



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE

# DÉPARTEMENT DU LOIRET

## Demandeurs d'emploi seniors en Centre-Val de Loire

Une population fragilisée à accompagner vers l'emploi

Juin 2025



Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA  
Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT  
Réalisation : Observatoire Régional Emploi Formation



INVESTIR  
DANS VOS  
COMPÉTENCES



France  
Travail



avenir  
actifs  
mandaté par  
France compétences



agence régionale  
pour l'amélioration  
des conditions de travail  
Centre-Val de Loire

# LE LIEU RESSOURCE RÉGIONAL SUR L'ORIENTATION, LA FORMATION ET L'EMPLOI

## Synthèse du document

### Les caractéristiques des Seniors dans le Loiret par rapport à la région

- Les demandeurs d'emploi seniors, âgés de 50 ans ou plus, représentent **26%** de l'ensemble des demandeurs d'emploi du département (**28% en région**). En un an, de fin novembre 2023 à fin novembre 2024, **le nombre de seniors demandeurs d'emploi augmente (+ 1,7%)** alors qu'en région, il reste stable. La tendance d'évolution au cours des **10 dernières années** montre **une augmentation des seniors demandeurs d'emploi (+ 9%), une hausse plus marquée qu'en région (+6%)**.
- Les seniors en recherche d'emploi du département se distinguent de la moyenne régionale par davantage d'**allocataires du RSA** (13% contre 12% en région), de résidents d'un **Quartier Prioritaire de la Ville (QPV)** (14% contre 11% en région) et de **demandeurs d'emploi « fragilisé », ne possédant pas le niveau CAP-BEP** (25% et 22% en région). **La durée du chômage** des demandeurs d'emploi seniors **est moins élevée**, avec **42%** inscrits depuis plus de 2 ans, soit 1 point de moins qu'en région.
- Le métier d'**assistante maternelle** est le plus demandé par les seniors de 50 ans et plus, avec une part de **6,1%** (2,0% pour les moins de 50 ans). Sur ce métier, **le taux de retour à l'emploi à 1 mois** des seniors, de **3,5%**, est inférieur à celui observé en région 4,1%.
- Les seniors représentent **20% des recrutements du département**, soit 2 points de moins qu'en région. Les activités de **santé humaine et action sociale** se démarquent particulièrement avec **24%** des recrutements de seniors, soulignant **des recrutements plus nombreux de seniors** dans ce secteur dans le département (22% en région).

## Partie 1

### Caractéristiques des seniors demandeurs d'emploi

Les **seniors âgés de 50 ans et plus** représentent **26%** des DEFM\* du Loiret à fin novembre 2024 (28% en région).

En 10 ans seule la classe d'âge des **seniors de 60 ans et plus** **progresses fortement** : +63% (+59% en région), en lien avec le recul progressif de l'âge à la retraite

\*Demandes d'emploi Fin de mois

**Les principales caractéristiques des seniors (par rapport aux moins de 50 ans) :**

- Une part plus élevée de personnes **peu ou pas diplômées**
- Une **durée de chômage plus longue** (42% d'inscrits depuis 2 ans ou plus, 19% des moins de 50 ans)
- Davantage de personnes **durablement sans activité** (ACO3).

**Un niveau d'étude des demandeurs d'emploi seniors inférieur** à celui des moins de 50 ans : **62%** possèdent au mieux un niveau CAP-BEP (contre 44%).

**Un niveau de qualification plus élevé** pour les seniors, avec davantage d'ouvriers qualifiés, de cadres et techniciens et agents de maîtrise.

## Partie 2

### Les métiers les plus demandés par les seniors

**73%** des **demandeurs d'emploi seniors du Loiret recherchent un métier dans 5 domaines d'activité.**

Les services à la personne et à la collectivité arrivent à la première place, avec 24% des seniors (15% pour les moins de 50 ans).

Les métiers les plus demandés par les **seniors** :

- o Assistante maternelle
- o Agent de conditionnement
- o Employé familial de maison

Sur les 3 métiers, les **retours à l'emploi à 1 mois** sont **moins fréquents pour les seniors** que pour les moins de 50 ans.

Plus l'âge des seniors progresse, plus le **taux de retour à l'emploi à 1 mois** diminue :

- **Assistantes maternelles** : **5,4%** pour les 50-54 ans, **4,5%** pour les 55-59 ans et **1,3%** pour les 60 ans et plus
- **Agents de conditionnement** : **8,2%** pour les 50-54 ans, **5,9%** pour les 55-59 ans et **2,3%** pour les 60 ans et plus

## Partie 3

### Les secteurs qui recrutent les seniors

Les seniors représentent **20% des recrutements** du Loiret.

