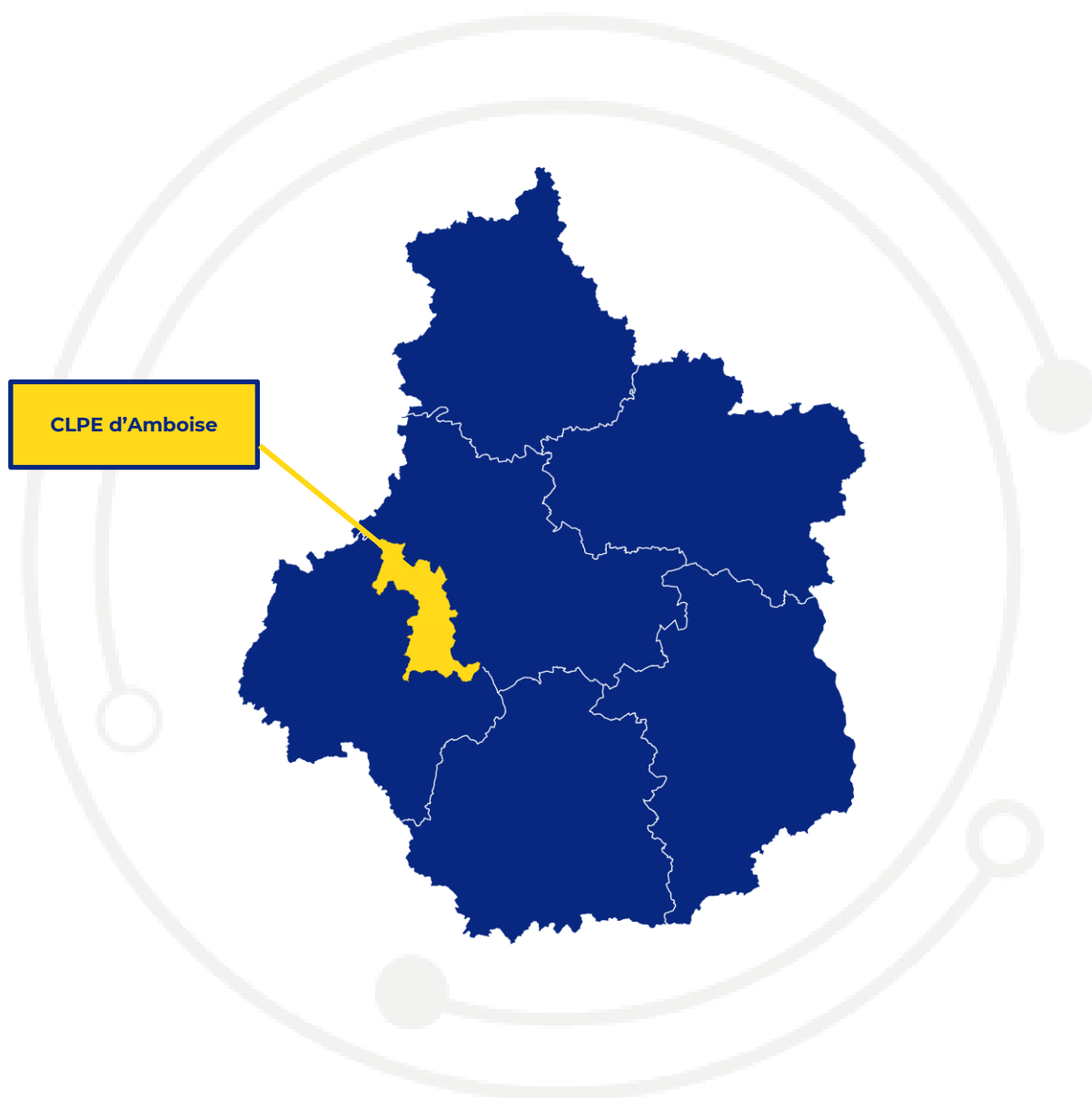


Indicateurs d'éclairage Comité Local Pour l'Emploi d'Amboise

Septembre 2025



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

Éléments d'éclairage sur l'emploi et la formation du territoire : analyse croisée des indicateurs



Repérage des publics les plus éloignés de l'emploi



Identification des besoins en compétences/métiers des entreprises

Avec près de 68 000 habitants, le CLPE d'Amboise représente **11% de la population de l'Indre-et-Loire**. Entre 2016 et 2022, le nombre d'habitants progresse légèrement de 0,5% (+1,7% dans le département d'Indre-et-Loire, +0,1% en région).

➤ Indicateurs sociaux : 4% résident dans un QPV*

Près de **2 200 personnes sont allocataires du RSA** dans le CLPE. La moitié d'entre elles réside dans la communauté de communes (CC) du Val d'Amboise. Le taux de pauvreté de la population est inférieur à 10% dans le CLPE. Au global, **4%** de la population résident dans un **Quartier Prioritaire de la Politique de la Ville (QPV)**, et seulement **1%** dans une commune classée **France Ruralités Revitalisation (FRR)**.

➤ Hausse du nombre de demandeurs d'emploi jeunes et des bénéficiaires du RSA sur 1 an

La typologie des demandeurs d'emploi du territoire par rapport à la région se caractérise essentiellement par une **ancienneté d'inscription au chômage plus longue** (48,5% des demandeurs d'emploi sont inscrits depuis plus d'un an, soit 3 points de plus qu'en région).

Le nombre de demandeurs d'emploi progresse de 1,9% en 1 an dans le CLPE (+2,1% en région). **Cette hausse des demandes d'emploi impacte davantage les jeunes de moins de 26 ans (+12,8%) et les bénéficiaires du RSA (+11,2%)**. Seuls les bénéficiaires de l'obligation d'emploi voient leur nombre diminuer.

➤ Emplois : davantage de professions intermédiaires et d'ouvriers

Parmi les 27 800 personnes en emploi que compte le CLPE, **les professions intermédiaires** sont les plus nombreuses, totalisant 28% des emplois. Elles sont surreprésentées par rapport au niveau régional, comme **les ouvriers**, qui représentent 24% des emplois (23% en région).

➤ Formation : 31% de la population ont un niveau CAP

Cette proportion de personnes de niveau CAP, BEP dans le CLPE est nettement supérieure à la moyenne. 812 personnes sont sorties de **formation continue** en 2023 : 30% d'entre elles ont bénéficié d'une formation qualifiante, dont la moitié sur un niveau CAP. Les domaines de formation sont diversifiés, en formation continue comme en formation initiale, à l'exception des apprentis davantage formés dans les **domaines industriels** (maintenance, électricité-électronique, ...)

Le territoire du CLPE compte 1 966 établissements. **58% des postes salariés sont recensés dans les entreprises de moins de 50 salariés**, soit 9 points de plus qu'en région. La ventilation des emplois par grand secteur d'activité montre l'importance du **tertiaire marchand**, qui concentre 40% des postes du CLPE. Le **secteur industriel est surreprésenté** en termes de salariés (+6 points/région), avec une part de 22,5%. Des investissements et des extensions d'entreprises, en particulier dans **l'industrie manufacturière et le commerce**, ont eu lieu au cours des 12 derniers mois dans le CLPE.

➤ La moitié des offres d'emploi sont durables

Parmi les 7 000 offres d'emploi diffusées sur 1 an dans le CLPE d'Amboise, **55% concernent des emplois durables**. Les métiers les plus recherchés par les employeurs se distinguent dans la **logistique** (préparateur de commandes, cariste, agent de conditionnement, responsable logistique), la **production** (tourneur-fraiseur, soudeur, responsable qualité en industrie, assembleur-monteur, technicien méthodes) et la **restauration** (cuisinier, agent polyvalent de restauration rapide, serveur, ...).

➤ Un marché du travail en forte tension

Dans le bassin d'Amboise **les tensions sont qualifiées de fortes sur le marché du travail**, et « très fortes » dans le département et en région. Prenons deux exemples de métiers en tension sur le territoire :

- **Le nettoyage des locaux**. Le métier d'agent d'entretien de locaux compte parmi les métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi du CLPE, mais n'apparaît pas dans le TOP 20 des métiers les plus recherchés par les employeurs. Cependant, les tensions sont très fortes pour plusieurs raisons : une intensité des embauches, une non-attractivité salariale, une non-durabilité de l'emploi, ...

- **Le personnel de cuisine**. Comme vu précédemment, les offres d'emploi sont nombreuses. Pour ce métier où les tensions sont très fortes, les facteurs explicatifs sont multiples comme des conditions de travail contraignantes, une intensité des embauches et une non-durabilité de l'emploi. Notons que la **Restauration** est le 1^{er} domaine de formation des jeunes sortants de lycée professionnel dans le CLPE d'Amboise.

*QPV 2024 : La Verrerie (Amboise)

Pour aller plus loin

Les spécificités sectorielles du CLPE et principales perspectives emplois - compétences



Les spécificités économiques et dynamiques de l'emploi

Historiquement ancré dans l'industrie manufacturière, le territoire se distingue par ses petites et moyennes industries (PMI) et ses entreprises de taille intermédiaire (ETI), avec **une forte présence dans la fabrication de produits métalliques et d'équipements électriques, représentant près de 1 200 emplois**. Cependant, ces activités subissent un recul de l'emploi salarié, en raison des difficultés de l'industrie automobile, leur principal donneur d'ordre.

En revanche, **l'industrie pharmaceutique**, qui regroupe plus de 500 emplois, affiche une croissance positive de 4 % entre 2017 et 2021, portée par une demande accrue de produits de santé.

Le tourisme constitue un autre pilier économique, soutenu par le riche patrimoine historique d'Amboise. Les secteurs de l'hôtellerie et de la restauration concentrent plus de 1 000 emplois, avec une hausse notable de l'emploi dans la restauration (+10 % entre 2017 et 2021), stimulée par le développement des infrastructures touristiques, des événements culturels et des offres de tourisme durable.

L'agriculture reste également une composante clé de l'économie locale, avec plus de 500 emplois, notamment dans la viticulture et la production maraîchère. La diversification des cultures et les initiatives en faveur de l'agriculture durable renforcent la résilience du secteur face aux aléas économiques et climatiques.



Des besoins en emploi liés aux transitions environnementales et technologiques

Les mutations et transitions en cours, qu'elles soient environnementales, technologiques ou économiques, engendrent de nouveaux besoins en compétences dans l'industrie, le tourisme et l'agriculture.

Bien que l'emploi tende à diminuer dans l'industrie, la transition vers l'industrie 4.0 et les enjeux environnementaux stimulent la demande **de techniciens en automatisation et de spécialistes en maintenance connectée**, essentiels pour moderniser et optimiser les processus de production. L'industrie pharmaceutique tend à se tourner progressivement vers des opérateurs de production et des techniciens en bio production. Il s'agit plus spécifiquement ici de profils spécialisés dans la fabrication de produits issus de procédés biologiques et maîtrisent les biotechnologies ainsi que la gestion de la qualité.

Le secteur du tourisme, porté par le développement des infrastructures et l'essor du tourisme durable, voit apparaître de nouveaux profils : **animateurs touristiques, gestionnaires de projets écoresponsables et chefs cuisiniers spécialisés dans la gastronomie locale**.

Enfin, **l'agriculture**, et plus particulièrement la viticulture, évolue vers des pratiques plus durables pour faire face aux défis climatiques. Cela génère une demande croissante pour des techniciens en agriculture de précision, des agronomes spécialisés en agroécologie et des conseillers en production biologique, contribuant à renforcer la résilience du secteur face aux aléas économiques et environnementaux.



Quelles perspectives en matière de formation ?

Pour relever les défis liés aux mutations économiques et aux transitions en cours sur le territoire d'Amboise, il convient de réfléchir à l'adaptation et à l'évolution de l'offre de formation initiale et continue.

Dans le domaine industriel, la nécessité d'adopter des pratiques plus durables engendre des besoins en compétences en **éco-conception, en recyclage des matériaux et en gestion des déchets industriels**.

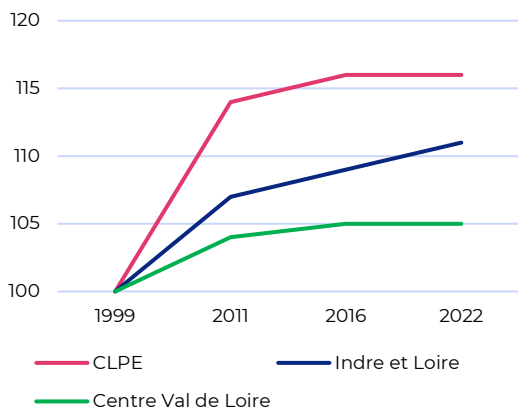
Dans le tourisme, l'évolution des métiers nécessite des compétences en gestion de projets événementiels et en marketing digital, notamment pour promouvoir le territoire et ses services via des canaux numériques.

Enfin, dans l'agriculture, les professionnels doivent désormais **s'approprier de nouveaux outils**, tels que les capteurs environnementaux. L'intégration de ces technologies permet non seulement d'optimiser les rendements et le bien-être animal, mais aussi de réduire l'empreinte environnementale des exploitations.

Note méthodologique

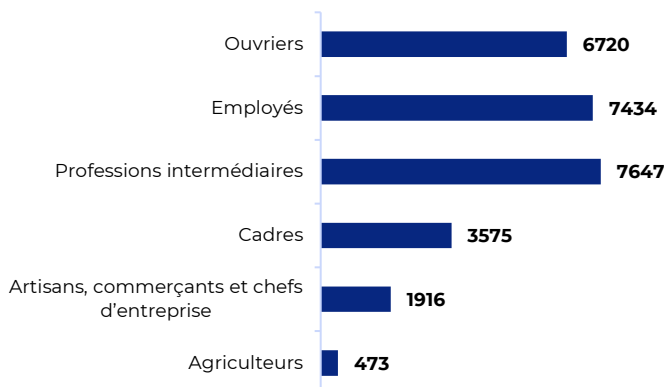
Ces éléments d'analyse des spécificités de l'emploi et de la formation sur le territoire s'appuient sur une méthodologie développée par le GIP Alfa Centre-Val de Loire croisant des données et analyses issues de plusieurs sources. L'identification des métiers spécifiques du territoire résulte d'une analyse croisée de données issues de plusieurs sources. Ces sources comprennent le recensement de la population, qui fournit des informations détaillées sur les principales caractéristiques des actifs en emploi par métier, les indicateurs de tension sur le marché du travail par familles professionnelles de la DARES et de France Travail, ainsi que les travaux de prospective sur les métiers et qualifications à l'horizon 2030 réalisés par France Stratégie. Cette approche permet de cibler les métiers présentant des enjeux particuliers sur le territoire, notamment en termes de besoins en recrutement, de tensions sur le marché du travail, et de dynamiques spécifiques liées au renouvellement de la main-d'œuvre.

Évolution de la population
(base 100 en 1999)

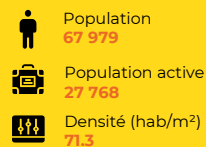


Sources : Recensement de la population 2022 – Exploitation principale ou complémentaire

Répartition de la population active par CSP



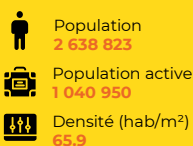
CLPE de Amboise



Indre-et-Loire

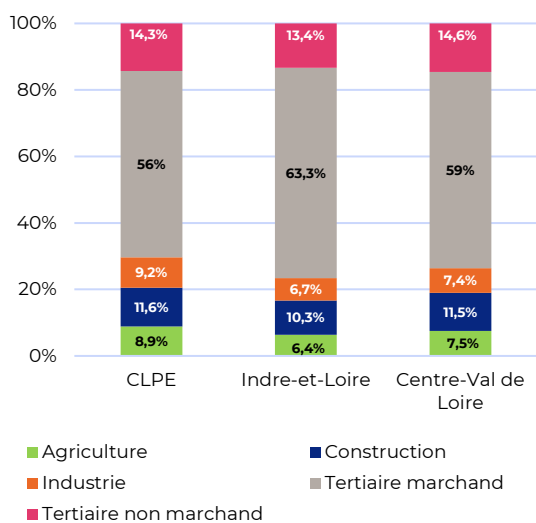


Centre-Val de Loire

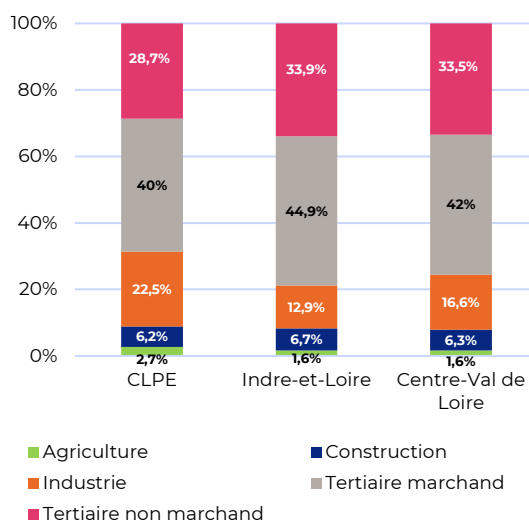


L'emploi et les entreprises

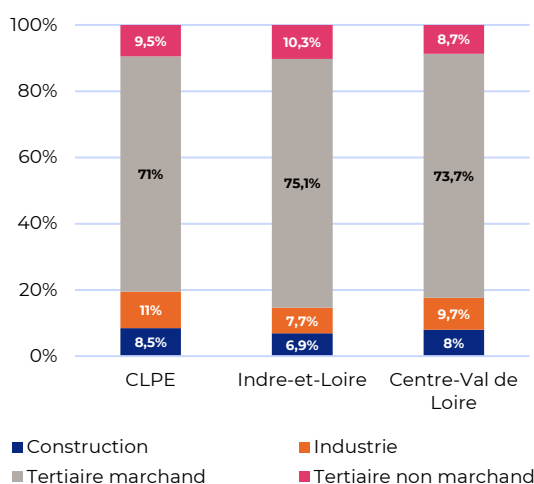
Répartition des établissements par secteur d'activité



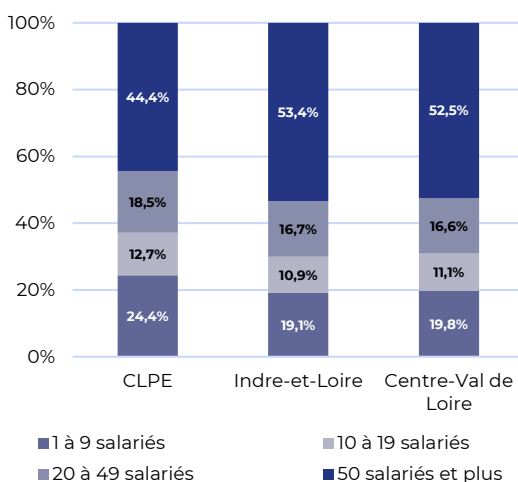
Répartition des postes salariés par secteur d'activité



Répartition des créations d'entreprises par secteur d'activité



Répartition des postes salariés par taille d'entreprise



CLPE de Amboise



Indre-et-Loire



Centre-Val de Loire



Les projets et les actualités de 2024-2025 des entreprises du CLPE

30/07/2025 - Industrie manufacturière Arlitec rachète la Société industrielle de mécanique appliquée (Sima) à Château-Renault (37), une entreprise de 20 salariés réalisant 2M€ de chiffre d'affaires.

09/04/2025 - Industrie manufacturière Certix Group, basé à Beaucouzé près d'Angers, vient de reprendre une partie du bureau d'études Reorev Ingénierie (31 ingénieurs) placé en redressement judiciaire depuis août 2024. Cette acquisition permet au groupe de maîtriser l'ensemble de la chaîne de valeur en mécanique de précision, de la conception à l'intégration finale. Rebaptisé Certix Engineering, le bureau d'études continuera de servir des clients externes tout en répondant aux besoins internes du groupe, qui maintient ses sites à Beaucouzé, Chacé, Buc, en Tunisie et désormais près d'Amboise.

02/04/2025 - Commerce Le discounter non alimentaire Action va ouvrir un point de vente de 995 m² à Amboise (37). Une dizaine de personnes y travailleront. L'entreprise s'installera dans les locaux d'un ancien garage Volkswagen situé boulevard Anatole-France, occupant une surface de 995 m². Le site dispose également d'un parking de 57 places. Des travaux de rénovation sont prévus pour permettre une ouverture en septembre ou octobre 2025.

12/03/2025 - Industrie manufacturière L'équipementier automobile TI Automotive a annoncé la fermeture définitive de son usine située à Nazelles-Négron (37), entraînant la suppression de 130 postes sur 156. Seuls 26 salariés seront reclassés sur d'autres sites du groupe, situés aux Mureaux (Île-de-France) et à Brognard (Doubs). L'annonce a été faite lors d'un CSE extraordinaire ce mercredi 12 mars 2025, confirmant ainsi la fermeture du site, implanté dans la région depuis 1969. L'usine cessera progressivement ses activités dans les prochains mois.

27/02/2025 - Commerce Lidl investit dans un nouveau magasin de 1468m² à Amboise avec installation de panneaux photovoltaïques, créant 12 emplois supplémentaires pour atteindre 24 salariés.

22/01/2025 - Transports et logistique Le groupe varois Ducournau acquiert la société RTMD au Boulay (37). Spécialisée dans le même secteur, RTMD emploie 78 collaborateurs et a réalisé un chiffre d'affaires de 8,13 M€ en 2023.

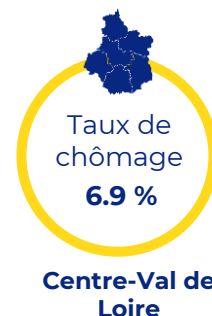
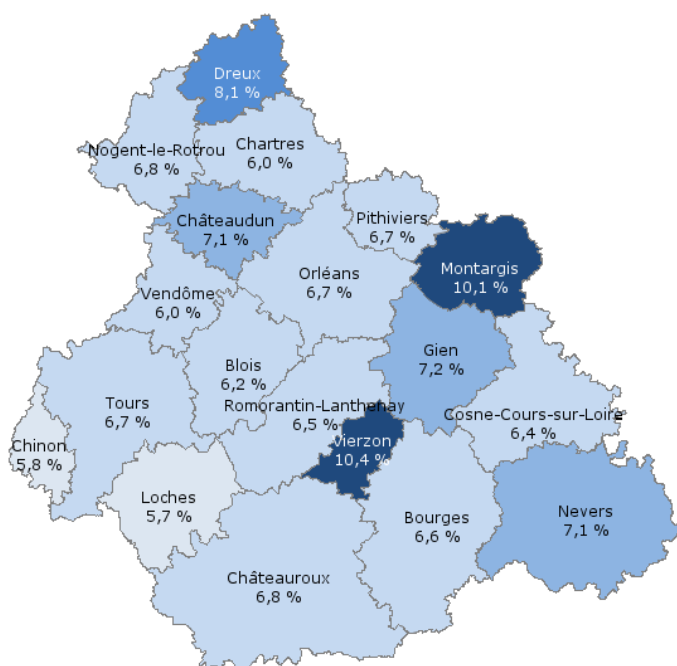
23/10/2024 - Industrie manufacturière Innovative Water Care envisage la fermeture de son usine située dans la zone d'activité de la Boitardière à Amboise d'ici la fin de l'année 2024. Cette décision s'inscrit dans le cadre d'un programme de restructuration mondiale de l'entreprise. Environ 30 emplois sont menacés par cette fermeture potentielle.

Source : TRENDEO - Observatoire de l'emploi et de l'investissement

Le marché du travail

Taux de chômage

Taux de chômage par zone d'emploi au 1er trimestre 2025



Les taux de chômage sont déclinés par zone d'emploi : ils ne sont pas disponibles au niveau des périmètres CLPE.

Tensions sur le marché du travail dans le bassin d'emploi d'Amboise

Dans le bassin d'emploi d'Amboise, la tension sur le marché du travail est forte (tensions qualifiées de « très fortes » dans l'Indre-et-Loire et au niveau de la région).

TOP 10 des métiers en tension sur le bassin d'emploi d'Amboise

Code métier	Libellé métier	Indicateur volumétrique (nombre d'emplois moyen du métier)
K1302	Assistance auprès d'adultes	590
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	430
K2204	Nettoyage de locaux	330
G1602	Personnel de cuisine	270
I1604	Mécanique automobile et entretien de véhicules	240
I1304	Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	200
K1304	Services domestiques	180
D1106	Vente en alimentation	180
H2903	Conduite d'équipement d'usinage	180
J1301	Personnel polyvalent des services hospitaliers	160

Source : France Travail / DARES – Date des données : 2023 - Métiers en nomenclature ROME (répertoire opérationnel des métiers)

Informations : La liste correspond aux principaux métiers détectés en tension sur le territoire concerné et pour lesquels le niveau d'emploi est significativement élevé. Ces tensions sont mesurées à partir d'indicateurs statistiques et peuvent présenter des différences avec celles issues de l'enquête BMO (dans cette enquête, les employeurs déclarent les tensions qu'ils anticipent dans leurs projets de recrutement à venir).

Les demandes d'emploi dans le CLPE

Demandeurs d'emploi inscrits à France Travail sur le périmètre du CLPE d'Amboise en juin 2025

L'évolution annuelle du nombre de demandeurs d'emploi atteint +1.9% sur le périmètre d'Amboise (contre +2.3% dans le département Indre-et-Loire et +2.1% en Centre-Val de Loire).

4 830
inscrits en
cat. ABC
+1.9% sur un
an

2 110
inscrits en
cat. A
+6.1% sur un
an

Source : France Travail / STMT (données brutes)

Les typologies de demandeurs d'emploi dans le CLPE d'Amboise

Typologie	Juin 2025	Évolution sur un an (en %)	PART CLPE	PART Indre-et-Loire	PART Centre-Val de Loire
DELD (inscrits depuis un an ou plus)	2342	+1.6%	48.5%	46.0%	45.3%
DETLTD (inscrits depuis deux ans et plus)	1364	+1.8%	28.2%	26.7%	25.8%
Jeunes (moins de 26 ans)	756	+12.8%	15.7%	17.0%	17.2%
Seniors (55 ans ou plus)	880	+1.1%	18.2%	16.7%	17.3%
Bénéficiaires de l'obligation d'emploi	384	-10.5%	8.0%	7.8%	9.7%
Peu ou pas qualifiés	2548	-0.3%	52.8%	48.2%	56.0%
Résidant dans un QPV	448	+0.2%	9.4%	13.0%	12.9%
Résidant dans une ZRR	NC*	-	-	17.4%	22.3%
Bénéficiaires du RSA	437	+11.2%	9.0%	12.7%	13.6%

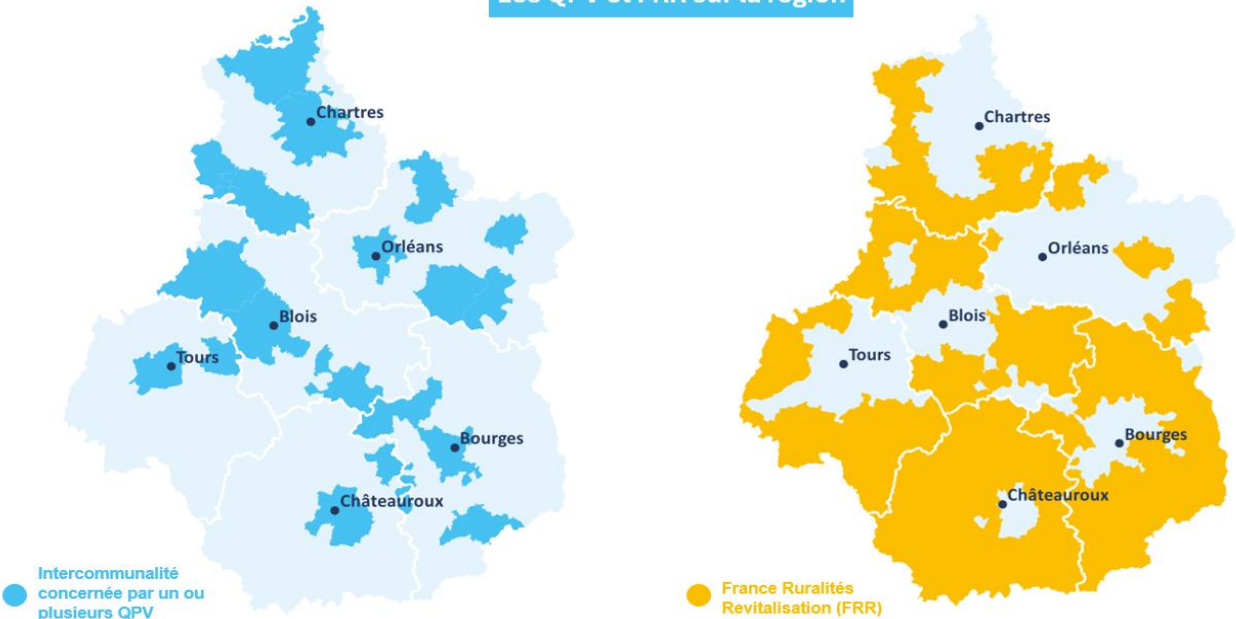
Source : France Travail / STMT (données brutes)
*NC = non communicable (effectif inférieur à 5)

Encadré : Indicateurs sociaux dans le CLPE de Amboise (EPCI) et population dans les quartiers prioritaires de la Politique de la Ville (QPV) et les communes France Ruralités Revitalisation (FRR)

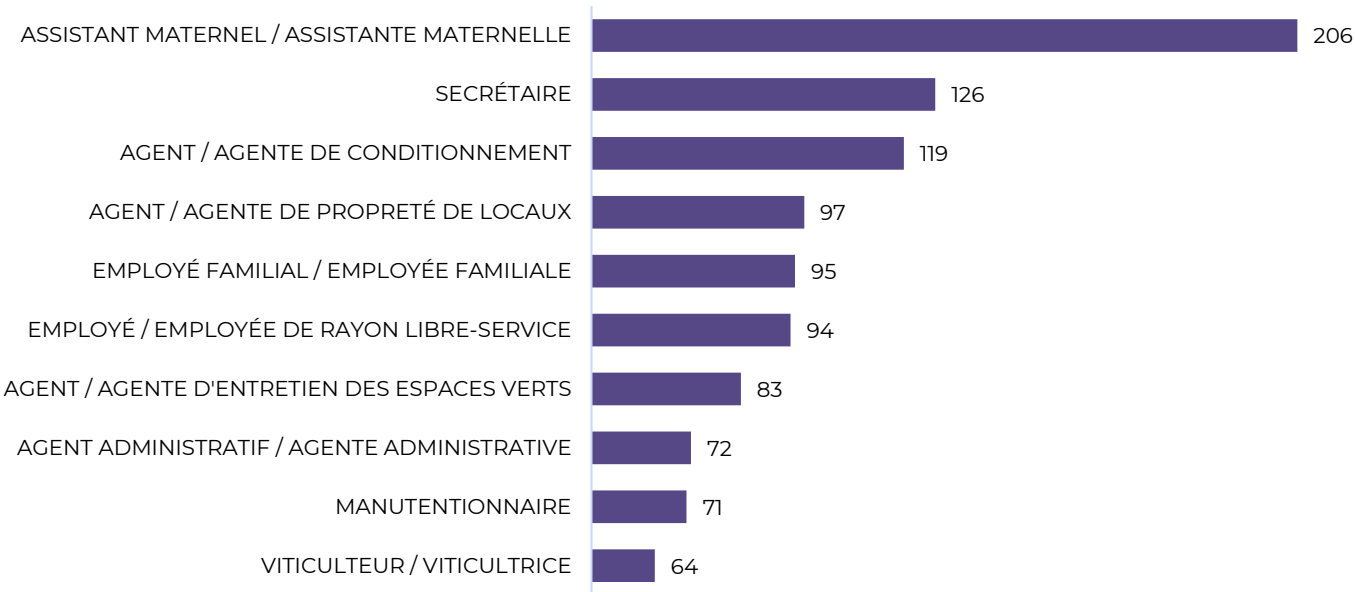
CLPE et détail EPCI	Nb personnes RSA	Taux de pauvreté	Population QPV	Population FRR
AMBOISE	2 185	9.7%	2 612	583
CC DE BLERE VAL DE CHER	665	6.9%	0	0
CC DU CASTELRENAUDAIS	490	10.8%	0	583
CC DU VAL D AMBOISE	1 030	11.2%	2 612	0

Sources des données : Open data CAF Cafdata – Insee Filosofi / Traitement GIP Alfa Centre-Val de Loire

Les QPV et FRR sur la région



Les métiers recherchés par les demandeurs d'emploi en Juin 2025



Source : France Travail / STMT (données brutes)

Les offres d'emploi dans le CLPE

Offres d'emploi diffusées par France Travail sur le périmètre du CLPE d'Amboise
(cumul du 3e trimestre 2024 au 2e trimestre 2025)



6 992

Offres diffusées sur un an sur le périmètre du CLPE

55%

D'offres en emploi durable : CDI ou CDD de 6 mois ou plus

Les métiers recherchés par les employeurs du CLPE d'Amboise (cumul du 3e trimestre 2024 au 2e trimestre 2025)

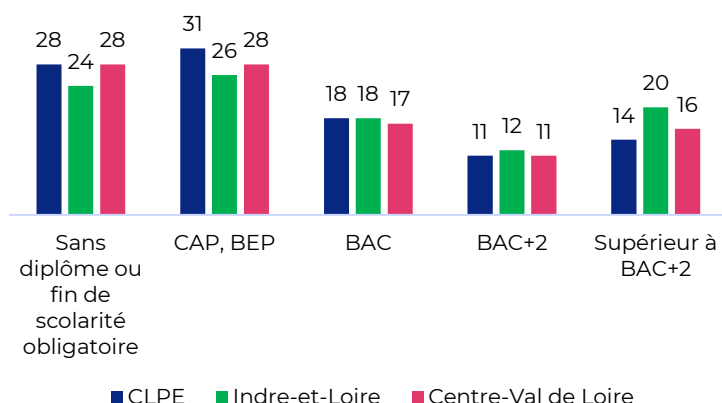
Les métiers les plus recherchés par les employeurs	Nb d'offres diffusées sur un an	Part CLPE	Part Indre-et-Loire	Part Centre-Val de Loire
COMPTABLE	207	2.9%	4.0%	3.5%
PRÉPARATEUR / PRÉPARATRICE DE COMMANDES	186	2.6%	1.4%	1.5%
TOURNEUR-FRAISEUR / TOURNEUSE-FRAISEUSE	166	2.4%	1.0%	1.4%
AIDE-SOIGNANT / AIDE-SOIGNANTE	162	2.3%	2.0%	2.0%
CARISTE	160	2.3%	0.7%	1.4%
APPROVISIONNEUR / APPROVISIONNEUSE LOGISTIQUE	136	1.9%	0.7%	1.0%
INFIRMIER / INFIRMIÈRE EN SOINS GÉNÉRAUX (IDE)	135	1.9%	1.9%	2.9%
EMPLOYÉ / EMPLOYÉE DE LIBRE-SERVICE	111	1.6%	0.9%	0.8%
AGENT / AGENTE DE CONDITIONNEMENT	108	1.5%	0.6%	0.7%
CUISINIER / CUISINIÈRE	105	1.5%	0.8%	0.6%
PROFESSEUR / PROFESSEUSE DE COLLÈGE ET DE LYCÉE	99	1.4%	1.3%	0.9%
SOUDEUR / SOUDEUSE	96	1.4%	0.4%	0.5%
GARDE D'ENFANT À DOMICILE	87	1.2%	1.2%	0.6%
ÉQUIPIER POLYVALENT / ÉQUIPIÈRE POLYVALENTE DE RESTAURATION RAPIDE	83	1.2%	0.8%	0.7%
SERVEUR / SERVEUSE EN RESTAURATION	80	1.1%	0.6%	0.4%
RESPONSABLE QUALITÉ EN INDUSTRIE	79	1.1%	0.6%	0.9%
ASSEMBLEUR MONTEUR / ASSEMBLEUSE MONTEUSE	74	1.1%	0.4%	0.6%
TECHNICIEN / TECHNICIENNE MÉTHODES	71	1.0%	0.5%	0.7%
MAGASINIER / MAGASINIÈRE	70	1.0%	0.5%	0.5%
RESPONSABLE LOGISTIQUE	70	1.0%	0.4%	0.5%

Source : France Travail, offres transmises par les partenaires et offres déposées à France Travail (données brutes - cumul du 3e trimestre 2024 au 2e trimestre 2025)

La formation dans le CLPE d'Amboise

Niveau de diplôme de la population du CLPE d'Amboise

Niveau de diplôme de la population de 15 ans ou plus (en %)



Dans le CLPE d'Amboise, le niveau de diplôme de la population non scolarisée se distingue par :

- Davantage de personnes de niveau CAP (31%, 26% dans le département) ;
- Une proportion moins élevée de personnes de niveau supérieur à BAC+2 (-6 points/département, -2 points/région).

Source : Insee / Recensement de la population 2023 – Traitement ORFE/GIP ALFA 2024

Encadré : Illettrisme et illettrisme en région Centre Val de Loire

En Centre-Val de Loire, **10,3%** des personnes âgées de 18 à 65 ans sont en situation d'illettrisme.

Le taux d'illettrisme atteint **17,1% dans les QPV** et **12,9% dans les ZRR**.

14% des habitants de 18 à 65 ans en Centre-Val de Loire éprouvent des difficultés à utiliser les outils numériques.

Source : enquête sur l'illettrisme en Centre-Val de Loire – GIP ALFA – 2023

Taux d'illettrisme par tranche d'âges en Centre-Val de Loire (en %)



La formation professionnelle continue et initiale dans le CLPE d'Amboise

Dans le CLPE d'Amboise, **812** personnes ont été formées et sont sorties de **formation continue** en 2023. **30%** d'entre elles ont bénéficié d'une **formation qualifiante**. En parallèle, **502 places** de formation continue ont été financées en 2023.

Les formations dites « **non qualifiantes** » sont principalement des formations courtes de type visa : visa « 3 en 1 », visa « compétences professionnelles », visa « parcours vers l'emploi », les formations FLE, alphabétisation, illettrisme ... La plupart de ces formations s'adressent à des publics plutôt éloignés de l'emploi. Rappelons qu'au niveau régional, plus de 10% de la population est en situation d'illettrisme. Ce taux atteint 17% dans les quartiers prioritaires de la ville (QPV).

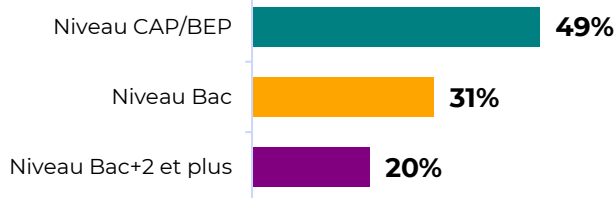
Du côté de la **formation initiale**, **328** jeunes étaient inscrits en dernière année dans une formation professionnelle dans le CLPE, dont **29% d'apprentis**. Cette part est nettement inférieure à la moyenne départementale (60% d'apprentis). Les formations suivies en apprentissage sont majoritairement de **niveau BAC+2 et plus**. Les principales filières de formation dispensées par apprentissage, relèvent principalement des **domaines de production** comme la maintenance industrielle, l'électricité – électronique, l'industrie conception études et l'industrie plastique, matériaux composites.

La formation professionnelle **continue** dans le CLPE d'Amboise

812

Sortants de formation continue* en 2023

Les **formations qualifiantes**** représentent **(30%** des effectifs formés **30% dans le département d'Indre-et-Loire)**



Top 5 des filières de formation qualifiante (nombre de formés)

1. Gestion administration des entreprises
2. Mécanique et travail des métaux
3. Transport - Logistique
4. Services aux particuliers et aux collectivités
5. Santé

Sources : Entrepôt de données du Réseau des Carif-Oref (RCO) - Sortants de 2023

49% des sortants de formation qualifiante sont de niveau CAP/BEP , Le 1er domaine de formation est Gestion administration des entreprises.

*Bénéficiaires d'une formation continue, tous financements confondus, et sortis de formation en 2023.

**Formation professionnelle continue qualifiante à destination principalement des demandeurs d'emploi.

La formation professionnelle **initiale** dans le CLPE d'Amboise

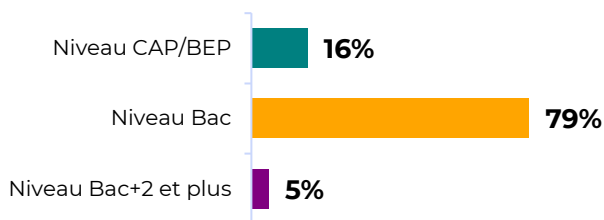
328

Jeunes inscrits en dernière année de formation initiale professionnelle à la rentrée 2023, hors enseignement supérieur.

Les apprentis représentent **29%** des effectifs inscrits en dernière année à la rentrée 2023 (60% en Indre-et-Loire, 50% en Centre-Val de Loire)

➤ La formation professionnelle – voie scolaire

79% des **232** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle - voie scolaire suivent une formation de **niveau Bac**. Le 1er domaine de formation est la **Restauration**.



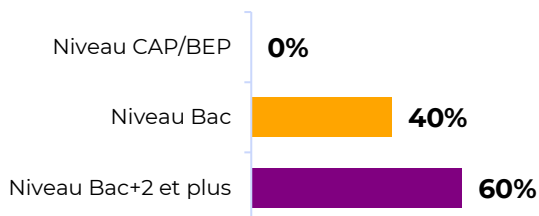
Top 5 domaines de formation - scolaires

1. Restauration
2. Gestion administration des entreprises
3. Santé
4. Electricité - Electronique
5. Industrie plastique, matériaux composites

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2023

➤ La formation professionnelle – apprentissage

60% des **96** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle en apprentissage suivent une formation de **niveau Bac+2 et plus**. Le 1er domaine de formation est la **Maintenance industrielle**.



Top 5 domaines de formation - apprentis

1. Maintenance industrielle
2. Electricité - Electronique
3. Industrie conception études
4. Industrie plastique, matériaux composites
5. Agriculture - productions végétales et horticoles

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2023

Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue en Indre-et-Loire et dans le CLPE d'Amboise

Note de lecture :

Dans le **domaine de formation « Commerce »**, 1186 jeunes sont inscrits en dernière année de **formation initiale** en Indre-et-Loire à la rentrée 2023. Parmi eux, **66** sont inscrits dans un établissement du CLPE de Amboise. En **formation continue**, 151 demandeurs d'emploi sont sortis de formation en 2023 en Indre-et-Loire, dont moins de 10 dans le CLPE d'Amboise. En 2023, 131 **places de formation continue** sont financées au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) en Indre-et-Loire, dont aucune dans le CLPE de Amboise.

Domaines de formation	Nombre d'apprentis inscrits en dernière année De formation initiale – rentrée 2023				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2023				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2023	
	Indre-et-Loire	CLPE d'Amboise			Indre-et-Loire	CLPE d'Amboise			Indre-et-Loire	CLPE d'Amboise
	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total formation continue	Dont FC- Région	Dont FC- France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Action culturelle et sportive	219	n.s	n.s		60	n.s	n.s	n.s	49	
Action sociale	82				86	n.s		n.s	12	
Agriculture – commerce	63				6	n.s	n.s		24	24
Agriculture – productions	86				29	n.s	n.s		86	74
Agriculture - productions animales élevage	68	12	12		n.s					
Agriculture - productions végétales et horticoles	48	19	11	8	19	n.s			26	12
Agriculture :Nature Paysage Forêt	150				68	7	5		66	
Agro-alimentaire					5				20	
Art et spectacle	71				27	n.s	n.s		12	
Artisanat d'art	105				n.s					
Banque et assurance	36				n.s					
Bâtiment – Finitions	385				98	7	6		104	
Bâtiment - Gros œuvre	235				73	9	8		87	
Bâtiment – Etudes	117				26	n.s	n.s	n.s	12	
Coiffure esthétique	353				26	n.s		n.s	32	
Commerce	1186	66	n.s	n.s	151	n.s	n.s		119	
Communication – Graphisme	84				21	n.s			16	
Electricité Electronique	251	40	15	25	44	n.s		n.s	60	
Enseignement – formation	7				67	5	5		40	
Environnement	73				18				26	
Gestion administration des entreprises	509	30	30		343	35	16	8	151	12
Hôtellerie	12				32	n.s	n.s		24	

Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue en Indre-et-Loire et dans le CLPE d'Amboise

Domaines de formation	Nombre d'apprentis inscrits en dernière année De formation initiale – rentrée 2023				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2023				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2023	
	Indre-et-Loire	CLPE d'Amboise			Indre-et-Loire	CLPE d'Amboise			Indre-et-Loire	CLPE de Amboise
	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total formation continue	Dont FC- Région	Dont FC- France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Industrie chimique, pharma, cosméto	80				52	n.s	n.s		50	
Industrie conception études	77	10	0	10	n.s	n.s	n.s			
Industrie plastique, matériaux composites	22	22	13	9	n.s					
Industrie process transvers	40				32	8			55	22
Industries graphiques	88				7	n.s				
Informatique	143				155	9	n.s	n.s	108	
Maintenance auto-moto-agricole	441				54	7	n.s	n.s	48	
Maintenance industrielle	175	38	8	30	44				128	
Mécanique et travail des métaux	127	16	9	7	109	29	18	n.s	92	
Métiers de bouche - alimentation	289				38	n.s	n.s		49	
Peinture					5	5				
R&D - Analyse et Qualité	33				n.s					
Restauration	418	36	36	0	81	7	7		42	10
Santé	204	31	25	n.s	210	18	n.s	n.s	3	
Services aux particuliers et aux collectivités	234	n.s	n.s		276	20	13	n.s	312	12
Textiles et cuir	39				9					
Tourisme	32				20	n.s	n.s	n.s	10	
Transport-Logistique	140				368	29	10		353	
Travaux publics	100				13	n.s				
Formation sans niveau de qualification					6381	569	169	67	3775	258
Total général	6822	328	232	96	9069	812	296	94	5991	424

Les sources :
 Formation initiale : Rectorat de l'Académie Orléans-Tours, DRAAF – rentrée 2023
 Formation continue : Entrepôt de données du réseau des CARIF-OREF (RCO) – Sortants de 2023 (données au lieu de résidence des demandeurs d'emploi)
 Offre de formation continue financée au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) – GIP ALFA CENTRE – Année 2023



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



France
Travail



PREFÊTE
DE LA RÉGION
CENTRE-VAL
DE LOIRE

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités