

Indicateurs d'éclairage Comité Local Pour l'Emploi de Gien

Octobre 2025



Éléments d'éclairage sur l'emploi et la formation du territoire : analyse croisée des indicateurs



Repérage des publics les plus éloignés de l'emploi



Avec plus de 67 000 habitants, le CLPE de Gien représente **10% de la population du Loiret**. Entre 2016 et 2022, le nombre d'habitants décroît fortement (-3,7%, +1,9% dans le département, +0,1% en région).

➤ Indicateurs sociaux : 64% résident en zone France Ruralités Revitalisation (FRR)

Plus de **3 300 personnes sont allocataires du RSA** ou ayants droits (conjoint, enfants) dans le CLPE. Près de la moitié d'entre elles réside dans la communauté de communes (CC) Giennoises. Le taux de pauvreté de la population, de 15% en moyenne, est plus élevé dans cette communauté de communes, qui concentre 68% des habitants d'un **Quartier Prioritaire de la Politique de la Ville** (QPV)* du CLPE de Gien.

Au global, **6%** de la population du territoire résident dans un **QPV**, et **64%** dans une commune classée **France Ruralités Revitalisation (FRR)**.

➤ Hausse du nombre de demandeurs d'emploi jeunes sur 1 an

La typologie des demandeurs d'emploi du territoire se caractérise essentiellement par une **ancienneté d'inscription au chômage plus longue et davantage de personnes peu ou pas qualifiées**, qui représentent les deux tiers des demandeurs d'emploi du CLPE (10 points de plus qu'en région). Le nombre de demandeurs d'emploi progresse de 1,6% en 1 an dans le CLPE (+2,1% en région). **Cette hausse des demandes d'emploi impacte davantage les jeunes de moins de 26 ans (+8%).**

➤ Emplois : davantage d'ouvriers qu'en région

Parmi les 25 000 personnes en emploi que compte le CLPE, **les ouvriers** sont les plus nombreux, totalisant **29% des emplois**, soit 6 points de plus qu'en région. Les **professions intermédiaires** arrivent en seconde place, avec une part identique à la moyenne (27%). A l'inverse, les cadres et les employés sont moins représentés localement.

➤ Une plus grande proportion de personnes diplômées du supérieur

Dans le CLPE de Gien, 18% de la population possèdent un niveau supérieur à BAC+2 (16% en région). Du côté des sortants de formation continue, 76% ont bénéficié d'une formation professionnelle non qualifiante de type « visa » par exemple (+3 points/Loiret).

*QPV 2024 : deux QPV dans la CC Giennoises (Champs de la Ville, Montoirs) et un QPV dans la CC du Val de Sully (Le Hameau).



Identification des besoins en compétences/métiers des entreprises



Le territoire du CLPE compte 1 986 établissements. **La moitié des postes salariés se concentre dans les entreprises de moins de 50 salariés**, soit 3 points de plus qu'en région. La ventilation des emplois par grand secteur d'activité montre l'importance du **secteur industriel**, qui regroupe 36% des postes du CLPE, soit 21 points de plus qu'en région. Par ailleurs, plus de la moitié des postes relève du secteur tertiaire (55% contre 77% en moyenne).

➤ Plus de la moitié d'offres d'emploi durables

Parmi les 8 200 offres d'emploi diffusées sur 1 an dans le CLPE de Gien, **57% concernent des emplois durables** (6 mois ou plus). Les métiers les plus recherchés par les employeurs se distinguent nettement dans le domaine de la **production**, comme technicien de maintenance industrielle, technicien en risques technologiques, échafaudeur, tuyautier, ... Tous ces métiers sont fortement surreprésentés parmi les offres d'emploi du CLPE (en lien avec la présence de la Centrale nucléaire). Notons que le métier de **technicien en risques technologiques** figure également parmi les métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi du territoire.

➤ Un marché du travail en très forte tension

Dans le bassin de Gien, **les tensions sont qualifiées de très fortes sur le marché du travail**, comme dans le département et en région. Prenons deux exemples de métiers en tension sur le territoire :

- **Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation.** Le métier de technicien de maintenance industrielle arrive à la seconde place des métiers les plus recherchés par les employeurs, avec près de 300 offres d'emploi sur 1 an. Pour ces métiers, le niveau de tension est jugé extrême dans le Loiret. Les facteurs à l'origine de ces tensions sont multiples, en particulier une forte intensité des embauches et un manque de main d'œuvre disponible.

- **Conduite d'engins de déplacement des charges.** Le métier de cariste est le premier métier le plus recherché par les demandeurs d'emploi du CLPE, et le 3^{ème} parmi les offres d'emploi. Les tensions sont très fortes sur ces métiers, notamment en raison d'une fréquence élevée des besoins de recrutement et d'une non-durabilité de l'emploi.

Pour aller plus loin

Les spécificités sectorielles du CLPE et principales perspectives emplois - compétences



Des secteurs spécifiques dynamiques et créateurs d'emplois

Le territoire de Gien se distingue par une économie industrielle diversifiée, avec des filières spécifiques qui structurent son marché de l'emploi. Parmi celles-ci, **la filière nucléaire joue un rôle majeur en partie liée à la présence de la centrale de Dampierre-en-Burly, qui concentre à lui seul près de 10% des emplois du territoire.** Les enjeux économiques de cette filière sont multiples : maintenir une expertise hautement qualifiée face aux besoins de renouvellement des compétences, répondre aux impératifs de sûreté nucléaire, et anticiper les mutations du secteur dans un contexte de transition énergétique. Ce défi inclut la montée en puissance des énergies renouvelables et la prolongation ou le remplacement des installations existantes

Dans l'industrie du papier, qui emploie 600 personnes, la stabilité de l'emploi salarié témoigne de la résilience d'un secteur historiquement ancré dans le territoire. Cependant, les défis économiques ne manquent pas : la filière doit s'adapter à la baisse de la demande pour les produits traditionnels, tout en captant les opportunités offertes par le développement des emballages durables et recyclables, largement stimulés par les transitions écologiques et les réglementations environnementales. **L'innovation dans les procédés de fabrication et les matières premières apparaît importante** pour répondre à ces attentes et renforcer la compétitivité des entreprises locales.

Le travail du bois, notamment dans le domaine du placage et des panneaux en bois, connaît une progression relativement soutenue (+9 % d'emplois salariés). Cette dynamique reflète l'intérêt croissant pour les matériaux biosourcés et renouvelables, en phase avec les objectifs des transitions écologiques et de construction durable. Les enjeux pour ce secteur résident dans le développement de filières locales plus intégrées, depuis l'approvisionnement en bois jusqu'à la transformation finale, afin de réduire les importations et soutenir l'économie circulaire. De plus, les entreprises doivent répondre à une demande croissante de structures dotées de performances accrues en matière d'isolation thermique et acoustique, tout en respectant des normes environnementales plus exigeantes.



Des besoins en emploi liés aux transitions environnementales et technologiques

La filière nucléaire, pilier stratégique de la transition énergétique, voit croître **la demande pour des métiers techniques comme les ingénieurs en sûreté nucléaire, les techniciens de maintenance spécialisée ou encore les experts en simulation numérique.** Ces profils doivent maîtriser les technologies de pointe et disposer de **compétences avancées en gestion des risques** pour accompagner la modernisation des infrastructures et le développement de projets décarbonés. L'industrie du papier, quant à elle, répond à une **demande accrue en innovation et durabilité, avec des opportunités dans des métiers comme responsables R&D en matériaux biosourcés et opérateurs spécialisés en procédés de fabrication** écoresponsables.

Enfin, le secteur du bois connaît une **dynamique forte avec des besoins en écoconception, en transformation locale des matériaux, et en gestion de filières intégrées.** Des compétences en modélisation 3D, en optimisation des chaînes d'approvisionnement et en certification environnementale deviennent incontournables dans une logique d'économie circulaire.



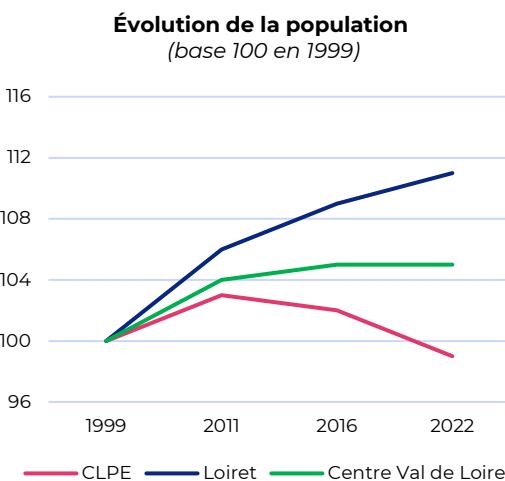
Quelles perspectives en matière de formation ?

Ces évolutions s'accompagnent d'implications pour l'offre de formation dans le territoire. La filière nucléaire nécessite des **cursus spécialisés dans la sûreté, la maintenance avancée et la simulation numérique, intégrant les nouvelles technologies et les standards de sécurité.** L'industrie du papier et du bois appelle à renforcer **les formations axées sur les procédés durables, les matériaux biosourcés et les certifications environnementales**, pour répondre à la demande croissante en produits écoresponsables. Par ailleurs, les compétences transversales, comme **la modélisation 3D et l'analyse des chaînes logistiques**, sont progressivement intégrés dans les programmes de formation pour accompagner les évolutions technologiques de ces secteurs.

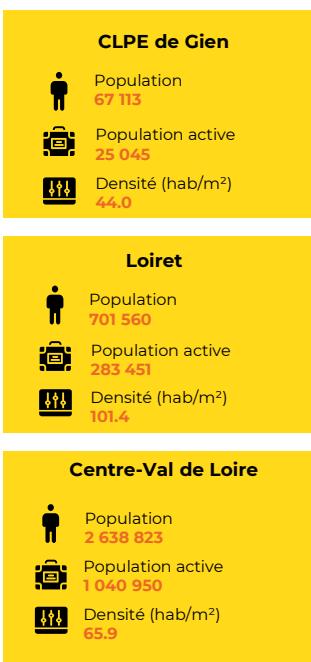
Note méthodologique

Ces éléments d'analyse des spécificités de l'emploi et de la formation sur le territoire s'appuient sur une méthodologie développée par le GIP Alfa Centre-Val de Loire croisant des données et analyses issues de plusieurs sources. Ces sources comprennent le recensement de la population, qui fournit des informations détaillées sur les principales caractéristiques des actifs en emploi par métier, les indicateurs de tension sur le marché du travail par familles professionnelles de la DARES et de France Travail, ainsi que les travaux de prospective sur les métiers et qualifications à l'horizon 2030 réalisés par France Stratégie. Cette approche permet de cibler les métiers présentant des enjeux particuliers sur le territoire, notamment en termes de besoins en recrutement, de tensions sur le marché du travail, et de dynamiques spécifiques liées au renouvellement de la main-d'œuvre.

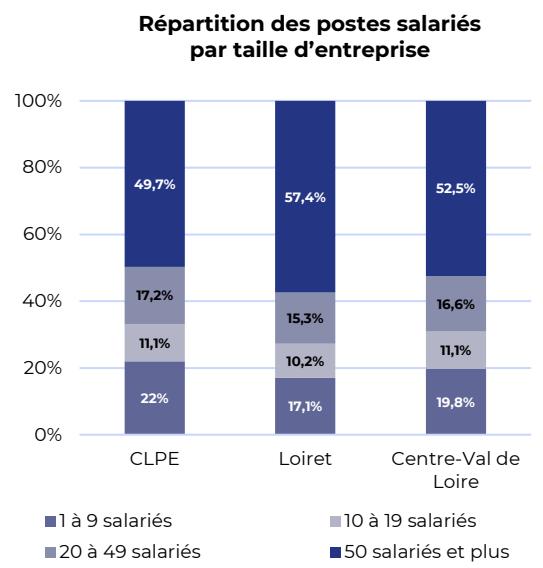
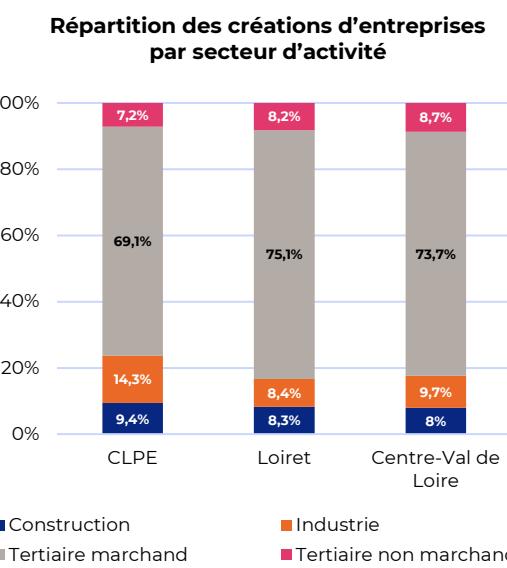
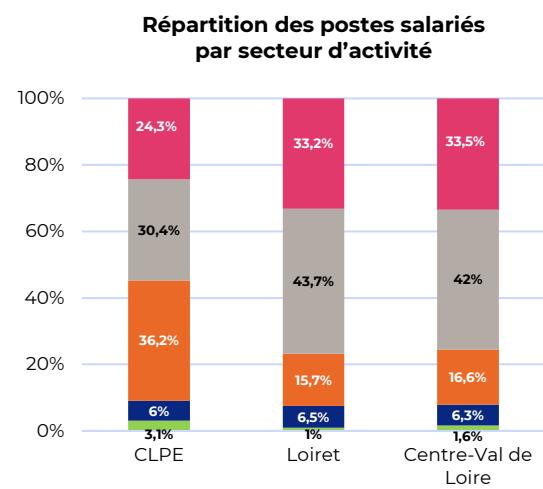
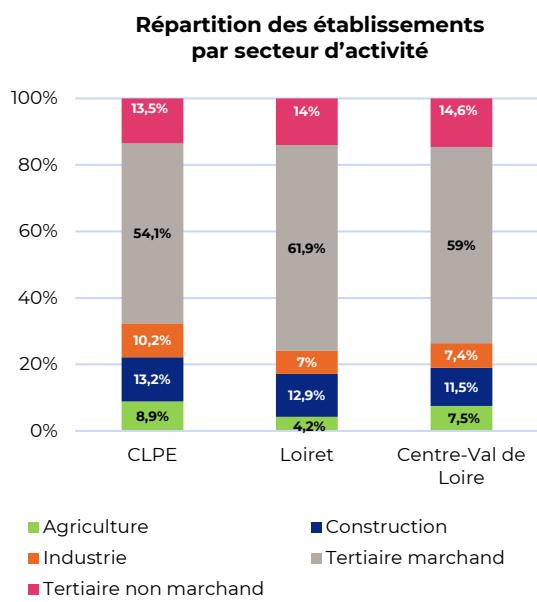
La démographie



Sources : Recensement de la population 2022 – Exploitation principale ou complémentaire



L'emploi et les entreprises



Sources : Flores 2023 pour les postes salariés et les établissements - Side 2024 pour les créations d'entreprises

Les projets et les actualités de 2024-2025 des entreprises du CLPE

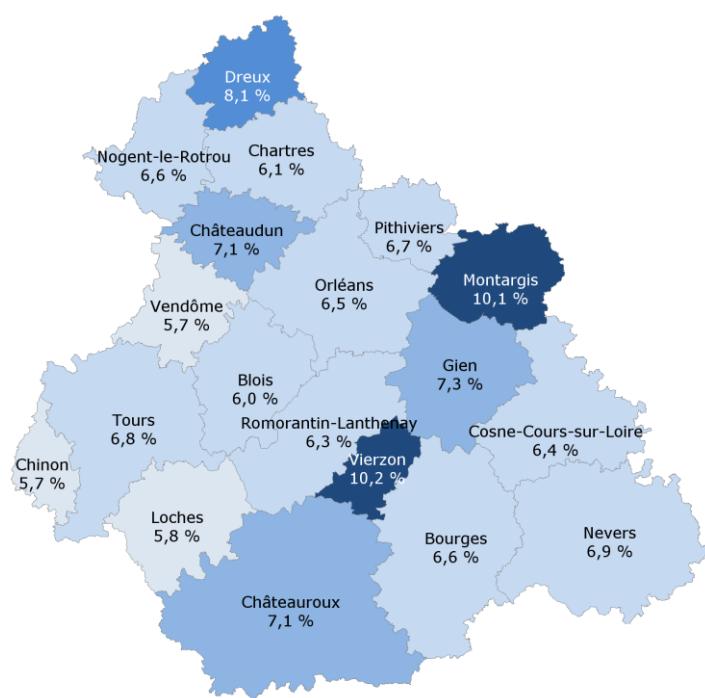
- 04/08/2025 - Industrie manufacturière** DB Power, spécialiste de la maintenance nucléaire à Dampierre-en-Burly (45), est racheté par le Groupe M et prévoit 30 recrutements d'ici janvier 2026. Groupe M, qui réalise 400 millions d'euros de chiffre d'affaires et compte 1 900 salariés, renforce ainsi son positionnement dans le secteur nucléaire.
- 30/07/2025 - Hébergement et restauration** McDonald's envisage d'investir 2 millions d'euros pour l'ouverture d'un nouveau restaurant à Bonny-sur-Loire (45). 35 à 50 emplois pourraient être créés.
- 30/07/2025 - Santé humaine et action sociale** La ville de Sully-sur-Loire (45) se dote d'une maison de santé de 500m² qui accueillera 14 professionnels de santé au printemps 2026. 1,6 million d'euros seront investis dans la construction.
- 15/04/2025 - Bâtiment et travaux publics** Basée à Autrûy-sur-Juine (45), l'entreprise Res-Air, spécialisée dans la fabrication et l'installation de conduits de ventilation, vient d'être liquidée. Elle employait 26 personnes.
- 05/02/2025 - Électricité et gaz** Les sociétés Laketricity et Eléments prévoient d'investir 13M€ dans un parc solaire flottant de 15 hectares à Saint-Benoît-sur-Loire (45). Le projet, estimé à 13 millions d'euros, consiste à déployer des panneaux photovoltaïques flottants sur une surface de quinze hectares. Cette installation devrait permettre d'alimenter en électricité environ 4 000 foyers. Les études de faisabilité seront finalisées d'ici fin 2025, avec une construction prévue entre 2027 et 2028, pour une mise en service en 2029.
- 24/01/2025 - Enseignement** La municipalité de Briare investit 12,7 millions d'euros dans la construction d'un nouveau groupe scolaire regroupant 15 classes et des espaces périscolaires, sur un terrain de 1,3 hectares au nord de la commune. Ce projet d'envergure fusionnera les écoles maternelles et élémentaires du centre-ville avec l'école Gustave Eiffel, actuellement située au sud de la ville
- 23/01/2025 - Industrie manufacturière** A Gien (45), le chaudronnier CSI vient d'être placé en liquidation judiciaire entraînant la suppression de 12 emplois. La société CSI (C. Services industriels) a été liquidée en décembre par le tribunal de commerce d'Orléans. L'entreprise, qui avait été créée en 2000, employait douze salariés et avait réalisé un chiffre d'affaires de 1,47 million d'euros en 2023. Elle occupait des locaux de 6 700 m² comprenant ateliers et bureaux sur l'avenue des Montoires.

Source : TRENDEO - Observatoire de l'emploi et de l'investissement

Le marché du travail

Taux de chômage

Taux de chômage par zone d'emploi au 1er trimestre 2025



Tranche des taux de chômage :
 De 5,0 à 5,9%
 De 6,0 à 6,9%
 De 7,0 à 7,9%
 De 8,0 à 8,9%
 De 10,0 à 10,9%

Taux de chômage
7,4 %
Loiret

Taux de chômage
6,9 %
Centre-Val de Loire

Les taux de chômage sont déclinés par zone d'emploi : ils ne sont pas disponibles au niveau des périmètres CLPE.

Tensions sur le marché du travail dans le bassin d'emploi de Gien

Dans le bassin d'emploi de Gien, la tension sur le marché du travail est très forte (tensions également qualifiées de très fortes dans Loiret et au niveau de la région).

TOP 10 des métiers en tension sur le bassin d'emploi de Gien

Code métier	Libellé métier	Indicateur volumétrique (nombre d'emplois moyen du métier)
K1302	Assistance auprès d'adultes	420
J1501	Soins d'hygiène, de confort du patient	310
K2204	Nettoyage de locaux	310
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	290
I1304	Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	260
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	240
I1604	Mécanique automobile et entretien de véhicules	220
D1106	Vente en alimentation	200
H2102	Conduite d'équipement de production alimentaire	190
A1414	Horticulture et maraîchage	180

Source : France Travail / DARES – Date des données : 2023 - Métiers en nomenclature ROME (répertoire opérationnel des métiers)

Informations : La liste correspond aux principaux métiers détectés en tension sur le territoire concerné et pour lesquels le niveau d'emploi est significativement élevé. Ces tensions sont mesurées à partir d'indicateurs statistiques et peuvent présenter des différences avec celles issues de l'enquête BMO (dans cette enquête, les employeurs déclarent les tensions qu'ils anticipent dans leurs projets de recrutement à venir).

Les demandes d'emploi dans le CLPE

Demandeurs d'emploi inscrits à France Travail sur le périmètre du CLPE de Gien en juin 2025

L'évolution annuelle du nombre de demandeurs d'emploi atteint +1.6% sur le périmètre de Gien (contre +1.6% dans le Loiret et +2.1% en Centre-Val de Loire).

4 867
inscrits en
cat. ABC
+1.6% sur un
an

2 427
inscrits en
cat. A
-0.5% sur
un an

Source : France Travail / STMT (données brutes)

Les typologies de demandeurs d'emploi dans le CLPE de Gien

Typologie	Juin 2025	Évolution sur un an (en %)	PART CLPE	PART Loiret	PART Centre-Val de Loire
DELD (inscrits depuis un an ou plus)	2300	+3.1%	47.3%	44.2%	45.3%
DETLD (inscrits depuis deux ans et plus)	1315	-2.5%	27.0%	24.9%	25.8%
Jeunes (moins de 26 ans)	882	+8.1%	18.1%	17.8%	17.2%
Seniors (55 ans ou plus)	894	+0.6%	18.4%	15.8%	17.3%
Bénéficiaires de l'obligation d'emploi	439	-8.9%	9.0%	8.9%	9.7%
Peu ou pas qualifiés	3192	+3.0%	65.6%	56.7%	56.0%
Résidant dans un QPV	601	-0.3%	12.7%	13.9%	12.9%
Résidant dans une ZRR	1266	+3.2%	26.0%	5.2%	22.3%
Bénéficiaires du RSA	683	+2.7%	14.0%	13.5%	13.6%

Source : France Travail / STMT (données brutes)

*nd = non disponible

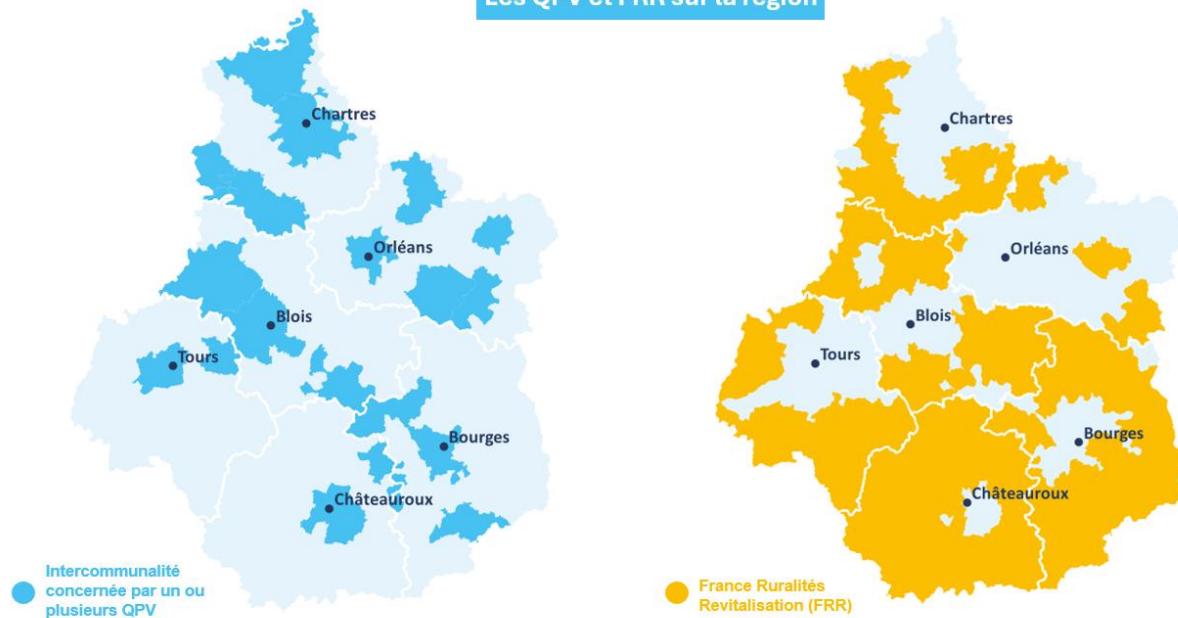
Encadré : Indicateurs sociaux dans le CLPE de Gien (EPCI) et population dans les quartiers prioritaires de la Politique de la Ville (QPV) et les zones France Ruralités Revitalisation (FRR)

CLPE et détail EPCI	Nb personnes RSA*	Taux de pauvreté	Population QPV	Population FRR
GIEN	3 345	14.9%	4 196	42 793
CC BERRY LOIRE PUISAYE	1 050	15.5%	0	17 796
CC DU VAL DE SULLY	790	11.8%	1 338	453
CC GIENNOISES	1 505	17.7%	2 858	24 544

Sources des données : Open data CAF Cafdata – Insee Filosofi / Traitement GIP Alfa Centre-Val de Loire

* Nombre de personnes RSA (majoré ou non) : l'allocataire principal et les ayants droits (conjoint, enfants).

Les QPV et FRR sur la région



Les métiers recherchés par les demandeurs d'emploi en juin 2025



Source : France Travail / STMT (données brutes)

Les offres d'emploi dans le CLPE

Offres d'emploi diffusées par France Travail sur le périmètre du CLPE de Gien
(cumul du 3e trimestre 2024 au 2e trimestre 2025)



8 229

Offres diffusées sur un an sur le périmètre du CLPE

57%

D'offres en emploi durable : CDI ou CDD de 6 mois ou plus

Les métiers recherchés par les employeurs du CLPE de Gien

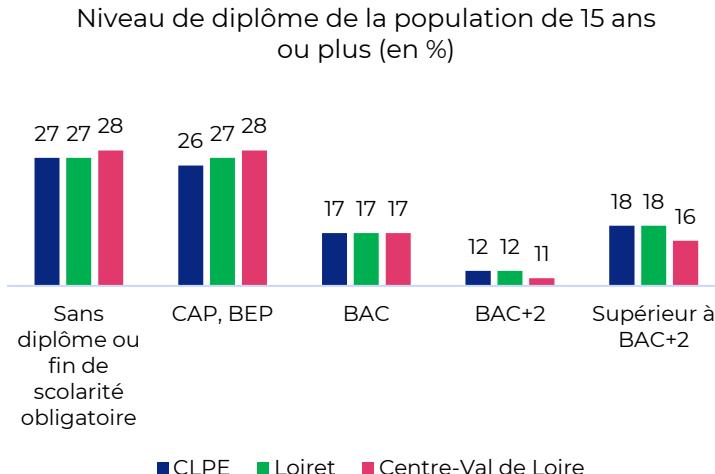
(cumul du 3e trimestre 2024 au 2e trimestre 2025)

Les métiers les plus recherchés par les employeurs	Nb d'offres diffusées sur un an	Part CLPE	Part Loiret	Part Centre-Val de Loire
INFIRMIER / INFIRMIÈRE EN SOINS GÉNÉRAUX (IDE)	304	3.7%	2.9%	2.9%
TECHNICIEN / TECHNICIENNE DE MAINTENANCE INDUSTRIELLE	296	3.6%	2.2%	2.0%
CARISTE	235	2.9%	1.8%	1.4%
COMPTABLE	211	2.6%	3.4%	3.5%
TECHNICIEN / TECHNICIENNE EN RISQUES TECHNOLOGIQUES	141	1.7%	0.1%	0.1%
ÉCHAFAUDEUR / ÉCHAFAUDEUSE	127	1.6%	0.2%	0.2%
CONDUCTEUR / CONDUCTRICE DE POIDS LOURD	123	1.5%	1.2%	1.2%
TOURNEUR-FRAISEUR / TOURNEUSE-FRAISEUSE	119	1.5%	0.9%	1.4%
ÉLECTRICIEN / ÉLECTRICIENNE DU BÂTIMENT	118	1.4%	0.7%	0.8%
RESPONSABLE D'UNITÉ DE PRODUCTION INDUSTRIELLE	108	1.3%	1.0%	0.9%
ASSEMBLEUR MONTEUR / ASSEMBLEUSE MONTEUSE	105	1.3%	0.5%	0.6%
RESPONSABLE QUALITÉ EN INDUSTRIE	99	1.2%	0.8%	0.9%
TUYAUTEUR / TUYAUTEUSE	97	1.2%	0.2%	0.1%
AIDE-SOIGNANT / AIDE-SOIGNANTE	96	1.2%	1.5%	2.0%
AJUSTEUR-MONTEUR / AJUSTEUSE-MONTEUSE	96	1.2%	0.3%	0.4%
SOUDEUR / SOUDEUSE	90	1.1%	0.4%	0.5%
MÉDECIN GÉNÉRALISTE	88	1.1%	1.0%	1.1%
FACTEUR / FACTRICE	85	1.0%	0.4%	0.4%
CÂBLEUR / CÂBLEUSE D'ARMOIRES	82	1.0%	0.4%	0.4%
MÉCANICIEN / MÉCANICIENNE AUTOMOBILE	82	1.0%	0.7%	0.9%

Source : France Travail, offres transmises par les partenaires et offres déposées à France Travail (données brutes - cumul du 3e trimestre 2024 au 2e trimestre 2025)

La formation dans le CLPE de Gien

Niveau de diplôme de la population du CLPE de Gien



Dans le CLPE de Gien, le niveau de diplôme de la population non scolarisée se distingue par :

- Une proportion plus faible de personnes peu ou pas diplômées : 53% des habitants ont au mieux un CAP, BEP (54% dans le Loiret, 56% en région).
- Une proportion plus élevée de niveaux BAC+2 ou supérieur à BAC+2 qu'en moyenne (30% dans le CLPE, soit 3 points de plus qu'en région).

Source : Insee / Recensement de la population 2023 – Traitement ORFE/GIP ALFA 2024

Encadré : Illettrisme et illectronisme en région Centre Val de Loire

En Centre-Val de Loire, **10,3%** des personnes âgées de 18 à 65 ans sont en situation d'illettrisme. Le taux d'illettrisme atteint **17,1% dans les QPV et 12,9% dans les ZRR**. **14%** des habitants de 18 à 65 ans en Centre-Val de Loire éprouvent des difficultés à utiliser les outils numériques.

Source : enquête sur l'illettrisme en Centre-Val de Loire – GIP ALFA – 2023

Taux d'illettrisme par tranche d'âges en Centre-Val de Loire (en %)



La formation professionnelle continue et initiale dans le CLPE de Gien

Dans le CLPE de Gien, **948** personnes ont été formées et sont sorties de **formation continue** en 2023. **24%** d'entre elles ont bénéficié d'une **formation qualifiante**. En parallèle, **457 places** de formation continue ont été financées en 2023.

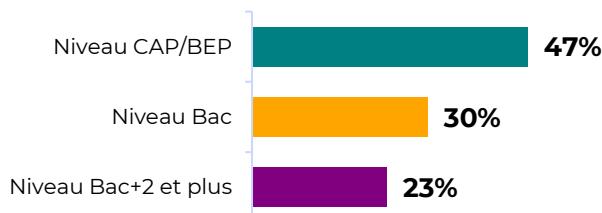
Les formations dites « **non qualifiantes** » sont principalement des formations courtes de type visa : visa « 3 en 1 », visa « compétences professionnelles », visa « parcours vers l'emploi », les formations FLE, alphabétisation, illettrisme ... La plupart de ces formations s'adressent à des publics plutôt éloignés de l'emploi. Rappelons qu'au niveau régional, plus de 10% de la population est en situation d'illettrisme. Ce taux atteint 17% dans les quartiers prioritaires de la ville (QPV).

Du côté de la **formation initiale**, **294** jeunes étaient inscrits en dernière année dans une formation professionnelle dans le CLPE, dont **11% d'apprentis**. Cette part est nettement inférieure à la moyenne départementale (45% d'apprentis). Les formations suivies en apprentissage sont principalement de **niveau CAP ou BAC+2 ou plus**. Les principales filières de formation dispensées par apprentissage, relèvent des **domaines** comme l'agriculture ou l'industrie (maintenance et mécanique-travail des métaux). L'informatique fait également partie du TOP 5 des formations par apprentissage du CLPE de Gien.

La formation professionnelle continue dans le CLPE de Gien

948 Sortants de formation continue* en 2023

Les formations qualifiantes** représentent (24% des effectifs formés **27% dans le département de Loiret**)



47% des sortants de formation qualifiante sont de niveau CAP/BEP. Le 1er domaine de formation est Services aux particuliers et aux collectivités.

*Bénéficiaires d'une formation continue, tous financements confondus, et sortis de formation en 2023.

**Formation professionnelle continue qualifiante à destination principalement des demandeurs d'emploi.

Top 5 des filières de formation qualifiante (nombre de formés)

1. Services aux particuliers et aux collectivités
2. Transport - Logistique
3. Gestion administration des entreprises
4. Industrie process transvers
5. Maintenance industrielle

Sources : Entrepôt de données du Réseau des Carif-Oref (RCO) - Sortants de 2023

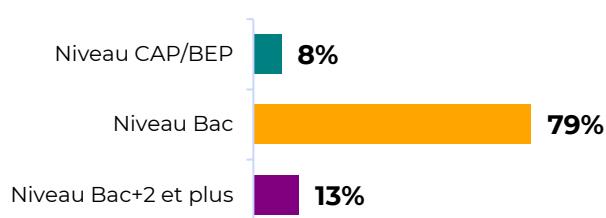
La formation professionnelle initiale dans le CLPE de Gien

294 Jeunes inscrits en dernière année de formation initiale professionnelle à la rentrée 2023, hors enseignement supérieur.

Les apprentis représentent **11%** des effectifs inscrits en dernière année à la rentrée 2023 (45% en Loiret, 49% en Centre-Val de Loire)

➤ La formation professionnelle – voie scolaire

79% des **261** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle - voie scolaire suivent une formation de **niveau Bac**. Le 1er domaine de formation est le **Commerce**.



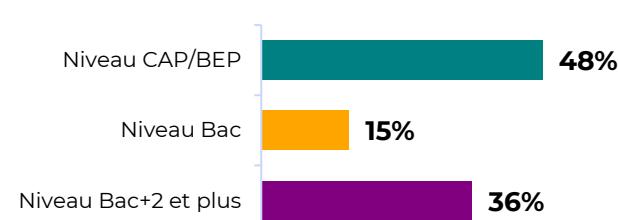
Top 5 domaines de formation - scolaires

1. Commerce
2. Agriculture - productions
3. Informatique
4. Electricité - Electronique
5. Maintenance industrielle

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2023

➤ La formation professionnelle – apprentissage

48% des **33** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle en apprentissage suivent une formation de **niveau CAP/BEP**. Le 1er domaine de formation est **Agriculture - productions**.



Top 5 domaines de formation - apprentis

1. Agriculture - productions
2. Maintenance industrielle
3. Agriculture : Nature - Paysage - Forêt
4. Informatique
5. Mécanique et travail des métaux

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2023

Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue en Loiret et dans le CLPE de Gien

Note de lecture :

Dans le **domaine de formation « Commerce »**, 1248 jeunes sont inscrits en dernière année de **formation initiale** en Loiret à la rentrée 2023. Parmi eux, **70** sont inscrits dans un établissement du CLPE de Gien, dont **70 élèves** et **0 apprentis**. En **formation continue**, 244 demandeurs d'emploi sont sortis de formation en 2022 en Loiret, dont **10** dans le CLPE de Gien (aucun financé par la Région et aucun par France Travail). En 2023, 279 **places de formation continue** sont financées au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) en Loiret, dont **12** dans le CLPE de Gien.

	Nombre d'apprentis inscrits en dernière année De formation initiale – rentrée 2023				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2023				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2023	
	Loiret	CLPE de Gien			Loiret	CLPE de Gien			Loiret	CLPE de Gien
Domaines de formation	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total formation continue	Dont FC- Région	Dont FC- France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Action culturelle et sportive	162				28	6	n.s.	n.s.	29	
Action sociale	103				51	6	n.s.	n.s.	32	
Agriculture - commerce	30									
Agriculture - productions	109	36	25	11	30	n.s.	n.s.			19
Agriculture - productions animales élevage					n.s.					
Agriculture - productions végétales et horticoles	23				n.s.	n.s.		n.s.		18
Agriculture :Nature Paysage Forêt	288	7		7	58	5	n.s.	n.s.	61	
Art et spectacle	14				17	n.s.				18
Artisanat d'art	26				13					4
Banque et assurance	47				n.s.					
Bâtiment - Finitions	257				105	n.s.	n.s.			112
Bâtiment - Gros œuvre	128	12	n.s.	n.s.	59	n.s.	n.s.			88
Bâtiment - Etudes	83				35	n.s.	n.s.			53
Coiffure esthétique	163				32	n.s.		n.s.		8
Commerce	1248	70	70		244	10	n.s.	n.s.	256	12
Communication - Graphisme	79				n.s.					
Électricité Electronique	320	20	20		65	n.s.	n.s.			52
Enseignement - formation					46	7	n.s.	n.s.		28
Environnement	53	13	13		23					31
Fonction publique - professions juridiques	30									
Gestion administration des entreprises	687	38	n.s.	n.s.	363	19	n.s.	n.s.	147	
Hôtellerie	13				37	n.s.	n.s.			30

Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue en Loiret et dans le CLPE de Gien

Domaines de formation	Nombre d'apprentis inscrits en dernière année De formation initiale – rentrée 2023				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2023				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2023	
	Loiret	CLPE de Gien			Loiret	CLPE de Gien			Loiret	CLPE de Gien
	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total formation continue	Dont FC-Région	Dont FC-France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Industrie chimique, pharma, cosméto	n.s.	7	n.s.	n.s.						
Industrie conception études	72					n.s.	n.s.			
Industrie process transverse	n.s.					76	16	12		88
Industries graphiques						n.s.				
Informatique	239	24	24			16	8	n.s.	n.s.	90
Maintenance auto-moto-agricole	347					73	7	5		64
Maintenance industrielle	233	26	17	9		71	15	14		124
Metiers de bouche – alimentation	163					31	n.s.	n.s.	n.s.	23
Mécanique et travail des métaux	91	9	9			78	12	n.s.	n.s.	68
R&D - Analyse et Qualité	32					n.s.				
Restauration	313					85	9	n.s.	n.s.	139
Santé	267	14	14			237	10	n.s.	n.s.	20
Services aux particuliers et aux collectivités	234	18	n.s.	n.s.		299	45	28	8	263
Textiles et cuir	64					18	n.s.	n.s.		
Tourisme	38					22				
Transport-Logistique	257					458	29	19		296
Travaux publics	50					n.s.	n.s.			2
Formation sans niveau de qualification						7605	724	238	49	3109
Total général	6273	294	261	33		10444	948	378	79	5196
										400

Les sources :

Formation initiale : Rectorat de l'Académie Orléans-Tours, DRAAF – rentrée 2023

Formation continue : Entrepôt de données du réseau des CARIF-OREF (RCO) – Sortants de 2022 (données au lieu de résidence des demandeurs d'emploi)

Offre de formation continue financée au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) – GIP ALFA CENTRE – Année 2023