Une plus **grande concentration** des recrutements (DPAE\*) seniors dans quelques **domaines d'activité** :

\*Déclarations Préalables à l'Embauche

- **Santé humaine et action sociale (24% des DPAE Seniors)** : dont l'hébergement médicalisé pour personnes âgées et les activités hospitalières
- **Arts, spectacles et activités récréatives (18%)** : dont les Arts du spectacle vivant (intermittents).
- **Activités de services administratifs et de soutien (16%)** : dont Autre mise à disposition de ressources humaines et le nettoyage courant des bâtiments

**La grande majorité des embauches repose sur des contrats à durée déterminée** : **87% des DPAE seniors** (8 points de plus que pour les moins de 50 ans).

Dans la plupart des cas, il s'agit même de contrats de moins d'un mois.

## DEPARTEMENT DU LOIRET

### Chiffres clés et caractéristiques

#### Les seniors dans la population

169 390

Nombre de séniors de 50-69 ans dans la population départementale âgée de 15-69 ans



**37% de la population régionale est âgée de 50 à 69 ans, parmi les habitants de 15 à 69 ans.**

Cette part de la population potentiellement en âge de travailler est moins élevée dans le Loiret qu'en Centre-Val de Loire (-3 points).

Source : Insee, RP 2021

#### Les demandeurs d'emploi par classe d'âge

55 020

Nombre de demandeurs d'emploi (catégories A, B et C) dans le département du Loiret

15 %

Part des demandeurs d'emploi de moins de 25 ans

59 %

Part des demandeurs d'emploi âgés de 25 à 49 ans

26 %

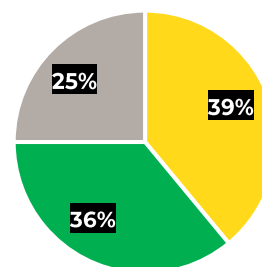
Part des demandeurs d'emploi de 50 ans et plus

14 280

demandeurs d'emploi de 50 ans et plus

Répartition des demandeurs d'emploi seniors par classe d'âge quinquennale (%)

Département du Loiret



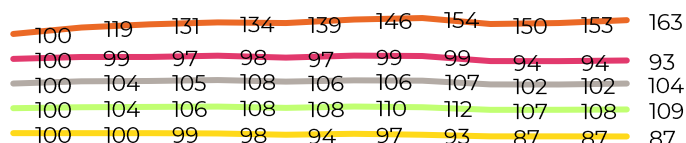
Légende :

50 à 54 ans 55 à 59 ans 60 ans et plus

Source : DEFM fin novembre 2024 – France Travail

#### L'évolution des demandeurs d'emploi

Evolution de la demande d'emploi par classe d'âge  
(Base 100 : 2015) en novembre de chaque année



2015 2016 2017 2018 2019 2020 2021 2022 2023 2024

Moins de 50 ans Seniors 50 et plus  
Seniors 50 à 54 ans Seniors 55 à 59 ans  
Seniors 60 ans et plus

Evolution de la DEFM séniors sur 1 an : +1,7%  
(Fin novembre 2023 à fin novembre 2024)

Ensemble DEFM Catégories A, B, C	+0,4%
Moins de 50 ans	-0,1%
Ensemble seniors	+1,7%
Seniors 50-54 ans	+1,8%
Seniors 55-59 ans	-1,3%
Seniors 60 ans et +	+6,2%



Femmes seniors :  
+0,9%



Hommes seniors :  
+2,4 %

Source : DEFM 11/2023 – 11/2024 – France Travail

## Quelles caractéristiques des demandeurs d'emploi seniors ?

Les seniors se distinguent des autres demandeurs d'emploi de moins de 50 ans par :

- Davantage de résidents en zones rurales (zones de revitalisation rurales)
- Plus de personnes peu ou pas diplômées, de cadres et moins de bénéficiaires du RSA
- Deux fois plus de personnes durablement sans activité (ACO3)

### ➔ Les publics les plus fragiles

Certains facteurs de fragilité caractérisent les demandeurs d'emploi (DE) seniors, en comparaison des classes d'âge plus jeunes, comme une part plus élevée de personnes peu ou pas diplômées, une moindre mobilité et une durée de chômage plus longue par exemple.

