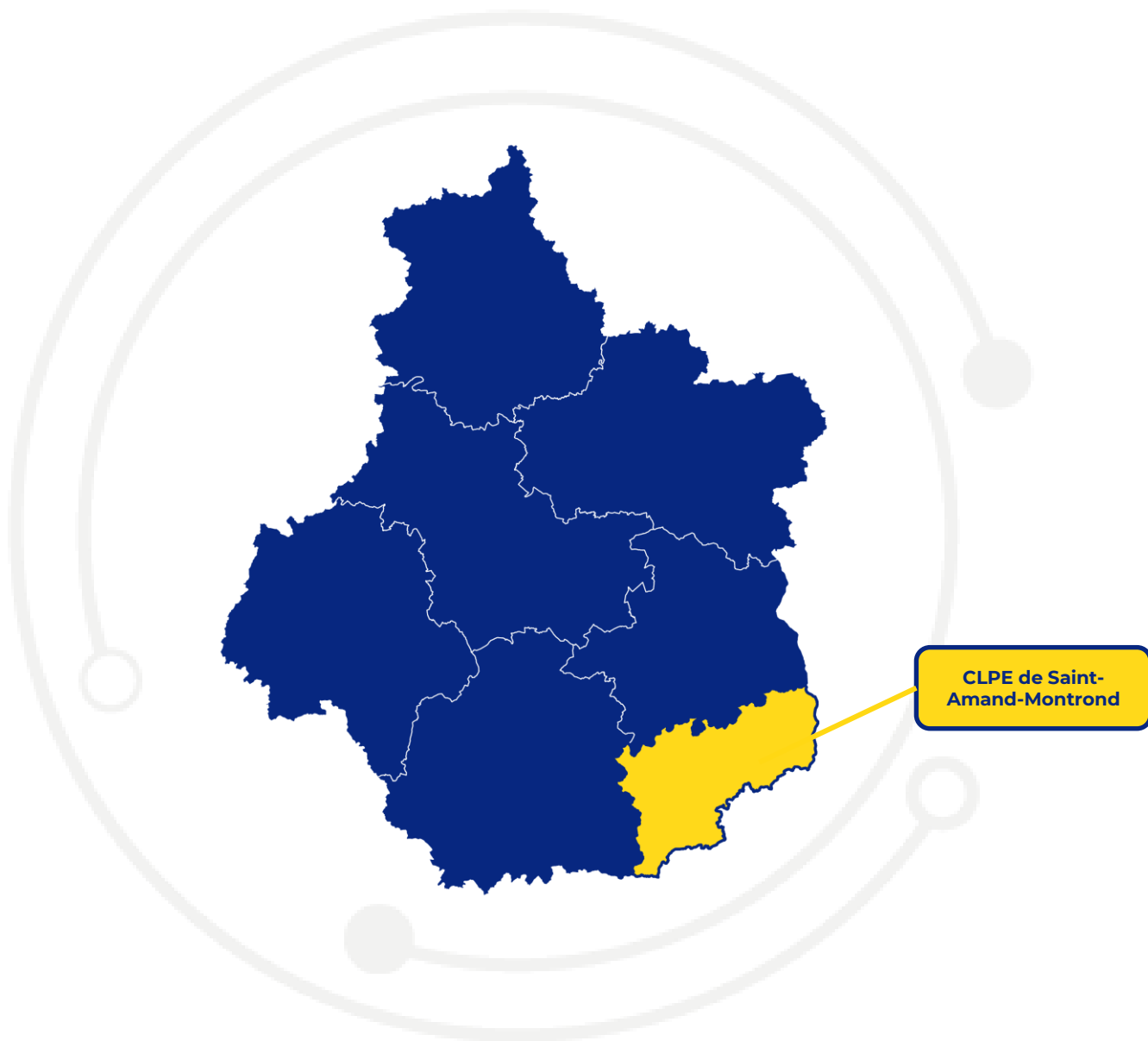


# Indicateurs d'éclairage Comité Local Pour l'Emploi de Saint-Amand-Montrond

Décembre 2024



ALFA  
CENTRE-VAL DE LOIRE



RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE  
Liberté  
Égalité  
Fraternité



France  
Travail



RÉGION  
CENTRE  
VAL DE LOIRE



PRÉFÈTE  
DE LA RÉGION  
CENTRE-VAL  
DE LOIRE  
Liberté  
Égalité  
Fraternité

Direction régionale  
de l'économie, de l'emploi,  
du travail et des solidarités

# Éléments d'éclairage sur l'emploi et la formation du territoire



## Repérage des publics les plus éloignés de l'emploi



Le CLPE de Saint-Amand-Montrond représente 22% de la population du Cher. En une décennie (2009 – 2021), le territoire a perdu près de 6000 habitants (soit -8%), alors que la tendance est à la hausse au niveau régional (+5%).

La totalité de la population du CLPE réside dans une **zone de revitalisation rurale (ZRR)\***. Le taux de pauvreté des habitants du CLPE, de l'ordre de 16%, atteint 21% dans les Communautés de Communes (CC) Berry Grand Sud et Les trois Provinces. Un **quartier prioritaire de la ville (QPV)\*\*** est situé à Saint-Amand-Montrond (Le Vernet – Saint Amand Montrond).

Le niveau de diplôme et le niveau de qualification du CLPE se distinguent de la moyenne régionale par :

- Davantage de **personnes non diplômées** (+3 points), et de **bacheliers** (+2 points) ;
- Une sur-représentation de la catégorie des **employés**, qui regroupe **un tiers des emplois**. Les **agriculteurs** et les **ouvriers** sont également bien représentés localement (+7 points et +2 points/région). A l'inverse, les cadres et les professions ne totalisent que 25% des emplois (41% en région).

La typologie des **demandeurs d'emploi** du territoire se caractérise par une part plus élevée de **seniors** âgés de 55 ans ou plus, de personnes peu ou pas qualifiées et de **bénéficiaires du RSA**. Entre septembre 2023 et septembre 2024, le nombre de demandeurs d'emploi recule de plus de 4%. Le chômage de longue durée diminue de 10% en moyenne. Notons que les **bénéficiaires du RSA ne bénéficient pas de cette baisse**, leur nombre restant stable sur la période.

Le **taux d'illettrisme régional\*\***, de l'ordre de 10%, atteint **13%** pour les résidents d'une **ZRR**. Les formations courtes mises en place pour les publics éloignés de l'emploi concernent 74% des demandeurs d'emploi sortants de formation (71% dans le Cher).

\*Les zones de revitalisation rurale (ZRR) visent à aider le développement des territoires ruraux.

\*\* Cf « Enquête sur l'illettrisme et l'illectronisme en Centre-Val de Loire » - 2022/2023 – GIP Alfa Centre



## Identification des besoins en compétences/métiers des entreprises



Le tissu économique du CLPE de Saint-Amand-Montrond est tourné vers le **tertiaire non marchand**, qui regroupe 42% des postes salariés. Les secteurs de la santé et de l'hébergement médico-social et action sociale sont spécifiques localement, dans un contexte de vieillissement accru de la population. Dans le domaine de **la santé**, les **métiers d'infirmier, d'aide-soignant et de médecin** sont recherchés par les employeurs du CLPE. Ils représentent une part importante des offres d'emploi. Ces métiers ne font partie des principaux métiers recherchés par les demandeurs d'emploi.

Sur le marché du travail, la **tension est qualifiée de forte**. Parmi les métiers les plus en tension dans le CLPE, **l'assistance auprès d'adultes** concernent des volumes d'emplois importants. Les employeurs recherchent des **aides à domicile, des assistants de vie dépendance et des auxiliaires de vie sociale**. Seul le métier d'aide à domicile est cité parmi les principaux métiers recherchés par les demandeurs d'emploi. Pour ces métiers, l'origine des tensions semble résider dans **des conditions de travail contraignantes, un manque de main d'œuvre disponible et un désajustement géographique entre la demande et l'offre de travail**.

Dans le domaine agricole, les **métiers de la polyculture, élevage connaissent de fortes tensions**. L'origine de ces difficultés de recrutement semblent résider dans une forte intensité des embauches, une inadéquation géographique et un lien étroit entre la formation et l'emploi. Des **formations professionnelles dans le domaine de l'agriculture – productions** existent sur le territoire pour les apprentis, et des demandeurs d'emploi du CLPE sont formés dans ce domaine.

Enfin, des **offres d'emploi sont également proposées dans le domaine industriel**, et l'actualité économique locale laisse apparaître des opportunités dans ce domaine.

# Les spécificités sectorielles du CLPE et principales perspectives emplois - compétences



### Des secteurs spécifiques dynamiques et créateurs d'emplois

Le CLPE de Saint-Amand-Montrond se distingue par plusieurs secteurs clés, chacun caractérisé par des dynamiques économiques variées.

**L'agriculture**, qui représente 4 % des emplois, demeure un secteur essentiel pour l'économie locale, avec une croissance de l'emploi observée ces dernières années. Cette dynamique se manifeste en partie dans les productions diversifiées telles que les céréales, les légumes, les fruits, ainsi que l'élevage. L'agriculture biologique et les circuits courts bénéficient d'un intérêt croissant, répondant aux attentes des consommateurs en matière de produits locaux et durables.

**Le secteur de la santé**, représentant 13 % des emplois, traverse une période de transformation. Une tendance à la baisse des effectifs est à observer, en particulier dans certaines professions traditionnellement en tension. Cette évolution soulève des enjeux importants en termes de maintien **de l'attractivité des métiers de la santé et de gestion des pénuries de main-d'œuvre**, notamment dans les zones rurales.

Le secteur de **l'hébergement médico-social**, notamment pour les personnes âgées, connaît une progression marquée, représentant désormais 10 % des emplois salariés du territoire. Cette croissance répond à un besoin de plus en plus pressant en raison du **vieillessement de la population et des évolutions démographiques**. Cependant, ce secteur est également confronté à des défis liés à la qualité des soins, aux conditions de travail et à l'attractivité des métiers, particulièrement dans un contexte de forte demande et de pénurie de personnel qualifié. L'évolution des modes de prise en charge et la recherche d'innovation dans l'accueil des personnes âgées constituent des défis majeurs.

Enfin, le secteur de **l'action sociale sans hébergement, qui inclut les services d'aide par le travail pour l'insertion des adultes handicapés**, représente 6 % des emplois, mais souffre d'une diminution nette de l'emploi entre 2017 et 2021. Cette baisse s'explique en partie par une réorganisation des structures.



### Des besoins en emploi liés aux transitions environnementales et technologiques

Le CLPE de Saint-Amand-Montrond fait face à des besoins en compétences dans plusieurs secteurs, particulièrement influencés par les transitions écologiques, démographiques et technologiques.

Dans **l'agriculture**, l'expansion des productions diversifiées, de l'agriculture biologique et des circuits courts entraîne une demande de professionnels qualifiés, tels que les **techniciens en production agricole, les responsables de gestion durable des ressources et les coordinateurs de circuits courts**. Ces métiers nécessitent une expertise en gestion d'exploitation, en innovation agricole et en maîtrise des nouvelles technologies comme l'agriculture de précision.

Le **secteur de la santé**, de son côté, voit un besoin accru en **compétences liées aux nouvelles technologies de la santé, telles que la télémédecine et les dossiers médicaux numériques**, ainsi qu'en soins gériatriques et palliatifs, en raison du vieillissement de la population.

De même, **l'hébergement médico-social et l'action sociale** connaissent une demande pour des métiers spécialisés, notamment dans les soins aux personnes âgées et l'accompagnement des personnes en situation de handicap ou d'exclusion sociale. La complexité croissante des parcours individuels et la gestion des structures d'accueil nécessitent des compétences spécifiques dans la coordination et la gestion de projets sociaux et médico-sociaux.



### Quelles perspectives en matière de formation ?

En matière de formation, ces besoins en compétences peuvent s'accompagner d'une adaptation de l'offre de formation sur le territoire ou territoires périphériques.

Dans le **secteur agricole**, les formations techniques en agriculture de précision et en gestion durable des ressources naturelles peuvent répondre aux nouvelles exigences des exploitations.

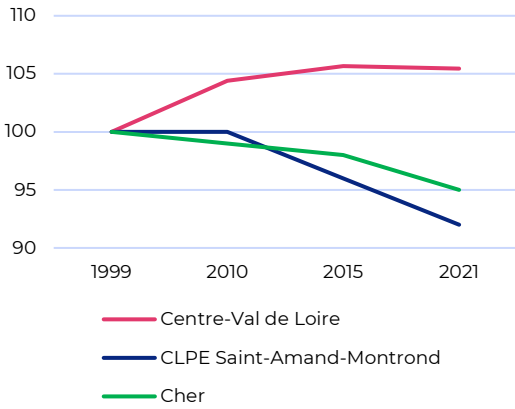
**Le secteur de la santé** nécessite des formations continues et spécialisées pour les professionnels en gériatrie, soins palliatifs et technologies de santé, notamment autour de la télémédecine et de l'informatique médicale. Des dispositifs de formation continue pour les professionnels du médico-social seront également nécessaires pour suivre l'évolution des techniques de soin et de gestion des établissements.

Par ailleurs, dans l'action sociale, des **formations en gestion de projet social, en insertion professionnelle et en accompagnement personnalisé** des individus doivent permettre de préparer les travailleurs sociaux à gérer la diversité des publics et à adapter les dispositifs d'accompagnement aux évolutions de la société. Ces formations doivent être adaptées aux spécificités locales du CLPE pour permettre aux professionnels d'acquérir les compétences requises pour faire face aux défis actuels et futurs.

### Note méthodologique

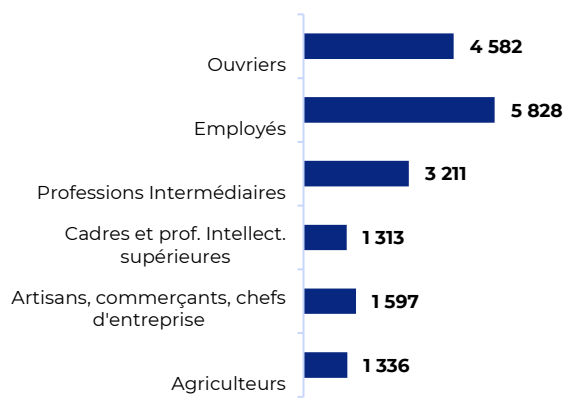
Ces éléments d'analyse des spécificités de l'emploi et de la formation sur le territoire s'appuient sur une méthodologie développée par le GIP Alfa Centre-Val de Loire croisant des données et analyses issues de plusieurs sources. L'identification des métiers spécifiques du territoire résulte d'une analyse croisée de données issues de plusieurs sources. Ces sources comprennent le recensement de la population, qui fournit des informations détaillées sur les principales caractéristiques des actifs en emploi par métier, les indicateurs de tension sur le marché du travail par familles professionnelles de la DARES et de France Travail, ainsi que les travaux de prospective sur les métiers et qualifications à l'horizon 2030 réalisés par France Stratégie. Cette approche permet de cibler les métiers présentant des enjeux particuliers sur le territoire, notamment en termes de besoins en recrutement, de tensions sur le marché du travail, et de dynamiques spécifiques liées au renouvellement de la main-d'œuvre.

Évolution de la population  
(base 100 en 1999)

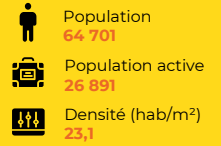


Sources : Recensement de la population 2021 – Exploitation principale ou complémentaire

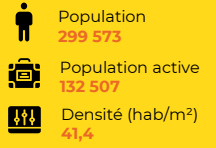
Répartition de la population active par CSP



## CLPE Saint-Amand-Montrond



## Cher

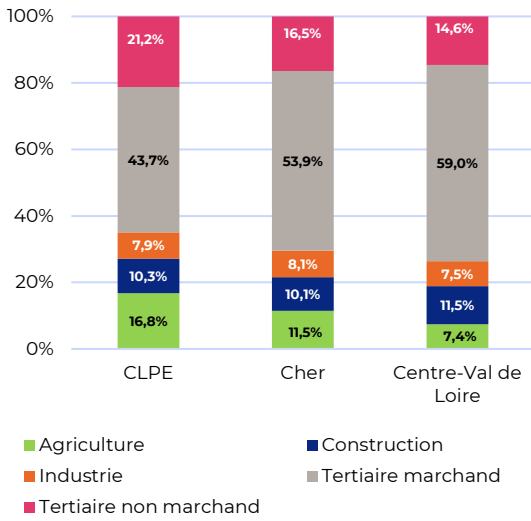


## Centre-Val de Loire

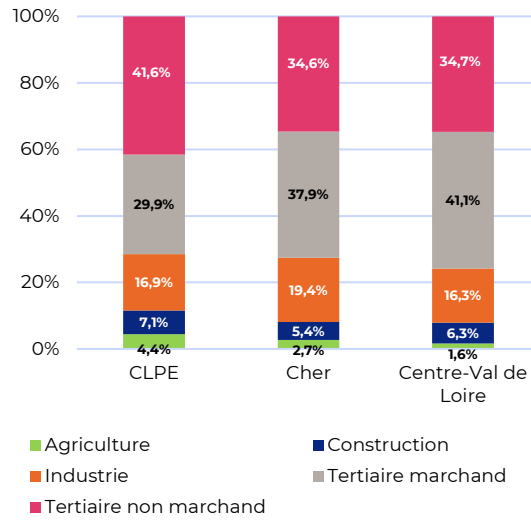


# L'emploi et les entreprises

Répartition des établissements par secteur d'activité



Répartition des postes salariés par secteur d'activité



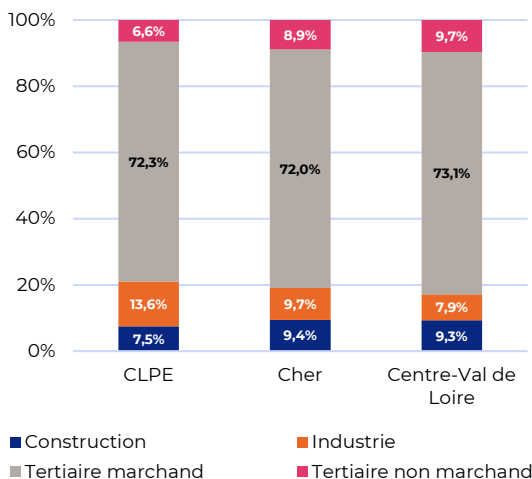
## CLPE Saint-Amand-Montrond



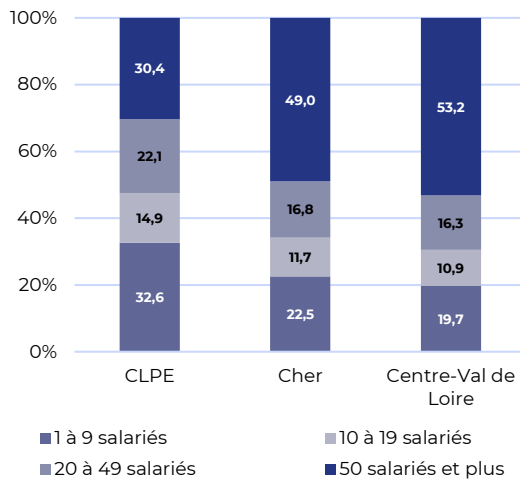
## Cher



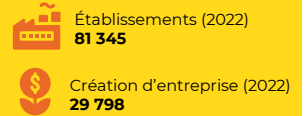
Répartition des créations d'entreprises par secteur d'activité



Répartition des postes salariés par taille d'entreprise



## Centre-Val de Loire



Sources : Flores 2022 pour les postes salariés et les établissements - Side pour les créations d'entreprises

## Les projets et les actualités des 12 derniers mois des entreprises du CLPE

**28/12/2023 - Travail du bois, hors meubles** Basée à Saint-Pierre-les-Étieux (18), la société Deschaumes, spécialisée dans les parquets, a inventé Naoflor un parquet réutilisable. Les Parquets Deschaumes (ex-Centre Bois Massif) ont été labellisés "Etincelle" par l'État, qui reconnaît et soutient les PME innovantes. L'entreprise a développé un parquet réutilisable à vie, nommé Naofloor, qui est 100% massif et peut durer plusieurs centaines d'années. [...] Naofloor peut être réutilisé et transporté lors des déménagements, et Samuel Deschaumes prévoit de commercialiser ce produit mondialement via des licences, en utilisant des matériaux locaux pour minimiser l'empreinte carbone.

La PME va investir 11 millions d'euros pour installer deux lignes de production à Saint-Pierre-les-Étieux et une à Tours. La première machine, comparable en taille à un autobus, arrivera en janvier prochain, et permettra de produire de gros volumes sans augmenter les coûts. Les investissements nécessaires sont financés par la totalité du chiffre d'affaires de l'entreprise, avec l'accompagnement crucial de l'État via BPI France et la Région Centre Val de Loire. Le prix du Naofloor sera comparable à celui d'un parquet traditionnel, mais avec des avantages écologiques et pratiques significatifs. L'entreprise a réalisé un CA de 6,5 millions d'euros en 2023 et emploie une soixantaine de personnes.

**12/03/2024 - Autres industries manufacturières** Les Établissements Cambour, spécialisés dans la joaillerie, projettent de transférer leurs locaux dans de nouveaux bâtiments à Saint-Amand-Montrond (18). La CdC Coeur de France s'est prononcée en faveur du rachat des 2 000 m<sup>2</sup> de locaux de l'ancienne imprimerie Clerc, à St-Amand-Montrond, afin de pouvoir les louer aux Etablissements Cambour, actuellement à l'étroit rue St-Eloi. De plus, la société ambitionne de « doubler le nombre de ses salariés dans les cinq ans à venir pour atteindre les 200 », précise son dirigeant. Nous estimons à une cinquantaine, le nombre d'emplois créés dans un premier temps.

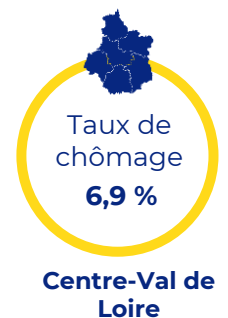
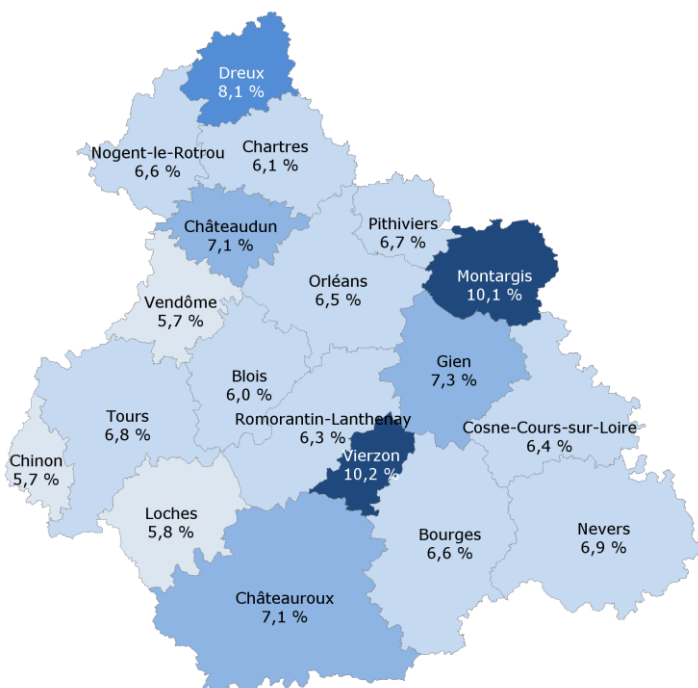
**02/05/2024 - Industries alimentaires** A Sancoins (18), cinq éleveurs et trois investisseurs se sont associés pour créer un atelier de découpe de viande locale : Les Tontons Eleveurs. Cet atelier de découpe de viande est installé dans un ancien atelier de mécanique de 700 m<sup>2</sup>. L'atelier emploie quatre salariés dont deux bouchers. L'idée est de transformer de la viande produite localement par les éleveurs pour leur dégager une marge plus forte. Les animaux sont tués à l'abattoir de Saint-Amand-Montrond. 1.3 million d'euros ont été investis dans le projet.

Source : TRENDEO - Observatoire de l'emploi et de l'investissement

## Le marché du travail

### Taux de chômage

Taux de chômage par zone d'emploi au 2<sup>e</sup> trimestre 2024



Les taux de chômage sont déclinés par zone d'emploi : ils ne sont pas disponibles au niveau des périmètres CLPE.

Tranche des taux de chômage : De 5,0 à 5,9% De 6,0 à 6,9% De 7,0 à 7,9% De 8,0 à 8,9% De 10,0 à 10,9%

Source : Insee / taux de chômage au sens du BIT - Bureau International du Travail

## Tensions sur le marché du travail dans le bassin d'emploi de Saint-Amand-Montrond

Dans le bassin d'emploi de Saint-Amand-Montrond, la tension sur le marché du travail est forte (tensions qualifiées de « très fortes » dans le Cher et au niveau de la région).

### TOP 10 des métiers en tension sur le bassin d'emploi de Saint-Amand-Montrond

Code métier	Libellé métier	Indicateur volumétrique (nombre d'emplois moyen du métier)
J1301	Personnel polyvalent des services hospitaliers	510
K1302	Assistance auprès d'adultes	470
A1416	Polyculture, élevage	190
D1106	Vente en alimentation	90
G1603	Personnel polyvalent en restauration	40

Source : France Travail / DARES - Date des données : 2022 - Métiers en nomenclature ROME (répertoire opérationnel des métiers)

Informations : La liste correspond aux principaux métiers détectés en tension sur le territoire concerné et pour lesquels le niveau d'emploi est significativement élevé. Ces tensions sont mesurées à partir d'indicateurs statistiques et peuvent présenter des différences avec celles issues de l'enquête BMO (dans cette enquête, les employeurs déclarent les tensions qu'ils anticipent dans leurs projets de recrutement à venir).

## Les demandes d'emploi dans le CLPE

### Demandeurs d'emploi inscrits à France Travail sur le périmètre du CLPE de Saint-Amand-Montrond en septembre 2024

L'évolution annuelle du nombre de demandeurs d'emploi atteint -4,4% sur le périmètre du CLPE de Saint-Amand-Montrond (contre -3,1% dans le Cher et +0,2% en Centre-Val de Loire).

**3 917**  
inscrits en  
**cat. ABC**  
-4,4% sur  
un an

**2 056**  
inscrits en  
**cat. A**  
-2,6% sur un  
an

Source : France Travail / STMT (données brutes)

### Les typologies de demandeurs d'emploi dans le CLPE de Saint-Amand-Montrond

Typologie	Septembre 2024	Évolution sur un an (en %)	Part CLPE	Part Cher	Part Centre-Val de Loire
DELD (inscrits depuis un an ou plus)	1 752	-9,0%	44,7%	45,1%	44,9%
DETLTD (inscrits depuis deux ans et plus)	1 018	-10,9%	25,9%	26,7%	25,8%
Jeunes (moins de 26 ans)	676	-1,1%	17,2%	16,4%	17,2%
Seniors (55 ans ou plus)	878	-1,1%	22,4%	18,4%	17,1%
Bénéficiaires de l'obligation d'emploi	361	Nd*	9,2%	9,1%	9,0%
Peu ou pas qualifiés	2 535	-4,5%	64,7%	61,0%	56,3%
Résidant dans un QPV	144	Nd*	3,6%	9,7%	12,3%
Résidant dans une ZRR	3 909	-4,3%	99,7%	38,6%	22,3%
Bénéficiaires du RSA	645	+0,6%	16,4%	17,4%	13,4%

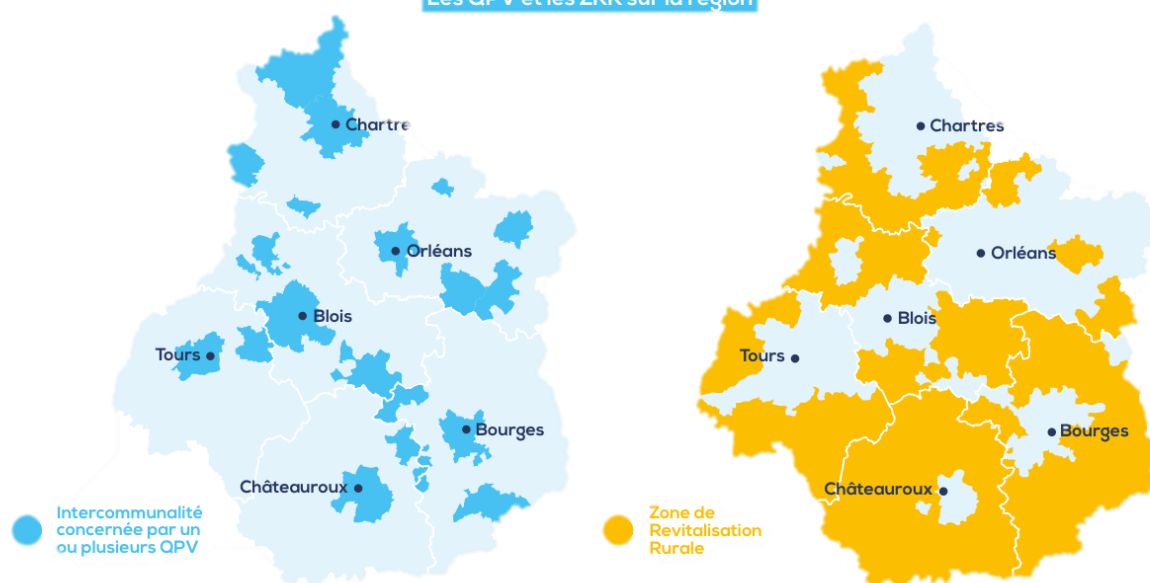
Source : France Travail / STMT (données brutes)  
\*nd = non disponible

## Encadré : Indicateurs sociaux dans le CLPE de Saint-Amand-Montrond (EPCI) et population dans les quartiers prioritaires de la Politique de la Ville (QPV) et les zones de revitalisation rurale (ZRR)

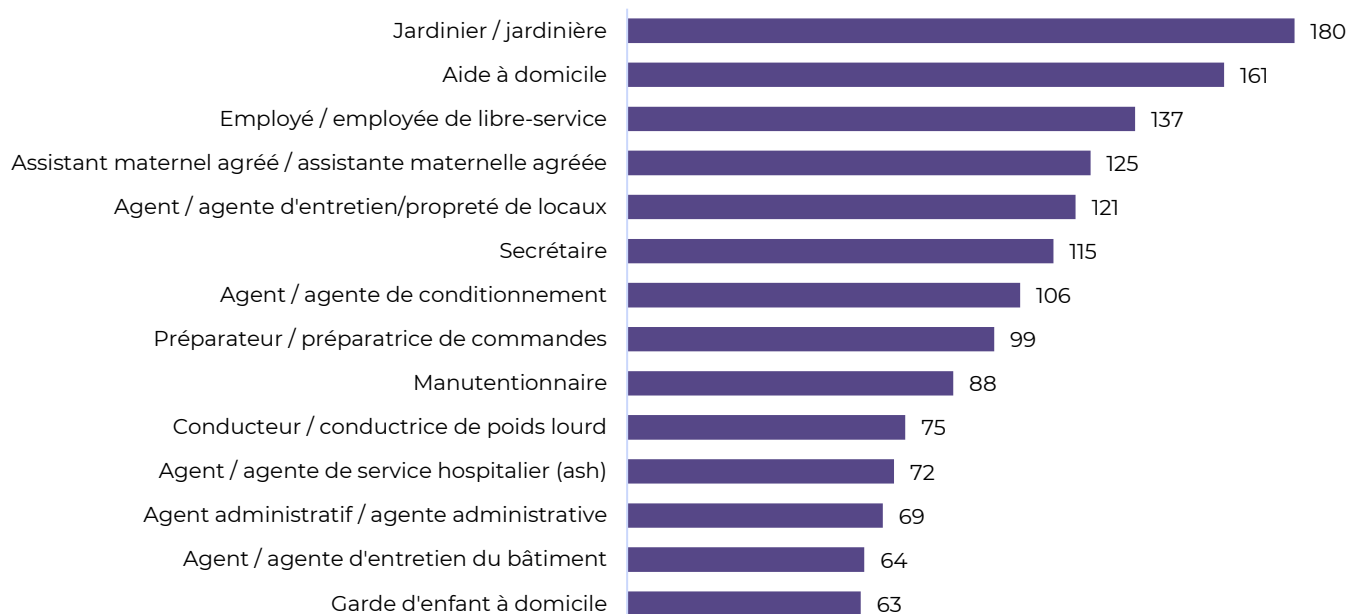
CLPE et détail EPCI	Nb personnes RSA	Taux de pauvreté	Population QPV	Population ZRR
<b>CLPE SAINT-AMAND-MONTROND</b>	<b>3 615</b>	<b>16%</b>	<b>1 161</b>	<b>64 701</b>
CC Arnon Boischaut Cher	355	14%		7 934
CC Berry Grand Sud	715	21%		11 492
CC Cœur de France	1 220	17%	1 161	18 103
CC Le Dunois	265	12%		7 200
CC Les Trois Provinces	385	21%		5 013
CC Pays de Néronde	270	17%		4 711
CC Portes du Berry entre Loire et Val d'Aubois	385	15%		9 466
Commune de Chezal-Benoît	20	nd		782

Sources des données : Open data CAF Cafdata – Insee Filosofi / Traitement GIP Alfa Centre-Val de Loire

### Les QPV et les ZRR sur la région



### Les métiers recherchés par les demandeurs d'emploi en septembre 2024



Source : France Travail / STMT (données brutes)



## Les offres d'emploi dans le CLPE

**Offres d'emploi diffusées par France travail sur le périmètre du CLPE de Saint-Amand-Montrond**  
(cumul du 4e trimestre 2023 au 3e trimestre 2024)



**5 045**

Offres diffusées sur un an sur le périmètre du CLPE

**57%**

D'offres en emploi durable : CDI ou CDD de 6 mois ou plus

### Les métiers recherchés par les employeurs du CLPE de Saint-Amand-Montrond (cumul du 4e trimestre 2023 au 3e trimestre 2024)

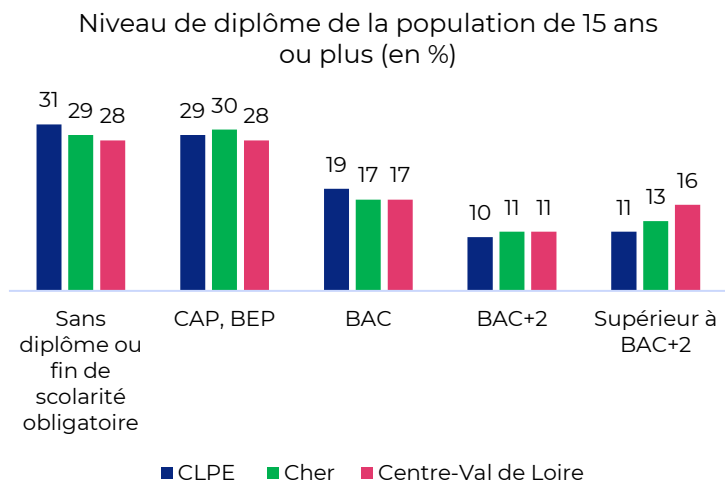
Les métiers les plus recherchés par les employeurs	Nb d'offres diffusées sur un an	Part CLPE	Part Cher	Part Centre-Val de Loire
Infirmier / infirmière en soins généraux (ide)	170	3,4%	3,0%	2,2%
Aide-soignant / aide-soignante	151	3,0%	2,3%	1,6%
Comptable	121	2,4%	2,6%	3,3%
Médecin généraliste	116	2,3%	0,9%	0,7%
Commercial / commerciale grands comptes et entreprises	110	2,2%	1,1%	0,8%
Mécanicien / mécanicienne automobile	102	2,0%	1,8%	1,2%
Employé / employée de libre-service	101	2,0%	0,8%	0,9%
Aide à domicile	99	2,0%	1,5%	2,0%
Agent / agente de conditionnement	95	1,9%	0,9%	0,8%
Tourneur-fraiseur / tourneuse-fraiseuse	89	1,8%	2,7%	1,5%
Conducteur / conductrice de poids lourd	83	1,6%	2,2%	1,5%
Equipier polyvalent / équipière polyvalente de restauration rapide	73	1,4%	0,9%	0,9%
Technicien / technicienne de maintenance industrielle	67	1,3%	2,2%	2,1%
Cariste	63	1,2%	1,0%	1,5%
Conducteur / conductrice d'engins de chantier	59	1,2%	0,6%	0,5%
Assistant / assistante de vie dépendance	59	1,2%	0,7%	0,9%
Conseiller / conseillère immobilier	58	1,1%	0,9%	0,7%
Assembleur monteur / assembleuse monteuse	58	1,1%	1,1%	0,6%
Auxiliaire de vie sociale (avs)	56	1,1%	0,7%	0,7%
Caissier / caissière	54	1,1%	0,4%	0,4%

Source : France Travail, offres transmises par les partenaires et offres déposées à France Travail (données brutes - cumul du 4e trimestre 2023 au 3e trimestre 2024)



# La formation dans le CLPE de Saint-Amand-Montrond

## Niveau de diplôme de la population du CLPE de Saint-Amand-Montrond



Dans le CLPE de Saint-Amand-Montrond, le niveau de diplôme de la population non scolarisée se distingue par :

- Une proportion plus forte de personnes peu ou pas diplômées : 60% des habitants ont au mieux un CAP, BEP (59% dans le Cher, 56% en région).
- Une proportion plus faible de niveau BAC+2 (-5 points par rapport à la région).

Source : Insee / Recensement de la population 2021 – Traitement ORFE/GIP ALFA 2024

### Encadré : Illettrisme et illectronisme en région Centre Val de Loire

En Centre-Val de Loire, **10,3%** des personnes âgées de 18 à 65 ans sont en situation d'illettrisme.

Le taux d'illettrisme atteint **17,1% dans les QPV** et **12,9% dans les ZRR**.

**14%** des habitants de 18 à 65 ans en Centre-Val de Loire éprouvent des difficultés à utiliser les outils numériques.

Source : enquête sur l'illettrisme en Centre-Val de Loire – GIP ALFA – 2023

### Taux d'illettrisme par tranche d'âges en Centre-Val de Loire (en %)



## La formation professionnelle continue et initiale dans le CLPE de Saint-Amand-Montrond

Dans le CLPE de Saint-Amand-Montrond, **899** personnes ont été formées et sont sorties de **formation continue** en 2022. **26%** d'entre elles ont bénéficié d'une **formation qualifiante**. En parallèle, **328 places** de formation continue ont été financées en 2023.

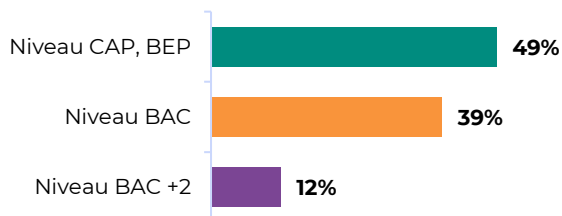
Les formations dites « **non qualifiantes** » sont principalement des formations courtes de type visa : visa « 3 en 1 », visa « compétences professionnelles », visa « parcours vers l'emploi », les formations FLE, alphabétisation, illettrisme ... La plupart de ces formations s'adressent à des publics plutôt éloignés de l'emploi. Rappelons qu'au niveau régional, plus de 10% de la population est en situation d'illettrisme. Ce taux atteint 17% dans les quartiers prioritaires de la ville (QPV).

Du côté de la **formation initiale**, **282** jeunes étaient inscrits en dernière année dans une formation professionnelle dans le CLPE, dont **9% d'apprentis**. Cette part est nettement inférieure à la moyenne départementale (35% d'apprentis), elle-même bien en deçà du niveau régional (50%). Les formations suivies en apprentissage sont majoritairement de **niveau CAP, BEP**. Les principales filières de formation dispensées par apprentissage sont variées, dans les domaines des services aux particuliers et aux collectivités, l'artisanat d'art, le commerce, l'agriculture – productions et la santé.

## La formation professionnelle **continue** dans le CLPE de Saint-Amand-Montrond

**899** Sortants de formation continue\* en 2022

Les **formations qualifiantes\*\*** représentent **26%** des effectifs formés (**29% dans le Cher**)



49% des sortants de formation qualifiante sont de niveau CAP. Le 1er domaine de formation est la santé.

\*Bénéficiaires d'une formation continue, tous financements confondus, et sortis de formation en 2022.

\*\*Formation professionnelle continue qualifiante à destination principalement des demandeurs d'emploi.

### Top 5 des filières de formation qualifiante (nombre de formés)

1. Santé
2. Commerce
3. Transport-Logistique
4. Agriculture - productions
5. Services aux particuliers et aux collectivités

Sources : Entrepôt de données du Réseau des Carif-Oref (RCO) - Sortants de 2022

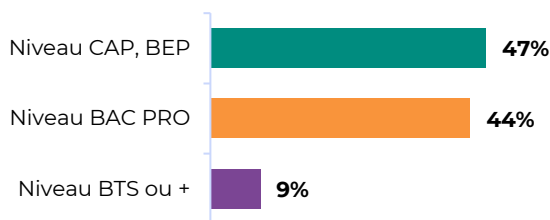
## La formation professionnelle **initiale** dans le CLPE de Saint-Amand-Montrond

**282** Jeunes inscrits en dernière année de formation initiale professionnelle à la rentrée 2023, hors enseignement supérieur.

Les apprentis représentent **9%** des effectifs inscrits en dernière année à la rentrée 2023 (35% dans le Cher, 50% en Centre-Val de Loire)

### ➤ La formation professionnelle – voie scolaire

**47%** des **257** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle - voie scolaire suivent une formation de **niveau CAP, BEP**. Le 1er domaine de formation est les **services aux particuliers et aux collectivités**.



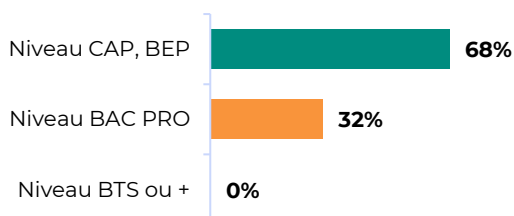
### Top 5 domaines de formation - scolaires

1. Services aux particuliers et aux collectivités
2. Restauration
3. Commerce
4. Artisanat d'art
5. Art et spectacle

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2023

### ➤ La formation professionnelle – apprentissage

**68%** des **25** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle en apprentissage suivent une formation de **niveau CAP, BEP**. Le 1er domaine de formation est les **services aux particuliers et aux collectivités**.



### Top 5 domaines de formation - apprentis

1. Services aux particuliers et aux collectivités
2. Artisanat d'art
3. Commerce
4. Agriculture - productions
5. Santé

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2023

## Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue dans le Cher et dans le CLPE de Saint-Amand-Montrond

### Note de lecture :

Dans le **domaine de formation « Commerce »** : 365 jeunes sont inscrits en dernière année de **formation initiale** dans le Cher à la rentrée 2023. Parmi eux, **44** sont inscrits dans un établissement du **CLPE de Saint-Amand-Montrond**. En **formation continue**, 85 demandeurs d'emploi sont sortis de formation en 2022 dans le Cher, dont **42** dans le CLPE (0 financé par la Région et 35 par France Travail). En 2023, 50 **places de formation continue** sont financées au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) dans le Cher, dont **10** dans le CLPE de Saint-Amand-Montrond.

Domaines de formation	Nombre d'apprenants inscrits en dernière année de formation initiale - rentrée 2023				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2022				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2023	
	Cher	CLPE de Saint-Amand-Montrond			Cher	CLPE de Saint-Amand-Montrond			Cher	CLPE de Saint-Amand-Montrond
	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total Formation continue	Dont FC-Région	Dont FC-France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Action culturelle et sportive	39				43	n.s		n.s	39	
Action sociale	70				37				12	
Agriculture - commerce	6	n.s	n.s	n.s						
Agriculture - productions	101	11	n.s	n.s	42	19		7	17	
Agriculture - productions végétales et horticoles					13				8	
Agriculture : Nature - Paysage - Forêt	42				19	n.s		n.s	14	
Art et spectacle	10	10	10		n.s					
Artisanat d'art	111	93	n.s	n.s	10	n.s		n.s	26	26
Bâtiment - Études	24				11	5	n.s	n.s		
Bâtiment - Finitions	76				78	n.s		n.s	40	
Bâtiment - Gros œuvre	33				57	16		13	48	6
Coiffure esthétique	88				9					
<b>Commerce</b>	<b>365</b>	<b>44</b>	<b>n.s</b>	<b>n.s</b>	<b>85</b>	<b>42</b>		<b>35</b>	<b>50</b>	<b>10</b>
Communication - Graphisme	35									
Electricité - Electronique	91				30	n.s		n.s	24	
Enseignement - formation					37				30	
Environnement					48				34	
Fonction publique - professions juridiques	10									
Gestion administration des entreprises	146				101	n.s		n.s	80	12
Hôtellerie	11				n.s	n.s		n.s		
Industrie conception études	39									
Industrie des matériaux de construction - verre - céramique	10									
Industrie process transvers					28				35	

## Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue dans le Cher et dans le CLPE de Saint-Amand-Montrond

Domaines de formation	Nombre d'apprenants inscrits en dernière année de formation initiale - rentrée 2023				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2022				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2023	
	Cher	CLPE de Saint-Amand-Montrond			Cher	CLPE de Saint-Amand-Montrond			Cher	CLPE de Saint-Amand-Montrond
	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total Formation continue	Dont FC-Région	Dont FC-France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Industries graphiques					8					
Informatique	41				93	11	n.s	n.s	80	
Maintenance auto-moto-agricole	119	8	n.s	n.s	25	n.s		n.s	34	
Maintenance industrielle	50				21	7		7	22	
Mécanique et travail des métaux	60				66	6		6	67	
Metiers de bouche - alimentation	69				24				34	
R&D - Analyse et Qualité	13									
Restauration	151	29	29		33	n.s		n.s	48	12
Santé	132	n.s		n.s	202	45		31		
Services aux particuliers et aux collectivités	144	80	63	17	139	17	n.s	n.s	161	12
Textiles et cuir	38				15					
Tourisme	11				n.s					
Transport - Logistique	34				169	23	n.s	15	212	8
Travaux publics					8				40	
Formations sans niveau de qualification : visas, savoirs de base, parcours vers l'emploi, formation FLE,...					3619	663	182	37	1 770	242
<b>Total général</b>	<b>2 169</b>	<b>282</b>	<b>257</b>	<b>25</b>	<b>5 080</b>	<b>899</b>	<b>192</b>	<b>192</b>	<b>2 925</b>	<b>328</b>

### Les sources :

Formation initiale : Rectorat de l'Académie Orléans-Tours, DRAAF – rentrée 2023

Formation continue : Entrepôt de données du réseau des CARIF-OREF (RCO) – Sortants de 2022 (données au lieu de résidence des demandeurs d'emploi)

Offre de formation continue financée au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) – GIP ALFA CENTRE – Année 2023



ALFA  
CENTRE-VAL DE LOIRE



RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE



PRÉFÈTE  
DE LA RÉGION  
CENTRE-VAL  
DE LOIRE

Direction régionale  
de l'économie, de l'emploi,  
du travail et des solidarités