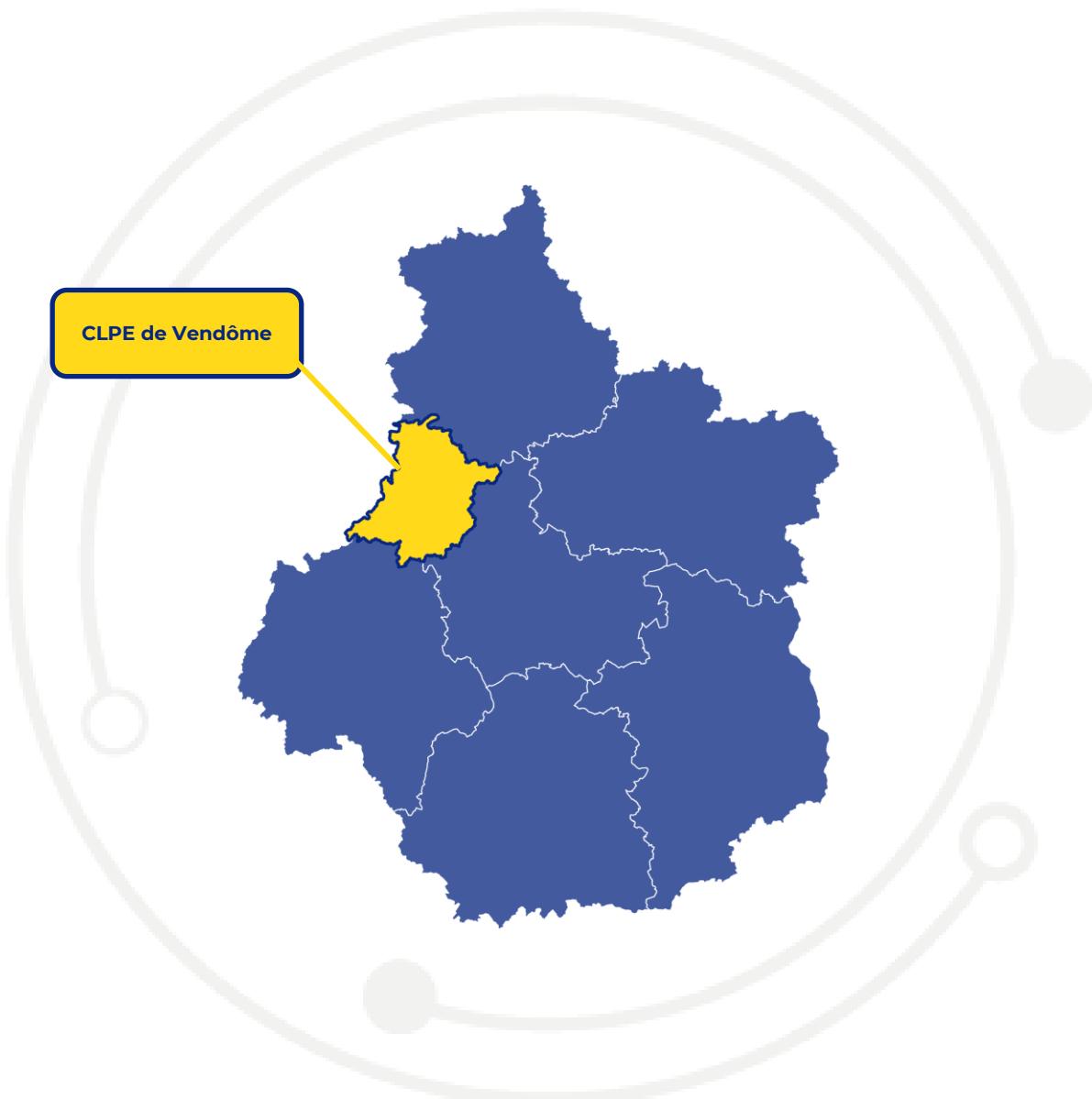


Indicateurs d'éclairage Comité Local Pour l'Emploi de Vendôme

Janvier 2026



Éléments d'éclairage sur l'emploi et la formation du territoire : analyse croisée des indicateurs



Repérage des publics les plus éloignés de l'emploi



Avec 69 329 habitants, le CLPE de Vendôme représente **20,5% de la population du Loir-et-Cher**. Entre 2016 et 2022, le nombre d'habitants diminue fortement (-3,8%, -1,1% dans le département, +0,1% en région).

➤ Indicateurs sociaux : 55% résident en zone FFR

2 795 personnes sont allocataires du RSA ou ayant droits (conjoint, enfants) dans le CLPE, résidant principalement dans la communauté d'agglomération Territoires vendômois. Notons également que l'ensemble des résidents d'un **Quartier Prioritaire de la Politique de la Ville (QPV)*** du CLPE se trouve concentré dans ce territoire. Au global, **4%** de la population du CLPE résident dans un **QPV**, et **55%** dans une commune classée **France Ruralités Revitalisation (FRR)**. En moyenne de 12% dans le CLPE, **le taux de pauvreté est plus élevé dans la communauté de communes des collines du Perche (15%)**.

➤ Hausse du nombre de demandeurs d'emploi jeunes sur 1 an

La typologie des demandeurs d'emploi du territoire se distingue du niveau régional sur plusieurs aspects : une **durée de chômage plus longue**, une part de **seniors** plus élevée et davantage de **personnes peu ou pas qualifiées** et de résidents dans une **ZRR** (zone de revitalisation rurale).

Le nombre de demandeurs d'emploi progresse de 5% en 1 an dans le CLPE (+3,6% en région). **Cette hausse des demandes d'emploi** impacte plus fortement les **jeunes de moins de 26 ans (+17%)**.

Enfin, notons que le **taux de chômage** au niveau de la zone d'emploi de Vendôme, de l'ordre de **6%** au 2^{ème} trimestre 2025, est l'un des plus faibles de la région.

➤ Emplois : davantage d'ouvriers et d'agriculteurs qu'en région

Parmi les 25 985 personnes en emploi que compte le CLPE, **les ouvriers et les employés** sont les plus nombreux, totalisant **55% des emplois** (50% en région). Les **agriculteurs** sont également surreprésentés avec **4% des emplois** (+2 points/région). A l'inverse, les cadres et les professions intermédiaires sont moins présents (35% des emplois du CLPE, 42% en région).

➤ Formation professionnelle initiale : 29% d'apprentis

Parmi les 531 jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle à la rentrée 2024, **seuls 29% sont apprentis (49% en Loir-et-Cher, 51% en moyenne régionale)**.



Identification des besoins en compétences/métiers des entreprises



Le territoire du CLPE compte 2 378 établissements. Près d'un quart des postes salariés se concentre dans les **très petites entreprises de 1 à 9 salariés** (24,5%, 20% en région). La ventilation des emplois par grand secteur d'activité montre l'importance de l'**industrie dans le tissu économique local**. Le secteur industriel regroupe **28,5% des postes** salariés (12 points de plus qu'en région).

S'il reste majoritaire, le secteur tertiaire (notamment le tertiaire marchand) est nettement sous-représenté avec 61% des postes, contre 75,5% en moyenne régionale.

➤ 65% d'offres d'emploi durables

Parmi les 8 600 offres d'emploi diffusées sur 1 an dans le CLPE de Vendôme, **les deux tiers sont des emplois durables** (6 mois ou plus). Les métiers les plus recherchés par les employeurs concernent principalement la **santé, la logistique et la production**. Dans ce domaine, certains métiers recherchés sont sur-représentés dans le CLPE comme technicien de maintenance industrielle, tourneur-fraiseur, responsable qualité en industrie, assembleur-monteur, technicien méthodes, soudeur, conducteur de ligne en industrie alimentaire, cisailleur en métallurgie, ...

➤ Un marché du travail en très forte tension

Dans le bassin de Vendôme, **les tensions sont qualifiées de très fortes sur le marché du travail**, comme dans le département et en région. Prenons un exemple :

- **Soins d'hygiène, de confort du patient.** Aide-soignant et infirmier sont dans le TOP 3 des métiers les plus recherchés par les employeurs. A l'échelle du département, les tensions sont qualifiées d'extrêmes pour le **métier d'aide-soignant**. Les facteurs à l'origine de ces tensions sont multiples : manque d'attractivité salariale, conditions de travail contraignantes, manque de main d'œuvre disponible mais également un lien formation-emploi fort, le diplôme étant nécessaire pour l'exercice du métier.

D'autres **métiers peinent à recruter** localement comme : assistance auprès d'enfants, assistanat commercial, magasinage et préparation de commandes, polyculture, élevage ou bien encore **conduite d'équipement de production alimentaire**. Les difficultés de recrutement observées pour les ouvriers des industries agro-alimentaires sont qualifiées d'extrêmes, en particulier sur les postes **d'ouvriers qualifiés**. A l'origine de ces tensions, nous pouvons citer des conditions de travail contraignantes, une non-durabilité des emplois ainsi qu'une forte intensité des embauches.

*QPV 2024 : Un QPV dans la CA Territoires vendômois : Les Rottes (Vendôme)

Pour aller plus loin

Les spécificités sectorielles du CLPE et principales perspectives emplois - compétences



Les spécificités économiques et dynamiques de l'emploi

Le CLPE de Vendôme se caractérise par un tissu économique résolument industriel, dominé par les petites et moyennes entreprises, qui jouent un rôle essentiel en tant que sous-traitants et équipementiers pour l'industrie automobile. **Les secteurs principaux incluent la fabrication d'équipements automobiles, le travail des métaux, la mécanique industrielle et la réparation d'équipements électroniques, représentant environ 2000 emplois.** Toutefois, ce chiffre est en déclin, notamment en raison d'une baisse significative de 20 % dans la fabrication automobile, liée à la restructuration du secteur et à l'automatisation accrue des processus de production. En revanche, des secteurs tels que la mécanique industrielle et le travail des métaux semblent résister relativement bien, affichant même une certaine dynamique de l'emploi.

Le secteur agroalimentaire, notamment la transformation et la conservation de la viande, constitue un autre pilier structurant de l'économie locale. Ce secteur représente environ 5 % des emplois, soit deux fois la moyenne régionale, en raison de la présence d'entreprises historiques et d'une demande locale soutenue. L'agriculture, bien que moins dominante en termes d'emplois, joue également un rôle clé dans la production alimentaire du territoire, avec des cultures céréalières, de la viticulture et un élevage de bovins important.

En parallèle, **l'hébergement médico-social connaît une croissance notable en raison du vieillissement démographique** et de l'augmentation de la demande pour des services de soins et d'accompagnement des personnes âgées ou dépendantes.

Ainsi, le territoire de Vendôme se trouve à un tournant, où le maintien de son attractivité économique dépend de sa capacité à diversifier ses activités industrielles, à soutenir ses entreprises locales et à s'adapter aux évolutions démographiques. La reconversion des sites industriels, la modernisation des secteurs traditionnels et la consolidation des filières spécialisées apparaissent comme des enjeux clés pour l'avenir économique du territoire.



Des besoins en emploi liés aux transitions environnementales et technologiques

Les transitions économiques, technologiques et environnementales en cours transforment le paysage des besoins en emploi à travers plusieurs secteurs clés. Dans l'industrie automobile, la diminution de la production traditionnelle et l'essor de l'automatisation entraînent **une demande accrue de profils spécialisés, notamment des techniciens en maintenance automatisée, des ingénieurs en robotique industrielle, ainsi que des techniciens en maintenance préventive.** Ces transformations imposent aux entreprises de s'adapter rapidement aux nouvelles technologies et aux exigences des donneurs d'ordre. Par ailleurs, le secteur de la mécanique industrielle, avec l'adoption de nouveaux procédés comme les matériaux composites et la fabrication additive, **crée des opportunités pour des métiers émergents tels que les concepteurs en fabrication additive, les ingénieurs en matériaux ou les opérateurs sur machines à commande numérique.** En parallèle, l'agroalimentaire, notamment la transformation de la viande, fait face à la nécessité d'adopter des pratiques durables, générant ainsi **une demande pour des experts en agroécologie et en systèmes alimentaires durables.** Enfin, le secteur médico-social, renforcé par le vieillissement démographique et la demande croissante de services à la personne, voit émerger **des métiers tels qu'auxiliaire de vie, ergothérapeute et coordinateur de soins à domicile,** pour accompagner l'évolution des besoins liés au maintien à domicile et à l'essor de la télémédecine.



Quelles perspectives en matière de formation ?

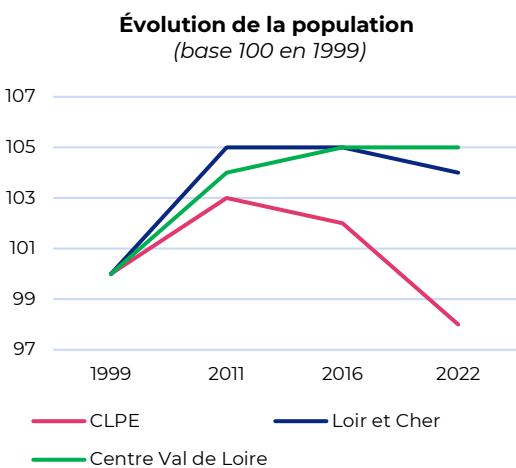
Face à cette évolution de la demande en compétences, les perspectives en matière de formation doivent s'adapter pour répondre à ces nouveaux besoins. L'intégration de technologies avancées dans la production industrielle, par exemple, s'accompagne de la mise en place de programmes de formation ciblés **notamment sur la robotique, la maintenance automatisée et la fabrication additive.** Les formations dans le secteur des matériaux, en particulier **sur les composites et la gestion de la production numérique,** sont amenées à être consolidées pour accompagner l'évolution des procédés. De même, dans l'agroalimentaire, l'adoption des normes environnementales incite au développement de **formations spécialisées en agroécologie et en gestion de la qualité environnementale.**

Quant au secteur médico-social, il impose la poursuite des formations existantes pour inclure les compétences liées au maintien à domicile, à la télémédecine ou encore autour du domaine de la gérontologie. Le développement de formations à distance et de certifications spécialisées devient également une clé pour garantir l'adaptabilité des professionnels aux nouvelles exigences du marché.

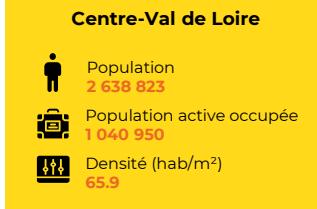
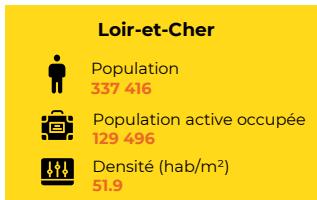
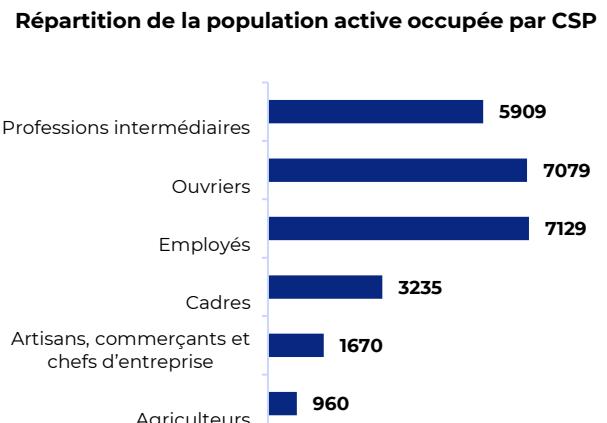
Note méthodologique

Ces éléments d'analyse des spécificités de l'emploi et de la formation sur le territoire s'appuient sur une méthodologie développée par le GIP Alfa Centre-Val de Loire croisant des données et analyses issues de plusieurs sources. L'identification des métiers spécifiques du territoire résulte d'une analyse croisée de données issues de plusieurs sources. Ces sources comprennent le recensement de la population, qui fournit des informations détaillées sur les principales caractéristiques des actifs en emploi par métier, les indicateurs de tension sur le marché du travail par familles professionnelles de la DARES et de France Travail, ainsi que les travaux de prospective sur les métiers et qualifications à l'horizon 2030 réalisés par France Stratégie. Cette approche permet de cibler les métiers présentant des enjeux particuliers sur le territoire, notamment en termes de besoins en recrutement, de tensions sur le marché du travail, et de dynamiques spécifiques liées au renouvellement de la main-d'œuvre.

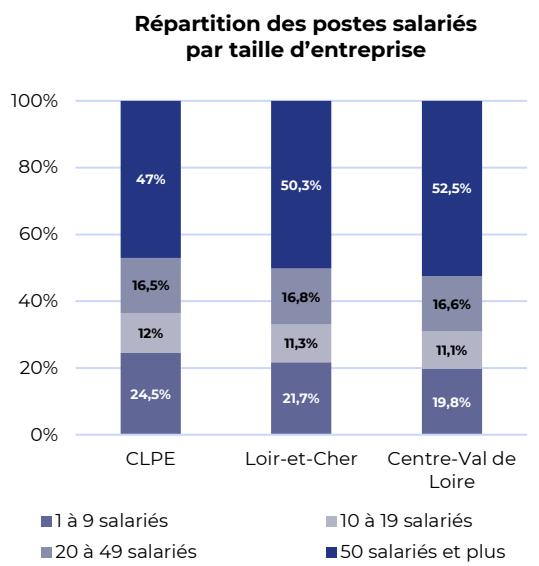
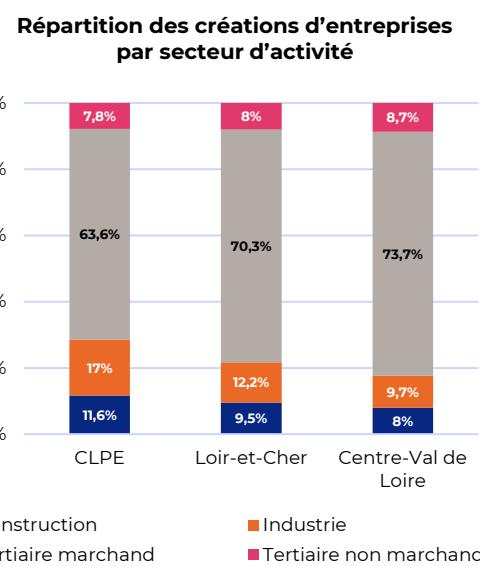
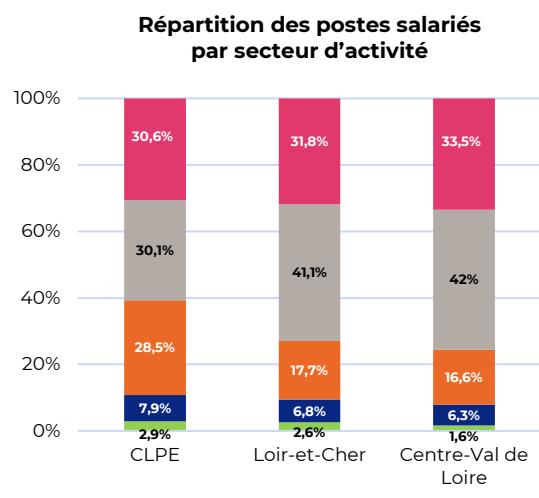
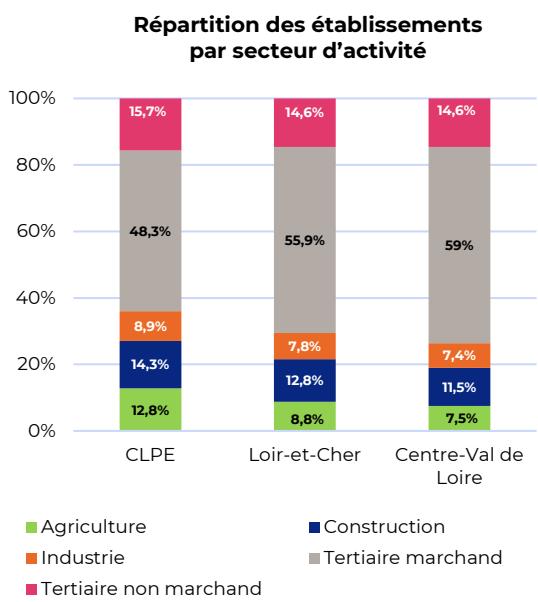
La démographie



Sources : Recensement de la population 2022 – Exploitation principale ou complémentaire



L'emploi et les entreprises



Sources : Flores 2023 pour les postes salariés et les établissements - Side 2024 pour les créations d'entreprises

Les projets et les actualités de 2024 – 2025 des entreprises du CLPE

16/12/2025 - Industrie manufacturière Le Groupe Brandt, fabricant de gros électroménager en France, est placé en liquidation judiciaire, 700 emplois sont supprimés, dont 93 à Saint-Ouen près de Vendôme (41). Le tribunal des affaires économiques de Nanterre vient de prononcer la liquidation judiciaire du groupe Brandt, fabricant français d'électroménager propriété du groupe algérien Cevital depuis 2014. Cette décision entraîne la suppression de plus de 700 emplois et marque la disparition du fabricant ainsi que celle des marques Vedette, Sauter et De Dietrich. Le groupe réalisait 260 millions d'euros de chiffre d'affaires et possédait deux usines en Centre-Val de Loire, près d'Orléans dans le Loiret et à Saint-Ouen près de Vendôme dans le Loir-et-Cher où travaillaient 93 salariés.

24/11/2025 - Eau et déchets Servimo acquiert ARC Assainissement à Areines (41), entreprise de 9 salariés spécialisée dans l'assainissement réalisant 1,3 M€ de chiffre d'affaires.

01/08/2025 - Industrie manufacturière Bosch annonce la mise en vente de son usine de colonnes de direction située à Vendôme (41), dans un contexte de restructuration européenne touchant également le site d'Eger en Hongrie. 300 emplois sont menacés. L'annonce a été faite début juin par la direction au CSE, alors même qu'un plan de suppression de 45 postes est en cours jusqu'à fin septembre 2025.

24/01/2025 - Santé humaine et action sociale La communauté d'agglomération Territoires Vendômois prépare l'ouverture d'un site unique de santé pour 2029. Un compromis de vente a été signé pour un terrain de 22 hectares situé le long de la route départementale vers Blois. Ce nouveau complexe regroupera l'hôpital public (160 lits), la clinique du Saint-Cœur (60 lits), le centre de réadaptation fonctionnelle de l'Hospitalet de Montoire-sur-le-Loir (29 lits), ainsi que des services privés incluant un centre de dialyse, deux laboratoires et un centre d'imagerie. Le projet représente un investissement total de 110 à 120 millions d'euros, réparti entre l'hôpital (87,3 M€), la clinique (17 M€) et l'Hospitalet (13,4 M€).

10/01/2025 - Agriculture, sylviculture et pêche La Société Normande de Volaille - SNV - annonce la création de 150 emplois à Savigny-sur-Braye (Loir-et-Cher) pour 2025, visant à augmenter sa capacité de production de dindes de 54 000 à 70 000 unités dès juin 2025. [...] Le site, qui a traité 2 673 000 dindes pendant les fêtes de fin d'année, propose 50 métiers différents et met l'accent sur la formation interne, avec 95% des agents de maîtrise issus de la promotion interne.

04/12/2024 - Industrie manufacturière Le groupe agroalimentaire Bel investit 7,5 millions d'euros dans son centre de R&D à Vendôme (41) pour moderniser ses installations.

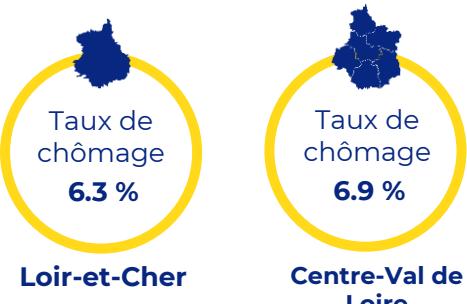
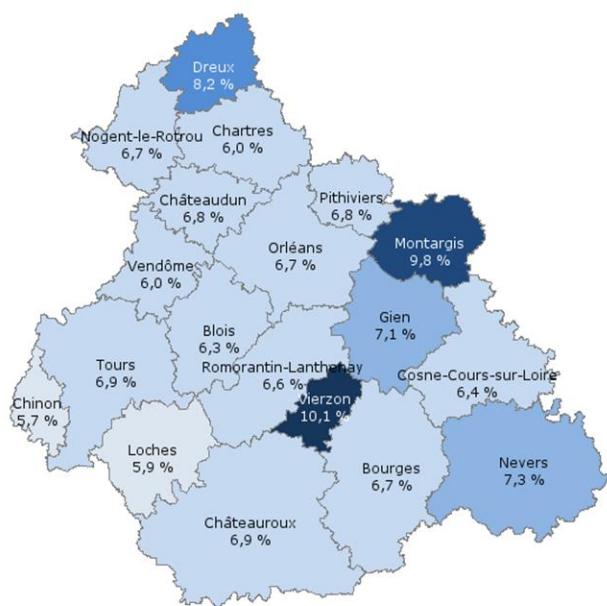
10/10/2024 - Santé humaine et action sociale Basée à Naveil (41), la société Advanced Echo Technology (AdEchoTech), spécialisée dans l'échographie à distance et la télé-échographie, lève 4 millions d'euros.

Source : TRENDEO - Observatoire de l'emploi et de l'investissement

Le marché du travail

Taux de chômage

Taux de chômage par zone d'emploi au 2ème trimestre 2025



Les taux de chômage sont déclinés par zone d'emploi : ils ne sont pas disponibles au niveau des périmètres CLPE.

Tensions sur le marché du travail dans le bassin d'emploi de Vendôme

Dans le bassin d'emploi de Vendôme, la tension sur le marché du travail est très forte (tensions également qualifiées de très fortes dans le Loir-et-Cher et au niveau de la région).

TOP 10 des métiers en tension sur le bassin d'emploi de Vendôme

Code métier	Libellé métier	Indicateur volumétrique (nombre d'emplois moyen du métier)
J1501	Soins d'hygiène, de confort du patient	500
K1303	Assistance auprès d'enfants	480
D1401	Assistanat commercial	450
N1103	Magasinage et préparation de commandes	440
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	340
A1203	Aménagement et entretien des espaces verts	220
A1416	Polyculture, élevage	210
F1703	Maçonnerie	210
I1604	Mécanique automobile et entretien de véhicules	190
H2102	Conduite d'équipement de production alimentaire	190

Source : France Travail / DARES – Date des données : 2023 - Métiers en nomenclature ROME (répertoire opérationnel des métiers)

Informations : La liste correspond aux principaux métiers détectés en tension sur le territoire concerné et pour lesquels le niveau d'emploi est significativement élevé. Ces tensions sont mesurées à partir d'indicateurs statistiques et peuvent présenter des différences avec celles issues de l'enquête BMO (dans cette enquête, les employeurs déclarent les tensions qu'ils anticipent dans leurs projets de recrutement à venir).

Les demandes d'emploi dans le CLPE

Demandeurs d'emploi inscrits à France Travail sur le périmètre du CLPE de Vendôme en septembre 2025

L'évolution annuelle du nombre de demandeurs d'emploi atteint +5.0% sur le périmètre de Vendôme (contre +6.1% dans le Loir-et-Cher et +3.6% en Centre-Val de Loire).

4 748
inscrits en
cat. ABC
+5.0% sur
un an

2 313
inscrits en
cat. A
+4.6% sur
un an

Source : France Travail / STMT (données brutes)

Les typologies de demandeurs d'emploi dans le CLPE de Vendôme

Typologie	Juin 2025	Évolution sur un an (en %)	PART CLPE	PART Loir-et-Cher	PART Centre-Val de Loire
DELD (inscrits depuis un an ou plus)	2285	+5.7%	48.1%	45.7%	44.9%
DETLD (inscrits depuis deux ans et plus)	1305	+4.3%	27.5%	25.2%	25.0%
Jeunes (moins de 26 ans)	834	+17.3%	17.6%	18.9%	19.3%
Seniors (55 ans ou plus)	982	-0.4%	20.7%	18.2%	16.6%
Bénéficiaires de l'obligation d'emploi	451	-13.1%	9.5%	11.2%	9.0%
Peu ou pas qualifiés	2655	-0.7%	55.9%	57.4%	54.1%
Résidant dans un QPV	419	+5.3%	9.0%	11.0%	12.6%
Résidant dans une ZRR	2385	+3.1%	50.2%	36.0%	22.3%
Bénéficiaires du RSA	473	+0.6%	10.0%	9.5%	12.2%

Source : France Travail / STMT (données brutes)

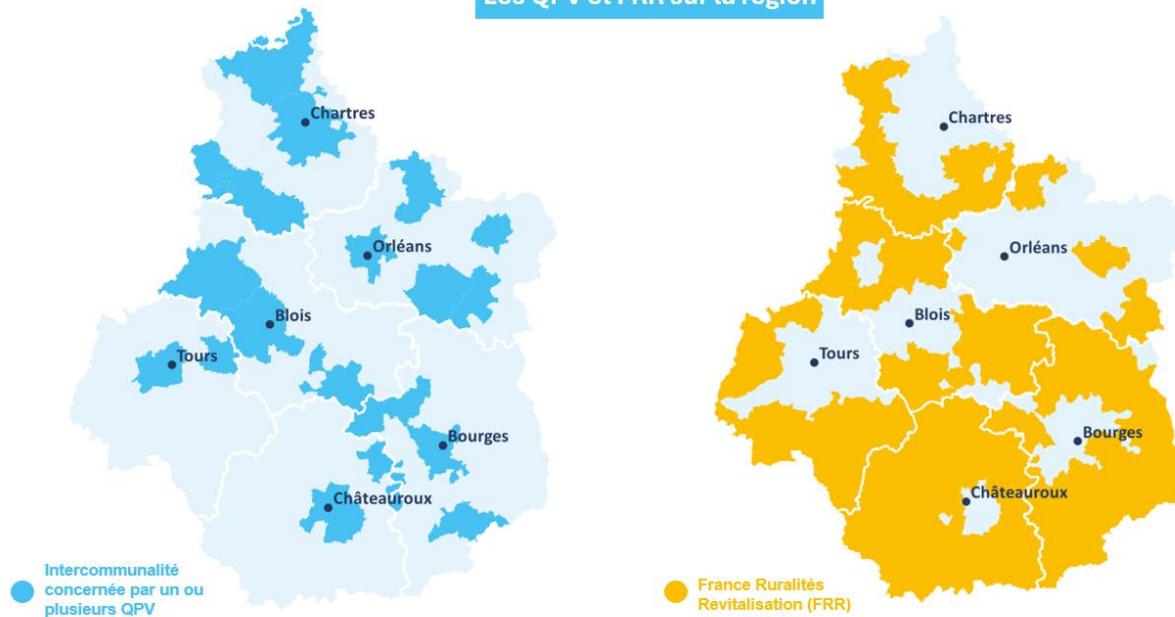
Encadré : Indicateurs sociaux dans le CLPE de Vendôme (EPCI) et population dans les quartiers prioritaires de la Politique de la Ville (QPV) et les zones France Ruralités Revitalisation (FRR)

CLPE et détail EPCI	Nb personnes RSA*	Taux de pauvreté	Population QPV	Population FRR
VENDÔME	2 795	12.4%	3 077	37 942
CA TERRITOIRES VENDOMOIS	2 250	12.2%	3 077	22 623
CC DES COLLINES DU PERCHE	215	15.2%	0	6 002
CC DU PERCHE ET HAUT VENDOMOIS	330	11.7%	0	9 317

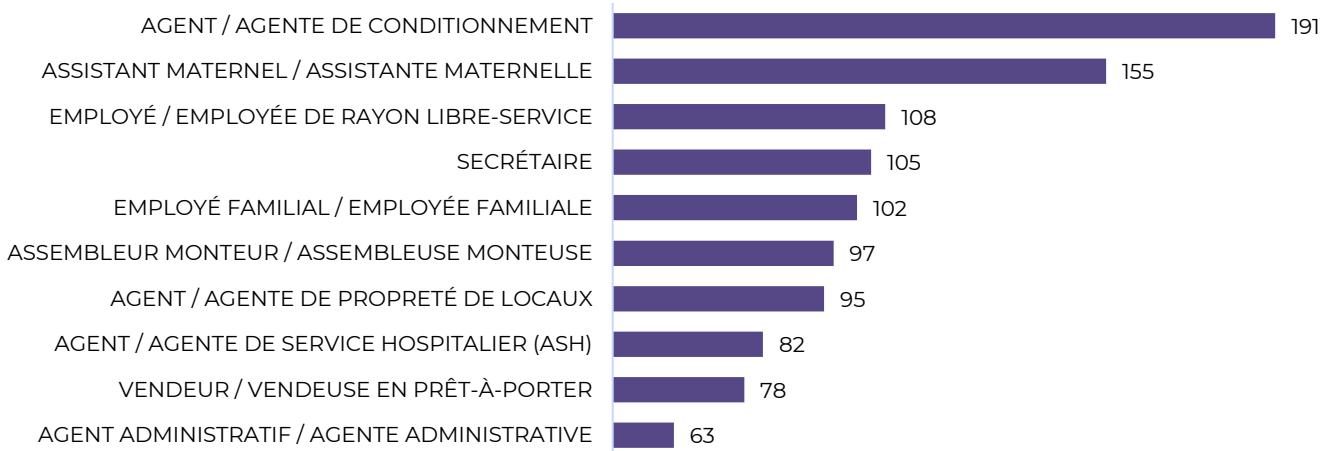
Sources des données : Open data CAF Cafdata – Insee Filosofi / Traitement GIP Alfa Centre-Val de Loire

*Nombre de personnes RSA (majoré ou non) : l'allocataire principal et les ayants droits (conjoint, enfants).

Les QPV et FRR sur la région



Les métiers recherchés par les demandeurs d'emploi en septembre 2025



Source : France Travail / STMT (données brutes)

Les offres d'emploi dans le CLPE

Offres d'emploi diffusées par France travail sur le périmètre du CLPE de Vendôme
 (cumul du 4e trimestre 2024 au 3e trimestre 2025)



8 597

Offres diffusées sur un an sur le périmètre du CLPE

65%

D'offres en emploi durable : CDI ou CDD de 6 mois ou plus

Les métiers recherchés par les employeurs du CLPE de Vendôme

(cumul du 4e trimestre 2024 au 3e trimestre 2025)

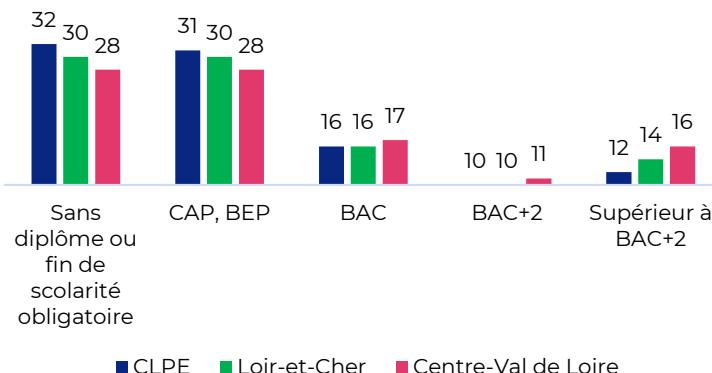
Les métiers les plus recherchés par les employeurs	Nb d'offres diffusées sur un an	Part CLPE	Part Loir-et-Cher	Part Centre-Val de Loire
AIDE-SOIGNANT / AIDE-SOIGNANTE	284	3.3%	2.9%	2.0%
COMPTABLE	254	2.9%	2.7%	3.1%
INFIRMIER / INFIRMIÈRE EN SOINS GÉNÉRAUX (IDE)	235	2.7%	2.6%	3.1%
TECHNICIEN / TECHNICIENNE DE MAINTENANCE INDUSTRIELLE	206	2.4%	1.9%	1.8%
TOURNEUR-FRAISEUR / TOURNEUSE-FRAISEUSE	203	2.3%	2.1%	1.3%
RESPONSABLE QUALITÉ EN INDUSTRIE	159	1.8%	1.0%	0.8%
APPROVISIONNEUR / APPROVISIONNEUSE LOGISTIQUE	141	1.6%	1.1%	0.9%
MÉDECIN GÉNÉRALISTE	136	1.6%	1.1%	1.1%
ASSISTANT / ASSISTANTE DE VIE AUX FAMILLES	133	1.5%	1.4%	1.2%
ASSEMBLEUR MONTEUR / ASSEMBLEUSE MONTEUSE	125	1.4%	0.8%	0.6%
TECHNICIEN / TECHNICIENNE MÉTHODES	123	1.4%	0.9%	0.7%
SOUDEUR / SOUDEUSE	121	1.4%	0.5%	0.4%
CONDUCTEUR / CONDUCTRICE DE LIGNE EN INDUSTRIE ALIMENTAIRE	107	1.2%	0.5%	0.3%
RESPONSABLE D'UNITÉ DE PRODUCTION INDUSTRIELLE	99	1.1%	0.7%	0.8%
MAGASINIER / MAGASINIÈRE	95	1.1%	1.0%	0.8%
EMPLOYÉ FAMILIAL / EMPLOYÉE FAMILIALE DE MAISON	91	1.1%	1.0%	1.0%
CONDUCTEUR / CONDUCTRICE D'ENGINS DE CHANTIER	86	1.0%	0.6%	0.6%
AGENT / AGENTE D'ENTRETIEN DU BÂTIMENT	76	0.9%	0.8%	0.7%
CISAILLEUR / CISALLEUSE EN MÉTALLURGIE	73	0.8%	0.4%	0.2%
KINÉSITHÉRAPEUTE	68	0.8%	0.4%	0.3%

Source : France Travail, offres transmises par les partenaires et offres déposées à France Travail (données brutes - cumul du 4e trimestre 2024 au 3e trimestre 2025)

La formation dans le CLPE de Vendôme

Niveau de diplôme de la population du CLPE de Vendôme

Niveau de diplôme de la population de 15 ans ou plus (en %)



Dans le CLPE de Vendôme, le niveau de diplôme de la population non scolarisée se distingue par :

- Une proportion plus élevée de personnes peu ou pas diplômées : 63% des habitants ont au mieux un CAP, BEP (60% en Loir-et-Cher, 56% en région).
- Une proportion moins élevée de niveaux supérieurs à BAC+2 (respectivement -2 points par rapport au département et -4 points par rapport à la région).

Source : Insee / Recensement de la population 2023 – Traitement ORFE/GIP ALFA 2024

Encadré : Illétrisme et illectronisme en région Centre Val de Loire

En Centre-Val de Loire, **10,3%** des personnes âgées de 18 à 65 ans sont en situation d'illétrisme. Le taux d'illétrisme atteint **17,1% dans les QPV et 12,9% dans les ZRR**. **14%** des habitants de 18 à 65 ans en Centre-Val de Loire éprouvent des difficultés à utiliser les outils numériques.

Source : enquête sur l'illétrisme en Centre-Val de Loire – GIP ALFA – 2023

Taux d'illétrisme par tranche d'âges en Centre-Val de Loire (en %)



La formation professionnelle continue et initiale dans le CLPE de Vendôme

Dans le CLPE de Vendôme, **789** personnes ont été formées et sont sorties de **formation continue** en 2023. **28%** d'entre elles ont bénéficié d'une **formation qualifiante**. En parallèle, **301 places** de formation continue ont été financées en 2024.

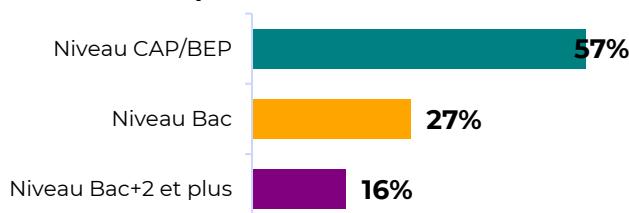
Les formations dites « **non qualifiantes** » sont principalement des formations courtes de type visa : visa « 3 en 1 », visa « compétences professionnelles », visa « parcours vers l'emploi », les formations FLE, alphabétisation, illétrisme ... La plupart de ces formations s'adresse à des publics plutôt éloignés de l'emploi. Rappelons qu'au niveau régional, plus de 10% de la population se trouvent en situation d'illétrisme. Ce taux atteint 17% dans les quartiers prioritaires de la ville (QPV).

Du côté de la **formation initiale**, **531** jeunes étaient inscrits en dernière année dans une formation professionnelle dans le CLPE, dont **29% d'apprentis**. Cette part est nettement inférieure à la moyenne départementale (49% d'apprentis). Les formations suivies en apprentissage sont majoritairement de **niveau BAC**. Les principales filières de formation dispensées par apprentissage, relèvent des **domaines traditionnels** comme la maintenance auto-moto-agricole, les services aux particuliers et aux collectivités, le transport – logistique, le commerce et l'agriculture (productions).

La formation professionnelle continue dans le CLPE de Vendôme

789 Sortants de formation continue* en 2023

Les formations qualifiantes** représentent 28% des effectifs formés (**30% dans le département du Loir-et-Cher**).



Top 5 des filières de formation qualifiante (nombre de formés)

1. Transport - Logistique
2. Gestion administration des entreprises
3. Santé
4. Services aux particuliers et aux collectivités
5. Textiles et cuir

Sources : Entrepôt de données du Réseau des Carif-Oref (RCO) - Sortants de 2023

57% des sortants de formation qualifiante sont de niveau CAP/BEP. Le 1er domaine de formation est le transport - logistique.

*Bénéficiaires d'une formation continue, tous financements confondus, et sortis de formation en 2023.

**Formation professionnelle continue qualifiante à destination principalement des demandeurs d'emploi.

La formation professionnelle initiale dans le CLPE de Vendôme

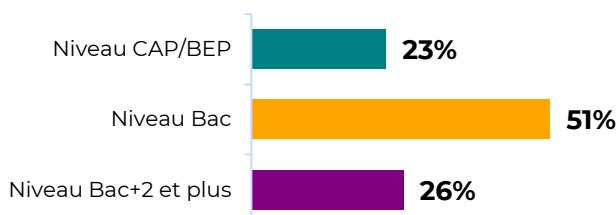
531

Jeunes inscrits en dernière année de formation initiale professionnelle à la rentrée 2024, hors enseignement supérieur.

Les apprentis représentent 29% des effectifs inscrits en dernière année à la rentrée 2024 (49% en Loir-et-Cher, 51% en Centre-Val de Loire).

➤ La formation professionnelle – voie scolaire

51% des 377 jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle - voie scolaire suivent une formation de **niveau Bac**. Le 1er domaine de formation est **Services aux particuliers et aux collectivités**.



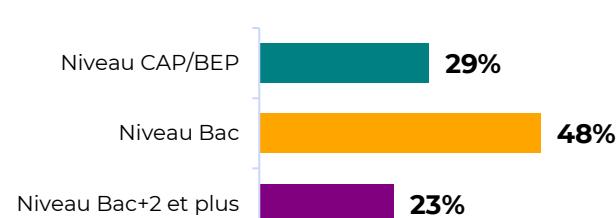
Top 5 domaines de formation - scolaires

1. Services aux particuliers et aux collectivités
2. Agriculture : Nature - Paysage - Forêt
3. Commerce
4. Gestion administration des entreprises
5. Agriculture - productions animales élevage

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2024

➤ La formation professionnelle – apprentissage

48% des 154 jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle en apprentissage suivent une formation de **niveau Bac**. Le 1er domaine de formation est la **maintenance auto-moto-agricole**.



Top 5 domaines de formation - apprentis

1. Maintenance auto-moto-agricole
2. Services aux particuliers et aux collectivités
3. Transport - Logistique
4. Commerce
5. Agriculture - productions

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2024

Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue en Loir-et-Cher et dans le CLPE de Vendôme

Note de lecture :

Dans le **domaine de formation « Commerce »**, 527 jeunes sont inscrits en dernière année de **formation initiale** en Loir-et-Cher à la rentrée 2024. Parmi eux, **62** sont inscrits dans un établissement du CLPE de Vendôme, dont **52 élèves et 10 apprentis**. En **formation continue**, 83 demandeurs d'emploi sont sortis de formation en 2024 en Loir-et-Cher, dont **12** dans le CLPE de Vendôme. En 2024, 52 **places de formation continue** sont financées au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) en Loir-et-Cher, dont **10** dans le CLPE de Vendôme.

	Nombre d'apprentis inscrits en dernière année De formation initiale – rentrée 2024				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2023				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2024	
	Loir-et-Cher	CLPE de Vendôme			Loir-et-Cher	CLPE de Vendôme			Loir-et-Cher	CLPE de Vendôme
Domaines de formation	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total formation continue	Dont FC- Région	Dont FC- France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Action culturelle et sportive	24				26	7	5			
Action sociale	71				40	9	n.s.	n.s.	32	
Agriculture – commerce	37				n.s.					
Agriculture – productions	76	35	27	8	14	n.s.	n.s.		10	10
Agriculture - productions animales élevage	47	43	43	0	n.s.	n.s.				
Agriculture - productions végétales et horticoles	26				7				6	
Agriculture :Nature Paysage Forêt	108	57	57	0	10	n.s.	n.s.		6	
Art et spectacle	n.s.				n.s.					
Artisanat d'art	n.s.				5					
Banque et assurance	8									
Bâtiment – Finitions	105	n.s.	n.s.	0	49	6	5		14	
Bâtiment - Gros œuvre	162				21	5	n.s.	n.s.		
Bâtiment – Etudes					14				20	
Coiffure esthétique	98				n.s.	n.s.		n.s.		
Commerce	527	62	52	10	83	12	n.s.	n.s.	52	10
Communication – Graphisme	11				n.s.					
Électricité Electronique	157				26	n.s.	n.s.		10	
Enseignement – formation					24	10	6		14	
Environnement					11					
Fonction publique - professions juridiques					n.s.					
Gestion administration des entreprises	238	45	45	0	190	26	15	n.s.	115	10
Hôtellerie	21				22				7	

Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue en Loir-et-Cher et dans le CLPE de Vendôme

	Nombre d'apprentis inscrits en dernière année De formation initiale – rentrée 2024				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2023				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2024	
	Loir-et-Cher	CLPE de Vendôme			Loir-et-Cher	CLPE de Vendôme			Loir-et-Cher	CLPE de Vendôme
Domaines de formation	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total formation continue	Dont FC-Région	Dont FC- France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Industrie chimique, pharma, cosméto					n.s.					
Industrie conception études	8									
Industrie process transverse	n.s.	n.s.	n.s.	0	14	n.s.	n.s.			78
Informatique	23				83	12	n.s.	n.s.		52
Maintenance auto-moto-agricole	266	121	32	89	22	n.s.		n.s.		
Maintenance industrielle	49				15					20
Metiers de bouche - alimentation	164				15	n.s.				
Mécanique et travail des métaux	60				53	16	12			20
Peinture					n.s.					
R&D - Analyse et Qualité	22	22	n.s.	n.s.	n.s.	n.s.	n.s.		3	3
Restauration	225	12	12	0	26	10	9		75	24
Santé	130	n.s.	0	n.s.	102	22	n.s.	n.s.	16	16
Services aux particuliers et aux collectivités	176	107	82	25	142	18	13	n.s.	96	12
Textiles et cuir	19	5	0	5	20	18	17			10
Tourisme	41				13	n.s.				8
Transport-Logistique	11	11	0	11	185	33	19		190	47
Travaux publics					n.s.	n.s.				
Formation sans niveau de qualification					2934	566	188	33	833	149
Total général	2922	531	377	154	4186	789	340	44	1687	301

Les sources :

Formation initiale : Rectorat de l'Académie Orléans-Tours, DRAAF – rentrée 2024

Formation continue : Entrepôt de données du réseau des CARIF-OREF (RCO) – Sortants de 2023 (données au lieu de résidence des demandeurs d'emploi)

Offre de formation continue financée au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) – GIP ALFA CENTRE – Année 2024

