

# Indicateurs d'éclairage Comité Local Pour l'Emploi de Loches

Septembre 2025



# Éléments d'éclairage sur l'emploi et la formation du territoire : analyse croisée des indicateurs



## Repérage des publics les plus éloignés de l'emploi



Avec plus de 52 200 habitants, le CLPE de Loches représente **8% de la population de l'Indre-et-Loire**. Entre 2016 et 2022, le nombre d'habitants diminue de 2,4% (+1,7% dans le département d'Indre-et-Loire, +0,1% en région), indiquant un vieillissement plus marqué.

### ➤ Indicateurs sociaux : 100% de résidents en FRR\*

**2 260 personnes sont allocataires du RSA** dans le CLPE. Elles résident dans la seule communauté de communes (CC) du CLPE, Loches Sud Touraine. Le **taux de pauvreté** de la population se situe à 13%. A noter que l'ensemble de la population réside dans une commune classée FRR\*.

### ➤ Un chômage de longue durée pour la moitié des demandeurs d'emploi

La typologie des demandeurs d'emploi (DE) du territoire par rapport à la région se caractérise par une **ancienneté d'inscription au chômage plus longue**. **Les seniors et les DE peu ou pas qualifiés** sont également surreprésentés localement.

Alors que le nombre de demandeurs d'emploi reste stable entre juin 2024 et juin 2025, certains voient leur nombre progresser comme les DE de longue et très longue durée, ainsi que les jeunes (+11%). A l'inverse, le nombre de bénéficiaires du RSA et les seniors, sont en baisse sur la période.

### ➤ Emploi : les ouvriers sont les plus nombreux

Parmi les 19 900 personnes en emploi que compte le CLPE, **les ouvriers** représentent la catégorie professionnelle la plus nombreuse, totalisant 28% des emplois (soit 5 points de plus qu'en région). Les **agriculteurs** sont également surreprésentés (+3 points), ainsi que les **artisans, commerçants et chefs d'entreprise** (+2 points).

### ➤ Formation : 31% de la population ont un niveau CAP

Cette proportion de personnes de niveau CAP, BEP dans le CLPE est nettement supérieure à la moyenne. 542 personnes sont sorties de **formation continue** en 2023 : 25% d'entre elles ont bénéficié d'une formation qualifiante, sur des niveaux CAP et BAC principalement. Du côté de la **formation professionnelle initiale**, les formations sont principalement de niveau BAC, pour les jeunes en lycée professionnel et les **apprentis**. Ces derniers représentent **18%** des effectifs sortants.

\*dans une commune classée France Ruralités Revitalisation



## Identification des besoins en compétences/métiers des entreprises



Le territoire du CLPE compte 1 858 établissements. **28% des postes salariés sont recensés dans les très petites entreprises (1 à 9 salariés)** soit 8 points de plus qu'en région. La ventilation des emplois par grand secteur d'activité montre une surreprésentation du **secteur de la construction** en termes de salariés (+3 points/région) et de l'**agriculture** (+3 points). Le secteur tertiaire, marchand et non marchand, concentre 70% des emplois (75,5% en région). La part du **secteur industriel** est identique à celle de la région, de l'ordre de 16% Notons que 15% des créations d'entreprise du CLPE ont eu lieu dans l'industrie en 2024 soit 5 points de plus qu'en région.

### ➤ 62% d'offres d'emploi durables

Parmi les 5 100 offres d'emploi diffusées sur 1 an dans le CLPE de Loches, **62% concernent des emplois durables (6 mois ou plus)**. Certains métiers parmi les plus recherchés par les employeurs sont davantage représentés dans le CLPE qu'en moyenne, en particulier dans le domaine de la **santé** (aide-soignante, médecin, ...), les **services à la personne** (assistante de vie aux familles, employée familiale, auxiliaire de vie sociale, ...), la **construction** (maçon, manœuvre bâtiment, menuisier, ...), etc.

### ➤ Un marché du travail en forte tension

Dans le bassin de Loches **les tensions sont qualifiées de fortes sur le marché du travail**, et « très fortes » dans le département et en région. Prenons deux exemples de métiers en tension sur le territoire :

**- Assistance auprès d'adultes.** Ces métiers sont en tension extrême dans le département. Ils sont à la fois très recherchés par les employeurs et les demandeurs d'emploi du CLPE : employé familial est le premier métier recherché. Les facteurs à l'origine de ces tensions sont en 1<sup>er</sup> lieu des conditions de travail contraignantes, une non-attractivité salariale et un manque de main d'œuvre disponible localement.

**- Aménagement et entretien des espaces verts.** Le métier d'agent d'entretien des espaces verts est le 3<sup>ème</sup> métier le plus recherché par les demandeurs d'emploi. Une intensité des embauches, une inadéquation géographique et une non-attractivité salariale semblent expliquer ces fortes tensions. Notons la présence d'un lycée professionnel agricole et d'un centre de formation par apprentissage agricole dans le CLPE de Loches.

# Pour aller plus loin ....

## Les spécificités sectorielles du CLPE et principales perspectives emplois - compétences



### Les spécificités économiques et dynamiques de l'emploi

Le CLPE de Loches se distingue par une économie marquée par des spécificités liées à son caractère rural et à l'évolution de sa population. Ce territoire, à dominante rurale, présente une structure économique particulière autour de trois secteurs clés : l'agriculture, l'économie présentielle et le bâtiment.

**L'agriculture**, un des piliers de l'économie locale, représente plus de 4 % des emplois. Ce secteur se distingue par des activités diversifiées, notamment la viticulture, l'arboriculture et les cultures maraîchères, qui contribuent à l'approvisionnement local et aux circuits courts. Depuis 2017, **l'emploi agricole a connu une croissance notable, en réponse à la demande accrue pour des produits locaux et bio, ainsi qu'à l'essor des marchés de proximité**. L'intérêt croissant des consommateurs pour des produits issus de l'agriculture durable, renforce cette dynamique, soutenue par des initiatives locales en faveur des circuits courts.

**L'économie présentielle, portée par le vieillissement de la population**, joue également un rôle clé. Les **services d'aide à la personne, ainsi que les établissements d'hébergement médico-social, sont en forte demande**. Cette situation est le reflet de la transition démographique qui touche le territoire, avec une population vieillissante nécessitant des services adaptés. Les initiatives publiques, qui favorisent le maintien à domicile et le développement de structures adaptées aux personnes âgées, soutiennent cette dynamique. Ce secteur contribue à renforcer le lien social et à offrir des opportunités d'emploi, notamment dans le domaine de l'aide à domicile.

**Le secteur du bâtiment affiche une dynamique positive, particulièrement dans les métiers du second œuvre tels que la menuiserie, la plomberie et l'électricité.** Représentant près de 9 % des emplois, il est soutenu par des besoins croissants en rénovation et construction. Entre 2017 et 2021, l'emploi salarié dans ce secteur a augmenté de près de 3 %, illustrant un regain d'activité, en grande partie stimulé par des programmes de rénovation énergétique et des investissements publics dans l'amélioration des infrastructures locales. Cette demande accrue s'inscrit dans une tendance nationale de rénovation de l'habitat, mais trouve ici un écho particulier dans la préservation du patrimoine rural et l'amélioration de l'efficacité énergétique des logements anciens.



### Des besoins en emploi liés aux transitions environnementales et technologiques

Dans le CLPE de Loches, les transitions environnementales et technologiques impactent les secteurs agricoles, d'économie présentielle et du bâtiment, générant de nouveaux besoins en compétences et des opportunités pour des métiers porteurs.

Dans l'agriculture, le **développement progressif de l'agroécologie et des méthodes de production respectueuses de l'environnement stimule la demande pour des compétences en permaculture, en gestion des sols et en techniques de culture biologique**.

Dans le secteur de l'économie présentielle, le **vieillissement de la population accentue les besoins en services de santé et d'accompagnement**, mais les exigences évoluent vers des approches plus technologiques et personnalisées.

Dans le bâtiment, les **politiques de rénovation énergétique et les objectifs de réduction des émissions de CO2** transforment profondément le secteur. Les entreprises locales doivent recruter des professionnels formés aux nouvelles techniques de rénovation, comme l'isolation thermique, l'installation de panneaux solaires ou la pose de matériaux écologiques.



### Quelles perspectives en matière de formation ?

Pour relever les défis liés aux mutations économiques et aux transitions en cours sur le territoire de Loches, il convient de réfléchir à l'adaptation et à l'évolution de l'offre de formation initiale et continue.

Dans le **domaine de l'agriculture, les exploitants doivent désormais maîtriser des technologies** comme l'agriculture de précision, utilisant des capteurs pour optimiser l'usage de l'eau et des engrangements. Les métiers d'ouvrier viticole spécialisé en bio ou de conseiller en agroécologie sont ainsi en forte croissance. L'adaptation aux nouvelles réglementations environnementales, notamment la réduction des pesticides, nécessite également une montée en compétences des agriculteurs locaux.

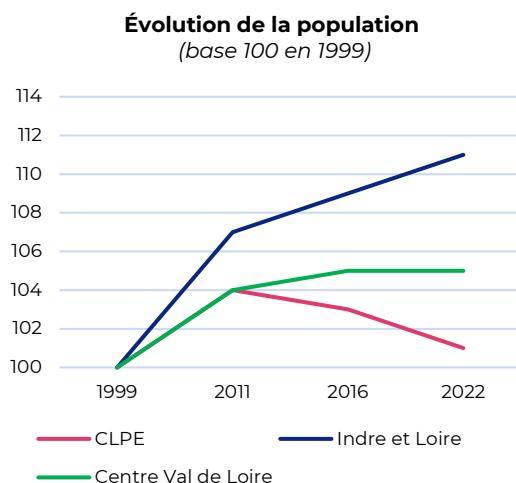
Du côté des services de santé et d'accompagnement, les **aides à domicile et soignants doivent se former à l'usage d'outils numériques** pour améliorer la prise en charge des personnes âgées. Le métier de coordinateur de parcours de santé, par exemple, émerge pour orchestrer les interventions pluridisciplinaires et maximiser le maintien à domicile des patients.

Dans le **bâtiment, les transformations en cours impactent les besoins en compétences**. Les métiers de technicien en rénovation énergétique, installateur de pompes à chaleur et conseiller en efficacité énergétique sont particulièrement porteurs. En parallèle, la numérisation des chantiers, avec l'usage progressif du BIM (modélisation de l'information du bâtiment), nécessite des compétences en gestion de projet numérique et en analyse de données.

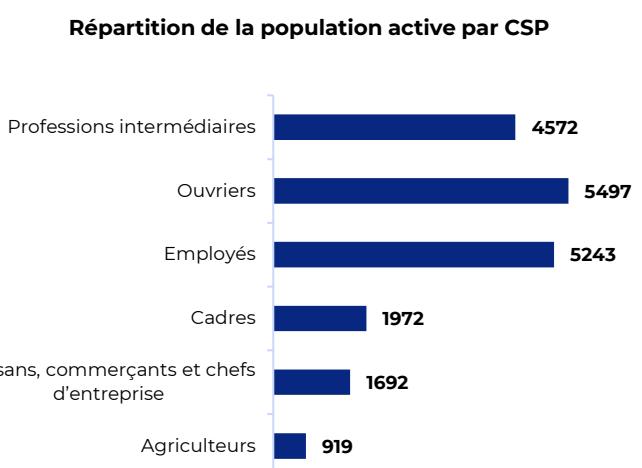
#### Note méthodologique

Ces éléments d'analyse des spécificités de l'emploi et de la formation sur le territoire s'appuient sur une méthodologie développée par le GIP Alfa Centre-Val de Loire croisant des données et analyses issues de plusieurs sources. L'identification des métiers spécifiques du territoire résulte d'une analyse croisée de données issues de plusieurs sources. Ces sources comprennent le recensement de la population, qui fournit des informations détaillées sur les principales caractéristiques des actifs en emploi par métier, les indicateurs de tension sur le marché du travail par familles professionnelles de la DARES et de France Travail, ainsi que les travaux de prospective sur les métiers et qualifications à l'horizon 2030 réalisés par France Stratégie. Cette approche permet de cibler les métiers présentant des enjeux particuliers sur le territoire, notamment en termes de besoins en recrutement, de tensions sur le marché du travail, et de dynamiques spécifiques liées au renouvellement de la main-d'œuvre.

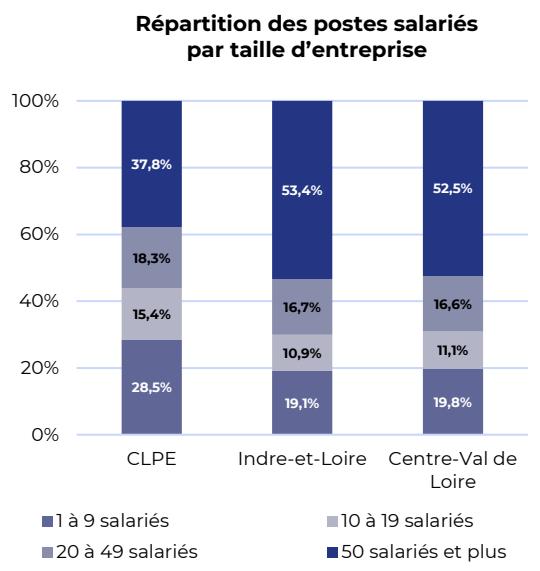
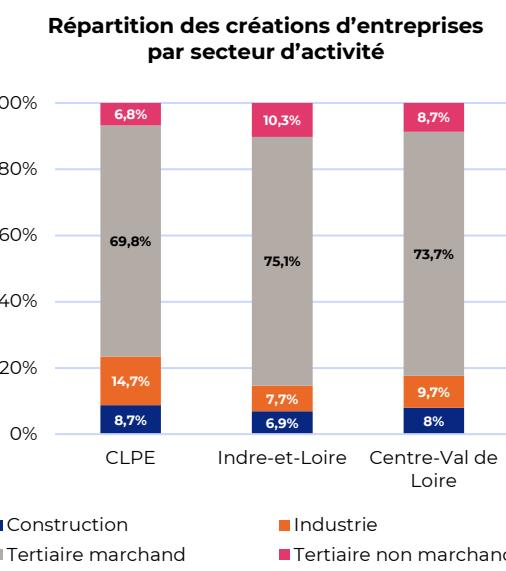
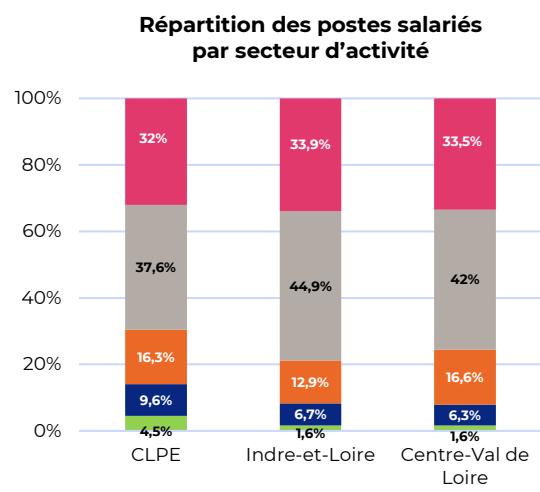
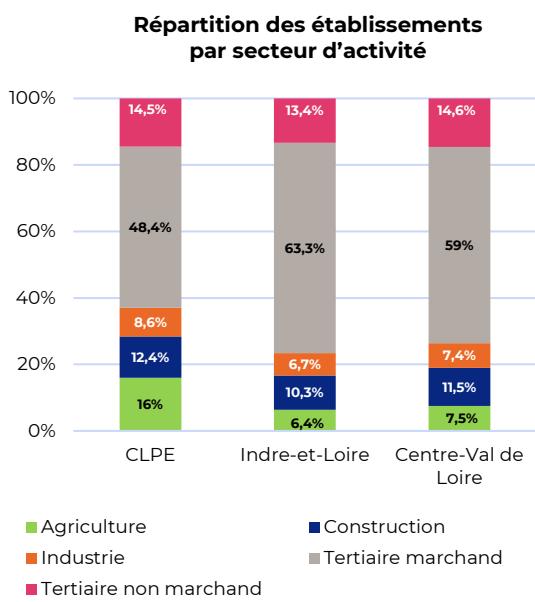
# La démographie



Sources : Recensement de la population 2022 – Exploitation principale ou complémentaire



## L'emploi et les entreprises



Sources : Flores 2023 pour les postes salariés et les établissements - Side 2024 pour les créations d'entreprises

## Les projets et les actualités de 2024-2025 des entreprises du CLPE

### 04/02/2025 - Autres services

Lancée en 2022 à Preuilly-sur-Claise (37) par Nils Roger, la start-up "Loue ta Boite" propose un service innovant de location d'entreprises. Face aux délais et coûts de création d'une société en France (20-30 heures de travail), sa solution permet de louer une structure juridique existante (SAS ou SARL) via un abonnement mensuel de 149 à 179 euros. Ce forfait inclut un compte bancaire et la gestion comptable complète. Après une phase test auprès d'une centaine de clients, l'entreprise qui compte actuellement deux salariés vise 1000 clients en 2024, 15 recrutements et 2 millions d'euros de chiffre d'affaires. Initialement destiné aux freelances, le service s'étend désormais aux commerçants et professionnels de l'immobilier.

### 21/10/2024 - Santé humaine et action sociale

Le centre hospitalier de Loches a présenté un plan d'investissement de plus de 8 millions d'euros pour la période 2021-2025, subventionné à 50% dans le cadre du Ségur de la santé. Le projet principal est l'acquisition d'une IRM et la construction d'un nouveau bâtiment pour un coût total de 3,7 millions d'euros, avec une livraison prévue en mai 2026. Un autre projet majeur concerne la vente du bâtiment historique Pasquier Bouray et l'acquisition de l'ancienne agence EDF pour y installer le service de psychiatrie, le centre de périnatalité et le centre de santé sexuelle d'ici avril 2026, pour un coût de plus de 3 millions d'euros. Le service de soins médicaux et de réadaptation a déjà été rénové pour 1,2 million d'euros. De plus, la zone d'accueil des urgences sera rénovée d'ici la fin de l'année. Ces investissements visent à moderniser l'hôpital, améliorer son attractivité et développer l'offre de soins sur le territoire, comme l'a souligné le nouveau directeur, Florent Uro.

### 10/06/2024 - Industrie manufacturière

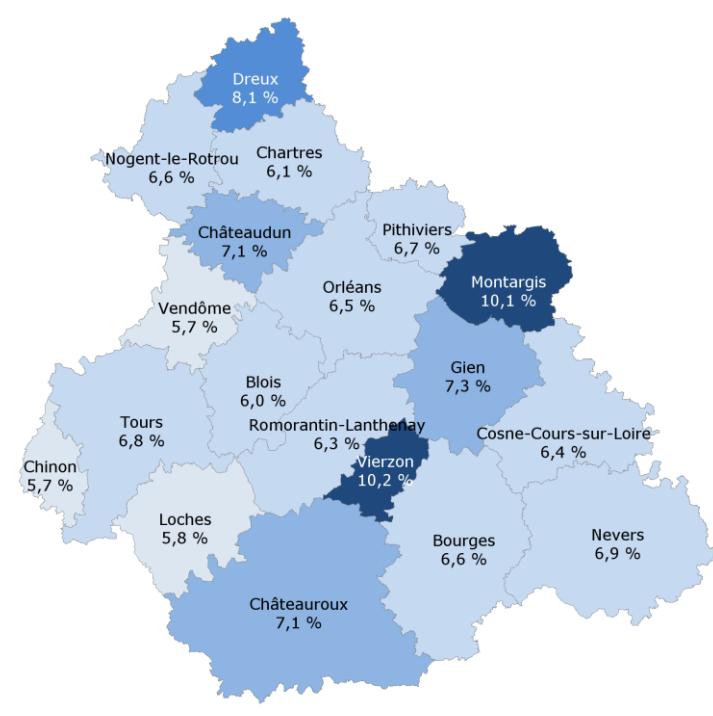
Le groupe Buffet Crampon, spécialisé sur les instruments à vent, bois (hautbois, clarinettes, flûtes, saxophones, etc.) et cuivres, se diversifie et rachète le fabricant et vendeur d'instruments à percussion Bergerault Percussions basé à Ligueil (37). Bergerault collabore avec les plus grands orchestres. Cette expansion permettra à Buffet Crampon de se développer dans un nouveau secteur tout en bénéficiant de marchés similaires. Le groupe vise une croissance à l'international, notamment en Amérique et en Asie (Chine et Japon). Actuellement bien implantée en Europe, l'entreprise voit un potentiel important pour les percussions à clavier sur ces marchés. A noter que le groupe Buffet Crampon détient une douzaine de marques.

Source : TRENDEO - Observatoire de l'emploi et de l'investissement

## Le marché du travail

### Taux de chômage

Taux de chômage par zone d'emploi au 1er trimestre 2025



Les taux de chômage sont déclinés par zone d'emploi : ils ne sont pas disponibles au niveau des périmètres CLPE.

## Tensions sur le marché du travail dans le bassin d'emploi de Loches

Dans le bassin d'emploi de Loches, la tension sur le marché du travail est forte (tensions qualifiées de très fortes dans Indre-et-Loire et au niveau de la région).

### TOP 10 des métiers en tension sur le bassin d'emploi de Loches

Code métier	Libellé métier	Indicateur volumétrique (nombre d'emplois moyen du métier)
K1302	Assistance auprès d'adultes	470
A1203	Aménagement et entretien des espaces verts	260
K2104	Éducation et surveillance au sein d'établissements d'enseignement	170
G1602	Personnel de cuisine	170
F1703	Maçonnerie	150
K1304	Services domestiques	130
D1408	Téléconseil et télélévante	110
G1603	Personnel polyvalent en restauration	90
F1302	Conduite d'engins de terrassement et de carrière	80
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	70

Source : France Travail / DARES – Date des données : 2023 - Métiers en nomenclature ROME (répertoire opérationnel des métiers)

Informations : La liste correspond aux principaux métiers détectés en tension sur le territoire concerné et pour lesquels le niveau d'emploi est significativement élevé. Ces tensions sont mesurées à partir d'indicateurs statistiques et peuvent présenter des différences avec celles issues de l'enquête BMO (dans cette enquête, les employeurs déclarent les tensions qu'ils anticipent dans leurs projets de recrutement à venir).

## Les demandes d'emploi dans le CLPE

### Demandeurs d'emploi inscrits à France Travail sur le périmètre du CLPE de Loches en Juin 2025

L'évolution annuelle du nombre de demandeurs d'emploi atteint +0.2% sur le périmètre de Loches (contre +2.3% dans le département d'Indre-et-Loire et +2.1% en Centre-Val de Loire).

**3 302 inscrits en cat. ABC**  
+0.2% sur un an

**1 520 inscrits en cat. A**  
+0.9% sur un an

Source : France Travail / STMT (données brutes)

### Les typologies de demandeurs d'emploi dans le CLPE de Loches

Typologie	Juin 2025	Évolution sur un an (en %)	PART CLPE	PART Indre-et-Loire	PART Centre-Val de Loire
DELD (inscrits depuis un an ou plus)	1673	+4.8%	50.7%	46.0%	45.3%
DETLD (inscrits depuis deux ans et plus)	991	+2.8%	30.0%	26.7%	25.8%
Jeunes (moins de 26 ans)	485	+10.7%	14.7%	17.0%	17.2%
Seniors (55 ans ou plus)	788	-4.0%	23.9%	16.7%	17.3%
Bénéficiaires de l'obligation d'emploi	318	-6.7%	9.6%	7.8%	9.7%
Peu ou pas qualifiés	1902	-1.8%	57.6%	48.2%	56.0%
Résidant dans un QPV	0	n.d	0.0%	13.0%	12.9%
Résidant dans une ZRR	3300	+0.3%	99.9%	17.4%	22.3%
Bénéficiaires du RSA	349	-6.2%	10.6%	12.7%	13.6%

Source : France Travail / STMT (données brutes)

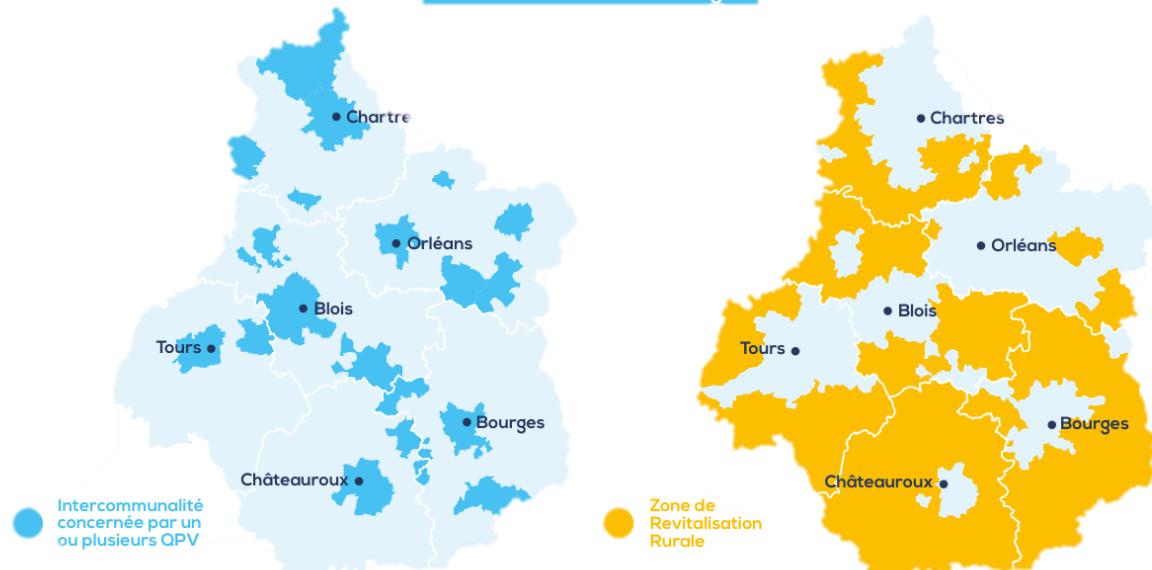
\*n.d = non disponible

**Encadré : Indicateurs sociaux dans le CLPE de Loches (EPCI) et population dans les quartiers prioritaires de la Politique de la Ville (QPV) et les communes France Ruralités Revitalisation (FRR)**

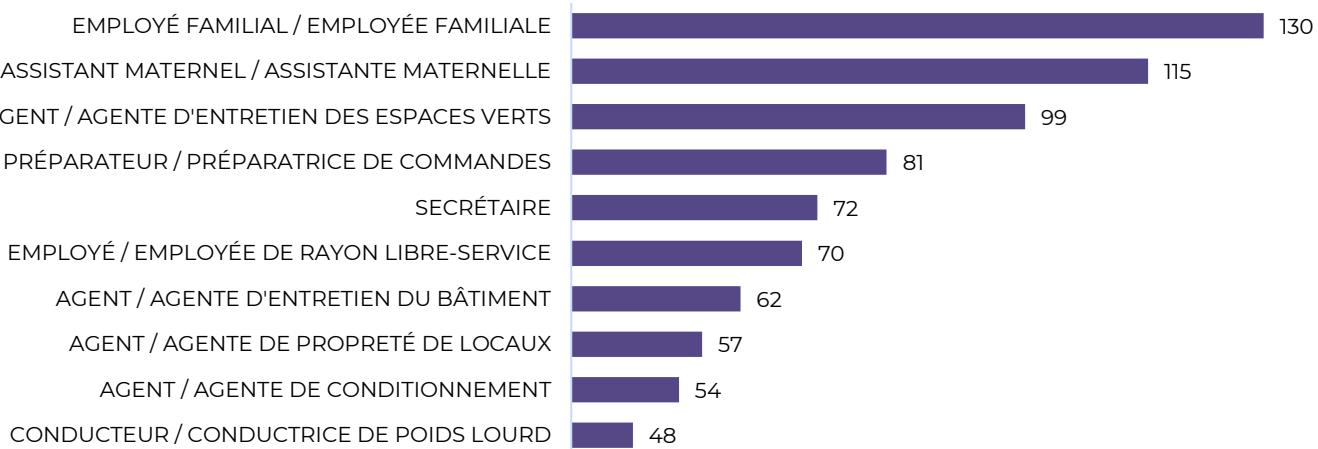
CLPE et détail EPCI	Nb personnes RSA	Taux de pauvreté	Population QPV	Population FRR
<b>LOCHES</b>	<b>2 260</b>	<b>13.0%</b>	<b>0</b>	<b>52 206</b>
CC LOCHES SUD TOURAINE	2 260	13.0%	0	52 206

Sources des données : Open data CAF Cafdata - Insee Filosofi / Traitement GIP Alfa Centre-Val de Loire

**Les QPV et les ZRR sur la région**



**Les métiers recherchés par les demandeurs d'emploi en Juin 2025**



Source : France Travail / STMT (données brutes)

## Les offres d'emploi dans le CLPE

Offres d'emploi diffusées par France Travail sur le périmètre du CLPE de Loches  
(cumul du 3e trimestre 2024 au 2e trimestre 2025)



5 104

Offres diffusées sur un an sur le périmètre du CLPE

62%

D'offres en emploi durable : CDI ou CDD de 6 mois ou plus

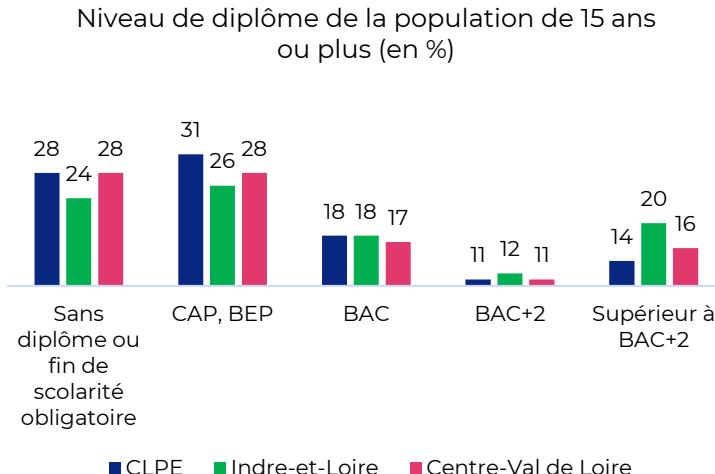
### Les métiers recherchés par les employeurs du CLPE de Loches (cumul du 3e trimestre 2024 au 2e trimestre 2025)

Les métiers les plus recherchés par les employeurs	Nb d'offres diffusées sur un an	Part CLPE	Part Indre-et-Loire	Part Centre-Val de Loire
COMPTABLE	199	3.8%	4.0%	3.5%
AIDE-SOIGNANT / AIDE-SOIGNANTE	163	3.1%	2.0%	2.0%
ASSISTANT / ASSISTANTE DE VIE AUX FAMILLES	148	2.8%	0.6%	0.8%
INFIRMIER / INFIRMIÈRE EN SOINS GÉNÉRAUX (IDE)	133	2.5%	1.9%	2.9%
CONDUCTEUR / CONDUCTRICE DE POIDS LOURD	118	2.2%	1.2%	1.2%
MAÇON / MAÇONNE	95	1.8%	0.8%	0.7%
CONDUCTEUR / CONDUCTRICE D'ENGINS DE CHANTIER	92	1.7%	0.7%	0.6%
EXPERT-COMPTABLE / EXPERTE-COMPTABLE	89	1.7%	1.4%	1.2%
MÉDECIN GÉNÉRALISTE	84	1.6%	0.6%	1.1%
PRÉPARATEUR / PRÉPARATRICE DE COMMANDES	82	1.6%	1.4%	1.5%
EMPLOYÉ FAMILIAL / EMPLOYÉE FAMILIALE DE MAISON	81	1.5%	1.3%	1.0%
AUXILIAIRE DE VIE SOCIALE (AVS)	77	1.5%	0.6%	0.6%
MANOEUVRE BÂTIMENT	69	1.3%	0.5%	0.5%
EMPLOYÉ / EMPLOYÉE DE LIBRE-SERVICE	68	1.3%	0.9%	0.8%
MENUISIER / MENUISIÈRE	65	1.2%	0.7%	0.4%
AGENT / AGENTE DE CONDITIONNEMENT	60	1.1%	0.6%	0.7%
AIDE À DOMICILE	54	1.0%	1.2%	0.8%
TECHNICIEN / TECHNICIENNE DE MAINTENANCE INDUSTRIELLE	52	1.0%	1.3%	2.0%
ÉPICIER / ÉPICIÈRE	51	1.0%	0.8%	0.7%
ELECTRICIEN / ELECTRICIENNE DU BATIMENT	50	1,0%	0,8%	0,9%

Source : France Travail, offres transmises par les partenaires et offres déposées à France Travail (données brutes - cumul du 3e trimestre 2024 au 2e trimestre 2025)

# La formation dans le CLPE de Loches

## Niveau de diplôme de la population du CLPE de Loches



Dans le CLPE de Loches, le niveau de diplôme de la population non scolarisée se distingue par :

- Davantage de personnes de niveau CAP (31%, 26% dans le département) ;
- Une proportion moins élevée de personnes de niveau supérieur à BAC+2 (-6 points/département, -2 points/région).

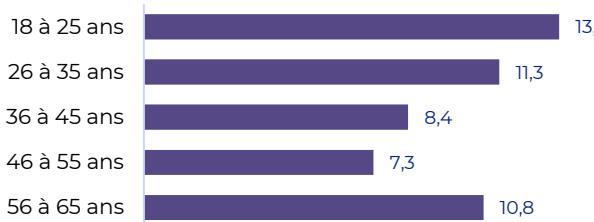
Source : Insee / Recensement de la population 2023 – Traitement ORFE/GIP ALFA 2024

## Encadré : Illettrisme et illectronisme en région Centre Val de Loire

En Centre-Val de Loire, **10,3%** des personnes âgées de 18 à 65 ans sont en situation d'illettrisme. Le taux d'illettrisme atteint **17,1% dans les QPV et 12,9% dans les ZRR**. **14%** des habitants de 18 à 65 ans en Centre-Val de Loire éprouvent des difficultés à utiliser les outils numériques.

Source : enquête sur l'illettrisme en Centre-Val de Loire – GIP ALFA – 2023

### Taux d'illettrisme par tranche d'âges en Centre-Val de Loire (en %)



## La formation professionnelle continue et initiale dans le CLPE de Loches

Dans le CLPE de Loches, **542** personnes ont été formées et sont sorties de **formation continue** en 2023. **25%** d'entre elles ont bénéficié d'une **formation qualifiante**. En parallèle, **192 places** de formation continue ont été financées en 2023.

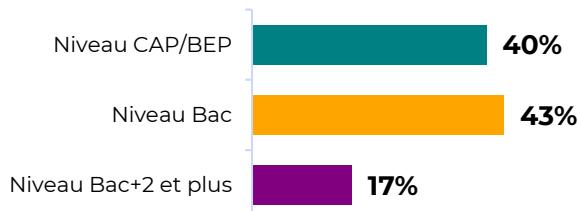
Les formations dites « **non qualifiantes** » sont principalement des formations courtes de type visa : visa « 3 en 1 », visa « compétences professionnelles », visa « parcours vers l'emploi », les formations FLE, alphabétisation, illettrisme ... La plupart de ces formations s'adressent à des publics plutôt éloignés de l'emploi. Rappelons qu'au niveau régional, plus de 10% de la population est en situation d'illettrisme. Ce taux atteint 17% dans les quartiers prioritaires de la ville (QPV).

Du côté de la **formation initiale**, **166** jeunes étaient inscrits en dernière année dans une formation professionnelle dans le CLPE, dont **18% d'apprentis**. Cette part est nettement inférieure à la moyenne départementale (60% d'apprentis). Les formations suivies en apprentissage sont majoritairement de **niveau BAC**. Plusieurs filières de formation sont dispensées par apprentissage dans le CLPE : Agriculture (Nature - Paysage - Forêt), Bâtiment (Gros œuvre, Finitions), Mécanique - travail des métaux et Commerce.

## La formation professionnelle continue dans le CLPE de Loches

**542** Sortants de formation continue\* en 2023

Les formations qualifiantes\*\* représentent (25% des effectifs formés **30% dans le département de Indre-et-Loire**)



### Top 5 des filières de formation qualifiante (nombre de formés)

1. Gestion administration des entreprises
2. Transport - Logistique
3. Services aux particuliers et aux collectivités
4. Santé
5. Informatique

Sources : Entrepôt de données du Réseau des Carif-Oref (RCO) - Sortants de 2023

43% des sortants de formation qualifiante sont de niveau Bac , Le 1er domaine de formation est Gestion administration des entreprises.

\*Bénéficiaires d'une formation continue, tous financements confondus, et sortis de formation en 2023.

\*\*Formation professionnelle continue qualifiante à destination principalement des demandeurs d'emploi.

## La formation professionnelle initiale dans le CLPE de Loches

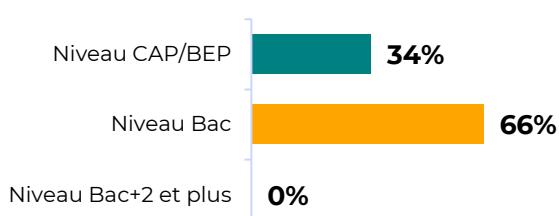
**166**

Jeunes inscrits en dernière année de formation initiale professionnelle à la rentrée 2023, hors enseignement supérieur.

Les apprentis représentent **18%** des effectifs inscrits en dernière année à la rentrée 2023 (60% en Indre-et-Loire, 50% en Centre-Val de Loire)

### ➤ La formation professionnelle – voie scolaire

**66%** des **136** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle - voie scolaire suivent une formation de **niveau Bac**. Le 1er domaine de formation est le **Commerce**.



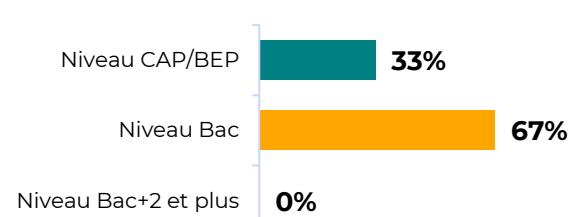
### Top 5 domaines de formation - scolaires

1. Commerce
2. Agriculture : Nature - Paysage - Forêt
3. Informatique
4. Gestion administration des entreprises
5. Bâtiment - Finitions

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2023

### ➤ La formation professionnelle – apprentissage

**67%** des **30** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle en apprentissage suivent une formation de **niveau Bac**. Le 1er domaine de formation est **Agriculture : Nature - Paysage - Forêt**.



### Top 5 domaines de formation - apprentis

1. Agriculture : Nature - Paysage - Forêt
2. Bâtiment - Gros œuvre
3. Bâtiment - Finitions
4. Mécanique et travail des métaux
5. Commerce

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2023

## Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue en Indre-et-Loire et dans le CLPE de Loches

### Note de lecture :

Dans le **domaine de formation « Commerce »**, 1186 jeunes sont inscrits en dernière année de **formation initiale** en Indre-et-Loire à la rentrée 2023. Parmi eux, **31** sont inscrits dans un établissement du CLPE de Loches, dont **31 élèves** et **0 apprentis**. En **formation continue**, 151 demandeurs d'emploi sont sortis de formation en 2022 en Indre-et-Loire, dont **aucun** dans le CLPE de Loches ( financé par la Région et par France Travail). En 2023, **131 places de formation continue** sont financées au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) en Indre-et-Loire, dont dans le CLPE de Loches.

	Nombre d'apprentis inscrits en dernière année De formation initiale – rentrée 2023				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2023				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2023	
	Indre-et-Loire	CLPE de Loches			Indre-et-Loire	CLPE de Loches			Indre-et-Loire	CLPE de Loches
Domaines de formation	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total formation continue	Dont FC- Région	Dont FC- France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Action culturelle et sportive	219				60	n.s	n.s		49	
Action sociale	82				86	n.s	n.s	n.s	12	
Agriculture - commerce	63				6	n.s	n.s		24	
Agriculture - productions	86				29	n.s	n.s	n.s	86	
Agriculture - productions animales élevage	68				n.s	n.s	n.s			
Agriculture - productions végétales et horticoles	48				19	n.s			26	
Agriculture :Nature Paysage Forêt	150	38	28	10	68	n.s	n.s		66	24
Agro-alimentaire					5				20	
Art et spectacle	71				27				12	
Artisanat d'art	105				n.s	n.s				
Banque et assurance	36				n.s					
Bâtiment - Finitions	385	11	5	6	98	n.s	n.s		104	
Bâtiment - Gros œuvre	235	9	0	9	73	n.s	n.s		87	
Bâtiment - Etudes	117				26	n.s			12	
Coiffure esthétique	353				26				32	
Commerce	1186	31	31	0	151	n.s			119	
Communication - Graphisme	84				21				16	
Électricité Electronique	251				44				60	
Enseignement - formation	7				67	n.s	n.s		40	
Environnement	73				18				26	
Gestion administration des entreprises	509	15	15	0	343	26	18	n.s	151	12
Hôtellerie	12								24	

# Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue en Indre-et-Loire et dans le CLPE de Loches

Domaines de formation	Nombre d'apprentis inscrits en dernière année De formation initiale – rentrée 2023				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2023				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2023	
	Indre-et-Loire	CLPE de Loches			Indre-et-Loire	CLPE de Loches			Indre-et-Loire	CLPE de Loches
Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total formation continue	Dont FC-Région	Dont FC-France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées	
Industrie chimique, pharma, cosméto	80			52	n.s.	n.s.			50	
Industrie conception études	77			n.s.						
Industrie plastique, matériaux composites	22			n.s.	n.s.	n.s.				
Industrie process transvers	40			32	n.s.	n.s.			55	
Industries graphiques	88			7						
Informatique	143	16	16	0	155	11	7		108	
Maintenance auto-moto-agricole	441				54	n.s.			48	
Maintenance industrielle	175				44	n.s.	n.s.		128	
Mécanique et travail des métaux	127	n.s.	5	0	109	6	5		92	
Métiers de bouche - alimentation	289								49	
Peinture					5					
R&D - Analyse et Qualité	33				n.s.					
Restauration	418	n.s.	0	n.s.	81	n.s.	n.s.		42	
Santé	204				210	12	8		3	
Services aux particuliers et aux collectivités	234	39	n.s.	n.s.	276	13	7	n.s.	312	10
Textiles et cuir	39				9					
Tourisme	32				20	n.s.		n.s.	10	
Transport-Logistique	140				368	24	10		353	
Travaux publics	100				13	n.s.	n.s.	n.s.		
Formation sans niveau de qualification					638	404	69	37	3775	182
<b>Total général</b>	<b>6533</b>	<b>159</b>	<b>100</b>	<b>25</b>	<b>9069</b>	<b>542</b>	<b>148</b>	<b>46</b>	<b>5991</b>	<b>228</b>

## Les sources :

Formation initiale : Rectorat de l'Académie Orléans-Tours, DRAAF – rentrée 2023

Formation continue : Entrepôt de données du réseau des CARIF-OREF (RCO) – Sortants de 2023 (données au lieu de résidence des demandeurs d'emploi)

Offre de formation continue financée au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) – GIP ALFA CENTRE – Année 2023

