

WEBINAIRE
**DANS QUELLE DÉMARCHE
DE LABÉLISATION OU VIA
QUEL DISPOSITIF RSE
ENGAGER MON OF ?**

20 mars 2025



ADRIEN CHIRON

Chargé de mission
Pilotage Evaluation Transitions
Direction de la Formation
Professionnelle et de l'Emploi



ROXANE DAUBIÉ

Consultante



LOU BEAUVAIS-KOOL

Chargée de
développement



ANNE YOUNF

Déléguee régionale
Centre-Val de Loire





PROGRAMME

Quelques mots sur le programme « Trans'formation »



La RSE : rappel des enjeux



La labélisation et autres dispositifs RSE pour les OF



Discussions croisées : Lucie 26 000 & Engagé RSE



Échanges : questions du public (Q&R)

01.

**QUELQUES MOTS
SUR LE PROGRAMME
« TRANS'FORMATION »**

LA DÉMARCHE « TRANS' FORMATION » EN BREF

Un **accompagnement** de la professionnalisation des OF

–

Thématiques variées : notamment, **transition écologique & enjeux RSE**

–

Objectif : tendre vers un **appareil régional « eco-responsable »**



DÉMARCHE « TRANS' FORMATION » - À VOS AGENDAS !



ACTION DE PROFESSIONNALISATION

Empreinte carbone de la formation : comment l'évaluer et éco-concevoir les parcours ?

24 avr. 2025 - Orléans

Agir pour minimiser l'empreinte carbone des formations représente une priorité pour la Région qui forme chaque année plus de 30 000 apprenants.



ACTION DE PROFESSIONNALISATION

Fresque de la mobilité durable

29 avr. 2025 - Orléans

La Fresque de la Mobilité Durable est un atelier collaboratif qui sensibilise les participants aux enjeux de la mobilité responsable et à l'impact environnemental de leurs déplacements.



ACTION DE PROFESSIONNALISATION

Fresque de la mobilité durable

30 avr. 2025 - Tours

La Fresque de la Mobilité Durable est un atelier collaboratif qui sensibilise les participants aux enjeux de la mobilité responsable et à l'impact environnemental de leurs déplacements.



ACTION DE PROFESSIONNALISATION

Quel est le rôle du CSE dans la démarche RSE de votre OF ?

Apprenez comment le Comité Social et Économique (CSE) peut contribuer activement à intégrer les principes de la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) dans la stratégie de votre organisme de formation (OF).



ACTION DE PROFESSIONNALISATION

Fresque du numérique

24 juin 2025 - Orléans

La Fresque du Numérique est un atelier ludique et collaboratif avec une pédagogie similaire à celle de La Fresque du Climat. Le but de ce "serious game" est de sensibiliser et former les participant-es aux enjeux environnementaux du numérique.



ACTION DE PROFESSIONNALISATION

Fresque du numérique

25 juin 2025 - Tours

La Fresque du Numérique est un atelier ludique et collaboratif avec une pédagogie similaire à celle de La Fresque du Climat. Le but de ce "serious game" est de sensibiliser et former les participant-es aux enjeux environnementaux du numérique.



ACTION DE PROFESSIONNALISATION

Comment promouvoir la mobilité durable auprès des salariés de son OF ?

13 mai 2025 - Distanciel

Découvrez comment promouvoir la mobilité durable auprès des salariés de votre organisme de formation (OF) et identifiez les actions adaptées à vos enjeux environnementaux et sociaux.



ACTION DE PROFESSIONNALISATION

Développer une ingénierie pédagogique intégrant les notions d'écocitoyenneté et d'éco-entrepreneuriat

03 juin 2025 > 04 juin 2025 - Orléans

Agir pour minimiser l'empreinte carbone constitue une priorité en Région au bénéfice des habitants et des territoires. Au travers de cette action, vous partagerez collectivement ce que recouvrent les concepts d' "éco-".



ACTION DE PROFESSIONNALISATION

Pourquoi et comment maîtriser les consommations d'énergie dans vos bâtiments ?

10 juin 2025 - Distanciel

Dans un contexte de crise climatique et énergétique, découvrez pourquoi et comment maîtriser les consommations d'énergie (MDE) dans vos bâtiments.



ACTION DE PROFESSIONNALISATION

Atelier Mille-Pas

08 juil. 2025 - Tours

Les Ateliers Mille pas proposent de sensibiliser au sexisme et aux inégalités femmes-hommes, de faire prendre conscience de la problématique et fournir de grands repères sur le sujet, créer des déclics pour passer à l'action.



ACTION DE PROFESSIONNALISATION

Atelier Mille-Pas

09 juil. 2025 - Orléans

Les Ateliers Mille pas proposent de sensibiliser au sexisme et aux inégalités femmes-hommes, de faire prendre conscience de la problématique et fournir de grands repères sur le sujet, créer des déclics pour passer à l'action.



ACTION DE PROFESSIONNALISATION

Comment promouvoir la mobilité durable auprès des apprenants de son OF ?

16 sep. 2025

Dans une logique exploratoire, cette nouvelle séquence dédiée à la mobilité durable vise à mettre en avant des exemples concrets de solutions et bonnes pratiques pour les organismes de formation.

DÉMARCHE « TRANS' FORMATION » - À VOS AGENDAS !



ACTION DE PROFESSIONNALISATION

Empreinte carbone de la formation : comment l'évaluer et éco-concevoir les parcours ?

24 avr. 2025 - Orléans

Agir pour minimiser l'empreinte carbone des formations représente une priorité pour la Région qui forme chaque année plus de 30 000 apprenants.



ACTION DE PROFESSIONNALISATION

Fresque de la mobilité durable

29 avr. 2025 - Orléans

La Fresque de la Mobilité Durable est un atelier collaboratif qui sensibilise les participants aux enjeux de la mobilité responsable et à l'impact environnemental de leurs déplacements.



ACTION DE PROFESSIONNALISATION

Fresque de la mobilité durable

30 avr. 2025 - Tours

La Fresque de la Mobilité Durable est un atelier collaboratif qui sensibilise les



ACTION DE PROFESSIONNALISATION

Quel est le rôle du CSE dans la démarche RSE de votre OF ?

17 juin 2025
Apprenez comment le Comité Social et Économique (CSE) peut



ACTION DE PROFESSIONNALISATION

Fresque du numérique

24 juin 2025 - Orléans

La Fresque du Numérique est un atelier ludique et collaboratif avec une pédagogie similaire à celle de La Fresque du Climat. Le but de ce "serious game" est de sensibiliser et former les participant-es aux enjeux environnementaux du numérique.



ACTION DE PROFESSIONNALISATION

Fresque du numérique

25 juin 2025 - Tours

La Fresque du Numérique est un atelier ludique et collaboratif avec une pédagogie similaire à celle de La Fresque du Climat. Le but de ce "serious game" est de sensibiliser et former les participant-es aux enjeux environnementaux du numérique.



ACTION DE PROFESSIONNALISATION

Comment promouvoir la mobilité durable auprès des salariés de son OF ?

13 mai 2025 - Distanciel

Découvrez comment promouvoir la mobilité durable auprès des salariés de votre organisme de formation (OF) et identifiez les actions adaptées à vos enjeux environnementaux et sociaux.

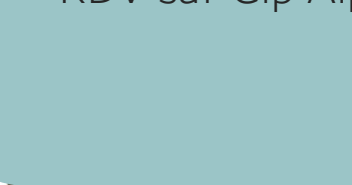


ACTION DE PROFESSIONNALISATION

Développer une ingénierie pédagogique intégrant les notions d'écocitoyenneté et d'éco-entrepreneuriat

03 juin 2025 > 04 juin 2025 - Orléans

Agir pour minimiser l'empreinte carbone constitue une priorité en Région au bénéfice des habitants et des territoires. Au travers de cette action, vous partagerez collectivement ce que recouvrent les concepts d'"éco-".

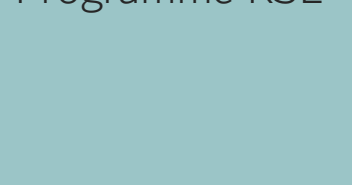


ACTION DE PROFESSIONNALISATION

Pourquoi et comment maîtriser les consommations d'énergie dans vos bâtiments ?

10 juin 2025 - Distanciel

Dans un contexte de crise climatique et énergétique, découvrez pourquoi et comment maîtriser les consommations d'énergie (MDE) dans vos bâtiments.



ACTION DE PROFESSIONNALISATION

Atelier Mille-Pas

08 juil. 2025 - Tours

Les Ateliers Mille pas proposent de sensibiliser au sexisme et aux inégalités femmes-hommes, de faire prendre conscience de la problématique et fournir de grands repères sur le sujet, créer des déclics pour passer à l'action.



ACTION DE PROFESSIONNALISATION

Atelier Mille-Pas

09 juil. 2025 - Orléans

Les Ateliers Mille pas proposent de sensibiliser au sexisme et aux inégalités femmes-hommes, de faire prendre conscience de la problématique et fournir de grands repères sur le sujet, créer des déclics pour passer à l'action.



ACTION DE PROFESSIONNALISATION

Comment promouvoir la mobilité durable auprès des apprenants de son OF ?

16 sep. 2025

Dans une logique exploratoire, cette nouvelle séquence dédiée à la mobilité durable vise à mettre en avant des exemples concrets de solutions et bonnes pratiques pour les organismes de formation.



RDV sur Gip Alpha – Programme RSE

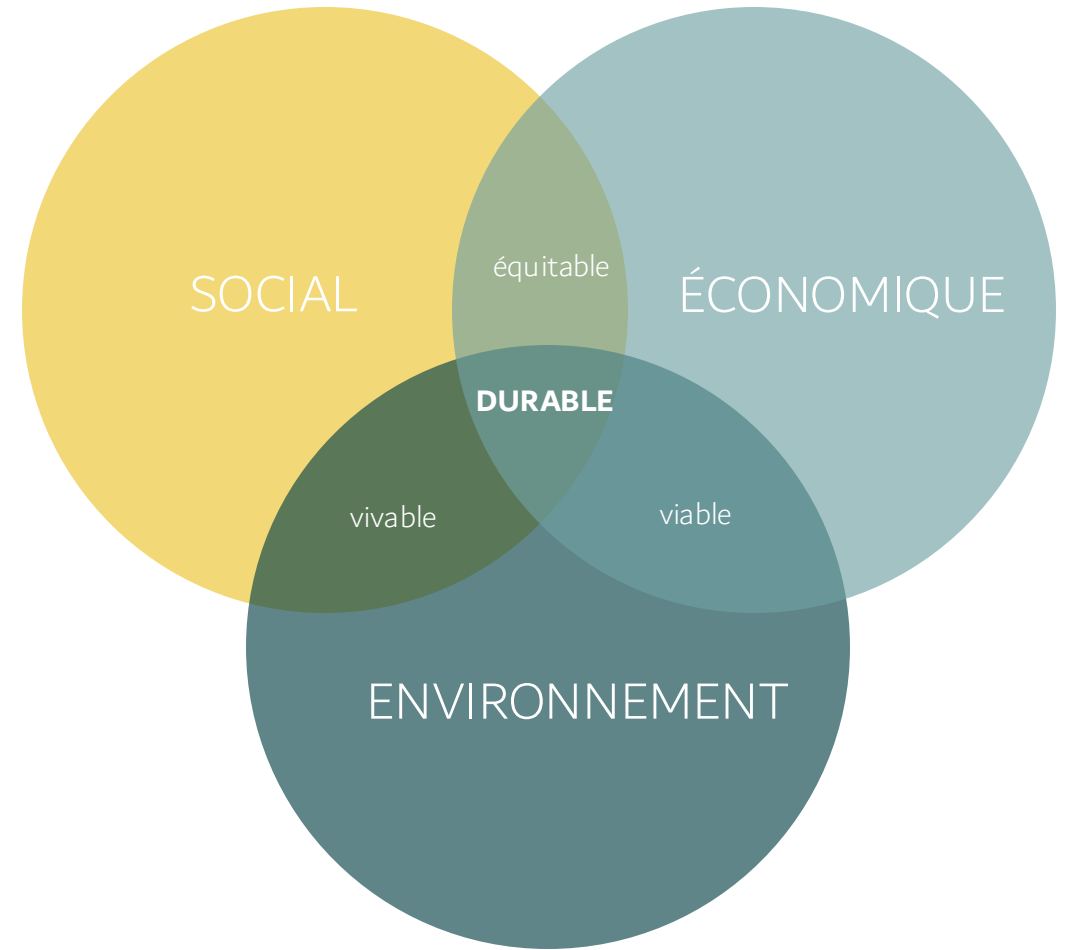
02.

**LA RSE : RAPPEL
DES ENJEUX**

DÉFINITION DE LA RSE (MODÈLE DE 1986)

La **RSE**: La responsabilité
sociétale des entreprises.

La RSE est la contribution des entreprises ou
organisations aux enjeux du développement
durable.



NORME, LABEL, CERTIFICATION ... DE QUOI PARLE-T-ON ?

NORME

Document de référence qui définit des principes, des lignes directrices ou des exigences techniques dans un domaine donné.

En RSE : cadre méthodologique pour structurer et guider les entreprises dans leurs engagements.

→ ISO 26 000, norme de référence en matière de RSE (lignes directrices, meilleures pratiques à adopter ...). Autres exemples de normes : ISO 14 00.

cadre

lignes directrices

organisme de normalisation

LABEL

Distinction / reconnaissance externe qui valorise le fait qu'un produit, un service ou une entreprise respecte certains critères définis (cahier des charges).

En RSE : différents labels existent, basés sur différents cahiers des charges. Ils peuvent par exemple servir à valoriser des engagements, structurer sa démarche, rassurer ses parties prenantes.

→ Label Lucie 26 000, label Engagé RSE, label Éco-école etc.

reconnaissance

valorisation

démarche volontaire

CERTIFICATION

Attestation délivrée par un organisme indépendant qui garantit qu'une organisation, un produit ou un service respecte un référentiel normatif précis.

En RSE, la norme ISO 26 000 n'est pas certifiable.

→ Afaq ISO 14 001, HQE (Haute Qualité Environnementale) ...

audit

certificateur

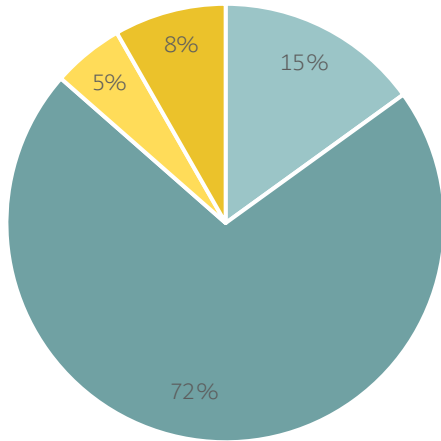
attestation

02.

**LA LABÉLISATION &
AUTRES DISPOSITIFS
RSE POUR LES OF**

OÙ EN SONT LES OF DE LA RÉGION CVDL EN TERMES DE LABÉLISATION RSE ?

« Êtes-vous engagé dans une démarche de labellisation pour faire reconnaître vos engagements en matière de développement durable ? »



■ Non-engagé, non intéressé

■ Non-engagé, intéressé

■ Engagé dans une démarche de labellisation en cours

■ Engagé avec une labellisation obtenue



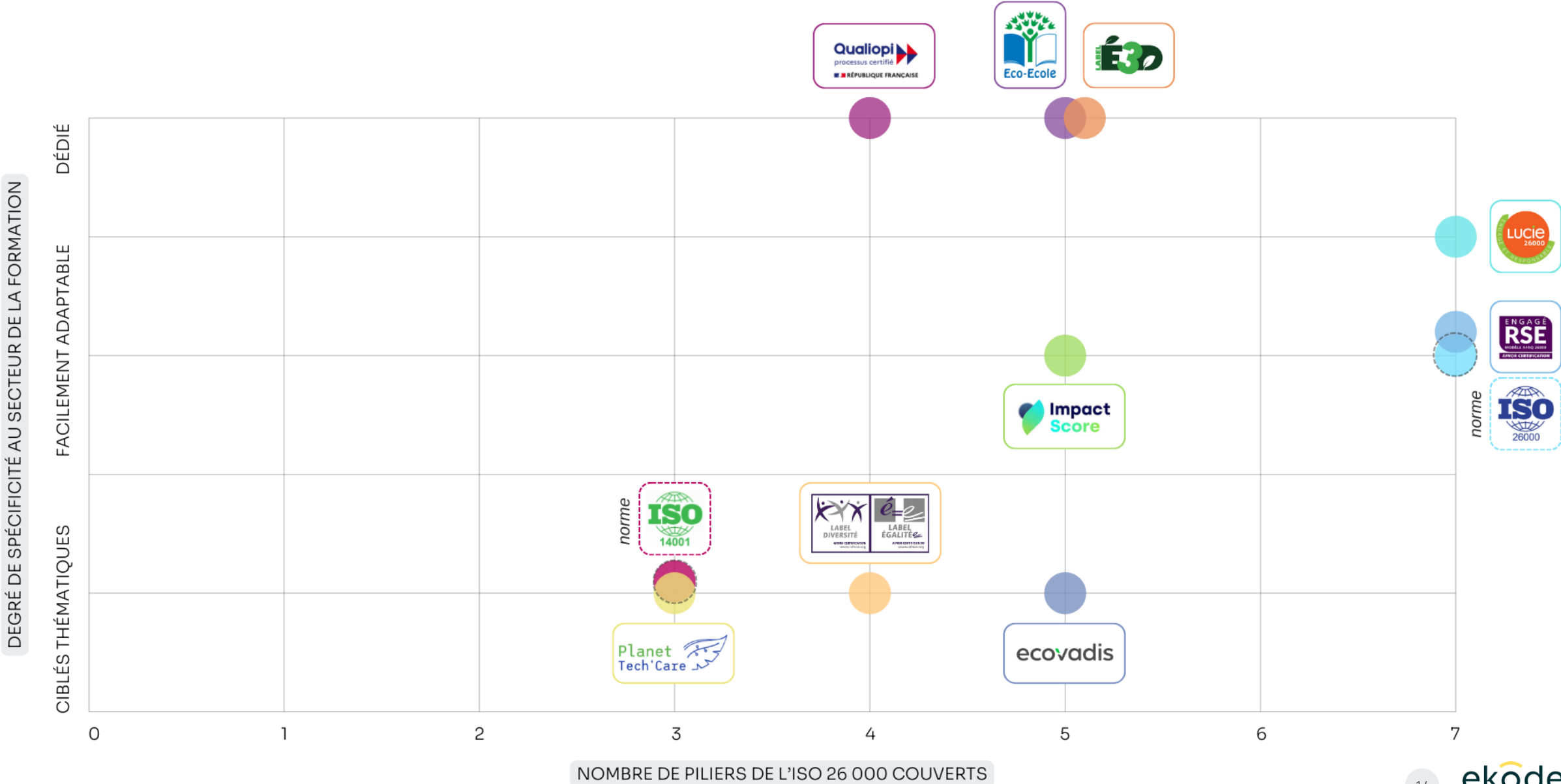
85%
sont intéressés ou
impliqués dans
une démarche de
labellisation



Dispositifs les plus cités :

- ISO 26000
- Lucie 26000
- Engagé RSE
- E3D
- Impact score
- Planet tech'care
- ISO 14001
- EcoVadis
- Qualiopi

PANORAMA DES NORMES, LABELS, CERTIFICATIONS & AUTRES DISPOSITIFS RSE



ZOOM SUR ... LA CERTIFICATION QUALIOPi

DEGRÉ DE SPÉCIFICITÉ AU SECTEUR DE LA FORMATION

DÉDIÉ
FACILEMENT ADAPTABLE
CIBLÉS THÉMATIQUES

Obligatoire pour les organismes de formation bénéficiant de financements publics, elle garantit la qualité des prestations et inclut des critères liés à l'accessibilité et à l'inclusion sociale.

Piliers de l'ISO 26 000 couverts :

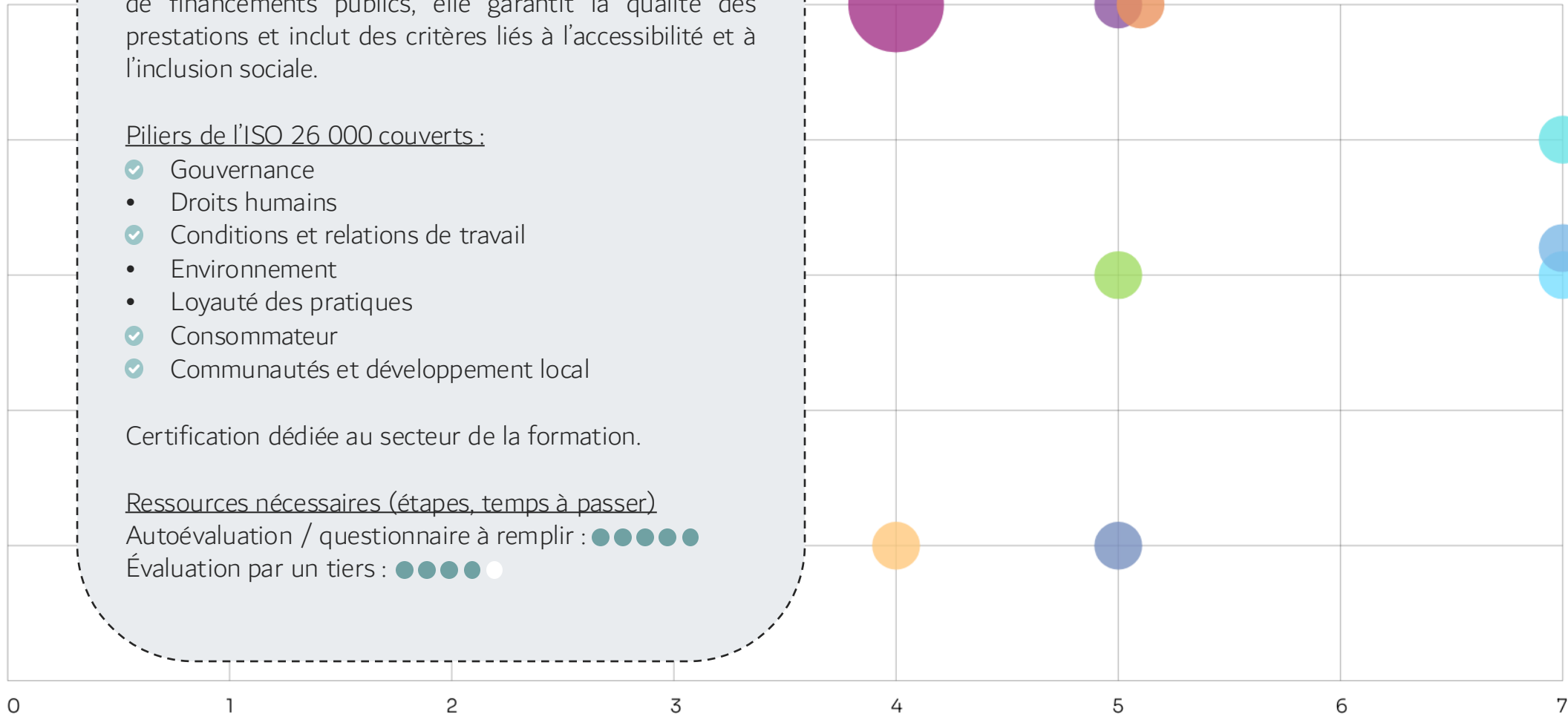
- ✓ Gouvernance
- Droits humains
- ✓ Conditions et relations de travail
- Environnement
- Loyauté des pratiques
- ✓ Consommateur
- ✓ Communautés et développement local

Certification dédiée au secteur de la formation.

Ressources nécessaires (étapes, temps à passer)

Autoévaluation / questionnaire à remplir : ●●●●●

Évaluation par un tiers : ●●●●○



NOMBRE DE PILIERS DE L'ISO 26 000 COUVERTS

ZOOM SUR ... LE LABEL ÉCO-ÉCOLE

DEGRÉ DE SPÉCIFICITÉ AU SECTEUR DE LA FORMATION

DÉDIÉ
FACILEMENT ADAPTABLE
CIBLÉS THÉMATIQUES

Destiné aux établissements scolaires (écoles, collèges, lycées), il valorise les démarches éducatives en faveur du développement durable, avec un fort accent mis sur l'environnement.

Piliers de l'ISO 26 000 couverts :

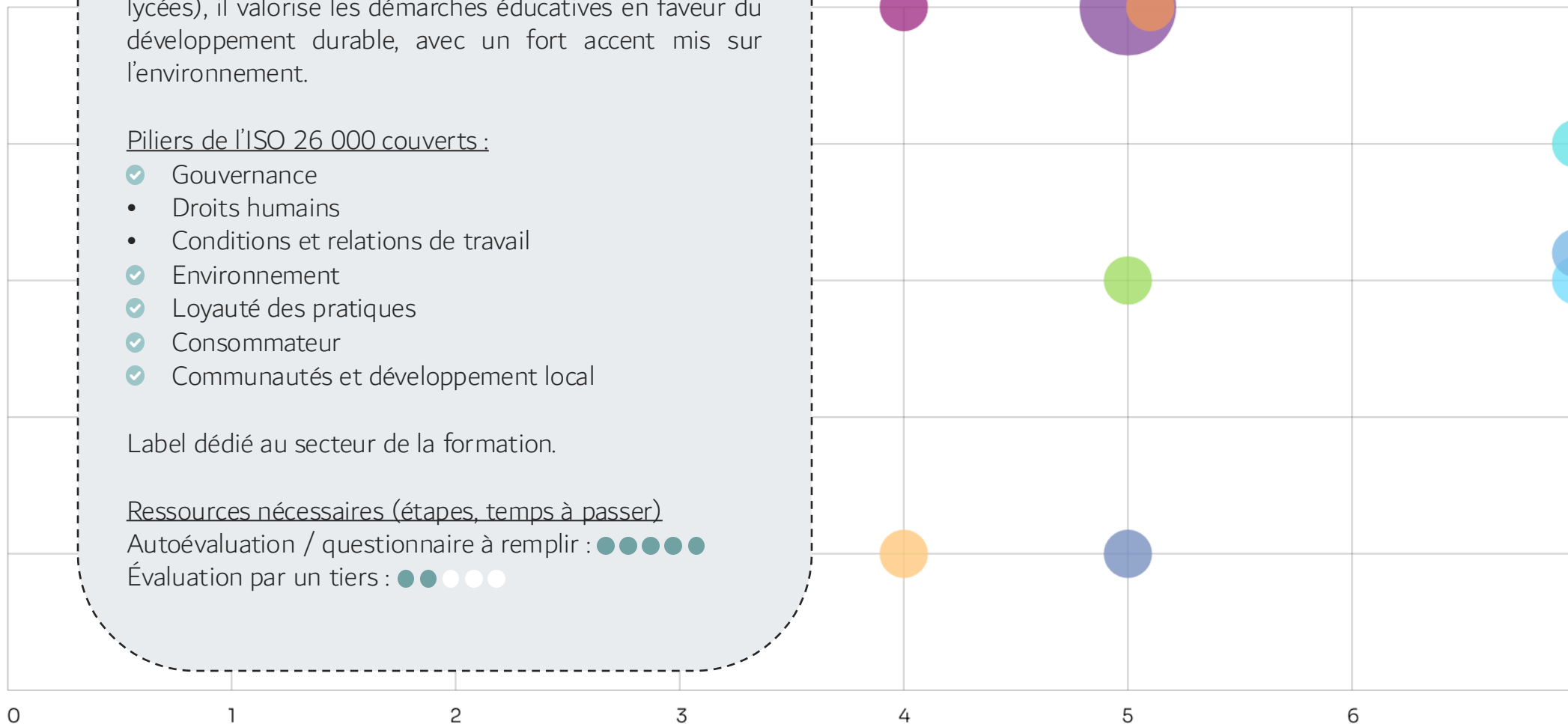
- ✓ Gouvernance
 - Droits humains
 - Conditions et relations de travail
- ✓ Environnement
- ✓ Loyauté des pratiques
- ✓ Consommateur
- ✓ Communautés et développement local

Label dédié au secteur de la formation.

Ressources nécessaires (étapes, temps à passer)

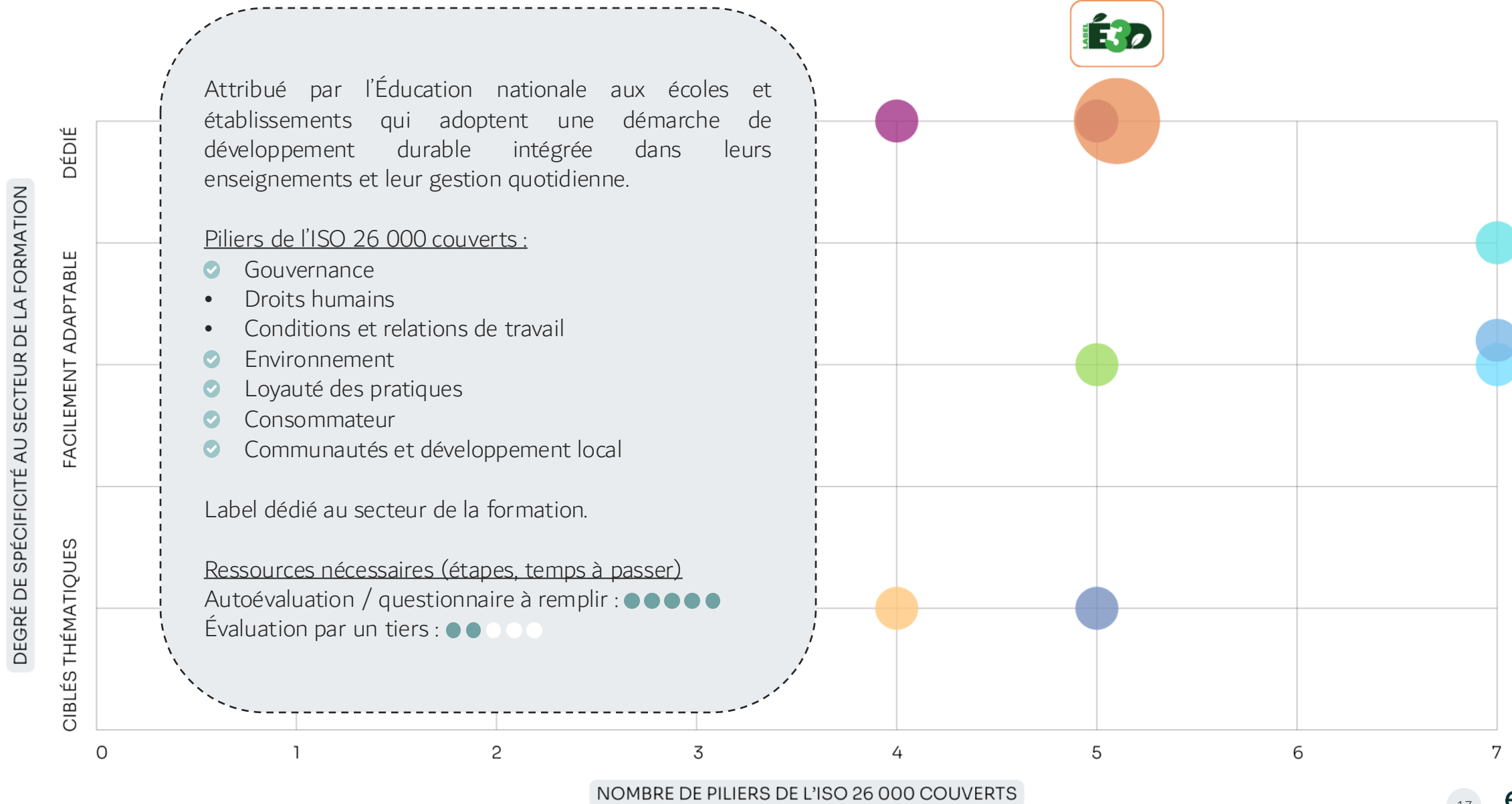
Autoévaluation / questionnaire à remplir : ●●●●●

Évaluation par un tiers : ●●○○○



NOMBRE DE PILIERS DE L'ISO 26 000 COUVERTS

ZOOM SUR ... LE LABEL E3D



ZOOM SUR ... LE LABEL LUCIE 26000

DEGRÉ DE SPÉCIFICITÉ AU SECTEUR DE LA FORMATION

DÉDIÉ
FACILEMENT ADAPTABLE
CIBLÉS THÉMATIQUES

Basé sur l'ISO 26000, ce label couvre tous les enjeux RSE. Un label généraliste de reconnaissance RSE, avec proposition d'un plan d'action pour faciliter la progression. Existence d'une déclinaison sectorielle du label spécifique aux OF.

Piliers de l'ISO 26 000 couverts :

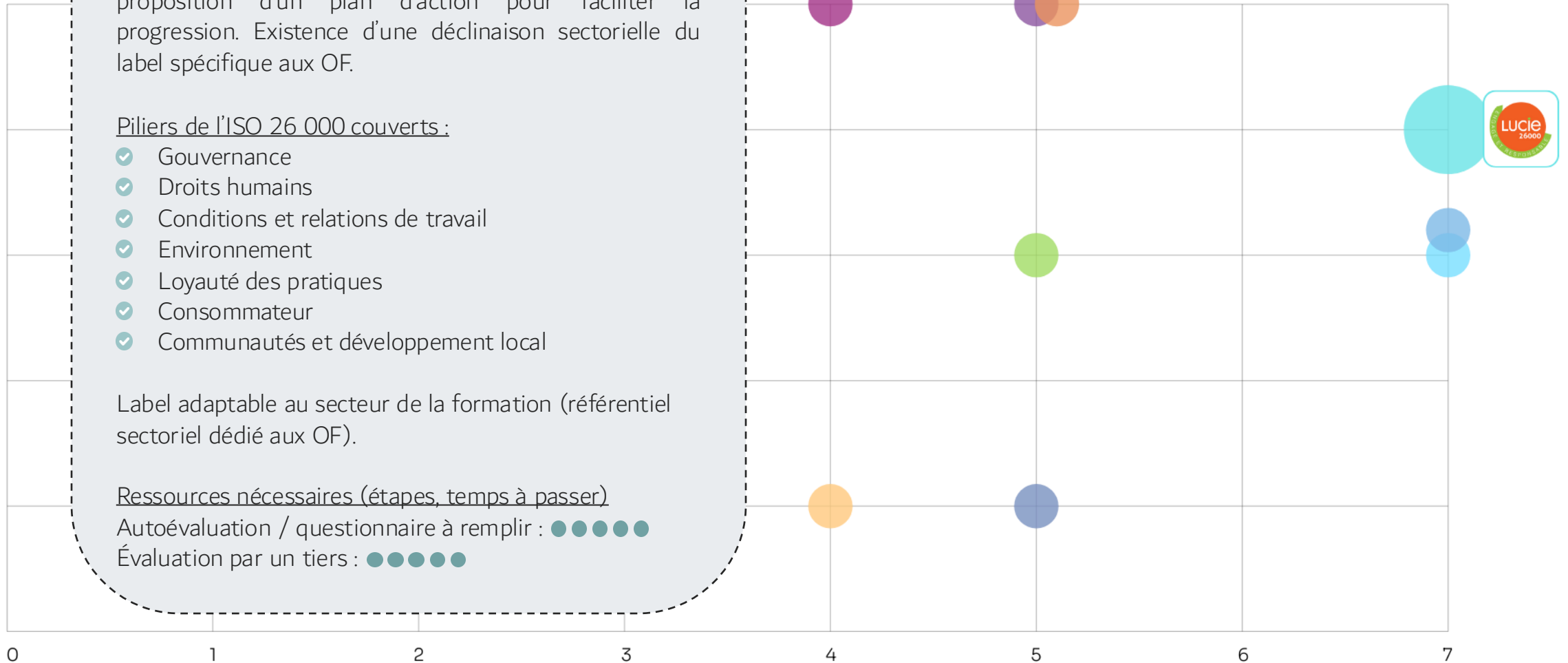
- ✓ Gouvernance
- ✓ Droits humains
- ✓ Conditions et relations de travail
- ✓ Environnement
- ✓ Loyauté des pratiques
- ✓ Consommateur
- ✓ Communautés et développement local

Label adaptable au secteur de la formation (référentiel sectoriel dédié aux OF).

Ressources nécessaires (étapes, temps à passer)

Autoévaluation / questionnaire à remplir : ●●●●●

Évaluation par un tiers : ●●●●●



NOMBRE DE PILIERS DE L'ISO 26 000 COUVERTS

ZOOM SUR ... LE LABEL ENGAGÉ RSE

DEGRÉ DE SPÉCIFICITÉ AU SECTEUR DE LA FORMATION

DÉDIÉ

FACILEMENT ADAPTABLE

CIBLÉS THÉMATIQUES

Un label qui propose une évaluation structurée des engagements RSE de l'organisation, à partir d'une méthodologie standardisée basée sur les principes de l'ISO 26 000. Reconnue à l'international.

Piliers de l'ISO 26 000 couverts :

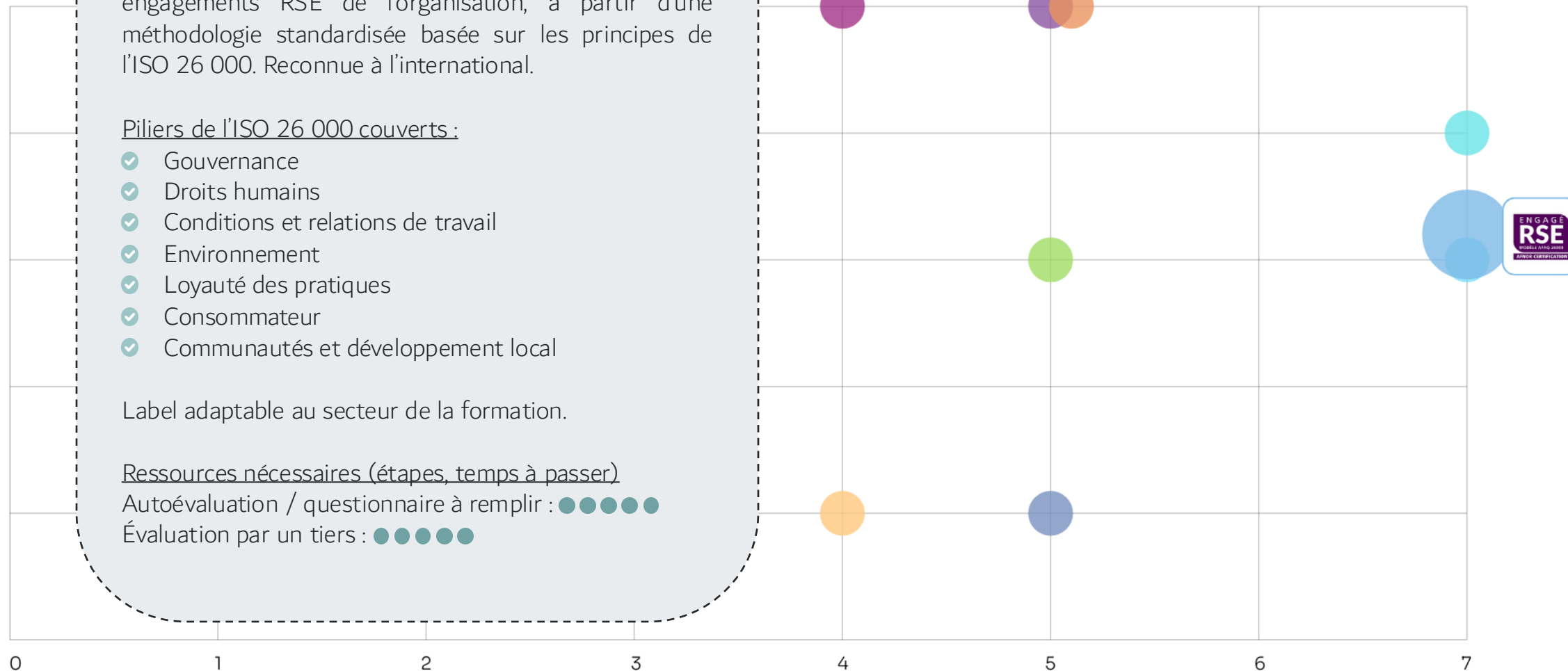
- ✓ Gouvernance
- ✓ Droits humains
- ✓ Conditions et relations de travail
- ✓ Environnement
- ✓ Loyauté des pratiques
- ✓ Consommateur
- ✓ Communautés et développement local

Label adaptable au secteur de la formation.

