



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE

FICHE ANALYSE METIER

# Technicien·ne de l'intervention sociale et familiale

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION  
CENTRE  
VAL DE LOIRE**

### Chiffres-clés

- **3** instituts de formation agréés
- **65 places hors apprentissage** en première année dont 23 places financées par le Conseil régional

### Organisation et modalités d'accès

#### Formation

- 2 ans de formation
- Diplôme d'État de Technicien de l'intervention sociale et familiale
- Niveau 4

#### Voie d'accès

- Formation **initiale** dont Apprentissage
- Formation **professionnelle** continue
- **VAE**
- Admission avec épreuves de sélection

### Effectifs en formation



**45**  
apprenant-es  
inscrit-es

- 19 en 1ère année
- 26 en 2ème année
- Dont 6 en contrat d'alternance

### Diplôme



**16**  
diplômé-es

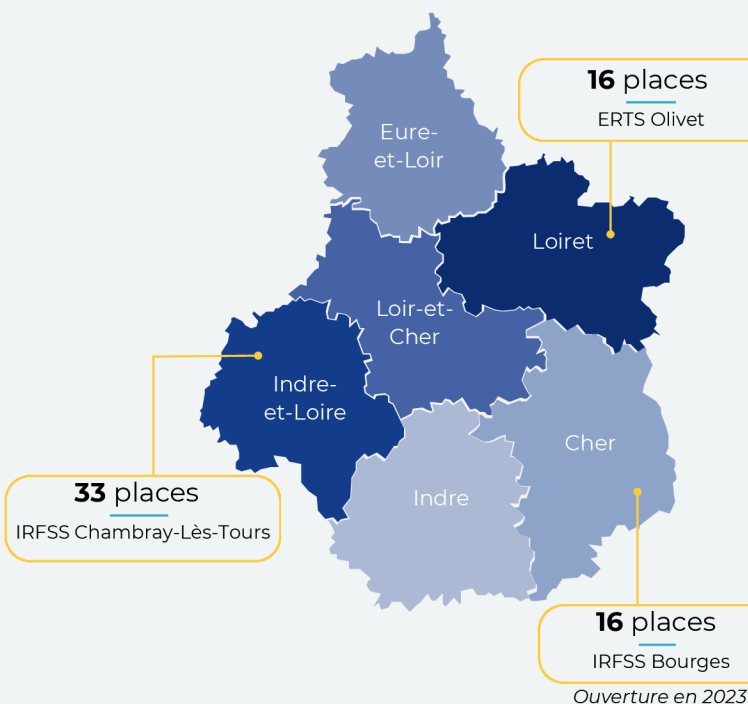


### Insertion professionnelle

#### Taux d'emploi

**71%** dans les 6 mois

### Places ouvertes à la rentrée 2025-2026 en première année



### Profil des apprenant-es

En première année



**90%**



**10%**



16% de moins de 21 ans

21% de plus de 35 ans

### Sources

- OSMS - Enquête Rentrée 2025-2026
- OSMS - Enquête Insertion 2022-2024
- DREETS - Diplômes 2025 - Données régionales



Le métier de technicien de l'ISF est intégré à la PCS "Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales". Les caractéristiques de l'emploi seront donc abordées en étudiant cette PCS, conformément à la nomenclature INSEE.

### Chiffres-clés

**15 108** professionnel·les en emploi sur la région



Evolution des emplois : **+1%** entre 2018 et 2023

1er secteur employeur : **Action sociale sans hébergement**



Part des moins de 35 ans : **24%**  
Part des plus de 55 ans : **33%**

### Temps de travail



**33%** à temps complet



**67%** à temps partiel

### Contrat de travail

Contrat à durée indéterminée

**85%**

Contrat à durée déterminée

**13%**

Autres (dont Fonction publique)

**2%**

### Effectif par département et part des 55 ans et plus

**1 992 en emploi**

55 ans et + : 31%

**3 384 en emploi**

55 ans et + : 30%

**2 064 en emploi**

55 ans et + : 39%

**4 344 en emploi**

55 ans et + : 28%

**1 512 en emploi**

55 ans et + : 40%

**1 812 en emploi**

55 ans et + : 36%

### Principaux secteurs d'emploi

	Poids des secteurs
<b>Action sociale sans hébergement</b> <i>dont Aide à domicile</i>	<b>73%</b> 66%
<b>Activités des ménages en tant qu'employeurs de personnel domestique</b>	<b>7%</b>
<b>Hébergement médico-social et social</b>	<b>4%</b>

### Tranche d'âge

Moins de 25 ans

**9%**

De 25 à 34 ans

**15%**

De 35 à 44 ans

**21%**

De 45 à 54 ans

**23%**

De 55 à 59 ans

**17%**

60 ans et plus

**16%**

### Genre



**94%**



**6%**

### Sources

- INSEE Base Tous Salariés 2023 - PCS Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales
- RP 2022 - PCS Autres employés d'aide à domicile et accueillants familiaux

Chiffres-clés



**137** offres d'emploi enregistrées



Evolution des offres : **+19%** entre 2020 et 2025

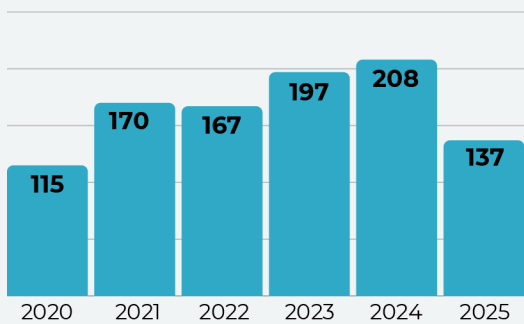


1er secteur recruteur : **Action sociale sans hébergement**

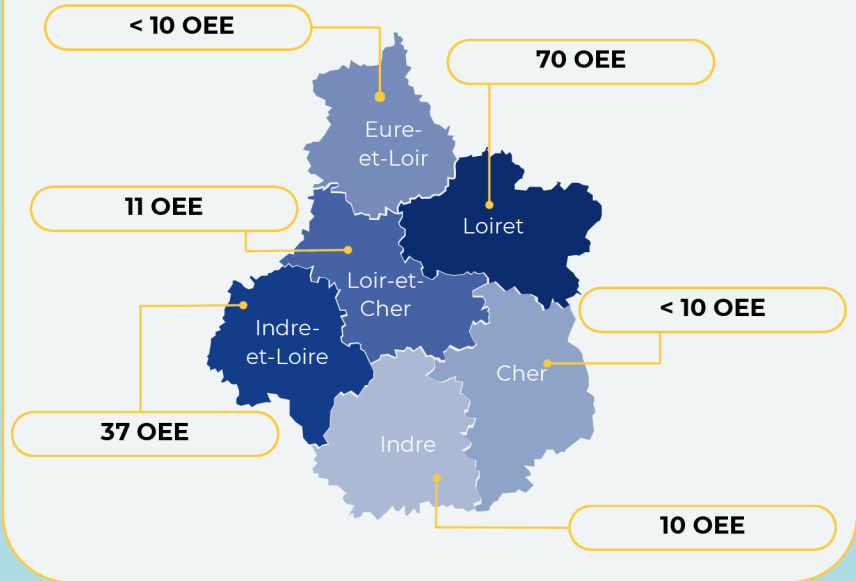


Part des offres en CDI : **60%**  
Part des offres inférieures à 4 mois : **17%**

Evolution des offres d'emploi enregistrées



Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département et tendance d'évolution



Principaux secteurs recruteurs

Secteur	Poids des OEE
<b>Action sociale sans hébergement</b> <i>dont Aide à domicile</i>	42% 26%
<b>Héb. médico social et social</b> <i>dont Héb. social pour enfants en difficultés</i>	32% 9%
<b>Activités liées à l'emploi (dont agences de travail temporaire)</b>	16%

Type de contrat proposé



■ Emploi durable (CDI ou CDD de plus de 6 mois) ■ Emploi temporaire (CDD ou mission intérimaire de 1 à 6 mois ou CDD Senior) ■ Emploi occasionnel (CDD ou mission intérimaire de moins d'un mois ou non salarié)

Compétences

Top 3 des compétences les plus recherchées dans les offres d'emploi

Accompagner les personnes dans les gestes de la vie quotidienne

Respect des normes d'hygiène et de sécurité

Entretien, nettoyer un espace, un lieu, un local

Top 3 des soft skills les plus recherchées dans les offres d'emploi

Travailler en équipe

Être à l'écoute, faire preuve d'empathie

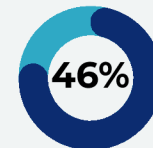
S'adapter aux changements

Projets de recrutement

FAP : Aides à domiciles et auxiliaires de vie



**2 210** projets de recrutement



des projets jugés difficiles



d'emplois saisonniers

Sources

- France Travail 2025 - ROME : Intervention sociale et familiale
- BMO 2026 - FAP : Aides à domicile et auxiliaires de vie
- Données Identification des Besoins en Compétences - GIP Alfa - avril 2026





**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE

**GIP ALFA CENTRE-VAL DE LOIRE - ORFE - OSMS**

**Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA**

**Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT**

**Rédacteur : Pôle ORFE**

**Date de parution : Juin 2026**

© GIP Alfa Centre-Val de Loire – 2026

*Ce document est protégé par le Code de la propriété intellectuelle. Toute reproduction, intégrale ou partielle, ainsi que toute diffusion sur un support externe, est interdite sans autorisation préalable écrite du GIP Alfa Centre-Val de Loire.*



**OSMS**  
OBSERVATOIRE SANITAIRE  
MEDICO-SOCIAL ET SOCIAL



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION  
CENTRE  
VAL DE LOIRE**