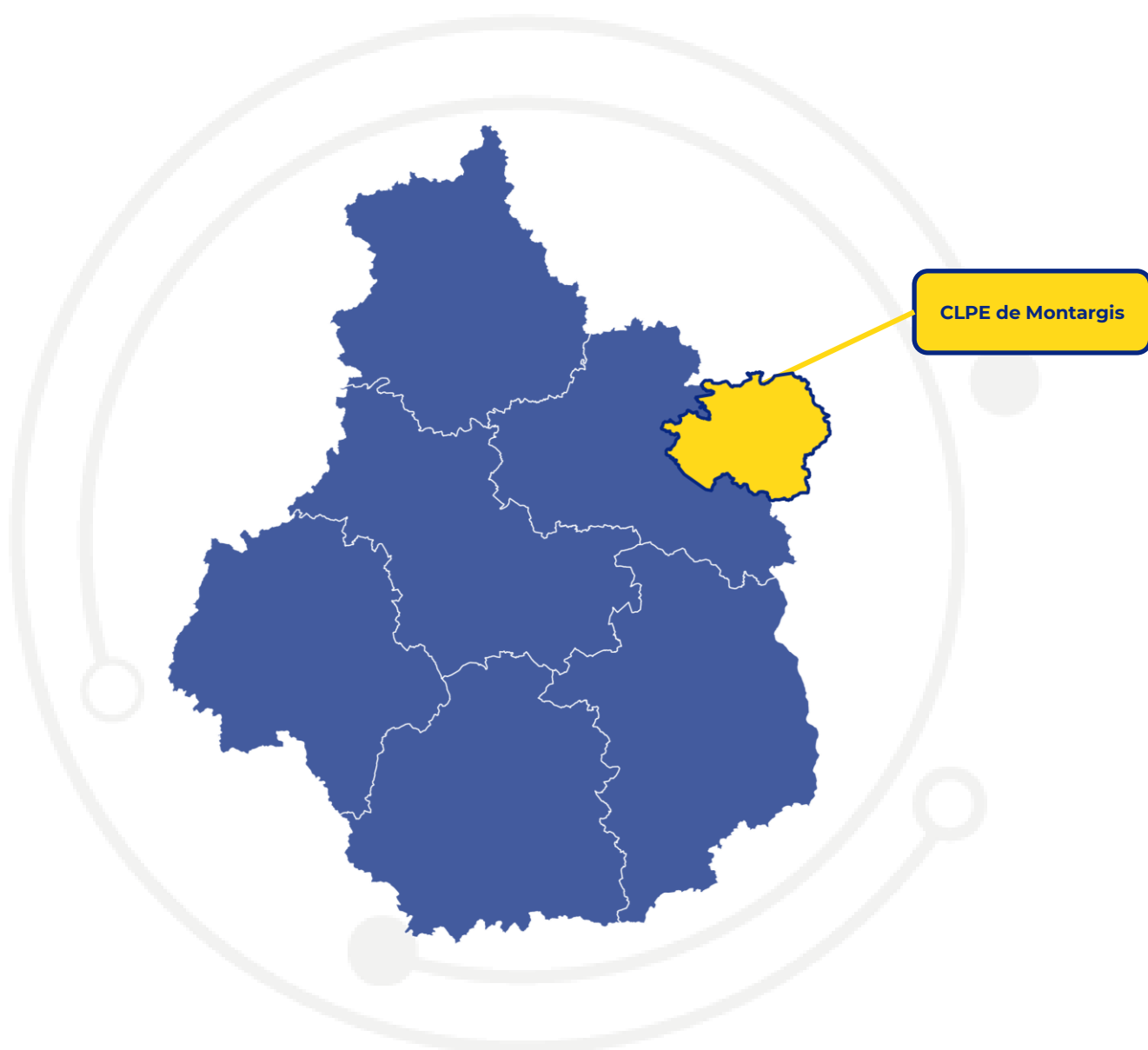


Indicateurs d'éclairage Comité Local Pour l'Emploi de Montargis

Mai 2026



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

Éléments d'éclairage sur l'emploi et la formation du territoire : analyse croisée des indicateurs



Repérage des publics les plus éloignés de l'emploi

Avec 130 450 habitants, le CLPE de Montargis représente **19% de la population du Loiret**. Entre 2016 et 2022, le nombre d'habitants reste relativement stable (+0,4%, +0,1% en région), alors que la population continue de progresser dans le Loiret (+1,9%).

➤ Indicateurs sociaux : un taux de pauvreté de 21,5% dans l'Agglomération Montargoise

8 960 personnes sont allocataires du RSA ou ayants droits (conjoint, enfants) dans le CLPE. 67% d'entre elles résident dans la communauté d'agglomération (CA) Montargoise et Rives du Loing. Sur ce territoire, le **taux de pauvreté atteint 21,5%** (17% en moyenne dans le CLPE). Notons que l'ensemble des habitants d'un **Quartier Prioritaire de la Politique de la Ville (QPV)*** du CLPE réside dans l'Agglomération Montargoise.

Au global, **8,5%** de la population du territoire habitent dans un **QPV**, et **33%** dans une commune classée **France Ruralités Revitalisation (FRR)**.

➤ Une durée de chômage plus longue, et davantage de demandeurs d'emploi peu ou pas qualifiés

Le chômage de longue durée concerne plus de 48% des demandeurs d'emploi du CLPE (+2 points par rapport à la moyenne de la région). La typologie des demandeurs d'emploi du CLPE se distingue également par **davantage de personnes peu ou pas qualifiées**, et une part plus élevée qu'en région de résidents dans un QPV et de bénéficiaires du RSA.

Sur un an, le **nombre de demandeurs d'emploi reste stable**. Cependant, certains publics voient leur nombre progresser, comme les **inscrits depuis plus d'un an et les bénéficiaires du RSA**.

