

CONCRETEMENT, COMMENT FAIRE POUR:

ELARGIR LES PARTENARIATS AVEC LES PRESCRIPTEURS / ORIENTEURS / ASSOS

REPÉRER / ORIENTER

<p>Le but recherché/ quel intérêt? / Ce que cela permet: </p>	<p>Mode opératoire pour agir concrètement :</p>			
<p>Accueillir plus de personnes en situation d'illettrisme</p>	<p>Sous-actions</p>	<p>Durée</p>	<p>Acteurs/partenaires à impliquer</p>	<p>Outils nécessaires/ Supports/ Ressources À créer? Existe déjà? Où?</p>
<p>A qui elle s'adresse? Qui réalise cette action?  OF / CRIA / ELS</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Lister les partenariats existants - Lister les assistantes sociales de secteur (Conseil Départemental, CCAS, CAF, CPAM) - Lister les structures des champs médico-social - Lister les actions déjà mises en place sur les différents territoires - Faire des permanences France Travail / Mission Locale/ Cap Emploi - Envisager des infos collectives sur les sites - Intervenir sur les formations CIP / Formateurs/ Ecoles AS-CESF-Educateurs (Sensibiliser) - Accueillir les écoles au sein des OF-CFA 			
<p>Prérequis:  Connaitre les territoires- Être en veille sur les nouvelles structures</p>				
<p>Risques à éviter :  Se laisser submerger Trop chronophage Ne pas se rajouter du travail</p>				
<p>Le conseil d'expert/ Bon à savoir/ Conditions de réussite  -SIAE : Bon prescripteur, trouver la relation donnant/donnant</p>				

En résumé

Commencer par **lister**:

- les partenariat/actions d'ores et déjà réalisés dans sa structure (**diagnostic**)
- les actions déjà mises en place dans d'autres territoires (**benchmark**)
- les acteurs avec qui aucun lien n'existe encore sur le territoire (Assistants sociales, bailleurs, foyer jeunes travailleurs...)

Être en veille pour détecter les nouvelles structures qui se créent

Aller au contact des orienteurs/prescripteurs pour:

- Connaitre leurs missions et identifier comment y contribuer (**posture gagnant/gagnant**)
- Présenter son offre de formation et quels profils peuvent/doivent vous être orientés

Être présent/visible dans les murs du partenaire/orienteur (info collectives, permanences, etc)

Attention au risque de surmenage: **besoin de travailler ensemble** (GR SFCT ?) pour **organiser** et **répartir la charge de travail** entre les structures