



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

FICHE ANALYSE METIER

Auxiliaire de puériculture

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?



OSMS
OBSERVATOIRE SANITAIRE
MEDICO-SOCIAL ET SOCIAL



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**

Chiffres-clés

- **3** institut de formation agréés
- Quota : **68 places hors apprentissage**
- 2 sessions **100% en alternance**

Organisation et modalités d'accès

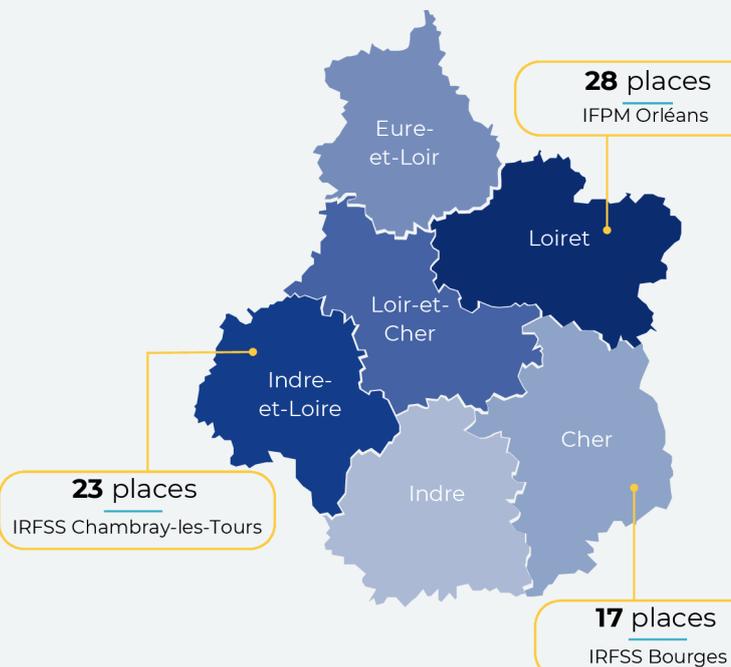
Formation

- 12 à 18 mois de formation
- Diplôme d'État d'Auxiliaire de puériculture
- Niveau 4

Voie d'accès

- Formation **initiale** dont Apprentissage
- Formation **professionnelle continue**
- **VAE**
- Sélection sur dossier et entretien
- Accès direct pour les ASHQ sur proposition de l'employeur

Quota 2024-2025



Effectifs en formation



117
apprenant-e-s
inscrit-e-s

- Dont 40 apprenti.e.s

Diplôme



113 diplômés

- 95 en parcours classique
- 18 en VAE

62%

Taux de réussite au diplôme

- 99% en parcours classique
- 21% en VAE

Profil des apprenants



76%
originaires de
la région
Centre-Val de
Loire



98%



2%



34% de moins
de 21 ans

14% de plus de
35 ans



Principaux employeurs

Établissement
Accueil de jeunes
enfants

41%

Établissement
hospitalier
public

37%

Insertion professionnelle

Taux d'emploi

88% dans les 6 mois

Sources

- OSMS - Enquête Rentrée 2024-2025
- OSMS - Enquête Insertion 2021-2023
- DREETS - Diplômes 2024

Chiffres-clés



4 164 auxiliaires de puériculture en emploi sur la région



Evolution des emplois : **+82%** entre 2017 et 2022



1er secteur employeur : **Action sociale sans hébergement**



Part des moins de 35 ans : **40%**
Part des plus de 55 ans : **11%**

Temps de travail



81% à temps complet



19% à temps partiel

Contrat de travail

Autres (dont Fonction publique)



63%

Contrat à durée indéterminée



21%

Contrat à durée déterminée



16%

Tranche d'âge

Moins de 25 ans



12%

De 25 à 34 ans



28%

De 35 à 44 ans



25%

De 45 à 54 ans



24%

De 55 à 59 ans



9%

60 ans et plus



2%

Effectif par département et part des 55 ans et plus

720 en emploi

55 ans et + : 10%

888 en emploi

55 ans et + : 8%

420 en emploi

55 ans et + : 17%

1 356 en emploi

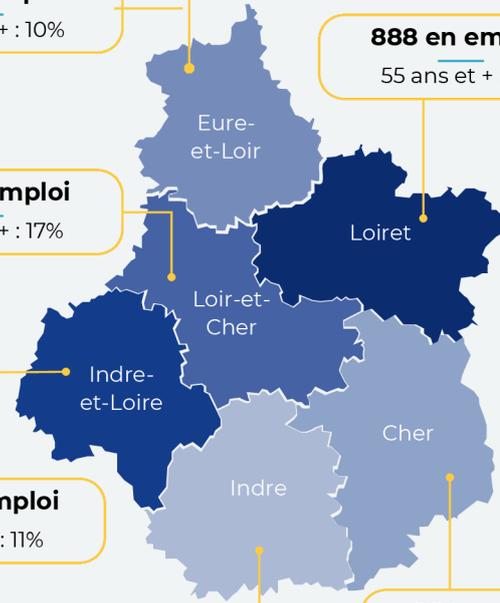
55 ans et + : 11%

516 en emploi

55 ans et + : 14%

264 en emploi

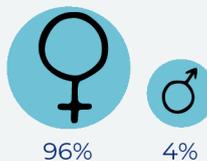
55 ans et + : 5%



Principaux secteurs d'emploi

	Poids des secteurs
Action sociale sans hébergement dont Accueil de jeunes enfants	44% 41%
Activités pour la santé humaine dont Activités hospitalières	26% 25%
Administration publique et défense dont Administration publique générale	19% 18%

Genre



96%

4%



Sources

- INSEE Base Tous Salariés 2022
- RP 2021
- PCS Auxiliaire de puériculture

Chiffres-clés



185 offres d'emploi enregistrées



Evolution des offres : **+19%** entre 2019 et 2024

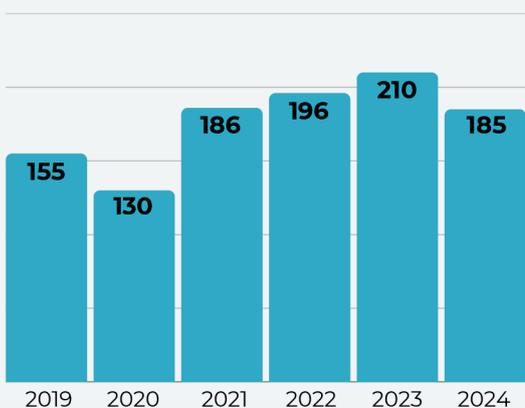


1er secteur recruteur : **Action sociale sans hébergement**

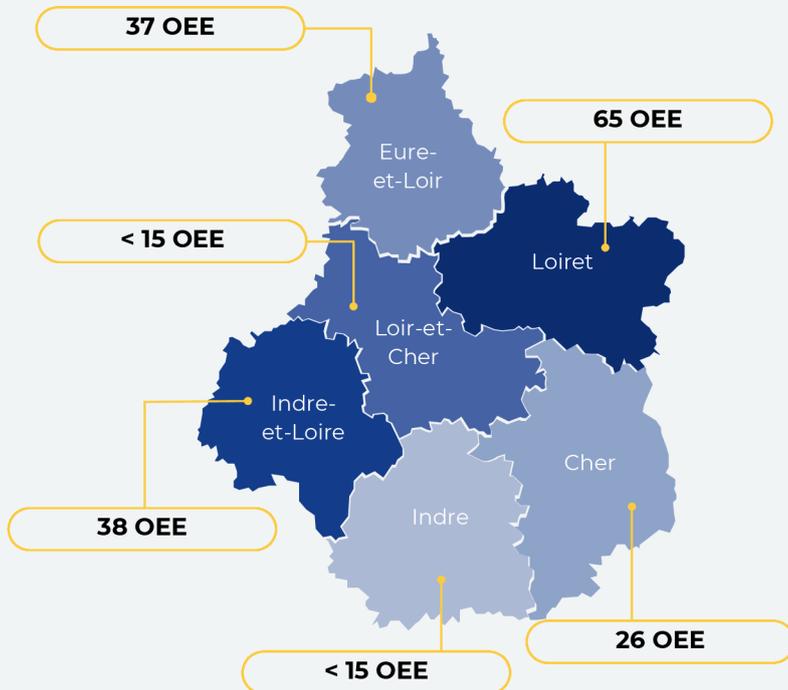


Part des offres en CDI : **38%**
Part des offres inférieures à 4 mois : **20%**

Evolution des offres d'emploi enregistrées



Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département



Principaux secteurs recruteurs

Secteur	Poids des OEE
Action sociale sans hébergement dont Accueil de jeunes enfants	48% (46%)
Administration publique et défense dont Adm. publique générale	35% (34%)

Type de contrat proposé

CDI	38%
CDD de 13 mois et plus	2%
CDD de 7 à 12 mois	22%
CDD de 4 à 6 mois	16%
CDD de 1 à 3 mois	19%
CDD inférieur à 1 mois	1%
Mission intérimaire de 1 mois et plus	2%

■ Emploi durable (CDI ou CDD de plus de 6 mois)
 ■ Emploi temporaire (CDD ou mission intérimaire de 1 à 6 mois ou CDD Senior)
 ■ Emploi occasionnel (CDD ou mission intérimaire de moins d'un mois ou non salarié)

Projets de recrutement

450 projets de recrutement



des projets jugés difficiles



d'emploi saisonniers

Compétences

Top 3 des compétences les plus recherchées dans les offres d'emploi

Entretien, nettoyer un espace, un lieu, un local

Accompagner l'enfant dans l'apprentissage des gestes de la vie quotidienne et des règles de vie en collectivité

Rédiger un rapport, un compte rendu d'activité

Sources

- France Travail 2024 - ROME : Aide en puériculture
- BMO 2025 - FAP : Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile
- Données Identification des Besoins en Compétences - GIP Alfa - mai 2025





ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

GIP ALFA CENTRE - ORFE - OSMS

Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA

Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT

Rédacteur : Pôle ORFE

Date de parution : Juin 2025



OSMS
OBSERVATOIRE SANITAIRE
MEDICO-SOCIAL ET SOCIAL



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**