Ressources nécessaires (étapes, temps à passer)

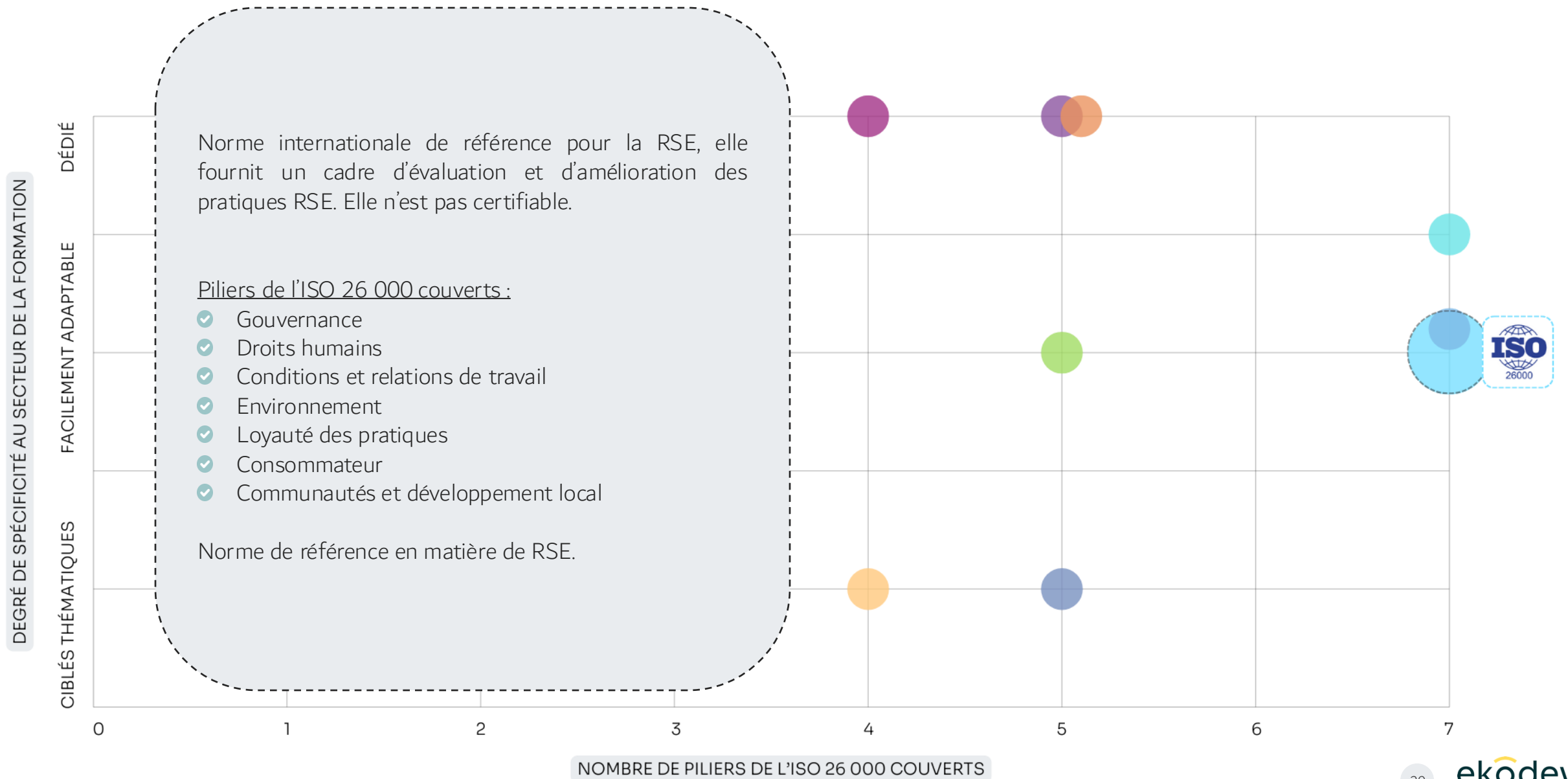
Autoévaluation / questionnaire à remplir : ●●●●●

Évaluation par un tiers : ●●●●●



NOMBRE DE PILIERS DE L'ISO 26 000 COUVERTS

ZOOM SUR ... LA NORME ISO 26000



ZOOM SUR ... L'ÉVALUATION ECOVADIS

DEGRÉ DE SPÉCIFICITÉ AU SECTEUR DE LA FORMATION

DÉDIÉ
FACILEMENT ADAPTABLE
CIBLÉS THÉMATIQUES

Plateforme d'évaluation qui permet aux organisations de mesurer leur performance RSE. S'adresse principalement aux grandes entreprises et à leurs fournisseurs (évaluation des pratiques qui se traduit par un score et un classement, permettant aux entreprises de valoriser leurs engagements RSE auprès de leurs partenaires).

Piliers de l'ISO 26 000 couverts :

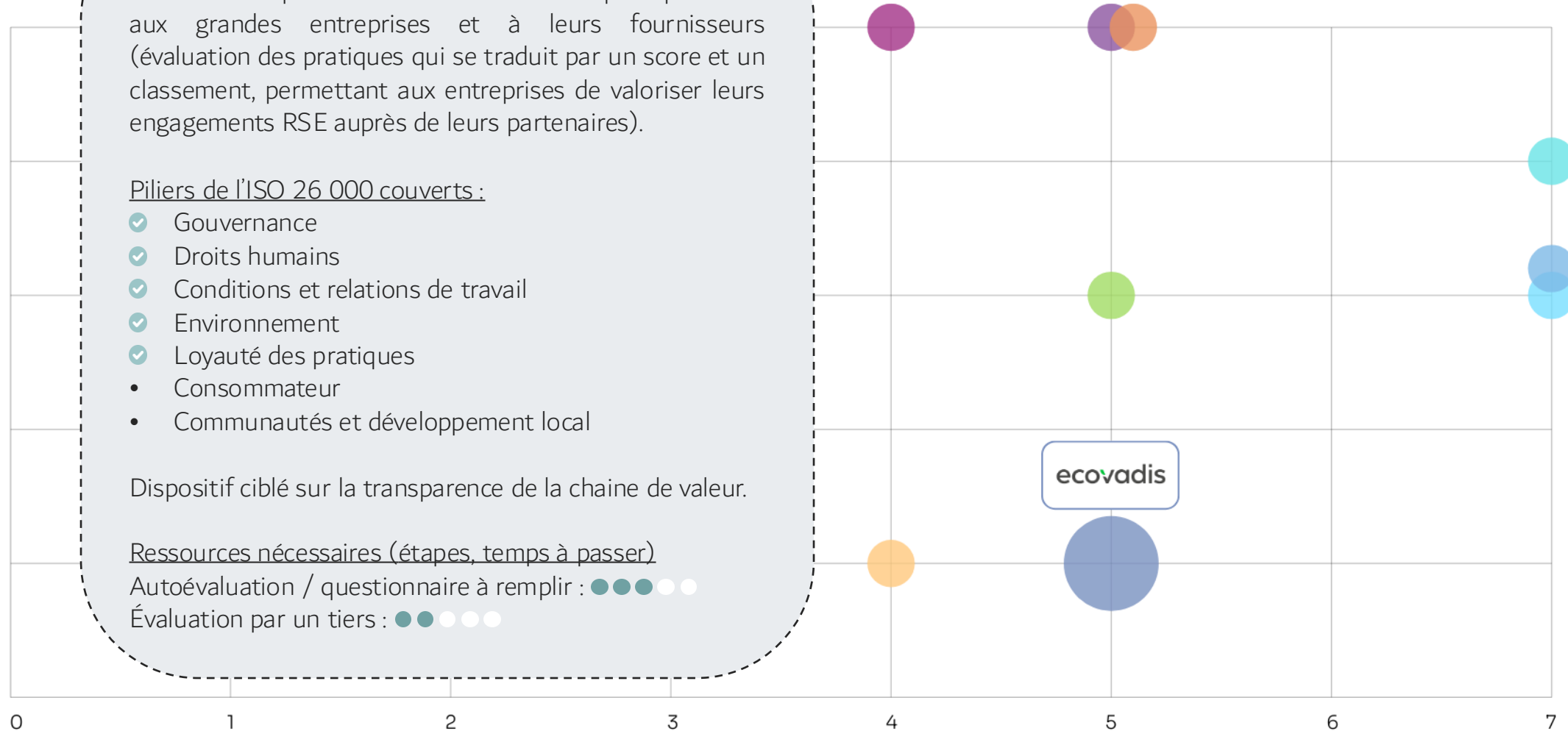
- ✓ Gouvernance
- ✓ Droits humains
- ✓ Conditions et relations de travail
- ✓ Environnement
- ✓ Loyauté des pratiques
- Consommateur
- Communautés et développement local

Dispositif ciblé sur la transparence de la chaîne de valeur.

Ressources nécessaires (étapes, temps à passer)

Autoévaluation / questionnaire à remplir : ●●●●○

Évaluation par un tiers : ●●○○○



NOMBRE DE PILIERS DE L'ISO 26 000 COUVERTS

ZOOM SUR ... LE LABEL DIVERSITÉ & LABEL ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

DEGRÉ DE SPÉCIFICITÉ AU SECTEUR DE LA FORMATION

DÉDIÉ

FACILEMENT ADAPTABLE

CIBLÉS THÉMATIQUES

Deux labels délivrés par l'AFNOR, visant à promouvoir des pratiques inclusives et équitables au sein des organisations (inclusion et de gestion responsable des ressources humaines : égalité femmes-hommes, diversité dans le recrutement etc.).

Piliers de l'ISO 26 000 couverts :

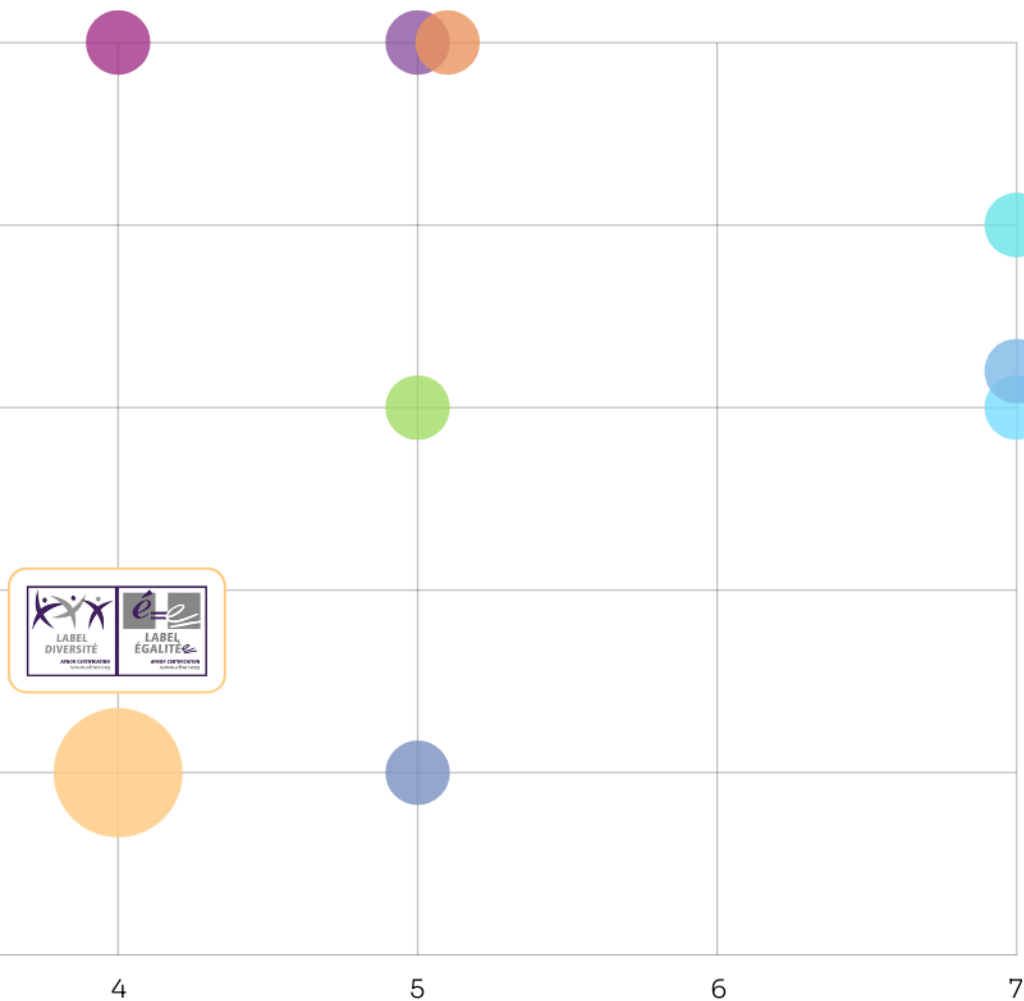
- ✓ Gouvernance
- ✓ Droits humains
- ✓ Conditions et relations de travail
 - Environnement
 - Loyauté des pratiques
 - Consommateur
- ✓ Communautés et développement local

Labels ciblés sur les thématiques d'inclusion.

Ressources nécessaires (étapes, temps à passer)

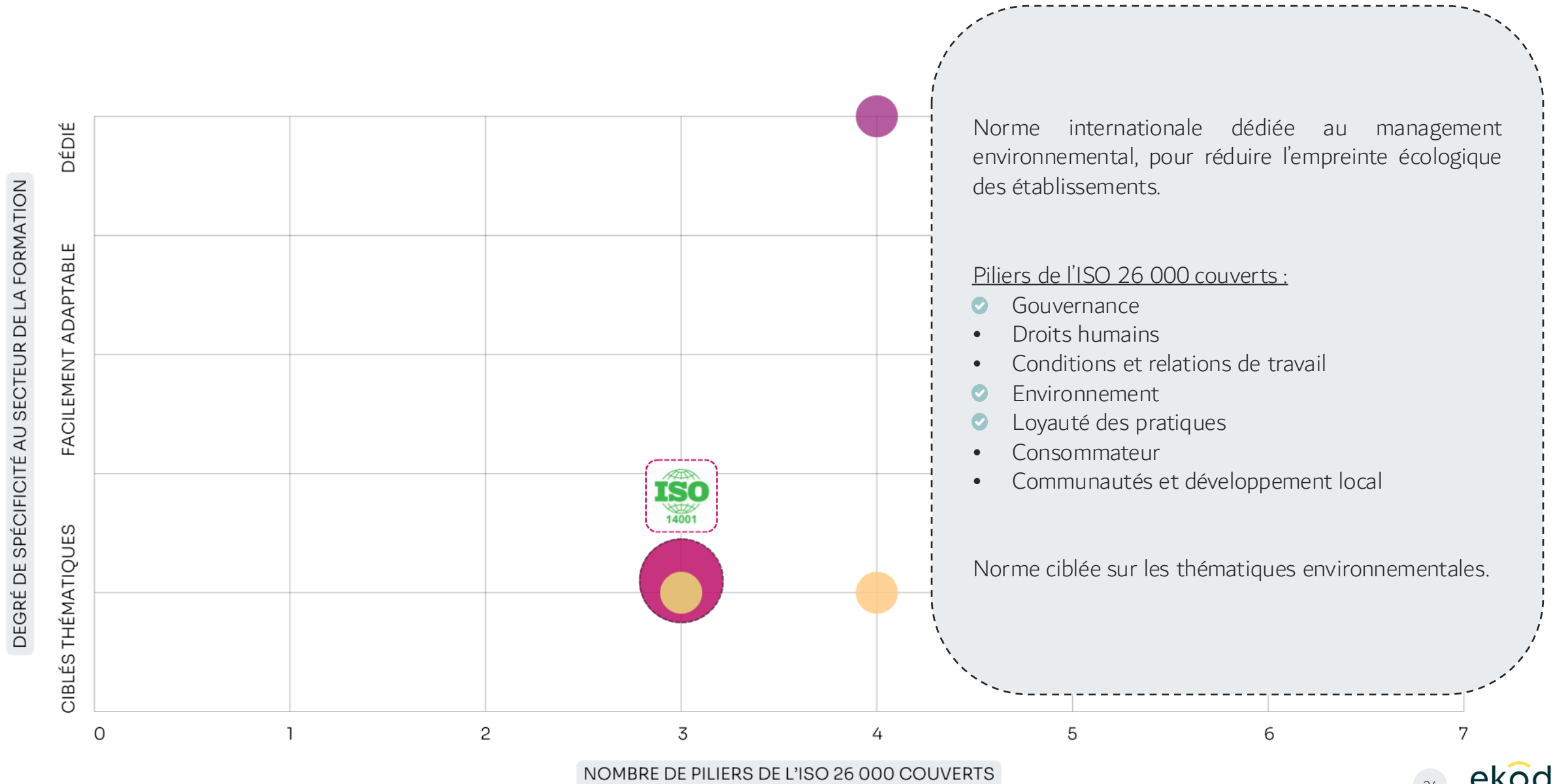
Autoévaluation / questionnaire à remplir : ●●●●○

Évaluation par un tiers : ●●●●●

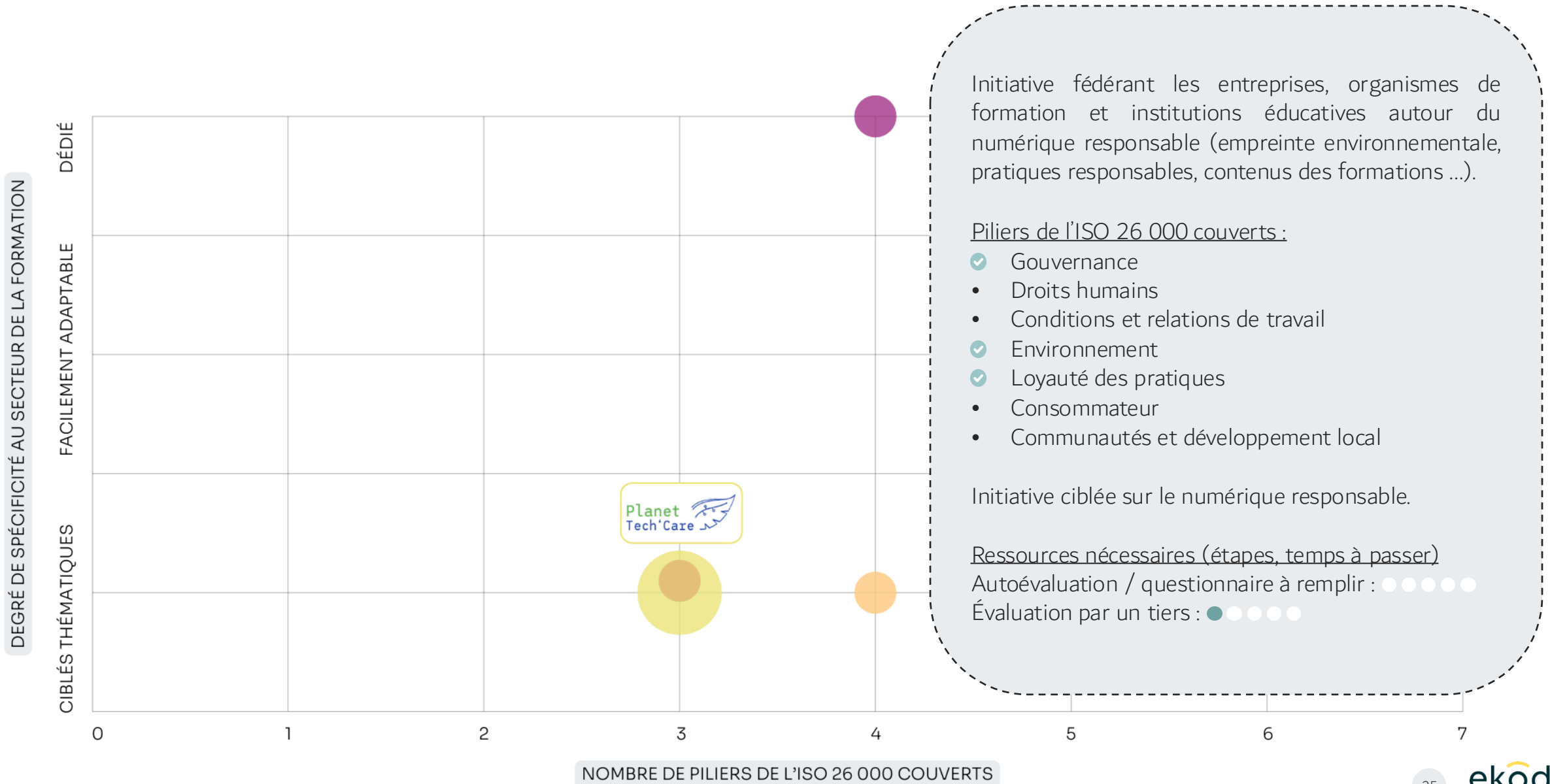


NOMBRE DE PILIERS DE L'ISO 26 000 COUVERTS

ZOOM SUR ... LA NORME ISO 14001



ZOOM SUR ... LE MANIFESTE PLANET TECH'CARE



RSE : QUELLES QUESTIONS SE POSER POUR SE LANCER ?

QUELS SONT MES OBJECTIFS ?

- Structurer ma démarche RSE ?
- Valoriser les actions déjà menées ?
- Répondre à des attentes spécifiques de mes parties prenantes ?

QUELS SONT LES SUJETS SUR LESQUELS JE VEUX ME POSITIONNER ?

- Les 7 piliers de l'ISO 26000 ?
- Certains piliers de l'ISO 26000 (si oui, lesquels) ?
- Une thématique spécifique (numérique responsable, inclusion ...)

QUELLES SONT LES RESSOURCES DONT JE DISPOSE ?

- Ai-je déjà des ressources disponibles (humaines et financières) ?
- Sans quelle mesure est-il possible de les développer ?

QUEL EST MON « TIMING » ?

- Suis-je « pressé » ?
- Ai-je des enjeux à court terme, et d'autres enjeux à moyen ou long terme ?



Il est possible de combiner plusieurs dispositifs

03.

**DISCUSSIONS
CROISÉES**

LUCIE 26 000
& ENGAGÉ RSE

PAROLES DE LABELISÉS - LUCIE 26000

« Qu'est-ce qui a changé dans votre OF depuis le démarrage de votre processus de labélisation RSE ? »

« Cela nous permet d'être référencé comme fournisseur engagé auprès de nos clients grands comptes (BtoB), eux-mêmes engagés dans une démarche RSE et demandant à leurs fournisseurs de s'impliquer sur le sujet. Cela nous permet également d'aller plus loin que la certification Qualiopi notamment au niveau des besoins des apprenants. Enfin, cela a confirmé notre orientation dans la démarche initiée en matière d'accessibilité numérique (dispositif Tout Handicap). » - *Organisme de formation à distance.*

« Cela nous a permis d'avoir une meilleure perception des différents engagements déjà mis en place et de les mettre en valeur. Nous avons aussi réussi à impliquer beaucoup de collaborateurs dans nos engagements RSE, en espérant engager l'ensemble de la structure à terme. » - *CNAM.*

« La labellisation est récente et n'a donc pas encore à proprement parler changé les pratiques générales de l'établissement. Cependant, elle a permis d'évaluer la pertinence de notre démarche grâce au référentiel et aux bons résultats obtenus (749 /1000) permettant à nos équipes d'avoir une photo objective à un instant t et d'être ainsi confortés, motivés pour la suite. La préparation de l'audit nous a amené à réaliser un état des lieux systématique de nos pratiques et de notre pilotage de la RSE. La récolte des preuves nous a permis de réellement décortiquer nos forces et faiblesses. Grâce à la matrice de matérialité et aux conclusions de l'auditrice, nous avons pu réfléchir aux engagements les plus substantiels, ceux qui paveront notre démarche d'amélioration pour les 2 années à venir. Nous en avons profité pour opérer une lecture croisée des engagements avec la stratégie globale du CFA 2024-2028, amorçant ainsi une stratégie et un plan d'action RSE beaucoup mieux intégrés au fonctionnement général du CFA. » - *CFA des Universités Centre - Val de Loire.*

PAROLES DE LABELISÉS – ENGAGÉ RSE

« Qu'est-ce qui a changé dans votre OF depuis le démarrage de votre processus de labélisation RSE ? »

« Le processus conduisant à notre labellisation RSE nous a amené à **structurer, contrôler et piloter une stratégie globale de développement durable** équilibrée sur les aspects économiques, sociaux et bien sûr environnementaux. Une **politique ambitieuse d'achats responsables**, déployée auprès de tous les services a permis de **sensibiliser nos acheteurs internes, de communiquer nos engagements RSE à nos fournisseurs et prestataires et de recueillir leur sensibilité et actions** vis à vis du développement durable. Des **projets concrets** ont vu le jour : façade végétalisée, réutilisation des eaux pluviales, centrale de production photovoltaïque, maîtrise de nos consommation et prévention des pollutions, ergonomie des postes, mise en œuvre du télétravail, horaires aménagés ... » - AFTEC.

« Etant déjà certifié sur les sujets de la qualité et de l'environnement en amont de notre certification QUALIOP1, nous disposions déjà d'une solide expérience sur les démarches attendues. **La labellisation RSE a été l'occasion de réinterroger le contenu de nos programmes.** Après des programmes génériques de sensibilisations à la RSE, nous envisageons une intégration progressive de la RSE dans chacun des modules déjà existants. L'idéologie derrière cette démarche est celle d'une **démarche intégrée** : il n'est pas question de rajouter la RSE, mais bien d'intégrer la RSE dans le métier de chacun... Et c'est précisément là où se joue la synergie entre OF et RSE ! » - Audilab.

DISCUSSIONS CROISÉES LUCIE 26000 & ENGAGÉ RSE



LOU BEAUVAIS-KOOL

Chargée de
développement



ANNE YOUF

Déléguée régionale
Centre-Val de Loire



04.

ÉCHANGES
QUESTIONS
DU PUBLIC &
DISCUSSIONS

MERCI POUR VOTRE PARTICIPATION !



TF : Trans'Formation Centre-Val de
Loire SATISFACTION A CHAUD



CONTACTS



ADRIEN CHIRON

adrien.chiron@centrevaldeloire.fr



ROXANE DAUBIÉ

rdaubie@ekodev.com



LOU BEAUVAIS-KOOL

lou.beauvais-kool@agence-lucie.com



ANNE YOUNG

anne.youf@afnor.org