➤ Emplois : davantage d'employés qu'en région

Parmi les 47 100 personnes en emploi que compte le CLPE, les **employés** sont les plus nombreux, totalisant **28% des emplois**, soit 3 points de plus qu'en région. Les ouvriers arrivent en seconde place, avec une part de 27% (26% en région).

➤ Davantage de personnes peu ou pas diplômées

Dans le CLPE, **64%** de la population sont **peu ou pas diplômés** (56% en région). 31% de la population possèdent au mieux un niveau CAP/BEP, soit 3 points de plus qu'en moyenne régionale.

*QPV 2024 : 4 QPV répartis dans 3 communes de l'Agglomération montargoise et Rives du Loing : Montargis, Châlette-sur-Loing et Villemandeur



Identification des besoins en compétences/métiers des entreprises

Le territoire du CLPE compte 3 700 établissements. **54% des postes salariés se concentrent dans les entreprises de moins de 50 salariés** (47% en région). La ventilation par grand secteur d'activité montre l'importance du **secteur de la construction** qui regroupe 15% des établissements du CLPE (+4 points/région), et **9% des postes salariés** (+2 points/région). A l'inverse, le tertiaire marchand est un peu moins représenté sur le territoire avec 40% des emplois (-2 points/région).

➤ Une majorité d'offres d'emploi durables

Parmi les 12 648 offres d'emploi diffusées sur 1 an dans le CLPE de Montargis, **67% concernent des emplois durables** (6 mois ou plus). Les métiers les plus recherchés par les employeurs se distinguent notamment dans les **services à la personne** (employé familial, assistant de vie aux familles), la **construction** (manœuvre du bâtiment, conducteur d'engins de chantier, maçon) et la **production** (tourneur-fraiseur, responsable d'unité de production industrielle), avec une surreprésentation de ces offres au niveau local.

➤ Un marché du travail en tension

Dans le bassin de Montargis, **les tensions sont qualifiées de moyennes** sur le marché du travail. Prenons deux exemples de métiers en tension* :

- **Assistance auprès d'adultes**. Le **métier d'employé familial** est le plus recherché par les employeurs du CLPE, avec un volume d'offres d'emploi de plus de 860 sur 1 an. Il figure aussi parmi les métiers les plus demandés par les personnes en recherche d'emploi. Le niveau de tension est très élevé dans le Loiret pour ces métiers, pour de multiples raisons : des conditions de travail jugées contraignantes, un manque d'attractivité salariale, mais également un manque de main d'œuvre disponible et une forte intensité des embauches.

- **Maçonnerie**. Le métier de maçon est dans le TOP 20 des métiers les plus recherchés par les employeurs en 2025. Pour les **maçons qualifiés**, les facteurs à l'origine des très fortes tensions dans le département sont nombreux, dont un désajustement géographique entre la demande et l'offre de travail, une fréquence élevée des besoins de recrutement, des conditions de travail peu attractives, et une non-durabilité de l'emploi.

*Les tensions sur le marché du travail en 2024 – Dares/France Travail

Les spécificités sectorielles du CLPE et principales perspectives emplois - compétences



Des secteurs spécifiques dynamiques et créateurs d'emplois

Le territoire de Montargis se distingue par sa forte concentration d'emplois dans plusieurs secteurs clés. **Les travaux de construction spécialisés**, tels que la maçonnerie, la couverture et les installations électriques, constituent un des piliers de l'économie locale. **L'industrie de fabrication de produits alimentaires, incluant les métiers de bouche, ainsi que l'industrie du caoutchouc**, représentent également des secteurs économiques majeurs pour le territoire montargois. Ces secteurs sont particulièrement dynamiques : **l'emploi salarié a progressé de près de 8% dans le secteur de la construction entre 2017 et 2021, et de près de 20% dans l'industrie du caoutchouc et le secteur alimentaire**. Néanmoins, bien que ces secteurs offrent des opportunités d'emploi significatives, ils doivent également faire face à des défis croissants, liés à l'évolution des besoins du marché et aux transitions numériques et environnementales,



Des besoins en emploi liés aux transitions environnementales et technologiques

Les secteurs de l'industrie du caoutchouc, du BTP et des métiers de bouche rencontrent des enjeux majeurs en matière de recrutement. Dans l'industrie du caoutchouc, **les difficultés de recrutement concernent principalement les postes techniques qualifiés**. La demande accrue pour des produits innovants et durables nécessite une main-d'œuvre formée aux nouvelles technologies et aux méthodes de production respectueuses de l'environnement.

Dans le BTP, la pénurie de main-d'œuvre qualifiée représente une problématique majeure. **Les métiers du gros œuvre, ainsi que les postes de techniciens, sont particulièrement en tension, une situation aggravée par le vieillissement de la population active**. Pour répondre à cette demande, les acteurs économiques et institutionnels mettent en place des dispositifs de formation et d'apprentissage pour attirer davantage de jeunes vers ces métiers, en intégrant des compétences autour de technologies émergentes telles que le BIM.

Un constat similaire est observé dans les métiers de bouche, notamment pour **les postes de bouchers et boulangers, qui souffrent également d'un manque de main-d'œuvre et d'une image souvent associée à des conditions de travail exigeantes**. La revalorisation de ces métiers constitue un enjeu pour attirer de nouveaux talents.



Des évolutions métiers qui exigent de nouvelles compétences

Face à ces défis, les besoins en compétences sont importants. **Dans l'industrie du caoutchouc, des compétences en ingénierie des matériaux, en maintenance de machines automatisées et en gestion de la qualité** apparaissent nécessaires pour soutenir la transition vers une production plus durable.

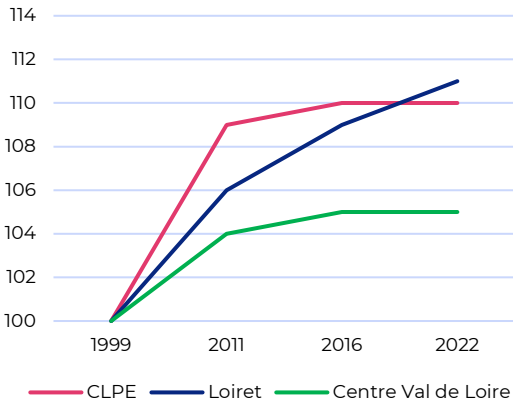
Dans le BTP, **la sensibilisation aux normes de sécurité et de durabilité de la construction** devient primordiale, et la formation doit inclure ces aspects pour accompagner la professionnalisation dans le secteur.

Enfin, dans les métiers de bouche, les acteurs du secteur s'accordent sur l'importance de **préserver les compétences artisanales, tout en intégrant des savoir-faire en gestion et marketing**. La demande croissante pour des produits bio et locaux nécessite des compétences adaptées, notamment en matière de production durable et de gestion des approvisionnements.

Note méthodologique

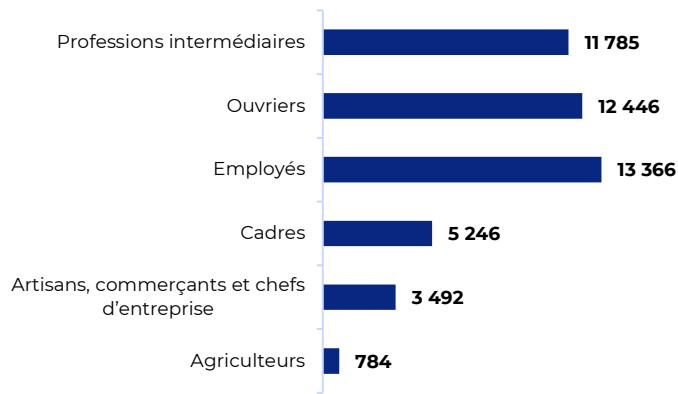
Ces éléments d'analyse des spécificités de l'emploi et de la formation sur le territoire s'appuient sur une méthodologie développée par le GIP Alfa Centre-Val de Loire croisant des données et analyses issues de plusieurs sources. L'identification des métiers spécifiques du territoire résulte d'une analyse croisée de données issues de plusieurs sources. Ces sources comprennent le recensement de la population, qui fournit des informations détaillées sur les principales caractéristiques des actifs en emploi par métier, les indicateurs de tension sur le marché du travail par familles professionnelles de la DARES et de France Travail, ainsi que les travaux de prospective sur les métiers et qualifications à l'horizon 2030 réalisés par France Stratégie. Cette approche permet de cibler les métiers présentant des enjeux particuliers sur le territoire, notamment en termes de besoins en recrutement, de tensions sur le marché du travail, et de dynamiques spécifiques liées au renouvellement de la main-d'œuvre.

Évolution de la population
(base 100 en 1999)

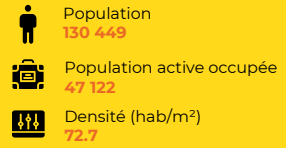


Sources : Recensement de la population 2022 – Exploitation principale ou complémentaire

Répartition de la population active occupée par CSP



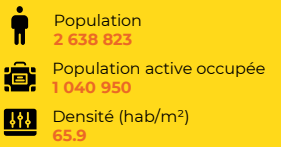
CLPE de Montargis



Loiret

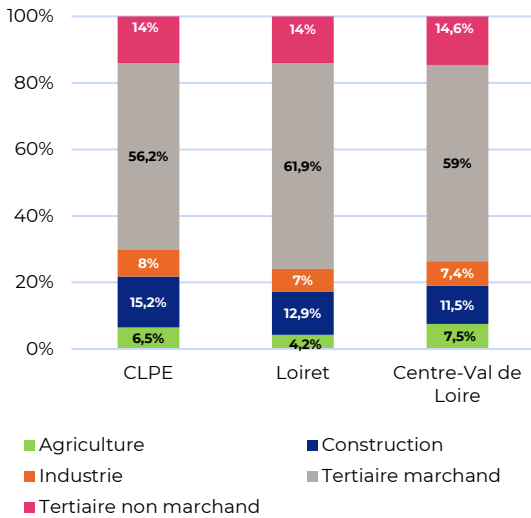


Centre-Val de Loire

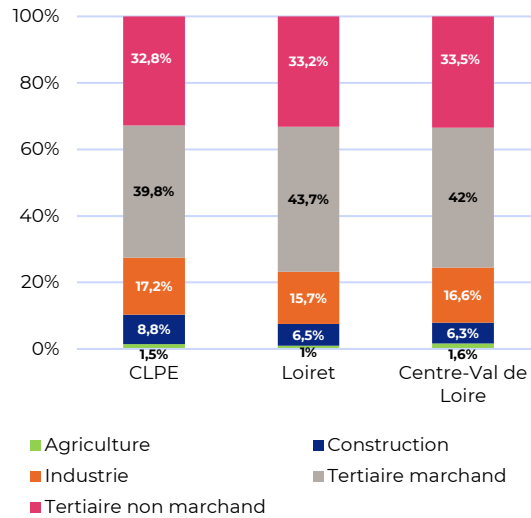


L'emploi et les entreprises

Répartition des établissements par secteur d'activité



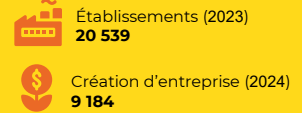
Répartition des postes salariés par secteur d'activité



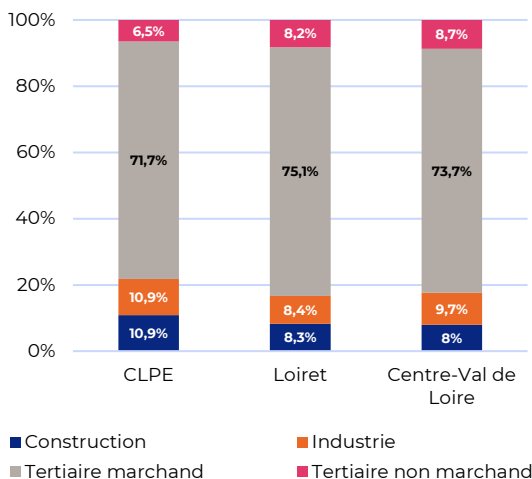
CLPE de Montargis



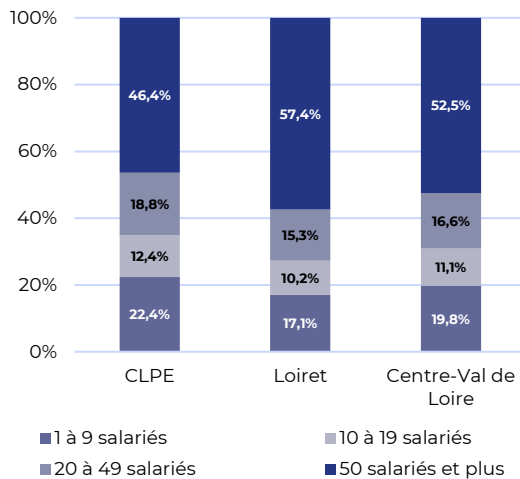
Loiret



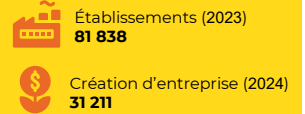
Répartition des créations d'entreprises par secteur d'activité



Répartition des postes salariés par taille d'entreprise



Centre-Val de Loire



Sources : Flores 2023 pour les postes salariés et les établissements - Side 2024 pour les créations d'entreprises

Les projets et les actualités de l'année 2025 des entreprises du CLPE

26/12/2025 - Industrie manufacturière Afin de répondre à l'accélération de son activité, la société Redex, basée à Ferrières-en-Gâtinais (45), qui fabrique des machines-outils complexes, va investir 7 M€ sur ses sites [...] Contrairement aux prévisions de ralentissement en 2025, les commandes ont bondi de 20% pour atteindre un niveau inédit de 70 millions d'euros en fin d'année, contre une moyenne habituelle de 50 millions. L'entreprise, qui réalise 80 millions d'euros de chiffre d'affaires et emploie 400 salariés, renforce ses trois sites de Ferrières-en-Gâtinais dans le Loiret où se trouve son siège, Senonches en Eure-et-Loir et Pforzheim en Allemagne. Le programme a déjà permis l'agrandissement du hall de montage du Loiret avec 1000 mètres carrés supplémentaires et l'installation de nouveaux moyens de manutention pour soulever des machines pouvant peser jusqu'à 30 tonnes. [...] Redex bénéficie de l'essor des secteurs de l'énergie électrique et des data centers, ainsi que de la modernisation des réseaux électriques. L'activité tournée à plus de 80 pour cent vers l'export est particulièrement forte aux États-Unis et en Chine qui représentent plus de la moitié du chiffre d'affaires.

27/11/2025 - Industrie manufacturière Cristal Union a investi 12 millions d'euros dans sa sucrerie de Corbeilles-en-Gâtinais (45) dans le Loiret pour améliorer son efficacité énergétique. L'opération, soutenue à hauteur de 3 millions d'euros par l'Ademe et les Certificats d'Économie d'Énergie, a permis de réduire de 26 % les consommations énergétiques du site en 2025 par rapport à 2024 [...] Les capacités de production ont augmenté de 11 000 à 12 000 tonnes de betteraves transformées par jour. [...] Pour 2027, Cristal Union prévoit l'installation de 8 hectares de panneaux photovoltaïques flottants produisant 16 GWh d'électricité par an via un contrat de 30 ans avec EDF Renouvelables, et étudie un projet de sécheur vapeur de pulpes à 25 millions d'euros qui réduirait de 35 % supplémentaires la consommation énergétique.

05/08/2025 - Enseignement La ville de Montargis (45) investit 10 millions d'euros dans la construction d'un pôle éducatif municipal comprenant une école maternelle de 9 classes, une crèche de 45 places et une halte-garderie de 16 places.

05/08/2025 - Commerce Le supermarché Intermarché de Châlette-sur-Loing (45) qui fait partie des anciens magasins Casino racheté par le groupement Les Mousquetaires, a fermé. Une quinzaine de personnes y travaillaient.

04/08/2025 - Industrie manufacturière Le fabricant de papier toilette Industrie Cartarie Tronchetti - ICT - va doter son site de Pannes (45) d'une chaufferie biomasse. 16 millions d'euros devraient être investis.

01/08/2025 - Arts et spectacles A Sceaux-du-Gâtinais (45), la communauté de communes des Quatre vallées porte la construction d'un musée de 800 m² dédié au site archéologique antique Aquae Segetae. Plus de 7 millions d'euros seront investis dans ce projet.

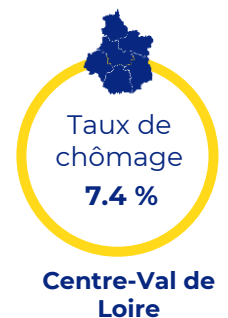
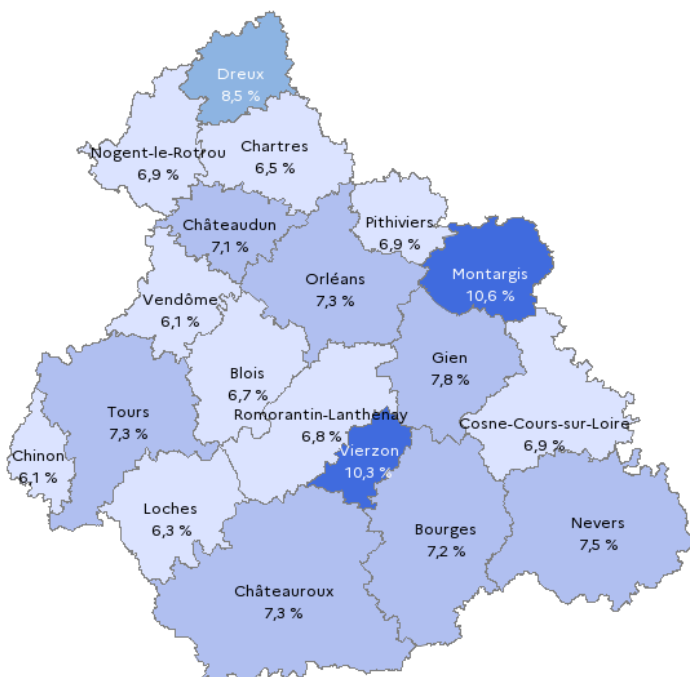
21/05/2025 - Commerce Cultura a officiellement lancé la construction de sa première plateforme logistique, située à Ferrières-en-Gâtinais (45). 300 emplois devraient être créés.

Source : TRENDEO - Observatoire de l'emploi et de l'investissement

Le marché du travail

Taux de chômage

Taux de chômage par zone d'emploi au 4^{ème} trimestre 2025



Les taux de chômage sont déclinés par zone d'emploi : ils ne sont pas disponibles au niveau des périmètres CLPE.

Tensions sur le marché du travail dans le bassin d'emploi de Montargis

Dans le bassin d'emploi de Montargis, la tension sur le marché du travail est moyenne (tension qualifiée de forte dans le Loiret et au niveau régional).

TOP 10 des métiers en tension sur le bassin d'emploi de Montargis

Code métier	Libellé métier	Indicateur volumétrique (nombre d'emplois moyen du métier)
N1103	Magasinage et préparation de commandes	960
K1302	Assistance auprès d'adultes	810
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	770
D1401	Assistanat commercial	770
J1501	Soins d'hygiène, de confort du patient	740
M1203	Comptabilité	510
D1507	Mise en rayon libre-service	490
I1604	Mécanique automobile et entretien de véhicules	440
D1106	Vente en alimentation	370
I1304	Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	370

Source : France Travail / DARES - Date des données : 2024 - Métiers en nomenclature ROME (répertoire opérationnel des métiers)

Informations : La liste correspond aux principaux métiers détectés en tension sur le territoire concerné et pour lesquels le niveau d'emploi est significativement élevé. Ces tensions sont mesurées à partir d'indicateurs statistiques et peuvent présenter des différences avec celles issues de l'enquête BMO (dans cette enquête, les employeurs déclarent les tensions qu'ils anticipent dans leurs projets de recrutement à venir).

Les demandes d'emploi dans le CLPE

Demandeurs d'emploi inscrits à France Travail sur le périmètre du CLPE de Montargis en mars 2026

L'évolution annuelle du nombre de demandeurs d'emploi atteint +0.1% sur le périmètre de Montargis (contre +0.3% dans le Loiret et +0.7% en Centre-Val de Loire).

11 341 inscrits
en **cat. ABC**

+0.1% sur
un an

6 471
inscrits en
cat. A

-2.8% sur
un an

Source : France Travail / STMT (données brutes)

Les typologies de demandeurs d'emploi dans le CLPE de Montargis

Typologie	Mars 2026	Évolution sur un an (en %)	PART CLPE	PART Loiret	PART Centre-Val de Loire
DELD (inscrits depuis un an ou plus)	5498	+13.4%	48.5%	46.3%	46.5%
DETLTD (inscrits depuis deux ans et plus)	2968	+4.7%	26.2%	24.5%	25.2%
Jeunes (moins de 26 ans)	2051	+0.1%	18.1%	19.1%	18.6%
Seniors (55 ans ou plus)	1971	-0.1%	17.4%	15.4%	16.7%
Bénéficiaires de l'obligation d'emploi	1079	-5.7%	9.5%	8.1%	9.0%
Peu ou pas qualifiés	7379	+0.9%	65.1%	57.6%	56.4%
Résidant dans un QPV	1885	-0.1%	17.0%	13.7%	12.5%
Résidant dans une ZRR	691	+4.4%	6.1%	5.2%	22.6%
Bénéficiaires du RSA	1939	+6.1%	17.1%	13.1%	13.7%

Source : France Travail / STMT (données brutes)

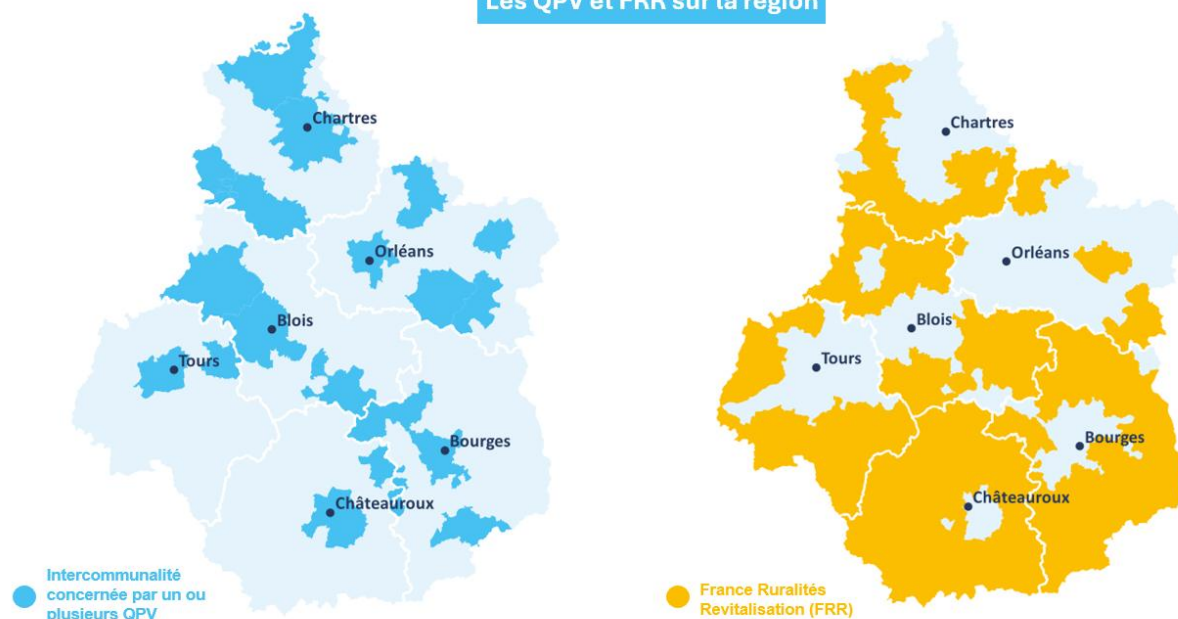
Encadré : Indicateurs sociaux dans le CLPE de Montargis (EPCI) et population dans les quartiers prioritaires de la Politique de la Ville (QPV) et les zones France Ruralités Revitalisation (FRR)

CLPE et détail EPCI	Nb personnes RSA*	Taux de pauvreté	Population QPV	Population FRR
MONTARGIS	8 960	17.0%	11 066	43 372
CA MONTARGOISE ET RIVES DU LOING (AME)	6 025	21.5%	11 066	484
CC CANAUX ET FORETS EN GATINAIS	1 170	13.2%	0	20 108
CC DE LA CLERY DU BETZ ET DE L'OUANNE	965	13.6%	0	20 150
CC DES QUATRE VALLEES	800	10.4%	0	2 630

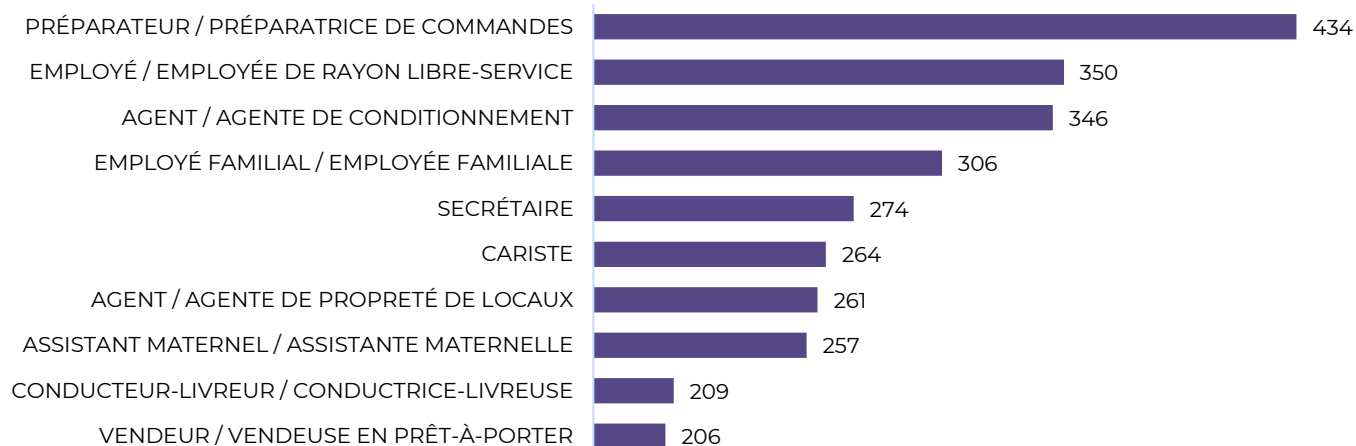
Sources des données : Open data CAF Cafdata – Insee Filosofi / Traitement GIP Alfa Centre-Val de Loire

*Nombre de personnes RSA (majoré ou non) : l'allocataire principal et les ayants droits (conjoint, enfants).

Les QPV et FRR sur la région



Les métiers recherchés par les demandeurs d'emploi en mars 2026



Source : France Travail / STMT (données brutes)

Les offres d'emploi dans le CLPE

Offres d'emploi diffusées par France travail sur le périmètre du CLPE de Montargis
(cumul du 2e trimestre 2025 au 1er trimestre 2026)



12 418

Offres diffusées sur un an sur le périmètre du CLPE

66%

D'offres en emploi durable : CDI ou CDD de 6 mois ou plus

Les métiers recherchés par les employeurs du CLPE de Montargis (cumul du 2e trimestre 2025 au 1er trimestre 2026)

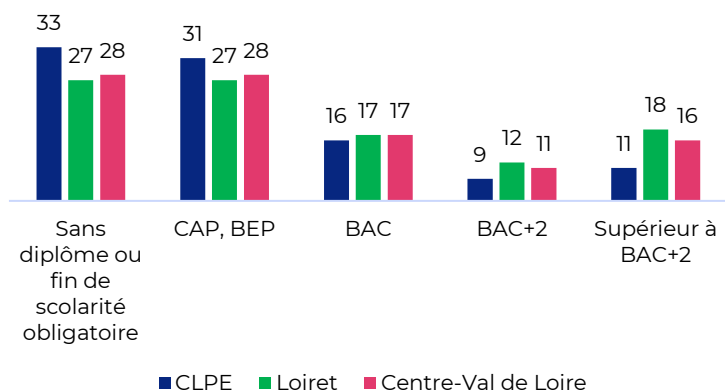
Les métiers les plus recherchés par les employeurs	Nb d'offres diffusées sur un an	Part CLPE	Part Loiret	Part Centre-Val de Loire
EMPLOYÉ FAMILIAL / EMPLOYÉE FAMILIALE	867	7,0	1,7	1,5
COMPTABLE	305	2,5	2,2	2,2
INFIRMIER / INFIRMIÈRE EN SOINS GÉNÉRAUX (IDE)	300	2,4	3,3	2,8
TOURNEUR-FRAISEUR / TOURNEUSE-FRAISEUSE	285	2,3	1,4	1,0
TECHNICIEN / TECHNICIENNE DE MAINTENANCE INDUSTRIELLE	221	1,8	1,5	1,7
ASSISTANT / ASSISTANTE DE VIE AUX FAMILLES	215	1,7	1,6	1,4
CARISTE	198	1,6	1,5	2,0
RESPONSABLE D'UNITÉ DE PRODUCTION INDUSTRIELLE	156	1,3	0,6	0,7
AGENT / AGENTE DE PROPRIÉTÉ DE LOCAUX	151	1,2	0,7	0,7
CONDUCTEUR / CONDUCTRICE DE POIDS LOURD	151	1,2	1,1	0,9
MANOEUVRE BÂTIMENT	151	1,2	0,5	0,4
PRÉPARATEUR / PRÉPARATRICE DE COMMANDES	148	1,2	0,9	1,1
EMPLOYÉ FAMILIAL / EMPLOYÉE FAMILIALE DE MAISON	146	1,2	0,3	0,3
AIDE-SOIGNANT / AIDE-SOIGNANTE	134	1,1	2,0	1,4
EQUIPIER POLYVALENT / EQUIPIÈRE POLYVALENTE DE RESTAURATION RAPIDE	131	1,1	0,6	0,6
CUISINIER / CUISINIÈRE	130	1,0	0,9	0,7
MAÇON / MAÇONNE	129	1,0	0,8	0,6
EXPERT-COMPTABLE / EXPERTE-COMPTABLE	123	1,0	1,1	0,9
CONDUCTEUR / CONDUCTRICE D'ENGINS DE CHANTIER	122	1,0	0,7	0,6
EMPLOYÉ / EMPLOYÉE DE RAYON LIBRE-SERVICE	121	1,0	0,8	0,7

Source : France Travail, offres transmises par les partenaires et offres déposées à France Travail (données brutes - cumul du 2e trimestre 2025 au 1er trimestre 2026)

La formation dans le CLPE de Montargis

Niveau de diplôme de la population du CLPE de Montargis

Niveau de diplôme de la population de 15 ans ou plus (en %)



Dans le CLPE de Montargis, le niveau de diplôme de la population non scolarisée se distingue par :

- Une part beaucoup plus élevée de personnes peu ou pas diplômées : 64% des habitants ont au mieux un CAP, BEP (54% en Loiret, 56% en région).
- Une proportion plus faible de niveaux BAC+2 ou supérieur (-10 points par rapport au département et -7 points/région).

Source : Insee / Recensement de la population 2023 – Traitement ORFE/GIP ALFA 2024

Encadré : Illettrisme et illettronisme en région Centre Val de Loire

En Centre-Val de Loire, **10,3%** des personnes âgées de 18 à 65 ans sont en situation d'illettrisme.

Le taux d'illettrisme atteint **17,1% dans les QPV** et **12,9% dans les ZRR**.

14% des habitants de 18 à 65 ans en Centre-Val de Loire éprouvent des difficultés à utiliser les outils numériques.

Source : enquête sur l'illettrisme en Centre-Val de Loire – GIP ALFA – 2023

Taux d'illettrisme par tranche d'âges en Centre-Val de Loire (en %)



La formation professionnelle continue et initiale dans le CLPE de Montargis

Dans le CLPE de Montargis, **2078** personnes ont été formées et sont sorties de **formation continue** en 2023. **27%** d'entre elles ont bénéficié d'une **formation qualifiante**. En parallèle, **584 places** de formation continue ont été financées en 2024.

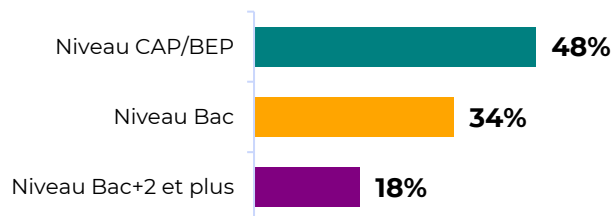
Les formations dites « **non qualifiantes** » sont principalement des formations courtes de type visa : visa « 3 en 1 », visa « compétences professionnelles », visa « parcours vers l'emploi », les formations FLE, alphabétisation, illettrisme ... La plupart de ces formations s'adressent à des publics plutôt éloignés de l'emploi. Rappelons qu'au niveau régional, plus de 10% de la population est en situation d'illettrisme. Ce taux atteint 17% dans les quartiers prioritaires de la ville (QPV).

Du côté de la **formation initiale**, **1090** jeunes étaient inscrits en dernière année dans une formation professionnelle dans le CLPE, dont **37% d'apprentis**. Cette part est inférieure à la moyenne départementale (45% d'apprentis). Les formations suivies en apprentissage sont principalement de **niveau CAP, BEP**. Les principales filières de formation dispensées par apprentissage sont le commerce, la maintenance auto-moto-agricole, les services aux particuliers et aux collectivités et l'agriculture.

La formation professionnelle **continue** dans le CLPE de Montargis

2078 Sortants de formation continue* en 2023

Les **formations qualifiantes**** représentent **27%** des effectifs formés (**27% dans le département de Loiret**).



48% des sortants de formation qualifiante sont de niveau CAP/BEP. Le 1er domaine de formation est le Transport - Logistique.

*Bénéficiaires d'une formation continue, tous financements confondus, et sortis de formation en 2023.

**Formation professionnelle continue qualifiante à destination principalement des demandeurs d'emploi.

Top 5 des filières de formation qualifiante (nombre de formés)

1. Transport - Logistique
2. Gestion administration des entreprises
3. Santé
4. Commerce
5. Services aux particuliers et aux collectivités

Sources : Entrepôt de données du Réseau des Carif-Oref (RCO) - Sortants de 2023

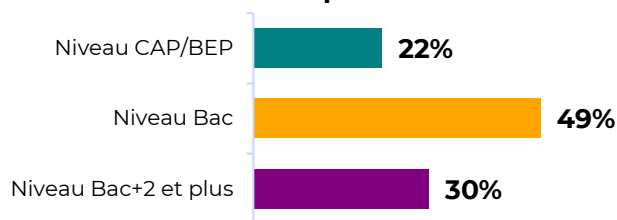
La formation professionnelle **initiale** dans le CLPE de Montargis

1090 Jeunes inscrits en dernière année de formation initiale professionnelle à la rentrée 2024, hors enseignement supérieur.

Les apprentis représentent **37%** des effectifs inscrits en dernière année à la rentrée 2024 (45% en Loiret, 51% en Centre-Val de Loire).

➤ La formation professionnelle – voie scolaire

49% des **683** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle - voie scolaire suivent une formation de **niveau Bac**. Le 1er domaine de formation est la **Gestion administration des entreprises**.



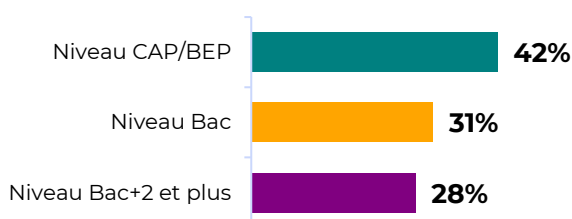
Top 5 domaines de formation - scolaires

1. Gestion administration des entreprises
2. Transport - Logistique
3. Agriculture : Nature - Paysage - Forêt
4. Bâtiment - Finitions
5. Informatique

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2024

➤ La formation professionnelle – apprentissage

42% des **407** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle en apprentissage suivent une formation de **niveau CAP/BEP**. Le 1er domaine de formation est le **Commerce**.



Top 5 domaines de formation - apprentis

1. Commerce
2. Maintenance auto-moto-agricole
3. Services aux particuliers et aux collectivités
4. Agriculture - productions
5. Gestion administration des entreprises

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2024

Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue dans le Loiret et dans le CLPE de Montargis

Note de lecture :

Dans le **domaine de formation « Commerce »**, 1180 jeunes sont inscrits en dernière année de **formation initiale** dans le Loiret à la rentrée 2024. Parmi eux, **186** sont inscrits dans un établissement du CLPE de Montargis, dont **109 élèves** et **77 apprentis**. En **formation continue**, 244 demandeurs d'emploi sont sortis de formation en 2023 dans le Loiret, dont **55** dans le CLPE de Montargis (dont 40 financés par la Région). En 2024, 225 **places de formation continue** sont financées au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) dans le Loiret, dont **40** dans le CLPE de Montargis.

Domaines de formation	Nombre d'apprenants inscrits en dernière année De formation initiale – rentrée 2024				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2023				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2024	
	Loiret	CLPE de Montargis			Loiret	CLPE de Montargis			Loiret	CLPE de Montargis
	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total formation continue	Dont FC-Région	Dont FC-France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Action culturelle et sportive	145				28	n.s		n.s	24	
Action sociale	145	20	20	0	51	n.s		n.s	47	
Agriculture – commerce	36	11	0	11						
Agriculture – productions	82	49	27	22	30	12	9		22	
Agriculture - productions animales élevage					n.s	n.s	n.s			
Agriculture - productions végétales et horticoles	23	6	0	6	n.s				10	7
Agriculture :Nature Paysage Forêt	319	168	64	104	58	20	n.s	n.s	61	27
Art et spectacle					17	n.s	n.s			
Artisanat d'art	26	21	21	0	13	n.s	n.s		1	
Banque et assurance	73				n.s					
Bâtiment – Finitions	280	55	55	0	105	11	5		92	12
Bâtiment - Gros œuvre	151	n.s	n.s	0	59	17	14		63	16
Bâtiment – Etudes	82				35	5	n.s	n.s	36	
Coiffure esthétique	174	30	0	30	32	n.s		n.s	8	
Commerce	1180	186	109	77	244	55	40	n.s	225	40
Communication – Graphisme	116				n.s	n.s				
Electricité Electronique	320	31	n.s	n.s	65	17	n.s	n.s	42	
Enseignement – formation					46	n.s	n.s		24	
Environnement	58	12	12	0	23	n.s			31	
Fonction publique - professions juridiques	24									
Gestion administration des entreprises	675	98	77	21	363	79	50	6	134	12
Hôtellerie	5				37	n.s	n.s		30	

Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue dans le Loiret et dans le CLPE de Montargis

Domaines de formation	Nombre d'apprenants inscrits en dernière année De formation initiale – rentrée 2024				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2023				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2024	
	Loiret	CLPE de Montargis			Loiret	CLPE de Montargis			Loiret	CLPE de Montargis
	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total formation continue	Dont FC- Région	Dont FC- France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Industrie chimique, pharma, cosméto	11									
Industrie conception études	107	22	9	13	n.s					
Industrie process transverse					76	14	13		72	12
Industries graphiques					n.s	n.s	n.s			
Informatique	225	39	39	0	161	23	15	n.s	68	
Maintenance auto-moto-agricole	385	102	37	65	73	19	13	n.s	72	20
Maintenance industrielle	234	22	n.s	n.s	71	10	n.s	n.s	120	20
Metiers de bouche – alimentation	198	7	0	7	31	8	n.s	n.s	16	
Mécanique et travail des métaux	75	n.s	n.s	n.s	78	19	14	n.s	117	8
R&D - Analyse et Qualité	27				n.s					
Restauration	308	37	18	19	85	12	n.s	n.s	151	46
Santé	244	31	31	0	237	61	51	n.s	130	
Services aux particuliers et aux collectivités	225	50	25	25	299	50	29	6	247	24
Textiles et cuir	73	14	14	0	18	n.s			10	
Tourisme	36				22	n.s	n.s		12	
Transport-Logistique	291	68	n.s	n.s	458	88	42	n.s	286	48
Travaux publics	62				n.s	n.s				
Formation sans niveau de qualification					7605	1527	489	123	1521	292
Total général	6415	1090	683	407	10444	2078	842	159	3672	584

Les sources :

Formation initiale : Rectorat de l'Académie Orléans-Tours, DRAAF – rentrée 2024

Formation continue : Entrepôt de données du réseau des CARIF-OREF (RCO) – Sortants de 2023 (données au lieu de résidence des demandeurs d'emploi)

Offre de formation continue financée au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) – GIP ALFA CENTRE – Année 2024



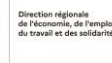
ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité



RÉGION
CENTRE-VAL
DE LOIRE



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités