

# Indicateurs d'éclairage Comité Local Pour l'Emploi de la Beauce dunoise

Janvier 2026



# Éléments d'éclairage sur l'emploi et la formation du territoire : analyse croisée des indicateurs



## Repérage des publics les plus éloignés de l'emploi



Avec 77 971 habitants, le CLPE de la Beauce dunoise représente **18% de la population de l'Eure-et-Loir**. Entre 2016 et 2022, le nombre d'habitants diminue de -2,5% (-0,2% dans le département, +0,1% en région).

### ➤ Indicateurs sociaux : 79% résident en zone FRR

**2 655 personnes sont allocataires du RSA** ou ayant droits (conjoint, enfants) dans le CLPE, résidant principalement dans la communauté de communes du Grand Châteaudun. Notons également que les résidents du **Quartier Prioritaire de la Politique de la Ville (QPV)**\* du CLPE se trouve dans le Grand Châteaudun, où le taux de pauvreté atteint près de 15% (12% en moyenne). Au global, **5%** de la population du territoire résident dans le **QPV**, et **79%** dans une commune classée **France Ruralités Revitalisation (FRR)**.

### ➤ Forte hausse du nombre de demandeurs d'emploi jeunes sur 1 an

La typologie des demandeurs d'emploi du territoire se caractérise par **davantage de seniors** (55 ans ou plus) et **de résidants en ZRR**. **63% des demandeurs d'emploi sont peu ou pas qualifiés** (54% en moyenne régionale).

Le nombre de demandeurs d'emploi progresse de 2,1% en 1 an dans le CLPE (+3,6% en région). **Cette hausse des demandes d'emploi** masque des disparités selon les catégories de publics : le nombre de **jeunes progresse** de 19%, alors que celui des bénéficiaires du **RSA diminue** de 12% entre septembre 2024 et septembre 2025.

### ➤ Emplois : davantage d'ouvriers qu'en région

Parmi les 30 115 personnes en emploi que compte le CLPE, **les ouvriers** sont les plus nombreux, totalisant **30% des emplois (+7 points/à la région)**. Les agriculteurs sont également sur-représentés, avec 4% des emplois (2% en moyenne). A l'inverse, le territoire compte **moins de cadres (-7 points) et de professions intermédiaires** (-3 points). Au global, ces deux catégories professionnelles ne regroupent que 33% des emplois du CLPE, contre 42% en région.

### ➤ Formation initiale : 47% d'apprentis

Le niveau de diplôme de la population est très proche de celui de la région : **57% sont peu ou pas diplômés**, et 26% ont un niveau égal ou supérieur à BAC+2. Du côté des sortants de formation continue, **28% ont bénéficié d'une formation qualifiante, principalement de niveau CAP**. Parmi 275 jeunes en dernière année de formation initiale, **47% sont apprentis**, sur des formations de niveau BAC+2 (45%) ou BAC (35%). La mécanique et le travail des métaux est le 1<sup>er</sup> domaine de formation des apprentis.



## Identification des besoins en compétences/métiers des entreprises



Le territoire du CLPE compte 2 503 établissements. 39% des postes se concentrent dans les **entreprises de moins de 20 salariés**, contre 31% en région. La ventilation des emplois par grand secteur d'activité montre l'importance du **secteur industriel**, qui regroupe **22%** des postes salariés du CLPE, soit 5 points de plus qu'en moyenne.

Totalisant 7 emplois sur 10, le tertiaire marchand et **le secteur non marchand** (administration publique, enseignement, santé, action sociale) sont en revanche sous-représentés dans le CLPE (respectivement -2 points et **-5 points/ moyenne régionale**).

### ➤ 64% d'offres d'emploi durables

Parmi les 6 545 offres d'emploi diffusées sur 1 an dans le CLPE, **6 sur 10 concernent des emplois durables** (6 mois ou plus). Les métiers les plus recherchés par les employeurs concernent tous les domaines, sur des niveaux de qualification variés : cariste, infirmier, comptable, technicien de maintenance industrielle ... Les **métiers de la logistique** (cariste, préparateur de commandes, manutentionnaire, approvisionneur logistique, ...) et de la **production** (technicien de maintenance industrielle, tourneur-fraiseur, responsable d'unité de production industrielle, ...) sont très présents parmi les offres d'emploi proposées. Les **agents de conditionnement** sont également sur-représentés dans les offres d'emploi locales. Il s'agit aussi du **métier le plus recherché par les demandeurs d'emploi** du territoire.

### ➤ Un marché du travail en forte tension

Dans le bassin de Châteaudun, **les tensions sont qualifiées de fortes sur le marché du travail**. Prenons un exemple :

- **Magasinage et préparation de commandes.** Le métier de préparateur de commandes est très recherché à la fois par les employeurs et les demandeurs d'emploi du CLPE. A l'échelle du département, les tensions sont :

- **fortes pour les ouvriers non qualifiés**, en raison d'un manque d'attractivité salariale et de conditions de travail jugées contraignantes ;

- **Extrêmes pour les ouvriers qualifiés.** Les causes possibles des tensions et des difficultés de recrutement sont multiples dans ce cas : une fréquence élevée des besoins de recrutement et une non-durabilité de l'emploi s'ajoutent aux deux facteurs de tension identifiés pour les ouvriers non qualifiés.

D'autres **métiers sont également en tension** sur le bassin, comme assistance auprès d'adultes, conduite de transport de marchandises (routier), mécanique automobile et entretien de véhicules, aménagement et entretien des espaces verts, maçonnerie, ...

\*QPV 2024 : 1 quartier dans la commune de Châteaudun (Beauvoir).

# Pour aller plus loin ....

## Les spécificités sectorielles du CLPE et principales perspectives emplois - compétences



### Des secteurs spécifiques dynamiques et créateurs d'emplois

Le CLPE de la Beauce dunoise se caractérise par une **forte orientation industrielle** avec des secteurs spécifiques particulièrement bien représentés. Les principales filières sont la fabrication de machines et équipements, en particulier **les systèmes hydrauliques et pneumatiques** (800 emplois), **l'industrie du caoutchouc** (600 emplois), **la métallurgie**, incluant la fabrication de structures métalliques et les activités d'emboutissage et de découpage (500 emplois), ainsi que la **production d'équipements électroménagers** (400 emplois). Ensemble, ces secteurs constituent le socle de l'économie locale, mais ils font face à des mutations significatives.

Malgré une stabilité apparente de l'emploi salarié global entre 2017 et 2021, **plusieurs secteurs spécifiques ont vu leurs effectifs diminuer** : la fabrication de machines et équipements a enregistré une baisse modérée de 3 %, tandis que les industries du caoutchouc et des produits métalliques ont subi des reculs plus marqués, atteignant -15 %. Ces évolutions s'expliquent principalement par l'automatisation croissante des processus de production, entraînant **une réduction progressive des besoins en main-d'œuvre, notamment pour les postes moins qualifiés**. La concurrence internationale, avec des pays aux coûts de production inférieurs, accentue également ces pressions.

Malgré cette tendance baissière dans les secteurs industriels, le bassin montre une relative résilience économique grâce à une diversification de ses activités. Outre l'industrie, **l'agriculture**, avec des cultures de céréales et de betteraves soutenues par **une filière agroalimentaire locale**, joue un rôle clé. De plus, la proximité des grands axes de transport confère au territoire **un avantage logistique**, facilitant les échanges et renforçant son attractivité pour les entreprises. Enfin, un tissu entrepreneurial diversifié, composé notamment de TPE et PME artisanales dynamiques, contribue à la vitalité économique du territoire, malgré les défis posés par les mutations industrielles.



### Des besoins en emploi liés aux transitions environnementales et technologiques

Les transitions environnementales et technologiques transforment les besoins en emploi et compétences dans les secteurs industriels clés et structurants du territoire. L'automatisation croissante et la numérisation des processus de production créent **une demande qui tend à s'accroître pour des techniciens de maintenance en robotique, des programmeurs de machines-outils et des spécialistes en analyse de données industrielles**, capables de maximiser l'efficacité des lignes automatisées.

Par ailleurs, en réponse aux nouvelles réglementations environnementales, les métiers comme **experts matériaux ou technicien en éco-conception** deviennent ainsi des profils clés, notamment pour intégrer de nouveaux matériaux recyclables ou développer des procédés moins polluants. La modernisation des installations fait également émerger des **besoins en gestion de projet et en innovation, avec des postes comme chef de projet industriel**, qui pilotent les initiatives de transformation et de développement de nouveaux produits.

Enfin, des compétences transversales comme la **polyvalence, la capacité d'adaptation et la résolution de problèmes sont de plus en plus recherchées pour des postes d'opérateurs polyvalents et de techniciens de maintenance**, capables de couvrir plusieurs fonctions et de s'adapter aux nouvelles technologies. L'accent est mis sur le développement continu des compétences pour répondre aux défis posés par l'automatisation et les transformations écologiques, renforçant ainsi la compétitivité des industries locales face aux mutations actuelles.



### Quelles perspectives en matière de formation ?

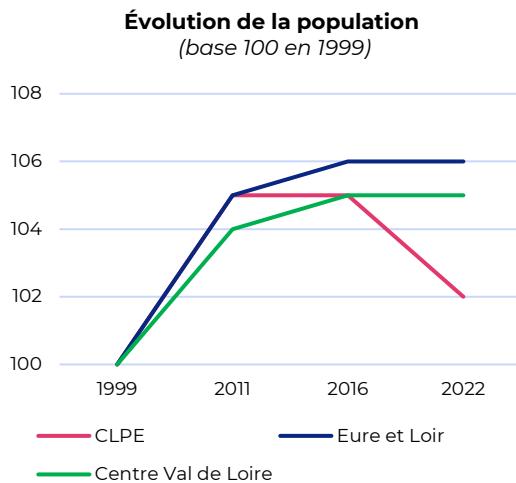
Pour relever les défis liés aux mutations économiques et aux transitions en cours sur le territoire, il convient de réfléchir à l'adaptation et à l'évolution de l'offre de formation initiale et continue.

Dans le domaine industriel, la nécessité d'adopter des pratiques plus durables engendre des besoins en compétences en **éco-conception, en recyclage des matériaux et en gestion des déchets industriels**. Dans le secteur de la métallurgie, les **compétences en fabrication additive et en moulage de précision** sont recherchées pour répondre à la demande de composants plus légers et résistants. Parallèlement, **les fonctions support évoluent, nécessitant une montée en compétence dans les outils numériques**, tels que les systèmes de gestion intégrée (ERP) ou les logiciels de planification et d'optimisation, indispensables pour améliorer la chaîne d'approvisionnement et la réactivité aux demandes des clients.

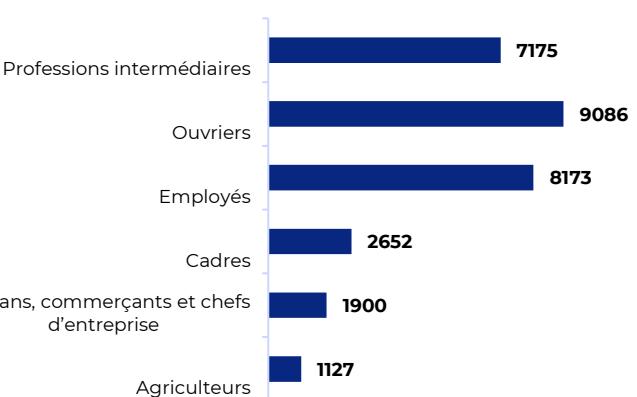
#### Note méthodologique

Ces éléments d'analyse des spécificités de l'emploi et de la formation sur le territoire s'appuient sur une méthodologie développée par le GIP Alfa Centre-Val de Loire croisant des données et analyses issues de plusieurs sources. L'identification des métiers spécifiques du territoire résulte d'une analyse croisée de données issues de plusieurs sources. Ces sources comprennent le recensement de la population, qui fournit des informations détaillées sur les principales caractéristiques des actifs en emploi par métier, les indicateurs de tension sur le marché du travail par familles professionnelles de la DARES et de France Travail, ainsi que les travaux de prospective sur les métiers et qualifications à l'horizon 2030 réalisés par France Stratégie. Cette approche permet de cibler les métiers présentant des enjeux particuliers sur le territoire, notamment en termes de besoins en recrutement, de tensions sur le marché du travail, et de dynamiques spécifiques liées au renouvellement de la main-d'œuvre.

# La démographie



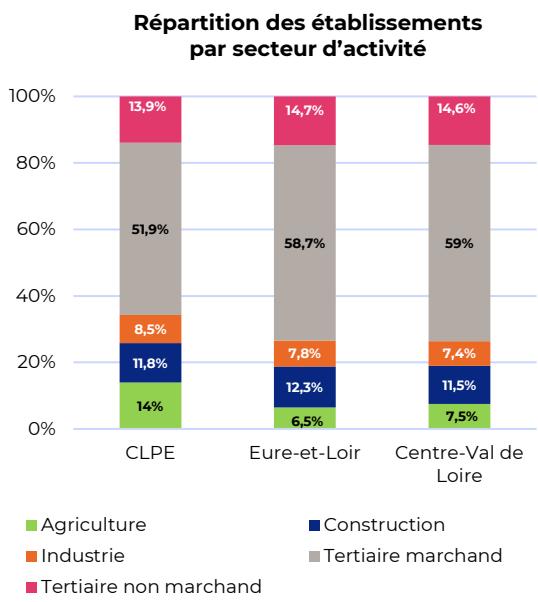
## Répartition de la population active occupée par CSP



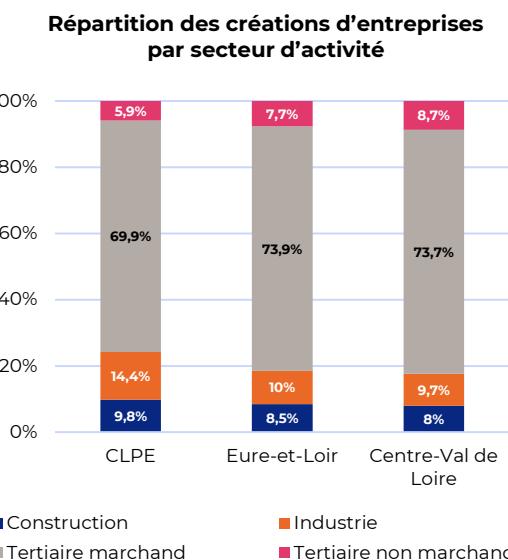
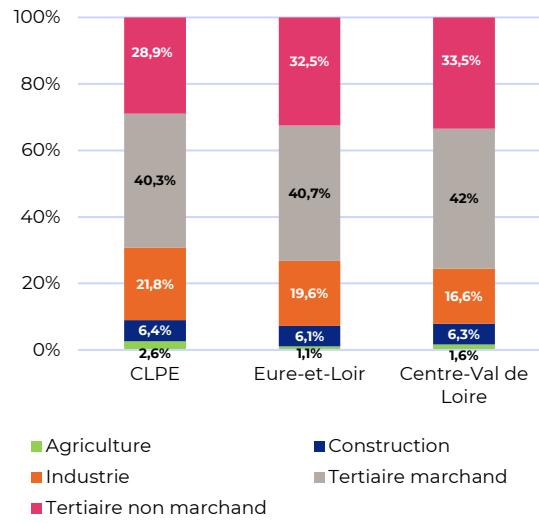
Sources : Recensement de la population 2022 – Exploitation principale ou complémentaire



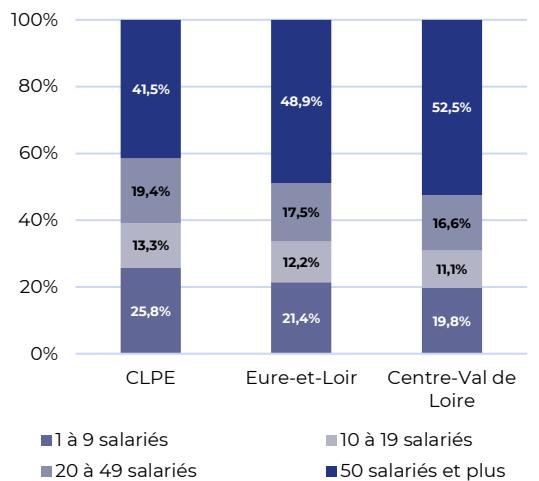
# L'emploi et les entreprises



## Répartition des postes salariés par secteur d'activité



## Répartition des postes salariés par taille d'entreprise



Sources : Flores 2023 pour les postes salariés et les établissements - Side 2024 pour les créations d'entreprises

## Les projets et les actualités de l'année 2025 des entreprises du CLPE

**21/10/2025 - Industrie manufacturière** La société de promotion immobilière Virtuo compte investir 50 M€ pour une plateforme logistique pharmaceutique de 36 000 m<sup>2</sup> à Châteaudun (28), créant 150 emplois qualifiés d'ici fin 2026-début 2027. Le conseil communautaire du Grand Châteaudun a validé la vente de 9,6 hectares sur le parc d'activités route d'Orléans au promoteur Virtuo pour l'implantation d'une plateforme logistique pharmaceutique. Virtuo construira un bâtiment de 36 000 m<sup>2</sup> à température contrôlée (15°C-25°C), extensible à 40 000 m<sup>2</sup>, destiné à un groupe pharmaceutique de premier plan selon le maire Fabien Verdier. La mise en service est prévue fin 2026-début 2027 avec environ 150 emplois qualifiés à la clé, incluant des pharmaciens industriels. L'investissement total s'élève à 50 millions d'euros. Cette installation se situera près de l'aérodrome de Châteaudun.

**04/08/2025 - Industrie manufacturière** Sodiclair, entreprise réalisant 20 millions d'euros de chiffre d'affaires avec 120 salariés, s'agrandit à Nottonville. Le projet d'extension de 1 020 m<sup>2</sup> portera la superficie totale du site à plus de 7 000 m<sup>2</sup>. Cette opération, représentant un investissement de 1,4 million d'euros, est pilotée par Eure-et-Loir Développement, filiale immobilière de la Saedel (société d'aménagement et d'équipement du département). L'extension permettra d'accroître les capacités de production et de créer une trentaine de nouveaux emplois.

**23/05/2025 - Industrie manufacturière** Le groupe allemand Vorwerk, fabricant du robot Thermomix, prévoit d'investir 29 M€ dans un nouveau centre logistique à La Chapelle-du-Noyer (28) pour le Thermomix et de créer 100 emplois. A l'occasion du sommet Choose France, Vorwerk a annoncé un investissement de 29 millions d'euros à La Chapelle-du-Noyer (28). Le groupe allemand va construire un centre logistique automatisé de 31 000 m<sup>2</sup> pour l'assemblage, le stockage et le conditionnement des robots Thermomix. L'ouverture est prévue en septembre 2027 et créera 100 emplois équivalents temps plein, plus 20 postes pour les activités annexes. Ce nouveau hub servira l'Europe du Sud et complète les investissements récents du groupe dans le département : 70 millions d'euros à Donnemain-Saint-Mamès (124 emplois créés) et 60 millions pour moderniser le site de Cloyes-sur-le-Loir. Selon Thomas Stoffmehl, porte-parole du directoire, cet investissement renforce la collaboration franco-allemande historique du groupe, qui emploiera à terme plus de 600 personnes dans la région.

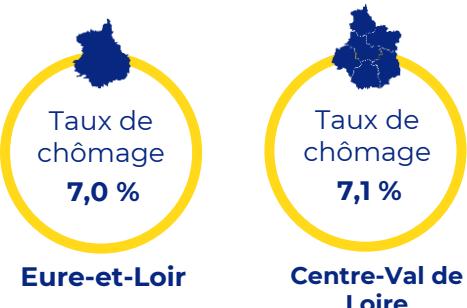
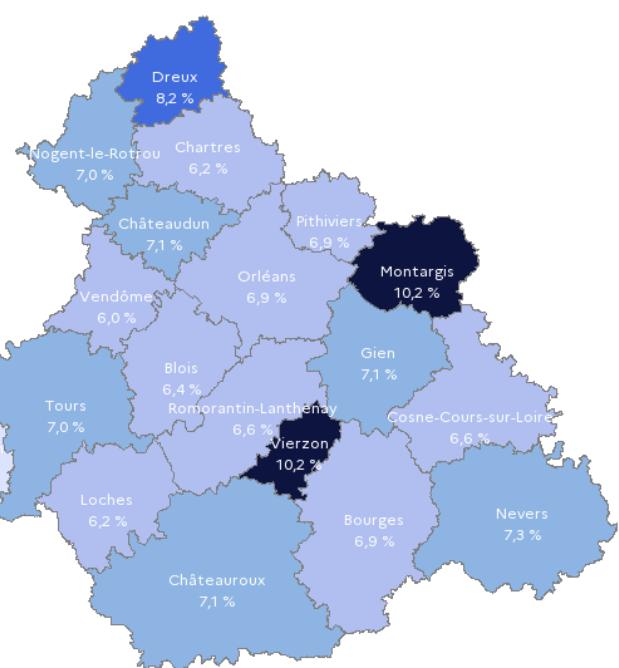
**14/04/2025 - Industrie manufacturière** L'entreprise Bourgoin, spécialiste des bâches pour poids lourds, reprend le carrossier industriel Laumonier basé à Châteaudun (28) et Ingré (45), prévoyant d'embaucher une vingtaine de salariés supplémentaires. Suite à cette acquisition, Bourgoin atteindra 8 millions d'euros de chiffre d'affaires et prévoit d'embaucher sur les sites de Châteaudun et Ingré pour porter les effectifs à une trentaine de collaborateurs au total.

Source : TRENDEO - Observatoire de l'emploi et de l'investissement

## Le marché du travail

### Taux de chômage

Taux de chômage par zone d'emploi au 3ème trimestre 2025



Les taux de chômage sont déclinés par zone d'emploi : ils ne sont pas disponibles au niveau des périmètres CLPE.

## Tensions sur le marché du travail dans le bassin d'emploi de Châteaudun

Dans le bassin d'emploi de Châteaudun, la tension sur le marché du travail est forte (tensions qualifiées de très fortes dans l'Eure-et-Loir et au niveau de la région).

**TOP 10 des métiers en tension sur le bassin d'emploi de Châteaudun**

Code métier	Libellé métier	Indicateur volumétrique (nombre d'emplois moyen du métier)
N1103	Magasinage et préparation de commandes	500
K1302	Assistance auprès d'adultes	480
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	420
I1604	Mécanique automobile et entretien de véhicules	240
A1203	Aménagement et entretien des espaces verts	190
I1304	Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	180
F1703	Maçonnerie	180
G1602	Personnel de cuisine	150
K1304	Services domestiques	140
H2909	Montage-assemblage mécanique	120

Source : France Travail / DARES – Date des données : 2023 - Métiers en nomenclature ROME (répertoire opérationnel des métiers)

Informations : La liste correspond aux principaux métiers détectés en tension sur le territoire concerné et pour lesquels le niveau d'emploi est significativement élevé. Ces tensions sont mesurées à partir d'indicateurs statistiques et peuvent présenter des différences avec celles issues de l'enquête BMO (dans cette enquête, les employeurs déclarent les tensions qu'ils anticipent dans leurs projets de recrutement à venir).

## Les demandes d'emploi dans le CLPE

**Demandeurs d'emploi inscrits à France Travail sur le périmètre du CLPE de la Beauce dunoise en septembre 2025**

L'évolution annuelle du nombre de demandeurs d'emploi atteint +2.1% sur le périmètre de la Beauce dunoise (contre +2.5% dans l'Eure-et-Loir et +3.6% en Centre-Val de Loire).

**5 169 inscrits en cat. ABC**  
+2.1% sur un an

**2 722 inscrits en cat. A**  
+7.5% sur un an

Source : France Travail / STMT (données brutes)

**Les typologies de demandeurs d'emploi dans le CLPE de la Beauce dunoise**

Typologie	Septembre 2025	Évolution sur un an (en %)	PART CLPE	PART Eure-et-Loir	PART Centre-Val de Loire
DELD (inscrits depuis un an ou plus)	2305	+0.6%	44.6%	45.2%	44.9%
DETLD (inscrits depuis deux ans et plus)	1259	-2.2%	24.4%	25.2%	25.0%
Jeunes (moins de 26 ans)	987	+18.6%	19.1%	18.8%	19.3%
Seniors (55 ans ou plus)	934	+3.3%	18.1%	17.0%	16.6%
Bénéficiaires de l'obligation d'emploi	472	-13.7%	9.1%	9.0%	9.0%
Peu ou pas qualifiés	3270	-0.6%	63.3%	56.0%	54.1%
Résidant dans un QPV	620	+2.3%	12.2%	14.1%	12.6%
Résidant dans une ZRR	4139	+1.8%	80.1%	19.8%	22.3%
Bénéficiaires du RSA	608	-11.9%	11.8%	11.8%	12.2%

Source : France Travail / STMT (données brutes)

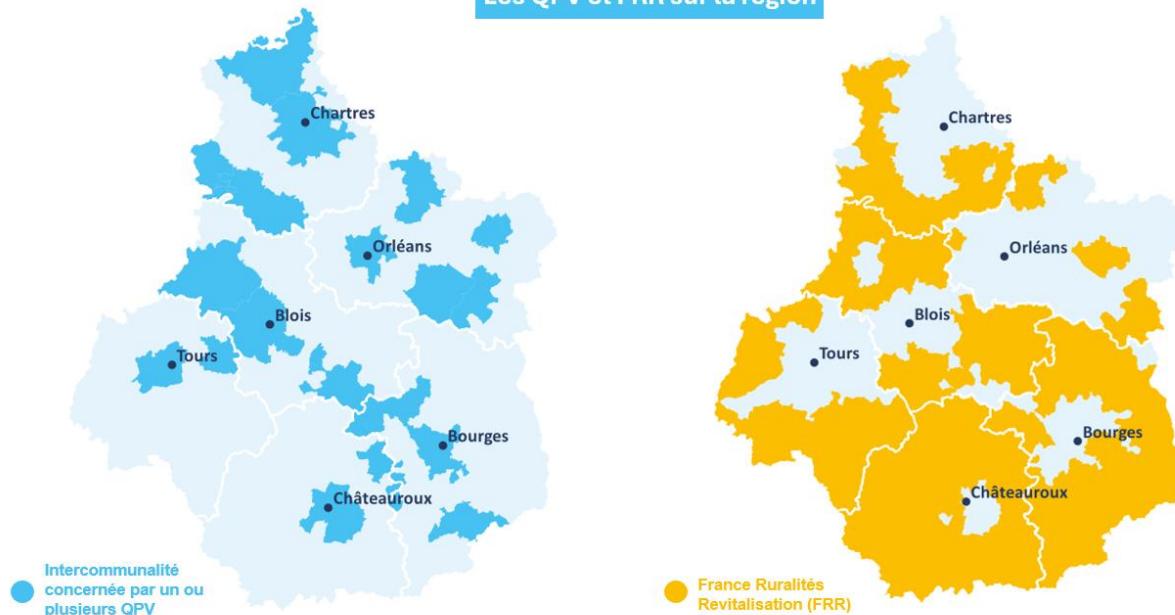
**Encadré : Indicateurs sociaux dans le CLPE de la Beauce dunoise (EPCI) et population dans les quartiers prioritaires de la Politique de la Ville (QPV) et les zones France Ruralités Revitalisation (FRR)**

CLPE et détail EPCI	Nb personnes RSA*	Taux de pauvreté	Population QPV	Population FRR
<b>La Beauce dunoise</b>	<b>2 655</b>	<b>12.0%</b>	<b>3 605</b>	<b>61 287</b>
CC COEUR DE BEAUCE	605	9.4%	0	19 354
CC DU BONNEVALAIS	240	9.0%	0	1 285
CC DU GRAND CHATEAUDUN	1 810	14.6%	3 605	40 648

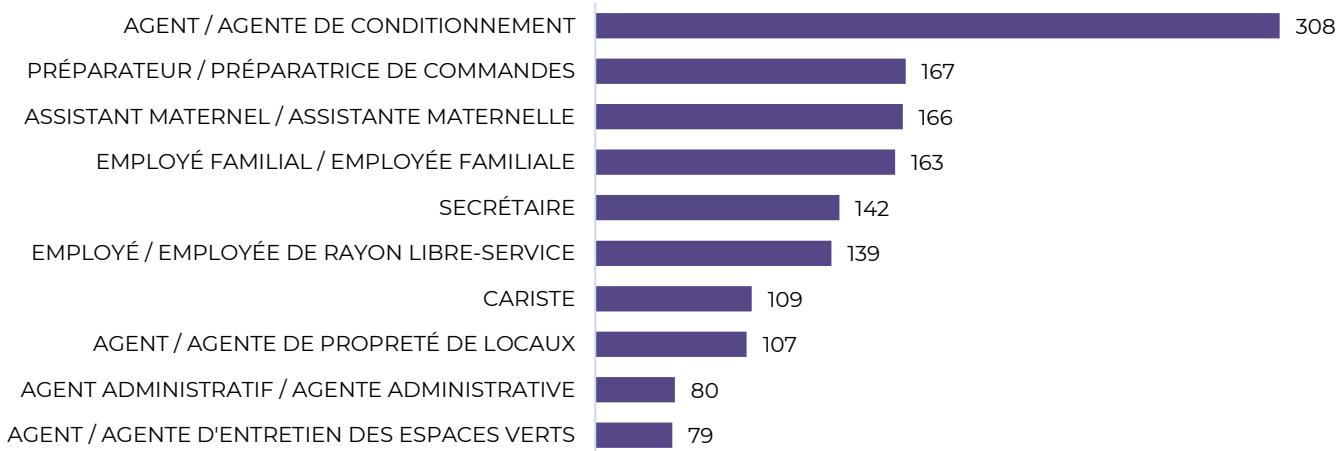
Sources des données : Open data CAF Cafdata – Insee Filosofi / Traitement GIP Alfa Centre-Val de Loire

\*Nombre de personnes RSA (majoré ou non) : l'allocataire principal et les ayants droits (conjoint, enfants).

**Les QPV et FRR sur la région**



**Les métiers recherchés par les demandeurs d'emploi en septembre 2025**



Source : France Travail / STMT (données brutes)

## Les offres d'emploi dans le CLPE

**Offres d'emploi diffusées par France travail sur le périmètre du CLPE de la Beauce dunoise**  
 (cumul du 4e trimestre 2024 au 3e trimestre 2025)



**6 545**

Offres diffusées sur un an sur le périmètre du CLPE  
 D'offres en emploi durable : CDI ou CDD de 6 mois ou plus

### Les métiers recherchés par les employeurs du CLPE de la Beauce dunoise

(cumul du 4e trimestre 2024 au 3e trimestre 2025)

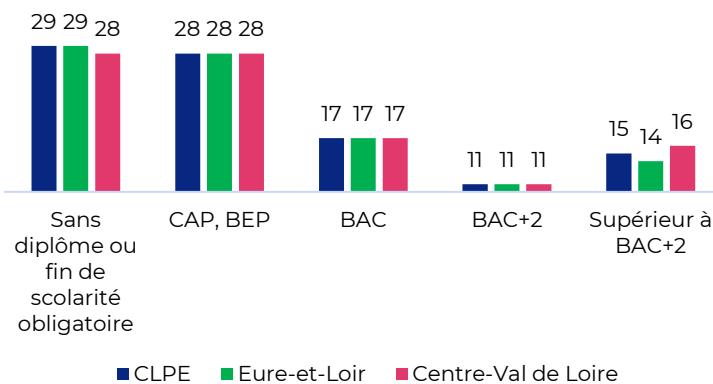
Les métiers les plus recherchés par les employeurs	Nb d'offres diffusées sur un an	Part CLPE	Part Eure-et-Loir	Part Centre-Val de Loire
CARISTE	239	3.6%	1.8%	1.3%
INFIRMIER / INFIRMIÈRE EN SOINS GÉNÉRAUX (IDE)	203	3.1%	2.5%	3.1%
COMPTABLE	199	3.0%	3.1%	3.1%
TECHNICIEN / TECHNICIENNE DE MAINTENANCE INDUSTRIELLE	184	2.8%	2.3%	1.8%
PRÉPARATEUR / PRÉPARATRICE DE COMMANDES	154	2.3%	1.1%	1.1%
AIDE-SOIGNANT / AIDE-SOIGNANTE	130	2.0%	1.3%	2.0%
TOURNEUR-FRAISEUR / TOURNEUSE-FRAISEUSE	126	1.9%	1.5%	1.3%
EMPLOYÉ FAMILIAL / EMPLOYÉE FAMILIALE DE MAISON	114	1.7%	1.4%	1.0%
APPROVISIONNEUR / APPROVISIONNEUSE LOGISTIQUE	96	1.5%	0.8%	0.9%
RESPONSABLE D'UNITÉ DE PRODUCTION INDUSTRIELLE	93	1.4%	0.9%	0.8%
CONDUCTEUR / CONDUCTRICE D'ENGINS DE CHANTIER	90	1.4%	0.6%	0.6%
AGENT / AGENTE DE CONDITIONNEMENT	89	1.3%	0.9%	0.7%
MANUTENTIONNAIRE	82	1.2%	0.6%	0.6%
TECHNICIEN / TECHNICIENNE MÉTHODES	77	1.2%	0.7%	0.7%
ASSISTANT / ASSISTANTE DE VIE AUX FAMILLES	75	1.1%	1.7%	1.2%
CUISINIER / CUISINIÈRE	65	1.0%	0.8%	0.8%
PRÉPARATEUR / PRÉPARATRICE EN PHARMACIE	65	1.0%	0.3%	0.3%
RESPONSABLE QUALITÉ EN INDUSTRIE	62	0.9%	0.9%	0.8%
MAGASINIER / MAGASINIÈRE	61	0.9%	0.6%	0.8%
FACTEUR / FACTRICE	60	0.9%	0.5%	0.5%

Source : France Travail, offres transmises par les partenaires et offres déposées à France Travail (données brutes - cumul du 4e trimestre 2024 au 3e trimestre 2025)

# La formation dans le CLPE de la Beauce dunoise

## Niveau de diplôme de la population du CLPE de la Beauce dunoise

Niveau de diplôme de la population de 15 ans ou plus (en %)



Dans le CLPE de la Beauce dunoise, le niveau de diplôme de la population non scolarisée est très proche de la moyenne régionale :

- 57% des habitants possèdent au mieux un CAP, BEP (57% en Eure-et-Loir, 56% en région).
- 26% de la population sont de niveau BAC+2 ou supérieur, contre 27% en moyenne régionale.

Source : Insee / Recensement de la population 2023 – Traitement ORFE/GIP ALFA 2024

### Encadré : Illettrisme et illectronisme en région Centre Val de Loire

En Centre-Val de Loire, **10,3%** des personnes âgées de 18 à 65 ans sont en situation d'illettrisme. Le taux d'illettrisme atteint **17,1% dans les QPV et 12,9% dans les ZRR**. **14%** des habitants de 18 à 65 ans en Centre-Val de Loire éprouvent des difficultés à utiliser les outils numériques.

Source : enquête sur l'illettrisme en Centre-Val de Loire – GIP ALFA – 2023

Taux d'illettrisme par tranche d'âges en Centre-Val de Loire (en %)



## La formation professionnelle continue et initiale dans le CLPE de la Beauce dunoise

Dans le CLPE de la Beauce dunoise, **932** personnes ont été formées et sont sorties de **formation continue** en 2023. **28%** d'entre elles ont bénéficié d'une **formation qualifiante**. En parallèle, **217 places** de formation continue ont été financées en 2024.

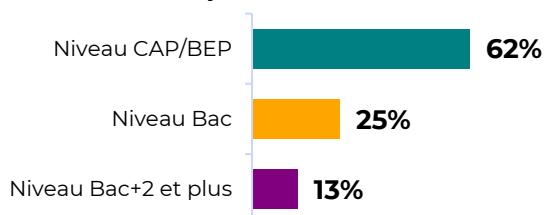
Les formations dites « **non qualifiantes** » sont principalement des formations courtes de type visa : visa « 3 en 1 », visa « compétences professionnelles », visa « parcours vers l'emploi », les formations FLE, alphabétisation, illettrisme ... La plupart de ces formations s'adresse à des publics plutôt éloignés de l'emploi. Rappelons qu'au niveau régional, plus de 10% de la population se trouvent en situation d'illettrisme. Ce taux atteint 17% dans les quartiers prioritaires de la ville (QPV).

Du côté de la **formation initiale**, **275** jeunes étaient inscrits en dernière année dans une formation professionnelle dans le CLPE, dont **47% d'apprentis**. Cette part est nettement supérieure à la moyenne départementale (46% d'apprentis). Les formations suivies en apprentissage sont majoritairement de **niveau BAC ou BAC+2 et plus**. Les principales filières de formation dispensées par apprentissage, relèvent des **domaines traditionnels** comme la mécanique et travail des métaux, l'agriculture (productions végétales et horticoles, commerce) et les services aux particuliers et aux collectivités.

## La formation professionnelle continue dans le CLPE de la Beauce dunoise

**932** Sortants de formation continue\* en 2023

Les formations qualifiantes\*\* représentent 28% des effectifs formés (**29% dans le département de l'Eure-et-Loir**).



62% des sortants de formation qualifiante sont de niveau CAP/BEP. Le 1er domaine de formation est Transport - Logistique.

\*Bénéficiaires d'une formation continue, tous financements confondus, et sortis de formation en 2023.

\*\*Formation professionnelle continue qualifiante à destination principalement des demandeurs d'emploi.

### Top 5 des filières de formation qualifiante (nombre de formés)

1. Transport - Logistique
2. Services aux particuliers et aux collectivités
3. Gestion administration des entreprises
4. Santé
5. Commerce

Sources : Entrepôt de données du Réseau des Carif-Oref (RCO) - Sortants de 2023

## La formation professionnelle initiale dans le CLPE de la Beauce dunoise

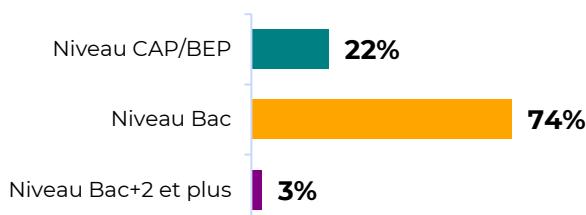
**275**

Jeunes inscrits en dernière année de formation initiale professionnelle à la rentrée 2024, hors enseignement supérieur.

Les apprentis représentent 47% des effectifs inscrits en dernière année à la rentrée 2024 (46% en Eure-et-Loir, 51% en Centre-Val de Loire).

### ➤ La formation professionnelle – voie scolaire

**74%** des **145** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle - voie scolaire suivent une formation de **niveau Bac**. Le 1er domaine de formation sont les **Services aux particuliers et aux collectivités**.



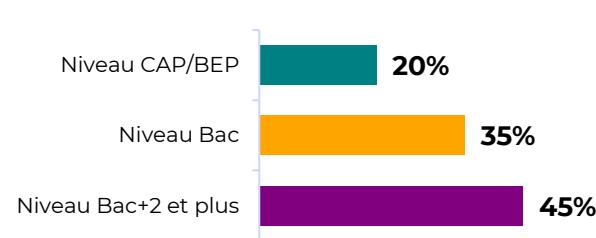
### Top 5 domaines de formation - scolaires

1. Services aux particuliers et aux collectivités
2. Commerce
3. Agriculture - productions
4. Electricité - Electronique
5. Gestion – administration des entreprises

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2024

### ➤ La formation professionnelle – apprentissage

**45%** des **130** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle en apprentissage suivent une formation de **niveau Bac+2 et plus**. Le 1er domaine de formation est la **mécanique et travail des métaux**.



### Top 5 domaines de formation - apprentis

1. Mécanique et travail des métaux
2. Agriculture - productions
3. Agriculture - productions végétales et horticoles
4. Services aux particuliers et aux collectivités
5. Agriculture - commerce

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2024

## Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue en Eure-et-Loir et dans le CLPE de la Beauce dunoise

### Note de lecture :

Dans le **domaine de formation « Commerce »**, 757 jeunes sont inscrits en dernière année de **formation initiale** en Eure-et-Loir à la rentrée 2024. Parmi eux, **30** sont inscrits dans un établissement du CLPE de la Beauce dunoise. En **formation continue**, 107 demandeurs d'emploi sont sortis de formation en 2023 en Eure-et-Loir, dont **19** dans le CLPE de la Beauce dunoise (dont 12 financés par la Région). En 2024, 152 **places de formation continue** sont financées au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) en Eure-et-Loir, dont **24** dans le CLPE de la Beauce dunoise.

	Nombre d'apprentis inscrits en dernière année De formation initiale – rentrée 2024				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2023				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2024	
	Eure-et-Loir	CLPE de La beauce dunoise			Eure-et-Loir	CLPE de La beauce dunoise			Eure-et-Loir	CLPE de La beauce dunoise
Domaines de formation	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total formation continue	Dont FC-Région	Dont FC-France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Action culturelle et sportive	54				42	n.s.	n.s.	n.s.	49	
Action sociale	112	10	10	0	50	n.s.	n.s.		7	
Agriculture – commerce	24	8	0	8						
Agriculture – productions	124	53	23	30	15	n.s.	n.s.		44	
Agriculture - productions animales élevage	12	n.s.	0	n.s.	n.s.	n.s.	n.s.			
Agriculture - productions végétales et horticoles	12	12	0	12	n.s.				14	14
Agriculture :Nature Paysage Forêt	74				18	n.s.	n.s.		10	
Agro-alimentaire	13									
Art et spectacle	27				5	n.s.		n.s.		
Artisanat d'art					14	n.s.			38	
Banque et assurance	n.s.									
Bâtiment – Finitions	177				47	8	n.s.	n.s.	45	
Bâtiment - Gros œuvre	116				15	n.s.	n.s.	n.s.		
Bâtiment – Etudes	28				n.s.	n.s.	n.s.			
Coiffure esthétique	179				23	5	n.s.	n.s.	10	
Commerce	757	30	n.s.	n.s.	107	19	12	n.s.	152	24
Communication – Graphisme	19									
Électricité Electronique	185	25	19	6	42	6			20	
Enseignement – formation					28				8	
Environnement					n.s.					
Fonction publique - professions juridiques					n.s.					
Gestion administration des entreprises	315	22	n.s.	n.s.	213	31	15	5	54	10
Hôtellerie	6				11					

# Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue en Eure-et-Loir et dans le CLPE de la Beauce dunoise

	Nombre d'apprentis inscrits en dernière année De formation initiale – rentrée 2024				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2023				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2024	
	Eure-et-Loir	CLPE de La beauce dunoise			Eure-et-Loir	CLPE de La beauce dunoise			Eure-et-Loir	CLPE de La beauce dunoise
Domaines de formation	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total formation continue	Dont FC-Région	Dont FC-France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Industrie chimique, pharma, cosméto	18				19				24	
Industrie conception études	18	6	0	6						
Industrie process transverse	33				45	9	6		47	10
Industries graphiques	n.s.				n.s.	n.s.		n.s.		
Informatique	102	n.s.	0	n.s.	98	18	13		74	
Maintenance auto-moto-agricole	246				29	n.s.	n.s.	n.s.	66	
Maintenance industrielle	80	7	7	0	25	n.s.	n.s.		30	
Metiers de bouche – alimentation	269				31	n.s.	n.s.		24	
Mécanique et travail des métaux	111	46	0	46	23	6	6		8	
R&D - Analyse et Qualité	39	n.s.	0	n.s.						
Restauration	166	10	10	0	52				40	
Santé	162				147	20	17			
Services aux particuliers et aux collectivités	201	38	30	8	168	34	28	n.s.	380	24
Textiles et cuir					n.s.					
Tourisme	9				n.s.	n.s.				
Transport-Logistique	57				419	67	32	n.s.	265	6
Travaux publics	6				n.s.					
Formation sans niveau de qualification					4116	668	183	26	1669	129
<b>Total général</b>	<b>3756</b>	<b>275</b>	<b>145</b>	<b>130</b>	<b>5838</b>	<b>932</b>	<b>346</b>	<b>44</b>	<b>3078</b>	<b>217</b>

## Les sources :

Formation initiale : Rectorat de l'Académie Orléans-Tours, DRAAF – rentrée 2024

Formation continue : Entrepôt de données du réseau des CARIF-OREF (RCO) – Sortants de 2023 (données au lieu de résidence des demandeurs d'emploi)

Offre de formation continue financée au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) – GIP ALFA CENTRE – Année 2024

