



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE

## FICHE ANALYSE METIER

# Infirmier·ère

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION  
CENTRE  
VAL DE LOIRE**

### Chiffres-clés

- **13** instituts de formation agréés
- **1 585 places hors apprentissage** en première année

### Organisation et modalités d'accès

#### Formation

- 3 ans de formation
- Diplôme d'État d'Infirmier - niveau 6
- **Apprentissage possible**

#### Voie d'accès

- Formation **initiale** et Formation **professionnelle continue**
- **VAE**
- Admission via Parcoursup pour les lycéens et les étudiants en ré-orientation
- Épreuves de sélection pour les candidats relevant de la formation professionnelle

### Effectifs en formation



**4 469**  
apprenant-es  
inscrit-es

- 1 736 en 1ère année
- 1 420 en 2ème année  
*dont 25 en parcours réussite aide-soignant*
- 1 313 en 3ème année
- *Dont 26 en contrat d'alternance*

### Diplôme



**1 084** diplômé-es



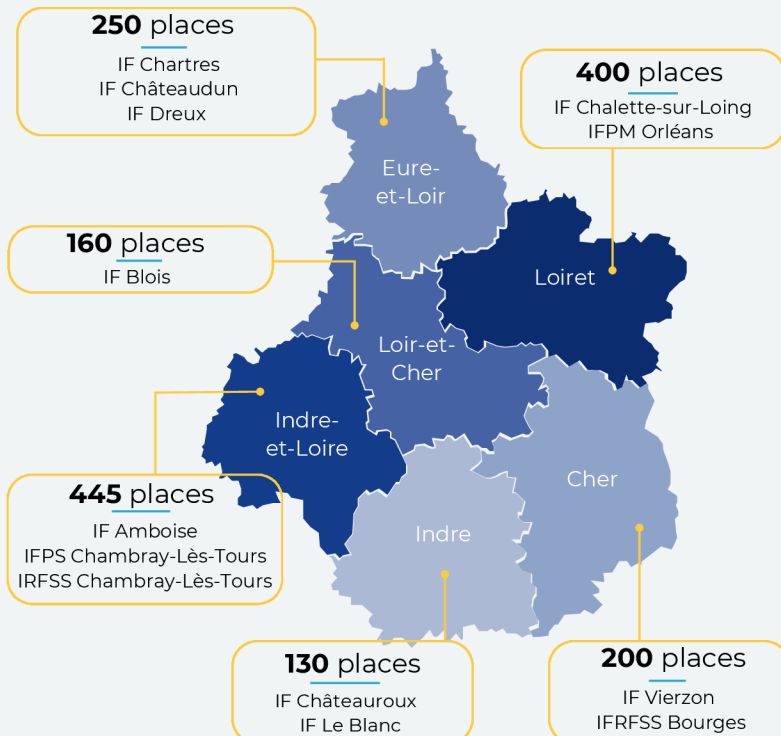
Taux de réussite au diplôme

### Insertion professionnelle

#### Taux d'emploi

**88%** dans les 6 mois

### Places ouvertes à la rentrée 2025-2026 en première année



Nombre de places hors apprentissage

### Profil des apprenant-es



**82%** originaires de la région Centre-Val de Loire

**86%**

**14%**

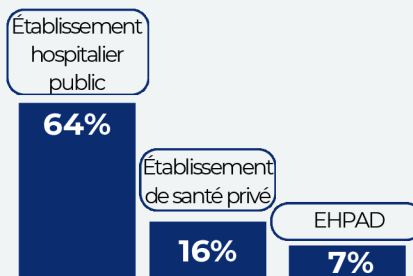


78% de moins de 21 ans

5% de plus de 35 ans



### Principaux employeurs



### Sources

- OSMS - Enquête Rentrée 2025-2026
- OSMS - Enquête Insertion 2022-2024
- DREETS - Diplômes 2025



Chiffres-clés



**17 998**  
infirmier·ères en  
emploi sur la région



Evolution des  
emplois : **+7%**  
entre 2018 et 2023



1er secteur  
employeur :  
**Activités pour la  
santé humaine**



Part des moins de  
35 ans : **40%**  
Part des plus de  
55 ans : **14%**

Mode  
d'exercice



**86%**

Exercice  
salarial



**14%**

Exercice libéral  
ou mixte

Temps de  
travail



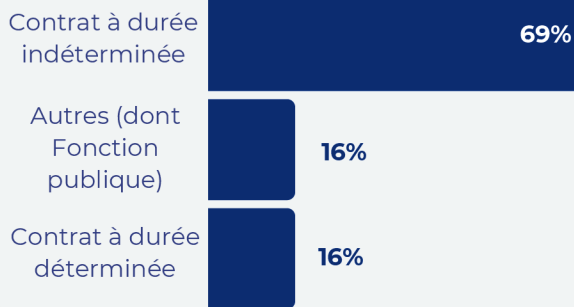
**80%** à temps  
complet



**20%** à temps  
partiel

Indicateur sur les  
professionnels en statut  
salarie

Contrat de travail



Effectif par département et  
part des 55 ans et plus

**2 725 en emploi**

55 ans et + : 13%

**4 637 en emploi**

55 ans et + : 13%

**2 302 en emploi**

55 ans et + : 17%

**5 099 en emploi**

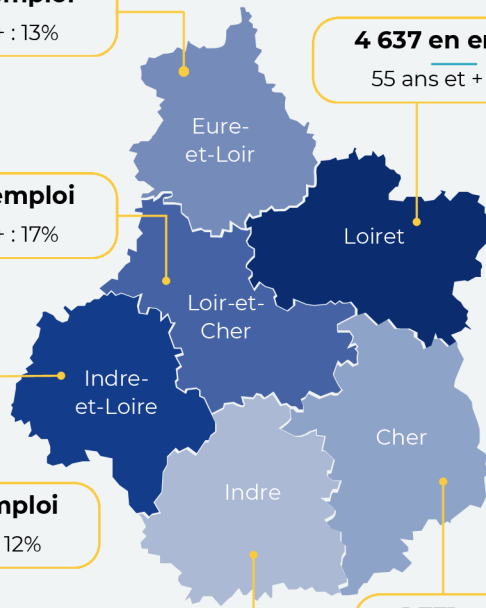
55 ans et + : 12%

**1 464 en emploi**

55 ans et + : 21%

**1 771 en emploi**

55 ans et + : 15%

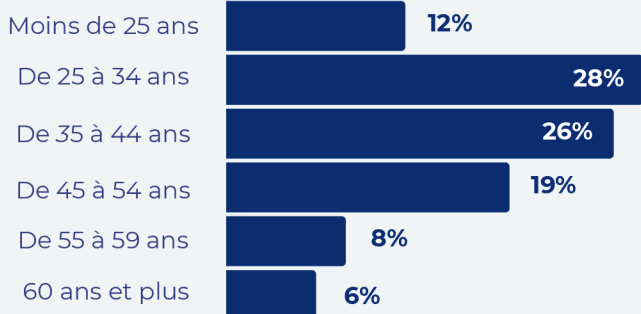


Principaux secteurs d'emploi

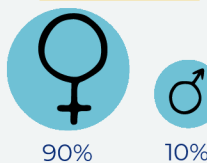
	Poids des secteurs
<b>Activités pour la santé humaine</b> <i>dont Activités hospitalières</i>	<b>71%</b> 65%
<b>Hébergement médico-social ou social</b> <i>dont Héb. médicalisé pour personnes âgées</i>	<b>13%</b> 10%

Indicateur sur les professionnels en statut salarié

Tranche d'âge



Genre



90%

10%

Sources

- SNDS 2023
- INSEE Base Tous Salariés 2023 / RP 2022
- PCS Infirmiers en soins généraux, salariés



Chiffres-clés



**1 376** offres d'emploi enregistrées



Evolution des offres : **+37%** entre 2020 et 2025



1er secteur recruteur :

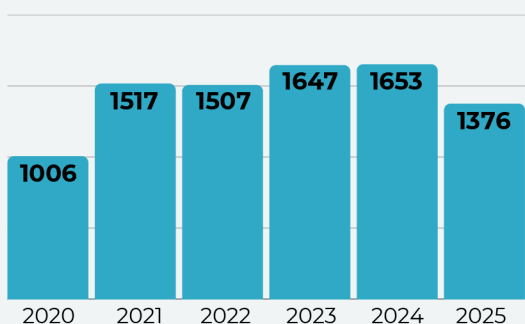
**Activités pour la santé humaine**



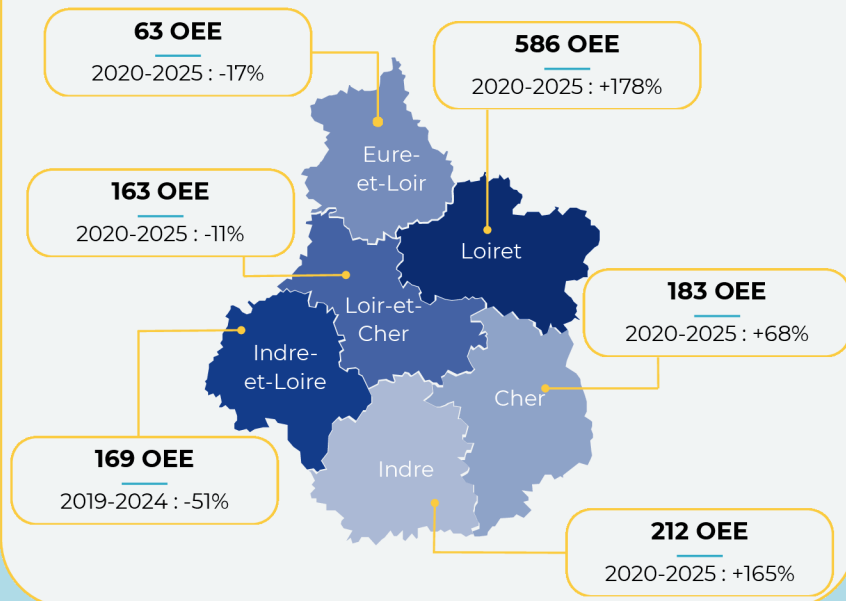
Part des offres en CDI : **59%**

Part des offres inférieures à 4 mois : **15%**

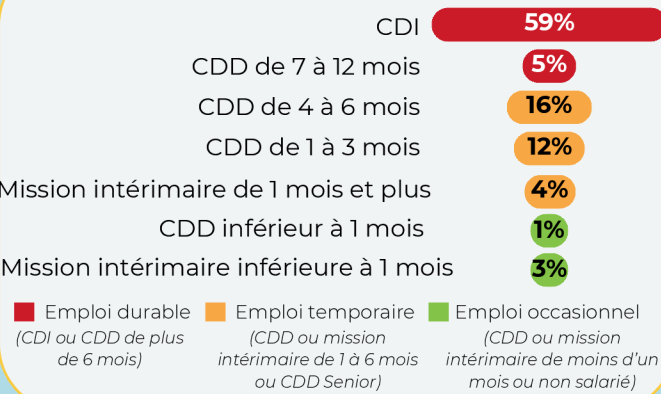
Evolution des offres d'emploi enregistrées



Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département et tendance d'évolution



Type de contrat proposé



Principaux secteurs recruteurs

Secteur	Poids des OEE
<b>Activités pour la santé humaine</b> <i>dont Activités hospitalières</i>	<b>32%</b> (27%)
<b>Activité liées à l'emploi (dont agences de travail temporaire)</b>	<b>31%</b>
<b>Hébergement médico-social et social</b> <i>dont Héb. médicalisé pour personnes âgées</i>	<b>27%</b> (16%)

Projets de recrutement

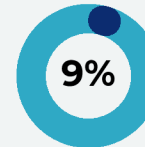
FAP : Infirmiers et sages-femmes



**1 690** projets de recrutement



des projets jugés difficiles



d'emplois saisonniers

Compétences

Top 3 des compétences les plus recherchées dans les offres d'emploi

- Réaliser des soins infirmiers
- Surveiller l'évolution de l'état de santé des patients
- Surveiller l'état clinique du patient et transmettre les informations à l'équipe médicale

Top 3 des soft skills les plus recherchées dans les offres d'emploi

- Faire preuve de rigueur et de précision
- Être à l'écoute, faire preuve d'empathie
- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs

Sources

- France Travail 2025 - ROME : Soins infirmiers généralistes
- BMO 2026 - FAP : Infirmiers et sages-femmes
- Données Identification des Besoins en Compétences - GIP Alfa - avril 2026





**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE

**GIP ALFA CENTRE-VAL DE LOIRE - ORFE - OSMS**

**Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA**

**Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT**

**Rédacteur : Pôle ORFE**

**Date de parution : Juin 2026**

© GIP Alfa Centre-Val de Loire – 2026

*Ce document est protégé par le Code de la propriété intellectuelle. Toute reproduction, intégrale ou partielle, ainsi que toute diffusion sur un support externe, est interdite sans autorisation préalable écrite du GIP Alfa Centre-Val de Loire.*



**OSMS**  
OBSERVATOIRE SANITAIRE  
MEDICO-SOCIAL ET SOCIAL



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION  
CENTRE  
VAL DE LOIRE**