

Indicateurs d'éclairage Comité Local Pour l'Emploi de Tours

Novembre 2025

CLPE de Tours



Éléments d'éclairage sur l'emploi et la formation du territoire : analyse croisée des indicateurs



Repérage des publics les plus éloignés de l'emploi



Avec près de 402 000 habitants, le CLPE de Tours représente **64% de la population de l'Indre-et-Loire**. Entre 2016 et 2022, le nombre d'habitants progresse de 2,8% (+1,7% dans le département d'Indre-et-Loire, +0,1% en région).

➤ Indicateurs sociaux : 10% de résidents en QPV

Plus de **21 100 personnes sont allocataires du RSA** (ou ayants droits) dans le CLPE. Elles résident principalement à Tours Métropole Val de Loire. Le **taux de pauvreté** de la population atteint **16%** pour les habitants de Tours Métropole (14% en moyenne dans le CLPE). **13 QPV*** (Quartiers Prioritaires de la Ville) sont situés à Tours Métropole, regroupant près de **39 000 habitants**. Notons que près de 30% des jeunes âgés de 16 à 25 ans dans les QPV ne sont ni en emploi, ni en formation (deux fois plus qu'en milieu urbain)**.

➤ 20% de jeunes parmi les demandeurs d'emploi

La typologie des demandeurs d'emploi du territoire par rapport à la région se caractérise essentiellement par davantage de **jeunes de moins de 26 ans et de résidents d'un QPV**. La part des bénéficiaires du RSA est également un peu plus élevée qu'en moyenne régionale.

Entre septembre 2024 et septembre 2025, le nombre de demandeurs d'emploi progresse de 3,5% dans le CLPE de Tours comme en région. Pour les jeunes du territoire, cette hausse atteint 14,6%. A l'inverse, le nombre de bénéficiaires du RSA recule de 5,5% sur la période.

➤ Emplois : davantage de professions intermédiaires et de cadres qu'en région

Parmi les 164 400 personnes en emploi que compte le CLPE, **les professions intermédiaires** sont les plus nombreuses, totalisant 30% des emplois. La seconde catégorie professionnelle est celle des **employés** (26% des emplois dans le CLPE et en région). Les **cadres** arrivent à la troisième place, avec 22% des emplois, soit 7 points de plus qu'en région. A l'inverse, les **ouvriers** sont sous-représentés avec 16% des emplois (-7 points/région).

➤ Formation : 68% d'apprentis à la rentrée 2024

Plus de **6 600 jeunes sont inscrits en dernière année** de formation professionnelle dans le CLPE, dont 68% d'apprentis (51% en moyenne régionale). Ces apprentis se répartissent de manière presque équitable entre les niveaux CAP, BAC et BAC+2.

En parallèle, plus de **6 400 demandeurs d'emploi sont sortis de formation continue**. 30% ont bénéficié d'une formation certifiante, avec comme 1^{er} domaine de formation le transport-logistique.

*13 QPV 2024 dans Tours Métropole Val de Loire (dont 3 nouveaux QPV dans l'agglomération tourangelle).

** Insee Flash Centre-Val de Loire - n°82 - Août 2024



Identification des besoins en compétences/métiers des entreprises



Le territoire du CLPE compte 13 000 établissements. **57% des postes salariés sont recensés dans les entreprises de 50 salariés et plus**, soit 5 points de plus qu'en région. La ventilation des emplois par grand secteur d'activité montre une forte surreprésentation du **secteur tertiaire*** en termes de salariés (+6 points/région) et du tertiaire non marchand (+2 points). A l'inverse, le secteur industriel est sous-représenté avec 10% des emplois (-6 points/région). Notons que 77% des créations d'entreprise ont eu lieu dans le tertiaire marchand en 2024.

➤ 68% d'offres d'emploi durables

Parmi les 64 685 offres d'emploi diffusées sur 1 an dans le CLPE, **68% concernent des emplois durables (6 mois ou plus)**. Les métiers les plus recherchés par les employeurs sont variés en termes de domaines (santé, services, production, construction, commerce, ...) et de niveaux de qualification. Certains sont davantage représentés parmi les offres d'emploi comme employé familial de maison, professeur de collège et de lycée ou ingénieur d'études BTP par exemple.

➤ Un marché du travail en forte tension

Dans le bassin de Tours, **les tensions sont qualifiées de très fortes sur le marché du travail**, comme dans le département et en région. Prenons trois exemples de métiers en tension sur le territoire :

- **Assistance auprès d'adultes.** Ces métiers sont à la fois très recherchés par les demandeurs d'emploi du CLPE (employé familial) et par les employeurs (employé familial de maison/employé familial/assistant de vie aux familles). Ces métiers sont en tension extrême localement. Plusieurs facteurs peuvent expliquer ces tensions comme un manque d'attractivité salariale, des conditions de travail contraignantes et un manque de main d'œuvre disponible.
- **Soins infirmiers généralistes.** Le métier d'infirmier en soins généraux est le deuxième en nombre d'offres d'emploi dans le CLPE de Tours. Une fréquence élevée des besoins de recrutement, un manque de main d'œuvre disponible ou d'attractivité salariale peuvent expliquer en partie le niveau extrême de tension pour ces métiers.
- **Etudes et développement informatique.** Analyste programmeur, concepteur développeur, ingénieur d'études et de développement, responsable d'étude informatique, ... Ces métiers sont dans le **TOP 10 des métiers en tension** sur le bassin de Tours. Pour les métiers de l'informatique, le manque de main-d'œuvre disponible et le besoin de formations spécifiques sont déterminants.

*Tertiaire marchand : commerce, transports, services divers ; Tertiaire non marchand : administration publique, enseignement, santé, action sociale

Pour aller plus loin

Les spécificités sectorielles du CLPE et principales perspectives emplois - compétences



Des secteurs spécifiques dynamiques et créateurs d'emplois

Le CLPE de Tours présente une économie relativement diversifiée et dynamique, portée par des secteurs clés et des infrastructures structurantes. Le **secteur de la santé humaine**, principalement autour du CHU de Tours, emploie près de 1 500 salariés (8 % de l'emploi salarié local) et affiche une progression de 2 % entre 2017 et 2021. Le **transport-logistique**, avec ses 10 000 emplois (+3 % sur cinq ans), et l'**hôtellerie-restauration** (7 800 emplois), en forte croissance (+12 % en restauration, +5 % en hôtellerie), reflètent l'importance stratégique des flux économiques et du dynamisme touristique. La **filière numérique** constitue également une autre spécificité économique du territoire : les activités d'ingénierie et informatique, regroupant plus de 5 000 salariés, ont connu une hausse importante de 23 % sur la même période. Cette spécialisation est renforcée par la présence de pôles de compétitivité comme, qui dynamisent l'innovation et impliquent activement entreprises et centres de recherche. Enfin, le territoire dispose d'un **pôle universitaire** de premier plan, accueillant 30 000 étudiants et favorisant la synergie entre enseignement supérieur et recherche. Ces atouts, couplés à un certain attrait touristique, expliquent les dynamiques de l'emploi et participent l'attractivité du bassin de Tours.



Des besoins en emploi liés aux transitions environnementales et technologiques

Les transitions écologique, numérique et démographique impactent les secteurs spécifiques du CLPE de Tours, générant de nouveaux besoins en compétences. Dans la santé humaine, l'évolution technologique et le vieillissement de la population renforcent la **demande pour des métiers comme les infirmiers spécialisés en télémédecine ou les gestionnaires de données médicales**. Le secteur du transport-logistique, s'adapte aux défis du e-commerce et de la logistique verte. Les entreprises recherchent des **techniciens en optimisation de flux ou des conducteurs** maîtrisant les technologies des véhicules hybrides ou électriques.

La filière numérique, voit émerger une demande accrue pour des **développeurs spécialisés en intelligence artificielle, des experts en cybersécurité et des ingénieurs cloud**. Ces compétences répondent aux besoins croissants de digitalisation des entreprises locales, mais aussi de nouveaux projets innovants impulsés par les pôles de compétitivité.

Dans l'hôtellerie-restauration, la montée en gamme et l'intégration de pratiques écoresponsables transforment progressivement les métiers. Les **cuisiniers formés aux circuits courts et les responsables en gestion énergétique des établissements deviennent des profils recherchés**. Enfin, le dynamisme touristique encourage les métiers de **guide-conférencier spécialisé et de gestionnaire d'événements**, adaptés à un public international et aux nouvelles attentes de durabilité.



Quelles perspectives en matière de formation ?

Dans le domaine de formation associé à la santé humaine, le **développement de modules spécifiques en gestion des données médicales et en intelligence artificielle appliquée à la santé sont amenés à se renforcer**. Ces formations peuvent être intégrées dans des cursus universitaires existants ou proposées en formation continue adressées aux professionnels en activité.

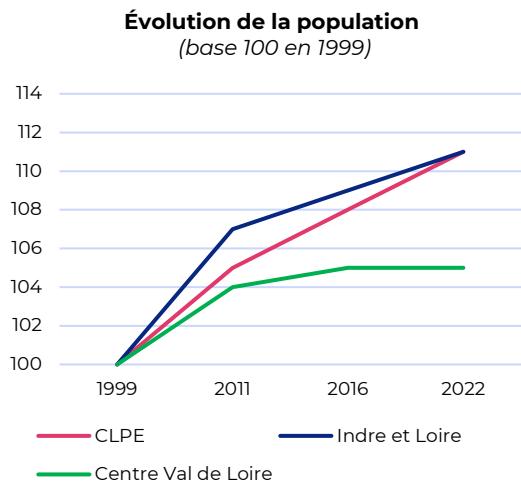
Dans le domaine transport-logistique, la transition écologique et l'évolution technologique appellent à renforcer les **compétences en logistique durable ou encore en optimisation des flux**. Le développement de modules de formation autour de la maîtrise des technologies associées aux véhicules électriques, hybrides et autonomes devient progressivement incontournable.

La filière numérique s'appuie sur une offre renforcée de **formations en programmation, cybersécurité et ingénierie cloud**. Des partenariats entre l'université de Tours et les pôles de compétitivité permettent de favoriser le développement de cursus adaptés aux besoins des entreprises locales, comme des masters ou des formations courtes en intelligence artificielle et en gestion des infrastructures numériques.

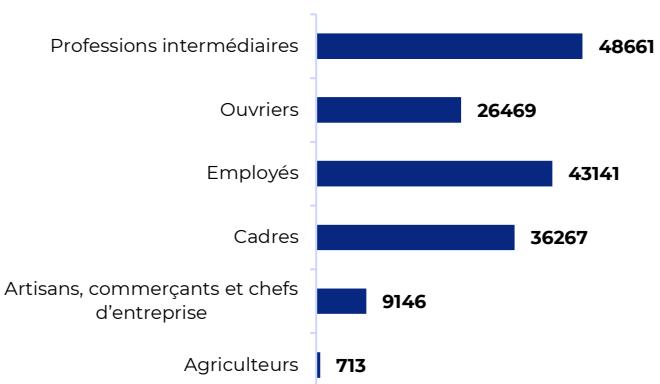
Note méthodologique

Ces éléments d'analyse des spécificités de l'emploi et de la formation sur le territoire s'appuient sur une méthodologie développée par le GIP Alfa Centre-Val de Loire croisant des données et analyses issues de plusieurs sources. L'identification des métiers spécifiques du territoire résulte d'une analyse croisée de données issues de plusieurs sources. Ces sources comprennent le recensement de la population, qui fournit des informations détaillées sur les principales caractéristiques des actifs en emploi par métier, les indicateurs de tension sur le marché du travail par familles professionnelles de la DARES et de France Travail, ainsi que les travaux de prospective sur les métiers et qualifications à l'horizon 2030 réalisés par France Stratégie. Cette approche permet de cibler les métiers présentant des enjeux particuliers sur le territoire, notamment en termes de besoins en recrutement, de tensions sur le marché du travail, et de dynamiques spécifiques liées au renouvellement de la main-d'œuvre.

La démographie



Répartition de la population active occupée par CSP

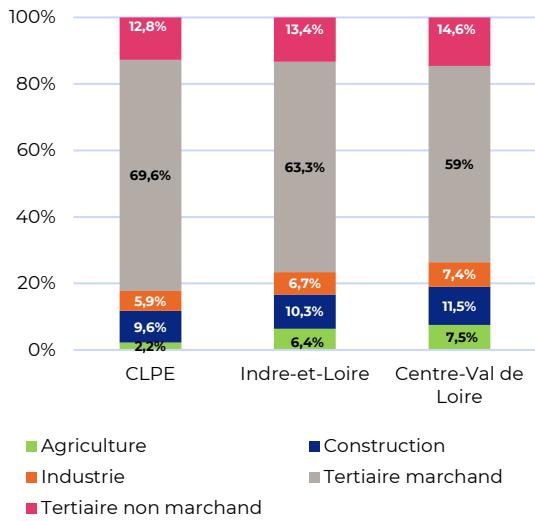


Sources : Recensement de la population 2022 – Exploitation principale ou complémentaire

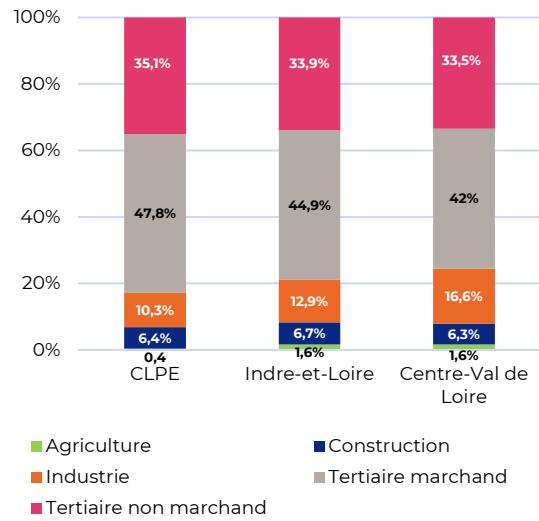


L'emploi et les entreprises

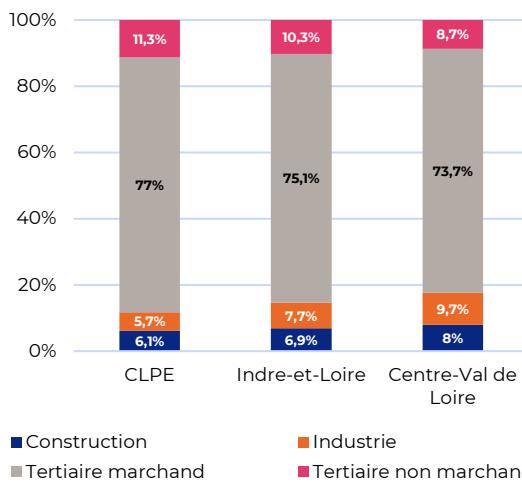
Répartition des établissements par secteur d'activité



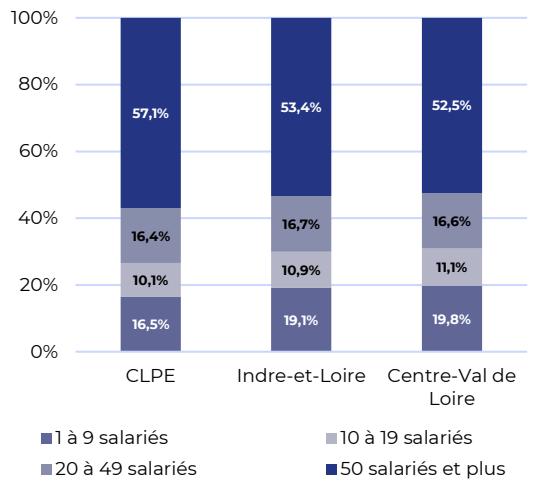
Répartition des postes salariés par secteur d'activité



Répartition des créations d'entreprises par secteur d'activité



Répartition des postes salariés par taille d'entreprise



Sources : Flores 2023 pour les postes salariés et les établissements - Side 2024 pour les créations d'entreprises

Les projets et les actualités de 2025 des entreprises du CLPE

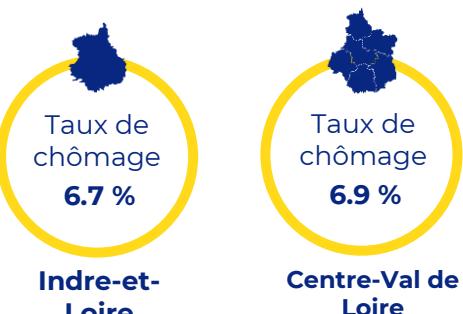
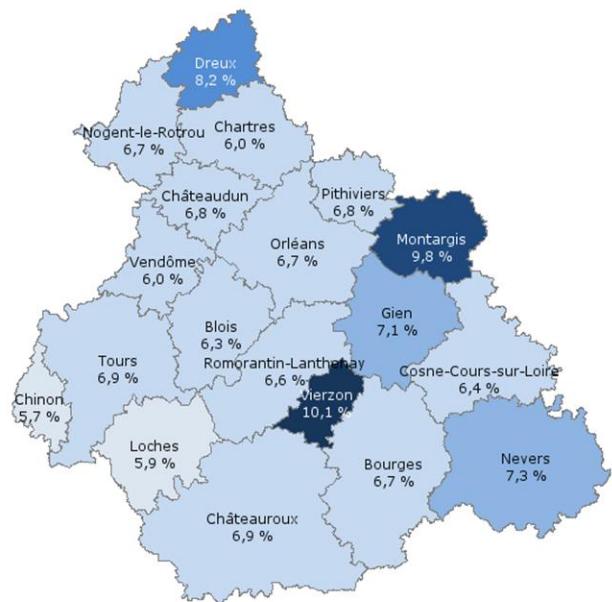
- 21/10/2025 - Bâtiment et travaux publics** Le groupe Dubois reprend l'entreprise Pinxyl, spécialiste de la peinture en bâtiment basé à Montlouis-sur-Loire (37). Le groupe Dubois (450 salariés, 70 M€ de CA), spécialisé dans le second œuvre du bâtiment en Touraine, a repris début octobre l'entreprise Pinxyl. Cette dernière emploie une centaine de salariés et réalise 6 M€ de chiffre d'affaires.
- 21/10/2025 - Industrie manufacturière** Wefold (anciennement Guillain) investit 22 M€ dans la modernisation de son site de Saint-Pierre-des-Corps (37) pour l'emballage papier-carton. Le groupe avait racheté ce site, anciennement Gault & Frémont, en 2021. Le programme comprend l'acquisition de machines de production nouvelle génération et la modernisation d'équipements (12 M€), plus la réhabilitation de 10 000 m² d'entrepôts pour de nouveaux espaces de production (10 M€). Le stockage a été transféré sur une plateforme logistique de 30 000 m² à Autrèche depuis le 1er janvier. Plus de 100 collaborateurs seront recrutés, dont deux tiers de créations de postes. Le site passera de 250 à plus de 300 salariés. Plus de 50 profils production et support restent à pourvoir.
- 24/09/2025 - Industrie manufacturière** Minier, spécialisée dans le béton prêt à l'emploi, a investi 1,5 M€ dans une nouvelle centrale à béton à Montlouis-sur-Loire (37), des recrutements sont prévus. Cet investissement de 1,5 million d'euros génère de nouveaux postes dans les granulats, béton, travaux publics, transport et maintenance. Le nombre d'emplois exact n'est pas indiqué.
- 22/09/2025 - Électricité et gaz** Enercoop implante sa coopérative d'énergie renouvelable à Tours (37) et souhaite lancer une levée de fonds de 125 000 euros.
- 03/09/2025 - Industrie manufacturière** CBE, leader mondial des moules de voussoirs pour tunnels, a été rachetée fin juillet par le belge Construx Group. Cette PME tourangelle créée en 1987, implantée à Saint-Avertin, réalise 28 millions d'euros de chiffre d'affaires avec 110 salariés en Touraine et 190 en Chine. Après des années difficiles post-Covid risquant la fermeture française, Construx Group (380 salariés, 70 millions CA 2024) maintient tous les effectifs tourangeaux.
- 07/08/2025 - Commerce** Rituals ouvre un nouveau magasin de cosmétiques au centre commercial L'Heure Tranquille à Tours (37) avec la création de 8 emplois.
- 31/07/2025 - Commerce** Le groupe Frans Bonhomme, racheté en début d'année par Chausson Matériaux, va transférer son siège social, d'ici juillet 2026, de Joué-lès-Tours à Saint-Alban, dans l'agglomération toulousaine. Cette décision entraînera d'ici l'été 2026 la fermeture du siège historique où travaillent 150 personnes.
- 25/07/2025 - Industrie manufacturière** [MAJ le 01/10/2025] Le groupe ferroviaire américain Wabtec annonce une restructuration de son site de Saint-Pierre-des-Corps (37) avec la suppression potentielle de 100 emplois sur 800 postes dans le cadre d'un projet de délocalisation.
- 20/07/2025 - Industrie manufacturière** Le groupe suédois SKF annonce la suppression de 1700 postes en Europe, une soixantaine en France, dont 30 à Saint-Cyr-sur-Loire (37), dans le cadre d'un plan de restructuration.
- 23/06/2025 - Industrie manufacturière** A Vouvray (37), les Laboratoires Chemineau, sous-traitant des plus grands groupes pharmaceutiques comme Sanofi et Sandoz, investissent 10 M€ pour développer leur production pharmaceutique et créer 50 emplois d'ici 2027.

Source : TRENDEO - Observatoire de l'emploi et de l'investissement

Le marché du travail

Taux de chômage

Taux de chômage par zone d'emploi au 2ème trimestre 2025



Les taux de chômage sont déclinés par zone d'emploi : ils ne sont pas disponibles au niveau des périmètres CLPE.

Tensions sur le marché du travail dans le bassin d'emploi de Tours

Dans le bassin d'emploi de Tours, la tension sur le marché du travail est très forte (tensions également qualifiées de très fortes en Indre-et-Loire et au niveau de la région).

TOP 10 des métiers en tension sur le bassin d'emploi de Tours

Code métier	Libellé métier	Indicateur volumétrique (nombre d'emplois moyen du métier)
K1303	Assistance auprès d'enfants	3110
K1302	Assistance auprès d'adultes	3080
K2204	Nettoyage de locaux	2470
M1805	Études et développement informatique	2370
H1206	Management et ingénierie études, recherche et développement industriel	2330
M1203	Comptabilité	2290
J1501	Soins d'hygiène, de confort du patient	1910
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	1760
J1506	Soins infirmiers généralistes	1690
H2502	Management et ingénierie de production	1580

Source : France Travail / DARES – Date des données : 2023 - Métiers en nomenclature ROME (répertoire opérationnel des métiers)

Informations : La liste correspond aux principaux métiers détectés en tension sur le territoire concerné et pour lesquels le niveau d'emploi est significativement élevé. Ces tensions sont mesurées à partir d'indicateurs statistiques et peuvent présenter des différences avec celles issues de l'enquête BMO (dans cette enquête, les employeurs déclarent les tensions qu'ils anticipent dans leurs projets de recrutement à venir).

Les demandes d'emploi dans le CLPE

Demandeurs d'emploi inscrits à France Travail sur le périmètre du CLPE de Tours en septembre 2025

L'évolution annuelle du nombre de demandeurs d'emploi atteint +3.5% sur le périmètre de Tours (contre +2.9% en Indre-et-Loire et +3.6% en Centre-Val de Loire).



Source : France Travail / STMT (données brutes)

Les typologies de demandeurs d'emploi dans le CLPE de Tours

Typologie	Septembre 2025	Évolution sur un an (en %)	PART CLPE	PART Indre-et-Loire	PART Centre-Val de Loire
DELD (inscrits depuis un an ou plus)	15012	+4.4%	44.1%	45.6%	44.9%
DETLD (inscrits depuis deux ans et plus)	8402	+3,2%	24.7%	25.9%	25.0%
Jeunes (moins de 26 ans)	6874	+14.6%	20.2%	19.5%	19.3%
Seniors (55 ans ou plus)	4913	+0.9%	14.4%	15.9%	16.6%
Bénéficiaires de l'obligation d'emploi	2445	-10.0%	7.2%	7.2%	9.0%
Peu ou pas qualifiés	14760	+0.2%	43.4%	46.5%	54.1%
Résidant dans un QPV	5677	+5,1%	17.4%	12.7%	12.6%
Résidant dans une ZRR	16	+33.3%	0.0%	17.4%	22.3%
Bénéficiaires du RSA	4340	-5.5%	12.8%	11.1%	12.2%

Source : France Travail / STMT (données brutes)

*nd = non disponible

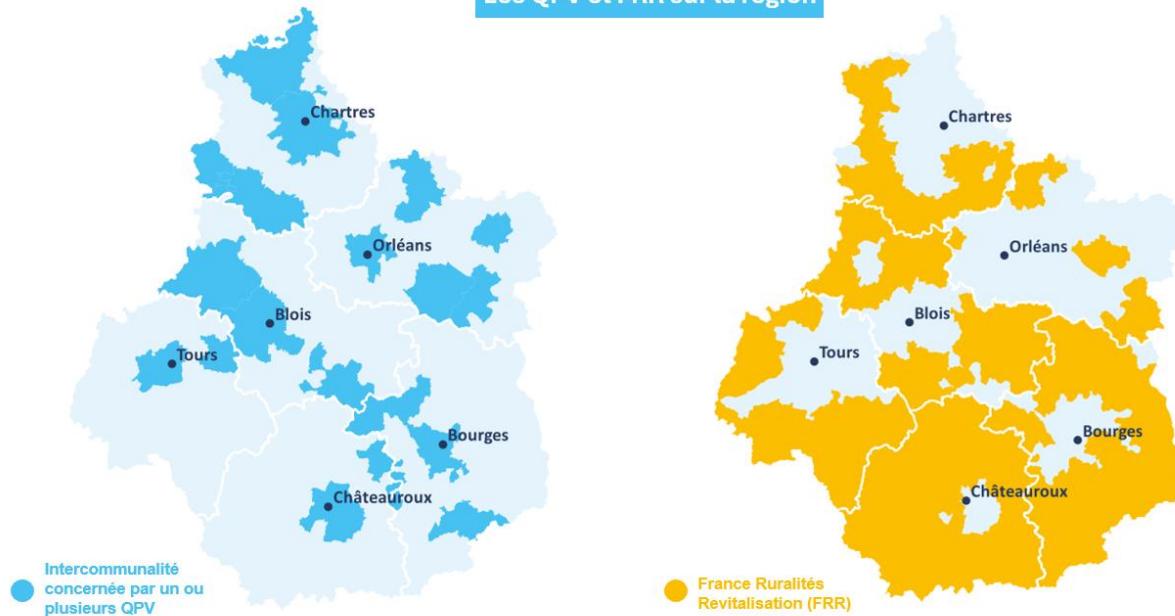
Encadré : Indicateurs sociaux dans le CLPE de Tours (EPCI) et population dans les quartiers prioritaires de la Politique de la Ville (QPV) et les zones France Ruralités Revitalisation (FRR)

CLPE et détail EPCI	Nb personnes RSA*	Taux de pauvreté	Population QPV	Population FRR
TOURS	21 115	13.9%	38 919	0
TOURS METROPOLE VAL DE LOIRE	18 905	16.2%	38 919	0
CC TOURAINE VALLEE DE L'INDRE	1 060	6.3%	0	772
CC TOURAINE-EST VALLEES	1 150	7.0%	0	0

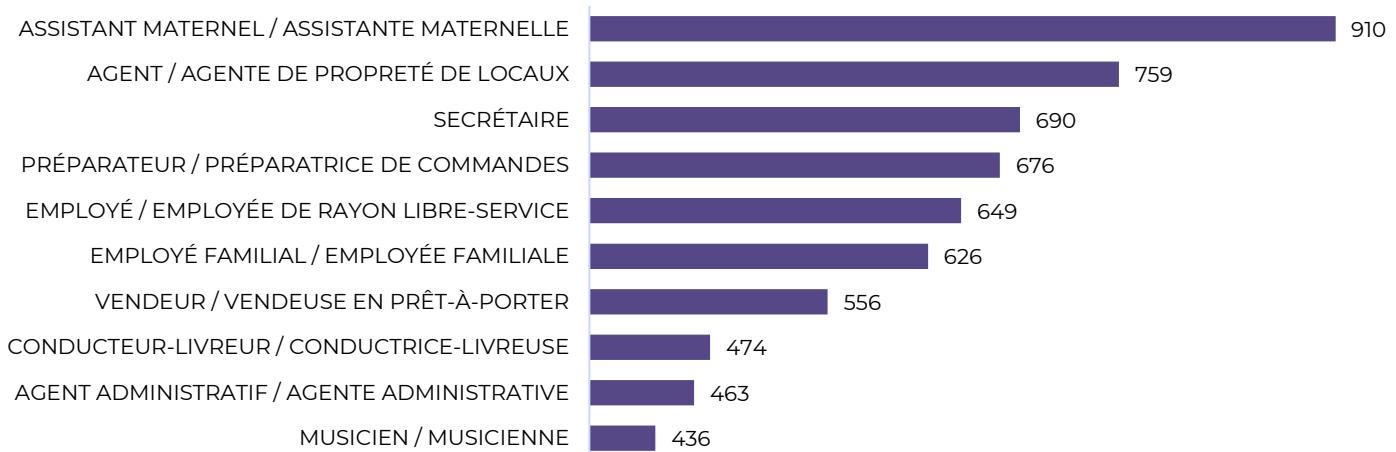
Sources des données : Open data CAF Cafdata – Insee Filosofi / Traitement GIP Alfa Centre-Val de Loire

*Nombre de personnes RSA (majoré ou non) : l'allocataire principal et les ayants droits (conjoint, enfants).

Les QPV et FRR sur la région



Les métiers recherchés par les demandeurs d'emploi en Septembre 2025



Source : France Travail / STMT (données brutes)

Les offres d'emploi dans le CLPE

Offres d'emploi diffusées par France Travail sur le périmètre du CLPE de Tours
 (cumul du 4e trimestre 2024 au 3e trimestre 2025)



64 685

Offres diffusées sur un an sur le périmètre du CLPE
 D'offres en emploi durable : CDI ou CDD de 6 mois ou plus

Les métiers recherchés par les employeurs du CLPE de Tours

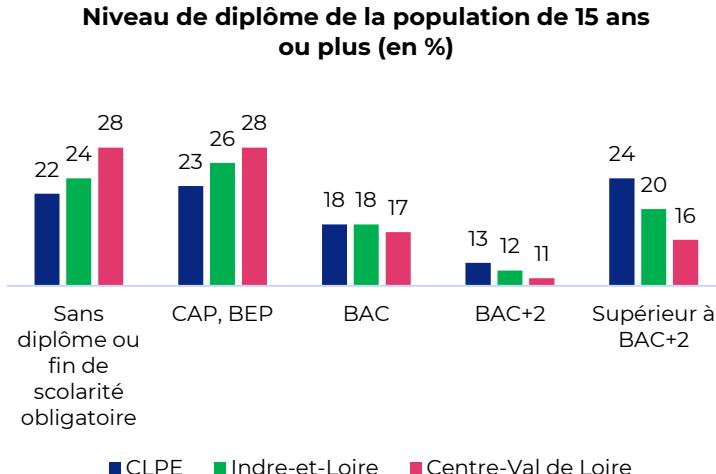
(cumul du 4e trimestre 2024 au 3e trimestre 2025)

Les métiers les plus recherchés par les employeurs	Nb d'offres diffusées sur un an	Part CLPE	Part Indre-et-Loire	Part Centre-Val de Loire
COMPTABLE	2504	3.9%	3.6%	3.1%
INFIRMIER / INFIRMIÈRE EN SOINS GÉNÉRAUX (IDE)	1392	2.1%	2.2%	3.1%
AIDE-SOIGNANT / AIDE-SOIGNANTE	1323	2.0%	2.1%	2.0%
EMPLOYÉ FAMILIAL / EMPLOYÉE FAMILIALE DE MAISON	1017	1.6%	1.4%	1.0%
TECHNICIEN / TECHNICIENNE DE MAINTENANCE INDUSTRIELLE	783	1.2%	1.2%	1.8%
EXPERT-COMPTABLE / EXPERTE-COMPTABLE	756	1.2%	1.5%	1.1%
PROFESSEUR / PROFESSEURE DE COLLÈGE ET DE LYCÉE	756	1.2%	1.1%	0.7%
PRÉPARATEUR / PRÉPARATRICE DE COMMANDES	717	1.1%	1.1%	1.1%
CUISINIER / CUISINIÈRE	708	1.1%	1.1%	0.8%
INGÉNIER / INGÉNIEURE D'ÉTUDES BTP	697	1.1%	0.9%	0.6%
CONDUCTEUR / CONDUCTRICE DE POIDS LOURD	669	1.0%	1.0%	1.0%
EMPLOYÉ FAMILIAL / EMPLOYÉE FAMILIALE	570	0.9%	0.8%	0.6%
TOURNEUR-FRAISEUR / TOURNEUSE-FRAISEUSE	566	0.9%	1.0%	1.3%
TECHNICO-COMMERCIAL / TECHNICO-COMMERCIALE	559	0.9%	0.7%	0.7%
INGÉNIER / INGÉNIEURE R&D EN INDUSTRIE	556	0.9%	0.7%	0.7%
ASSISTANT / ASSISTANTE DE VIE AUX FAMILLES	527	0.8%	1.0%	1.2%
MAÇON / MAÇONNE	525	0.8%	0.8%	0.7%
MÉCANICIEN / MÉCANICIENNE AUTOMOBILE	515	0.8%	0.8%	0.8%
AGENT / AGENTE DE PROPRETÉ DE LOCAUX	474	0.7%	0.7%	0.6%
CONSEILLER / CONSEILLÈRE IMMOBILIER	474	0.7%	0.7%	0.7%

Source : France Travail, offres transmises par les partenaires et offres déposées à France Travail (données brutes - cumul du 4e trimestre 2024 au 3e trimestre 2025)

La formation dans le CLPE de Tours

Niveau de diplôme de la population du CLPE de Tours



Dans le CLPE de Tours, le niveau de diplôme de la population non scolarisée se distingue par :

- Une proportion plus faible de personnes peu ou pas diplômées : 45% des habitants ont au mieux un CAP, BEP (50% en Indre-et-Loire, 56% en région).
- Davantage de personnes de niveau BAC+2 ou plus : 37% dans le CLPE, soit 10 points de plus qu'en moyenne régionale.

Source : Insee / Recensement de la population 2023 – Traitement ORFE/GIP ALFA 2024

Encadré : Illettrisme et illectronisme en région Centre Val de Loire

En Centre-Val de Loire, **10,3%** des personnes âgées de 18 à 65 ans sont en situation d'illettrisme. Le taux d'illettrisme atteint **17,1% dans les QPV et 12,9% dans les ZRR**. **14%** des habitants de 18 à 65 ans en Centre-Val de Loire éprouvent des difficultés à utiliser les outils numériques.

Source : enquête sur l'illettrisme en Centre-Val de Loire – GIP ALFA – 2023

Taux d'illettrisme par tranche d'âges en Centre-Val de Loire (en %)



La formation professionnelle continue et initiale dans le CLPE de Tours

Dans le CLPE de Tours, **6 457** personnes ont été formées et sont sorties de **formation continue** en 2023. **30%** d'entre elles ont bénéficié d'une **formation qualifiante**. En parallèle, **3 319 places** de formation continue ont été financées en 2024.

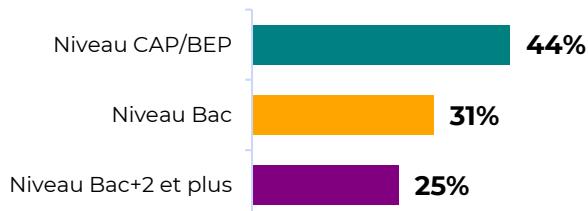
Les formations dites « **non qualifiantes** » sont principalement des formations courtes de type visa : visa « 3 en 1 », visa « compétences professionnelles », visa « parcours vers l'emploi », les formations FLE, alphabétisation, illettrisme ... La plupart de ces formations s'adressent à des publics plutôt éloignés de l'emploi. Rappelons qu'au niveau régional, plus de 10% de la population est en situation d'illettrisme. Ce taux atteint 17% dans les quartiers prioritaires de la ville (QPV).

Du côté de la **formation initiale**, **6 624** jeunes étaient inscrits en dernière année dans une formation professionnelle dans le CLPE, dont **68% d'apprentis**. Cette part est supérieure à la moyenne départementale (63% d'apprentis). Les formations suivies en apprentissage se répartissent sur tous les niveaux de formation, même si le **niveau CAP, BEP est le plus fréquent**. Les principales filières de formation dispensées par apprentissage, relèvent des **domaines traditionnels** comme le commerce, la coiffure-esthétique, les métiers de bouche (alimentation), la maintenance auto et le bâtiment (finitions).

La formation professionnelle continue dans le CLPE de Tours

6 457 Sortants de formation continue* en 2023

Les **formations qualifiantes**** représentent **30%** des effectifs formés (**30% dans le département d'Indre-et-Loire**)



44% des sortants de formation qualifiante sont de niveau CAP/BEP. Le 1er domaine de formation est le Transport - Logistique.

*Bénéficiaires d'une formation continue, tous financements confondus, et sortis de formation en 2023.

**Formation professionnelle continue qualifiante à destination principalement des demandeurs d'emploi.

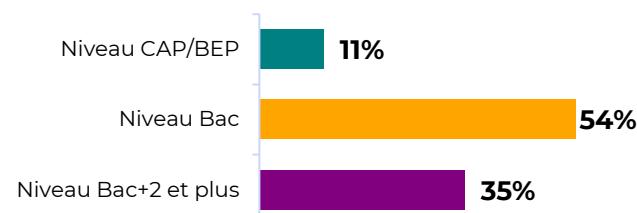
La formation professionnelle initiale dans le CLPE de Tours

6 624 Jeunes inscrits en dernière année de formation initiale professionnelle à la rentrée 2024, hors enseignement supérieur.

Les apprentis représentent **68%** des effectifs inscrits en dernière année à la rentrée 2024 (63% en Indre-et-Loire, 51% en Centre-Val de Loire).

➤ La formation professionnelle – voie scolaire

54% des **2 141** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle - voie scolaire suivent une formation de **niveau Bac**. Le 1er domaine de formation est le **Commerce**.

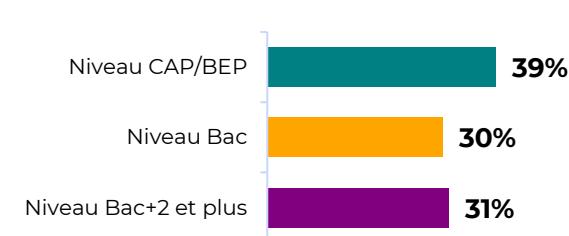


Top 5 domaines de formation - scolaires

1. Commerce
2. Gestion administration des entreprises
3. Electricité - Electronique
4. Restauration
5. Santé

➤ La formation professionnelle – apprentissage

39% des **4 483** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle en apprentissage suivent une formation de **niveau CAP/BEP**. Le 1er domaine de formation est le **Commerce**.



Top 5 domaines de formation - apprentis

1. Commerce
2. Coiffure esthétique
3. Métiers de bouche - alimentation
4. Maintenance auto-moto-agricole
5. Bâtiment - Finitions

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2024

Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue en Indre-et-Loire et dans le CLPE de Tours

Note de lecture :

Dans le **domaine de formation « Commerce »**, 1196 jeunes sont inscrits en dernière année de **formation initiale** en Indre-et-Loire à la rentrée 2024. Parmi eux, **1056** sont inscrits dans un établissement du CLPE de Tours, dont **437 élèves** et **619 apprentis**. En **formation continue**, 151 demandeurs d'emploi sont sortis de formation en 2023 en Indre-et-Loire, dont **131** dans le CLPE de Tours (80 financés par la Région et 8 par France Travail). En 2024, 171 **places de formation continue** sont financées au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) en Indre-et-Loire, dont **171** dans le CLPE de Tours.

	Nombre d'apprentis inscrits en dernière année De formation initiale – rentrée 2024				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2023				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2024	
	Indre-et-Loire	CLPE de Tours			Indre-et-Loire	CLPE de Tours			Indre-et-Loire	CLPE de Tours
Domaines de formation	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total formation continue	Dont FC-Région	Dont FC-France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Action culturelle et sportive	435	429	n.s.	n.s.	60	49	32	n.s.	118	118
Action sociale	85	78	32	46	86	69	26	24		
Agriculture - commerce	57	21	13	8	6	n.s.	n.s.			
Agriculture - productions	77	46	24	22	29	14	9		78	24
Agriculture - productions animales élevage	71	42	17	25	n.s.	n.s.	n.s.			
Agriculture - productions végétales et horticoles	53	34	34	0	19	n.s.	n.s.		23	
Agriculture :Nature Paysage Forêt	177	117	0	117	68	49	36	n.s.	64	44
Agro-alimentaire					5	5	n.s.	n.s.	16	16
Art et spectacle	27	27	21	n.s.	27	20	11	n.s.		
Artisanat d'art	112	112	63	49	n.s.	n.s.	n.s.			
Banque et assurance	50	50	25	25	n.s.	n.s.	n.s.			
Bâtiment - Finitions	381	374	73	301	98	77	59	n.s.	78	78
Bâtiment - Gros œuvre	195	195	n.s.	n.s.	73	56	41		72	72
Bâtiment - Etudes	149	149	83	66	26	20	5	n.s.	13	13
Coiffure esthétique	460	460	53	407	26	17		7	52	52
Commerce	1196	1056	437	619	151	131	80	8	171	171
Communication - Graphisme	117	117	67	50	21	17	14		12	12
Électricité Electronique	252	200	140	60	44	39	30	n.s.	51	51
Enseignement - formation	n.s.	n.s.	0	n.s.	67	52	34	7	39	39
Environnement	67	67	8	59	18	18	10		24	24
Gestion administration des entreprises	518	468	204	264	343	220	118	39	116	93
Hôtellerie	n.s.	n.s.	n.s.	n.s.	32	27	22	n.s.	62	62

Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue en Indre-et-Loire et dans le CLPE de Tours

	Nombre d'apprentis inscrits en dernière année De formation initiale – rentrée 2024				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2023				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2024	
	Indre-et-Loire	CLPE de Tours			Indre-et-Loire	CLPE de Tours			Indre-et-Loire	CLPE de Tours
Domaines de formation	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total formation continue	Dont FC-Région	Dont FC-France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Industrie chimique, pharma, cosmétique	36	36	0	36	52	46	38	n.s.	46	36
Industrie conception études	77	67	49	18	n.s.					
Industrie plastique, matériaux composites	19				n.s.					
Industrie process transverse	31	31	7	24	32	19	7	n.s.	50	50
Industries graphiques	90	90	61	29	7	6	n.s.	n.s.		
Informatique	126	111	72	39	155	120	73	8	116	116
Maintenance auto-moto-agricole	469	430	60	370	54	29	n.s.	8	24	24
Maintenance industrielle	203	148	67	81	44	35	27		34	34
Métiers de bouche - alimentation	390	390	0	390	38	32	18	n.s.	39	39
Mécanique et travail des métaux	140	108	66	42	109	53	40	n.s.	148	68
Peinture					5					
R&D - Analyse et Qualité	23	23	15	8	n.s.	n.s.				
Restauration	462	413	124	289	81	58	38	n.s.	60	40
Santé	275	236	123	113	210	149	104	7		
Services aux particuliers et aux collectivités	257	188	102	86	276	203	81	43	175	135
Textiles et cuir	40	40	30	10	9	7	n.s.	n.s.		
Tourisme	54	54	32	22	20	14	6	n.s.	15	15
Transport-Logistique	114	78	17	61	368	270	123	5	238	238
Travaux publics	128	128	15	113	13	10	n.s.	n.s.		
Formation sans niveau de qualification					638	4514	1293	405	2187	1655
Total général	7424	6624	2141	4483	9069	6457	2400	588	4121	3319

Les sources :

Formation initiale : Rectorat de l'Académie Orléans-Tours, DRAAF – rentrée 2024

Formation continue : Entrepôt de données du réseau des CARIF-OREF (RCO) – Sortants de 2023 (données au lieu de résidence des demandeurs d'emploi)

Offre de formation continue financée au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) – GIP ALFA CENTRE – Année 2024

