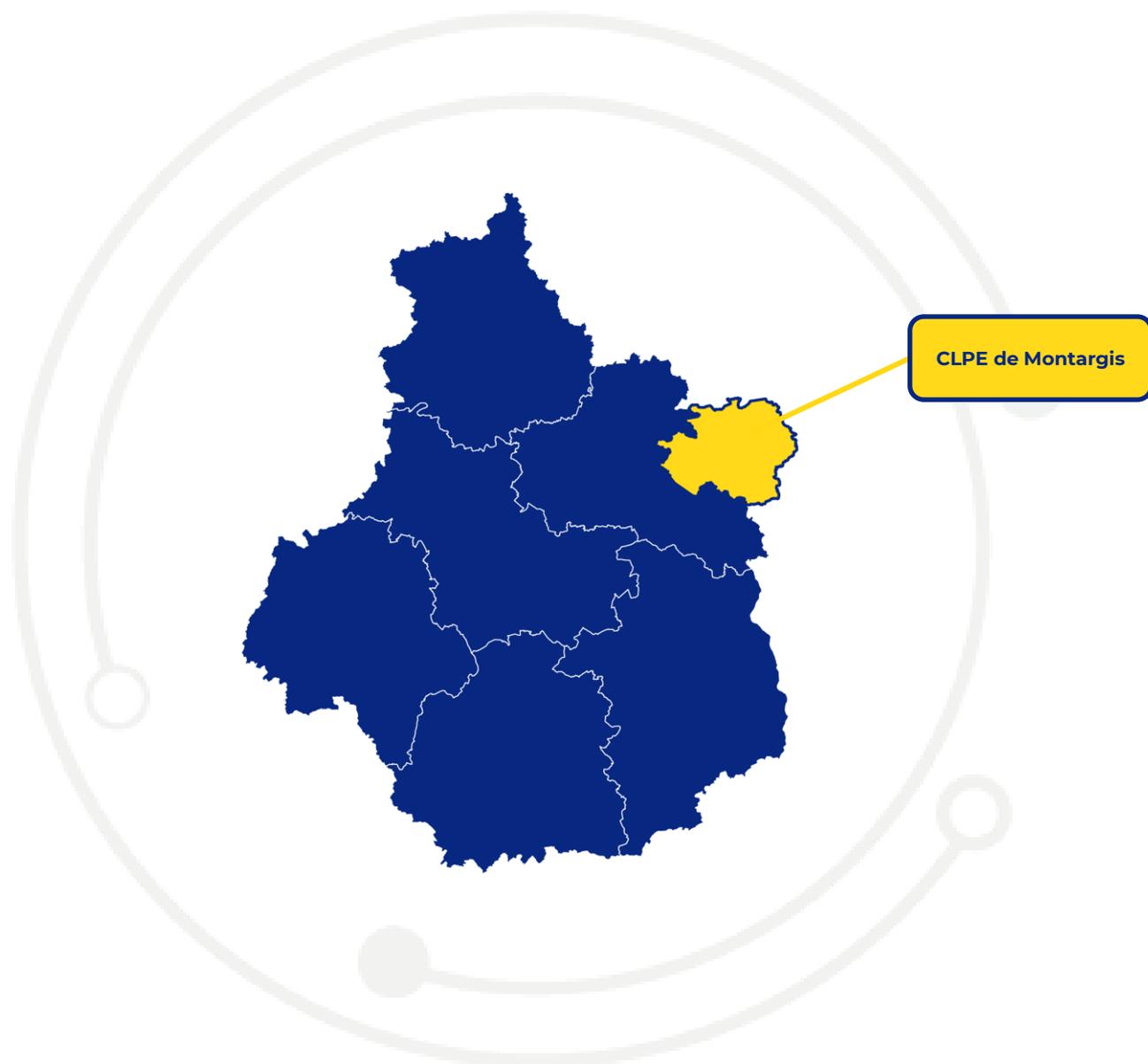


Indicateurs d'éclairage Comité Local Pour l'Emploi de Montargis

Octobre 2025



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

Éléments d'éclairage sur l'emploi et la formation du territoire : analyse croisée des indicateurs



Repérage des publics les plus éloignés de l'emploi



Identification des besoins en compétences/métiers des entreprises

Avec 130 450 habitants, le CLPE de Montargis représente **19% de la population du Loiret**. Entre 2016 et 2022, le nombre d'habitants reste relativement stable (+0,4%, +0,1% en région), alors que la population continue de progresser dans le Loiret (+1,9%).

➤ Indicateurs sociaux : un taux de pauvreté de 21,5% dans l'Agglomération Montargoise

8 960 personnes sont allocataires du RSA ou ayants droits (conjoint, enfants) dans le CLPE. 67% d'entre elles résident dans la communauté d'agglomération (CA) Montargoise et Rives du Loing. Sur ce territoire, le **taux de pauvreté atteint 21,5%** (17% en moyenne dans le CLPE). Notons que l'ensemble des habitants d'un **Quartier Prioritaire de la Politique de la Ville (QPV)*** du CLPE réside dans l'Agglomération Montargoise.

Au global, **8,5%** de la population du territoire habitent dans un **QPV**, et **33%** dans une commune classée **France Ruralités Revitalisation (FRR)**.

➤ Forte baisse du nombre de demandeurs d'emploi sur 1 an, sauf pour les jeunes

La typologie des demandeurs d'emploi du CLPE se distingue par **davantage de personnes peu ou pas qualifiées**, et une part plus élevée qu'en région de résidents dans un QPV et de bénéficiaires du RSA.

Le nombre de demandeurs d'emploi diminue de 5,2% sur 1 an dans le CLPE (+2,1% en région). **Toutes les catégories de publics sont concernées par cette baisse des demandes d'emploi, à l'exception des jeunes, dont le nombre progresse de 4,5%**.

➤ Emplois : davantage d'employés qu'en région

Parmi les 47 100 personnes en emploi que compte le CLPE, les **employés** sont les plus nombreux, totalisant **28% des emplois**, soit 3 points de plus qu'en région. Les ouvriers arrivent en seconde place, avec une part de 27% (26% en région). A l'inverse, les cadres et les professions intermédiaires sont moins représentés.

➤ Davantage de personnes peu ou pas diplômées

Dans le CLPE, **64%** de la population possède **au mieux un niveau CAP/BEP** (56% en région).

Parmi les sortants de formation continue, 73% ont bénéficié d'une formation professionnelle non qualifiante courte de type « visa » ou des formations FLE, alphabétisation, illettrisme, ...

*QPV 2024 : 4 QPV répartis dans 3 communes de l'Agglomération montargoise et Rives du Loing : Montargis, Châlette-sur-Loing et Villemandeur

Le territoire du CLPE compte 3 700 établissements. **54% des postes salariés se concentrent dans les entreprises de moins de 50 salariés** (47% en région). La ventilation par grand secteur d'activité montre l'importance du **secteur de la construction** qui regroupe 15% des établissements du CLPE (+4 points/région), et 9% des postes salariés (+2 points/région). A l'inverse, le tertiaire marchand est un peu moins représenté sur le territoire avec 40% des emplois (-2 points/région).

➤ Une majorité d'offres d'emploi durables

Parmi les 12 800 offres d'emploi diffusées sur 1 an dans le CLPE de Montargis, **64% concernent des emplois durables** (6 mois ou plus). Les métiers les plus recherchés par les employeurs se distinguent dans le domaine de la **construction** (manœuvre du bâtiment, maçon), les **services à la personne** (employée familiale, aide à domicile) et **l'industrie** (tourneur-fraiseur, responsable d'unité de production industrielle), avec une surreprésentation de ces offres au niveau local.

➤ Un marché du travail en forte tension

Dans le bassin de Montargis, **les tensions sont qualifiées de fortes** sur le marché du travail (très fortes dans le département et en région). Prenons trois exemples de métiers en tension sur le territoire :

- **Assistance auprès d'adultes**. Le métier d'employée familiale compte parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs (avec aide à domicile) et les demandeurs d'emploi du CLPE. Les tensions sont extrêmes sur ces métiers, notamment en raison de conditions de travail jugées contraignantes, et d'un manque d'attractivité salariale.

- **Nettoyage de locaux**. Le métier d'agent de propreté de locaux est dans le TOP 10 des métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi. Le niveau de tension est également maximal sur ces métiers pour plusieurs raisons : une fréquence élevée des besoins de recrutement, une non-durabilité des emplois, ...

- **Management et ingénierie de production**. Le métier de responsable d'unité de production industrielle est très recherché, avec 190 offres d'emploi sur 1 an dans le CLPE. La forte intensité des embauches et le manque de main d'œuvre disponible sont particulièrement marqués pour ces métiers.

Les spécificités sectorielles du CLPE et principales perspectives emplois - compétences



Des secteurs spécifiques dynamiques et créateurs d'emplois

Le territoire de Montargis se distingue par sa forte concentration d'emplois dans plusieurs secteurs clés. **Les travaux de construction spécialisés**, tels que la maçonnerie, la couverture et les installations électriques, constituent un des piliers de l'économie locale. **L'industrie de fabrication de produits alimentaires, incluant les métiers de bouche, ainsi que l'industrie du caoutchouc**, représentent également des secteurs économiques majeurs pour le territoire montargois. Ces secteurs sont particulièrement dynamiques : **l'emploi salarié a progressé de près de 8% dans le secteur de la construction entre 2017 et 2021, et de près de 20% dans l'industrie du caoutchouc et le secteur alimentaire**. Néanmoins, bien que ces secteurs offrent des opportunités d'emploi significatives, ils doivent également faire face à des défis croissants, liés à l'évolution des besoins du marché et aux transitions numériques et environnementales,



Des besoins en emploi liés aux transitions environnementales et technologiques

Les secteurs de l'industrie du caoutchouc, du BTP et des métiers de bouche rencontrent des enjeux majeurs en matière de recrutement. Dans l'industrie du caoutchouc, **les difficultés de recrutement concernent principalement les postes techniques qualifiés**. La demande accrue pour des produits innovants et durables nécessite une main-d'œuvre formée aux nouvelles technologies et aux méthodes de production respectueuses de l'environnement.

Dans le BTP, la pénurie de main-d'œuvre qualifiée représente une problématique majeure. **Les métiers du gros œuvre, ainsi que les postes de techniciens, sont particulièrement en tension, une situation aggravée par le vieillissement de la population active**. Pour répondre à cette demande, les acteurs économiques et institutionnels mettent en place des dispositifs de formation et d'apprentissage pour attirer davantage de jeunes vers ces métiers, en intégrant des compétences autour de technologies émergentes telles que le BIM.

Un constat similaire est observé dans les métiers de bouche, notamment pour **les postes de bouchers et boulangers, qui souffrent également d'un manque de main-d'œuvre et d'une image souvent associée à des conditions de travail exigeantes**. La revalorisation de ces métiers constitue un enjeu pour attirer de nouveaux talents.



Des évolutions métiers qui exigent de nouvelles compétences

Face à ces défis, les besoins en compétences sont importants. **Dans l'industrie du caoutchouc, des compétences en ingénierie des matériaux, en maintenance de machines automatisées et en gestion de la qualité** apparaissent nécessaires pour soutenir la transition vers une production plus durable.

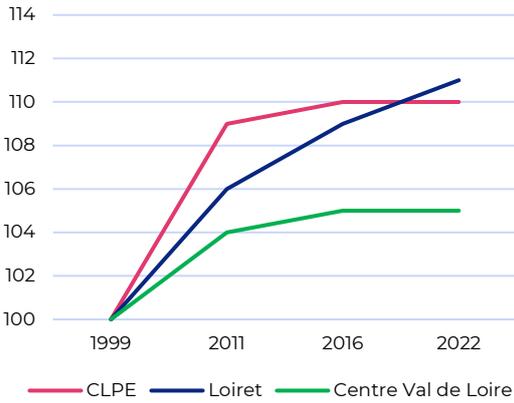
Dans le BTP, **la sensibilisation aux normes de sécurité et de durabilité de la construction** devient primordiale, et la formation doit inclure ces aspects pour accompagner la professionnalisation dans le secteur.

Enfin, dans les métiers de bouche, les acteurs du secteur s'accordent sur l'importance de **préserver les compétences artisanales, tout en intégrant des savoir-faire en gestion et marketing**. La demande croissante pour des produits bio et locaux nécessite des compétences adaptées, notamment en matière de production durable et de gestion des approvisionnements.

Note méthodologique

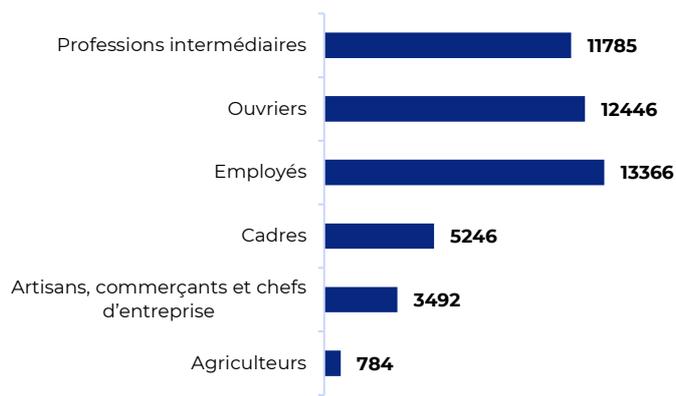
Ces éléments d'analyse des spécificités de l'emploi et de la formation sur le territoire s'appuient sur une méthodologie développée par le GIP Alfa Centre-Val de Loire croisant des données et analyses issues de plusieurs sources. L'identification des métiers spécifiques du territoire résulte d'une analyse croisée de données issues de plusieurs sources. Ces sources comprennent le recensement de la population, qui fournit des informations détaillées sur les principales caractéristiques des actifs en emploi par métier, les indicateurs de tension sur le marché du travail par familles professionnelles de la DARES et de France Travail, ainsi que les travaux de prospective sur les métiers et qualifications à l'horizon 2030 réalisés par France Stratégie. Cette approche permet de cibler les métiers présentant des enjeux particuliers sur le territoire, notamment en termes de besoins en recrutement, de tensions sur le marché du travail, et de dynamiques spécifiques liées au renouvellement de la main-d'œuvre.

Évolution de la population
(base 100 en 1999)

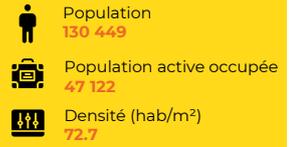


Sources : Recensement de la population 2022 – Exploitation principale ou complémentaire

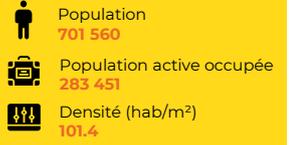
Répartition de la population active occupée par CSP



CLPE de Montargis



Loiret

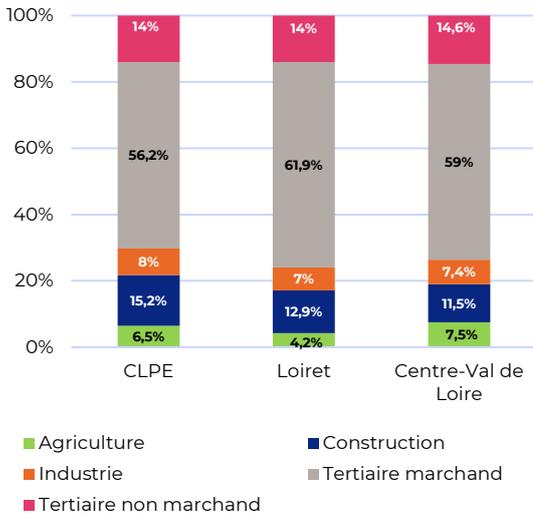


Centre-Val de Loire

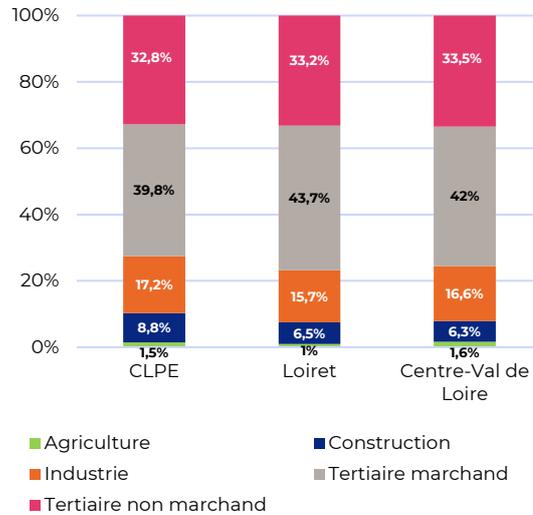


L'emploi et les entreprises

Répartition des établissements par secteur d'activité



Répartition des postes salariés par secteur d'activité



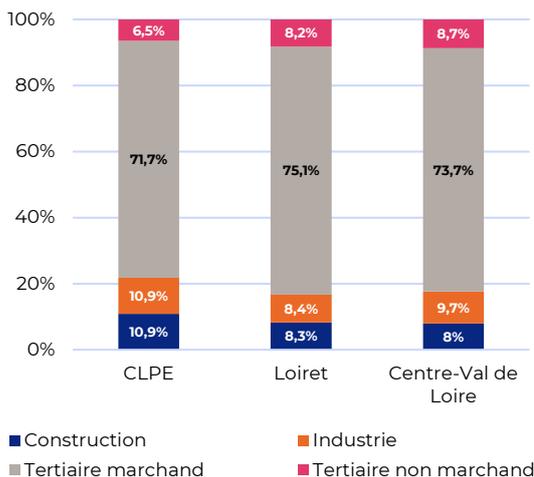
CLPE de Montargis



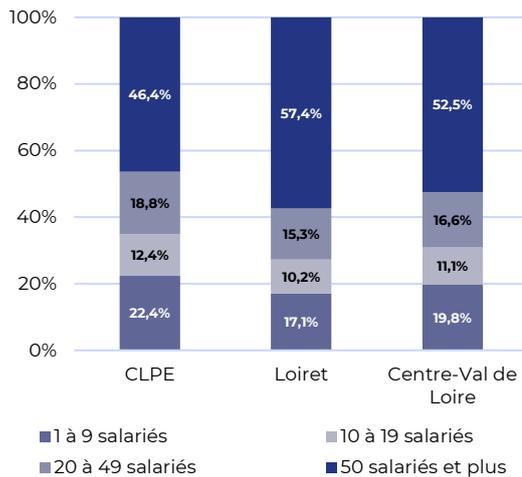
Loiret



Répartition des créations d'entreprises par secteur d'activité



Répartition des postes salariés par taille d'entreprise



Centre-Val de Loire



Sources : Flores 2023 pour les postes salariés et les établissements - Side 2024 pour les créations d'entreprises

Les projets et les actualités de 2024 – 2025 des entreprises du CLPE

05/08/2025 - Enseignement La ville de Montargis (45) investit 10 millions d'euros dans la construction d'un pôle éducatif municipal comprenant une école maternelle de 9 classes, une crèche de 45 places et une halte-garderie de 16 places.

05/08/2025 - Commerce Le supermarché Intermarché de Châlette-sur-Loing (45) qui fait partie des anciens magasins Casino rachetés par le groupement Les Mousquetaires, a fermé. Une quinzaine de personnes y travaillaient.

04/08/2025 - Industrie manufacturière Le fabricant de papier toilette Industrie Cartarie Tronchetti - ICT - va doter son site de Pannes (45) d'une chaufferie biomasse. 16 millions d'euros devraient être investis.

01/08/2025 - Arts et spectacles A Sceaux-du-Gâtinais (45), la communauté de communes des Quatre vallées porte la construction d'un musée de 800 m² dédié au site archéologique antique Aquae Segetae. Plus de 7 millions d'euros seront investis dans ce projet.

21/05/2025 - Commerce Cultura a officiellement lancé la construction de sa première plateforme logistique, située à Ferrières-en-Gâtinais (45). 300 emplois devraient être créés. Cette plateforme logistique s'étendra sur 70 000 m², comprenant 66 000 m² dédiés aux espaces techniques et 4 000 m² aux bureaux. Implantée sur un ancien terrain agricole à proximité de l'autoroute A19, elle représente un investissement majeur pour Cultura, qui jusqu'à présent louait ses entrepôts, notamment à Moissy-Cramayel (Seine-et-Marne). Le bâtiment devrait être achevé juste avant l'été 2026, avec une mise en service opérationnelle prévue pour le premier semestre 2027. À terme, près de 300 personnes y seront employées.

02/04/2025 - Industrie manufacturière **28/02/2025** L'usine Hutchinson de Châlette-sur-Loing pourrait supprimer 60 postes dans deux ateliers. Ces ateliers produisent des "produits en fin de vie" tandis que les nouvelles fabrications sont délocalisées vers d'autres usines Hutchinson en Espagne, Portugal et Pologne. Le site, spécialisé dans la transformation du caoutchouc pour les industries aéronautique et automobile, connaît des difficultés persistantes. Cette nouvelle réduction d'effectifs touche une usine qui n'emploie plus que 400 personnes en production, après avoir déjà subi une rupture conventionnelle collective.

28/02/2025 - Industrie manufacturière [MAJ] La société Culture Miel, productrice historique de miel à Villemandeur (45), est reprise avec 9 salariés. Elle retrouve son appellation d'origine : Miels Villeneuve.

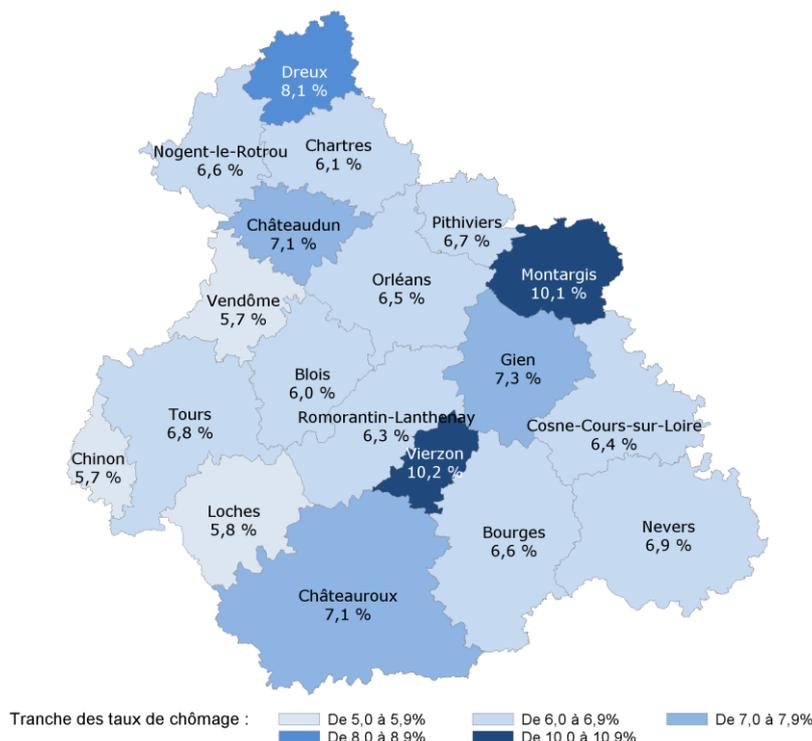
09/01/2025 - Industrie manufacturière Culture Miel, producteur historique de miel à Villemandeur (45), vient d'être placé en liquidation judiciaire. Une quinzaine de personnes devraient perdre leur emploi.

Source : TRENDEO - Observatoire de l'emploi et de l'investissement

Le marché du travail

Taux de chômage

Taux de chômage par zone d'emploi au 1er trimestre 2025



Les taux de chômage sont déclinés par zone d'emploi : ils ne sont pas disponibles au niveau des périmètres CLPE.

Source : Insee / taux de chômage au sens du BIT - Bureau International du Travail

Tensions sur le marché du travail dans le bassin d'emploi de Montargis

Dans le bassin d'emploi de Montargis, la tension sur le marché du travail est forte (tensions qualifiées de très fortes dans Loiret et au niveau de la région).

TOP 10 des métiers en tension sur le bassin d'emploi de de Montargis

Code métier	Libellé métier	Indicateur volumétrique (nombre d'emplois moyen du métier)
K1302	Assistance auprès d'adultes	820
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	760
J1501	Soins d'hygiène, de confort du patient	700
K2204	Nettoyage de locaux	660
H2502	Management et ingénierie de production	450
I1604	Mécanique automobile et entretien de véhicules	410
F1703	Maçonnerie	380
I1304	Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	360
G1602	Personnel de cuisine	360
D1106	Vente en alimentation	350

Source : France Travail / DARES – Date des données : 2023 - Métiers en nomenclature ROME (répertoire opérationnel des métiers)

Informations : La liste correspond aux principaux métiers détectés en tension sur le territoire concerné et pour lesquels le niveau d'emploi est significativement élevé. Ces tensions sont mesurées à partir d'indicateurs statistiques et peuvent présenter des différences avec celles issues de l'enquête BMO (dans cette enquête, les employeurs déclarent les tensions qu'ils anticipent dans leurs projets de recrutement à venir).

Les demandes d'emploi dans le CLPE

Demandeurs d'emploi inscrits à France Travail sur le périmètre du CLPE de Montargis en Juin 2025

L'évolution annuelle du nombre de demandeurs d'emploi atteint -5.2% sur le périmètre de Montargis (contre +1.6% dans le Loiret et +2.1% en Centre-Val de Loire).

10 645
inscrits en
cat. ABC
-5.2% sur un
an

5 785
inscrits en
cat. A
-8.4% sur
un an

Source : France Travail / STMT (données brutes)

Les typologies de demandeurs d'emploi dans le CLPE de Montargis

Typologie	Juin 2025	Évolution sur un an (en %)	PART CLPE	PART Loiret	PART Centre-Val de Loire
DELD (inscrits depuis un an ou plus)	4851	-7.5%	45.6%	44.2%	45.3%
DETLTD (inscrits depuis deux ans et plus)	2831	-5.2%	26.6%	24.9%	25.8%
Jeunes (moins de 26 ans)	1803	+4.5%	16.9%	17.8%	17.2%
Seniors (55 ans ou plus)	1942	-7.4%	18.2%	15.8%	17.3%
Bénéficiaires de l'obligation d'emploi	1091	-15.6%	10.2%	8.9%	9.7%
Peu ou pas qualifiés	6847	-6.5%	64.3%	56.7%	56.0%
Résidant dans un QPV	1729	-12.0%	16.6%	13.9%	12.9%
Résidant dans une ZRR	628	-0.8%	5.9%	5.2%	22.3%
Bénéficiaires du RSA	1755	-16.9%	16.5%	13.5%	13.6%

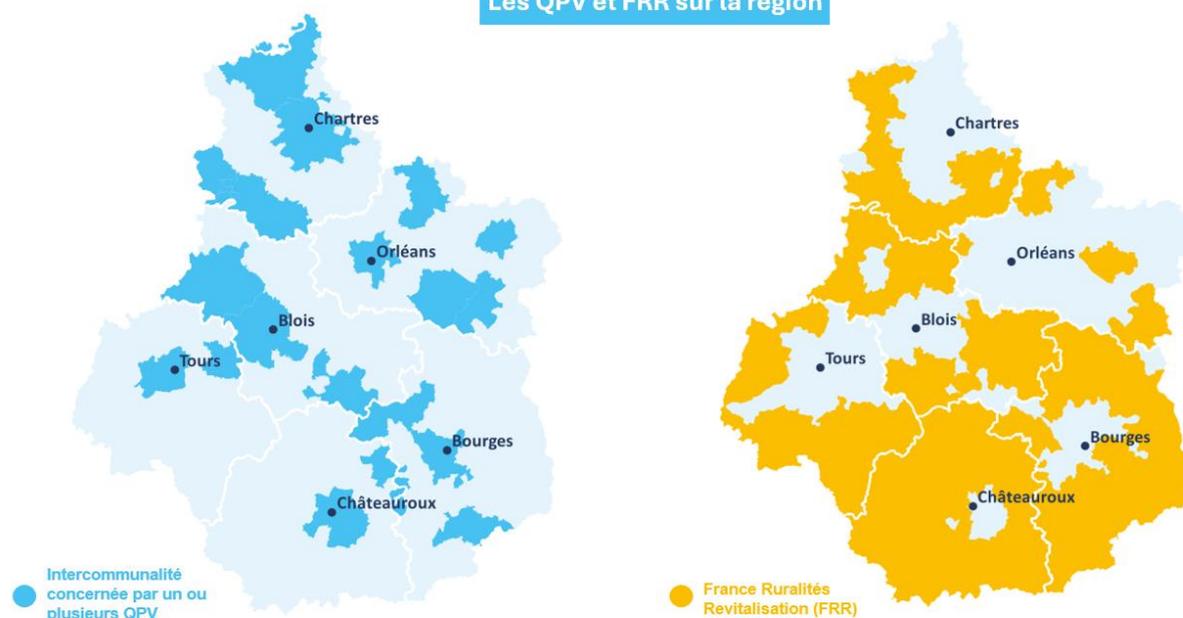
Source : France Travail / STMT (données brutes)
*nd = non disponible

Encadré : Indicateurs sociaux dans le CLPE de Montargis (EPCI) et population dans les quartiers prioritaires de la Politique de la Ville (QPV) et les zones France Ruralités Revitalisation (FRR)

CLPE et détail EPCI	Nb personnes RSA	Taux de pauvreté	Population QPV	Population FRR
MONTARGIS	8 960	17.0%	11 066	43 372
CA MONTARGOISE ET RIVES DU LOING (AME)	6 025	21.5%	11 066	484
CC CANAUX ET FORETS EN GATINAIS	1 170	13.2%	0	20 108
CC DE LA CLERY DU BETZ ET DE L'OUANNE	965	13.6%	0	20 150
CC DES QUATRE VALLEES	800	10.4%	0	2 630

Sources des données : Open data CAF Cafdata – Insee Filosofi / Traitement GIP Alfa Centre-Val de Loire

Les QPV et FRR sur la région



Les métiers recherchés par les demandeurs d'emploi en Juin 2025



Source : France Travail / STMT (données brutes)

Les offres d'emploi dans le CLPE

Offres d'emploi diffusées par France Travail sur le périmètre du CLPE de Montargis
(cumul du 3e trimestre 2024 au 2e trimestre 2025)



12 799

Offres diffusées sur un an sur le périmètre du CLPE

64%

D'offres en emploi durable : CDI ou CDD de 6 mois ou plus

Les métiers recherchés par les employeurs du CLPE de Montargis

(cumul du 3e trimestre 2024 au 2e trimestre 2025)

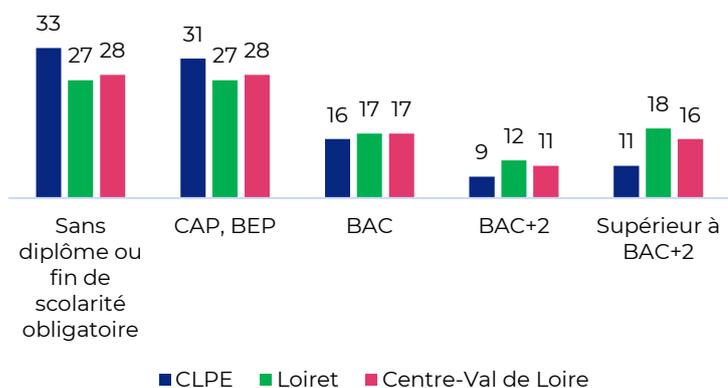
Les métiers les plus recherchés par les employeurs	Nb d'offres diffusées sur un an	Part CLPE	Part Loiret	Part Centre-Val de Loire
COMPTABLE	433	3.4%	3.4%	3.5%
EMPLOYÉ FAMILIAL / EMPLOYÉE FAMILIALE DE MAISON	362	2.8%	0.7%	1.0%
TECHNICIEN / TECHNICIENNE DE MAINTENANCE INDUSTRIELLE	294	2.3%	2.2%	2.0%
AIDE À DOMICILE	285	2.2%	0.6%	0.8%
TOURNEUR-FRAISEUR / TOURNEUSE-FRAISEUSE	268	2.1%	0.9%	1.4%
INFIRMIER / INFIRMIÈRE EN SOINS GÉNÉRAUX (IDE)	233	1.8%	2.9%	2.9%
ÉQUIPIER POLYVALENT / ÉQUIPIÈRE POLYVALENTE DE RESTAURATION RAPIDE	225	1.8%	0.7%	0.7%
RESPONSABLE D'UNITÉ DE PRODUCTION INDUSTRIELLE	189	1.5%	1.0%	0.9%
CONDUCTEUR / CONDUCTRICE DE POIDS LOURD	185	1.4%	1.2%	1.2%
CARISTE	180	1.4%	1.8%	1.4%
PRÉPARATEUR / PRÉPARATRICE DE COMMANDES	175	1.4%	1.7%	1.5%
MANOEUVRE BÂTIMENT	160	1.3%	0.5%	0.5%
MÉDECIN GÉNÉRALISTE	155	1.2%	1.0%	1.1%
MÉCANICIEN / MÉCANICIENNE AUTOMOBILE	135	1.1%	0.7%	0.9%
MAÇON / MAÇONNE	124	1.0%	0.5%	0.7%
EXPERT-COMPTABLE / EXPERTE-COMPTABLE	122	0.9%	0.9%	1.2%
FACTEUR / FACTRICE	120	0.9%	0.4%	0.4%
TECHNICO-COMMERCIAL / TECHNICO-COMMERCIALE	119	0.9%	0.9%	0.8%
ÉPICIER / ÉPICIÈRE	113	0.9%	0.7%	0.7%
CONDUCTEUR / CONDUCTRICE D'ENGINS DE CHANTIER	105	0.8%	0.4%	0.6%

Source : France Travail, offres transmises par les partenaires et offres déposées à France Travail (données brutes - cumul du 3e trimestre 2024 au 2e trimestre 2025)

La formation dans le CLPE de Montargis

Niveau de diplôme de la population du CLPE de Montargis

Niveau de diplôme de la population de 15 ans ou plus (en %)



Dans le CLPE de Montargis, le niveau de diplôme de la population non scolarisée se distingue par :

- Une part beaucoup plus élevée de personnes peu ou pas diplômées : 64% des habitants ont au mieux un CAP, BEP (54% en Loiret, 56% en région).
- Une proportion plus faible de niveaux BAC+2 ou supérieur (-10 points par rapport au département et -7 points/région).

Source : Insee / Recensement de la population 2023 – Traitement ORFE/GIP ALFA 2024

Encadré : Illettrisme et illettrisme en région Centre Val de Loire

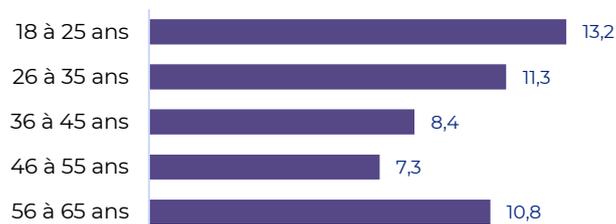
En Centre-Val de Loire, **10,3%** des personnes âgées de 18 à 65 ans sont en situation d'illettrisme.

Le taux d'illettrisme atteint **17,1% dans les QPV** et **12,9% dans les ZRR**.

14% des habitants de 18 à 65 ans en Centre-Val de Loire éprouvent des difficultés à utiliser les outils numériques.

Source : enquête sur l'illettrisme en Centre-Val de Loire – GIP ALFA – 2023

Taux d'illettrisme par tranche d'âges en Centre-Val de Loire (en %)



La formation professionnelle continue et initiale dans le CLPE de Montargis

Dans le CLPE de Montargis, **2 078** personnes ont été formées et sont sorties de **formation continue** en 2022. **27%** d'entre elles ont bénéficié d'une **formation qualifiante**. En parallèle, **1 874 places** de formation continue ont été financées en 2023.

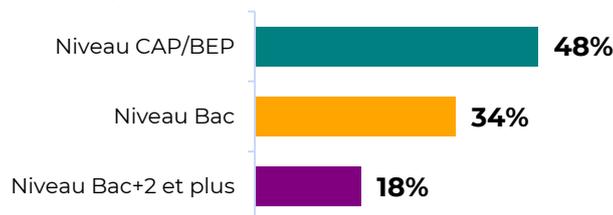
Les formations dites « **non qualifiantes** » sont principalement des formations courtes de type visa : visa « 3 en 1 », visa « compétences professionnelles », visa « parcours vers l'emploi », les formations FLE, alphabétisation, illettrisme ... La plupart de ces formations s'adressent à des publics plutôt éloignés de l'emploi. Rappelons qu'au niveau régional, plus de 10% de la population est en situation d'illettrisme. Ce taux atteint 17% dans les quartiers prioritaires de la ville (QPV).

Du côté de la **formation initiale**, **1 031** jeunes étaient inscrits en dernière année dans une formation professionnelle dans le CLPE, dont **37% d'apprentis**. Cette part est inférieure à la moyenne départementale (45% d'apprentis). La moitié des formations suivies en apprentissage sont de **niveau CAP, BEP**. Les principales filières de formation dispensées par apprentissage, relèvent des **domaines traditionnels** comme l'agriculture, le commerce, la maintenance auto-moto-agricole et la coiffure esthétique.

La formation professionnelle **continue** dans le CLPE de Montargis

2078 Sortants de formation continue* en 2023

Les **formations qualifiantes**** représentent (**27%** des effectifs formés **27% dans le département de Loiret**)



48% des sortants de formation qualifiante sont de niveau CAP/BEP, Le 1er domaine de formation est Transport - Logistique.

*Bénéficiaires d'une formation continue, tous financements confondus, et sortis de formation en 2023.

**Formation professionnelle continue qualifiante à destination principalement des demandeurs d'emploi.

Top 5 des filières de formation qualifiante (nombre de formés)

1. Transport - Logistique
2. Gestion administration des entreprises
3. Santé
4. Commerce
5. Services aux particuliers et aux collectivités

Sources : Entrepôt de données du Réseau des Carif-Oref (RCO) - Sortants de 2023

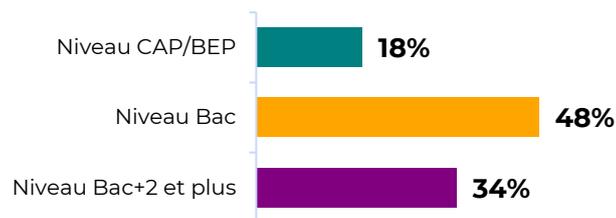
La formation professionnelle **initiale** dans le CLPE de Montargis

1031 Jeunes inscrits en dernière année de formation initiale professionnelle à la rentrée 2023, hors enseignement supérieur.

Les apprentis représentent **37%** des effectifs inscrits en dernière année à la rentrée 2023 (45% en Loiret, 49% en Centre-Val de Loire)

➤ La formation professionnelle – voie scolaire

48% des **650** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle - voie scolaire suivent une formation de **niveau Bac**. Le 1er domaine de formation est le **Commerce**.



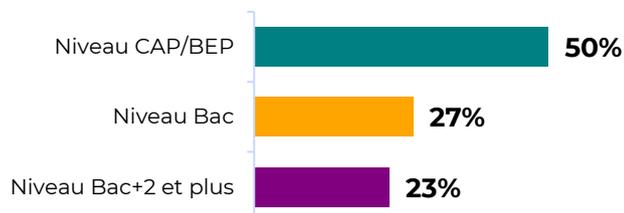
Top 5 domaines de formation - scolaires

1. Commerce
2. Gestion administration des entreprises
3. Agriculture : Nature - Paysage - Forêt
4. Bâtiment - Finitions
5. Informatique

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2023

➤ La formation professionnelle – apprentissage

50% des **381** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle en apprentissage suivent une formation de **niveau CAP/BEP**. Le 1er domaine de formation est **Agriculture : Nature - Paysage - Forêt**.



Top 5 domaines de formation - apprentis

1. Agriculture : Nature - Paysage - Forêt
2. Commerce
3. Maintenance auto-moto-agricole
4. Agriculture - productions
5. Coiffure esthétique

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2023

Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue en Loiret et dans le CLPE de Montargis

Note de lecture :

Dans le **domaine de formation « Commerce »**, 1248 jeunes sont inscrits en dernière année de **formation initiale** en Loiret à la rentrée 2023. Parmi eux, **170** sont inscrits dans un établissement du CLPE de Montargis, dont **100 élèves** et **70 apprentis**. En **formation continue**, 244 demandeurs d'emploi sont sortis de formation en 2022 en Loiret, dont **55** dans le CLPE de Montargis (40 financé par la Région et aucun par France Travail). En 2023, 279 **places de formation continue** sont financées au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) en Loiret, dont **48** dans le CLPE de Montargis.

Domaines de formation	Nombre d'apprentis inscrits en dernière année De formation initiale – rentrée 2023				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2023				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2023	
	Loiret	CLPE de Montargis			Loiret	CLPE de Montargis			Loiret	CLPE de Montargis
	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total formation continue	Dont FC-Région	Dont FC-France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Action culturelle et sportive	162				28	n.s		n.s	17	
Action sociale	103	n.s	n.s	0	51	n.s		n.s	12	30
Agriculture – commerce	30	11	0	11						
Agriculture – productions	109	69	32	37	30	12	9		19	7
Agriculture - productions animales élevage					n.s	n.s	n.s			
Agriculture - productions végétales et horticoles	23	8	0	8	n.s				18	
Agriculture :Nature Paysage Forêt	288	142	63	79	58	20	n.s	n.s	61	27
Art et spectacle	14				17	n.s	n.s		18	
Artisanat d'art	26	19	19	0	13	n.s	n.s		n.s	
Banque et assurance	47				n.s					
Bâtiment – Finitions	257	47	47	0	105	11	5		88	12
Bâtiment - Gros œuvre	128	6	6	0	59	17	14		53	18
Bâtiment – Etudes	83				35	5	n.s	n.s	36	
Coiffure esthétique	163	29	0	29	32	n.s		n.s	8	
Commerce	1248	170	100	70	244	55	40	n.s	256	48
Communication – Graphisme	79				n.s	n.s				
Electricité Electronique	320	25	25	0	65	17	n.s	n.s	46	
Enseignement – formation					46	n.s	n.s		28	
Environnement	53	9	9	0	23	n.s			31	
Fonction publique - professions juridiques	30									
Gestion administration des entreprises	687	106	84	22	363	79	50	6	147	13
Hôtellerie	13	n.s	0	n.s	37	n.s	n.s		30	

Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue en Loiret et dans le CLPE de Montargis

Domaines de formation	Nombre d'apprentis inscrits en dernière année De formation initiale – rentrée 2023				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2023				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2023	
	Loiret	CLPE de Montargis			Loiret	CLPE de Montargis			Loiret	CLPE de Montargis
	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total formation continue	Dont FC- Région	Dont FC- France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Industrie chimique, pharma, cosméto	n.s									
Industrie conception études	72	13	13	0	n.s					
Industrie process transverse	n.s				76	14	13		88	20
Industries graphiques					n.s	n.s	n.s			
Informatique	239	43	43	0	161	23	15	n.s	90	
Maintenance auto-moto-agricole	347	91	34	57	73	19	13	n.s	64	22
Maintenance industrielle	233	28	21	7	71	10	n.s	n.s	112	10
Métiers de bouche – alimentation	163	n.s	0	n.s	31	8	n.s	n.s	18	
Mécanique et travail des métaux	91	8	n.s	n.s	78	19	14	n.s	68	
R&D - Analyse et Qualité	32				n.s					
Restauration	313	49	26	23	85	12	n.s	n.s	133	27
Santé	267	27	27	0	237	61	51	n.s		
Services aux particuliers et aux collectivités	234	51	26	25	299	50	29	6	262	26
Textiles et cuir	64	14	14	0	18	n.s				
Tourisme	38				22	n.s	n.s		14	
Transport-Logistique	257	56	n.s	n.s	458	88	42	n.s	265	45
Travaux publics	50				n.s	n.s			n.s	
Formation sans niveau de qualification					7605	1527	489	123	6251	1570
Total général	6273	1031	650	381	10444	2078	842	159	8348	1874

Les sources :

Formation initiale : Rectorat de l'Académie Orléans-Tours, DRAAF – rentrée 2023

Formation continue : Entrepôt de données du réseau des CARIF-OREF (RCO) – Sortants de 2022 (données au lieu de résidence des demandeurs d'emploi)

Offre de formation continue financée au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) – GIP ALFA CENTRE – Année 2023



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité



PREFÊTE
DE LA RÉGION
CENTRE-VAL
DE LOIRE

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités