

Indicateurs d'éclairage Comité Local Pour l'Emploi de Vierzon

Septembre 2025



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

Éléments d'éclairage sur l'emploi et la formation du territoire : analyse croisée des indicateurs



Repérage des publics les plus éloignés de l'emploi



Identification des besoins en compétences/métiers des entreprises



Avec 60 390 habitants, le CLPE de Vierzon représente **20% de la population du Cher**. Entre 2016 et 2022, le nombre d'habitants diminue de 3,5% (-2,5% dans le Cher, +0,1% en région).

➤ Indicateurs sociaux : 97% résident en FRR

Près de **4 700 personnes sont allocataires du RSA** dans le CLPE. 83% d'entre elles résident dans la communauté de communes (CC) Vierzon-Sologne-Berry, dans laquelle est situé le seul Quartier Prioritaire de la Politique de la Ville (QPV)* du CLPE. Le **taux de pauvreté de la population, de l'ordre de 20%, y est plus élevé** que la moyenne du CLPE (17%). Au global, **6%** de la population résident dans un **QPV** et **97%** dans une commune classée **France Ruralités Revitalisation (FRR)**.

➤ Le taux de chômage le plus élevé de la région

Avec **10,4% au 1^{er} trimestre 2025**, le taux de chômage de la zone d'emploi de Vierzon reste le plus élevé de la région. Le **nombre de demandeurs d'emploi du CLPE diminue** légèrement sur 1 an, alors qu'il progresse en région. Parmi les catégories de publics, seuls **les jeunes et les demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) progressent** entre juin 2024 et juin 2025.

La **typologie des demandeurs d'emploi** est marquée par une **durée de chômage plus longue** qu'en région, davantage de bénéficiaires de **l'obligation d'emploi**, de bénéficiaires du **RSA** et de résidents en **ZRR**. 65% des demandeurs d'emploi sont **peu ou pas qualifiés** (56% en moyenne).

➤ Les emplois : davantage d'ouvriers et d'employés

Parmi les 20 912 personnes en emploi que compte le CLPE, les **ouvriers et les employés** sont les plus nombreux, regroupant **58% des emplois** (50% en région). A l'inverse, les cadres et professions intermédiaires sont nettement sous-représentés.

➤ Formation professionnelle : 11% d'apprentis

Près de 1000 personnes sont sorties de **formation continue** en 2023, dont 32% de formation qualifiante. La formation initiale professionnelle des jeunes du CLPE est majoritairement de niveau BAC (scolaires) et BAC+2 ou plus (apprentis). La **part de l'apprentissage est peu élevée**, de l'ordre de 11% dans le CLPE (49% en région). L'industrie conception études est le 1^{er} domaine de formation des apprentis, sur un petit volume d'apprenants.



Le territoire du CLPE compte **1 805 établissements**. **39% des postes salariés sont comptabilisés dans les très petites entreprises (1 à 19 salariés)**, soit 8 points de plus qu'en moyenne. La ventilation des emplois par grand secteur d'activité montre l'importance du **tertiaire non marchand**, qui concentre plus d'un tiers des postes du CLPE. Avec 25% des emplois, le **secteur industriel est surreprésenté** (+9 points/région). En 2024, les créations d'entreprises sont plus nombreuses dans la construction et l'industrie qu'en moyenne. Des investissements et des extensions d'entreprises, en particulier dans **l'industrie manufacturière**, ont eu lieu ces 12 derniers mois.

➤ Des métiers recherchés dans l'industrie

Parmi les 5 500 offres d'emploi diffusées sur 1 an dans le CLPE, **66% concernent des emplois durables**. Les métiers les plus recherchés sont plutôt qualifiés, en particulier dans **l'industrie** : responsable qualité en industrie, technicien méthodes, technicien de maintenance industrielle, assembleur-monteur, ingénieur méthodes et process, ... Les métiers de la **santé** (infirmier, aide-soignant), des **services à la personne** ou de la **comptabilité et gestion** (comptable, expert-comptable, contrôleur de gestion) sont également très recherchés par les employeurs.

➤ Un marché du travail en forte tension

Dans le bassin de Vierzon **les tensions sont fortes sur le marché du travail**, indiquant un certain décalage entre les offres déposées par les entreprises et les demandes d'emploi. Prenons deux exemples :

- **L'assistance auprès d'adultes** est en tension extrême dans le Cher, et concerne un volume important d'emplois sur le bassin de Vierzon. Ces métiers apparaissent à la fois dans les demandes et les offres d'emploi du territoire (assistante de vie aux familles, assistante de vie dépendance, employée familiale, ...). Les **facteurs à l'origine des tensions** sont multiples, en particulier liés à des conditions de travail contraignantes, une non-attractivité salariale et un manque de main d'œuvre disponible.

- **La conduite d'équipement d'usinage** est le 2^{ème} métier le plus en tension, et tourneur-fraiseur est le 2^{ème} métier le plus recherché par les employeurs. Ce métier se trouve en **tension extrême** en raison notamment de conditions de travail contraignantes et d'une forte intensité des embauches.

*QPV 2024-2030 : Clos Du Roy - Centre Ville – Vierzon

Les spécificités sectorielles du CLPE et principales perspectives emplois - compétences



Des secteurs spécifiques dynamiques et créateurs d'emplois

Le CLPE de Vierzon se distingue par une économie marquée par un héritage industriel fort et un positionnement logistique central. Malgré les effets de la désindustrialisation, le territoire s'efforce de revitaliser son attractivité en misant sur ses atouts sectoriels.

L'industrie et l'artisanat demeurent des piliers locaux, avec une concentration notable dans la **mécanique industrielle et la fabrication d'équipements techniques** (pompes, compresseurs, systèmes hydrauliques et pneumatiques). Ces activités, bien qu'en légère contraction (-5% des emplois salariés), représentent près de 10% de l'emploi local, témoignant d'un ancrage économique durable.

Parallèlement, Vierzon capitalise sur sa situation géographique pour **développer les secteurs de la logistique et du transport terrestre**. Ce domaine affiche une dynamique positive avec une hausse de 8% des emplois salariés entre 2017 et 2021, atteignant plus de 500 postes, et une logistique regroupant près de 300 emplois.

Enfin, **le secteur de la santé humaine et médico-social** connaît une croissance significative. Représentant 10% des emplois locaux, la santé progresse de 7% depuis 2017, tandis que l'hébergement médico-social et social, avec près de 900 emplois salariés, enregistre une hausse de 13%.

Ces tendances reflètent à la fois les défis **du renouvellement industriel et l'adaptation du territoire à des besoins croissants en services logistiques et en accompagnement des populations vieillissantes**.



Des besoins en emploi liés aux transitions environnementales et technologiques

Dans la mécanique industrielle, malgré une légère contraction des emplois, des **métiers comme ajusteur-monteur ou technicien de maintenance** restent essentiels. Ces professionnels doivent maîtriser des compétences en **automatisation, maintenance prédictive et robotique** pour accompagner la modernisation des lignes de production.

Dans le transport-logistique, les besoins s'orientent vers des métiers tels **que gestionnaire de flux**, un rôle clé pour optimiser les chaînes d'approvisionnement, ou **conducteur routier spécialisé**, notamment dans le transport de marchandises sensibles.

Enfin, dans le médico-social, la progression des emplois reflète les besoins croissants en **aides-soignants, infirmiers ou accompagnants éducatifs et sociaux**, indispensables pour répondre aux défis du vieillissement de la population. Ces métiers exigent des savoir-faire techniques spécifiques, comme les soins aux personnes dépendantes, et des qualités humaines, notamment l'écoute et l'empathie.



Quelles perspectives en matière de formation ?

Pour répondre à ces besoins, plusieurs réflexions sont menées sur l'offre de formation professionnelle.

La mécanique industrielle nécessite notamment des dispositifs d'apprentissage axés sur **l'automatisation et la maintenance prédictive**, incluant des formations en **robotique et en hydraulique avancée**.

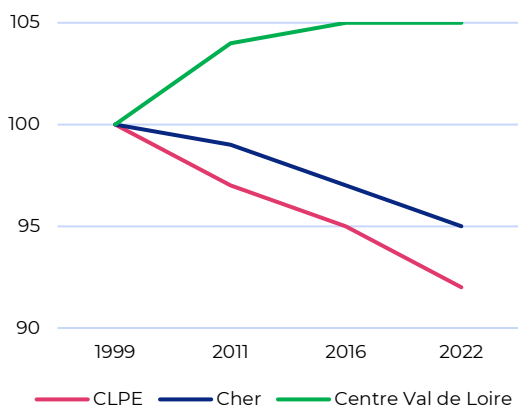
Dans le transport-logistique, le développement de certifications spécifiques, ainsi que de **modules liés à la gestion numérique des chaînes d'approvisionnement**, devient de plus en plus important.

Enfin, dans le secteur médico-social, le renforcement des capacités de formation initiale et continue en soins aux personnes dépendantes constitue une piste pour pallier les tensions de recrutement.

Note méthodologique

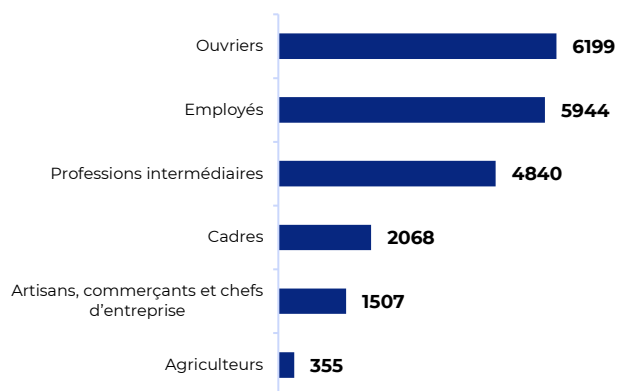
Ces éléments d'analyse des spécificités de l'emploi et de la formation sur le territoire s'appuient sur une méthodologie développée par le GIP Alfa Centre-Val de Loire croisant des données et analyses issues de plusieurs sources. L'identification des métiers spécifiques du territoire résulte d'une analyse croisée de données issues de plusieurs sources. Ces sources comprennent le recensement de la population, qui fournit des informations détaillées sur les principales caractéristiques des actifs en emploi par métier, les indicateurs de tension sur le marché du travail par familles professionnelles de la DARES et de France Travail, ainsi que les travaux de prospective sur les métiers et qualifications à l'horizon 2030 réalisés par France Stratégie. Cette approche permet de cibler les métiers présentant des enjeux particuliers sur le territoire, notamment en termes de besoins en recrutement, de tensions sur le marché du travail, et de dynamiques spécifiques liées au renouvellement de la main-d'œuvre.

Évolution de la population
(base 100 en 1999)



Sources : Recensement de la population 2022 – Exploitation principale ou complémentaire

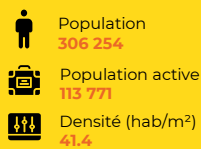
Répartition de la population active par CSP



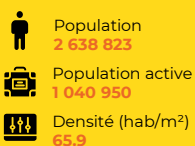
CLPE de Vierzon



Cher

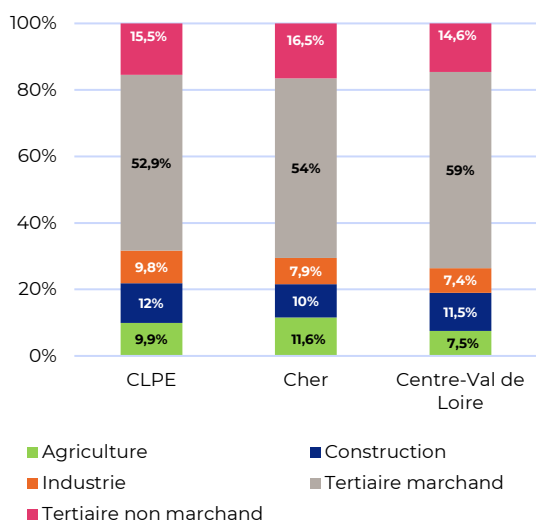


Centre-Val de Loire

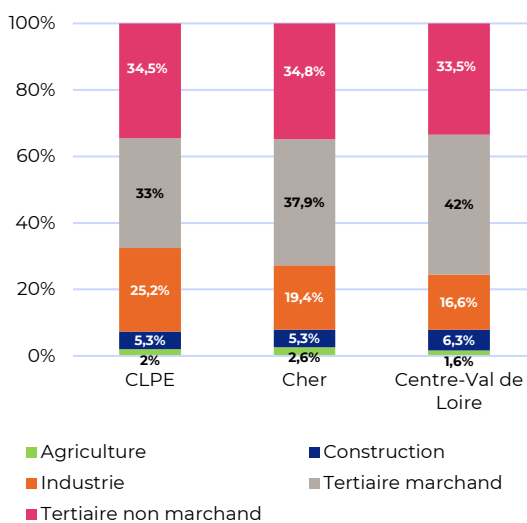


L'emploi et les entreprises

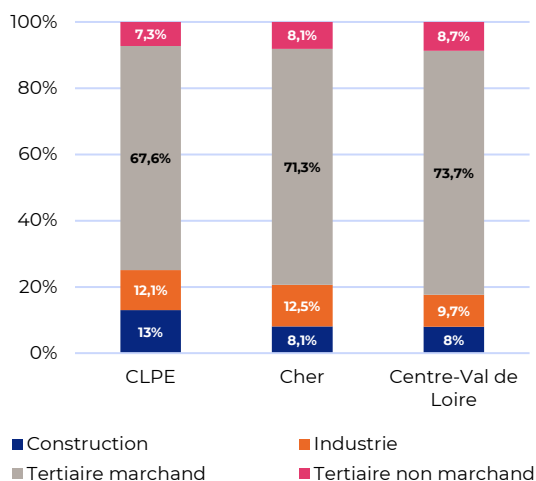
Répartition des établissements
par secteur d'activité



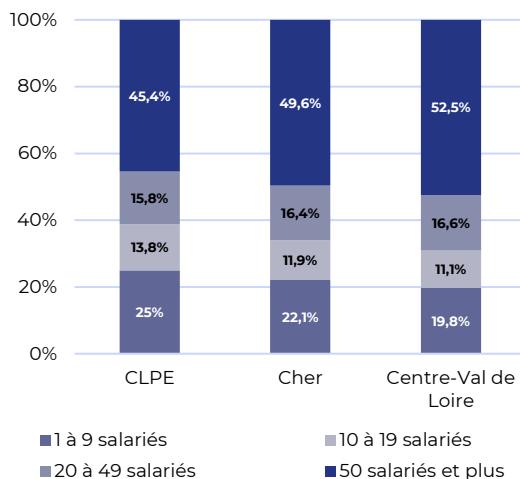
Répartition des postes salariés
par secteur d'activité



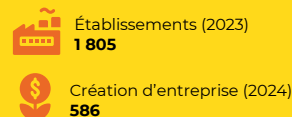
Répartition des créations d'entreprises
par secteur d'activité



Répartition des postes salariés
par taille d'entreprise



CLPE de Vierzon



Cher



Centre-Val de Loire



Les projets et les actualités 2024-2025 des entreprises du CLPE

31/07/2025 - Industrie manufacturière L'ancien abattoir de dindes de Blancafort (18), fermé depuis le 31 mars 2025, pourrait connaître une nouvelle vie. Le groupe LDC a annoncé avoir reçu la visite d'une entreprise fabricant des produits élaborés, avec un projet jugé sérieux. Le maire Franck Margerin a confirmé qu'un consortium s'était constitué pour la reprise du site. L'activité, qui concernerait la transformation de poulets, devrait redémarrer en janvier avec une quarantaine d'emplois, pour potentiellement atteindre une centaine de postes dans les trois ans. C'est une reconversion partielle pour ce site qui employait 120 personnes dans l'abattage et la découpe de dindes.

28/07/2025 - Hébergement et restauration Le restaurant Holly's Diner de Vierzon (18) vient d'être placé en liquidation judiciaire.

05/05/2025- Industrie manufacturière V.Biotech cherche à lever six millions d'euros pour valoriser le marc de café en produits à haute valeur ajoutée. La start-up extrait des molécules destinées aux secteurs cosmétique et pharmaceutique, ainsi que des huiles, puis transforme le résidu en biomatériau alternatif au plastique.

30/04/2025 - Industrie manufacturière Risoud industrie, entreprise d'Aubigny-sur-Nère (18), spécialisée dans la mécanique de précision aéronautique, affiche une forte croissance depuis son acquisition par le groupe Filec en 2020. Son chiffre d'affaires atteindra 8,1 millions d'euros en 2025, presque le double d'il y a cinq ans. L'entreprise vient d'investir plus de 3 millions d'euros dans de nouvelles machines, un montant qualifié d'exceptionnel par son directeur général Jean-François Doucet. Un centre d'usinage a notamment été installé le 15 janvier 2024 dans ses locaux situés route de Sainte-Montaine. Parallèlement, Risoud industrie poursuit sa campagne de recrutement pour soutenir cette expansion, le nombre n'est pas précisé.

24/02/2025 - Industrie manufacturière Armatures Béton Préfabriqués du Centre - ABPC - spécialiste des éléments préfabriqués de construction à Vierzon (18), espère doubler son CA à 5,5M€ d'ici 3 ans et créer 6 emplois.

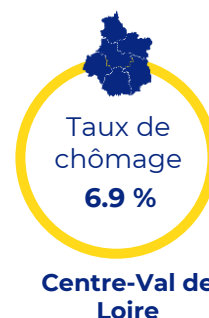
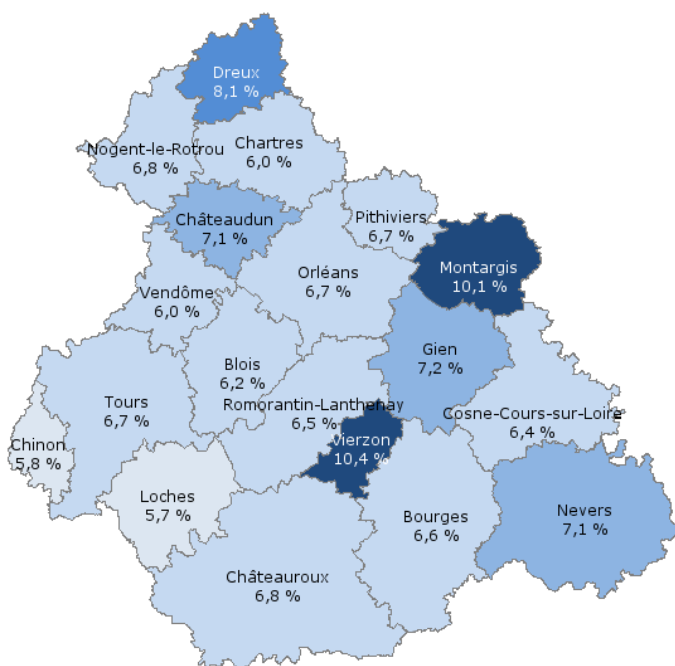
23/10/2024 - Industrie manufacturière Mecachrome, fournisseur historique de pièces de moteurs pour l'écurie de Formule 1 Alpine depuis 1977, va perdre ce contrat en 2026. Alpine a décidé d'utiliser des moteurs Mercedes à partir de cette date, au lieu de ceux de sa maison-mère Renault. Cette décision aura un impact significatif sur l'usine Mecachrome d'Aubigny-sur-Nère dans le Cher. Sur les 420 employés du site, 50 travaillent actuellement pour la F1. Selon le directeur de l'usine environ 30 collaborateurs seront touchés par cet arrêt de fabrication qui interviendra dans un an. Cette réduction d'effectifs se fera par le biais de reclassements et d'arrêts de contrats d'intérim.

Source : TRENDEO - Observatoire de l'emploi et de l'investissement

Le marché du travail

Taux de chômage

Taux de chômage par zone d'emploi au 1er trimestre 2025



Les taux de chômage sont déclinés par zone d'emploi : ils ne sont pas disponibles au niveau des périmètres CLPE.

Tensions sur le marché du travail dans le bassin d'emploi de Vierzon

Dans le bassin d'emploi de Vierzon, la tension sur le marché du travail est forte (tensions qualifiées de « très fortes » dans le Cher et au niveau de la région).

TOP 10 des métiers en tension sur le bassin d'emploi de Vierzon

| Code métier | Libellé métier | Indicateur volumétrique (nombre d'emplois moyen du métier) |
|-------------|---------------------------------|---|
| K1302 | Assistance auprès d'adultes | 360 |
| H2903 | Conduite d'équipement d'usinage | 170 |
| G1602 | Personnel de cuisine | 120 |
| G1803 | Service en restauration | 110 |
| F1703 | Maçonnerie | 100 |

Source : France Travail / DARES – Date des données : 2023 - Métiers en nomenclature ROME (répertoire opérationnel des métiers)

Informations : La liste correspond aux principaux métiers détectés en tension sur le territoire concerné et pour lesquels le niveau d'emploi est significativement élevé. Ces tensions sont mesurées à partir d'indicateurs statistiques et peuvent présenter des différences avec celles issues de l'enquête BMO (dans cette enquête, les employeurs déclarent les tensions qu'ils anticipent dans leurs projets de recrutement à venir).

Les demandes d'emploi dans le CLPE

Demandeurs d'emploi inscrits à France Travail sur le périmètre du CLPE de Vierzon en Juin 2025

L'évolution annuelle du nombre de demandeurs d'emploi atteint -0.5% sur le périmètre de Vierzon (contre +1.9% dans le département du Cher et +2.1% en Centre-Val de Loire).

4 909
inscrits en
cat. ABC
-0.5% sur
un an

2 764
inscrits en
cat. A
-0.4% sur
un an

Source : France Travail / STMT (données brutes)

Les typologies de demandeurs d'emploi dans le CLPE de Vierzon

| Typologie | Juin 2025 | Évolution sur un an (en %) | PART CLPE | PART Cher | PART Centre-Val de Loire |
|---|-----------|----------------------------|-----------|-----------|--------------------------|
| DELD (inscrits depuis un an ou plus) | 2349 | +2.0% | 47.9% | 45.3% | 45.3% |
| DETLTD (inscrits depuis deux ans et plus) | 1357 | -0.4% | 27.6% | 26.1% | 25.8% |
| Jeunes (moins de 26 ans) | 848 | +8.0% | 17.3% | 16.8% | 17.2% |
| Seniors (55 ans ou plus) | 890 | -2.5% | 18.1% | 18.6% | 17.3% |
| Bénéficiaires de l'obligation d'emploi | 570 | -9.5% | 11.6% | 10.8% | 9.7% |
| Peu ou pas qualifiés | 3197 | -1.6% | 65.1% | 60.7% | 56% |
| Résidant dans un QPV | 575 | -0.9% | 12.2% | 10.7% | 12.9% |
| Résidant dans une ZRR | 1987 | -1.1% | 40.5% | 38.7% | 22.3% |
| Bénéficiaires du RSA | 1049 | -1.5% | 21.4% | 17.8% | 13.6% |

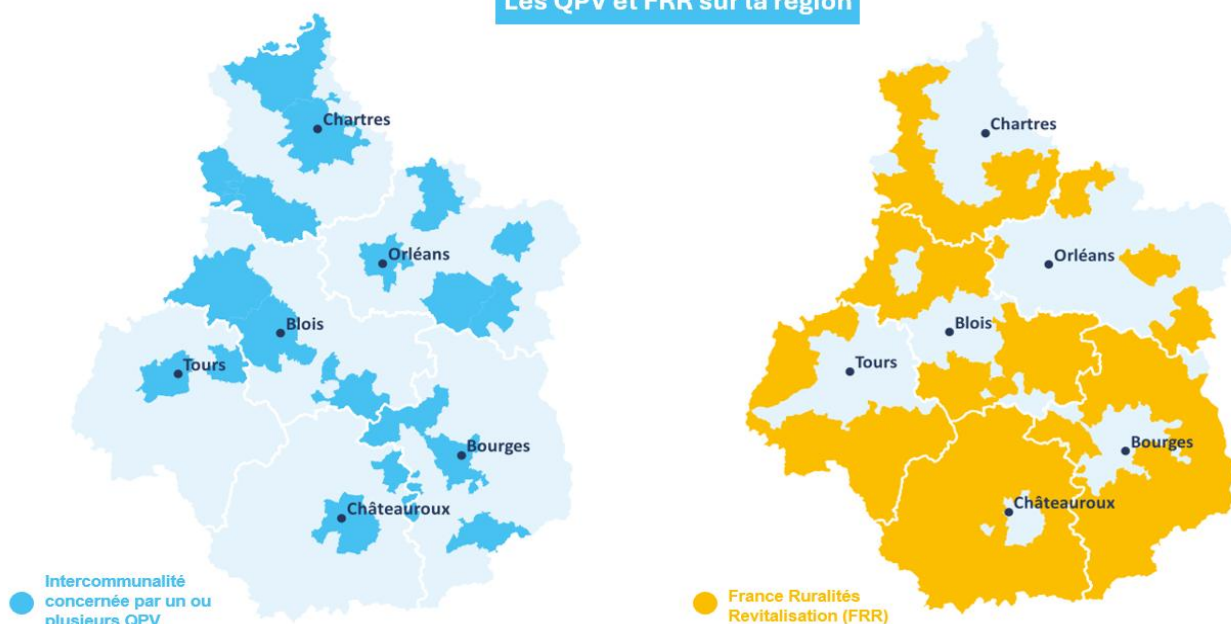
Source : France Travail / STMT (données brutes)
*nd = non disponible

Encadré : Indicateurs sociaux dans le CLPE de Vierzon (EPCI) et population dans les quartiers prioritaires de la Politique de la Ville (QPV) et les communes France Ruralités Revitalisation (FRR)

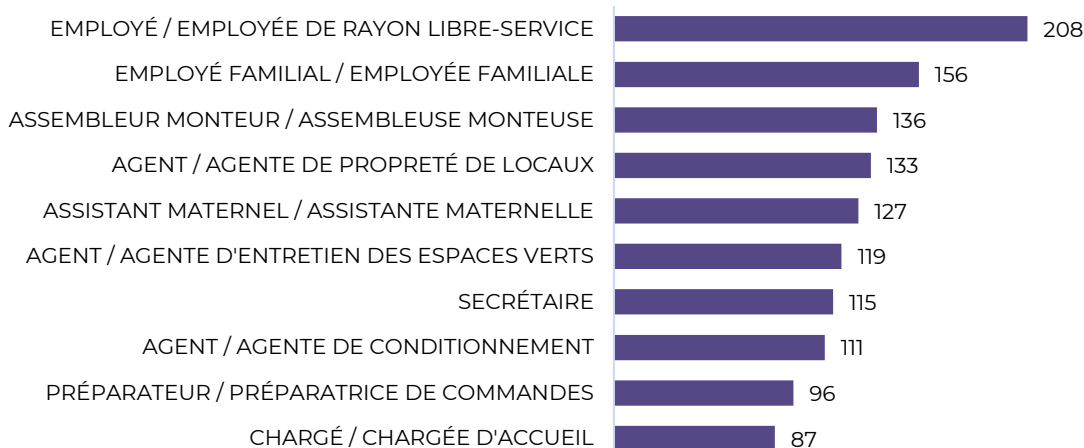
| CLPE et détail EPCI | Nb personnes RSA | Taux de pauvreté | Population QPV | Population FRR |
|--------------------------|------------------|------------------|----------------|----------------|
| VIERZON | 4 695 | 17% | 3 694 | 58 303 |
| CC COEUR DE BERRY | 230 | 7% | 0 | 7 017 |
| CC SAULDRE ET SOLOGNE | 550 | 13% | 0 | 14 561 |
| CC VIERZON-SOLOGNE-BERRY | 3 915 | 20% | 3 694 | 36 725 |

Sources des données : Open data CAF Cafdata – Insee Filosofi / Traitement GIP Alfa Centre-Val de Loire

Les QPV et FRR sur la région



Les métiers recherchés par les demandeurs d'emploi en juin 2025



Source : France Travail / STMT (données brutes)

Les offres d'emploi dans le CLPE

Offres d'emploi diffusées par France Travail sur le périmètre du CLPE de Vierzon
(cumul du 3e trimestre 2024 au 2e trimestre 2025)



5 500

Offres diffusées sur un an sur le périmètre du CLPE

66%

D'offres en emploi durable : CDI ou CDD de 6 mois ou plus

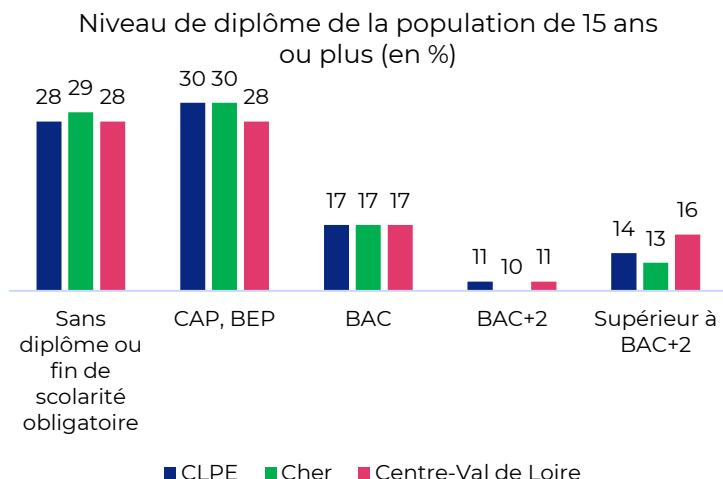
Les métiers recherchés par les employeurs du CLPE de Vierzon (cumul du 3e trimestre 2024 au 2e trimestre 2025)

| Les métiers les plus recherchés par les employeurs | Nb d'offres diffusées sur un an | Part CLPE | Part Cher | Part Centre-Val de Loire |
|---|---------------------------------|-----------|-----------|--------------------------|
| INFIRMIER / INFIRMIÈRE EN SOINS GÉNÉRAUX (IDE) | 338 | 6.2% | 3.5% | 2.9% |
| COMPTABLE | 213 | 3.9% | 3.1% | 3.5% |
| TOURNEUR-FRAISEUR / TOURNEUSE-FRAISEUSE | 187 | 3.4% | 1.8% | 1.4% |
| AIDE-SOIGNANT / AIDE-SOIGNANTE | 169 | 3.1% | 2.2% | 2.0% |
| RESPONSABLE QUALITÉ EN INDUSTRIE | 155 | 2.8% | 1.3% | 0.9% |
| TECHNICIEN / TECHNICIENNE MÉTHODES | 130 | 2.4% | 0.8% | 0.7% |
| TECHNICIEN / TECHNICIENNE DE MAINTENANCE INDUSTRIELLE | 110 | 2.0% | 1.9% | 2.0% |
| ASSEMBLEUR MONTEUR / ASSEMBLEUSE MONTEUSE | 95 | 1.7% | 0.8% | 0.6% |
| ASSISTANT / ASSISTANTE DE VIE AUX FAMILLES | 74 | 1.4% | 0.9% | 0.8% |
| EXPERT-COMPTABLE / EXPERTE-COMPTABLE | 70 | 1.3% | 1.2% | 1.2% |
| PRÉPARATEUR / PRÉPARATRICE EN PHARMACIE | 67 | 1.2% | 0.4% | 0.3% |
| CONSEILLER / CONSEILLÈRE IMMOBILIER | 66 | 1.2% | 0.7% | 0.7% |
| INGÉNIEUR / INGÉNIEURE MÉTHODES ET PROCESS | 57 | 1.0% | 0.8% | 0.5% |
| ASSISTANT / ASSISTANTE DE VIE DÉPENDANCE | 53 | 1.0% | 0.5% | 0.4% |
| RESPONSABLE D'UNITÉ DE PRODUCTION INDUSTRIELLE | 52 | 1.0% | 0.9% | 0.9% |
| CONTRÔLEUR / CONTRÔLEUSE DE GESTION | 51 | 0.9% | 0.4% | 0.3% |
| EMPLOYÉ FAMILIAL / EMPLOYÉE FAMILIALE DE MAISON | 49 | 0.9% | 0.7% | 1.0% |
| INGÉNIEUR / INGÉNIEURE R&D EN INDUSTRIE | 47 | 0.9% | 0.7% | 0.8% |
| RESPONSABLE DE PETITE OU MOYENNE ENTREPRISE - PME- | 47 | 0.9% | 0.6% | 0.7% |
| MÉCANICIEN / MÉCANICIENNE AUTOMOBILE | 45 | 0.8% | 1.2% | 0.9% |

Source : France Travail, offres transmises par les partenaires et offres déposées à France Travail (données brutes - cumul du 3e trimestre 2024 au 2e trimestre 2025)

La formation dans le CLPE de Vierzon

Niveau de diplôme de la population du CLPE de Vierzon



Dans le CLPE de Vierzon, le niveau de diplôme de la population non scolarisée se distingue par :

- Davantage de personnes peu ou pas diplômées : 58% des habitants ont au mieux un CAP, BEP (56% en région).
- Une proportion moins élevée de niveau supérieur à BAC+2 (14% de la population, 16% en moyenne régionale).

Source : Insee / Recensement de la population 2022 – Traitement ORFE/GIP ALFA 2024

Encadré : Illettrisme et illettrisme en région Centre Val de Loire

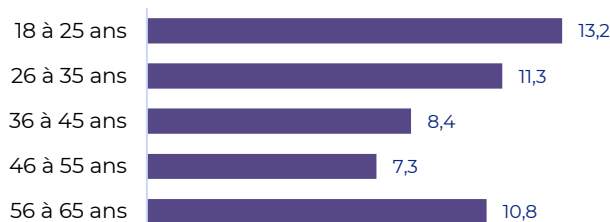
En Centre-Val de Loire, **10,3%** des personnes âgées de 18 à 65 ans sont en situation d'illettrisme.

Le taux d'illettrisme atteint **17,1% dans les QPV** et **12,9% dans les ZRR**.

14% des habitants de 18 à 65 ans en Centre-Val de Loire éprouvent des difficultés à utiliser les outils numériques.

Source : enquête sur l'illettrisme en Centre-Val de Loire – GIP ALFA – 2023

Taux d'illettrisme par tranche d'âges en Centre-Val de Loire (en %)



La formation professionnelle continue et initiale dans le CLPE de Vierzon

Dans le CLPE de Vierzon, **986** personnes ont été formées et sont sorties de **formation continue** en 2023. **32%** d'entre elles ont bénéficié d'une **formation qualifiante**. En parallèle, **563 places** de formation continue ont été financées en 2023.

Les formations dites « **non qualifiantes** » sont principalement des formations courtes de type visa : visa « 3 en 1 », visa « compétences professionnelles », visa « parcours vers l'emploi », les formations FLE, alphabétisation, illettrisme ... La plupart de ces formations s'adressent à des publics plutôt éloignés de l'emploi. Rappelons qu'au niveau régional, plus de 10% de la population est en situation d'illettrisme. Ce taux atteint 17% dans les quartiers prioritaires de la ville (QPV).

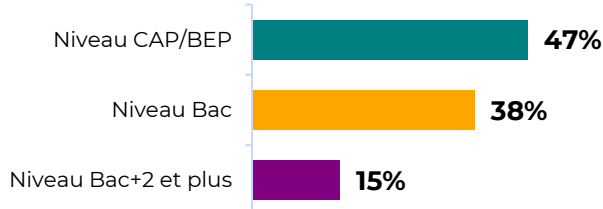
Du côté de la **formation initiale**, **317** jeunes étaient inscrits en dernière année dans une formation professionnelle dans le CLPE, dont **11% d'apprentis**. Cette part est nettement inférieure à la moyenne départementale (35% d'apprentis) ou régionale (49%). Les formations suivies en apprentissage sont principalement de **niveau BAC+2 et plus**. Le 1^{er} domaine de formation suivi par les apprentis du CLPE est **Industrie conception études**.

La formation professionnelle **continue** dans le CLPE de Vierzon

986

Sortants de formation continue* en 2023

Les **formations qualifiantes**** représentent **(32% des effectifs formés 30% dans le département de Cher)**



Top 5 des filières de formation qualifiante (nombre de formés)

1. Services aux particuliers et aux collectivités
2. Santé
3. Gestion administration des entreprises
4. Transport - Logistique
5. Restauration

Sources : Entrepôt de données du Réseau des Carif-Oref (RCO) - Sortants de 2023

47% des sortants de formation qualifiante sont de niveau CAP/BEP , Le 1er domaine de formation est Services aux particuliers et aux collectivités.

*Bénéficiaires d'une formation continue, tous financements confondus, et sortis de formation en 2023.

**Formation professionnelle continue qualifiante à destination principalement des demandeurs d'emploi.

La formation professionnelle **initiale** dans le CLPE de Vierzon

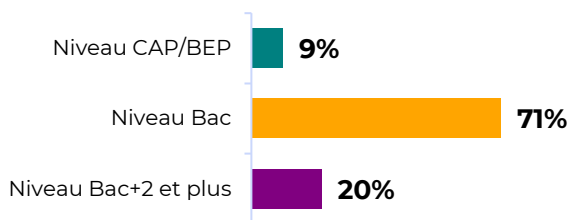
317

Jeunes inscrits en dernière année de formation initiale professionnelle à la rentrée 2023, hors enseignement supérieur.

Les apprentis représentent **11%** des effectifs inscrits en dernière année à la rentrée 2023 (35% dans le Cher, 50% en Centre-Val de Loire)

➤ La formation professionnelle – voie scolaire

71% des **283** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle - voie scolaire suivent une formation de **niveau Bac**. Le 1er domaine de formation est le **Coiffure esthétique**.



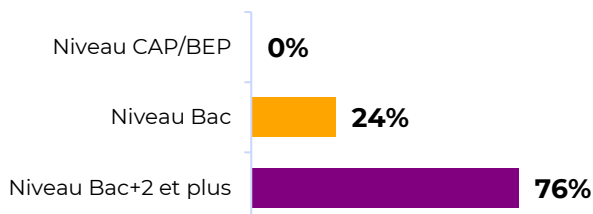
Top 5 domaines de formation - scolaires

1. Coiffure esthétique
2. Artisanat d'art
3. Action sociale
4. Industrie conception études
5. Industrie des matériaux de construction - verre - céramique

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2023

➤ La formation professionnelle – apprentissage

76% des **34** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle en apprentissage suivent une formation de **niveau Bac+2 et plus**. Le 1er domaine de formation est **Industrie conception études**.



Top 5 domaines de formation - apprentis

1. Industrie conception études
2. Action sociale
3. Artisanat d'art
4. Services aux particuliers et aux collectivités
5. Coiffure esthétique

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2023

Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue en Cher et dans le CLPE de Vierzon

Note de lecture :

Dans le **domaine de formation « Commerce »**, 365 jeunes sont inscrits en dernière année de **formation initiale** en Cher à la rentrée 2023. Parmi eux, **58** sont inscrits dans un établissement du CLPE de Vierzon, dont **aucun élève** et **aucun apprenti**. En **formation continue**, 79 demandeurs d'emploi sont sortis de formation en 2023 en Cher, dont **17** dans le CLPE de Vierzon (11 financé par la Région et aucun par France Travail). En 2023, 50 **places de formation continue** sont financées au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) en Cher, dont **10** dans le CLPE de Vierzon.

| Domaines de formation | Nombre d'apprentis inscrits en dernière année De formation initiale – rentrée 2023 | | | | Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2023 | | | | Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2023 | |
|---|---|--------------------------------|------------------|-------------------|---|--------------------------------|--------------------|-------------------------------|---|-----------------|
| | Cher | CLPE de Vierzon | | | Cher | CLPE de Vierzon | | | Cher | CLPE de Vierzon |
| | | Total Formation initiale | Dont scolaire | Dont apprentis | | Total formation continue | Dont FC- Région | Dont FC- France Travail | | |
| Action culturelle et sportive | 39 | 13 | n.s | n.s | 29 | 5 | n.s | n.s | 39 | |
| Action sociale | 70 | 15 | 15 | 0 | 38 | n.s | n.s | | 12 | |
| Agriculture – commerce | 6 | | | | | | | | | |
| Agriculture – productions | 101 | | | | 16 | n.s | n.s | | 17 | |
| Agriculture - productions végétales et horticoles | | | | | 16 | n.s | n.s | | 8 | |
| Agriculture :Nature Paysage Forêt | 42 | | | | 19 | 6 | 5 | | 14 | |
| Art et spectacle | 10 | | | | n.s | n.s | n.s | | | |
| Artisanat d'art | 111 | 18 | 18 | 0 | 8 | n.s | | n.s | 26 | |
| Banque et assurance | | | | | n.s | | | | | |
| Bâtiment – Finitions | 76 | | | | 35 | n.s | n.s | | 40 | |
| Bâtiment - Gros œuvre | 33 | | | | 38 | 6 | 5 | | 48 | |
| Bâtiment – Etudes | 24 | | | | n.s | n.s | | | | |
| Coiffure esthétique | 88 | 26 | 26 | 0 | 6 | n.s | | n.s | | |
| Commerce | 365 | 58 | n.s | n.s | 79 | 17 | 11 | n.s | 50 | 10 |
| Communication – Graphisme | 35 | | | | n.s | n.s | n.s | | | |
| Electricité Electronique | 91 | | | | 30 | 8 | 6 | | 24 | |
| Enseignement – formation | | | | | 47 | 7 | n.s | n.s | 30 | |
| Environnement | | | | | 27 | n.s | n.s | n.s | 34 | |
| Fonction publique - professions juridiques | 10 | | | | | | | | | |
| Gestion administration des entreprises | 146 | 39 | n.s | n.s | 142 | 42 | 17 | 13 | 80 | 12 |
| Hôtellerie | 11 | | | | n.s | n.s | n.s | | | |

Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue en Cher et dans le CLPE de Vierzon

| Domaines de formation | Nombre d'apprentis inscrits en dernière année De formation initiale – rentrée 2023 | | | | Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2023 | | | | Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2023 | |
|--|---|--------------------------------|------------------|-------------------|---|--------------------------------|--------------------|-------------------------------|---|-------------------------------|
| | Cher | | CLPE de Vierzon | | Cher | | CLPE de Vierzon | | Cher | CLPE de Vierzon |
| | Total Formation initiale | Total Formation initiale | Dont scolaire | Dont apprentis | Total Formation continue | Total formation continue | Dont FC- Région | Dont FC- France Travail | Nombre de places financées | Nombre de places financées |
| Industrie chimique, pharma, cosméto | | | | | n.s | n.s | | | | |
| Industrie conception études | 39 | 30 | 12 | 18 | n.s | | | | | |
| Industrie des matériaux de construction - verre – céramique | 10 | n.s | 9 | n.s | | | | | | |
| Industrie process transvers | | | | | 21 | 13 | 6 | | 35 | 35 |
| Industries graphiques | | | | | 9 | n.s | n.s | | | |
| Informatique | 41 | 12 | n.s | n.s | 77 | 17 | 15 | | 80 | 10 |
| Maintenance auto-moto-agricole | 119 | | | | 33 | n.s | n.s | | 34 | |
| Maintenance industrielle | 50 | 20 | n.s | n.s | n.s | | | | 22 | |
| Mécanique et travail des métaux | 60 | 39 | n.s | n.s | 63 | 14 | 12 | | 67 | 10 |
| Métiers de bouche - alimentation | 69 | | | | 20 | n.s | n.s | n.s | 34 | |
| R&D - Analyse et Qualité | 13 | | | | | | | | | |
| Restauration | 151 | | | | 31 | 17 | 14 | | 48 | 16 |
| Santé | 132 | 34 | n.s | n.s | 138 | 45 | 40 | n.s | | |
| Services aux particuliers et aux collectivités | 144 | n.s | n.s | 0 | 149 | 47 | 24 | 13 | 161 | 40 |
| Textiles et cuir | 38 | | | | n.s | n.s | n.s | | | |
| Tourisme | 11 | | | | n.s | n.s | n.s | | | |
| Transport-Logistique | 34 | | | | 168 | 24 | 17 | | 212 | 53 |
| Travaux publics | | | | | 9 | n.s | n.s | | 40 | |
| Formation sans niveau de qualification | | | | | 2974 | 674 | 188 | 76 | 1770 | 451 |
| Total général | 2169 | 317 | 283 | 34 | 1284 | 312 | 209 | 37 | 2925 | 637 |

Les sources :

Formation initiale : Rectorat de l'Académie Orléans-Tours, DRAAF – rentrée 2023

Formation continue : Entrepôt de données du réseau des CARIF-OREF (RCO) – Sortants de 2022 (données au lieu de résidence des demandeurs d'emploi)

Offre de formation continue financée au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) – GIP ALFA CENTRE – Année 2023



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



France
Travail



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités