

Indicateurs d'éclairage Comité Local Pour l'Emploi de Blois

Mars 2026



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

Éléments d'éclairage sur l'emploi et la formation du territoire



Repérage des publics les plus éloignés de l'emploi



Identification des besoins en compétences/métiers des entreprises

Avec 155 542 habitants, le CLPE de Blois représente **46% de la population du Loir-et-Cher**. Entre 2016 et 2022, le nombre d'habitants stagne (-0,5%), après avoir connu une forte progression au cours des 15 dernières années.

➤ Indicateurs sociaux : 8% résident en QPV

7 615 personnes sont allocataires du RSA ou ayants droits (conjoint, enfants) dans le CLPE, résidant principalement dans la communauté d'agglomération de Blois Agglopolys. Notons également que l'ensemble des résidents d'un **Quartier Prioritaire de la Politique de la Ville (QPV)*** du CLPE se trouve concentré dans ce territoire, où le taux de **pauvreté atteint 15%** (13% en moyenne dans le CLPE).

Au global, **8%** de la population du CLPE résident dans un **QPV**, et **8,5%** dans une commune classée **France Ruralités Revitalisation (FRR)**.

➤ Hausse du nombre de demandeurs d'emploi jeunes sur 1 an

La typologie des demandeurs d'emploi du territoire se distingue du niveau régional sur plusieurs aspects : les **jeunes et les bénéficiaires de l'obligation d'emploi** sont sur-représentés, ainsi que les résidents dans un **QPV**. À l'inverse, les seniors et les bénéficiaires du RSA sont moins présents sur le marché du travail local qu'au niveau régional.

Le nombre de demandeurs d'emploi progresse de 6% en 1 an dans le CLPE (+3,6% en région). **Cette hausse des demandes d'emploi** impacte plus fortement les **jeunes de moins de 26 ans (+19,5%), et les demandeurs d'emploi de longue durée (+11%)**. Enfin, notons que le **taux de chômage, de 6,4%** au 3^{ème} trimestre 2025, est l'un des plus faibles de la région (moyenne : 7,1%).

➤ Emplois : davantage de professions intermédiaires qu'en région

Parmi les 61 265 personnes en emploi que compte le CLPE, **les professions intermédiaires** sont les plus nombreuses, totalisant **28% des emplois** (27% en région). Les **employés** arrivent à la seconde place (27% des emplois). La catégorie des ouvriers totalise 22% des emplois (23% en moyenne).

➤ Formation professionnelle initiale : une majorité d'apprentis

L'apprentissage est très présent dans l'univers de la formation du CLPE : parmi les 2 143 jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle à la rentrée 2024, **58% sont apprentis (+7 points/région)**, dans des formations principalement de niveau CAP.

*QPV2024 : Deux QPV situés dans Blois Agglopolys : Blois Nord et Quinière Nord Ouest

Le territoire du CLPE compte 5 019 établissements. Plus de la moitié des postes salariés se concentre dans les **entreprises de 50 salariés ou plus** (54,5%, 52,5% en région). La ventilation des emplois par grand secteur d'activité montre l'importance du **tertiaire marchand et non marchand, qui regroupe près de 8 emplois sur 10**.

13% des actifs en emploi travaillent dans l'industrie, soit 3 points de moins qu'en région.

➤ 65% d'offres d'emploi durables

Parmi les 23 849 offres d'emploi diffusées sur 1 an dans le CLPE de Blois, **les deux tiers sont des emplois durables** (6 mois ou plus). Les métiers les plus recherchés par les employeurs sont variés en termes de qualifications et de domaines. Certains sont sur-représentés dans le CLPE par rapport à la région : aide-soignant, assistant de vie aux familles, tourneur-fraiseur, cuisinier, conseiller immobilier, employé familial, ...

➤ Un marché du travail en très forte tension

Dans le bassin de Blois, **les tensions sont qualifiées de très fortes sur le marché du travail**, comme dans le département et en région. Prenons un exemple :

- **Assistance auprès d'adultes**. Le métier **d'employée familiale** est recherché à la fois par les employeurs du territoire et les demandeurs d'emploi. Les tensions sont qualifiées d'extrêmes au niveau du département**. Les principaux facteurs à l'origine de ces tensions sont un manque d'attractivité salariale, des conditions de travail contraignantes et un manque de main d'œuvre disponible.

D'autres **métiers peinent à recruter**, notamment les soins d'hygiène, de confort du patient, la comptabilité, la conduite de transport de marchandises sur longue distance, la mise en rayon libre-service, le personnel de cuisine, etc.

Des tensions sont également observées sur le bassin de Blois concernant :

- Le **management ingénierie de production**
- Les **études et développement informatique**
- Le **management et ingénierie études, recherche et développement industriel**.

Plus globalement pour les **ingénieurs et cadres techniques de l'industrie** du Loir-et-Cher, le niveau de tension est extrême pour deux raisons principales : une forte intensité des embauches et un manque de main d'œuvre.

** Les métiers en tension en 2024 – DARES (février 2026).

Pour aller plus loin ...

Les spécificités sectorielles du CLPE et principales perspectives emplois - compétences

Les spécificités économiques et dynamiques de l'emploi

Le CLPE de Blois se distingue par la présence de secteurs spécifiques où l'emploi est proportionnellement plus important qu'en moyenne régionale, soulignant leur rôle structurant pour l'économie locale. Les services liés au bâtiment et à l'aménagement paysager, et plus **précisément les activités de nettoyage et d'entretien des bâtiments**, représentent près de 3 000 emplois, soit 4,5 % de l'emploi total du territoire. Ce secteur affiche une croissance de 14 %, témoignant de la forte demande locale pour ces services. Autre secteur spécifique, **les services financiers**, qui emploient environ 2 000 salariés. Bien que l'emploi dans ce domaine soit relativement important pour le territoire, il a diminué de 3 % entre 2017 et 2021. Cette baisse reflète les mutations structurelles du secteur, marqué par la digitalisation des services bancaires et d'assurance.

L'industrie de la fabrication d'équipements automobiles constitue un autre point clé de l'économie locale avec près de 1 300 emplois, soit quatre fois plus que la moyenne régionale. Toutefois, cette filière stratégique subit une contraction de 20 % de ses effectifs sur la même période, en raison de la transition vers les véhicules électriques et de la concurrence internationale. En parallèle, la **production et la distribution d'électricité**, portée principalement par la centrale de Saint-Laurent-des-Eaux, regroupe environ 1 200 emplois. Ce secteur est également surreprésenté dans le CLPE de Blois par rapport à la moyenne régionale. La stabilité de l'emploi en fait un atout pour le territoire, en particulier dans le cadre de la transition énergétique nationale. Enfin, **l'industrie chimique, spécialisée dans la fabrication de parfums et de produits d'hygiène**, emploie plus de 800 personnes, une concentration notable à l'échelle régionale. Cependant, ce secteur connaît une baisse de 7 % de ses effectifs.

Des besoins en emploi liés aux transitions environnementales et technologiques

Dans les domaines professionnels industriels, les **ouvriers qualifiés des équipements électriques et électroniques** doivent désormais maîtriser l'assemblage de composants complexes, ainsi que l'intégration de systèmes de gestion énergétique connectés. De leur côté, les ouvriers en mécanique industrielle et travail des métaux font face à une automatisation accrue, nécessitant des **compétences en programmation de machines à commande numérique, en maintenance prédictive et en soudage de précision**. Par ailleurs, la transition écologique renforce la demande de **techniciens de contrôle qualité et d'opérateurs de maintenance**, capables d'optimiser la performance énergétique des équipements et d'intervenir sur des installations intégrant des capteurs IoT et des systèmes automatisés.

L'industrie chimique, soumise à des réglementations environnementales strictes, oriente ses recrutements vers **des spécialistes en formulation de produits écologiques et des responsables qualité environnementale** pour garantir la conformité aux normes tout en répondant aux attentes des consommateurs pour des produits plus naturels. Ces mutations illustrent l'importance croissante des compétences environnementales et numériques pour assurer la compétitivité et la durabilité des secteurs stratégiques du territoire.

Enfin, les activités de nettoyage et d'entretien des bâtiments, doivent désormais intégrer des pratiques écoresponsables. La demande se porte de plus en plus vers des **agents de propreté capables d'utiliser des produits écologiques et des techniques réduisant la consommation d'eau et d'énergie**.

Quelles perspectives en matière de formation ?

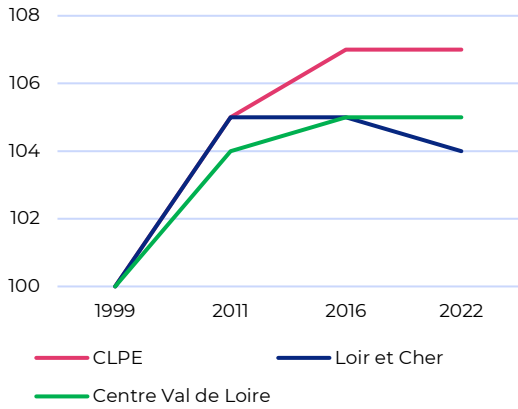
Autour des métiers de la production industrielle, des **réflexions peuvent se poser sur le renforcement de l'offre de formations axées sur les technologies vertes et connectées, telle l'intégration de systèmes de gestion énergétique intelligents** (pour la surveillance, le contrôle et l'optimisation de la production). Les formations en programmation de machines à commande numérique et en robotique industrielle sont amenées à se renforcer pour préparer les futurs professionnels aux exigences de l'automatisation.

Dans le domaine de la chimie, les formations se tournent progressivement vers des compétences en **développement de produits écologiques et gestion des normes environnementales**, afin de répondre à la demande de produits plus durables. La recherche et développement en chimie verte devra ainsi s'accompagner de formations spécialisées pour les ingénieurs et techniciens en charge de l'innovation.

Note méthodologique

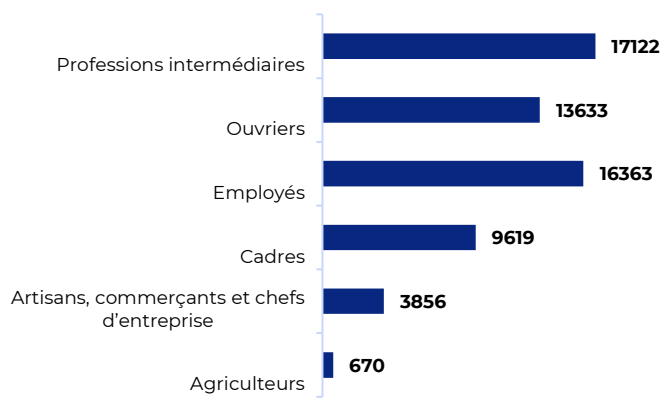
Ces éléments d'analyse des spécificités de l'emploi et de la formation sur le territoire s'appuient sur une méthodologie développée par le GIP Alfa Centre-Val de Loire croisant des données et analyses issues de plusieurs sources. L'identification des métiers spécifiques du territoire résulte d'une analyse croisée de données issues de plusieurs sources. Ces sources comprennent le recensement de la population, qui fournit des informations détaillées sur les principales caractéristiques des actifs en emploi par métier, les indicateurs de tension sur le marché du travail par familles professionnelles de la DARES et de France Travail, ainsi que les travaux de prospective sur les métiers et qualifications à l'horizon 2030 réalisés par France Stratégie. Cette approche permet de cibler les métiers présentant des enjeux particuliers sur le territoire, notamment en termes de besoins en recrutement, de tensions sur le marché du travail, et de dynamiques spécifiques liées au renouvellement de la main-d'œuvre.

Évolution de la population
(base 100 en 1999)

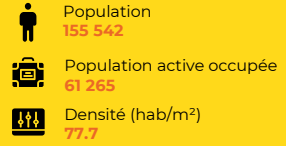


Sources : Recensement de la population 2022 – Exploitation principale ou complémentaire

Répartition de la population active occupée par CSP



CLPE de Blois



Loir-et-Cher

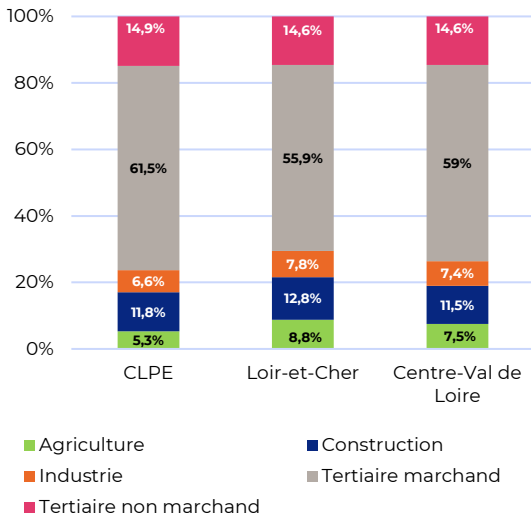


Centre-Val de Loire

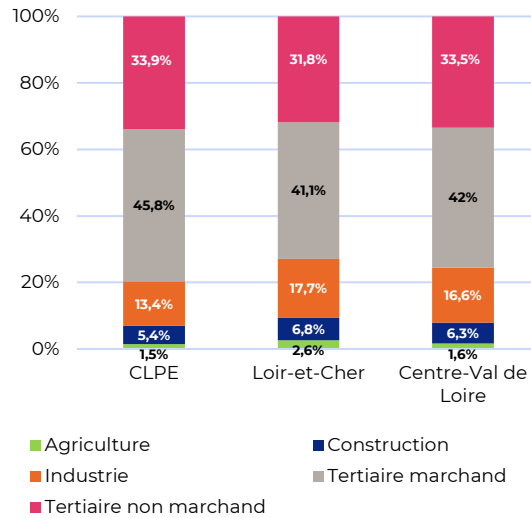


L'emploi et les entreprises

Répartition des établissements par secteur d'activité



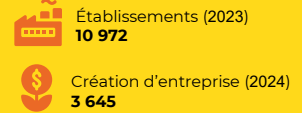
Répartition des postes salariés par secteur d'activité



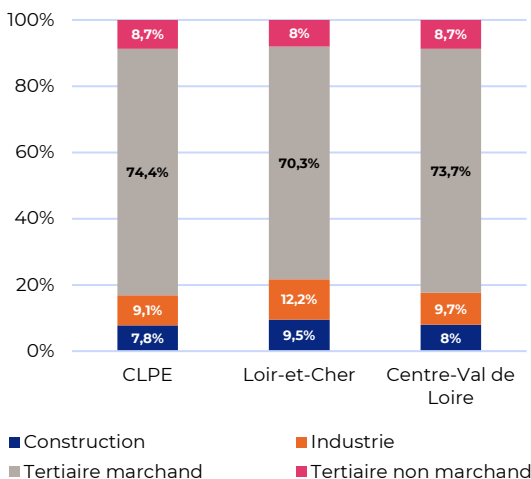
CLPE de Blois



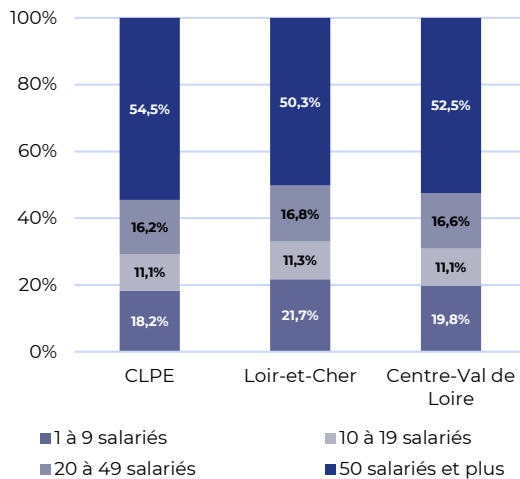
Loir-et-Cher



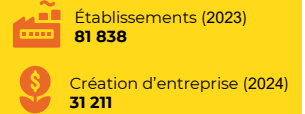
Répartition des créations d'entreprises par secteur d'activité



Répartition des postes salariés par taille d'entreprise



Centre-Val de Loire



Sources : Flores 2023 pour les postes salariés et les établissements - Side 2024 pour les créations d'entreprises

Les projets et les actualités 2025-2026 des entreprises du CLPE

30/01/2026 - Enseignement Le Campus Santé 41 ouvrira ses portes en septembre 2026 à Blois, à proximité immédiate du centre hospitalier. Ce projet de 26 millions d'euros, financé notamment par la Région Centre-Val de Loire à hauteur de 12,6 millions d'euros, le Département de Loir-et-Cher pour 2 millions d'euros et Agglopolys pour 1,2 million d'euros, permettra d'accueillir 700 étudiants en formation initiale contre 500 actuellement. La première pierre a été posée le 8 juillet 2025. Le bâtiment de 5 000 m² conçu par l'agence d'architecture A26 proposera des formations pour les infirmiers, aides-soignants, ambulanciers et étudiants en première année de médecine.

17/12/2025 - Transports et logistique Le groupe Chavigny Transports et Travaux publics va fermer son activité de messagerie au cours du premier trimestre 2026, 20 emplois sont supprimés dont 10 à Blois (41).

15/12/2025 - Industrie manufacturière ABCD Nutrition industriel picard, rachète Terra Cérès à Contres (41) spécialisée dans les pâtisseries et le pain sans gluten, qui emploie 7 salariés.

08/12/2025 - Industrie manufacturière La scierie Gaudelas a investi 1,7 M€ sur son site de production de Neuvy (41) pour installer un parc à grumes mécanisé.

28/11/2025 - Industrie manufacturière [MAJ le 10/12/2025] A Blois (41), l'équipementier automobile Enerflux (filiale ACI Groupe) doit être bientôt placé en redressement judiciaire, 185 personnes y travaillent.

26/11/2025 - Industrie manufacturière ESBC a investi 1,5 million d'euros dans un nouveau bâtiment à La Chaussée-Saint-Victor pour industrialiser la fabrication de ses laveries modulaires connectées. Cette année, l'entreprise a obtenu une subvention France 2030 et investi 1,5 million d'euros dans un nouveau bâtiment équipé d'un pont roulant.

28/10/2025 - Industrie manufacturière Adiwatt, spécialiste photovoltaïque, a investi 500 000 € pour déménager de Fontaine-Raoul à Fossé (41) afin d'améliorer ses recrutements, 5 employés n'ont pas suivi ce déménagement.

24/10/2025 - Industrie manufacturière À Blois, l'usine Valeo Vision supprime 90 postes dont 49 intérimaires. La production de glaces plastiques est transférée vers le site d'Angers-Écouflant fin 2025, libérant 15 000 m² avenue de Vendôme pour lesquels Valeo cherche un locataire.

21/10/2025 - Industrie manufacturière L'entreprise d'emballages alimentaires en carton Wefold compte investir, en 2026, 5 M€ dans le réaménagement de son site de Blois (41). Une trentaine d'emplois pourraient être créés.

12/09/2025 - Transports et logistique La société de transports blésoise Eco Shuttle déménage dans l'ancien garage Renault de Cellettes (41) et prévoit de créer 7 emplois pour atteindre 15 salariés.

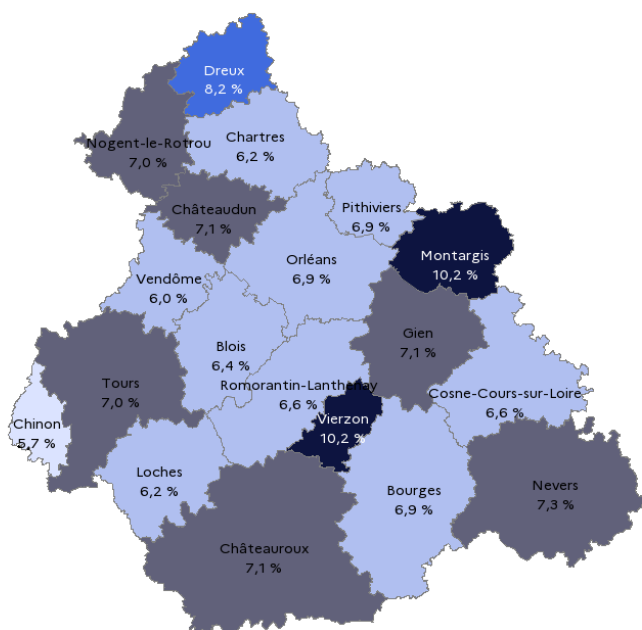
21/05/2025 - Commerce Alliance Automotive Group ferme sa plateforme de distribution de pièces détachées automobiles à La Chaussée-Saint-Victor (41), entraînant la suppression de 57 emplois et 40 postes d'intérimaires.

Source : TRENDEO - Observatoire de l'emploi et de l'investissement

Le marché du travail

Taux de chômage

Taux de chômage par zone d'emploi au 3ème trimestre 2025



Les taux de chômage sont déclinés par zone d'emploi : ils ne sont pas disponibles au niveau des périmètres CLPE.

Source : Insee / taux de chômage au sens du BIT - Bureau International du Travail

Tensions sur le marché du travail dans le bassin d'emploi de Blois

Dans le bassin d'emploi de Blois, la tension sur le marché du travail est très forte (tensions également qualifiées de très forte dans Loir-et-Cher et au niveau de la région).

TOP 10 des métiers en tension sur le bassin d'emploi de Blois

Code métier	Libellé métier	Indicateur volumétrique (nombre d'emplois moyen du métier)
K1302	Assistance auprès d'adultes	1370
J1501	Soins d'hygiène, de confort du patient	1090
M1203	Comptabilité	930
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	910
D1507	Mise en rayon libre-service	750
H2502	Management et ingénierie de production	730
G1602	Personnel de cuisine	680
M1805	Études et développement informatique	680
H1206	Management et ingénierie études, recherche et développement industriel	680
I1604	Mécanique automobile et entretien de véhicules	620

Source : France Travail / DARES – Date des données : 2023 - Métiers en nomenclature ROME (répertoire opérationnel des métiers)

Informations : La liste correspond aux principaux métiers détectés en tension sur le territoire concerné et pour lesquels le niveau d'emploi est significativement élevé. Ces tensions sont mesurées à partir d'indicateurs statistiques et peuvent présenter des différences avec celles issues de l'enquête BMO (dans cette enquête, les employeurs déclarent les tensions qu'ils anticipent dans leurs projets de recrutement à venir).

Les demandes d'emploi dans le CLPE

Demandeurs d'emploi inscrits à France Travail sur le périmètre du CLPE de Blois en décembre 2025

L'évolution annuelle du nombre de demandeurs d'emploi atteint +5.9% sur le périmètre de Blois (contre +6.0% dans le Loir-et-Cher et +3.6% en Centre-Val de Loire).

11 744
inscrits en
cat. ABC
+5.9% sur
un an

6 192
inscrits en
cat. A
+7.6% sur
un an

Source : France Travail / STMT (données brutes)

Les typologies de demandeurs d'emploi dans le CLPE de Blois

Typologie	Décembre 2025	Évolution sur un an (en %)	PART CLPE	PART Loir-et-Cher	PART Centre-Val de Loire
DELD (inscrits depuis un an ou plus)	5275	+11.2%	44.9%	46.5%	45.6%
DETLTD (inscrits depuis deux ans et plus)	2746	+3.5%	23.4%	25.5%	25.1%
Jeunes (moins de 26 ans)	2284	+19.5%	19.4%	18.7%	19.0%
Seniors (55 ans ou plus)	1884	+3.0%	16.0%	18.2%	16.7%
Bénéficiaires de l'obligation d'emploi	1224	-11.5%	10.4%	10.8%	9.0%
Peu ou pas qualifiés	6697	+5.7%	57.0%	59.2%	56.3%
Résidant dans un QPV	2038	+5.4%	17.6%	10.9%	12.4%
Résidant dans une ZRR	863	+4.2%	7.3%	36.1%	22.5%
Bénéficiaires du RSA	1231	+9.5%	10.5%	9.9%	12.8%

Source : France Travail / STMT (données brutes)

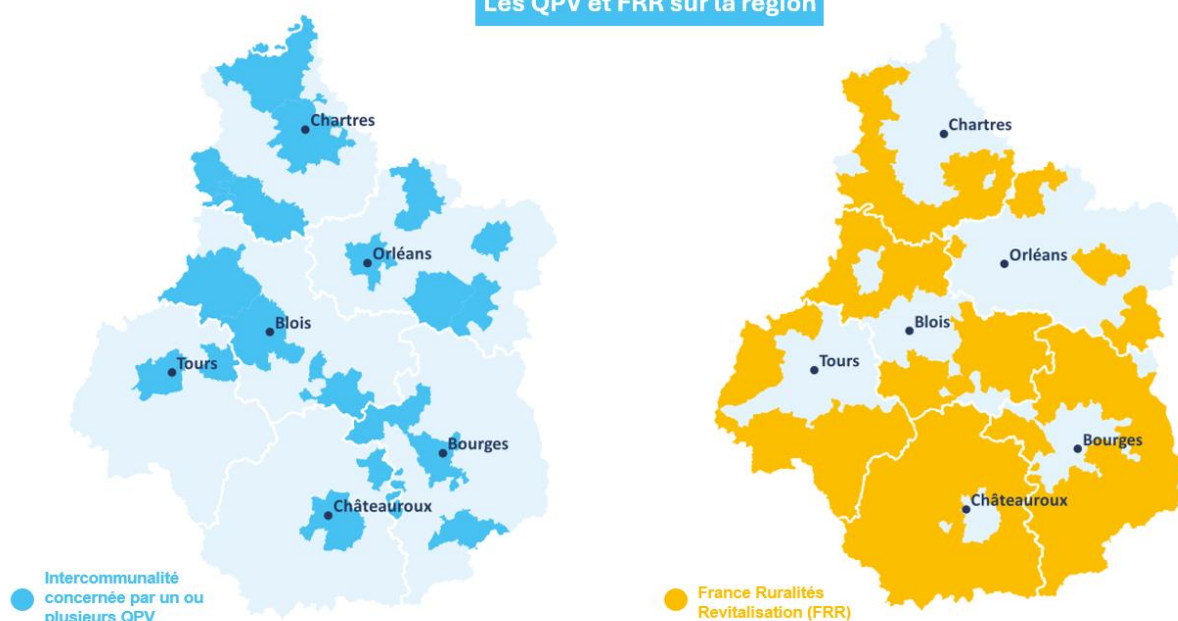
Encadré : Indicateurs sociaux dans le CLPE de Blois (EPCI) et population dans les quartiers prioritaires de la Politique de la Ville (QPV) et les zones France Ruralités Revitalisation (FRR)

CLPE et détail EPCI	Nb personnes RSA*	Taux de pauvreté	Population QPV	Population FRR
BLOIS	7 615	13.4%	12 817	13 279
CA DE BLOIS "AGGLOPOLYS"	6 330	15.4%	12 817	0
CC BEAUCE VAL DE LOIRE	775	10.8%	0	6 929
CC DES TERRES DU VAL DE LOIRE (41)	125	7.7%	0	4 818
CC DU GRAND CHAMBORD	385	7.2%	0	1 532

Sources des données : Open data CAF Cafdata – Insee Filosofi / Traitement GIP Alfa Centre-Val de Loire

*Nombre de personnes RSA (majoré ou non) : l'allocataire principal et les ayants droits (conjoint, enfants).

Les QPV et FRR sur la région



Les métiers recherchés par les demandeurs d'emploi en décembre 2025

AGENT / AGENTE DE CONDITIONNEMENT	409
CARISTE	360
ASSISTANT MATERNEL / ASSISTANTE MATERNELLE	346
PRÉPARATEUR / PRÉPARATRICE DE COMMANDES	337
MANUTENTIONNAIRE	268
SECRÉTAIRE	268
EMPLOYÉ FAMILIAL / EMPLOYÉE FAMILIALE	254
AGENT / AGENTE DE PROPRETÉ DE LOCAUX	233
EMPLOYÉ / EMPLOYÉE DE RAYON LIBRE-SERVICE	221
AGENT ADMINISTRATIF / AGENTE ADMINISTRATIVE	218

Source : France Travail / STMT (données brutes)

Les offres d'emploi dans le CLPE

Offres d'emploi diffusées par France travail sur le périmètre du CLPE de Blois
(cumul du 1^{er} trimestre 2025 au 4^e trimestre 2025)



23 849

Offres diffusées sur un an sur le périmètre du CLPE

65%

D'offres en emploi durable : CDI ou CDD de 6 mois ou plus

Les métiers recherchés par les employeurs du CLPE de Blois (cumul du 1^{er} trimestre 2025 au 4^e trimestre 2025)

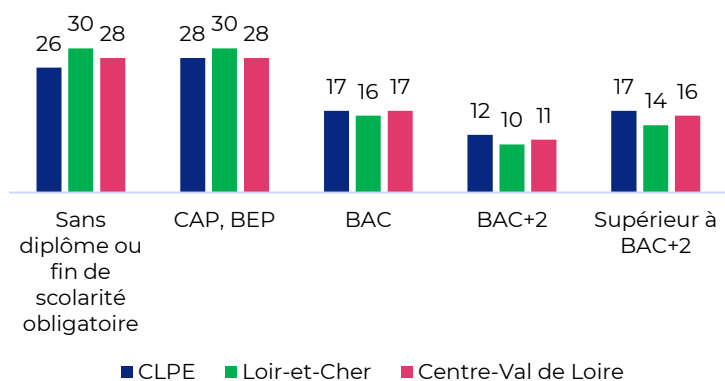
Les métiers les plus recherchés par les employeurs	Nb d'offres diffusées sur un an	Part CLPE	Part Loir-et-Cher	Part Centre-Val de Loire
COMPTABLE	564	2.4%	2.2%	3.1%
INFIRMIER / INFIRMIÈRE EN SOINS GÉNÉRAUX (IDE)	564	2.4%	2.9%	3.1%
AIDE-SOIGNANT / AIDE-SOIGNANTE	544	2.3%	3.1%	2.0%
ASSISTANT / ASSISTANTE DE VIE AUX FAMILLES	469	2.0%	1.9%	1.2%
CARISTE	447	1.9%	1.6%	1.3%
TECHNICIEN / TECHNICIENNE DE MAINTENANCE INDUSTRIELLE	440	1.9%	1.8%	1.8%
TOURNEUR-FRAISEUR / TOURNEUSE-FRAISEUSE	439	1.9%	2.2%	1.3%
CUISINIER / CUISINIÈRE	291	1.3%	1.2%	0.8%
APPROVISIONNEUR / APPROVISIONNEUSE LOGISTIQUE	247	1.1%	1.0%	0.9%
CONSEILLER / CONSEILLÈRE IMMOBILIER	226	1.0%	0.9%	0.7%
EMPLOYÉ FAMILIAL / EMPLOYÉE FAMILIALE	217	0.9%	1.0%	0.6%
MAGASINIER / MAGASINIÈRE	195	0.8%	1.1%	0.8%
EMPLOYÉ FAMILIAL / EMPLOYÉE FAMILIALE DE MAISON	190	0.8%	0.7%	1.0%
AGENT / AGENTE DE CONDITIONNEMENT	186	0.8%	0.8%	0.7%
AGENT / AGENTE D'ENTRETIEN DU BÂTIMENT	180	0.8%	0.8%	0.7%
CONDUCTEUR / CONDUCTRICE DE POIDS LOURD	180	0.8%	0.8%	1.0%
MAÇON / MAÇONNE	175	0.8%	0.7%	0.7%
MÉDECIN GÉNÉRALISTE	173	0.7%	0.8%	1.1%
SERVEUR / SERVEUSE EN RESTAURATION	173	0.7%	1.0%	0.6%
TECHNICIEN / TECHNICIENNE MÉTHODES	156	0.7%	0.9%	0.7%

Source : France Travail, offres transmises par les partenaires et offres déposées à France Travail (données brutes - cumul du 1^{er} trimestre 2025 au 4^e trimestre 2025)

La formation dans le CLPE de Blois

Niveau de diplôme de la population du CLPE de Blois

Niveau de diplôme de la population de 15 ans ou plus (en %)



Dans le CLPE de Blois, le niveau de diplôme de la population non scolarisée se distingue par :

- Une proportion plus faible de personnes peu ou pas diplômées : 54% des habitants ont au mieux un CAP, BEP (60% en Loir-et-Cher, 56% en région).
- Une proportion plus élevée de niveaux BAC+2 ou supérieur à BAC+2 (respectivement +1 point par rapport à la région).

Source : Insee / Recensement de la population 2023 – Traitement ORFE/GIP ALFA 2024

Encadré : Illettrisme et illectronisme en région Centre Val de Loire

En Centre-Val de Loire, **10,3%** des personnes âgées de 18 à 65 ans sont en situation d'illettrisme.

Le taux d'illettrisme atteint **17,1% dans les QPV** et **12,9% dans les ZRR**.

14% des habitants de 18 à 65 ans en Centre-Val de Loire éprouvent des difficultés à utiliser les outils numériques.

Source : enquête sur l'illettrisme en Centre-Val de Loire – GIP ALFA – 2023

Taux d'illettrisme par tranche d'âges en Centre-Val de Loire (en %)



La formation professionnelle continue et initiale dans le CLPE de Blois

Dans le CLPE de Blois, **2 157** personnes ont été formées et sont sorties de **formation continue** en 2023. **32%** d'entre elles ont bénéficié d'une **formation qualifiante**. En parallèle, **1 077 places** de formation continue ont été financées en 2024.

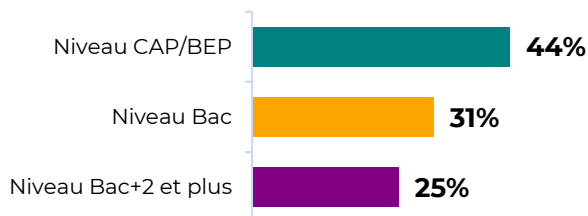
Les formations dites « **non qualifiantes** » sont principalement des formations courtes de type visa : visa « 3 en 1 », visa « compétences professionnelles », visa « parcours vers l'emploi », les formations FLE, alphabétisation, illettrisme ... La plupart de ces formations s'adressent à des publics plutôt éloignés de l'emploi. Rappelons qu'au niveau régional, plus de 10% de la population est en situation d'illettrisme. Ce taux atteint 17% dans les quartiers prioritaires de la ville (QPV).

Du côté de la **formation initiale**, **2 143** jeunes étaient inscrits en dernière année dans une formation professionnelle dans le CLPE, dont **58% d'apprentis**. Cette part est nettement supérieure à la moyenne départementale (49% d'apprentis). Les formations suivies en apprentissage sont majoritairement de **niveau CAP, BEP**. Les principales filières de formation dispensées par apprentissage, relèvent des **domaines traditionnels** comme le commerce, les métiers de bouche (alimentation), le bâtiment (gros œuvre et finitions), et la coiffure – esthétique.

La formation professionnelle **continue** dans le CLPE de Blois

2157 Sortants de formation continue* en 2023

Les **formations qualifiantes**** représentent **32%** des effectifs formés (**30% dans le département de Loir-et-Cher**)



44% des sortants de formation qualifiante sont de niveau CAP/BEP. Le 1er domaine de formation est Transport - Logistique.

*Bénéficiaires d'une formation continue, tous financements confondus, et sortis de formation en 2023.

**Formation professionnelle continue qualifiante à destination principalement des demandeurs d'emploi.

Top 5 des filières de formation qualifiante (nombre de formés)

1. Transport - Logistique
2. Gestion administration des entreprises
3. Services aux particuliers et aux collectivités
4. Santé
5. Commerce

Sources : Entrepôt de données du Réseau des Carif-Oref (RCO) - Sortants de 2023

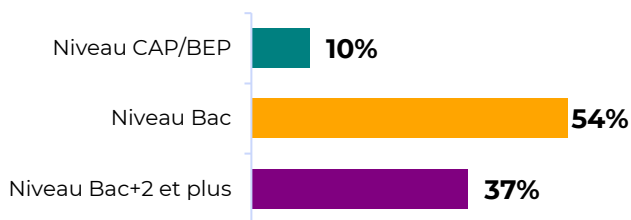
La formation professionnelle **initiale** dans le CLPE de Blois

2143 Jeunes inscrits en dernière année de formation initiale professionnelle à la rentrée 2024, hors enseignement supérieur.

Les apprentis représentent **58%** des effectifs inscrits en dernière année à la rentrée 2024 (49% en Loir-et-Cher, 51% en Centre-Val de Loire)

➤ La formation professionnelle – voie scolaire

54% des **907** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle - voie scolaire suivent une formation de **niveau Bac**. Le 1er domaine de formation est le **Commerce**.



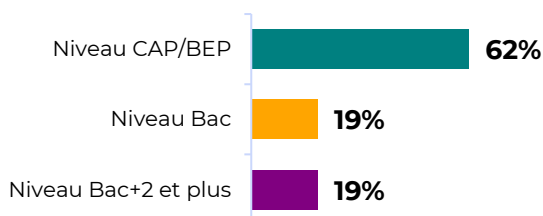
Top 5 domaines de formation - scolaires

1. Commerce
2. Gestion administration des entreprises
3. Santé
4. Electricité - Electronique
5. Tourisme

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2024

➤ La formation professionnelle – apprentissage

62% des **1236** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle en apprentissage suivent une formation de **niveau CAP/BEP**. Le 1er domaine de formation est le **Commerce**.



Top 5 domaines de formation - apprentis

1. Commerce
2. Bâtiment - Gros œuvre
3. Métiers de bouche - alimentation
4. Bâtiment - Finitions
5. Coiffure esthétique

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2024

Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue en Loir-et-Cher et dans le CLPE de Blois

Note de lecture :

Dans le **domaine de formation « Commerce »**, 527 jeunes sont inscrits en dernière année de **formation initiale** en Loir-et-Cher à la rentrée 2024. Parmi eux, **384** sont inscrits dans un établissement du CLPE de Blois, dont **186 élèves** et **198 apprentis**. En **formation continue**, 83 demandeurs d'emploi sont sortis de formation en 2023 en Loir-et-Cher, dont **52** dans le CLPE de Blois (32 financés par la Région et 6 par France Travail). En 2024, 52 **places de formation continue** sont financées au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) en Loir-et-Cher, dont **32** dans le CLPE de Blois.

Domaines de formation	Nombre d'apprentis inscrits en dernière année De formation initiale – rentrée 2024				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2023				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2024	
	Loir-et-Cher	CLPE de Blois			Loir-et-Cher	CLPE de Blois			Loir-et-Cher	CLPE de Blois
	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total formation continue	Dont FC- Région	Dont FC- France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Action culturelle et sportive	24	24	15	9	26	11	6	n.s		
Action sociale	71	62	n.s	n.s	40	22	15	n.s	32	32
Agriculture – commerce	37	37	37	0	n.s					
Agriculture – productions	76	41	0	41	14	6	n.s	n.s	10	
Agriculture - productions animales élevage	47	n.s	n.s	0	n.s					
Agriculture - productions végétales et horticoles	26	26	12	14	7	n.s	n.s		6	6
Agriculture :Nature Paysage Forêt	108	51	0	51	10	n.s	n.s		6	6
Art et spectacle	n.s	n.s	n.s	0	n.s	n.s	n.s			
Artisanat d'art	n.s	n.s	0	n.s	5	n.s	n.s			
Banque et assurance	8	8	0	8						
Bâtiment – Finitions	105	93	0	93	49	32	29		14	14
Bâtiment - Gros œuvre	162	162	0	162	21	11	n.s	n.s		
Bâtiment – Etudes					14	7	6		20	20
Coiffure esthétique	98	98	32	66	n.s	n.s		n.s		
Commerce	527	384	186	198	83	52	32	6	52	32
Communication – Graphisme	11	11	11	0	n.s	n.s	n.s			
Electricité Electronique	157	111	68	43	26	10	n.s	n.s	10	10
Enseignement – formation					24	10	7		14	14
Environnement					11	10	10			
Fonction publique - professions juridiques					n.s	n.s				
Gestion administration des entreprises	238	162	117	45	190	99	64	16	115	95
Hôtellerie	21	21	n.s	n.s	22	19	16		7	7

Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue en Loir-et-Cher et dans le CLPE de Blois

Domaines de formation	Nombre d'apprentis inscrits en dernière année De formation initiale – rentrée 2024				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2023				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2024	
	Loir-et-Cher	CLPE de Blois			Loir-et-Cher	CLPE de Blois			Loir-et-Cher	CLPE de Blois
	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total formation continue	Dont FC- Région	Dont FC- France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Industrie chimique, pharma, cosméto					n.s	n.s	n.s			
Industrie conception études	8	8	n.s	n.s						
Industrie process transverse	n.s				14	n.s	n.s		78	42
Informatique	23	15	n.s	n.s	83	50	31	n.s	52	52
Maintenance auto-moto-agricole	266	130	0	130	22	12	n.s	7		
Maintenance industrielle	49	38	28	10	15	12	n.s	n.s	20	20
Metiers de bouche – alimentation	164	164	18	146	15	11	n.s	n.s		
Mécanique et travail des métaux	60	59	21	38	53	11	n.s	n.s	20	
Peinture					n.s	n.s				
R&D - Analyse et Qualité	22				n.s				3	
Restauration	225	213	107	106	26	14	n.s	n.s	75	41
Santé	130	125	93	32	102	53	40	n.s	16	
Services aux particuliers et aux collectivités	176	31	0	31	142	82	56	10	96	74
Textiles et cuir	19	14	14	0	20	n.s	n.s		10	
Tourisme	41	41	n.s	n.s	13	9	8		8	8
Transport-Logistique	11				185	113	76	n.s	190	123
Travaux publics					n.s	n.s	n.s			
Formation sans niveau de qualification					2934	1467	390	115	833	481
Total général	2922	2143	907	1236	4186	2157	844	181	1687	1077

Les sources :

Formation initiale : Rectorat de l'Académie Orléans-Tours, DRAAF – rentrée 2024

Formation continue : Entrepôt de données du réseau des CARIF-OREF (RCO) – Sortants de 2023 (données au lieu de résidence des demandeurs d'emploi)

Offre de formation continue financée au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) – GIP ALFA CENTRE – Année 2024



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
de travail et des solidarités