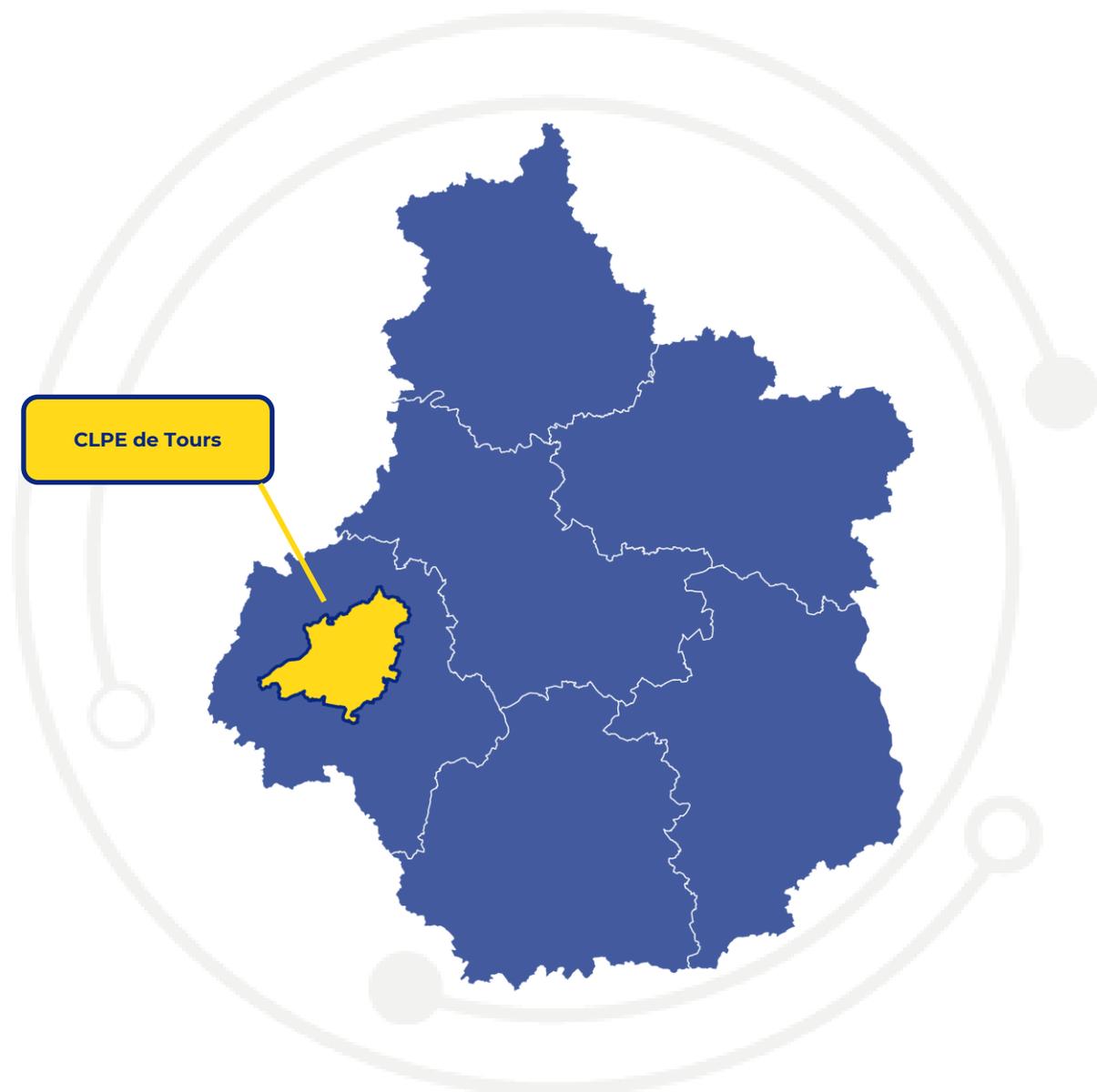


Indicateurs d'éclairage Comité Local Pour l'Emploi de Tours

Janvier 2025



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE
*Liberté
Égalité
Fraternité*



France
Travail



RÉGION
CENTRE-
VAL DE LOIRE



PRÉFÈTE
DE LA RÉGION
CENTRE-VAL
DE LOIRE
*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

Éléments d'éclairage sur l'emploi et la formation du territoire



Repérage des publics les plus éloignés de l'emploi



Le CLPE de Tours représente 64% de la population de l'Indre-et-Loire. L'évolution positive de la population se maintient à un niveau élevé, de l'ordre de 3% entre 2015 et 2021, soit environ 10 000 habitants de plus. Le **niveau de diplôme** de cette population plutôt jeune se distingue par une proportion plus élevée qu'en région de personnes titulaires d'un diplôme supérieur à BAC+2.

Le **niveau de qualification** des actifs du CLPE se caractérise par davantage de professions intermédiaires et de cadres et professions intellectuelles supérieures qu'en moyenne.

Parmi les 3 EPCI qui composent le CLPE, Tours Métropole Val de Loire regroupe 10 quartiers prioritaires de la ville (QPV)*. Au total, 20% de la population du territoire résident dans un QPV. Ces **quartiers prioritaires de la ville concentrent des facteurs de fragilité** au regard des publics qui y résident comme un **taux de pauvreté supérieur** à la moyenne du CLPE, un nombre important de **bénéficiaires de RSA** et une **part élevée de jeunes non scolarisés et sans emploi**.

Certaines de ces **fragilités se retrouvent parmi les caractéristiques des demandeurs d'emploi** du CLPE, comme une part plus élevée qu'en région de jeunes de moins de 26 ans, de résidents dans un QPV et de bénéficiaires du RSA.

Le **taux d'illettrisme régional****, de l'ordre de **10%**, est supérieur chez les personnes habitant un QPV (17%). Les formations courtes mises en place pour les publics les plus éloignés de l'emploi comme les visas 3 en 1, les visas «compétences professionnelles» ou «parcours vers l'emploi», les formations FLE, alphabétisation, illettrisme et les autres formations sans niveau défini représentent 61% de l'offre dispensée, et concernent 72% des demandeurs d'emploi sortants de formation continue.

*QPV 2014-2023 : Dix QPV localisés à Tours Métropole Val de Loire : Rives du Cher, Rabièrre, Sanitas, Rochepinard, Europe, Rabaterie, Niqueux Bruère – Marcel Pagnol, Fontaines, Bords de Loire, Maryse Bastié.

** Cf « Enquête sur l'illettrisme et l'illectronisme en Centre-Val de Loire » - 2022/2023 – GIP ALFA CENTRE



Identification des besoins en compétences/métiers des entreprises



Les principaux métiers recherchés par les employeurs du CLPE sont **variés en termes de qualifications et de domaines professionnels**. Certains d'entre eux sont davantage représentés sur le marché du travail local qu'en région comme les comptables, aides à domicile, ingénieurs d'études BTP, développeurs WEB ou garde d'enfant à domicile par exemple.

Sur le bassin de Tours, les tensions sont très fortes. Le **1er métier en tension est le nettoyage de locaux**, sur des volumes d'emplois importants. Le métier d'agent d'entretien, propreté de locaux est à la fois très recherché par les demandeurs d'emploi et par les entreprises locales. Plusieurs facteurs semblent être à l'origine des tensions, comme une non-durabilité des emplois (contrats courts), un manque de main d'œuvre disponible et un désajustement géographique entre l'offre et la demande de travail.

L'assistance auprès d'adultes est le 2^{ème} métier le plus en tension, alors que des offres d'emploi d'aide à domicile et d'assistant de vie dépendance sont présentes localement. Les difficultés de recrutement sont fortes sur le territoire en raison principalement d'un manque de main d'œuvre disponible, des conditions de travail jugées contraignantes et d'une inadéquation géographique entre l'offre et la demande.

La **comptabilité** apparaît également en tension, alors que les entreprises recrutent des comptables et des experts-comptables. Les facteurs des tensions reposent sur un manque de main d'œuvre disponible et sur le fait que ces métiers nécessitent d'avoir suivi la formation adéquate. Des formations en comptabilité existent sur le territoire, pour les demandeurs d'emploi (titre pro Assistant comptable) et en formation professionnelle initiale (niveau BAC+2).

Pour aller plus loin ...

Les spécificités sectorielles du CLPE et principales perspectives emplois - compétences



Des secteurs spécifiques dynamiques et créateurs d'emplois

Le CLPE de Tours présente une économie relativement diversifiée et dynamique, portée par des secteurs clés et des infrastructures structurantes. Le **secteur de la santé humaine**, principalement autour du CHU de Tours, emploie près de 1 500 salariés (8 % de l'emploi salarié local) et affiche une progression de 2 % entre 2017 et 2021. Le **transport-logistique**, avec ses 10 000 emplois (+3 % sur cinq ans), et l'**hôtellerie-restauration** (7 800 emplois), en forte croissance (+12 % en restauration, +5 % en hôtellerie), reflètent l'importance stratégique des flux économiques et du dynamisme touristique.

La **filière numérique** constitue également une autre spécificité économique du territoire : les activités d'ingénierie et informatique, regroupant plus de 5 000 salariés, ont connu une hausse importante de 23 % sur la même période. Cette spécialisation est renforcée par la présence de pôles de compétitivité comme, qui dynamisent l'innovation et impliquent activement entreprises et centres de recherche.

Enfin, le territoire dispose d'un **pôle universitaire** de premier plan, accueillant 30 000 étudiants et favorisant la synergie entre enseignement supérieur et recherche. Ces atouts, couplés à un certain attrait touristique, expliquent les dynamiques de l'emploi et participent l'attractivité du bassin de Tours.



Des besoins en emploi liés aux transitions environnementales et technologiques

Les transitions écologique, numérique et démographique impactent les secteurs spécifiques du CLPE de Tours, générant de nouveaux besoins en compétences. Dans la santé humaine, l'évolution technologique et le vieillissement de la population renforcent la **demande pour des métiers comme les infirmiers spécialisés en télé médecine ou les gestionnaires de données médicales**. Le secteur du transport-logistique, s'adapte aux défis du e-commerce et de la logistique verte. Les entreprises recherchent des **techniciens en optimisation de flux ou des conducteurs** maîtrisant les technologies des véhicules hybrides ou électriques.

La filière numérique, voit émerger une demande accrue pour des **développeurs spécialisés en intelligence artificielle, des experts en cybersécurité et des ingénieurs cloud**. Ces compétences répondent aux besoins croissants de digitalisation des entreprises locales, mais aussi de nouveaux projets innovants impulsés par les pôles de compétitivité.

Dans l'hôtellerie-restauration, la montée en gamme et l'intégration de pratiques écoresponsables transforment progressivement les métiers. Les **cuisiniers formés aux circuits courts et les responsables en gestion énergétique des établissements deviennent des profils recherchés**. Enfin, le dynamisme touristique encourage les métiers de **guide-conférencier spécialisé et de gestionnaire d'événements**, adaptés à un public international et aux nouvelles attentes de durabilité.



Quelles perspectives en matière de formation ?

Dans le domaine de formation associé à la santé humaine, le **développement de modules spécifiques en gestion des données médicales et en intelligence artificielle appliquée à la santé sont amenés à se renforcer**. Ces formations peuvent être intégrées dans des cursus universitaires existants ou proposées en formation continue adressées aux professionnels en activité.

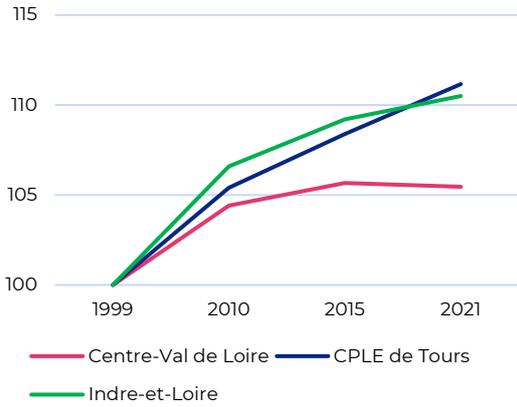
Dans le domaine transport-logistique, la transition écologique et l'évolution technologique appellent à renforcer les **compétences en logistique durable ou encore en optimisation des flux**. Le développement de modules de formation autour de la maîtrise des technologies associées aux véhicules électriques, hybrides et autonomes devient progressivement incontournable.

La filière numérique s'appuie sur une offre renforcée de **formations en programmation, cybersécurité et ingénierie cloud**. Des partenariats entre l'université de Tours et les pôles de compétitivité permettent de favoriser le développement de cursus adaptés aux besoins des entreprises locales, comme des masters ou des formations courtes en intelligence artificielle et en gestion des infrastructures numériques.

Note méthodologique

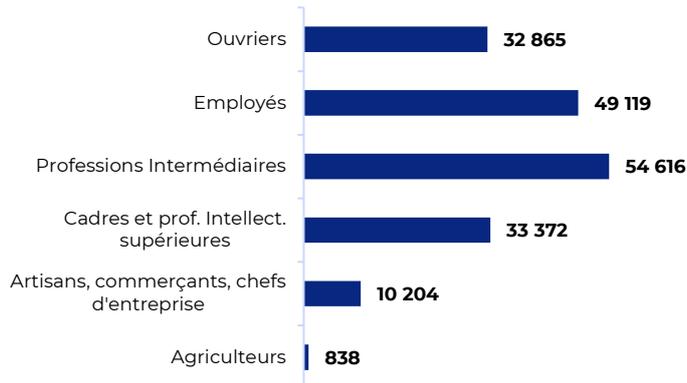
Ces éléments d'analyse des spécificités de l'emploi et de la formation sur le territoire s'appuient sur une méthodologie développée par le GIP Alfa Centre-Val de Loire croisant des données et analyses issues de plusieurs sources. L'identification des métiers spécifiques du territoire résulte d'une analyse croisée de données issues de plusieurs sources. Ces sources comprennent le recensement de la population, qui fournit des informations détaillées sur les principales caractéristiques des actifs en emploi par métier, les indicateurs de tension sur le marché du travail par familles professionnelles de la DARES et de France Travail, ainsi que les travaux de prospective sur les métiers et qualifications à l'horizon 2030 réalisés par France Stratégie. Cette approche permet de cibler les métiers présentant des enjeux particuliers sur le territoire, notamment en termes de besoins en recrutement, de tensions sur le marché du travail, et de dynamiques spécifiques liées au renouvellement de la main-d'œuvre.

Évolution de la population
(base 100 en 1999)



Sources : Recensement de la population 2021 – Exploitation principale ou complémentaire

