

Indicateurs d'éclairage Comité Local Pour l'Emploi de Vendôme

Novembre 2024



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

Éléments d'éclairage sur l'emploi et la formation du territoire



Repérage des publics les plus éloignés de l'emploi

Le CLPE de Vendôme représente 20,5% de la population du Loir-et-Cher. Entre 2015 et 2021, le nombre d'habitants a diminué de 4% (-0,2% en région). Le **niveau de formation et de qualification** du territoire se distingue de la moyenne régionale par :

- Une plus forte proportion de **personnes peu ou pas diplômées** (+3 points/à la région) ;
- Une surreprésentation des **agriculteurs et des ouvriers**. Ces derniers représentent 29% des emplois, soit 5 points de plus qu'en région.

Parmi les 3 EPCI qui composent le CLPE, la communauté d'agglomération Territoires Vendômois possède un **quartier prioritaire de la ville** (QPV)*. De plus, 55% de la population du CLPE résident en **Zone de Revitalisation Rurale** (ZRR).

Les personnes en recherche d'emploi dans le CLPE de Vendôme se caractérisent par une **durée de chômage plus longue**, et une part **de seniors** (55 ans ou plus) supérieure à la moyenne. Les demandeurs d'emploi peu ou pas qualifiés représentent 59% des demandeurs d'emploi (+3 points/à la région).

Entre septembre 2023 et septembre 2024, le nombre de **demandeurs d'emploi progresse plus fortement** qu'en région. Les **bénéficiaires de l'obligation d'emploi** sont les plus touchés avec une hausse de 29% en un an.

Les 3 **métiers les plus recherchés** par les demandeurs d'emploi sont : agent de conditionnement, assistant maternel agréé et agent d'entretien/propriété des locaux.

Les formations qualifiantes à destination principalement des demandeurs d'emploi concernent près d'**un tiers des sortants de formation continue**, soit 4 points de plus que dans le département. La moitié des formations qualifiantes porte sur le niveau CAP.

*QPV 2014-2023 : Ce quartier est localisé à Vendôme, les Rottes



Identification des besoins en compétences/métiers des entreprises

Même si les activités tertiaires représentent la majorité des établissements et des emplois dans le CLPE de Vendôme, **l'agriculture et l'industrie occupent une place importante** dans l'économie locale. Dans ces deux secteurs, le poids des salariés est deux fois plus élevé qu'en région.

Sur le marché du travail, plusieurs **métiers du domaine industriel** comptent parmi les **métiers les plus recherchés par les employeurs** : tourneur-fraiseur, technicien de maintenance industrielle, responsable d'unité de production industrielle, soudeur, **conducteur de ligne en industrie alimentaire**, assembleur-monteur, responsable qualité en industrie, ...

La **tension sur le marché du travail est très forte** dans le bassin de Vendôme. Dans le TOP 10 des métiers les plus en tension, se trouve la **conduite d'équipement de production alimentaire**. Des conditions de travail contraignantes, une non-durabilité des emplois, une forte intensité des embauches et un manque de main d'œuvre semblent influencer sur les tensions observées pour ce métier.

Globalement dans le CLPE, **62% des offres d'emploi diffusées par France Travail concernent des emplois durables****.

L'assistance auprès d'adultes figure à la 1^{ère} place des métiers les plus difficiles à recruter. Dans un contexte de vieillissement accru de la population, ce métier concerne un volume important d'emplois. Le métier d'**aide à domicile** est à la fois recherché par les demandeurs d'emploi du CLPE et par les employeurs locaux. Les problématiques à l'origine des tensions sont d'abord liées à un manque de main d'œuvre disponible. Des conditions de travail contraignantes et un désajustement géographique entre la demande et l'offre de travail influent également sur les tensions. De la formation professionnelle continue est dispensée dans ce domaine sur le territoire.

** Emploi durable : CDI ou CDD > 6 mois

Les spécificités sectorielles du CLPE et principales perspectives emplois - compétences



Les spécificités économiques et dynamiques de l'emploi

Le CLPE de Vendôme se caractérise par un tissu économique résolument industriel, dominé par les petites et moyennes entreprises, qui jouent un rôle essentiel en tant que sous-traitants et équipementiers pour l'industrie automobile. **Les secteurs principaux incluent la fabrication d'équipements automobiles, le travail des métaux, la mécanique industrielle et la réparation d'équipements électroniques, représentant environ 2000 emplois.** Toutefois, ce chiffre est en déclin, notamment en raison d'une baisse significative de 20 % dans la fabrication automobile, liée à la restructuration du secteur et à l'automatisation accrue des processus de production. En revanche, des secteurs tels que la mécanique industrielle et le travail des métaux semblent résister relativement bien, affichant même une certaine dynamique de l'emploi.

Le secteur agroalimentaire, notamment la transformation et la conservation de la viande, constitue un autre pilier structurant de l'économie locale. Ce secteur représente environ 5 % des emplois, soit deux fois la moyenne régionale, en raison de la présence d'entreprises historiques et d'une demande locale soutenue. L'agriculture, bien que moins dominante en termes d'emplois, joue également un rôle clé dans la production alimentaire du territoire, avec des cultures céréalières, de la viticulture et un élevage de bovins important.

En parallèle, **l'hébergement médico-social connaît une croissance notable en raison du vieillissement démographique** et de l'augmentation de la demande pour des services de soins et d'accompagnement des personnes âgées ou dépendantes.

Ainsi, le territoire de Vendôme se trouve à un tournant, où le maintien de son attractivité économique dépend de sa capacité à diversifier ses activités industrielles, à soutenir ses entreprises locales et à s'adapter aux évolutions démographiques. La reconversion des sites industriels, la modernisation des secteurs traditionnels et la consolidation des filières spécialisées apparaissent comme des enjeux clés pour l'avenir économique du territoire.



Des besoins en emploi liés aux transitions environnementales et technologiques

Les transitions économiques, technologiques et environnementales en cours transforment le paysage des besoins en emploi à travers plusieurs secteurs clés. Dans l'industrie automobile, la diminution de la production traditionnelle et l'essor de l'automatisation entraînent **une demande accrue de profils spécialisés, notamment des techniciens en maintenance automatisée, des ingénieurs en robotique industrielle, ainsi que des techniciens en maintenance préventive.** Ces transformations imposent aux entreprises de s'adapter rapidement aux nouvelles technologies et aux exigences des donneurs d'ordre. Par ailleurs, le secteur de la mécanique industrielle, avec l'adoption de nouveaux procédés comme les matériaux composites et la fabrication additive, **crée des opportunités pour des métiers émergents tels que les concepteurs en fabrication additive, les ingénieurs en matériaux ou les opérateurs sur machines à commande numérique.** En parallèle, l'agroalimentaire, notamment la transformation de la viande, fait face à la nécessité d'adopter des pratiques durables, générant ainsi **une demande pour des experts en agroécologie et en systèmes alimentaires durables.** Enfin, le secteur médico-social, renforcé par le vieillissement démographique et la demande croissante de services à la personne, voit émerger **des métiers tels qu'auxiliaire de vie, ergothérapeute et coordinateur de soins à domicile,** pour accompagner l'évolution des besoins liés au maintien à domicile et à l'essor de la télémédecine.



Quelles perspectives en matière de formation ?

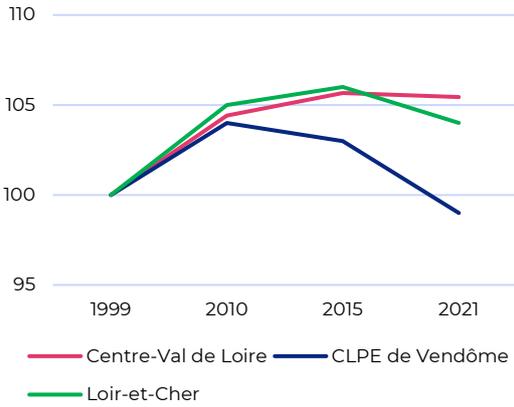
Face à cette évolution de la demande en compétences, les perspectives en matière de formation doivent s'adapter pour répondre à ces nouveaux besoins. L'intégration de technologies avancées dans la production industrielle, par exemple, s'accompagne de la mise en place de programmes de formation ciblés **notamment sur la robotique, la maintenance automatisée et la fabrication additive.** Les formations dans le secteur des matériaux, en particulier **sur les composites et la gestion de la production numérique,** sont amenés à être consolidés pour accompagner l'évolution des procédés. De même, dans l'agroalimentaire, l'adoption des normes environnementales incite au développement de **formations spécialisées en agroécologie et en gestion de la qualité environnementale.**

Quant au secteur médico-social, il impose la poursuite des formations existantes pour inclure les compétences liées au maintien à domicile, à la télémédecine ou encore autour du domaine de la gérontologie. Le développement de formations à distance et de certifications spécialisées devient également une clé pour garantir l'adaptabilité des professionnels aux nouvelles exigences du marché.

Note méthodologique

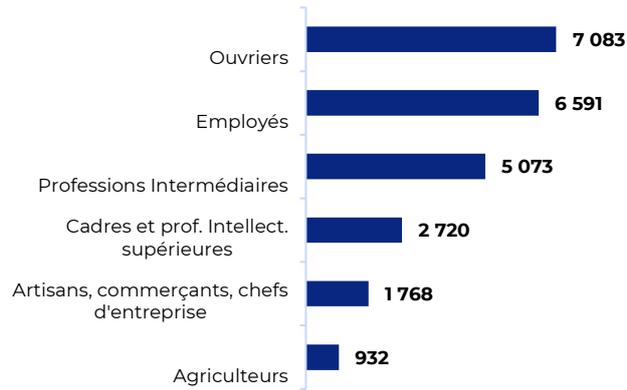
Ces éléments d'analyse des spécificités de l'emploi et de la formation sur le territoire s'appuient sur une méthodologie développée par le GIP Alfa Centre-Val de Loire croisant des données et analyses issues de plusieurs sources. L'identification des métiers spécifiques du territoire résulte d'une analyse croisée de données issues de plusieurs sources. Ces sources comprennent le recensement de la population, qui fournit des informations détaillées sur les principales caractéristiques des actifs en emploi par métier, les indicateurs de tension sur le marché du travail par familles professionnelles de la DARES et de France Travail, ainsi que les travaux de prospective sur les métiers et qualifications à l'horizon 2030 réalisés par France Stratégie. Cette approche permet de cibler les métiers présentant des enjeux particuliers sur le territoire, notamment en termes de besoins en recrutement, de tensions sur le marché du travail, et de dynamiques spécifiques liées au renouvellement de la main-d'œuvre.

Évolution de la population
(base 100 en 1999)

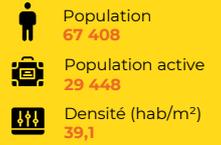


Sources : Recensement de la population 2021 – Exploitation principale ou complémentaire

Répartition de la population active par CSP



CLPE Vendôme



Loir-et-Cher

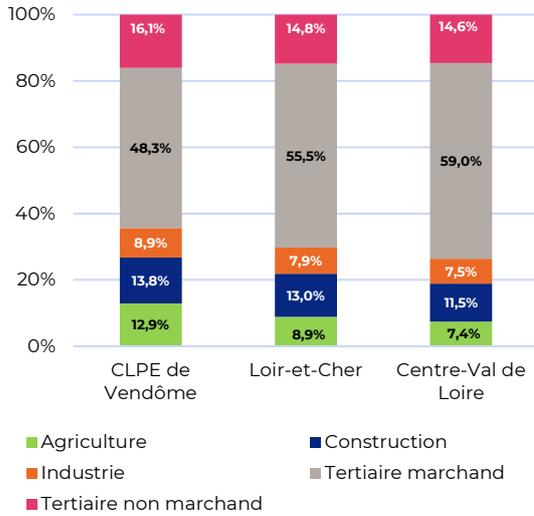


Centre-Val de Loire

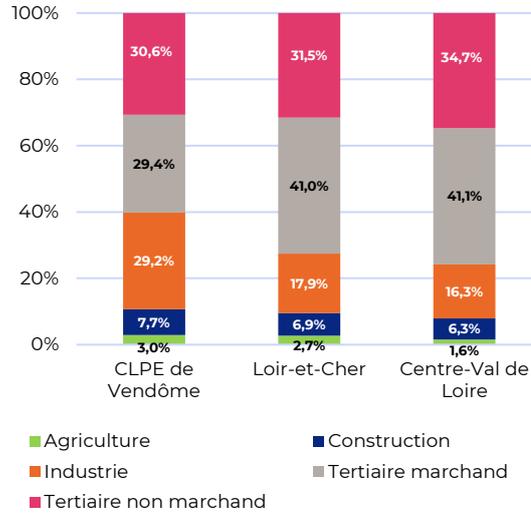


L'emploi et les entreprises

Répartition des établissements par secteur d'activité



Répartition des postes salariés par secteur d'activité



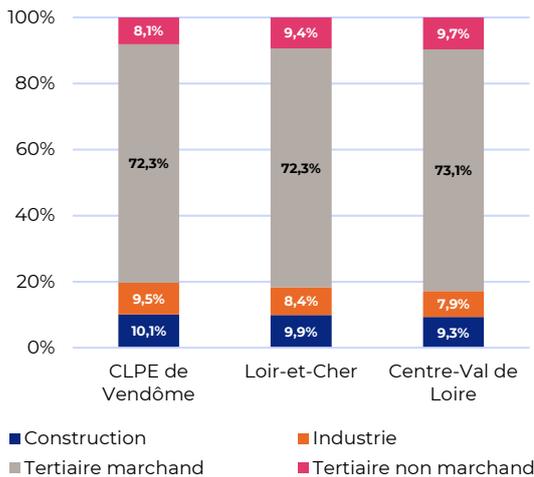
CLPE Vendôme



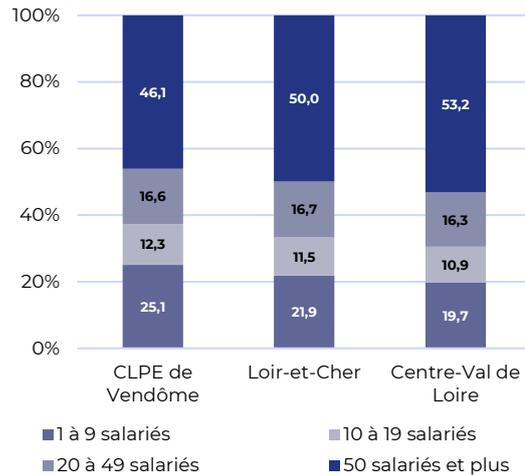
Loir-et-Cher



Répartition des créations d'entreprises par secteur d'activité



Répartition des postes salariés par taille d'entreprise



Centre-Val de Loire



Sources : Flores 2022 pour les postes salariés et les établissements - Side pour les créations d'entreprises

Les projets et les actualités de l'année 2024 des entreprises du CLPE

20/12/2023 - Moteurs hors automobile et aéronautique Basée à Montoire-sur-le-Loir (41), la société René Toy, spécialisée dans le machinisme agricole, vient d'être placée en redressement judiciaire. La société, qui emploie 60 salariés, vient d'être placée en procédure de sauvegarde par le tribunal de commerce de Blois. « J'ai demandé à bénéficier de cette procédure qui, face à des difficultés conjoncturelles, nous permet de souffler pendant six mois, renouvelables six mois, et nous aide à faire face à nos engagements financiers (...) aucun licenciement n'est prévu », indique Nicolas Fouquet, le président de la société, qui exploite également deux autres sites de production à St-Amand-Longpré (41) et à Plestan (22).

16/05/2024 - Produits métalliques divers hors machines L'usine Steva Loir et Cher de Montoire-sur-le-Loir (41) vient d'être placée en liquidation judiciaire. Elle employait 14 personnes.

11/09/2024 - Autres industries manufacturières Le fabricant de lunettes de luxe Icare Group va s'installer sur deux sites à Vendôme (41). Plus d'une soixantaine d'emplois devraient être créés. L'unité de production pourrait s'installer dans l'une des anciennes écuries militaires du quartier Rochambeau, à côté de l'atelier Louis Vuitton et des porcelaines Marie Daège. L'entreprise compte également implanter sa base logistique sur le parc technologique du Bois de l'Oratoire, au pied de la gare TGV de Vendôme-Villiers. Le groupe a l'intention de se porter acquéreur d'un terrain de 6 500 m² et d'un ancien bâtiment de Thales, qui le jouxte.

26/09/2024 - Matériel informatique, électronique et optique Le groupe suédois Hexagon a investi 2 M€ dans une nouvelle usine de production de bras de mesures portables à Vendôme (41). Le site de 6000 m² vise à devenir le centre de services européen du groupe, il remplace le site de Montoire-sur-le-Loir (41). Il emploie 104 collaborateurs et dispose de quatre lignes de production, d'un espace R&D et de laboratoires, dont un laboratoire de métrologie de 1130 m². Son atout majeur est son centre d'étalonnage intégré de 1200 m², le plus grand d'Europe. Ce nouveau site permet à Hexagon de moderniser ses installations, de pérenniser son savoir-faire et de s'adapter aux besoins futurs en matière d'innovation et d'industrie 4.0.

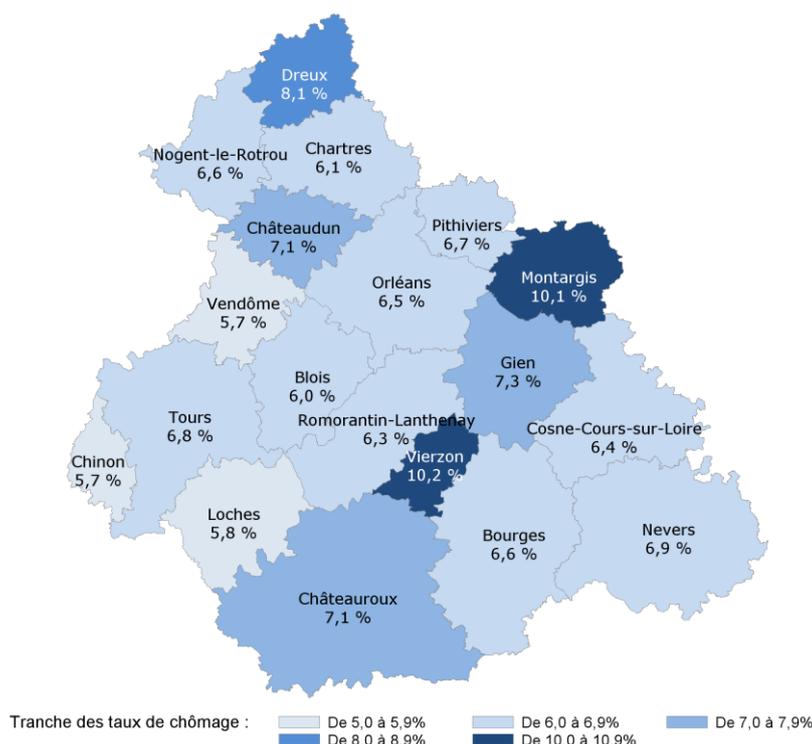
10/10/2024 - Services de santé hospitaliers et non hospitaliers Basée à Naveil (41), la société Advanced Echo Technology (AdEchoTech), spécialisée dans l'échographie à distance et la télé-échographie, lève 4 millions d'euros. AdEchoTech, qui emploie aujourd'hui 8 personnes, prévoit de recruter 30 nouveaux salariés d'ici deux ans pour répondre à ses ambitions de croissance.

Source : TRENDEO - Observatoire de l'emploi et de l'investissement

Le marché du travail

Taux de chômage

Taux de chômage par zone d'emploi au 2^e trimestre 2024



Les taux de chômage sont déclinés par zone d'emploi : ils ne sont pas disponibles au niveau des périmètres CLPE.

Source : Insee / taux de chômage au sens du BIT - Bureau International du Travail

Tensions sur le marché du travail dans le bassin d'emploi de Vendôme

Dans le bassin d'emploi de Vendôme, la tension sur le marché du travail est très forte (tensions qualifiées de « très fortes » dans le Loir-et-Cher et au niveau de la région).

TOP 10 des métiers en tension sur le bassin d'emploi de Vendôme

Code métier	Libellé métier	Indicateur volumétrique (nombre d'emplois moyen du métier)
K1302	Assistance auprès d'adultes	670
J1501	Soins d'hygiène, de confort du patient	600
K2204	Nettoyage de locaux	590
N1103	Magasinage et préparation de commandes	510
M1203	Comptabilité	450
H2102	Conduite d'équipement de production alimentaire	350
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	300
D1402	Relation commerciale grands comptes et entreprises	240
H2903	Conduite d'équipement d'usinage	220
D1401	Assistanat commercial	210

Source : France Travail / DARES – Date des données : 2022 - Métiers en nomenclature ROME (répertoire opérationnel des métiers)

Informations : La liste correspond aux principaux métiers détectés en tension sur le territoire concerné et pour lesquels le niveau d'emploi est significativement élevé. Ces tensions sont mesurées à partir d'indicateurs statistiques et peuvent présenter des différences avec celles issues de l'enquête BMO (dans cette enquête, les employeurs déclarent les tensions qu'ils anticipent dans leurs projets de recrutement à venir).

