

Indicateurs d'éclairage Comité Local Pour l'Emploi de Vierzon

Septembre 2025



Éléments d'éclairage sur l'emploi et la formation du territoire : analyse croisée des indicateurs



Repérage des publics les plus éloignés de l'emploi



Avec 60 390 habitants, le CLPE de Vierzon représente **20% de la population du Cher**. Entre 2016 et 2022, le nombre d'habitants diminue de 3,5% (-2,5% dans le Cher, +0,1% en région).

➤ Indicateurs sociaux : 97% résident en FRR

Près de **4 700 personnes sont allocataires du RSA** dans le CLPE. 83% d'entre elles résident dans la communauté de communes (CC) Vierzon-Sologne-Berry, dans laquelle est situé le seul Quartier Prioritaire de la Politique de la Ville (QPV)* du CLPE. Le **taux de pauvreté de la population, de l'ordre de 20%, y est plus élevé** que la moyenne du CLPE (17%). Au global, **6%** de la population résident dans un **QPV** et **97%** dans une commune classée **France Ruralités Revitalisation (FRR)**.

➤ Le taux de chômage le plus élevé de la région

Avec **10,4% au 1^{er} trimestre 2025**, le taux de chômage de la zone d'emploi de Vierzon reste le plus élevé de la région. Le **nombre de demandeurs d'emploi du CLPE diminue** légèrement sur 1 an, alors qu'il progresse en région. Parmi les catégories de publics, seuls **les jeunes et les demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) progressent** entre juin 2024 et juin 2025.

La typologie des demandeurs d'emploi est marquée par une **durée de chômage plus longue** qu'en région, davantage de bénéficiaires de **l'obligation d'emploi**, de bénéficiaires du **RSA** et de résidents en **ZRR**. 65% des demandeurs d'emploi sont **peu ou pas qualifiés** (56% en moyenne).

➤ Les emplois : davantage d'ouvriers et d'employés

Parmi les 20 912 personnes en emploi que compte le CLPE, les **ouvriers et les employés** sont les plus nombreux, regroupant **58% des emplois** (50% en région). A l'inverse, les cadres et professions intermédiaires sont nettement sous-représentés.

➤ Formation professionnelle : 11% d'apprentis

Près de 1000 personnes sont sorties de **formation continue** en 2023, dont 32% de formation qualifiante. La formation initiale professionnelle des jeunes du CLPE est majoritairement de niveau BAC (scolaires) et BAC+2 ou plus (apprentis). La **part de l'apprentissage est peu élevée**, de l'ordre de 11% dans le CLPE (49% en région). L'industrie conception études est le 1^{er} domaine de formation des apprentis, sur un petit volume d'apprenants.



Identification des besoins en compétences/métiers des entreprises



Le territoire du CLPE compte **1 805 établissements**. **39% des postes salariés sont comptabilisés dans les très petites entreprises (1 à 19 salariés)**, soit 8 points de plus qu'en moyenne. La ventilation des emplois par grand secteur d'activité montre l'importance du **tertiaire non marchand**, qui concentre plus d'un tiers des postes du CLPE. Avec 25% des emplois, le **secteur industriel est surreprésenté** (+9 points/région). En 2024, les créations d'entreprises sont plus nombreuses dans la construction et l'industrie qu'en moyenne. Des investissements et des extensions d'entreprises, en particulier dans **l'industrie manufacturière**, ont eu lieu ces 12 derniers mois.

➤ Des métiers recherchés dans l'industrie

Parmi les 5 500 offres d'emploi diffusées sur 1 an dans le CLPE, **66% concernent des emplois durables**. Les métiers les plus recherchés sont plutôt qualifiés, en particulier dans **l'industrie** : responsable qualité en industrie, technicien méthodes, technicien de maintenance industrielle, assemblleur-monteur, ingénieur méthodes et process, ... Les métiers de la **santé** (infirmier, aide-soignant), des **services à la personne** ou de la **comptabilité et gestion** (comptable, expert-comptable, contrôleur de gestion) sont également très recherchés par les employeurs.

➤ Un marché du travail en forte tension

Dans le bassin de Vierzon **les tensions sont fortes sur le marché du travail**, indiquant un certain décalage entre les offres déposées par les entreprises et les demandes d'emploi. Prenons deux exemples :

- **L'assistance auprès d'adultes** est en tension extrême dans le Cher, et concerne un volume important d'emplois sur le bassin de Vierzon. Ces métiers apparaissent à la fois dans les demandes et les offres d'emploi du territoire (assistante de vie aux familles, assistante de vie dépendance, employée familiale, ...). Les **facteurs à l'origine des tensions** sont multiples, en particulier liés à des conditions de travail contraignantes, une non-attractivité salariale et un manque de main d'œuvre disponible.

- **La conduite d'équipement d'usinage** est le 2^{ème} métier le plus en tension, et tourneur-fraiseur est le 2^{ème} métier le plus recherché par les employeurs. Ce métier se trouve en **tension extrême** en raison notamment de conditions de travail contraignantes et d'une forte intensité des embauches.

*QPV 2024-2030 : Clos Du Roy - Centre Ville – Vierzon

Les spécificités sectorielles du CLPE et principales perspectives emplois - compétences



Des secteurs spécifiques dynamiques et créateurs d'emplois

Le CLPE de Vierzon se distingue par une économie marquée par un héritage industriel fort et un positionnement logistique central. Malgré les effets de la désindustrialisation, le territoire s'efforce de revitaliser son attractivité en misant sur ses atouts sectoriels.

L'industrie et l'artisanat demeurent des piliers locaux, avec une concentration notable dans la **mécanique industrielle et la fabrication d'équipements techniques** (pompes, compresseurs, systèmes hydrauliques et pneumatiques). Ces activités, bien qu'en légère contraction (-5% des emplois salariés), représentent près de 10% de l'emploi local, témoignant d'un ancrage économique durable.

Parallèlement, Vierzon capitalise sur sa situation géographique pour **développer les secteurs de la logistique et du transport terrestre**. Ce domaine affiche une dynamique positive avec une hausse de 8% des emplois salariés entre 2017 et 2021, atteignant plus de 500 postes, et une logistique regroupant près de 300 emplois.

Enfin, **le secteur de la santé humaine et médico-social** connaît une croissance significative. Représentant 10% des emplois locaux, la santé progresse de 7% depuis 2017, tandis que l'hébergement médico-social et social, avec près de 900 emplois salariés, enregistre une hausse de 13%.

Ces tendances reflètent à la fois les défis **du renouvellement industriel et l'adaptation du territoire à des besoins croissants en services logistiques et en accompagnement des populations vieillissantes**.



Des besoins en emploi liés aux transitions environnementales et technologiques

Dans la mécanique industrielle, malgré une légère contraction des emplois, des **métiers comme ajusteur-monteur ou technicien de maintenance** restent essentiels. Ces professionnels doivent maîtriser des compétences en **automatisation, maintenance prédictive et robotique** pour accompagner la modernisation des lignes de production.

Dans le transport-logistique, les besoins s'orientent vers des métiers tels **que gestionnaire de flux**, un rôle clé pour optimiser les chaînes d'approvisionnement, ou **conducteur routier spécialisé**, notamment dans le transport de marchandises sensibles.

Enfin, dans le médico-social, la progression des emplois reflète les besoins croissants en **aides-soignants, infirmiers ou accompagnants éducatifs et sociaux**, indispensables pour répondre aux défis du vieillissement de la population. Ces métiers exigent des savoir-faire techniques spécifiques, comme les soins aux personnes dépendantes, et des qualités humaines, notamment l'écoute et l'empathie.



Quelles perspectives en matière de formation ?

Pour répondre à ces besoins, plusieurs réflexions sont menées sur l'offre de formation professionnelle.

La mécanique industrielle nécessite notamment des dispositifs d'apprentissage axés sur **l'automatisation et la maintenance prédictive**, incluant des formations en **robotique et en hydraulique avancée**.

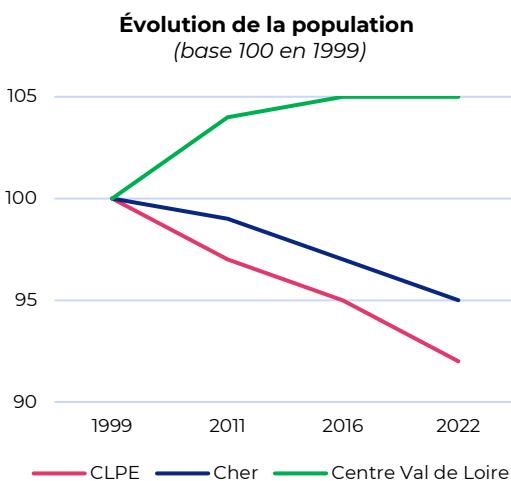
Dans le transport-logistique, le développement de certifications spécifiques, ainsi que de **modules liés à la gestion numérique des chaînes d'approvisionnement**, devient de plus en plus important.

Enfin, dans le secteur médico-social, le renforcement des capacités de formation initiale et continue en soins aux personnes dépendantes constitue une piste pour pallier les tensions de recrutement

Note méthodologique

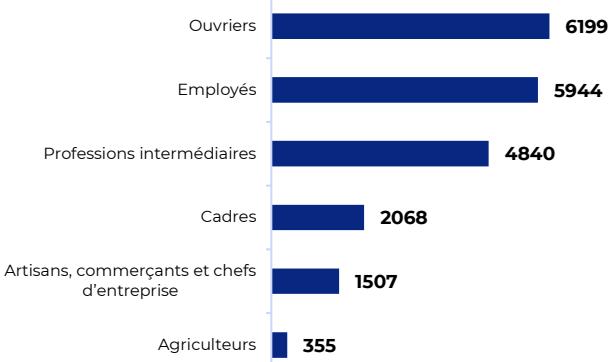
Ces éléments d'analyse des spécificités de l'emploi et de la formation sur le territoire s'appuient sur une méthodologie développée par le GIP Alfa Centre-Val de Loire croisant des données et analyses issues de plusieurs sources. L'identification des métiers spécifiques du territoire résulte d'une analyse croisée de données issues de plusieurs sources. Ces sources comprennent le recensement de la population, qui fournit des informations détaillées sur les principales caractéristiques des actifs en emploi par métier, les indicateurs de tension sur le marché du travail par familles professionnelles de la DARES et de France Travail, ainsi que les travaux de prospective sur les métiers et qualifications à l'horizon 2030 réalisés par France Stratégie. Cette approche permet de cibler les métiers présentant des enjeux particuliers sur le territoire, notamment en termes de besoins en recrutement, de tensions sur le marché du travail, et de dynamiques spécifiques liées au renouvellement de la main-d'œuvre.

La démographie



Sources : Recensement de la population 2022 – Exploitation principale ou complémentaire

Répartition de la population active par CSP



CLPE de Vierzon

Population	60 390
Population active	20 912
Densité (hab/m ²)	35,2

Cher

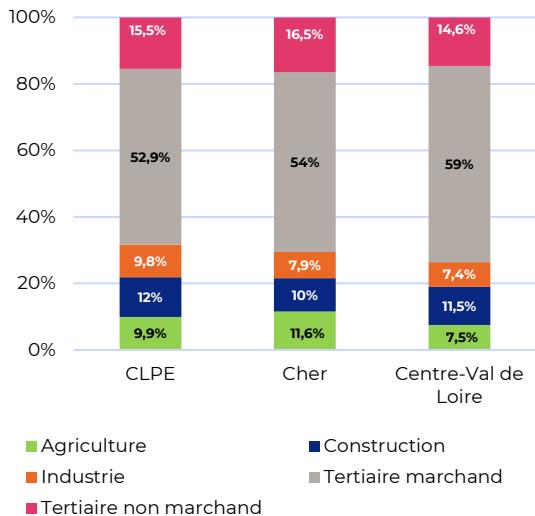
Population	306 254
Population active	113 771
Densité (hab/m ²)	41,4

Centre-Val de Loire

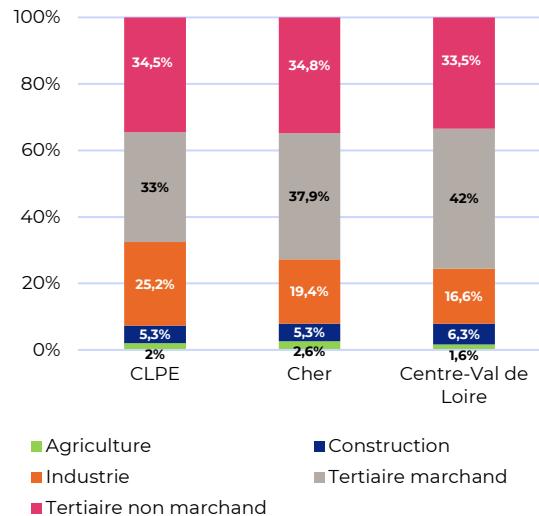
Population	2 638 823
Population active	1 040 950
Densité (hab/m ²)	65,9

L'emploi et les entreprises

Répartition des établissements par secteur d'activité



Répartition des postes salariés par secteur d'activité



CLPE de Vierzon

Établissements (2023)	1 805
Création d'entreprise (2024)	586

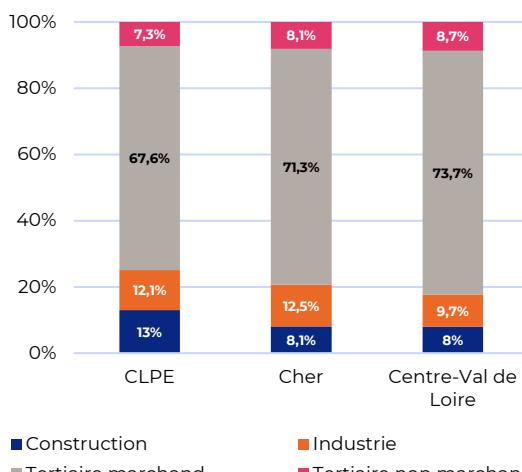
Cher

Établissements (2023)	9 513
Création d'entreprise (2024)	2 962

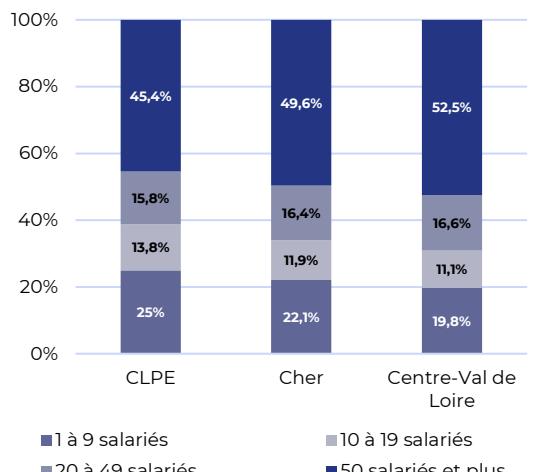
Centre-Val de Loire

Établissements (2023)	81 838
Création d'entreprise (2024)	31 211

Répartition des créations d'entreprises par secteur d'activité



Répartition des postes salariés par taille d'entreprise



Sources : Flores 2023 pour les postes salariés et les établissements - Side 2024 pour les créations d'entreprises

Les projets et les actualités 2024-2025 des entreprises du CLPE

31/07/2025 - Industrie manufacturière L'ancien abattoir de dindes de Blancfond (18), fermé depuis le 31 mars 2025, pourrait connaître une nouvelle vie. Le groupe LDC a annoncé avoir reçu la visite d'une entreprise fabricant des produits élaborés, avec un projet jugé sérieux. Le maire Franck Margerin a confirmé qu'un consortium s'était constitué pour la reprise du site. L'activité, qui concerne la transformation de poulets, devrait redémarrer en janvier avec une quarantaine d'emplois, pour potentiellement atteindre une centaine de postes dans les trois ans. C'est une reconversion partielle pour ce site qui employait 120 personnes dans l'abattage et la découpe de dindes.

28/07/2025 - Hébergement et restauration Le restaurant Holly's Diner de Vierzon (18) vient d'être placé en liquidation judiciaire.

05/05/2025 - Industrie manufacturière V.Biotech cherche à lever six millions d'euros pour valoriser le marc de café en produits à haute valeur ajoutée. La start-up extrait des molécules destinées aux secteurs cosmétique et pharmaceutique, ainsi que des huiles, puis transforme le résidu en biomatériau alternatif au plastique.

30/04/2025 - Industrie manufacturière Risoud industrie, entreprise d'Aubigny-sur-Nère (18), spécialisée dans la mécanique de précision aéronautique, affiche une forte croissance depuis son acquisition par le groupe Filec en 2020. Son chiffre d'affaires atteindra 8,1 millions d'euros en 2025, presque le double d'il y a cinq ans. L'entreprise vient d'investir plus de 3 millions d'euros dans de nouvelles machines, un montant qualifié d'exceptionnel par son directeur général Jean-François Doucet. Un centre d'usinage a notamment été installé le 15 janvier 2024 dans ses locaux situés route de Sainte-Montaine. Parallèlement, Risoud industrie poursuit sa campagne de recrutement pour soutenir cette expansion, le nombre n'est pas précisé.

24/02/2025 - Industrie manufacturière Armatures Béton Préfabriqués du Centre - ABPC - spécialiste des éléments préfabriqués de construction à Vierzon (18), espère doubler son CA à 5,5M€ d'ici 3 ans et créer 6 emplois.

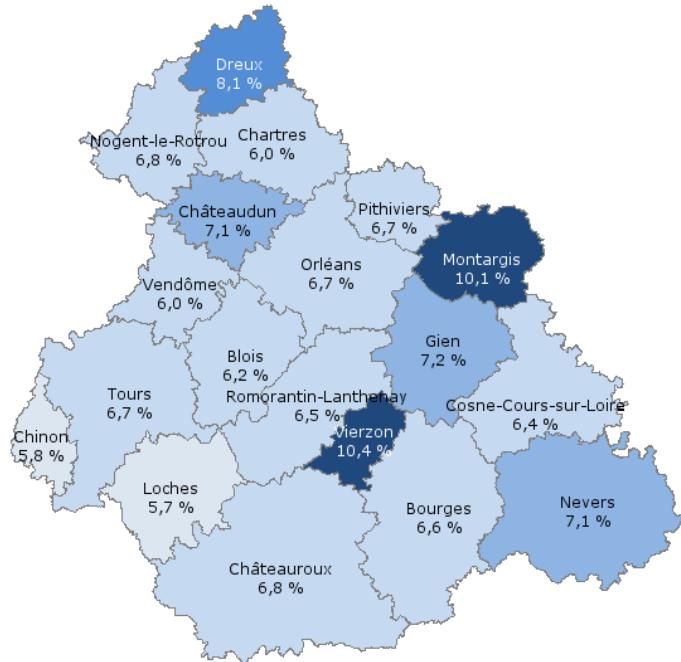
23/10/2024 - Industrie manufacturière Mecachrome, fournisseur historique de pièces de moteurs pour l'écurie de Formule 1 Alpine depuis 1977, va perdre ce contrat en 2026. Alpine a décidé d'utiliser des moteurs Mercedes à partir de cette date, au lieu de ceux de sa maison-mère Renault. Cette décision aura un impact significatif sur l'usine Mecachrome d'Aubigny-sur-Nère dans le Cher. Sur les 420 employés du site, 50 travaillent actuellement pour la F1. Selon le directeur de l'usine environ 30 collaborateurs seront touchés par cet arrêt de fabrication qui interviendra dans un an. Cette réduction d'effectifs se fera par le biais de reclassements et d'arrêts de contrats d'intérim.

Source : TRENDEO - Observatoire de l'emploi et de l'investissement

Le marché du travail

Taux de chômage

Taux de chômage par zone d'emploi au 1er trimestre 2025



Taux de chômage
7,1 %
Cher

Taux de chômage
6,9 %
Centre-Val de Loire

Les taux de chômage sont déclinés par zone d'emploi : ils ne sont pas disponibles au niveau des périmètres CLPE.

Tensions sur le marché du travail dans le bassin d'emploi de Vierzon

Dans le bassin d'emploi de Vierzon, la tension sur le marché du travail est forte (tensions qualifiées de « très fortes » dans le Cher et au niveau de la région).

TOP 10 des métiers en tension sur le bassin d'emploi de Vierzon

Code métier	Libellé métier	Indicateur volumétrique (nombre d'emplois moyen du métier)
K1302	Assistance auprès d'adultes	360
H2903	Conduite d'équipement d'usinage	170
G1602	Personnel de cuisine	120
G1803	Service en restauration	110
F1703	Maçonnerie	100

Source : France Travail / DARES – Date des données : 2023 - Métiers en nomenclature ROME (répertoire opérationnel des métiers)

Informations : La liste correspond aux principaux métiers détectés en tension sur le territoire concerné et pour lesquels le niveau d'emploi est significativement élevé. Ces tensions sont mesurées à partir d'indicateurs statistiques et peuvent présenter des différences avec celles issues de l'enquête BMO (dans cette enquête, les employeurs déclarent les tensions qu'ils anticipent dans leurs projets de recrutement à venir).

Les demandes d'emploi dans le CLPE

Demandeurs d'emploi inscrits à France Travail sur le périmètre du CLPE de Vierzon en Juin 2025

L'évolution annuelle du nombre de demandeurs d'emploi atteint -0.5% sur le périmètre de Vierzon (contre +1.9% dans le département du Cher et +2.1% en Centre-Val de Loire).

4 909
inscrits en
cat. ABC
-0.5% sur
un an

2 764
inscrits en
cat. A
-0.4% sur
un an

Source : France Travail / STMT (données brutes)

Les typologies de demandeurs d'emploi dans le CLPE de Vierzon

Typologie	Juin 2025	Évolution sur un an (en %)	PART CLPE	PART Cher	PART Centre-Val de Loire
DELD (inscrits depuis un an ou plus)	2349	+2.0%	47.9%	45.3%	45.3%
DETLD (inscrits depuis deux ans et plus)	1357	-0.4%	27.6%	26.1%	25.8%
Jeunes (moins de 26 ans)	848	+8.0%	17.3%	16.8%	17.2%
Seniors (55 ans ou plus)	890	-2.5%	18.1%	18.6%	17.3%
Bénéficiaires de l'obligation d'emploi	570	-9.5%	11.6%	10.8%	9.7%
Peu ou pas qualifiés	3197	-1.6%	65.1%	60.7%	56%
Résidant dans un QPV	575	-0.9%	12.2%	10.7%	12.9%
Résidant dans une ZRR	1987	-1.1%	40.5%	38.7%	22.3%
Bénéficiaires du RSA	1049	-1.5%	21.4%	17.8%	13.6%

Source : France Travail / STMT (données brutes)

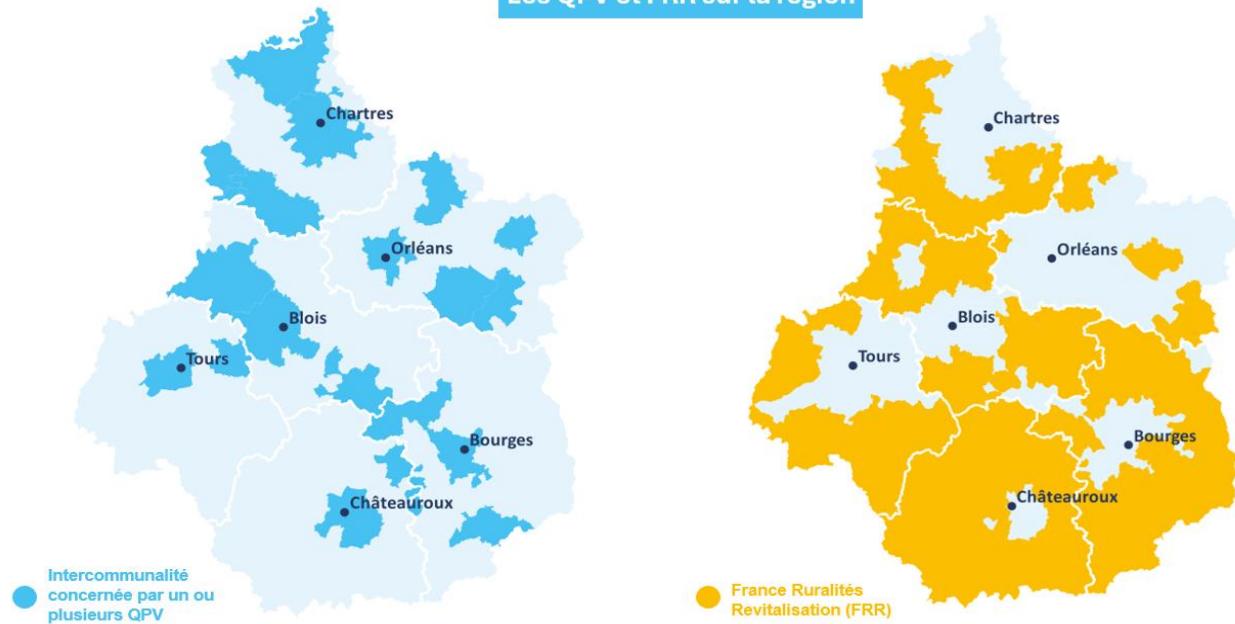
*nd = non disponible

Encadré : Indicateurs sociaux dans le CLPE de Vierzon (EPCI) et population dans les quartiers prioritaires de la Politique de la Ville (QPV) et les communes France Ruralités Revitalisation (FRR)

CLPE et détail EPCI	Nb personnes RSA	Taux de pauvreté	Population QPV	Population FRR
VIERZON	4 695	17%	3 694	58 303
CC COEUR DE BERRY	230	7%	0	7 017
CC SAULDRE ET SOLOGNE	550	13%	0	14 561
CC VIERZON-SOLOGNE-BERRY	3 915	20%	3 694	36 725

Sources des données : Open data CAF Cafdata – Insee Filosofi / Traitement GIP Alfa Centre-Val de Loire

Les QPV et FRR sur la région



Les métiers recherchés par les demandeurs d'emploi en juin 2025



Source : France Travail / STMT (données brutes)

Les offres d'emploi dans le CLPE

Offres d'emploi diffusées par France Travail sur le périmètre du CLPE de Vierzon
 (cumul du 3e trimestre 2024 au 2e trimestre 2025)



5 500

Offres diffusées sur un an sur le périmètre du CLPE
 D'offres en emploi durable : CDI ou CDD de 6 mois ou plus

66%

Les métiers recherchés par les employeurs du CLPE de Vierzon

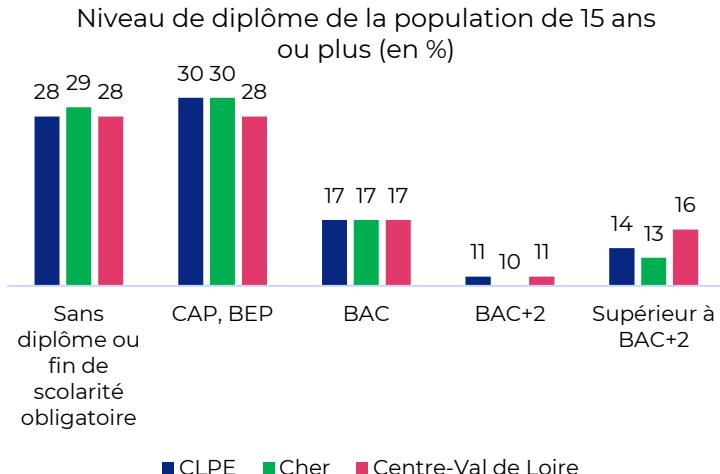
(cumul du 3e trimestre 2024 au 2e trimestre 2025)

Les métiers les plus recherchés par les employeurs	Nb d'offres diffusées sur un an	Part CLPE	Part Cher	Part Centre-Val de Loire
INFIRMIER / INFIRMIÈRE EN SOINS GÉNÉRAUX (IDE)	338	6.2%	3.5%	2.9%
COMPTABLE	213	3.9%	3.1%	3.5%
TOURNEUR-FRAISEUR / TOURNEUSE-FRAISEUSE	187	3.4%	1.8%	1.4%
AIDE-SOIGNANT / AIDE-SOIGNANTE	169	3.1%	2.2%	2.0%
RESPONSABLE QUALITÉ EN INDUSTRIE	155	2.8%	1.3%	0.9%
TECHNICIEN / TECHNICIENNE MÉTHODES	130	2.4%	0.8%	0.7%
TECHNICIEN / TECHNICIENNE DE MAINTENANCE INDUSTRIELLE	110	2.0%	1.9%	2.0%
ASSEMBLEUR MONTEUR / ASSEMBLEUSE MONTEUSE	95	1.7%	0.8%	0.6%
ASSISTANT / ASSISTANTE DE VIE AUX FAMILLES	74	1.4%	0.9%	0.8%
EXPERT-COMPTABLE / EXPERTE-COMPTABLE	70	1.3%	1.2%	1.2%
PRÉPARATEUR / PRÉPARATRICE EN PHARMACIE	67	1.2%	0.4%	0.3%
CONSEILLER / CONSEILLÈRE IMMOBILIER	66	1.2%	0.7%	0.7%
INGÉNIER / INGÉNIEURE MÉTHODES ET PROCESS	57	1.0%	0.8%	0.5%
ASSISTANT / ASSISTANTE DE VIE DÉPENDANCE	53	1.0%	0.5%	0.4%
RESPONSABLE D'UNITÉ DE PRODUCTION INDUSTRIELLE	52	1.0%	0.9%	0.9%
CONTRÔLEUR / CONTRÔLEUSE DE GESTION	51	0.9%	0.4%	0.3%
EMPLOYÉ FAMILIAL / EMPLOYÉE FAMILIALE DE MAISON	49	0.9%	0.7%	1.0%
INGÉNIER / INGÉNIEURE R&D EN INDUSTRIE	47	0.9%	0.7%	0.8%
RESPONSABLE DE PETITE OU MOYENNE ENTREPRISE - PME-	47	0.9%	0.6%	0.7%
MÉCANICIEN / MÉCANICIENNE AUTOMOBILE	45	0.8%	1.2%	0.9%

Source : France Travail, offres transmises par les partenaires et offres déposées à France Travail (données brutes - cumul du 3e trimestre 2024 au 2e trimestre 2025)

La formation dans le CLPE de Vierzon

Niveau de diplôme de la population du CLPE de Vierzon



Dans le CLPE de Vierzon, le niveau de diplôme de la population non scolarisée se distingue par :

- Davantage de personnes peu ou pas diplômées : 58% des habitants ont au mieux un CAP, BEP (56% en région).
- Une proportion moins élevée de niveau supérieur à BAC+2 (14% de la population, 16% en moyenne régionale).

Encadré : Illettrisme et illectronisme en région Centre Val de Loire

En Centre-Val de Loire, **10,3%** des personnes âgées de 18 à 65 ans sont en situation d'illettrisme. Le taux d'illettrisme atteint **17,1% dans les QPV et 12,9% dans les ZRR**. **14%** des habitants de 18 à 65 ans en Centre-Val de Loire éprouvent des difficultés à utiliser les outils numériques.

Source : enquête sur l'illettrisme en Centre-Val de Loire – GIP ALFA – 2023

Taux d'illettrisme par tranche d'âges en Centre-Val de Loire (en %)



La formation professionnelle continue et initiale dans le CLPE de Vierzon

Dans le CLPE de Vierzon, **986** personnes ont été formées et sont sorties de **formation continue** en 2023. **32%** d'entre elles ont bénéficié d'une **formation qualifiante**. En parallèle, **563 places** de formation continue ont été financées en 2023.

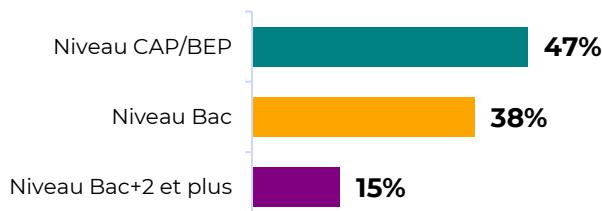
Les formations dites « **non qualifiantes** » sont principalement des formations courtes de type visa : visa « 3 en 1 », visa « compétences professionnelles », visa « parcours vers l'emploi », les formations FLE, alphabétisation, illettrisme ... La plupart de ces formations s'adressent à des publics plutôt éloignés de l'emploi. Rappelons qu'au niveau régional, plus de 10% de la population est en situation d'illettrisme. Ce taux atteint 17% dans les quartiers prioritaires de la ville (QPV).

Du côté de la **formation initiale**, **317** jeunes étaient inscrits en dernière année dans une formation professionnelle dans le CLPE, dont **11% d'apprentis**. Cette part est nettement inférieure à la moyenne départementale (35% d'apprentis) ou régionale (49%). Les formations suivies en apprentissage sont principalement de **niveau BAC+2 et plus**. Le 1^{er} domaine de formation suivi par les apprentis du CLPE est **Industrie conception études**.

La formation professionnelle continue dans le CLPE de Vierzon

986 Sortants de formation continue* en 2023

Les formations qualifiantes** représentent (32% des effectifs formés **30% dans le département de Cher**)



Top 5 des filières de formation qualifiante (nombre de formés)

1. Services aux particuliers et aux collectivités
2. Santé
3. Gestion administration des entreprises
4. Transport - Logistique
5. Restauration

Sources : Entrepôt de données du Réseau des Carif-Oref (RCO) - Sortants de 2023

47% des sortants de formation qualifiante sont de niveau CAP/BEP , Le 1er domaine de formation est Services aux particuliers et aux collectivités.

*Bénéficiaires d'une formation continue, tous financements confondus, et sortis de formation en 2023.

**Formation professionnelle continue qualifiante à destination principalement des demandeurs d'emploi.

La formation professionnelle initiale dans le CLPE de Vierzon

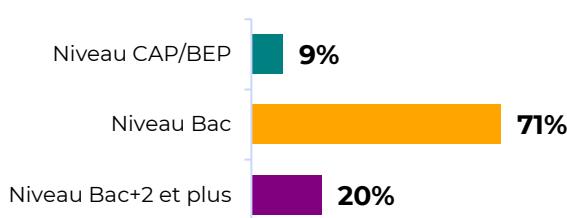
317

Jeunes inscrits en dernière année de formation initiale professionnelle à la rentrée 2023, hors enseignement supérieur.

Les apprentis représentent **11%** des effectifs inscrits en dernière année à la rentrée 2023 (35% dans le Cher, 50% en Centre-Val de Loire)

➤ La formation professionnelle – voie scolaire

71% des **283** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle - voie scolaire suivent une formation de **niveau Bac**. Le 1er domaine de formation est le **Coiffure esthétique**.



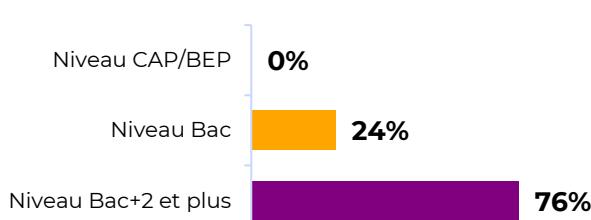
Top 5 domaines de formation - scolaires

1. Coiffure esthétique
2. Artisanat d'art
3. Action sociale
4. Industrie conception études
5. Industrie des matériaux de construction - verre - céramique

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2023

➤ La formation professionnelle – apprentissage

76% des **34** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle en apprentissage suivent une formation de **niveau Bac+2 et plus**. Le 1er domaine de formation est **Industrie conception études**.



Top 5 domaines de formation - apprentis

1. Industrie conception études
2. Action sociale
3. Artisanat d'art
4. Services aux particuliers et aux collectivités
5. Coiffure esthétique

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2023

Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue en Cher et dans le CLPE de Vierzon

Note de lecture :

Dans le **domaine de formation « Commerce »**, 365 jeunes sont inscrits en dernière année de **formation initiale** en Cher à la rentrée 2023. Parmi eux, **58** sont inscrits dans un établissement du CLPE de Vierzon, dont **aucun élève** et **aucun apprenti**. En **formation continue**, 79 demandeurs d'emploi sont sortis de formation en 2023 en Cher, dont **17** dans le CLPE de Vierzon (11 financé par la Région et aucun par France Travail). En 2023, 50 **places de formation continue** sont financées au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) en Cher, dont **10** dans le CLPE de Vierzon.

	Nombre d'apprentis inscrits en dernière année De formation initiale – rentrée 2023				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2023				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2023	
	Cher	CLPE de Vierzon			Cher	CLPE de Vierzon			Cher	CLPE de Vierzon
Domaines de formation	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total formation continue	Dont FC-Région	Dont FC- France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Action culturelle et sportive	39	13	n.s	n.s	29	5	n.s	n.s	39	
Action sociale	70	15	15	0	38	n.s	n.s			12
Agriculture - commerce	6									
Agriculture - productions	101				16	n.s	n.s			17
Agriculture - productions végétales et horticoles					16	n.s	n.s			8
Agriculture :Nature Paysage Forêt	42				19	6	5			14
Art et spectacle	10				n.s	n.s	n.s			
Artisanat d'art	111	18	18	0	8	n.s		n.s		26
Banque et assurance					n.s					
Bâtiment - Finitions	76				35	n.s	n.s			40
Bâtiment - Gros œuvre	33				38	6	5			48
Bâtiment - Etudes	24				n.s	n.s				
Coiffure esthétique	88	26	26	0	6	n.s		n.s		
Commerce	365	58	n.s	n.s	79	17	11	n.s	50	10
Communication - Graphisme	35				n.s	n.s	n.s			
Électricité Electronique	91				30	8	6			24
Enseignement - formation					47	7	n.s	n.s		30
Environnement					27	n.s	n.s	n.s		34
Fonction publique - professions juridiques	10									
Gestion administration des entreprises	146	39	n.s	n.s	142	42	17	13	80	12
Hôtellerie	11				n.s	n.s	n.s			

Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue en Cher et dans le CLPE de Vierzon

Domaines de formation	Nombre d'apprentis inscrits en dernière année De formation initiale – rentrée 2023				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2023				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2023	
	Cher	CLPE de Vierzon			Cher	CLPE de Vierzon			Cher	CLPE de Vierzon
Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total formation continue	Dont FC-Région	Dont FC-France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées	
Industrie chimique, pharma, cosméto				n.s.	n.s.					
Industrie conception études	39	30	12	18	n.s.					
Industrie des matériaux de construction - verre - céramique	10	n.s.	9	n.s.						
Industrie process transvers					21	13	6		35	
Industries graphiques					9	n.s.	n.s.			
Informatique	41	12	n.s.	n.s.	77	17	15	80	10	
Maintenance auto-moto-agricole	119				33	n.s.	n.s.	34		
Maintenance industrielle	50	20	n.s.	n.s.	n.s.				22	
Mécanique et travail des métaux	60	39	n.s.	n.s.	63	14	12		67	
Métiers de bouche - alimentation	69				20	n.s.	n.s.	n.s.	34	
R&D - Analyse et Qualité	13									
Restauration	151				31	17	14		48	
Santé	132	34	n.s.	n.s.	138	45	40	n.s.		
Services aux particuliers et aux collectivités	144	n.s.	n.s.	0	149	47	24	13	161	
Textiles et cuir	38				n.s.	n.s.				
Tourisme	11				n.s.	n.s.				
Transport-Logistique	34				168	24	17		212	
Travaux publics					9	n.s.	n.s.		40	
Formation sans niveau de qualification					2974	674	188	76	1770	
Total général	2169	317	283	34	1284	312	209	37	2925	637

Les sources :

Formation initiale : Rectorat de l'Académie Orléans-Tours, DRAAF – rentrée 2023

Formation continue : Entrepôt de données du réseau des CARIF-OREF (RCO) – Sortants de 2022 (données au lieu de résidence des demandeurs d'emploi)

Offre de formation continue financée au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) – GIP ALFA CENTRE – Année 2023