- **67%** des demandeurs d'emploi seniors ne possèdent pas le Baccalauréat
- **62%** sont inscrits depuis plus d'un an à France Travail, et **42%** depuis **plus de deux ans** (respectivement +24 et +23 points par rapport aux demandeurs d'emploi de moins de 50 ans).
- **27%** des seniors sont **durablement sans activité** (ACO3), soit 14 points de plus que les DE -50 ans.
- **43%** sont **peu mobiles**, c'est-à-dire au-delà de 30 minutes ou dans un périmètre de 20 km.
- **25%** des seniors en recherche d'emploi sont fragilisés dans le sens qu'ils ne disposent pas du CAP et ne sont ni ETAM ni cadre.

### Principales caractéristiques des DEFM seniors âgés de 50 ans et plus VS les DEFM de moins de 50 ans (%) et nombre de DEFM seniors

**14 280 DE  
Seniors**

Typologie de publics	Demandeurs d'emploi -50 ans	Demandeurs d'emploi Seniors 50 et +	Nombre de DE seniors 50 et +
Femmes	51%	<b>52%</b>	7 450
Hommes	49%	<b>48%</b>	6 830
Allocataire du RSA avec droits payables*	14%	<b>13%</b>	1 860
Niveau inférieur au baccalauréat	54%	<b>67%</b>	9 630
Profil "cadre"	9%	<b>10%</b>	1 490
Habitant dans un QPV*	14%	<b>14%</b>	1 970
Résidant dans une commune classée en ZRR*	5%	<b>6%</b>	890
Peu mobile*	39%	<b>43%</b>	6 170
Inscrits depuis plus d'un an DELD *	38%	<b>62%</b>	8 860
Inscrits depuis plus de deux ans DETLD *	19%	<b>42%</b>	5 980
Durablement sans activité ACO3*	13%	<b>27%</b>	3 880

#### \*Quelques définitions :

**ACO3** : demandeur d'emploi inscrit cumulant 12 mois sans activité réduite (cat. A) dans les 15 derniers mois

**DETLD** : demandeur d'emploi de très longue durée

**DELD** : demandeur d'emploi de longue durée

**Peu mobile** : demandeur d'emploi qui déclare une mobilité à moins de 30 minutes ou moins de 20 km du lieu de résidence

**ZRR** : Zone de revitalisation rurale

**QPV** : Quartier prioritaire de la politique de la ville

**RSA** : Sont comptabilisés les demandeurs d'emploi qui ont effectivement eu des droits payables (cela exclu les personnes qui ont des droits ouverts mais qui n'ont pas perçu de RSA le mois précédent, en raison de revenus par exemple)

## Les niveaux d'étude et de qualification

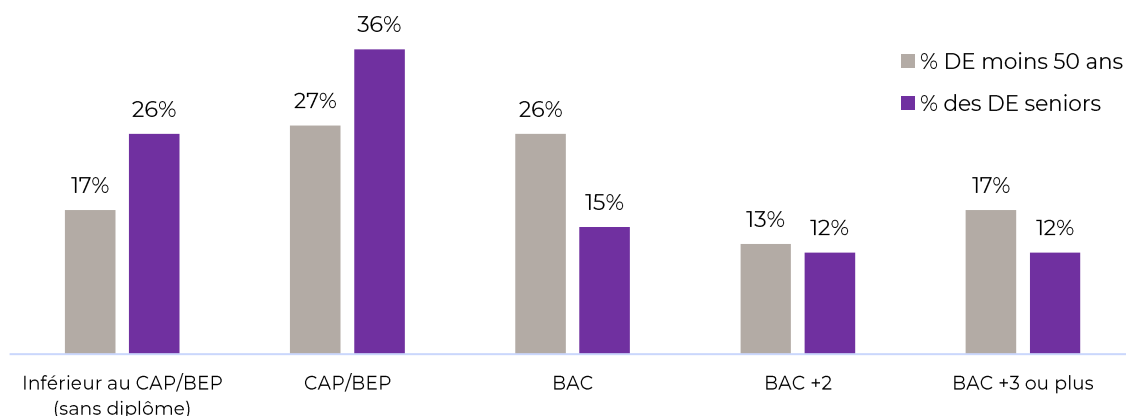
Le **niveau d'étude** des seniors est très différent de celui des demandeurs d'emploi (DE) de moins de 50 ans. L'élévation progressive du niveau de diplôme de la population explique en partie ces disparités. Les seniors demandeurs d'emploi possèdent majoritairement un CAP ou BEP (36%) ou sont sans diplôme (26%). Seuls 15% d'entre eux ont un niveau Baccalauréat, soit 11 points de moins que les DE de moins de 50 ans.

24% des DE seniors ont un niveau supérieur ou égal à BAC+2, et 30% des DE de moins de 50 ans.

En plus de la formation suivie et du niveau d'étude, l'expérience et les qualités personnelles entrent en jeu dans la détermination des qualifications professionnelles. C'est ainsi que la répartition des demandeurs d'emploi selon le **niveau de qualification** diffère de celle du niveau d'étude : les écarts entre les deux groupes d'âge sont limités. La majorité des demandeurs d'emploi est positionnée sur employé qualifié (41%). Les ouvriers (qualifiés ou non), les TAM et les cadres sont légèrement sur-représentés parmi les seniors en recherche d'emploi, en comparaison des DE de moins de 50 ans.

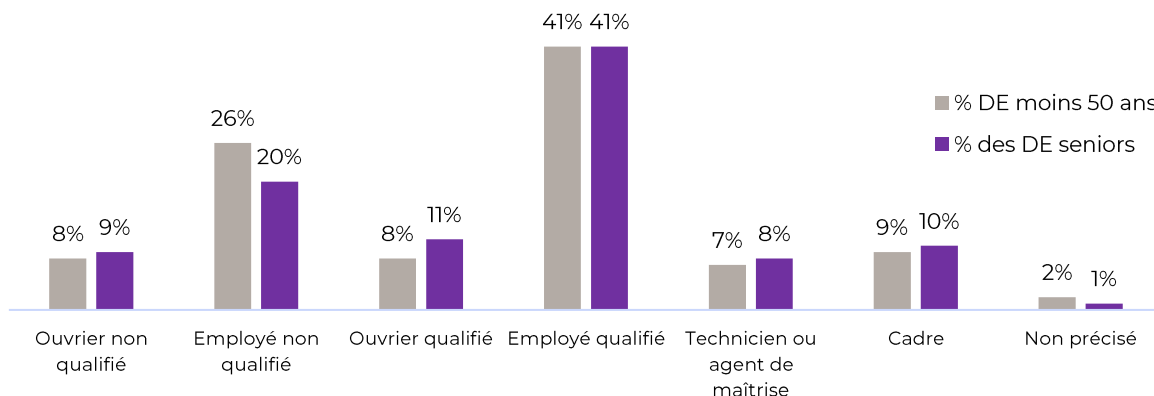
### ➔ Le niveau d'étude des demandeurs d'emploi

Répartition des demandeurs d'emploi selon leur niveau d'étude (%)



### ➔ Le niveau de qualification des demandeurs d'emploi

Répartition des demandeurs d'emploi selon le niveau de qualification détaillé (%)





## Quels métiers demandés par les demandeurs d'emploi seniors ?

**73 %** des demandeurs d'emploi seniors du Loiret recherchent un métier **dans 5 domaines d'activité** :

La répartition des 14 280 demandeurs d'emploi seniors selon le métier recherché met en évidence les domaines d'activité les plus demandés par ce public.

Les **services à la personne et à la collectivité** arrivent à la première place, avec 24% des seniors. Ce domaine est largement surreprésenté parmi les seniors en comparaison des demandeurs d'emploi de moins de 50 ans (15%).

### Top 5 des domaines d'activité demandés (nombre de demandeurs d'emploi seniors)

1. Services à la personne et à la collectivité
2. Support à l'entreprise
3. Transport et Logistique
4. Industrie
5. Commerce, Vente et Grande distribution

### Répartition des demandeurs d'emploi selon le domaine d'activité recherché (% en colonne)

Métiers demandés par les demandeurs d'emploi	Part des DE de moins de 50 ans	Part des DE de 50 ans et plus
<b>K</b> Services à la personne et à la collectivité	15%	<b>24%</b>
<b>M</b> Support à l'entreprise	13%	<b>14%</b>
<b>N</b> Transport et Logistique	18%	<b>14%</b>
<b>H</b> Industrie	10%	<b>12%</b>
<b>D</b> Commerce, Vente et Grande distribution	13%	<b>8%</b>
<b>F</b> Construction, Bâtiment et Travaux publics	6%	6%
<b>G</b> Hôtellerie-Restauration, Tourisme, Loisirs et Animation	7%	5%
<b>A</b> Agriculture et Pêche, Espaces naturels et Espaces verts	3%	4%
<b>I</b> Installation et Maintenance	4%	4%
<b>J</b> Santé	3%	2%
<b>L</b> Spectacle	2%	2%
<b>E</b> Communication, Média et Multimédia	2%	1%
<b>C</b> Banque, Assurance, Immobilier	2%	1%
<b>B</b> Arts et Façonnage d'ouvrages d'art	1%	1%
Non renseigné	1%	0%

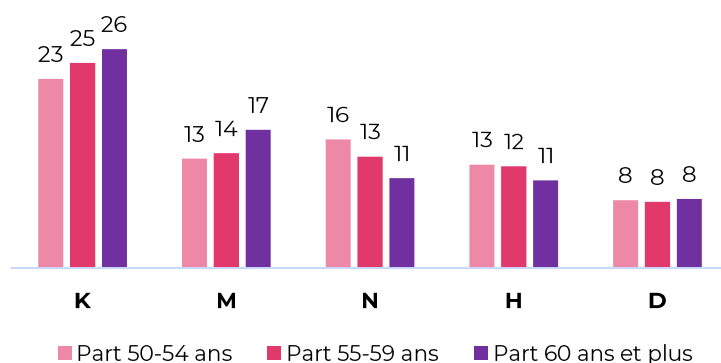


### Les seniors par classe d'âge

Les domaines d'activité demandés par les seniors sont les mêmes, quel que soit l'âge. Seuls la classe d'âge des seniors âgés de 60 ans et plus se distinguent légèrement des autres classes d'âge avec :

- une part plus élevée des services à la personne et à la collectivité, et des métiers support à l'entreprise.
- Une proportion moindre dans le transport-logistique et l'industrie.

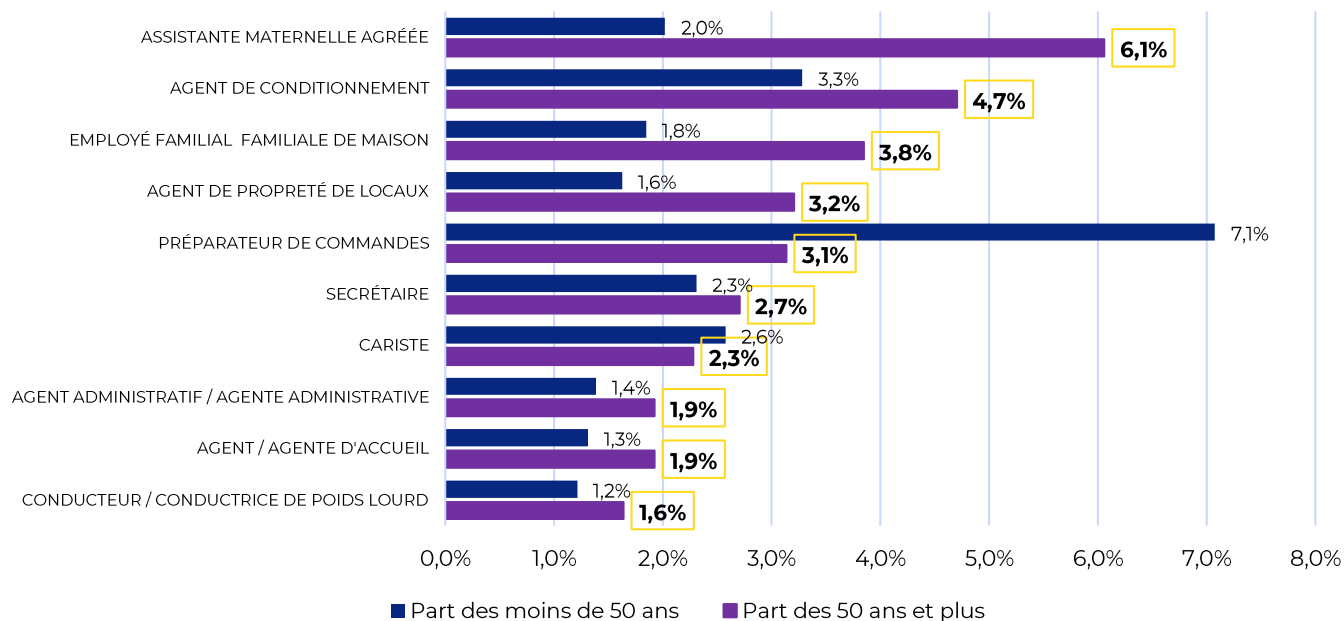
### Ventilation des principaux domaines d'activité selon la classe d'âge détaillée des seniors



## ZOOM sur les métiers les plus demandés par âge

### TOP 10 des métiers (ROME) demandés par les demandeurs d'emploi seniors de 50 ans et plus

#### Les métiers demandés par les seniors du Loiret (45)



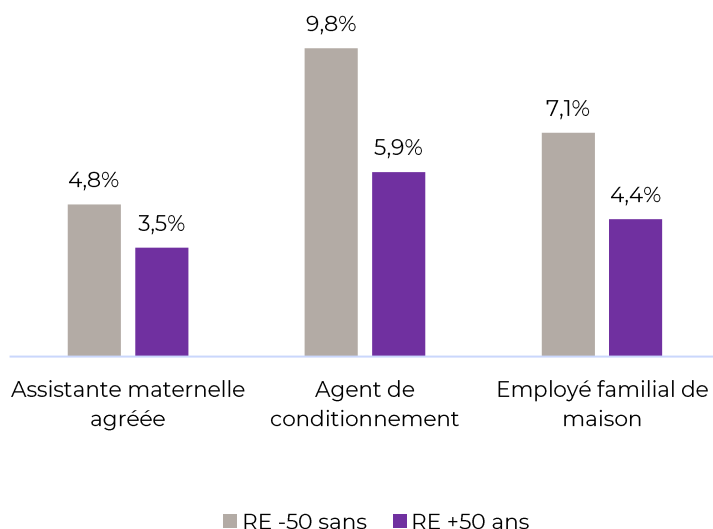
Les métiers demandés sont très différents selon l'âge du demandeur d'emploi. Ce qui caractérise les **seniors du Loiret** des demandeurs d'emploi de moins de 50 ans, c'est la part que représentent ces métiers dans la recherche d'emploi : leur poids est systématiquement plus élevé chez les seniors.

**Par exemple**, le métier d'assistante maternelle est trois fois plus représenté chez les seniors que chez les moins de 50 ans, et celui de préparateur de commandes est deux fois plus recherché par les moins de 50 ans.

Source : DEFM fin novembre 2024 – France Travail

## Les retours à l'emploi (à un mois)

### Taux de retour à l'emploi pour les 3 métiers les plus demandés par les seniors du Loiret (%)



Les **retours à l'emploi** (tous genres confondus) sur les 3 métiers les plus demandés par les seniors du département du Loiret sont inférieurs aux taux de retour à l'emploi des demandeurs d'emploi de moins de 50 ans.

#### Plus l'âge progresse, plus le taux de retour à l'emploi recule

- Pour les assistantes maternelles, le taux est de 5,4% pour les 50-54 ans, 4,5% pour les 55-59 ans et 1,3% pour les personnes âgées de 60 ans et plus.
- Pour les agents de conditionnement, le taux est de 8,2% pour les 50-54 ans, 5,9% pour les 55-59 ans et 2,3% pour les personnes de 60 ans et plus.

Source : Retours à l'emploi à 1 mois - Cumul octobre 2023 à septembre 2024 - France Travail



## Les secteurs qui recrutent les seniors

### Les Déclarations Préalables à l'Embauche (DPAE)

151 360

Nombre total de DPAE dans le Loiret  
(Octobre 2023 à septembre 2024)

80 %

Part des DPAE des moins de 50 ans

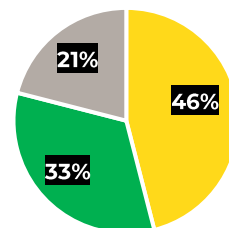
20 %

Part des **DPAE des seniors** de 50 ans et plus

30 920

**DPAE pour les seniors de 50 ans et plus**

Répartition des DPAE seniors par classe d'âge (%)



