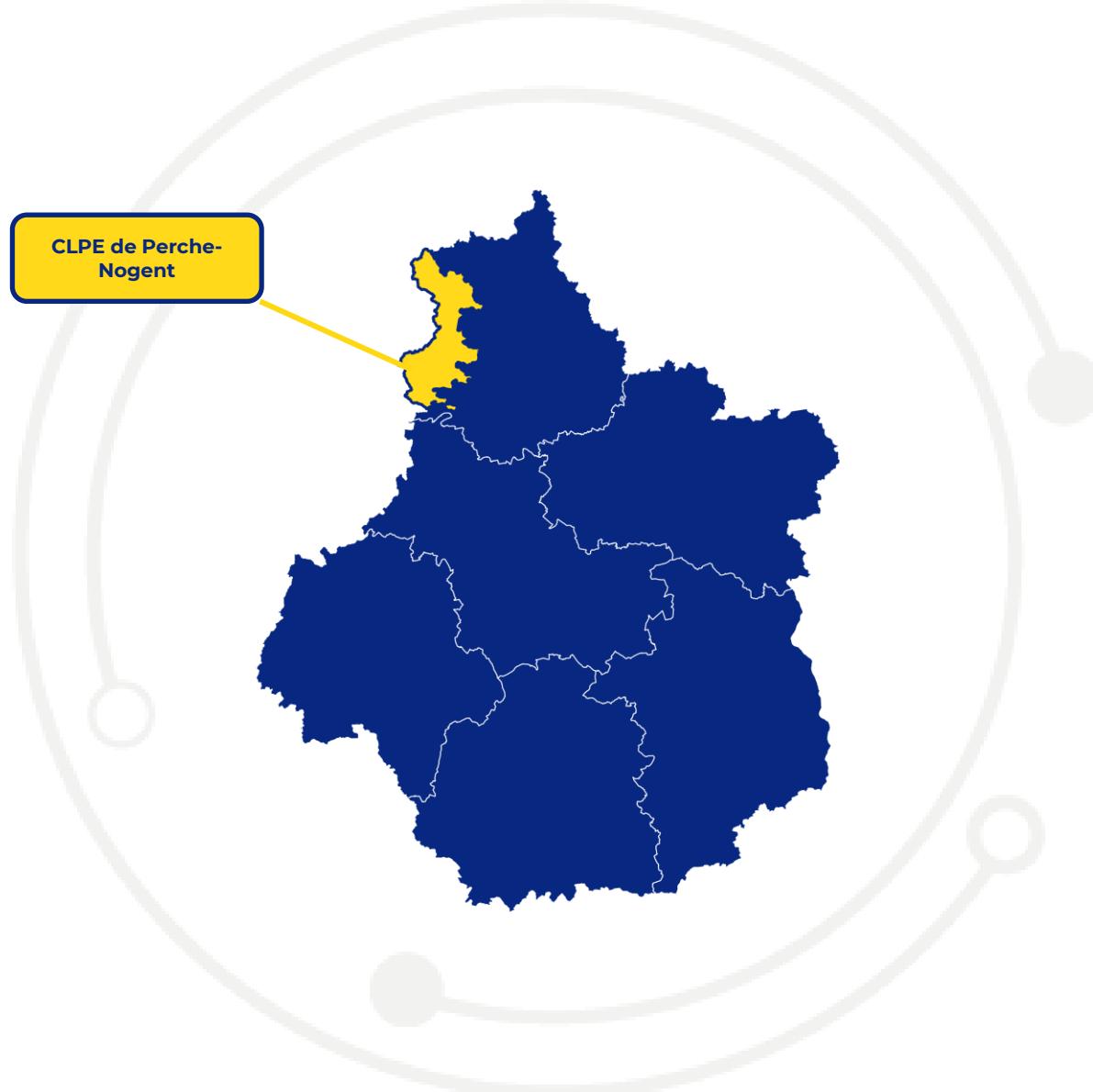


Indicateurs d'éclairage Comité Local Pour l'Emploi de Perche-Nogent

Novembre 2025



Éléments d'éclairage sur l'emploi et la formation du territoire : analyse croisée des indicateurs



Repérage des publics les plus éloignés de l'emploi



Avec près de 41 000 habitants, le CLPE de Perche-Nogent représente **9% de la population de l'Eure-et-Loir**. Entre 2016 et 2022, le nombre d'habitants diminue de 3,2%, alors que la population reste stable dans le département de l'Eure-et-Loir (-0,2%) et en région (+0,1%).

➤ Indicateurs sociaux : 70% des habitants résident dans une zone FRR (France Ruralités Revitalisation)

1 610 personnes sont allocataires du RSA ou ayants droits (conjoints, enfants) dans le CLPE. Le taux de pauvreté de la population s'élève à 14% en moyenne. Dans le CLPE, 70% des habitants résident dans une commune classée France Ruralités Revitalisation (FRR), et 3% de la population dans un Quartier Prioritaire de la politique de la Ville (QPV)*.

➤ Un chômage de très longue durée (2 ans et plus) pour 28,5% des demandeurs d'emploi

La typologie des demandeurs d'emploi du CLPE se distingue par une **durée du chômage plus longue**, mais aussi davantage de **personnes peu ou pas qualifiées, de seniors, de résidents dans une ZRR et de bénéficiaires du RSA**.

Le nombre de demandeurs d'emploi progresse de 1,7% sur un an. Cette hausse concerne principalement les **jeunes de moins de 26 ans**, dont le nombre augmente de 15% sur la période (juin 2024 à juin 2025).

➤ Emplois : davantage d'ouvriers qu'en région

Parmi les 14 931 personnes en emploi que compte le CLPE, les **ouvriers** sont les plus nombreux, totalisant **29% des emplois** (6 points de plus qu'en région). La part des employés est également supérieure à la moyenne (28% des emplois dans le CLPE, 27% en région).

A l'inverse, les cadres et les professions intermédiaires sont sous-représentés (respectivement -6 points et -3 points par rapport à la moyenne régionale).

➤ Davantage de personnes peu ou pas diplômées

Dans le CLPE, **31%** de la population sont **sans diplôme** (28% en région). Parmi les sortants de formation continue, 30% ont bénéficié d'une formation professionnelle qualifiante (29% en Eure-et-Loir).

Du côté de la formation professionnelle initiale, les jeunes sont majoritairement formés par la voie scolaire. Seuls 12% sont apprentis à la rentrée 2024 (46% dans le département, 51% en Centre-Val de Loire).

*QPV 2024 : 1 QPV dans la CC du Perche : Le Val, à Nogent-le-Rotrou



Identification des besoins en compétences/métiers des entreprises



Le territoire du CLPE compte 1 300 établissements. **56% des postes salariés se concentrent dans les entreprises de moins de 50 salariés** (47% en région).

La ventilation par grand secteur d'activité montre l'importance du **secteur industriel**, qui regroupe **26% des postes salariés** (9 points de plus qu'en région). A l'inverse, le tertiaire non marchand est moins présent qu'en moyenne (32% contre 42% en région). Du côté des créations d'entreprise, notons que 16% concernent le secteur industriel (10% en moyenne).

➤ Une majorité d'offres d'emploi durables

Parmi les 4 191 offres d'emploi diffusées sur un an dans le CLPE, **66% concernent des emplois durables** (6 mois ou plus). Les métiers les plus recherchés par les employeurs se distinguent en particulier le domaine de l'industrie (technicien de maintenance industrielle, tourneur-fraiseur, monteur réglleur en plasturgie, technicien méthodes, ingénieur méthodes et process, ...) avec une forte surreprésentation de ces offres au niveau local. Les métiers d'agent de conditionnement, de maçon ou de menuisier sont également bien présents parmi les offres d'emploi.

➤ Un marché du travail en très forte tension

Dans le bassin de Perche-Nogent, **les tensions sont qualifiées de très fortes** sur le marché du travail, comme dans le département et en région. Prenons deux exemples de métiers en tension sur le territoire :

- **Assistance auprès d'adultes.** Le métier d'employé familial compte parmi les métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi du territoire. Le niveau de tension est considéré comme « extrême » au niveau départemental pour ces métiers, dans un contexte de vieillissement accru de la population. Les facteurs à l'origine de ces tensions sont divers (conditions de travail contraignantes, non-attractivité salariale, manque de main d'œuvre disponible, ...).

- **Conduite de transport de marchandises sur longue distance.** Pour les métiers de conducteurs routiers, les tensions sont extrêmes notamment en raison d'une forte intensité des embauches, d'un manque de main d'œuvre disponible et de conditions de travail jugées contraignantes.

Le transport-logistique est le 1^{er} domaine des sortants de formation continue qualifiante dans le CLPE.

Pour aller plus loin

Les spécificités sectorielles du CLPE et principales perspectives emplois - compétences



Des secteurs spécifiques dynamiques et créateurs d'emplois

Le CLPE de Perche-Nogent se distingue par plusieurs secteurs clés, chacun marqué par des spécificités économiques et des dynamiques propres.

L'industrie reste un pilier historique de l'économie locale. Le site de l'équipementier automobile Valeo, implanté à Nogent-le-Rotrou, illustre cette importance. Spécialisé dans la production des capteurs de radars de recul ainsi que des systèmes de climatisation, il s'oriente progressivement vers la fabrication de dispositifs de vision tête haute, témoignant d'une adaptation aux évolutions technologiques.

Une autre industrie emblématique du territoire est la **fabrication de dispositifs médicaux**, qui regroupe plus de 500 emplois salariés. Ce secteur affiche une croissance importante de 12 % en cinq ans, renforçant son rôle clé dans l'économie locale.

Le secteur **des services médico-sociaux et sociaux** joue un rôle important dans l'économie locale. Plus spécifiquement, **l'hébergement social pour enfants en difficulté et l'hébergement médicalisé pour personnes âgées** regroupent près de 1 000 emplois salariés, soit environ 10 % de l'ensemble des emplois du territoire. Entre 2017 et 2021, l'emploi dans ce domaine a progressé de 15 %, confirmant son dynamisme.

En **agriculture**, le territoire est reconnu pour son **élevage bovin et la culture de céréales**, activités traditionnelles de la région. Par ailleurs, la **sylviculture et l'exploitation forestière** occupent une place significative grâce à plusieurs entreprises locales spécialisées dans ces domaines.



Des besoins en emploi liés aux transitions environnementales et technologiques

Le CLPE fait face à des besoins en compétences dans plusieurs secteurs, influencés par les transitions écologiques, démographiques et technologiques.

Dans l'industrie, les innovations renforcent la demande pour des métiers en mutation. Par exemple, les **techniciens en électronique et les ingénieurs en optique**, essentiels à la production de dispositifs de vision tête haute, doivent intégrer des compétences en automatisation, en maintenance prédictive et en gestion des données issues de capteurs intelligents. Dans le secteur des dispositifs médicaux, des métiers comme celui de **spécialiste en impression 3D médicale ou d'ingénieur en biomatériaux** se développent pour concevoir des équipements personnalisés adaptés aux patients.

Dans les services médico-sociaux, le vieillissement démographique crée de nouveaux besoins. **Les aides-soignants et infirmiers spécialisés en gériatrie** doivent se former à la télémédecine, à l'utilisation de capteurs de santé connectés et à des approches renforcées en gestion de la relation avec les familles. De plus, des rôles comme celui de coordinateur en soins à domicile ou de manager d'équipes pluridisciplinaires en EHPAD prennent de l'importance.

En agriculture, les transitions écologiques transforment les pratiques. Les exploitants agricoles intègrent **l'agriculture de précision**, en utilisant des drones et capteurs pour optimiser les rendements tout en réduisant leur empreinte carbone.



Quelles perspectives en matière de formation ?

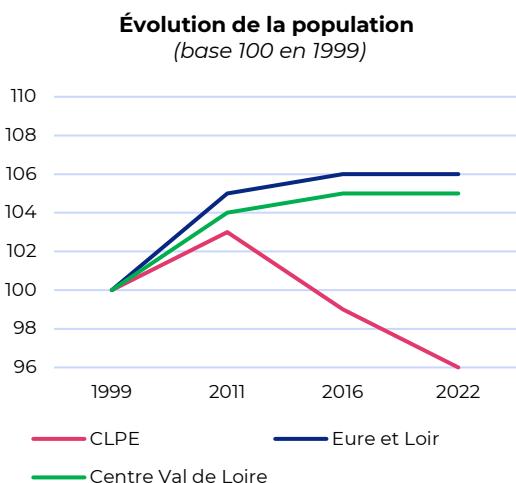
En matière de formation, les filières associées aux secteurs stratégiques du territoire sont amenées à évoluer pour accompagner les mutations des métiers et répondre aux attentes des entreprises locales. L'offre de formation industrielle propose des cursus en maintenance et en production industrielle. Ces parcours sont enrichis par des **modules dédiés à la transition numérique, tels que la programmation d'équipements connectés ou l'analyse de données industrielles**. À l'échelle départementale, les lycées professionnels et les centres de formation spécialisés, offrent des formations complémentaires en chaudronnerie, électronique ou optique, métiers essentiels pour soutenir les innovations technologiques.

Le secteur des dispositifs médicaux, en pleine croissance, peut tirer parti des **formations en biomédical proposées par des établissements régionaux comme l'Université d'Orléans**. Des partenariats avec ces structures peuvent permettre de développer des cursus spécifiques en biomatériaux ou robotique médicale, répondant ainsi aux besoins de techniciens et d'ingénieurs hautement qualifiés.

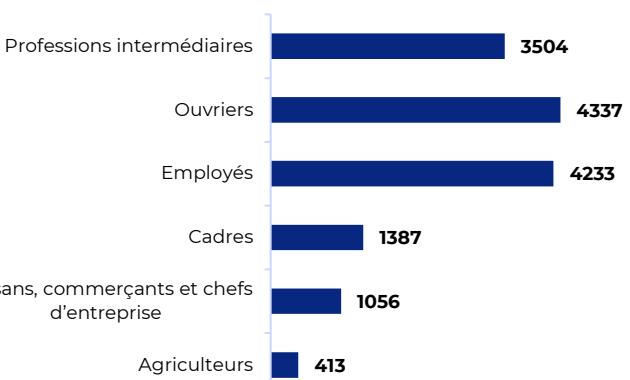
Note méthodologique

Ces éléments d'analyse des spécificités de l'emploi et de la formation sur le territoire s'appuient sur une méthodologie développée par le GIP Alfa Centre-Val de Loire croisant des données et analyses issues de plusieurs sources. L'identification des métiers spécifiques du territoire résulte d'une analyse croisée de données issues de plusieurs sources. Ces sources comprennent le recensement de la population, qui fournit des informations détaillées sur les principales caractéristiques des actifs en emploi par métier, les indicateurs de tension sur le marché du travail par familles professionnelles de la DARES et de France Travail, ainsi que les travaux de prospective sur les métiers et qualifications à l'horizon 2030 réalisés par France Stratégie. Cette approche permet de cibler les métiers présentant des enjeux particuliers sur le territoire, notamment en termes de besoins en recrutement, de tensions sur le marché du travail, et de dynamiques spécifiques liées au renouvellement de la main-d'œuvre.

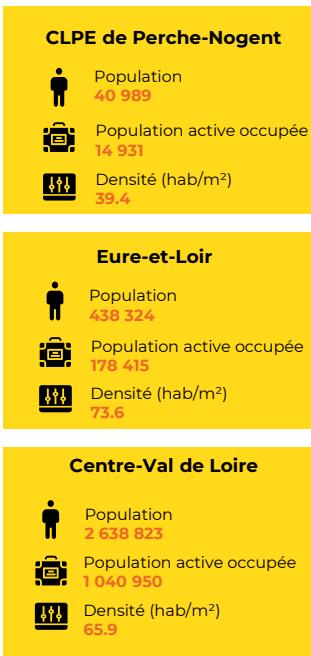
La démographie



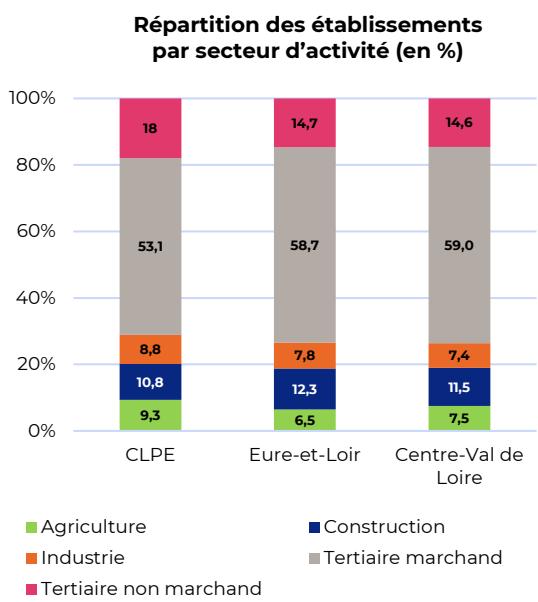
Répartition de la population active occupée par CSP



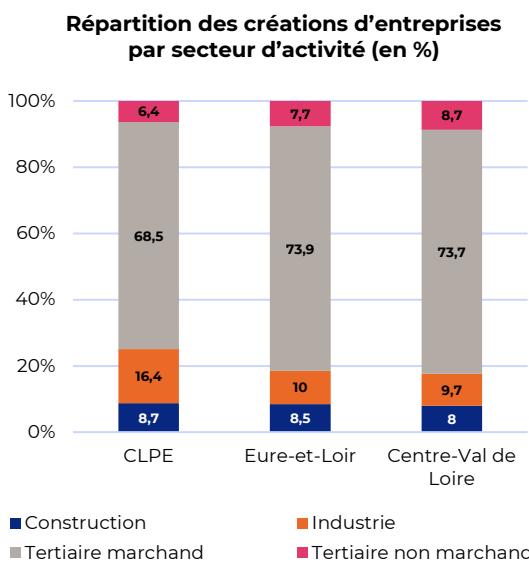
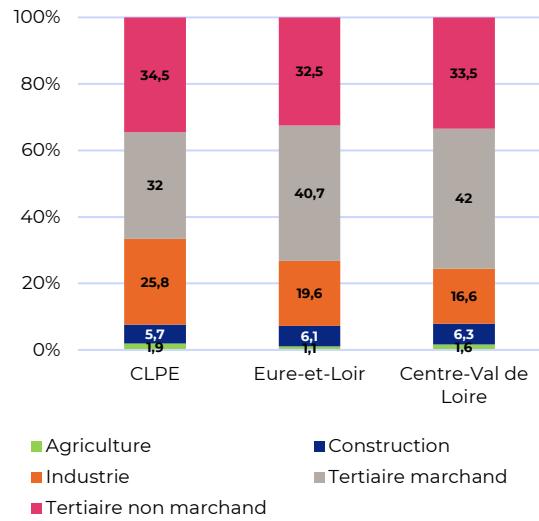
Sources : Recensement de la population 2022 – Exploitation principale ou complémentaire



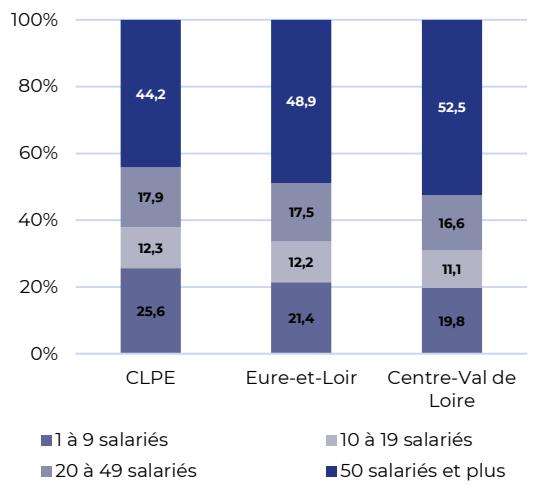
L'emploi et les entreprises



Répartition des postes salariés par secteur d'activité (en %)



Répartition des postes salariés par taille d'entreprise (en %)



Sources : Flores 2023 pour les postes salariés et les établissements - Side 2024 pour les créations d'entreprises

Les projets et les actualités de 2024 - 2025 des entreprises du CLPE

28/10/2025 - Industrie manufacturière Nipro PharmaPackaging France a investi 400 000 € dans la rénovation de ses bureaux et espaces de restauration à Authon-du-Perche (28). Depuis la reprise du site en 2011, Nipro PharmaPackaging a engagé plusieurs vagues d'investissements sur cet outil de production pharmaceutique. La société a bénéficié du soutien de l'État, à travers les dispositifs France Relance et France 2030, via un financement de 2,7 millions d'euros pour moderniser ses infrastructures et renforcer sa présence sur le territoire.

24/10/2025 - Industrie manufacturière À Nogent-le-Rotrou (28), Valeo Systèmes Thermiques supprime une équipe de vingt salariés dédiée aux capteurs de recul. Ce site, qui comptait 340 salariés il y a un an, devrait perdre un autre client selon les représentants du CE. Des mesures de chômage partiel sont prévues fin hiver.

13/10/2025 - Hébergement et restauration Grand Jardin est soutenu à hauteur de 5,7 millions d'euros pour développer un projet alliant tourisme durable et agriculture régénérative à Lamblore (28). L'entreprise s'implante désormais à Lamblore près de La Ferté-Vidame dans l'Eure-et-Loir. L'ancien créateur d'auberges de jeunesse [] se reconvertis dans l'agriculture durable. Le projet vise à réduire l'empreinte carbone du tourisme et de l'alimentation, secteurs représentant respectivement 8% et 22% des émissions mondiales de gaz à effet de serre.

15/07/2025 - Bâtiment et travaux publics En difficulté, l'entreprise de travaux Ledru, basée à Nogent-le-Rotrou (28), est reprise. 19 salariés sont gardés. En redressement depuis fin 2024, l'entreprise a été placée en liquidation judiciaire. Un repreneur s'est fait connaître pour reprendre l'activité et les 19 salariés. L'entreprise employait une cinquantaine de personnes en avril dernier.

24/01/2025 - Santé humaine et action sociale Le centre hospitalier Edmond-Morchoisne de La Loupe va entreprendre un important projet d'extension et de restructuration de son Ehpad. L'établissement passera de 4 800 à 8 500 m² et sa capacité d'accueil augmentera de 89 à 110 lits. Le projet, estimé à 14,5 millions d'euros, comprend le réaménagement des chambres, l'installation d'équipements domotiques, la mise aux normes énergétiques et la création de salles à manger au rez-de-chaussée et à l'étage. Le calendrier prévoit un appel d'offres aux entreprises mi-2025, un début des travaux au printemps 2026 pour une livraison en 2029. Le concours d'architecte vient d'être lancé.

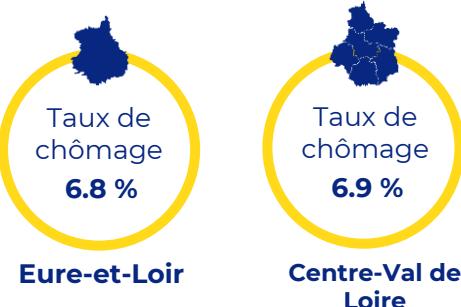
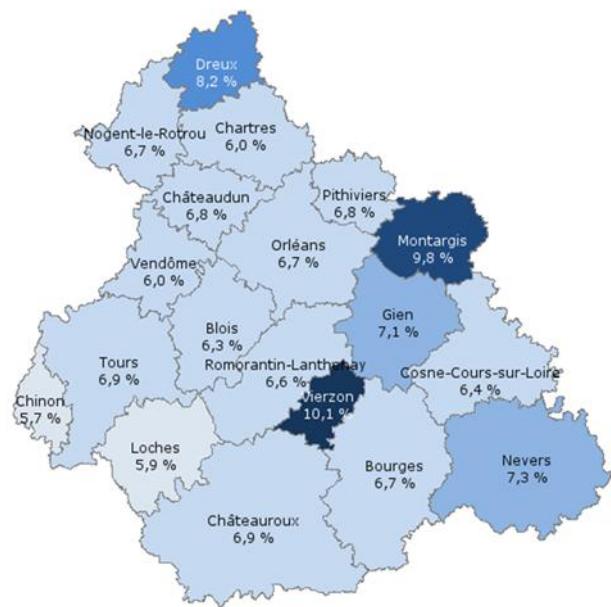
05/11/2024 - Industrie manufacturière La Société Mécanique de Thiron-Gardais (SMTG), ancienne usine Renault Alpine, investit 1,117 M€ à Thiron-Gardais (28) pour se reconvertis dans la production de moteurs à hydrogène. Intégrée au groupe PF Invest depuis 2021, l'entreprise de 80 salariés cherche à se positionner sur ce marché d'avenir, malgré une baisse de son chiffre d'affaires de 15,9 millions d'euros en 2023 à 12,8 millions en 2024. Actuellement, elle développe des prototypes de moteurs hydrogène à injection directe pour Liebherr, fabricant d'engins de construction, et collabore avec Efficient Hydrogen Motors (EHM) de Brest sur des moteurs pour poids lourds et bus. L'entreprise prévoit un investissement de 1,117 million d'euros pour adapter ses moyens de production et acquérir de nouvelles compétences, notamment dans le travail de l'aluminium et de l'inox, l'hydrogène étant incompatible avec la fonte traditionnellement utilisée.

Source : TRENDEO - Observatoire de l'emploi et de l'investissement

Le marché du travail

Taux de chômage

Taux de chômage par zone d'emploi au 2ème trimestre 2025



Les taux de chômage sont déclinés par zone d'emploi : ils ne sont pas disponibles au niveau des périmètres CLPE.

Tensions sur le marché du travail dans le bassin d'emploi de Perche-Nogent

Dans le bassin d'emploi de Perche-Nogent, la tension sur le marché du travail est très forte (tensions également qualifiées de très fortes en Eure-et-Loir et au niveau de la région).

TOP 10 des métiers en tension sur le bassin d'emploi de Perche-Nogent

Code métier	Libellé métier	Indicateur volumétrique (nombre d'emplois moyen du métier)
K1302	Assistance auprès d'adultes	240
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	240
K2204	Nettoyage de locaux	200
K1304	Services domestiques	100
F1704	Préparation du gros oeuvre et des travaux publics	30

Source : France Travail / DARES – Date des données : 2023 - Métiers en nomenclature ROME (répertoire opérationnel des métiers)

Informations : La liste correspond aux principaux métiers détectés en tension sur le territoire concerné et pour lesquels le niveau d'emploi est significativement élevé. Ces tensions sont mesurées à partir d'indicateurs statistiques et peuvent présenter des différences avec celles issues de l'enquête BMO (dans cette enquête, les employeurs déclarent les tensions qu'ils anticipent dans leurs projets de recrutement à venir).

Les demandes d'emploi dans le CLPE

Demandeurs d'emploi inscrits à France Travail sur le périmètre du CLPE de Perche-Nogent en Juin 2025

L'évolution annuelle du nombre de demandeurs d'emploi atteint +1.7% sur le périmètre de Perche-Nogent (contre +0.9% en Eure-et-Loir et +2.1% en Centre-Val de Loire).

2 875
inscrits en
cat. ABC
+1.7% sur un
an

1 534
inscrits en
cat. A
+4.7% sur
un an

Source : France Travail / STMT (données brutes)

Les typologies de demandeurs d'emploi dans le CLPE de Perche-Nogent

Typologie	Juin 2025	Évolution sur un an (en %)	PART CLPE	PART Eure-et-Loir	PART Centre-Val de Loire
DELD (inscrits depuis un an ou plus)	1392	+0.4%	48.4%	46.3%	45.3%
DETLD (inscrits depuis deux ans et plus)	819	+0.6%	28.5%	26.3%	25.8%
Jeunes (moins de 26 ans)	491	+15.0%	17.1%	16.5%	17.2%
Seniors (55 ans ou plus)	583	+0.5%	20.3%	17.8%	17.3%
Bénéficiaires de l'obligation d'emploi	352	-7.4%	12.2%	9.9%	9.7%
Peu ou pas qualifiés	1875	-1.3%	65.2%	58.0%	56.0%
Résidant dans un QPV	241	+0.8%	8.5%	14.6%	12.9%
Résidant dans une ZRR	1894	+0.7%	65.9%	20.0%	22.3%
Bénéficiaires du RSA	454	-0.2%	15.8%	13.4%	13.6%

Source : France Travail / STMT (données brutes)

*nd = non disponible

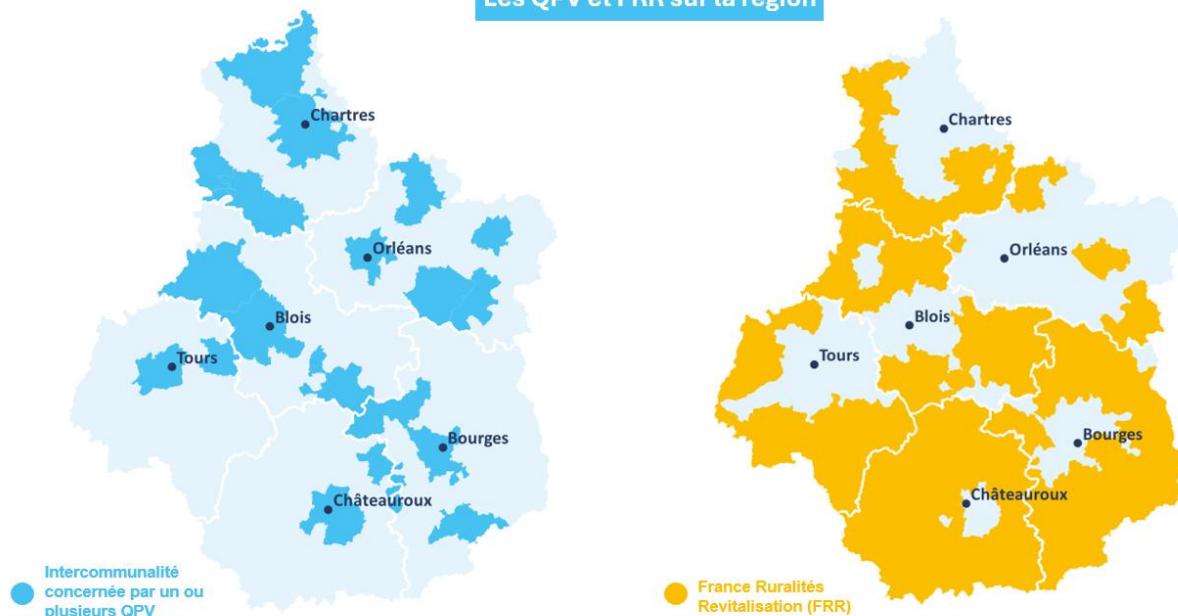
Encadré : Indicateurs sociaux dans le CLPE de Perche-Nogent (EPCI) et population dans les quartiers prioritaires de la Politique de la Ville (QPV) et les zones France Ruralités Revitalisation (FRR)

CLPE et détail EPCI	Nb personnes RSA*	Taux de pauvreté	Population QPV	Population FRR
PERCHE-NOGENT	1 610	14.0%	1 332	28 600
CC DES FORETS DU PERCHE	195	12.2%	0	7 825
CC DU PERCHE	860	14.8%	1 332	6 255
CC TERRES DE PERCHE	555	14.0%	0	14 520

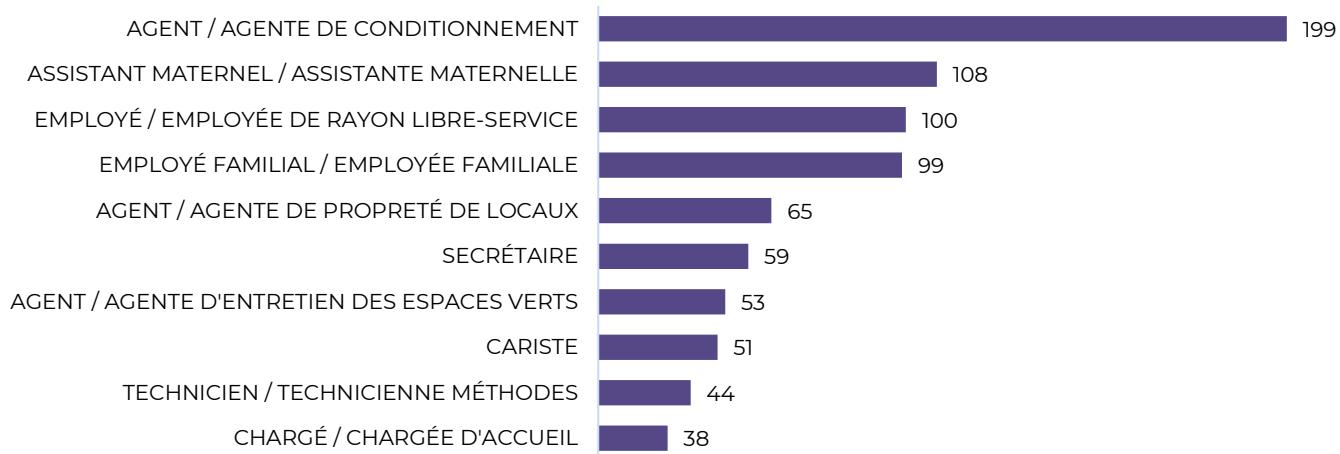
Sources des données : Open data CAF Cafdata – Insee Filosofi / Traitement GIP Alfa Centre-Val de Loire

*Nombre de personnes RSA (majoré ou non) : l'allocataire principal et les ayants droits (conjoint, enfants).

Les QPV et FRR sur la région



Les métiers recherchés par les demandeurs d'emploi en Juin 2025



Source : France Travail / STMT (données brutes)

Les offres d'emploi dans le CLPE

Offres d'emploi diffusées par France Travail sur le périmètre du CLPE de Perche-Nogent
 (cumul du 3e trimestre 2024 au 2e trimestre 2025)



4 191

Offres diffusées sur un an sur le périmètre du CLPE
 D'offres en emploi durable : CDI ou CDD de 6 mois ou plus

Les métiers recherchés par les employeurs du CLPE de Perche-Nogent

(cumul du 3e trimestre 2024 au 2e trimestre 2025)

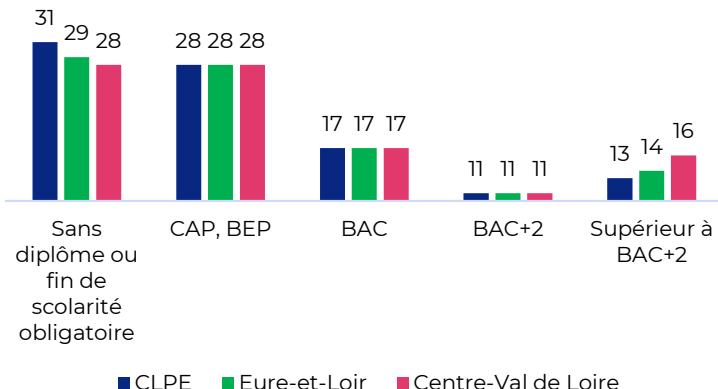
Les métiers les plus recherchés par les employeurs	Nb d'offres diffusées sur un an	Part CLPE	Part Eure-et-Loir	Part Centre-Val de Loire
TECHNICIEN / TECHNICIENNE DE MAINTENANCE INDUSTRIELLE	136	3.2%	2.4%	2.0%
TOURNEUR-FRAISEUR / TOURNÉUSE-FRAISEUSE	120	2.8%	1.6%	1.4%
COMPTABLE	119	2.8%	3.5%	3.5%
INFIRMIER / INFIRMIÈRE EN SOINS GÉNÉRAUX (IDE)	115	2.7%	2.6%	2.9%
AGENT / AGENTE DE CONDITIONNEMENT	100	2.4%	0.9%	0.7%
MONTEUR RÉGLEUR / MONTEUSE RÉGLEUSE EN PLASTURGIE	69	1.6%	0.2%	0.1%
AIDE-SOIGNANT / AIDE-SOIGNANTE	61	1.4%	1.2%	2.0%
MAÇON / MAÇONNE	61	1.4%	0.7%	0.7%
CARISTE	58	1.4%	1.8%	1.4%
TECHNICIEN / TECHNICIENNE MÉTHODES	56	1.3%	0.7%	0.7%
INGÉNIER / INGÉNIÈRE MÉTHODES ET PROCESS	55	1.3%	0.5%	0.5%
MENUISIER / MENUISIÈRE	52	1.2%	0.3%	0.4%
AGENT / AGENTE D'ENTRETIEN DU BÂTIMENT	51	1.2%	0.8%	0.6%
RESPONSABLE D'UNITÉ DE PRODUCTION INDUSTRIELLE	50	1.2%	1.0%	0.9%
ÉQUIPIER POLYVALENT / ÉQUIPIÈRE POLYVALENTE DE RESTAURATION RAPIDE	49	1.2%	0.6%	0.7%
RESPONSABLE QUALITÉ EN INDUSTRIE	48	1.1%	1.1%	0.9%
CONTRÔLEUR / CONTRÔLEUSE DE GESTION	46	1.1%	0.5%	0.3%
RESPONSABLE DE PETITE OU MOYENNE ENTREPRISE - PME-	46	1.1%	0.7%	0.7%
EMPLOYÉ / EMPLOYÉE DE LIBRE-SERVICE	45	1.1%	0.9%	0.8%
FACTEUR / FACTRICE	45	1.1%	0.5%	0.4%

Source : France Travail, offres transmises par les partenaires et offres déposées à France Travail (données brutes - cumul du 3e trimestre 2024 au 2e trimestre 2025)

La formation dans le CLPE de Perche-Nogent

Niveau de diplôme de la population du CLPE de Perche-Nogent

Niveau de diplôme de la population de 15 ans ou plus (en %)



Dans le CLPE de Perche-Nogent, le niveau de diplôme de la population non scolarisée se distingue par :

- Une proportion plus élevée de personnes sans diplôme ou fin de scolarité obligatoire (31% dans le CLPE, 29% en Eure-et-Loir et 28% en région).
- Une proportion plus faible de personnes de niveau supérieur à BAC+2 (-3 points par rapport à la moyenne régionale).

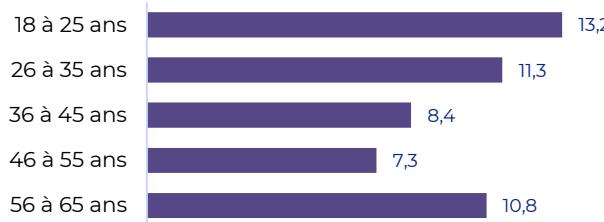
Source : Insee / Recensement de la population 2023 – Traitement ORFE/GIP ALFA 2024

Encadré : Illettrisme et illectronisme en région Centre Val de Loire

En Centre-Val de Loire, **10,3%** des personnes âgées de 18 à 65 ans sont en situation d'illettrisme. Le taux d'illettrisme atteint **17,1% dans les QPV et 12,9% dans les ZRR**. **14%** des habitants de 18 à 65 ans en Centre-Val de Loire éprouvent des difficultés à utiliser les outils numériques.

Source : enquête sur l'illettrisme en Centre-Val de Loire – GIP ALFA – 2023

Taux d'illettrisme par tranche d'âges en Centre-Val de Loire (en %)



La formation professionnelle continue et initiale dans le CLPE de Perche-Nogent

Dans le CLPE de Perche-Nogent, **467** personnes ont été formées et sont sorties de **formation continue** en 2023. **30%** d'entre elles ont bénéficié d'une **formation qualifiante**. En parallèle, **165 places** de formation continue ont été financées en 2024.

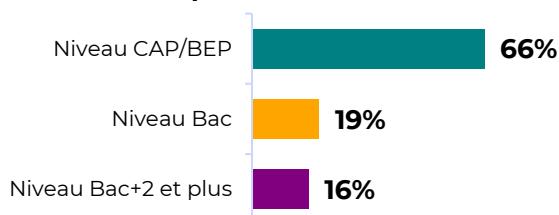
Les formations dites « **non qualifiantes** » sont principalement des formations courtes de type visa : visa « 3 en 1 », visa « compétences professionnelles », visa « parcours vers l'emploi », les formations FLE, alphabétisation, illettrisme ... La plupart de ces formations s'adressent à des publics plutôt éloignés de l'emploi. Rappelons qu'au niveau régional, plus de 10% de la population est en situation d'illettrisme. Ce taux atteint 17% dans les quartiers prioritaires de la ville (QPV).

Du côté de la **formation initiale**, **412** jeunes étaient inscrits en dernière année dans une formation professionnelle dans le CLPE, dont **12% d'apprentis**. Cette part est nettement inférieure à la moyenne départementale (46% d'apprentis). Les formations suivies en apprentissage sont majoritairement de **niveau CAP, BEP**. Les principales filières de formation dispensées par apprentissage, relèvent des **domaines traditionnels** comme le bâtiment (finitions), les métiers de bouche – alimentation et la restauration. Des formations en maintenance industrielle et en mécanique - travail des métaux sont également présentes localement pour les apprentis.

La formation professionnelle continue dans le CLPE de Perche-Nogent

467 Sortants de formation continue* en 2023

Les formations qualifiantes** représentent 30% des effectifs formés (**29% dans le département de Eure-et-Loir**)



66% des sortants de formation qualifiante sont de niveau CAP/BEP. Le 1er domaine de formation est le Transport - Logistique.

*Bénéficiaires d'une formation continue, tous financements confondus, et sortis de formation en 2023.

**Formation professionnelle continue qualifiante à destination principalement des demandeurs d'emploi.

Top 5 des filières de formation qualifiante (nombre de formés)

1. Transport - Logistique
2. Services aux particuliers et aux collectivités
3. Santé
4. Industrie process transvers
5. Action sociale

Sources : Entrepôt de données du Réseau des Carif-Oref (RCO) - Sortants de 2023

La formation professionnelle initiale dans le CLPE de Perche-Nogent

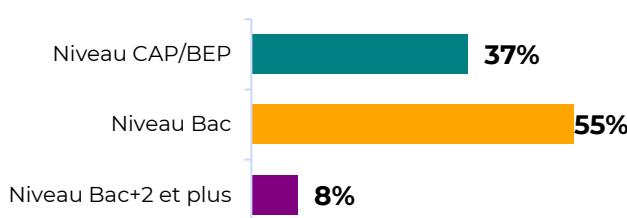
412

Jeunes inscrits en dernière année de formation initiale professionnelle à la rentrée 2024, hors enseignement supérieur.

Les apprentis représentent 12% des effectifs inscrits en dernière année à la rentrée 2024 (46% en Eure-et-Loir, 51% en Centre-Val de Loire).

➤ La formation professionnelle – voie scolaire

55% des **361** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle - voie scolaire suivent une formation de **niveau Bac**. Le 1er domaine de formation est **Métiers de bouche - alimentation**.



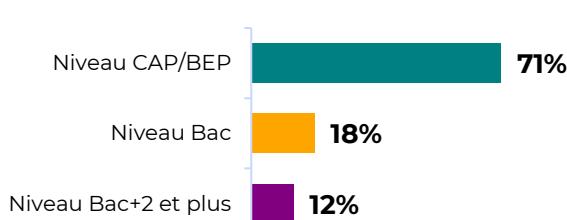
Top 5 domaines de formation - scolaires

1. Métiers de bouche - alimentation
2. Restauration
3. Informatique
4. Bâtiment - Finitions
5. Agriculture - productions

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2024

➤ La formation professionnelle – apprentissage

71% des **51** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle en apprentissage suivent une formation de **niveau CAP/BEP**. Le 1er domaine de formation est **Bâtiment - Finitions**.



Top 5 domaines de formation - apprentis

1. Bâtiment - Finitions
2. Métiers de bouche - alimentation
3. Restauration
4. Maintenance industrielle
5. Mécanique et travail des métaux

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2024

Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue en Eure-et-Loir et dans le CLPE de Perche-Nogent

Note de lecture :

Dans le **domaine de formation « Commerce »**, 757 jeunes sont inscrits en dernière année de **formation initiale** en Eure-et-Loir à la rentrée 2024. Parmi eux, **73** sont inscrits dans un établissement du CLPE de Perche-Nogent. En **formation continue**, 107 demandeurs d'emploi sont sortis de formation en 2023 en Eure-et-Loir, dont **6** dans le CLPE de Perche-Nogent (6 financé par la Région). En 2024, 152 **places de formation continue** sont financées au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) en Eure-et-Loir, dont **20** dans le CLPE de Perche-Nogent.

	Nombre d'apprentis inscrits en dernière année De formation initiale – rentrée 2024				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2023				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2024	
	Eure-et-Loir	CLPE de Perche-Nogent			Eure-et-Loir	CLPE de Perche-Nogent			Eure-et-Loir	CLPE de Perche-Nogent
Domaines de formation	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total formation continue	Dont FC- Région	Dont FC- France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Action culturelle et sportive	54				42	n.s	n.s		49	
Action sociale	112				50	8	n.s	n.s	7	
Agriculture - commerce	24	6	6							
Agriculture - productions	124	21	21		15	n.s			44	
Agriculture - productions animales élevage	12	10	10		n.s					
Agriculture - productions végétales et horticoles	12				n.s				14	
Agriculture :Nature Paysage Forêt	74	34	n.s	n.s	18	n.s	n.s		10	
Agro-alimentaire	13									
Art et spectacle	27				5	n.s				
Artisanat d'art					14	n.s	n.s		38	
Banque et assurance	n.s									
Bâtiment - Finitions	177	41	23	18	47	5	n.s	n.s	45	
Bâtiment - Gros œuvre	116				15	n.s				
Bâtiment - Etudes	28				n.s					
Coiffure esthétique	179				23	n.s	n.s	n.s	10	
Commerce	757	73	n.s	n.s	107	6	6		152	20
Communication - Graphisme	19									
Électricité Electronique	185	23	n.s	n.s	42	n.s	n.s		20	
Enseignement - formation					28				8	
Environnement					n.s	n.s		n.s		
Fonction publique - professions juridiques					n.s					
Gestion administration des entreprises	315	28	n.s	n.s	213	5	n.s	n.s	54	
Hôtellerie	6				11	n.s	n.s			

Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue en Eure-et-Loir et dans le CLPE de Perche-Nogent

	Nombre d'apprentis inscrits en dernière année De formation initiale – rentrée 2024				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2023				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2024	
	Eure-et-Loir	CLPE de Perche-Nogent			Eure-et-Loir	CLPE de Perche-Nogent			Eure-et-Loir	CLPE de Perche-Nogent
Domaines de formation	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total formation continue	Dont FC-Région	Dont FC-France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Industrie chimique, pharma, cosméto	18				19				24	
Industrie conception études	18									
Industrie process transverse	33				45	8	n.s.	n.s.	47	
Industries graphiques	n.s.				n.s.					
Informatique	102	24	24		98	n.s.	n.s.		74	
Maintenance auto-moto-agricole	246	30	n.s.	n.s.	29	6	n.s.	n.s.	66	
Maintenance industrielle	80	11	5	6	25	n.s.	n.s.		30	
Métiers de bouche - alimentation	269	48	35	13	31				24	
Mécanique et travail des métaux	111	7	7		23	n.s.	n.s.		8	
R&D - Analyse et Qualité	39									
Restauration	166	40	34	6	52	n.s.	n.s.		40	
Santé	162				147	11	10			
Services aux particuliers et aux collectivités	201	16	16		168	19	11		380	22
Textiles et cuir					n.s.	n.s.	n.s.			
Tourisme	9				n.s.	n.s.		n.s.		
Transport-Logistique	57				419	36	18		265	20
Travaux publics	6				n.s.					
Formations sans niveau de qualification					416	328	91	17	706	103
Total général	3756	412	361	51	5838	467	171	32	2115	165

Les sources :

Formation initiale : Rectorat de l'Académie Orléans-Tours, DRAAF – rentrée 2024

Formation continue : Entrepôt de données du réseau des CARIF-OREF (RCO) – Sortants de 2023 (données au lieu de résidence des demandeurs d'emploi)

Offre de formation continue financée au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) – GIP ALFA CENTRE – Année 2024