Répartition de la population active par CSP



CLPE Tours



Indre-et-Loire

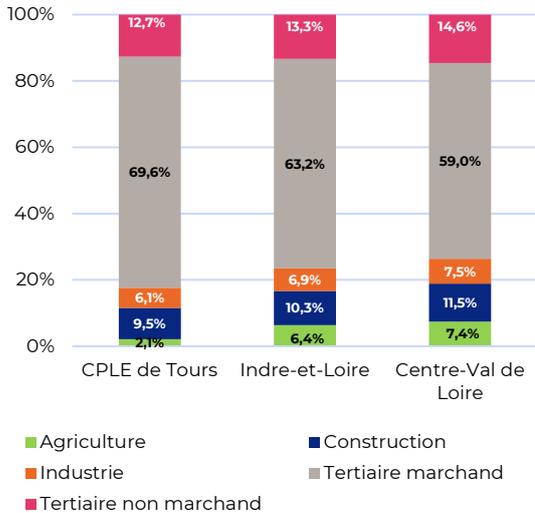


Centre-Val de Loire

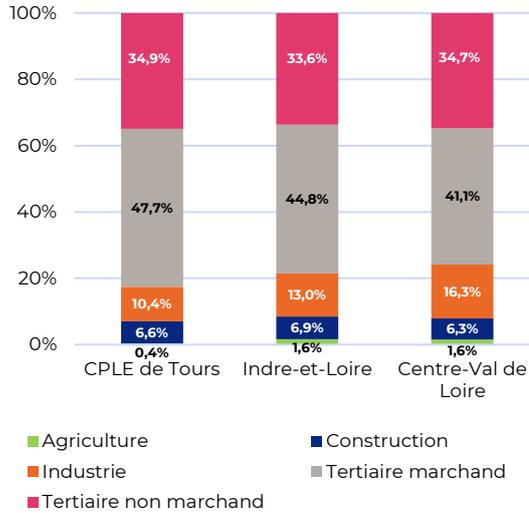


L'emploi et les entreprises

Répartition des établissements par secteur d'activité



Répartition des postes salariés par secteur d'activité



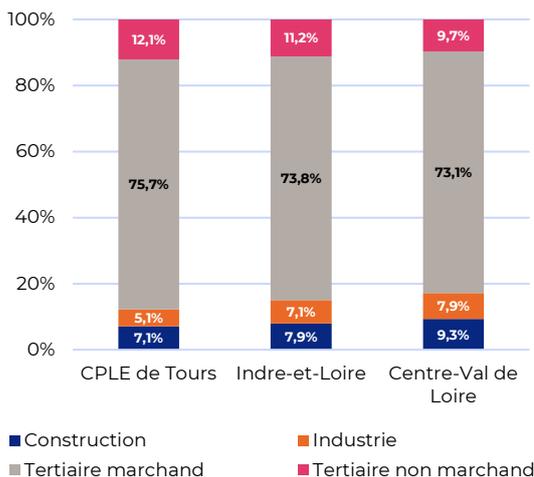
CLPE Tours



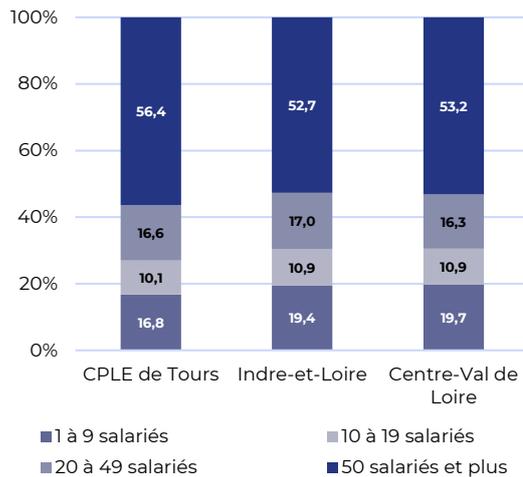
Indre-et-Loire



Répartition des créations d'entreprises par secteur d'activité



Répartition des postes salariés par taille d'entreprise



Centre-Val de Loire



Sources : Flores 2022 pour les postes salariés et les établissements - Side pour les créations d'entreprises

Les projets et les actualités de l'année 2024 des entreprises du CLPE

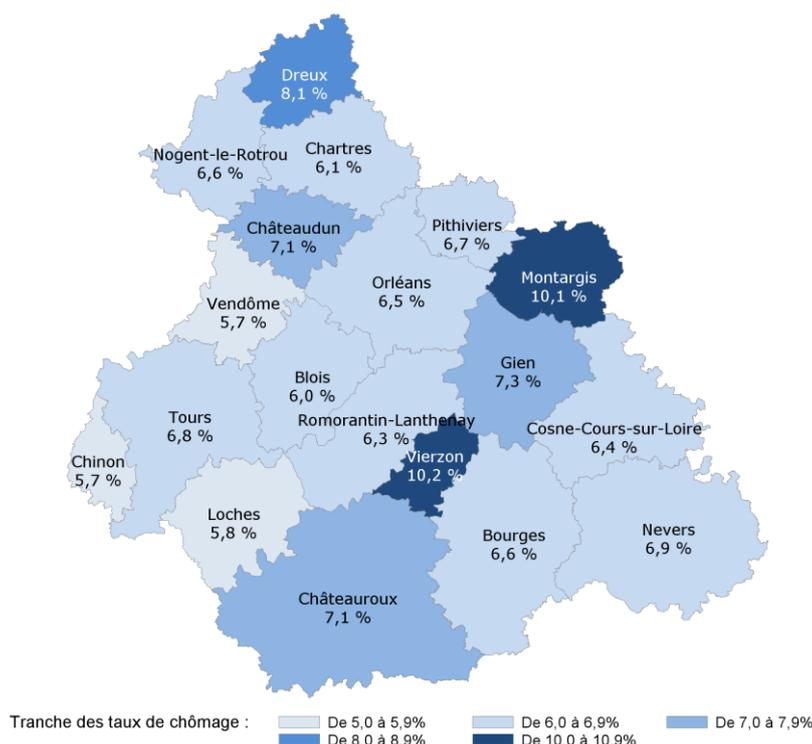
- 03/04/2024 - Services de santé hospitaliers et non hospitaliers** Fondée à Tours (37), la société Kor a lancé une plateforme de check-up santé personnalisé. Elle vient de lever 3.5 millions d'euros.
- 17/04/2024 - Construction ferroviaire** L'équipementier ferroviaire Wabtec et sa filiale Faiveley vont transférer les activités et les 400 salariés du site de La Ville-aux-Dames (37) vers l'usine de Saint-Pierre-des-Corps (37). **[MAJ le 18/07/2024]** Installé à Saint-Pierre-des-Corps (37), l'équipementier ferroviaire Wabtec est lauréat de France 2030 et va recevoir 3,3 millions d'euros.
- 25/04/2024 - Industrie pharmaceutique** Créée en 2022 à Tours (37), la jeune société LoValTech développe un vaccin nasal pour lutter contre les maladies infectieuses, elle vient de lever 6,8 M€.
- 03/06/2024 - Industrie pharmaceutique [MAJ le 01/07/2024]** Le façonnier marocain Laprophan s'est accordé avec le groupe Recipharm pour la reprise du site de Monts (37).
- 10/07/2024 - Industrie pharmaceutique** Le groupe Teranga a investi 700 000 euros dans son unité Cebiphar à Fondettes (37), spécialisée dans la recherche et développement pharmaceutique.
- 11/10/2024 - Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique** Les syndicats sont inquiets pour l'avenir de l'usine Michelin de Joué-les-Tours (37) où travaillent plus de 160 personnes.
- 16/10/2024 - Travail temporaire, placement, recherche** Créée à Tours (37) en 1992, l'entreprise familiale de travail temporaire, Artus, a embauché 39 personnes cette année et projette d'ouvrir de nouvelles agences.
- 24/10/2024 - Loisirs et sports** Basée à Tours (37), la société Fungiball qui a développé un jeu de fantasy tennis, vient de lever 1.65 million d'euros.
- 12/11/2024 - Ingénierie** Le centre d'innovation des solutions d'énergie pour les implants médicaux Vitruvens basé à Tours (37), va recevoir 300 000 € d'aide du plan France Relance.
- 19/12/2024 - Matériel informatique, électronique et optique** Le fabricant de semi-conducteurs STMicroelectronics délocalise un tiers de sa production de puces électroniques de Tours (37) vers Singapour, menaçant potentiellement plusieurs centaines d'emplois
- 19/12/2024 - Industrie pharmaceutique** Astrea Pharma rachète l'usine Recipharm de Monts (37), spécialisée dans les produits pharmaceutiques injectables stériles, sauvant ainsi 225 emplois et doublant sa capacité de production.

Source : TRENDEO - Observatoire de l'emploi et de l'investissement

Le marché du travail

Taux de chômage

Taux de chômage par zone d'emploi au 2^e trimestre 2024



Indre-et-Loire



Centre-Val de Loire

Les taux de chômage sont déclinés par zone d'emploi : ils ne sont pas disponibles au niveau des périmètres CLPE.

Source : Insee / taux de chômage au sens du BIT - Bureau International du Travail

Tensions sur le marché du travail dans le bassin d'emploi de Tours

Dans le bassin d'emploi de Tours, la tension sur le marché du travail est très forte (tensions également qualifiées de « très fortes » dans l'Indre-et-Loire et au niveau de la région).

TOP 10 des métiers en tension sur le bassin d'emploi de Tours

Code métier	Libellé métier	Indicateur volumétrique (nombre d'emplois moyen du métier)
K2204	Nettoyage de locaux	5920
K1302	Assistance auprès d'adultes	3620
N1103	Magasinage et préparation de commandes	3580
M1203	Comptabilité	3570
K1303	Assistance auprès d'enfants	3160
K2107	Enseignement général du second degré	3140
J1506	Soins infirmiers généralistes	3000
D1402	Relation commerciale grands comptes et entreprises	2670
J1501	Soins d'hygiène, de confort du patient	2620
K2106	Enseignement des écoles	2620

Source : France Travail / DARES – Date des données : 2022 - Métiers en nomenclature ROME (répertoire opérationnel des métiers)

Informations : La liste correspond aux principaux métiers détectés en tension sur le territoire concerné et pour lesquels le niveau d'emploi est significativement élevé. Ces tensions sont mesurées à partir d'indicateurs statistiques et peuvent présenter des différences avec celles issues de l'enquête BMO (dans cette enquête, les employeurs déclarent les tensions qu'ils anticipent dans leurs projets de recrutement à venir).

Les demandes d'emploi dans le CLPE

Demandeurs d'emploi inscrits à France Travail sur le périmètre du CLPE de Tours en septembre 2024

L'évolution annuelle du nombre de demandeurs d'emploi inscrits en cat. A, B ou C atteint +0,4% sur le périmètre du CLPE de Tours (contre +0,6% dans l'Indre-et-Loire et +0,2% en Centre-Val de Loire).

32 883
inscrits en
cat. ABC
+0,4% sur
un an

16 633
inscrits en
cat. A
+0,8% sur
un an

Source : France Travail / Dares, STMT

Les typologies de demandeurs d'emploi dans le CLPE de Tours

Typologie	Septembre 2024	Évolution sur un an (en %)	Part CLPE	Part Indre-et-Loire	Part Centre-Val de Loire
DELD (inscrits depuis un an ou plus)	14 384	+1,6%	43,7%	45,0%	44,9%
DETLTD (inscrits depuis deux ans et plus)	8 145	+0,9%	24,7%	25,9%	25,8%
Jeunes (moins de 26 ans)	6 000	+1,6%	18,2%	17,7%	17,2%
Seniors (50 ans ou plus)	4 871	+3,3%	14,8%	16,3%	17,1%
Bénéficiaires de l'obligation d'emploi	2 491	Nd*	7,5%	7,6%	9,0%
Peu ou pas qualifiés	14 735	-1,2%	44,8%	48,5%	56,3%
Résidant dans un QPV	5 404	Nd*	16,4%	12,0%	12,3%
Résidant dans une ZRR	-	-	-	17,5%	22,3%
Bénéficiaires du RSA	4 590	+7,2%	13,9%	12,1%	13,4%

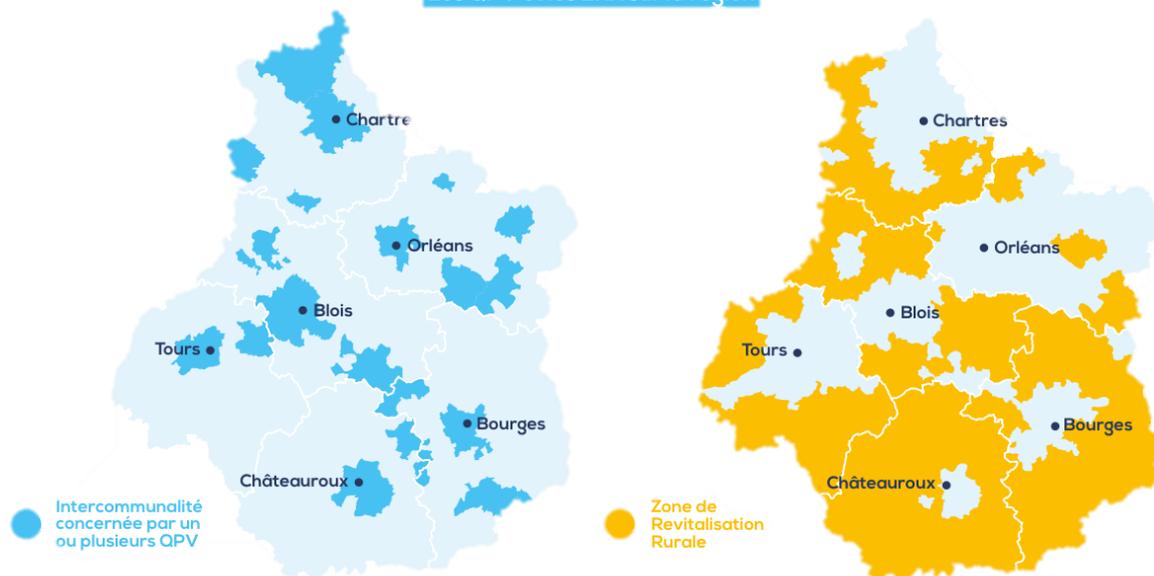
Source : France Travail / Dares, STMT
*Nd = non disponible

Encadré : Indicateurs sociaux dans le CLPE de Tours (EPCI) et population dans les quartiers prioritaires de la Politique de la Ville (QPV) et les zones de revitalisation rurale (ZRR)

CLPE et détail EPCI	Nb personnes RSA	Taux de pauvreté	Population QPV	Population ZRR
CLPE Tours	21 115	14%	77 838	0
CC Touraine Vallée de l'Indre	1 060	6%	0	0
CC Touraine-Est Vallées	1 150	7%	0	0
Tours Métropole Val de Loire	18 905	16%	77838	0

Sources des données : Open data CAF Cafdata – Insee Filosofi / Traitement GIP Alfa Centre-Val de Loire

Les QPV et les ZRR sur la région



Les métiers recherchés par les demandeurs d'emploi en septembre 2024



Source : France Travail / STMT (données brutes)

Les offres d'emploi dans le CLPE

Offres d'emploi diffusées par France travail sur le périmètre du CLPE de Tours
(cumul du 4^e trimestre 2023 au 3^e trimestre 2024)



76 695

Offres diffusées sur un an sur le périmètre du CLPE

66 %

D'offres en emploi durable : CDI ou CDD de 6 mois ou plus

Les métiers recherchés par les employeurs du CLPE de Tours

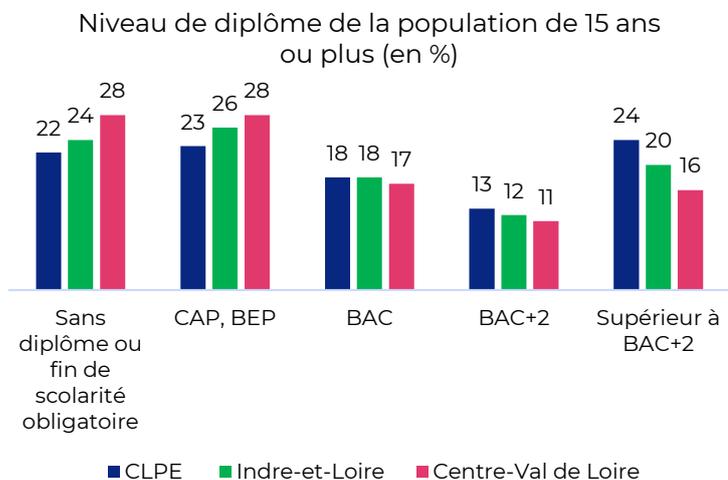
(cumul du 4^e trimestre 2023 au 3^e trimestre 2024)

Les métiers les plus recherchés par les employeurs	Nb d'offres diffusées sur un an	Part CLPE	Part Indre-et-Loire	Part Centre-Val de Loire
Comptable	3 184	4,2%	3,9%	3,3%
Aide à domicile	2 475	3,2%	2,8%	2,0%
Préparateur / préparatrice de commandes	1 568	2,0%	2,1%	2,4%
Aide-soignant / aide-soignante	1 347	1,8%	1,6%	1,6%
Infirmier / infirmière en soins généraux (ide)	1 332	1,7%	1,7%	2,2%
Ingénieur / ingénieure d'études btp	1 213	1,6%	1,3%	0,9%
Technicien / technicienne de maintenance industrielle	1 164	1,5%	1,5%	2,1%
Conducteur / conductrice de poids lourd	1 136	1,5%	1,4%	1,5%
Développeur / développeuse web	1 115	1,5%	1,2%	0,9%
Garde d'enfant à domicile	1 078	1,4%	1,3%	0,7%
Professeur / professeure de collège et de lycée	1 063	1,4%	1,3%	1,0%
Mécanicien / mécanicienne automobile	975	1,3%	1,2%	1,2%
Expert-comptable / experte-comptable	919	1,2%	1,1%	0,9%
Agent / agente d'entretien/propreté de locaux	875	1,1%	1,1%	1,0%
Employé / employée de libre-service	869	1,1%	1,1%	0,9%
Chef / cheffe de cuisine	860	1,1%	1,2%	1,0%
Assistant / assistante de vie dépendance	807	1,1%	1,0%	0,9%
Commercial / commerciale auprès des particuliers	778	1,0%	0,9%	1,0%
Technico-commercial / technico-commerciale	775	1,0%	0,9%	1,0%
Electricien / électricienne du bâtiment	773	1,0%	0,9%	0,8%

Source : France Travail, offres transmises par les partenaires et offres déposées à France Travail (données brutes - (cumul du 4^e trimestre 2023 au 3^e trimestre 2024)

La formation dans le CLPE de Tours

Niveau de diplôme de la population du CLPE de Tours



Dans le CLPE de Tours, le niveau de diplôme de la population non scolarisée se distingue par :

- Une part plus faible de personnes peu ou pas diplômées : 22% des habitants sont sans diplôme ou de niveau fin de scolarité obligatoire (24% en Indre-et-Loire, 28% en région).
- Une proportion plus élevée de niveaux supérieurs à BAC+2 comparé à la région (+8 points).

Seuls 23% de la population possèdent au mieux un CAP ou un BEP, soit 5 points de moins qu'en région.

Source : Insee / Recensement de la population 2021 – Traitement ORFE/GIP ALFA 2024

Encadré : Illettrisme et illettrisme en région Centre Val de Loire

En Centre-Val de Loire, **10,3%** des personnes âgées de 18 à 65 ans sont en situation d'illettrisme.

Le taux d'illettrisme atteint **17,1% dans les QPV** et **12,9% dans les ZRR**.

14% des habitants de 18 à 65 ans en Centre-Val de Loire éprouvent des difficultés à utiliser les outils numériques.

Source : enquête sur l'illettrisme en Centre-Val de Loire – GIP ALFA – 2023

Taux d'illettrisme par tranche d'âges en Centre-Val de Loire (en %)



La formation professionnelle continue et initiale dans le CLPE de Tours

Dans le CLPE de Tours, **8 263** personnes ont été formées et sont sorties de **formation continue** en 2022. **28%** d'entre elles ont bénéficié d'une **formation qualifiante**. En parallèle, **4 630 places** de formation continue ont été financées en 2023.

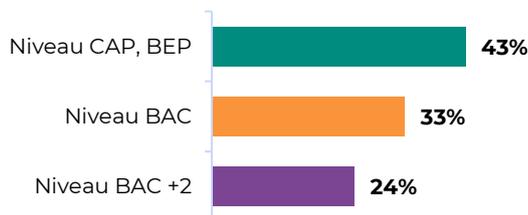
Les formations dites « **non qualifiantes** » sont principalement des formations courtes de type visa : visa « 3 en 1 », visa « compétences professionnelles », visa « parcours vers l'emploi », les formations FLE, alphabétisation, illettrisme ... La plupart de ces formations s'adressent à des publics plutôt éloignés de l'emploi. Rappelons qu'au niveau régional, plus de 10% de la population est en situation d'illettrisme. Ce taux atteint 17% dans les quartiers prioritaires de la ville (QPV).

Du côté de la **formation initiale**, **6 010** jeunes étaient inscrits en dernière année dans une formation professionnelle dans le CLPE, dont **65% d'apprentis**. Cette part est supérieure de 5 points par rapport à la moyenne départementale (60% d'apprentis). Les formations suivies en apprentissage sont principalement de niveaux CAP, BEP et BTS ou plus. Les domaines de formation dispensés sont variés avec le commerce, la maintenance auto, le bâtiment – finitions, la coiffure et les métiers de bouche.

La formation professionnelle **continue** dans le CLPE de Tours

8 263 Sortants de formation continue* en 2022

Les **formations qualifiantes**** représentent **28%** des effectifs formés (**28% en Indre-et-Loire**)



43% des sortants de formation qualifiante sont de niveau CAP. Le 1er domaine de formation est le transport – logistique.

*Bénéficiaires d'une formation continue, tous financements confondus, et sortis de formation en 2022.

**Formation professionnelle continue qualifiante à destination principalement des demandeurs d'emploi.

Top 5 des filières de formation qualifiante (nombre de formés)

1. Transport - Logistique
2. Gestion administration des entreprises
3. Commerce
4. Informatique
5. Services aux particuliers et aux collectivités

Sources : Entrepôt de données du Réseau des Carif-Oref (RCO) - Sortants de 2022

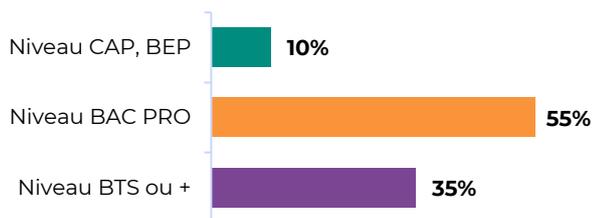
La formation professionnelle **initiale** dans le CLPE de Tours

6 010 Jeunes inscrits en dernière année de formation initiale professionnelle à la rentrée 2023, hors enseignement supérieur.

Les apprentis représentent **65%** des effectifs inscrits en dernière année à la rentrée 2023 (60% en Indre-et-Loire, 50% en Centre-Val de Loire)

➤ La formation professionnelle – voie scolaire

55% des **2 111** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle - voie scolaire suivent une formation de **niveau BAC PRO**. Le 1er domaine de formation est le **commerce**.



