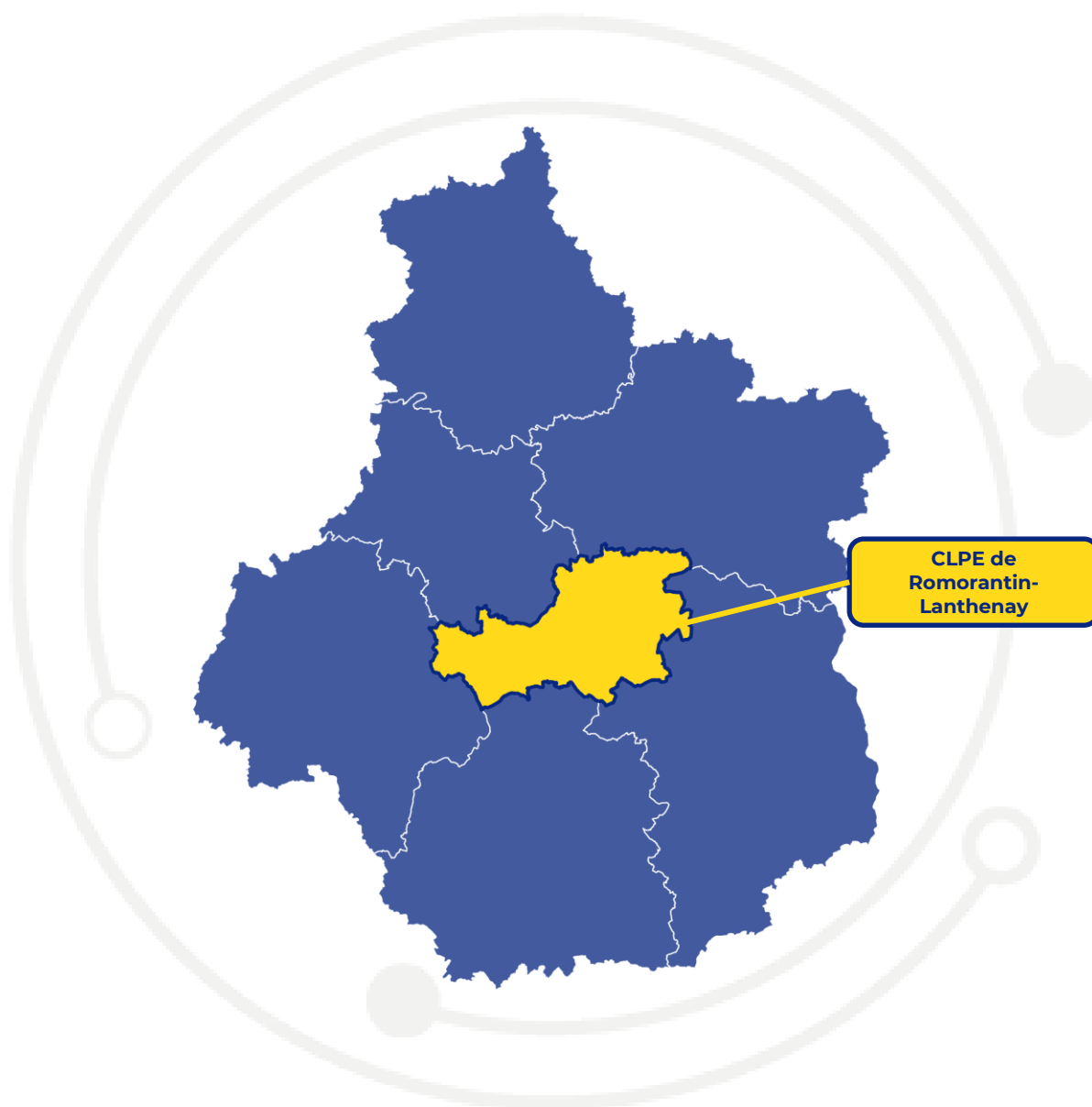


Indicateurs d'éclairage Comité Local Pour l'Emploi de Romorantin-Lanthenay

Juin 2026



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

Éléments d'éclairage sur l'emploi et la formation du territoire : analyse croisée des indicateurs



Repérage des publics les plus éloignés de l'emploi



Identification des besoins en compétences/métiers des entreprises

Avec 112 545 habitants, le CLPE de Romorantin-Lanthenay représente **33% de la population du Loir-et-Cher**. Entre 2016 et 2022, le nombre d'habitants diminue dans le CLPE (-2%), plus rapidement qu'au niveau du département du Loir-et-Cher (-1%).

➤ **Indicateurs sociaux : un taux de pauvreté de 16,4% dans la CC du Romorantinais et du Monestois**

5 690 personnes sont allocataires du RSA ou ayants droits (conjoint, enfants) dans le CLPE. 48% d'entre elles résident dans la communauté de communes (CC) du Romorantinais et du Monestois. Sur ce territoire, le **taux de pauvreté dépasse les 16%** (13% en moyenne dans le CLPE). 1 560 personnes résident dans le Quartier Prioritaire de la Ville des Favignolles, à Romorantin. Il s'agit du seul **QPV*** du CLPE.

Notons que l'ensemble des habitants réside dans une commune classée **France Ruralités Revitalisation (FRR)**.

➤ **Une typologie spécifique de demandeurs d'emploi**

Certains publics sont davantage représentés parmi les demandeurs d'emploi du territoire, en comparaison de la moyenne régionale :

- **Les seniors de 55 ans ou plus,**
- **Les bénéficiaires de l'obligation d'emploi,**
- **Les personnes peu ou pas qualifiées**
- **Les résidants dans une ZRR.**

Le chômage de longue durée (DELD) ou de très longue durée est également plus élevé qu'en région.

Sur un an, le **nombre de demandeurs d'emploi progresse de près de 4%**. Cette hausse est plus marquée pour les DELD, les jeunes et les bénéficiaires du RSA.

➤ **Emplois : davantage d'ouvriers qu'en région**

Parmi les 42 245 personnes en emploi que compte le CLPE, les **ouvriers** sont les plus nombreux, totalisant **30% des emplois**, soit 4 points de plus qu'en région. Les artisans, commerçants et chefs d'entreprise sont aussi surreprésentés dans le CLPE (+2 points/région).

➤ **Davantage de personnes peu ou pas diplômées**

Dans le CLPE, **65%** de la population sont **peu ou pas diplômés** (56% en région). 32% de la population possèdent au mieux un niveau CAP/BEP, soit 4 points de plus qu'en moyenne régionale.

*QPV 2024

Le territoire du CLPE compte 3 575 établissements. **56% des postes** salariés se concentrent dans les entreprises **de moins de 50 salariés** (47% en région).

La ventilation des emplois par **grand secteur d'activité** montre l'importance de trois activités dans l'économie locale : **l'agriculture, la construction et l'industrie**. Ces 3 secteurs regroupent **32%** des postes salariés (25% en moyenne pour la région).

➤ **La moitié des offres sur des emplois durables**

Plus de 12 500 offres d'emploi sont diffusées sur 1 an dans le CLPE de Romorantin, dont **51% sur des emplois durables** (6 mois ou plus).

Parmi les **métiers les plus recherchés par les employeurs**, certains sont sur-représentés localement : tourneur-fraiseur, assembleur monteur, cisailleur en métallurgie, technicien méthodes, agent de conditionnement, magasinier, équipier polyvalent de restauration rapide, cuisinier, serveur en restauration, aide-soignant, ...

➤ **Un marché du travail en tension**

Au niveau national, il est constaté une diminution sensible des tensions sur le marché du travail en 2024, après un pic à un niveau record en 2023*. En Centre-Val de Loire, seuls trois bassins d'emploi conservent un **niveau de tension très élevé en 2024**, dont celui de Romorantin (avec les bassins de Blois et de Bourges). Dans le Loir-et-Cher comme en région, la tension est qualifiée de forte. Les métiers en tension sur le bassin d'emploi sont l'assistance auprès d'adultes, la conduite de transport de marchandises, les services domestiques, le personnel de cuisine, la mise en rayon libre-service, la mécanique automobile, ...

Quels sont les **facteurs à l'origine de ces tensions** ?

Une fréquence élevée des besoins de recrutement, ainsi que des conditions de travail ou d'emploi peu attractives peuvent expliquer les très fortes tensions observées pour le **personnel de ménage et le personnel de cuisine**.

Concernant les métiers de la **mise en rayon libre-service**, les conditions de travail contraignantes et les salaires jugés peu attractifs sont également à l'origine des tensions sur le marché du travail. Notons que les employés de rayon libre-service figurent à la fois parmi les métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi et par les employeurs du CLPE de Romorantin.

*Les tensions sur le marché du travail en 2024 - Dares/France Travail

Les spécificités sectorielles du CLPE et principales perspectives emplois - compétences

● ● ● Les spécificités économiques et dynamiques de l'emploi

Le territoire du CLPE de Romorantin se caractérise par une économie diversifiée, articulée autour de plusieurs secteurs stratégiques. **L'agriculture et la transformation agroalimentaire** occupent une place centrale. Les industries agro-alimentaires comptent plus de 1500 emplois salariés, en hausse de 18% entre 2018 et 2024.

La **filière bois constitue un levier économique**, couvrant la production de bois d'œuvre et de chauffage, ainsi que des activités industrielles comme la fabrication de meubles. Parallèlement, le tissu économique local est largement composé de PME et TPE, particulièrement actives dans **l'artisanat et la construction**. Ce secteur emploie plus de 2 550 personnes en 2024, enregistrant une croissance de +5% en 6 ans.

Après la fermeture de Matra, acteur industriel historique du territoire, Romorantin a misé sur la diversification économique, attirant des entreprises dans la **mécanique industrielle, la fabrication de produits métalliques** (1 000 emplois) et la **plasturgie**, bien que cette dernière ait connu une baisse de l'emploi entre 2018 et 2024 (-24 %).

Enfin, le **tourisme** constitue un autre pilier économique (Center Parcs, Zoo Parc de Beauval, ...). Les secteurs de l'hôtellerie et de la restauration concentrent 1 700 emplois, avec une hausse notable de l'emploi dans l'hébergement (+44 % entre 2018 et 2024) et dans la restauration (+15% sur la même période).

● ● ● Des besoins en emploi liés aux transitions environnementales et technologiques

Les transitions environnementales et technologiques redéfinissent les besoins en emploi et en compétences, en particulier dans les activités spécifiques du CLPE de Romorantin. Dans le secteur agricole, les activités d'élevage intègrent progressivement des pratiques durables visant à améliorer la productivité tout en réduisant l'empreinte environnementale. Cela entraîne une évolution des compétences, avec une demande accrue **de techniciens en élevage durable, capables de gérer l'alimentation animale optimisée, la santé préventive et la gestion des effluents**. De son côté, la filière sylvicole doit relever les défis du changement climatique en adoptant des pratiques de gestion forestière adaptée. Cette transition génère des besoins en **gestionnaires forestiers spécialisés** dans l'adaptation climatique, ainsi qu'en **techniciens en sylviculture durable et en valorisation des sous-produits** bois pour répondre à la demande croissante de matériaux biosourcés.

Le secteur de la construction et de l'artisanat, qui a connu une dynamique positive ces dernières années, continue de recruter des techniciens en **renovation énergétique, des charpentiers bois spécialisés en construction passive, ainsi que des plombiers-chauffagistes experts** dans l'installation de systèmes de chauffage bas carbone (pompes à chaleur, panneaux solaires). Dans l'industrie, la transition vers l'industrie 4.0 dans les domaines de la mécanique et de la métallurgie accentue le besoin de **conducteurs de machines à commande numérique ou encore de techniciens en maintenance prédictive**, indispensables pour automatiser et optimiser les lignes de production.

Dans **l'hôtellerie-restauration**, la montée en gamme et l'intégration de pratiques écoresponsables transforment progressivement les métiers. Les cuisiniers formés aux circuits courts et les responsables en gestion énergétique des établissements deviennent des profils recherchés.

● ● ● Quelles perspectives en matière de formation ?

Dans le domaine de la formation agricole, les parcours s'adaptent pour intégrer les principes **d'élevage durable et de gestion raisonnée des ressources naturelles, tout en mettant l'accent sur les technologies de précision et la digitalisation des pratiques agricoles**. Des formations en sylviculture durable et en gestion de la biodiversité sont également nécessaires pour accompagner la transition vers une gestion forestière adaptée.

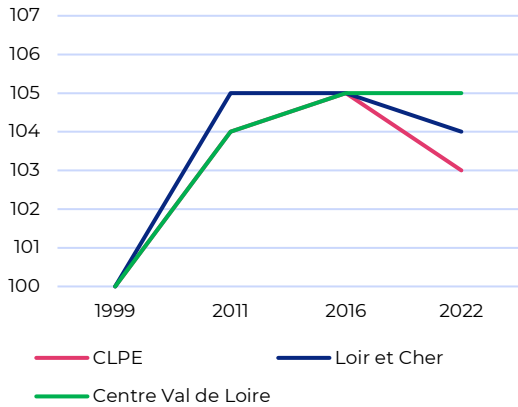
Dans le domaine industriel, la demande en formations spécialisées en **automatisation, programmation de machines à commande numérique et maintenance prédictive** demeure élevée, en particulier dans un contexte où il est difficile d'attirer les jeunes vers ces filières industrielles.

Dans le **tourisme**, l'évolution des métiers nécessite des compétences en gestion de projets événementiels et en marketing digital, notamment pour promouvoir le territoire et ses services via des canaux numériques.

Note méthodologique

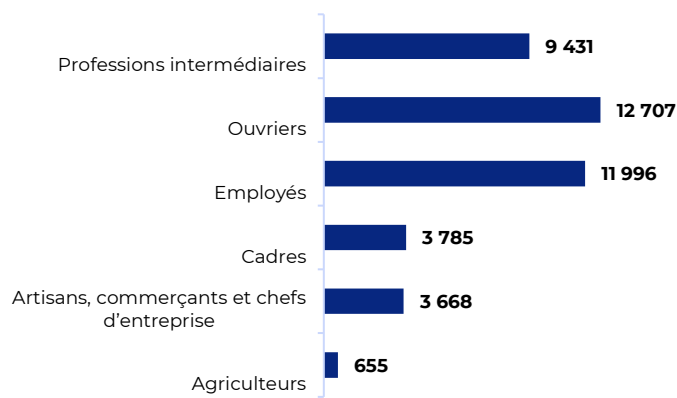
Ces éléments d'analyse des spécificités de l'emploi et de la formation sur le territoire s'appuient sur une méthodologie développée par le GIP Alfa Centre-Val de Loire croisant des données et analyses issues de plusieurs sources. L'identification des métiers spécifiques du territoire résulte d'une analyse croisée de données issues de plusieurs sources. Ces sources comprennent le recensement de la population, qui fournit des informations détaillées sur les principales caractéristiques des actifs en emploi par métier, les indicateurs de tension sur le marché du travail par familles professionnelles de la DARES et de France Travail, ainsi que les travaux de prospective sur les métiers et qualifications à l'horizon 2030 réalisés par France Stratégie. Cette approche permet de cibler les métiers présentant des enjeux particuliers sur le territoire, notamment en termes de besoins en recrutement, de tensions sur le marché du travail, et de dynamiques spécifiques liées au renouvellement de la main-d'œuvre.

Évolution de la population
(base 100 en 1999)



Sources : Recensement de la population 2022 – Exploitation principale ou complémentaire

Répartition de la population active occupée par CSP



CLPE de Romorantin-Lanthenay
Population
112 545

Population active occupée
42 245
Densité (hab/m²)
41,3

Loir-et-Cher

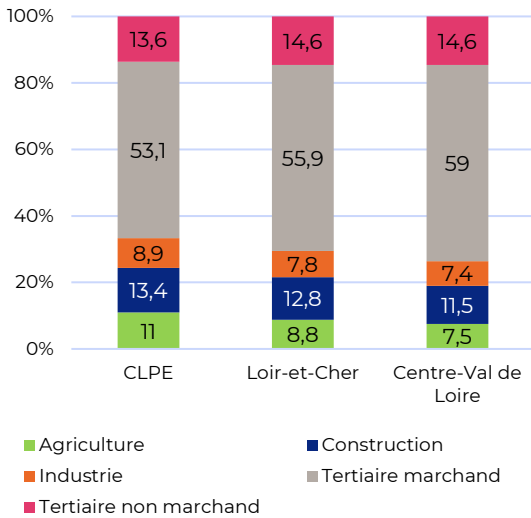
Population
337 416
Population active occupée
129 496
Densité (hab/m²)
51,9

Centre-Val de Loire

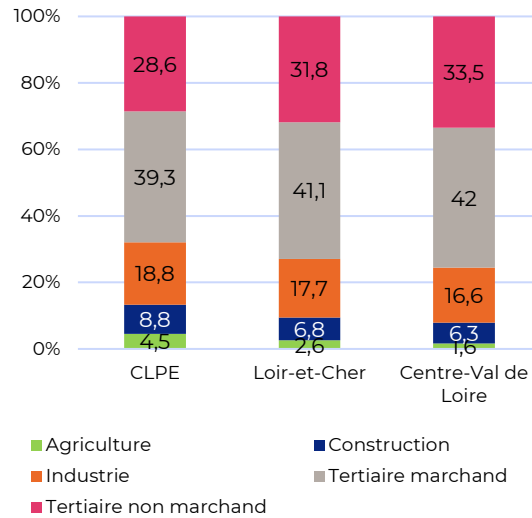
Population
2 638 823
Population active occupée
1 040 950
Densité (hab/m²)
65,9

L'emploi et les entreprises

Répartition des établissements par secteur d'activité (en%)



Répartition des postes salariés par secteur d'activité (en%)



CLPE de Romorantin-Lanthenay

Établissements (2023)
3 575

Création d'entreprise (2024)
1 146

Loir-et-Cher

Établissements (2023)
10 972

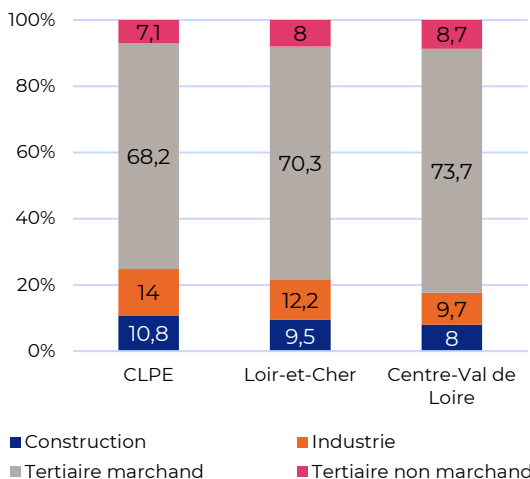
Création d'entreprise (2024)
3 645

Centre-Val de Loire

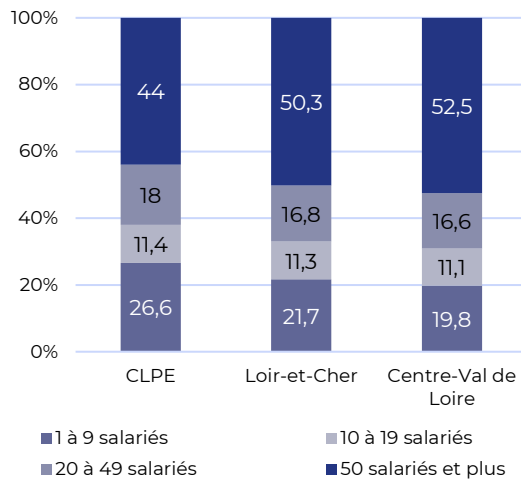
Établissements (2023)
81 838

Création d'entreprise (2024)
31 211

Répartition des créations d'entreprises par secteur d'activité (en%)



Répartition des postes salariés par taille d'entreprise (en%)



Sources : Flores 2023 pour les postes salariés et les établissements - Side 2024 pour les créations d'entreprises

Les projets et les actualités de 2025-2026 des entreprises du CLPE

20/05/2026 - Commerce À Saint-Georges-sur-Cher (41), le négociant Maison Bougrier investit 10 M€ pour construire son quatrième chai, afin de désengorger ses installations actuelles saturées. Le futur bâtiment, prévu pour être opérationnel au printemps 2027, apportera 20 000 hectolitres de capacité de vinification supplémentaires (portant le total à 80 000 hl), un vaste espace de stockage pour les bouteilles et un petit chai d'élevage en barrique.

18/03/2026 - Industrie manufacturière Velecta, seul fabricant français de sèche-cheveux pour professionnels de la coiffure implanté à Romorantin (41), a été reprise après sa liquidation en novembre dernier par Philippe Melao, cadre commercial de 39 ans, associé à deux salariés de l'entreprise, qui ont conservé 17 employés sur 21. [...] Les nouveaux dirigeants visent 40% d'export d'ici quatre ans contre 5% aujourd'hui, ciblant prioritairement les États-Unis, l'Allemagne, la Grande-Bretagne et le Moyen-Orient.

31/10/2025 - Industrie manufacturière Le fonds français Montyon Capital acquiert 80% de l'ETI Caillau, spécialisée dans les colliers de serrage (spécialiste des systèmes de fixation métalliques pour les industries automobile et aéronautique) et installée à Romorantin (41). [...] L'entreprise réalise 150 millions d'euros de chiffre d'affaires en 2023 et emploie 700 salariés, dont plus de 500 dans son unique usine française située à Romorantin.

08/10/2025 - Transports et logistique L'enseigne de la coopérative Gedicoop, Gedimat, investit 30 M€ dans la construction d'une plateforme logistique à Salbris (41), qui doit générer la création d'une centaine d'emplois. [...] Le site a été acheté en novembre 2024, le permis de construire accordé en février 2025, et les travaux ont débuté fin septembre 2025 pour une durée de plus d'un an. Le groupe Idec pilote la construction. L'entrepôt comportera sept cellules logistiques dont une à grande hauteur avec transstockeur automatisé, 29 quais de chargement et 12 accès de plain-pied. Le site [...] représente le plus gros investissement de l'histoire du groupe Gedimat. Le centre regroupera également les activités support du groupe : finance, ressources humaines, formation et services aux adhérents. Une extension est prévue dès 2030.

16/01/2025 - Arts et spectacles Pour la saison 2025, le Zoo Parc de Beauval situé à Saint-Aignan (41) compte recruter 600 personnes en CDD. [...] L'établissement propose plus de 600 postes dans des domaines variés : hôtellerie-restauration, vente, logistique et entretien.

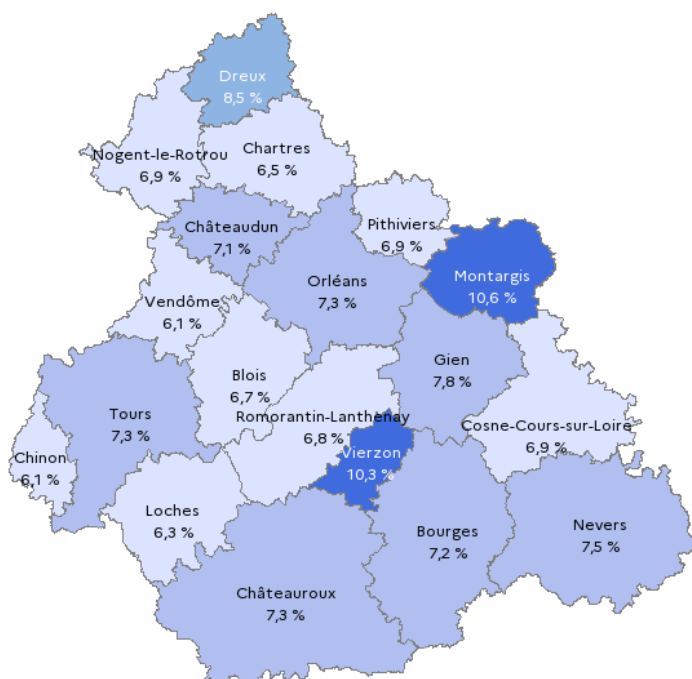
06/01/2025 - Arts et spectacles Pierre & Vacances Center Parcs a investi 66 M€ dans la rénovation complète de son village vacances de Chaumont-sur-Tharonne (41). [...] Les 746 cottages ont été entièrement transformés, avec une montée en gamme significative. [...] Le site, qui génère 50 millions d'euros de chiffre d'affaires et emploie 500 personnes, a également modernisé ses infrastructures (spa, restauration, activités) et réduit sa consommation énergétique.

Source : TRENDEO - Observatoire de l'emploi et de l'investissement

Le marché du travail

Taux de chômage

Taux de chômage par zone d'emploi au 4ème trimestre 2025



Les taux de chômage sont déclinés par zone d'emploi : ils ne sont pas disponibles au niveau des périmètres CLPE.

Tensions sur le marché du travail dans le bassin d'emploi de Romorantin-Lanthenay

Dans le bassin d'emploi de Romorantin-Lanthenay, la tension sur le marché du travail est très forte (tension qualifiée de forte dans le Loir-et-Cher et au niveau de la région).

TOP 10 des métiers en tension sur le bassin d'emploi de de Romorantin-Lanthenay

Code métier	Libellé métier	Indicateur volumétrique (nombre d'emplois moyen du métier)
K1302	Assistance auprès d'adultes	760
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	320
K1304	Services domestiques	300
M1203	Comptabilité	280
G1602	Personnel de cuisine	260
D1507	Mise en rayon libre-service	250
I1604	Mécanique automobile et entretien de véhicules	240
A1414	Horticulture et maraîchage	200
F1703	Maçonnerie	180
J1301	Personnel polyvalent des services hospitaliers	160

Source : France Travail / DARES – Date des données : 2024 - Métiers en nomenclature ROME (répertoire opérationnel des métiers)

Informations : La liste correspond aux principaux métiers détectés en tension sur le territoire concerné et pour lesquels le niveau d'emploi est significativement élevé. Ces tensions sont mesurées à partir d'indicateurs statistiques et peuvent présenter des différences avec celles issues de l'enquête BMO (dans cette enquête, les employeurs déclarent les tensions qu'ils anticipent dans leurs projets de recrutement à venir).

Les demandes d'emploi dans le CLPE

Demandeurs d'emploi inscrits à France Travail sur le périmètre du CLPE de Romorantin-Lanthenay en mars 2026

L'évolution annuelle du nombre de demandeurs d'emploi atteint +3.8% sur le périmètre de Romorantin-Lanthenay (contre +1.5% dans le Loir-et-Cher et +0.7% en Centre-Val de Loire).

Source : France Travail / STMT (données brutes)

7 951 inscrits
en **cat. ABC**

+3.8% sur
un an

4 007
inscrits en
cat. A

-0.6% sur
un an

Les typologies de demandeurs d'emploi dans le CLPE de Romorantin-Lanthenay

Typologie	Mars 2026	Évolution sur un an (en %)	PART CLPE	PART Loir-et-Cher	PART Centre-Val de Loire
DELD (inscrits depuis un an ou plus)	3843	+6.8%	48.3%	47.3%	46.5%
DETLTD (inscrits depuis deux ans et plus)	2163	+3.2%	27.2%	25.4%	25.2%
Jeunes (moins de 26 ans)	1497	+10.6%	18.8%	18.5%	18.6%
Seniors (55 ans ou plus)	1563	+2.6%	19.7%	18.1%	16.7%
Bénéficiaires de l'obligation d'emploi	933	-10.0%	11.7%	10.5%	9.0%
Peu ou pas qualifiés	5004	+1.6%	62.9%	59.2%	56.4%
Résidant dans un QPV	170	-9.6%	2.2%	11.0%	12.5%
Résidant dans une ZRR	5510	+4.1%	69.3%	36.2%	22.6%
Bénéficiaires du RSA	787	+12.6%	9.9%	10.9%	13.7%

Source : France Travail / STMT (données brutes)

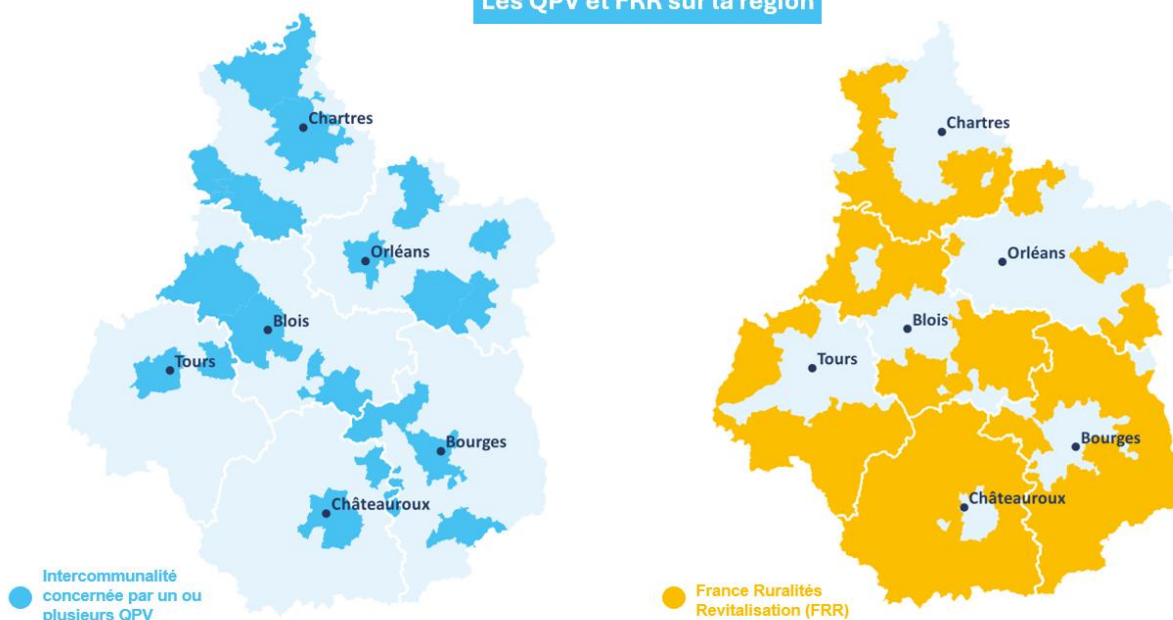
Encadré : Indicateurs sociaux dans le CLPE de Romorantin-Lanthenay (EPCI) et population dans les quartiers prioritaires de la Politique de la Ville (QPV) et les zones France Ruralités Revitalisation (FRR)

CLPE et détail EPCI	Nb personnes RSA*	Taux de pauvreté	Population QPV	Population FRR
Romorantin-Lanthenay	5 690	13.2%	1 560	112 545
CC COEUR DE SOLOGNE	330	10.4%	0	10 410
CC DE LA SOLOGNE DES ETANGS	140	10.5%	0	8 798
CC DE LA SOLOGNE DES RIVIERES	365	12.3%	0	10 587
CC DU ROMORANTINAIS ET DU MONESTOIS	2 725	16.4%	1 560	34 667
CC VAL-DE-CHER-CONTROIS	2 130	12.3%	0	48 083

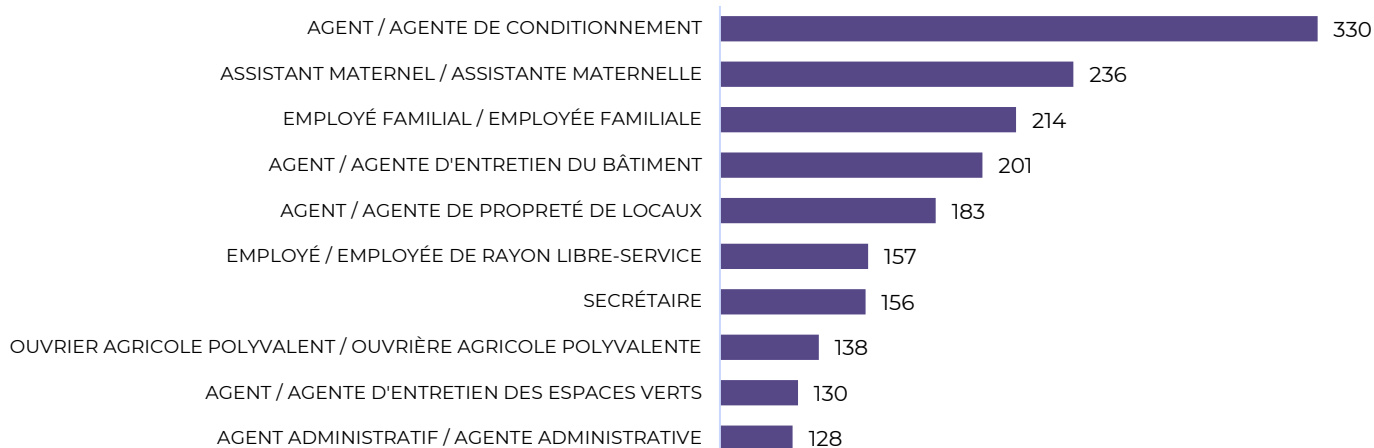
Sources des données : Open data CAF Cafdata – Insee Filosofi / Traitement GIP Alfa Centre-Val de Loire

*Nombre de personnes RSA (majoré ou non) : l'allocataire principal et les ayants droits (conjoint, enfants).

Les QPV et FRR sur la région



Les métiers recherchés par les demandeurs d'emploi en mars 2026



Source : France Travail / STMT (données brutes)

Les offres d'emploi dans le CLPE

Offres d'emploi diffusées par France travail sur le périmètre du CLPE de Romorantin-Lanthenay
(cumul du 2e trimestre 2025 au 1er trimestre 2026)



12 557

Offres diffusées sur un an sur le périmètre du CLPE

51%

D'offres en emploi durable : CDI ou CDD de 6 mois ou plus

Les métiers recherchés par les employeurs du CLPE de Romorantin-Lanthenay (cumul du 2e trimestre 2025 au 1er trimestre 2026)

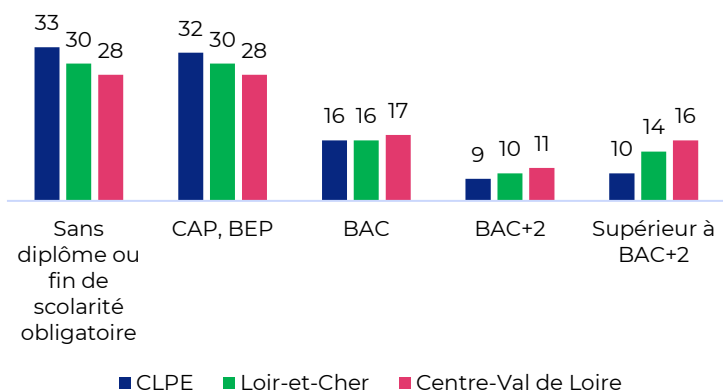
Les métiers les plus recherchés par les employeurs	Nb d'offres diffusées sur un an	Part CLPE	Part Loir-et-Cher	Part Centre-Val de Loire
AIDE-SOIGNANT / AIDE-SOIGNANTE	482	3.8%	2.8%	2.0%
INFIRMIER / INFIRMIÈRE EN SOINS GÉNÉRAUX (IDE)	470	3.7%	3.0%	3.3%
TOURNEUR-FRAISEUR / TOURNEUSE-FRAISEUSE	410	3.2%	2.3%	1.4%
EQUIPIER POLYVALENT / EQUIPIÈRE POLYVALENTE DE RESTAURATION RAPIDE	265	2.1%	0.9%	0.6%
CARISTE	238	1.9%	1.9%	1.5%
CUISINIER / CUISINIÈRE	220	1.7%	1.3%	0.9%
ASSISTANT / ASSISTANTE DE VIE AUX FAMILLES	214	1.7%	1.8%	1.6%
COMPTABLE	205	1.6%	1.6%	2.2%
MAGASINIER / MAGASINIÈRE	184	1.4%	1.0%	0.9%
CONDUCTEUR / CONDUCTRICE DE POIDS LOURD	182	1.4%	1.1%	1.1%
EMPLOYÉ FAMILIAL / EMPLOYÉE FAMILIALE	174	1.4%	1.4%	1.7%
SERVEUR / SERVEUSE EN RESTAURATION	173	1.3%	0.9%	0.7%
TECHNICIEN / TECHNICIENNE DE MAINTENANCE INDUSTRIELLE	151	1.2%	1.6%	1.5%
ASSEMBLEUR MONTEUR / ASSEMBLEUSE MONTEUSE	148	1.2%	1.0%	0.7%
TECHNICIEN / TECHNICIENNE MÉTHODES	147	1.1%	1.0%	0.7%
EMPLOYÉ / EMPLOYÉE DE RAYON LIBRE-SERVICE	145	1.1%	0.8%	0.8%
AGENT / AGENTE DE CONDITIONNEMENT	135	1.1%	0.8%	0.7%
CISAILLEUR / CISAILLEUSE EN MÉTALLURGIE	130	1.0%	0.5%	0.2%
MAÇON / MAÇONNE	126	1.0%	0.8%	0.8%
CONSEILLER / CONSEILLÈRE IMMOBILIER	113	0.9%	0.9%	0.8%

Source : France Travail, offres transmises par les partenaires et offres déposées à France Travail (données brutes - cumul du 2e trimestre 2025 au 1er trimestre 2026)

La formation dans le CLPE de Romorantin-Lanthenay

Niveau de diplôme de la population du CLPE de Romorantin-Lanthenay

Niveau de diplôme de la population de 15 ans ou plus (en %)



Dans le CLPE de Romorantin-Lanthenay, le niveau de diplôme de la population non scolarisée se distingue par :

- Une proportion plus élevée de personnes peu ou pas diplômées : 65% des habitants ont au mieux un CAP, BEP (60% dans le Loir-et-Cher, 56% en région).
- Une proportion plus faible de niveaux BAC+2 et supérieur (19% dans le CLPE contre 27% en région).

Source : Insee / Recensement de la population 2023 – Traitement ORFE/GIP ALFA 2024

Encadré : Illettrisme et illettrisme en région Centre Val de Loire

En Centre-Val de Loire, **10,3%** des personnes âgées de 18 à 65 ans sont en situation d'illettrisme.

Le taux d'illettrisme atteint **17,1% dans les QPV** et **12,9% dans les ZRR**.

14% des habitants de 18 à 65 ans en Centre-Val de Loire éprouvent des difficultés à utiliser les outils numériques.

Source : enquête sur l'illettrisme en Centre-Val de Loire – GIP ALFA – 2023

Taux d'illettrisme par tranche d'âges en Centre-Val de Loire (en %)



La formation professionnelle continue et initiale dans le CLPE de Romorantin-Lanthenay

Dans le CLPE de Romorantin-Lanthenay, **1 240** personnes ont été formées et sont sorties de **formation continue** en 2023. **27%** d'entre elles ont bénéficié d'une **formation qualifiante**. En parallèle, **309 places** de formation continue ont été financées en 2024.

Les formations dites « **non qualifiantes** » sont principalement des formations courtes de type visa : visa « 3 en 1 », visa « compétences professionnelles », visa « parcours vers l'emploi », les formations FLE, alphabétisation, illettrisme ... La plupart de ces formations s'adressent à des publics plutôt éloignés de l'emploi. Rappelons qu'au niveau régional, plus de 10% de la population est en situation d'illettrisme. Ce taux atteint 17% dans les quartiers prioritaires de la ville (QPV).

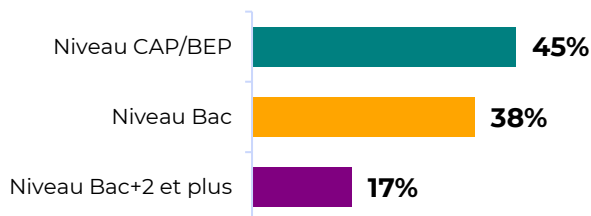
Du côté de la **formation initiale**, **248** jeunes étaient inscrits en dernière année d'une formation professionnelle dans le CLPE, dont **13% d'apprentis**. Cette part est nettement inférieure à la moyenne départementale (49% d'apprentis).

Les formations suivies en apprentissage sont majoritairement de **niveau CAP, BEP**, dans des filières dont certaines sont communes aux formations dispensées par voie scolaire (commerce, services aux particuliers et aux collectivités et électricité – électronique notamment).

La formation professionnelle **continue** dans le CLPE de Romorantin-Lanthenay

1 240 Sortants de formation continue* en 2023

Les **formations qualifiantes**** représentent **27%** des effectifs formés (**30% dans le département du Loir-et-Cher**)



45% des sortants de formation qualifiante sont de niveau CAP/BEP. Le 1er domaine de formation est la Gestion administration des entreprises.

*Bénéficiaires d'une formation continue, tous financements confondus, et sortis de formation en 2023.

**Formation professionnelle continue qualifiante à destination principalement des demandeurs d'emploi.

Top 5 des filières de formation qualifiante (nombre de formés)

1. Gestion administration des entreprises
2. Services aux particuliers et aux collectivités
3. Transport - Logistique
4. Santé
5. Mécanique et travail des métaux

Sources : Entrepôt de données du Réseau des Carif-Oref (RCO) - Sortants de 2023

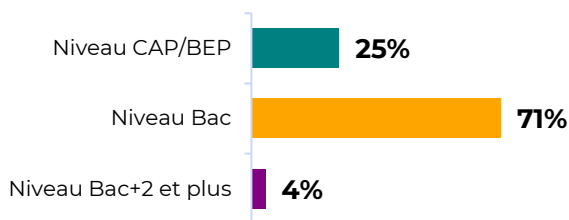
La formation professionnelle **initiale** dans le CLPE de Romorantin-Lanthenay

248 Jeunes inscrits en dernière année de formation initiale professionnelle à la rentrée 2024, hors enseignement supérieur.

Les apprentis représentent **13%** des effectifs inscrits en dernière année à la rentrée 2024 (49% dans le Loir-et-Cher, 51% en Centre-Val de Loire)

➤ La formation professionnelle – voie scolaire

71% des **216** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle - voie scolaire suivent une formation de **niveau Bac**. Le 1er domaine de formation est le **Commerce**.



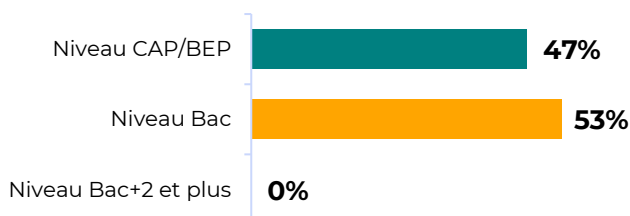
Top 5 domaines de formation - scolaires

1. Commerce
2. Electricité - Electronique
3. Gestion administration des entreprises
4. Services aux particuliers et aux collectivités
5. Maintenance auto-moto-agricole

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2024

➤ La formation professionnelle – apprentissage

53% des **32** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle en apprentissage suivent une formation de **niveau Bac**. Le 1er domaine de formation est le **Commerce**.



Top 5 domaines de formation - apprentis

1. Commerce
2. Services aux particuliers et aux collectivités
3. Electricité - Electronique
4. Bâtiment - Finitions
5. Mécanique et travail des métaux

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2024

Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue dans le Loir-et-Cher et dans le CLPE de Romorantin-Lanthenay

Note de lecture :

Dans le **domaine de formation « Commerce »**, 527 jeunes sont inscrits en dernière année de **formation initiale** dans le Loir-et-Cher à la rentrée 2024. Parmi eux, **81** sont inscrits dans un établissement du CLPE de Romorantin-Lanthenay, dont **67 élèves** et **14 apprentis**. En **formation continue**, 83 demandeurs d'emploi sont sortis de formation en 2023 dans le Loir-et-Cher, dont **19** dans le CLPE de Romorantin-Lanthenay (dont 16 financés par la Région). En 2024, 52 **places de formation continue** sont financées au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) dans le Loir-et-Cher, dont **10** dans le CLPE de Romorantin-Lanthenay.

Domaines de formation	Nombre d'apprenants inscrits en dernière année de formation initiale – rentrée 2024				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2023				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2024	
	Loir-et-Cher	CLPE de Romorantin-Lanthenay			Loir-et-Cher	CLPE de Romorantin-Lanthenay			Loir-et-Cher	CLPE de Romorantin-Lanthenay
	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaires	Dont apprentis	Total Formation continue	Total formation continue	Dont FC-Région	Dont FC-France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Action culturelle et sportive	24				26	8	5			
Action sociale	71	9	9	0	40	9	8		32	
Agriculture – commerce	37				n.s	n.s	n.s			
Agriculture – productions	76				14	n.s	n.s		10	
Agriculture - productions animales élevage	47				n.s					
Agriculture - productions végétales et horticoles	26				7	n.s	n.s	n.s	6	
Agriculture :Nature Paysage Forêt	108				10	n.s	n.s		6	
Art et spectacle	n.s				n.s					
Artisanat d'art	n.s				5	n.s	n.s			
Banque et assurance	8									
Bâtiment – Finitions	105	7	n.s	n.s	49	11	10		14	
Bâtiment - Gros œuvre	162				21	n.s	n.s			
Bâtiment – Etudes					14	7	5		20	
Coiffure esthétique	98				n.s					
Commerce	527	81	67	14	83	19	16		52	10
Communication – Graphisme	11				n.s	n.s	n.s			
Electricité Electronique	157	46	n.s	n.s	26	13	9		10	
Enseignement – formation					24	n.s	n.s		14	
Environnement					11	n.s	n.s			
Fonction publique - professions juridiques					n.s					
Gestion administration des entreprises	238	31	31	0	190	65	42	9	115	10
Hôtellerie	21				22	n.s	n.s		7	

Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue dans le Loir-et-Cher et dans le CLPE de Romorantin-Lanthenay

Domaines de formation	Nombre d'apprenants inscrits en dernière année de formation initiale – rentrée 2024				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2023				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2024	
	Loir-et-Cher	CLPE de Romorantin-Lanthenay			Loir-et-Cher	CLPE de Romorantin-Lanthenay			Loir-et-Cher	CLPE de Romorantin-Lanthenay
	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaires	Dont apprentis	Total Formation continue	Total formation continue	Dont FC-Région	Dont FC-France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Industrie chimique, pharma, cosméto					n.s	n.s	n.s			
Industrie conception études	8									
Industrie process transverse	n.s				14	n.s		n.s	78	36
Informatique	23	8	8	0	83	21	15	n.s	52	
Maintenance auto-moto-agricole	266	15	15	0	22	8	n.s	n.s		
Maintenance industrielle	49	11	11	0	15	n.s	n.s		20	
Métiers de bouche – alimentation	164				15	n.s	n.s			
Mécanique et travail des métaux	60	n.s	0	n.s	53	26	14	n.s	20	10
Peinture					n.s					
R&D - Analyse et Qualité	22				n.s				3	
Restauration	225				26	n.s	n.s		75	10
Santé	130	n.s	0	n.s	102	27	n.s	n.s	16	
Services aux particuliers et aux collectivités	176	38	27	11	142	42	27	5	96	10
Textiles et cuir	19				20	n.s			10	
Tourisme	41				13	n.s	n.s		8	
Transport-Logistique	11				185	39	22		190	20
Travaux publics					n.s					
Formation sans niveau de qualification					2934	901	224	61	833	203
Total général	2922	248	216	32	4186	1240	449	86	1687	309

Les sources :

Formation initiale : Rectorat de l'Académie Orléans-Tours, DRAAF – rentrée 2024

Formation continue : Entrepôt de données du réseau des CARIF-OREF (RCO) – Sortants de 2023 (données au lieu de résidence des demandeurs d'emploi)

Offre de formation continue financée au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) – GIP ALFA CENTRE – Année 2024



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités