

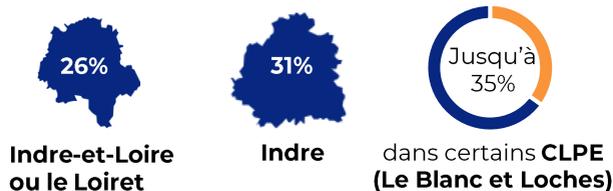
# INFOGRAPHIE : les éléments clés

## Seniors en recherche d'emploi en Centre-Val de Loire : Une population fragilisée à accompagner vers l'emploi

Avec plus de 53 300 inscrits fin novembre 2024, les seniors de 50 ans et plus représentent 28% des demandeurs d'emploi dans la région Centre-Val de Loire (27% au niveau national). Un chiffre qui ne cesse d'interpeller : dans certains territoires, comme Le Blanc ou Loches, leur part dépasse 35%.

### Des réalités territoriales contrastées en région

La part des seniors parmi les demandeurs d'emploi varie fortement selon les départements :

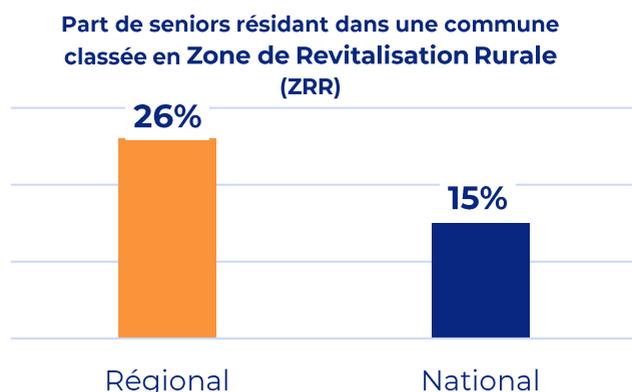


### Des freins structurels

Les seniors cumulent plusieurs facteurs de fragilité en comparaison des demandeurs d'emploi de moins de 50 ans :

- **Une durée de chômage plus longue** : 43% sont inscrits depuis 2 ans ou plus, contre seulement 20% chez les moins de 50 ans.
- **Une mobilité géographique plus réduite** : 44% sont peu mobiles (moins de 20 km), un chiffre qui grimpe à 57% pour les **allocataires du RSA**.
- **Un niveau de qualification globalement plus faible** : 67% des seniors ont un niveau inférieur au BAC (53% des moins de 50 ans).

À cela s'ajoute une spécificité régionale marquée :



### Zoom sur l'illettrisme et l'illectronisme

Les seniors sont davantage touchés par des difficultés de lecture et d'écriture que les autres personnes. **Le taux d'illettrisme atteint 13% chez les 56-65 ans** (10% en moyenne). Au total, les seniors âgés de 56 à 65 ans représentent **29% des personnes en situation d'illettrisme** de la région, et **56% des personnes en situation d'illectronisme** (difficultés dans l'usage des outils numériques / électroniques).

Cf. GIP Alfa Centre-Val de Loire – Enquête régionale sur l'illettrisme – juin 2023

### Quels sont les métiers les plus demandés par les seniors ?



Trois grands domaines concentrent la moitié des demandes d'emploi des seniors :

1. **Services à la personne et à la collectivité** : assistante maternelle, employée familiale de maison et agent de propreté de locaux sont les métiers les plus demandés par les seniors
2. **Métiers supports à l'entreprise** : secrétaire, agent administratif et agent d'accueil comptent parmi les métiers les plus demandés
3. **Transport-logistique** : préparateur de commandes, cariste et conducteur de poids lourd notamment



Retrouvez toutes les sources statistiques utilisées en page 19 et les encadrés de nos partenaires tout au long de l'étude. Le document « Indicateurs régionaux » et les publications départementales apportent des éléments complémentaires à l'analyse.

# INFOGRAPHIE : les éléments clés

## Recrutements : des opportunités à activer

Les seniors représentent **22%** des embauches (DPAE) de la région. Plus de la moitié de ces **recrutements** se concentrent dans **3 grands secteurs d'activité** :



La **santé et l'action sociale**



Les **activités administratives et de soutien**



Les **secteurs culturels et récréatifs**

Mais attention : **dans 86% des cas, il s'agit de contrats courts** (moins de 6 mois), contre **74%** pour les moins de 50 ans.

Dans **l'action sociale** ou les **activités de services administratifs** :

- Les seniors de 50 ans et plus **en emploi** occupent principalement les métiers d'aide à domicile, d'assistante maternelle, d'agent d'entretien des locaux, de manutentionnaire, ...
- Ces métiers comptent également parmi **les plus demandés** par les seniors en recherche d'emploi.

Sources : URSSAF (fichier France Travail) – Cumul des DPAE d'octobre 2023 à septembre 2024 – données brutes

## Et si la formation était la clé ?



Seniors 50 ans et plus



Moins de 50 ans

Occupent un emploi 6 mois après une formation

Dans ces domaines, **la formation fait ses preuves** :



Industrie manufacturière



Transport et entreposage



Santé, social, sécurité

**60 % ou plus** des seniors sont **en emploi** 6 mois après une formation dans l'un de ces domaines de formation.

**L'accès à un emploi durable** (6 mois ou plus) ne concerne que **24%** des seniors, et **30%** des moins de 50 ans.

Source : Entrées en formation des demandeurs d'emploi - Données brutes (juillet 2023 à juin 2024) – France Travail

## Quels sont les leviers pour améliorer le retour à l'emploi des seniors ?



- La **formation continue**, en particulier vers les métiers qui recrutent et/ou qui rencontrent des difficultés de recrutement ;
- Les **transitions professionnelles**, le **conseil en évolution professionnelle** ;
- **L'accompagnement et la dynamisation** de la recherche d'emploi pour les seniors en recherche d'emploi sur une longue période : ateliers de levée des freins, prestations spécifiques, immersions,...
- **L'accompagnement des entreprises** qui souhaitent s'engager sur des méthodes de recrutement inclusives.

Ces leviers nécessitent d'être intégrés dans une approche systémique, en lien avec les stratégies de développement des compétences sur les territoires. L'enjeu est également de mieux faire connaître les offres de service disponibles des acteurs de l'emploi.