



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

FICHE ANALYSE METIER

Aide-soignant·e

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?



OSMS
OBSERVATOIRE SANITAIRE
MEDICO-SOCIAL ET SOCIAL



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**

Chiffres-clés

- 22 instituts de formation agréés
- Quota : **1 384 places hors apprentissage**
- 4 sessions **100% en alternance**

Organisation et modalités d'accès

Formation

- 12 à 18 mois de formation
- Diplôme d'État d'Aide-soignant
- Niveau 4

Voie d'accès

- Formation **initiale** dont Apprentissage
- Formation **professionnelle continue**
- **VAE**
- Sélection sur dossier et entretien
- Accès direct pour les ASHQ sur proposition de l'employeur

Effectifs en formation



1 310
apprenant-e-s
inscrit-e-s

- Dont 167 apprenti.e.s
- Dont 96 agents des services hospitaliers qualifiés

Diplôme



1 218 diplômés

- 1 090 en parcours classique
- 95 après validation Première année de formation infirmier
- 33 en VAE



Taux de réussite au diplôme

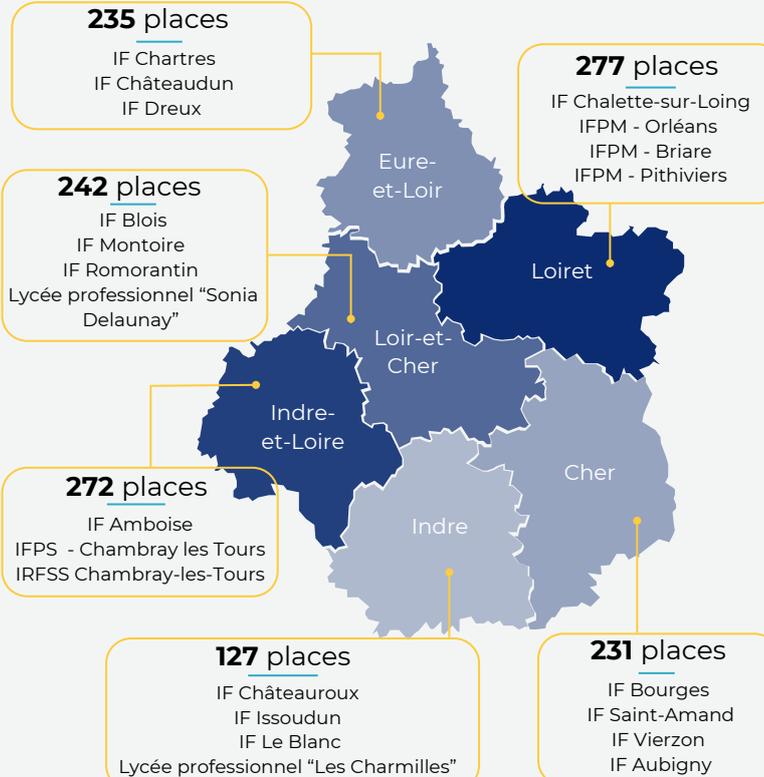
- 89% en parcours classique
- 100% après validation Première année de formation infirmier
- 18% en VAE

Insertion professionnelle

Taux d'emploi

90% dans les 6 mois

Quota 2024-2025



Nombre de places hors apprentissage

Profil des apprenants



97% originaires de la région Centre-Val de Loire

♀ 90%

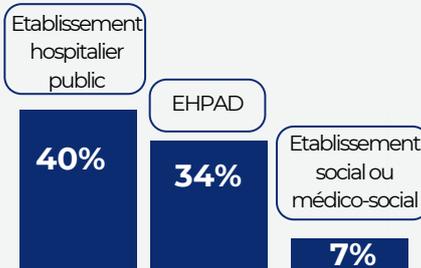
♂ 10%



20% de moins de 21 ans

38% de plus de 35 ans

Principaux employeurs



Sources

- OSMS - Enquête Rentrée 2024-2025
- OSMS - Enquête Insertion 2017-2023
- DREETS - Diplômes 2024



Chiffres-clés



18 636
aide-soignants en
emploi sur la région



Evolution des
emplois : **-1,5%**
entre 2017 et 2022



1er secteur
employeur :
**Activités pour la
santé humaine**



Part des moins de
35 ans : **35%**
Part des plus de
55 ans : **16%**

Temps de
travail

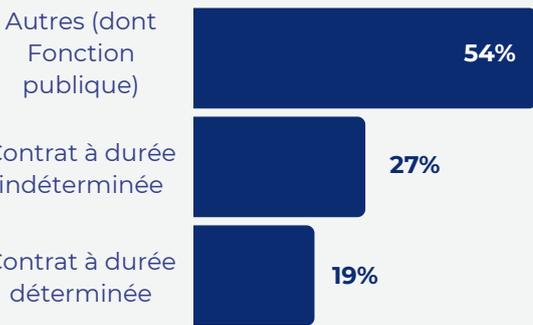


**86% à temps
complet**



**14% à temps
partiel**

Contrat de travail



Effectif par département et
part des 55 ans et plus

3 000 en emploi
55 ans et + : 17%

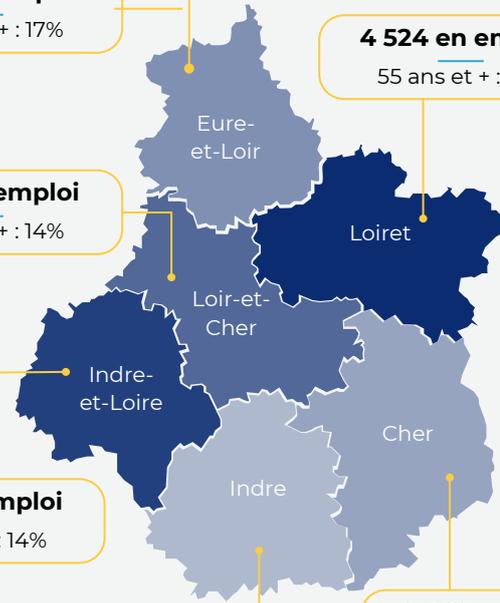
4 524 en emploi
55 ans et + : 15%

2 736 en emploi
55 ans et + : 14%

4 536 en emploi
55 ans et + : 14%

1 380 en emploi
55 ans et + : 16%

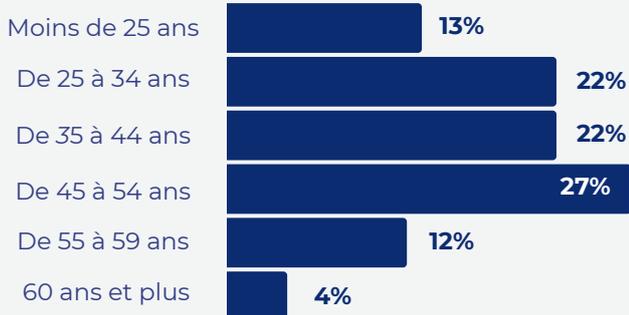
2 460 en emploi
55 ans et + : 21%



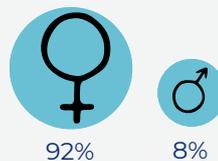
Principaux secteurs d'emploi

	Poids des secteurs
Activités pour la santé humaine dont Activités hospitalières	52% 49%
Hébergement médico-social ou social dont Héb. médicalisé pour personnes âgées	35% 27%
Action sociale sans hébergement dont Aide à domicile	5% 3%

Tranche d'âge



Genre



Sources

- INSEE Base Tous Salariés 2022
- RP 2021
- PCS Aides-soignants (de la fonction publique ou du secteur privé)

Chiffres-clés



2 175 offres d'emploi enregistrées



Evolution des offres : **+58%** entre 2019 et 2024



1er secteur recruteur :

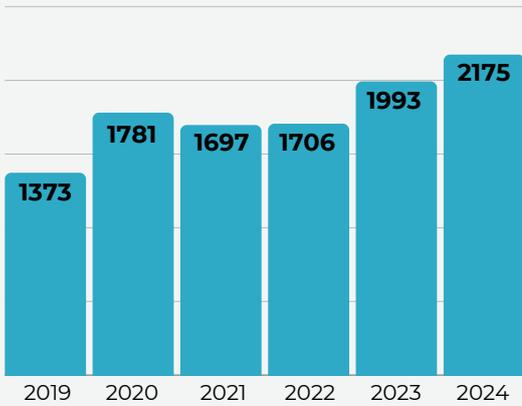
Hébergement médico-social et social



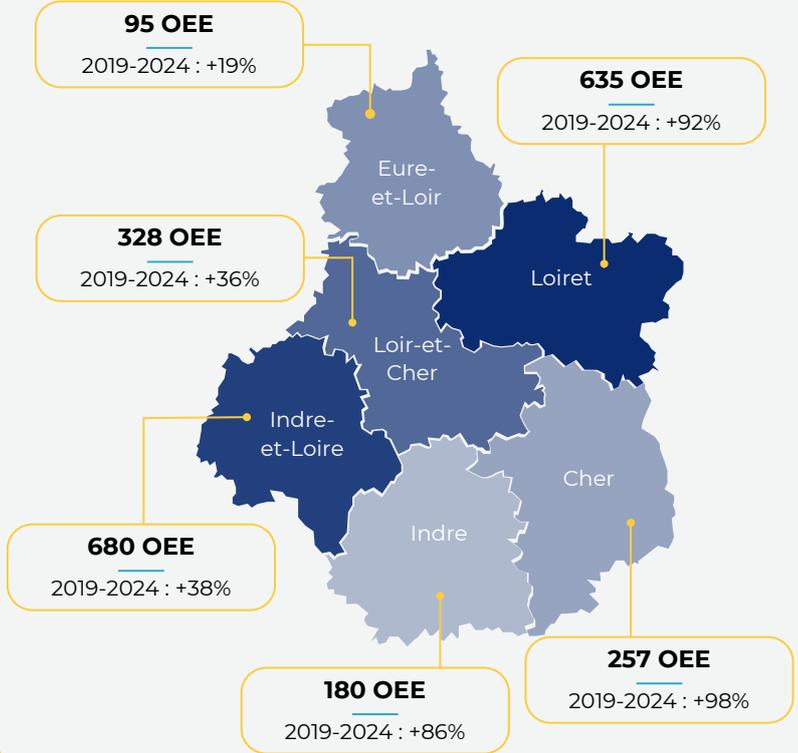
Part des offres en CDI : **50%**

Part des offres inférieures à 4 mois : **25%**

Evolution des offres d'emploi enregistrées



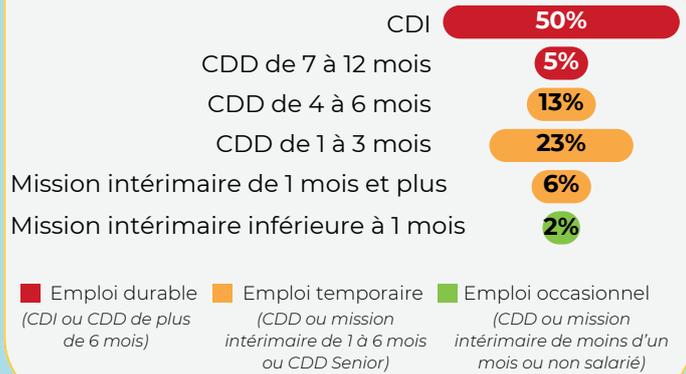
Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département et tendance d'évolution



Principaux secteurs recruteurs

Secteur	Poids des OEE	Part des offres
Hébergement médico-social ou social <i>dont Hébergement médicalisé pour personnes âgées</i>	36%	21%
Activités liées à l'emploi <i>dont Activités des agences de travail temporaires</i>	23%	23%
Action sociale sans hébergement <i>dont Aide à domicile</i>	20%	15%

Type de contrat proposé



Projets de recrutement

2 200 projets de recrutement



des projets jugés difficiles



d'emploi saisonniers

Compétences

Top 3 des compétences les plus recherchées dans les offres d'emploi

- Entretien un outil ou matériel
- Désinfecter et décontaminer un équipement
- Réaliser l'entretien du matériel

Sources

- France Travail 2024 - ROME : Soins d'hygiène, du confort du patient
- BMO 2025 - FAP : Aides-soignants
- Données Identification des Besoins en Compétences - GIP Alfa - mai 2025





ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

GIP ALFA CENTRE - ORFE - OSMS

Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA

Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT

Rédacteur : Pôle ORFE

Date de parution : Juin 2025



OSMS
OBSERVATOIRE SANITAIRE
MEDICO-SOCIAL ET SOCIAL



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**