



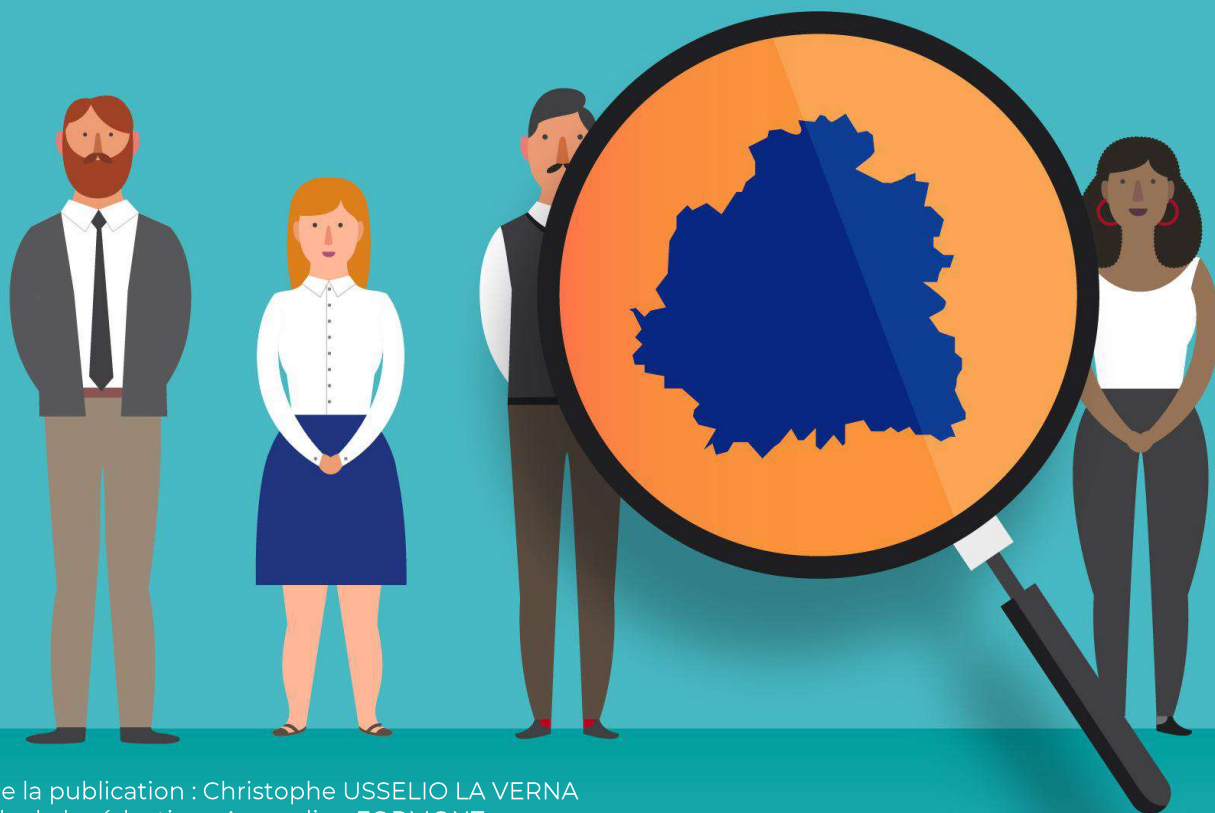
**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE

# DÉPARTEMENT DE L'INDRE

## Demandeurs d'emploi seniors en Centre-Val de Loire

Une population fragilisée à accompagner vers l'emploi

Juin 2025



Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA  
Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT  
Réalisation : Observatoire Régional Emploi Formation



INVESTIR  
DANS VOS  
COMPÉTENCES



France  
Travail



TRANSITIONS  
PRO  
Centre-Val de Loire



avenir  
actifs  
mandaté par  
France compétences

aract  
agence régionale  
pour l'amélioration  
des conditions de travail  
Centre-Val de Loire

# LE LIEU RESSOURCE RÉGIONAL SUR L'ORIENTATION, LA FORMATION ET L'EMPLOI

## Synthèse du document

### Les caractéristiques des Seniors dans l'Indre par rapport à la région Centre-Val de Loire

- Les demandeurs d'emploi seniors, âgés de 50 ans ou plus, représentent **31%** de l'ensemble des demandeurs d'emploi du département (**3% de plus qu'en région**). En un an, de fin novembre 2023 à fin novembre 2024, **le nombre de seniors demandeurs d'emploi diminue (- 2,4%)** alors qu'en région, il reste stable. La tendance d'évolution au cours des **10 dernières années** montre **une diminution des seniors demandeurs d'emploi (- 3%), alors qu'elle augmente en région (+ 6%)**.
- Les seniors en recherche d'emploi du département se distinguent de la moyenne régionale par davantage de **personnes d'un niveau inférieur au BAC** (72% contre 67% en région), **d'allocataires du RSA** (14% contre 12%) et de **résidents en zone de revitalisation rurale (ZRR)** (68% contre 26%). **La durée du chômage** des demandeurs d'emploi seniors dans l'Indre est moins élevée qu'en moyenne, avec **40%** inscrits depuis plus de 2 ans (3 points de moins qu'en région).
- Le métier **d'employée familiale de maison** est le plus demandé par les seniors de 50 ans et plus, avec une part de **5,8%** (2,3% pour les moins de 50 ans). Sur ce métier, **le taux de retour à l'emploi** (à 1 mois) des seniors est de **5%** (6% en région).
- Les seniors représentent **27% des recrutements du département**, soit 5 points de plus qu'en région. Les **activités de services administratifs et de soutien** se démarquent particulièrement avec **40%** des recrutements de seniors, soulignant **des recrutements plus nombreux de seniors** dans ce secteur dans le département (21% en région).