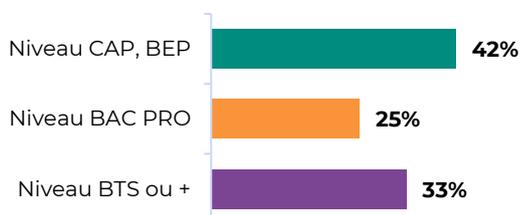
Top 5 domaines de formation - scolaires

1. Commerce
2. Gestion administration des entreprises
3. Electricité - Electronique
4. Restauration
5. Services aux particuliers et aux collectivités

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2023

➤ La formation professionnelle – apprentissage

42% des **3 899** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle en apprentissage suivent une formation de niveau **CAP,BEP**. Le 1er domaine de formation est le **commerce**.



Top 5 domaines de formation - apprentis

1. Commerce
2. Maintenance auto-moto-agricole
3. Bâtiment - Finitions
4. Coiffure esthétique
5. Metiers de bouche - alimentation

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2023

Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue en Indre-et-Loire et dans le CLPE de Tours

Note de lecture :

Dans le **domaine de formation « Commerce »**, 1 186 jeunes sont inscrits en dernière année de **formation initiale** en Indre-et-Loire à la rentrée 2023. Parmi eux, **1049** sont inscrits dans un établissement du CLPE de Tours. En **formation continue**, 236 demandeurs d'emploi sont sortis de formation en 2022 en Indre-et-Loire, dont **193** dans le CLPE (16 financés par la Région et 132 par France Travail). En 2023, 119 **places de formation continue** sont financées au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) en Indre-et-Loire, dont **119** dans le CLPE de Tours.

Domaines de formation	Nombre d'apprenants inscrits en dernière année de formation initiale - rentrée 2023				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2022				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2023	
	Indre-et-Loire	CLPE de Tours			Indre-et-Loire	CLPE de Tours			Indre-et-Loire	CLPE de Tours
	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total Formation continue	Dont FC-Région	Dont FC-France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Action culturelle et sportive	219	214	n.s	n.s	104	80	n.s	53	49	49
Action sociale	82	82	29	53	127	90	10	53	12	
Agriculture - commerce	63	14	n.s	n.s	16	n.s		n.s	24	
Agriculture - productions	86	52	25	27	37	20		10	86	12
Agriculture - productions animales élevage	68	39	12	27	n.s					
Agriculture - productions végétales et horticoles	48	29	29		34	14		9	26	
Agriculture : Nature - Paysage - Forêt	150	99		99	51	42		39	66	42
Agro-alimentaire					7	7		7	20	20
Art et spectacle	71	71	64	7	13	n.s		n.s	12	12
Artisanat d'art	105	105	64	41	13	8		8		
Banque et assurance	36	36	18	18	n.s	n.s				
Bâtiment - Études	117	117	68	49	24	19	n.s	14	12	12
Bâtiment - Finitions	385	374	76	298	151	127	6	90	104	104
Bâtiment - Gros œuvre	235	226	n.s	n.s	72	41	n.s	23	87	87
Coiffure esthétique	353	353	55	298	19	17	n.s	n.s	32	32
Commerce	1 186	1 049	428	621	236	193	16	132	119	119
Communication - Graphisme	84	84	40	44	10	9	n.s	n.s	16	16
Electricité - Electronique	251	207	143	64	72	68	n.s	40	60	60
Enseignement - formation	7	7		7	73	45	7	24	40	40
Environnement	73	73	13	60	27	27		23	26	26
Gestion administration des entreprises	509	447	206	241	380	217	36	104	151	114
Hôtellerie	12	12	7	n.s	35	32		24	24	24
Industrie chimique, pharma, cosméto	80	80		80	107	91		74	50	50

Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue en Indre-et-Loire et dans le CLPE de Tours

Domaines de formation	Nombre d'apprenants inscrits en dernière année de formation initiale - rentrée 2023				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2022				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2023	
	Indre-et-Loire	CLPE de Tours			Indre-et-Loire	CLPE de Tours			Indre-et-Loire	CLPE de Tours
	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total Formation continue	Dont FC-Région	Dont FC-France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Industrie conception études	77	67	54	13	5					
Industrie plastique, matériaux composites	22									
Industrie process transvers	40	40	13	27	81	31		11	55	33
Industries graphiques	88	88	68	20	8	n.s	n.s			
Informatique	143	127	84	43	290	192	26	128	108	108
Maintenance auto-moto-agricole	441	401	56	345	49	30	25	n.s	48	48
Maintenance industrielle	175	112	52	60	33	25	5	11	128	104
Mécanique et travail des métaux	127	106	62	44	73	19	n.s	6	92	68
Metiers de bouche - alimentation	289	289		289	27	16	n.s	n.s	49	49
R&D - Analyse et Qualité	33	33	17	16	n.s	n.s		n.s		
Restauration	418	368	128	240	67	47		25	42	22
Santé	204	173	83	90	221	172	5	139	3	3
Services aux particuliers et aux collectivités	234	158	117	41	267	189	39	75	312	192
Textiles et cuir	39	39	28	11	n.s	5				
Tourisme	32	32	20	12	14	14	n.s	8	10	10
Transport - Logistique	140	107	24	83	605	414	26	204	353	353
Travaux publics	100	100	12	88	n.s	n.s	n.s			
Formations sans niveau de qualification : visas, savoirs de base, parcours vers l'emploi, formation FLE,...					8686	5945	1445	552	3 775	2 821
Total général	6 822	6 010	2 111	3 899	12 048	8 263	1 674	1 900	5 991	4 630

Les sources :

Formation initiale : Rectorat de l'Académie Orléans-Tours, DRAAF – rentrée 2023

Formation continue : Entrepôt de données du réseau des CARIF-OREF (RCO) – Sortants de 2022 (données au lieu de résidence des demandeurs d'emploi)

Offre de formation continue financée au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) – GIP ALFA CENTRE – Année 2023



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités