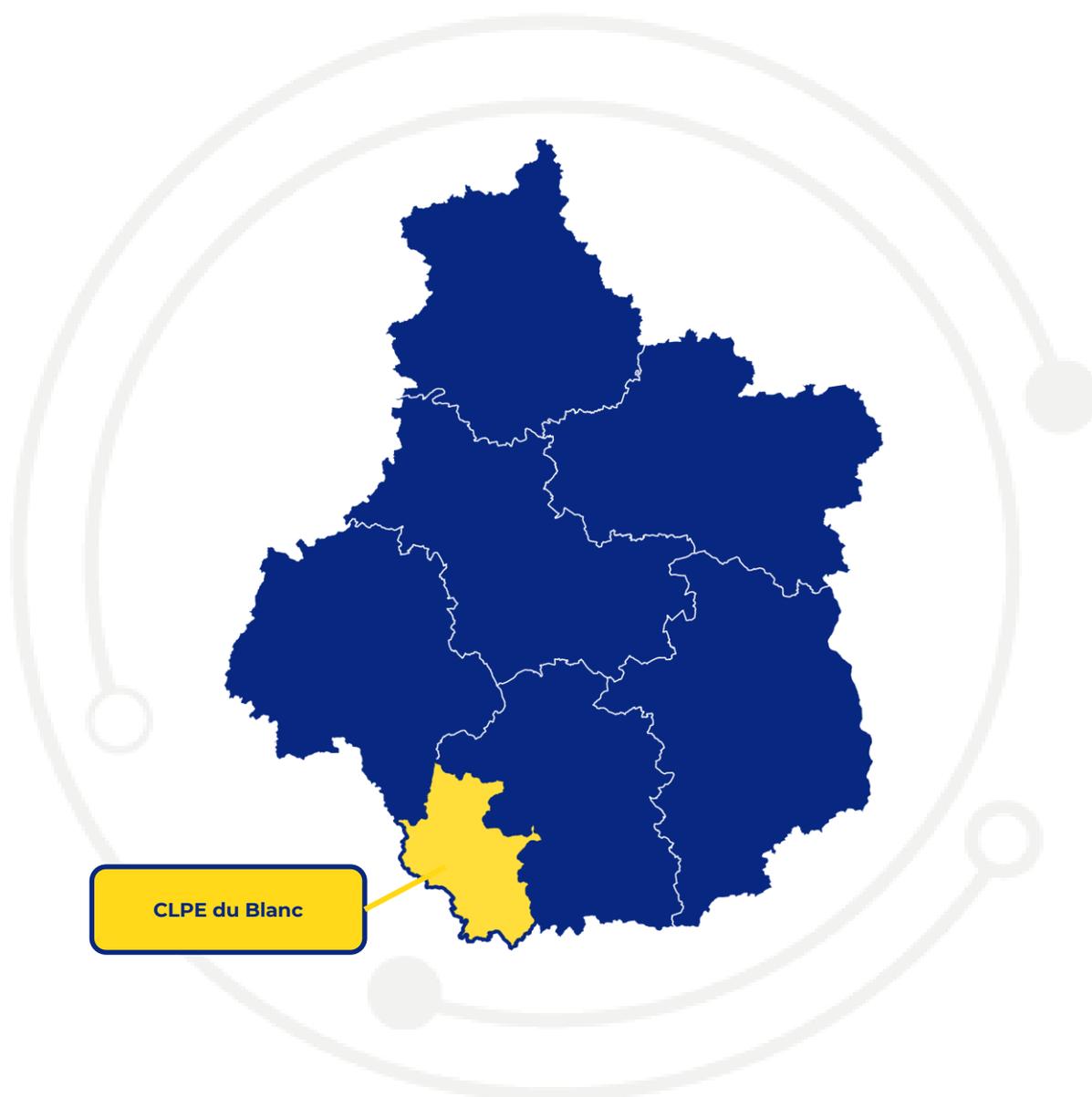


Indicateurs d'éclairage

Comité Local Pour l'Emploi

du Blanc

Novembre 2024



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE
*Liberté
Égalité
Fraternité*



France
Travail



RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE



PRÉFÈTE
DE LA RÉGION
CENTRE-VAL
DE LOIRE
*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

Éléments d'éclairage sur l'emploi et la formation du territoire



Repérage des publics les plus éloignés de l'emploi



Le CLPE du Blanc représente 14% de la population de l'Indre. L'évolution de la population est à la baisse, en raison d'un **solde naturel très négatif**. A l'inverse, le **solde migratoire est positif** entre 2015 et 2021 : +0,2% par an en moyenne. 94% de la population du CLPE réside en **Zone de Revitalisation Rurale (ZRR)***.

Le taux de pauvreté, de 16% en moyenne dans le CLPE, **atteint 19%** de la population dans la communauté de communes Marche Occitane - Val d'Anglin. C'est l'un des taux les plus élevés de la région.

Le **niveau de diplôme et de qualification** de la population diffère de la moyenne régionale avec une forte sur-représentation :

- De la **population est peu ou pas diplômée** (titulaire au mieux d'un CAP ou un BEP). 40% des femmes sont sans diplôme (30% des hommes), et 38% des hommes sont titulaires d'un CAP (25% des femmes).
- Des **employés (+5 points) et des agriculteurs (7,5 points)**. La part d'ouvriers est également supérieure à la moyenne (+2 points). Les cadres et les professions intermédiaires sont nettement sous-représentés dans le CLPE (respectivement -7 points et -8 points).

Les **caractéristiques des publics en recherche d'emploi** sont les mêmes que celles de la population (personnes peu ou pas qualifiées, seniors, ZRR), avec une **part plus élevée de bénéficiaires de l'obligation d'emploi et du RSA**. Près de **la moitié des demandeurs d'emploi** sont inscrits depuis **plus d'un an**.

Entre juin 2023 et juin 2024, le **nombre de demandeurs d'emploi reste stable dans le CLPE**. Cependant, le nombre de **bénéficiaires de l'obligation d'emploi bondit de 26% en un an**. Les seniors et les bénéficiaires du RSA augmentent également.

*Un nouveau zonage France ruralités revitalisation (FRR) est mis en place depuis le 1er juillet 2024 pour soutenir les territoires ruraux fragiles. La plupart des communes classées en zone de revitalisation rurale (ZRR) intègre le nouveau zonage (FRR).



Identification des besoins en compétences/métiers des entreprises



L'économie du CLPE est en partie tournée vers le tertiaire non marchand. Ce secteur, qui concerne **la santé et l'hébergement médico-social et action sociale**, totalise plus 41% des salariés.

Les infirmiers, aides-soignants, accompagnateurs médico-sociaux, médecins généralistes et agents de services hospitaliers (ASH) comptent parmi les **métiers les plus recherchés par les employeurs**. Tous ces métiers ont en commun d'être caractéristiques** du territoire. A l'exception des ASH, ces métiers ne figurent pas parmi les plus métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi du CLPE.

Alors que la **tension sur le marché du travail** est qualifiée de forte dans le bassin, certains **métiers de la santé, action sociale apparaissent particulièrement en tension**, comme l'assistance auprès des adultes, le personnel polyvalent des services hospitaliers et les soins d'hygiène, de confort du patient. Par exemple pour les **professionnels de l'action sociale**, les facteurs à l'origine des tensions résident dans :

- un **manque de main d'œuvre** disponible localement,
- un **décalage entre les compétences** requises par les recruteurs et celles détenues par les personnes en recherche d'emploi.

Dans le domaine du transport-logistique, les **tensions sur les conducteurs de véhicules** sont fortes. Les facteurs explicatifs de ces tensions sont multiples : une fréquence élevée des besoins de recrutement, des conditions de travail ou d'emploi peu attractives, un manque de main-d'œuvre disponible, ainsi qu'un désajustement géographique entre la demande et l'offre de travail peuvent expliquer ce phénomène.

En 2022, la part des **créations d'entreprises** dans le secteur de **l'industrie est plus élevée** qu'en moyenne (+6 points). Précisons que les entreprises qui s'implantent sur les zones de revitalisation rurale peuvent bénéficier d'exonérations fiscales et sociales.

** sont considérés comme « caractéristiques » des métiers dont la part dans le CLPE est supérieure à celle de la région Centre-Val de Loire.

Pour aller plus loin ...

Les spécificités sectorielles du CLPE et principales perspectives emplois - compétences



Spécificités économiques et dynamiques de l'emploi

Le territoire du Blanc présente une économie rurale relativement variée, dominée par **l'agriculture et l'économie présentielle**, avec des secteurs bien représentés dans la **santé, les services administratifs et sociaux, ainsi que l'hébergement médico-social**. Le secteur agricole occupe une place également importante, notamment à travers les activités de culture et de production animale, qui représentent près de 4 % des emplois du bassin. Ce poids important de l'agriculture (cultures de céréales, élevage bovin et caprin) renforce l'ancrage local et répond aux besoins en alimentation et en gestion des espaces ruraux.

Le territoire se distingue également par des **spécificités industrielles autour de l'industrie du cuir et de la maroquinerie**, qui regroupe environ 300 emplois, soit près de 4 % de l'emploi total. Ce secteur, stimulé par la demande de produits haut de gamme, a connu une croissance marquée entre 2017 et 2021. L'industrie chimique, bien que moins présente, affiche une représentation deux fois plus élevée qu'en région et a également contribué à la création d'emplois durant cette période.

Depuis 2017, alors que l'emploi a légèrement diminué dans l'administration publique et les organisations associatives, les autres secteurs clés, tels que **l'hébergement médico-social et social, ont montré une forte dynamique de croissance**. En lien avec le vieillissement de la population locale, l'emploi dans ce secteur a progressé de plus de 3 % entre 2017 et 2021, soulignant son rôle central dans le développement économique du territoire. En somme, Le Blanc **s'appuie sur un certain équilibre entre des activités agricoles structurantes, un secteur industriel traditionnel, et une économie présentielle plutôt dynamique**, affichant une relative résilience économique face aux évolutions démographiques et de marché.



Des besoins en emploi liés aux transitions environnementales et technologiques

Face aux mutations environnementales, technologiques et démographiques, les secteurs clés du territoire du Blanc doivent adapter leurs besoins en emploi et compétences pour assurer leur durabilité et leur compétitivité.

Dans le secteur agricole (dont élevage bovin et caprin), la transition vers des pratiques plus durables se traduit par de nouveaux besoins en compétences. **La maîtrise de l'agroécologie, de la gestion de l'eau et des technologies d'agriculture de précision devient de plus en plus importante**. Certains métiers agricoles deviennent ainsi particulièrement porteurs et évoluent rapidement. Par exemple, **les techniciens en agriculture de précision et les conseillers en agroécologie sont très demandés** pour accompagner les exploitants vers des pratiques plus respectueuses des écosystèmes.

L'industrie du cuir et de la maroquinerie fait également face à **des besoins accrus en compétences techniques, en savoir-faire artisanal de haute qualité, en gestion de la chaîne logistique et en adaptation aux nouvelles normes environnementales**. Ce secteur devra attirer des profils qualifiés dans la production et la gestion de la qualité, ainsi que des experts en durabilité pour répondre aux exigences croissantes en matière de traçabilité et d'éco-conception.

Dans le secteur de la santé et de l'hébergement médico-social, le vieillissement de la population locale amplifie les besoins en **accompagnement des personnes âgées, générant une demande accrue pour des aides-soignants, des infirmiers spécialisés en gériatrie, et des agents de soins à domicile**. L'intégration de la domotique et des technologies de téléassistance devient également cruciale, d'où un besoin croissant en **compétences numériques et en gestion des outils de télémédecine**. Ces technologies contribuent à améliorer le maintien à domicile et la qualité des soins, tout en répondant à la demande de soins adaptée à une population vieillissante.



Quelles perspectives en matière de formation ?

Pour relever les défis liés aux mutations économiques et aux transitions en cours sur le territoire de Le Blanc, il convient de réfléchir à l'adaptation et à l'évolution de l'offre de formation initiale et continue.

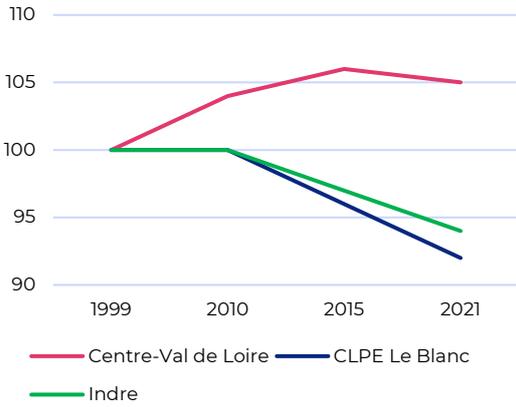
Dans le domaine de l'aide à domicile, il apparaît pertinent de développer des formations axées sur la domotique et les technologies d'assistance afin de préparer les professionnels à **accompagner un public vieillissant avec des services personnalisés**. Pour l'industrie du cuir, l'accent doit être mis sur **l'écoconception et la gestion des déchets**, permettant ainsi aux futurs employés de répondre aux exigences croissantes de durabilité.

Dans l'agriculture, les éleveurs doivent désormais **s'approprier de nouveaux outils**, tels que les capteurs environnementaux. L'intégration de ces technologies permet non seulement d'optimiser les rendements et le bien-être animal, mais aussi de réduire l'empreinte environnementale des exploitations.

Note méthodologique

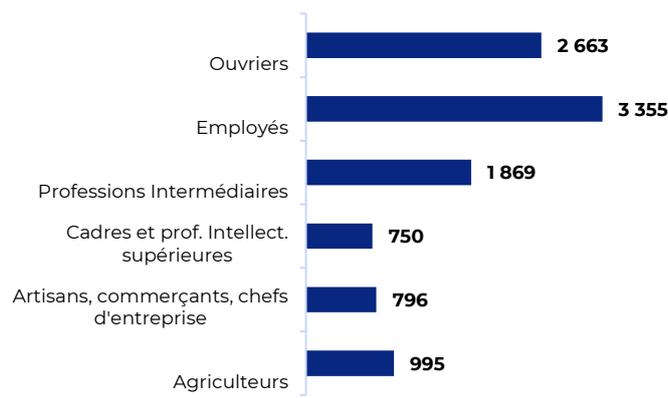
Ces éléments d'analyse des spécificités de l'emploi et de la formation sur le territoire s'appuient sur une méthodologie développée par le GIP Alfa Centre-Val de Loire croisant des données et analyses issues de plusieurs sources. L'identification des métiers spécifiques du territoire résulte d'une analyse croisée de données issues de plusieurs sources. Ces sources comprennent le recensement de la population, qui fournit des informations détaillées sur les principales caractéristiques des actifs en emploi par métier, les indicateurs de tension sur le marché du travail par familles professionnelles de la DARES et de France Travail, ainsi que les travaux de prospective sur les métiers et qualifications à l'horizon 2030 réalisés par France Stratégie. Cette approche permet de cibler les métiers présentant des enjeux particuliers sur le territoire, notamment en termes de besoins en recrutement, de tensions sur le marché du travail, et de dynamiques spécifiques liées au renouvellement de la main-d'œuvre.

Évolution de la population
(base 100 en 1999)



Sources : Recensement de la population 2021 – Exploitation principale ou complémentaire

Répartition de la population active par CSP



CLPE Le Blanc



Indre

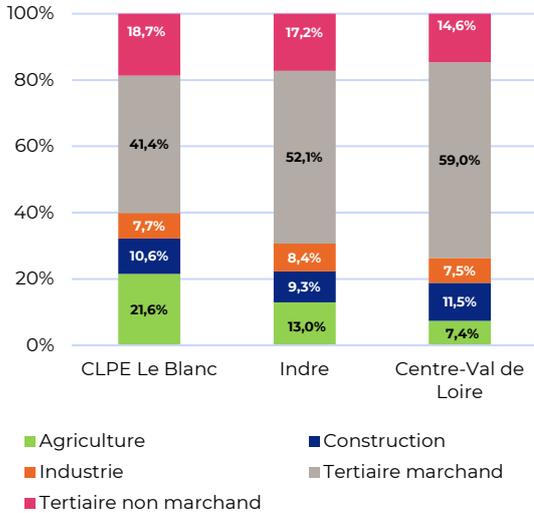


Centre-Val de Loire

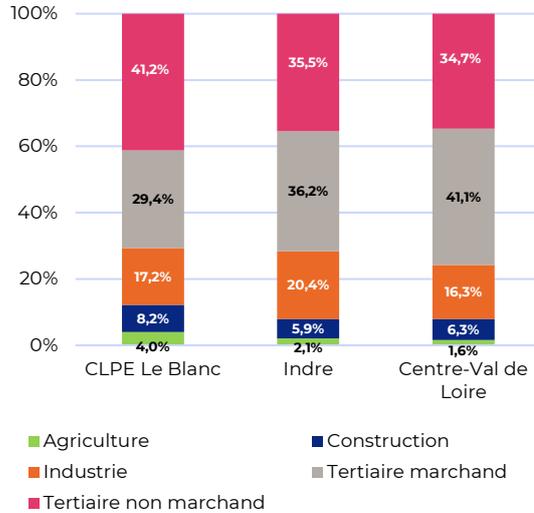


L'emploi et les entreprises

Répartition des établissements par secteur d'activité



Répartition des postes salariés par secteur d'activité



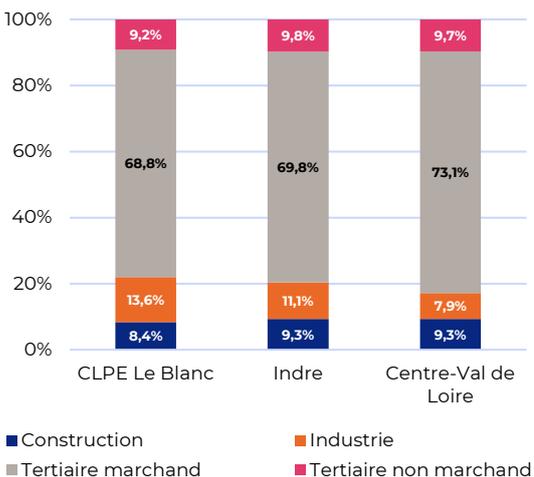
CLPE Le Blanc



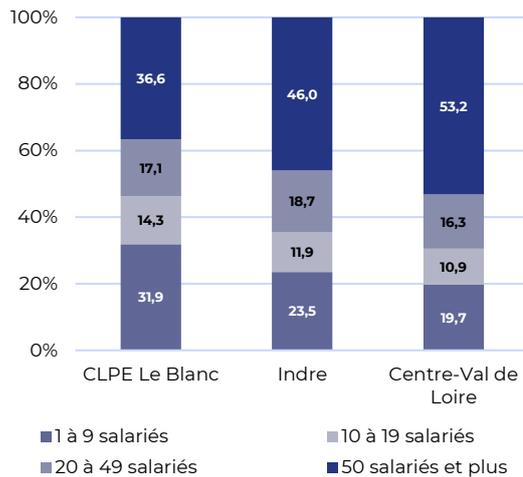
Indre



Répartition des créations d'entreprises par secteur d'activité



Répartition des postes salariés par taille d'entreprise



Centre-Val de Loire



Sources : Flores 2022 pour les postes salariés et les établissements - Side pour les créations d'entreprises

Les projets et les actualités de l'année 2024 des entreprises du CLPE

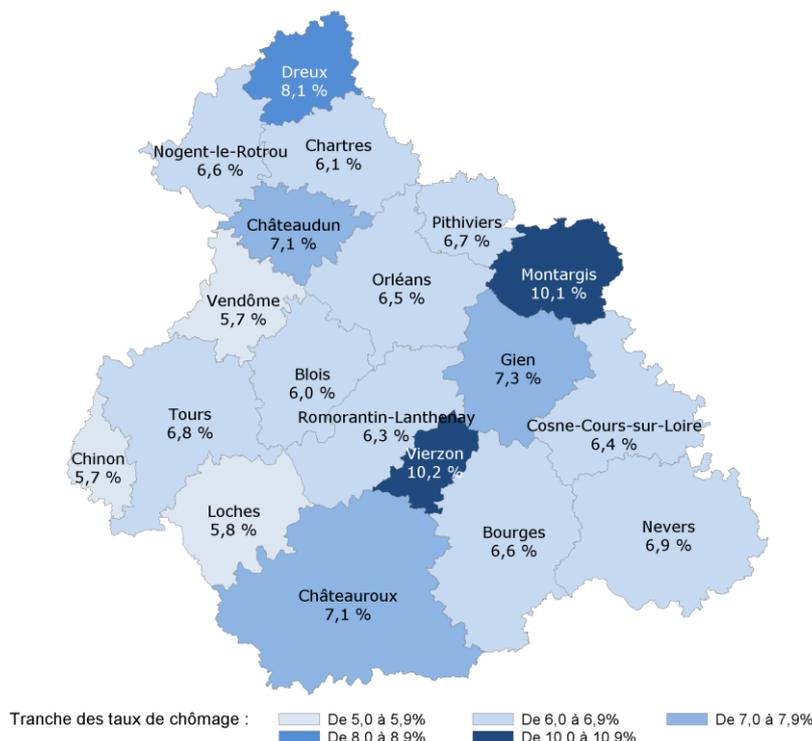
19/03/2024 - Cultures végétales et agriculture. A Pouligny-Saint-Pierre (36), les Vergers de Muant viennent d'être placés en liquidation judiciaire. 8 personnes perdent leur emploi. Si l'exercice 2023 était plutôt satisfaisant en quantité et en qualité de fruits, l'établissement ne s'est a priori jamais remis de ces problèmes à répétition, touché régulièrement par les aléas climatiques ; et sa mise en liquidation judiciaire, avec poursuite de l'activité jusqu'en décembre, a été prononcée par le tribunal de commerce de Châteauroux.

Source : TRENDEO - Observatoire de l'emploi et de l'investissement

Le marché du travail

Taux de chômage

Taux de chômage par zone d'emploi au 2^e trimestre 2024



Les taux de chômage sont déclinés par zone d'emploi : ils ne sont pas disponibles au niveau des périmètres CLPE.

Source : Insee / taux de chômage au sens du BIT - Bureau International du Travail

Tensions sur le marché du travail dans le bassin d'emploi d'Argenton-sur-Creuse

Dans le bassin d'emploi d'Argenton-sur-Creuse, la tension sur le marché du travail est forte (tensions qualifiées de « très fortes » dans l'Indre et au niveau de la région).

TOP 10 des métiers en tension sur le bassin d'emploi d'Argenton-sur-Creuse

Code métier	Libellé métier	Indicateur volumétrique (nombre d'emplois moyen du métier)
K1302	Assistance auprès d'adultes	1090
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	500
J1301	Personnel polyvalent des services hospitaliers	490
J1501	Soins d'hygiène, de confort du patient	460
N1103	Magasinage et préparation de commandes	390
M1203	Comptabilité	310
I1604	Mécanique automobile et entretien de véhicules	200
G1602	Personnel de cuisine	190
F1703	Maçonnerie	190
H2102	Conduite d'équipement de production alimentaire	170

Source : France Travail / DARES – Date des données : 2022 - Métiers en nomenclature ROME (répertoire opérationnel des métiers)

Informations : La liste correspond aux principaux métiers détectés en tension sur le territoire concerné et pour lesquels le niveau d'emploi est significativement élevé. Ces tensions sont mesurées à partir d'indicateurs statistiques et peuvent présenter des différences avec celles issues de l'enquête BMO (dans cette enquête, les employeurs déclarent les tensions qu'ils anticipent dans leurs projets de recrutement à venir).

Les demandes d'emploi dans le CLPE

Demandeurs d'emploi inscrits à France Travail sur le périmètre du CLPE du Blanc en juin 2024

L'évolution annuelle du nombre de demandeurs d'emploi atteint +0,0% sur le périmètre du CLPE du Blanc (contre -3,2% dans l'Indre et +0,2% en Centre-Val de Loire).

1 776
inscrits en
cat. ABC
+0,0% sur
un an

884
inscrits en
cat. A
-1,7% sur un
an

Source : France Travail / STMT (données brutes)

Les typologies de demandeurs d'emploi dans le CLPE du Blanc

Typologie	Juin 2024	Évolution sur un an (en %)	Part CLPE	Part Indre	Part Centre-Val de Loire
DELD (inscrits depuis un an ou plus)	867	+3,6%	48,8%	45,7%	45,9%
DETLTD (inscrits depuis deux ans et plus)	490	+0,2%	27,6%	26,3%	26,3%
Jeunes (moins de 26 ans)	261	+0,4%	14,7%	15,7%	15,5%
Seniors (55 ans ou plus)	409	+7,3%	23,0%	20,4%	17,6%
Bénéficiaires de l'obligation d'emploi	227	+26,1%	12,7%	12,0%	9,1%
Peu ou pas qualifiés	1 120	-3,5%	63,1%	62,1%	56,1%
Résidant dans un QPV	-	-	-	10,0%	12,7%
Résidant dans une ZRR	1 773	-0,2%	99,8%	62,7%	22,5%
Bénéficiaires du RSA	312	+5,1%	17,6%	17,0%	13,7%

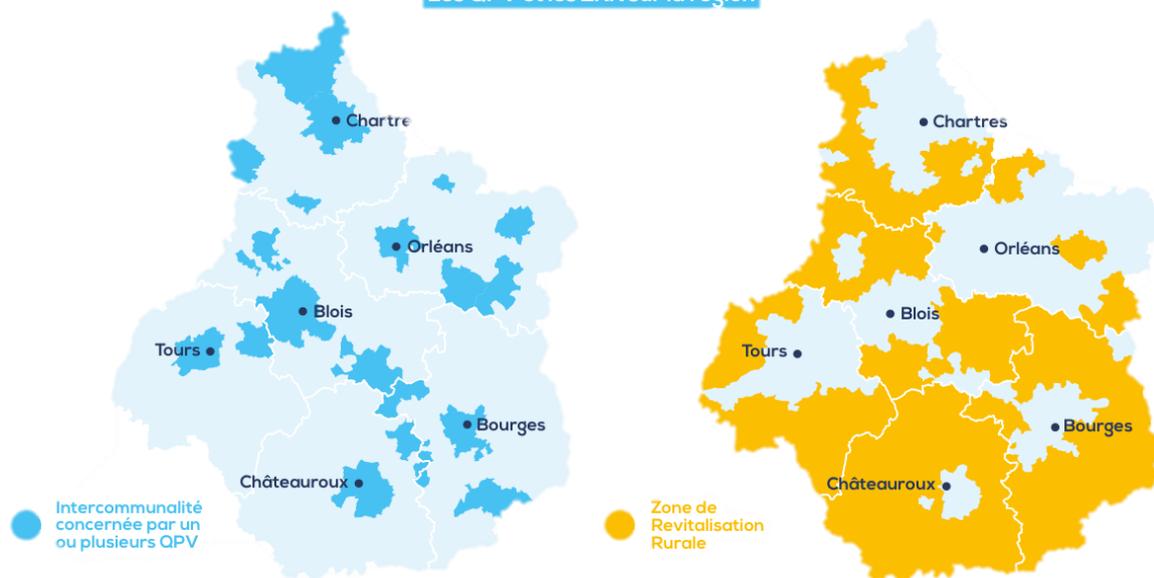
Source : France Travail / STMT (données brutes)

Encadré : Indicateurs sociaux dans le CLPE du Blanc (EPCI) et population dans les quartiers prioritaires de la Politique de la Ville (QPV) et les zones de revitalisation rurale (ZRR)

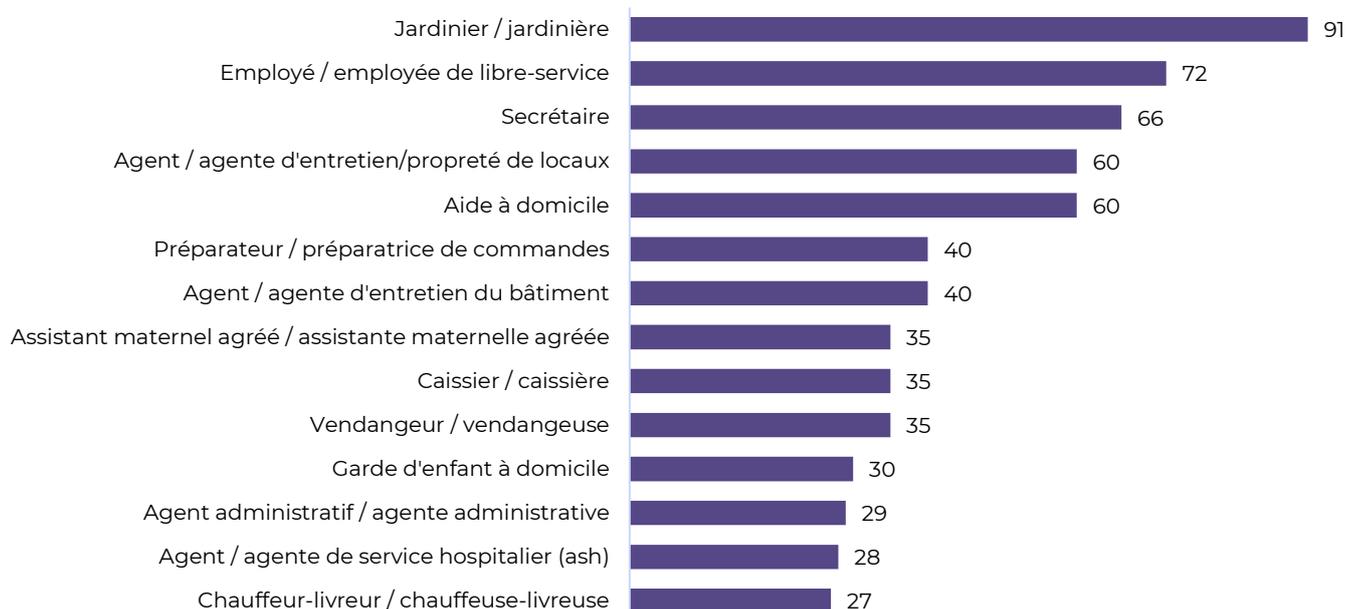
CLPE et détail EPCI	Nb personnes RSA	Taux de pauvreté	Population QPV	Population ZRR
CLPE LE BLANC	1 185	16%		28 779
CC Brenne - Val de Creuse	825	15%		17 586
CC Cœur de Brenne	130	15%		4 659
CC Marche Occitane - Val d'Anglin	230	19%		6 534

Sources des données : Open data CAF Cafdata – Insee Filosofi / Traitement GIP Alfa Centre-Val de Loire

Les QPV et les ZRR sur la région



Les métiers recherchés par les demandeurs d'emploi en juin 2024



Source : France Travail / STMT (données brutes)

Les offres d'emploi dans le CLPE

Offres d'emploi diffusées par France travail sur le périmètre du CLPE du Blanc
(cumul du 2e trimestre 2023 au 1er trimestre 2024)



1 979

Offres diffusées sur un an sur le périmètre du CLPE

62 %

D'offres en emploi durable : CDI ou CDD de 6 mois ou plus

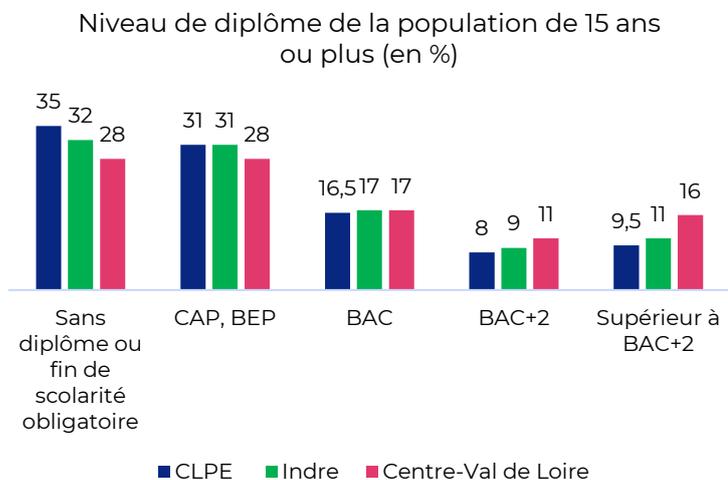
Les métiers recherchés par les employeurs du CLPE du Blanc (cumul du 2e trimestre 2023 au 1er trimestre 2024)

Les métiers les plus recherchés par les employeurs	Nb d'offres diffusées sur un an	Part CLPE	Part Indre	Part Centre-Val de Loire
Infirmier / infirmière en soins généraux (ide)	172	8,7%	3,8%	1,9%
Conducteur / conductrice de bus	169	8,5%	1,0%	0,5%
Aide-soignant / aide-soignante	84	4,2%	2,0%	1,5%
Comptable	80	4,0%	2,7%	3,4%
Aide à domicile	58	2,9%	1,2%	1,8%
Conseiller / conseillère immobilier	46	2,3%	1,0%	0,9%
Employé / employée de libre-service	45	2,3%	1,0%	0,8%
Accompagnateur médicosocial / accompagnatrice médicosociale	30	1,5%	0,5%	0,2%
Expert-comptable / experte-comptable	29	1,5%	1,1%	1,1%
Jardinier / jardinière	28	1,4%	0,3%	0,5%
Responsable d'unité de production industrielle	28	1,4%	1,1%	1,0%
Agent / agente de conditionnement	28	1,4%	1,0%	1,0%
Médecin généraliste	28	1,4%	0,8%	0,5%
Préparateur / préparatrice de commandes	27	1,4%	2,5%	2,4%
Agent / agente de service hospitalier (ash)	26	1,3%	0,4%	0,2%
Commis / commise de cuisine	25	1,3%	0,8%	1,2%
Technicien / technicienne de maintenance industrielle	24	1,2%	1,9%	2,3%
Facteur / factrice	23	1,2%	0,3%	0,3%
Agent / agente d'entretien/propreté de locaux	22	1,1%	0,6%	1,0%
Epicier / épicière	21	1,1%	0,6%	0,7%

Source : France Travail, offres transmises par les partenaires et offres déposées à France Travail (données brutes - cumul du 2e trimestre 2023 au 1er trimestre 2024)

La formation dans le CLPE du Blanc

Niveau de diplôme de la population du CLPE du Blanc



Dans le CLPE du Blanc, le niveau de diplôme de la population non scolarisée se distingue par :

- Une proportion élevée de personnes peu ou pas diplômées : 35% des habitants sont sans diplôme ou de niveau fin de scolarité obligatoire (28% en région).
- - Une part plus élevée de personnes titulaires d'un CAP, BEP qu'en région (+3 points).

A l'inverse, la part de diplômés du supérieur, en particulier de diplômes supérieurs à BAC+2, est inférieure de 6,5 points à la moyenne régionale.

Source : Insee / Recensement de la population 2021 - Traitement ORFE/GIP ALFA 2024

Encadré : Illettrisme et illettrisme en région Centre Val de Loire

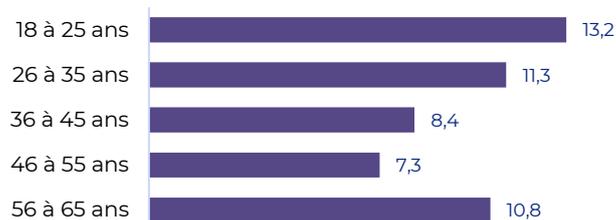
En Centre-Val de Loire, **10,3%** des personnes âgées de 18 à 65 ans sont en situation d'illettrisme.

Le taux d'illettrisme atteint **17,1% dans les QPV** et **12,9% dans les ZRR**.

14% des habitants de 18 à 65 ans en Centre-Val de Loire éprouvent des difficultés à utiliser les outils numériques.

Source : enquête sur l'illettrisme en Centre-Val de Loire - GIP ALFA - 2023

Taux d'illettrisme par tranche d'âges en Centre-Val de Loire (en %)



La formation professionnelle continue et initiale dans le CLPE du Blanc

Dans le CLPE du Blanc, **439** personnes ont été formées et sont sorties de **formation continue** en 2022. **27%** d'entre elles ont bénéficié d'une **formation qualifiante**. En parallèle, **102 places** de formation continue ont été financées en 2023.

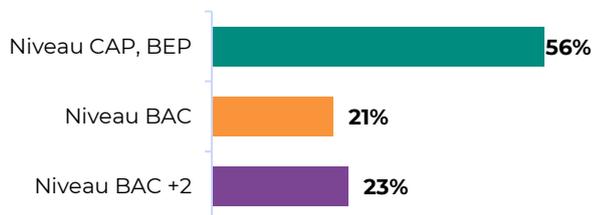
Les formations dites « **non qualifiantes** » sont principalement des formations courtes de type visa : visa « 3 en 1 », visa « compétences professionnelles », visa « parcours vers l'emploi », les formations FLE, alphabétisation, illettrisme ... La plupart de ces formations s'adressent à des publics plutôt éloignés de l'emploi. Rappelons qu'au niveau régional, plus de 10% de la population est en situation d'illettrisme. Ce taux atteint 17% dans les quartiers prioritaires de la ville (QPV).

Du côté de la **formation initiale**, **60** jeunes étaient inscrits en dernière année dans une formation professionnelle dans le CLPE, dont **23% d'apprentis**. Cette part est nettement inférieure à la moyenne départementale (51,5% d'apprentis). Les formations suivies en apprentissage sont exclusivement de niveau BAC PRO.

La formation professionnelle **continue** dans le CLPE du Blanc

439 Sortants de formation continue* en 2022

Les **formations qualifiantes**** représentent **27%** des effectifs formés (**28% dans l'Indre**)



56% des sortants de formation qualifiante sont de niveau CAP. Le 1er domaine de formation est le Transport - Logistique.

*Bénéficiaires d'une formation continue, tous financements confondus, et sortis de formation en 2022.

**Formation professionnelle continue qualifiante à destination principalement des demandeurs d'emploi.

Top 5 des filières de formation qualifiante (nombre de formés)

1. Transport - Logistique
2. Services aux particuliers et aux collectivités
3. Gestion administration des entreprises
4. Enseignement - Formation
5. Maintenance auto-moto-agricole

Sources : Entrepôt de données du Réseau des Carif-Oref (RCO) - Sortants de 2022

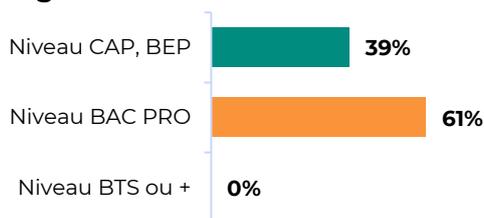
La formation professionnelle **initiale** dans le CLPE du Blanc

60 Jeunes inscrits en dernière année de formation initiale professionnelle à la rentrée 2023, hors enseignement supérieur.

Les apprentis représentent **23%** des effectifs inscrits en dernière année à la rentrée 2023 (51,5% dans l'Indre, 50% en Centre-Val de Loire)

➤ La formation professionnelle – voie scolaire

61% des **46** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle - voie scolaire suivent une formation de **niveau BAC PRO**. Le 1er domaine de formation est la **Maintenance auto-moto-agricole**.



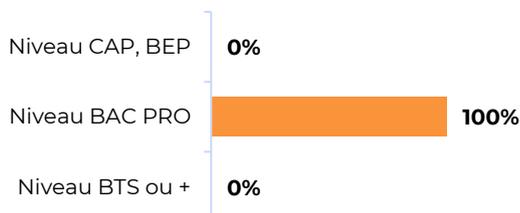
Top 3 domaines de formation - scolaires

1. Maintenance auto-moto-agricole
2. Services aux particuliers et aux collectivités
3. Industries plastiques, matériaux composites

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2023

➤ La formation professionnelle – apprentissage

L'ensemble des **14** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle en apprentissage suit une formation de **niveau BAC PRO**. Le domaine de formation est la **maintenance auto-moto-agricole**.



Domaines de formation - apprentis

1. Maintenance auto-moto-agricole

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2023

Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue dans l'Indre et dans le CLPE de Le Blanc

Note de lecture :

Dans le **domaine de formation « Commerce »** : 278 jeunes sont inscrits en dernière année de **formation initiale** dans l'Indre à la rentrée 2023. Parmi eux, **aucun n'est inscrit** dans un établissement du **CLPE du Blanc**. En **formation continue**, 74 demandeurs d'emploi sont sortis de formation en 2022 dans l'Indre, dont **13** dans le CLPE. En 2023, 71 **places de formation continue** sont financées au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) dans l'Indre, dont **10** dans le CLPE du Blanc.

Domaines de formation	Nombre d'apprenants inscrits en dernière année de formation initiale - rentrée 2023				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2022				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2023	
	Indre	CLPE de Le Blanc			Indre	CLPE de Le Blanc			Indre	CLPE de le Blanc
	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total Formation continue	Dont FC-Région	Dont FC-France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Action culturelle et sportive	10				25					
Action sociale	13				13				12	
Agriculture - commerce	11									
Agriculture - productions	95				12	n.s		n.s	18	
Agriculture - productions animales élevage	76								10	10
Agriculture - productions végétales et horticoles	28				12				10	
Agriculture : Nature - Paysage - Forêt	43				27				10	
Art et spectacle					15	n.s	n.s		35	
Artisanat d'art	n.s				5				26	
Banque et assurance					n.s	n.s				
Bâtiment - Études					n.s					
Bâtiment - Finitions	79				70				32	
Bâtiment - Gros œuvre	59				36				34	
Coiffure esthétique	71				n.s					
Commerce	278				74	13	n.s	n.s	71	10
Electricité - Electronique	78				21				12	
Enseignement - formation					24	9		9	12	
Environnement	n.s				25				22	
Gestion administration des entreprises	96				133	17		16	54	12
Industrie plastique, matériaux composites	12	12	12							
Industrie process transvers					15				10	
Industries graphiques					8					
Informatique	25				111				32	

Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue dans l'Indre et dans le CLPE de Le Blanc

Domaines de formation	Nombre d'apprenants inscrits en dernière année de formation initiale - rentrée 2023				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2022				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2023	
	Indre	CLPE de Le Blanc			Indre	CLPE de Le Blanc			Indre	CLPE de le Blanc
	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total Formation continue	Dont FC-Région	Dont FC-France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Maintenance auto-moto-agricole	134	38	24	14	37	9		5	20	
Maintenance industrielle	33				n.s					
Mécanique et travail des métaux	16				69				45	
Metiers de bouche - alimentation	97				18				20	
Restauration	118				20				20	
Santé	45				88	n.s		n.s	0	0
Services aux particuliers et aux collectivités	38	10	10		121	20	n.s	12	95	12
Textiles et cuir	37				21	n.s			14	
Tourisme					n.s					
Transport - Logistique	54				187	27		21	100	
Travaux publics	14				12					
Formations sans niveau de qualification : visas, savoirs de base, parcours vers l'emploi, formation FLE,...					3 177	322	96	49	1 831	117
Total général	1 572	60	46	14	4 392	439	111	120	2 545	161

Les sources :

Formation initiale : Rectorat de l'Académie Orléans-Tours, DRAAF – rentrée 2023

Formation continue : Entrepôt de données du réseau des CARIF-OREF (RCO) – Sortants de 2022 (données au lieu de résidence des demandeurs d'emploi)

Offre de formation continue financée au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) – GIP ALFA CENTRE – Année 2023



Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités