

Compte rendu de la réunion SPRO EP  
Arrondissement d'Issoudun  
Du 18 mars 2025

Présents :

Mme Sylvie CHOVANEK – Conseil Départemental, Mme Karine NIVET – Chambre des Métiers et de l'Artisanat, Magali NGUYEN PIERRY – CAP Emploi, Mme Delphine NEAU- Transition Pro, Mme Claire CHARTIER – Maison de la Région 36, Mme Anne ZILLHARDT et M. Sébastien MARTIN – Conseil Régional, Mme Sandrine DESCOUX et Mme Marina HEROUX – Mission Locale Arrondissement d'Issoudun.

Excusés :

M. Jérôme COUSSET – France Travail, M. Marceau BRUNET – BIJ Issoudun, Mme Jocelyne BONJOUR – CIO Issoudun, M. Bérenger TROMPESANCE – CCI, M. Gabriel ROUSSEAU et M. Pierre-Charles HARRY – CRAJEP, Mme Nicole BLOT – CRIA36, Mme Caroline TRINH Avenir ACTIFS, M. Nicolas FRANCOIS – APEC.

Tour de table :

- Cap Emploi : proposition de la **mise en place d'une journée d'interconnaissance** afin de développer les connaissances des structures et dispositifs. Suite à l'atelier 2024 à la Région qui a donné lieu à l'évocation de cas pratiques permettant de construire des solutions.  
Possibilité de connaître « qui fait quoi » et avec quel type de public.

Possibilité **d'utiliser les outils ludo-pédagogiques** du SPRO-EP acte II concernant l'évolution professionnelle. Outils interactifs, ateliers : partenarial, réglementaire, en lien avec l'action (séparation possible entre la casquette structure et la casquette SPRO)

- CMA : possibilité de mettre en place un « Révèle tes talents salariés (intégrant les chefs d'entreprise et artisans locaux).. Mise en place d'une GPECT (Gestion Prévisionnelle des Emplois et de Compétences Territoriale), sur la base d'un « Défi sportif ». Mise en place d'un parcours pour des salariés « Dessine-moi le travail ». Possibilité de créer un Comité local école- entreprise.  
Dans ce contexte faire intervenir tout type de publics (y compris salariés et chefs d'entreprises.
- Transition Pro : mise en place d'une journée d'inter-connaissance sur la même base que les « Trophés de la reconversion ». Ex : un employé d'un cabinet d'architecte qui se forme pour devenir aide-soignant. Comment peut-on évoluer. Présenter les dispositifs sur la base d'exemples.
- Conseil Départemental : actions de « mise en valeur des compétences » afin de permettre aux personnes de réaccéder à l'emploi en supprimant les freins.
- Maison de la Région 36 : possibilité d'utiliser le jeu Odyssée en ligne afin de déterminer « comment je me mets en recherche d'une insertion professionnelle. Il s'agit d'une enquête afin d'avancer dans son parcours, faire des choix, travailler sur ses compétences et s'orienter. Il y a deux types d'entrées : 1<sup>ère</sup> (j'ai peu d'expérience), la 2<sup>ème</sup> (je souhaite me reconvertir. Cela se joue en équipe.

## Cartographie des expériences.

- Mission Locale : s'appuyer sur le sujet de la santé mentale en lien avec tout public suite à la journée de professionnalisation (en mode coaching, l'intelligence artificielle, méthodologie de projet en mode agile) avec une clé d'entrée tout public et 1 entrée pro. En corrélation avec le CLPE sur les métiers en tension (préparation de commandes, aide à domicile, entretien des locaux).
- Des exemples existent sur les territoires : CAP C4A conducteur de transports collectifs avec Kéolis le 18/06/2025)  
Aide à domicile dans le Cher avec le Conseil départemental depuis novembre 2023. En décembre à l'EHPAD Belle vue de Bourges, à St Amand en juin et à Vierzon.

## Projet : Métiers du Grand âge au Blanc avec ML Indre Sud

- Financement PACT sur Tours dans le cadre d'une Maison éphémère : sont mis en place des ateliers avec les cadres de santé et/ou les salariés. Facilitateurs d'entrée en stage.

## Temps forts :

- Rapprochement prescripteurs / employeurs
- Préparation anticipée aux métiers
- Maturation du projet en lien avec les chantiers d'insertion

Rappel : Associations sur le bassin d'Issoudun, début 2024, Métiers en scène sur le thème de la Santé Mentale (en lien avec la Ville d'Issoudun)

## 3 Villages des entreprises 2024 :

- 09/10 Brenne (Indre Sud)
- 13/11 Levroux
- 20/11 Chabris (avec Romorantin et St Aignan)

## Récapitulatif des actions à venir sur le Bassin d'Issoudun :

- La convention territoriale SPRO-EP Issoudun a été finalisée et sera envoyée aux partenaires pour signature (renvoi de la signature par scan)
- Point sur les actions effectuées en 2024 (à compléter)
- Programmation 2025 :
  - 3 Juillet matin « Les acteurs se mobilisent pour l'acte II du SPRO-EP » - présentation et acculturation du SPRO-EP pour les acteurs du territoire (utilisation d'un outil ludo-pédagogique – animation A. ZILLHARDT / S.MARTIN)
  - 3 juillet après-midi - 1/2 journée d'interconnaissance entre acteurs (à construire – Réunion d'un GT le 28/04 - ateliers traitant de cas pratiques – présentation de l'outil Odysée par C. CHARTIER)
  - Journée de professionnalisation sur la santé mentale (date à définir)
  - Octobre - Expérimentation High Day avec autres publics sur l'année suivie d'une expérimentation avec les chefs d'entreprise (continuer à utiliser les comptes High DAY pour les publics et organiser une rencontre Chefs d'Entreprise/publics autour d'une thématique « brise-glace » comme fait avec le golf par le SPRO-EP Châteauroux)

- Une action information métiers de la logistique – aide à domicile – entretien des locaux (en lien avec le CLPE) –
- Prochaine réunion de réseau le 10 juin

28/04/2025 (10h-12h) : Groupe de travail en préparation de la journée du 03/07/2025

10/06/2025 (14h-16h) : Prochaine réunion du réseau SPRO-EP bassin d'Issoudun