

FICHE ANALYSE METIER

Accompagnant·e éducatif et social

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?

Chiffres-clés

- **7** instituts de formation agréés
- Quota : **575 places hors apprentissage**

Organisation et modalités d'accès

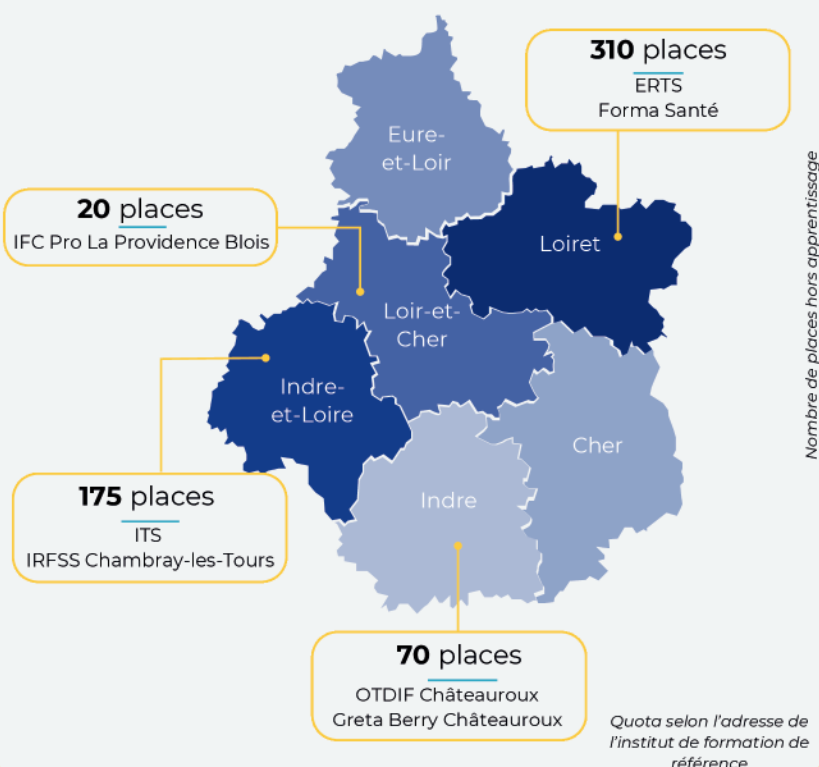
Formation

- 12 à 15 mois de formation
- Diplôme d'État d'Accompagnant éducatif et social
- Niveau 4

Voie d'accès

- **Admission de droit en formation** pour les personnes :
 - Titulaires d'un des diplômes listés par décret
 - Avec contrat d'apprentissage ou de professionnalisation
 - Lauréats de l'Institut de l'engagement
 - Ayant acquis une partie des blocs de compétences du D.E AES, D.E AMP, D.E AVS
- **Sélection sur dossier et entretien** pour les autres candidats

Quota 2024-2025



Effectifs en formation



190
apprenant-e-s
inscrit-e-s

- Dont 21 en contrat d'alternance

Diplôme



254 diplômés

- 202 en parcours classique
- 52 en VAE



Taux de réussite au diplôme

- 89% en parcours classique
- 74% en VAE

Profil des apprenants*



100% originaires
de la région
Centre-Val de
Loire

♀
87%

♂
13%



10% de moins
de 21 ans

45% de plus
de 35 ans



Principaux employeurs

Etablissement pour
adultes handicapés

32%

Etablissement pour
enfants handicapés

19%

Insertion professionnelle

Taux d'emploi

85% dans les 6 mois

Sources

(*) Indicateurs visant 10 sessions de formation de la rentrée 2024-2025. Les données collectées ne couvrent pas l'ensemble des sessions proposées en région.

- OSMS - Enquête Rentrée 2024-2025
- OSMS - Enquête Insertion 2022-2023
- DREETS - Diplômes 2024

Chiffres-clés

3 696
professionnels en
emploi sur la
région



Evolution des
emplois : **+1%**
entre 2017 et
2022



1er secteur
employeur :
Enseignement



Part des moins
de 35 ans : **37%**
Part des plus de
55 ans : **18%**

Temps de travail

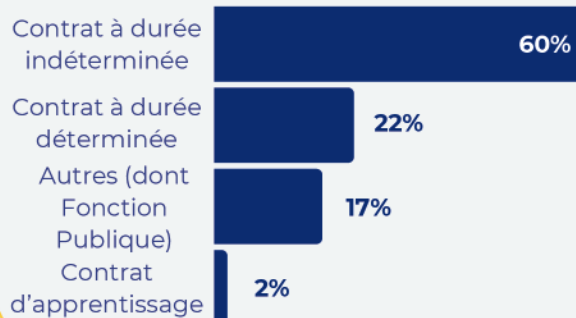


**86% à temps
complet**



**14% à temps
partiel**

Contrat de travail



Effectif par département et part des 55 ans et plus

444 en emploi
55 ans et + : 16%

1 032 en emploi
55 ans et + : 7%

432 en emploi
55 ans et + : 25%

732 en emploi
55 ans et + : 21%

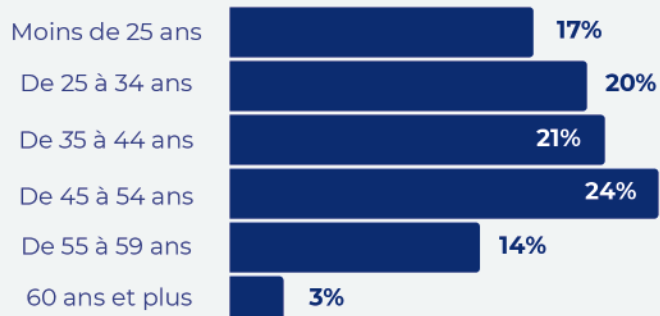
540 en emploi
55 ans et + : 18%

516 en emploi
55 ans et + : 28%

Principaux secteurs d'emploi

	Poids des secteurs
Enseignement dont Enseignement secondaire général	41% 15%
Hébergement médico-social et social dont Héb. médicalisé pour personnes âgées	33% 10%
Action sociale sans hébergement	8%

Tranche d'âge



Genre



87%



13%

Sources

- INSEE Base Tous Salariés 2022
- RP 2021
- PCS Aides médico-psychologiques



Chiffres-clés



521 offres
d'emploi
enregistrées en
2024



Evolution des
offres : **+22%**
entre 2019 et
2024

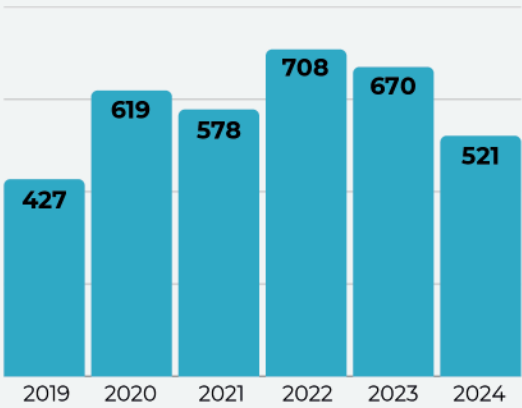


1er secteur
recruteur :
**Hébergement
médico-social
et social**

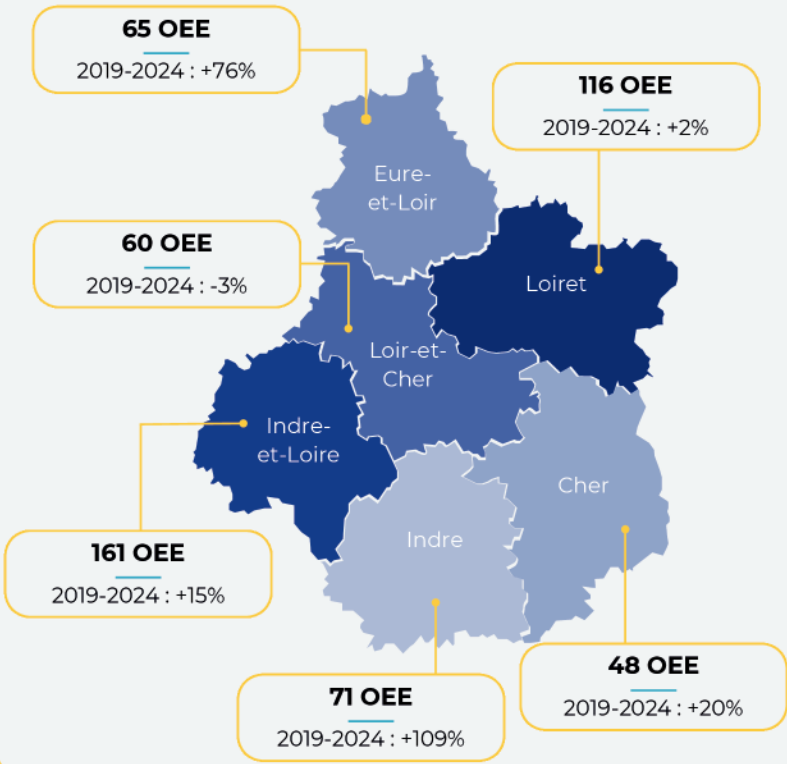


Part des offres
en CDI : **64%**
Part des offres
inférieures à 4
mois : **22%**

Evolution des offres d'emploi enregistrées



Offres d'emploi enregistrées (OEE) par
département et tendance d'évolution



Principaux secteurs recruteurs

	Poids des OEE	
Hébergement médico-social et social dont Hébergement social pour handicapés mentaux et malades mentaux	52%	20%
Action sociale sans hébergement dont Activités sociales généralistes	27%	10%
Activités des organisations associatives	10%	

Type de contrat proposé

CDI	64%
CDD de 7 à 12 mois	4%
CDD de 4 à 6 mois	9%
CDD de 1 à 3 mois	19%
CDD inférieur à 1 mois	3%
Mission intérimaire de 1 mois et plus	1%

■ Emploi durable (CDI ou CDD de plus de 6 mois) ■ Emploi temporaire (CDD ou mission intérimaire de 1 à 6 mois ou CDD Senior) ■ Emploi occasionnel (CDD ou mission intérimaire de moins d'un mois ou non salarié)

Projets de recrutement

480 projets de recrutement



Sources

- France Travail 2024 - ROME : Accompagnement médico-social
- BMO 2025 - FAP : Aides médico-psychologiques



GIP ALFA CENTRE - ORFE - OSMS

Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA Verna

Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT

Rédacteur : Pôle ORFE

Date de parution : Juin 2025

FICHE ANALYSE METIER

Aide-soignant·e

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?

Chiffres-clés

- **22** instituts de formation agréés
- Quota : **1 384 places hors apprentissage**
- 4 sessions **100% en alternance**

Organisation et modalités
d'accès

Formation

- 12 à 18 mois de formation
- Diplôme d'État d'Aide-soignant
- Niveau 4

Voie d'accès

- Formation **initiale** dont Apprentissage
- Formation **professionnelle continue**
- **VAE**
- Sélection sur dossier et entretien
- Accès direct pour les ASHQ sur proposition de l'employeur

Effectifs en formation



1 310
apprenant-e-s
inscrit-e-s

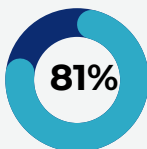
- Dont 167 apprenti.e.s
- Dont 96 agents des services hospitaliers qualifiés

Diplôme



1 218 diplômés

- 1 090 en *parcours classique*
- 95 après validation *Première année de formation infirmier*
- 33 en VAE



Taux de réussite
au diplôme

- 89% en *parcours classique*
- 100% après validation *Première année de formation infirmier*
- 18% en VAE

Insertion professionnelle

Taux d'emploi

90% dans les 6 mois

Quota 2024-2025

235 places

IF Chartres
IF Châteaudun
IF Dreux

242 places

IF Blois
IF Montoire
IF Romorantin
Lycée professionnel "Sonia Delaunay"

272 places

IF Amboise
IFPS - Chambray les Tours
IRFSS Chambray-les-Tours

127 places

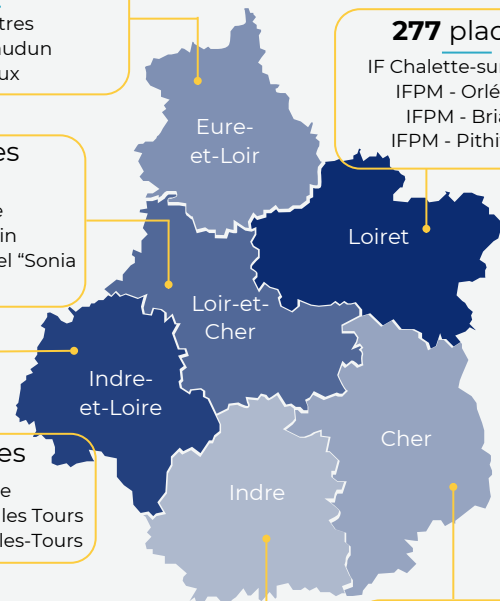
IF Châteauroux
IF Issoudun
IF Le Blanc
Lycée professionnel "Les Charmilles"

277 places

IF Chalette-sur-Loing
IFPM - Orléans
IFPM - Briare
IFPM - Pithiviers

231 places

IF Bourges
IF Saint-Amand
IF Vierzon
IF Aubigny



Nombre de places hors apprentissage

Profil des apprenants



97%
originaires de
la région
Centre-Val de
Loire



90%



10%



20% de moins
de 21 ans

38% de plus
de 35 ans



Principaux employeurs

Etablissement
hospitalier
public

40%

EHPAD

34%

Etablissement
social ou
médico-social

7%

Sources

- OSMS - Enquête Rentrée 2024-2025
- OSMS - Enquête Insertion 2017-2023
- DREETS - Diplômes 2024

Chiffres-clés



18 636
aide-soignants en
emploi sur la région



Evolution des
emplois : **-1,5%**
entre 2017 et 2022



1er secteur
employeur :
**Activités pour la
santé humaine**



Part des moins de
35 ans : **35%**
Part des plus de
55 ans : **16%**

Temps de travail



**86% à temps
complet**



**14% à temps
partiel**

Effectif par département et part des 55 ans et plus

3 000 en emploi

55 ans et + : 17%

4 524 en emploi

55 ans et + : 15%

2 736 en emploi

55 ans et + : 14%

4 536 en emploi

55 ans et + : 14%

1 380 en emploi

55 ans et + : 16%

2 460 en emploi

55 ans et + : 21%

Principaux secteurs d'emploi

Contrat de travail

Autres (dont
Fonction
publique)

54%

Contrat à durée
indéterminée

27%

Contrat à durée
déterminée

19%

Activités pour la santé humaine
dont Activités hospitalières

**Poids des
secteurs**

52%

49%

Hébergement médico-social ou social
dont Héb. médicalisé pour personnes âgées

35%

27%

Action sociale sans hébergement
dont Aide à domicile

5%

3%

Tranche d'âge

Moins de 25 ans

13%

De 25 à 34 ans

22%

De 35 à 44 ans

22%

De 45 à 54 ans

27%

De 55 à 59 ans

12%

60 ans et plus

4%

Genre



92%



8%

Sources

- INSEE Base Tous Salariés 2022
- RP 2021
- PCS Aides-soignants (de la fonction publique ou du secteur privé)

Chiffres-clés



2 175 offres
d'emploi
enregistrées



Evolution des
offres : **+58%**
entre 2019 et 2024



1er secteur
recruteur :

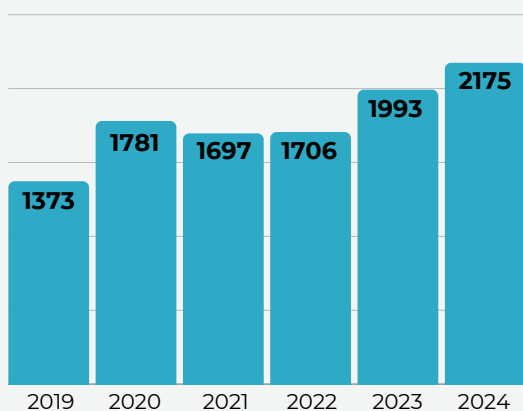
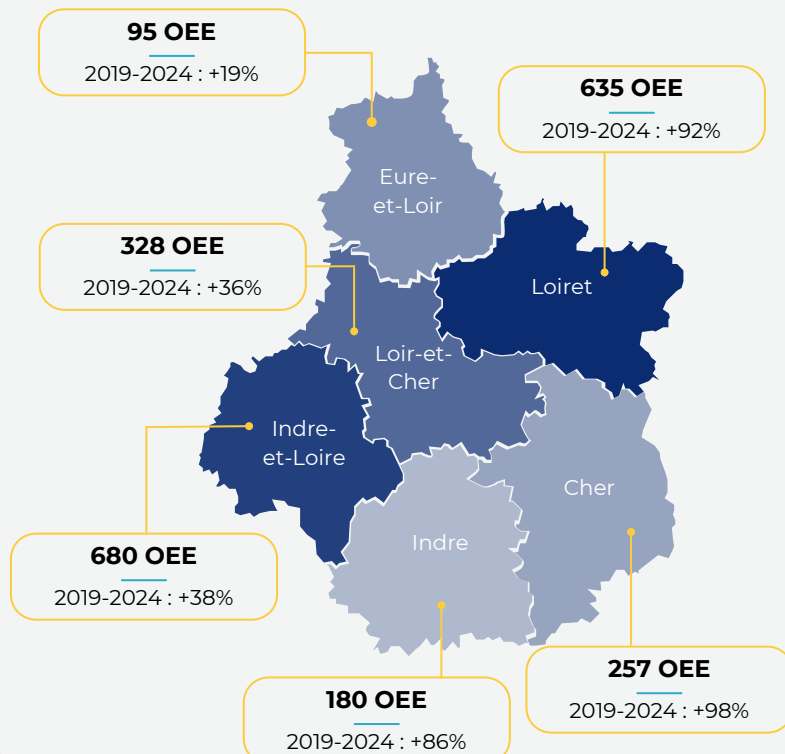
**Hébergement
médico-social et
social**



Part des offres en
CDI : **50%**

Part des offres
inférieures à 4
mois : **25%**

Evolution des offres d'emploi enregistrées

Offres d'emploi enregistrées (OEE) par
département et tendance d'évolution

Principaux secteurs recruteurs

	Poids des OEE	
Hébergement médico-social ou social <i>dont Hébergement médicalisé pour personnes âgées</i>	36%	21%
Activités liées à l'emploi <i>dont Activités des agences de travail temporaires</i>	23%	23%
Action sociale sans hébergement <i>dont Aide à domicile</i>	20%	15%

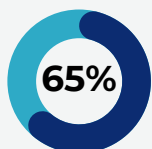
Type de contrat proposé

CDI	50%
CDD de 7 à 12 mois	5%
CDD de 4 à 6 mois	13%
CDD de 1 à 3 mois	23%
Mission intérimaire de 1 mois et plus	6%
Mission intérimaire inférieure à 1 mois	2%

■ Emploi durable (CDI ou CDD de plus de 6 mois)
 ■ Emploi temporaire (CDD ou mission intérimaire de 1 à 6 mois ou CDD Senior)
 ■ Emploi occasionnel (CDD ou mission intérimaire de moins d'un mois ou non salarié)

Projets de recrutement

2 200 projets de recrutement



des projets jugés
difficiles



d'emploi
saisonniers

Compétences

**Top 3 des compétences les plus
recherchées dans les offres d'emploi**

Entretien un outil ou
matériel

Désinfecter et décontaminer
un équipement

Réaliser l'entretien
du matériel

Sources

- France Travail 2024 - ROME : Soins d'hygiène, du confort du patient
- BMO 2025 - FAP : Aides-soignants
- Données Identification des Besoins en Compétences - GIP Alfa - mai 2025

GIP ALFA CENTRE - ORFE - OSMS

Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA

Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT

Rédacteur : Pôle ORFE

Date de parution : Juin 2025

FICHE ANALYSE METIER

Ambulancier·ère

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?

Chiffres-clés

- 6 instituts de formation agréés
- Quota : **165 places hors apprentissage**
- 1 session **100% en alternance**

Organisation et modalités d'accès

Formation

- 23 semaines de formation
- Diplôme d'État d'Ambulancier
- Niveau 3

Voie d'accès

- Formation **initiale** dont Apprentissage
- Formation **professionnelle** continue
- **VAE**
- Admission avec épreuves de sélection

Effectifs en formation



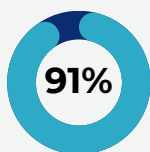
125
apprenant-e-s
inscrit-e-s

- Dont 44 en contrat d'alternance

Diplôme



105
diplômés

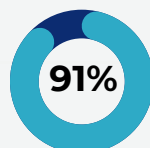


Taux de réussite au diplôme

Insertion professionnelle

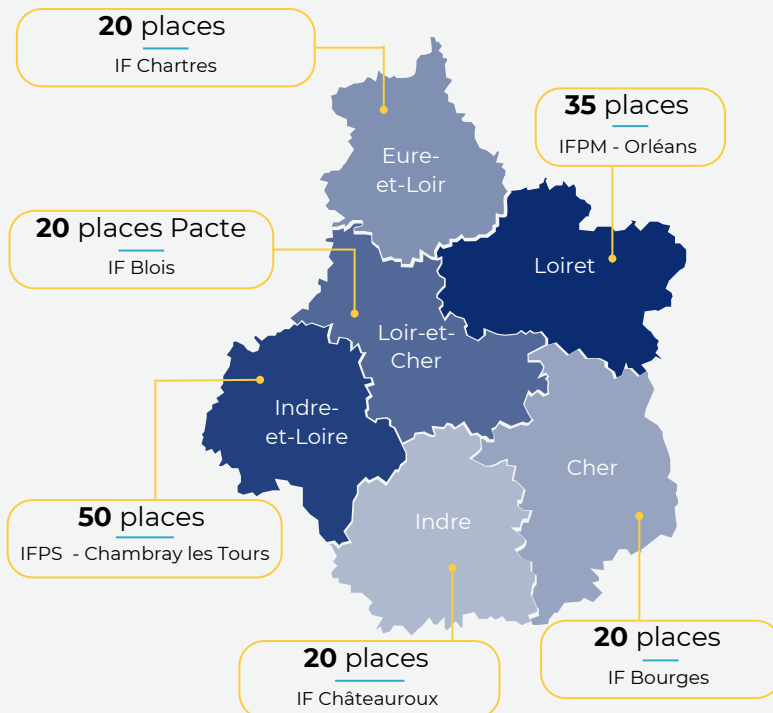
Taux d'emploi

94% dans les 6 mois



travaillent dans une
entreprise de transport
sanitaire

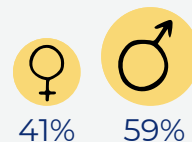
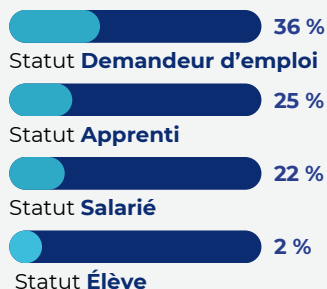
Quota 2024-2025



Profil des apprenants



95%
originaires de
la région
Centre-Val de
Loire



2% de moins
de 21 ans

35% de plus de
35 ans

Sources

- OSMS - Enquête Rentrée 2024-2025
- OSMS - Enquête Insertion 2017-2023
- DREETS - Diplômes 2024

Chiffres-clés



2 616
ambulanciers en
emploi sur la
région



Evolution des
emplois : **-6%**
entre 2017 et
2022



1er secteur
employeur :

**Activités pour la
santé humaine**



Part des moins
de 35 ans : **34%**
Part des plus de
55 ans : **18%**

Temps de
travail

**93% à temps
complet**



**7% à temps
partiel**

Contrat de travail

Contrat à durée
indéterminée

86%

Contrat à durée
déterminée

9%

Autres (dont
Fonction
publique)

6%

Effectif par département et
part des 55 ans et plus

420 en emploi

55 ans et + : 11%

396 en emploi

55 ans et + : 18%

504 en emploi

55 ans et + : 26%

576 en emploi

55 ans et + : 6%

432 en emploi

55 ans et + : 19%

288 en emploi

55 ans et + : 38%

Principaux secteurs d'emploi

Activités pour la santé humaine
dont Ambulances

Poids des
secteurs

87%
79%

Tranche d'âge

Moins de 25 ans

5%

De 25 à 34 ans

30%

De 35 à 44 ans

24%

De 45 à 54 ans

23%

De 55 à 59 ans

13%

60 ans et plus

5%

Genre



28%



72%

Sources

- INSEE Base Tous Salariés 2022
- RP 2021
- PCS Ambulanciers salariés (du secteur public et du secteur privé)



Chiffres-clés



228 offres d'emploi enregistrées



Evolution des offres : **+31%** entre 2019 et 2024

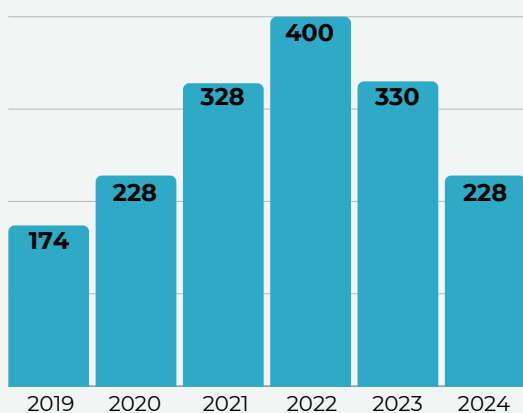


1er secteur recruteur : **Activités pour la santé humaine**

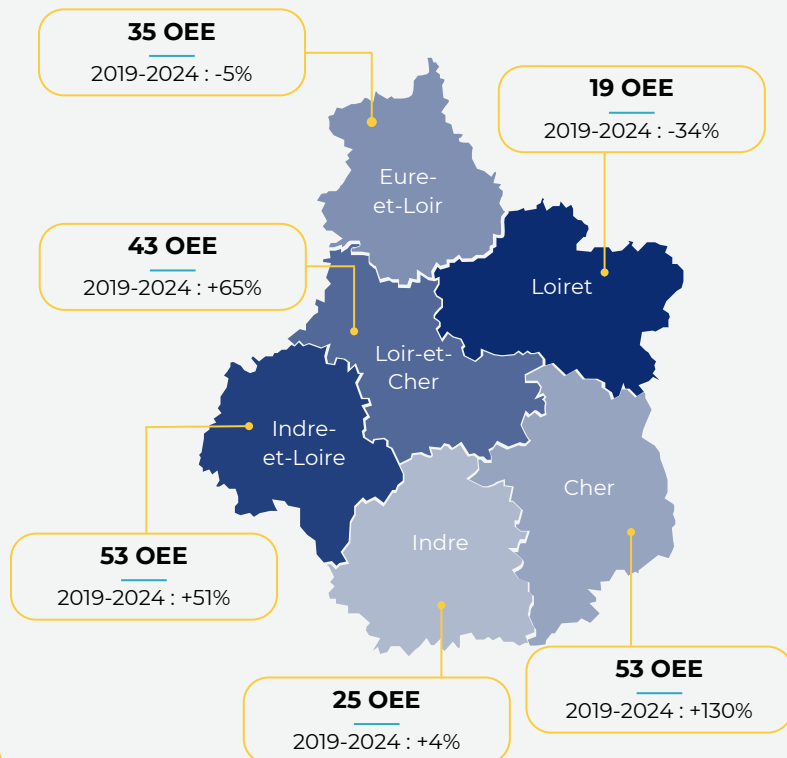


Part des offres en CDI : **74%**
Part des offres inférieures à 4 mois : **2%**

Evolution des offres d'emploi enregistrées



Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département et tendance d'évolution



Principaux secteurs recruteurs

	Poids des OEE	
Activités pour la santé humaine <i>dont Ambulances</i>	83%	83%
Transports terrestres et transport par conduites <i>dont Transports de voyageurs par taxis</i>	13%	13%

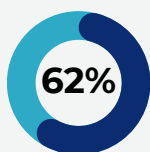
Type de contrat proposé

CDI	74%
CDD de 7 à 12 mois	14%
CDD de 4 à 6 mois	10%
CDD de 1 à 3 mois	2%

■ Emploi durable (CDI ou CDD de plus de 6 mois)
■ Emploi temporaire (CDD ou mission intérimaire de 1 à 6 mois ou CDD Senior)

Projets de recrutement

420 projets de recrutement



des projets jugés difficiles



d'emploi saisonniers

Compétences

Top 3 des compétences les plus recherchées dans les offres d'emploi

Contrôler l'état des stocks

Réaliser l'entretien du matériel

Relayer de l'information

Sources

- France Travail 2024 - ROME : Conduite de véhicule sanitaire
- BMO 2025 - FAP : Conducteurs de véhicules légers
- Données Identification des Besoins en Compétences - GIP Alfa - mai 2025



GIP ALFA CENTRE - ORFE - OSMS

Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA

Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT

Rédacteur : Pôle ORFE

Date de parution : Juin 2025

FICHE ANALYSE METIER

Assistant·e de service social

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?

Chiffres-clés

- 2 instituts de formation agréés
- Quota en première année : **95 places hors apprentissage** dont 80 financées par le Conseil régional

Organisation et modalités d'accès

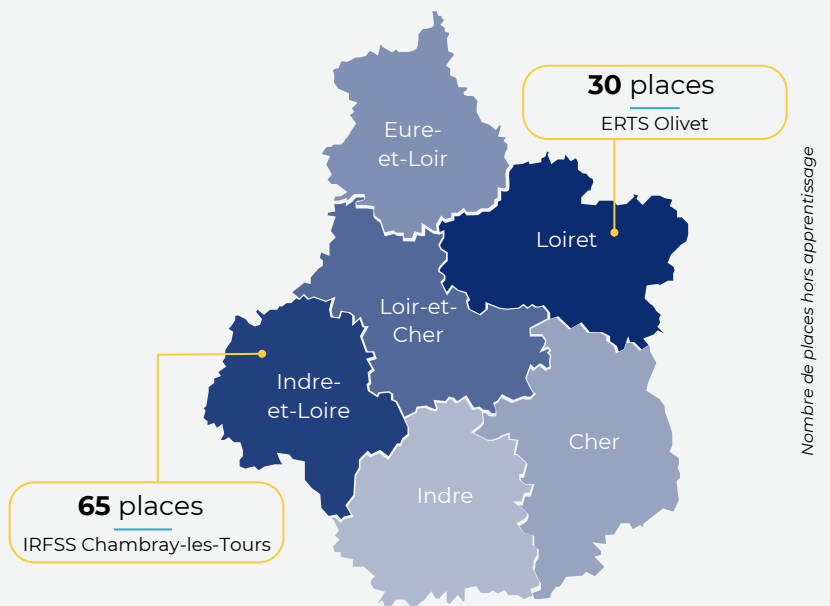
Formation

- 3 ans de formation
- Diplôme d'État d'Assistant de service social
- Niveau 6

Voie d'accès

- Formation **initiale** dont Apprentissage
- Formation **professionnelle continue**
- **VAE**
- Admission via ParcoursSup pour les lycéens et les étudiants en ré-orientation
- Épreuves de sélection pour les candidats relevant de la formation professionnelle

Quota 2024-2025 en première année



Effectifs en formation



252
apprenant-e-s
inscrit-e-s

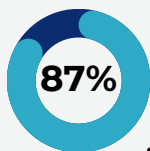
- 97 en 1ère année
- 75 en 2ème année
- 80 en 3ème année
- 28 apprenti.e.s

Diplôme



77 diplômés

- 68 en parcours classique
- 9 en VAE



Taux de réussite au diplôme

- 99% en parcours classique
- 45% en VAE

Profil des apprenants

En première année



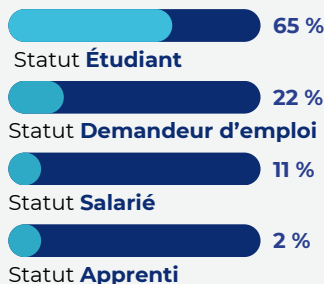
94%
originaires de
la région
Centre-Val de
Loire



94%



6%



38% de moins
de 21 ans

15% de plus de
35 ans

Insertion professionnelle

Taux d'emploi

96% dans les 6 mois

Sources

- OSMS - Enquête Rentrée 2024-2025
- OSMS - Enquête Insertion 2022-2023
- DREETS - Diplômes 2024



Chiffres-clés

1 812 assistants de service social en emploi sur la région



Evolution des emplois : **+32%** entre 2017 et 2022



1er secteur employeur : **Administration publique**



Part des moins de 35 ans : **38%**
Part des plus de 55 ans : **13%**

Temps de travail

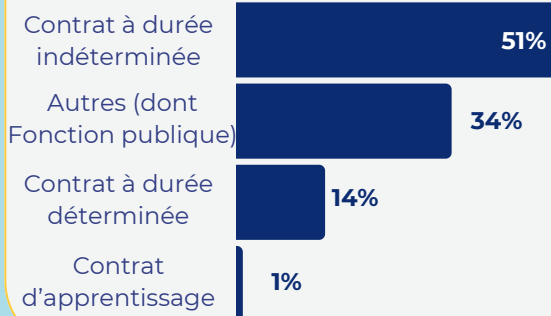


72% à temps complet



28% à temps partiel

Contrat de travail



Effectif par département et part des 55 ans et plus

168 en emploi
55 ans et + : 36%

360 en emploi
55 ans et + : 13%

336 en emploi
55 ans et + : 4%

732 en emploi
55 ans et + : 11%

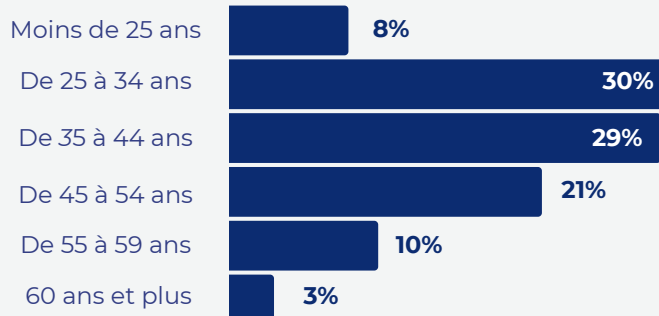
96 en emploi
55 ans et + : 25%

120 en emploi
55 ans et + : 10%

Principaux secteurs d'emploi

	Poids des secteurs
Administration publique et défense dont Administration publique générale	31% 17%
Action sociale sans hébergement dont Activités généralistes	25% 21%
Activités pour la santé humaine dont Activités hospitalières	16% 12%

Tranche d'âge



Genre



88%



12%

Sources

- INSEE Base Tous Salariés 2022
- RP 2021
- PCS Assistants de service social

Chiffres-clés



588 offres
d'emploi
enregistrées



Evolution des
offres : **+60%**
entre 2019 et
2024

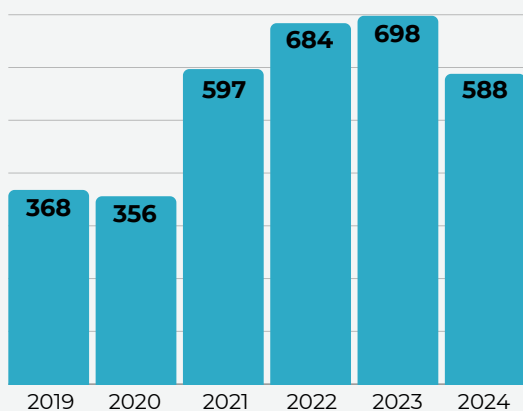
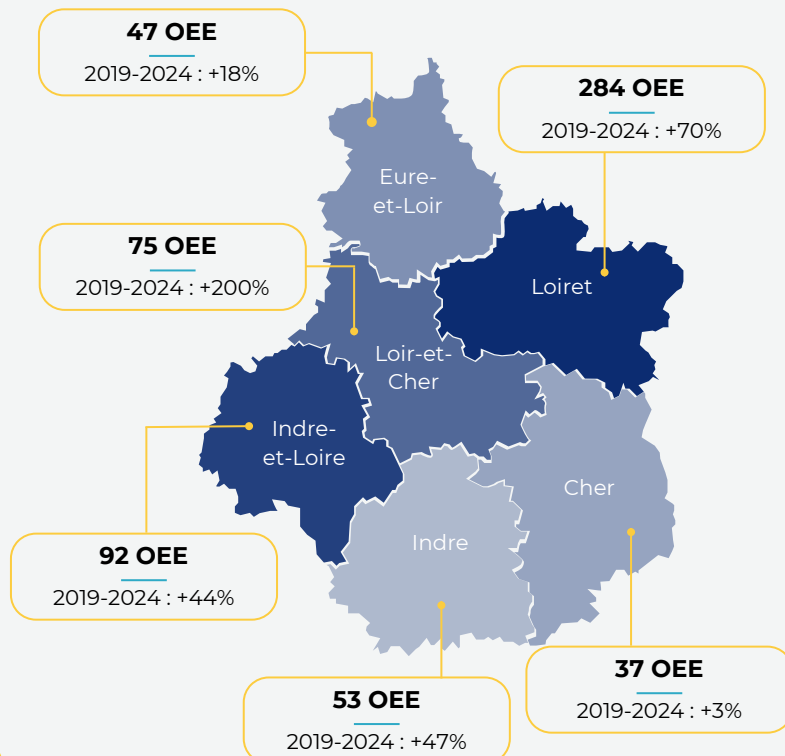


1er secteur
recruteur :
**Action sociale
dans
hébergement**



Part des offres
en CDI : **50%**
Part des offres
inférieures à 4
mois : **19%**

Evolution des offres d'emploi enregistrées

Offres d'emploi enregistrées (OEE) par
département et tendance d'évolution

Principaux secteurs recruteurs

	Poids des OEE	
Action sociale sans hébergement <i>dont Activités sociales généralistes</i>	31%	28%
Administration publique et défense <i>dont Activités générales de sécurité sociale</i>	21%	8%
Activités pour la santé humaine <i>dont Activités hospitalières</i>	15%	10%

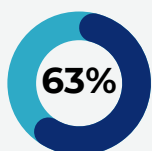
Type de contrat proposé

CDI	50%
CDD de 13 mois et plus	1%
CDD de 7 à 12 mois	15%
CDD de 4 à 6 mois	13%
CDD de 1 à 3 mois	18%
CDD inférieur à 1 mois	1%
Mission intérimaire de 1 mois et plus	2%

■ Emploi durable (CDI ou CDD de plus de 6 mois)
 ■ Emploi temporaire (CDD ou mission intérimaire de 1 à 6 mois ou CDD Senior)
 ■ Emploi occasionnel (CDD ou mission intérimaire de moins d'un mois ou non salarié)

Projets de recrutement

400 projets de recrutement



des projets jugés
difficiles



d'emploi
saisonniers

Compétences

**Top 3 des compétences les plus
recherchées dans les offres d'emploi**

Techniques pédagogiques

Concevoir et gérer un
projet

Animer, coordonner
une équipe

Sources

- France Travail 2024 - ROME : Action sociale
- BMO 2025 - FAP : Professionnels de l'action sociale
- Données Identification des Besoins en Compétences - GIP Alfa - mai 2025

GIP ALFA CENTRE - ORFE - OSMS

Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA

Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT

Rédacteur : Pôle ORFE

Date de parution : Juin 2025

FICHE ANALYSE METIER

Auxiliaire de puériculture

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?

Chiffres-clés

- **3** institut de formation agréés
- Quota : **68 places hors apprentissage**
- 2 sessions **100% en alternance**

Organisation et modalités
d'accès

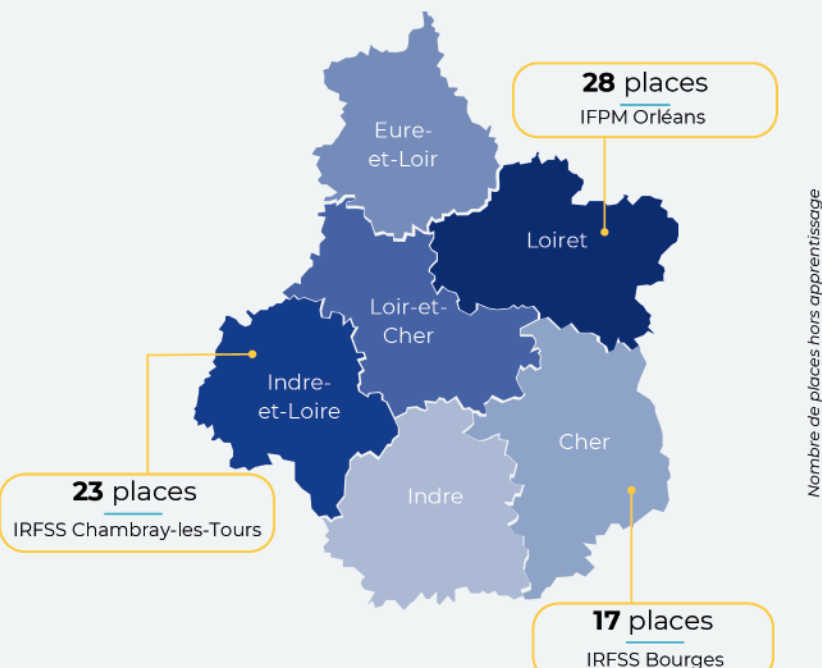
Formation

- 12 à 18 mois de formation
- Diplôme d'État d'Auxiliaire de puériculture
- Niveau 4

Voie d'accès

- Formation **initiale** dont Apprentissage
- Formation **professionnelle continue**
- **VAE**
- Sélection sur dossier et entretien
- Accès direct pour les ASHQ sur proposition de l'employeur

Quota 2024-2025



Effectifs en formation

**117**
apprenant-e-s
inscrit-e-s

- Dont 40 apprenti.e.s

Diplôme

**113** diplômés

- 95 en parcours classique
- 18 en VAE

62%Taux de réussite au
diplôme

- 99% en parcours classique
- 21% en VAE

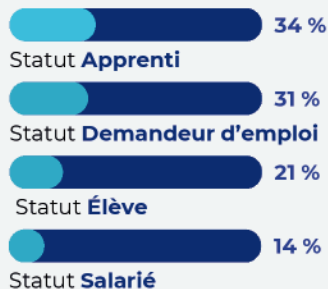
Profil des apprenants

**76%**
originaires de
la région
Centre-Val de
Loire

98%



2%

34% de moins
de 21 ans14% de plus de
35 ans

Principaux employeurs

Établissement
Accueil de jeunes
enfants**41%**Etablissement
hospitalier
public**37%**

Insertion professionnelle

Taux d'emploi

88% dans les 6 mois

Sources

- OSMS - Enquête Rentrée 2024-2025
- OSMS - Enquête Insertion 2021-2023
- DREETS - Diplômes 2024

Chiffres-clés



4 164 auxiliaires
de puériculture
en emploi sur la
région



Evolution des
emplois : **+82%**
entre 2017 et
2022



1er secteur
employeur :
**Action sociale
sans
hébergement**



Part des moins
de 35 ans : **40%**
Part des plus de
55 ans : **11%**

Temps de
travail

**81% à temps
complet**



**19% à temps
partiel**

Contrat de travail

Autres (dont
Fonction publique)

63%

Contrat à durée
indéterminée

21%

Contrat à durée
déterminée

16%

Tranche d'âge

Moins de 25 ans

12%

De 25 à 34 ans

28%

De 35 à 44 ans

25%

De 45 à 54 ans

24%

De 55 à 59 ans

9%

60 ans et plus

2%

Effectif par département et
part des 55 ans et plus

720 en emploi

55 ans et + : 10%

888 en emploi

55 ans et + : 8%

420 en emploi

55 ans et + : 17%

1 356 en emploi

55 ans et + : 11%

516 en emploi

55 ans et + : 14%

264 en emploi

55 ans et + : 5%

Principaux secteurs d'emploi

	Poids des secteurs
Action sociale sans hébergement dont Accueil de jeunes enfants	44% 41%
Activités pour la santé humaine dont Activités hospitalières	26% 25%
Administration publique et défense dont Administration publique générale	19% 18%

Genre



96%



4%

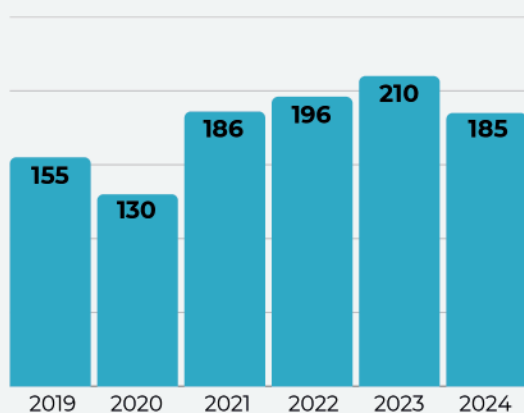
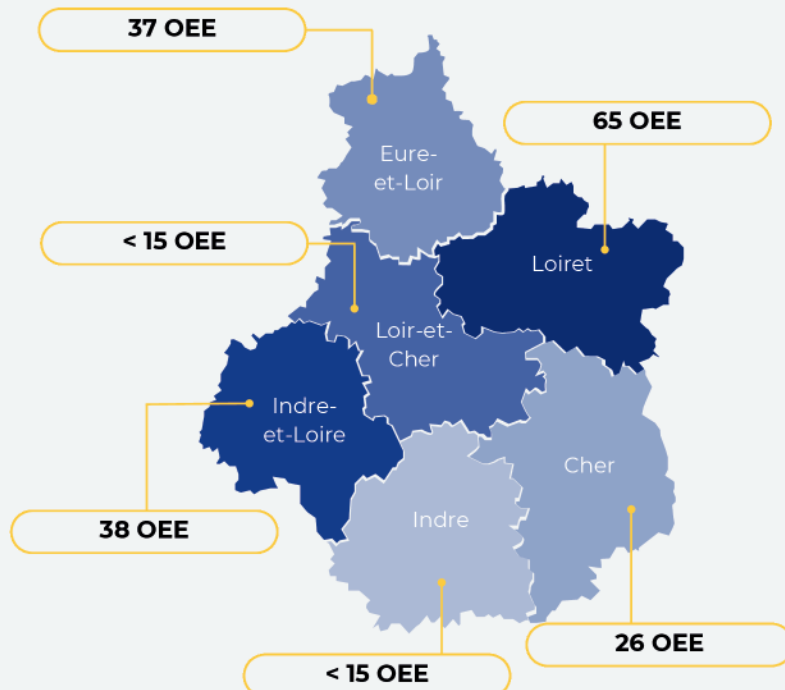
Sources

- INSEE Base Tous Salariés 2022
- RP 2021
- PCS Auxiliaire de puériculture

Chiffres-clés

**185** offres
d'emploi
enregistréesEvolution des
offres : **+19%**
entre 2019 et
20241er secteur
recruteur :
**Action sociale
sans
hébergement**Part des offres
en CDI : **38%**
Part des offres
inférieures à 4
mois : **20%**

Evolution des offres d'emploi enregistrées

Offres d'emploi enregistrées (OEE) par
département

Principaux secteurs recruteurs

	Poids des OEE	
Action sociale sans hébergement dont Accueil de jeunes enfants	48%	46%
Administration publique et défense dont Adm. publique générale	35%	34%

Type de contrat proposé

CDI	38%
CDD de 13 mois et plus	2%
CDD de 7 à 12 mois	22%
CDD de 4 à 6 mois	16%
CDD de 1 à 3 mois	19%
CDD inférieur à 1 mois	1%
Mission intérimaire de 1 mois et plus	2%

■ Emploi durable (CDI ou CDD de plus de 6 mois) ■ Emploi temporaire (CDD ou mission intérimaire de 1 à 6 mois ou CDD Senior) ■ Emploi occasionnel (CDD ou mission intérimaire de moins d'un mois ou non salarié)

Projets de recrutement

450 projets de recrutement

Compétences

Top 3 des compétences les plus
recherchées dans les offres d'emploiEntretien, nettoyer un
espace, un lieu, un localAccompagner l'enfant dans
l'apprentissage des gestes de la vie
quotidienne et des règles de vie en
collectivitéRédiger un rapport, un
compte rendu d'activité

Sources

- 
- France Travail 2024 - ROME : Aide en puériculture
 - BMO 2025 - FAP : Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile
 - Données Identification des Besoins en Compétences - GIP Alfa - mai 2025

GIP ALFA CENTRE - ORFE - OSMS

Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA

Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT

Rédacteur : Pôle ORFE

Date de parution : Juin 2025

FICHE ANALYSE METIER

Conseiller·ère en économie sociale et familiale

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?

Chiffres-clés

- 6 instituts de formation agréés
- Quota : **116 places hors apprentissage**

Organisation et modalités d'accès

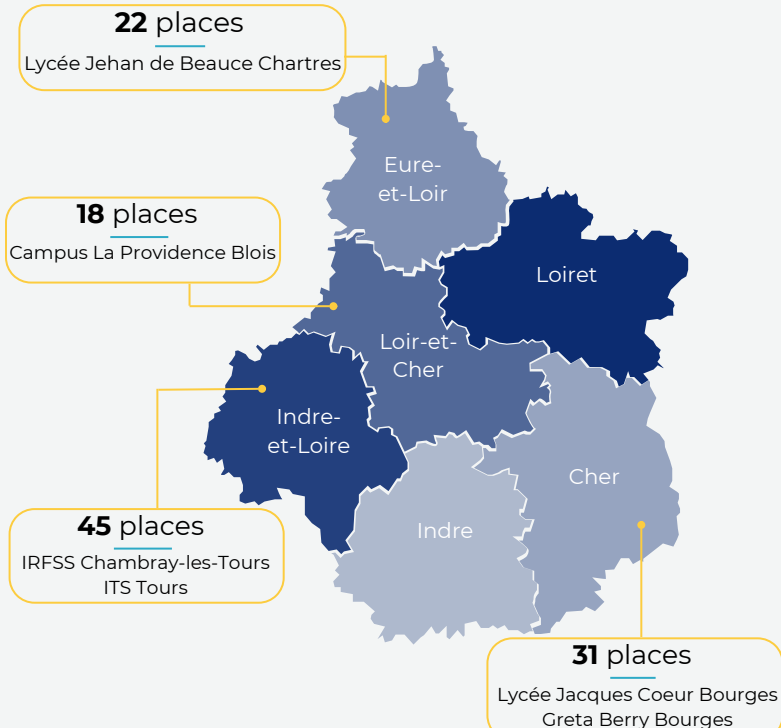
Formation

- 1 an de formation
- Diplôme d'État de Conseiller en économie sociale familiale
- Niveau 6

Voie d'accès

- **Pré-requis :**
 - Être titulaire du BTS économie sociale familiale
 - Bénéficier d'une validation de leurs études, de leurs expériences professionnelles ou de leurs acquis personnels
- **Trois voies d'accès :**
 - Formation **initiale** dont Apprentissage
 - Formation **professionnelle** continue
 - **VAE**
- Sélection sur dossier et entretien

Quota 2024-2025



Effectifs en formation *



53
apprenant-e-s
inscrit-e-s

- dont 11 en apprentissage

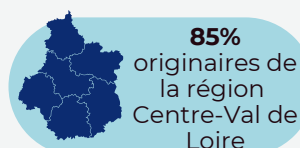
Insertion professionnelle

Taux d'emploi

90% dans les 6 mois

Profil des apprenants *

En première année



98%



2%



28% de moins
de 21 ans

11% de plus de
35 ans



Statut **Étudiant**

Statut **Apprenti**

Statut **Demandeur d'emploi**

Statut **Salarié**



(*) Données collectées sur 4 sessions à la rentrée 2024

Sources

- OSMS - Enquête Rentrée 2024-2025
- OSMS - Enquête Insertion 2022- 2023

Chiffres-clés



828 conseillers en économie sociale et familiale en emploi sur la région



Evolution des emplois : **+47%** entre 2017 et 2022



1er secteur employeur :
Action sociale sans hébergement



Part des moins de 35 ans : **36%**
Part des plus de 55 ans : **12%**

Temps de travail



78% à temps complet



22% à temps partiel

Effectif par département et part des 55 ans et plus

144 en emploi

55 ans et + : 17%

192 en emploi

55 ans et + : 25%

120 en emploi

55 ans et + : 10%

180 en emploi

55 ans et + : 7%

60 en emploi

55 ans et + : 0%

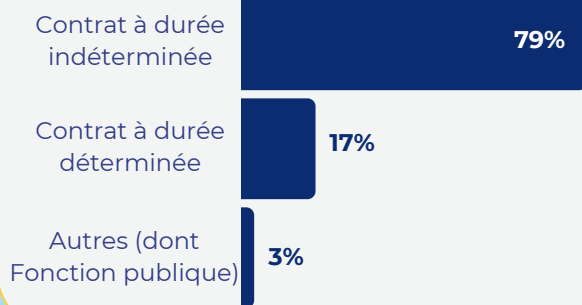
132 en emploi

55 ans et + : 0%

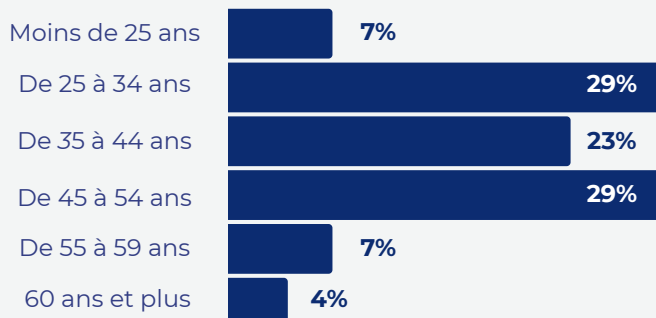
Principaux secteurs d'emploi

	Poids des secteurs
Action sociale sans hébergement dont Activités sociales généralistes	36% 25%
Administration publique et défense dont Administration publique générale	14% 7%
Activités des organisations associatives	12%

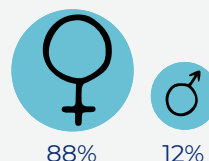
Contrat de travail



Tranche d'âge



Genre



Sources

- INSEE Base Tous Salariés 2022
- RP 2021
- PCS Conseillers en économie sociale familiale



Chiffres-clés



588 offres
d'emploi
enregistrées



Evolution des
offres : **+60%**
entre 2019 et
2024

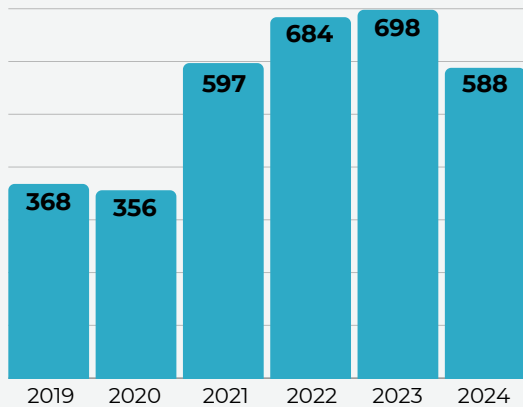


1er secteur
recruteur :
**Action sociale
dans
hébergement**

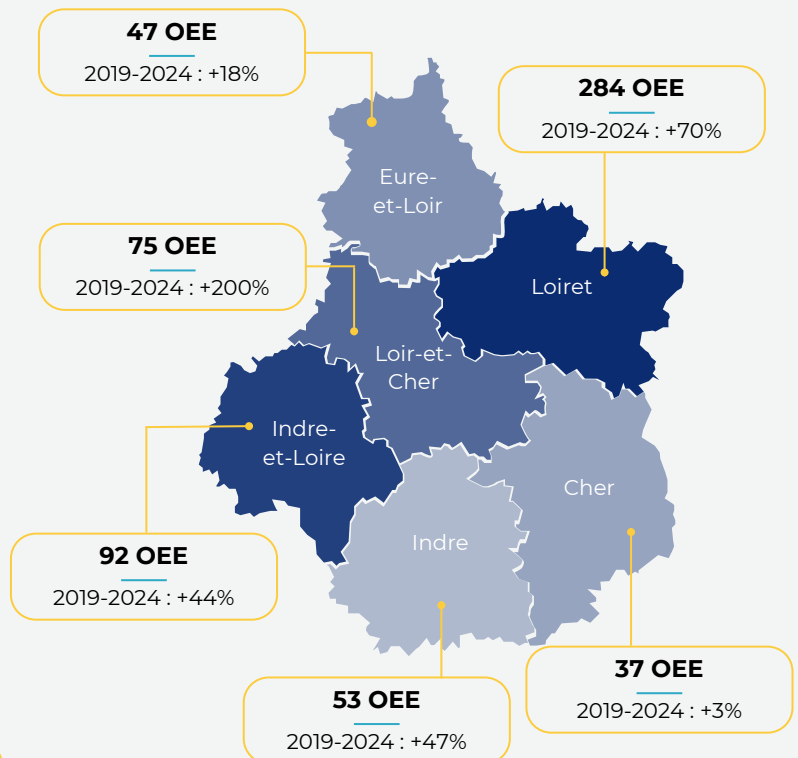


Part des offres
en CDI : **50%**
Part des offres
inférieures à 4
mois : **19%**

Evolution des offres d'emploi enregistrées



Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département et tendance d'évolution



Principaux secteurs recruteurs

	Poids des OEE
Action sociale sans hébergement dont Activités sociales généralistes	31% 28%
Administration publique et défense dont Activités générales de sécurité sociale	21% 8%
Activités pour la santé humaine dont Activités hospitalières	15% 10%

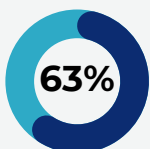
Type de contrat proposé

CDI	50%
CDD de 13 mois et plus	1%
CDD de 7 à 12 mois	15%
CDD de 4 à 6 mois	13%
CDD de 1 à 3 mois	18%
CDD inférieur à 1 mois	1%
Mission intérimaire de 1 mois et plus	2%

■ Emploi durable (CDI ou CDD de plus de 6 mois)
 ■ Emploi temporaire (CDD ou mission intérimaire de 1 à 6 mois ou CDD Senior)
 ■ Emploi occasionnel (CDD ou mission intérimaire de moins d'un mois ou non salarié)

Projets de recrutement

400 projets de recrutement



des projets jugés
difficiles



d'emploi
saisonniers

Compétences

**Top 3 des compétences les plus
recherchées dans les offres d'emploi**

Techniques pédagogiques

Concevoir et gérer un
projet

Animer, coordonner
une équipe

Sources

- France Travail 2024 - ROME : Action sociale
- BMO 2025 - FAP : Professionnels de l'action sociale
- Données Identification des Besoins en Compétences - GIP Alfa - mai 2025

GIP ALFA CENTRE - ORFE - OSMS

Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA

Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT

Rédacteur : Pôle ORFE

Date de parution : Juin 2025

FICHE ANALYSE METIER

Éducateur·rice de jeunes enfants

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?

Chiffres-clés

- 2 instituts de formation agréés
- Quota en première année : **97 places hors apprentissage** dont 70 financées par le Conseil régional

Organisation et modalités d'accès

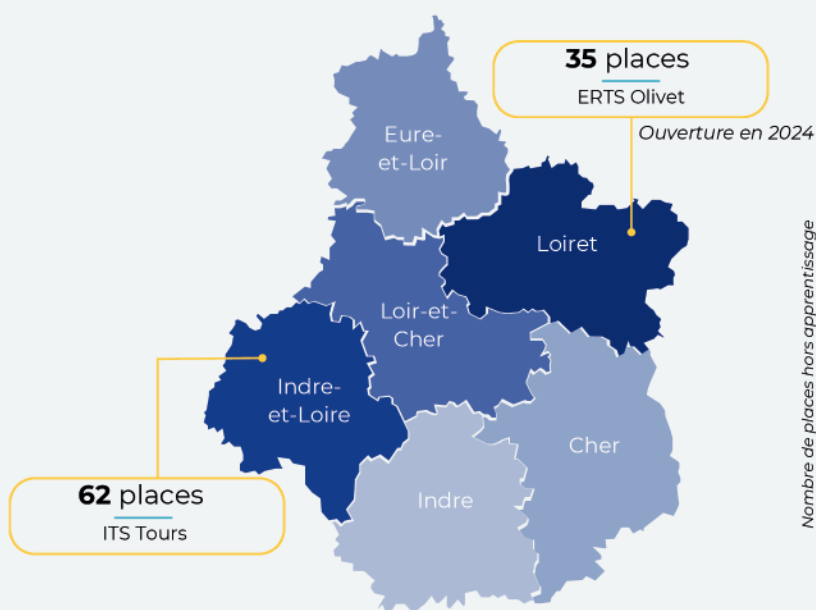
Formation

- 3 ans de formation
- Diplôme d'État d'Éducateur de jeunes enfants
- Niveau 6

Voie d'accès

- Formation **initiale** dont apprentissage
- Formation **professionnelle** continue
- **VAE**
- Admission via ParcoursSup pour les lycéens et les étudiants en ré-orientation
- Épreuves de sélection pour les candidats relevant de la formation professionnelle

Quota 2024-2025 en première année



Effectifs en formation



192
apprenant-e-s
inscrit-e-s

- 74 en 1ère année
- 60 en 2ème année
- 58 en 3ème année
- 28 apprenti.e.s

Diplôme hors VAE



57
diplômés



Taux de réussite au diplôme

Insertion professionnelle

Taux d'emploi

86% dans les 6 mois

Profil des apprenants

En première année



82% originaires
de la région
Centre-Val de
Loire



93%



7%



64% de moins
de 21 ans

4% de plus de
35 ans



Principaux employeurs

Etablissement d'accueil
de jeunes enfants

64%

Protection de
l'enfance

26%



Sources

- OSMS - Enquête Rentrée 2024-2025
- OSMS - Enquête Insertion 2022-2023
- Données diplômes : institut de formation - 2024

Chiffres-clés



1 224 éducateurs
de jeunes enfants
en emploi sur la
région



Evolution des
emplois : **+36%**
entre 2017 et
2022



1er secteur
employeur :
**Action sociale
sans
hébergement**



Part des moins
de 35 ans : **50%**
Part des plus de
55 ans : **12%**

Temps de travail



86% à temps
complet



14% à temps
partiel

Contrat de travail

Contrat à durée
indéterminée

39%

Autres (dont
Fonction
publique)

36%

Contrat à durée
déterminée

23%

Effectif par département et part des 55 ans et plus

240 en emploi

55 ans et + : 10%

276 en emploi

55 ans et + : 22%

96 en emploi

55 ans et + : 13%

384 en emploi

55 ans et + : 6%

60 en emploi

55 ans et + : 0%

168 en emploi

55 ans et + : 14%

Principaux secteurs d'emploi

	Poids des secteurs
Action sociale sans hébergement <i>dont Accueil de jeunes enfants</i>	55% 49%
Administration publique et défense	16%
Hébergement médico-social et social <i>dont Héb. social pour enfants en difficultés</i>	14% 7%

Tranche d'âge

Moins de 25 ans

15%

De 25 à 34 ans

35%

De 35 à 44 ans

24%

De 45 à 54 ans

15%

De 55 à 59 ans

9%

60 ans et plus

3%

Genre



92%



8%

Sources

- INSEE Base Tous Salariés 2022
- RP 2021
- PCS Éducateurs de jeunes enfants

Chiffres-clés



161 offres
d'emploi
enregistrées



Evolution des
offres : **+52%**
entre 2019 et
2024

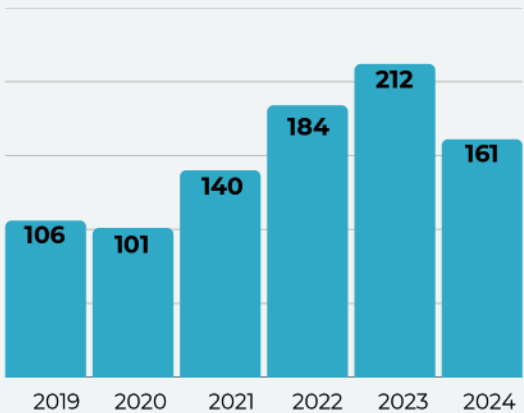


1er secteur
recruteur :
**Action sociale
sans
hébergement**

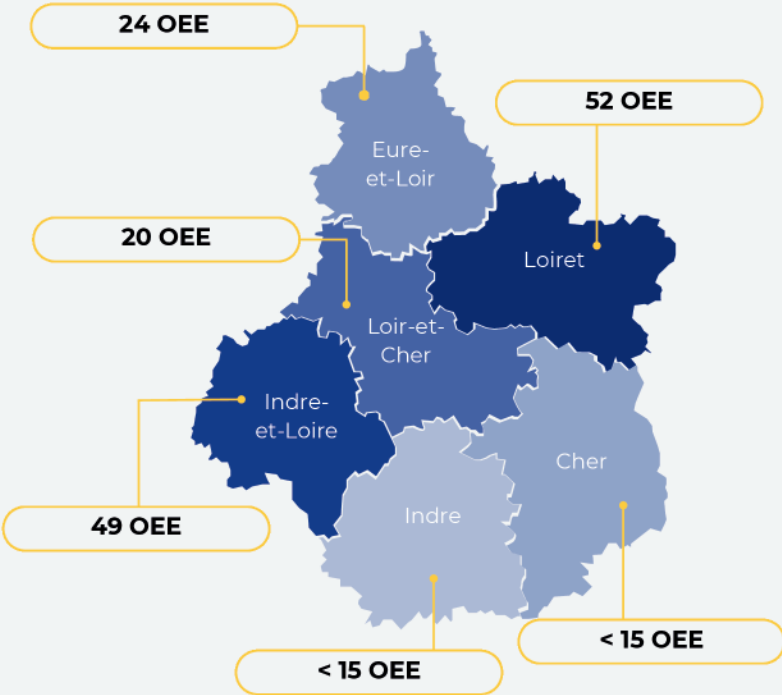


Part des offres
en CDI : **60%**
Part des offres
inférieures à 4
mois : **10%**

Evolution des offres d'emploi enregistrées



Offres d'emploi enregistrées (OEE) par
département



Principaux secteurs recruteurs

	Poids des OEE	
Action sociale sans hébergement <i>dont Accueil de jeunes enfants</i>	43%	40%
Administration publique et défense	32%	

Type de contrat proposé

CDI	60%
CDD de 13 mois et plus	3%
CDD de 7 à 12 mois	12%
CDD de 4 à 6 mois	15%
CDD de 1 à 3 mois	10%

■ Emploi durable (CDI ou CDD de plus de 6 mois)
■ Emploi temporaire (CDD ou mission intérimaire de 1 à 6 mois ou CDD Senior)

Projets de recrutement

960 projets de recrutement



des projets jugés
difficiles



d'emploi
saisonniers

Compétences

**Top 3 des compétences les plus
recherchées dans les offres d'emploi**

Législation sociale

Animer, coordonner une
équipe

Relayer de l'information

Sources

- France Travail 2024 - ROME : Éducation de jeunes enfants
- BMO 2025 - FAP : Éducateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs
- Données Identification des Besoins en Compétences - GIP Alfa - mai 2025

GIP ALFA CENTRE - ORFE - OSMS

Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA

Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT

Rédacteur : Pôle ORFE

Date de parution : Juin 2025

FICHE ANALYSE METIER

Éducateur·rice spécialisé·e

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?

Chiffres-clés

- 2 instituts de formation agréés
- Quota en première année : **285 places hors apprentissage** dont 190 financées par le Conseil régional

Organisation et modalités d'accès

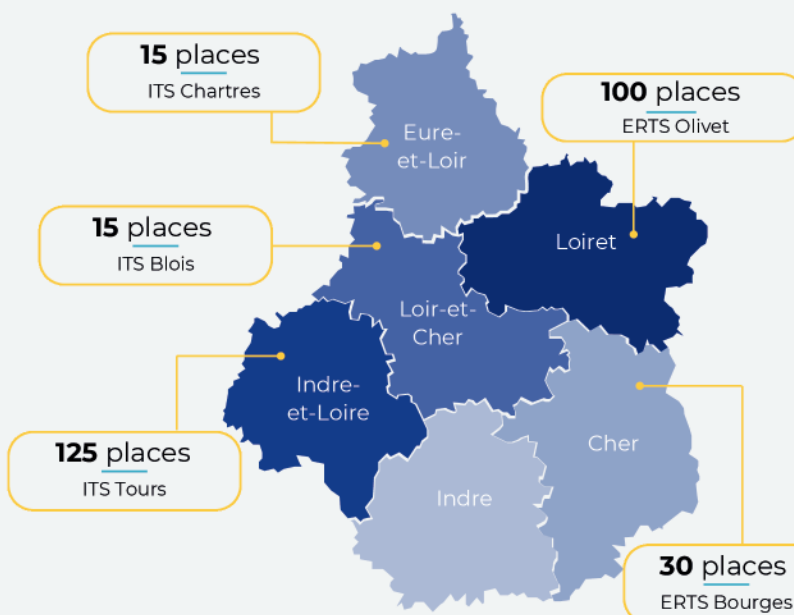
Formation

- 3 ans de formation
- Diplôme d'État d'Educateur spécialisé
- Niveau 6

Voie d'accès

- Formation **initiale** par Apprentissage
- Formation **professionnelle** continue
- **VAE**
- Admission via Parcoursup pour les lycéens et les étudiants en ré-orientation
- Épreuves de sélection pour les candidats relevant de la formation professionnelle

Quota 2024-2025 en première année



Effectifs en formation



717
apprenant-e-s
inscrit-e-s

- 251 en 1ère année dont 45 en apprentissage
- 252 en 2ème année dont 80 en apprentissage
- 214 en 3ème année dont 86 en apprentissage

Diplôme hors VAE



193
diplômés



Taux de réussite au diplôme

Profil des apprenants

En première année



83%
originaires de
la région
Centre-Val de
Loire



82%

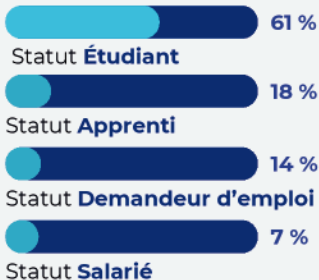


18%



57% de moins
de 21 ans

5% de plus de
35 ans



Principaux employeurs

Protection de
l'enfance

50%

Etablissement pour
adultes handicapés

18%

Insertion professionnelle

Taux d'emploi

81% dans les 6 mois

Sources

- OSMS - Enquête Rentrée 2024-2025
- OSMS - Enquête Insertion 2022- 2023
- Données diplômes : instituts de formation - 2024

Chiffres-clés



4 992 éducateurs spécialisés en emploi sur la région



Evolution des emplois : **+22%** entre 2017 et 2022



1er secteur employeur :

Hébergement médico-social et social



Part des moins de 35 ans : **45%**
Part des plus de 55 ans : **11%**

Temps de travail

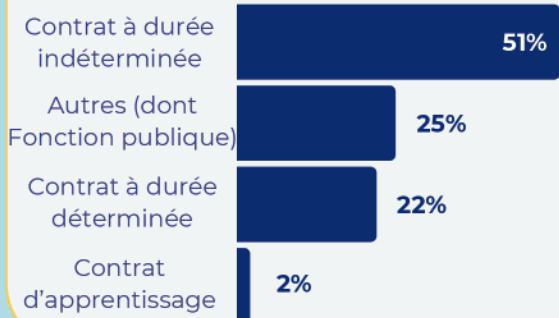


84% à temps complet



16% à temps partiel

Contrat de travail



Effectif par département et part des 55 ans et plus

912 en emploi

55 ans et + : 12%

1 320 en emploi

55 ans et + : 8%

684 en emploi

55 ans et + : 11%

1 272 en emploi

55 ans et + : 12%

348 en emploi

55 ans et + : 14%

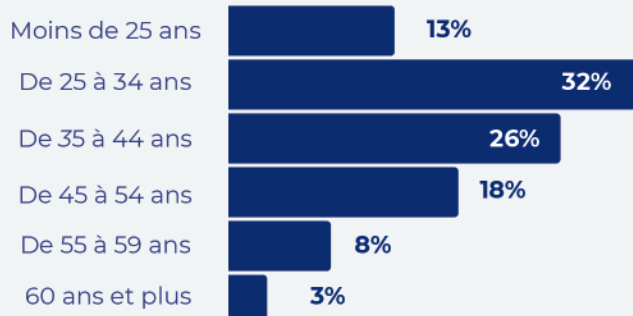
456 en emploi

55 ans et + : 13%

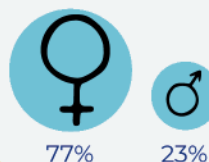
Principaux secteurs d'emploi

	Poids des secteurs
Hébergement médico-social et social dont Héb. social pour enfants en difficultés	46% 18%
Action sociale sans hébergement dont Activités sociales généralistes	29% 10%
Enseignement	6%

Tranche d'âge



Genre



Sources

- INSEE Base Tous Salariés 2022
- RP 2021
- PCS Educateurs spécialisés

Chiffres-clés



1 172 offres
d'emploi
enregistrées



Evolution des
offres : **+111%**
entre 2019 et
2024

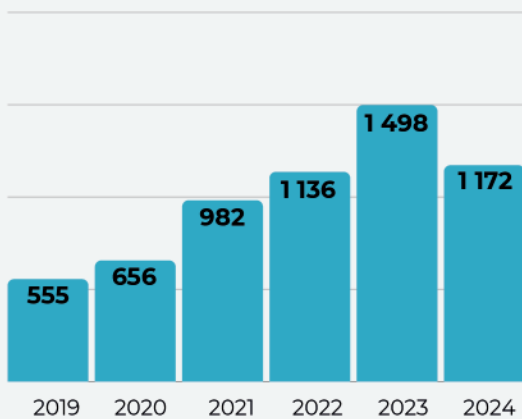


1er secteur
recruteur :
**Hébergement
médico-social
ou social**

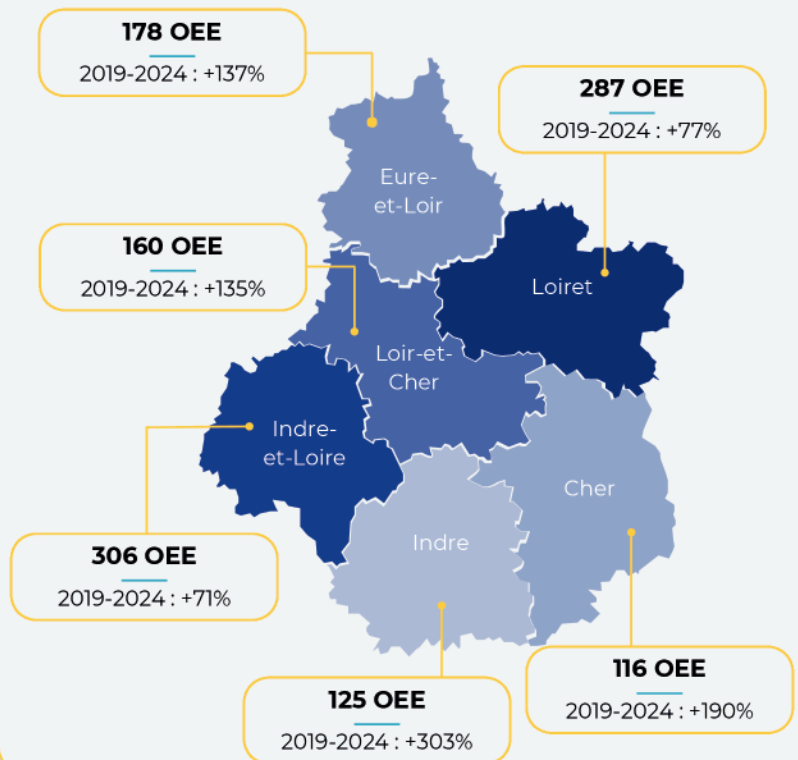


Part des offres
en CDI : **59%**
Part des offres
inférieures à 4
mois : **16%**

Evolution des offres d'emploi enregistrées



Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département et tendance d'évolution



Principaux secteurs recruteurs

	Poids des OEE
Hébergement médico-social ou social <i>dont Héb. social pour enfants en difficultés</i>	43% 17%
Action sociale sans hébergement <i>dont Activités sociales généralistes</i>	28% 17%

Type de contrat proposé

CDI	59%
CDD de 13 mois et plus	1%
CDD de 7 à 12 mois	14%
CDD de 4 à 6 mois	11%
CDD de 1 à 3 mois	14%
CDD inférieur à 1 mois	1%

■ Emploi durable (CDI ou CDD de plus de 6 mois)
 ■ Emploi temporaire (CDD ou mission intérimaire de 1 à 6 mois ou CDD Senior)
 ■ Emploi occasionnel (CDD ou mission intérimaire de moins d'un mois ou non salarié)

Projets de recrutement

960 projets de recrutement



des projets jugés
difficiles



d'emploi
saisonniers

Compétences

Top 3 des compétences les plus recherchées dans les offres d'emploi

Concevoir et gérer un projet

Animer, coordonner une équipe

Enseigner, transmettre des connaissances, développer des compétences

Sources

- France Travail 2024 - ROME : Intervention socioéducative
- BMO 2025 - FAP : Educateurs spécialisé et autres intervenants socio-éducatifs
- Données Identification des Besoins en Compétences - GIP Alfa - mai 2025

GIP ALFA CENTRE - ORFE - OSMS

Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA

Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT

Rédacteur : Pôle ORFE

Date de parution : Juin 2025

FICHE ANALYSE METIER

Éducateur·rice technique spécialisé·e

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?

Chiffres-clés

- **2** instituts de formation agréés
- Quota en première année : **55 places hors apprentissage** dont 35 financées par le Conseil régional

Organisation et modalités d'accès

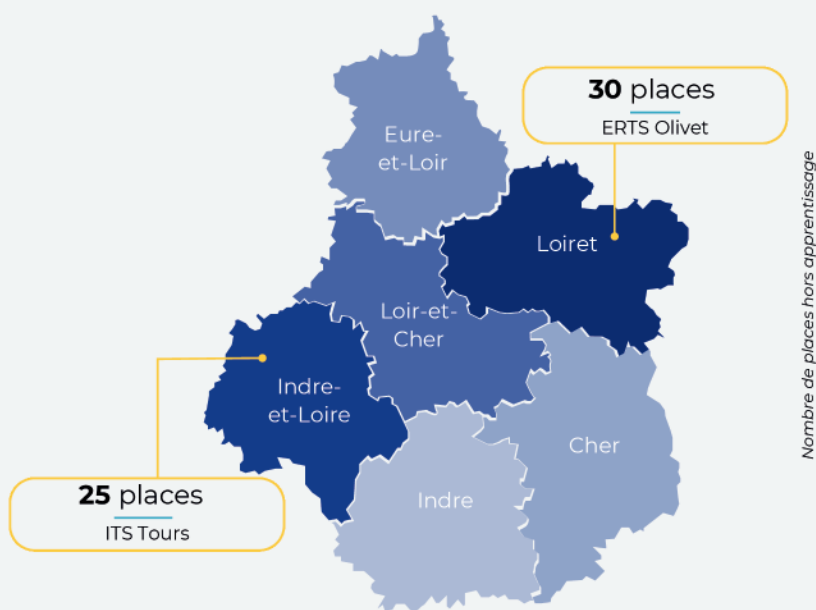
Formation

- 3 ans de formation
- Diplôme d'État d'Educateur technique spécialisé - niveau 6
- **Apprentissage possible**

Voie d'accès

- Formation **initiale** dont Apprentissage
- Formation **professionnelle** continue
- **VAE**
- **Parcoursup** pour les lycéens et les étudiants en ré-orientation
- **Épreuves de sélection** pour les candidats relevant de la formation professionnelle

Quota 2024-2025 en première année



Effectifs en formation



24
apprenant-e-s
inscrit-e-s

- 0 en 1ère année
- 18 en 2ème année
- 6 en 3ème année

Diplôme hors VAE



10
diplômés



Taux de réussite au
diplôme

Insertion professionnelle

Taux d'emploi

76% dans les 6 mois

Principaux employeurs

Etablissement pour
adultes handicapés

54%

Protection de
l'enfance

15%



Sources

- OSMS - Enquête Rentrée 2024-2025
- OSMS - Enquête Insertion 2022-2023
- Données diplômes : instituts de formation - 2024

Chiffres-clés



1 368
professionnels
en emploi sur la
région



Evolution des
emplois : **+13%**
entre 2017 et
2022



1er secteur
employeur :
**Action sociale
sans
hébergement**



Part des moins
de 35 ans : **21%**
Part des plus de
55 ans : **32%**

Temps de travail

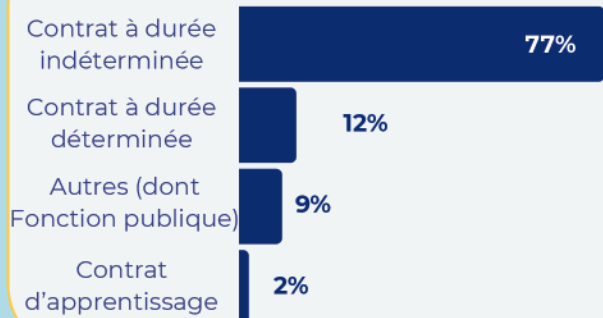


**90% à temps
complet**



**10% à temps
partiel**

Contrat de travail



Effectif par département et part des 55 ans et plus

108 en emploi

55 ans et + : 56%

324 en emploi

55 ans et + : 15%

144 en emploi

55 ans et + : 50%

384 en emploi

55 ans et + : 38%

312 en emploi

55 ans et + : 27%

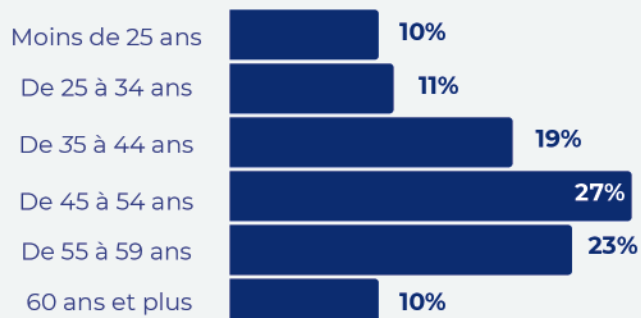
96 en emploi

55 ans et + : 38%

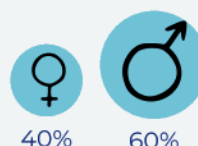
Principaux secteurs d'emploi

	Poids des secteurs
Action sociale sans hébergement <i>dont Aide par le travail</i>	67% 56%
Hébergement médico-social et social <i>dont Hébergement médicalisé pour enfants handicapés</i>	26% 9%

Tranche d'âge



Genre



Sources

- INSEE Base Tous Salariés 2022
- RP 2021
- PCS Éducateurs techniques spécialisés, moniteurs d'atelier



Chiffres-clés



258 offres
d'emploi
enregistrées



Evolution des
offres : **+79%**
entre 2019 et
2024

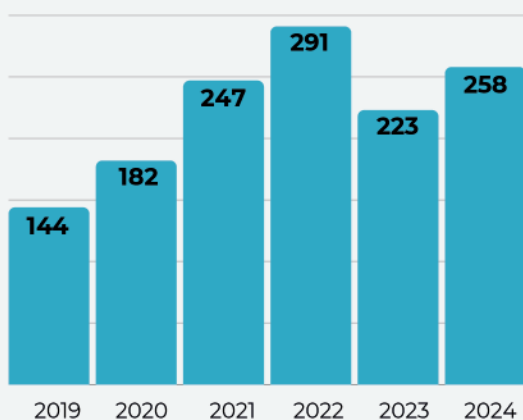


1er secteur
recruteur :
**Action sociale
sans
hébergement**

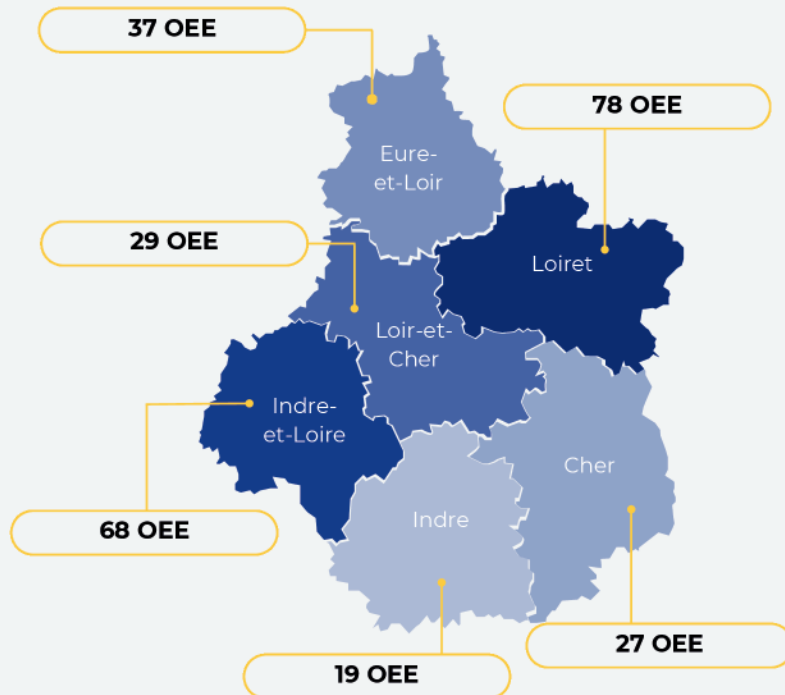


Part des offres
en CDI : **50%**
Part des offres
inférieures à 4
mois : **27%**

Evolution des offres d'emploi enregistrées



Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département



Principaux secteurs recruteurs

	Poids des OEE
Action sociale sans hébergement <i>dont Activités sociales généralistes</i>	35% 19%
Hébergement médico-social et social <i>dont Hébergement social pour handicapés mentaux et malades mentaux</i>	24% 11%

Type de contrat proposé

CDI	50%
CDD de 13 mois et plus	1%
CDD de 7 à 12 mois	10%
CDD de 4 à 6 mois	11%
CDD de 1 à 3 mois	22%
CDD inférieur à 1 mois	5%
Mission intérimaire de 1 mois et plus	<1%
Mission intérimaire inférieure à 1 mois	<1%
■ Emploi durable (CDI ou CDD de plus de 6 mois) ■ Emploi temporaire (CDD ou mission intérimaire de 1 à 6 mois ou CDD Senior) ■ Emploi occasionnel (CDD ou mission intérimaire de moins d'un mois ou non salarié)	

Projets de recrutement

960 projets de recrutement



des projets jugés
difficiles



d'emploi
saisonniers



Sources

- France Travail 2024 - ROME : Encadrement technique en insertion professionnelle
- BMO 2025 - FAP : Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs

GIP ALFA CENTRE - ORFE - OSMS

Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA

Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT

Rédacteur : Pôle ORFE

Date de parution : Juin 2025

FICHE ANALYSE METIER

Ergothérapeute

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?

Chiffres-clés

- 2 instituts de formation agréés
- Quota en première année : **62 places hors apprentissage**

Organisation et modalités d'accès

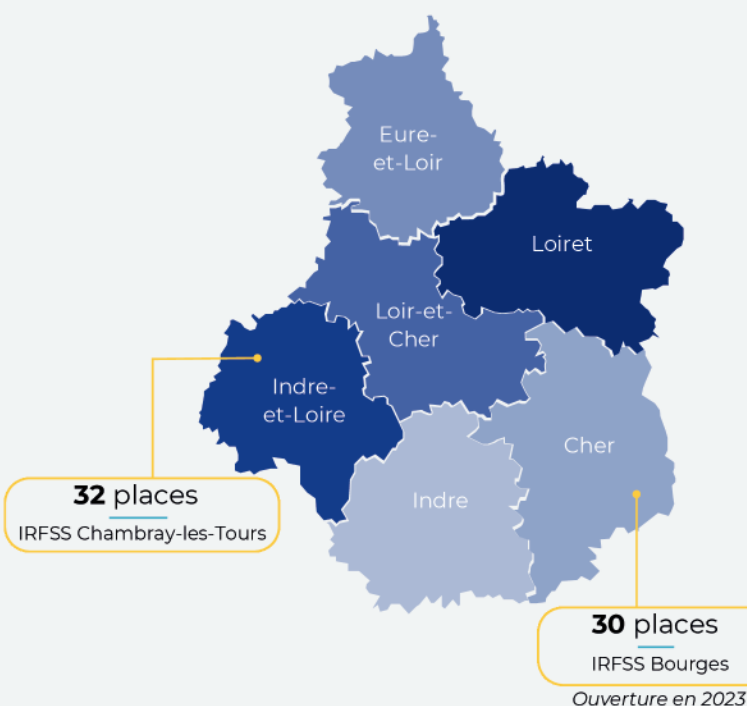
Formation

- 3 ans de formation
- Diplôme d'État d'Ergothérapie
- Niveau 6

Voie d'accès

- Formation **initiale**
- Formation **professionnelle** continue
- **VAE**
- Admission via Parcoursup pour les lycéens et les étudiants en ré-orientation
- Épreuves de sélection pour les candidats relevant de la formation professionnelle

Quota 2024-2025 en première année



Effectifs en formation



152
apprenant-e-s
inscrit-e-s

- 67 en 1ère année
- 50 en 2ème année
- 35 en 3ème année
- < 5 apprenti.e.s

Diplôme



28
diplômés



Taux de réussite au diplôme

Profil des apprenants

En première année



39%
originaires de
la région
Centre-Val de
Loire



91%



9%



71% de moins
de 21 ans

3% de plus de
35 ans



Principaux employeurs

Centre hospitalier

26%

Etablissement social
ou médico-social

23 %

Insertion professionnelle

Taux d'emploi

78% dans les 6 mois

Sources

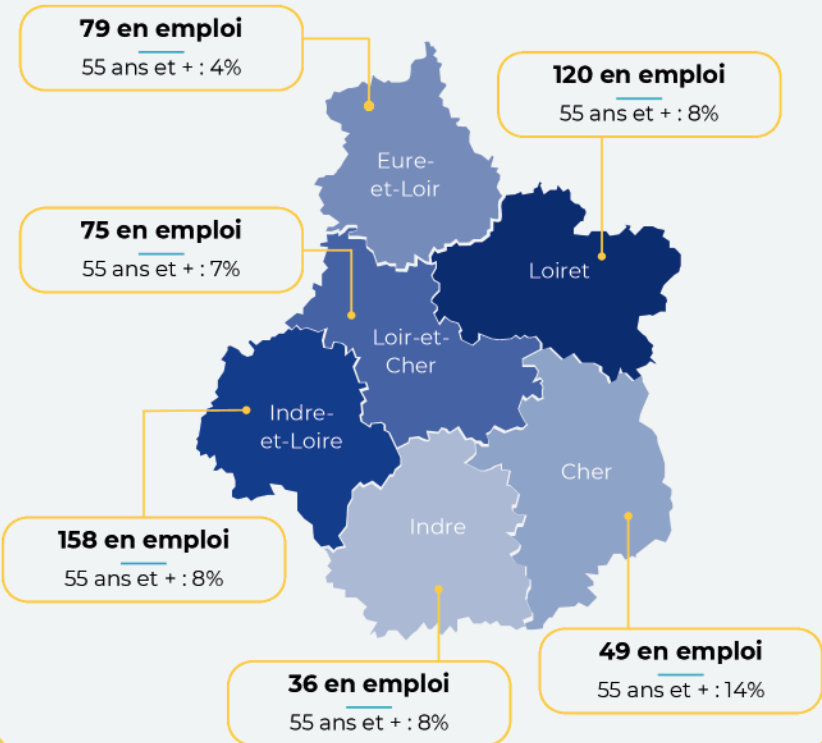
- OSMS - Enquête Rentrée 2024-2025
- OSMS - Enquête Insertion 2021-2023
- DREETS - Diplômes 2024



Chiffres-clés



Effectif par département et
part des 55 ans et plus



Mode
d'exercice



Temps de
travail



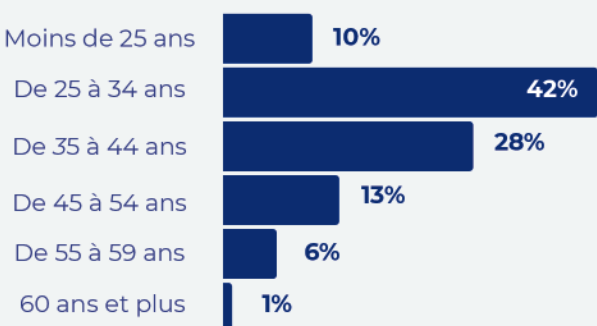
Principaux secteurs d'emploi

	Poids des secteurs
Activités pour la santé humaine <i>dont Activités hospitalières</i>	37% 28%
Action sociale sans hébergement <i>dont Accueil ou accompagnement sans hébergement d'enfants handicapés</i>	23% 9%
Hébergement médico-social et social <i>dont Hébergement médicalisé pour personnes âgées</i>	21% 8%

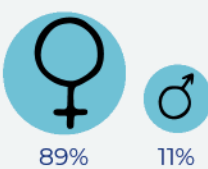
Contrat de travail



Tranche d'âge



Genre



Sources

- ADELI-DREES 2024 : Ergothérapeutes (Moins de 62 ans)
- INSEE Base Tous Salariés 2022
- RP 2021
- PCS Autres spécialistes de la rééducation

Chiffres-clés



123 offres d'emploi enregistrées



Evolution des offres : **+62%** entre 2019 et 2024



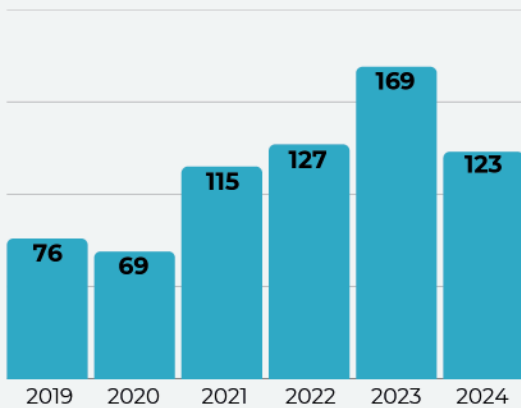
1er secteur recruteur : **Action sociale sans hébergement**



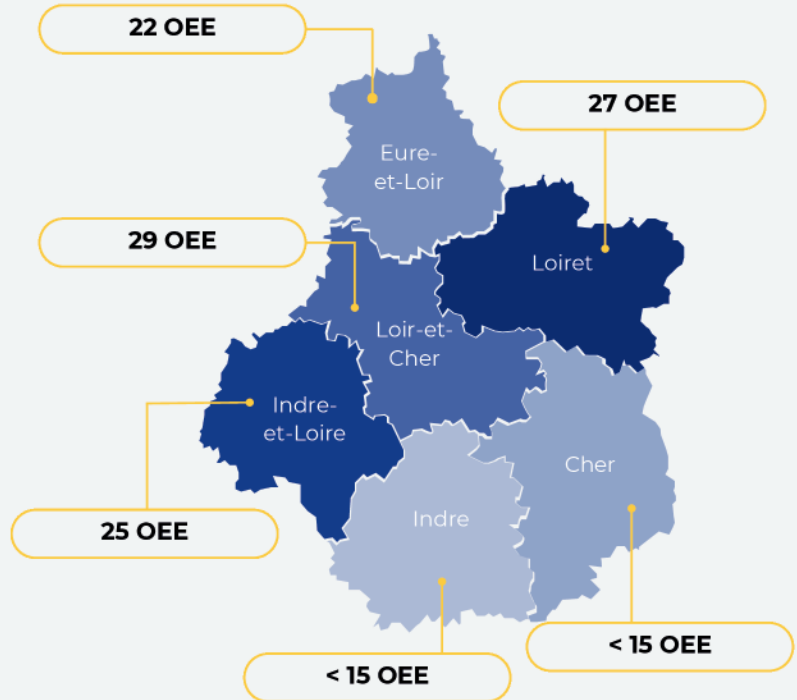
Part des offres en CDI : **71%**

Part des offres inférieures à 4 mois : **17%**

Evolution des offres d'emploi enregistrées



Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département



Principaux secteurs recruteurs

	Poids des OEE	
Action sociale sans hébergement <i>dont Aide à domicile</i>	31%	12%
Activités pour la santé humaine <i>dont Activités hospitalières</i>	30%	29%
Hébergement médico-social ou social <i>dont Hébergement médicalisé pour personnes âgées</i>	27%	10%

Type de contrat proposé

CDI	71%
CDD de 7 à 12 mois	<2%
CDD de 4 à 6 mois	11%
CDD de 1 à 3 mois	16%
CDD inférieur à 1 mois	<2%

■ Emploi durable (CDI ou CDD de plus de 6 mois)
 ■ Emploi temporaire (CDD ou mission intérimaire de 1 à 6 mois ou CDD Senior)
 ■ Emploi occasionnel (CDD ou mission intérimaire de moins d'un mois ou non salarié)

Projets de recrutement

320 projets de recrutement



des projets jugés difficiles



d'emploi saisonniers

Sources

- France Travail 2024 - ROME : Ergothérapie
- BMO 2025 - FAP : Autres professionnels para-médicaux



GIP ALFA CENTRE - ORFE - OSMS

Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA

Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT

Rédacteur : Pôle ORFE

Date de parution : Juin 2025

FICHE ANALYSE METIER

Infirmier·ère anesthésiste

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?

Chiffres-clés

- 1 institut de formation agréé
- Quota en première année : **20 places**

Organisation et modalités d'accès

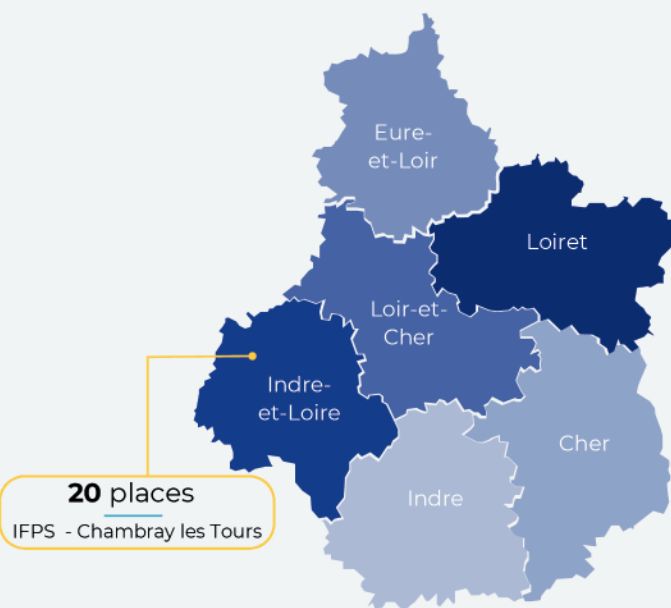
Formation

- 2 ans de formation
- Diplôme d'État d'infirmier anesthésiste
- Niveau 7

Voie d'accès

- **Pré-requis :**
 - Être titulaire du diplôme d'État d'infirmier et justifier de deux années minimum d'exercice, en équivalent temps plein de la profession d'infirmier au 1er janvier de l'année en cours
- Admission avec **épreuves de sélection**

Quota 2024-2025 en première année



Effectifs en formation



- 14 en 1ère année
- 14 en 2ème année

28
apprenant-e-s
inscrit-e-s

Diplôme



13
diplômés

100%

Taux de réussite au
diplôme

Insertion professionnelle

Taux d'emploi
100% à la sortie de
formation

Profil des apprenants

En première année



67%
originaires de
la région
Centre-Val de
Loire



79%



21%



0% de moins
de 25 ans

36% de plus
de 35 ans

57 %

Statut **Salarié**

36 %

Statut **Demandeur d'emploi**

Principaux employeurs

Etablissement
hospitalier public

63%

Etablissement
de santé privé

37%

Sources

- OSMS - Enquête Rentrée 2024-2025
- OSMS - Enquête Insertion 2022-2023
- DREETS - Diplômes 2024

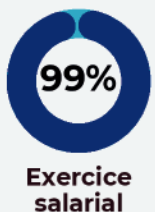


Le métier d'infirmier anesthésiste est intégré à la PCS "Infirmiers spécialisés (autres qu'infirmiers psychiatriques et puéricultrices)". Les caractéristiques de l'emploi seront donc abordées en étudiant cette PCS, conformément à la nomenclature INSEE.

Chiffres-clés



Mode d'exercice

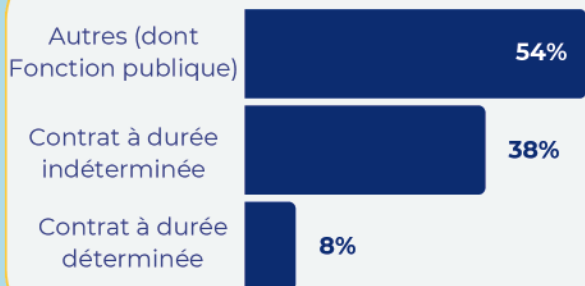


Temps de travail



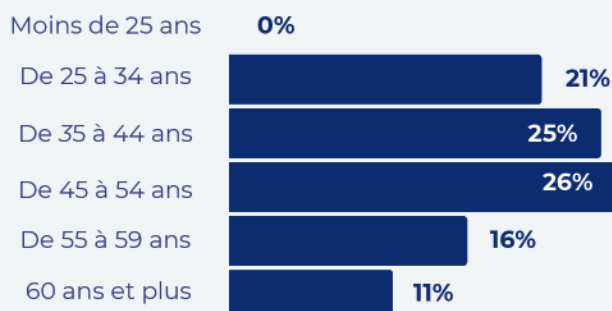
Indicateur sur les professionnels en statut salarié

Contrat de travail



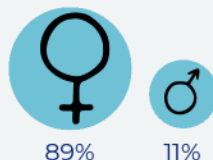
Indicateur sur les professionnels en statut salarié

Tranche d'âge



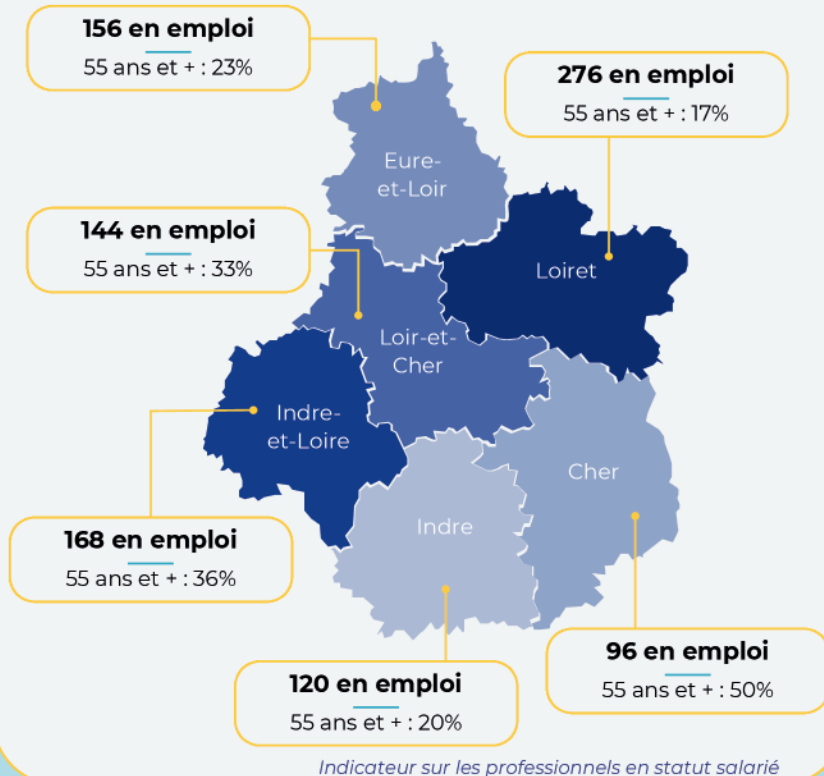
Indicateur sur les professionnels en statut salarié

Genre



Indicateur sur les professionnels en statut salarié

Effectif par département et part des 55 ans et plus



Indicateur sur les professionnels en statut salarié

Principaux secteurs d'emploi



Indicateur sur les professionnels en statut salarié

Sources

- INSEE Base Tous Salariés 2022
- RP 2021
- PCS Infirmiers spécialisés



Chiffres-clés



< 10 offres
d'emploi
enregistrées



Evolution des
offres : **+75%** entre
2019 et 2024



1er secteur
recruteur :

**Activités pour la
santé humaine**

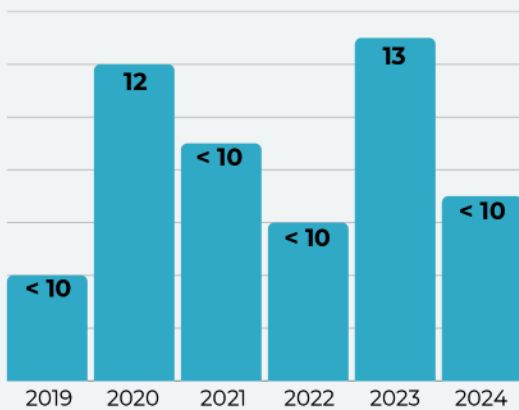


Part des offres en
CDI : **71%**

Part des offres
inférieures à 4
mois : **22%**

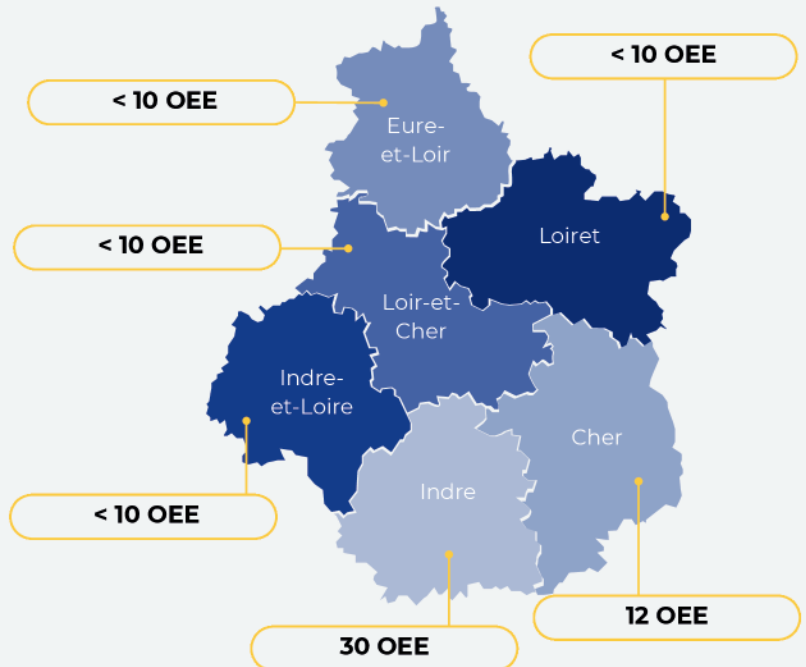
Cumul des OEE de 2019 à 2024

Evolution des offres d'emploi enregistrées



Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département

Cumul des OEE de
2019 à 2024



Principaux secteurs recruteurs

Cumul des OEE de 2019 à 2024

	Poids des OEE
Activités pour la santé humaine <i>dont Activités hospitalières</i>	61% 61%
Activités des sièges sociaux (conseil pour les affaires et autres conseils de gestion)	22%

Type de contrat proposé

Cumul des OEE de 2019 à 2024

CDI	71%
CDD de 4 à 6 mois	4%
CDD de 1 à 3 mois	22%
Mission intérimaire de 1 mois et plus	4%

■ Emploi durable
(CDI ou CDD de plus
de 6 mois)
 ■ Emploi temporaire
(CDD ou mission intérimaire
de 1 à 6 mois ou CDD Senior)

Projets de recrutement

FAP : Infirmiers et sages-femmes

1 700 projets de recrutement



des projets jugés
difficiles



d'emploi
saisonniers

Compétences

**Top 3 des compétences les plus
recherchées dans les offres d'emploi**

Surveiller l'état de
santé d'une personne

Enseigner, transmettre des
connaissances, développer des
compétences

Identification des signes et du
degré de la douleur

Sources

- France Travail 2024 - ROME : Soins infirmiers spécialisés en anesthésie
- BMO 2025 - FAP : Infirmiers et sages-femmes
- Données Identification des Besoins en Compétences - GIP Alfa - mai 2025

GIP ALFA CENTRE - ORFE - OSMS

Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA Verna

Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT

Rédacteur : Pôle ORFE

Date de parution : Juin 2025

FICHE ANALYSE METIER

Infirmier·ère de bloc opératoire

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?

Chiffres-clés

- 2 instituts de formation agréés
- Quota en première année : **45 places**

Organisation et modalités d'accès

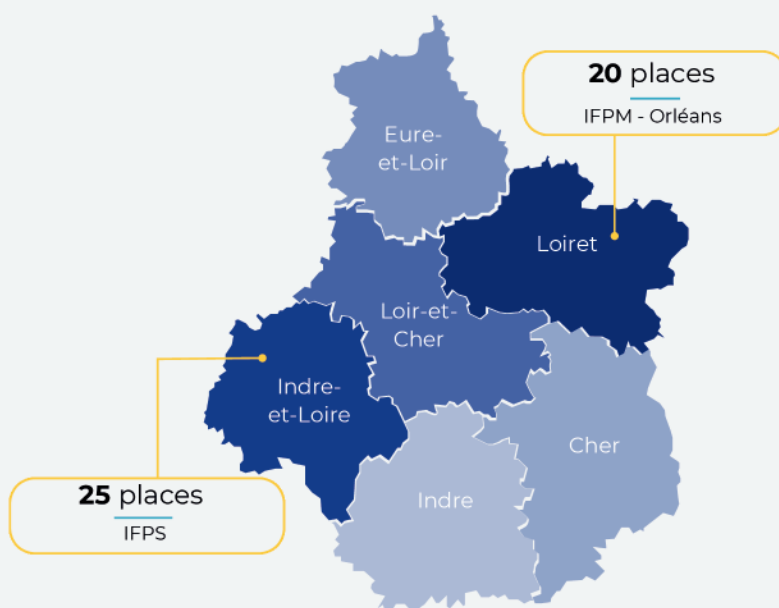
Formation

- 2 ans de formation
- Diplôme d'État d'Infirmier de bloc opératoire
- Niveau 7

Voie d'accès

- **Pré-requis :**
 - Être titulaire du diplôme d'État d'infirmier ou de sage-femme ou étudiants ayant validé la 3ème année du 2ème cycle des études médicales
- **Trois voies d'accès**
 - Formation **initiale** dont Apprentissage
 - Formation **professionnelle** continue
 - **VAE**
- Admission **avec épreuves de sélection**

Quota 2024-2025 en première année



Effectifs en formation



64
apprenant-e-s
inscrit-e-s

- 35 en 1ère année
- 29 en 2ème année
- < 5 apprenti.e.s

Profil des apprenants

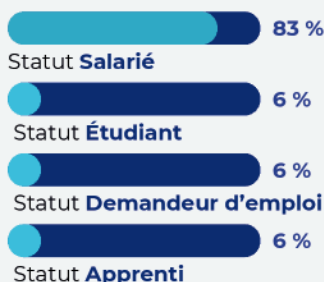
En première année



56%
originaires de
la région
Centre-Val de
Loire

♀
89%

♂
11%



23% de moins
de 25 ans

29% de plus
de 35 ans

Insertion professionnelle

Taux d'emploi
100% dans les 6 mois

Principal employeur



**Établissement
hospitalier public**

Sources

- OSMS - Enquête Rentrée 2024-2025
- OSMS - Enquête Insertion 2017-2023



Le métier d'infirmier de bloc opératoire est intégré à la PCS "Infirmiers spécialisés (autres qu'infirmiers psychiatriques et puéricultrices)". Les caractéristiques de l'emploi seront donc abordées en étudiant cette PCS, conformément à la nomenclature INSEE.

Chiffres-clés



960 professionnels
en emploi sur la région



Evolution des emplois : **+19%**
entre 2017 et 2022



1er secteur employeur :
Activités pour la santé humaine



Part des moins de 35 ans : **21%**
Part des plus de 55 ans : **28%**

Temps de travail

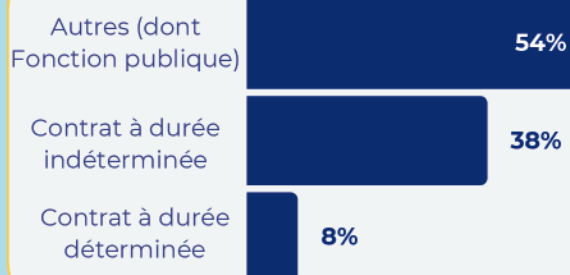


78% à temps complet



22% à temps partiel

Contrat de travail



Effectif par département et part des 55 ans et plus

156 en emploi

55 ans et + : 23%

276 en emploi

55 ans et + : 17%

144 en emploi

55 ans et + : 33%

168 en emploi

55 ans et + : 36%

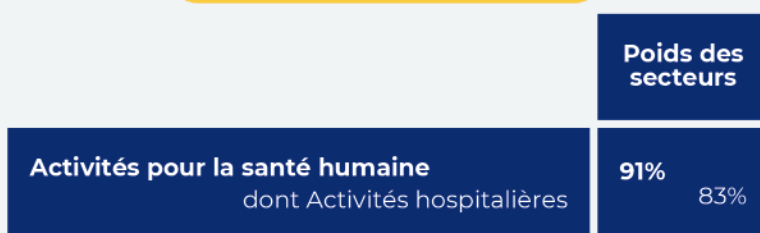
120 en emploi

55 ans et + : 20%

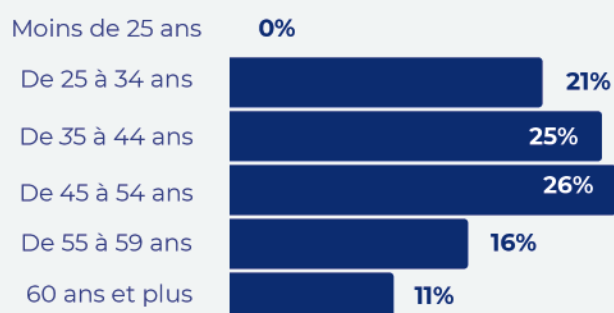
96 en emploi

55 ans et + : 50%

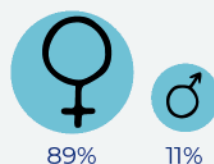
Principaux secteurs d'emploi



Tranche d'âge



Genre



Sources

- INSEE Base Tous Salariés 2022
- RP 2021
- PCS Infirmiers spécialisés



Chiffres-clés



38 offres d'emploi enregistrées



Evolution des offres : **+41%** entre 2019 et 2024



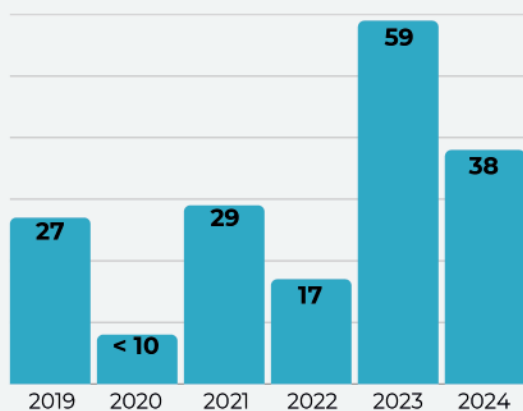
1er secteur recruteur :
Activités pour la santé humaine



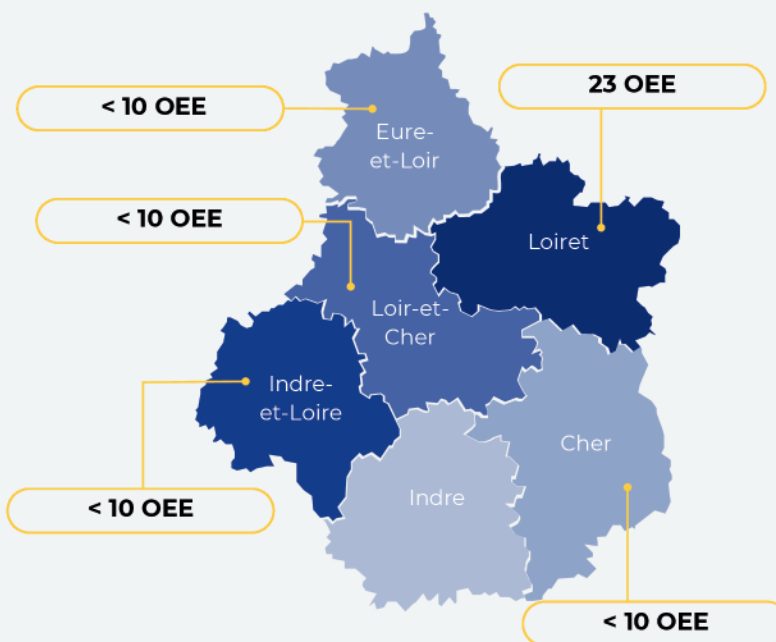
Part des offres en CDI : **76%**

Part des offres inférieures à 4 mois : **3%**

Evolution des offres d'emploi enregistrées



Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département



Principaux secteurs recruteurs

	Poids des OEE
Activités pour la santé humaine <i>dont Activités hospitalières</i>	66% 55%
Activités liées à l'emploi (agences de travail temporaire)	24%

Type de contrat proposé

CDI	76%
CDD de 4 à 6 mois	3%
Mission intérimaire de 1 mois et plus	18%
Mission intérimaire inférieure à 1 mois	3%

■ Emploi durable (CDI ou CDD de plus de 6 mois)
 ■ Emploi temporaire (CDD ou mission intérimaire de 1 à 6 mois ou CDD Senior)
 ■ Emploi occasionnel (CDD ou mission intérimaire de moins d'un mois ou non salarié)

Projets de recrutement

FAP : Infirmiers et sages-femmes

1 700 projets de recrutement



des projets jugés difficiles



d'emploi saisonniers

Compétences

Top 3 des compétences les plus recherchées dans les offres d'emploi

Désinfecter et décontaminer un équipement

Contrôler l'état des stocks

Contrôler la conformité d'un équipement, d'une machine, d'une installation

Sources

- France Travail 2024- ROME : Soins infirmiers spécialisés en bloc opératoire
- BMO 2025 - FAP : Infirmiers et sages-femmes
- Données Identification des Besoins en Compétences - GIP Alfa - mai 2025

GIP ALFA CENTRE - ORFE - OSMS

Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA

Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT

Rédacteur : Pôle ORFE

Date de parution : Juin 2025

FICHE ANALYSE METIER

Infirmier·ère puériculteur·rice

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?

Chiffres-clés

- 2 instituts de formation agréés
- Quota en première année : **45 places hors apprentissage**

Organisation et modalités d'accès

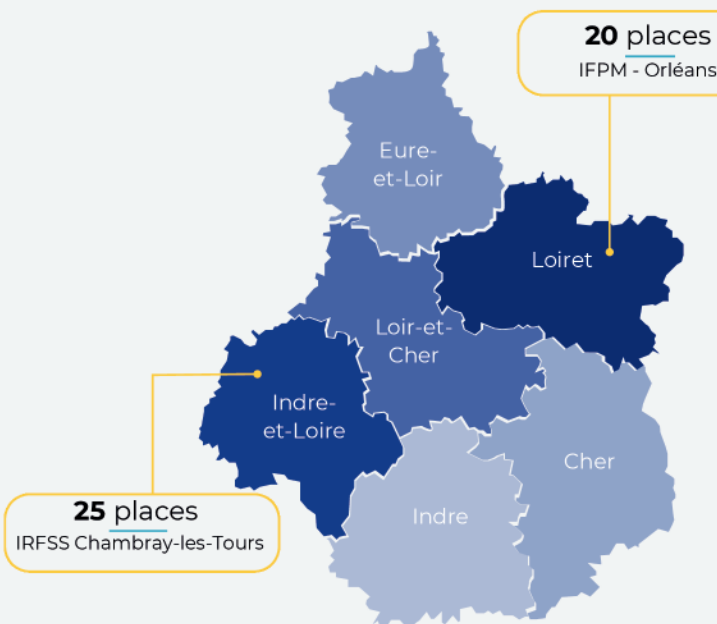
Formation

- 1 an de formation
- Diplôme d'État d'Infirmier puériculteur
- Niveau 6

Voie d'accès

- **Pré-requis** :
 - Être titulaire du diplôme d'État d'infirmier ou de sage-femme
- Sélection sur **concours**

Quota 2024-2025 en première année



Effectifs en formation



49
apprenant-e-s
inscrit-e-s

Diplôme



34
diplômés



Taux de réussite au diplôme

Profil des apprenants



53%
originaires de
la région
Centre-Val de
Loire



100%



0%



14% de moins
de 21 ans

2% de plus de
35 ans

80 %

Statut **Étudiant**

11 %

Statut **Demandeur d'emploi**

9 %

Statut **Salarié**

Principal employeur



travaillent dans un
établissement
hospitalier public

Insertion professionnelle

Taux d'emploi

99% dans les 6 mois

Sources

- OSMS - Enquête Rentrée 2024-2025
- OSMS - Enquête Insertion 2021-2023
- DREETS - Diplômes 2024



Chiffres-clés



816 infirmiers
puériculteurs en
emploi sur la région



Evolution des
emplois : **+24%**
entre 2017 et 2022



1er secteur
employeur :
**Activités pour la
santé humaine**



Part des moins de
35 ans : **31%**
Part des plus de
55 ans : **16%**

Temps de travail



**72% à temps
complet**



**28% à temps
partiel**

Contrat de travail

Autres (dont
Fonction publique)

78%

Contrat à durée
déterminée

15%

Contrat à durée
indéterminée

7%

Effectif par département et part des 55 ans et plus

144 en emploi

55 ans et + : 17%

312 en emploi

55 ans et + : 12%

132 en emploi

55 ans et + : 36%

132 en emploi

55 ans et + : 9%

24 en emploi

55 ans et + : 0%

72 en emploi

55 ans et + : 17%

Principaux secteurs d'emploi

	Poids des secteurs
Activités pour la santé humaine dont Activités hospitalières	49% 45%
Action sociale sans hébergement dont Accueil de jeunes enfants	25% 22%
Administration publique et défense dont Administration publique générale	16% 12%

Tranche d'âge

Moins de 25 ans

4%

De 25 à 34 ans

26%

De 35 à 44 ans

35%

De 45 à 54 ans

18%

De 55 à 59 ans

10%

60 ans et plus

6%

Genre



100%



0%

Sources

- INSEE Base Tous Salariés 2022
- RP 2021
- PCS Puéricultrice



Chiffres-clés



82 offres d'emploi enregistrées



Evolution des offres : **+290%** entre 2019 et 2024

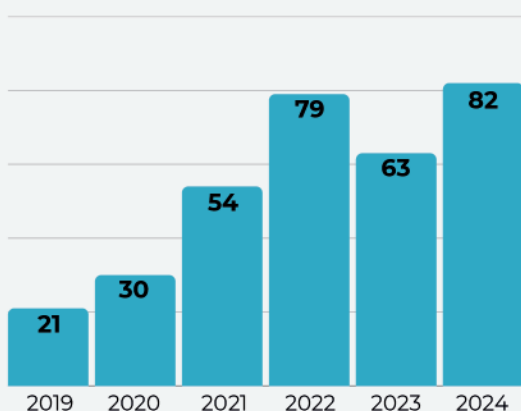


1er secteur recruteur : **Action sociale sans hébergement**

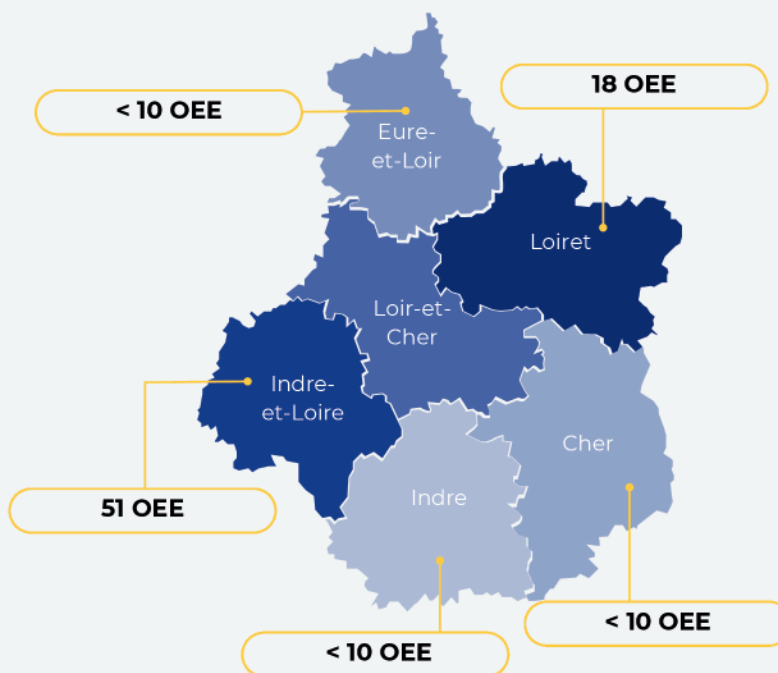


Part des offres en CDI : **87%**
Part des offres inférieures à 4 mois : **6%**

Evolution des offres d'emploi enregistrées



Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département



Principaux secteurs recruteurs

	Poids des OEE	
Action sociale sans hébergement dont Aide à domicile	67%	49%
Administration publique et défense dont Administration publique générale	18%	15%

Type de contrat proposé

CDI	83%
CDD de 13 mois et plus	<2%
CDD de 7 à 12 mois	5%
CDD de 4 à 6 mois	<2%
CDD de 1 à 3 mois	6%

■ Emploi durable (CDI ou CDD de plus de 6 mois)
■ Emploi temporaire (CDD ou mission intérimaire de 1 à 6 mois ou CDD Senior)

Projets de recrutement

1 700 projets de recrutement



Compétences

Top 3 des compétences les plus recherchées dans les offres d'emploi

Accompagner l'enfant dans l'apprentissage des gestes de la vie quotidienne et des règles de vie en collectivité

Informers les parents sur l'organisation de la structure et présenter le programme d'activité aux enfants

Règles d'hygiène et d'asepsie

Sources

- France Travail 2024 - ROME : soins infirmiers spécialisés en puériculture
- BMO 2025 - FAP : Infirmiers et sages-femmes
- Données Identification des Besoins en Compétences - GIP Alfa - mai 2025

GIP ALFA CENTRE - ORFE - OSMS

Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA

Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT

Rédacteur : Pôle ORFE

Date de parution : Juin 2025

FICHE ANALYSE METIER

Infirmier·ère

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?

Chiffres-clés

- **13** instituts de formation agréés
- Quota en première année : **1 585 places hors apprentissage**

Organisation et modalités d'accès

Formation

- 3 ans de formation
- Diplôme d'État d'Infirmier - niveau 6
- **Apprentissage possible**

Voie d'accès

- Formation **initiale** et Formation **professionnelle continue**
- Admission via Parcoursup pour les lycéens et les étudiants en ré-orientation
- Épreuves de sélection pour les candidats relevant de la formation professionnelle

Effectifs en formation



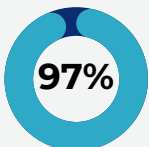
4 366
apprenant-e-s
inscrit-e-s

- 1 668 en 1ère année
- 1 377 en 2ème année dont 25 en parcours réussite aide-soignant
- 1 321 en 3ème année
- 31 apprenti.e.s

Diplôme



1 024 diplômés



Taux de réussite au diplôme

Insertion professionnelle

Taux d'emploi

93% dans les 6 mois

Quota 2024-2025 en première année

250 places

IF Chartres
IF Châteaudun
IF Dreux

160 places

IF Blois

445 places

IF Amboise
IFPS Chambray-les-Tours
IRFSS Chambray-les-Tours

130 places

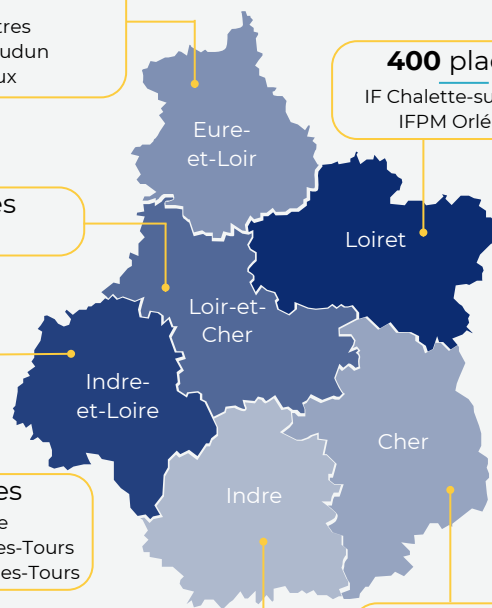
IF Châteauroux
IF Le Blanc

400 places

IF Chalette-sur-Loing
IFPM Orléans

200 places

IF Vierzon
IRFSS Bourges



Nombre de places hors apprentissage

Profil des apprenants

En première année



76%
originaires de
la région
Centre-Val de
Loire



87%



13%



75% de moins
de 21 ans

6% de plus de
35 ans



Principaux employeurs

Etablissement
hospitalier
public

59%

Etablissement
de santé privé

20%

EHPAD

6%

Sources

- OSMS - Enquête Rentrée 2024-2025
- OSMS - Enquête Insertion 2017-2023
- DREETS - Diplômes 2024



Chiffres-clés



17 900 infirmiers
en emploi sur la
région



Evolution des
emplois : **+8%**
entre 2017 et 2022



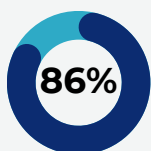
1er secteur
employeur :

**Activités pour la
santé humaine**

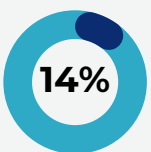


Part des moins de
35 ans : **42%**

Part des plus de
55 ans : **13%**

Mode
d'exercice

**Exercice
salarial**



**Exercice libéral
ou mixte**

Temps de
travail

**82% à temps
complet**



**18% à temps
partiel**

Indicateur sur les
professionnels en statut
salarie

Contrat de travail

Autres (dont
Fonction publique)

63%

Contrat à durée
indéterminée

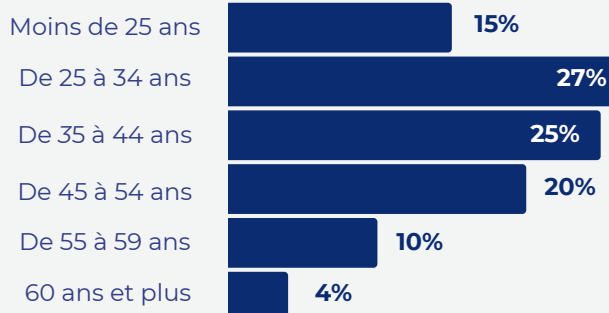
28%

Contrat à durée
déterminée

8%

Indicateur sur les professionnels en statut salarié

Tranche d'âge

Effectif par département et
part des 55 ans et plus

2 820 en emploi

55 ans et + : 14%

4 541 en emploi

55 ans et + : 12%

2 253 en emploi

55 ans et + : 16%

5 084 en emploi

55 ans et + : 10%

1 389 en emploi

55 ans et + : 21%

1 813 en emploi

55 ans et + : 15%

Principaux secteurs d'emploi

	Poids des secteurs
Activités pour la santé humaine <i>dont Activités hospitalières</i>	70% 65%
Hébergement médico-social et social <i>dont Héb. médicalisé pour personnes âgées</i>	13% 10%
Administration publique et défense <i>dont Administration publique générale</i>	3% 2%

Indicateur sur les professionnels en statut salarié

Genre



90%



10%

Sources

- SNDS 2022
- INSEE Base Tous Salariés 2022 / RP 2021
- PCS Infirmiers en soins généraux

Chiffres-clés



1 653 offres
d'emploi
enregistrées



Evolution des
offres : **+89%**
entre 2018 et 2023

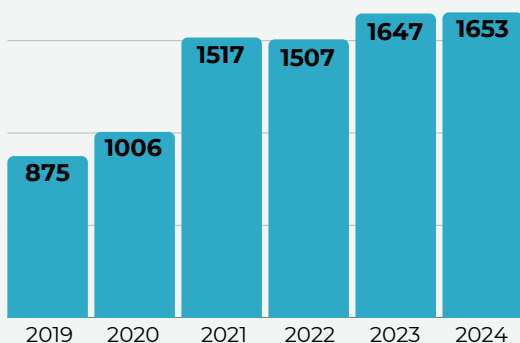


1er secteur
recruteur :
**Hébergement
médico-social et
social**

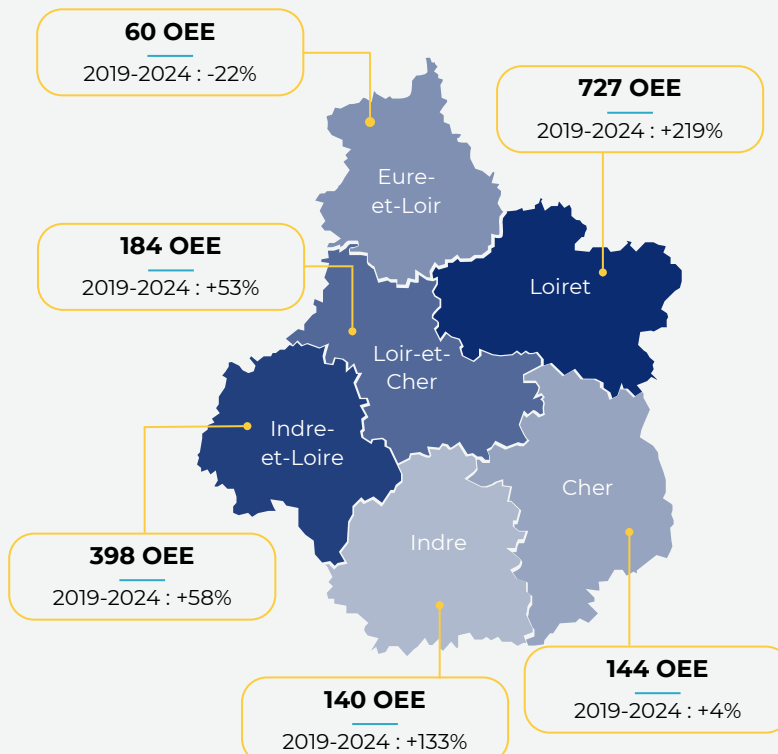


Part des offres en
CDI : **62%**
Part des offres
inférieures à 4
mois : **12%**

Evolution des offres d'emploi enregistrées



Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département



Principaux secteurs recruteurs

	Poids des OEE
Hébergement médico-social et social <i>dont Hébergement médicalisé pour personnes âgées</i>	28% 17%
Activités liées à l'emploi (agences de travail temporaires)	27%
Activités pour la santé humaine <i>dont Activités hospitalières</i>	22% 19%

Type de contrat proposé

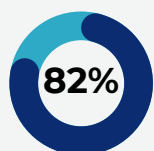
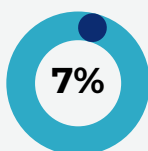
CDI	62%
CDD de 13 mois et plus	<2%
CDD de 7 à 12 mois	5%
CDD de 4 à 6 mois	15%
CDD de 1 à 3 mois	10%
Mission intérimaire de 1 mois et plus	5%
Mission intérimaire inférieure à 1 mois	<2%

■ Emploi durable (CDI ou CDD de plus de 6 mois)
 ■ Emploi temporaire (CDD ou mission intérimaire de 1 à 6 mois ou CDD Senior)
 ■ Emploi occasionnel (CDD ou mission intérimaire de moins d'un mois ou non salarié)

Projets de recrutement

FAP : Infirmiers et sages-femmes

1 700 projets de recrutement

des projets jugés
difficilesd'emploi
saisonniers

Compétences

Top 3 des compétences les plus recherchées dans les offres d'emploi

Réaliser des soins d'hygiène corporelle, de confort et de prévention

Analyser la situation et les besoins d'une personne

Désinfecter et décontaminer un équipement

Sources

- France Travail 2024 - ROME : Soins infirmiers généralistes
- BMO 2025 - FAP : Infirmiers et sages-femmes
- Données Identification des Besoins en Compétences - GIP Alfa - mai 2025

GIP ALFA CENTRE - ORFE - OSMS

Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA

Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT

Rédacteur : Pôle ORFE

Date de parution : Juin 2025

FICHE ANALYSE METIER

Manipulateur·rice en électroradiologie médicale

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?



Chiffres-clés *

- 1 institut de formation agréé
- Quota en première année : **42 places hors apprentissage**

Organisation et modalités
d'accès

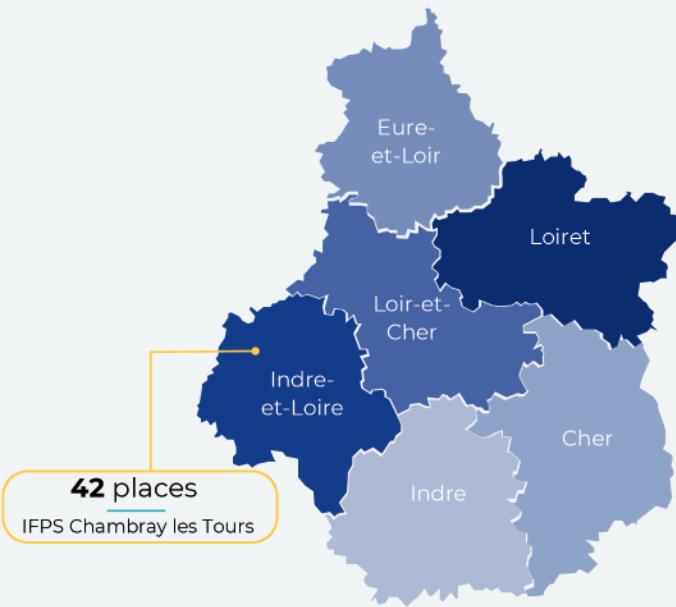
Formation

- 3 ans de formation
- Diplôme d'État de Manipulateur d'électroradiologie médicale
- Niveau 6

Voie d'accès

- Formation **initiale** et Formation **professionnelle continue**
- Admission via **ParcoursSup** pour les lycéens et les étudiants en ré-orientation
- **Épreuves de sélection** pour les candidats relevant de la formation professionnelle

Quota 2024-2025 en première année



Effectifs en formation



119
apprenant-e-s
inscrit-e-s

- 56 en 1ère année
- 32 en 2ème année
- 31 en 3ème année
- 12 apprenti.e.s

Diplôme



29
diplômés



Taux de réussite au diplôme

Insertion professionnelle

Taux d'emploi

95% dans les 6 mois

Principaux employeurs

Centre hospitalier
public

52%

Etablissement de
santé privé

48%

Profil des apprenants

En première année



64%
originaires de
la région
Centre-Val de
Loire



64%



36%



85% de moins
de 21 ans

2% de plus de
35 ans

93 %

Statut **Étudiant**

4 %

Statut **Apprenti**



(*) Le métier de manipulateur d'ERM est accessible via deux diplômes : le DE de manipulateur d'ERM et le DTS en imagerie médicale et radiologie thérapeutique. La formation au métier sera présentée ici selon le cursus du Diplôme d'État.

- OSMS - Enquête Rentrée 2024-2025
- OSMS - Enquête Insertion 2017-2023
- DREETS - Diplômes 2024

Sources

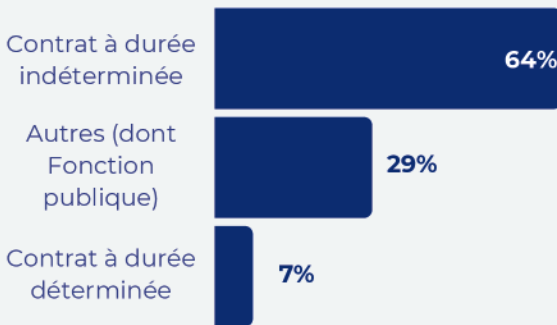
Chiffres-clés



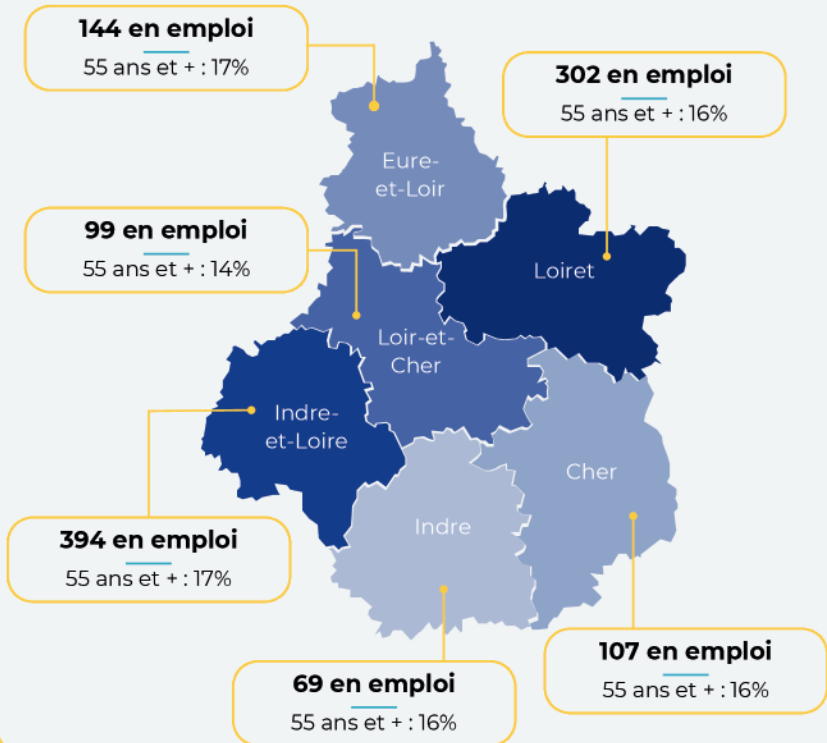
Temps de travail



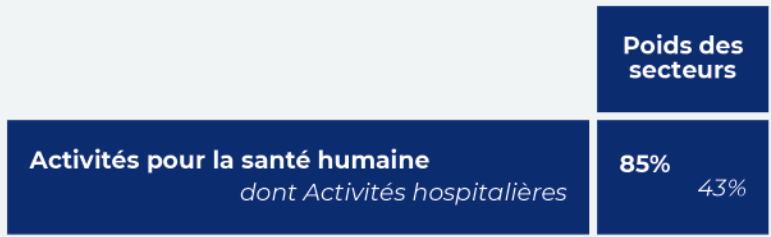
Contrat de travail



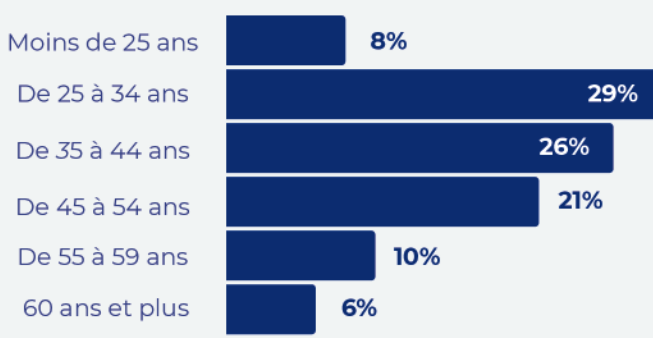
Effectif par département et part des 55 ans et plus



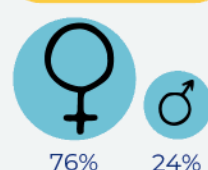
Principaux secteurs d'emploi



Tranche d'âge



Genre



Sources

- ADELI-DREES 2024 : Manipulateur en électroradiologie médicale (Moins de 62 ans)
- INSEE Base Tous Salariés 2022
- RP 2021
- PCS Techniciens médicaux



Chiffres-clés



43 offres d'emploi
enregistrées



Evolution des
offres : **+8%**
entre 2019 et
2024



1er secteur
recruteur :

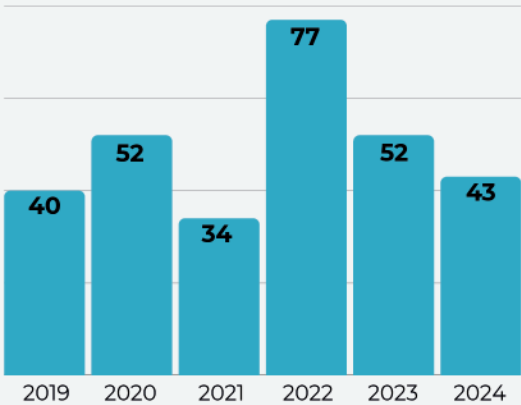
**Activité pour la
santé humaine**



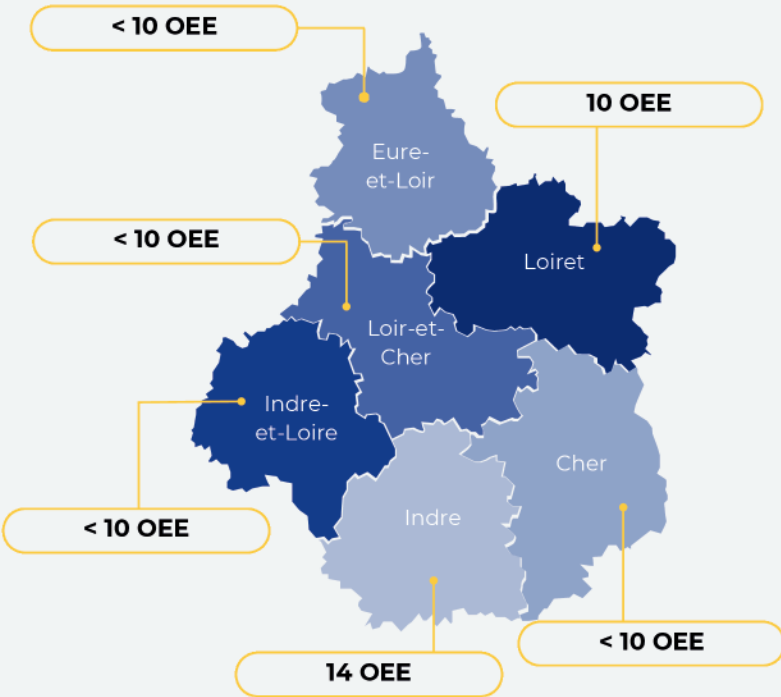
Part des offres
en CDI : **70%**

Part des offres
inférieures à 4
mois : **5%**

Evolution des offres d'emploi enregistrées



Offres d'emploi enregistrées (OEE) par
département



Principaux secteurs recruteurs

	Poids des OEE
Activités pour la santé humaine dont Activités hospitalières	84% 81%
Activités liées à l'emploi (agences de travail temporaires)	9%

Type de contrat proposé

CDI	70%
CDD de 7 à 12 mois	14%
CDD de 4 à 6 mois	5%
CDD de 1 à 3 mois	5%
Mission intérimaire de 1 mois et plus	7%

■ Emploi durable (CDI ou CDD de plus de 6 mois) ■ Emploi temporaire (CDD ou mission intérimaire de 1 à 6 mois ou CDD Senior)

Projets de recrutement

460 projets de recrutement



des projets jugés
difficiles



d'emploi
saisonniers

Compétences

**Top 3 des compétences les plus
recherchées dans les offres d'emploi**

Expliquer et faire respecter les
règles et procédures

Informé un patient

Élaborer des règles et
procédures QHSSE

Sources

- France Travail 2024 - ROME : Imagerie médicale
- BMO 2025 - FAP : Techniciens médicaux et préparateurs
- Données Identification des Besoins en Compétences - GIP Alfa - mai 2025

GIP ALFA CENTRE - ORFE - OSMS

Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA

Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT

Rédacteur : Pôle ORFE

Date de parution : Juin 2025

FICHE ANALYSE METIER

Masseur kinésithérapeute

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?

Chiffres-clés

- 1 institut de formation agréé
- Quota en première année : **100 places**

Organisation et modalités d'accès (*)

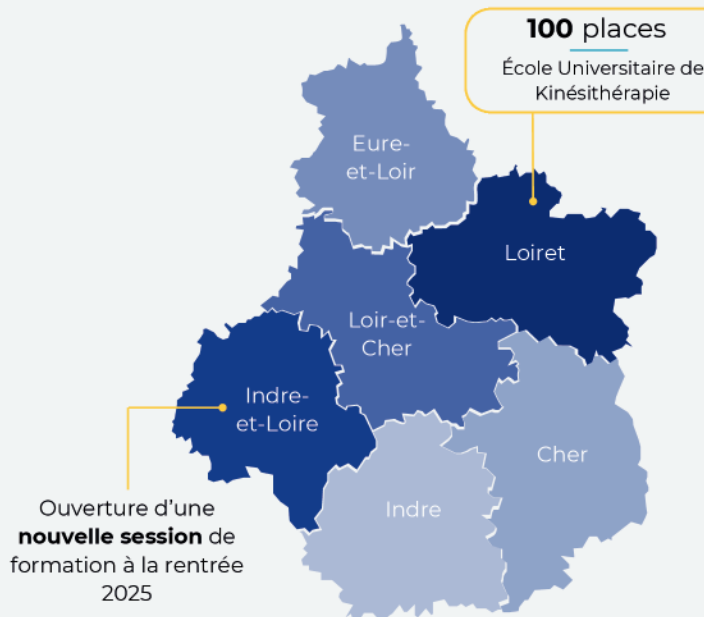
Formation

- 1 année universitaire + 4 année à l'école
- Diplôme d'État de masseur-kinésithérapeute
- Niveau 7

Voie d'accès

- Après un **Parcours Spécifique Accès Santé (PASS)**
- Après une **Licence option Accès Santé (LAS)**
- **Dispositif "Passerelle"** avec sélection sur dossier

Quota 2024-2025 en première année



Effectifs en formation (*)



403
apprenant.e-s
inscrit.e-s

- 102 en 1ère année
- 103 en 2ème année
- 99 en 3ème année
- 99 en 4ème année

Diplôme



89
diplômés



Taux de réussite au diplôme

Insertion professionnelle

Taux d'emploi
97% dans les 6 mois



Profil des apprenants (*)

En première année



97%
originaires de
la région
Centre-Val de
Loire



45%



55%



83% de moins
de 21 ans

1% de plus de
35 ans



(*) Les données présentées ici concernent les apprenants inscrits à l'école de kinésithérapie

- OSMS - Enquête Rentrée 2024-2025
- OSMS - Enquête Insertion 2022-2023
- DREETS - Diplômes 2024

Sources

Chiffres-clés

2 391 masseurs
kinésithérapeutes
en emploi sur la
région



Evolution des
emplois : **+22%**
entre 2017 et 2022



1er secteur
employeur :
**Activités pour la
santé humaine**



Part des moins de
35 ans : **37%**
Part des plus de
55 ans : **19%**

Mode d'exercice



**Exercice
salarial**



**Exercice libéral
ou mixte**

Temps de travail



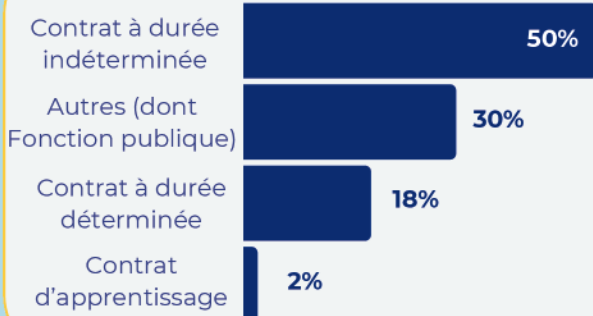
**76% à temps
complet**



**24% à temps
partiel**

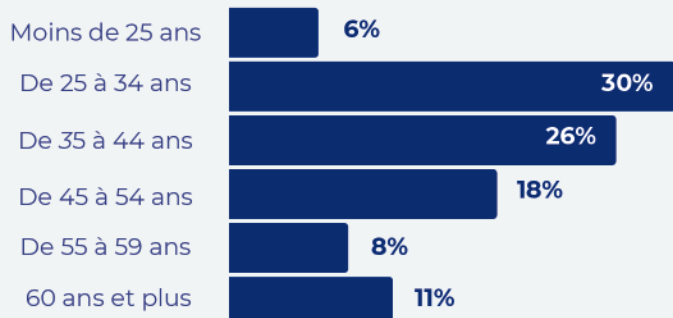
Indicateur sur les
professionnels en statut
salarial

Contrat de travail



Indicateur sur les professionnels en statut salarié

Tranche d'âge



Effectif par département et part des 55 ans et plus

289 en emploi

55 ans et + : 18%

707 en emploi

55 ans et + : 15%

273 en emploi

55 ans et + : 29%

743 en emploi

55 ans et + : 19%

144 en emploi

55 ans et + : 27%

235 en emploi

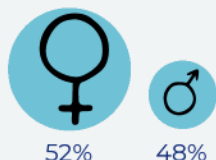
55 ans et + : 17%

Principaux secteurs d'emploi

	Poids des secteurs
Activités pour la santé humaine <i>dont Activités hospitalières</i>	61% 56%
Hébergement médico-social et social <i>dont Héb. médicalisé pour personnes âgées</i>	14% 10%
Activités sportives, récréatives et de loisirs <i>dont Activités de clubs de sports</i>	10% 6%

Indicateur sur les professionnels en statut salarié

Genre



Sources

- SNDS 2022
- INSEE Base Tous Salariés 2022 / RP 2021
- PCS Masseur kinésithérapeute salariés

Chiffres-clés



131 offres d'emploi
enregistrées



Evolution des
offres : **+87%**
entre 2019 et 2024

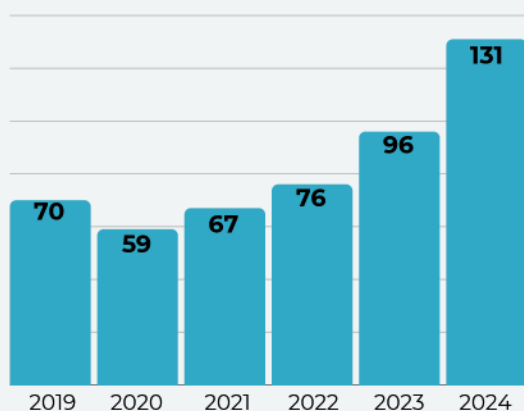


1er secteur
recruteur : **Action
sociale sans
hébergement**

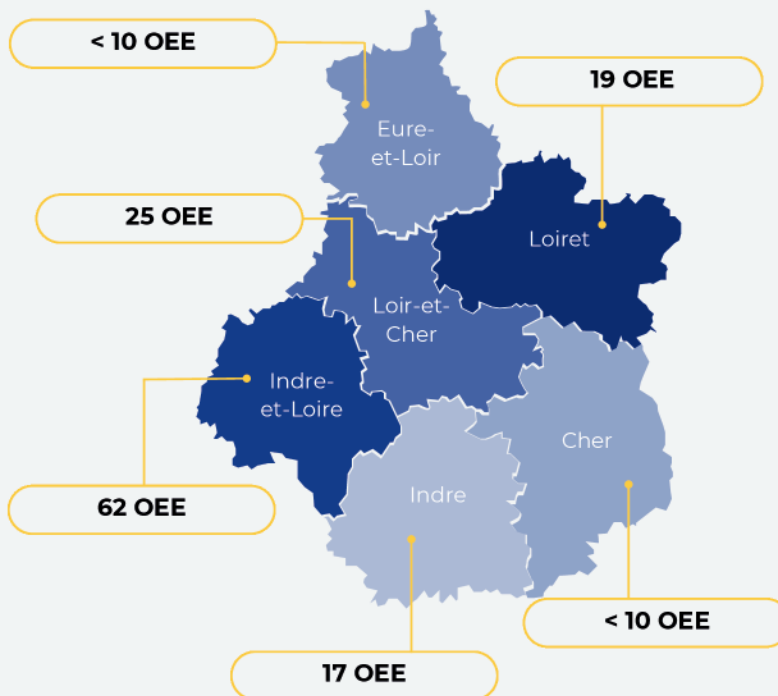


Part des offres en
CDI : **87%**
Part des offres
inférieures à 4
mois : **6%**

Evolution des offres d'emploi enregistrées



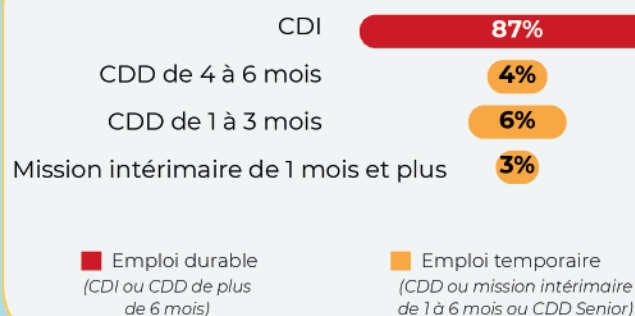
Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département



Principaux secteurs recruteurs

	Poids des OEE
Action sociale sans hébergement <i>dont Aide à domicile</i>	47% 41%
Activités pour la santé humaine <i>dont Activités hospitalières</i>	32% 32%
Hébergement médico-social et social <i>dont Hébergement médicalisé pour enfants handicapés</i>	12% 6%

Type de contrat proposé



Projets de recrutement

320 projets de recrutement



des projets jugés
difficiles



d'emploi
saisonniers

Compétences

Top 3 des compétences les plus recherchées dans les offres d'emploi

Contrôler la conformité d'un équipement, d'une machine, d'une installation

Enseigner, transmettre des connaissances, développer des compétences

Proposer des conseils en matière de bien-être et d'hygiène de vie

Sources

- France Travail 2024 - ROME : Kinésithérapie
- BMO 2025 - FAP : Autres professionnels para-médicaux
- Données Identification des Besoins en Compétences - GIP Alfa - mai 2025

GIP ALFA CENTRE - ORFE - OSMS

Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA Verna

Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT

Rédacteur : Pôle ORFE

Date de parution : Juin 2025

FICHE ANALYSE METIER

Moniteur·rice- éducateur·rice

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?

Chiffres-clés

- 2 instituts de formation agréés
- Quota en première année : **225 places hors apprentissage** dont 97 financées par le Conseil régional

Organisation et modalités
d'accès

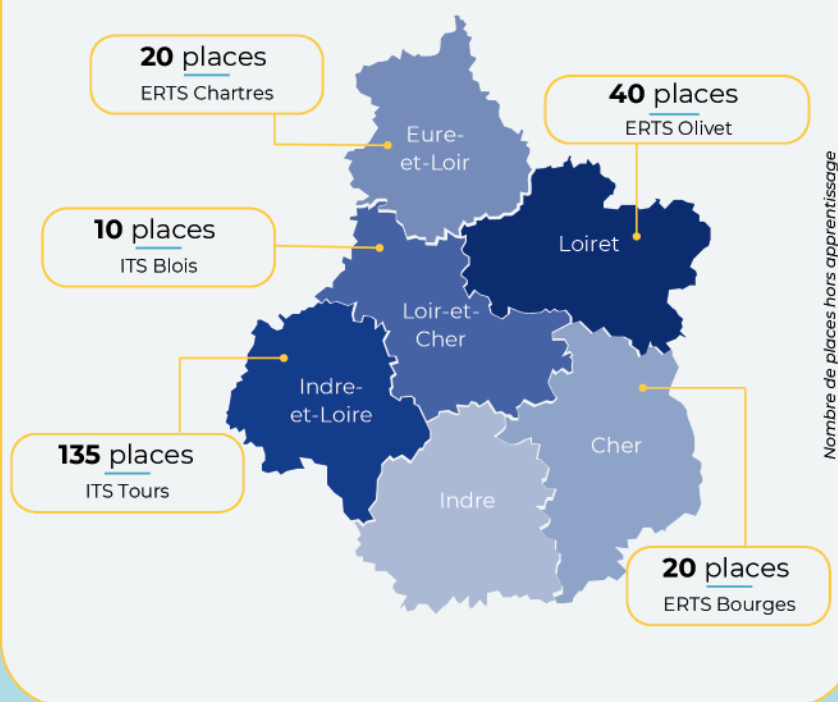
Formation

- 2 ans de formation
- Diplôme d'État de Moniteur éducateur
- Niveau 4

Voie d'accès

- Formation **initiale** dont Apprentissage
- Formation **professionnelle continue**
- **VAE**
- Admission avec épreuves de sélection

Quota 2024-2025 en première année



Effectifs en formation

**247**
apprenant-e-s
inscrit-e-s

- 126 en 1ère année dont 34 en apprentissage
- 121 en 2ème année dont 26 en apprentissage

Diplôme
hors VAE**133**
diplômésTaux de réussite au
diplôme

Profil des apprenants

En première année

**91%**
originaires de
la région
Centre-Val de
Loire

76%



24%

33% de moins
de 21 ans20% de plus
de 35 ans

Principaux employeurs

Établissement
pour adultes
handicapés**35%**Protection
de l'enfance**29%**Établissement
pour enfants
handicapés**15%**

Insertion professionnelle

Taux d'emploi

90% dans les 6 mois

Sources

- OSMS - Enquête Rentrée 2024-2025
- OSMS - Enquête Insertion 2022-2023
- Données diplômes : Instituts de formation - 2024

Chiffres-clés



2 028 moniteurs
éducateurs en
emploi sur la région



Evolution des
emplois : **+10%**
entre 2017 et
2022



1er secteur
employeur :
**Hébergement
médico-social et
social**



Part des moins
de 35 ans : **54%**
Part des plus de
55 ans : **12%**

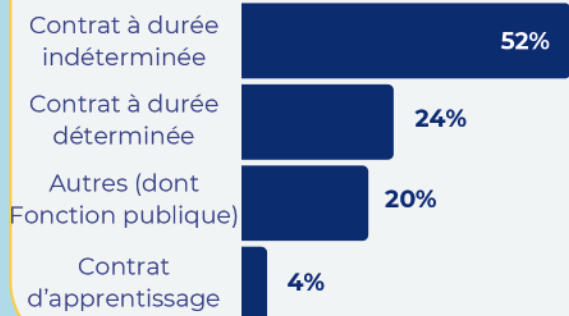
Temps de
travail

90% à temps
complet



10% à temps
partiel

Contrat de travail

Effectif par département et
part des 55 ans et plus

384 en emploi

55 ans et + : 13%

492 en emploi

55 ans et + : 12%

240 en emploi

55 ans et + : 20%

636 en emploi

55 ans et + : 6%

120 en emploi

55 ans et + : 0%

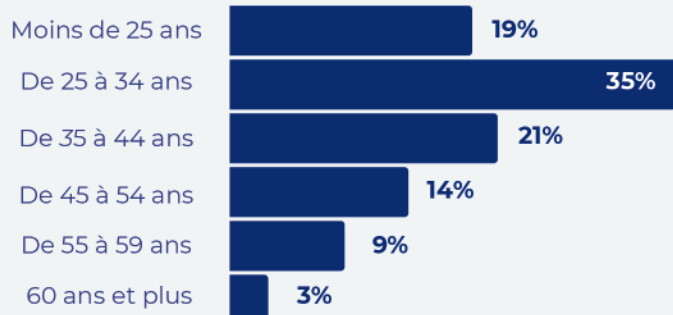
156 en emploi

55 ans et + : 31%

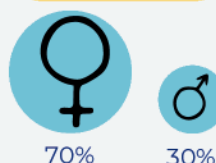
Principaux secteurs d'emploi

	Poids des secteurs
Hébergement médico-social et social <i>dont Hébergement social pour handicapés mentaux et malades mentaux</i>	63% 20%
Action sociale sans hébergement <i>dont Aide par le travail</i>	20% 8%
Activités pour la santé humaine <i>dont Activités hospitalières</i>	6% 6%

Tranche d'âge



Genre



Sources

- INSEE Base Tous Salariés 2022
- RP 2021
- PCS Moniteurs éducateurs

Chiffres-clés



1 172 offres
d'emploi
enregistrées



Evolution des
offres : **+111%**
entre 2018 et
2023

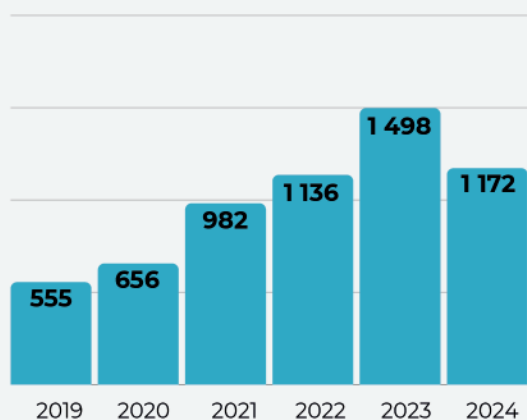
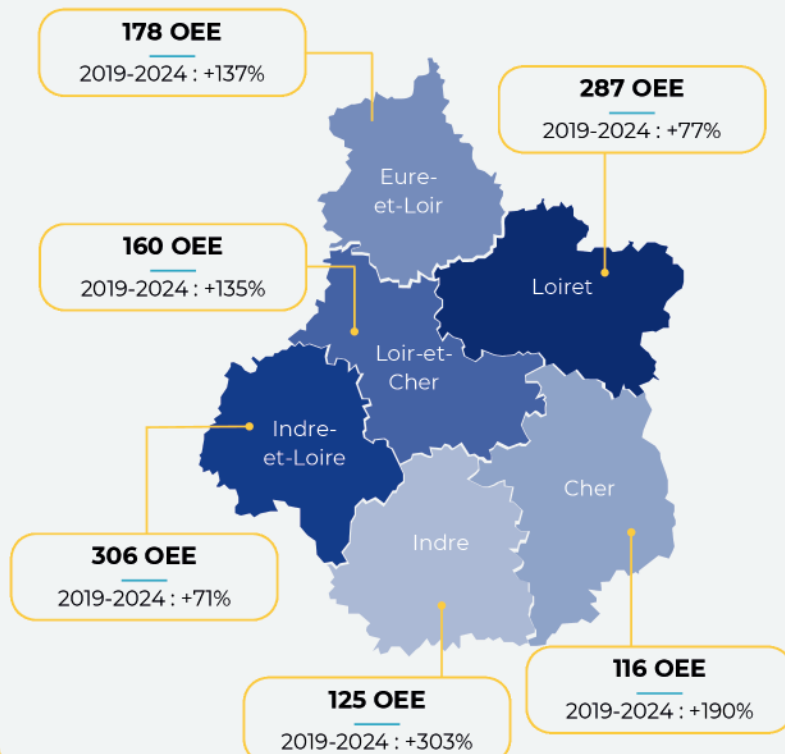


1er secteur
recruteur :
**Hébergement
médico-social
ou social**



Part des offres
en CDI : **59%**
Part des offres
inférieures à 4
mois : **16%**

Evolution des offres d'emploi enregistrées

Offres d'emploi enregistrées (OEE) par
département et tendance d'évolution

Principaux secteurs recruteurs

	Poids des OEE	
Hébergement médico-social ou social dont Héb. social pour enfants en difficultés	43%	17%
Action sociale sans hébergement dont Activités sociales généralistes	28%	17%

Type de contrat proposé

CDI	59%
CDD de 13 mois et plus	1%
CDD de 7 à 12 mois	14%
CDD de 4 à 6 mois	11%
CDD de 1 à 3 mois	14%
CDD inférieur à 1 mois	1%

■ Emploi durable (CDI ou CDD de plus de 6 mois) ■ Emploi temporaire (CDD ou mission intérimaire de 1 à 6 mois ou CDD Senior) ■ Emploi occasionnel (CDD ou mission intérimaire de moins d'un mois ou non salarié)

Projets de recrutement

960 projets de recrutement



des projets jugés
difficiles



d'emploi
saisonniers

Sources

- France Travail 2024 - ROME : Intervention socioéducative
- BMO 2025 - FAP : Educateurs spécialisé et autres intervenants socio-éducatifs



GIP ALFA CENTRE - ORFE - OSMS

Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA

Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT

Rédacteur : Pôle ORFE

Date de parution : Juin 2025

FICHE ANALYSE METIER

Psychomotricien·ne

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?

Chiffres-clés

- 1 institut de formation agréé
- Quota en première année : **25 places hors apprentissage**

Organisation et modalités d'accès

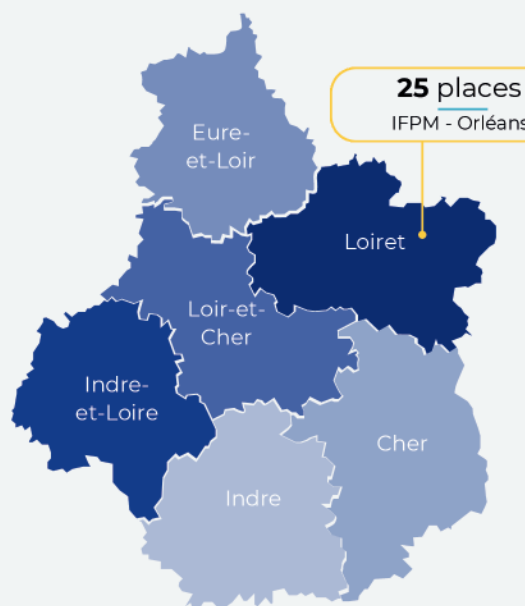
Formation

- 3 ans de formation
- Diplôme d'État de Psychomotricien
- Niveau 5

Voie d'accès

- Admission via **ParcoursSup** pour les lycéens et les étudiants en ré-orientation

Quota 2024-2025 en première année



Effectifs en formation



74

apprenant-e-s
inscrit-e-s

- 28 en 1ère année
- 23 en 2ème année
- 23 en 3ème année

Diplôme

20
diplômés

100%

Taux de réussite au
diplôme

Profil des apprenants

En première année

93%
originaires de
la région
Centre-Val de
Loire

96%



4%

57% de moins
de 21 ans7% de plus de
35 ans

96 %

Statut Étudiant

4 %

Statut Salarié

Insertion professionnelle

Taux d'emploi

84% dans les 6 mois

Sources

- OSMS - Enquête Rentrée 2024-2025
- OSMS - Enquête Insertion 2022-2023
- DREETS - Diplômes 2024



Chiffres-clés



479
psychomotriciens
en emploi sur la
région



Evolution des
emplois : **+23%**
entre 2019 et 2024



1er secteur
employeur :
**Activités pour la
santé humaine**



Part des moins de
35 ans : **50%**
Part des plus de
55 ans : **11%**

Mode
d'exercice

**Exercice
salarial**



**Exercice libéral
ou mixte**

Temps de
travail

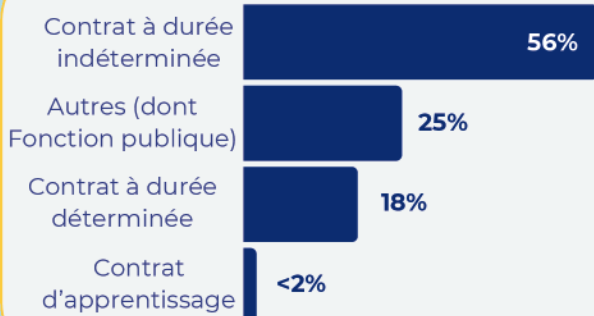
**à temps
complet**



**à temps
partiel**

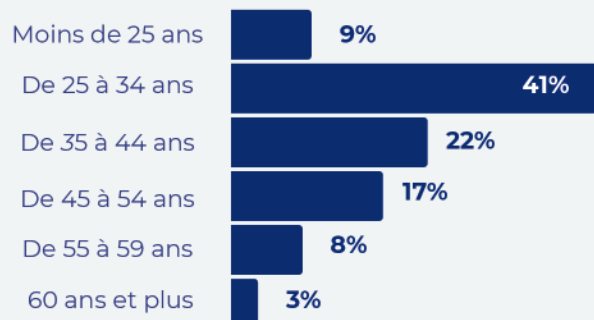
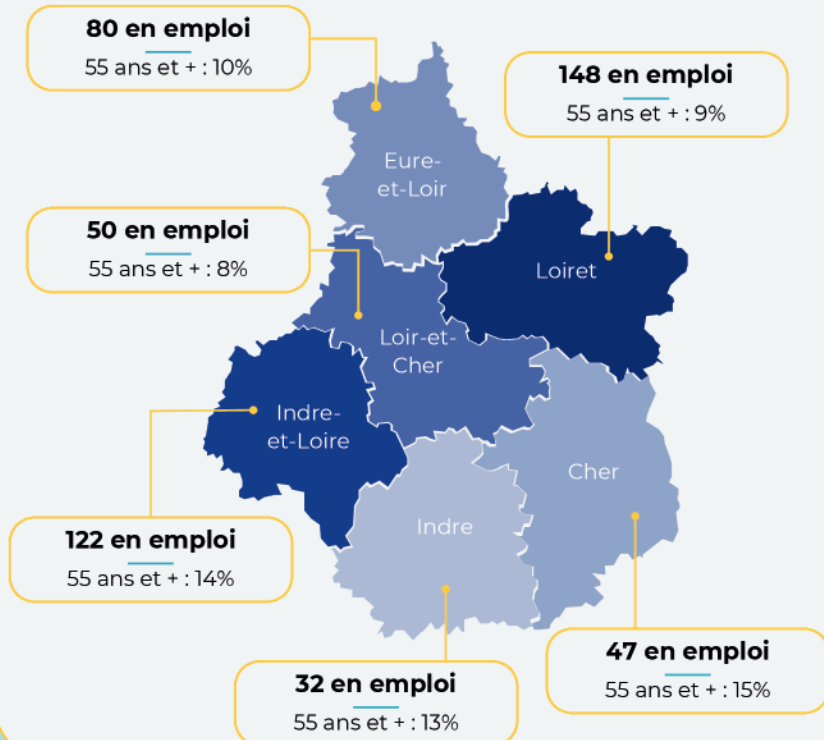
Indicateur sur les
professionnels en statut
salarie

Contrat de travail



Indicateur sur les professionnels en statut salarié

Tranche d'âge

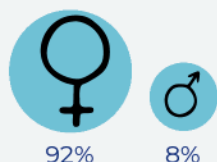
Effectif par département et
part des 55 ans et plus

Principaux secteurs d'emploi

	Poids des secteurs
Activités pour la santé humaine <i>dont Activités hospitalières</i>	37% 28%
Action sociale sans hébergement <i>dont Accueil ou accompagnement sans hébergement d'enfants handicapés</i>	23% 9%
Hébergement médico-social et social <i>dont Hébergement médicalisé pour personnes âgées</i>	21% 8%

Indicateur sur les professionnels en statut salarié

Genre



Sources

- ADELI-DREES 2024 : Psychomotricien (Moins de 62 ans)
- INSEE Base Tous Salariés 2022
- RP 2021
- PCS Autres spécialistes de la rééducation, salariés

Chiffres-clés



145 offres d'emploi enregistrées



Evolution des offres : **+99%** entre 2019 et 2024

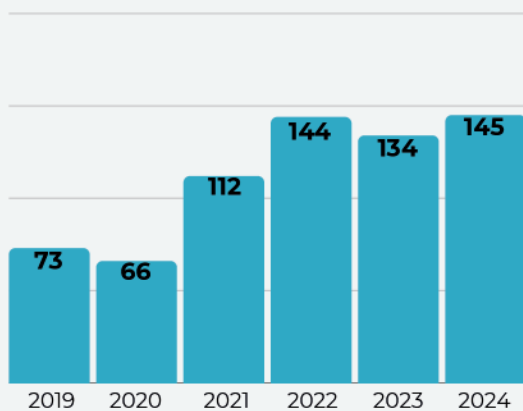


1er secteur recruteur : **Action sociale sans hébergement**

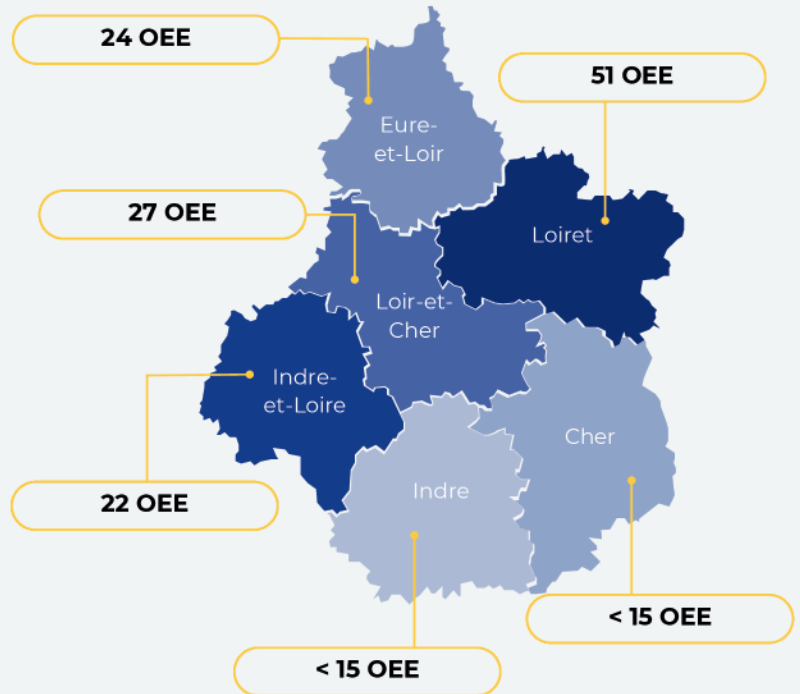


Part des offres en CDI : **76%**
Part des offres inférieures à 4 mois : **8%**

Evolution des offres d'emploi enregistrées



Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département



Principaux secteurs recruteurs

	Poids des OEE	
Action sociale sans hébergement dont Activités sociales généralistes	37%	17%
Hébergement médico-social et social dont Hébergement médicalisé pour enfants handicapés	28%	12%

Type de contrat proposé

CDI	76%
CDD de 7 à 12 mois	12%
CDD de 4 à 6 mois	4%
CDD de 1 à 3 mois	8%

■ Emploi durable (CDI ou CDD de plus de 6 mois)
■ Emploi temporaire (CDD ou mission intérimaire de 1 à 6 mois ou CDD Senior)

Projets de recrutement

320 projets de recrutement



des projets jugés difficiles



d'emploi saisonniers

Compétences

Top 3 des compétences les plus recherchées dans les offres d'emploi

Enseigner, transmettre des connaissances, développer des compétences

Élaborer des actions ou des règles de prévention

Techniques gestuelles

Sources

- France Travail 2024 - ROME : Rééducation en psychomotricité
- BMO 2025 - FAP : Autres professionnels para-médicaux
- Données Identification des Besoins en Compétences - GIP Alfa - mai 2025

GIP ALFA CENTRE - ORFE - OSMS

Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA

Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT

Rédacteur : Pôle ORFE

Date de parution : Juin 2025

FICHE ANALYSE METIER

Sage-femme

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?

Chiffres-clés

- 1 institut de formation agréé
- Quota en première année : **35 places**

Organisation et modalités d'accès

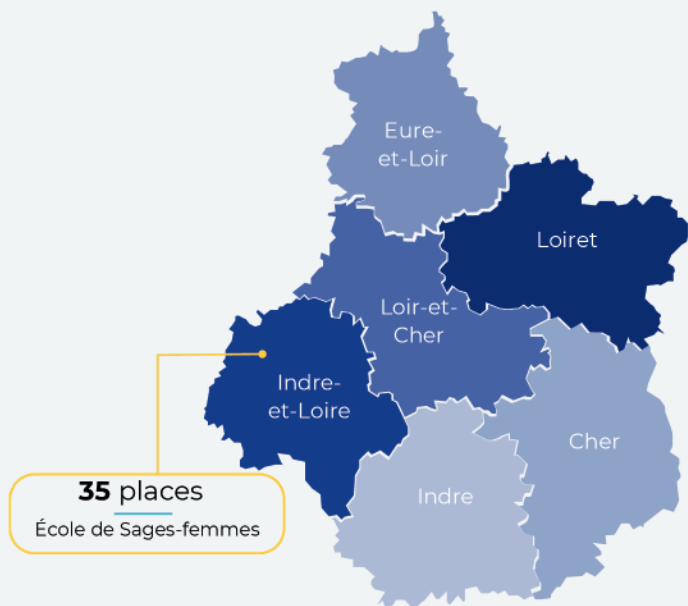
Formation

- 1 année universitaire + 5 années en école de sage-femme (à partir de la rentrée 2024)
- Diplôme d'État de Sage-femme - niveau 7

Voie d'accès

- Après un **Parcours Spécifique Accès Santé** (PASS)
- Après une **Licence option Accès Santé** (LAS)
- Sélection sur **dossier** pour les candidats relevant du dispositif "Passerelle"

Quota 2024-2025 en première année



Effectifs en formation (*)



- 37 en 1ère année
- 32 en 2ème année
- 27 en 3ème année
- 38 en 4ème année

134
apprenant-e-s
inscrit-e-s

Diplôme



29
diplômés



Taux de réussite au
diplôme

Profil des apprenants (*)

En première année



86%
originaires de
la région
Centre-Val de
Loire

♀
100%

♂
0%



62% de moins
de 21 ans

0% de plus de
35 ans

97 %

Statut **Étudiant**

3 %

Statut **Demandeur d'emploi**

Insertion professionnelle

Taux d'emploi

99% dans les 6 mois

Sources

(*) Les données présentées ici concernent les apprenants inscrits à l'école de Sage-femme

- OSMS - Enquête Rentrée 2024-2025
- OSMS - Enquête Insertion 2017-2023
- OSMS - Enquête Persévérance 2023-2024



Chiffres-clés



812 sages-femmes
en emploi sur la
région



Evolution des
emplois : **+2%**
entre 2018 et 2023



1er secteur
employeur :
**Activités pour la
santé humaine**



Part des moins de
35 ans : **31%**
Part des plus de
55 ans : **17%**

Mode
d'exercice

**Exercice
salarial**



**Exercice libéral
ou mixte**

Temps de
travail

**à temps
complet**



**à temps
partiel**

*Indicateur sur les
professionnels en statut
salarie*

Contrat de travail

Autres (dont
Fonction publique)

70%

Contrat à durée
déterminée

16%

Contrat à durée
indéterminée

14%

Indicateur sur les professionnels en statut salarié

Tranche d'âge

Moins de 25 ans

2%

De 25 à 34 ans

29%

De 35 à 44 ans

32%

De 45 à 54 ans

19%

De 55 à 59 ans

11%

60 ans et plus

6%

Effectif par département et
part des 55 ans et plus

121 en emploi

55 ans et + : **19%**

223 en emploi

55 ans et + : **19%**

95 en emploi

55 ans et + : **18%**

251 en emploi

55 ans et + : **14%**

52 en emploi

55 ans et + : **21%**

70 en emploi

55 ans et + : **24%**

Principaux secteurs d'emploi

	Poids des secteurs
Activités pour la santé humaine dont Activités hospitalières	87% 63%
Administration publique et défense dont Administration publique générale	6% 5%

Indicateur sur les professionnels en statut salarié

Genre



97%



3%

Sources

- ADELI-DREES 2023 : Sages-femmes (Moins de 62 ans)
- INSEE Base Tous Salariés 2022
- RP 2021
- PCS Sages-femmes

Chiffres-clés



67 offres d'emploi enregistrées



Evolution des offres : **+319%** entre 2019 et 2024

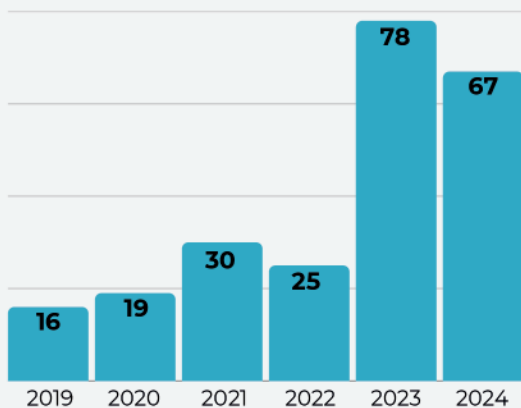


1er secteur recruteur : **Action sociale dans hébergement**

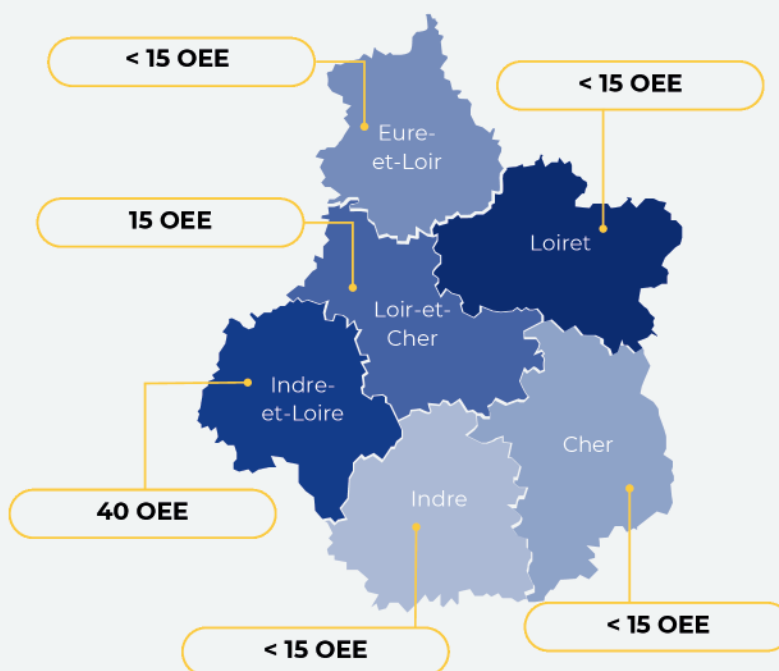


Part des offres en CDI : **99%**
Part des offres inférieures à 4 mois : **1%**

Evolution des offres d'emploi enregistrées



Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département



Principaux secteurs recruteurs

	Poids des OEE	
Action sociale sans hébergement dont Aide à domicile	60%	60%
Activités pour la santé humaine dont Activités hospitalières	39%	39%

Type de contrat proposé



Projets de recrutement

FAP : Infirmiers et sages-femmes

1 700 projets de recrutement



des projets jugés difficiles



d'emploi saisonniers

Compétences

Top 3 des compétences les plus recherchées dans les offres d'emploi

Techniques pédagogiques

Surveiller l'état de santé d'une personne

Actualiser le dossier médical du patient

Sources

- France Travail 2024 - ROME : Suivi de la grossesse et de l'accouchement
- BMO 2025 - FAP : Infirmiers et sages-femmes
- Données Identification des Besoins en Compétences - GIP Alfa - mai 2025

GIP ALFA CENTRE - ORFE - OSMS

Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA

Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT

Rédacteur : Pôle ORFE

Date de parution : Juin 2025

FICHE ANALYSE METIER

Technicien·ne de l'intervention sociale et familiale

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?

Chiffres-clés

- **3** instituts de formation agréés
- Quota en première année : **65 places hors apprentissage** dont 23 places financées par le Conseil régional

Organisation et modalités d'accès

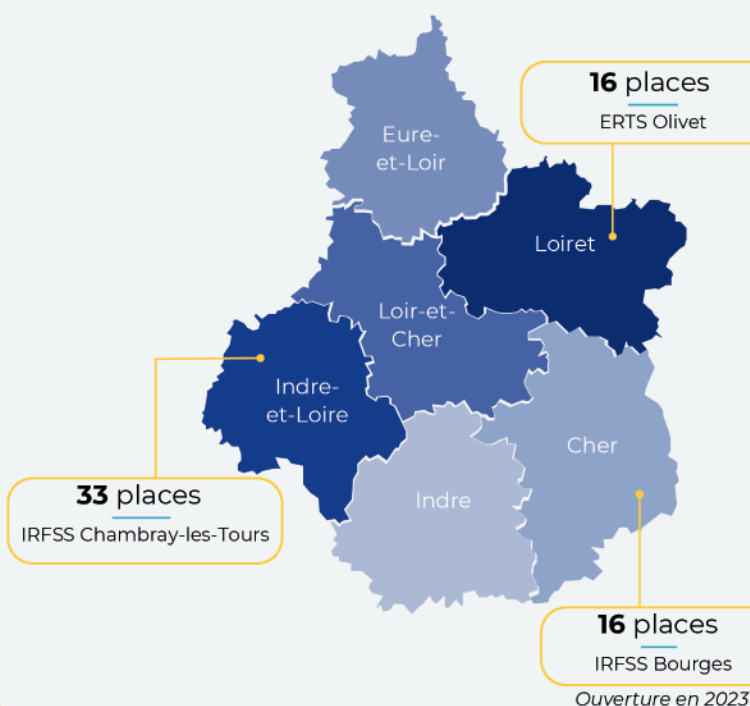
Formation

- 2 ans de formation
- Diplôme d'État de Technicien de l'intervention sociale et familiale
- Niveau 4

Voie d'accès

- Formation **initiale** dont Apprentissage
- Formation **professionnelle** continue
- **VAE**
- Admission avec épreuves de sélection

Quota 2024-2025 en première année



Effectifs en formation



47
apprenant-e-s
inscrit-e-s

- 30 en 1ère année
- 17 en 2ème année

Diplôme



19
diplômés



Taux de réussite au diplôme

Profil des apprenants

En première année



100% originaires
de la région
Centre-Val de
Loire



93%



7%



17% de moins
de 21 ans

47% de plus
de 35 ans



Insertion professionnelle

Taux d'emploi

78% dans les 6 mois

Sources

- OSMS - Enquête Rentrée 2024-2025
- OSMS - Enquête Insertion 2022-2023
- DREETS - Diplômes 2024 - Données régionales

Le métier de technicien de l'ISF est intégré à la PCS "Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales". Les caractéristiques de l'emploi seront donc abordées en étudiant cette PCS, conformément à la nomenclature INSEE.

Chiffres-clés



15 648
professionnels
en emploi sur la
région



Evolution des
emplois : **-3%**
entre 2017 et
2022



1er secteur
employeur :
**Action sociale
sans
hébergement**



Part des moins
de 35 ans : **27%**
Part des plus de
55 ans : **29%**

Temps de travail

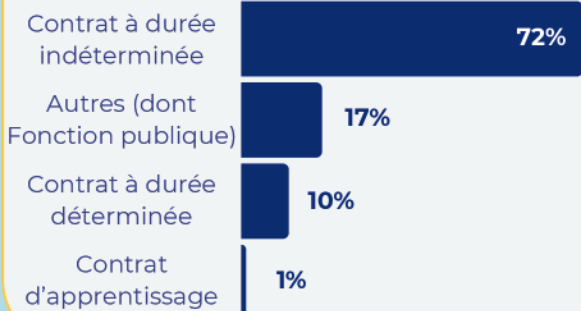


**30% à temps
complet**



**70% à temps
partiel**

Contrat de travail



Effectif par département et part des 55 ans et plus

2 052 en emploi

55 ans et + : 27%

3 396 en emploi

55 ans et + : 28%

2 196 en emploi

55 ans et + : 34%

4 344 en emploi

55 ans et + : 25%

1 572 en emploi

55 ans et + : 33%

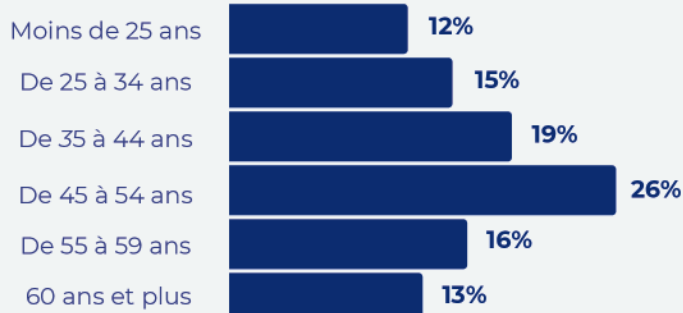
2 088 en emploi

55 ans et + : 31%

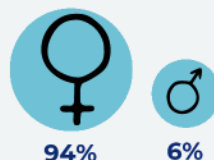
Principaux secteurs d'emploi

	Poids des secteurs
Action sociale sans hébergement dont Aide à domicile	72% 63%
Hébergement médico-social et social dont Héb. médicalisé pour personnes âgées	7% 4%

Tranche d'âge



Genre



Sources

- INSEE Base Tous Salariés 2022
- RP 2021
- PCS Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales



Chiffres-clés



208 offres
d'emploi
enregistrées



Evolution des
offres : **+ 89%**
entre 2019 et
2024

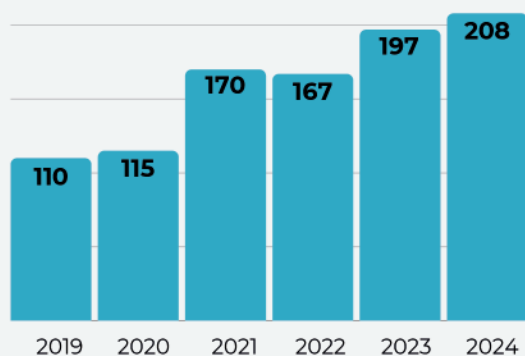


1er secteur
recruteur :
**Action sociale
sans
hébergement**

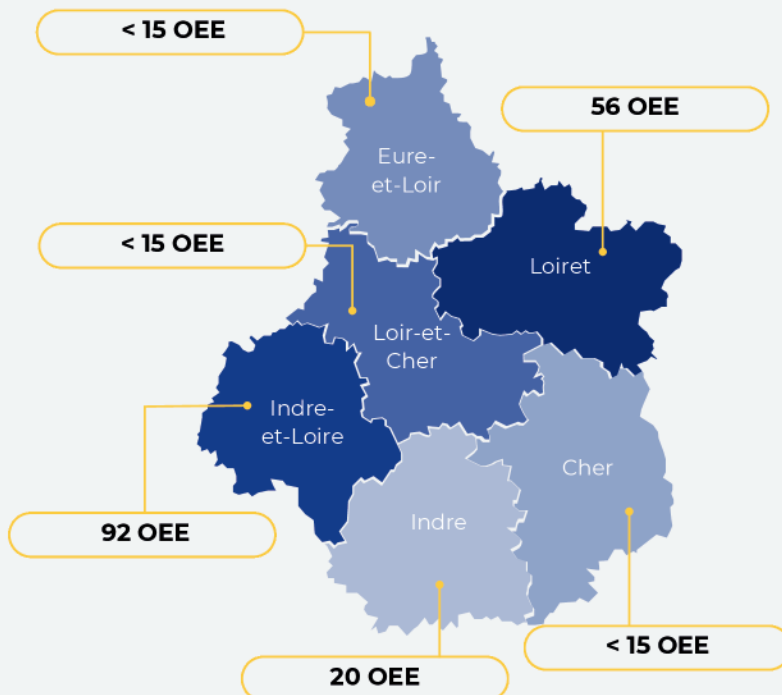


Part des offres
en CDI : **57%**
Part des offres
inférieures à 4
mois : **20%**

Evolution des offres d'emploi enregistrées



Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département et tendance d'évolution



Principaux secteurs recruteurs

	Poids des OEE	
Action sociale sans hébergement dont Aide à domicile	46%	36%
Héb. médico social et social dont Héb. social pour adultes et familles en difficultés et autre héb. social	29%	8%
Activités liées à l'emploi	12%	

Type de contrat proposé

CDI	57%
CDD de 13 mois et plus	12%
CDD de 7 à 12 mois	7%
CDD de 4 à 6 mois	4%
CDD de 1 à 3 mois	19%
CDD inférieur à 1 mois	1%

■ Emploi durable (CDI ou CDD de plus de 6 mois)
■ Emploi temporaire (CDD ou mission intérimaire de 1 à 6 mois ou CDD Senior)
■ Emploi occasionnel (CDD ou mission intérimaire de moins d'un mois ou non salarié)

Projets de recrutement

2 280 projets de recrutement



des projets jugés
difficiles



d'emploi
saisonniers

Compétences

**Top 3 des compétences les plus
recherchées dans les offres d'emploi**

Contrôler l'état des stocks

Surveiller l'état de santé
d'une personne

Analyser le contexte de
vie d'une personne

Sources

- France Travail 2024 - ROME : Intervention sociale et familiale
- BMO 2025 - FAP : Aides à domicile et auxiliaires de vie
- Données Identification des Besoins en Compétences - GIP Alfa - mai 2025

GIP ALFA CENTRE - ORFE - OSMS

Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA

Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT

Rédacteur : Pôle ORFE

Date de parution : Juin 2025

FICHE ANALYSE METIER

Technicien·ne de laboratoire médical

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?

Chiffres-clés

- 1 institut de formation agréé
- Quota en première année : **33 places hors apprentissage**

Organisation et modalités d'accès

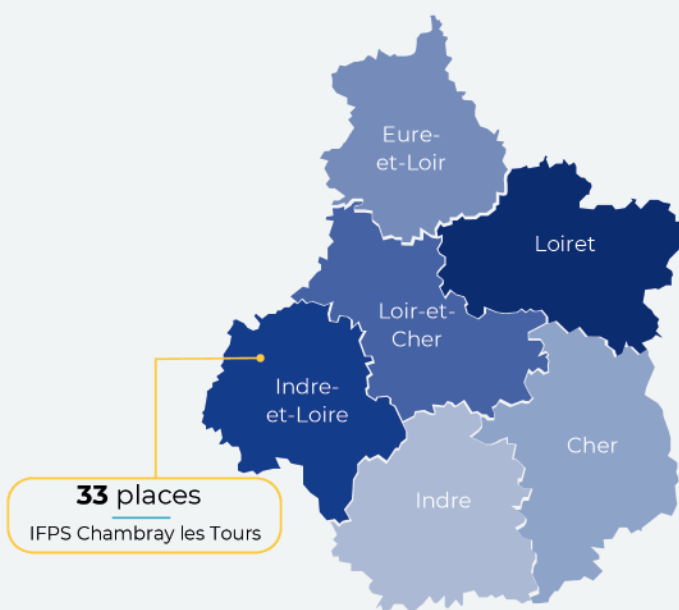
Formation

- 3 ans de formation
- Diplôme d'État de Technicien de laboratoire médical
- Niveau 6

Voie d'accès

- Formation **initiale** dont Apprentissage et Formation **professionnelle continue**
- Admission via **ParcoursSup** pour les lycéens et les étudiants en ré-orientation
- **Épreuves de sélection** pour les candidats relevant de la formation professionnelle

Quota 2024-2025 en première année



Effectifs en formation



89
apprenant-e-s
inscrit-e-s

- 37 en 1ère année
- 27 en 2ème année
- 25 en 3ème année
- < 5 Apprenti.e.s

Diplôme

22
diplômés

100%

Taux de réussite au diplôme

Insertion professionnelle

Taux d'emploi

77% dans les 6 mois

Profil des apprenants

En première année



65%
originaires de
la région
Centre-Val de
Loire



65%



35%



89% de moins
de 21 ans

0% de plus de
35 ans

100 %
Statut **Étudiant**

Principaux employeurs

Établissement
hospitalier public

68%

Établissement
de santé privé

25%



(*) Le métier de technicien de laboratoire est accessible via deux diplômes : le B.U.T génie biologique et le D.E. de TLM. La formation au métier sera présentée ici selon le cursus du Diplôme d'État.

- OSMS - Enquête Rentrée 2024-2025
- OSMS - Enquête Insertion 2017-2023
- DREETS - Diplômes 2024

Sources

Chiffres-clés

1 395 techniciens de laboratoire médical en emploi sur la région



Evolution des emplois : **+4%** entre 2019 et 2024



1er secteur employeur :

Activités pour la santé humaine



Part des moins de 35 ans : **33%**
Part des plus de 55 ans : **19%**

Temps de travail



85% à temps complet



15% à temps partiel

Contrat de travail

Contrat à durée indéterminée



64%

Autres (dont Fonction publique)



29%

Contrat à durée déterminée



7%

Effectif par département et part des 55 ans et plus

150 en emploi

55 ans et + : 23%

369 en emploi

55 ans et + : 18%

141 en emploi

55 ans et + : 23%

561 en emploi

55 ans et + : 16%

57 en emploi

55 ans et + : 21%

117 en emploi

55 ans et + : 22%

Principaux secteurs d'emploi

Activités pour la santé humaine
dont Activités hospitalières
dont Laboratoires d'analyses médicales

Poids des secteurs

85%
43%
28%

Tranche d'âge

Moins de 25 ans



8%

De 25 à 34 ans



25%

De 35 à 44 ans



28%

De 45 à 54 ans



21%

De 55 à 59 ans



14%

60 ans et plus



5%

Genre



84%



16%

Sources

- ADELI-DRESS 2024 : Techniciens de laboratoire médical (Moins de 62 ans)
- INSEE Base Tous Salariés 2022
- RP 2021
- PCS Techniciens médicaux

Chiffres-clés



46 offres d'emploi
enregistrées



Evolution des
offres : **12%**
entre 2019 et
2024



1er secteur
recruteur :

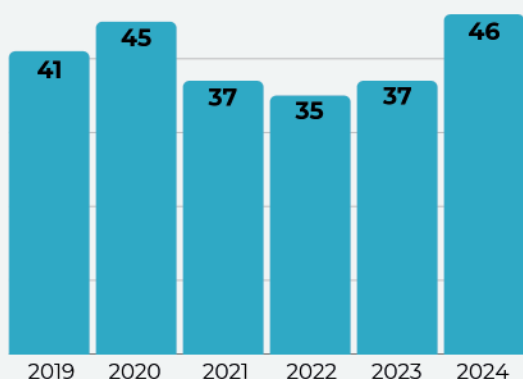
**Activités pour la
santé humaine**



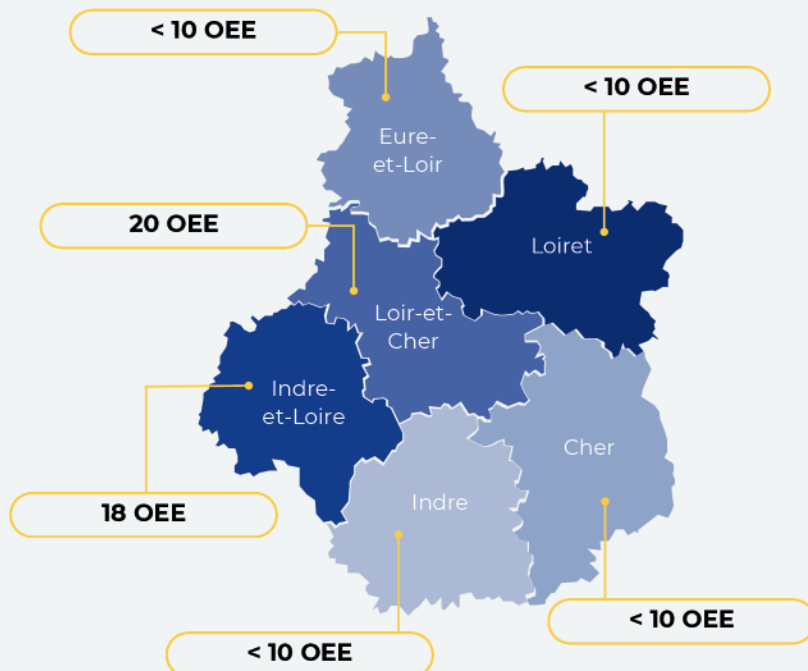
Part des offres
en CDI : **61%**

Part des offres
inférieures à 4
mois : **2%**

Evolution des offres d'emploi enregistrées



Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département et tendance d'évolution



Principaux secteurs recruteurs

	Poids des OEE	
Activités pour la santé humaine <i>dont Laboratoires d'analyses médicales</i>	39%	39%
Activités liées à l'emploi (agences de travail temporaire)	35%	

Type de contrat proposé

CDI	61%
CDD de 13 mois et plus	2%
CDD de 7 à 12 mois	11%
CDD de 4 à 6 mois	17%
CDD de 1 à 3 mois	2%
Mission intérimaire de 1 mois et plus	7%

■ Emploi durable (CDI ou CDD de plus de 6 mois)
■ Emploi temporaire (CDD ou mission intérimaire de 1 à 6 mois ou CDD Senior)

Projets de recrutement

460 projets de recrutement



des projets jugés
difficiles



d'emploi
saisonniers

Sources

- France Travail 2024 - ROME : Analyses médicales
- BMO 2025 - FAP : Techniciens médicaux et préparateurs



GIP ALFA CENTRE - ORFE - OSMS

Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA

Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT

Rédacteur : Pôle ORFE

Date de parution : Juin 2025