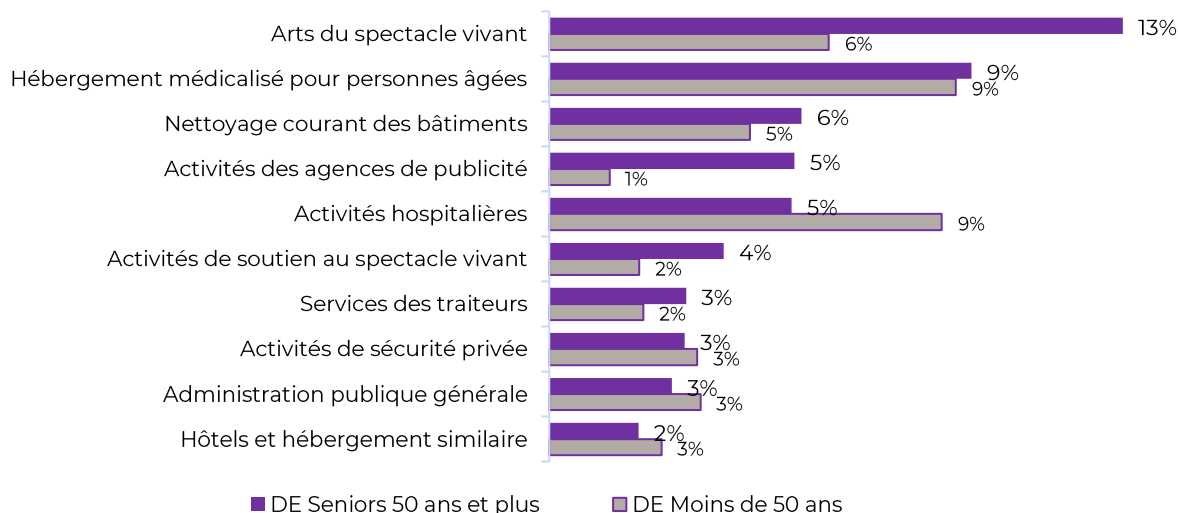
Légende : ■ 50 à 54 ans ■ 55 à 59 ans ■ 60 ans et plus

**\*Déclaration Préalable à l'Embauche (DPAE) :** CDI et CDD, hors intérim, de "demandeurs d'emploi". Plusieurs DPAE peuvent concerner la personne. Il est courant, souvent pour des contrats courts, qu'une personne cumule plusieurs embauches sur une année. **Sont concernés les seniors « demandeurs d'emploi » : personnes inscrites à France Travail au cours de la période précédant l'embauche.**

### Les secteurs détaillés qui embauchent le plus de seniors

Parmi les 732 secteurs très détaillés, 8 d'entre eux concentrent près de la moitié des DPAE Seniors de 50 ans et plus (49% des DPAE Seniors, 38% des demandeurs d'emploi de moins de 50 ans). La grande majorité des embauches repose sur des contrats à durée déterminée : 87% des DPAE seniors (8 points de plus que pour les moins de 50 ans). Dans la plupart des cas, il s'agit même de contrats de moins d'un mois.

Répartition des DPAE selon les principaux secteurs d'activité détaillé par âge (%)



#### Quelques définitions :

**Les arts du spectacle vivant** concernent notamment les intermittents du spectacle.

L'autre **mise à disposition de ressources humaines, hors intérim**, est exercée par des entreprises extérieures pour pallier rapidement un besoin de main d'œuvre dans des domaines variés : agriculture, informatique, commerce, transport, logistique, industrie, médical, ...

**L'hébergement médicalisé pour personnes âgées** englobe notamment les établissements d'hébergement pour personnes âgées dépendantes (EHPAD), maisons de retraite etc.

Les **activités des agences de publicité** englobent la distribution de prospectus et d'échantillons publicitaires, la pose d'affiches, etc.

Source : URSSAF (fichier France Travail) – Cumul des DPAE d'octobre 2023 à septembre 2024 – données brutes

## Les secteurs regroupés qui embauchent le plus de seniors

**75 %** des demandeurs d'emploi seniors **dans 5 domaines d'activité**

La ventilation des Déclarations Préalables À l'Embauche (DPAE) par secteurs d'activité regroupés montre une plus grande concentration des recrutements des seniors : les 3 premiers secteurs concentrent 58% d'entre eux (54% pour les moins de 50 ans). **La santé humaine et action sociale** regroupent 24% des DPAE seniors. Cette part est cependant moins élevée que pour les DPAE des moins de 50 ans (28%).

### Top 5 des secteurs d'activité DPAE seniors

1. **Santé humaine et action sociale**
2. **Arts, spectacles et activités récréatives**
3. **Activités de services administratifs et de soutien**
4. Hébergement et restauration
5. Activités spécialisées, scientifiques et techniques

### Répartition des DPAE selon le secteur d'activité (% en colonne)

21 secteurs d'activité	Part des DE de moins de 50 ans	Part des DE de 50 ans et plus
Santé humaine et action sociale	28%	24%
Arts, spectacles et activités récréatives*	10%	18%
Activités de services administratifs et de soutien*	15%	16%
Hébergement et restauration	11%	8%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques*	4%	8%
Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	8%	4%
Industrie manufacturière	4%	3%
Information et communication*	2%	3%
Administration publique	4%	3%
Transports et entreposage	4%	3%
Agriculture, sylviculture et pêche*	2%	2%
Construction	3%	2%
Autres secteurs	4%	4%
Ensemble des secteurs d'activité	100%	100%

\* Secteurs où la part des DPAE seniors est supérieure à la part des DPAE des moins de 50 ans.

Source : URSSAF (fichier France Travail) – Cumul des DPAE d'octobre 2023 à septembre 2024 – données brutes

## METHODOLOGIE : LES SOURCES ET NOMENCLATURES UTILISÉES

### LA POPULATION

Source :

**Insee**

Le recensement de la population permet de connaître la diversité et l'évolution de la population de la France. L'Insee fournit ainsi des statistiques sur les habitants et les logements, leur nombre et leurs caractéristiques : répartition par sexe et âge, professions, conditions de logement, modes de transport, déplacements domicile-travail, etc.

Source : Recensement de la population – RP 2021 - Insee

### LES DEMANDEURS D'EMPLOI FIN MOIS (DEFM)

Source :

**France Travail**

**Nomenclature**

DEFM ABC seniors (50 ans ou plus) en Centre Val de Loire à fin **novembre 2024** (cat. ABC). Les données présentées ici concernent des extractions (données brutes) de la STMT

Les extractions sont réalisées dans le champ des DEFM (Demandeur d'Emploi en Fin de Mois) inscrits en catégories ABC (sont exclus les DE en catégories D et E, principalement en formation pour la D et en emploi en contrat aidé pour la E)

ROME – ROME AGREGE (domaine d'activité)

Source : DEFM fin novembre 2024 - France Travail

### LES RETOURS À L'EMPLOI (À 1 MOIS)

Source :

**France Travail**

**Nomenclature**

Pour chaque mois on observe les retours à l'emploi d'au moins un mois des demandeurs d'emploi fin de mois (catégorie A et B uniquement) lors du mois suivant. Les retours à l'emploi sont identifiés via la DPAE (Déclaration Préalable à l'Embauche), la déclaration d'activité du demandeur d'emploi, les bascule en catégorie E (contrat aidé ou création d'entreprise principalement) et AFPR/POEI (formations assorties d'une promesse d'embauche). Le présent fichier cumule les retours à l'emploi sur les **12 mois d'octobre 2023 à septembre 2024**. Ce métier n'est pas forcément celui de l'emploi retrouvé par le demandeur d'emploi.

ROME

Source : Retours à l'emploi à 1 mois - Cumul octobre 2023 à septembre 2024 - France Travail

### LA DPAE

Source :

**URSSAF  
France Travail**

**Nomenclature**

Déclaration Préalable à l'Embauche (DPAE) pour les CDI et les CDD, hors intérim, de "demandeurs d'emploi" (personnes inscrites à France Travail au cours de la période précédant l'embauche. Elles ne sont pas forcément demandeuse d'emploi au moment de l'embauche.)

Période : Cumul sur 12 mois **d'octobre 2023 à septembre 2024**

Les DPAE sont une donnée produite par l'URSSAF. Le présent fichier ne comptabilise que les DPAE qui concerne une personne qui était inscrite dans une période précédant l'embauche. Information : pour des raisons de secret statistiques les données ont été arrondies à la dizaine. Plusieurs DPAE peuvent concerner la personne. Il est courant, souvent pour des contrats courts, qu'une personne cumule plusieurs embauches sur une année.

NAF 88 et NAF 21

Source : URSSAF (fichier France Travail) – Cumul des DPAE d'octobre 2023 à septembre 2024 – données brutes



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE

# Le lieu ressource régional sur l'orientation, la formation et l'emploi

**[gipalfa.centre-valdeloire.fr](https://gipalfa.centre-valdeloire.fr)**



@GIP Alfa Centre-Val de Loire



INVESTIR  
DANS VOS  
COMPÉTENCES



France  
Travail



**avenir  
actifs**  
mandaté par  
France compétences

