



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE

FICHE ANALYSE METIER

# Technicien·ne de laboratoire médical

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?



**OSMS**  
OBSERVATOIRE SANITAIRE  
MEDICO-SOCIAL ET SOCIAL



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION  
CENTRE  
VAL DE LOIRE**



### Chiffres-clés

- 1 institut de formation agréé
- Quota en première année : **33 places hors apprentissage**

### Organisation et modalités d'accès

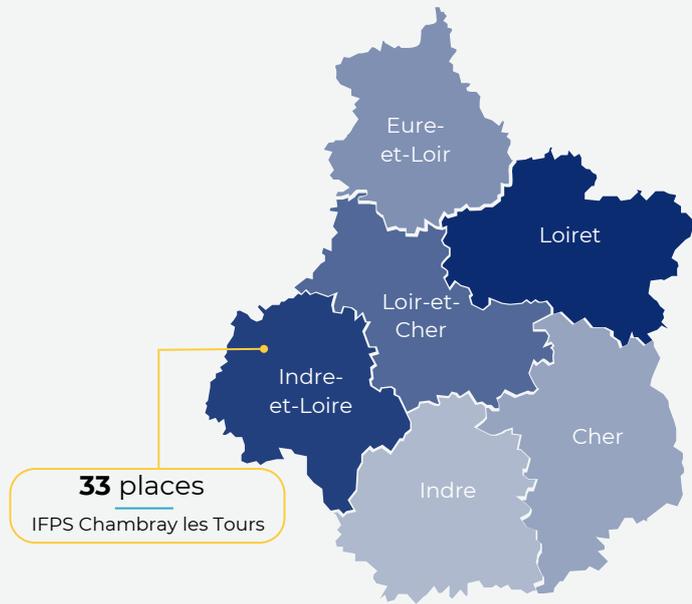
#### Formation

- 3 ans de formation
- Diplôme d'État de Technicien de laboratoire médical
- Niveau 6

#### Voie d'accès

- Formation **initiale** dont Apprentissage et Formation **professionnelle continue**
- Admission via **ParcoursSup** pour les lycéens et les étudiants en ré-orientation
- **Épreuves de sélection** pour les candidats relevant de la formation professionnelle

### Quota 2024-2025 en première année



Nombre de places hors apprentissage

### Effectifs en formation



- 37 en 1ère année
- 27 en 2ème année
- 25 en 3ème année
- < 5 Apprenti.e.s

**89**  
apprenant-e-s  
inscrit-e-s

### Diplôme

**22**  
diplômés

**100%**

Taux de réussite au  
diplôme

### Insertion professionnelle

**Taux d'emploi**  
**77%** dans les 6 mois

### Profil des apprenants

En première année

**65%**  
originaires de  
la région  
Centre-Val de  
Loire

**65%**  
**35%**



**89%** de moins  
de 21 ans  
**0%** de plus de  
35 ans

**100%**  
Statut **Étudiant**

### Principaux employeurs

Établissement  
hospitalier public

**68%**

Établissement  
de santé privé

**25%**



(\*) Le métier de technicien de laboratoire est accessible via deux diplômes : le B.U.T génie biologique et le D.E. de TLM. La formation au métier sera présentée ici selon le cursus du Diplôme d'État.

- OSMS - Enquête Rentrée 2024-2025
- OSMS - Enquête Insertion 2017-2023
- DREETS - Diplômes 2024

Sources

Chiffres-clés



**1 395** techniciens de laboratoire médical en emploi sur la région



Evolution des emplois : **+4%** entre 2019 et 2024



1er secteur employeur :

**Activités pour la santé humaine**



Part des moins de 35 ans : **33%**  
Part des plus de 55 ans : **19%**

Temps de travail



**85%** à temps complet



**15%** à temps partiel

Contrat de travail

Contrat à durée indéterminée



Autres (dont Fonction publique)



Contrat à durée déterminée



Effectif par département et part des 55 ans et plus

**150 en emploi**

55 ans et + : 23%

**369 en emploi**

55 ans et + : 18%

**141 en emploi**

55 ans et + : 23%

**561 en emploi**

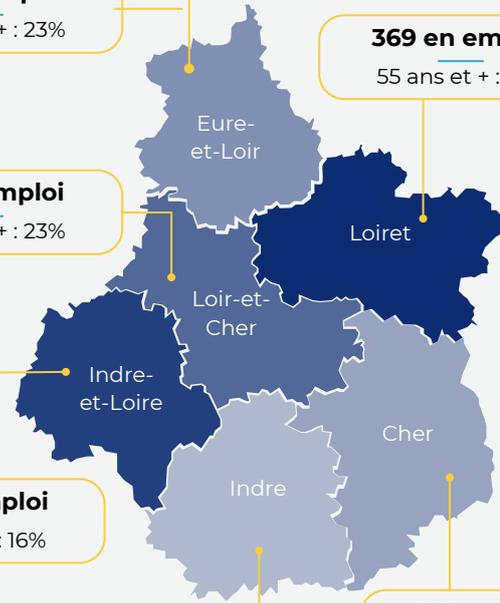
55 ans et + : 16%

**57 en emploi**

55 ans et + : 21%

**117 en emploi**

55 ans et + : 22%



Principaux secteurs d'emploi

**Activités pour la santé humaine**  
dont Activités hospitalières  
dont Laboratoires d'analyses médicales

Poids des secteurs

**85%**

43%

28%

Tranche d'âge

Moins de 25 ans



De 25 à 34 ans



De 35 à 44 ans



De 45 à 54 ans



De 55 à 59 ans



60 ans et plus



Genre



**84%**



**16%**



Sources

- ADELI-DRESS 2024 : Techniciens de laboratoire médical (Moins de 62 ans)
- INSEE Base Tous Salariés 2022
- RP 2021
- PCS Techniciens médicaux

Chiffres-clés

**46** offres d'emploi enregistrées



Evolution des offres : **12%** entre 2019 et 2024



1er secteur recruteur :

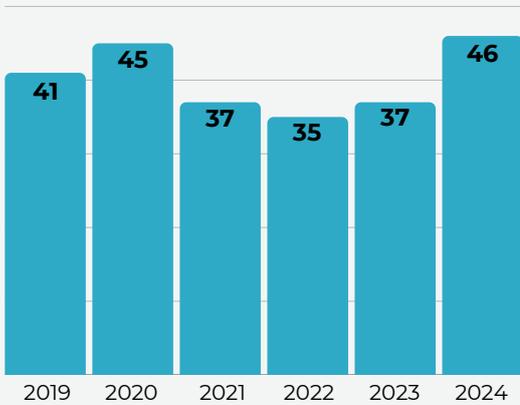
**Activités pour la santé humaine**



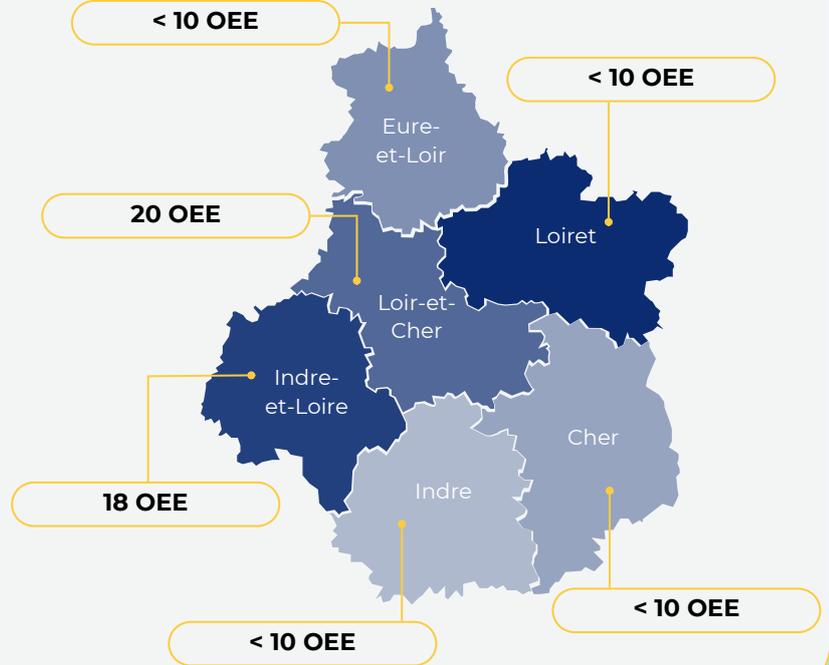
Part des offres en CDI : **61%**

Part des offres inférieures à 4 mois : **2%**

Evolution des offres d'emploi enregistrées



Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département et tendance d'évolution



Principaux secteurs recruteurs

Secteur	Poids des OEE
<b>Activités pour la santé humaine</b> <i>dont Laboratoires d'analyses médicales</i>	<b>39%</b> 39%
<b>Activités liées à l'emploi (agences de travail temporaire)</b>	<b>35%</b>

Type de contrat proposé

CDI	<b>61%</b>
CDD de 13 mois et plus	<b>2%</b>
CDD de 7 à 12 mois	<b>11%</b>
CDD de 4 à 6 mois	<b>17%</b>
CDD de 1 à 3 mois	<b>2%</b>
Mission intérimaire de 1 mois et plus	<b>7%</b>

■ Emploi durable (CDI ou CDD de plus de 6 mois)
 ■ Emploi temporaire (CDD ou mission intérimaire de 1 à 6 mois ou CDD Senior)

Projets de recrutement

**460** projets de recrutement



des projets jugés difficiles



d'emploi saisonniers



Sources

- France Travail 2024 - ROME : Analyses médicales
- BMO 2025 - FAP : Techniciens médicaux et préparateurs



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE

**GIP ALFA CENTRE - ORFE - OSMS**

**Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA**

**Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT**

**Rédacteur : Pôle ORFE**

**Date de parution : Juin 2025**



**OSMS**  
OBSERVATOIRE SANITAIRE  
MEDICO-SOCIAL ET SOCIAL



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION  
CENTRE  
VAL DE LOIRE**