



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

Observ'Actu

LA NEWSLETTER DE L'OBSERVATOIRE RÉGIONAL
FORMATION-EMPLOI (ORFE)
DU GIP ALFA CENTRE-VAL DE LOIRE



EDITION N°10 - MARS 2025

gipalfa.centre-valdeloire.fr

Réalisation et rédaction : Observatoire Régional Formation Emploi du GIP Alfa

SOMMAIRE



● Développement d'outils ● Métiers et secteurs ● Territoires ● Publics ● Sanitaire et social ● Formation

NOS PUBLICATIONS

P.04 - ZOOM SUR

- Portraits de territoire - CLPE

P.06 - RETROUVEZ ÉGALEMENT

- Une analyse pour répondre aux défis de l'emploi du secteur sportif
- Les métiers administratifs dans le secteur culturel
- Panorama de territoire Département
- Déclinaisons du focus compétences
- Les Métiers du soin et des services à la personne
- Métier d'agent de service hospitalier
- Le GIP Alfa au salon Nouvelle Vie Pro

P.08 - NOS WEBINAIRES

- Présentation de l'étude "culture"
- Les Clés de l'orientation : CLEOR

P.09 - NOS AVANCÉES

- Étude "Séniors"
- ORIOM
- Plateforme IBC
- Formation tout au long de la vie
- Observation de l'illettrisme
- Outillage des CLPE
- Partenariat avec l'ARML
- Bilan & perspectives OSMS
- Enquêtes OSMS
- Stratégie data & SI

NOS PUBLICATIONS

ZOOM SUR

PORTRAITS DE TERRITOIRE - CLPE*

ANALYSE DES TERRITOIRES



Les portraits de territoire font partie de l'outillage mis à disposition des acteurs du Réseau Pour l'Emploi dans le cadre des CLPE*. Ces diagnostics, ont été réalisés entre la fin de l'année 2024 et le début de 2025, en accord avec le calendrier des réunions locales.

UN OUTILLAGE STRATÉGIQUE POUR LE RÉSEAU POUR L'EMPLOI

Créé par la loi pour le Plein emploi du 18 décembre 2023, le Réseau Pour l'Emploi vise à mieux répondre aux besoins des territoires et des usagers en dotant les Comités Locaux Pour l'Emploi (CLPE) d'outils communs. Ceux-ci facilitent la co-construction de feuilles de route locales et partagées, favorisant une approche concertée des enjeux d'emploi et de formation.

Dans cette dynamique, un partenariat entre France Travail, le GIP Alfa, l'État (DREETS) et le Conseil régional a permis de concevoir les portraits de territoire, un référentiel commun d'indicateurs et de facteurs explicatifs adaptés aux spécificités de chaque CLPE.

UN SOCLE DE CONNAISSANCE POUR ÉCLAIRER L'ACTION

Les portraits de territoire apportent aux professionnels de l'orientation, de la formation et de l'emploi une vision objective des dynamiques locales. En croisant des données socio-économiques propres à chaque CLPE avec des analyses sectorielles, ils constituent un point d'ancrage pour la définition des priorités territoriales et l'orientation des stratégies en matière d'emploi et de formation. En facilitant l'appropriation d'indicateurs partagés, ils nourrissent la réflexion collective, favorisent le dialogue entre les acteurs et permettent une meilleure articulation des politiques publiques au plus près des besoins des territoires.

UN TRAVAIL PARTENARIAL AU SERVICE DES TERRITOIRES

Mis à disposition des acteurs du Réseau Pour l'Emploi, les portraits de territoire ont été réalisés entre fin 2024 et début 2025, en cohérence avec le calendrier des réunions locales. Leur élaboration a mobilisé tous les partenaires, depuis l'extraction des données sur les périmètres des CLPE jusqu'à la mise à disposition des documents auprès des acteurs concernés.

“En facilitant l'appropriation d'indicateurs partagés, les portraits de territoire nourrissent la réflexion collective et favorisent le dialogue entre les acteurs”

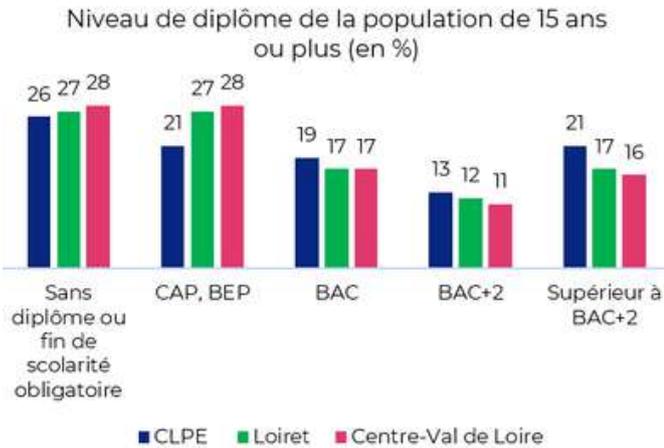
Accédez à l'étude complète

<https://gipalfa.centre-valdeloire.fr/actualites/des-portraits-territoriaux-pour-eclairer-laction-locale>



*Comité local pour l'emploi

Niveau de diplôme de la population du CLPE d'Orléans



Dans le CLPE d'Orléans, le niveau de diplôme de la population non scolarisée se distingue de la moyenne régionale par une proportion plus élevée de personnes titulaires d'un baccalauréat (+2 points), d'un BAC+2 (+2 points) et d'un diplôme supérieur à BAC+2 (+5 points). Seuls 21% de la population du CLPE possèdent un niveau CAP ou BEP, soit 7 points de moins que la moyenne régionale. A noter que 26% des habitants sont peu ou pas diplômés dans le CLPE d'Orléans.

Source : Insee / Recensement de la population 2021 – Traitement ORFE/GIP ALFA 2024

Encadré : Illettrisme et illettrisme en région Centre Val de Loire

En Centre-Val de Loire, 10,3% des personnes âgées de 18 à 65 ans sont en situation d'illettrisme.

Le taux d'illettrisme atteint 17,1% dans les QPV et 12,9% dans les ZRR.

14% des habitants de 18 à 65 ans en Centre-Val de Loire éprouvent des difficultés à utiliser les outils numériques.

Taux d'illettrisme par tranche d'âges en Centre-Val de Loire (en %)



Source : enquête sur l'illettrisme en Centre-Val de Loire – GIP ALFA – 2023

La formation professionnelle continue et initiale dans le CLPE d'Orléans

Dans le CLPE d'Orléans, **6 737** personnes ont été formées et sont sorties de **formation continue** en 2022. **25%** d'entre elles ont bénéficié d'une **formation qualifiante**. En parallèle, **3 778 places** de formation continue ont été financées en 2023.

Les formations dites « **non qualifiantes** » sont principalement des formations courtes de type visa : visa « 3 en 1 », visa « compétences professionnelles », visa « parcours vers l'emploi », les formations FLE, alphabétisation, illettrisme ... La plupart de ces formations s'adressent à des publics plutôt éloignés de l'emploi. Rappelons qu'au niveau régional, plus de 10% de la population est en situation d'illettrisme. Ce taux atteint 17% dans les quartiers prioritaires de la ville (QPV).

Du côté de la **formation initiale**, **4 688** jeunes étaient inscrits en dernière année dans une formation professionnelle dans le CLPE, dont **51% d'apprentis**. Cette part est nettement supérieure à la moyenne départementale (45% d'apprentis). Les domaines de formation dispensés dans le CLPE sont variés : commerce, gestion administration des entreprises, transport-logistique, santé, électricité-électronique, ...

Lien vers le site **Formation** : formation.centre-valde Loire.fr

Pour retrouver tous les organismes de formation présents sur le territoire

NOS PUBLICATIONS

RETROUVEZ ÉGALEMENT

UNE ANALYSE POUR RÉPONDRE AUX DÉFIS DE L'EMPLOI

MÉTIERS ET SECTEURS

En collaboration avec la CRS*, le GIP Alfa a mené un diagnostic détaillé pour éclairer les dynamiques actuelles du secteur sportif dans la région. Cette étude s'inscrit dans une démarche visant à accompagner la professionnalisation des acteurs du sport et à répondre aux enjeux régionaux en matière d'emploi et de formation.



Publié le : 30 janvier 2025

<https://gipalfa.centre-valde Loire.fr/actualites/secteur-sportif-une-analyse-pour-repondre-aux-defis-de-emploi>



Publié le : 9 janvier 2025

<https://gipalfa.centre-valde Loire.fr/actualites/es-metiers-administratifs-dans-le-secteur-culturel-en-centre-val-de-loire>

LES MÉTIERS ADMINISTRATIFS

MÉTIERS ET SECTEURS

En partenariat avec Métiers Culture, le GIP Alfa a mené une enquête approfondie sur les métiers administratifs dans le secteur culturel de la région Centre-Val de Loire. Cette étude offre un diagnostic des réalités professionnelles et des attentes dans ce domaine stratégique.

Elle sera présentée lors d'un webinaire commun le 06 mars 2025. (cf p.8)

PANORAMA DE TERRITOIRE DÉPARTEMENT

ANALYSE DES TERRITOIRES

Le 12 novembre dernier, le GIP Alfa a participé à une journée de professionnalisation destinée aux référents "Découverte des Métiers" (enseignants, psychologues de l'Éducation Nationale, chefs d'établissements). Lors de cette rencontre, le Panorama de territoire de l'Indre-et-Loire a été présenté, un outil clé pour mieux comprendre les dynamiques du marché de l'emploi et les enjeux de formation à l'échelle départementale.



Publié le : 17 décembre 2024

<https://gipalfa.centre-valde Loire.fr/actualites/eclairer-les-enseignants-pour-mieux-orienter-les-eleves>

*Conférence Régionale du Sport

NOS PUBLICATIONS

RETROUVEZ ÉGALEMENT



Publié le : 16 décembre 2024



<https://gipalfa.centre-valde Loire.fr/actualites/focus-competences-des-editions-ciblees-pour-repondre-aux-besoins>

DECLINAISONS DU FOCUS COMPÉTENCES

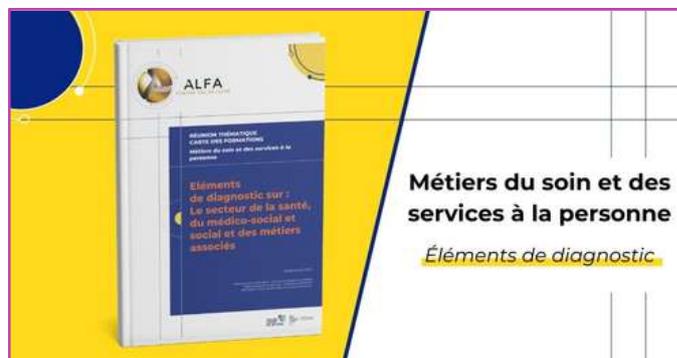
MÉTIERS ET SECTEURS

Après le succès de la seconde édition du Focus Compétences sur le métier de couvreur publiée en juin 2024, l'ORFE du GIP Alfa poursuit son engagement en faveur de la réponse aux besoins des acteurs. Cette publication se décline désormais en deux versions, spécialement adaptées aux besoins spécifiques des professionnels œuvrant sur le champ de la formation et des opérateurs et acteurs du CEP*. Ces dernières ont été réalisées suites à divers entretiens auprès de professionnels (FFB, Missions Locales, Avenirs Actifs, ...)

LES MÉTIERS DU SOIN ET DES SERVICES À LA PERSONNE

MÉTIERS ET SECTEURS

Le 3 décembre 2024, à l'initiative du Président de la Région Centre-Val de Loire, François Bonneau et du Recteur de l'Académie d'Orléans-Tours, Jean-Philippe AGRESTI, une rencontre s'est tenue à Tours. Elle a réuni élus et acteurs régionaux pour échanger sur les enjeux des métiers du soin et des services à la personne, avec l'éclairage des analyses du Gip Alfa.



Publié le : 13 décembre 2024



<https://gipalfa.centre-valde Loire.fr/actualites/metiers-du-soin-et-des-services-la-personne-des-donnees-pour-qgir>

METIER D'AGENT DE SERVICE HOSPITALIER

MÉTIERS ET SECTEURS

Ce nouveau portrait, consacré au métier d'Agent de Service Hospitalier, marque l'aboutissement d'une analyse globale sur ce métier mené par l'ORFE du GIP Alfa. Réalisé avec le concours d'un groupe de travail réunissant des acteurs de la santé, de l'emploi, de la formation et de l'insertion, il met en lumière les compétences essentielles à l'exercice de ce métier clé. Clôturant la série dédiée aux métiers du grand âge, celui-ci offre une analyse détaillée et structurée au travers de 6 sections distinctes.



Publié le : 27 novembre 2024



<https://gipalfa.centre-valde Loire.fr/actualites/decouvrez-le-portrait-sur-le-metier-dagent-de-service-hospitalier>

NOS PUBLICATIONS

RETROUVEZ ÉGALEMENT

LE GIP ALFA AU SALON NOUVELLE VIE PRO

GIP ALFA

À l'occasion du salon Nouvelle Vie Pro qui s'est déroulé le 14 novembre au CRIJ* Centre-Val de Loire, le Gip Alfa a présenté ses ressources pour accompagner les publics en reconversion professionnelle :

- Tenue d'un stand pour présenter son offre de service
- Animation de la conférence « Perspectives sur les métiers porteurs en région » aux côtés de France Travail et de l'APEC



Publié le : 15 novembre 2024



<https://gipalfa.centre-valde Loire.fr/actualites/nouvelle-vie-pro-le-gip-alfa-au-service-des-publics-en-reconversion>

NOS WEBINAIRES



INSCRIPTION SUR : <https://gipalfa.centre-valde Loire.fr/actions-professionnalisation/presentation-de-letude-les-metiers-administratifs-dans-le-secteur>

PRÉSENTATION DE L'ÉTUDE "CULTURE"

Le Gip Alfa et Métiers Culture ont mené une enquête approfondie sur les métiers administratifs dans le secteur culturel en région. Quels sont les besoins des structures ? Quelles compétences sont attendues ? Quelles perspectives d'évolution ?

Les résultats de cette étude seront présentés lors d'un **webinaire le 6 mars 2025, de 11h à 12h.**

LES CLÉS DE L'ORIENTATION : CLÉOR

Dans le cadre de la démarche d'accompagnement, d'animation et de professionnalisation Trans'Formation, portée par la Région Centre-Val de Loire, **un webinaire dédié à CLÉOR se tiendra le 3 avril prochain de 14h à 15h.** Cet événement permettra de découvrir ou redécouvrir le fonctionnement de cet outil d'exploration des métiers et des formations, ainsi que ses principales fonctionnalités.



INSCRIPTION SUR : <https://gipalfa.centre-valde Loire.fr/actions-professionnalisation/les-informations-metiers-en-centre-val-de-loire-portee-de-main>

SUIVEZ NOS AVANCÉES



ETUDE “SENIORS”

PUBLICS

Dans le cadre du Plan d'Investissement dans les Compétences (PACTE), une étude est menée sur les **seniors en recherche d'emploi âgés de 50 à 64 ans**. Cette analyse, conduite dans le cadre d'une **démarche partenariale** (Conseil régional, DREETS, France Travail, Insee, Transition Pro...), vise à apporter des éléments clés pour mieux comprendre les dynamiques d'emploi de ce public à l'échelle régionale et territoriale. Les résultats de cette étude offriront un éclairage stratégique en amont du prochain CRPE*.

L'étude visera en priorité à répondre aux questions suivantes :

- Quels sont les métiers les plus demandés par les demandeurs d'emploi seniors ?
- Quels sont les secteurs et métiers qui recrutent ?

Au-delà de ces analyses, une attention particulière sera portée sur les passerelles professionnelles, en identifiant les métiers proches et les trajectoires possibles permettant aux seniors de s'orienter vers des emplois porteurs.

*CRPE : Comité Régional Pour l'Emploi

SUIVEZ NOS AVANCÉES

ORIOM



STRATÉGIE DATA ET OUTILS



<https://oriom.centre-valde Loire.fr>



La **mise à jour** de l'ensemble des **données** a été réalisée début mars.

PLATEFORME IBC*



STRATÉGIE DATA ET OUTILS

L'expérimentation IBC a été initiée en région Centre-Val de Loire afin de développer et territorialiser l'analyse des besoins en compétences des entreprises et in fine améliorer l'adéquation de l'offre régionale de formation à ces besoins. La création d'une plateforme expérimentale était l'un des axes d'intervention du projet.

La plateforme IBC est en pleine évolution : afin de proposer des données axées sur les compétences et mieux répondre aux besoins utilisateurs, elle fait l'objet d'une refonte. Cet outil d'aide à la décision au service des acteurs de l'emploi et de la formation permettra d'observer et d'analyser les compétences requises pour un métier sur un territoire de la région. Les améliorations en cours visent à optimiser l'expérience utilisateur, en renforçant l'ergonomie et en affinant la précision de nos modèles d'IA**.

Pour rappel, la plateforme repose sur trois modèles d'IA :

- Un modèle de romification des offres d'emploi issues des différentes plateformes (hors France Travail).
- Un modèle d'extraction des compétences à partir des descriptions et intitulés des offres d'emploi,
- Un modèle d'identification des écarts de compétences en comparant les offres aux fiches métiers ROME*** et aux fiches de formation RNCP**** grâce à un croisement de données.

DEVENEZ BÊTA TESTEUR !

La plateforme sera accessible en test auprès de **bêta testeurs dès le premier trimestre 2025**. Si vous souhaitez faire partie de ces bêta testeurs, n'hésitez pas à nous contacter (orfe@alfacentre.org). La plateforme continuera d'évoluer avec l'intégration de nouvelles fonctionnalités jusqu'en septembre 2025.

*IBC : Identification des Besoins en Compétences

**IA : Intelligence Artificielle

***ROME : Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois

****RNCP : Registre National des Compétences Professionnelles



SUIVEZ NOS AVANCÉES



FORMATION TOUT AU LONG DE LA VIE

FORMATION

L'objectif de ce projet est de déployer une **carte cible des formations tout au long de la vie** afin de répondre aux besoins en compétences et qualifications, ainsi que de mettre en visibilité l'ensemble de l'offre de formation sur les territoires.

Dans ce cadre, le Gip Alfa, en partenariat avec la Région, la DREETS, France Travail, le rectorat et la DRAAF, a déployé une datavisualisation permettant de présenter au sein d'un même outil les données de formation initiale dans toutes ses composantes (voie scolaire et apprentissage) et de formation continue tous financeurs confondus. Un premier travail a été réalisé, à partir des données transmises par les différents partenaires et l'outil a été testé sur la fin d'année 2024. Actuellement, les équipes travaillent à l'implémentation des modifications remontées lors de cette phase de test et à l'industrialisation et actualisation du process d'alimentation en données de l'outil (récupération des tables au niveau national afin de ne pas solliciter les partenaires plusieurs fois dans l'année).

OBSERVATION DE L'ILLETTRISME

PUBLICS

Le Gip Alfa poursuit, en partenariat avec Trait d'Union, les CRIA, l'ANLCI, le Rectorat, la Région et le SGAR, son travail de préfiguration d'une mission d'Observation de l'illettrisme en région.

Les **échanges avec les partenaires** disposant de données qualitatives et quantitatives sur la thématique se poursuivent au cours du 1er trimestre 2025.

La formalisation d'un cahier des charges est en cours de finalisation. La création et la mise à disposition des indicateurs avec et par les partenaires permettront la réalisation d'un premier tableau de bord au cours de l'année 2025.

SUIVEZ NOS AVANCÉES

OUTILLAGE DES CLPE*

TERRITOIRE

Après la production de l'ensemble des portraits de territoire destinés à outiller les CLPE*, une phase de **capitalisation des retours des acteurs** est en cours afin d'améliorer continuellement ces outils.

Dans cette perspective, et afin d'optimiser la réactivité et la qualité des productions, le groupe de pilotage a acté la mise en place d'un processus d'automatisation de la partie chiffrée d'ici septembre 2025.

PARTENARIAT AVEC L'ARML**

PUBLICS

Après une première enquête réalisée conjointement par l'ARML et le Gip Alfa dans le cadre du Réseau Pour l'Emploi en 2024, concernant les besoins en formation des jeunes accompagnés par les missions locales, une deuxième enquête pour connaître **les freins à la formation des jeunes** a été lancée par l'ARML début janvier 2025.



*CLPE : Comités Locaux Pour l'Emploi

**ARML : Association Régionale des Missions Locales

SUIVEZ NOS AVANCÉES



BILAN & PERSPECTIVES OSMS

SANITAIRE ET SOCIAL

En décembre dernier, notre Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social a participé au **Comité Stratégique du Schéma Régional des Formations Sanitaires et Sociales** afin de présenter son bilan et les perspectives des travaux.



<https://gjpalfa.centre-valde Loire.fr/actualites/bilan-2024-osms-en-action-pour-decrypter-la-formation-et-lemploi>

ENQUÊTES OSMS

SANITAIRE ET SOCIAL

Chaque année, notre Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social réalise trois type d'enquêtes :

- **Enquête Rentrée** : cette enquête permet de disposer d'une photographie régionale des flux d'apprenants inscrits sur l'ensemble des promotions et de caractériser le profil des effectifs en première année.
- **Enquête Persévérance** : dans la continuité des enquêtes de rentrée, les instituts de formation sont questionnés à la fin de l'année scolaire pour identifier les mouvements de sorties et d'entrées au cours de l'année.
- **Enquête Insertion** : le dernier pan des enquêtes auprès des instituts vise l'entrée sur le marché du travail pour les apprenants formés au sein des instituts de la région.

L'observatoire a partagé les premiers résultats de l'enquête Persévérance 2023-2024 auprès des instituts et des partenaires Conseil régional / ARS / DREETS en octobre dernier. En janvier 2025, l'enquête 2024-2025 vague 1 a été préparée et diffusée.

Les résultats de l'enquête de Rentrée 2024-2025 Vague 1 ont été partagés auprès des instituts et des partenaires Conseil régional / ARS / DREETS en novembre dernier.

SUIVEZ NOS AVANCÉES

STRATÉGIE DATA & SI

STRATÉGIE DATA ET OUTILS

La centralisation de données statistiques sur le champ EFOP* au niveau régional est une des missions de notre structure et constitue le socle des réflexions menées. Avec l'avènement du Big Data et de l'Open Data, nous avons adapté notre système d'information pour intégrer, homogénéiser et rendre accessibles ces données toujours plus nombreuses et hétérogènes.

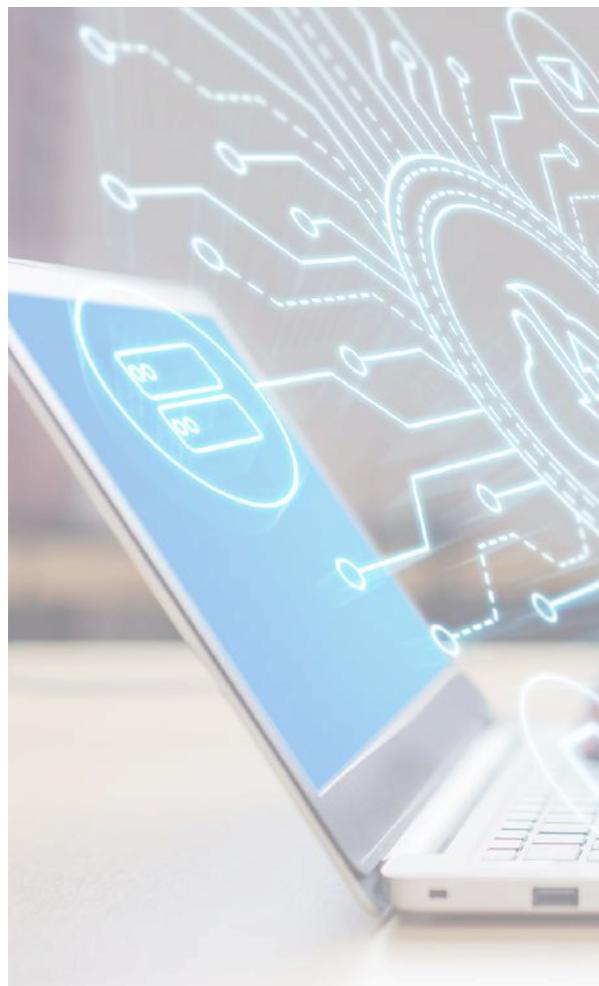
Désormais restructuré, notre SI permet maintenant l'automatisation de la récupération des données, l'orchestration des traitements, les transferts automatisés vers l'extérieur et la production de datavisualisations. **Il répond ainsi aux besoins d'analyse et d'aide à la décision des acteurs du champ EFOP**, en mettant à disposition des productions pouvant être en partie automatisées et en facilitant la réalisation de diagnostics approfondis sur la relation emploi-formation.

Nous entrons maintenant dans une nouvelle phase axée sur :

- La documentation et l'enrichissement de notre SI pour assurer sa pérennité et son évolutivité,
- L'extension des bases de données exploitées, avec une augmentation du nombre de tables récupérées. Cela implique un travail conséquent de codification et de mise en relation des données pour approfondir les analyses,
- Le développement des compétences internes, notamment sur l'automatisation des traitements, l'usage d'outils spécifiques et la génération automatisée de rapports au format PDF,
- Le renforcement de la conformité RGPD**, en poursuivant la sécurisation des processus de collecte, de traitement et de conservation des données avec l'appui de notre DPO***.

Cette dynamique d'amélioration continue vise à garantir un SI performant, sécurisé et adapté aux besoins des utilisateurs.

*EFOP : Emploi Formation Orientation Professionnelle
**RGPD : Règlement Général sur la Protection des Données
***DPO : Délégué à la Protection des Données



CONTACT



Nos sites internet :



Nos newsletters :

[GIP Alfa CVL : la newsletter orientation - formation - emploi](#)

[Observ'actu : la newsletter de l'Observatoire Régional Formation Emploi](#)

Nos réseaux sociaux :



[@GIP Alfa Centre-Val de Loire](#)



^{GIP} **ALFA**
CENTRE-VAL DE LOIRE

Le lieu ressource régional sur
l'orientation, la formation et l'emploi

Retrouvez toutes nos actualités sur :

gipalfa.centre-valde Loire.fr

