

Indicateurs d'éclairage Comité Local Pour l'Emploi de Dreux et des Portes euréliennes d'Ile de France (PEIF)

Janvier 2026



Éléments d'éclairage sur l'emploi et la formation du territoire : analyse croisée des indicateurs



Repérage des publics les plus éloignés de l'emploi



Avec 157 183 habitants, le CLPE de Dreux et des Portes euréliennes d'Ile-de-France (PEIF) représente **36% de la population de l'Eure-et-Loir**. Entre 2016 et 2022, le nombre d'habitants progresse de 1,2% (-0,2% dans le département, +0,1% en région).

➤ Indicateurs sociaux : 9% résident en QPV*

7 230 personnes sont allocataires du RSA ou ayants droits (conjoint, enfants) dans le CLPE, résidant principalement dans l'agglomération du Pays de Dreux. Notons que l'ensemble des résidents d'un **Quartier Prioritaire de la Politique de la Ville (QPV)*** du CLPE se trouve dans le Pays de Dreux, où le taux de pauvreté atteint 15%. A titre de comparaison, le taux de pauvreté dans la communauté de communes des Portes euréliennes d'Ile de France est de 7%. Au global, **9%** de la population du CLPE résident dans le **QPV**, et **3%** dans une commune classée **France Ruralités Revitalisation (FRR)**.

➤ Forte hausse du nombre de demandeurs d'emploi jeunes sur 1 an

La typologie des demandeurs d'emploi du CLPE est peu différente de celle de la région, à l'exception d'une légère **sur-représentation des personnes peu ou pas qualifiées** (+2 points par rapport à la région), **et des résidents d'un QPV** (+4 points/région).

Le nombre de demandeurs d'emploi progresse de 1,5% en 1 an dans le CLPE (+3,6% en région). **Cette hausse des demandes d'emploi** masque des disparités selon les catégories de publics : le nombre de **jeunes progressé** de 16%, alors que celui des bénéficiaires du **RSA diminue** de 10% entre septembre 2024 et septembre 2025.

➤ Emplois : davantage de professions intermédiaires

Parmi les 63 367 personnes en emploi que compte le CLPE, **les professions intermédiaires représentent la 1ère catégorie professionnelle, avec 28% des emplois** (27% en région). Les employés, les ouvriers, les cadres et les artisans, commerçants, chefs d'entreprise sont représentés de la même manière qu'en région. Seuls les agriculteurs ont une part plus réduite (1% des emplois, 2% en moyenne régionale).

➤ Formation initiale : 11% d'apprentis

Le niveau de diplôme de la population est très proche de celui de la région : **56% sont peu ou pas diplômés**.

Du côté des sortants de formation continue, **29% ont suivi une formation qualifiante**. Parmi 690 jeunes en dernière année de formation initiale, **11% sont apprentis**, principalement sur un niveau égal ou supérieur à BAC+2.

*QPV 2024 : 3 quartiers dans la commune de Dreux, et 1 quartier dans celle de Vernouillet.



Identification des besoins en compétences/métiers des entreprises



Le territoire du CLPE compte 4 083 établissements. 23% des postes se concentrent dans les **entreprises de moins de 10 salariés**, contre 20% en région. La ventilation des emplois par grand secteur d'activité montre l'importance du **secteur industriel**, qui regroupe **23,5%** des postes salariés du CLPE, soit 7 points de plus qu'en moyenne.

Totalisant 7 emplois sur 10, le **tertiaire marchand** et **le tertiaire non marchand** (administration publique, enseignement, santé, action sociale) sont en revanche sous-représentés dans le CLPE (respectivement -2 points et **-4 points/ moyenne régionale**).

➤ 70% d'offres d'emploi durables

Parmi les 12 157 offres d'emploi diffusées sur 1 an dans le CLPE, **7 sur 10 concernent des emplois durables** (6 mois ou plus). Les métiers les plus recherchés par les employeurs concernent tous les domaines, sur des niveaux de qualification variés : comptable, technicien de maintenance industrielle, tourneur-fraiseur, infirmier, assistante de vie aux familles ... Certains **métiers sont surreprésentés dans l'offre d'emploi locale** comme technicien de maintenance industrielle, tourneur-fraiseur, épicer, pâtissier, téléconseiller, pharmacien ou bien employé de libre service par exemple.

➤ Un marché du travail en très forte tension

Dans le bassin de Dreux, **les tensions sont qualifiées de très fortes sur le marché du travail**. Prenons deux exemples :

- **Assistance auprès d'enfants.** Le métier d'assistante maternelle est le plus recherché par les demandeurs d'emploi du CLPE. Au niveau du département, les tensions sont très fortes en raison principalement d'un désajustement géographique entre l'offre et la demande d'emploi, et d'un manque d'attractivité salariale.

- **Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation.** Le métier de technicien de maintenance industrielle est le 2^{ème} métier le plus recherché par les employeurs du territoire. Les facteurs à l'origine des tensions extrêmes observées sur ces métiers sont multiples : intensité des embauches, manque de main d'œuvre disponible, décalage entre les compétences requises par les recruteurs et celles détenues par les personnes en recherche d'emploi, ...

D'autres **métiers sont également en tension** sur le bassin comme magasinage et préparation des commandes, assistance auprès d'adultes, soins d'hygiène, de confort des patients, conduite de transport de marchandises (routier), management et ingénierie de production, etc.

Pour aller plus loin

Les spécificités sectorielles du CLPE et principales perspectives emplois - compétences



Des secteurs spécifiques dynamiques et créateurs d'emplois

Le CLPE de Dreux et des PEIF se distingue par un tissu économique diversifié, regroupant **des pôles industriels bien implantés et des activités administratives et de soutien plus fortement représentées qu'en région**. Les secteurs spécifiques du territoire incluent **l'industrie pharmaceutique**, qui emploie environ 1 600 salariés dans la fabrication de préparations pharmaceutiques, **les activités administratives et de soutien**, rassemblant près de 800 salariés principalement dans les centres d'appel, et enfin le **secteur de la fabrication de machines et équipements**, qui compte environ 700 personnes. Entre 2017 et 2021, l'emploi dans l'industrie pharmaceutique est resté stable, tandis que les activités administratives et de soutien, dominées à 80 % par les centres d'appels, ont enregistré une baisse de 9 %. À l'inverse, le secteur de la fabrication de machines et équipements, axé sur les machines d'usage général et agricole, affiche une dynamique positive avec plus de 200 emplois créés durant cette même période.



Des besoins en emploi liés aux transitions environnementales et technologiques

Face aux défis des transitions environnementales et technologiques, les secteurs économiques de Dreux, notamment l'industrie pharmaceutique, la fabrication de machines et les activités administratives, doivent évoluer pour maintenir leur compétitivité.

Dans l'industrie pharmaceutique, l'adoption de procédés de production durables est essentielle pour répondre aux attentes en matière d'écoconception et réduire l'empreinte écologique. Cela nécessite **d'intégrer la chimie verte et d'optimiser la gestion des ressources, entraînant une demande accrue de profils qualifiés, notamment en ingénierie des procédés durables et en gestion des déchets**.

Le secteur de la fabrication de machines doit également s'adapter aux exigences d'efficacité énergétique et de production durable. Les entreprises doivent concevoir des machines économies en énergie, ce qui requiert **des compétences en ingénierie mécanique, en automatisation et en technologie avancée**.

Enfin, dans les activités administratives et de soutien, notamment les centres d'appels, la digitalisation et l'automatisation des processus sont cruciales pour optimiser la compétitivité. **Cela nécessite des compétences en gestion de systèmes informatiques, en traitement de données et en cybersécurité**, essentielles pour assurer une relation client de qualité et la performance du secteur.



Quelles perspectives en matière de formation ?

Sur ce territoire, les enjeux en matière d'emploi et de formation sont directement liés aux spécificités économiques locales et aux défis posés par les transitions environnementales et technologiques. Deux principaux axes se dessinent pour répondre à ces besoins de transformation et de montée en compétences des actifs :

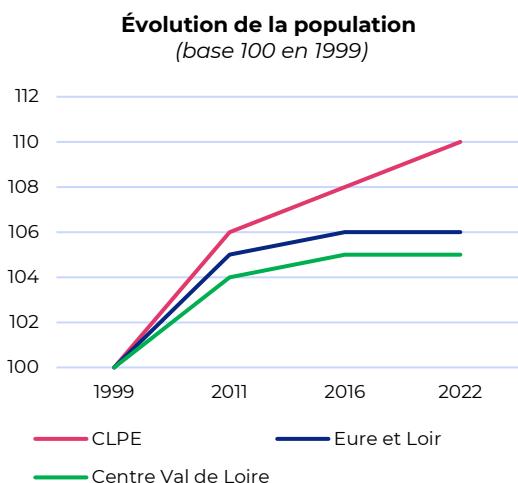
Le renforcement des compétences en chimie verte et en gestion des ressources dans l'industrie pharmaceutique : Pour rester compétitifs et répondre aux nouvelles attentes en matière d'écoconception, les acteurs du secteur doivent intégrer des pratiques plus respectueuses de l'environnement. Cette évolution implique la formation de professionnels dotés de compétences en ingénierie des procédés durables, en chimie verte et en gestion des ressources, en lien avec les normes de développement durable. Cela nécessite des parcours de formation spécifiques, mais aussi des programmes de reconversion pour les professionnels en poste afin d'accompagner l'industrie dans cette transition.

Le soutien des compétences en ingénierie avancée pour la fabrication de machines et équipements : Le secteur de la fabrication de machines connaît une dynamique positive et doit s'adapter aux impératifs de durabilité, avec des équipements plus économies en énergie et conformes aux standards écologiques. Pour cela, il convient d'axer les réflexions sur les formations en ingénierie mécanique, en automatisation et en maintenance de machines intelligentes.

Note méthodologique

Ces éléments d'analyse des spécificités de l'emploi et de la formation sur le territoire s'appuient sur une méthodologie développée par le GIP Alfa Centre-Val de Loire croisant des données et analyses issues de plusieurs sources. L'identification des métiers spécifiques du territoire résulte d'une analyse croisée de données issues de plusieurs sources. Ces sources comprennent le recensement de la population, qui fournit des informations détaillées sur les principales caractéristiques des actifs en emploi par métier, les indicateurs de tension sur le marché du travail par familles professionnelles de la DARES et de France Travail, ainsi que les travaux de prospective sur les métiers et qualifications à l'horizon 2030 réalisés par France Stratégie. Cette approche permet de cibler les métiers présentant des enjeux particuliers sur le territoire, notamment en termes de besoins en recrutement, de tensions sur le marché du travail, et de dynamiques spécifiques liées au renouvellement de la main-d'œuvre.

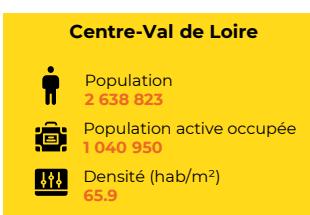
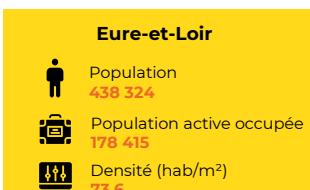
La démographie



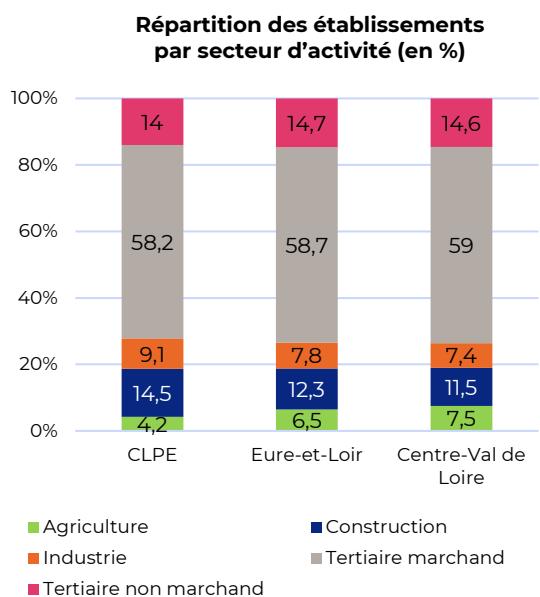
Répartition de la population active occupée par CSP



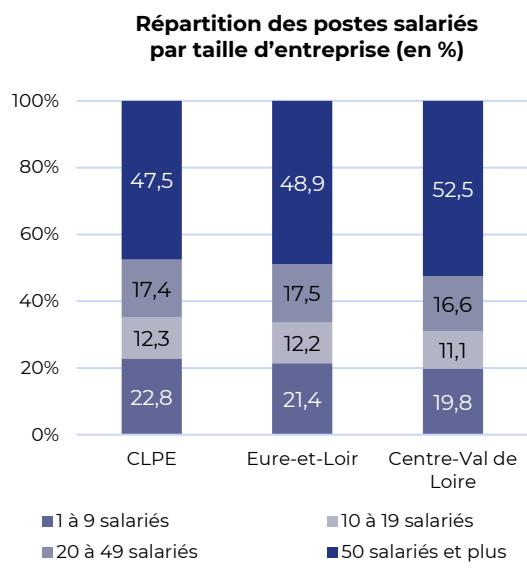
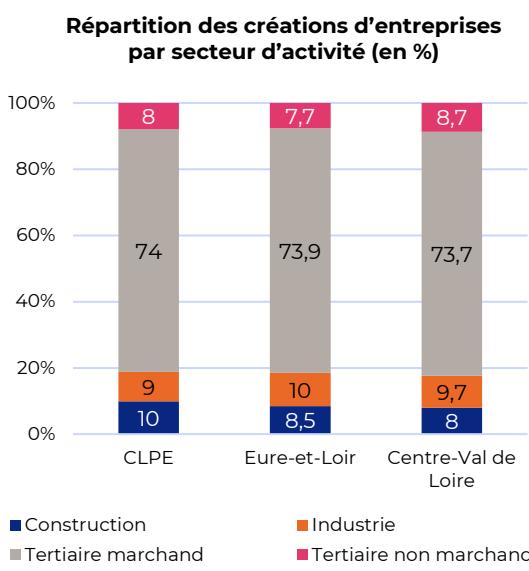
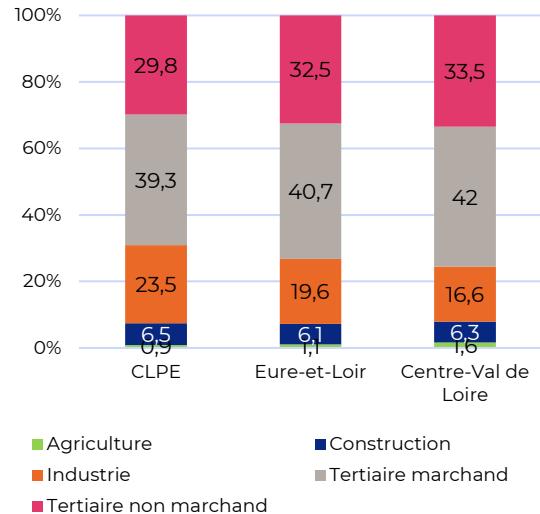
Sources : Recensement de la population 2022 – Exploitation principale ou complémentaire



L'emploi et les entreprises



Répartition des postes salariés par secteur d'activité (en %)



Sources : Flores 2023 pour les postes salariés et les établissements - Side 2024 pour les créations d'entreprises

Les projets et les actualités de l'année 2025 des entreprises du CLPE

21/11/2025 - Industrie manufacturière A Epernon (28), le groupe Sealed Air, spécialisé dans l'extrusion du plastique, vient d'être racheté par le fonds américain CD&R. [...] Sealed Air, spécialiste mondial des solutions d'hygiène et d'emballages techniques pour les marchés alimentaires et de protection, emploie 24.000 personnes et réalise 7,8 milliards de dollars de chiffre d'affaires. Le groupe distribue ses produits dans 117 pays. L'entreprise est implantée depuis les années soixante à Épernon où elle emploie près de 830 salariés sur un site spécialisé dans la fabrication d'emballages plastiques multicouches de haute technicité. [...] CD&R possède des groupes industriels dans divers secteurs allant de la santé aux carburants, en passant par l'espace, le textile et l'agroalimentaire.

21/10/2025 - Industrie manufacturière L'usine Sophartex de Vernouillet (28), reprise en 2024 par le fonds américain Blue Wolf avec Synerlab, traverse une crise majeure. Le site accumule les pertes : 4,4 M€ au premier semestre 2025, avec un chiffre d'affaires de seulement 2,34 M€ en juin contre 3,74 M€ attendus. Les causes : machines vieillissantes et problèmes de qualité sanctionnés par l'ANSM lors d'inspections. [...] L'usine perdra aussi la fabrication du Movicol, rapatrié par Norgine Pharma à Dreux.

11/07/2025 - Eau et déchets Le syndicat public Sitreva a investi 22 M€ dans la modernisation de son centre de tri Trivalo 28 à Dreux (28) doublant sa capacité de traitement des déchets. Le site, unique dans le département, voit sa capacité de traitement passer de 17 000 à 30 000 tonnes de déchets par an grâce à un agrandissement de 2 500 m². L'exploitation est confiée au groupe Paprec pour dix ans, maintenant 32 emplois dont 16 postes de tri manuel. [...] Le centre dessert 310 000 habitants et intègre les nouvelles consignes nationales de tri, notamment pour les barquettes et films plastiques.

10/06/2025 - Autres services Printerre, entreprise spécialisée dans le reconditionnement informatique, engage un investissement total de 8 millions d'euros dont 4 millions d'euros qui concerne un nouveau centre de reconditionnement de 11 000 m² à Vernouillet (28), devenant ainsi le plus grand centre ITAD de France. Le second investissement de 4 millions d'euros est destiné à l'agrandissement de l'usine de reconditionnement de cartouches d'encre à Chérisy, qui atteindra 4 500 m². [...] Le site de Vernouillet intègre des technologies innovantes comme la réimpression de claviers et des cabines de peinture spécialisées. La société compte doubler ses effectifs de "153 salariés d'ici à cinq ans et projette d'étendre son réseau de petits centres régionaux de tri et de recyclage". Les emplois sont répartis dans l'ensemble des ses sites, avec une centaine d'emplois à Vernouillet, qui est le site qui regroupe le plus de salariés.

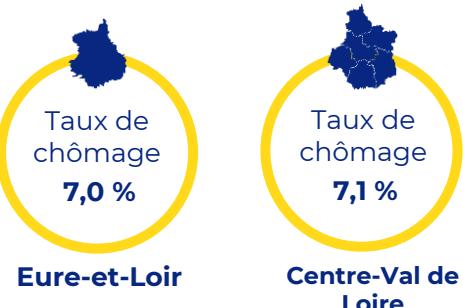
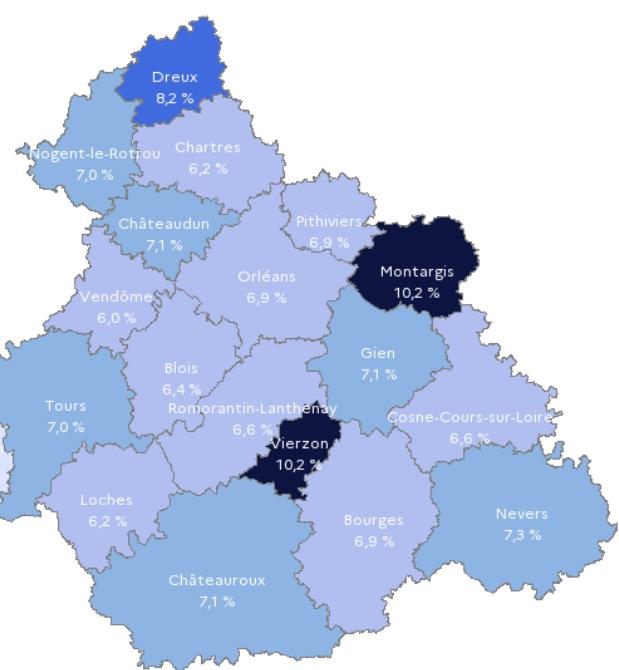
23/05/2025 - Industrie manufacturière Le laboratoire Norgine Pharma annonce un investissement de 22M€ supplémentaires sur quatre ans sur son site de Dreux (28). Le groupe pharmaceutique néerlandais renforce significativement sa présence en France avec un nouvel investissement de 22 millions d'euros sur son site de Dreux, s'ajoutant aux 18 millions déjà engagés en juillet 2024. Le site deviendra le centre d'excellence pharmaceutique du groupe pour la fabrication de formes liquides, granules et semi-solides. Ce projet d'expansion ambitionne de multiplier par cinq les exportations du site.

Source : TRENDEO - Observatoire de l'emploi et de l'investissement

Le marché du travail

Taux de chômage

Taux de chômage par zone d'emploi au 3ème trimestre 2025



Les taux de chômage sont déclinés par zone d'emploi : ils ne sont pas disponibles au niveau des périmètres CLPE.

Tensions sur le marché du travail dans le bassin d'emploi de Dreux

Dans le bassin d'emploi de Dreux, la tension sur le marché du travail est très forte (tensions qualifiées de très fortes dans l'Eure-et-Loir et au niveau de la région).

TOP 10 des métiers en tension sur le bassin d'emploi de Dreux

Code métier	Libellé métier	Indicateur volumétrique (nombre d'emplois moyen du métier)
N1103	Magasinage et préparation de commandes	1110
K1303	Assistance auprès d'enfants	970
K1302	Assistance auprès d'adultes	760
J1501	Soins d'hygiène, de confort du patient	740
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	690
H2502	Management et ingénierie de production	550
H1206	Management et ingénierie études, recherche et développement industriel	550
J1506	Soins infirmiers généralistes	430
I1604	Mécanique automobile et entretien de véhicules	390
I1304	Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	380

Source : France Travail / DARES – Date des données : 2023 - Métiers en nomenclature ROME (répertoire opérationnel des métiers)

Informations : La liste correspond aux principaux métiers détectés en tension sur le territoire concerné et pour lesquels le niveau d'emploi est significativement élevé. Ces tensions sont mesurées à partir d'indicateurs statistiques et peuvent présenter des différences avec celles issues de l'enquête BMO (dans cette enquête, les employeurs déclarent les tensions qu'ils anticipent dans leurs projets de recrutement à venir).

Les demandes d'emploi dans le CLPE

Demandeurs d'emploi inscrits à France Travail sur le périmètre du CLPE de Dreux et des PEIF en septembre 2025

L'évolution annuelle du nombre de demandeurs d'emploi atteint +1,5% sur le périmètre de Dreux et des PEIF (contre +2.5% dans l'Eure-et-Loir et +3.6% en Centre-Val de Loire).

Source : France Travail / STMT (données brutes)



Les typologies de demandeurs d'emploi dans le CLPE de Dreux et des PEIF

Typologie	Septembre 2025	Évolution sur un an (en %)	PART CLPE	PART Eure-et-Loir	PART Centre-Val de Loire
DELD (inscrits depuis un an ou plus)	5592	-0,1%	45.3%	45.2%	44.9%
DETLD (inscrits depuis deux ans et plus)	3148	-1.0%	25.5%	25.2%	25.0%
Jeunes (moins de 26 ans)	2264	+16.2%	18.3%	18.8%	19.3%
Seniors (55 ans ou plus)	2119	+0.1%	17.2%	17.0%	16.6%
Bénéficiaires de l'obligation d'emploi	1207	-8.3%	9.8%	9.0%	9.0%
Peu ou pas qualifiés	6877	-3.2%	55.7%	56.0%	54.1%
Résidant dans un QPV	1999	-4.9%	16.7%	14.1%	12.6%
Résidant dans une ZRR	297	-6.0%	2,4%	19.8%	22.3%
Bénéficiaires du RSA	1553	-9.7%	12.6%	11.8%	12.2%

Source : France Travail / STMT (données brutes)

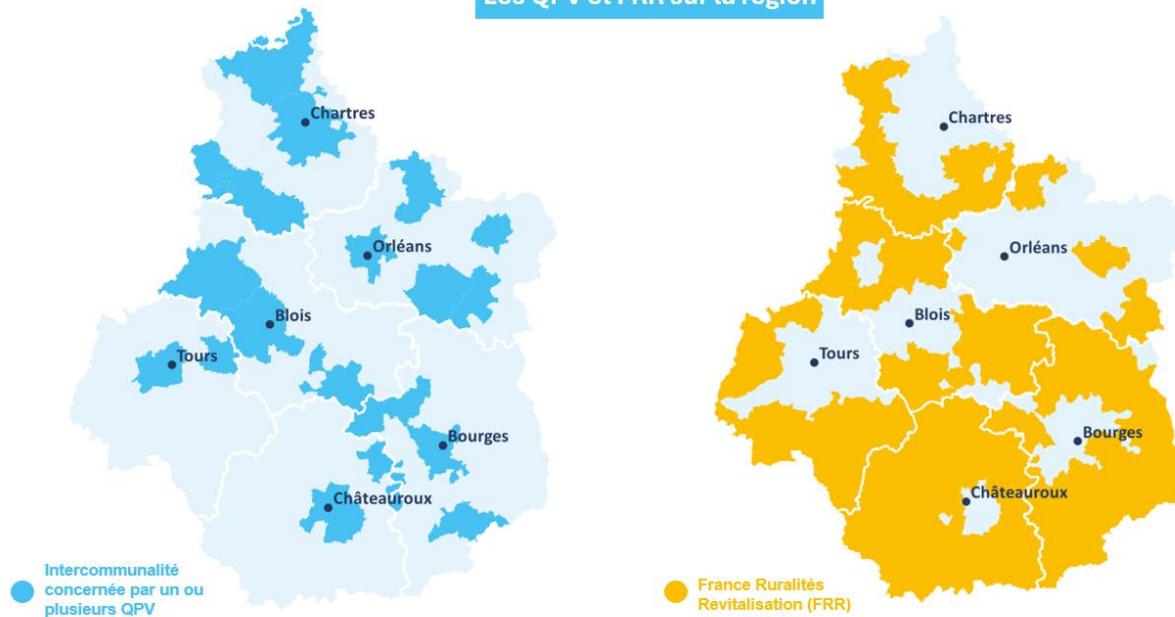
Encadré : Indicateurs sociaux dans le CLPE de Dreux et des PEIF (EPCI) et population dans les quartiers prioritaires de la Politique de la Ville (QPV) et les zones France Ruralités Revitalisation (FRR)

CLPE et détail EPCI	Nb personnes RSA*	Taux de pauvreté	Population QPV	Population FRR
Dreux et PEIF	7 230	13%	13 445	5 342
CA AGGLO DU PAYS DE DREUX	6 345	15%	13 445	5 342
CC DES PORTES EURELIENNES D'ILE DE FRANCE	885	7%	0	0

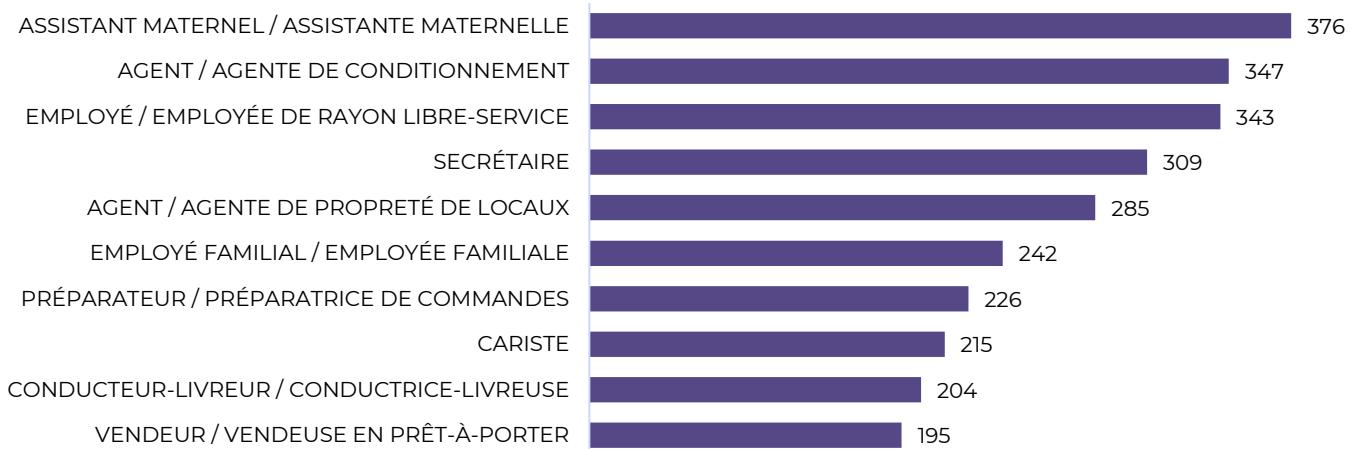
Sources des données : Open data CAF Cafdata – Insee Filosofi / Traitement GIP Alfa Centre-Val de Loire

*Nombre de personnes RSA (majoré ou non) : l'allocataire principal et les ayants droits (conjoint, enfants).

Les QPV et FRR sur la région



Les métiers recherchés par les demandeurs d'emploi en septembre 2025



Source : France Travail / STMT (données brutes)

Les offres d'emploi dans le CLPE

Offres d'emploi diffusées par France travail sur le périmètre du CLPE de Dreux et des PEIF
 (cumul du 4e trimestre 2024 au 3e trimestre 2025)



12 157

Offres diffusées sur un an sur le périmètre du CLPE
 D'offres en emploi durable : CDI ou CDD de 6 mois ou plus

Les métiers recherchés par les employeurs du CLPE de Dreux et des PEIF

(cumul du 4e trimestre 2024 au 3e trimestre 2025)

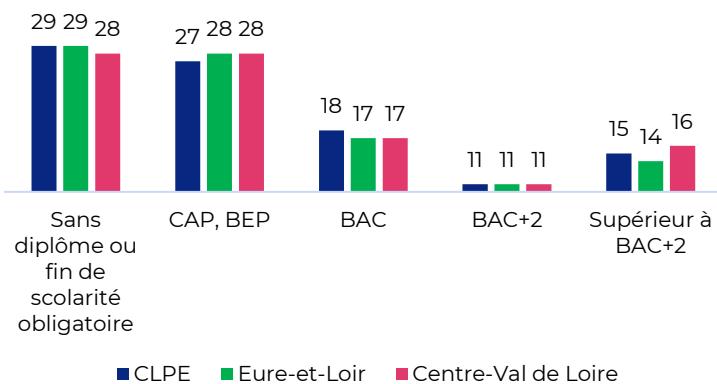
Les métiers les plus recherchés par les employeurs	Nb d'offres diffusées sur un an	Part CLPE	Part Eure-et-Loir	Part Centre-Val de Loire
COMPTABLE	374	3,0%	3,1%	3,1%
TECHNICIEN / TECHNICIENNE DE MAINTENANCE INDUSTRIELLE	338	2,7%	2,3%	1,8%
TOURNEUR-FRAISEUR / TOURNEUSE-FRAISEUSE	310	2,5%	1,5%	1,3%
INFIRMIER / INFIRMIÈRE EN SOINS GÉNÉRAUX (IDE)	240	2,0%	2,5%	3,1%
ASSISTANT / ASSISTANTE DE VIE AUX FAMILLES	208	1,7%	1,7%	1,2%
AIDE-SOIGNANT / AIDE-SOIGNANTE	158	1,3%	1,3%	2,0%
CARISTE	152	1,2%	1,8%	1,3%
PRÉPARATEUR / PRÉPARATRICE DE COMMANDES	137	1,1%	1,1%	1,1%
MÉCANICIEN / MÉCANICIENNE AUTOMOBILE	133	1,1%	0,7%	0,8%
ÉPICIER / ÉPICIÈRE	129	1,0%	0,5%	0,5%
RESPONSABLE QUALITÉ EN INDUSTRIE	127	1,0%	0,9%	0,8%
CUISINIER / CUISINIÈRE	122	1,0%	0,8%	0,8%
PÂTISSIER / PÂTISSIÈRE	118	1,0%	0,4%	0,3%
TÉLÉCONSEILLER / TÉLÉCONSEILLÈRE	109	0,9%	0,4%	0,3%
MÉDECIN GÉNÉRALISTE	105	0,9%	0,7%	1,1%
RESPONSABLE D'UNITÉ DE PRODUCTION INDUSTRIELLE	105	0,9%	0,9%	0,8%
PHARMACIEN / PHARMACIENNE	104	0,8%	0,6%	0,4%
AGENT / AGENTE DE PROPRETÉ DE LOCAUX	101	0,8%	0,6%	0,6%
CONSEILLER / CONSEILLÈRE IMMOBILIER	101	0,8%	0,8%	0,7%
EMPLOYÉ / EMPLOYÉE DE LIBRE-SERVICE	100	0,8%	0,6%	0,5%

Source : France Travail, offres transmises par les partenaires et offres déposées à France Travail (données brutes - cumul du 4e trimestre 2024 au 3e trimestre 2025)

La formation dans le CLPE de Dreux et des PEIF

Niveau de diplôme de la population du CLPE de Dreux et des PEIF

Niveau de diplôme de la population de 15 ans ou plus (en %)



Dans le CLPE de Dreux et des PEIF, le niveau de diplôme de la population non scolarisée est très proche de la moyenne régionale :

- 56% des habitants possèdent au mieux un CAP, BEP (57% en Eure-et-Loir, 56% en région).
- 26% de la population sont de niveau BAC+2 ou supérieur, contre 27% en moyenne régionale.

Source : Insee / Recensement de la population 2023 – Traitement ORFE/GIP ALFA 2024

Encadré : Illettrisme et illectronisme en région Centre Val de Loire

En Centre-Val de Loire, **10,3%** des personnes âgées de 18 à 65 ans sont en situation d'illettrisme. Le taux d'illettrisme atteint **17,1% dans les QPV et 12,9% dans les ZRR**. **14%** des habitants de 18 à 65 ans en Centre-Val de Loire éprouvent des difficultés à utiliser les outils numériques.

Source : enquête sur l'illettrisme en Centre-Val de Loire – GIP ALFA – 2023

Taux d'illettrisme par tranche d'âges en Centre-Val de Loire (en %)



La formation professionnelle continue et initiale dans le CLPE de Dreux et des PEIF

Dans le CLPE de Dreux et des PEIF, **2 180** personnes ont été formées et sont sorties de **formation continue** en 2023. **29%** d'entre elles ont bénéficié d'une **formation qualifiante**. En parallèle, **540 places** de formation continue ont été financées en 2024.

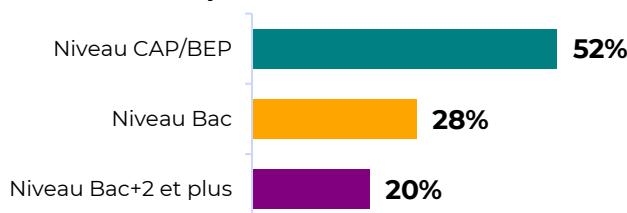
Les formations dites « **non qualifiantes** » sont principalement des formations courtes de type visa : visa « 3 en 1 », visa « compétences professionnelles », visa « parcours vers l'emploi », les formations FLE, alphabétisation, illettrisme ... La plupart de ces formations s'adresse à des publics plutôt éloignés de l'emploi. Rappelons qu'au niveau régional, plus de 10% de la population se trouvent en situation d'illettrisme. Ce taux atteint 17% dans les quartiers prioritaires de la ville (QPV).

Du côté de la **formation initiale**, **690** jeunes étaient inscrits en dernière année dans une formation professionnelle dans le CLPE, dont **11% d'apprentis**. Cette part est nettement inférieure à la moyenne départementale (46% d'apprentis). Les formations suivies en apprentissage sont majoritairement de **niveau BAC+2 et plus**. Même si elles concernent parfois un effectif réduit, les principales filières de formation dispensées par apprentissage sont variées : gestion administration des entreprises, commerce, maintenance industrielle, industrie chimique, pharma, cosmétique et santé.

La formation professionnelle continue dans le CLPE de Dreux et des PEIF

2 180 Sortants de formation continue* en 2023

Les formations qualifiantes** représentent 29% des effectifs formés (**29% dans le département de l'Eure-et-Loir**).



Top 5 des filières de formation qualifiante (nombre de formés)

1. Transport - Logistique
2. Gestion administration des entreprises
3. Services aux particuliers et aux collectivités
4. Santé
5. Commerce

Sources : Entrepôt de données du Réseau des Carif-Oref (RCO) - Sortants de 2023

52% des sortants de formation qualifiante sont de niveau CAP/BEP. Le 1er domaine de formation est le Transport - Logistique.

*Bénéficiaires d'une formation continue, tous financements confondus, et sortis de formation en 2023.

**Formation professionnelle continue qualifiante à destination principalement des demandeurs d'emploi.

La formation professionnelle initiale dans le CLPE de Dreux et des PEIF

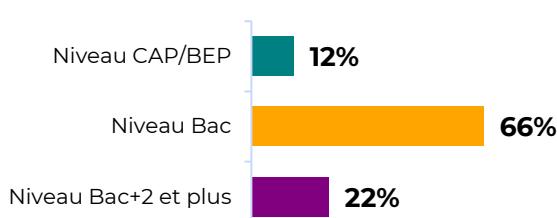
690

Jeunes inscrits en dernière année de formation initiale professionnelle à la rentrée 2024, hors enseignement supérieur.

Les apprentis représentent 11% des effectifs inscrits en dernière année à la rentrée 2024 (46% en Eure-et-Loir, 51% en Centre-Val de Loire).

➤ La formation professionnelle – voie scolaire

66% des 611 jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle - voie scolaire suivent une formation de **niveau Bac**. Le 1er domaine de formation est le **commerce**.



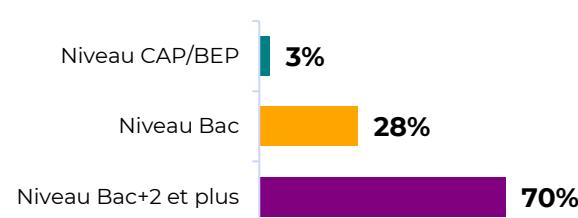
Top 5 domaines de formation - scolaires

1. Commerce
2. Santé
3. Gestion administration des entreprises
4. Services aux particuliers et aux collectivités
5. Electricité - Electronique

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2024

➤ La formation professionnelle – apprentissage

70% des 79 jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle en apprentissage suivent une formation de **niveau Bac+2 et plus**. Le 1er domaine de formation est la **gestion - administration des entreprises**



Top 5 domaines de formation - apprentis

1. Gestion administration des entreprises
2. Commerce
3. Maintenance industrielle
4. Industrie chimique, pharma, cosméto
5. Santé

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2024

Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue en Eure-et-Loir et dans le CLPE de Dreux et des Portes euréliennes d'Ile-de-France (PEIF)

Note de lecture :

Dans le **domaine de formation « Commerce »**, 757 jeunes sont inscrits en dernière année de **formation initiale** en Eure-et-Loir à la rentrée 2024. Parmi eux, **140** sont inscrits dans un établissement du CLPE de Dreux et des Portes euréliennes d'Ile-de-France, dont **119 élèves et 21 apprentis**. En **formation continue**, 107 demandeurs d'emploi sont sortis de formation en 2023 en Eure-et-Loir, dont **41** dans le CLPE de Dreux et des PEIF (dont 23 financés par la Région). En 2024, 152 **places de formation continue** sont financées au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) en Eure-et-Loir, dont **36** dans le CLPE de Dreux et des PEIF.

	Nombre d'apprenants inscrits en dernière année de formation initiale – rentrée 2024				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2023				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2024	
	Eure-et-Loir	CLPE de Dreux et des PEIF			Eure-et-Loir	CLPE de Dreux et des PEIF			Eure-et-Loir	CLPE de Dreux et des PEIF
Domaines de formation	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total formation continue	Dont FC-Région	Dont FC-France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Action culturelle et sportive	54				42	18	10	n.s.	49	8
Action sociale	112	16	16		50	16	5			7
Agriculture - commerce	24	10	n.s.	n.s.						
Agriculture - productions	124				15	n.s.		n.s.	44	
Agriculture - productions animales élevage	12				n.s.	n.s.		n.s.		
Agriculture - productions végétales et horticoles	12				n.s.	n.s.		n.s.	14	
Agriculture :Nature Paysage Forêt	74				18	n.s.	n.s.	n.s.	10	
Agro-alimentaire	13									
Art et spectacle	27				5	n.s.		n.s.		
Artisanat d'art					14	n.s.		n.s.	38	
Banque et assurance	n.s.									
Bâtiment - Finitions	177				47	10	5		45	
Bâtiment - Gros œuvre	116				15	7	n.s.	n.s.		
Bâtiment - Etudes	28				n.s.					
Coiffure esthétique	179	42	n.s.	n.s.	23	5	n.s.	n.s.	10	
Commerce	757	140	119	21	107	41	23	n.s.	152	36
Communication - Graphisme	19									
Électricité Electronique	185	57	n.s.	n.s.	42	13	7	n.s.	20	10
Enseignement - formation					28	21	13	n.s.	8	8
Environnement					n.s.					
Fonction publique - professions juridiques					n.s.	n.s.				
Gestion administration des entreprises	315	81	59	22	213	77	37	19	54	12
Hôtellerie	6				11	n.s.		n.s.		

Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue en Eure-et-Loir et dans le CLPE de Dreux et des Portes euréliennes d'Île-de-France (PEIF)

	Nombre d'apprenants inscrits en dernière année de formation initiale – rentrée 2024				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2023				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2024	
	Eure-et-Loir	CLPE de Dreux et des PEIF			Eure-et-Loir	CLPE de Dreux et des PEIF			Eure-et-Loir	CLPE de Dreux et des PEIF
Domaines de formation	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total formation continue	Dont FC-Région	Dont FC- France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Industrie chimique, pharma, cosmétique	18	8	8		19	16	12		24	12
Industrie conception études	18									
Industrie process transverse	33	24	24		45	n.s.	n.s.		47	
Industries graphiques	n.s.				n.s.	n.s.	n.s.			
Informatique	102	44	44		98	32	16	5	74	20
Maintenance auto-moto-agricole	246	48	n.s.	n.s.	29	8	n.s.	n.s.	66	
Maintenance industrielle	80	34	25	9	25	14			12	30
Métiers de bouche - alimentation	269				31	9	n.s.	n.s.	24	
Mécanique et travail des métaux	111	8	n.s.	n.s.	23	9	7		8	
R&D - Analyse et Qualité	39	36	36							
Restauration	166	7	7		52	22	n.s.	n.s.	40	10
Santé	162	73	68	5	147	52	43	n.s.		
Services aux particuliers et aux collectivités	201	62	n.s.	n.s.	168	67	29	5	380	34
Textiles et cuir					n.s.	n.s.		n.s.		
Tourisme	9				n.s.					
Transport-Logistique	57				419	163	94	9	265	89
Travaux publics	6				n.s.					
Formation sans niveau de qualification					4116	1557	270	122	1669	291
Total général	3756	690	611	79	5838	2180	621	182	3078	540

Les sources :

Formation initiale : Rectorat de l'Académie Orléans-Tours, DRAAF – rentrée 2024

Formation continue : Entrepôt de données du réseau des CARIF-OREF (RCO) – Sortants de 2023 (données au lieu de résidence des demandeurs d'emploi)

Offre de formation continue financée au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) – GIP ALFA CENTRE – Année 2024