## Partie 1

### Caractéristiques des seniors demandeurs d'emploi

Les **seniors âgés de 50 ans et plus** représentent **31%** des DEFM\* de l'Indre à fin novembre 2024.

En 10 ans seule la classe d'âge des **seniors de 60 ans et plus progresse fortement** : +57% (+59% en région), en lien avec le recul progressif de l'âge à la retraite

\*Demandes d'emploi Fin de mois

Les principales caractéristiques des seniors (par rapport aux moins de 50 ans) :

- Une part plus élevée de personnes **peu ou pas diplômées**
- Une **durée de chômage plus longue** (40% d'inscrits depuis 2 ans ou plus, 19% des moins de 50 ans)
- Une part plus grande de personnes **durablement sans activité** (ACO3).

Un **niveau d'étude** des demandeurs d'emploi seniors **inférieur** à celui des moins de 50 ans : **66%** possèdent au mieux un niveau CAP-BEP (contre 50%) ; **Un niveau de qualification plus élevé** avec davantage d'ouvriers et d'employés qualifiés, de TAM et de cadres parmi les seniors.

\*Techniciens et agents de maîtrise

## Partie 2

### Les métiers les plus demandés par les seniors

**70%** des demandeurs d'emploi seniors de l'Indre recherchent un métier dans 5 domaines d'activité.

Les services à la personne et à la collectivité arrivent à la première place, avec 27% des seniors (18% pour les moins de 50 ans).

Les métiers les plus demandés par les seniors :

- o Employé familial de maison
- o Agent de propreté de locaux
- o Assistante maternelle

Sur les 3 métiers, les **retours à l'emploi à 1 mois sont moins fréquents pour les seniors** que pour les moins de 50 ans

Plus l'âge des seniors progresse, plus le **taux de retour à l'emploi** à 1 mois diminue :

- **Employés familiaux de maison** : **8,3%** pour les 50-54 ans, **5,0%** pour les 55-59 ans et **2,4%** pour les 60 ans et plus
- **Assistances maternelles** : **9,1%** pour les 50-54 ans, **8,3%** pour les 55-59 ans et **0%** pour les 60 ans et plus.

## Partie 3

### Les secteurs qui recrutent les seniors

Les seniors représentent **27% des recrutements** du l'Indre.

Une **plus grande concentration** des recrutements (DPAE\*) seniors dans quelques **domaines d'activité** :

\*Déclarations Préalables à l'Embauche

- **Activités de services administratifs et de soutien (40% des DPAE seniors)** : dont Autre mise à disposition de ressources humaines et le nettoyage courant des bâtiments
- **Santé humaine et action sociale (16%)** : dont l'hébergement médicalisé pour personnes âgées et les activités hospitalières
- **Activités spécialisées, scientifiques et techniques (10%)** : dont les activités juridiques et comptables, les architectes, la recherche scientifique.

La grande majorité des embauches repose sur des **contrats à durée déterminée** : **91% des DPAE seniors** (7 points de plus que pour les moins de 50 ans).

Dans la plupart des cas, il s'agit même de contrats de moins d'un mois.

# DEPARTEMENT DE L'INDRE

## Partie 1 : Chiffres clés et caractéristiques

### Les seniors dans la population

64 1340

Nombre de séniors de 50-69 ans dans la population départementale âgée de 15-69 ans

Part en région  
40 %

Part dans l'Indre  
46 %

**46% de la population régionale est âgée de 50 à 69 ans, parmi les habitants de 15 à 69 ans.**

Cette part de la population potentiellement en âge de travailler est plus élevée dans l'Indre qu'en Centre-Val de Loire (+6 points).

Source : Insee, RP 2021

### Les demandeurs d'emploi par classe d'âge

14 390

Nombre de demandeurs d'emploi (catégories A, B et C) dans le département de l'Indre

15 %

Part des demandeurs d'emploi de moins de 25 ans

54 %

Part des demandeurs d'emploi âgés de 25 à 49 ans

31 %

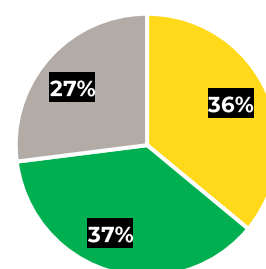
Part des demandeurs d'emploi de 50 ans et plus

4 460

demandeurs d'emploi de 50 ans et plus

Répartition des demandeurs d'emploi seniors par classe d'âge quinquennale (%)

Département de l'Indre



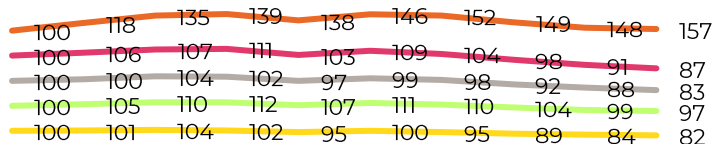
Légende :

■ 50 à 54 ans ■ 55 à 59 ans ■ 60 ans et plus

Source : DEFM fin novembre 2024 – France Travail

### L'évolution des demandeurs d'emploi

Evolution de la demande d'emploi par classe d'âge  
(Base 100 : 2015) en novembre de chaque année



2015 2016 2017 2018 2019 2020 2021 2022 2023 2024

— Moins de 50 ans — Seniors 50 et plus  
— Seniors 50 à 54 ans — Seniors 55 à 59 ans  
— Seniors 60 ans et plus

Source : DEFM 11-2015 à 11-2024 – France Travail

Evolution de la DEFM seniors sur 1 an : -2,4%  
(Fin novembre 2023 à fin novembre 2024)

|                                     |       |
|-------------------------------------|-------|
| Ensemble DEFM<br>Catégories A, B, C | -2,8% |
| Moins de 50 ans                     | -2,9% |
| Ensemble seniors                    | -2,4% |
| Seniors 50-54 ans                   | -5,9% |
| Seniors 55-59 ans                   | -4,0% |
| Seniors 60 ans et +                 | -5,2% |

Femmes seniors :  
-2,0%

Hommes seniors :  
-2,0%

Source : DEFM 11/2023 – 11/2024 – France Travail

## Quelles caractéristiques des demandeurs d'emploi seniors ?

Les seniors se distinguent des autres demandeurs d'emploi de moins de 50 ans par :

- Davantage de résidents en zones rurales (zones de revitalisation rurales)
- Plus de personnes d'un niveau inférieur au BAC et moins de bénéficiaires du RSA
- Deux fois plus de personnes durablement sans activité (ACO3)

### ➔ Les publics les plus fragiles

Certains facteurs de fragilité caractérisent les demandeurs d'emploi (DE) seniors, en comparaison des classes d'âge plus jeunes, comme une part plus élevée de personnes peu ou pas diplômées, une moindre mobilité et une durée de chômage plus longue par exemple.

- **72%** des demandeurs d'emploi seniors ne possèdent pas le Baccalauréat
- 59% sont inscrits depuis plus d'un an à France Travail, et **40%** depuis **plus de deux ans** (respectivement +22 et +21 points par rapport aux demandeurs d'emploi de moins de 50 ans).
- **26%** des seniors sont **durablement sans activité** (ACO3), soit 13 points de plus que les DE -50 ans.
- **44%** sont **peu mobiles**, c'est-à-dire au-delà de 30 minutes ou dans un périmètre de 20 km.
- **20%** des seniors en recherche d'emploi sont fragilisés dans le sens qu'ils ne disposent pas du CAP et ne sont ni ETAM ni cadre.

### Principales caractéristiques des DEFM seniors âgés de 50 ans et plus VS les DEFM de moins de 50 ans (%) et nombre de DEFM seniors

**4 460 DE  
Seniors**

| Typologie de publics                      | Demandeurs<br>d'emploi -50 ans | Demandeurs<br>d'emploi Seniors<br>50 et + | Nombre de DE<br>seniors 50 et + |
|---|--------------------------------|---|---------------------------------|
| Femmes                                    | 50%                            | <b>54%</b>                                | 2 390                           |
| Hommes                                    | 50%                            | <b>46%</b>                                | 2 070                           |
| Allocataire du RSA avec droits payables*  | 18%                            | <b>14%</b>                                | 630                             |
| Niveau inférieur au BAC *                 | 58%                            | <b>72%</b>                                | 3 200                           |
| Profil "cadre"                            | 5%                             | <b>6%</b>                                 | 250                             |
| Habitant dans un QPV*                     | 11%                            | <b>8%</b>                                 | 360                             |
| Résidant dans une commune classée en ZRR* | 61%                            | <b>68%</b>                                | 3 030                           |
| Peu mobile*                               | 43%                            | <b>44%</b>                                | 1 950                           |
| Inscrits depuis plus d'un an DELD *       | 37%                            | <b>59%</b>                                | 2 640                           |
| Inscrits depuis plus de deux ans DETLD *  | 19%                            | <b>40%</b>                                | 1 790                           |
| Durablement sans activité ACO3*           | 13%                            | <b>26%</b>                                | 1 170                           |

#### \*Quelques définitions :

**ACO3** : demandeur d'emploi inscrit cumulant 12 mois sans activité réduite (cat. A) dans les 15 derniers mois

**DETLD** : demandeur d'emploi de très longue durée

**DELD** : demandeur d'emploi de longue durée

**Peu mobile** : demandeur d'emploi qui déclare une mobilité à moins de 30 minutes ou moins de 20 km du lieu de résidence

**ZRR** : Zone de revitalisation rurale

**QPV** : Quartier prioritaire de la politique de la ville

**RSA** : Sont comptabilisés les demandeurs d'emploi qui ont effectivement eu des droits payables (cela exclu les personnes qui ont des droits ouverts mais qui n'ont pas perçu de RSA le mois précédent, en raison de revenus par exemple)

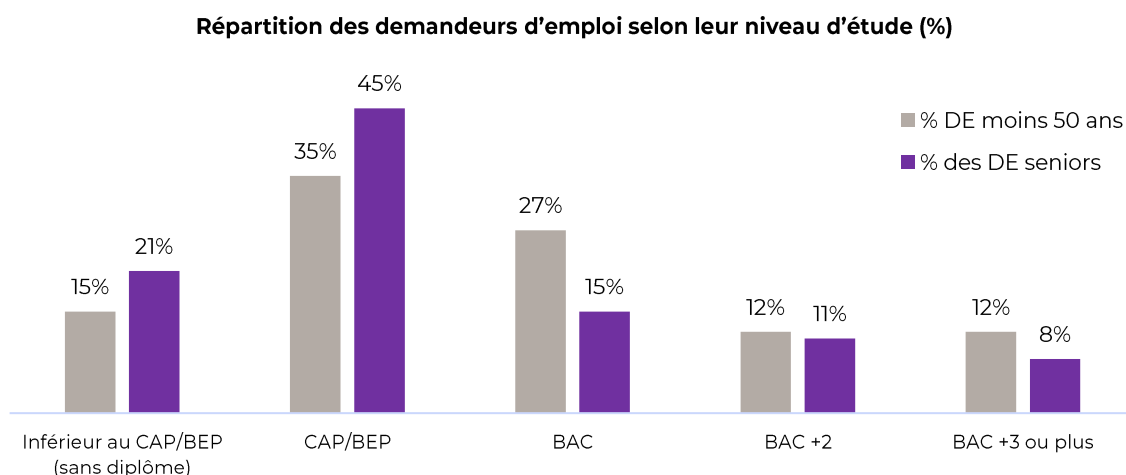
Source : DEFM fin novembre 2024 – France Travail

## Les niveaux d'étude et de qualification

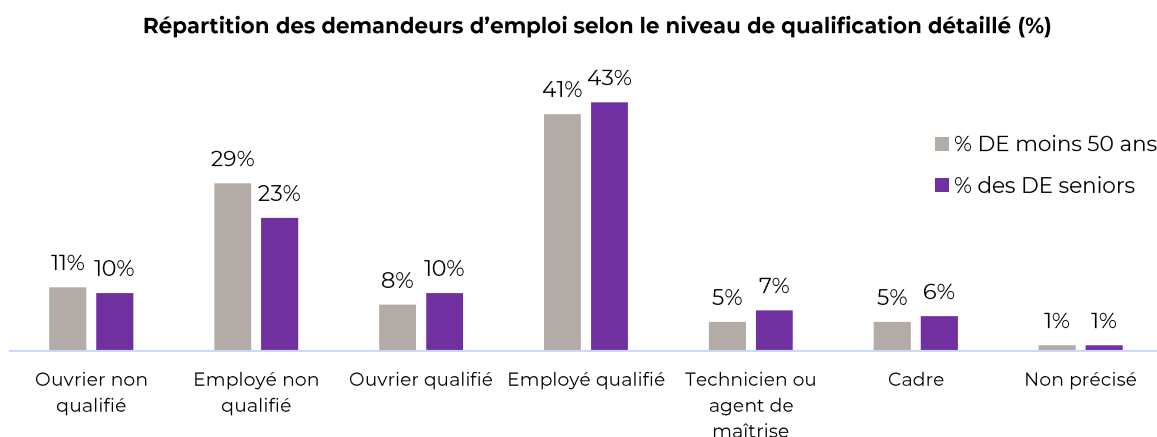
Le **niveau d'étude** des seniors est très différent de celui des demandeurs d'emploi (DE) de moins de 50 ans. L'élévation progressive du niveau de diplôme de la population explique en partie ces disparités. Les seniors demandeurs d'emploi possèdent majoritairement un CAP ou BEP (45%) ou sont sans diplôme (21%). Seuls 15% d'entre eux ont un niveau Baccalauréat, soit 12 points de moins que les DE de moins de 50 ans. 19% des DE seniors ont un niveau supérieur ou égal à BAC+2, et 24% des DE de moins de 50 ans.

En plus de la formation suivie et du niveau d'étude, l'expérience et les qualités personnelles entrent en jeu dans la détermination des qualifications professionnelles. C'est ainsi que la répartition des demandeurs d'emploi selon le **niveau de qualification** diffère de celle du niveau d'étude : les écarts entre les deux groupes d'âge sont limités. La majorité des demandeurs d'emploi est positionnée sur employé qualifié (41-43%). Les ouvriers qualifiés, les TAM (techniciens ou agents de maîtrise) et les cadres sont légèrement sur-représentés parmi les seniors en recherche d'emploi, en comparaison des DE de moins de 50 ans.

### ➔ Le niveau d'étude des demandeurs d'emploi



### ➔ Le niveau de qualification des demandeurs d'emploi





## Partie 2 : Quels métiers demandés par les demandeurs d'emploi seniors ?

**70 %**

des demandeurs d'emploi seniors de l'Indre recherchent un métier **dans 5 domaines d'activité** :

### Top 5 des domaines d'activité demandés (nombre de demandeurs d'emploi seniors)

1. Services à la personne et à la collectivité
2. Support à l'entreprise
3. Transport et Logistique
4. Commerce, Vente et Grande distribution
5. Industrie

La répartition des 4 460 demandeurs d'emploi seniors du département selon le métier recherché met en évidence les domaines d'activité les plus demandés par ce public.

Les **services à la personne et à la collectivité** arrivent à la première place, avec 27% des seniors. Ce domaine est largement surreprésenté parmi les seniors en comparaison des demandeurs d'emploi de moins de 50 ans (18%).

### Répartition des demandeurs d'emploi selon le domaine d'activité recherché (% en colonne)

| Métiers demandés par les demandeurs d'emploi                     | Part des DE de moins de 50 ans | Part des DE de 50 ans et plus |
|--|--------------------------------|-------------------------------|
| <b>K</b> Services à la personne et à la collectivité             | 18%                            | <b>27%</b>                    |
| <b>M</b> Support à l'entreprise                                  | 11%                            | <b>14%</b>                    |
| <b>N</b> Transport et Logistique                                 | 13%                            | <b>12%</b>                    |
| <b>D</b> Commerce, Vente et Grande distribution                  | 16%                            | <b>9%</b>                     |
| <b>H</b> Industrie   | 8%                             | <b>8%</b>                     |
| <b>A</b> Agriculture et Pêche, Espaces naturels et Espaces verts | 7%                             | 7%                            |
| <b>G</b> Hôtellerie-Restauration, Tourisme, Loisirs et Animation | 8%                             | 6%                            |
| <b>F</b> Construction, Bâtiment et Travaux publics               | 6%                             | 4%                            |
| <b>I</b> Installation et Maintenance                             | 4%                             | 4%                            |
| <b>J</b> Santé   | 4%                             | 3%                            |
| <b>L</b> Spectacle   | 2%                             | 2%                            |
| <b>B</b> Arts et Façonnage d'ouvrages d'art                      | 1%                             | 2%                            |
| <b>E</b> Communication, Média et Multimédia                      | 1%                             | 1%                            |
| <b>C</b> Banque, Assurance, Immobilier                           | 1%                             | 1%                            |
| Non renseigné  | 1%                             | 1%                            |

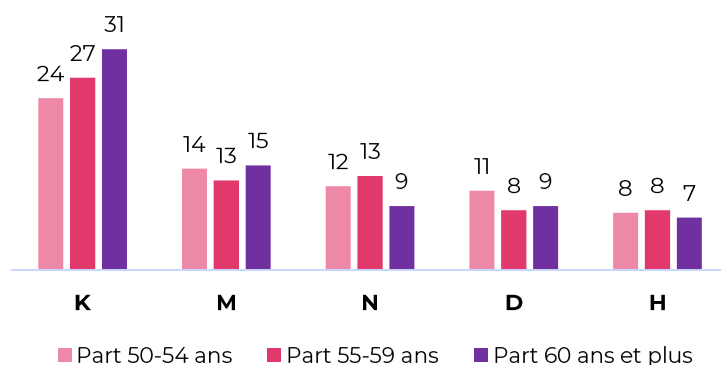


### Les seniors par classe d'âge

Les domaines d'activité demandés par les seniors sont les mêmes, quel que soit l'âge. Seuls la classe d'âge des seniors âgés de 60 ans et plus se distinguent légèrement des autres classes d'âge avec :

- une part plus élevée des services à la personne et à la collectivité, et des métiers support à l'entreprise.
- Une proportion moindre dans le transport-logistique.

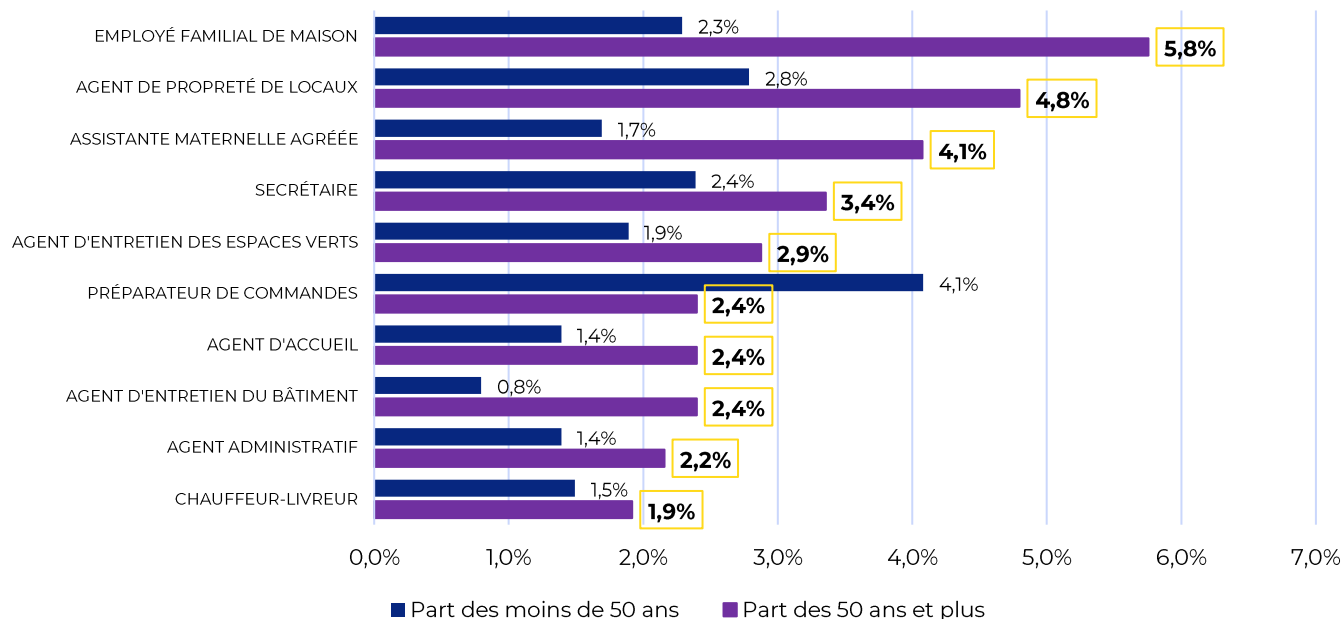
### Ventilation des principaux domaines d'activité selon la classe d'âge détaillée des seniors



## ZOOM sur les métiers les plus demandés par âge

TOP 10 des métiers (ROME) demandés par les demandeurs d'emploi seniors de 50 ans et plus

Les métiers demandés par les seniors de l'Indre (36)



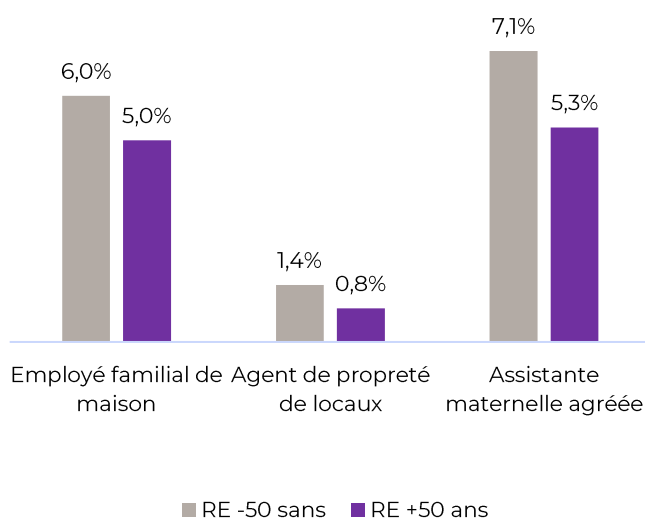
Les métiers demandés sont très différents selon l'âge du demandeur d'emploi. Ce qui caractérise les **seniors de l'Indre** des demandeurs d'emploi de moins de 50 ans, c'est la part que représentent ces métiers dans la recherche d'emploi : leur poids est systématiquement plus élevé chez les seniors.

**Par exemple**, le métier d'employée familiale de maison est près de trois fois plus représenté chez les seniors, alors que de préparateur de commandes est deux fois plus recherché par les moins de 50 ans.

Source : DEFM fin novembre 2024 – France Travail

## Les retours à l'emploi (à un mois)

Taux de retour à l'emploi pour les 3 métiers les plus demandés par les seniors de l'Indre (%)



Les **retours à l'emploi** (tous genres confondus) sur les 3 métiers les plus demandés par les seniors du département sont inférieurs aux taux de retour à l'emploi des demandeurs d'emploi de moins de 50 ans.

**Plus l'âge progresse, plus le taux de retour à l'emploi recule**

- Pour les employées familiales de maison, le taux est de 8,3% pour les 50-54 ans, 5% pour les 55-59 ans et 2,4% pour les personnes âgées de 60 ans et plus.
- Pour les assistantes maternelles, le taux est de 9,1% pour les 50-54 ans, 8,3% pour les 55-59 ans et 0,0% pour les personnes de 60 ans et plus.

Source : Retours à l'emploi à 1 mois - Cumul octobre 2023 à septembre 2024 - France Travail



## Partie 3 : Les secteurs qui recrutent les seniors

### Les Déclarations Préalables à l'Embauche (DPAE)

43 910

Nombre total de DPAE dans l'Indre  
(Octobre 2023 à septembre 2024)

73 %

Part des DPAE des moins de 50 ans

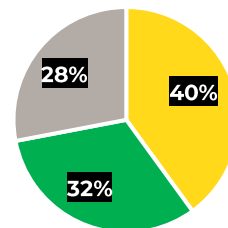
27 %

Part des **DPAE des seniors** de 50 ans et plus

11 640

**DPAE pour les seniors de 50 ans et plus**

Répartition des DPAE seniors par classe d'âge (%)



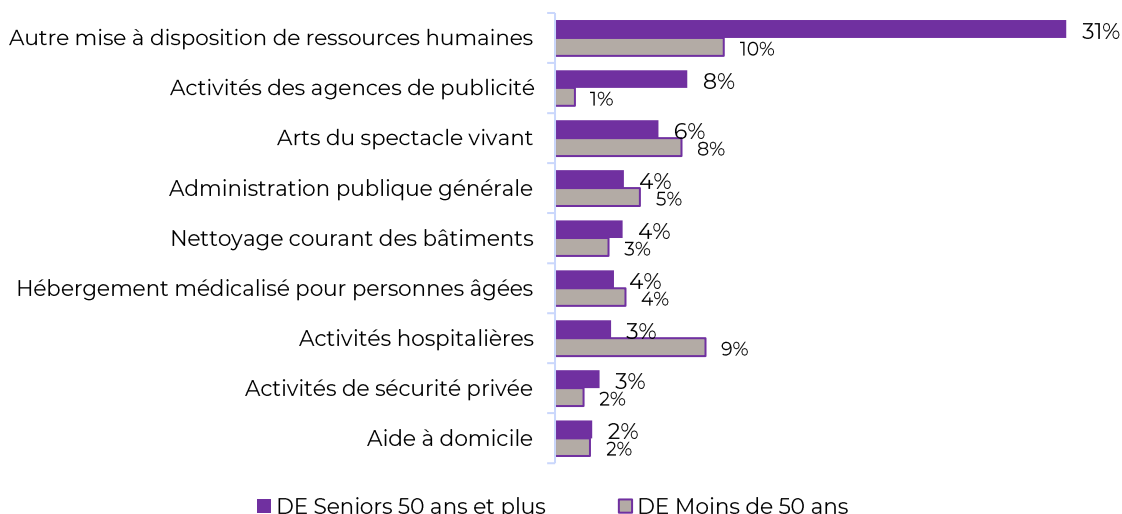
Légende : ■ 50 à 54 ans ■ 55 à 59 ans ■ 60 ans et plus

**\*Déclaration Préalable à l'Embauche (DPAE) :** CDI et CDD, hors intérim, de "demandeurs d'emploi". Plusieurs DPAE peuvent concerner la personne. Il est courant, souvent pour des contrats courts, qu'une personne cumule plusieurs embauches sur une année. **Sont concernés les seniors « demandeurs d'emploi » : personnes inscrites à France Travail au cours de la période précédant l'embauche.**

### Les secteurs détaillés qui embauchent le plus de seniors

Parmi les 732 secteurs très détaillés, 9 d'entre eux concentrent près de la moitié des DPAE Seniors de 50 ans et plus (49% des DPAE Seniors, 35% des demandeurs d'emploi de moins de 50 ans). La grande majorité des embauches repose sur des contrats à durée déterminée : 91% des DPAE seniors (7 points de plus que pour les moins de 50 ans). Dans la plupart des cas, il s'agit même de contrats de moins d'un mois.

#### Répartition des DPAE selon les principaux secteurs d'activité détaillé par âge (%)



#### Quelques définitions :

**Les arts du spectacle vivant** concernent notamment les intermittents du spectacle.

L'autre **mise à disposition de ressources humaines, hors intérim**, est exercée par des entreprises extérieures pour pallier rapidement un besoin de main d'œuvre dans des domaines variés : agriculture, informatique, commerce, transport, logistique, industrie, médical, ...

**L'hébergement médicalisé pour personnes âgées** englobe notamment les établissements d'hébergement pour personnes âgées dépendantes (EHPAD), maisons de retraite etc.

Les **activités des agences de publicité** englobent la distribution de prospectus et d'échantillons publicitaires, la pose d'affiches, etc.

Source : URSSAF (fichier France Travail) – Cumul des DPAE d'octobre 2023 à septembre 2024 – données brutes

## Les secteurs regroupés qui embauchent le plus de seniors

**79 %** des demandeurs d'emploi seniors **dans 5 domaines d'activité**

La ventilation des Déclarations Préalables À l'Embauche (DPAE) par secteurs d'activité regroupés montre une plus grande concentration des recrutements des seniors : les 3 premiers secteurs concentrent 66% d'entre eux (54% pour les moins de 50 ans). Les **activités de services administratifs et de soutien** regroupent 40% des DPAE seniors. Cette part est plus élevée que pour les DPAE des moins de 50 ans (19%).

### Top 5 des secteurs d'activité DPAE seniors

1. **Activités de services administratifs et de soutien**
2. **Santé humaine et action sociale**
3. **Activités spécialisées, scientifiques et techniques**
4. Arts, spectacles et activités récréatives
5. Hébergement et restauration

### Répartition des DPAE selon le secteur d'activité (% en colonne)

| 21 secteurs d'activité                               | Part des DE de moins de 50 ans | Part des DE de 50 ans et plus |
|--|--------------------------------|-------------------------------|
| Activités de services administratifs et de soutien*  | 19%                            | 40%                           |
| Santé humaine et action sociale                      | 23%                            | 16%                           |
| Activités spécialisées, scientifiques et techniques* | 3%                             | 10%                           |
| Arts, spectacles et activités récréatives            | 12%                            | 8%                            |
| Hébergement et restauration                          | 9%                             | 5%                            |
| Administration publique                              | 5%                             | 4%                            |
| Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles | 10%                            | 4%                            |
| Agriculture, sylviculture et pêche                   | 3%                             | 2%                            |
| Industrie manufacturière                             | 4%                             | 2%                            |
| Transports et entreposage                            | 3%                             | 2%                            |
| Information et communication                         | 2%                             | 2%                            |
| Enseignement*  | 1%                             | 2%                            |
| Autres secteurs                                      | 6%                             | 3%                            |
| Ensemble des secteurs d'activité                     | 100%                           | 100%                          |

\* Secteurs où la part des DPAE seniors est supérieure à la part des DPAE des moins de 50 ans.  
Source : URSSAF (fichier France Travail) – Cumul des DPAE d'octobre 2023 à septembre 2024 – données brutes

## METHODOLOGIE : LES SOURCES ET NOMENCLATURES UTILISÉES

### LA POPULATION

Source :

**Insee**

Le recensement de la population permet de connaître la diversité et l'évolution de la population de la France. L'Insee fournit ainsi des statistiques sur les habitants et les logements, leur nombre et leurs caractéristiques : répartition par sexe et âge, professions, conditions de logement, modes de transport, déplacements domicile-travail, etc.

Source : Recensement de la population – RP 2021 - Insee

### LES DEMANDEURS D'EMPLOI FIN MOIS (DEFM)

Source :

**France Travail**

**Nomenclature**

DEFM ABC seniors (50 ans ou plus) en Centre Val de Loire à fin **novembre 2024** (cat. ABC). Les données présentées ici concernent des extractions (données brutes) de la STMT

Les extractions sont réalisées dans le champ des DEFM (Demandeur d'Emploi en Fin de Mois) inscrits en catégories ABC (sont exclus les DE en catégories D et E, principalement en formation pour la D et en emploi en contrat aidé pour la E)

ROME – ROME AGREGE (domaine d'activité)

Source : DEFM fin novembre 2024 - France Travail

### LES RETOURS À L'EMPLOI (À 1 MOIS)

Source :

**France Travail**

**Nomenclature**

Pour chaque mois on observe les retours à l'emploi d'au moins un mois des demandeurs d'emploi fin de mois (catégorie A et B uniquement) lors du mois suivant. Les retours à l'emploi sont identifiés via la DPAE (Déclaration Préalable à l'Embauche), la déclaration d'activité du demandeur d'emploi, les bascule en catégorie E (contrat aidé ou création d'entreprise principalement) et AFPR/POEI (formations assorties d'une promesse d'embauche). Le présent fichier cumule les retours à l'emploi sur les **12 mois d'octobre 2023 à septembre 2024**. Ce métier n'est pas forcément celui de l'emploi retrouvé par le demandeur d'emploi.

ROME

Source : Retours à l'emploi à 1 mois - Cumul octobre 2023 à septembre 2024 - France Travail

### LA DPAE

Source :

**URSSAF  
France Travail**

**Nomenclature**

Déclaration Préalable à l'Embauche (DPAE) pour les CDI et les CDD, hors intérim, de "demandeurs d'emploi" (personnes inscrites à France Travail au cours de la période précédant l'embauche. Elles ne sont pas forcément demandeuse d'emploi au moment de l'embauche.)

Période : Cumul sur 12 mois **d'Octobre 2023 à septembre 2024**

Les DPAE sont une donnée produite par l'URSSAF. Le présent fichier ne comptabilise que les DPAE qui concerne une personne qui était inscrite dans une période précédant l'embauche. Information : pour des raisons de secret statistiques les données ont été arrondies à la dizaine. Plusieurs DPAE peuvent concerner la personne. Il est courant, souvent pour des contrats courts, qu'une personne cumule plusieurs embauches sur une année.

NAF 88 et NAF 21

Source : URSSAF (fichier France Travail) – Cumul des DPAE d'octobre 2023 à septembre 2024 – données brutes



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE

# Le lieu ressource régional sur l'orientation, la formation et l'emploi

[gipalfa.centre-valde Loire.fr](https://gipalfa.centre-valde Loire.fr)



@GIP Alfa Centre-Val de Loire



INVESTIR  
DANS VOS  
COMPÉTENCES



France  
Travail



RÉGION  
CENTRE-  
VAL DE LOIRE

TRANSITIONS  
PRO  
Centre-Val de Loire



avenir  
actifs  
mandaté par  
France compétences

aract  
agence régionale  
pour l'amélioration  
des conditions de travail  
Centre-Val de Loire