Note méthodologique :

Fiches « Analyse métier »

Le 25/06/2025

L'OSMS réalise des fiches « Analyse métier » dans l'objectif d'enrichir et de synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social en région Centre-Val de Loire. Ces diagnostics sont réalisés annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Ces éléments d'analyse s'appuient sur une méthodologie développée par le GIP Alfa Centre-Val de Loire croisant des données issues de différentes sources, qu'il convient de recenser dans cette note.

Les données « Formation »

L'OSMS réalise des enquêtes auprès des instituts de formation de la région chaque année, afin de construire des indicateurs régionaux de suivi dans les filières de formation sanitaires et sociales. Les résultats de ces enquêtes alimentent la partie « formation » des fiches Analyse métier.

Les données de la DREETS sont également mobilisées pour présenter le nombre de diplômés et le taux de réussite.

Les données « Emploi »

Pour présenter les effectifs par métier, par âge et par genre, trois sources de données sont utilisées : INSEE - Base Tous Salariés (BTS), Système National des Données de Santé (SNDS) et DREES - ADELI.

Conformément aux recommandations de la DREES, les effectifs issus du répertoire ADELI ont été filtrés sur les moins de 62 ans.

Pour les infirmiers sans spécialisation et masseurs-kinésithérapeute, leur exclusion du répertoire ADELI a conduit à s'orienter vers le SNDS et la BTS, l'utilisation de ces deux bases de données cumulés permettant d'accéder aux professionnels libéraux (SNDS) et salariés (BTS), selon les préconisations formulées par la DREES (Publications DREES Méthodes | N° 15).

Pour les métiers avec un mode d'exercice exclusivement ou majoritairement salarié (infirmier anesthésiste, infirmier de bloc opératoire, infirmier puériculteur), les effectifs sont issus de la BTS.

Les indicateurs sur les conditions de travail (contrat / temps de travail / typologie des employeurs) sont issus de l'INSEE-Recensement de la Population (RP) & Base Tous Salariés (BTS).

Les données « Marché du travail »

Ces indicateurs sont issus des données DREETS sur les offres collectées et de France Travail pour l'enquête Besoin en main d'œuvre (BMO).

Pour certaines filières, un focus sur les principales compétences recherchées par les employeurs est proposé à partir du projet IBC – Identification des besoins en compétences du GIP ALFA.