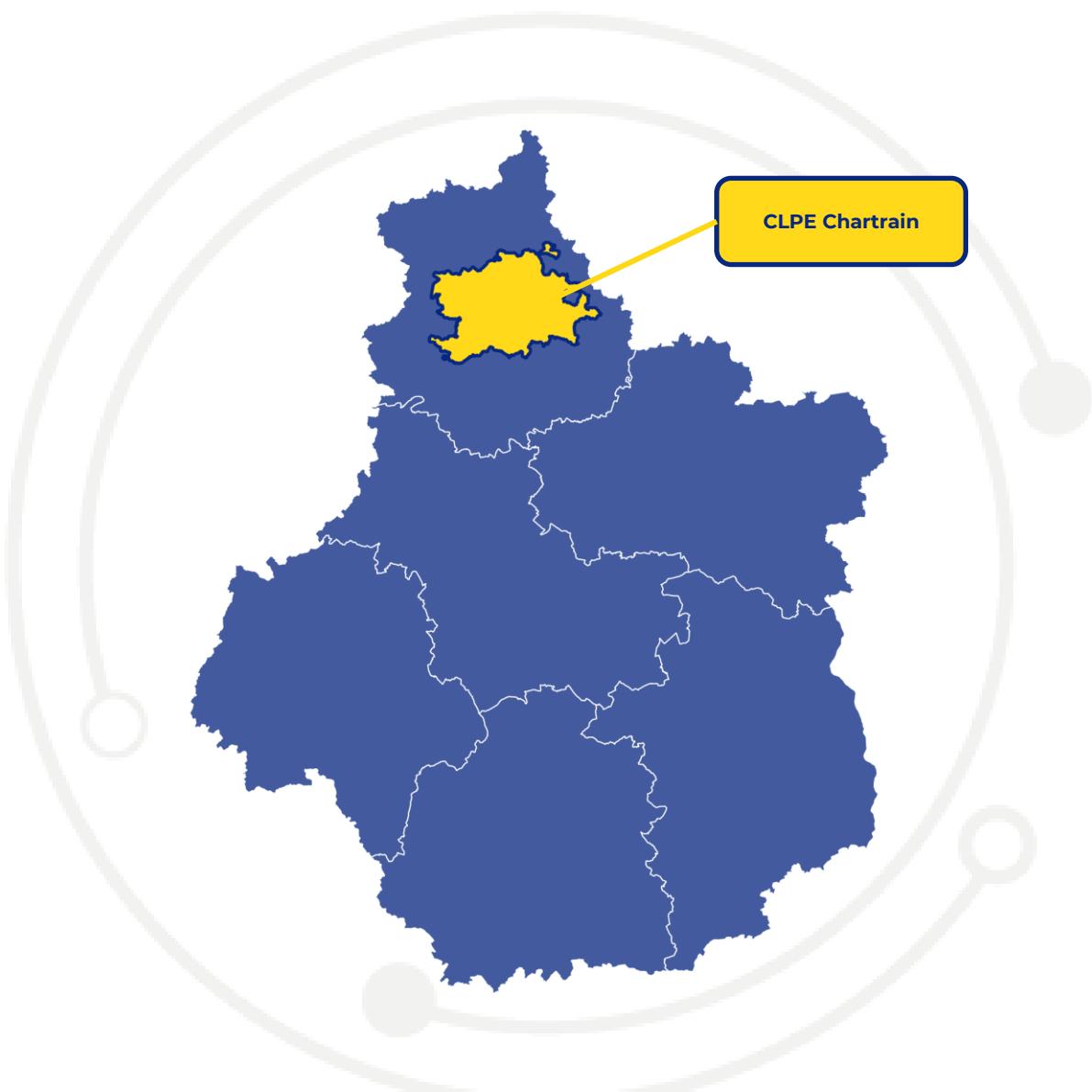


# Indicateurs d'éclairage Comité Local Pour l'Emploi Chartrain

Décembre 2025



# Éléments d'éclairage sur l'emploi et la formation du territoire : analyse croisée des indicateurs



## Repérage des publics les plus éloignés de l'emploi



Avec 162 181 habitants, le CLPE Chartrain représente **37% de la population de l'Eure-et-Loir**. Entre 2016 et 2022, le nombre d'habitants progresse de +0,3% (-0,2% dans le département, +0,1% en région).

### ➤ Indicateurs sociaux : 7% résident en QPV

**6 560 personnes sont allocataires du RSA** ou ayants droits (conjoint, enfants) dans le CLPE, résidant principalement dans la communauté d'agglomération de Chartres métropole. Notons également que l'ensemble des résidents d'un **Quartier Prioritaire de la Politique de la Ville** (QPV)\* du CLPE se trouve concentré dans Chartres métropole. Au global, **7%** de la population du territoire résident dans l'un des **5 QPV**, et **2%** dans une commune classée **France Ruralités Revitalisation (FRR)**.

### ➤ Forte hausse du nombre de demandeurs d'emploi jeunes sur 1 an

La typologie des demandeurs d'emploi du territoire se caractérise par **davantage de résidents dans un QPV**. Peu de caractéristiques des demandeurs d'emploi diffèrent de la moyenne régionale.

Le nombre de demandeurs d'emploi progresse de 4,3% en 1 an dans le CLPE (+3,6% en région). **Cette hausse des demandes d'emploi** impacte plus fortement les **jeunes de moins de 26 ans (+24%)**.

Enfin, notons que le **taux de chômage** au niveau de la zone d'emploi de Chartres, de l'ordre de **6%** au 2<sup>ème</sup> trimestre 2025, est l'un des plus faibles de la région.

### ➤ Emplois : davantage de professions intermédiaires qu'en région

Parmi les 67 795 personnes en emploi que compte le CLPE, **les professions intermédiaires** sont les plus nombreuses, totalisant **28% des emplois**. Les **cadres** sont également surreprésentés avec **18% des emplois** (+3 points/région). A l'inverse, les employés et les ouvriers sont moins présents (47% des emplois, 50% en région).

### ➤ Formation initiale : 62% d'apprentis

Le niveau de diplôme de la population est très proche de celui de la région : **57% sont peu ou pas diplômés**, et 26% ont un niveau égal ou supérieur à BAC+2. Du côté des sortants de formation continue, **31% ont bénéficié d'une formation qualifiante, principalement de niveau CAP**. Parmi les 2 379 jeunes en dernière année de formation initiale, **62% sont apprentis**, majoritairement sur un niveau CAP. La part de l'apprentissage est particulièrement élevée dans le CLPE, supérieure de 11 points/région, et de 16 points/département.

\*QPV 2024 : 5 quartiers répartis dans 3 communes de Chartres métropole : Chartres (2 QV), Lucé (2 QPV) et Mainvilliers (1 QPV).



## Identification des besoins en compétences/métiers des entreprises



Le territoire du CLPE compte 5 145 établissements. 53% des postes salariés se concentrent dans les **entreprises de 50 salariés ou plus**, part équivalente à celle de la région. La ventilation des emplois par grand secteur d'activité montre l'importance du **tertiaire marchand**, qui regroupe **43%** des postes du CLPE (commerce, transport-logistique, services aux entreprises et aux collectivités,...). La part du **tertiaire non marchand** est également supérieure à la moyenne, regroupant **35%** des emplois du territoire (administration publique, enseignement, santé, action sociale). Le secteur industriel regroupe quant à lui 15% des emplois du CLPE.

### ➤ 68% d'offres d'emploi durables

Parmi les 25 000 offres d'emploi diffusées sur 1 an dans le CLPE Chartres, **près de 7 sur 10 concernent des emplois durables** (6 mois ou plus). Les métiers les plus recherchés par les employeurs concernent tous les domaines, sur des niveaux de qualification variés : comptable, infirmier, assistant de vie aux familles, technicien de maintenance industrielle, conducteur de poids lourd, cariste, ...

### ➤ Un marché du travail en très forte tension

Dans le bassin de Chartres, **les tensions sont qualifiées de très fortes sur le marché du travail**, comme dans le département et en région. Prenons des exemples de métiers en tension sur le territoire :

**- Comptabilité.** Ces métiers sont très recherchés par les employeurs, avec de nombreuses offres d'emploi de comptables ou d'experts-comptables. A l'échelle du département, les tensions sont faibles pour les employés de la comptabilité, alors que ces métiers sont en tension à l'échelle du bassin d'emploi de Chartres. Un décalage entre les compétences requises par les recruteurs et celles détenues par les personnes en recherche d'emploi, ainsi qu'un manque d'attractivité salariale peut expliquer en partie ces tensions.

**- Assistance auprès d'enfants ou d'adultes.** Ces deux métiers sont en tension dans le CLPE, et concernent un volume d'emplois conséquent. Ils comptent à la fois parmi les métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi et par les employeurs. Plusieurs facteurs semblent être à l'origine des tensions comme des conditions de travail contraignantes, ainsi qu'un manque d'attractivité salariale et de main-d'œuvre disponible.

D'autres **métiers très qualifiés sont également en tension** sur le bassin, comme management et ingénierie d'études, recherche et développement industriel, management et ingénierie de production ou bien encore direction des systèmes d'information.

## Les spécificités sectorielles du CLPE et principales perspectives emplois - compétences



### Des secteurs spécifiques dynamiques et créateurs d'emplois

Le territoire du CLPE de Chartres affiche une dynamique économique contrastée, **portée par des pôles d'excellence mais confrontée à des défis structurels en matière d'emploi**. La **Cosmetic Valley**, premier réseau mondial de la filière cosmétique, demeure un moteur économique majeur, offrant des opportunités d'emploi stables et qualifiés dans la fabrication de produits cosmétiques, la recherche en chimie fine et biotechnologies. Ce secteur, moins exposé aux fluctuations économiques, attire **une main-d'œuvre hautement qualifiée** et contribue à maintenir un certain équilibre dans le marché de l'emploi local.

En revanche, l'industrie locale traverse une période de mutation. **L'industrie plastique**, bien que représentant 2,5 % de l'emploi salarié du territoire avec 1 800 postes, a enregistré une baisse de 21 % entre 2017 et 2021, en raison des évolutions technologiques et des exigences environnementales. **Le secteur pharmaceutique**, a vu ses effectifs diminuer de 3 %, tandis que la **fabrication d'équipements électriques** a perdu 12 % de ses emplois. Ces tendances traduisent un besoin de reconversion et de montée en compétences des travailleurs, notamment via des formations adaptées aux transitions numériques et écologiques.

Enfin, **l'agriculture**, traditionnellement un secteur fort du territoire grâce à la plaine céréalière de la Beauce, reste dynamique grâce à une forte mécanisation et une orientation exportatrice. Cependant, le volume de création de nouveaux emplois demeure limité, du fait de la modernisation des exploitations et de la réduction de la main-d'œuvre nécessaire.



### Des besoins en emploi liés aux transitions environnementales et technologiques

Le territoire du CLPE de Chartres, bien qu'appuyé sur des secteurs économiques solides, doit faire face aux défis imposés par les transitions environnementales et technologiques. La Cosmetic Valley, pôle d'excellence local, voit croître la demande de compétences dans la **chimie verte, la biotechnologie, et l'éco-conception de produits**. Les entreprises du secteur cosmétique recherchent désormais des profils capables de développer des **formulations durables**, d'intégrer des procédés de **production écoresponsables, et d'optimiser l'efficacité énergétique des installations industrielles**.

Dans l'industrie pharmaceutique et la fabrication d'équipements électriques, la transformation numérique impose également de nouvelles exigences. Les compétences **en automatisation, maintenance prédictive, et gestion des données** sont de plus en plus recherchées pour maintenir la compétitivité des entreprises. De plus, l'intégration de l'intelligence artificielle et de la robotique modifie les modes de production et nécessite des travailleurs polyvalents, capables de combiner **expertise technique et capacité d'analyse**.

Enfin, le secteur agricole, bien que traditionnel, n'échappe pas à cette mutation. La mécanisation avancée, la gestion des cultures via des outils numériques (agriculture de précision), et les **pratiques agroécologiques** créent un besoin croissant de compétences en **gestion technologique des exploitations et en optimisation des ressources naturelles**.



### Quelles perspectives en matière de formation ?

Face à ces évolutions, l'adaptation des dispositifs de formation permet de répondre aux besoins des entreprises du territoire. Les formations en alternance et les certifications professionnelles spécialisées dans la **chimie verte, la biotechnologie, et l'éco-conception** sont renforcées pour accompagner la transition écologique du secteur cosmétique. Le développement de partenariats entre les entreprises de la Cosmetic Valley et les établissements de formation permet d'ajuster les cursus aux compétences émergentes.

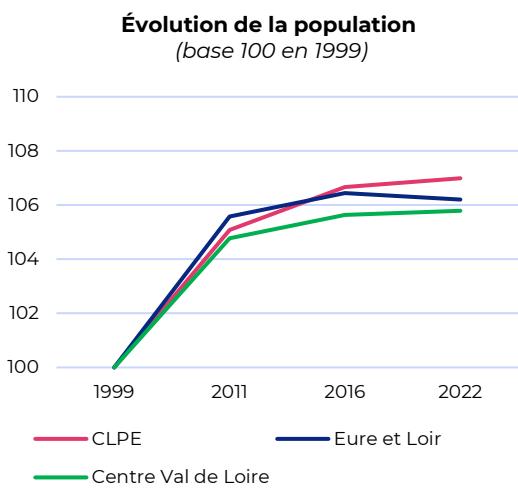
Dans l'industrie pharmaceutique et la fabrication d'équipements, les formations techniques intègrent davantage de **modules sur la maintenance 4.0** (capteurs intelligents, IoT...), **l'automatisation des procédés, et la cybersécurité industrielle**. Le développement de modules de formations axées sur la **gestion des technologies numériques et l'intelligence artificielle** constitue également un levier pour renforcer l'attractivité des métiers industriels.

Pour le secteur agricole, l'accent est notamment mis sur la **formation continue des exploitants et des techniciens agricoles**. Des programmes de formation en **agroécologie, gestion des ressources hydriques, et utilisation des outils d'agriculture connectée** sont essentiels pour accompagner la transition vers une agriculture plus durable et performante.

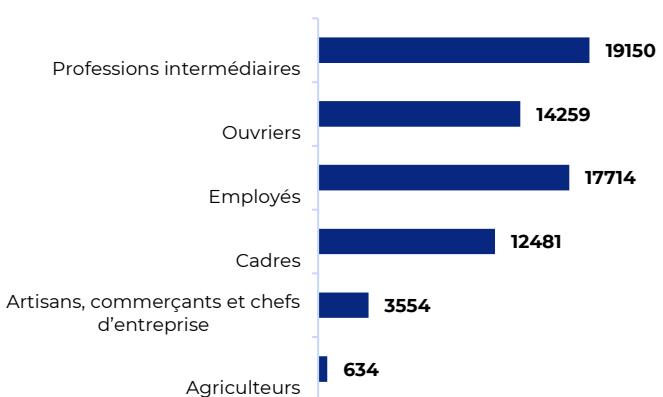
### Note méthodologique

Ces éléments d'analyse des spécificités de l'emploi et de la formation sur le territoire s'appuient sur une méthodologie développée par le GIP Alfa Centre-Val de Loire croisant des données et analyses issues de plusieurs sources. L'identification des métiers spécifiques du territoire résulte d'une analyse croisée de données issues de plusieurs sources. Ces sources comprennent le recensement de la population, qui fournit des informations détaillées sur les principales caractéristiques des actifs en emploi par métier, les indicateurs de tension sur le marché du travail par familles professionnelles de la DARES et de France Travail, ainsi que les travaux de prospective sur les métiers et qualifications à l'horizon 2030 réalisés par France Stratégie. Cette approche permet de cibler les métiers présentant des enjeux particuliers sur le territoire, notamment en termes de besoins en recrutement, de tensions sur le marché du travail, et de dynamiques spécifiques liées au renouvellement de la main-d'œuvre.

# La démographie



## Répartition de la population active occupée par CSP



Sources : Recensement de la population 2022 – Exploitation principale ou complémentaire

### CLPE Chartrain

Population	162 181
Population active occupée	67 795
Densité (hab/m <sup>2</sup> )	120,6

### Eure-et-Loir

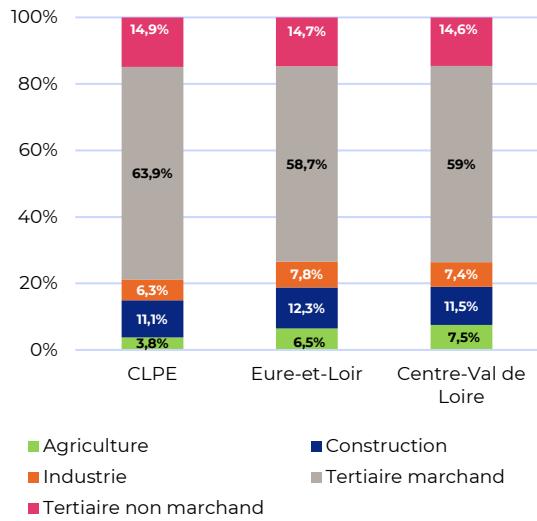
Population	438 324
Population active occupée	178 415
Densité (hab/m <sup>2</sup> )	73,6

### Centre-Val de Loire

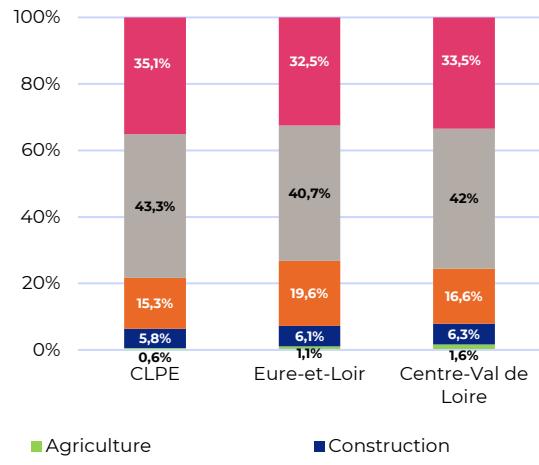
Population	2 638 823
Population active occupée	1 040 950
Densité (hab/m <sup>2</sup> )	65,9

# L'emploi et les entreprises

## Répartition des établissements par secteur d'activité



## Répartition des postes salariés par secteur d'activité



### CLPE Chartrain

Établissements (2023)	5 145
Création d'entreprise (2024)	1 967

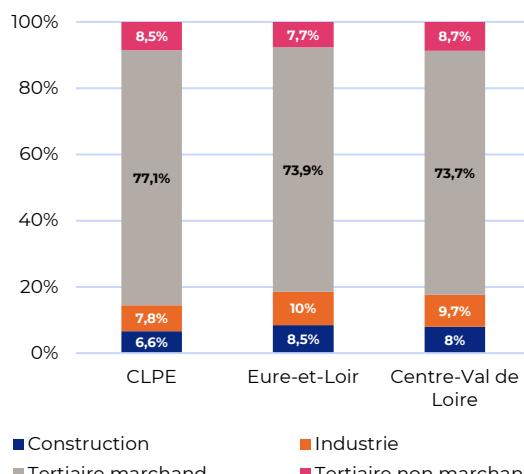
### Eure-et-Loir

Établissements (2023)	13 129
Création d'entreprise (2024)	5 182

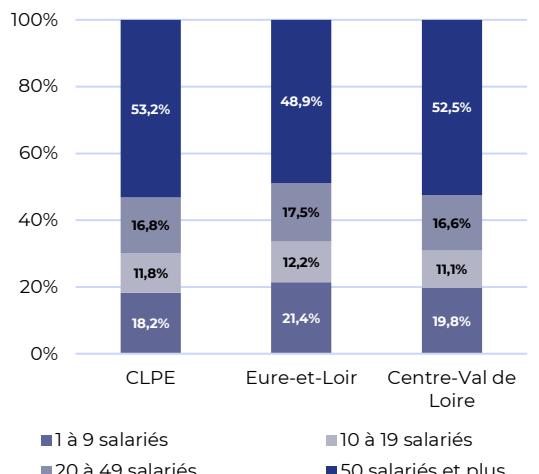
### Centre-Val de Loire

Établissements (2023)	81 838
Création d'entreprise (2024)	31 211

## Répartition des créations d'entreprises par secteur d'activité



## Répartition des postes salariés par taille d'entreprise



Sources : Flores 2023 pour les postes salariés et les établissements - Side 2024 pour les créations d'entreprises

## Les projets et les actualités de l'année 2025 des entreprises du CLPE

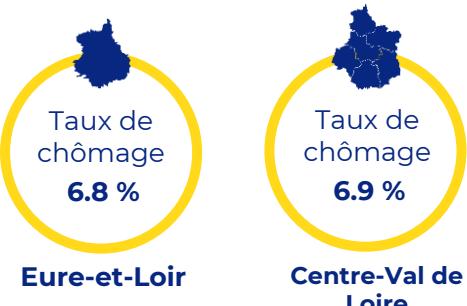
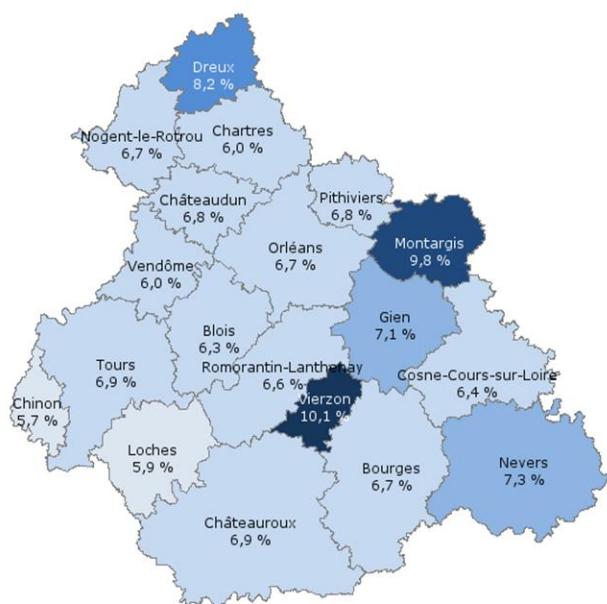
- 05/12/2025 - Arts et spectacles** La municipalité de Lèves (28) approuve la réhabilitation du complexe sportif Michel-Castaing pour 8,1 M€ avec création de courts de tennis couverts et rénovations
- 14/10/2025 - Industrie manufacturière** L'usine C-Itech de Chartres, spécialisée dans la fabrication de lampes automobiles a été placée en redressement judiciaire et prévoit la suppression de 70 emplois sur 98.
- 09/10/2025 - Industrie manufacturière** Le groupe pharmaceutique Novo Nordisk, spécialisé dans les maladies diabétiques, envisage un plan de rupture conventionnelle collective à Chartres (28) pouvant impacter 190 emplois [...] Malgré ces suppressions d'emplois, les investissements de 2,1 milliards d'euros annoncés en novembre 2023 pour doubler la production d'insuline et de Wegovy se poursuivent, avec notamment l'extension d'un bâtiment de métrologie et l'installation de nouvelles lignes de production.
- 15/09/2025 - Santé humaine et action sociale** Installée au Coudray (28), la biotech Byome Labs lève 3,6 millions d'euros pour analyser le microbiome cutané en point de vente.
- 12/08/2025 - Eau et déchets** La société Osmosun, spécialiste des solutions de dessalement et basée à Gellainville (28), est passée sous le contrôle du grec Unibios.
- 01/08/2025 - Commerce** L'enseigne Grand Frais va ouvrir fin 2026-début 2027 un nouveau point de vente à Mainvilliers (28). Cette implantation devrait générer une vingtaine d'emplois.
- 01/08/2025 - Industrie manufacturière** L'enseigne Marie Blachère va ouvrir, fin 2026 début 2027, une boulangerie à Mainvilliers (28), dans les mêmes locaux que le futur magasin Grand Frais. Ce point de vente devrait compter une dizaine d'emplois.
- 01/08/2025 - Commerce** Le discounter non-alimentaire néerlandais Action investit dans un nouveau magasin de 800m<sup>2</sup> à Mainvilliers (28) avec une ouverture prévue courant 2026. Le permis de construire a été validé et les travaux débuteront au mois d'octobre. Le nouveau magasin s'étendra sur 800 m<sup>2</sup> de surface commerciale. Nous estimons à une dizaine le nombre ETP créés.
- 01/08/2025 - Hébergement et restauration** Un nouveau restaurant Burger King va ouvrir, courant novembre, à Mainvilliers. Nous comptons la création d'une trentaine d'emplois équivalents temps plein.
- 31/07/2025 - Autres services** La Maison Internationale de la Cosmétique investit 14 millions d'euros dans un nouveau site de 2 645 m<sup>2</sup> à Chartres qui accueillera 30 salariés du pôle Cosmetic Valley en 2028.
- 15/07/2025 - Bâtiment et travaux publics** L'entreprise Ledru Reno, spécialisée dans les travaux de rénovation et basée à Luisant (28), est en liquidation. Elle employait une dizaine de personnes.
- 16/05/2025 - Industrie manufacturière** Les Parfums Christian Dior prévoient d'étendre leur usine de Chartres, rachetée en 2018 à Amore Pacific. Après avoir fait passer les effectifs de 56 à 260-280 salariés, la filiale LVMH souhaite récupérer les espaces de stockage de ce site de 17 800 m<sup>2</sup> pour installer de nouvelles lignes de production et procéder à des embauches supplémentaires.

Source : TRENDEO - Observatoire de l'emploi et de l'investissement

## Le marché du travail

### Taux de chômage

Taux de chômage par zone d'emploi au 2ème trimestre 2025



Les taux de chômage sont déclinés par zone d'emploi : ils ne sont pas disponibles au niveau des périmètres CLPE.

## Tensions sur le marché du travail dans le bassin d'emploi de Chartres

Dans le bassin d'emploi de Chartres, la tension sur le marché du travail est très forte (tensions également qualifiées de très forte dans l'Eure-et-Loir et au niveau de la région).

**TOP 10 des métiers en tension sur le bassin d'emploi de Chartres**

Code métier	Libellé métier	Indicateur volumétrique (nombre d'emplois moyen du métier)
K1303	Assistance auprès d'enfants	1540
M1203	Comptabilité	1300
K1302	Assistance auprès d'adultes	1300
J1501	Soins d'hygiène, de confort du patient	1120
H1206	Management et ingénierie études, recherche et développement industriel	1050
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	1050
H2502	Management et ingénierie de production	1010
I1604	Mécanique automobile et entretien de véhicules	740
M1803	Direction des systèmes d'information	720
K2104	Éducation et surveillance au sein d'établissements d'enseignement	720

Source : France Travail / DARES – Date des données : 2023 - Métiers en nomenclature ROME (répertoire opérationnel des métiers)

*Informations : La liste correspond aux principaux métiers détectés en tension sur le territoire concerné et pour lesquels le niveau d'emploi est significativement élevé. Ces tensions sont mesurées à partir d'indicateurs statistiques et peuvent présenter des différences avec celles issues de l'enquête BMO (dans cette enquête, les employeurs déclarent les tensions qu'ils anticipent dans leurs projets de recrutement à venir).*

## Les demandes d'emploi dans le CLPE

**Demandeurs d'emploi inscrits à France Travail sur le périmètre du CLPE Chartrain en septembre 2025**

L'évolution annuelle du nombre de demandeurs d'emploi atteint +4.3% sur le périmètre Chartrain (contre +2.5% dans l'Eure-et-Loir et +3.6% en Centre-Val de Loire).

**12 236**  
inscrits en  
**cat. ABC**  
+4.3% sur  
un an

**6 343**  
inscrits en  
**cat. A**  
+8.8% sur  
un an

Source : France Travail / STMT (données brutes)

**Les typologies de demandeurs d'emploi dans le CLPE Chartrain**

Typologie	Septembre 2025	Évolution sur un an (en %)	PART CLPE	PART Eure-et-Loir	PART Centre-Val de Loire
DELD (inscrits depuis un an ou plus)	<b>5510</b>	+2.5%	<b>45.0%</b>	45.2%	44.9%
DETLD (inscrits depuis deux ans et plus)	<b>3034</b>	-1.7%	<b>24.8%</b>	25.2%	25.0%
Jeunes (moins de 26 ans)	<b>2344</b>	+23.6%	<b>19.2%</b>	18.8%	19.3%
Seniors (55 ans ou plus)	<b>1910</b>	-1.9%	<b>15.6%</b>	17.0%	16.6%
Bénéficiaires de l'obligation d'emploi	<b>979</b>	-17.6%	<b>8.0%</b>	9.0%	9.0%
Peu ou pas qualifiés	<b>6351</b>	-1.8%	<b>51.9%</b>	56.0%	54.1%
Résidant dans un QPV	<b>1661</b>	-2.9%	<b>13.9%</b>	14.1%	12.6%
Résidant dans une ZRR	<b>167</b>	+7.7%	<b>1.4%</b>	19.8%	22.3%
Bénéficiaires du RSA	<b>1346</b>	-4.3%	<b>11.0%</b>	11.8%	12.2%

Source : France Travail / STMT (données brutes)

\*nd = non disponible

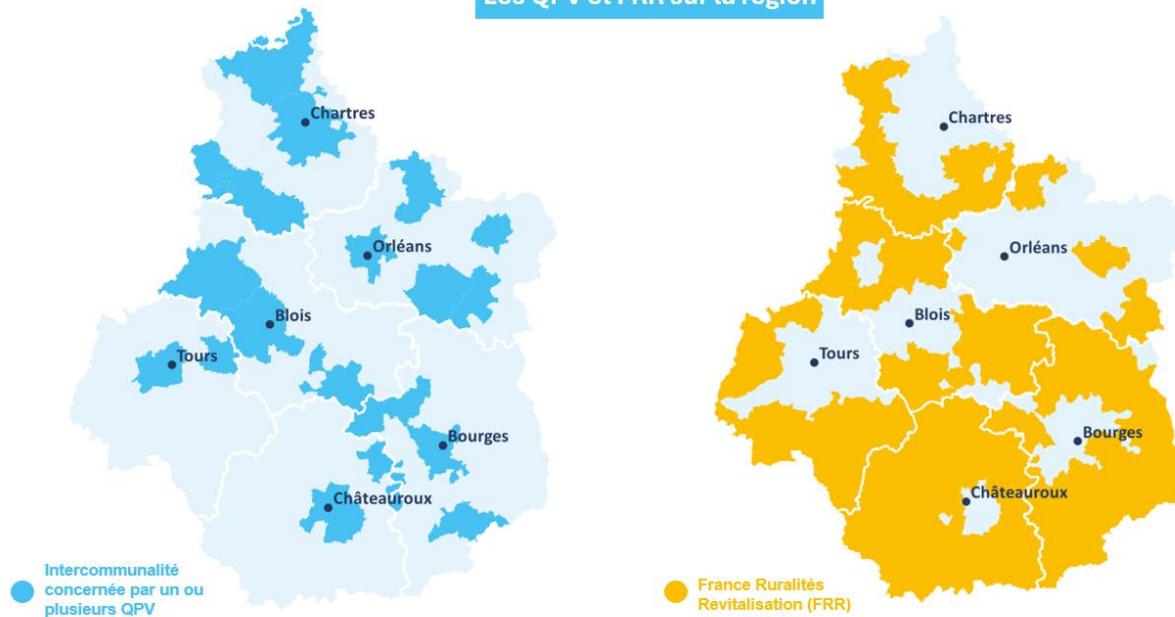
**Encadré : Indicateurs sociaux dans le CLPE Chartrain (EPCI) et population dans les quartiers prioritaires de la Politique de la Ville (QPV) et les zones France Ruralités Revitalisation (FRR)**

CLPE et détail EPCI	Nb personnes RSA*	Taux de pauvreté	Population QPV	Population FRR
<b>CHARTRAIN</b>	<b>6 560</b>	<b>11.1%</b>	<b>11 810</b>	<b>2 776</b>
CA CHARTRES METROPOLE	6 030	11.6%	11 810	2 023
CC ENTRE BEAUCHE ET PERCHE	530	7.9%	0	753

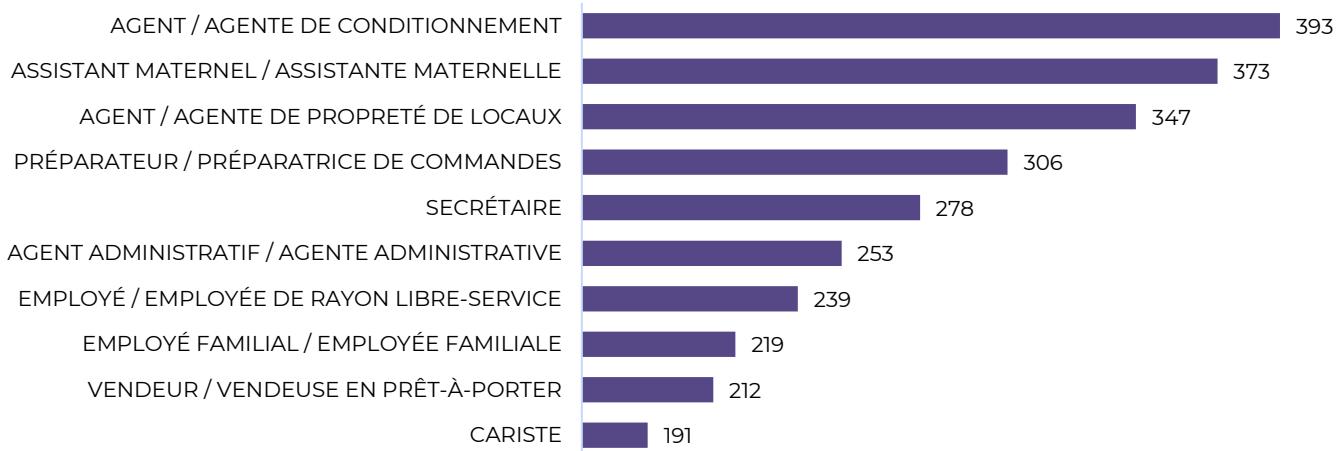
Sources des données : Open data CAF Cafdata – Insee Filosofi / Traitement GIP Alfa Centre-Val de Loire

\*Nombre de personnes RSA (majoré ou non) : l'allocataire principal et les ayants droits (conjoint, enfants).

**Les QPV et FRR sur la région**



**Les métiers recherchés par les demandeurs d'emploi en septembre 2025**



Source : France Travail / STMT (données brutes)

## Les offres d'emploi dans le CLPE

**Offres d'emploi diffusées par France travail sur le périmètre du CLPE Chartrain**  
 (cumul du 4e trimestre 2024 au 3e trimestre 2025)



**25 017**

Offres diffusées sur un an sur le périmètre du CLPE

**68%**

D'offres en emploi durable : CDI ou CDD de 6 mois ou plus

### Les métiers recherchés par les employeurs du CLPE Chartrain (cumul du 4e trimestre 2024 au 3e trimestre 2025)

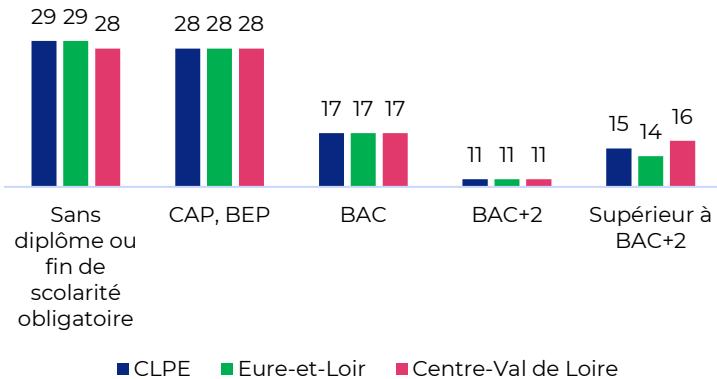
Les métiers les plus recherchés par les employeurs	Nb d'offres diffusées sur un an	Part CLPE	Part Eure-et-Loir	Part Centre-Val de Loire
COMPTABLE	830	3.3%	3.1%	3.1%
INFIRMIER / INFIRMIÈRE EN SOINS GÉNÉRAUX (IDE)	688	2.7%	2.5%	3.1%
ASSISTANT / ASSISTANTE DE VIE AUX FAMILLES	526	2.1%	1.7%	1.2%
TECHNICIEN / TECHNICIENNE DE MAINTENANCE INDUSTRIELLE	476	1.9%	2.3%	1.8%
EMPLOYÉ FAMILIAL / EMPLOYÉE FAMILIALE DE MAISON	466	1.9%	1.4%	1.0%
CARISTE	424	1.7%	1.8%	1.3%
CONDUCTEUR / CONDUCTRICE DE POIDS LOURD	296	1.2%	0.9%	1.0%
AIDE-SOIGNANT / AIDE-SOIGNANTE	286	1.1%	1.3%	2.0%
EXPERT-COMPTABLE / EXPERTE-COMPTABLE	272	1.1%	1.1%	1.1%
PRÉPARATEUR / PRÉPARATRICE DE COMMANDES	225	0.9%	1.1%	1.1%
AGENT / AGENTE DE CONDITIONNEMENT	221	0.9%	0.9%	0.7%
TOURNEUR-FRAISEUR / TOURNEUSE-FRAISEUSE	213	0.8%	1.5%	1.3%
TECHNICO-COMMERCIAL / TECHNICO-COMMERCIALE	211	0.8%	0.7%	0.7%
RESPONSABLE QUALITÉ EN INDUSTRIE	209	0.8%	0.9%	0.8%
EMPLOYÉ FAMILIAL / EMPLOYÉE FAMILIALE	207	0.8%	0.7%	0.6%
MÉDECIN GÉNÉRALISTE	201	0.8%	0.7%	1.1%
RESPONSABLE DE PETITE OU MOYENNE ENTREPRISE - PME-	198	0.8%	0.7%	0.6%
COMMERCIAL / COMMERCIALE AUPRÈS DES PARTICULIERS	195	0.8%	0.7%	0.7%
AGENT / AGENTE D'ENTRETIEN DU BÂTIMENT	192	0.8%	0.8%	0.7%
CONSEILLER / CONSEILLÈRE IMMOBILIER	192	0.8%	0.8%	0.7%

Source : France Travail, offres transmises par les partenaires et offres déposées à France Travail (données brutes - cumul du 4e trimestre 2024 au 3e trimestre 2025)

# La formation dans le CLPE Chartrain

## Niveau de diplôme de la population du CLPE Chartrain

Niveau de diplôme de la population de 15 ans ou plus (en %)



Dans le CLPE Chartrain, le niveau de diplôme de la population non scolarisée est très proche de celui observé en région :

- 57% des personnes sont peu ou pas diplômées (57% en Eure-et-Loir, 56% en région).
- 26% ont un niveau BAC+2 ou supérieur à BAC+2 (27% en moyenne régionale).

Source : Insee / Recensement de la population 2023 – Traitement ORFE/GIP ALFA 2024

### Encadré : Illettrisme et illectronisme en région Centre Val de Loire

En Centre-Val de Loire, **10,3%** des personnes âgées de 18 à 65 ans sont en situation d'illettrisme. Le taux d'illettrisme atteint **17,1% dans les QPV et 12,9% dans les ZRR**. **14%** des habitants de 18 à 65 ans en Centre-Val de Loire éprouvent des difficultés à utiliser les outils numériques.

Source : enquête sur l'illettrisme en Centre-Val de Loire – GIP ALFA – 2023

Taux d'illettrisme par tranche d'âges en Centre-Val de Loire (en %)



## La formation professionnelle continue et initiale dans le CLPE Chartrain

Dans le CLPE Chartrain, **2 219** personnes ont été formées et sont sorties de **formation continue** en 2023. **31%** d'entre elles ont bénéficié d'une **formation qualifiante**. En parallèle, **2 156 places** de formation continue ont été financées en 2024.

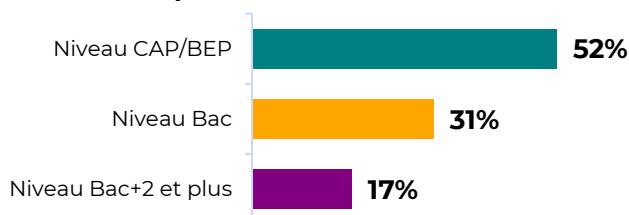
Les formations dites « **non qualifiantes** » sont principalement des formations courtes de type visa : visa « 3 en 1 », visa « compétences professionnelles », visa « parcours vers l'emploi », les formations FLE, alphabétisation, illettrisme ... La plupart de ces formations s'adresse à des publics plutôt éloignés de l'emploi. Rappelons qu'au niveau régional, plus de 10% de la population se trouvent en situation d'illettrisme. Ce taux atteint 17% dans les quartiers prioritaires de la ville (QPV).

Du côté de la **formation initiale**, **2 379** jeunes étaient inscrits en dernière année dans une formation professionnelle dans le CLPE, dont **62% d'apprentis**. Cette part est nettement supérieure à la moyenne départementale (46% d'apprentis) ou régionale (51%). Les formations suivies en apprentissage sont majoritairement de **niveau CAP, BEP**. Les principales filières de formation dispensées par apprentissage, relèvent des **domaines traditionnels** comme le commerce, les métiers de bouche – alimentation, la maintenance auto-moto-agricole, coiffure esthétique et la restauration.

## La formation professionnelle continue dans le CLPE Chartrain

**2219** Sortants de formation continue\* en 2023

Les **formations qualifiantes\*\*** représentent **31%** des effectifs formés (**29% dans le département d'Eure-et-Loir**).



52% des sortants de formation qualifiante sont de niveau CAP/BEP. Le 1er domaine de formation est Transport - Logistique.

\*Bénéficiaires d'une formation continue, tous financements confondus, et sortis de formation en 2023.

\*\*Formation professionnelle continue qualifiante à destination principalement des demandeurs d'emploi.

### Top 5 des filières de formation qualifiante (nombre de formés)

1. Transport - Logistique
2. Gestion administration des entreprises
3. Santé
4. Services aux particuliers et aux collectivités
5. Commerce

Sources : Entrepôt de données du Réseau des Carif-Oref (RCO) - Sortants de 2023

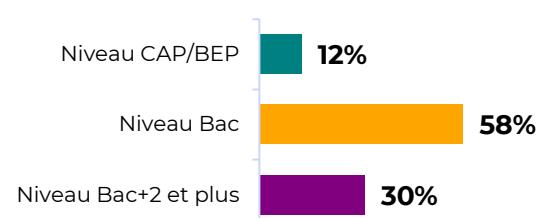
## La formation professionnelle initiale dans le CLPE Chartrain

**2379** Jeunes inscrits en dernière année de formation initiale professionnelle à la rentrée 2024, hors enseignement supérieur.

Les apprentis représentent **62%** des effectifs inscrits en dernière année à la rentrée 2024 (46% en Eure-et-Loir, 51% en Centre-Val de Loire).

### ➤ La formation professionnelle – voie scolaire

**58%** des **915** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle - voie scolaire suivent une formation de **niveau Bac**. Le 1er domaine de formation est le **Commerce**.



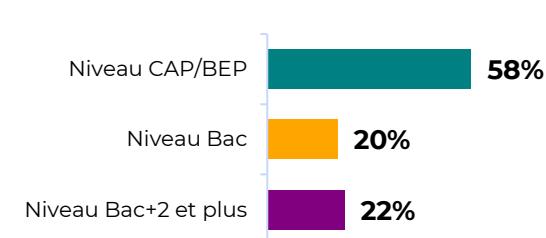
### Top 5 domaines de formation - scolaires

1. Commerce
2. Gestion administration des entreprises
3. Action sociale
4. Santé
5. Mécanique et travail des métaux

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2024

### ➤ La formation professionnelle – apprentissage

**58%** des **1464** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle en apprentissage suivent une formation de **niveau CAP/BEP**. Le 1er domaine de formation est le **Commerce**.



### Top 5 domaines de formation - apprentis

1. Commerce
2. Métiers de bouche - alimentation
3. Maintenance auto-moto-agricole
4. Coiffure esthétique
5. Restauration

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2024

## Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue en Eure-et-Loir et dans le CLPE Chartrain

### Note de lecture :

Dans le **domaine de formation « Commerce »**, 757 jeunes sont inscrits en dernière année de **formation initiale** en Eure-et-Loir à la rentrée 2024. Parmi eux, **514** sont inscrits dans un établissement du CLPE Chartrain, dont **244 élèves** et **270 apprentis**. En **formation continue**, 107 demandeurs d'emploi sont sortis de formation en 2023 en Eure-et-Loir, dont **41** dans le CLPE Chartrain (dont 28 financés par la Région). En 2023, 152 **places de formation continue** sont financées au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) en Eure-et-Loir, dont **72** dans le CLPE Chartrain.

	Nombre d'apprentis inscrits en dernière année De formation initiale – rentrée 2024				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2023				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2024	
	Eure-et-Loir	CLPE Chartrain			Eure-et-Loir	CLPE Chartrain			Eure-et-Loir	CLPE Chartrain
Domaines de formation	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total formation continue	Dont FC-Région	Dont FC- France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Action culturelle et sportive	54	54	32	22	42	17	7	n.s.	49	41
Action sociale	112	86	74	12	50	21	13	n.s.	7	7
Agriculture – commerce	24									
Agriculture – productions	124	50	10	40	15	n.s.	n.s.		44	44
Agriculture - productions animales élevage	12				n.s.					
Agriculture - productions végétales et horticoles	12				n.s.	n.s.		n.s.	14	14
Agriculture :Nature Paysage Forêt	74	40	0	40	18	9	n.s.	n.s.	10	10
Agro-alimentaire	13	13	n.s.	n.s.						
Art et spectacle	27	27	0	27	5	n.s.	n.s.			
Artisanat d'art					14	6	5		38	38
Banque et assurance	n.s.	n.s.	0	n.s.						
Bâtiment – Finitions	177	136	49	87	47	24	13	n.s.	45	45
Bâtiment - Gros œuvre	116	116	21	95	15	n.s.	n.s.	n.s.		
Bâtiment – Etudes	28	28	n.s.	n.s.	n.s.	n.s.	n.s.			
Coiffure esthétique	179	137	0	137	23	10	n.s.	n.s.	10	10
Commerce	757	514	244	270	107	41	28	n.s.	152	72
Communication – Graphisme	19	19	19	0						
Électricité Electronique	185	80	37	43	42	20	11	n.s.	20	10
Enseignement – formation					28	n.s.	n.s.		8	
Environnement					n.s.	n.s.	n.s.			
Fonction publique - professions juridiques					n.s.					
Gestion administration des entreprises	315	184	127	57	213	98	44	21	54	32
Hôtellerie	6	6	0	6	11	5	5			

# Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue en Eure-et-Loir et dans le CLPE Chartrain

	Nombre d'apprentis inscrits en dernière année De formation initiale – rentrée 2024				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2023				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2024	
	Eure-et-Loir	CLPE Chartrain			Eure-et-Loir	CLPE Chartrain			Eure-et-Loir	CLPE Chartrain
Domaines de formation	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total formation continue	Dont FC-Région	Dont FC- France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Industrie chimique, pharma, cosméto	18	10	n.s.	n.s.	19	n.s.	n.s.		24	12
Industrie conception études	18	12	n.s.	n.s.						
Industrie process transverse	33	9	9	0	45	26	15	n.s.	47	37
Industries graphiques	n.s.	n.s.	0	n.s.	n.s.	n.s.	n.s.	n.s.		
Informatique	102	31	18	13	98	40	23	n.s.	74	54
Maintenance auto-moto-agricole	246	168	22	146	29	10	7		66	66
Maintenance industrielle	80	28	13	15	25	n.s.	n.s.		30	20
Metiers de bouche - alimentation	269	221	0	221	31	17	14		24	24
Mécanique et travail des métaux	111	50	50	0	23	7	6		8	8
R&D - Analyse et Qualité	39									
Restauration	166	109	0	109	52	29	20	n.s.	40	30
Santé	162	89	57	32	147	64	48	n.s.		
Services aux particuliers et aux collectivités	201	85	43	42	168	46	27	n.s.	380	300
Textiles et cuir					n.s.					
Tourisme	9	9	0	9	n.s.	n.s.				
Transport-Logistique	57	57	39	18	419	150	69	n.s.	265	150
Travaux publics	6	6	0	6	n.s.	n.s.	n.s.	n.s.		
Formation sans niveau de qualification					4116	1534	345	75	1669	1146
<b>Total général</b>	<b>3756</b>	<b>2379</b>	<b>915</b>	<b>1464</b>	<b>5838</b>	<b>2219</b>	<b>727</b>	<b>132</b>	<b>3078</b>	<b>2156</b>

## Les sources :

Formation initiale : Rectorat de l'Académie Orléans-Tours, DRAAF – rentrée 2024

Formation continue : Entrepôt de données du réseau des CARIF-OREF (RCO) – Sortants de 2023 (données au lieu de résidence des demandeurs d'emploi)

Offre de formation continue financée au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) – GIP ALFA CENTRE – Année 2024

