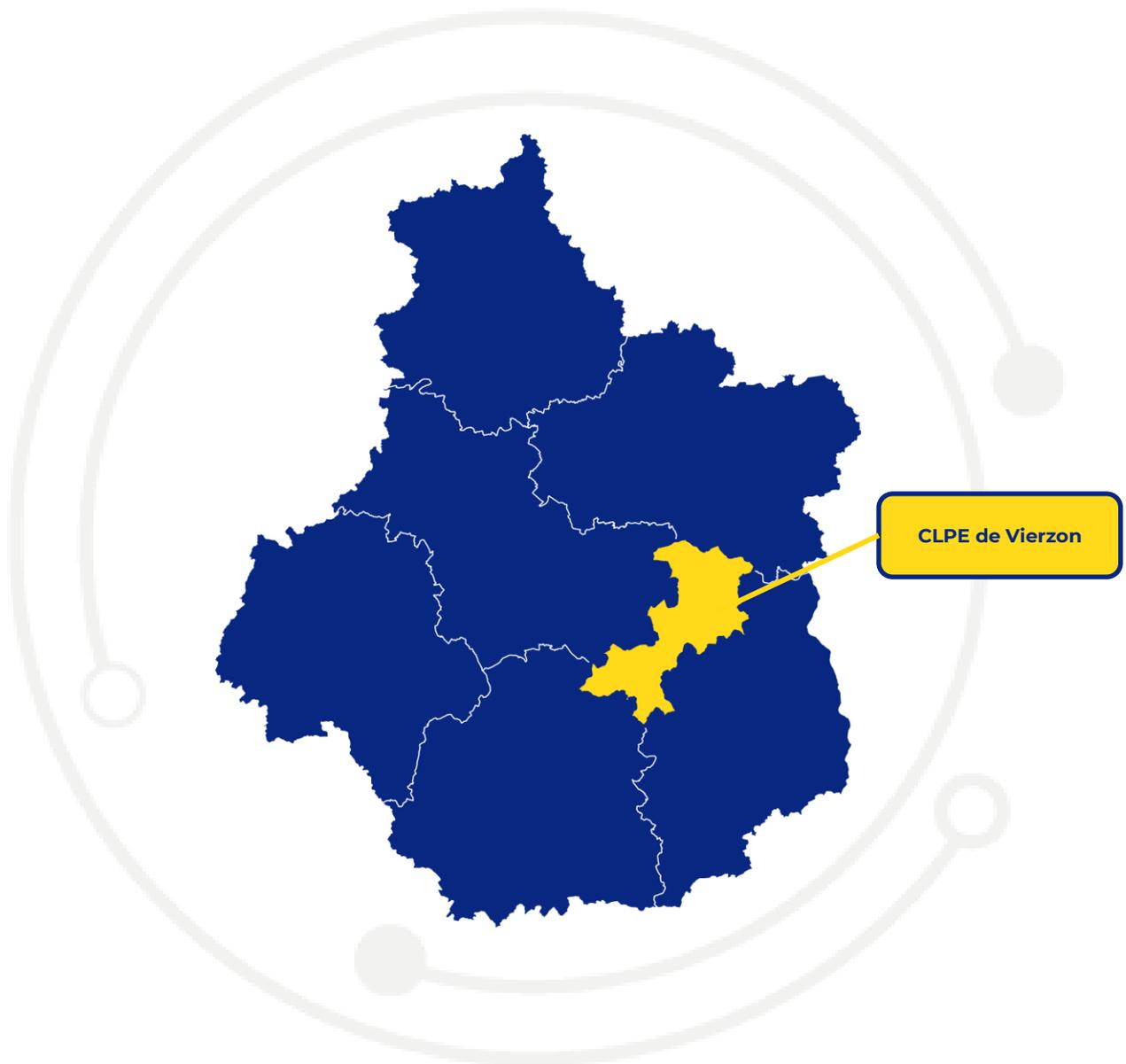


Indicateurs d'éclairage Comité Local Pour l'Emploi de Vierzon

Décembre 2024



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité



France
Travail



RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE



PRÉFÈTE
DE LA RÉGION
CENTRE-VAL
DE LOIRE
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

Éléments d'éclairage sur l'emploi et la formation du territoire



Repérage des publics les plus éloignés de l'emploi



Le CLPE de Vierzon représente 20% de la population du Cher. Entre 2015 et 2021, le nombre d'habitants diminue de 4%, soit 4600 habitants de moins sur la période.

Le **niveau de diplôme** de la population se distingue de la moyenne régionale par **davantage de personnes non diplômées**. En revanche, la proportion de titulaires d'un CAP, d'un BAC ou d'un diplôme de type BAC+2 est similaire à la celle de la région.

Le **niveau de qualification** se caractérise par une sur-représentation des **ouvriers, qui sont aussi nombreux sur le territoire que les employés**. Ces deux catégories professionnelles regroupent près de 60% des emplois du territoire.

La moitié de la population du CLPE réside dans une **Zone de Revitalisation Rurale (ZRR)**. 6% résident dans le **quartier prioritaire de la ville (QPV)** du Clos du Roy-Centre Ville-Vierzon. Les quartiers prioritaires concentrent des **facteurs de fragilité** au regard des publics qui y résident comme un **taux de pauvreté** supérieur à la moyenne du CLPE, un nombre important de **bénéficiaires du RSA** et une **part élevée de jeunes non scolarisés et sans emploi**.

Sur le marché du travail, le **taux de chômage** se maintient à un niveau élevé, **supérieur à 10%**. La typologie des demandeurs d'emploi du territoire se distingue de la moyenne par une durée de chômage plus longue, en particulier celle supérieure à deux ans. Parmi les personnes en recherche d'emploi, les **bénéficiaires de l'obligation d'emploi et les bénéficiaires du RSA** sont sur-représentés. Les deux tiers des personnes sont **peu ou pas qualifiés**, soit 10 points de plus qu'en région.

Entre septembre 2023 et septembre 2024, le nombre de demandeurs d'emploi reste stable. Cependant, les **jeunes de moins de 26 ans et les bénéficiaires du RSA** ont vu leur nombre progresser.

Le **taux d'illettrisme régional***, de l'ordre de 10%, atteint **13%** pour les résidents d'une ZRR et **17%** pour ceux d'un QPV. Les formations courtes mises en place pour les publics éloignés de l'emploi représentent 71% de l'offre de formation continue du territoire (61% dans le Cher).

* Cf « Enquête sur l'illettrisme et l'illectronisme en Centre-Val de Loire » - 2022/2023 – GIP Alfa Centre



Identification des besoins en compétences/métiers des entreprises



Le tissu économique du CLPE de Vierzon est tourné vers l'**industrie** et certaines activités tertiaires comme le **transport-logistique** et **l'hébergement-restauration**. Plus d'un tiers des salariés travaille dans le tertiaire non marchand (**santé**, enseignement, action sociale).

De nombreux métiers du **domaine industriel sont recherchés par les employeurs**, sur des qualifications variées comme tourneur-fraiseur, responsable qualité en industrie, technicien méthodes, technicien de maintenance industrielle, responsable de production industrielle, assembleur monteur, contrôleur technique en métallurgie, ingénieur méthodes et process, couturier industriel de l'habillement, ...

Sur le marché du travail, les **tensions sont fortes**. Parmi les métiers les plus en tension sur le territoire, les **soins d'hygiène, de confort du patient** concernent des volumes d'emplois importants. Le métier d'**aide-soignant est l'un des métiers les plus recherchés par les employeurs** du CLPE. Pour ce métier, **l'origine des tensions** réside dans un manque de main d'œuvre disponible et un lien fort entre la formation et l'emploi, le diplôme étant nécessaire pour occuper cet emploi. Des **formations d'aide-soignant** sont présentes sur le CLPE, en apprentissage, et le domaine de la santé arrive en 1^{ère} place des formations suivies par les demandeurs d'emploi résidant du CLPE (titre pro d'aide-soignant).

Plusieurs métiers de la restauration sont en forte tension sur le territoire : service en restauration, personnel de cuisine, personnel polyvalent de la restauration et plonge en restauration. Du côté des employeurs, les **offres d'emploi de chef de cuisine** sont légèrement sur-représentées. Quels sont les **facteurs à l'origine de ces tensions** ? Une fréquence élevée des besoins de recrutement et des conditions de travail contraignantes contribuent fortement aux difficultés de recrutement sur ces métiers.

En **formation professionnelle initiale**, le domaine de la restauration n'est pas disponible pour les jeunes au niveau local mais des formations existent au niveau départemental. Par ailleurs, des demandeurs d'emploi du CLPE ont bénéficié d'une formation dans le domaine de la restauration, et une offre de formation continue est disponible localement.

Les spécificités sectorielles du CLPE et principales perspectives emplois - compétences



Des secteurs spécifiques dynamiques et créateurs d'emplois

Le CLPE de Vierzon se distingue par une économie marquée par un héritage industriel fort et un positionnement logistique central. Malgré les effets de la désindustrialisation, le territoire s'efforce de revitaliser son attractivité en misant sur ses atouts sectoriels.

L'industrie et l'artisanat demeurent des piliers locaux, avec une concentration notable dans la **mécanique industrielle et la fabrication d'équipements techniques** (pompes, compresseurs, systèmes hydrauliques et pneumatiques). Ces activités, bien qu'en légère contraction (-5% des emplois salariés), représentent près de 10% de l'emploi local, témoignant d'un ancrage économique durable.

Parallèlement, Vierzon capitalise sur sa situation géographique pour **développer les secteurs de la logistique et du transport terrestre**. Ce domaine affiche une dynamique positive avec une hausse de 8% des emplois salariés entre 2017 et 2021, atteignant plus de 500 postes, et une logistique regroupant près de 300 emplois.

Enfin, **le secteur de la santé humaine et médico-social** connaît une croissance significative. Représentant 10% des emplois locaux, la santé progresse de 7% depuis 2017, tandis que l'hébergement médico-social et social, avec près de 900 emplois salariés, enregistre une hausse de 13%.

Ces tendances reflètent à la fois les défis **du renouvellement industriel et l'adaptation du territoire à des besoins croissants en services logistiques et en accompagnement des populations vieillissantes**.



Des besoins en emploi liés aux transitions environnementales et technologiques

Dans la mécanique industrielle, malgré une légère contraction des emplois, des **métiers comme ajusteur-monteur ou technicien de maintenance** restent essentiels. Ces professionnels doivent maîtriser des compétences en **automatisation, maintenance prédictive et robotique** pour accompagner la modernisation des lignes de production.

Dans le transport-logistique, les besoins s'orientent vers des métiers tels **que gestionnaire de flux**, un rôle clé pour optimiser les chaînes d'approvisionnement, ou **conducteur routier spécialisé**, notamment dans le transport de marchandises sensibles.

Enfin, dans le médico-social, la progression des emplois reflète les besoins croissants en **aides-soignants, infirmiers ou accompagnants éducatifs et sociaux**, indispensables pour répondre aux défis du vieillissement de la population. Ces métiers exigent des savoir-faire techniques spécifiques, comme les soins aux personnes dépendantes, et des qualités humaines, notamment l'écoute et l'empathie.



Quelles perspectives en matière de formation ?

Pour répondre à ces besoins, plusieurs réflexions sont menées sur l'offre de formation professionnelle.

La mécanique industrielle nécessite notamment des dispositifs d'apprentissage axés sur **l'automatisation et la maintenance prédictive**, incluant des formations en **robotique et en hydraulique avancée**.

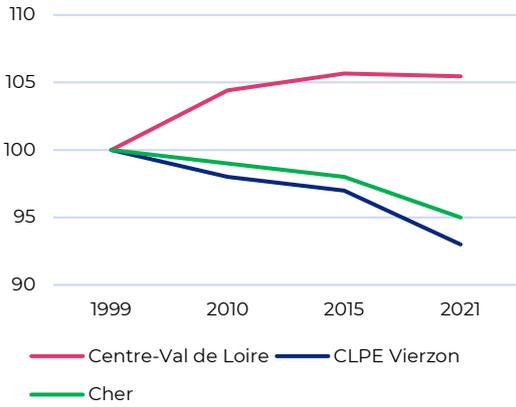
Dans le transport-logistique, le développement de certifications spécifiques, ainsi que de **modules liés à la gestion numérique des chaînes d'approvisionnement**, devient de plus en plus important.

Enfin, dans le secteur médico-social, le renforcement des capacités de formation initiale et continue en soins aux personnes dépendantes constitue une piste pour pallier les tensions de recrutement.

Note méthodologique

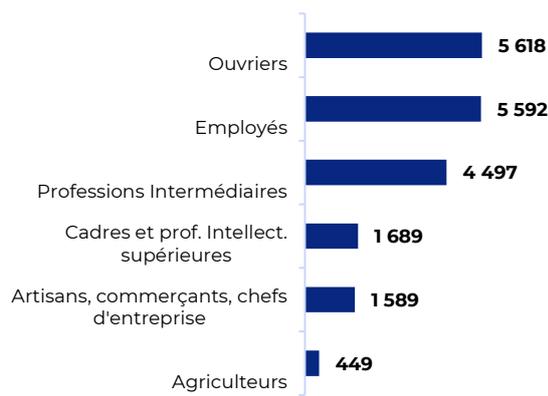
Ces éléments d'analyse des spécificités de l'emploi et de la formation sur le territoire s'appuient sur une méthodologie développée par le GIP Alfa Centre-Val de Loire croisant des données et analyses issues de plusieurs sources. L'identification des métiers spécifiques du territoire résulte d'une analyse croisée de données issues de plusieurs sources. Ces sources comprennent le recensement de la population, qui fournit des informations détaillées sur les principales caractéristiques des actifs en emploi par métier, les indicateurs de tension sur le marché du travail par familles professionnelles de la DARES et de France Travail, ainsi que les travaux de prospective sur les métiers et qualifications à l'horizon 2030 réalisés par France Stratégie. Cette approche permet de cibler les métiers présentant des enjeux particuliers sur le territoire, notamment en termes de besoins en recrutement, de tensions sur le marché du travail, et de dynamiques spécifiques liées au renouvellement de la main-d'œuvre.

Évolution de la population
(base 100 en 1999)



Sources : Recensement de la population 2021 – Exploitation principale ou complémentaire

Répartition de la population active par CSP



CLPE Vierzon



Cher

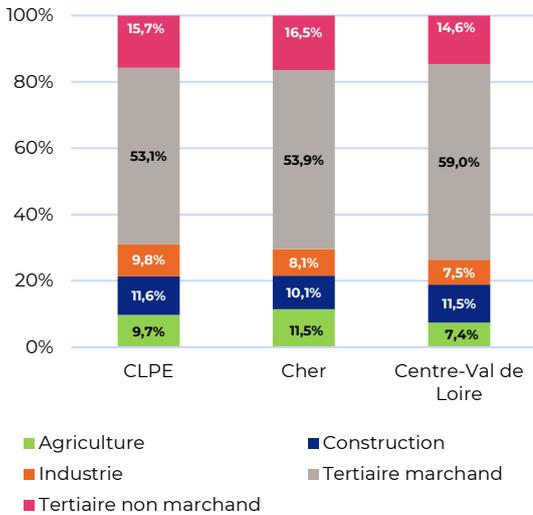


Centre-Val de Loire

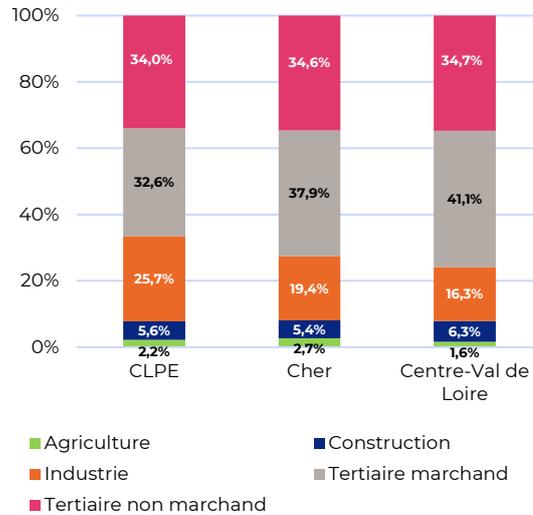


L'emploi et les entreprises

Répartition des établissements par secteur d'activité



Répartition des postes salariés par secteur d'activité



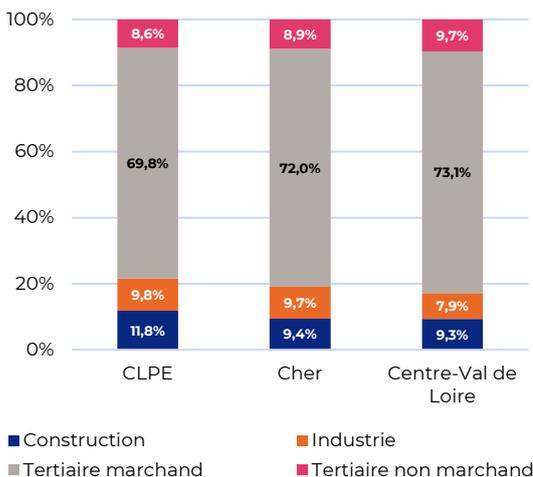
CLPE Vierzon



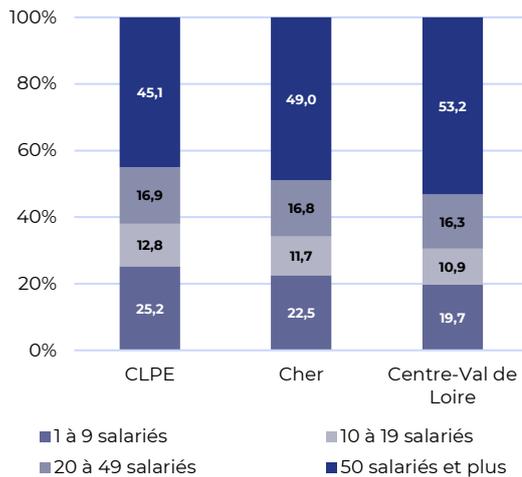
Cher



Répartition des créations d'entreprises par secteur d'activité



Répartition des postes salariés par taille d'entreprise



Centre-Val de Loire



Sources : Flores 2022 pour les postes salariés et les établissements - Side pour les créations d'entreprises

Les projets et les actualités de l'année 2024 des entreprises du CLPE

28/02/2024 - Fabrication de textiles La société Solarmtex qui conçoit des textiles techniques pour le secteur de la défense, s'étend à Vierzon (18). Pour répondre à une commande de filets de camouflage, dont la production doit débiter en mai, la société, actuellement installée dans un site de 2 300m², va louer, à la CdC Vierzon Sologne Berry, un local de 900 m² rue du Bas-de-Grange, et créer ainsi entre cinq et dix emplois.

13/03/2024 - Moteurs hors automobile et aéronautique 3C France, fabricant d'équipements et d'unités de production inox pour les industries pharmaceutique, cosmétique et agroalimentaire, va investir entre 0,5 et 1 M€ sur site de La Chapelle-d'Angillon (18).

09/04/2024 - Travaux de construction spécialisés Negro, spécialiste de la menuiserie industrielle, agrandit son site de Neuvy-sur-Barangeon (18) de 1 200m² qui accueillera un centre de découpe laser d'ici à l'été.

10/04/2024 - Recherche-développement scientifique Lancée en 2022 à Reims (51) et incubée à Vierzon (18), la jeune société V.Biotech, qui recycle et transforme le marc de café, compte 7 personnes et va lever des fonds.

16/05/2024 - Produits métalliques divers hors machines France Fermetures investit plus de 800.000 € dans son unité de production de Saint-Hilaire-de-Court (18). L'entreprise vient d'installer, sur son site une nouvelle ligne d'assemblage comprenant un centre de soudage de dernière génération et un système d'exosquelette.

04/09/2024 - Industrie pharmaceutique La savonnerie artisanale Codina, basée à Vierzon (18), vient d'être placée en liquidation. Elle employait 35 personnes.

11/09/2024 - Produits métalliques divers hors machines Le sous-traitant aéronautique Lisi Aerospace compte doubler la surface de son site de Vignoux-sur-Barangeon (18). Une trentaine d'emplois pourraient être créés.

12/09/2024 - Services de ménage et entretien de bâtiments Basée à Castelnau-d'Estrétefonds (31), l'entreprise Lavatrans, spécialisée dans le lavage et le nettoyage des poids lourds, ouvre une nouvelle station à Vierzon (18).

23/10/2024 - Produits métalliques divers hors machines Mecachrome pourrait supprimer 30 emplois à Aubigny-sur-Nère (18) suite à la perte du contrat de fourniture de pièces de moteurs F1 pour Alpine. Mecachrome, fournisseur historique de pièces de moteurs pour l'écurie de Formule 1 Alpine depuis 1977, va perdre ce contrat en 2026. Alpine a décidé d'utiliser des moteurs Mercedes à partir de cette date, au lieu de ceux de sa maison-mère Renault. Cette décision aura un impact significatif sur l'usine Mecachrome d'Aubigny-sur-Nère dans le Cher. Sur les 420 employés du site, 50 travaillent actuellement pour la F1. Selon le directeur de l'usine environ 30 collaborateurs seront touchés par cet arrêt de fabrication qui interviendra dans un an. Cette réduction d'effectifs se fera par le biais de reclassements et d'arrêts de contrats d'intérim.

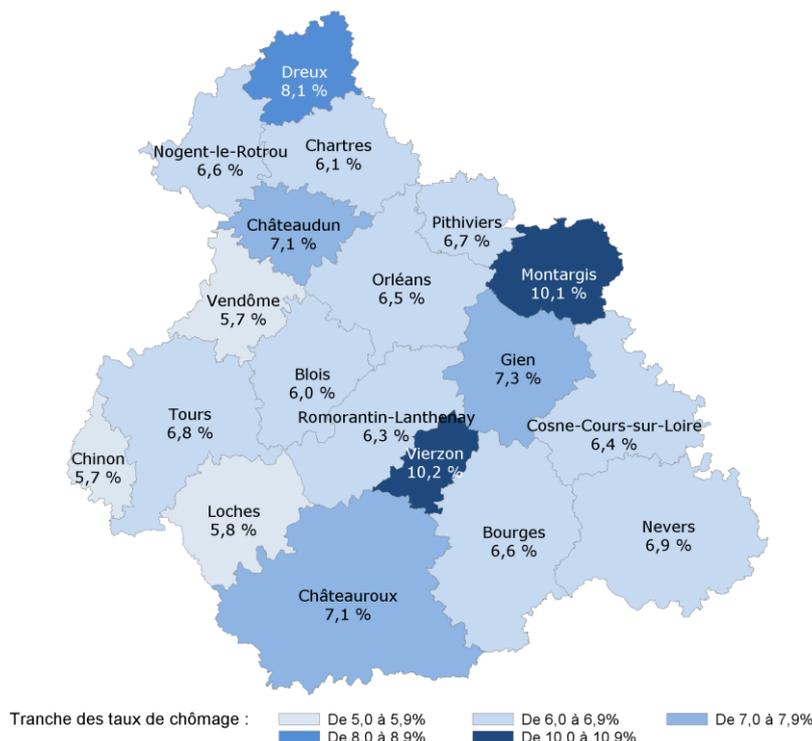
25/10/2024 - Industries alimentaires Le groupe LDC annonce la fermeture de son abattoir à Blancafort (18) pour mars 2025, entraînant la suppression de près de 120 emplois. Le secteur de la dinde est en crise, avec une baisse de la consommation en France et une forte concurrence étrangère. La recherche d'un éventuel repreneur se poursuivra jusqu'à l'été 2025.

Source : TRENDEO - Observatoire de l'emploi et de l'investissement

Le marché du travail

Taux de chômage

Taux de chômage par zone d'emploi au 2^e trimestre 2024



Les taux de chômage sont déclinés par zone d'emploi : ils ne sont pas disponibles au niveau des périmètres CLPE.

Source : Insee / taux de chômage au sens du BIT - Bureau International du Travail

Tensions sur le marché du travail dans le bassin d'emploi de Vierzon

Dans le bassin d'emploi de Vierzon, la tension sur le marché du travail est forte (tensions qualifiées de « très fortes » dans le Cher et au niveau de la région).

TOP 10 des métiers en tension sur le bassin d'emploi de Vierzon

Code métier	Libellé métier	Indicateur volumétrique (nombre d'emplois moyen du métier)
K1302	Assistance auprès d'adultes	480
J1501	Soins d'hygiène, de confort du patient	400
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	180
G1803	Service en restauration	120
G1602	Personnel de cuisine	110
F1703	Maçonnerie	90
G1603	Personnel polyvalent en restauration	40
G1605	Plonge en restauration	20

Source : France Travail / DARES – Date des données : 2022 - Métiers en nomenclature ROME (répertoire opérationnel des métiers)

Informations : La liste correspond aux principaux métiers détectés en tension sur le territoire concerné et pour lesquels le niveau d'emploi est significativement élevé. Ces tensions sont mesurées à partir d'indicateurs statistiques et peuvent présenter des différences avec celles issues de l'enquête BMO (dans cette enquête, les employeurs déclarent les tensions qu'ils anticipent dans leurs projets de recrutement à venir).

Les demandes d'emploi dans le CLPE

Demandeurs d'emploi inscrits à France Travail sur le périmètre du CLPE de Vierzon en septembre 2024

L'évolution annuelle du nombre de demandeurs d'emploi atteint -0,3% sur le périmètre du CLPE de Vierzon (contre -3,1% dans le Cher et +0,2% en Centre-Val de Loire).

Source : France Travail / STMT (données brutes)

5 062
inscrits en
cat. ABC
-0,3% sur
un an

2 868
inscrits en
cat. A
+0,7% sur
un an

Les typologies de demandeurs d'emploi dans le CLPE de Vierzon

Typologie	Septembre 2024	Évolution sur un an (en %)	Part CLPE	Part Cher	Part Centre-Val de Loire
DELD (inscrits depuis un an ou plus)	2 309	-1,1%	45,6%	45,1%	44,9%
DETLTD (inscrits depuis deux ans et plus)	1 362	-4,3%	26,9%	26,7%	25,8%
Jeunes (moins de 26 ans)	869	+1,6%	17,1%	16,4%	17,2%
Seniors (55 ans ou plus)	903	-3,2%	17,8%	18,4%	17,1%
Bénéficiaires de l'obligation d'emploi	534	nd	10,5%	9,1%	9,0%
Peu ou pas qualifiés	3 364	-0,8%	66,4%	61,0%	56,3%
Résidant dans un QPV	577	nd	11,3%	9,7%	12,3%
Résidant dans une ZRR	2 031	-1,3%	40,1%	38,6%	22,3%
Bénéficiaires du RSA	1 067	+4,4%	21,0%	17,4%	13,4%

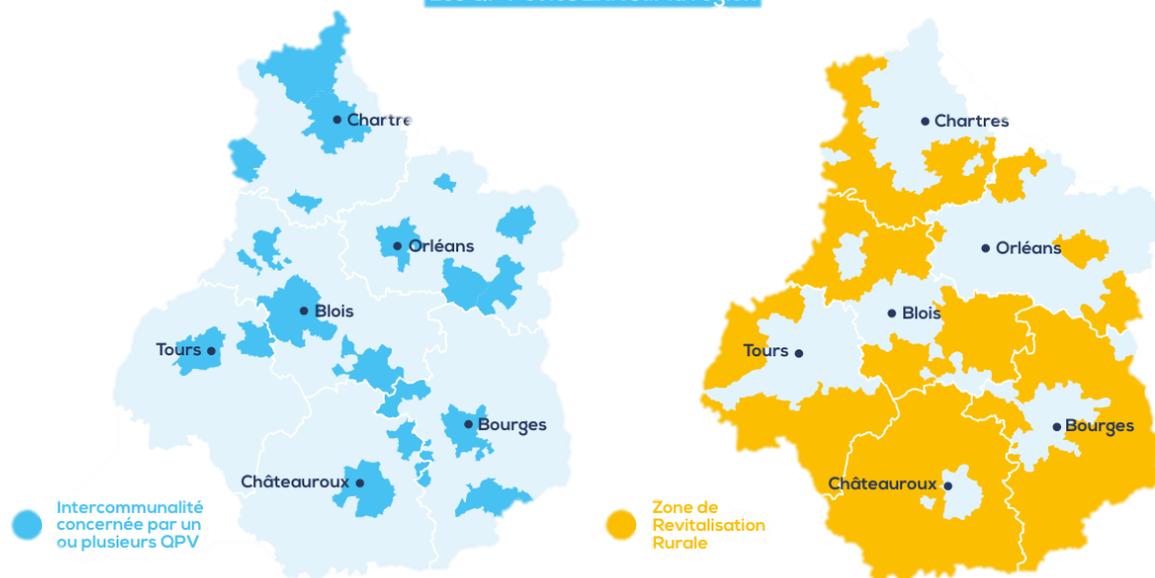
Source : France Travail / STMT (données brutes)

Encadré : Indicateurs sociaux dans le CLPE de Vierzon (EPCI) et population dans les quartiers prioritaires de la Politique de la Ville (QPV) et les zones de revitalisation rurale (ZRR)

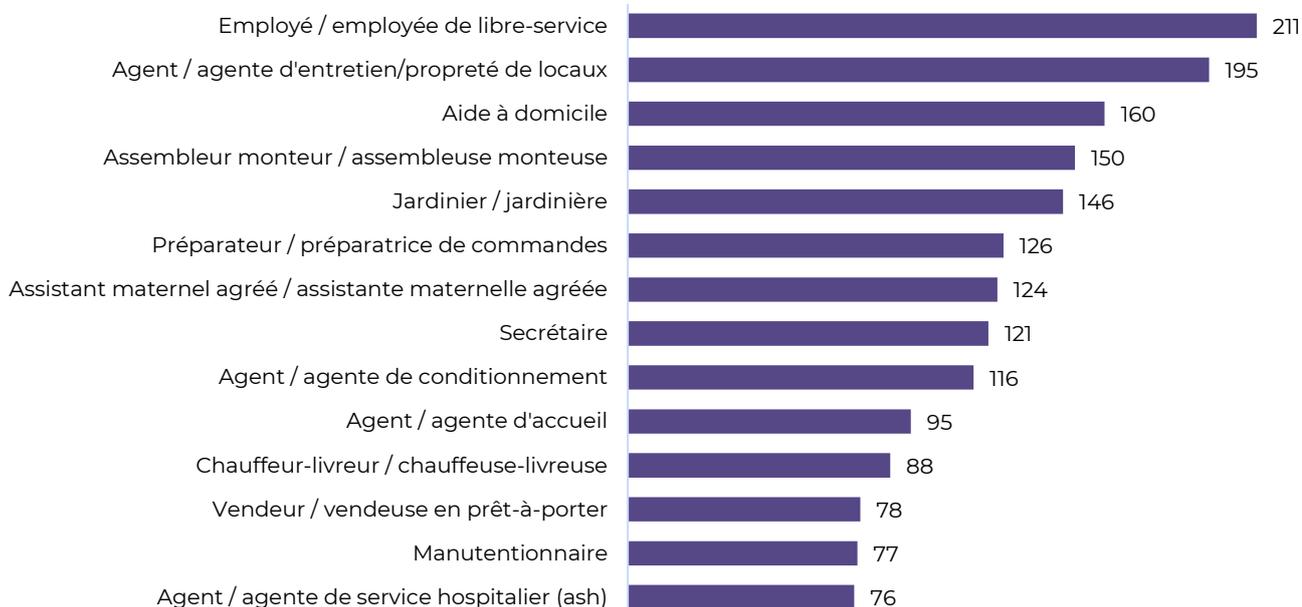
CLPE et détail EPCI	Nb personnes RSA	Taux de pauvreté	Population QPV	Population ZRR
CLPE VIERZON	4 695	17%	3 694	30 871
CC Cœur de Berry	230	7%		6 876
CC Sauldre et Sologne	550	13%		14 421
CC Vierzon-Sologne-Berry	3 915	20%	3 694	9 574

Sources des données : Open data CAF Cafdata - Insee Filosofi / Traitement GIP Alfa Centre-Val de Loire

Les QPV et les ZRR sur la région



Les métiers recherchés par les demandeurs d'emploi en septembre 2024



Source : France Travail / STMT (données brutes)

Les offres d'emploi dans le CLPE

Offres d'emploi diffusées par France travail sur le périmètre du CLPE de Vierzon
(cumul du 4e trimestre 2023 au 3e trimestre 2024)



6 192

Offres diffusées sur un an sur le périmètre du CLPE

68%

D'offres en emploi durable : CDI ou CDD de 6 mois ou plus

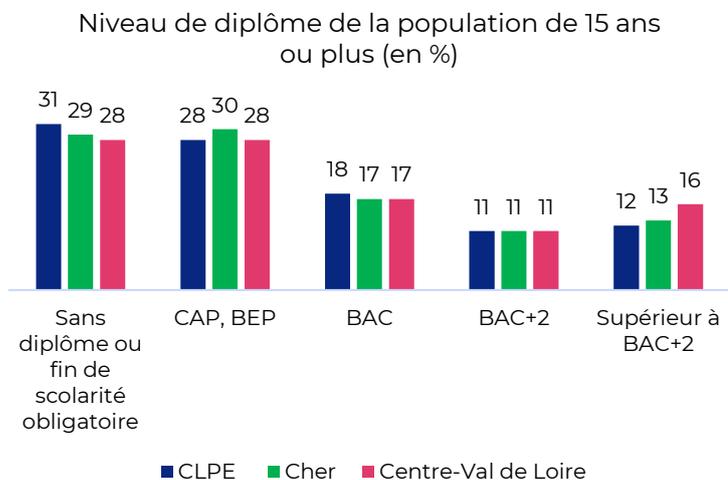
Les métiers recherchés par les employeurs du CLPE de Vierzon (cumul du 4e trimestre 2023 au 3e trimestre 2024)

Les métiers les plus recherchés par les employeurs	Nb d'offres diffusées sur un an	Part CLPE	Part Cher	Part Centre-Val de Loire
Infirmier / infirmière en soins généraux (ide)	356	5,7%	2,9%	2,2%
Tourneur-fraiseur / tourneuse-fraiseuse	314	5,1%	2,6%	1,5%
Comptable	223	3,6%	2,6%	3,3%
Responsable qualité en industrie	203	3,3%	1,7%	1,1%
Technicien / technicienne méthodes	175	2,8%	1,0%	0,7%
Technicien / technicienne de maintenance industrielle	138	2,2%	2,2%	2,1%
Aide-soignant / aide-soignante	136	2,2%	2,2%	1,6%
Responsable d'unité de production industrielle	123	2,0%	1,1%	1,1%
Assembleur monteur / assembleuse monteuse	114	1,8%	1,1%	0,6%
Préparateur / préparatrice de commandes	105	1,7%	1,9%	2,4%
Conseiller / conseillère immobilier	87	1,4%	0,9%	0,7%
Mécanicien / mécanicienne automobile	80	1,3%	1,8%	1,2%
Chef / cheffe de cuisine	79	1,3%	1,0%	1,0%
Ingénieur / ingénieure méthodes et process	79	1,3%	0,8%	0,5%
Aide à domicile	79	1,3%	1,4%	2,0%
Expert-comptable / experte-comptable	77	1,2%	0,9%	0,9%
Contrôleur / contrôlease technique en métallurgie	74	1,2%	0,5%	0,3%
Maçon / maçonne	67	1,1%	1,3%	0,8%
Ingénieur / ingénieure r&d en industrie	65	1,0%	0,9%	0,9%
Couturier industriel / couturière industrielle de l'habillement	64	1,0%	0,3%	0,1%

Source : France Travail, offres transmises par les partenaires et offres déposées à France Travail (données brutes - cumul du 4e trimestre 2023 au 3e trimestre 2024)

La formation dans le CLPE de Vierzon

Niveau de diplôme de la population du CLPE de Vierzon



Dans le CLPE de Vierzon, le niveau de diplôme de la population non scolarisée se distingue par :

- Une proportion plus élevée de personnes non diplômées : 31% des habitants sont sans diplôme (29% dans le Cher, 28% en région).
- Une proportion plus faible de niveau BAC+2 (-4 points par rapport à la région).

Source : Insee / Recensement de la population 2021 – Traitement ORFE/GIP ALFA 2024

Encadré : Illettrisme et illectronisme en région Centre Val de Loire

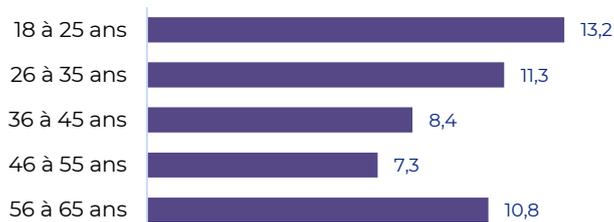
En Centre-Val de Loire, **10,3%** des personnes âgées de 18 à 65 ans sont en situation d'illettrisme.

Le taux d'illettrisme atteint **17,1% dans les QPV** et **12,9% dans les ZRR**.

14% des habitants de 18 à 65 ans en Centre-Val de Loire éprouvent des difficultés à utiliser les outils numériques.

Source : enquête sur l'illettrisme en Centre-Val de Loire – GIP ALFA – 2023

Taux d'illettrisme par tranche d'âges en Centre-Val de Loire (en %)



La formation professionnelle continue et initiale dans le CLPE de Vierzon

Dans le CLPE de Bourges, **1 061** personnes ont été formées et sont sorties de **formation continue** en 2022. **27%** d'entre elles ont bénéficié d'une **formation qualifiante**. En parallèle, **637 places** de formation continue ont été financées en 2023.

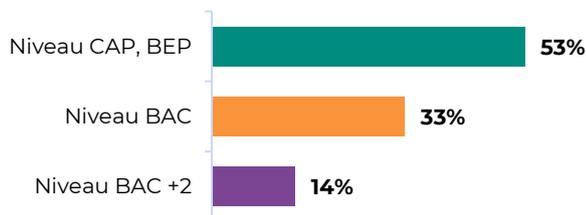
Les formations dites « **non qualifiantes** » sont principalement des formations courtes de type visa : visa « 3 en 1 », visa « compétences professionnelles », visa « parcours vers l'emploi », les formations FLE, alphabétisation, illettrisme ... La plupart de ces formations s'adressent à des publics plutôt éloignés de l'emploi. Rappelons qu'au niveau régional, plus de 10% de la population est en situation d'illettrisme. Ce taux atteint 17% dans les quartiers prioritaires de la ville (QPV).

Du côté de la **formation initiale**, **317** jeunes étaient inscrits en dernière année dans une formation professionnelle dans le CLPE, dont **11% d'apprentis**. Cette part est nettement inférieure à la moyenne départementale (35% d'apprentis), elle-même bien en deçà du niveau régional (50%). Les formations suivies en apprentissage sont majoritairement de **niveau BTS ou plus**. Parmi les principales filières de formation dispensées par apprentissage, certaines relèvent des **domaines industriels** comme la mécanique et travail des métaux, industrie conception études et maintenance industrielle.

La formation professionnelle **continue** dans le CLPE de Vierzon

1 061 Sortants de formation continue* en 2022

Les **formations qualifiantes**** représentent **27%** des effectifs formés (**29% dans le Cher**)



Top 5 des filières de formation qualifiante (nombre de formés)

1. Santé
2. Transport-Logistique
3. Services aux particuliers et aux collectivités
4. Gestion administration des entreprises
5. Mécanique et travail des métaux

Sources : Entrepôt de données du Réseau des Carif-Oref (RCO) - Sortants de 2022

53% des sortants de formation qualifiante sont de niveau CAP. Le 1er domaine de formation est la santé.

*Bénéficiaires d'une formation continue, tous financements confondus, et sortis de formation en 2022.

**Formation professionnelle continue qualifiante à destination principalement des demandeurs d'emploi.

La formation professionnelle **initiale** dans le CLPE de Vierzon

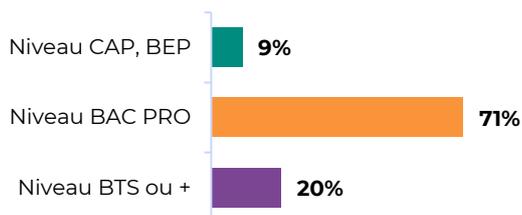
317

Jeunes inscrits en dernière année de formation initiale professionnelle à la rentrée 2023, hors enseignement supérieur.

Les apprentis représentent **11%** des effectifs inscrits en dernière année à la rentrée 2023 (35% dans le Cher, 50% en Centre-Val de Loire)

➤ La formation professionnelle – voie scolaire

71% des **283** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle - voie scolaire suivent une formation de **niveau BAC PRO**. Le 1er domaine de formation est le **commerce**.



Top 5 domaines de formation - scolaires

1. Commerce
2. Coiffure - esthétique
3. Artisanat d'art
4. Action sociale
5. Gestion administration des entreprises

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2023

➤ La formation professionnelle – apprentissage

76% des **34** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle en apprentissage suivent une formation de **niveau BTS ou +**. Le 1er domaine de formation est la **mécanique et travail des métaux**.



Top 5 domaines de formation - apprentis

1. Mécanique et travail des métaux
2. Santé
3. Industrie conception études
4. Commerce
5. Maintenance industrielle

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2023

Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue dans le Cher et dans le CLPE de Vierzon

Note de lecture :

Dans le **domaine de formation « Commerce »** : 365 jeunes sont inscrits en dernière année de **formation initiale** dans le Cher à la rentrée 2023. Parmi eux, **58** sont inscrits dans un établissement du **CLPE de Vierzon**. En **formation continue**, 85 demandeurs d'emploi sont sortis de formation en 2022 dans le Cher, dont **13** dans le CLPE (dont 6 par France Travail). En 2023, 50 **places de formation continue** sont financées au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) dans le Cher, dont **10** dans le CLPE de Vierzon.

Domaines de formation	Nombre d'apprenants inscrits en dernière année de formation initiale - rentrée 2023				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2022				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2023	
	Cher Total Formation initiale	CLPE de Vierzon			Cher Total Formation continue	CLPE de Vierzon			Cher Nombre de places financées	CLPE de Vierzon Nombre de places financées
		Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis		Total Formation continue	Dont FC- Région	Dont FC- France Travail		
Action culturelle et sportive	39	13	n.s	n.s	43	8		5	39	
Action sociale	70	15	15		37	n.s	n.s		12	
Agriculture - commerce	6									
Agriculture - productions	101				42	n.s		n.s	17	
Agriculture - productions végétales et horticoles					13				8	
Agriculture : Nature - Paysage - Forêt	42				19				14	
Art et spectacle	10				n.s					
Artisanat d'art	111	18	18		10	n.s		n.s	26	
Bâtiment - Études	24				11	n.s				
Bâtiment - Finitions	76				78	14		14	40	
Bâtiment - Gros œuvre	33				57	n.s		n.s	48	
Coiffure esthétique	88	26	26		9	8	n.s	n.s		
Commerce	365	58	n.s	n.s	85	13		6	50	10
Communication - Graphisme	35									
Electricité - Electronique	91				30	6	n.s	n.s	24	
Enseignement - formation					37	5	n.s	n.s	30	
Environnement					48				34	
Fonction publique - professions juridiques	10									
Gestion administration des entreprises	146	39	n.s	n.s	101	28	n.s	18	80	12
Hôtellerie	11				n.s					
Industrie conception études	39	30	12	18						
Industrie des matériaux de construction - verre - céramique	10	n.s	9	n.s						
Industrie process transvers					28	14		10	35	35

Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue dans le Cher et dans le CLPE de Vierzon

Domaines de formation	Nombre d'apprenants inscrits en dernière année de formation initiale - rentrée 2023				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2022				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2023	
	Cher	CLPE de Vierzon			Cher	CLPE de Vierzon			Cher	CLPE de Vierzon
	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total Formation continue	Dont FC-Région	Dont FC-France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Industries graphiques					8	n.s		n.s		
Informatique	41	12	n.s	n.s	93	10		8	80	10
Maintenance auto-moto-agricole	119				25	n.s		n.s	34	
Maintenance industrielle	50	20	n.s	n.s	21	n.s		n.s	22	
Mécanique et travail des métaux	60	39	n.s	n.s	66	21		13	67	10
Metiers de bouche - alimentation	69				24	n.s			34	
R&D - Analyse et Qualité	13									
Restauration	151				33	8		8	48	16
Santé	132	34	n.s	n.s	202	48	n.s	37		
Services aux particuliers et aux collectivités	144	n.s	n.s		139	37	10	14	161	40
Textiles et cuir	38				15	n.s		n.s		
Tourisme	11				n.s					
Transport - Logistique	34				169	41	7	22	212	53
Travaux publics					8				40	
Formations sans niveau de qualification : visas, savoirs de base, parcours vers l'emploi, formation FLE,...					3619	771	180	167	1 770	451
Total général	2 169	317	283	34	5 080	1 061	211	350	2 925	637

Les sources :

Formation initiale : Rectorat de l'Académie Orléans-Tours, DRAAF – rentrée 2023

Formation continue : Entrepôt de données du réseau des CARIF-OREF (RCO) – Sortants de 2022 (données au lieu de résidence des demandeurs d'emploi)

Offre de formation continue financée au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) – GIP ALFA CENTRE – Année 2023



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE



PRÉFÈTE
DE LA RÉGION
CENTRE-VAL
DE LOIRE

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités