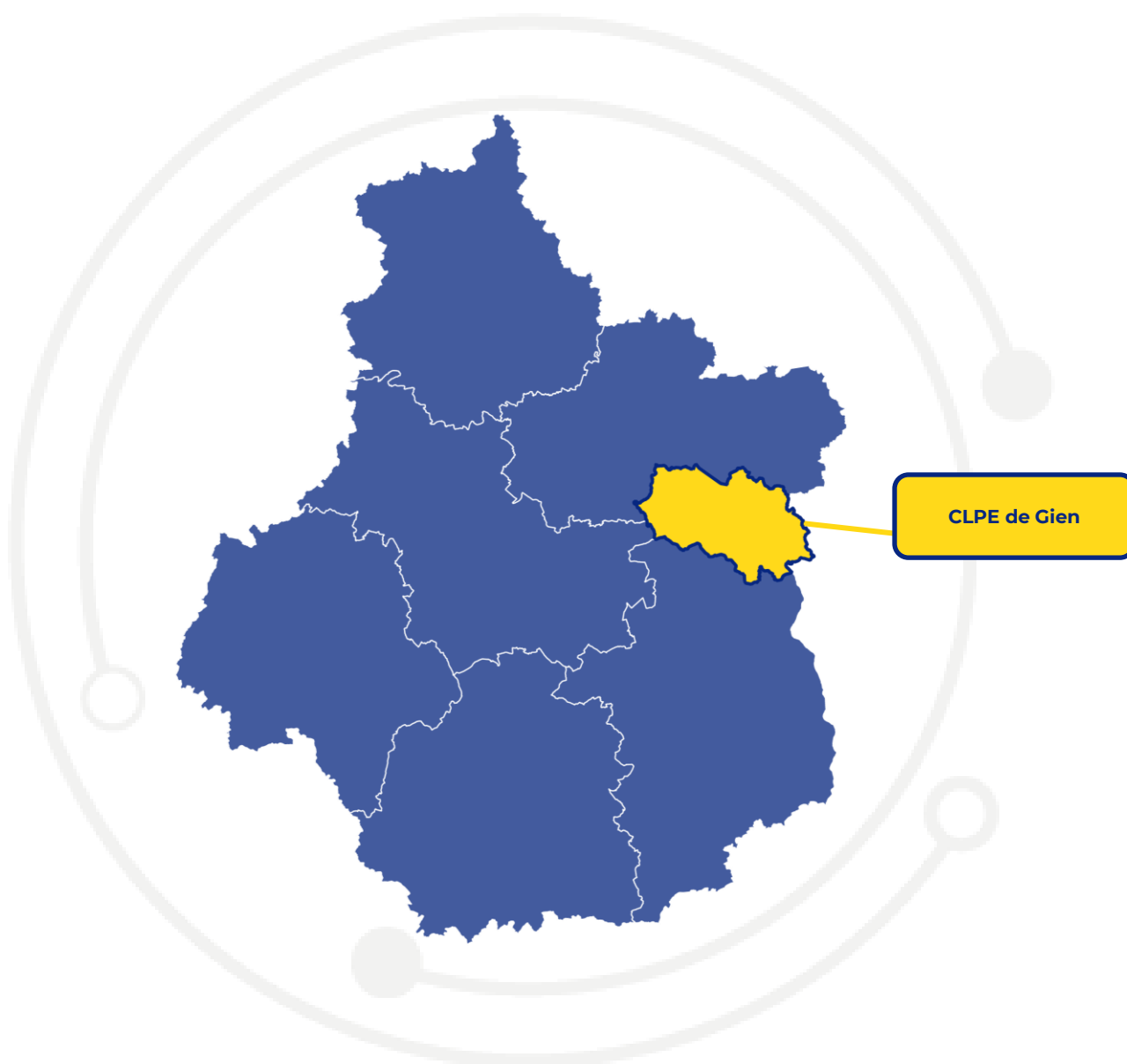


Indicateurs d'éclairage Comité Local Pour l'Emploi de Gien

Mai 2026



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

Éléments d'éclairage sur l'emploi et la formation du territoire : analyse croisée des indicateurs



Repérage des publics les plus éloignés de l'emploi



Avec plus de 67 000 habitants, le CLPE de Gien représente **10% de la population du Loiret**. Entre 2016 et 2022, le nombre d'habitants décroît fortement (-3,7%, +1,9% dans le département, +0,1% en région).

➤ Indicateurs sociaux : 64% résident en zone France Ruralités Revitalisation (FRR)

Plus de **3 300 personnes sont allocataires du RSA** ou ayants droits (conjoint, enfants) dans le CLPE. Près de la moitié d'entre elles réside dans la communauté des communes Giennesoises. Le taux de pauvreté de la population est plus élevé dans cette communauté de communes que la moyenne (17,7% contre 14,9% dans le CLPE). Cette dernière concentre 68% des habitants d'un **Quartier Prioritaire de la Politique de la Ville (QPV)*** du CLPE de Gien.

Au global, **6%** de la population du territoire résident dans un **QPV**, et **64%** dans une commune classée **France Ruralités Revitalisation (FRR)**.

➤ Une durée de chômage plus longue, et davantage de demandeurs d'emploi peu ou pas qualifiés

La typologie des demandeurs d'emploi du territoire se caractérise notamment par une **ancienneté d'inscription au chômage plus longue, ainsi que davantage de seniors et de personnes peu ou pas qualifiées**. Les « peu ou pas qualifiés » représentent les deux tiers des demandeurs d'emploi du CLPE (10 points de plus qu'en région).

Sur un an, le nombre de demandeurs d'emploi reste stable. **Cependant, les demandes d'emploi de longue ou de très longue durée progressent.**

➤ Emplois : davantage d'ouvriers qu'en région

Parmi les 25 000 personnes en emploi que compte le CLPE, **les ouvriers** sont les plus nombreux, totalisant **29% des emplois**, soit 6 points de plus qu'en région. Les **professions intermédiaires** arrivent en seconde place, avec une part identique à la moyenne (27%). A l'inverse, les cadres et les employés sont moins représentés localement.

➤ Des formations professionnelles initiales principalement dans la voie scolaire

Seuls 8% des jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle sont apprentis dans le CLPE (45% dans le Loiret, et 51% en région).

*QPV 2024 : deux QPV dans la CC Giennesoises (Champs de la Ville, Montoires) et un QPV dans la CC du Val de Sully (Le Hameau).



Identification des besoins en compétences/métiers des entreprises



Le territoire du CLPE compte 1 986 établissements. **La moitié des postes salariés se concentre dans les entreprises de moins de 50 salariés**, soit 3 points de plus qu'en région. La ventilation des emplois par grand secteur d'activité montre l'importance du **secteur industriel**, qui regroupe **36%** des postes du CLPE, soit 21 points de plus qu'en région. Par ailleurs, plus de la moitié des postes relève du secteur tertiaire (55% contre 77% en moyenne).

➤ Plus de la moitié d'offres d'emploi durables

Parmi les 7 923 offres d'emploi diffusées sur 1 an dans le CLPE de Gien, **57% concernent des emplois durables** (6 mois ou plus). Les métiers les plus recherchés par les employeurs se distinguent nettement dans le domaine de la **production**, comme technicien de maintenance industrielle, technicien de maintenance d'équipements connectés, technicien en risques technologiques, assembleur-monteur, ajusteur-monteur ... Tous ces métiers sont fortement surreprésentés parmi les offres d'emploi du CLPE (en lien avec la présence d'établissements industriels et de la Centrale nucléaire). Notons que le métier de **technicien en risques technologiques** figure également parmi les métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi du territoire.

➤ Un marché du travail en tension

Dans le bassin de Gien, les tensions sont qualifiées de moyennes sur le marché du travail. Prenons deux exemples de métiers en tension :

- **Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation**. Le métier de technicien de maintenance industrielle arrive à la seconde place des métiers les plus recherchés par les employeurs, avec 200 offres d'emploi sur 1 an dans le CLPE. Le niveau de tension est jugé extrême* dans le Loiret. Les facteurs à l'origine de ces tensions sont multiples, en particulier une forte intensité des embauches, un manque de main d'œuvre disponible, ainsi qu'un lien étroit entre la formation et l'emploi, le diplôme étant nécessaire pour travailler dans ces métiers.

- **Assistance auprès d'adultes**. Le métier d'employé familial est le 2^{ème} sur la liste des métiers les plus demandés par les personnes au chômage. Le niveau de tension est extrême en raison notamment de conditions de travail contraignantes, et d'un manque d'attractivité salariale.

* Cf. Les tensions sur le marché du travail en 2024 - Dares/France Travail

Pour aller plus loin ...

Les spécificités sectorielles du CLPE et principales perspectives emplois - compétences

Des secteurs spécifiques dynamiques et créateurs d'emplois

Le territoire de Gien se distingue par une économie industrielle diversifiée, avec des filières spécifiques qui structurent son marché de l'emploi. Parmi celles-ci, **la filière nucléaire joue un rôle majeur en partie liée à la présence de la centrale de Dampierre-en-Burly, qui concentre à lui seul près de 10% des emplois du territoire.** Les enjeux économiques de cette filière sont multiples : maintenir une expertise hautement qualifiée face aux besoins de renouvellement des compétences, répondre aux impératifs de sûreté nucléaire, et anticiper les mutations du secteur dans un contexte de transition énergétique. Ce défi inclut la montée en puissance des énergies renouvelables et la prolongation ou le remplacement des installations existantes

Dans l'industrie du papier, qui emploie 600 personnes, la stabilité de l'emploi salarié témoigne de la résilience d'un secteur historiquement ancré dans le territoire. Cependant, les défis économiques ne manquent pas : la filière doit s'adapter à la baisse de la demande pour les produits traditionnels, tout en captant les opportunités offertes par le développement des emballages durables et recyclables, largement stimulés par les transitions écologiques et les réglementations environnementales. **L'innovation dans les procédés de fabrication et les matières premières apparaît importante** pour répondre à ces attentes et renforcer la compétitivité des entreprises locales.

Le travail du bois, notamment dans le domaine du placage et des panneaux en bois, connaît une progression relativement soutenue (+9 % d'emplois salariés). Cette dynamique reflète l'intérêt croissant pour les matériaux biosourcés et renouvelables, en phase avec les objectifs des transitions écologiques et de construction durable. Les enjeux pour ce secteur résident dans le développement de filières locales plus intégrées, depuis l'approvisionnement en bois jusqu'à la transformation finale, afin de réduire les importations et soutenir l'économie circulaire. De plus, les entreprises doivent répondre à une demande croissante de structures dotées de performances accrues en matière d'isolation thermique et acoustique, tout en respectant des normes environnementales plus exigeantes.

Des besoins en emploi liés aux transitions environnementales et technologiques

La filière nucléaire, pilier stratégique de la transition énergétique, voit croître **la demande pour des métiers techniques comme les ingénieurs en sûreté nucléaire, les techniciens de maintenance spécialisée ou encore les experts en simulation numérique.** Ces profils doivent maîtriser les technologies de pointe et disposer de **compétences avancées en gestion des risques** pour accompagner la modernisation des infrastructures et le développement de projets décarbonés. L'industrie du papier, quant à elle, répond à une **demande accrue en innovation et durabilité, avec des opportunités dans des métiers comme responsables R&D en matériaux biosourcés et opérateurs spécialisés en procédés de fabrication** écoresponsables.

Enfin, le secteur du bois connaît une **dynamique forte avec des besoins en écoconception, en transformation locale des matériaux, et en gestion de filières intégrées.** Des compétences en modélisation 3D, en optimisation des chaînes d'approvisionnement et en certification environnementale deviennent incontournables dans une logique d'économie circulaire.

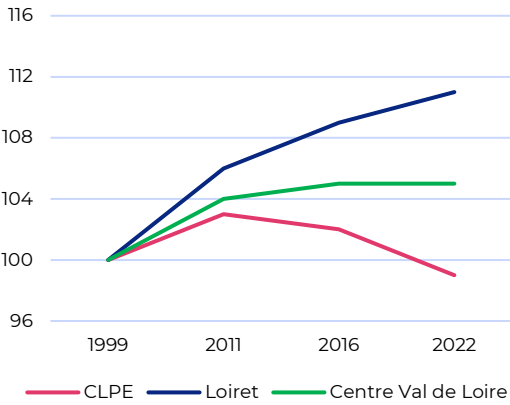
Quelles perspectives en matière de formation ?

Ces évolutions s'accompagnent d'implications pour l'offre de formation dans le territoire. La filière nucléaire nécessite des **coursus spécialisés dans la sûreté, la maintenance avancée et la simulation numérique, intégrant les nouvelles technologies et les standards de sécurité.** L'industrie du papier et du bois appelle à renforcer **les formations axées sur les procédés durables, les matériaux biosourcés et les certifications environnementales,** pour répondre à la demande croissante en produits écoresponsables. Par ailleurs, les compétences transversales, comme **la modélisation 3D et l'analyse des chaînes logistiques,** sont progressivement intégrés dans les programmes de formation pour accompagner les évolutions technologiques de ces secteurs.

Note méthodologique

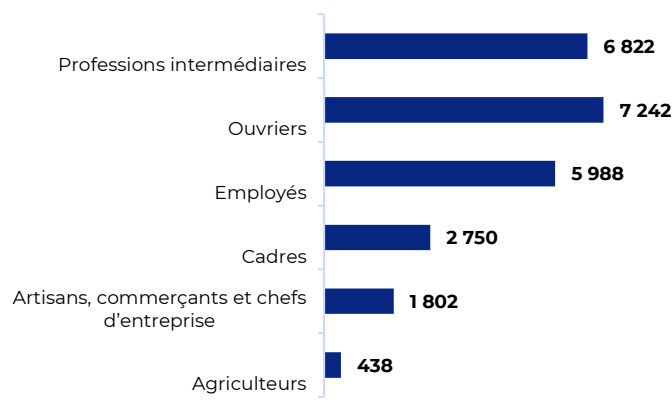
Ces éléments d'analyse des spécificités de l'emploi et de la formation sur le territoire s'appuient sur une méthodologie développée par le GIP Alfa Centre-Val de Loire croisant des données et analyses issues de plusieurs sources. Ces sources comprennent le recensement de la population, qui fournit des informations détaillées sur les principales caractéristiques des actifs en emploi par métier, les indicateurs de tension sur le marché du travail par familles professionnelles de la DARES et de France Travail, ainsi que les travaux de prospective sur les métiers et qualifications à l'horizon 2030 réalisés par France Stratégie. Cette approche permet de cibler les métiers présentant des enjeux particuliers sur le territoire, notamment en termes de besoins en recrutement, de tensions sur le marché du travail, et de dynamiques spécifiques liées au renouvellement de la main-d'œuvre.

Évolution de la population
(base 100 en 1999)

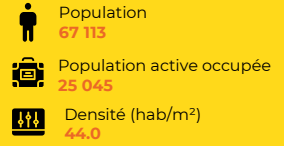


Sources : Recensement de la population 2022 – Exploitation principale ou complémentaire

Répartition de la population active occupée par CSP



CLPE de Gien



Loiret

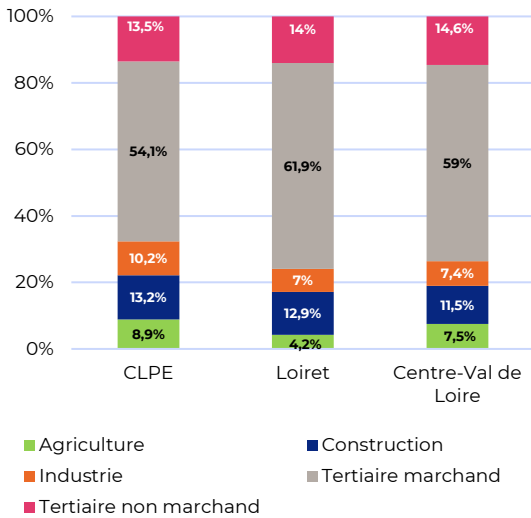


Centre-Val de Loire

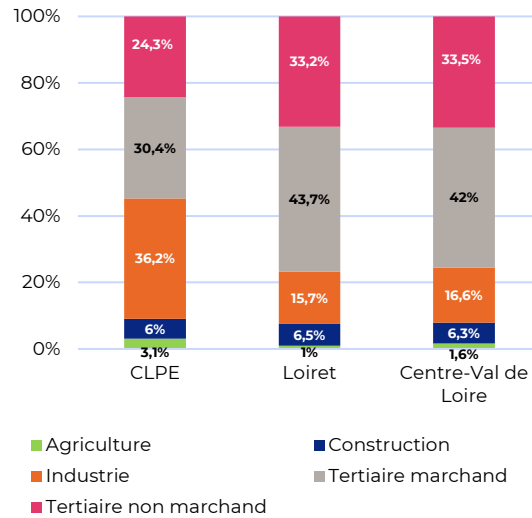


L'emploi et les entreprises

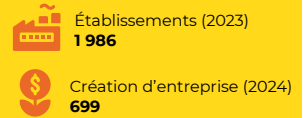
Répartition des établissements par secteur d'activité



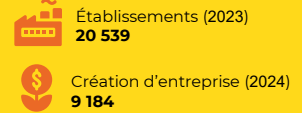
Répartition des postes salariés par secteur d'activité



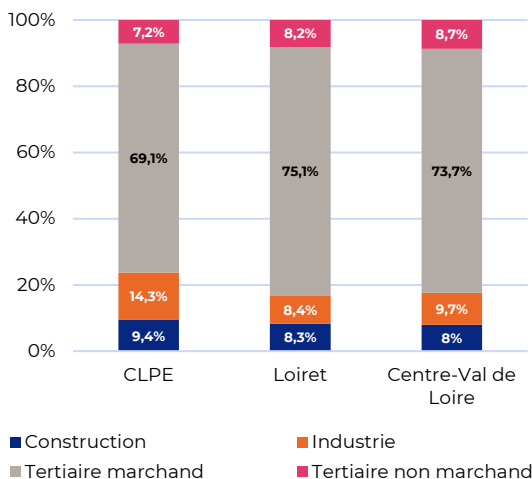
CLPE de Gien



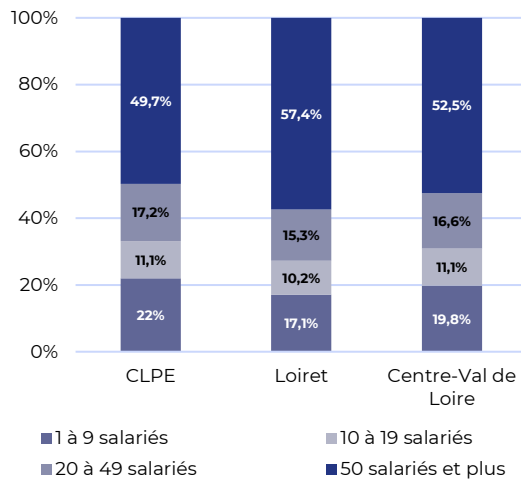
Loiret



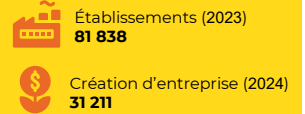
Répartition des créations d'entreprises par secteur d'activité



Répartition des postes salariés par taille d'entreprise



Centre-Val de Loire



Sources : Flores 2023 pour les postes salariés et les établissements - Side 2024 pour les créations d'entreprises

Les projets et les actualités de 2025 – 2026 des entreprises du CLPE

11/03/2026 - Industrie manufacturière ATI Industries investit 2,5 millions d'euros à Gien (45) pour tripler sa surface de production de fours de crémation et d'incinérateurs industriels, et acquérir de nouvelles machines. L'entreprise, dirigée par Maxime Picard et employant 60 salariés, vise un chiffre d'affaires de 100 millions d'euros d'ici cinq ans, contre 18 millions actuellement. Après sa recapitalisation en 2021 par le fonds Arlane suite à des difficultés financières, l'entreprise a vu son carnet de commandes tripler en deux ans. L'activité funéraire représente 40% du chiffre d'affaires et se développe principalement en France où le taux de crémation approche les 50%. Les incinérateurs, destinés aux déchets médicaux, industriels et à la revalorisation des métaux précieux, s'exportent massivement avec 4000 installations réparties en Asie, Afrique, Amérique du Sud et Europe. La part de l'export devrait passer de 60% à 70%.

11/09/2025 - Industrie manufacturière C4 Industries rachète la Faïencerie de Gien (45) dans le Loiret pour développer son rayonnement international, préservant 150 emplois et investissant dans la modernisation industrielle. Cette acquisition fait suite aux investissements de C4 dans le verrier Arc et le tisserand Maison Lelièvre. L'entreprise, qui emploie 150 personnes et a réalisé 12,4 millions d'euros de chiffre d'affaires en 2024, était détenue par Yves de Talhouët depuis son rachat en 2014. Pascal Cagni (C 4) vise à amplifier le rayonnement mondial, notamment dans le Golfe et en Asie, en s'appuyant sur une montée en gamme et des partenariats avec l'hôtellerie-restauration. Le rachat a déjà financé l'achat d'une presse isostatique d'un million d'euros.

04/08/2025 - Industrie manufacturière DB Power, spécialiste de la maintenance nucléaire à Dampierre-en-Burly (45), est racheté par le Groupe M et prévoit 30 recrutements d'ici janvier 2026. Groupe M, qui réalise 400 millions d'euros de chiffre d'affaires et compte 1 900 salariés, renforce ainsi son positionnement dans le secteur nucléaire.

30/07/2025 - Hébergement et restauration McDonald's envisage d'investir 2 millions d'euros pour l'ouverture d'un nouveau restaurant à Bonny-sur-Loire (45). 35 à 50 emplois pourraient être créés.

30/07/2025 - Santé humaine et action sociale La ville de Sully-sur-Loire (45) se dote d'une maison de santé de 500m² qui accueillera 14 professionnels de santé au printemps 2026. 1,6 million d'euros seront investis dans la construction.

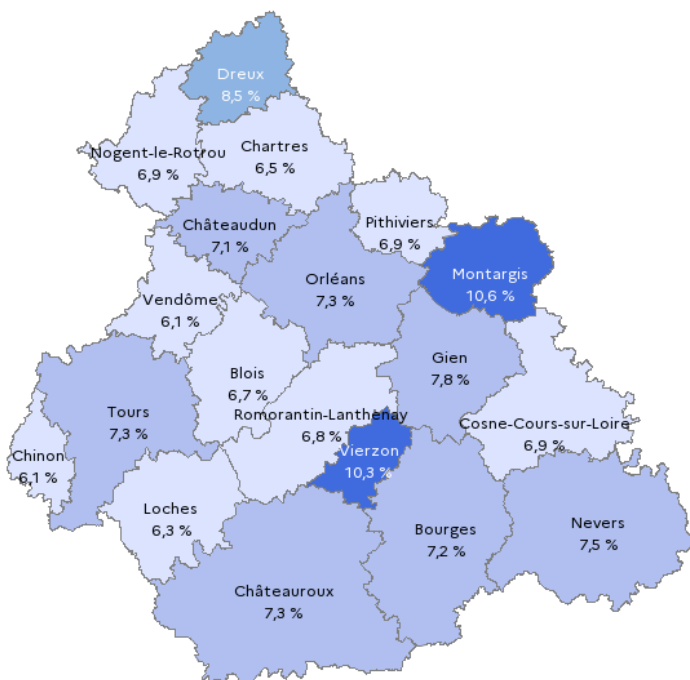
15/04/2025 - Bâtiment et travaux publics Basée à Autruy-sur-Juine (45), l'entreprise Res-Air, spécialisée dans la fabrication et l'installation de conduits de ventilation, vient d'être liquidée. Elle employait 26 personnes.

Source : TRENDEO - Observatoire de l'emploi et de l'investissement

Le marché du travail

Taux de chômage

Taux de chômage par zone d'emploi au 4^{ème} trimestre 2025



Les taux de chômage sont déclinés par zone d'emploi : ils ne sont pas disponibles au niveau des périmètres CLPE.

Tensions sur le marché du travail dans le bassin d'emploi de Gien

Dans le bassin d'emploi de Gien, la tension sur le marché du travail est moyenne (tension qualifiée de forte dans le Loiret et au niveau régional).

TOP 10 des métiers en tension sur le bassin d'emploi de Gien

Code métier	Libellé métier	Indicateur volumétrique (nombre d'emplois moyen du métier)
K1303	Assistance auprès d'enfants	460
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	280
I1304	Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	270
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	230
D1106	Vente en alimentation	210
M1203	Comptabilité	210
I1604	Mécanique automobile et entretien de véhicules	190
A1416	Polyculture, élevage	130
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	130
K1304	Services domestiques	90

Source : France Travail / DARES - Date des données : 2024 - Métiers en nomenclature ROME (répertoire opérationnel des métiers)

Informations : La liste correspond aux principaux métiers détectés en tension sur le territoire concerné et pour lesquels le niveau d'emploi est significativement élevé. Ces tensions sont mesurées à partir d'indicateurs statistiques et peuvent présenter des différences avec celles issues de l'enquête BMO (dans cette enquête, les employeurs déclarent les tensions qu'ils anticipent dans leurs projets de recrutement à venir).

Les demandes d'emploi dans le CLPE

Demandeurs d'emploi inscrits à France Travail sur le périmètre du CLPE de Gien en mars 2026

L'évolution annuelle du nombre de demandeurs d'emploi atteint +0.1% sur le périmètre de Gien (contre +0.3% dans le Loiret et +0.7% en Centre-Val de Loire).

5 152 inscrits
en **cat. ABC**

+0.1% sur
un an

2 790
inscrits en
cat. A

-6.0% sur
un an

Source : France Travail / STMT (données brutes)

Les typologies de demandeurs d'emploi dans le CLPE de Gien

Typologie	Mars 2026	Évolution sur un an (en %)	PART CLPE	PART Loiret	PART Centre-Val de Loire
DELD (inscrits depuis un an ou plus)	2539	+7.8%	49.3%	46.3%	46.5%
DETLD (inscrits depuis deux ans et plus)	1437	+8.6%	27.9%	24.5%	25.2%
Jeunes (moins de 26 ans)	972	+2.2%	18.9%	19.1%	18.6%
Seniors (55 ans ou plus)	926	-0.2%	18.0%	15.4%	16.7%
Bénéficiaires de l'obligation d'emploi	451	-6.8%	8.8%	8.1%	9.0%
Peu ou pas qualifiés	3386	+1.0%	65.7%	57.6%	56.4%
Résidant dans un QPV	627	-2.0%	12.5%	13.7%	12.5%
Résidant dans une ZRR	1296	-2.0%	25.2%	5.2%	22.6%
Bénéficiaires du RSA	668	-12.2%	13.0%	13.1%	13.7%

Source : France Travail / STMT (données brutes)

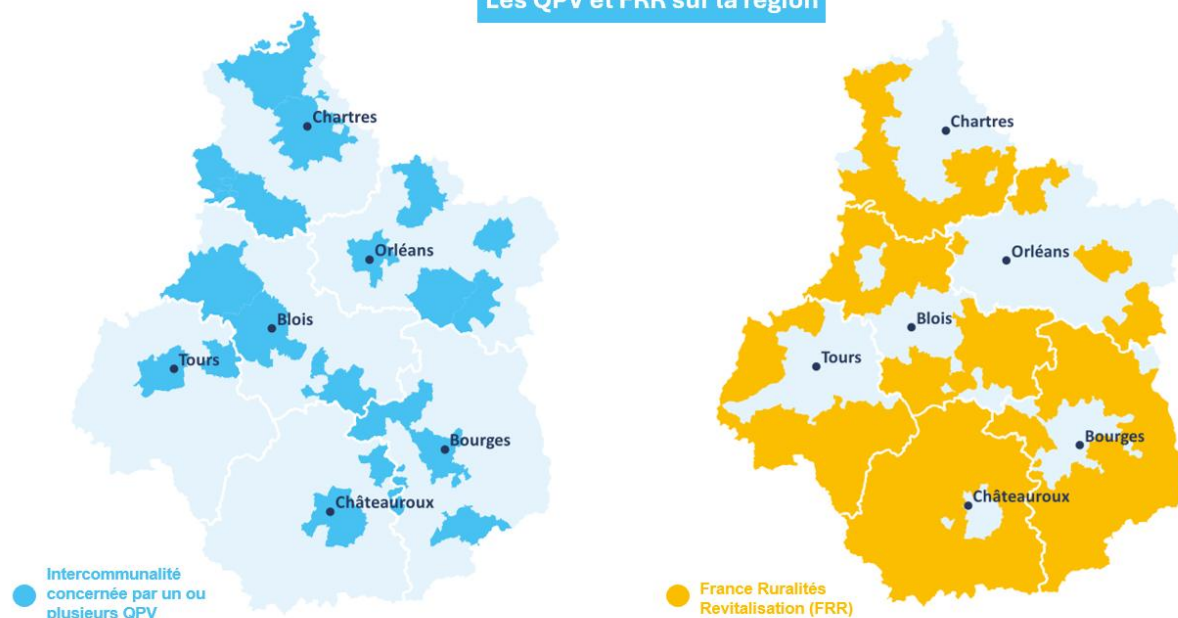
Encadré : Indicateurs sociaux dans le CLPE de Gien (EPCI) et population dans les quartiers prioritaires de la Politique de la Ville (QPV) et les zones France Ruralités Revitalisation (FRR)

CLPE et détail EPCI	Nb personnes RSA*	Taux de pauvreté	Population QPV	Population FRR
GIEN	3 345	14.9%	4 196	42 793
CC BERRY LOIRE PUISAYE	1 050	15.5%	0	17 796
CC DU VAL DE SULLY	790	11.8%	1 338	453
CC GIENNOISES	1 505	17.7%	2 858	24 544

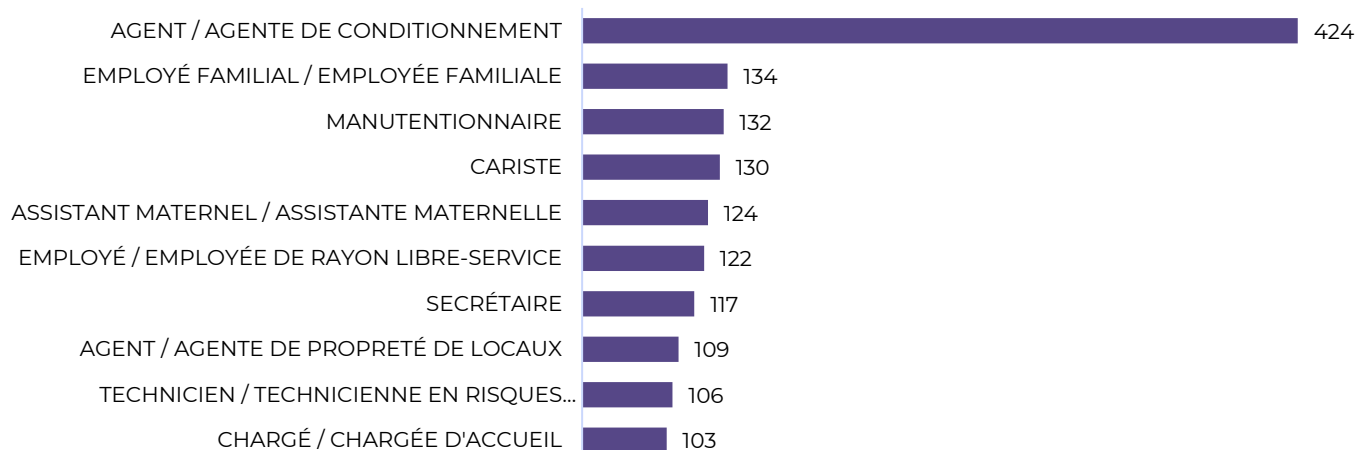
Sources des données : Open data CAF Cafdata – Insee Filosofi / Traitement GIP Alfa Centre-Val de Loire

*Nombre de personnes RSA (majoré ou non) : l'allocataire principal et les ayants droits (conjoint, enfants).

Les QPV et FRR sur la région



Les métiers recherchés par les demandeurs d'emploi en mars 2026



Source : France Travail / STMT (données brutes)

Les offres d'emploi dans le CLPE

Offres d'emploi diffusées par France travail sur le périmètre du CLPE de Gien
(cumul du 2e trimestre 2025 au 1er trimestre 2026)



7817

Offres diffusées sur un an sur le périmètre du CLPE

55%

D'offres en emploi durable : CDI ou CDD de 6 mois ou plus

Les métiers recherchés par les employeurs du CLPE de Gien (cumul du 2e trimestre 2025 au 1er trimestre 2026)

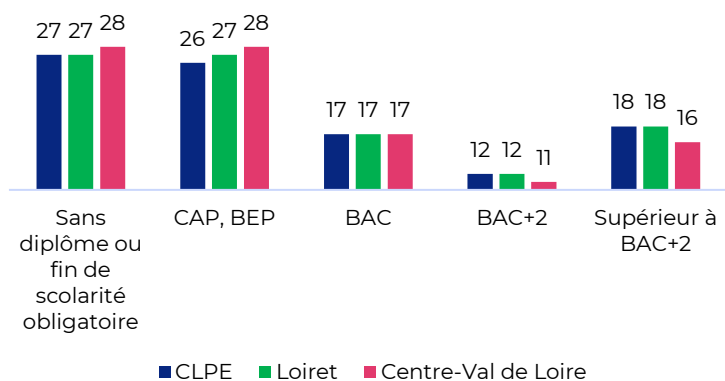
Les métiers les plus recherchés par les employeurs	Nb d'offres diffusées sur un an	Part CLPE	Part Loiret	Part Centre-Val de Loire
INFIRMIER / INFIRMIÈRE EN SOINS GÉNÉRAUX (IDE)	362	4,6	3,3	2,8
TECHNICIEN / TECHNICIENNE DE MAINTENANCE INDUSTRIELLE	192	2,4	1,5	1,7
CARISTE	177	2,3	1,5	2,0
COMPTABLE	162	2,1	2,2	2,2
TECHNICIEN / TECHNICIENNE DE MAINTENANCE D'ÉQUIPEMENTS CONNECTÉS	132	1,7	0,1	0,1
ASSEMBLEUR MONTEUR / ASSEMBLEUSE MONTEUSE	127	1,6	0,7	0,6
AIDE-SOIGNANT / AIDE-SOIGNANTE	120	1,5	2,0	1,4
TOURNEUR-FRAISEUR / TOURNEUSE-FRAISEUSE	114	1,5	1,4	1,0
TECHNICIEN / TECHNICIENNE EN RISQUES TECHNOLOGIQUES	96	1,2	0,1	0,1
TUYAUTEUR / TUYAUTEUSE	93	1,2	0,1	0,2
CONDUCTEUR / CONDUCTRICE DE POIDS LOURD	92	1,2	1,1	0,9
CONSEILLER / CONSEILLÈRE IMMOBILIER	88	1,1	0,8	0,7
MÉCANICIEN / MÉCANICIENNE DE MAINTENANCE INDUSTRIELLE	87	1,1	0,3	0,3
MÉDECIN GÉNÉRALISTE	85	1,1	0,7	0,8
SOUDEUR / SOUDEUSE	85	1,1	0,4	0,3
MANUTENTIONNAIRE	82	1,0	0,5	0,7
MAÇON / MAÇONNE	81	1,0	0,8	0,6
EXPERT-COMPTABLE / EXPERTE-COMPTABLE	75	1,0	1,1	0,9
CUISINIER / CUISINIÈRE	74	0,9	0,9	0,7
TECHNICIEN / TECHNICIENNE MÉTHODES	73	0,9	0,7	0,6

Source : France Travail, offres transmises par les partenaires et offres déposées à France Travail (données brutes - cumul du 2e trimestre 2025 au 1er trimestre 2026)

La formation dans le CLPE de Gien

Niveau de diplôme de la population du CLPE de Gien

Niveau de diplôme de la population de 15 ans ou plus (en %)



Dans le CLPE de Gien, le niveau de diplôme de la population non scolarisée se distingue par :

- Une proportion plus faible de personnes peu ou pas diplômées : 53% des habitants ont au mieux un CAP, BEP (56% dans le Loiret et en région).
- Une proportion plus élevée qu'au niveau régional de niveau BAC+2 ou supérieur (+3 points).

Source : Insee / Recensement de la population 2023 – Traitement ORFE/GIP ALFA 2024

Encadré : Illettrisme et illettrisme en région Centre Val de Loire

En Centre-Val de Loire, **10,3%** des personnes âgées de 18 à 65 ans sont en situation d'illettrisme.

Le taux d'illettrisme atteint **17,1% dans les QPV** et **12,9% dans les ZRR**.

14% des habitants de 18 à 65 ans en Centre-Val de Loire éprouvent des difficultés à utiliser les outils numériques.

Source : enquête sur l'illettrisme en Centre-Val de Loire – GIP ALFA – 2023

Taux d'illettrisme par tranche d'âges en Centre-Val de Loire (en %)



La formation professionnelle continue et initiale dans le CLPE de Gien

Dans le CLPE de Gien, **948** personnes ont été formées et sont sorties de **formation continue** en 2023. **24%** d'entre elles ont bénéficié d'une **formation qualifiante**. En parallèle, **283 places** de formation continue ont été financées en 2024.

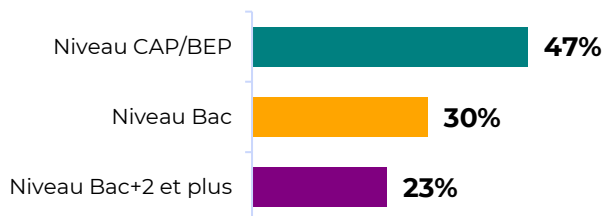
Les formations dites « **non qualifiantes** » sont principalement des formations courtes de type visa : visa « 3 en 1 », visa « compétences professionnelles », visa « parcours vers l'emploi », les formations FLE, alphabétisation, illettrisme ... La plupart de ces formations s'adressent à des publics plutôt éloignés de l'emploi. Rappelons qu'au niveau régional, plus de 10% de la population est en situation d'illettrisme. Ce taux atteint 17% dans les quartiers prioritaires de la ville (QPV).

Du côté de la **formation initiale**, **323** jeunes étaient inscrits en dernière année dans une formation professionnelle dans le CLPE, dont **8% d'apprentis**. Cette part est nettement inférieure à la moyenne départementale (45% d'apprentis). Près de la moitié des formations suivies en apprentissage sont de **niveau supérieur (BAC+2 ou plus)**. Le 1^{er} domaine de formation par apprentissage est la **maintenance industrielle**. Ce domaine se retrouve également classé parmi les principales filières de formation continue qualifiante et formation initiale voie scolaire.

La formation professionnelle **continue** dans le CLPE de Gien

948 Sortants de formation continue* en 2023

Les **formations qualifiantes**** représentent **24%** des effectifs formés (**27% dans le Loiret**).



47% des sortants de formation qualifiante sont de niveau CAP/BEP. Le 1er domaine de formation est Services aux particuliers et aux collectivités.

*Bénéficiaires d'une formation continue, tous financements confondus, et sortis de formation en 2023.

**Formation professionnelle continue qualifiante à destination principalement des demandeurs d'emploi.

Top 5 des filières de formation qualifiante (nombre de formés)

1. Services aux particuliers et aux collectivités
2. Transport - Logistique
3. Gestion administration des entreprises
4. Industrie process transvers
5. Maintenance industrielle

Sources : Entrepôt de données du Réseau des Carif-Oref (RCO) - Sortants de 2023

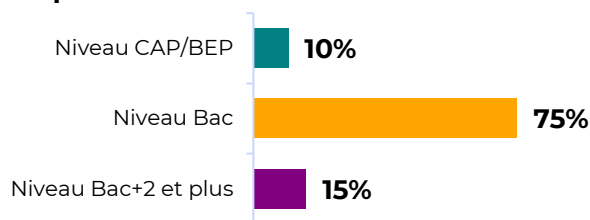
La formation professionnelle **initiale** dans le CLPE de Gien

323 Jeunes inscrits en dernière année de formation initiale professionnelle à la rentrée 2024, hors enseignement supérieur.

Les apprentis représentent **8%** des effectifs inscrits en dernière année à la rentrée 2024 (45% dans le Loiret, 51% en Centre-Val de Loire).

➤ La formation professionnelle – voie scolaire

75% des **298** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle - voie scolaire suivent une formation de **niveau Bac**. Le 1er domaine de formation est la **Gestion administration des entreprises**.



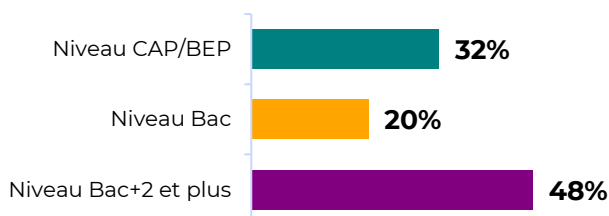
Top 5 domaines de formation - scolaires

1. Gestion administration des entreprises
2. Agriculture - productions
3. Maintenance industrielle
4. Informatique
5. Electricité - Electronique

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2024

➤ La formation professionnelle – apprentissage

48% des **25** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle en apprentissage suivent une formation de **niveau Bac+2 et plus**. Le 1er domaine de formation est la **Maintenance industrielle**.



Top 5 domaines de formation - apprentis

1. Maintenance industrielle
2. Agriculture : Nature - Paysage - Forêt
3. Agriculture - productions
4. Industrie chimique, pharma, cosméto
5. Gestion administration des entreprises

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2024

Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue dans le Loiret et dans le CLPE de Gien

Note de lecture :

Dans le **domaine de formation « Commerce »**, 1180 jeunes sont inscrits en dernière année de **formation initiale** dans le Loiret à la rentrée 2024. Parmi eux, **80** sont inscrits dans un établissement du CLPE de Gien, dont **80 élèves** et **aucun apprenti**. En **formation continue**, 244 demandeurs d'emploi sont sortis de formation en 2023 dans le Loiret, dont **10** dans le CLPE de Gien. En 2024, 225 **places de formation continue** sont financées au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) dans le Loiret, dont **12** dans le CLPE de Gien.

Domaines de formation	Nombre d'apprenants inscrits en dernière année de formation initiale – rentrée 2024				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2023				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2024	
	Loiret	CLPE de Gien			Loiret	CLPE de Gien			Loiret	CLPE de Gien
	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total formation continue	Dont FC-Région	Dont FC-France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Action culturelle et sportive	145				28	6	n.s	n.s	24	
Action sociale	145	8	8	0	51	6	n.s	n.s	47	
Agriculture – commerce	36									
Agriculture – productions	82	31	25	6	30	n.s	n.s		22	
Agriculture - productions animales élevage					n.s					
Agriculture - productions végétales et horticoles	23				n.s	n.s		n.s	10	
Agriculture :Nature Paysage Forêt	319	7	0	7	58	5	n.s	n.s	61	
Art et spectacle					17	n.s				
Artisanat d'art	26				13				1	
Banque et assurance	73				n.s					
Bâtiment – Finitions	280				105	n.s	n.s		92	
Bâtiment - Gros œuvre	151	13	13	0	59	n.s	n.s		63	
Bâtiment – Etudes	82				35	n.s	n.s		36	
Coiffure esthétique	174				32	n.s		n.s	8	
Commerce	1180	80	80	0	244	10	n.s	n.s	225	12
Communication – Graphisme	116				n.s					
Electricité Electronique	320	22	22	0	65	n.s	n.s		42	
Enseignement – formation					46	7	n.s	n.s	24	
Environnement	58	15	15	0	23				31	
Fonction publique - professions juridiques	24									
Gestion administration des entreprises	675	47	n.s	n.s	363	19	n.s	n.s	134	
Hôtellerie	5				37	n.s	n.s		30	

Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue dans le Loiret et dans le CLPE de Gien

Domaines de formation	Nombre d'apprenants inscrits en dernière année de formation initiale – rentrée 2024				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2023				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2024	
	Loiret	CLPE de Gien			Loiret	CLPE de Gien			Loiret	CLPE de Gien
	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total formation continue	Dont FC-Région	Dont FC-France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Industrie chimique, pharma, cosméto	11	8	n.s	n.s						
Industrie conception études	107				n.s	n.s	n.s			
Industrie process transverse					76	16	12		72	12
Industries graphiques					n.s					
Informatique	225	22	22	0	161	8	n.s	n.s	68	
Maintenance auto-moto-agricole	385				73	7	5		72	12
Maintenance industrielle	234	32	24	8	71	15	14		120	24
Metiers de bouche – alimentation	198				31	n.s	n.s	n.s	16	
Mécanique et travail des métaux	75	10	10	0	78	12	n.s	n.s	117	33
R&D - Analyse et Qualité	27				n.s					
Restauration	308				85	9	n.s	n.s	151	
Santé	244	22	22	0	237	10	n.s	n.s	130	
Services aux particuliers et aux collectivités	225	6	6	0	299	45	28	8	247	14
Textiles et cuir	73				18	n.s	n.s		10	
Tourisme	36				22				12	
Transport-Logistique	291				458	29	19		286	10
Travaux publics	62				n.s	n.s				
Formation sans niveau de qualification					7605	724	238	49	1521	166
Total général	6415	323	298	25	10444	948	378	79	3672	283

Les sources :

Formation initiale : Rectorat de l'Académie Orléans-Tours, DRAAF – rentrée 2024

Formation continue : Entrepôt de données du réseau des CARIF-OREF (RCO) – Sortants de 2023 (données au lieu de résidence des demandeurs d'emploi)

Offre de formation continue financée au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) – GIP ALFA CENTRE – Année 2024



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité



PREFÊTE
DE LA RÉGION
CENTRE-VAL
DE LOIRE
Sandrine
Gautier
Présidente

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités