GIP ALFA CENTRE-VAL DE LOIRE

FICHE ANALYSE METIER

Infirmier·ère

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?

OSMS OBSERVATOIRE SANITAIRE MEDICO-SOCIAL ET SOCIAL

GIP ALFA CENTRE-VAL DE LOIRE

RÉGION CENTRE VAL DE LOIRE

INFIRMIER

FORMATION

ALFA CENTRE-VAL DE LOIRE

Chiffres-clés

- **13** instituts de formation agréés
- Quota en première année : **1 585 places hors apprentissage**

Organisation et modalités d'accès

Formation

- 3 ans de formation
- Diplôme d'État d'Infirmier - niveau 6
- **Apprentissage possible**

Voie d'accès

- Formation **initiale** et Formation **professionnelle continue**
- Admission via Parcoursup pour les lycéens et les étudiants en ré-orientation
- Épreuves de sélection pour les candidats relevant de la formation professionnelle

Quota 2024-2025 en première année

250 places
IF Chartres
IF Châteaudun
IF Dreux

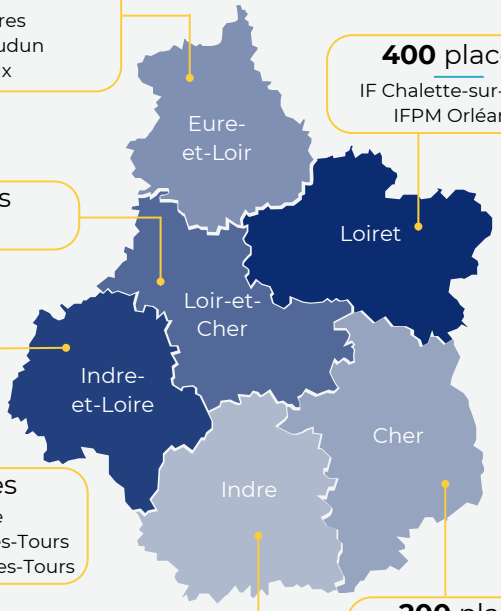
400 places
IF Chalette-sur-Loing
IFPM Orléans

160 places
IF Blois

445 places
IF Amboise
IFPS Chambray-les-Tours
IRFSS Chambray-les-Tours

130 places
IF Châteauroux
IF Le Blanc

200 places
IF Vierzon
IRFSS Bourges



Nombre de places hors apprentissage

Effectifs en formation

4 366
apprenant·e·s inscrit·e·s

- 1 668 en 1ère année
- 1 377 en 2ème année dont 25 en parcours réussite aide-soignant
- 1 321 en 3ème année
- *31 apprenti.e.s*

Profil des apprenants

En première année

76% originaires de la région Centre-Val de Loire

87% ♀ 13% ♂

83 % Statut **Étudiant**

10 % Statut **Demandeur d'emploi**

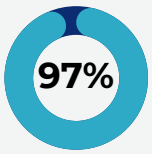
7 % Statut **Salarié**

75% de moins de 21 ans

6% de plus de 35 ans

Diplôme

1 024 diplômés



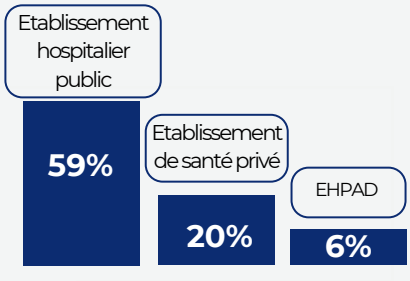
Taux de réussite au diplôme

Insertion professionnelle

Taux d'emploi

93% dans les 6 mois

Principaux employeurs



Sources

- *OSMS - Enquête Rentrée 2024-2025*
- *OSMS - Enquête Insertion 2017-2023*
- *DREETS - Diplômes 2024*

INFIRMIER

EMPLOI

ALFA CENTRE-VAL DE LOIRE

Chiffres-clés

17 900 infirmiers en emploi sur la région

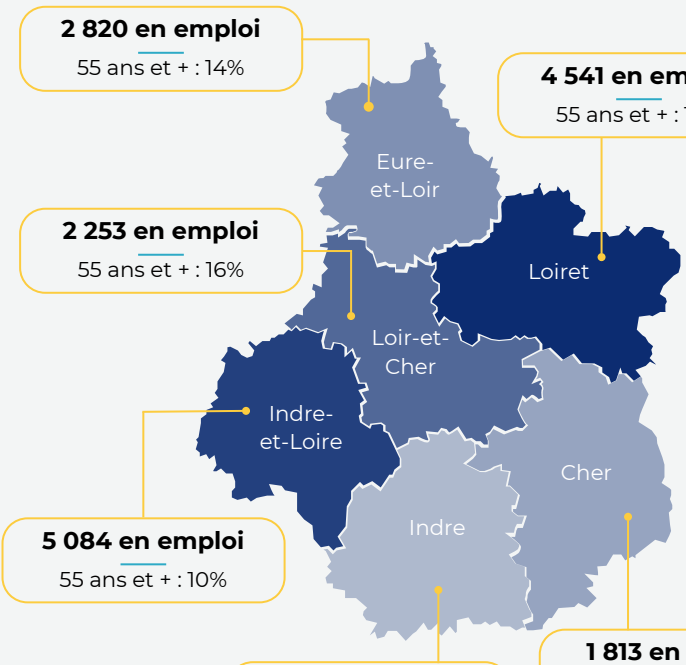
Evolution des emplois : **+8%** entre 2017 et 2022

1er secteur employeur : **Activités pour la santé humaine**

Part des moins de 35 ans : **42%**

Part des plus de 55 ans : **13%**

Effectif par département et part des 55 ans et plus



2 820 en emploi
55 ans et + : 14%

4 541 en emploi
55 ans et + : 12%

2 253 en emploi
55 ans et + : 16%

5 084 en emploi
55 ans et + : 10%

1 389 en emploi
55 ans et + : 21%

1 813 en emploi
55 ans et + : 15%

Mode d'exercice

Exercice salarial

Exercice libéral ou mixte

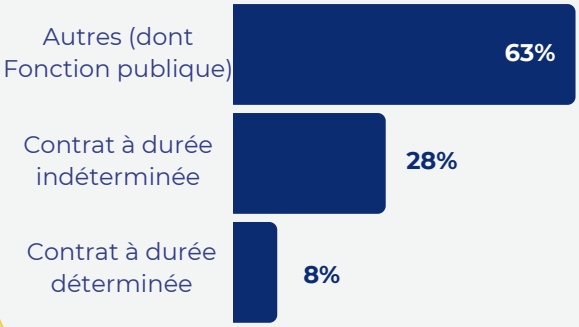
Temps de travail

82% à temps complet

18% à temps partiel

Indicateur sur les professionnels en statut salarié

Contrat de travail



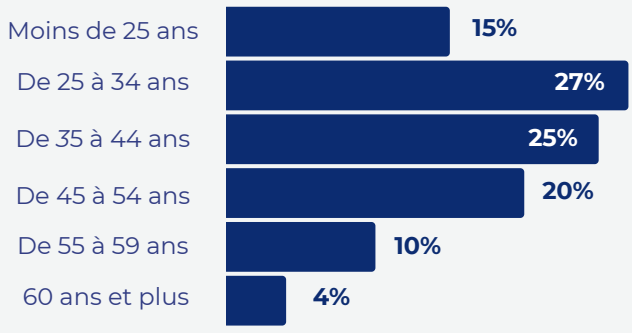
Indicateur sur les professionnels en statut salarié

Principaux secteurs d'emploi

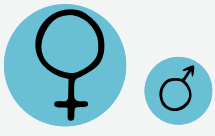
	Poids des secteurs
Activités pour la santé humaine *dont Activités hospitalières*	**70%** *65%*
Hébergement médico-social et social *dont Héb. médicalisé pour personnes âgées*	**13%** *10%*
Administration publique et défense *dont Administration publique générale*	**3%** *2%*

Indicateur sur les professionnels en statut salarié

Tranche d'âge



Genre



Sources

- *SNDS 2022*
- *INSEE Base Tous Salariés 2022 / RP 2021*
- *PCS Infirmiers en soins généraux*

INFIRMIER

MARCHÉ DU TRAVAIL

Chiffres-clés

1 653 offres d'emploi enregistrées

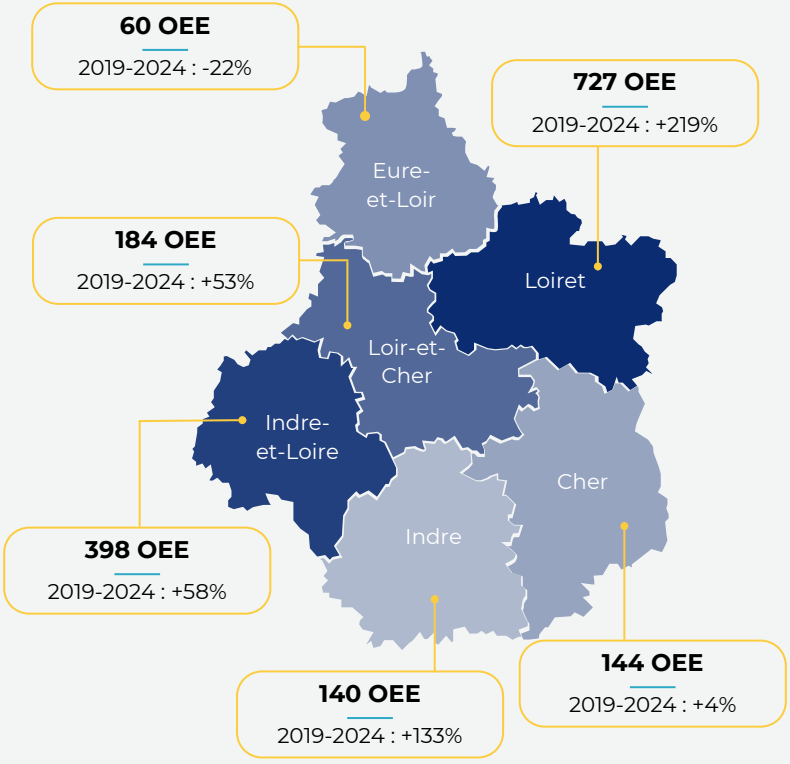
Evolution des offres : **+89%** entre 2018 et 2023

1er secteur recruteur : **Hébergement médico-social et social**

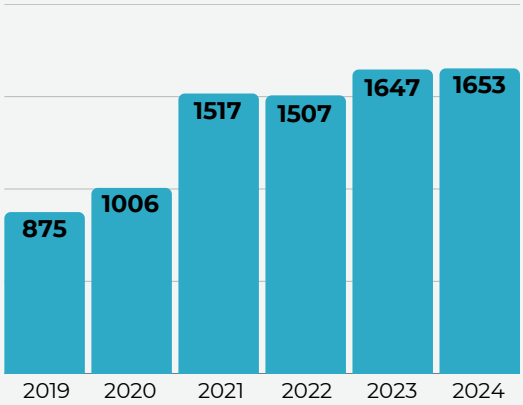
Part des offres en CDI : **62%**

Part des offres inférieures à 4 mois : **12%**

Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département



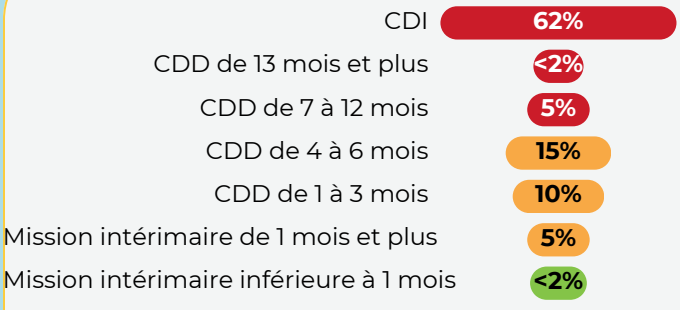
Evolution des offres d'emploi enregistrées



Principaux secteurs recruteurs

	Poids des OEE
Hébergement médico-social et social *dont Héb. médicalisé pour personnes âgées*	**28%** *17%*
Activités liées à l'emploi (agences de travail temporaires)	**27%**
Activités pour la santé humaine *dont Activités hospitalières*	**22%** *19%*

Type de contrat proposé



Emploi durable *(CDI ou CDD de plus de 6 mois)*

Emploi temporaire *(CDD ou mission intérimaire de 1 à 6 mois ou CDD Senior)*

Emploi occasionnel *(CDD ou mission intérimaire de moins d'un mois ou non salarié)*

Projets de recrutement

FAP : Infirmiers et sages-femmes

1 700 projets de recrutement

des projets jugés difficiles

d'emploi saisonniers

Compétences

Top 3 des compétences les plus recherchées dans les offres d'emploi

- Réaliser des soins d'hygiène corporelle, de confort et de prévention
- Analyser la situation et les besoin d'une personne
- Désinfecter et décontaminer un équipement

Sources

- *France Travail 2024 - ROME : Soins infirmiers généralistes*
- *BMO 2025 - FAP : Infirmiers et sages-femmes*
- *Données Identification des Besoins en Compétences - GIP Alfa - mai 2025*

GIP ALFA CENTRE

CENTRE-VAL DE LOIRE

GIP ALFA CENTRE - ORFE - OSMS
Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA
Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT
Rédacteur : Pôle ORFE
Date de parution : Juin 2025

OSMS
OBSERVATOIRE SANITAIRE
MEDICO-SOCIAL ET SOCIAL

GIP ALFA CENTRE-VAL DE LOIRE

RÉGION CENTRE VAL DE LOIRE