Les demandes d'emploi dans le CLPE

Demandeurs d'emploi inscrits à France Travail sur le périmètre du CLPE de Vendôme en septembre 2024

L'évolution annuelle du nombre de demandeurs d'emploi inscrits en cat. A, B ou C atteint +2,2% sur le périmètre du CLPE de Vendôme (contre +0,7% dans le Loir-et-Cher et +0,2% en Centre-Val de Loire).

4 521
inscrits en
cat. ABC
+2,2% sur
un an

2 212 inscrits
en **cat. A**
+2,4% sur
un an

Source : France Travail / STMT (données brutes)

Les typologies de demandeurs d'emploi dans le CLPE de Vendôme

Typologie	Septembre 2024	Évolution sur un an (en %)	Part CLPE	Part Loir-et-Cher	Part Centre-Val de Loire
DELD (inscrits depuis un an ou plus)	2 162	+5,2%	47,8%	45,3%	44,9%
DETLTD (inscrits depuis deux ans et plus)	1 251	+0,9%	27,6%	26,2%	25,8%
Jeunes (moins de 26 ans)	711	+7,7%	15,7%	17,0%	17,2%
Seniors (55 ans ou plus)	986	+9,5%	21,8%	18,9%	17,1%
Bénéficiaires de l'obligation d'emploi	493	+29,3%	10,9%	12,1%	9,0%
Peu ou pas qualifiés	2 673	-0,4%	59,1%	59,5%	56,3%
Résidant dans un QPV	398	-7,8%	8,8%	10,4%	12,3%
Résidant dans une ZRR	2 313	+3,3%	51,1%	36,5%	22,3%
Bénéficiaires du RSA	470	-1,4%	10,3%	9,5%	13,4%

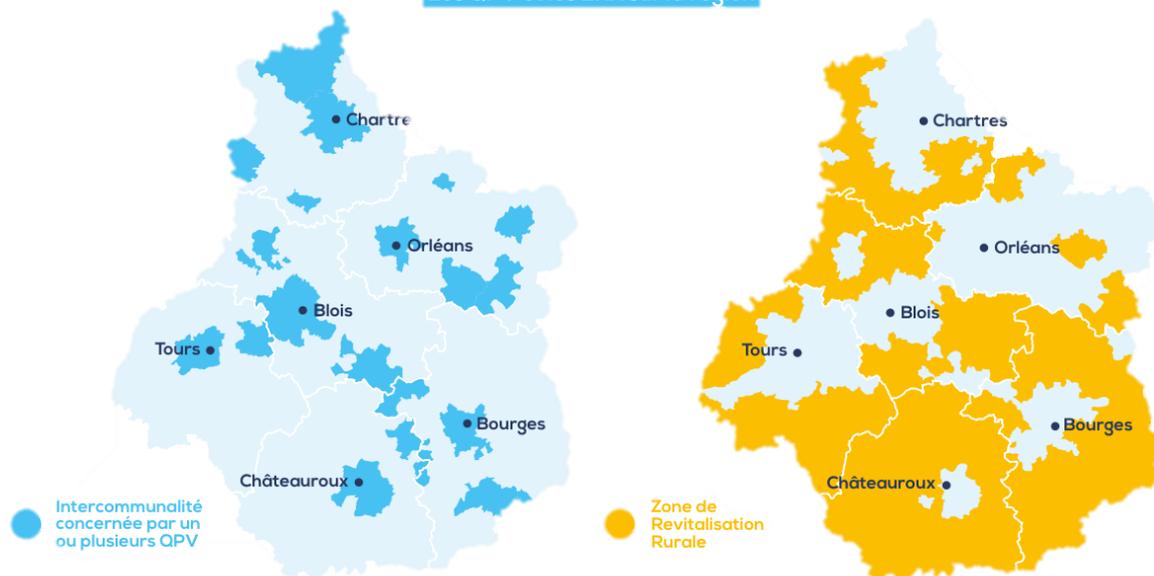
Source : France Travail / STMT (données brutes)

Encadré : Indicateurs sociaux dans le CLPE de Vendôme (EPCI) et population dans les quartiers prioritaires de la Politique de la Ville (QPV) et les zones de revitalisation rurale (ZRR)

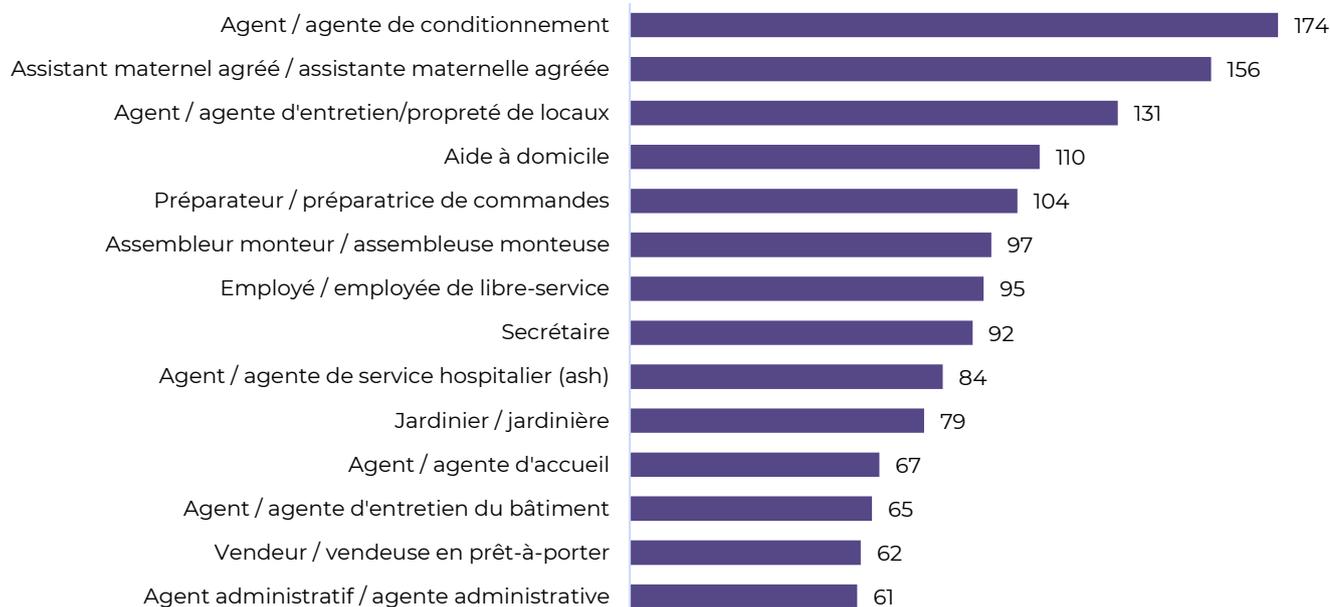
CLPE et détail EPCI	Nb personnes RSA	Taux de pauvreté	Population QPV	Population ZRR
VENDOME	2 795	12%	3077	37 046
CA Territoires Vendômois	2 250	12%	3077	21 982
CC des Collines du Perche	215	15%		5 913
CC du perche et haut Vendômois	330	12%		9 151

Sources des données : Open data CAF Cafdata – Insee Filosofi / Traitement GIP Alfa Centre-Val de Loire

Les QPV et les ZRR sur la région



Les métiers recherchés par les demandeurs d'emploi en septembre 2024



Source : France Travail / STMT (données brutes)

Les offres d'emploi dans le CLPE

Offres d'emploi diffusées par France travail sur le périmètre du CLPE de Vendôme
(cumul du 4^e trimestre 2023 au 3^e trimestre 2024)



9 899

Offres diffusées sur un an sur le périmètre du CLPE

62%

D'offres en emploi durable : CDI ou CDD de 6 mois ou plus

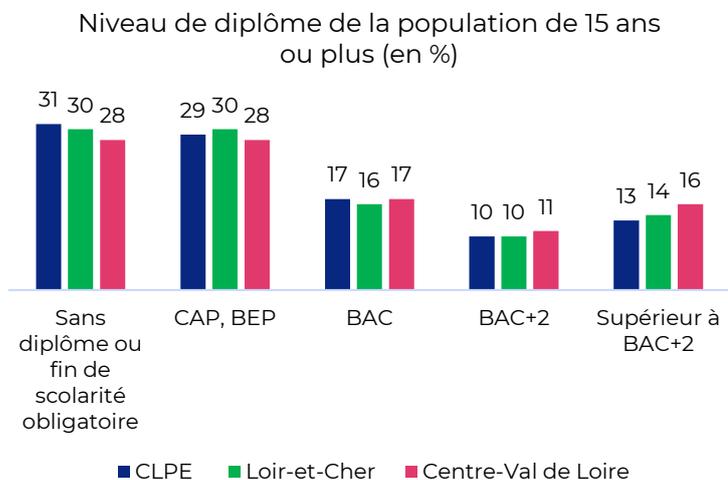
Les métiers recherchés par les employeurs du CLPE de Vendôme (cumul du 4^e trimestre 2023 au 3^e trimestre 2024)

Les métiers les plus recherchés par les employeurs	Nb d'offres diffusées sur un an	Part CLPE	Part Loir-et-Cher	Part Centre-Val de Loire
Comptable	334	3,4%	3,3%	3,3%
Aide à domicile	295	3,0%	1,7%	2,0%
Tourneur-fraiseur / tourneuse-fraiseuse	261	2,6%	2,2%	1,5%
Infirmier / infirmière en soins généraux (ide)	260	2,6%	2,3%	2,2%
Préparateur / préparatrice de commandes	251	2,5%	2,3%	2,4%
Technicien / technicienne de maintenance industrielle	212	2,1%	2,0%	2,1%
Aide-soignant / aide-soignante	189	1,9%	2,0%	1,6%
Responsable d'unité de production industrielle	167	1,7%	1,2%	1,1%
Soudeur / soudeuse	153	1,5%	0,8%	0,6%
Conducteur / conductrice de ligne en industrie alimentaire	149	1,5%	1,0%	0,6%
Agent / agente d'entretien/propreté de locaux	139	1,4%	1,0%	1,0%
Assembleur monteur / assembleuse monteuse	137	1,4%	0,9%	0,6%
Expert-comptable / experte-comptable	125	1,3%	0,9%	0,9%
Responsable qualité en industrie	122	1,2%	1,1%	1,1%
Agent / agente de conditionnement	121	1,2%	1,1%	0,8%
Technicien / technicienne méthodes	120	1,2%	0,8%	0,7%
Maçon / maçonne	117	1,2%	0,9%	0,8%
Conducteur / conductrice de poids lourd	117	1,2%	1,3%	1,5%
Employé / employée de libre-service	104	1,1%	0,7%	0,9%
Cariste	100	1,0%	2,1%	1,5%

Source : France Travail, offres transmises par les partenaires et offres déposées à France Travail (données brutes - (cumul du 4^e trimestre 2023 au 3^e trimestre 2024)

La formation dans le CLPE de Vendôme

Niveau de diplôme de la population du CLPE de Vendôme



Dans le CLPE de Vendôme, le niveau de diplôme de la population non scolarisée se distingue par :

- Une part plus élevée de personnes peu ou pas diplômées : 31% des habitants sont sans diplôme ou de niveau fin de scolarité obligatoire (30% dans le Loir-et-Cher, 28% en région).
- Une proportion plus faible de niveaux supérieur à BAC comparé à la région (-1 point) et BAC+2 (-3 points).

Source : Insee / Recensement de la population 2021 – Traitement ORFE/GIP ALFA 2024

Encadré : Illettrisme et illettrisme en région Centre Val de Loire

En Centre-Val de Loire, **10,3%** des personnes âgées de 18 à 65 ans sont en situation d'illettrisme.

Le taux d'illettrisme atteint **17,1% dans les QPV** et **12,9% dans les ZRR**.

14% des habitants de 18 à 65 ans en Centre-Val de Loire éprouvent des difficultés à utiliser les outils numériques.

Source : enquête sur l'illettrisme en Centre-Val de Loire – GIP ALFA – 2023

Taux d'illettrisme par tranche d'âges en Centre-Val de Loire (en %)



La formation professionnelle continue et initiale dans le CLPE de Vendôme

Dans le CLPE de Vendôme, **997** personnes ont été formées et sont sorties de **formation continue** en 2022. **32%** d'entre elles ont bénéficié d'une **formation qualifiante**. En parallèle, **409 places** de formation continue ont été financées en 2023.

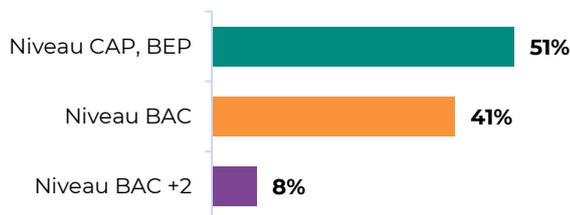
Les formations dites « **non qualifiantes** » sont principalement des formations courtes de type visa : visa « 3 en 1 », visa « compétences professionnelles », visa « parcours vers l'emploi », les formations FLE, alphabétisation, illettrisme ... La plupart de ces formations s'adressent à des publics plutôt éloignés de l'emploi. Rappelons qu'au niveau régional, plus de 10% de la population est en situation d'illettrisme. Ce taux atteint 17% dans les quartiers prioritaires de la ville (QPV).

Du côté de la **formation initiale**, **576** jeunes étaient inscrits en dernière année dans une formation professionnelle dans le CLPE, dont **35% d'apprentis**. Cette part est nettement inférieure à la moyenne départementale (49% d'apprentis). Les formations suivies en apprentissage sont majoritairement de niveau BAC PRO. En lien avec le tissu économique local, les domaines de formation dispensés, voie scolaire et apprentissage, sont principalement autour de la maintenance, l'agriculture et les services.

La formation professionnelle **continue** dans le CLPE de Vendôme

997 Sortants de formation continue* en 2022

Les **formations qualifiantes**** représentent **32%** des effectifs formés (**28% dans le Loir-et-Cher**)



51% des sortants de formation qualifiante sont de niveau CAP. Le 1er domaine de formation est le transport – logistique.

*Bénéficiaires d'une formation continue, tous financements confondus, et sortis de formation en 2022.

**Formation professionnelle continue qualifiante à destination principalement des demandeurs d'emploi.

Top 5 des filières de formation qualifiante (nombre de formés)

1. Transport - Logistique
2. Gestion administration des entreprises
3. Santé
4. Services aux particuliers et aux collectivités
5. Mécanique et travail des métaux

Sources : Entrepôt de données du Réseau des Carif-Oref (RCO) - Sortants de 2022

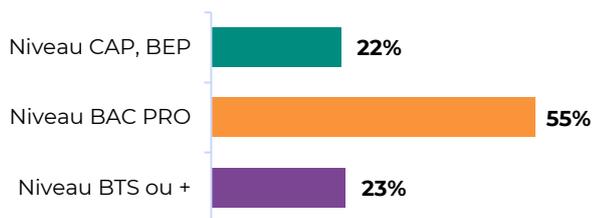
La formation professionnelle **initiale** dans le CLPE de Vendôme

576 Jeunes inscrits en dernière année de formation initiale professionnelle à la rentrée 2023, hors enseignement supérieur.

Les apprentis représentent **35%** des effectifs inscrits en dernière année à la rentrée 2023 (49% dans le Loir-et-Cher, 50% en Centre-Val de Loire)

➤ La formation professionnelle – voie scolaire

55% des **372** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle - voie scolaire suivent une formation de **niveau BAC PRO**. Le 1er domaine de formation est les **services aux particuliers et aux collectivités**.



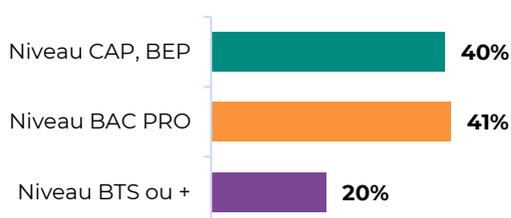
Top 5 domaines de formation - scolaires

1. Services aux particuliers et aux collectivités
2. Agriculture : Nature - Paysage - Forêt
3. Commerce
4. Gestion administration des entreprises
5. Maintenance auto-moto-agricole

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2023

➤ La formation professionnelle – apprentissage

41% des **204** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle en apprentissage suivent une formation de **niveau BAC PRO**. Le 1er domaine de formation est **la maintenance industrielle**.



Top 5 domaines de formation - apprentis

1. Maintenance auto-moto-agricole
2. Agriculture : productions
3. Services aux particuliers et aux collectivités
4. Transport - Logistique
5. Commerce

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2023

Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue dans le Loir-et-Cher et dans le CLPE de Vendôme

Note de lecture :

Dans le **domaine de formation « Commerce »**, 485 jeunes sont inscrits en dernière année de **formation initiale** dans le Loir-et-Cher à la rentrée 2023. Parmi eux, **54** sont inscrits dans un établissement du CLPE de Vendôme, 46 en voie scolaire et 8 en apprentissage. En **formation continue**, 135 demandeurs d'emploi sont sortis de formation en 2022 dans le Loir-et-Cher, dont **14** dans le CLPE (aucun financé par la Région et 6 par France Travail). En 2023, 86 **places de formation continue** sont financées au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) dans le Loir-et-Cher, dont **8** dans le CLPE de Vendôme.

Domaines de formation	Nombre d'apprenants inscrits en dernière année de formation initiale - rentrée 2023				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2022				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2023	
	Loir-et-Cher	CLPE de Vendôme			Loir-et-Cher	CLPE de Vendôme			Loir-et-Cher	CLPE de Vendôme
	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total Formation continue	Dont FC-Région	Dont FC-France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Action culturelle et sportive	15				26	n.s		n.s	71	
Action sociale	49				59	12	6	6	12	
Agriculture - commerce	26									
Agriculture - productions	93	91	33	58	25	19		10	20	20
Agriculture - productions animales élevage	41	38	33	5						
Agriculture - productions végétales et horticoles	13				10				16	
Agriculture : Nature - Paysage - Forêt	103	54	54		10	n.s		n.s	10	
Art et spectacle	23									
Artisanat d'art	13				n.s					
Banque et assurance					n.s					
Bâtiment - Études	n.s				8				10	
Bâtiment - Finitions	93	10	n.s	n.s	50	9		7	51	
Bâtiment - Gros œuvre	195				10				28	
Coiffure esthétique	103				22	n.s	n.s			
Commerce	485	54	46	8	135	14		6	94	
Communication - Graphisme					n.s					
Electricité - Electronique	137				50				12	
Enseignement - formation					11	n.s		n.s	40	
Environnement					7				12	
Gestion administration des entreprises	227	44	44		221	56	6	36	86	8
Hôtellerie	19				18				8	
Industrie chimique, pharma, cosméto					n.s					
Industrie conception études	n.s									

Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue dans le Loir-et-Cher et dans le CLPE de Vendôme

Domaines de formation	Nombre d'apprenants inscrits en dernière année de formation initiale - rentrée 2023				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2022				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2023	
	Loir-et-Cher	CLPE de Vendôme			Loir-et-Cher	CLPE de Vendôme			Loir-et-Cher	CLPE de Vendôme
	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total Formation continue	Dont FC-Région	Dont FC-France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Industrie process transvers	n.s	10	10		16	n.s			22	
Industries graphiques					n.s					
Informatique	24				45	n.s		n.s	36	
Maintenance auto-moto-agricole	240	117	42	75	23	n.s		n.s	2	2
Maintenance industrielle	55				n.s	n.s	n.s		10	
Mécanique et travail des métaux	50				28	20		14	50	40
Metiers de bouche - alimentation	165				18					
R&D - Analyse et Qualité	20	20	n.s	n.s					6	6
Restauration	237	9	9		27	8		8	52	12
Santé	105	n.s		n.s	161	39	n.s	31	10	10
Services aux particuliers et aux collectivités	220	102	77	25	208	37	n.s	23	206	11
Textiles et cuir	19	n.s		7	19	15		14		
Tourisme	46				13				7	
Transport - Logistique	16	16		16	215	58		35	250	75
Travaux publics					n.s	n.s		n.s		
Formations sans niveau de qualification : visas, savoirs de base, parcours vers l'emploi, formation FLE,...					3689	679	211	60	1 405	225
Total général	2 854	576	372	204	5 143	997	234	264	2 526	409

Les sources :

Formation initiale : Rectorat de l'Académie Orléans-Tours, DRAAF – rentrée 2023

Formation continue : Entrepôt de données du réseau des CARIF-OREF (RCO) – Sortants de 2022 (données au lieu de résidence des demandeurs d'emploi)

Offre de formation continue financée au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) – GIP ALFA CENTRE – Année 2023



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité



France
Travail



RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE



PRÉFÈTE
DE LA RÉGION
CENTRE-VAL
DE LOIRE

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités