

Indicateurs d'éclairage Comité Local Pour l'Emploi de Romorantin-Lanthenay

Novembre 2024



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité



France
Travail



RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE



PRÉFÈTE
DE LA RÉGION
CENTRE-VAL
DE LOIRE
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

Éléments d'éclairage sur l'emploi et la formation du territoire



Repérage des publics les plus éloignés de l'emploi

Le CLPE de Romorantin-Lanthenay représente 33% de la population du Loir-et-Cher. Entre 2015 et 2021, le nombre d'habitants a diminué de 2% (-0,2% en région). Le **niveau de formation** du territoire se distingue de la moyenne régionale par une plus forte proportion de **personnes peu ou pas diplômées** (+5 points/ à la région). Le niveau de qualification se caractérise par une **surreprésentation des employés et des ouvriers**. Ces deux catégories professionnelles regroupent 59% des emplois du territoire (8 points de plus qu'en région).

Parmi les 5 EPCI qui composent le CLPE, la communauté de communes du Romorantinais et du Monestois possède un **quartier prioritaire de la ville (QPV)***. Ces quartiers prioritaires concentrent des facteurs de fragilité, comme un taux de pauvreté plus élevé et une part importante de jeunes sans emploi ni formation. De plus, **72%** de la population du CLPE résident en **Zone de Revitalisation Rurale (ZRR)**.

Les personnes en recherche d'emploi dans le CLPE se caractérisent par une **durée de chômage plus longue**, et une part de **seniors** (55 ans ou plus) plus élevée qu'en région. 63% des demandeurs d'emploi sont **peu ou pas qualifiés** (+7 points/région).

Entre septembre 2023 et septembre 2024, le nombre de demandeurs d'emploi progresse légèrement dans le CLPE. Les **bénéficiaires de l'obligation d'emploi** et les **jeunes** de moins de 26 ans sont les publics les plus touchés par cette hausse. A l'inverse, le nombre de demandeurs d'emploi de très longue durée** diminue. Leur part reste toutefois supérieure de 2 points à la moyenne régionale.

Les **formations courtes mises en place pour les publics éloignés de l'emploi**, comme les visas « compétences professionnelles » ou « parcours vers l'emploi », les formations FLE, alphabétisation, illettrisme et les autres formations sans niveau défini concernent près de 8 demandeurs d'emploi sur 10 (sortants de formation).

*QPV 2014-2023 : Ce quartier prioritaire de la ville est localisé à Romorantin : les Favignolles.

** inscrits depuis deux ans et plus



Identification des besoins en compétences/métiers des entreprises

La répartition des emplois dans le CLPE de Romorantin-Lanthenay se distingue de la région par un poids plus important de **l'agriculture, la construction et l'industrie**. Certaines activités tertiaires sont également bien représentées, comme la **santé** ou la **restauration** (tourisme).

Sur le marché du travail, les **métiers les plus recherchés par les employeurs** sont variés en termes de domaines professionnels et de qualification. **Dans le domaine de la production, les offres d'emploi sont nombreuses** sur les métiers de tourneur-fraiseur, ingénieur R&D en industrie, responsable qualité en industrie, technicien de maintenance industrielle, *assembleur-monteur*, peintre industriel, soudeur, ... Parmi les métiers les plus **recherchés par les demandeurs d'emploi**, seul celui d'*assembleur-monteur* est cité. Notons qu'aucun métier de ce domaine professionnel ne figure dans le TOP 10 des métiers les plus en tension, avec un niveau d'emploi élevé.

La **tension sur le marché du travail est très forte** dans le CLPE. Parmi les métiers les plus en tension, **l'assistance auprès d'adultes** arrive à la 1^{ère} place. Le métier d'aide à domicile est l'un des métiers les plus recherchés à la fois par les demandeurs d'emploi et par les employeurs. Les **facteurs à l'origine des tensions** semblent liés principalement à un manque de main d'œuvre disponible, un désajustement géographique entre la demande et l'offre de travail, ainsi qu'à des conditions de travail jugées contraignantes.

Le service en restauration figure également parmi les métiers les plus difficiles à recruter. Le **métier de serveur** est l'un des métiers les plus recherchés par les employeurs locaux. Les problématiques à l'origine des tensions sont d'abord liées à des conditions de travail contraignantes et une forte intensité des embauches. Le manque de main d'œuvre disponible et la non-durabilité de l'emploi influent également sur les tensions.

Globalement dans le CLPE, **seules 55% des offres d'emploi** diffusées par France Travail concernent des emplois durables***.

*** Emploi durable : CDI ou CDD > 6 mois

Les spécificités sectorielles du CLPE et principales perspectives emplois - compétences



Les spécificités économiques et dynamiques de l'emploi

Le territoire du CLPE de Romorantin se caractérise par une économie diversifiée, articulée autour de plusieurs secteurs stratégiques.

L'agriculture et la transformation agroalimentaire occupent une place centrale, avec plus de 1 200 emplois salariés en progression depuis 2017. Ce secteur repose notamment sur l'élevage bovin et les activités de sylviculture.

La **filière bois constitue un levier économique**, couvrant la production de bois d'œuvre et de chauffage, ainsi que des activités industrielles comme la fabrication de meubles. Parallèlement, le tissu économique local est largement composé de PME et TPE, particulièrement actives dans **l'artisanat et la construction**, qui emploient plus de 2 200 personnes, enregistrant une croissance de 13 % entre 2017 et 2021.

Après la fermeture de Matra, acteur industriel historique du territoire, Romorantin a misé sur la diversification économique, attirant des entreprises dans la **mécanique industrielle, la fabrication de produits métalliques** (1 000 emplois) et la **plasturgie**, bien que cette dernière ait connu une légère baisse de l'emploi (-5 %).

Enfin, le secteur de **l'hébergement médico-social**, en particulier les établissements médicalisés pour personnes âgées, représente un pôle d'emploi dynamique avec plus de 1 700 salariés, porté par la demande croissante liée au vieillissement de la population.



Des besoins en emploi liés aux transitions environnementales et technologiques

Les transitions environnementales et technologiques redéfinissent les besoins en emploi et en compétences, en particulier dans les activités spécifiques du CLPE de Romorantin. Dans le secteur agricole, les activités d'élevage intègrent progressivement des pratiques durables visant à améliorer la productivité tout en réduisant l'empreinte environnementale. Cela entraîne une évolution des compétences, avec une demande accrue **de techniciens en élevage durable, capables de gérer l'alimentation animale optimisée, la santé préventive et la gestion des effluents**. De son côté, la filière sylvicole doit relever les défis du changement climatique en adoptant des pratiques de gestion forestière adaptée. Cette transition génère des besoins en **gestionnaires forestiers spécialisés** dans l'adaptation climatique, ainsi qu'en **techniciens en sylviculture durable et en valorisation des sous-produits** bois pour répondre à la demande croissante de matériaux biosourcés.

Le secteur de la construction et de l'artisanat, qui a connu une dynamique positive ces dernières années, continue de recruter des techniciens en **rénovation énergétique, des charpentiers bois spécialisés en construction passive, ainsi que des plombiers-chauffagistes experts** dans l'installation de systèmes de chauffage bas carbone (pompes à chaleur, panneaux solaires).

Dans l'industrie, la transition vers l'industrie 4.0 dans les domaines de la mécanique et de la métallurgie accentue le besoin de **conducteurs de machines à commande numérique ou encore de techniciens en maintenance prédictive**, indispensables pour automatiser et optimiser les lignes de production.

Enfin, le secteur médico-social identifie de forts besoins métiers notamment des **aides-soignants, des ergothérapeutes** afin d'accompagner le vieillissement de la population tout en intégrant les nouvelles technologies de soins à domicile et les dispositifs médicaux connectés.



Quelles perspectives en matière de formation ?

Dans le domaine de la formation agricole, les parcours s'adaptent pour intégrer les principes **d'élevage durable et de gestion raisonnée des ressources naturelles, tout en mettant l'accent sur les technologies de précision et la digitalisation des pratiques agricoles**. Des formations en sylviculture durable et en gestion de la biodiversité sont également nécessaires pour accompagner la transition vers une gestion forestière adaptée.

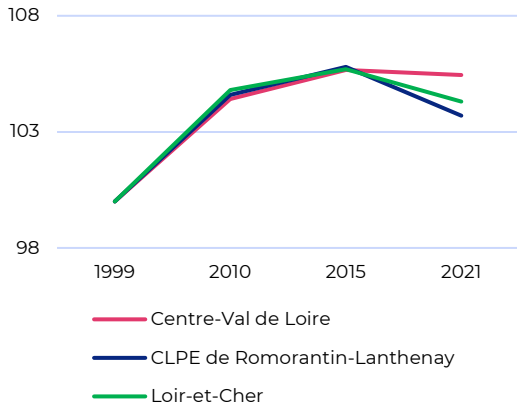
Dans le domaine industriel, la demande en formations spécialisées en **automatisation, programmation de machines à commande numérique et maintenance prédictive** demeure élevée, en particulier dans un contexte où il est difficile d'attirer les jeunes vers ces filières industrielles.

Enfin, dans le secteur médico-social, les besoins en professionnels restent forts, notamment dans les territoires confrontés à la désertification médicale. Le développement de formations adaptées peut jouer un rôle clé, bien que certaines professions soient régulées par des quotas régulièrement réévalués par les institutions publiques et les acteurs du secteur. Par ailleurs, des **formations spécifiques en accompagnement des personnes âgées et sur les innovations** liées au suivi à distance sont essentielles pour répondre aux défis actuels et futurs du vieillissement de la population.

Note méthodologique

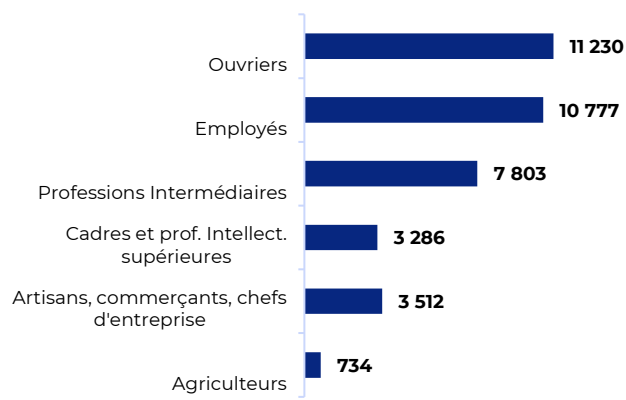
Ces éléments d'analyse des spécificités de l'emploi et de la formation sur le territoire s'appuient sur une méthodologie développée par le GIP Alfa Centre-Val de Loire croisant des données et analyses issues de plusieurs sources. L'identification des métiers spécifiques du territoire résulte d'une analyse croisée de données issues de plusieurs sources. Ces sources comprennent le recensement de la population, qui fournit des informations détaillées sur les principales caractéristiques des actifs en emploi par métier, les indicateurs de tension sur le marché du travail par familles professionnelles de la DARES et de France Travail, ainsi que les travaux de prospective sur les métiers et qualifications à l'horizon 2030 réalisés par France Stratégie. Cette approche permet de cibler les métiers présentant des enjeux particuliers sur le territoire, notamment en termes de besoins en recrutement, de tensions sur le marché du travail, et de dynamiques spécifiques liées au renouvellement de la main-d'œuvre.

Évolution de la population
(base 100 en 1999)

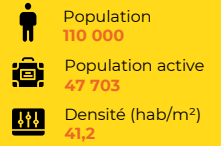


Sources : Recensement de la population 2021 – Exploitation principale ou complémentaire

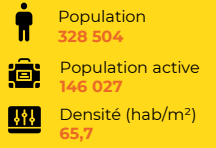
Répartition de la population active par CSP



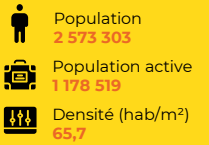
CLPE Romorantin-Lanthenay



Loir-et-Cher

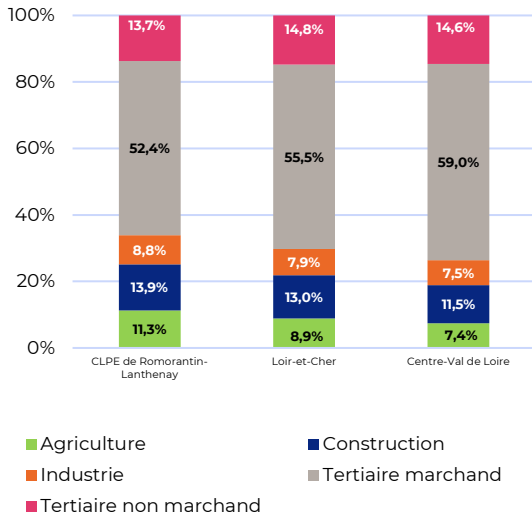


Centre-Val de Loire

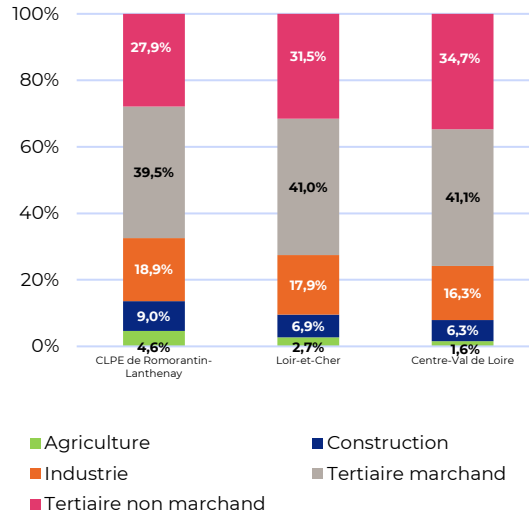


L'emploi et les entreprises

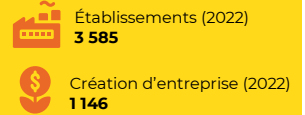
Répartition des établissements par secteur d'activité



Répartition des postes salariés par secteur d'activité



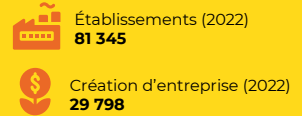
CLPE Romorantin-Lanthenay



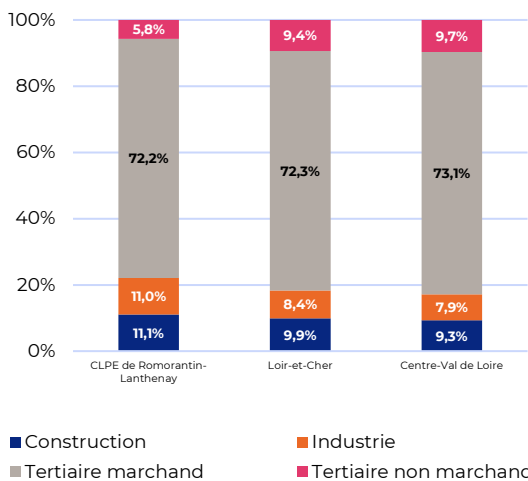
Loir-et-Cher



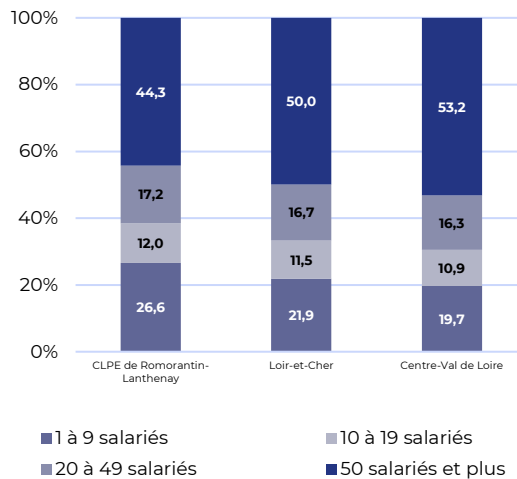
Centre-Val de Loire



Répartition des créations d'entreprises par secteur d'activité



Répartition des postes salariés par taille d'entreprise



Sources : Flores 2022 pour les postes salariés et les établissements - Side pour les créations d'entreprises

Les projets et les actualités au cours des 12 derniers mois des entreprises du CLPE

22/11/2023 – Hôtellerie La société Coucoo Cabanes, qui développe un concept de cabanes haut de gamme, prévoit de construire une trentaine de cabanes en pleine forêt à Dhuizon (41). Une vingtaine d'emplois pourraient être créés pour la gestion du site et l'accueil des visiteurs. L'ouverture du complexe est prévue pour le printemps 2026.

05/12/2023 - Industries alimentaires Une plateforme de transformation de gibier devrait enfin voir le jour à Salbris (41). Une dizaine d'emplois devraient être créés. Porté par la SCI Immobilière de la Louve, l'établissement va s'installer, comme prévu, sur la friche où se situent les anciens locaux de l'entreprise de fabrication de pains d'épices Painsol. Un bâtiment industriel d'une emprise au sol de 1.840 m² sera créé, comprenant l'unité de production, les ateliers, mais aussi les vestiaires et les bureaux du site. Le bâtiment prendra le nom de l'exploitant du site.

02/01/2024 - Publicité et études de marché Basé à Morangis (91), le Groupe CPV, spécialisé dans la communication sur le point de vente, relance la création de supports publicitaires à Lamotte-Beuvron (41) en transférant son usine de Morangis vers l'ancien site de la société Cartonnages du Beuvron qui a été liquidée en février dernier. Une quinzaine d'emplois devrait voir le jour.

14/02/2024 - Industrie chimique La société parisienne Enealyis vient d'acquérir un terrain de 1,4 ha sur le Technoparc de Salbris afin d'y installer une usine de production d'hydrogène, principalement à destination des véhicules lourds (camions et bus) opérationnelle d'ici fin 2025 à mi-2026. La société parisienne se concentre sur les secteurs des bus, poids lourds, taxis, VTC, bennes à ordures, et bus, visant une production quotidienne d'hydrogène allant de 400 kg à 4 tonnes. Une dizaine d'emplois pourraient être créés.

03/04/2024 - Construction aéronautique et spatiale Le spécialiste des missiles et des systèmes de missiles MBDA qui a annoncé un plan d'investissement de près d'1 milliard d'euros pour la période 2023-2028, prévoit d'investir 150 millions d'euros sur son site de Selles-Saint-Denis. Un bâtiment, qui sera dédié à la recherche et développement, est en cours de construction. À échéance de 2029, le site de Selles-Saint-Denis va voir sa physionomie changer grandement avec une nouvelle entrée, la création d'un nouveau bâtiment de stockage, un nouveau restaurant d'entreprise, un bâtiment administratif et un nouveau showroom. Actuellement, 320 salariés travaillent à Selles-Saint-Denis (sans compter une soixantaine de prestataires permanents). Une trentaine de recrutements supplémentaires sont prévus cette année.

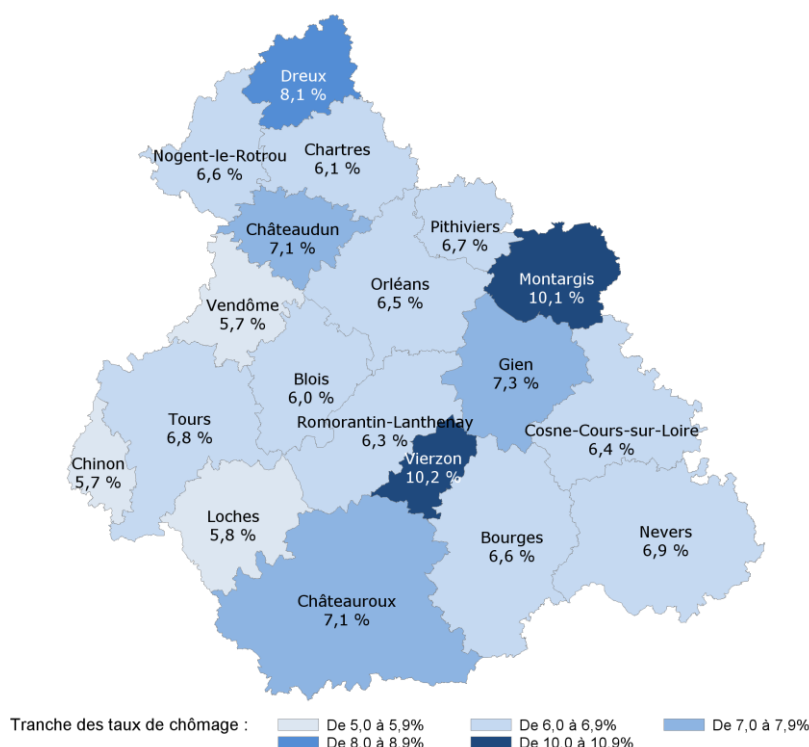
17/05/2024 - Industries alimentaires Prova, fournisseur d'arômes et d'ingrédients pour l'industrie agroalimentaire, va investir 50 M€ dans ses outils de production. L'investissement inclut l'ouverture d'une deuxième usine française à Montrichard afin d'augmenter ses capacités de production et de conditionnement []. Rappelons que Prova a repris l'usine de Montrichard, aux laboratoires Boiron en 2022 et qu'elle y a investi 15 millions d'euros.

Source : TRENDEO - Observatoire de l'emploi et de l'investissement

Le marché du travail

Taux de chômage

Taux de chômage par zone d'emploi au 2^e trimestre 2024



Les taux de chômage sont déclinés par zone d'emploi : ils ne sont pas disponibles au niveau des périmètres CLPE.

Source : Insee / taux de chômage au sens du BIT - Bureau International du Travail

Tensions sur le marché du travail dans le bassin d'emploi de Romorantin-Lanthenay

Dans le bassin d'emploi de Romorantin-Lanthenay, la tension sur le marché du travail est très forte (tensions qualifiées de « très fortes » dans le Loir-et-Cher et au niveau de la région).

TOP 10 des métiers en tension sur le bassin d'emploi de Romorantin-Lanthenay

Code métier	Libellé métier	Indicateur volumétrique (nombre d'emplois moyen du métier)
K1302	Assistance auprès d'adultes	820
J1301	Personnel polyvalent des services hospitaliers	360
J1501	Soins d'hygiène, de confort du patient	320
K1304	Services domestiques	310
M1203	Comptabilité	300
D1505	Personnel de caisse	250
G1602	Personnel de cuisine	240
G1803	Service en restauration	230
F1703	Maçonnerie	210
D1106	Vente en alimentation	180

Source : France Travail / DARES – Date des données : 2022 - Métiers en nomenclature ROME (répertoire opérationnel des métiers)

Informations : La liste correspond aux principaux métiers détectés en tension sur le territoire concerné et pour lesquels le niveau d'emploi est significativement élevé. Ces tensions sont mesurées à partir d'indicateurs statistiques et peuvent présenter des différences avec celles issues de l'enquête BMO (dans cette enquête, les employeurs déclarent les tensions qu'ils anticipent dans leurs projets de recrutement à venir).

Les demandes d'emploi dans le CLPE

Demandeurs d'emploi inscrits à France Travail sur le périmètre du CLPE de Romorantin-Lanthenay en septembre 2024

L'évolution annuelle du nombre de demandeurs d'emploi inscrits en cat. A, B ou C atteint +0,8% sur le périmètre du CLPE de Romorantin-Lanthenay (contre +0,7% dans le Loir-et-Cher et +0,2% en Centre-Val de Loire).

7 474
inscrits en
cat. ABC
+0,8% sur
un an

3 524 inscrits
en **cat. A**
+2,2% sur
un an

Source : France Travail / STMT (données brutes)

Les typologies de demandeurs d'emploi dans le CLPE de Romorantin-Lanthenay

Typologie	Septembre 2024	Évolution sur un an (en %)	Part CLPE	Part Loir-et-Cher	Part Centre-Val de Loire
DELD (inscrits depuis un an ou plus)	3 562	+0,0%	47,6%	45,3%	44,9%
DETLTD (inscrits depuis deux ans et plus)	2 103	-2,9%	28,1%	26,2%	25,8%
Jeunes (moins de 26 ans)	1 268	+7,3%	16,9%	17,0%	17,2%
Seniors (55 ans ou plus)	1 537	+2,5%	20,5%	18,9%	17,1%
Bénéficiaires de l'obligation d'emploi	996	+18,2%	13,3%	12,1%	9,0%
Peu ou pas qualifiés	4 737	-0,5%	63,3%	59,5%	56,3%
Résidant dans un QPV	174	*nd	2,3%	10,4%	12,3%
Résidant dans une ZRR	5 178	+0,1%	69,2%	36,5%	22,3%
Bénéficiaires du RSA	640	+2,5%	8,5%	9,5%	13,4%

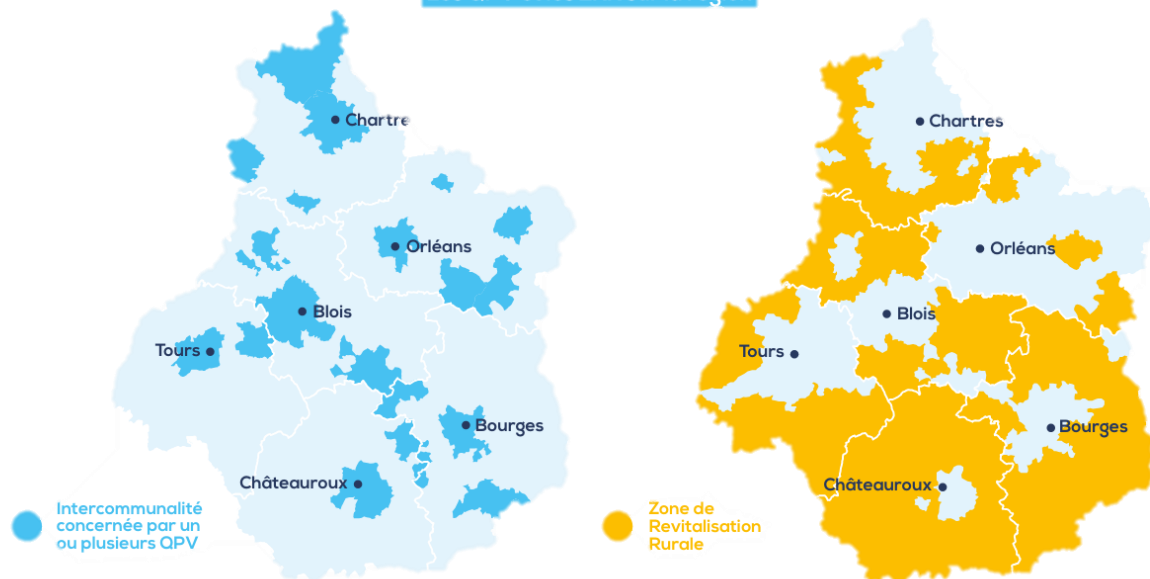
Source : France Travail / STMT (données brutes)
*nd = non disponible

Encadré : Indicateurs sociaux dans le CLPE de Romorantin-Lanthenay (EPCI) et population dans les quartiers prioritaires de la Politique de la Ville (QPV) et les zones de revitalisation rurale (ZRR)

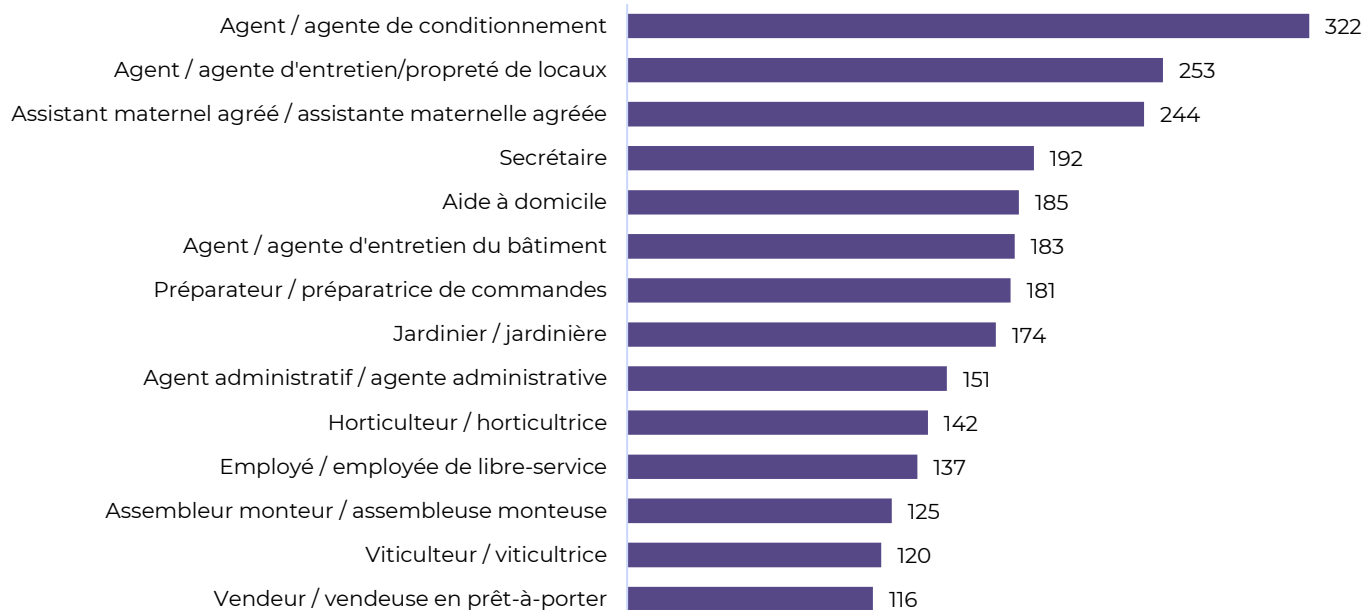
CLPE et détail EPCI	Nb personnes RSA	Taux de pauvreté	Population QPV	Population ZRR
CLPE ROMORANTIN-LANTHENAY	5 690	13%	1560	79 751
CC Cœur de Sologne	330	10%		10 310
CC de la Sologne des étangs	140	11%		8 627
CC de la Sologne des rivières	365	12%		10 430
CC du Romorantinais et du Monestois	2 725	16%	1560	3 413
CC Val-de-Cher-Controis	2130	12%		46 971

Sources des données : Open data CAF Cafdata – Insee Filosofi / Traitement GIP Alfa Centre-Val de Loire

Les QPV et les ZRR sur la région



Les métiers recherchés par les demandeurs d'emploi en septembre 2024



Source : France Travail / STMT (données brutes)

Les offres d'emploi dans le CLPE

Offres d'emploi diffusées par France travail sur le périmètre du CLPE de Romorantin-Lanthenay
(cumul du 4^e trimestre 2023 au 3^e trimestre 2024)



15 689

Offres diffusées sur un an sur le périmètre du CLPE

55%

D'offres en emploi durable : CDI ou CDD de 6 mois ou plus

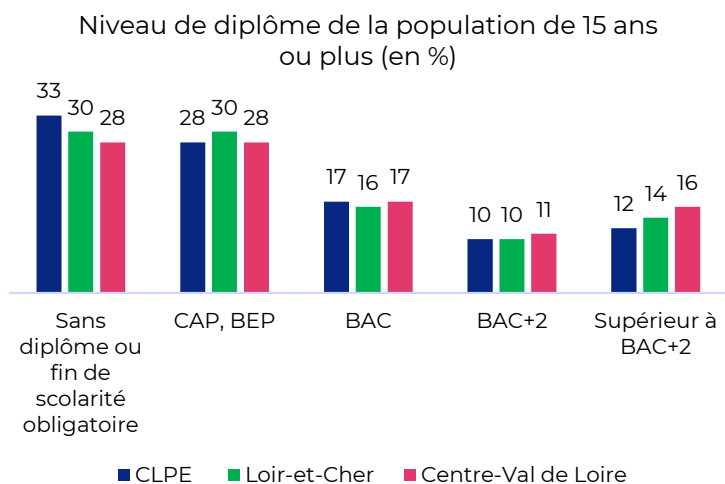
Les métiers recherchés par les employeurs du CLPE de Romorantin-Lanthenay (cumul du 4^e trimestre 2023 au 3^e trimestre 2024)

Les métiers les plus recherchés par les employeurs	Nb d'offres diffusées sur un an	Part CLPE	Part Loir-et-Cher	Part Centre-Val de Loire
Tourneur-fraiseur / tourneuse-fraiseuse	502	3,2%	2,2%	1,5%
Aide-soignant / aide-soignante	417	2,7%	2,0%	1,6%
Ingénieur / ingénieure r&d en industrie	390	2,5%	1,1%	0,9%
Comptable	378	2,4%	3,3%	3,3%
Préparateur / préparatrice de commandes	373	2,4%	2,3%	2,4%
Infirmier / infirmière en soins généraux (ide)	372	2,4%	2,3%	2,2%
Equipier polyvalent / équipière polyvalente de restauration rapide	316	2,0%	1,2%	0,9%
Responsable qualité en industrie	282	1,8%	1,1%	1,1%
Cariste	278	1,8%	2,1%	1,5%
Technicien / technicienne de maintenance industrielle	257	1,6%	2,0%	2,1%
Assembleur monteur / assembleuse monteuse	237	1,5%	0,9%	0,6%
Serveur / serveuse	218	1,4%	1,3%	0,8%
Aide à domicile	208	1,3%	1,7%	2,0%
Peintre industriel / industrielle	205	1,3%	0,5%	0,3%
Chef / cheffe de cuisine	199	1,3%	1,2%	1,0%
Agent / agente de conditionnement	196	1,2%	1,1%	0,8%
Soudeur / soudeuse	195	1,2%	0,8%	0,6%
Technicien / technicienne méthodes	188	1,2%	0,8%	0,7%
Responsable d'unité de production industrielle	184	1,2%	1,2%	1,1%
Jardinier / jardinière	181	1,2%	0,8%	0,6%

Source : France Travail, offres transmises par les partenaires et offres déposées à France Travail (données brutes - (cumul du 4^e trimestre 2023 au 3^e trimestre 2024)

La formation dans le CLPE de Romorantin-Lanthenay

Niveau de diplôme de la population du CLPE de Romorantin-Lanthenay



Dans le CLPE de Romorantin-Lanthenay, le niveau de diplôme de la population non scolarisée se distingue par :

- Une part plus forte de personnes peu ou pas diplômées : 33% des habitants sont sans diplôme ou de niveau fin de scolarité obligatoire (30% dans le Loir-et-Cher)
- Une proportion plus faible de niveau supérieur à BAC+2 comparé à la région (-4 points).

Source : Insee / Recensement de la population 2021 – Traitement ORFE/GIP ALFA 2024

Encadré : Illettrisme et illettronisme en région Centre Val de Loire

En Centre-Val de Loire, **10,3%** des personnes âgées de 18 à 65 ans sont en situation d'illettrisme.

Le taux d'illettrisme atteint **17,1% dans les QPV** et **12,9% dans les ZRR**.

14% des habitants de 18 à 65 ans en Centre-Val de Loire éprouvent des difficultés à utiliser les outils numériques.

Source : enquête sur l'illettrisme en Centre-Val de Loire – GIP ALFA – 2023

Taux d'illettrisme par tranche d'âges en Centre-Val de Loire (en %)



La formation professionnelle continue et initiale dans le CLPE de Romorantin-Lanthenay

Dans le CLPE de Romorantin-Lanthenay, **1 609** personnes ont été formées et sont sorties de **formation continue** en 2022. **23%** d'entre elles ont bénéficié d'une **formation qualifiante**. En parallèle, **404 places** de formation continue ont été financées en 2023.

Les formations dites « **non qualifiantes** » sont principalement des formations courtes de type visa : visa « 3 en 1 », visa « compétences professionnelles », visa « parcours vers l'emploi », les formations FLE, alphabétisation, illettrisme ... La plupart de ces formations s'adressent à des publics plutôt éloignés de l'emploi. Rappelons qu'au niveau régional, plus de 10% de la population est en situation d'illettrisme. Ce taux atteint 17% dans les quartiers prioritaires de la ville (QPV).

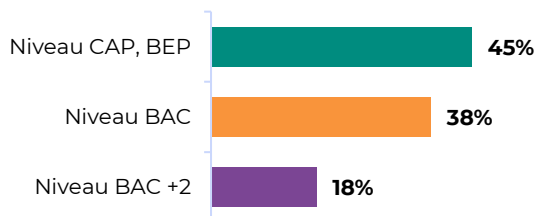
Du côté de la **formation initiale**, **238** jeunes étaient inscrits en dernière année dans une formation professionnelle dans le CLPE, dont **12% d'apprentis**. Cette part est nettement inférieure à la moyenne départementale (49% d'apprentis). Les formations suivies en apprentissage sont majoritairement de niveau CAP, BEP.

En lien avec le tissu économique local, les domaines de formation dispensés, voie scolaire et apprentissage, sont variés. Le commerce, les services aux particuliers et aux collectivités, la gestion administration des entreprises, la maintenance automobile, l'informatique, l'électricité-électronique et la santé comptent parmi les principaux domaines de formation.

La formation professionnelle **continue** dans le CLPE de Romorantin-Lanthenay

1 609 Sortants de formation continue* en 2022

Les **formations qualifiantes**** représentent **23%** des effectifs formés (**28% dans le Loir-et-Cher**)



45% des sortants de formation qualifiante sont de niveau CAP. Le 1er domaine de formation est les services aux particuliers et aux collectivités.

*Bénéficiaires d'une formation continue, tous financements confondus, et sortis de formation en 2022.

**Formation professionnelle continue qualifiante à destination principalement des demandeurs d'emploi.

Top 5 des filières de formation qualifiante (nombre de formés)

1. Services aux particuliers et aux collectivités
2. Gestion administration des entreprises
3. Transport-logistique
4. Santé
5. Commerce

Sources : Entrepôt de données du Réseau des Carif-Oref (RCO) - Sortants de 2022

La formation professionnelle **initiale** dans le CLPE de Romorantin-Lanthenay

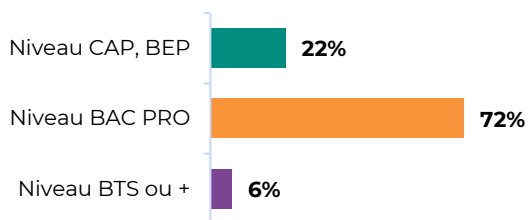
238

Jeunes inscrits en dernière année de formation initiale professionnelle à la rentrée 2023, hors enseignement supérieur.

Les apprentis représentent **12%** des effectifs inscrits en dernière année à la rentrée 2023 (49% dans le Loir-et-Cher, 50% en Centre-Val de Loire)

➤ La formation professionnelle – voie scolaire

72% des **209** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle - voie scolaire suivent une formation de **niveau BAC PRO**. Le 1er domaine de formation est le **commerce**.



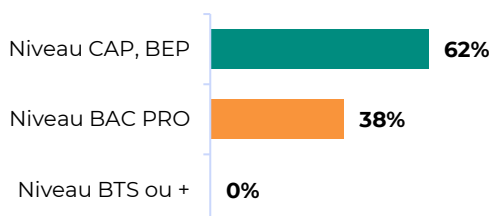
Top 5 domaines de formation - scolaires

1. Commerce
2. Gestion administration des entreprises
3. Services aux particuliers et aux collectivités
4. Maintenance auto-moto-agricole
5. Informatique

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2023

➤ La formation professionnelle – apprentissage

62% des **29** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle en apprentissage suivent une formation de **niveau CAP, BEP**. Le 1er domaine de formation est **la maintenance industrielle**.



Top 5 domaines de formation - apprentis

1. Commerce
2. Services aux particuliers et aux collectivités
3. Bâtiment - finitions
4. Electricité - électronique
5. Santé

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2023

Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue dans le Loir-et-Cher et dans le CLPE de Romorantin-Lanthenay

Note de lecture :

Dans le **domaine de formation « Commerce »**, 485 jeunes sont inscrits en dernière année de **formation initiale** dans le Loir-et-Cher à la rentrée 2023. Parmi eux, **72** sont inscrits dans un établissement du CLPE de Romorantin-Lanthenay, 60 en voie scolaire et 12 en apprentissage. En **formation continue**, 135 demandeurs d'emploi sont sortis de formation en 2022 dans le Loir-et-Cher, dont **22** dans le CLPE (aucun financé par la Région et 14 par France Travail). En 2023, 94 **places de formation continue** sont financées au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) dans le Loir-et-Cher, dont **36** dans le CLPE de Romorantin-Lanthenay.

Domaines de formation	Nombre d'apprenants inscrits en dernière année de formation initiale - rentrée 2023				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2022				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2023	
	Loir-et-Cher	CLPE de Romorantin-Lanthenay			Loir-et-Cher	CLPE de Romorantin-Lanthenay			Loir-et-Cher	CLPE de Romorantin-Lanthenay
	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total Formation continue	Dont FC-Région	Dont FC-France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Action culturelle et sportive	15				26	n.s		n.s	71	16
Action sociale	49				59	11	n.s	n.s	12	
Agriculture - commerce	26									
Agriculture - productions	93				25	n.s		n.s	20	
Agriculture - productions animales élevage	41									
Agriculture - productions végétales et horticoles	13				10				16	
Agriculture : Nature - Paysage - Forêt	103				10	7		7	10	
Art et spectacle	23									
Artisanat d'art	13				n.s					
Banque et assurance					n.s					
Bâtiment - Études	n.s				8	8	n.s	n.s	10	
Bâtiment - Finitions	93	5	n.s	n.s	50	14		9	51	
Bâtiment - Gros œuvre	195				10				28	
Coiffure esthétique	103				22	n.s		n.s		
Commerce	485	72	60	12	135	22		14	94	36
Communication - Graphisme					n.s	n.s				
Electricité - Electronique	137	31	n.s	n.s	50	24		20	12	
Enseignement - formation					11	n.s		n.s	40	
Environnement					7				12	
Gestion administration des entreprises	227	41	41		221	63		43	86	8
Hôtellerie	19				18	n.s		n.s	8	
Industrie chimique, pharma, cosméto					n.s					
Industrie conception études	n.s									

Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue dans le Loir-et-Cher et dans le CLPE de Romorantin-Lanthenay

Domaines de formation	Nombre d'apprenants inscrits en dernière année de formation initiale - rentrée 2023				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2022				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2023	
	Loir-et-Cher	CLPE de Romorantin-Lanthenay			Loir-et-Cher	CLPE de Romorantin-Lanthenay			Loir-et-Cher	CLPE de Romorantin-Lanthenay
	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total Formation continue	Dont FC-Région	Dont FC-France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Industrie process transvers	n.s				16	n.s			22	12
Industries graphiques					n.s	n.s				
Informatique	24	13	13		45	6	n.s	n.s	36	
Maintenance auto-moto-agricole	240	22	22		23	5	5		2	
Maintenance industrielle	55	n.s	n.s		n.s				10	
Mécanique et travail des métaux	50				28				50	10
Metiers de bouche - alimentation	165				18	10	n.s	n.s		
R&D - Analyse et Qualité	20								6	
Restauration	237				27	7		7	52	18
Santé	105	n.s		n.s	161	45	n.s	38	10	
Services aux particuliers et aux collectivités	220	40	30	10	208	69	11	37	206	12
Textiles et cuir	19				19					
Tourisme	46				13				7	
Transport - Logistique	16				215	51	15	26	250	20
Travaux publics					n.s					
Formations sans niveau de qualification : visas, savoirs de base, parcours vers l'emploi, formation FLE,...					3689	1236	251	108	1 405	272
Total général	2 854	238	209	29	5 143	1 609	296	338	2 526	404

Les sources :

Formation initiale : Rectorat de l'Académie Orléans-Tours, DRAAF – rentrée 2023

Formation continue : Entrepôt de données du réseau des CARIF-OREF (RCO) – Sortants de 2022 (données au lieu de résidence des demandeurs d'emploi)

Offre de formation continue financée au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) – GIP ALFA CENTRE – Année 2023



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité



France
Travail



RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE



PREFÈTE
DE LA RÉGION
CENTRE-VAL
DE LOIRE

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités