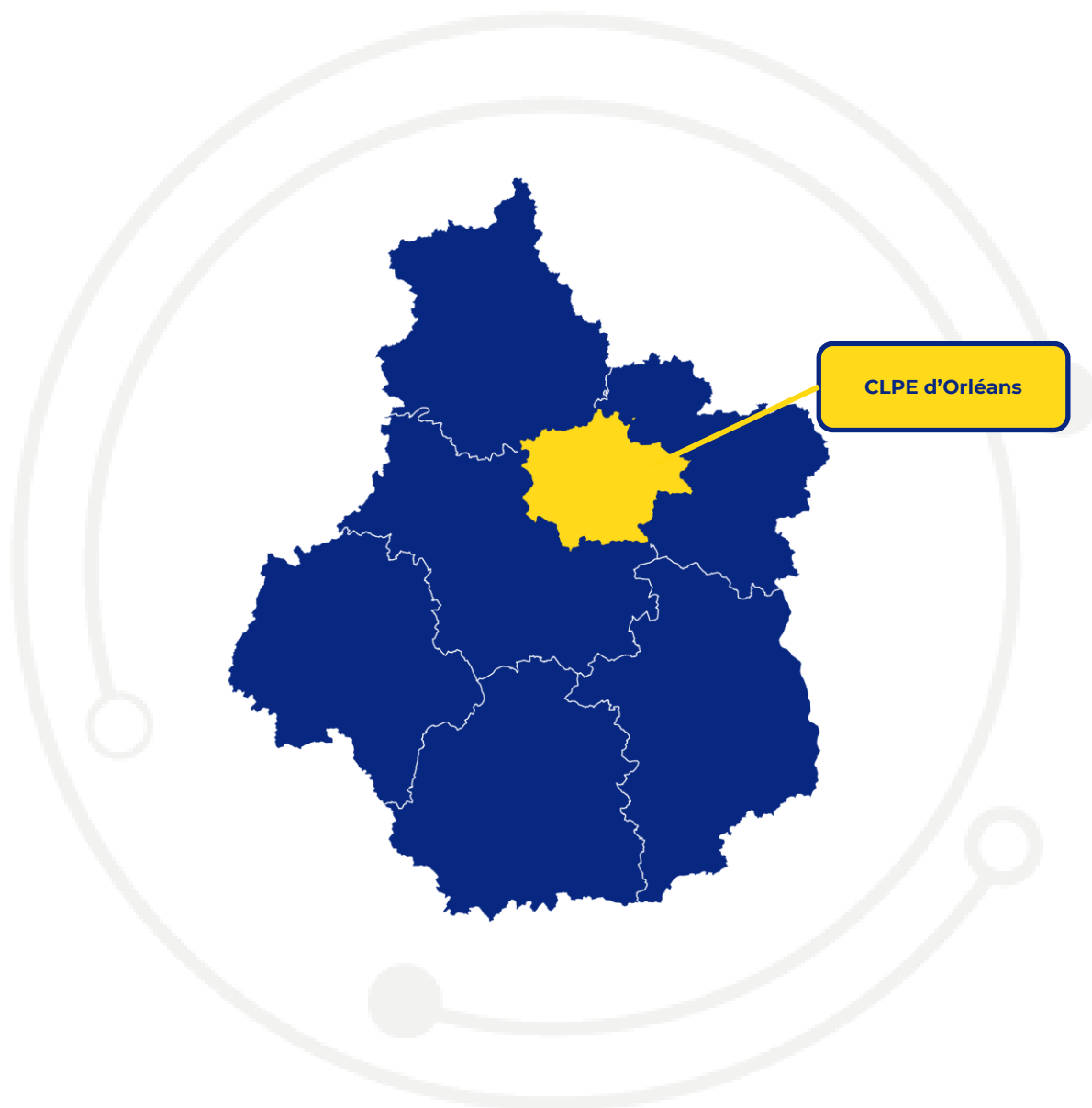


Indicateurs d'éclairage Comité Local Pour l'Emploi d'Orléans

Octobre 2025



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

Éléments d'éclairage sur l'emploi et la formation du territoire : analyse croisée des indicateurs



Repérage des publics les plus éloignés de l'emploi



Identification des besoins en compétences/métiers des entreprises

Avec 441 189 habitants, le CLPE d'Orléans représente **63% de la population du Loiret**. Entre 2016 et 2022, le nombre d'habitants progresse de 3,7% (+1,9% dans le département, +0,1% en région).

➤ Indicateurs sociaux : 7% résident en QPV

Près de **20 900 personnes sont allocataires du RSA** ou ayants droits (conjoint, enfants) dans le CLPE. 86% d'entre eux résident dans Orléans Métropole, où le taux de pauvreté de la population atteint 16% (13% en moyenne dans le CLPE). Notons également que l'ensemble des résidents d'un **Quartier Prioritaire de la Politique de la Ville (QPV)*** du CLPE se trouve concentré dans Orléans métropole. Au global, **7%** de la population du territoire résident dans un **QPV**, et **moins de 1%** dans une commune classée **France Ruralités Revitalisation (FRR)**.

➤ Forte hausse du nombre de demandeurs d'emploi jeunes sur 1 an

La typologie des demandeurs d'emploi du territoire se caractérise par **davantage de jeunes de moins de 26 ans et de résidents dans un QPV**.

Le nombre de demandeurs d'emploi progresse de 4,3% en 1 an dans le CLPE (+2,1% en région). **Cette hausse des demandes d'emploi** impacte plus fortement les **jeunes (+14%) et les bénéficiaires du RSA (+7%)**.

➤ Emplois : davantage de professions intermédiaires qu'en région

Parmi les 185 219 personnes en emploi que compte le CLPE, **les professions intermédiaires** sont les plus nombreuses, totalisant **28% des emplois**, soit 2 points de plus qu'en région. Les **cadres** sont également surreprésentés avec **20% des emplois** (+5 points/région). A l'inverse, les employés et les ouvriers sont moins présents (45% des emplois, 50% en région).

➤ Une plus forte proportion de personnes diplômées du supérieur

Dans le CLPE d'Orléans, 20% de la population possède un niveau supérieur à BAC+2 (16% en région). Du côté des sortants de formation continue, 72% ont bénéficié d'une formation professionnelle non qualifiante de type « visa » par exemple (+1 point/Loiret). Parmi les jeunes en dernière année de formation initiale, 51% sont apprentis. Le commerce est le 1^{er} domaine de formation des jeunes apprenants.

Le territoire du CLPE compte 13 212 établissements. 61% des postes salariés se concentrent dans les **entreprises de 50 salariés ou plus**, soit 8 points de plus qu'en région. La ventilation des emplois par grand secteur d'activité montre l'importance du **tertiaire marchand**, qui regroupe **46%** des postes du CLPE, soit 4 points de plus qu'en région (commerce, transport-logistique, services aux entreprises et aux collectivités, ...). A noter que 12% des postes salariés sont comptabilisés dans le secteur industriel, contre 16% en région.

➤ 68% d'offres d'emploi durables

Parmi les 86 600 offres d'emploi diffusées sur 1 an dans le CLPE d'Orléans, **près de 7 sur 10 concernent des emplois durables** (6 mois ou plus). Les métiers les plus recherchés par les employeurs concernent tous les domaines, sur des niveaux de qualification plutôt élevés comme infirmier, professeur de collège et de lycée, technico commercial, ingénieur d'études BTP, chargé de recrutement, ingénieur R&D en industrie, ...

➤ Un marché du travail en très forte tension

Dans le bassin d'Orléans, **les tensions sont qualifiées de très fortes sur le marché du travail**, comme dans le département et en région. Prenons deux exemples de métiers en tension sur le territoire :

- **Magasinage et préparation de commandes.** Le métier de préparateur de commandes arrive en tête des métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi, et en 4^{ème} place du côté des employeurs, avec plus de 1500 offres d'emploi sur 1 an. Pour ces métiers, les tensions sont très fortes pour non qualifiés, et extrêmes pour les qualifiés. Les facteurs à l'origine de ces tensions sont multiples comme une non-durabilité de l'emploi, une non-attractivité salariale, des conditions de travail contraignantes et une forte intensité des embauches.

- **Assistance auprès d'enfants.** Ce métier en forte tension concerne un volume important d'emplois. Le métier d'assistante maternelle est le 3^{ème} le plus recherché par les demandeurs d'emploi du bassin. Les tensions sont très fortes en raison notamment d'un désajustement géographique entre la demande et l'offre de travail, et d'un manque d'attractivité salariale.

D'autres métiers sont également en tension comme Etudes et développement informatique, Management et ingénierie études, recherche et développement industriel, Direction des systèmes d'information, ...

*QPV 2024 : 10 quartiers répartis dans 4 communes d'Orléans Métropole : Orléans, Fleury-les-Aubrais, Saint-Jean-de-la-Ruelle, Saint-Jean-de-Braye

Les spécificités sectorielles du CLPE et principales perspectives emplois - compétences



Principales spécificités économiques et dynamiques de l'emploi

Le CLPE d'Orléans se caractérise par **une économie diversifiée, avec une prédominance des activités tertiaires et des fonctions métropolitaines** liées à sa position de capitale administrative de la région. **L'administration publique** demeure un secteur clé, représentant 14 % de l'emploi salarié, soit plus de 25 000 postes. Cependant, ce secteur a enregistré une baisse de 4 % entre 2017 et 2021, ce qui reflète une tendance à la rationalisation des effectifs publics, en lien avec la réforme de l'État et la décentralisation des services. Parallèlement, plusieurs autres secteurs connaissent une croissance marquée, mettant en lumière une transition vers des industries plus technologiques et orientées vers l'innovation.

Le secteur du transport et de la logistique, avec près de 7 000 emplois, connaît une croissance soutenue (+20 % entre 2017 et 2021), en grande partie grâce à la position géographique stratégique d'Orléans, au croisement d'importants axes de transport. Cette dynamique est alimentée par la modernisation des infrastructures et l'essor du e-commerce, qui soutiennent une demande croissante en services logistiques. **Le secteur du conseil informatique, avec environ 3 000 emplois, affiche également une tendance positive** (+6 %), portée par la numérisation des entreprises et des administrations locales, ainsi que par l'implantation de centres de R&D spécialisés dans les technologies de l'information et l'informatique.

Bien que l'industrie soit moins prédominante, elle joue un rôle essentiel dans le tissu économique local, avec des secteurs comme la mécanique de précision, la fabrication de machines et d'équipements industriels, ainsi que **l'industrie cosmétique et parfumerie**. Ce dernier secteur connaît une croissance notable (+13 %), soutenue par l'exportation de produits de luxe et la consolidation de marques locales. **La présence de pôles de compétitivité favorise l'innovation**, notamment dans des domaines comme l'agriculture de précision, les systèmes embarqués, l'électronique et les biotechnologies, ouvrant la voie à l'émergence de nouvelles filières industrielles.

L'agriculture, soutenue par des terres fertiles et un climat propice, reste un secteur clé, en particulier pour la culture des céréales et la production laitière. **Cette spécialisation agricole s'accompagne de dynamiques d'innovation, grâce aux centres de recherche locaux et à l'Université d'Orléans, qui forment des talents dans des domaines comme l'ingénierie et la biotechnologie**. Ces synergies entre recherche académique et besoins industriels contribuent à l'attractivité et au développement du territoire.



Des besoins en emploi liés aux transitions environnementales et technologiques

Les mutations économiques et technologiques actuelles induisent un besoin croissant en compétences spécifiques dans plusieurs secteurs clés du territoire du CLPE d'Orléans. Dans le secteur du transport et de la logistique, la transition vers une mobilité plus écologique et la digitalisation des processus nécessitent **des profils tels que les techniciens en véhicules électriques et les responsables de la gestion des transports multimodaux**. Parallèlement, l'émergence de la logistique 4.0, qui intègre des technologies avancées pour optimiser la gestion de la chaîne d'approvisionnement et du transport, génère de **nouvelles demandes en gestion de données et en expertise en digitalisation**. Dans l'industrie, la révolution induite par l'industrie 4.0, avec l'intégration de la robotisation, de l'automatisation et de la maintenance prédictive, crée une forte demande **pour des techniciens et ingénieurs spécialisés**. Des secteurs comme la mécanique de précision et la parfumerie, avec un accent sur la production durable et l'innovation technologique, voient l'émergence **de nouveaux profils en chimie verte et en technologies de fabrication durables**. Enfin, le secteur du conseil informatique connaît une dynamique particulière, stimulée par la transformation numérique des entreprises locales. La demande pour des compétences en cybersécurité, en intelligence artificielle et en cloud computing est en forte hausse. **Des métiers comme architecte cloud, data scientist et consultant en cybersécurité deviennent de plus en plus essentiels pour accompagner les entreprises dans leur transition numérique et renforcer leur résilience face aux menaces technologiques**.



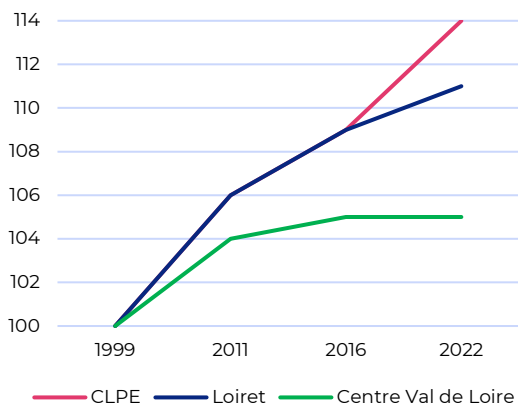
Quelles perspectives en matière de formation ?

Ces évolutions génèrent également un impact significatif sur l'offre de formation dans le territoire. La montée en puissance de la logistique 4.0 et des technologies numériques dans le transport appelle au développement de formations spécialisées **en gestion de données, en multimodalité et en technologies appliquées à la chaîne d'approvisionnement**. En parallèle, les métiers liés à l'industrie 4.0 nécessitent des programmes de formation dédiés à la **robotisation, à l'automatisation et à la maintenance prédictive**, dans le but de garantir la compétitivité des entreprises locales. Dans le secteur du conseil informatique, la forte demande pour des compétences en cybersécurité, en intelligence artificielle et en cloud computing pousse à la mise en place de formations spécialisées dans ces domaines, afin de répondre aux défis numériques des entreprises locales.

Note méthodologique

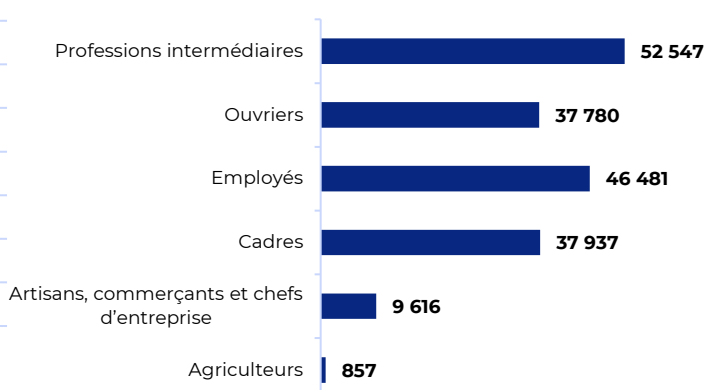
Ces éléments d'analyse des spécificités de l'emploi et de la formation sur le territoire s'appuient sur une méthodologie développée par le GIP Alfa Centre-Val de Loire croisant des données et analyses issues de plusieurs sources. Ces sources comprennent le recensement de la population, qui fournit des informations détaillées sur les principales caractéristiques des actifs en emploi par métier, les indicateurs de tension sur le marché du travail par familles professionnelles de la DARES et de France Travail, ainsi que les travaux de prospective sur les métiers et qualifications à l'horizon 2030 réalisés par France Stratégie. Cette approche permet de cibler les métiers présentant des enjeux particuliers sur le territoire, notamment en termes de besoins en recrutement, de tensions sur le marché du travail, et de dynamiques spécifiques liées au renouvellement de la main-d'œuvre.

Évolution de la population
(base 100 en 1999)

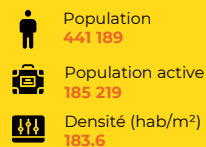


Sources : Recensement de la population 2022 – Exploitation principale ou complémentaire

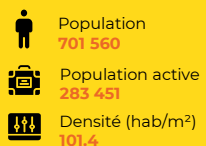
Répartition de la population active par CSP



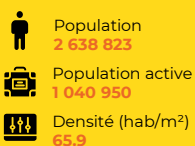
CLPE d'Orléans



Loiret

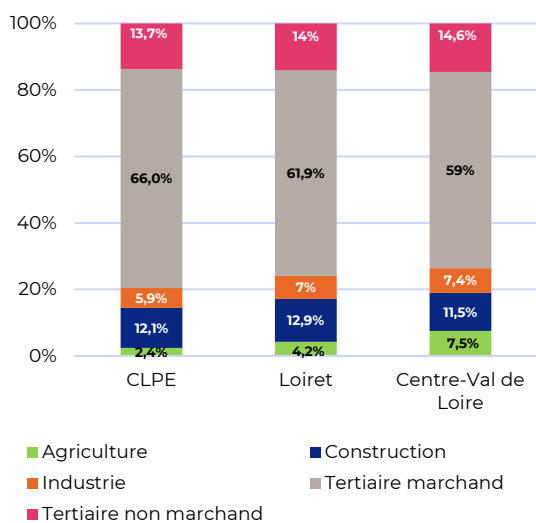


Centre-Val de Loire

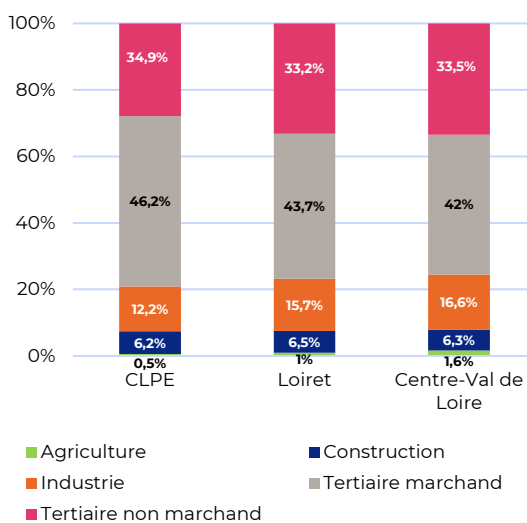


L'emploi et les entreprises

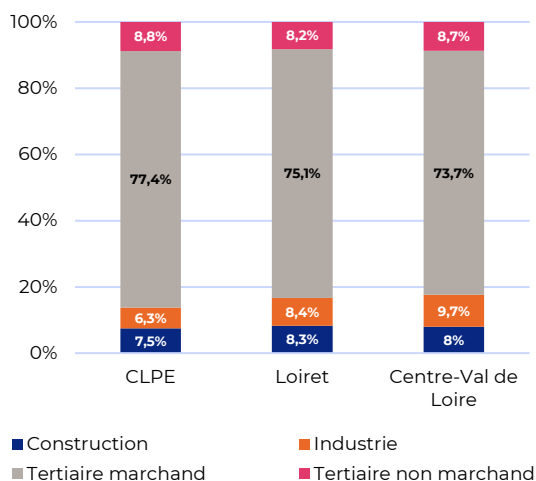
Répartition des établissements
par secteur d'activité



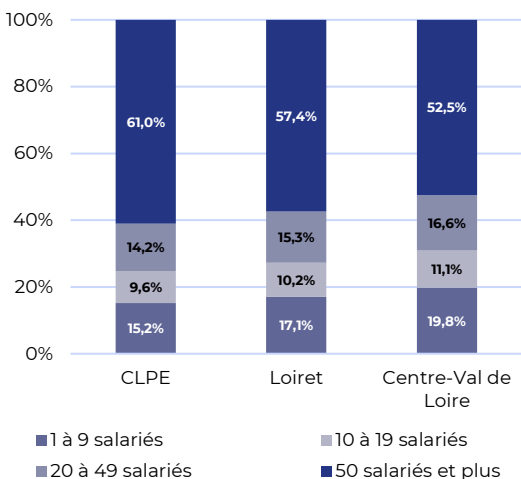
Répartition des postes salariés
par secteur d'activité



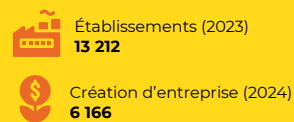
Répartition des créations d'entreprises
par secteur d'activité



Répartition des postes salariés
par taille d'entreprise



CLPE d'Orléans



Loiret



Centre-Val de Loire



Les projets et les actualités de 2025 des entreprises du CLPE

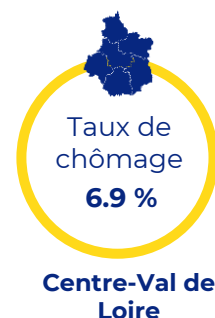
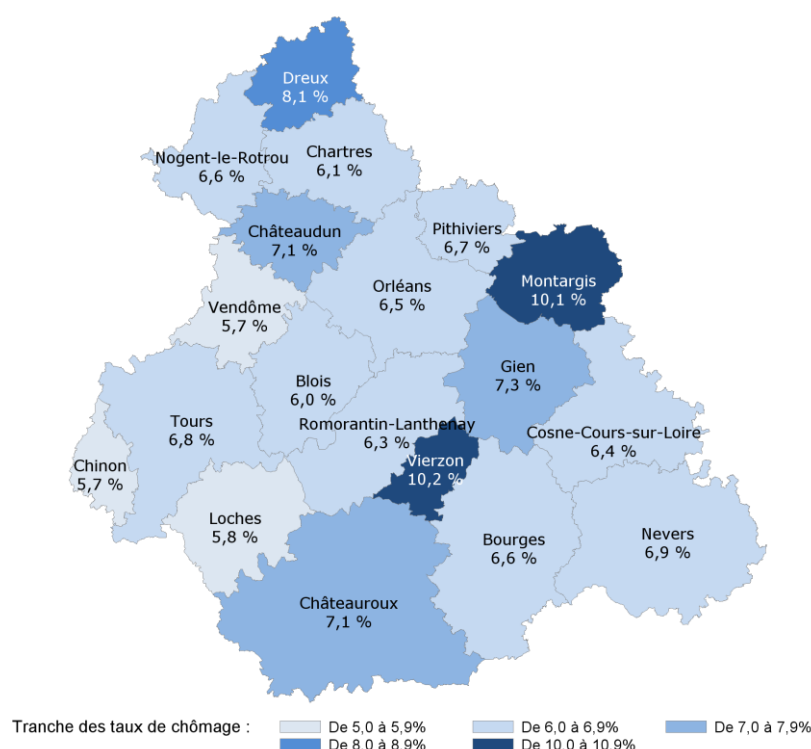
- 11/09/2025 - Commerce** Basée à La Chapelle-Saint-Mesmin (45), CarsUp propose des services de conciergerie pour voitures d'exception. Elle vient de lever 7 millions d'euros.
- 05/08/2025 - Industrie manufacturière** Le groupe spécialiste des objets connectés Altyor vient d'investir 300 000 euros dans un troisième atelier sur son site de Saint-Cyr-en-Val (45).
- 31/07/2025 - Enseignement** Le groupe bordelais Aken Ecosystèmes investit 60 millions d'euros pour transformer l'ancienne manufacture Seita à Orléans en un campus universitaire pouvant accueillir 4000 usagers d'ici 2028.
- 30/07/2025 - Hébergement et restauration** McDonald's investit dans un nouveau restaurant à La Chapelle-Saint-Mesmin (45) avec réaménagement d'un ancien Courtepaille. Une quarantaine d'emplois devraient être créés.
- 30/07/2025 - Conseils et services spécialisés** Serma Technologies investit dans un centre d'essais de batteries de 5 000 m² à Neuville-aux-Bois (Loiret) qui sera opérationnel fin août 2025.
- 26/06/2025 - Electricité et gaz** Basée à Orléans (45), Melvan, producteur indépendant d'énergies renouvelables, lève 25 millions d'euros auprès d'un consortium d'investisseurs pour accélérer son développement en France.
- 12/06/2025 - Industrie manufacturière** L'entreprise de parfumerie et cosmétique Shiseido a investi 1 million d'euros dans une centrale solaire de 999 kilowatts-crête sur son site industriel d'Ormes (45).
- 21/05/2025 - Industrie manufacturière** Acces Industrie, spécialisée dans la location de nacelles élévatrices et chariots télescopiques, annonce l'ouverture d'une agence de 3 000m² à La Chapelle-Saint-Mesmin (45).
- 19/05/2025 - Industrie manufacturière** Le fabricant américain d'aliments pour animaux, confiserie et alimentation Mars annonce un investissement de 100 M€ en France, dont 7 M€ sur son site de Saint-Denis-de-L'Hôtel (45).
- 14/04/2025 - Santé humaine et action sociale** Xaintrailles Promotion investit 15 M€ pour la construction d'une résidence seniors de 173 logements à La Chapelle-Saint-Mesmin (45), sur le site de l'ancienne résidence Paul-Gauguin acquise auprès du CHU d'Orléans.
- 06/03/2025 - Electricité et gaz** Le gestionnaire du réseau d'électricité Enedis compte recruter une centaine de personnes en Centre Val de Loire, principalement dans le Loiret et l'Indre-et-Loire, pour renforcer ses équipes techniques et accompagner la transition énergétique.
- 25/02/2025 - Bâtiment et travaux publics** JLC45, entreprise d'amélioration de l'habitat basée à Saint-Cyr-en-Val (45), annonce sa liquidation judiciaire entraînant la suppression de 130 emplois.

Source : TRENDEO - Observatoire de l'emploi et de l'investissement

Le marché du travail

Taux de chômage

Taux de chômage par zone d'emploi au 1er trimestre 2025



Les taux de chômage sont déclinés par zone d'emploi : ils ne sont pas disponibles au niveau des périmètres CLPE.

Tensions sur le marché du travail dans le bassin d'emploi d'Orléans

Dans le bassin d'emploi d'Orléans, la tension sur le marché du travail est très forte (tensions également qualifiées de très fortes dans Loiret et au niveau de la région).

TOP 10 des métiers en tension sur le bassin d'emploi d'Orléans

Code métier	Libellé métier	Indicateur volumétrique (nombre d'emplois moyen du métier)
N1103	Magasinage et préparation de commandes	5180
K1303	Assistance auprès d'enfants	3270
M1805	Études et développement informatique	2930
M1203	Comptabilité	2730
K2204	Nettoyage de locaux	2500
H1206	Management et ingénierie études, recherche et développement industriel	2390
K1302	Assistance auprès d'adultes	2310
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	2010
H2502	Management et ingénierie de production	1990
M1803	Direction des systèmes d'information	1760

Source : France Travail / DARES – Date des données : 2023 - Métiers en nomenclature ROME (répertoire opérationnel des métiers)

Informations : La liste correspond aux principaux métiers détectés en tension sur le territoire concerné et pour lesquels le niveau d'emploi est significativement élevé. Ces tensions sont mesurées à partir d'indicateurs statistiques et peuvent présenter des différences avec celles issues de l'enquête BMO (dans cette enquête, les employeurs déclarent les tensions qu'ils anticipent dans leurs projets de recrutement à venir).

Les demandes d'emploi dans le CLPE

Demandeurs d'emploi inscrits à France Travail sur le périmètre du CLPE d'Orléans en Juin 2025

L'évolution annuelle du nombre de demandeurs d'emploi atteint +4.3% sur le périmètre d'Orléans (contre +1.6% dans le Loiret et +2.1% en Centre-Val de Loire).

34 175
inscrits en
cat. ABC
+4.3% sur
un an

17 629
inscrits en
cat. A
+7.9% sur
un an

Source : France Travail / STMT (données brutes)

Les typologies de demandeurs d'emploi dans le CLPE d'Orléans

Typologie	Juin 2025	Évolution sur un an (en %)	PART CLPE	PART Loiret	PART Centre-Val de Loire
DELD (inscrits depuis un an ou plus)	14623	+1.6%	42.8%	44.2%	45.3%
DETLTD (inscrits depuis deux ans et plus)	8077	+0.6%	23.6%	24.9%	25.8%
Jeunes (moins de 26 ans)	6111	+14.2%	17.9%	17.8%	17.2%
Seniors (55 ans ou plus)	4937	+3.9%	14,4%	15.8%	17.3%
Bénéficiaires de l'obligation d'emploi	2930	-8.0%	8,6%	8.9%	9.7%
Peu ou pas qualifiés	17827	+5.0%	52.2%	56.7%	56.0%
Résidant dans un QPV	4604	+0.2%	13.9%	13.9%	12.9%
Résidant dans une ZRR	230	-0.9%	0.7%	5.2%	22.3%
Bénéficiaires du RSA	4413	+7.2%	12.9%	13.5%	13.6%

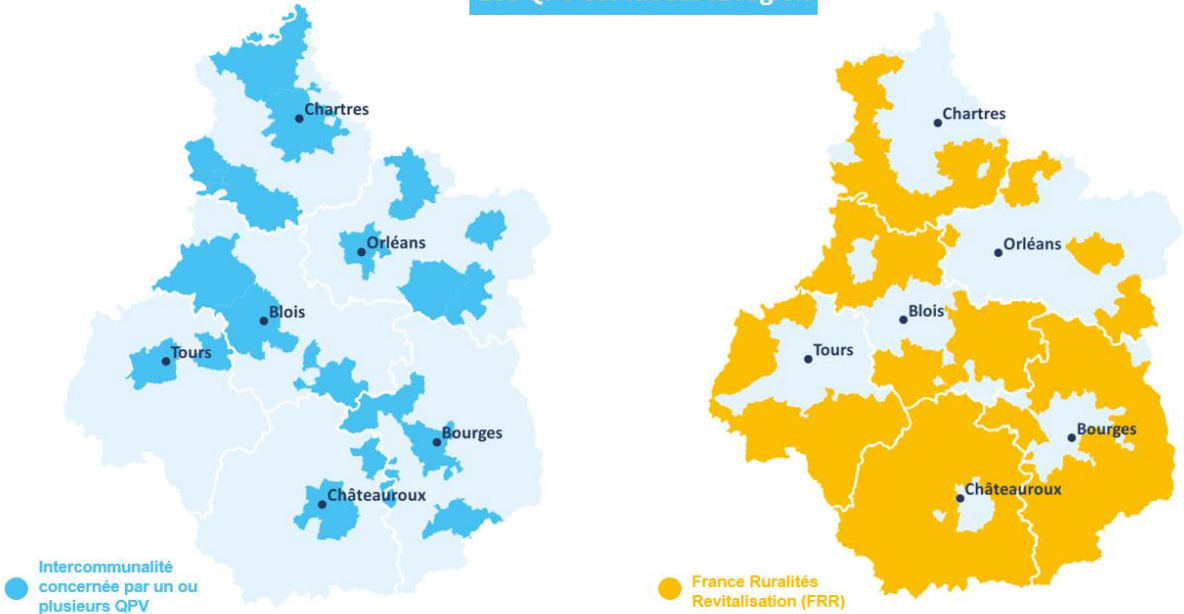
Source : France Travail / STMT (données brutes)
*nd = non disponible

Encadré : Indicateurs sociaux dans le CLPE de Pithiviers (EPCI) et population dans les quartiers prioritaires de la Politique de la Ville (QPV) et les zones France Ruralités Revitalisation (FRR)

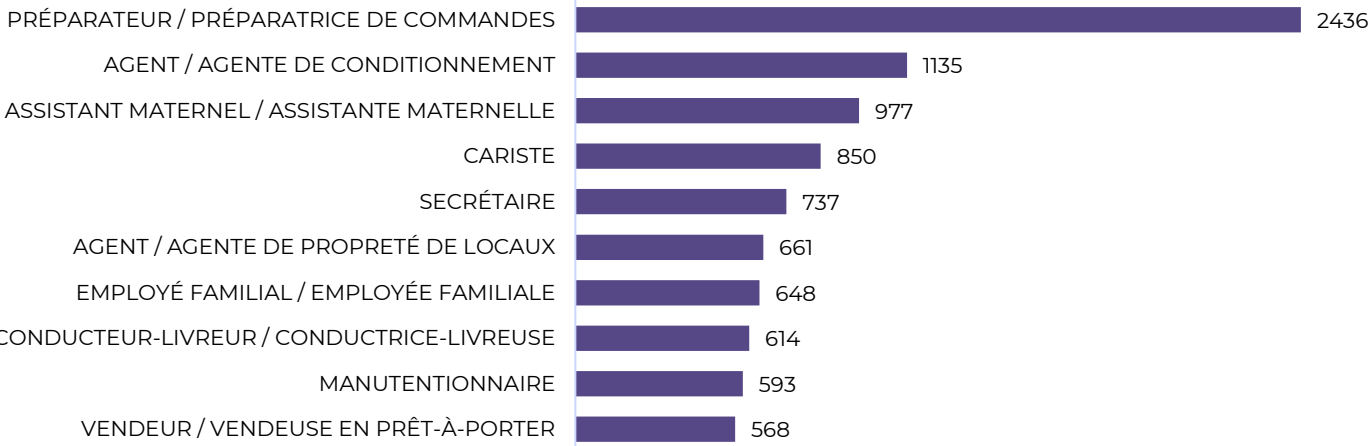
CLPE et détail EPCI	Nb personnes RSA*	Taux de pauvreté	Population QPV	Population FRR
ORLEANS	20890	13%	31727	3512
CC DE LA BEAUCE LOIRETAINE	345	8%	0	0
CC DE LA FORET	285	6%	0	1414
CC DES LOGES	970	8%	0	0
CC DES PORTES DE SOLOGNE	350	7%	0	0
ORLEANS METROPOLE	17915	16%	31727	0
CC DES TERRES DU VAL DE LOIRE (45)	1025	8%	0	2098

Sources des données : Open data CAF Cafdata – Insee Filosofi / Traitement GIP Alfa Centre-Val de Loire
* Nombre de personnes RSA (majoré ou non) : l'allocataire principal et les ayants droits (conjoint, enfants).

Les QPV et FRR sur la région



Les métiers recherchés par les demandeurs d'emploi en Juin 2025



Source : France Travail / STMT (données brutes)

Les offres d'emploi dans le CLPE

Offres d'emploi diffusées par France Travail sur le périmètre du CLPE d'Orléans
(cumul du 3e trimestre 2024 au 2e trimestre 2025)



86 622

Offres diffusées sur un an sur le périmètre du CLPE

68%

D'offres en emploi durable : CDI ou CDD de 6 mois ou plus

Les métiers recherchés par les employeurs du CLPE d'Orléans (cumul du 3e trimestre 2024 au 2e trimestre 2025)

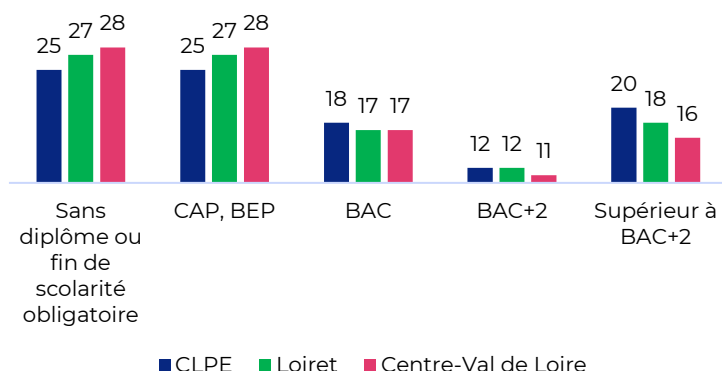
Les métiers les plus recherchés par les employeurs	Nb d'offres diffusées sur un an	Part CLPE	Part Loiret	Part Centre-Val de Loire
COMPTABLE	2980	3.5%	3.4%	3.5%
INFIRMIER / INFIRMIÈRE EN SOINS GÉNÉRAUX (IDE)	2644	3.1%	2.9%	2.9%
TECHNICIEN / TECHNICIENNE DE MAINTENANCE INDUSTRIELLE	1639	1.9%	2.2%	2.0%
PRÉPARATEUR / PRÉPARATRICE DE COMMANDES	1552	1.8%	1.7%	1.5%
PROFESSEUR / PROFESSEUSE DE COLLÈGE ET DE LYCÉE	1539	1.8%	1.3%	0.9%
AIDE-SOIGNANT / AIDE-SOIGNANTE	1523	1.8%	1.5%	2.0%
CARISTE	1438	1.7%	1.8%	1.4%
COMMERCIAL / COMMERCIALE AUPRÈS DES PARTICULIERS	1326	1.5%	1.3%	0.9%
APPROVISIONNEUR / APPROVISIONNEUSE LOGISTIQUE	1204	1.4%	1.3%	1.0%
MÉDECIN GÉNÉRALISTE	921	1.1%	1.0%	1.1%
CONDUCTEUR / CONDUCTRICE DE POIDS LOURD	903	1.0%	1.2%	1.2%
TECHNICO-COMMERCIAL / TECHNICO-COMMERCIALE	886	1.0%	0.9%	0.8%
EXPERT-COMPTABLE / EXPERTE-COMPTABLE	877	1.0%	0.9%	1.2%
INGÉNIEUR / INGÉNIEURE D'ÉTUDES BTP	859	1.0%	0.8%	0.8%
CHARGÉ / CHARGÉE DE RECRUTEMENT	814	0.9%	0.8%	0.6%
RESPONSABLE D'UNITÉ DE PRODUCTION INDUSTRIELLE	752	0.9%	1.0%	0.9%
RESPONSABLE QUALITÉ EN INDUSTRIE	694	0.8%	0.8%	0.9%
INGÉNIEUR / INGÉNIEURE R&D EN INDUSTRIE	682	0.8%	0.8%	0.8%
RESPONSABLE DE PETITE OU MOYENNE ENTREPRISE - PME-	674	0.8%	0.7%	0.7%
MANUTENTIONNAIRE	647	0.8%	0.7%	0.6%

Source : France Travail, offres transmises par les partenaires et offres déposées à France Travail (données brutes - cumul du 3e trimestre 2024 au 2e trimestre 2025)

La formation dans le CLPE d'Orléans

Niveau de diplôme de la population du CLPE d'Orléans

Niveau de diplôme de la population de 15 ans ou plus (en %)



Dans le CLPE d'Orléans, le niveau de diplôme de la population non scolarisée se distingue par :

- Une proportion plus faible de personnes peu ou pas diplômées : 50% des habitants ont au mieux un CAP, BEP (54% dans le Loiret, 56% en région).
- Une proportion plus élevée de niveaux supérieurs à BAC+2 (20% contre 16% en moyenne pour la région).

Source : Insee / Recensement de la population 2023 – Traitement ORFE/GIP ALFA 2024

Encadré : Illettrisme et illettrisme en région Centre Val de Loire

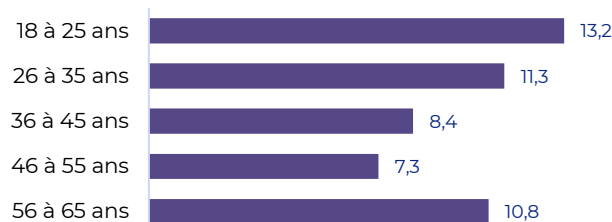
En Centre-Val de Loire, **10,3%** des personnes âgées de 18 à 65 ans sont en situation d'illettrisme.

Le taux d'illettrisme atteint **17,1% dans les QPV** et **12,9% dans les ZRR**.

14% des habitants de 18 à 65 ans en Centre-Val de Loire éprouvent des difficultés à utiliser les outils numériques.

Source : enquête sur l'illettrisme en Centre-Val de Loire – GIP ALFA – 2023

Taux d'illettrisme par tranche d'âges en Centre-Val de Loire (en %)



La formation professionnelle continue et initiale dans le CLPE d'Orléans

Dans le CLPE d'Orléans, **6 640** personnes ont été formées et sont sorties de **formation continue** en 2023. **28%** d'entre elles ont bénéficié d'une **formation qualifiante**. En parallèle, **3 183 places** de formation continue ont été financées en 2023.

Les formations dites « **non qualifiantes** » sont principalement des formations courtes de type visa : visa « 3 en 1 », visa « compétences professionnelles », visa « parcours vers l'emploi », les formations FLE, alphabétisation, illettrisme ... La plupart de ces formations s'adressent à des publics plutôt éloignés de l'emploi. Rappelons qu'au niveau régional, plus de 10% de la population est en situation d'illettrisme. Ce taux atteint 17% dans les quartiers prioritaires de la ville (QPV).

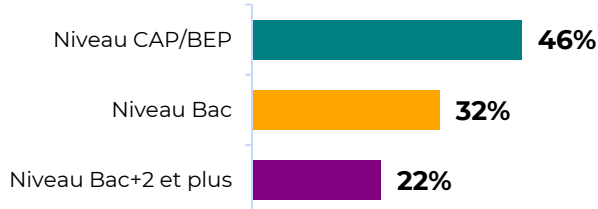
Du côté de la **formation initiale**, **4 688** jeunes étaient inscrits en dernière année dans une formation professionnelle dans le CLPE, dont **51% d'apprentis**. Cette part est supérieure à la moyenne départementale (45% d'apprentis). Les formations suivies en apprentissage se répartissent principalement sur les **niveaux CAP et BAC+2 ou plus**. Les principales filières de formation dispensées par apprentissage, relèvent des **domaines traditionnels** comme le commerce, la gestion administration des entreprises, les métiers de bouche (alimentation), l'action culturelle et sportive et le bâtiment (finitions).

La formation professionnelle **continue** dans le CLPE d'Orléans

6 640

Sortants de formation continue* en 2023

Les **formations qualifiantes**** représentent **(28%** des effectifs formés **27% dans le département de Loiret)**



Top 5 des filières de formation qualifiante (nombre de formés)

1. Transport - Logistique
2. Gestion administration des entreprises
3. Services aux particuliers et aux collectivités
4. Commerce
5. Santé

Sources : Entrepôt de données du Réseau des Carif-Oref (RCO) - Sortants de 2023

46% des sortants de formation qualifiante sont de niveau CAP/BEP. Le 1er domaine de formation est le Transport - Logistique.

*Bénéficiaires d'une formation continue, tous financements confondus, et sortis de formation en 2023.

**Formation professionnelle continue qualifiante à destination principalement des demandeurs d'emploi.

La formation professionnelle **initiale** dans le CLPE d'Orléans

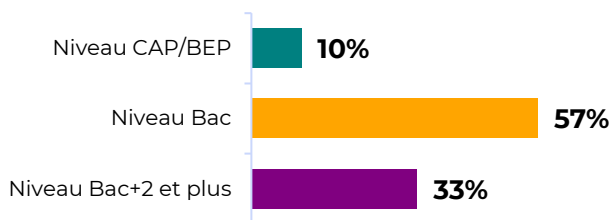
4 688

Jeunes inscrits en dernière année de formation initiale professionnelle à la rentrée 2023, hors enseignement supérieur.

Les apprentis représentent **51%** des effectifs inscrits en dernière année à la rentrée 2023 (45% en Loiret, 50% en Centre-Val de Loire)

➤ La formation professionnelle – voie scolaire

57% des **2 295** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle - voie scolaire suivent une formation de **niveau Bac**. Le 1er domaine de formation est le **Commerce**.



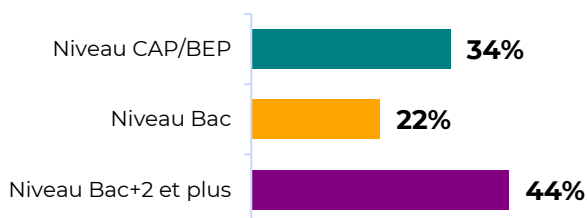
Top 5 domaines de formation - scolaires

1. Commerce
2. Gestion administration des entreprises
3. Electricité - Electronique
4. Santé
5. Maintenance auto-moto-agricole

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2023

➤ La formation professionnelle – apprentissage

44% des **2 393** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle en apprentissage suivent une formation de **niveau Bac+2 et plus**. Le 1er domaine de formation est le **Commerce**.



Top 5 domaines de formation - apprentis

1. Commerce
2. Gestion administration des entreprises
3. Métiers de bouche - alimentation
4. Action culturelle et sportive
5. Bâtiment - Finitions

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2023

Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue en Loiret et dans le CLPE d'Orléans

Note de lecture :

Dans le **domaine de formation « Commerce »**, 1248 jeunes sont inscrits en dernière année de **formation initiale** en Loiret à la rentrée 2023. Parmi eux, **976** sont inscrits dans un établissement du CLPE d'Orléans, dont **439 élèves** et **537 apprentis**. En **formation continue**, 244 demandeurs d'emploi sont sortis de formation en 2022 en Loiret, dont **162** dans le CLPE de Orléans (98 financé par la Région et 10 par France Travail). En 2023, 279 **places de formation continue** sont financées au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) en Loiret, dont **195** dans le CLPE d'Orléans.

Domaines de formation	Nombre d'apprentis inscrits en dernière année De formation initiale – rentrée 2023				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2023				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2023	
	Loiret	CLPE d'Orléans			Loiret	CLPE d'Orléans			Loiret	CLPE d'Orléans
	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total formation continue	Dont FC- Région	Dont FC- France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Action culturelle et sportive	162	162	10	152	28	17	8	n.s	29	29
Action sociale	103	98	74	24	51	34	25	n.s	32	32
Agriculture – commerce	30									
Agriculture – productions	109	n.s	0	n.s	30	16	9	n.s	19	12
Agriculture – productions animales élevage					n.s					
Agriculture – productions végétales et horticoles	23	15	8	7	n.s	n.s	n.s		18	18
Agriculture :Nature Paysage Forêt	288	124	57	67	58	27	16	n.s	61	34
Art et spectacle	14	14	14	0	17	12	5	n.s	18	18
Artisanat d'art	26	7	7	0	13	7	n.s	n.s	4	4
Banque et assurance	47	47	0	47	n.s	n.s	n.s			
Bâtiment – Finitions	257	210	70	140	105	89	61	n.s	88	76
Bâtiment – Gros œuvre	128	110	23	87	59	38	31		48	35
Bâtiment – Etudes	83	83	70	13	35	24	16	n.s	53	35
Coiffure esthétique	163	134	24	110	32	23	10	n.s	8	8
Commerce	1248	976	439	537	244	162	98	10	256	175
Communication – Graphisme	79	79	29	50	n.s	n.s		n.s		
Electricité Electronique	320	245	171	74	65	44	28	n.s	52	52
Enseignement – formation					46	37	30		28	28
Environnement	53	31	23	8	23	20	14	n.s	31	31
Fonction publique - professions juridiques	30	30	16	14						
Gestion administration des entreprises	687	498	339	159	363	220	109	46	147	110
Hôtellerie	13	12	7	5	37	33	28	n.s	30	30

Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue en Loiret et dans le CLPE d'Orléans

Domaines de formation	Nombre d'apprentis inscrits en dernière année De formation initiale – rentrée 2023				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2023				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2023	
	Loiret	CLPE d'Orléans			Loiret	CLPE d'Orléans			Loiret	CLPE d'Orléans
	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total formation continue	Dont FC- Région	Dont FC- France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Industrie chimique, pharma, cosméto	n.s	n.s	0	n.s						
Industrie conception études	72	59	48	11	n.s	n.s	n.s			
Industrie process transverse	n.s	n.s	0	n.s	76	41	27		88	44
Industries graphiques					n.s	n.s	n.s	n.s		
Informatique	239	172	93	79	161	121	63	21	90	90
Maintenance auto-moto-agricole	347	247	116	131	73	44	28	n.s	64	42
Maintenance industrielle	233	151	63	88	71	38	27	n.s	124	90
Metiers de bouche – alimentation	163	159	0	159	31	20	11	5	23	23
Mécanique et travail des métaux	91	74	44	30	78	45	36	n.s	68	43
R&D - Analyse et Qualité	32	32	n.s	n.s	n.s	n.s				
Restauration	313	222	106	116	85	52	36		139	77
Santé	267	208	136	72	237	148	103	11	20	
Services aux particuliers et aux collectivités	234	143	95	48	299	173	93	16	263	175
Textiles et cuir	64	50	50	0	18	16	10			
Tourisme	38	38	12	26	22	20	13			
Transport-Logistique	257	201	103	98	458	294	127	6	296	220
Travaux publics	50	50	17	33	n.s	n.s	n.s		2	2
Formation sans niveau de qualification					7605	4810	947	382	3109	2244
Total général	6273	4688	2295	2393	10444	6640	2019	530	5196	3778

Les sources :

Formation initiale : Rectorat de l'Académie Orléans-Tours, DRAAF – rentrée 2023

Formation continue : Entrepôt de données du réseau des CARIF-OREF (RCO) – Sortants de 2022 (données au lieu de résidence des demandeurs d'emploi)

Offre de formation continue financée au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) – GIP ALFA CENTRE – Année 2023



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité



PRÉFÈTE
DE LA RÉGION
CENTRE-VAL
DE LOIRE
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités