ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

FICHE ANALYSE METIER

Technicien·ne de l'intervention sociale et familiale

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?

OSMS
OBSERVATOIRE SANITAIRE MEDICO-SOCIAL ET SOCIAL

ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

RÉGION CENTRE VAL DE LOIRE

TECHNICIEN DE L'INTERVENTION SOCIALE ET FAMILIALE

FORMATION

ALFA CENTRE-VAL DE LOIRE

Chiffres-clés

- **3** instituts de formation agréés
- Quota en première année : **65 places hors apprentissage** *dont 23 places financées par le Conseil régional*

Organisation et modalités d'accès

Formation

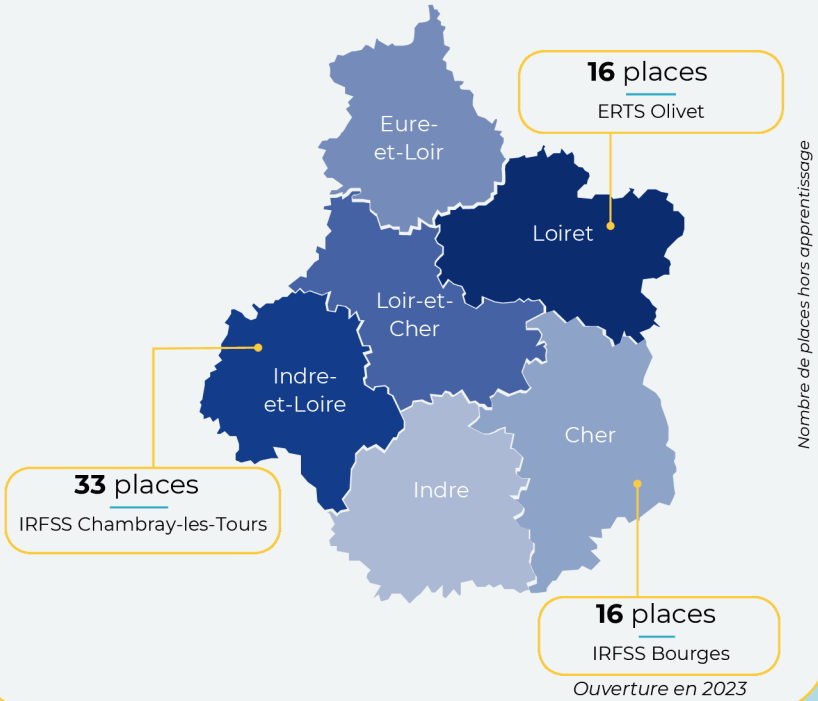
- 2 ans de formation
- Diplôme d'État de Technicien de l'intervention sociale et familiale
- Niveau 4

Voie d'accès

- Formation **initiale** dont Apprentissage
- Formation **professionnelle** continue
- **VAE**

- Admission avec épreuves de sélection

Quota 2024-2025 en première année



Effectifs en formation

47
apprenant·e·s inscrit·e·s

- 30 en 1ère année
- 17 en 2ème année

Profil des apprenants

En première année

100% originaires de la région Centre-Val de Loire

93% ♀ 7% ♂

17% de moins de 21 ans

47% de plus de 35 ans

Statut **Salarié** — **37 %**

Statut **Demandeur d'emploi** — **33 %**

Statut **Élève** — **30 %**

Diplôme

19
diplômés

95%
Taux de réussite au diplôme

Insertion professionnelle

Taux d'emploi

78% dans les 6 mois

Sources

- *OSMS - Enquête Rentrée 2024-2025*
- *OSMS - Enquête Insertion 2022-2023*
- *DREETS - Diplômes 2024 - Données régionales*

TECHNICIEN DE L'INTERVENTION SOCIALE ET FAMILIALE

EMPLOI

ALFA CENTRE-VAL DE LOIRE

Le métier de technicien de l'ISF est intégré à la PCS "Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales". Les caractéristiques de l'emploi seront donc abordées en étudiant cette PCS, conformément à la nomenclature INSEE.

Chiffres-clés

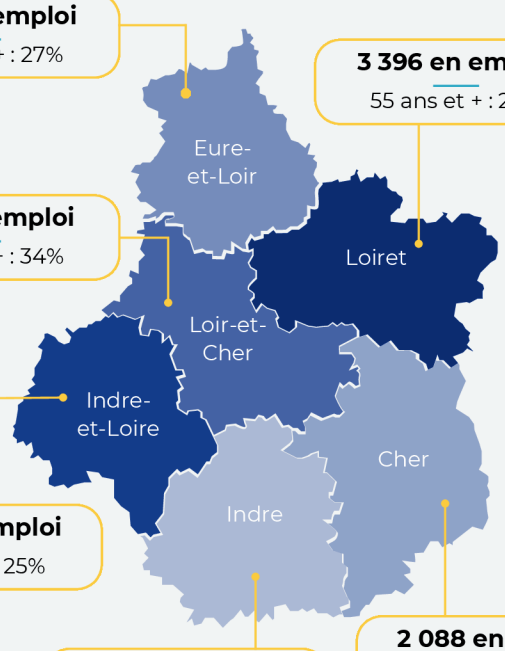
15 648 professionnels en emploi sur la région

Evolution des emplois : **-3%** entre 2017 et 2022

1er secteur employeur : **Action sociale sans hébergement**

Part des moins de 35 ans : **27%**
Part des plus de 55 ans : **29%**

Effectif par département et part des 55 ans et plus



2 052 en emploi
55 ans et + : 27%

3 396 en emploi
55 ans et + : 28%

2 196 en emploi
55 ans et + : 34%

4 344 en emploi
55 ans et + : 25%

1 572 en emploi
55 ans et + : 33%

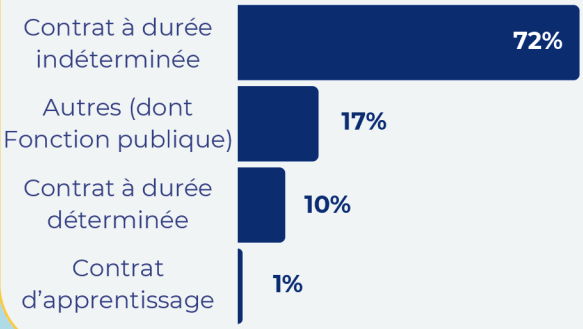
2 088 en emploi
55 ans et + : 31%

Temps de travail

30% à temps complet

70% à temps partiel

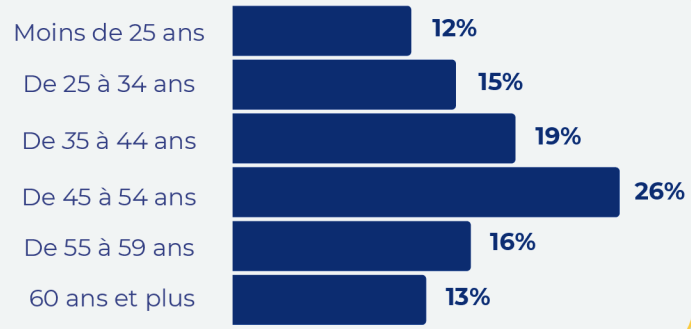
Contrat de travail



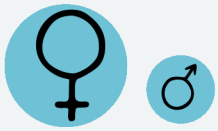
Principaux secteurs d'emploi

	Poids des secteurs
Action sociale sans hébergement dont Aide à domicile	**72%** *63%*
Hébergement médico-social et social dont Héb. médicalisé pour personnes âgées	**7%** *4%*

Tranche d'âge



Genre



94% **6%**

Sources

- *INSEE Base Tous Salariés 2022*
- *RP 2021*
- *PCS Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales*

TECHNICIEN DE L'INTERVENTION SOCIALE ET FAMILIALE

MARCHÉ DU TRAVAIL

ALFA CENTRE-VAL DE LOIRE

Chiffres-clés

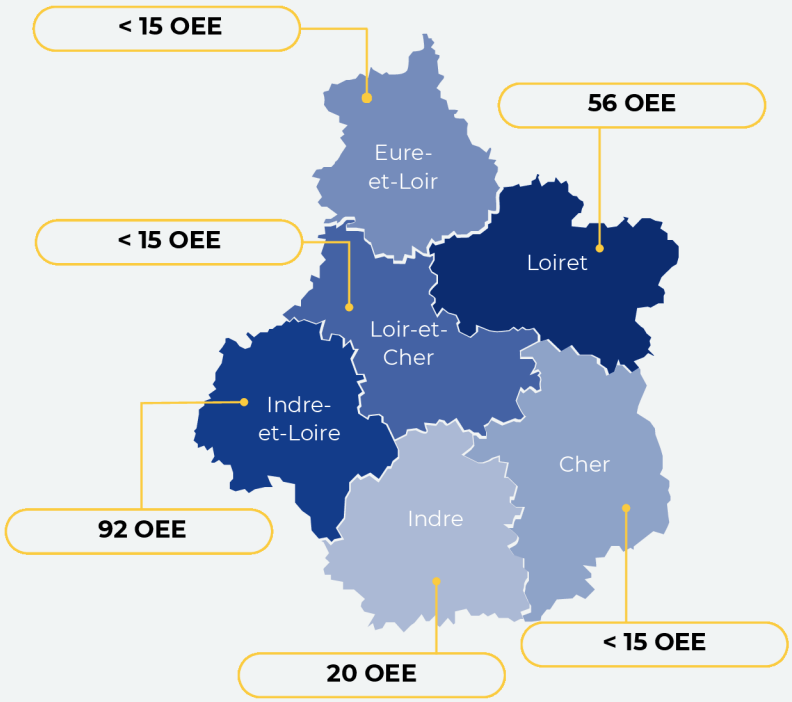
208 offres d'emploi enregistrées

Evolution des offres : **+ 89%** entre 2019 et 2024

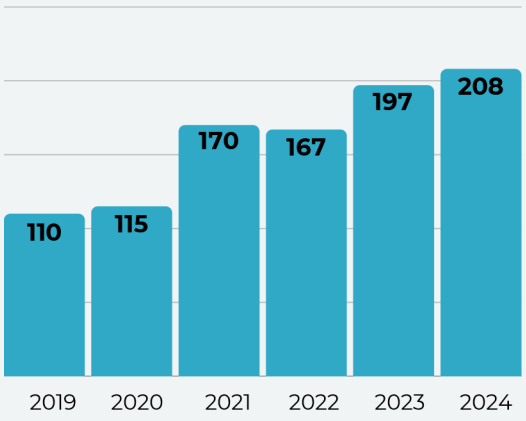
1er secteur recruteur : **Action sociale sans hébergement**

Part des offres en CDI : **57%**
Part des offres inférieures à 4 mois : **20%**

Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département et tendance d'évolution



Evolution des offres d'emploi enregistrées



Principaux secteurs recruteurs

	Poids des OEE
Action sociale sans hébergement dont Aide à domicile	**46%** 36%
Héb. médico social et social dont Héb. social pour adultes et familles en difficultés et autre héb. social	**29%** 8%
Activités liées à l'emploi	**12%**

Type de contrat proposé

CDI	57%
CDD de 13 mois et plus	12%
CDD de 7 à 12 mois	7%
CDD de 4 à 6 mois	4%
CDD de 1 à 3 mois	19%
CDD inférieur à 1 mois	1%

Emploi durable *(CDI ou CDD de plus de 6 mois)* — Emploi temporaire *(CDD ou mission intérimaire de 1 à 6 mois ou CDD Senior)* — Emploi occasionnel *(CDD ou mission intérimaire de moins d'un mois ou non salarié)*

Projets de recrutement

2 280 projets de recrutement

79% des projets jugés difficiles

17% d'emploi saisonniers

Compétences

Top 3 des compétences les plus recherchées dans les offres d'emploi

- Contrôler l'état des stocks
- Surveiller l'état de santé d'une personne
- Analyser le contexte de vie d'une personne

Sources

- *France Travail 2024 - ROME : Intervention sociale et familiale*
- *BMO 2025 - FAP : Aides à domicile et auxiliaires de vie*
- *Données Identification des Besoins en Compétences - GIP Alfa - mai 2025*

GIP ALFA CENTRE - ORFE - OSMS
Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA
Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT
Rédacteur : Pôle ORFE
Date de parution : Juin 2025