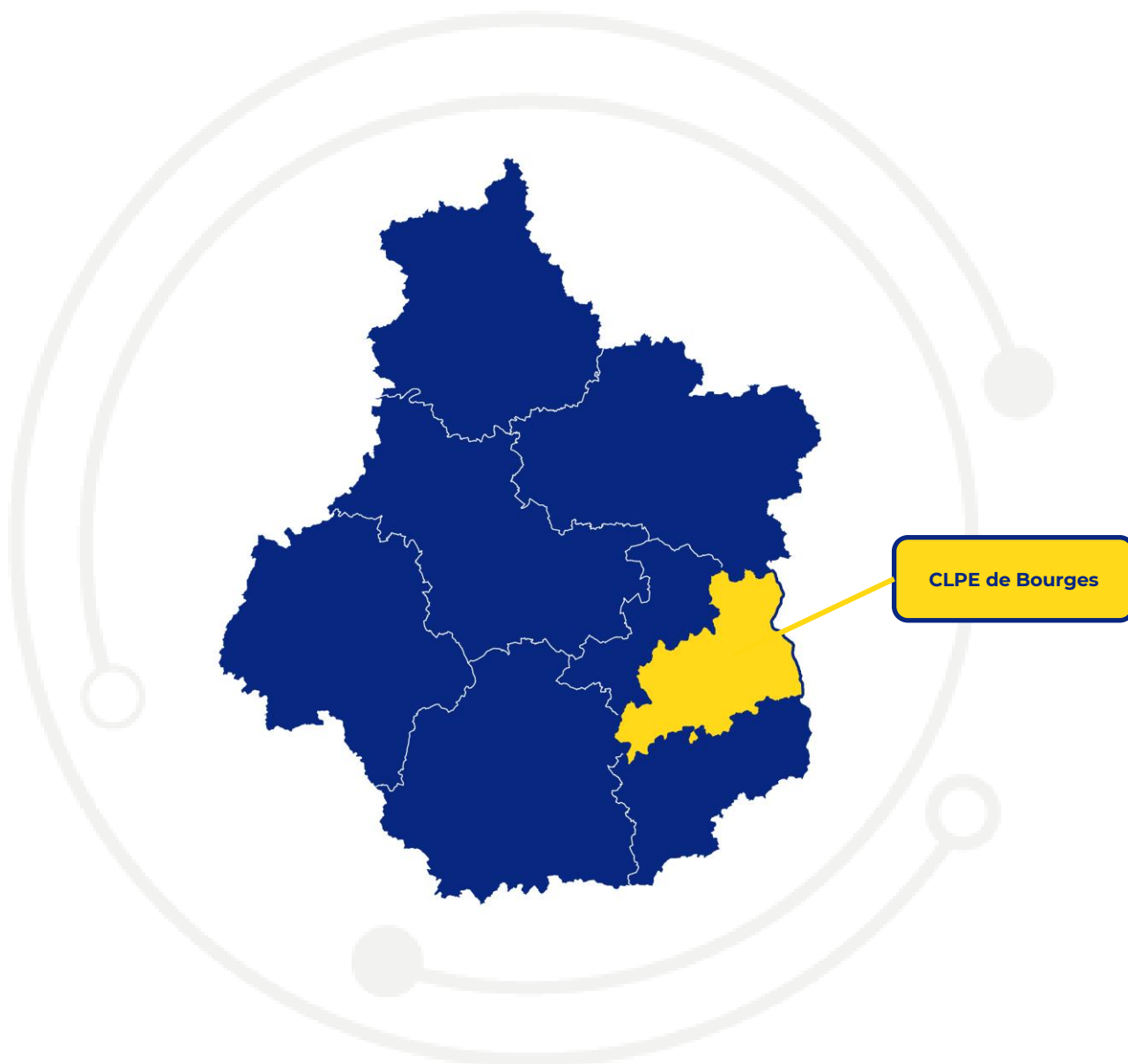


# Indicateurs d'éclairage Comité Local Pour l'Emploi de Bourges

Septembre 2025



ALFA  
CENTRE-VAL DE LOIRE



Direction régionale  
de l'économie, de l'emploi,  
du travail et des solidarités

# Éléments d'éclairage sur l'emploi et la formation du territoire : analyse croisée des indicateurs



## Repérage des publics les plus éloignés de l'emploi



## Identification des besoins en compétences/métiers des entreprises

Avec 180 002 habitants, le CLPE de Bourges représente **59% de la population du Cher**. Entre 2016 et 2022, le nombre d'habitants diminue de 1,4% (-2,5% dans le Cher, +0,1% en région).

### ➤ Indicateurs sociaux : 6% résident dans un QPV\*

Près de **10 900 personnes sont allocataires du RSA** dans le CLPE. 76% d'entre elles résident dans la communauté d'agglomération (CA) Bourges Plus. Le taux de pauvreté de la population, de 13% en moyenne dans le CLPE, est plus élevé dans la CA Bourges Plus et la communauté de communes (CC) Berry-Loire-Vauvise (15%). Au global, **6%** de la population résident dans un **Quartier Prioritaire de la Politique de la Ville (QPV)**, et **31%** dans une commune classée **France Ruralités Revitalisation (FRR)**.

### ➤ Forte hausse des jeunes demandeurs d'emploi sur 1 an

La typologie des demandeurs d'emploi du territoire par rapport à la région se caractérise par davantage de personnes **peu ou pas qualifiées** et de bénéficiaires du **RSA**.

Le nombre de demandeurs d'emploi progresse de 2,5% en 1 an dans le CLPE (+2,1% en région). **Cette hausse des demandes d'emploi impacte davantage les jeunes de moins de 26 ans (+11,9%) et les résidents d'un QPV (+6,6%)**. A l'inverse, le nombre de demandeurs d'emploi de très longue durée enregistre un recul de près de 5% sur la période.

### ➤ Les emplois : davantage d'employés et de professions intermédiaires

Parmi les 70 000 personnes en emploi que compte le CLPE, les **employés et les professions intermédiaires** sont les plus nombreux, regroupant 55% des emplois (53,5% en région). La part des ouvriers (21%) est inférieure à la moyenne (23% en région).

### ➤ Formation : le niveau CAP majoritaire en formation continue

2471 personnes sont sorties de **formation continue** en 2023 : 30% d'entre elles ont bénéficié d'une formation qualifiante, dont la moitié sur un niveau CAP. Le 1<sup>er</sup> domaine de formation est le transport-logistique. En parallèle, **l'apprentissage concerne 45% des jeunes** sortis de dernière année de formation professionnelle dans le CLPE (49% en région).

Le territoire du CLPE compte 5 674 établissements. **55% des postes salariés sont comptabilisés dans les entreprises de 50 salariés ou plus** (+2 points/Région). La ventilation des emplois par grand secteur d'activité montre l'importance du **tertiaire non marchand**, qui concentre un tiers des postes du CLPE. Le **secteur industriel est surreprésenté** en termes de salariés (+2 points/région) et de créations d'entreprises. Des investissements et des extensions d'entreprises, en particulier dans **l'industrie manufacturière**, ont eu lieu au cours des 12 derniers mois dans le CLPE.

### ➤ Des métiers recherchés sur des niveaux de qualification et des domaines variés

Parmi les 28 758 offres d'emploi diffusées sur 1 an dans le CLPE, **63% concernent des emplois durables**. Les métiers les plus recherchés sont plutôt qualifiés dans la santé (infirmier, aide-soignant, médecin), l'industrie (technicien de maintenance industrielle, tourneur-fraiseur, responsable qualité en industrie, ...), comptable et expert-comptable, ingénieur d'études BTP... D'autres métiers sont également très recherchés sur des niveaux de qualification variés : préparateur de commandes, conducteur de poids lourd, maçon, mécanicien auto, épicier, vendangeur, etc.

### ➤ Un marché du travail en forte tension

Dans le bassin de Bourges comme dans le Cher ou en région, **les tensions sont très fortes sur le marché du travail**, indiquant un certain décalage entre les offres déposées par les entreprises et les demandes d'emploi. Prenons deux exemples :

- **Préparateur de commandes** est le 3<sup>ème</sup> métier le plus recherché par les demandeurs d'emploi, et compte parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs. Ce métier se trouve en **tension extrême sur le territoire**, en raison notamment de conditions de travail contraignantes, d'une non-durabilité de l'emploi et d'une non-attractivité salariale.

- **L'assistance auprès d'adultes** est aussi en forte tension et concerne un volume important d'emplois sur le bassin de Bourges. Ces métiers apparaissent à la fois dans les demandes et les offres d'emploi du territoire (assistante de vie aux familles, aide à domicile, ...). Les facteurs à l'origine des tensions sont les mêmes que pour les préparateurs de commande, auquel s'ajoute un **manque de main d'œuvre disponible**.

\*QPV 2024-2030 : Deux QPV situés dans la CA Bourges Plus (Bourges Nord et Val d'Auron - Bourges)

# Les spécificités sectorielles du CLPE et principales perspectives emplois - compétences



### Spécificités économiques et dynamiques de l'emploi

Le CLPE de Bourges se distingue par une économie diversifiée et plusieurs secteurs stratégiques. **L'industrie de la défense et de l'aéronautique** y occupe une place prépondérante, concentrant de grandes entreprises et un réseau de sous-traitants spécialisés dans la fabrication d'armements terrestres, de missiles, et le développement de systèmes électroniques et aérospatiaux. Cette dynamique est renforcée par la présence du Polygone de Bourges, un centre d'essais militaires stratégique qui attire des investissements et stimule l'innovation et technologies de défense. Ce secteur participe à la création d'un écosystème d'excellence technologique, favorisant l'emploi qualifié et dans une certaine mesure l'attractivité du territoire.

Parallèlement, **l'agroalimentaire** constitue un autre pilier économique, porté par des **coopératives locales et des entreprises de transformation** dans les filières céréalière et laitière, avec le développement des circuits courts et de l'agriculture biologique.

Le territoire de Bourges est également **un pôle administratif et sanitaire majeur du Cher**, avec une concentration de services publics et d'établissements de santé, notamment le Centre hospitalier, l'un des principaux employeurs de la région.

Enfin, **le tourisme et la culture**, soutenus par un patrimoine riche – la Cathédrale Saint-Étienne, classée à l'UNESCO, ou le Palais Jacques-Cœur – et des événements d'envergure nationale comme le Printemps de Bourges, contribuent au rayonnement économique de la ville, dont le statut de **capitale européenne de la culture en 2028** pourrait encore renforcer l'attractivité.



### Des besoins en emploi liés aux transitions environnementales et technologiques

Le territoire de Bourges, avec son écosystème industriel tourné vers la défense et l'aéronautique, se distingue par des besoins croissants en compétences techniques et spécialisées dans les activités de fabrication d'armes, de munitions et de construction aéronautique.

Les entreprises locales, en particulier les grands donneurs d'ordres, et leurs sous-traitants, recherchent des profils qualifiés en **ingénierie mécanique, électronique et systèmes embarqués, ainsi que des techniciens spécialisés en maintenance, usinage de précision et assemblage complexe**. Des métiers tels que **technicien en maintenance industrielle, opérateur régleur sur machines à commande numérique, ingénieur en systèmes de défense ou automaticien** peuvent constituer des exemples de métiers porteurs.

La maîtrise des technologies numériques, comme la **simulation virtuelle, les systèmes de contrôle automatisés**, devient essentielle pour accompagner l'évolution des procédés de fabrication.

Parallèlement, les compétences transversales, telles que la gestion de projet, la maîtrise des normes de sécurité et **de qualité et la capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire**, apparaissent nécessaires pour répondre aux exigences de ce secteur.



### Quelles perspectives en matière de formation ?

Pour accompagner ces mutations, plusieurs pistes de réflexion sont envisagées, permettant de définir une stratégie de formation pleinement adaptée aux spécificités économiques locales.

**Le développement des filières en ingénierie aéronautique et de défense** s'appuie sur des partenariats renforcés entre les entreprises et les établissements d'enseignement supérieur.

Dans ce cadre, des formations spécialisées en **cybersécurité industrielle** et en maintenance avancée sont amenées à se développer pour répondre aux exigences techniques croissantes.

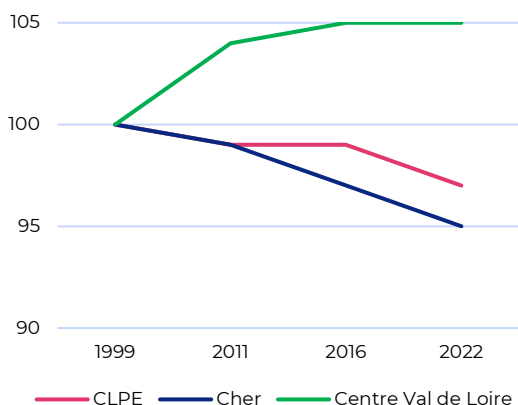
Parallèlement, dans le secteur agroalimentaire, des modules axés sur **l'agriculture biologique, la gestion durable des ressources et l'innovation technologique** sont proposés afin de soutenir la transition écologique du secteur. Enfin, des initiatives de formation continue et de reconversion, soutenues par des dispositifs existants, contribuent à garantir une meilleure adéquation des compétences locales avec les évolutions des secteurs stratégiques du territoire.

### Note méthodologique

Ces éléments d'analyse des spécificités de l'emploi et de la formation sur le territoire s'appuient sur une méthodologie développée par le GIP Alfa Centre-Val de Loire croisant des données et analyses issues de plusieurs sources. L'identification des métiers spécifiques du territoire résulte d'une analyse croisée de données issues de plusieurs sources. Ces sources comprennent le recensement de la population, qui fournit des informations détaillées sur les principales caractéristiques des actifs en emploi par métier, les indicateurs de tension sur le marché du travail par familles professionnelles de la DARES et de France Travail, ainsi que les travaux de prospective sur les métiers et qualifications à l'horizon 2030 réalisés par France Stratégie. Cette approche permet de cibler les métiers présentant des enjeux particuliers sur le territoire, notamment en termes de besoins en recrutement, de tensions sur le marché du travail, et de dynamiques spécifiques liées au renouvellement de la main-d'œuvre.

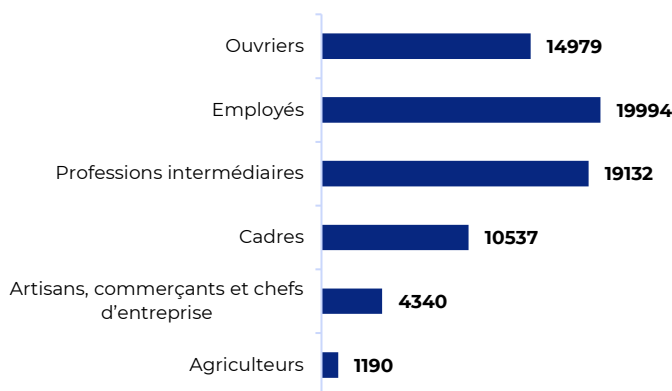
# La démographie

Évolution de la population  
(base 100 en 1999)

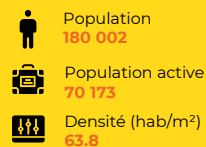


Sources : Recensement de la population 2022 – Exploitation principale ou complémentaire

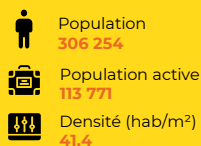
Répartition de la population active par CSP



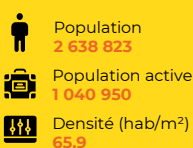
## CLPE de Bourges



## Cher

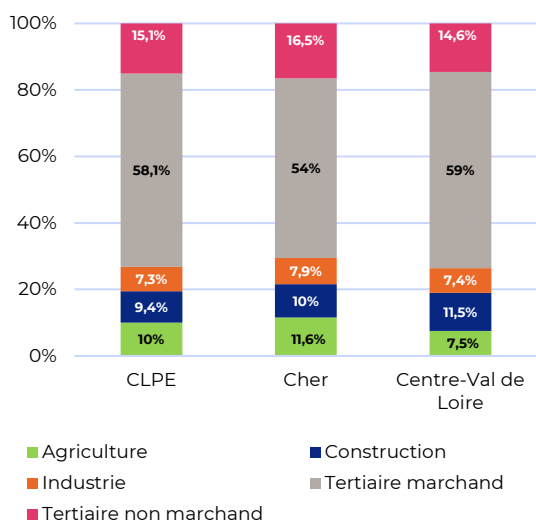


## Centre-Val de Loire

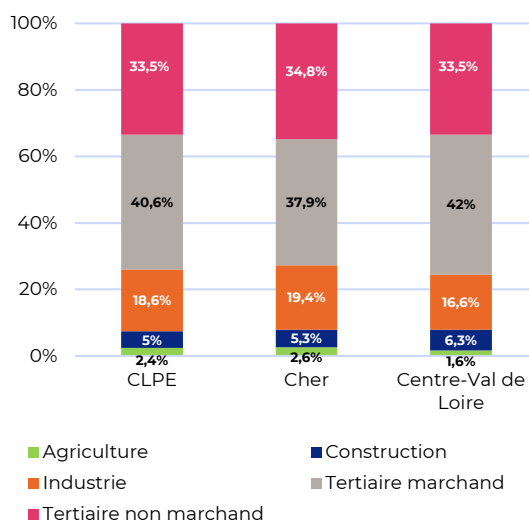


# L'emploi et les entreprises

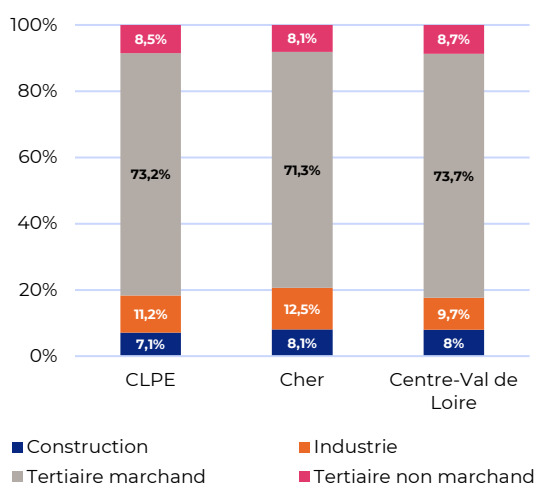
Répartition des établissements  
par secteur d'activité



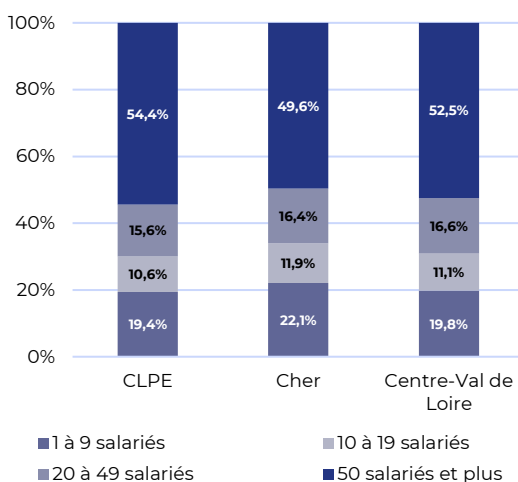
Répartition des postes salariés  
par secteur d'activité



Répartition des créations d'entreprises  
par secteur d'activité



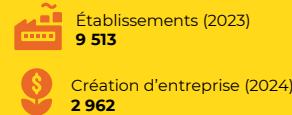
Répartition des postes salariés  
par taille d'entreprise



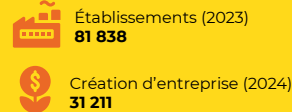
## CLPE de Bourges



## Cher



## Centre-Val de Loire



Sources : Flores 2023 pour les postes salariés et les établissements – Side 2024 pour les créations d'entreprises

## Les projets et les actualités 2024-2025 des entreprises du CLPE

**05/08/2025 - Enseignement** L'Ecole Militaire Préparatoire Technique investit 11,5 millions d'euros dans un nouveau bâtiment de 2600m<sup>2</sup> à Bourges (18) permettant d'augmenter sa capacité d'accueil de 300 à 500 élèves.

**02/07/2025 - Conseils et services spécialisés** L'agence de traduction et d'interprétation, située à Bourges (18), Equivalangue, vient d'être placée en liquidation judiciaire. Fondée en 1996 par Annick Pasquier, aujourd'hui âgée de 69 ans, la société n'a pas survécu à la révolution technologique du secteur, notamment l'impact de l'intelligence artificielle.

**04/06/2025 - Hébergement et restauration** Le restaurant Memphis Coffee de Bourges (18) vient d'être placé en liquidation judiciaire.

**06/03/2025 - Industrie manufacturière** Michelin renforce ses effectifs sur son site de Bourges-Saint-Doulchard (Cher) avec 110 recrutements prévus, dont 60 créations de postes. Cette usine, qui emploie actuellement 680 personnes, produit 3 000 tonnes de pneus d'avion par an pour l'Europe, l'Afrique et le Moyen-Orient. Pour répondre à la croissance du marché aéronautique, l'entreprise met en place de nouvelles organisations du travail, notamment des équipes de nuit et de week-end, suite à un accord récent avec les syndicats.

**05/02/2025 - Industrie manufacturière** Le groupe de métallurgie Texalliance a repris STMB Rosse installée à Aix-d'Angillon (18). Une extension du site est également prévue. Le groupe a fait l'acquisition fin 2024 de l'entreprise STMB Rosse qui compte 45 salariés répartis sur deux sites : 30 à Aix-d'Angillon (Cher) et 15 à Chuelles (Loiret).

**31/12/2024 - Industrie manufacturière** Installée à Bourges (18), la société KNDS France (ex Nexter systems), fabricant de munitions et de canons, a remporté un contrat de plusieurs millions d'euros et recruté 50 personnes en 2024. La Direction générale de l'armement (DGA) vient d'attribuer des contrats d'un montant total de 600 millions d'euros à trois industriels français, dont KNDS France, dans le cadre de la loi de programmation militaire 2024-2030. Ce contrat, qui vise à moderniser les systèmes de défense aérienne français, représente une opportunité significative pour KNDS, fabricant des canons Caesar à Bourges (18).

**10/10/2024 - Industrie manufacturière** Basée à Saint-Florent-sur-Cher (18), la société Artémide, spécialisée dans l'éclairage architectural, est menacée de fermeture. 45 emplois pourraient être supprimés.

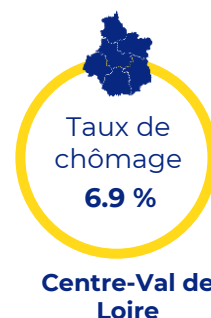
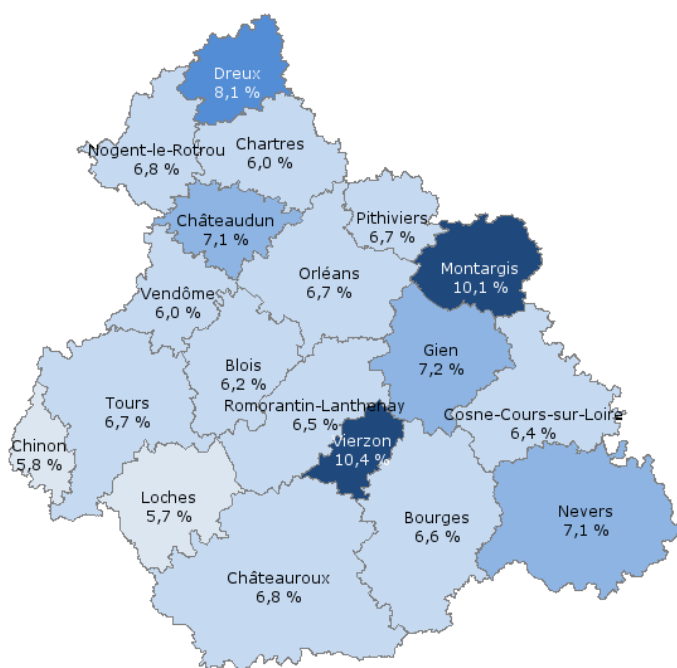
**08/10/2024 - Industrie manufacturière** La société de radioprotection Mirion Technologies compte agrandir son site de Fussy (18). 5,2 millions d'euros seront investis dans cette extension pour la construction d'une extension de 3 000 m<sup>2</sup> dédiée aux EPR2 afin de doubler sa surface de production d'ici à trois ans, auxquels s'ajouteront 2 M€ d'investissement pour les machines et l'aménagement. L'entreprise espère atteindre un effectif de 75 salariés d'ici à 2027.

Source : TRENDEO - Observatoire de l'emploi et de l'investissement

## Le marché du travail

### Taux de chômage

Taux de chômage par zone d'emploi au 1er trimestre 2025



Les taux de chômage sont déclinés par zone d'emploi : ils ne sont pas disponibles au niveau des périmètres CLPE.

## Tensions sur le marché du travail dans le bassin d'emploi de Bourges

Dans le bassin d'emploi de Bourges, la tension sur le marché du travail est très forte (tensions également qualifiées de « très fortes » dans le Cher et au niveau de la région).

### TOP 10 des métiers en tension sur le bassin d'emploi de Bourges

Code métier	Libellé métier	Indicateur volumétrique (nombre d'emplois moyen du métier)
K1302	Assistance auprès d'adultes	1330
K1303	Assistance auprès d'enfants	1250
N1103	Magasinage et préparation de commandes	1190
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	1100
K2204	Nettoyage de locaux	980
J1501	Soins d'hygiène, de confort du patient	940
M1203	Comptabilité	880
H1206	Management et ingénierie études, recherche et développement industriel	750
K2104	Éducation et surveillance au sein d'établissements d'enseignement	710
M1502	Développement des ressources humaines	590

Source : France Travail / DARES – Date des données : 2023 - Métiers en nomenclature ROME (répertoire opérationnel des métiers)

Informations : La liste correspond aux principaux métiers détectés en tension sur le territoire concerné et pour lesquels le niveau d'emploi est significativement élevé. Ces tensions sont mesurées à partir d'indicateurs statistiques et peuvent présenter des différences avec celles issues de l'enquête BMO (dans cette enquête, les employeurs déclarent les tensions qu'ils anticipent dans leurs projets de recrutement à venir).

## Les demandes d'emploi dans le CLPE

### Demandeurs d'emploi inscrits à France Travail sur le périmètre du CLPE de Bourges en juin 2025

L'évolution annuelle du nombre de demandeurs d'emploi atteint 2.5% sur le périmètre du CLPE de Bourges (contre 1.9% dans le département du Cher et 2.1% en Centre-Val de Loire).

**11 967**  
inscrits en  
**cat. ABC**  
+2.5 % sur  
un an

**6 153**  
inscrits en  
**cat. A**  
+8.2 % sur  
un an

Source : France Travail / STMT (données brutes)

### Les typologies de demandeurs d'emploi dans le CLPE de Bourges

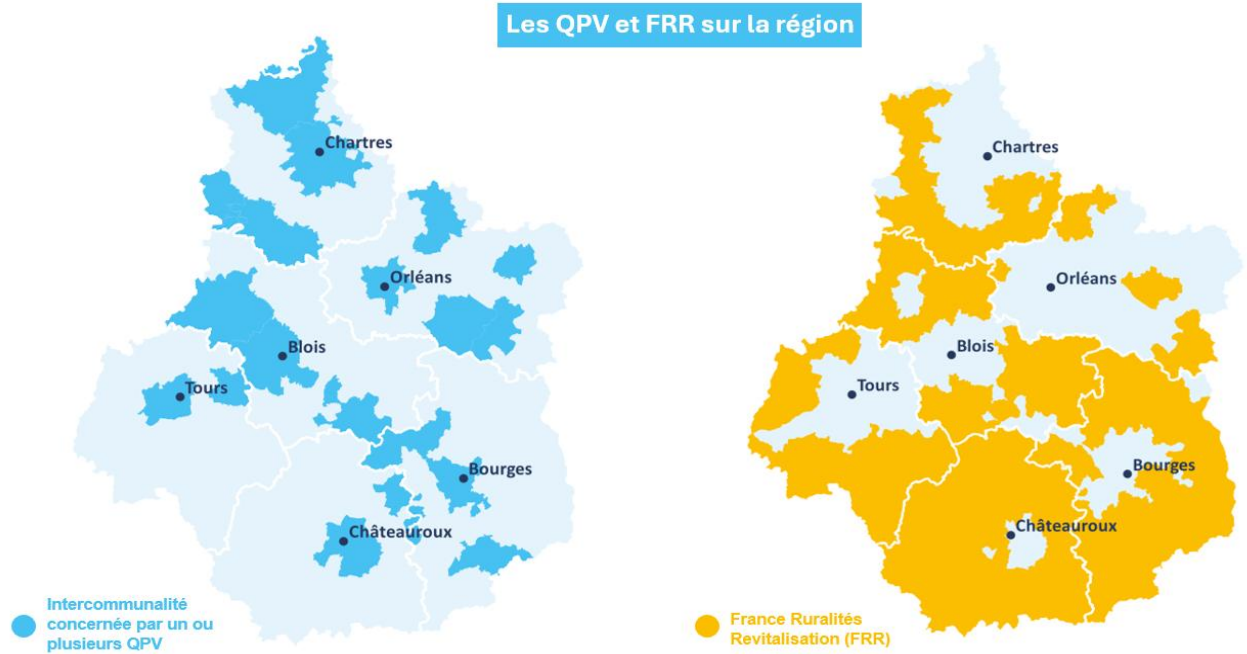
Typologie	Juin 2025	Évolution sur un an (en %)	PART CLPE	PART Cher	PART Centre-Val de Loire
DELD (inscrits depuis un an ou plus)	5321	-0.9%	44.5%	45.3%	45.3%
DETLTD (inscrits depuis deux ans et plus)	3093	-4.9%	25.8%	26.1%	25.8%
Jeunes (moins de 26 ans)	1940	+11.9%	16.2%	16.8%	17.2%
Seniors (55 ans ou plus)	2128	+1.4%	17.8%	18.6%	17.3%
Bénéficiaires de l'obligation d'emploi	1253	-7.3%	10.5%	10.8%	9.7%
Peu ou pas qualifiés	6904	+2.8%	57.7%	60.7%	56%
Résidant dans un QPV	1411	+6.6%	12.4%	10.7%	12.9%
Résidant dans une ZRR	2129	-0.2%	17.8%	38.7%	22.3%
Bénéficiaires du RSA	1982	-1.4%	16.6%	17.8%	13.6%

Source : France Travail / STMT (données brutes)  
\*nd = non disponible

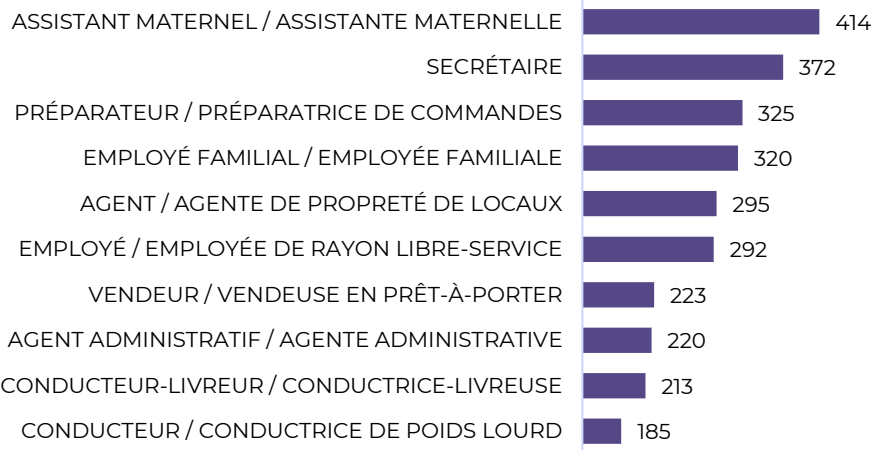
**Encadré : Indicateurs sociaux dans le CLPE de Bourges (EPCI) et population dans les quartiers prioritaires de la Politique de la Ville (QPV) et les communes France Ruralités Revitalisation (FRR)**

CLPE et détail EPCI	Nb personnes RSA	Taux de pauvreté	Population QPV	Population FRR
<b>BOURGES</b>	<b>10 865</b>	<b>13%</b>	<b>10 119</b>	<b>55 743</b>
CA BOURGES PLUS	8 265	15%	10 119	740
CC BERRY-LOIRE-VAUVISE	235	15%	0	5 528
CC FERCHER	545	13%	0	11 472
CC LA SEPTAINE	350	10%	0	11 043
CC PAYS FORT SANCERROIS VAL DE LOIRE	685	13%	0	18 537
CC TERRES DU HAUT BERRY	700	10%	0	6 614
COMMUNE DE CHAROST	75	nd	0	921
COMMUNE DE LA CHAPELLE-MONTLINARD	10	nd	0	501
COMMUNE DE SAINT-AMBROIX	0	nd	0	387

Sources des données : Open data CAF Cafdata – Insee Filosofi / Traitement GIP Alfa Centre-Val de Loire



**Les métiers recherchés par les demandeurs d'emploi en Juin 2025**



Source : France Travail / STMT (données brutes)

# Les offres d'emploi dans le CLPE

Offres d'emploi diffusées par France Travail sur le  
périmètre du CLPE de Bourges  
(cumul du 3e trimestre 2024 au 2e trimestre 2025)



28 758

63%

Offres diffusées sur un an sur le périmètre du CLPE  
D'offres en emploi durable : CDI ou CDD de 6 mois ou plus

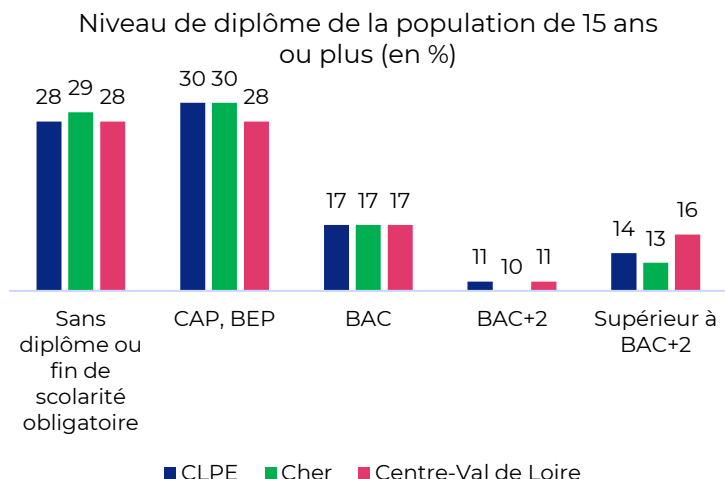
## Les métiers recherchés par les employeurs du CLPE de Bourges (cumul du 3e trimestre 2024 au 2e trimestre 2025)

Les métiers les plus recherchés par les employeurs	Nb d'offres diffusées sur un an	Part CLPE	Part Cher	Part Centre-Val de Loire
INFIRMIER / INFIRMIÈRE EN SOINS GÉNÉRAUX (IDE)	872	3.1%	3.5%	2.9%
COMPTABLE	827	2.9%	3.1%	3.5%
AIDE-SOIGNANT / AIDE-SOIGNANTE	578	2.0%	2.2%	2.0%
TECHNICIEN / TECHNICIENNE DE MAINTENANCE INDUSTRIELLE	574	2.0%	1.9%	2.0%
CONDUCTEUR / CONDUCTRICE DE POIDS LOURD	511	1.8%	1.5%	1.2%
TOURNEUR-FRAISEUR / TOURNEUSE-FRAISEUSE	431	1.5%	1.8%	1.4%
MÉDECIN GÉNÉRALISTE	429	1.5%	1.5%	1.1%
MÉCANICIEN / MÉCANICIENNE AUTOMOBILE	369	1.3%	1.2%	0.9%
RESPONSABLE QUALITÉ EN INDUSTRIE	340	1.2%	1.3%	0.9%
EXPERT-COMPTABLE / EXPERTE-COMPTABLE	331	1.1%	1.2%	1.2%
PRÉPARATEUR / PRÉPARATRICE DE COMMANDES	293	1.0%	0.9%	1.5%
MAÇON / MAÇONNE	291	1.0%	0.9%	0.7%
ASSISTANT / ASSISTANTE DE VIE AUX FAMILLES	283	1.0%	0.9%	0.8%
ÉQUIPIER POLYVALENT / ÉQUIPIÈRE POLYVALENTE DE RESTAURATION RAPIDE	278	1.0%	0.9%	0.7%
TECHNICO-COMMERCIAL / TECHNICO-COMMERCIALE	268	0.9%	0.9%	0.8%
ÉLECTRICIEN / ÉLECTRICIENNE DU BÂTIMENT	267	0.9%	0.8%	0.8%
INGÉNIEUR / INGÉNIEURE D'ÉTUDES BTP	256	0.9%	0.7%	0.8%
ÉPICIER / ÉPICIÈRE	241	0.8%	0.8%	0.7%
VENDANGEUR / VENDANGEUSE	238	0.8%	0.6%	0.1%
AIDE À DOMICILE	223	0.8%	0.7%	0.8%

Source : France Travail, offres transmises par les partenaires et offres déposées à France Travail (données brutes - cumul du 3e trimestre 2024 au 2e trimestre 2025)

# La formation dans le CLPE de Bourges

## Niveau de diplôme de la population du CLPE de Bourges



Dans le CLPE de Bourges, le niveau de diplôme de la population non scolarisée se distingue par :

- Une plus **forte proportion de personnes peu ou pas diplômées** qu'en région : 58% des habitants ont au mieux un CAP, BEP (56% en région).
- Une proportion moins élevée de personnes de **niveau BAC+2 ou plus** (25% dans le CLPE, 27% en moyenne régionale).

Source : Insee / Recensement de la population 2022- Traitement ORFE/GIP ALFA 2024

### Encadré : Illettrisme et illettrisme en région Centre Val de Loire

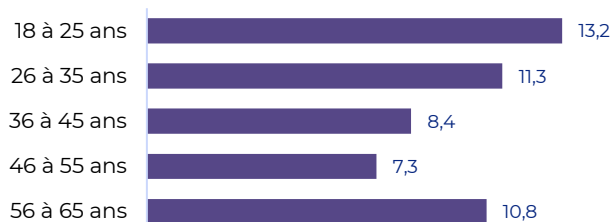
En Centre-Val de Loire, **10,3%** des personnes âgées de 18 à 65 ans sont en situation d'illettrisme.

Le taux d'illettrisme atteint **17,1% dans les QPV** et **12,9% dans les ZRR**.

**14%** des habitants de 18 à 65 ans en Centre-Val de Loire éprouvent des difficultés à utiliser les outils numériques.

Source : enquête sur l'illettrisme en Centre-Val de Loire – GIP ALFA – 2023

### Taux d'illettrisme par tranche d'âges en Centre-Val de Loire (en %)



## La formation professionnelle continue et initiale dans le CLPE de Bourges

Dans le CLPE de Bourges, **2471** personnes ont été formées et sont sorties de **formation continue** en 2022. **30%** d'entre elles ont bénéficié d'une **formation qualifiante**. En parallèle, **1978 places** de formation continue ont été financées en 2023.

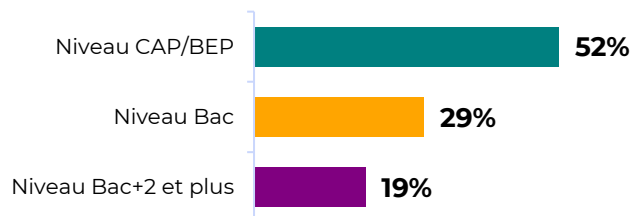
Les formations dites « **non qualifiantes** » sont principalement des formations courtes de type visa : visa « 3 en 1 », visa « compétences professionnelles », visa « parcours vers l'emploi », les formations FLE, alphabétisation, illettrisme ... La plupart de ces formations s'adressent à des publics plutôt éloignés de l'emploi. Rappelons qu'au niveau régional, plus de 10% de la population est en situation d'illettrisme. Ce taux atteint 17% dans les quartiers prioritaires de la ville (QPV).

Du côté de la **formation initiale**, **1570** jeunes étaient inscrits en dernière année dans une formation professionnelle dans le CLPE, dont **45% d'apprentis**. Cette part est nettement supérieure à la moyenne départementale (35% d'apprentis). Les formations suivies en apprentissage sont majoritairement de **niveau CAP, BEP**. Les principales filières de formation dispensées par apprentissage, relèvent des **domaines traditionnels** comme le commerce, les métiers de bouche (alimentation), la santé, coiffure-esthétique et la restauration.

## La formation professionnelle **continue** dans le CLPE de Bourges

**2471** Sortants de formation continue\* en 2023

Les **formations qualifiantes\*\*** représentent **(30%** des effectifs formés **30% dans le département du Cher)**



52% des sortants de formation qualifiante sont de niveau CAP/BEP, Le 1er domaine de formation est le Transport - Logistique.

\*Bénéficiaires d'une formation continue, tous financements confondus, et sortis de formation en 2023.

\*\*Formation professionnelle continue qualifiante à destination principalement des demandeurs d'emploi.

### Top 5 des filières de formation qualifiante (nombre de formés)

1. Transport - Logistique
2. Services aux particuliers et aux collectivités
3. Gestion administration des entreprises
4. Santé
5. Informatique

Sources : Entrepôt de données du Réseau des Carif-Oref (RCO) - Sortants de 2023

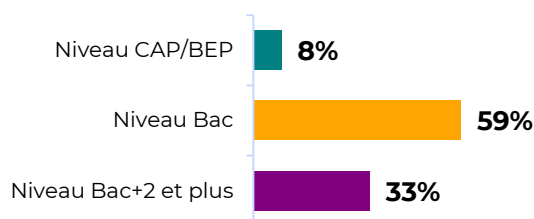
## La formation professionnelle **initiale** dans le CLPE de Bourges

**1570** Jeunes inscrits en dernière année de formation initiale professionnelle à la rentrée 2023, hors enseignement supérieur.

Les **apprentis** représentent **45%** des effectifs inscrits en dernière année à la rentrée 2023 (35% dans le Cher, 50% en Centre-Val de Loire)

### ➤ La formation professionnelle – voie scolaire

**59%** des **869** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle - voie scolaire suivent une formation de **niveau Bac**. Le 1er domaine de formation est le **Commerce**.



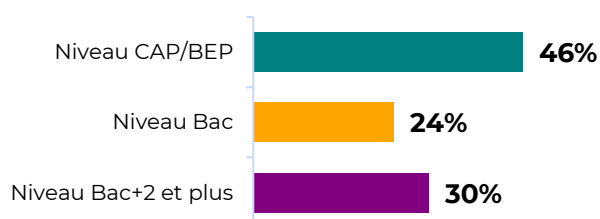
### Top 5 domaines de formation - scolaires

1. Commerce
2. Gestion administration des entreprises
3. Electricité - Electronique
4. Restauration
5. Maintenance auto-moto-agricole

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2023

### ➤ La formation professionnelle – apprentissage

**46%** des **701** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle en apprentissage suivent une formation de **niveau CAP/BEP**. Le 1er domaine de formation est le **Commerce**.



### Top 5 domaines de formation - apprentis

1. Commerce
2. Métiers de bouche - alimentation
3. Santé
4. Coiffure esthétique
5. Restauration

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2023

## Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue en Cher et dans le CLPE de Bourges

### Note de lecture :

Dans le **domaine de formation « Commerce »**, 365 jeunes sont inscrits en dernière année de **formation initiale** en Cher à la rentrée 2023. Parmi eux, **263** sont inscrits dans un établissement du CLPE de Bourges, dont **128 élèves** et **135 apprentis**. En **formation continue**, 79 demandeurs d'emploi sont sortis de formation en 2023 en Cher, dont **45** dans le CLPE de Bourges (29 financé par la Région et aucun par France Travail). En 2023, 50 **places de formation continue** sont financées au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) en Cher, dont **30** dans le CLPE de Bourges.

Domaines de formation	Nombre d'apprentis inscrits en dernière année De formation initiale – rentrée 2023				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2023				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2023	
	Cher		CLPE de Bourges		Cher		CLPE de Bourges		Cher	CLPE de Bourges
	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total formation continue	Dont FC- Région	Dont FC- France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Action culturelle et sportive	39	26	10	16	29	23	15		39	39
Action sociale	70	55	40	15	38	25	20	n.s	12	12
Agriculture – commerce	6									
Agriculture – productions	101	90	46	44	16	n.s	n.s		17	17
Agriculture - productions végétales et horticoles					16	13	13		8	8
Agriculture :Nature Paysage Forêt	42	42	0	42	19	12	8		14	14
Art et spectacle	10				n.s	n.s	n.s			
Artisanat d'art	11				8	n.s	n.s		26	
Banque et assurance					n.s					
Bâtiment – Finitions	76	76	45	31	35	26	20	n.s	40	40
Bâtiment - Gros œuvre	33	33	n.s	n.s	38	22	16	n.s	48	42
Bâtiment – Etudes	24	24	n.s	n.s	n.s	n.s	n.s			
Coiffure esthétique	88	62	0	62	6	n.s	n.s			
Commerce	365	263	128	135	79	45	29	n.s	50	30
Communication – Graphisme	35	35	35	0	n.s					
Electricité Electronique	91	91	67	24	30	16	14		24	24
Enseignement – formation					47	30	22	n.s	30	30
Environnement					27	24	21		34	34
Fonction publique - professions juridiques	10	10	10	0						
Gestion administration des entreprises	146	107	90	17	142	72	47	11	80	56
Hôtellerie	11	11	6	5	n.s					

## Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue en Cher et dans le CLPE de Bourges

Domaines de formation	Nombre d'apprentis inscrits en dernière année De formation initiale – rentrée 2023				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2023				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2023	
	Cher	CLPE de Bourges			Cher	CLPE de Bourges			Cher	CLPE de Bourges
	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total formation continue	Dont FC- Région	Dont FC- France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Industrie chimique, pharma, cosméto					n.s					
Industrie conception études	39	9	0	9	n.s	n.s	n.s			
Industrie des matériaux de construction - verre – céramique	10									
Industrie process transvers					21	8	5		35	
Industries graphiques					9	5	n.s	n.s		
Informatique	41	29	29	0	77	54	39	5	80	70
Maintenance auto-moto-agricole	119	111	57	54	33	21	16		34	34
Maintenance industrielle	50	30	n.s	n.s	n.s	n.s	n.s		22	22
Mécanique et travail des métaux	60	21	n.s	16	63	42	33		67	57
Métiers de bouche - alimentation	69	69		69	20	14	n.s	n.s	34	34
R&D - Analyse et Qualité	13	13	13	0						
Restauration	151	122	61	61	31	12	9		48	20
Santé	132	97	30	67	138	58	51	n.s		
Services aux particuliers et aux collectivités	144	61	n.s	n.s	149	77	29	14	161	109
Textiles et cuir	38	38	38	0	n.s	n.s	n.s			
Tourisme	11	11	11	0	n.s	n.s				
Transport-Logistique	34	34	34	0	168	111	71	n.s	212	151
Travaux publics					9	6	5		40	40
Formation sans niveau de qualification					2974	1724	526	116	1770	1077
Total général	2169	1570	869	701	4258	2471	1040	163	2925	1960

### Les sources :

Formation initiale : Rectorat de l'Académie Orléans-Tours, DRAAF – rentrée 2023

Formation continue : Entrepôt de données du réseau des CARIF-OREF (RCO) – Sortants de 2022 (données au lieu de résidence des demandeurs d'emploi)

Offre de formation continue financée au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) – GIP ALFA CENTRE – Année 2023



ALFA  
CENTRE-VAL DE LOIRE



France  
Travail



Direction régionale  
de l'économie, de l'emploi,  
du travail et des solidarités