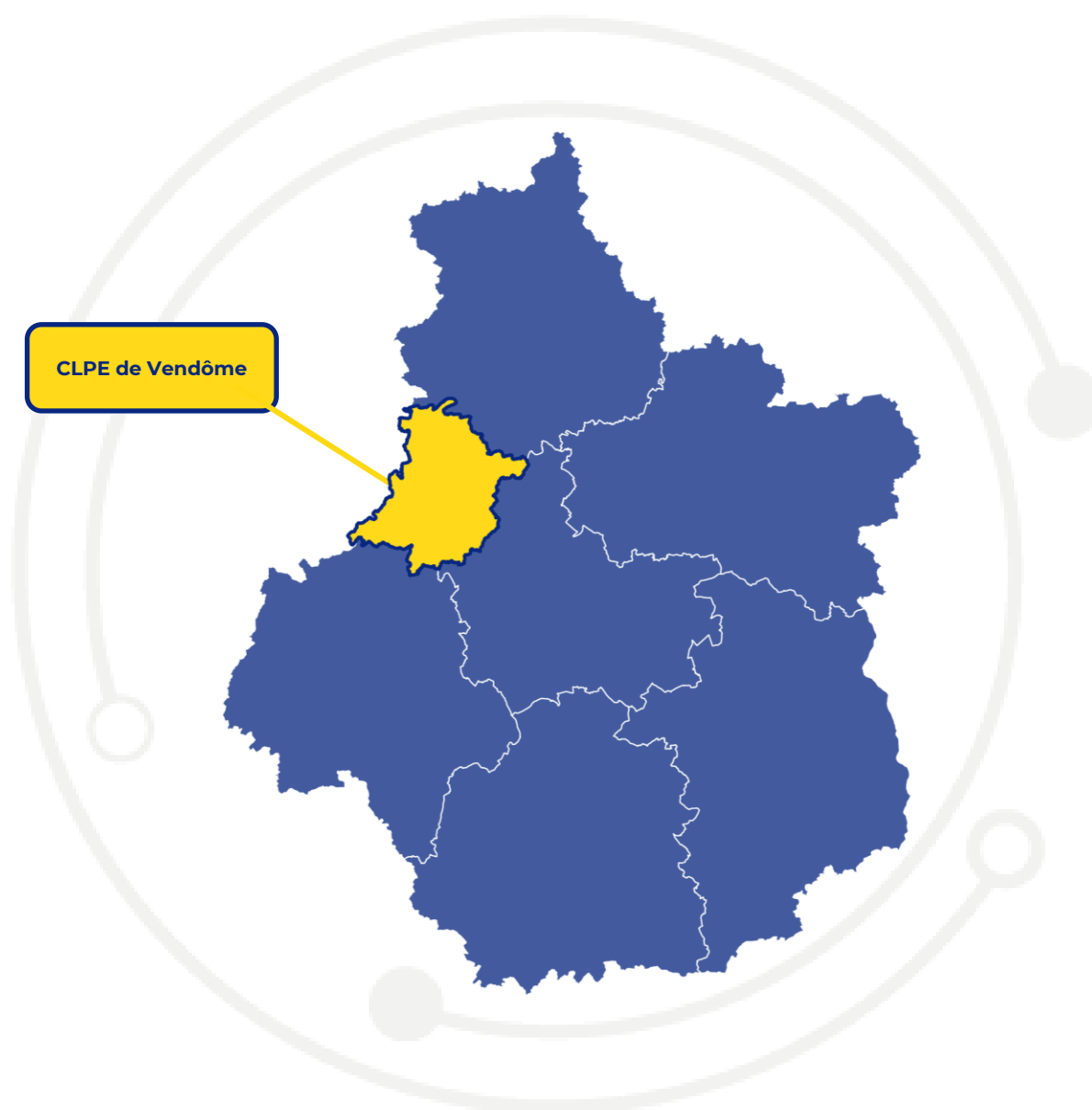


Indicateurs d'éclairage Comité Local Pour l'Emploi de Vendôme

Juin 2026



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE
*Liberté
Égalité
Fraternité*



France
Travail



RÉGION
CENTRE-VAL
DE LOIRE



PRÉFET
DE LA RÉGION
CENTRE-VAL
DE LOIRE
*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DREETS)

Éléments d'éclairage sur l'emploi et la formation du territoire : analyse croisée des indicateurs



Repérage des publics les plus éloignés de l'emploi



Avec 69 329 habitants, le CLPE de Vendôme représente près de **21% de la population du Loir-et-Cher**. Entre 2016 et 2022, le nombre d'habitants diminue dans le CLPE (-4%), plus rapidement qu'au niveau du département du Loir-et-Cher (-1%).

➤ **Indicateurs sociaux : un taux de pauvreté de 15% dans la CC des collines du Perche**

2 795 personnes sont allocataires du RSA ou ayants droits (conjoint, enfants) dans le CLPE. 80% d'entre elles résident dans la communauté d'agglomération des territoires vendômois. Le **taux de pauvreté est en moyenne de 12,4%** dans le CLPE. Cependant, il atteint les 15% dans la CC des collines du Perche. 3 100 personnes résident dans le quartier prioritaire des Rottes, à Vendôme. Il s'agit du seul **QPV*** du CLPE.

Notons que plus de la moitié des habitants du territoire réside dans une commune classée **France Ruralités Revitalisation (FRR)**.

➤ **49% des demandeurs d'emploi inscrits à France Travail depuis plus d'un an**

Certains publics sont davantage représentés parmi les demandeurs d'emploi du territoire, en comparaison de la moyenne régionale :

- **Les demandeurs d'emploi de longue durée**
- **Les seniors âgés de 55 ans ou plus**
- **Les résidants dans une ZRR.**

Sur un an, le **nombre de demandeurs d'emploi progresse légèrement (+1%)**. Certaines catégories progressent plus fortement, comme les chômeurs de longue durée, les jeunes de moins de 26 ans et les bénéficiaires du RSA.

➤ **Emplois : davantage d'ouvriers qu'en région**

Parmi les 25 985 personnes en emploi que compte le CLPE, les **ouvriers** représentent à eux seuls **27% des emplois**, soit 4 points de plus qu'en région. Les agriculteurs sont aussi surreprésentés dans le CLPE (+2 points/région).

➤ **Davantage de personnes peu ou pas diplômées**

Dans le CLPE, **63%** de la population sont **peu ou pas diplômés** (56% en région). 31% de la population possèdent au mieux un niveau CAP/BEP, soit 3 points de plus qu'en moyenne régionale. Seuls 12% des habitants ont un niveau de diplôme supérieur à BAC+2 (16% en région).

*QPV 2024 (Quartier prioritaire de la Politique de la Ville)



Identification des besoins en compétences/métiers des entreprises



Le territoire du CLPE compte 2 378 établissements. **53% des postes** salariés se concentrent dans les entreprises de **moins de 50 salariés** (47% en région).

La ventilation des emplois par **grand secteur d'activité** montre l'importance de trois activités dans l'économie locale : **l'agriculture, la construction et l'industrie**. Ces 3 secteurs regroupent **39%** des postes salariés (25% en région). **L'industrie** à elle seule concentre **29%** des emplois du territoire (17% en moyenne).

➤ **Une majorité d'offres sur des emplois durables**

Plus de 8 800 offres d'emploi sont diffusées sur 1 an dans le CLPE de Vendôme, dont **60% sur des emplois durables** (6 mois ou plus).

Parmi les **métiers les plus recherchés par les employeurs**, certains sont fortement sur-représentés dans les offres d'emploi locales : aide-soignant, infirmier, assistant de vie aux familles, tourneur-fraiseur, technicien de maintenance industrielle, assembleur monteur, technicien méthodes, responsable qualité en industrie, responsable de ligne de production industrielle, soudeur, agent de production en industrie alimentaire ...

➤ **Des métiers en tension variés**

Dans le Loir-et-Cher comme en région, la tension sur le marché du travail est qualifiée de forte. Dans le CLPE de Vendôme, **la tension est moyenne en 2024**, alors qu'elle est très forte dans les bassins de Blois et Romorantin.

Les **métiers en tension** sur le bassin d'emploi sont variés : assistance auprès d'adultes, conduite de transport de marchandises, éducation et surveillance au sein d'établissements d'enseignement, études et développement informatique, services domestiques, polyculture, élevage, maçonnerie, conduite d'équipement d'usinage ou de production alimentaire ...

Quels sont les **facteurs à l'origine de ces tensions** ?

Une **fréquence élevée des besoins de recrutement**, ainsi que des **conditions de travail ou d'emploi peu attractives** peuvent expliquer les très fortes tensions observées pour les métiers de la conduite d'équipement d'usinage et de la conduite de production alimentaire.

Concernant **l'assistance auprès d'adultes**, les conditions de travail contraignantes, les salaires jugés peu attractifs et le manque de main d'œuvre disponible sont les principaux facteurs à l'origine des tensions sur le marché du travail.

*Les tensions sur le marché du travail en 2024 – Dares/France Travail

Les spécificités sectorielles du CLPE et principales perspectives emplois - compétences



Les spécificités économiques et dynamiques de l'emploi

Le CLPE de Vendôme se caractérise par un tissu économique résolument industriel, dominé par les petites et moyennes entreprises, qui jouent un rôle essentiel en tant que sous-traitants et équipementiers pour l'industrie automobile. **Les secteurs principaux incluent la fabrication d'équipements automobiles, le travail des métaux, la mécanique industrielle et la réparation d'équipements électroniques.** Toutefois, ce chiffre est en déclin (-2% dans l'industrie entre 2018 et 2024), notamment en raison d'une baisse significative de 36 % dans la fabrication automobile en 6 ans, liée à la restructuration du secteur et à l'automatisation accrue des processus de production. En revanche, des secteurs tels que la mécanique industrielle et le travail des métaux (plus de 1 000 emplois en 2024) semblent résister relativement bien, affichant même une certaine dynamique (+3% entre 2018 et 2024).

Le secteur agroalimentaire, notamment la transformation et la conservation de la viande, constitue un autre pilier structurant de l'économie locale. Ce secteur représente 6% des emplois, soit deux fois la moyenne régionale, en raison de la présence d'entreprises historiques et d'une demande locale soutenue. L'agriculture, bien que moins dominante en termes d'emplois, joue également un rôle clé dans la production alimentaire du territoire, avec des cultures céréalières, de la viticulture et un élevage de bovins important.

En parallèle, **l'hébergement médico-social connaît une croissance notable en raison du vieillissement démographique** et de l'augmentation de la demande pour des services de soins et d'accompagnement des personnes âgées ou dépendantes.

Ainsi, le territoire de Vendôme se trouve à un tournant, où le maintien de son attractivité économique dépend de sa capacité à diversifier ses activités industrielles, à soutenir ses entreprises locales et à s'adapter aux évolutions démographiques. La reconversion des sites industriels, la modernisation des secteurs traditionnels et la consolidation des filières spécialisées apparaissent comme des enjeux clés pour l'avenir économique du territoire.



Des besoins en emploi liés aux transitions environnementales et technologiques

Les transitions économiques, technologiques et environnementales en cours transforment le paysage des besoins en emploi à travers plusieurs secteurs clés. Dans l'industrie automobile, la diminution de la production traditionnelle et l'essor de l'automatisation entraînent **une demande accrue de profils spécialisés, notamment des techniciens en maintenance automatisée, des ingénieurs en robotique industrielle, ainsi que des techniciens en maintenance préventive.** Ces transformations imposent aux entreprises de s'adapter rapidement aux nouvelles technologies et aux exigences des donneurs d'ordre. Par ailleurs, le secteur de la mécanique industrielle, avec l'adoption de nouveaux procédés comme les matériaux composites et la fabrication additive, **crée des opportunités pour des métiers émergents tels que les concepteurs en fabrication additive, les ingénieurs en matériaux ou les opérateurs sur machines à commande numérique.** En parallèle, l'agroalimentaire, notamment la transformation de la viande, fait face à la nécessité d'adopter des pratiques durables, générant ainsi **une demande pour des experts en agroécologie et en systèmes alimentaires durables.** Enfin, le secteur médico-social, renforcé par le vieillissement démographique et la demande croissante de services à la personne, voit émerger **des métiers tels qu'auxiliaire de vie, ergothérapeute et coordinateur de soins à domicile,** pour accompagner l'évolution des besoins liés au maintien à domicile et à l'essor de la télémédecine.



Quelles perspectives en matière de formation ?

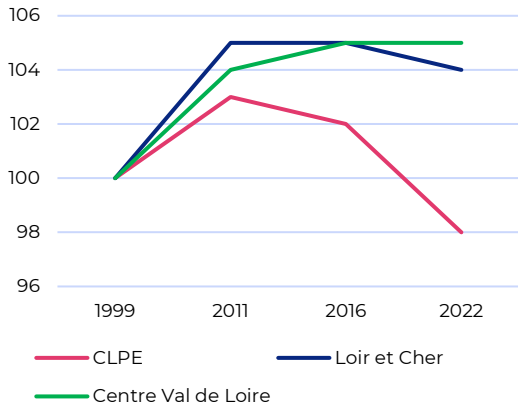
Face à cette évolution de la demande en compétences, les perspectives en matière de formation doivent s'adapter pour répondre à ces nouveaux besoins. L'intégration de technologies avancées dans la production industrielle, par exemple, s'accompagne de la mise en place de programmes de formation ciblés **notamment sur la robotique, la maintenance automatisée et la fabrication additive.** Les formations dans le secteur des matériaux, en particulier **sur les composites et la gestion de la production numérique,** sont amenés à être consolidés pour accompagner l'évolution des procédés. De même, dans l'agroalimentaire, l'adoption des normes environnementales incite au développement de **formations spécialisées en agroécologie et en gestion de la qualité environnementale.**

Quant au secteur médico-social, il impose la poursuite des formations existantes pour inclure les compétences liées au maintien à domicile, à la télémédecine ou encore autour du domaine de la gérontologie. Le développement de formations à distance et de certifications spécialisées devient également une clé pour garantir l'adaptabilité des professionnels aux nouvelles exigences du marché.

Note méthodologique

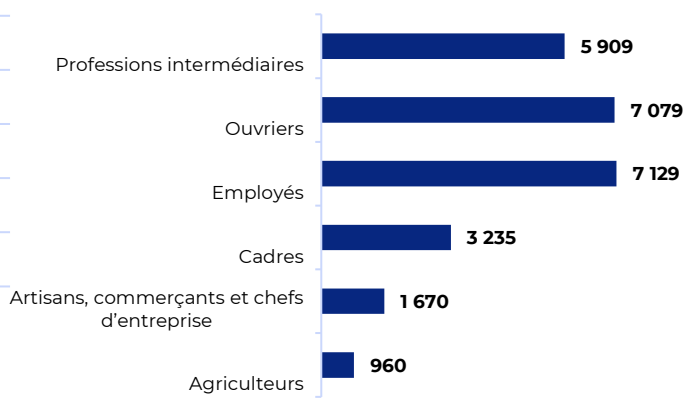
Ces éléments d'analyse des spécificités de l'emploi et de la formation sur le territoire s'appuient sur une méthodologie développée par le GIP Alfa Centre-Val de Loire croisant des données et analyses issues de plusieurs sources. L'identification des métiers spécifiques du territoire résulte d'une analyse croisée de données issues de plusieurs sources. Ces sources comprennent le recensement de la population, qui fournit des informations détaillées sur les principales caractéristiques des actifs en emploi par métier, les indicateurs de tension sur le marché du travail par familles professionnelles de la DARES et de France Travail, ainsi que les travaux de prospective sur les métiers et qualifications à l'horizon 2030 réalisés par France Stratégie. Cette approche permet de cibler les métiers présentant des enjeux particuliers sur le territoire, notamment en termes de besoins en recrutement, de tensions sur le marché du travail, et de dynamiques spécifiques liées au renouvellement de la main-d'œuvre.

Évolution de la population
(base 100 en 1999)



Sources : Recensement de la population 2022 – Exploitation principale ou complémentaire

Répartition de la population active occupée par CSP



CLPE de Vendôme



Loir-et-Cher

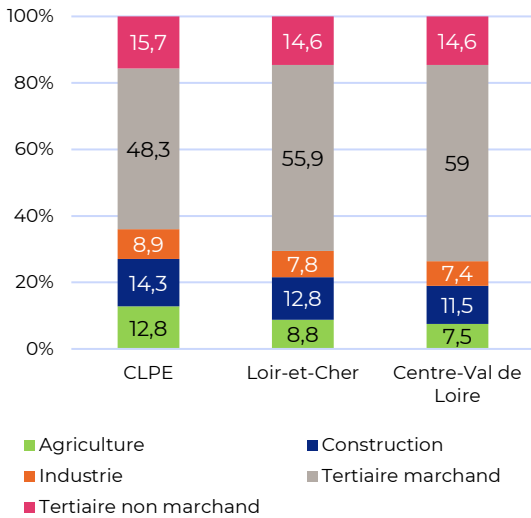


Centre-Val de Loire

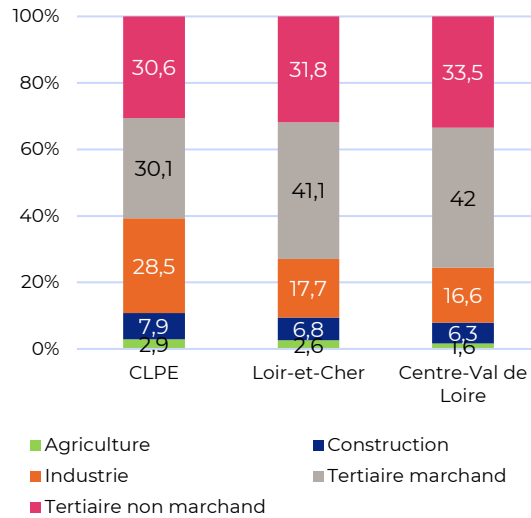


L'emploi et les entreprises

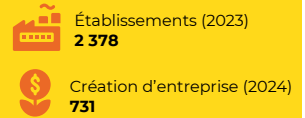
Répartition des établissements par secteur d'activité (en%)



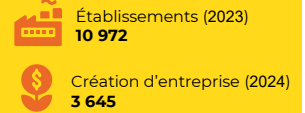
Répartition des postes salariés par secteur d'activité (en%)



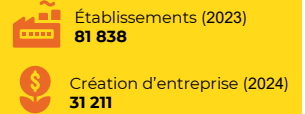
CLPE de Vendôme



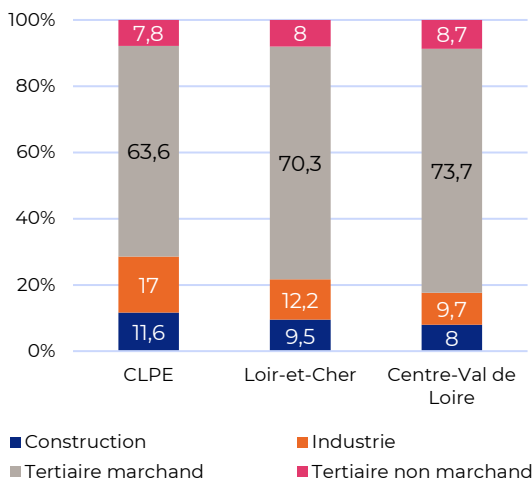
Loir-et-Cher



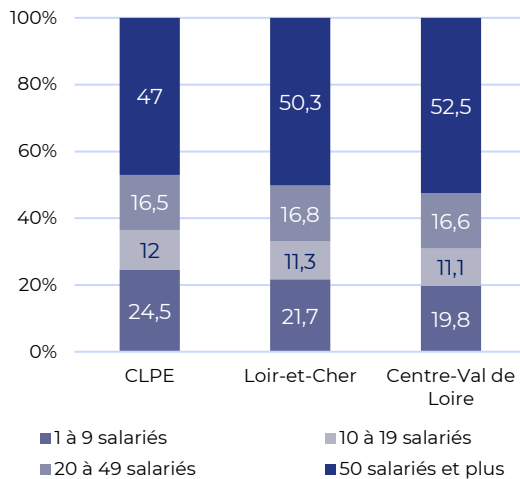
Centre-Val de Loire



Répartition des créations d'entreprises par secteur d'activité (en%)



Répartition des postes salariés par taille d'entreprise (en%)



Sources : Flores 2023 pour les postes salariés et les établissements - Side 2024 pour les créations d'entreprises

Les projets et les actualités de 2025 – 2026 des entreprises du CLPE

27/01/2026 - Industrie manufacturière A Vendôme (41), la startup EverEver propose un projet de reprise partiel de Brandt pour 14 M€ et prévoit la création de 150 emplois d'ici 2029. Le projet porté par Martin Hacpille, fondateur d'EverEver, vise à relancer prioritairement l'activité de plaques de cuisson sur le site historique de Vendôme, dans le Loir-et-Cher. L'opération s'appuie sur un plan de financement optimal de 14 millions d'euros sur trois ans. Pour réunir ces fonds, l'entreprise industrielle compte notamment sur une campagne de financement participatif via la plateforme Sowefund, ciblant des investisseurs particuliers et professionnels. Le redéveloppement industriel prévoit un démarrage par la production de plaques de cuisson innovantes, avant une extension à la fabrication de fours à partir de 2028. À l'horizon 2029, le projet ambitionne d'employer près de 150 personnes sur le site de Vendôme.

22/01/2026 - Bâtiment et travaux publics A Morée (41), le groupe Le Triangle a inauguré son nouveau site industriel de 30.000 m², doté d'une installation solaire de 2 MW couplée à un système de stockage d'électricité. Le groupe Le Triangle a inauguré mardi 20 janvier son nouveau site industriel de 30.000 m² (une première tranche de 10 000m² a été construite en 2022, le reste a été livré courant 2025). L'entreprise a investi 13,5 millions d'euros dans ce projet, répartis entre la construction des ateliers (7,6 millions), des bureaux (1,5 million), l'acquisition d'une nouvelle ligne de thermolaquage (2,4 millions) et l'installation photovoltaïque avec stockage (2 millions). L'atelier de thermolaquage affiche une capacité de production de 15 tonnes de charpente par heure. Le site soutient une dynamique d'emploi avec près de cent recrutements par an, visant à terme un effectif de mille collaborateurs dont 650 implantés localement.

16/12/2025 - Industrie manufacturière Le Groupe Brandt, fabricant de gros électroménager en France, est placé en liquidation judiciaire, 700 emplois sont supprimés, dont 93 à Saint-Ouen près de Vendôme (41).

24/11/2025 - Eau et déchets Servimo acquiert ARC Assainissement à Areines (41), entreprise de 9 salariés spécialisée dans l'assainissement réalisant 1,3 M€ de chiffre d'affaires.

13/10/2025 - Industrie manufacturière À Montoire-sur-le-Loir (41), Barbas & Plailly investit 7 M€ pour étendre et moderniser sa fonderie.

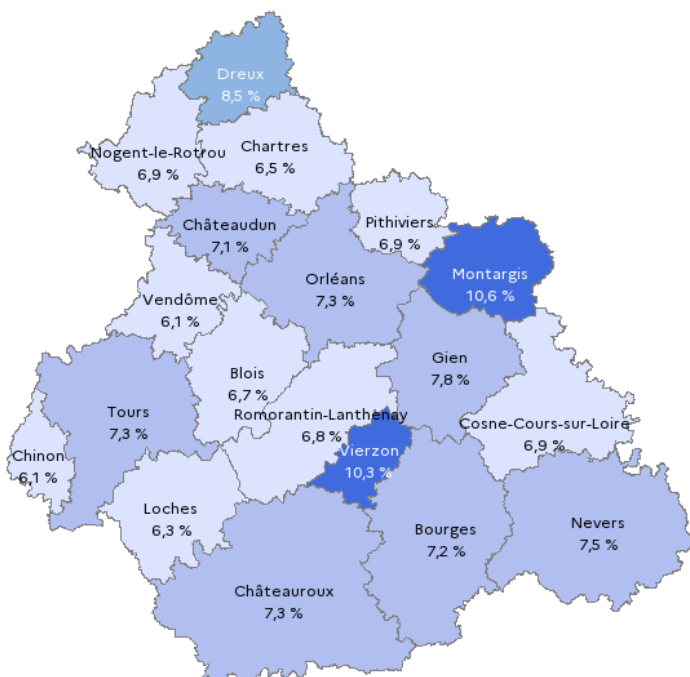
01/08/2025 - Industrie manufacturière Bosch annonce la mise en vente de son usine de colonnes de direction située à Vendôme (41), dans un contexte de restructuration européenne touchant également le site d'Eger en Hongrie. 300 emplois sont menacés.

Source : TRENDEO - Observatoire de l'emploi et de l'investissement

Le marché du travail

Taux de chômage

Taux de chômage par zone d'emploi au 4ème trimestre 2025



Les taux de chômage sont déclinés par zone d'emploi : ils ne sont pas disponibles au niveau des périmètres CLPE.

Tensions sur le marché du travail dans le bassin d'emploi de Vendôme

Dans le bassin d'emploi de Vendôme, la tension sur le marché du travail est moyenne (tension qualifiée de forte dans Loir-et-Cher et au niveau de la région).

TOP 10 des métiers en tension sur le bassin d'emploi de Vendôme

Code métier	Libellé métier	Indicateur volumétrique (nombre d'emplois moyen du métier)
K1302	Assistance auprès d'adultes	530
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	330
K2104	Éducation et surveillance au sein d'établissements d'enseignement	310
M1805	Études et développement informatique	210
K1304	Services domestiques	200
A1416	Polyculture, élevage	200
F1703	Maçonnerie	200
H2903	Conduite d'équipement d'usinage	190
I1604	Mécanique automobile et entretien de véhicules	190
H2102	Conduite d'équipement de production alimentaire	170

Source : France Travail / DARES – Date des données : 2024 - Métiers en nomenclature ROME (répertoire opérationnel des métiers)

Informations : La liste correspond aux principaux métiers détectés en tension sur le territoire concerné et pour lesquels le niveau d'emploi est significativement élevé. Ces tensions sont mesurées à partir d'indicateurs statistiques et peuvent présenter des différences avec celles issues de l'enquête BMO (dans cette enquête, les employeurs déclarent les tensions qu'ils anticipent dans leurs projets de recrutement à venir).

Les demandes d'emploi dans le CLPE

Demandeurs d'emploi inscrits à France Travail sur le périmètre du CLPE de Vendôme en mars 2026

L'évolution annuelle du nombre de demandeurs d'emploi atteint +1.0% sur le périmètre de Vendôme (contre +1.5% dans le Loir-et-Cher et +0.7% en Centre-Val de Loire).

4 773
inscrits en
cat. ABC
+1.0% sur
un an

2 405
inscrits en
cat. A
-4.0% sur
un an

Source : France Travail / STMT (données brutes)

Les typologies de demandeurs d'emploi dans le CLPE de Vendôme

Typologie	Mars 2026	Évolution sur un an (en %)	PART CLPE	PART Loir-et-Cher	PART Centre-Val de Loire
DELD (inscrits depuis un an ou plus)	2353	+8.9%	49.3%	47.3%	46.5%
DETLTD (inscrits depuis deux ans et plus)	1291	+4.0%	27.0%	25.4%	25.2%
Jeunes (moins de 26 ans)	824	+5.2%	17.3%	18.5%	18.6%
Seniors (55 ans ou plus)	957	-5.2%	20.1%	18.1%	16.7%
Bénéficiaires de l'obligation d'emploi	453	-12.0%	9.5%	10.5%	9.0%
Peu ou pas qualifiés	2753	-1.6%	57.7%	59.2%	56.4%
Résidant dans un QPV	437	-2.5%	9.3%	11.0%	12.5%
Résidant dans une ZRR	2428	+1.7%	50.9%	36.2%	22.6%
Bénéficiaires du RSA	558	+3.3%	11.7%	10.9%	13.7%

Source : France Travail / STMT (données brutes)

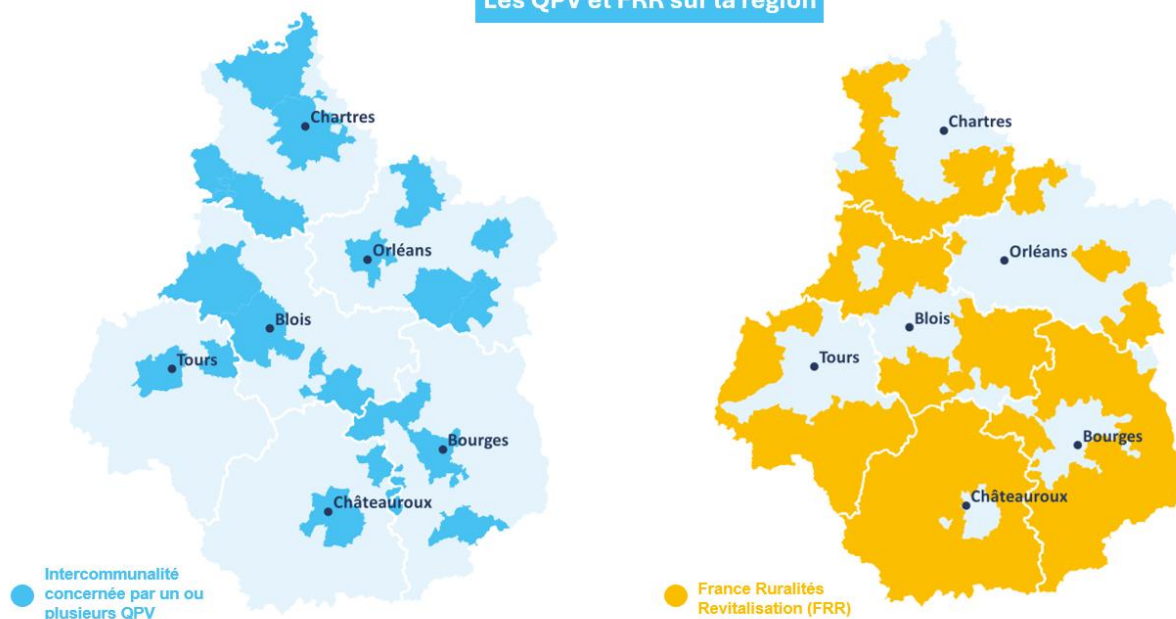
Encadré : Indicateurs sociaux dans le CLPE de Vendôme (EPCI) et population dans les quartiers prioritaires de la Politique de la Ville (QPV) et les zones France Ruralités Revitalisation (FRR)

CLPE et détail EPCI	Nb personnes RSA*	Taux de pauvreté	Population QPV	Population FRR
VENDÔME	2 795	12.4%	3 077	37 942
CA TERRITOIRES VENDOMOIS	2 250	12.2%	3 077	22 623
CC DES COLLINES DU PERCHE	215	15.2%	0	6 002
CC DU PERCHE ET HAUT VENDOMOIS	330	11.7%	0	9 317

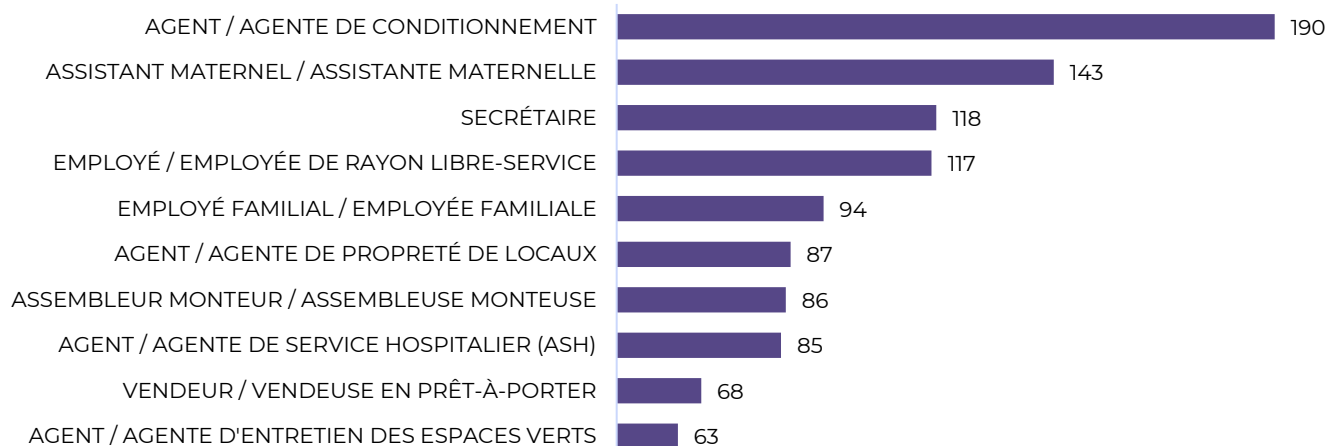
Sources des données : Open data CAF Cafdata – Insee Filosofi / Traitement GIP Alfa Centre-Val de Loire

*Nombre de personnes RSA (majoré ou non) : l'allocataire principal et les ayants droits (conjoint, enfants).

Les QPV et FRR sur la région



Les métiers recherchés par les demandeurs d'emploi en mars 2026



Source : France Travail / STMT (données brutes)

Les offres d'emploi dans le CLPE

Offres d'emploi diffusées par France travail sur le périmètre du CLPE de Vendôme
(cumul du 2e trimestre 2025 au 1er trimestre 2026)



8 845

Offres diffusées sur un an sur le périmètre du CLPE

60%

D'offres en emploi durable : CDI ou CDD de 6 mois ou plus

Les métiers recherchés par les employeurs du CLPE de Vendôme (cumul du 2e trimestre 2025 au 1er trimestre 2026)

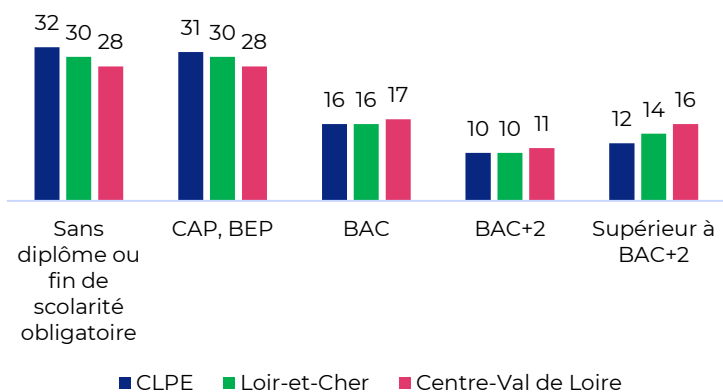
Les métiers les plus recherchés par les employeurs	Nb d'offres diffusées sur un an	Part CLPE	Part Loir-et-Cher	Part Centre-Val de Loire
AIDE-SOIGNANT / AIDE-SOIGNANTE	349	3.9%	2.8%	2.0%
INFIRMIER / INFIRMIÈRE EN SOINS GÉNÉRAUX (IDE)	344	3.8%	3.0%	3.3%
TOURNEUR-FRAISEUR / TOURNEUSE-FRAISEUSE	218	2.4%	2.3%	1.4%
ASSISTANT / ASSISTANTE DE VIE AUX FAMILLES	216	2.4%	1.8%	1.6%
TECHNICIEN / TECHNICIENNE DE MAINTENANCE INDUSTRIELLE	196	2.2%	1.6%	1.5%
EMPLOYÉ FAMILIAL / EMPLOYÉE FAMILIALE	174	1.9%	1.4%	1.7%
ASSEMBLEUR MONTEUR / ASSEMBLEUSE MONTEUSE	154	1.7%	1.0%	0.7%
TECHNICIEN / TECHNICIENNE MÉTHODES	153	1.7%	1.0%	0.7%
COMPTABLE	151	1.7%	1.6%	2.2%
RESPONSABLE QUALITÉ EN INDUSTRIE	137	1.5%	0.6%	0.5%
APPROVISIONNEUR / APPROVISIONNEUSE LOGISTIQUE	121	1.3%	1.0%	0.9%
RESPONSABLE DE LIGNE DE PRODUCTION INDUSTRIELLE	114	1.3%	0.7%	0.5%
SOUDEUR / SOUDEUSE	112	1.2%	0.5%	0.4%
MAGASINIER / MAGASINIÈRE	109	1.2%	1.0%	0.9%
CARISTE	96	1.1%	1.9%	1.5%
RESPONSABLE D'UNITÉ DE PRODUCTION INDUSTRIELLE	89	1.0%	0.6%	0.6%
AGENT / AGENTE DE PRODUCTION EN INDUSTRIE ALIMENTAIRE	85	0.9%	0.5%	0.2%
CONDUCTEUR / CONDUCTRICE D'ENGINS DE CHANTIER	81	0.9%	0.6%	0.7%
AGENT / AGENTE D'ENTRETIEN DU BÂTIMENT	80	0.9%	0.8%	0.7%
MÉDECIN GÉNÉRALISTE	75	0.8%	0.7%	0.7%

Source : France Travail, offres transmises par les partenaires et offres déposées à France Travail (données brutes - cumul du 2e trimestre 2025 au 1er trimestre 2026)

La formation dans le CLPE de Vendôme

Niveau de diplôme de la population du CLPE de Vendôme

Niveau de diplôme de la population de 15 ans ou plus (en %)



Dans le CLPE de Vendôme, le niveau de diplôme de la population non scolarisée se distingue par :

- Une proportion plus élevée de personnes peu ou pas diplômées : 63% des habitants ont au mieux un CAP, BEP (60% dans le Loir-et-Cher, 56% en région).
- Une proportion plus faible de niveaux supérieurs à BAC+2 (-2 points par rapport au département, -4 points/ à la région).

Source : Insee / Recensement de la population 2023 – Traitement ORFE/GIP ALFA 2024

Encadré : Illettrisme et illettrisme en région Centre Val de Loire

En Centre-Val de Loire, **10,3%** des personnes âgées de 18 à 65 ans sont en situation d'illettrisme.

Le taux d'illettrisme atteint **17,1% dans les QPV** et **12,9% dans les ZRR**.

14% des habitants de 18 à 65 ans en Centre-Val de Loire éprouvent des difficultés à utiliser les outils numériques.

Source : enquête sur l'illettrisme en Centre-Val de Loire – GIP ALFA – 2023

Taux d'illettrisme par tranche d'âges en Centre-Val de Loire (en %)



La formation professionnelle continue et initiale dans le CLPE de Vendôme

Dans le CLPE de Vendôme, **789** personnes ont été formées et sont sorties de **formation continue** en 2023. **28%** d'entre elles ont bénéficié d'une **formation qualifiante**. En parallèle, **301 places** de formation continue ont été financées en 2024.

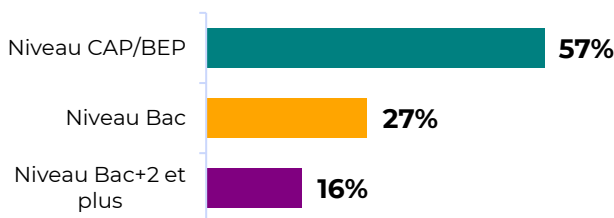
Les formations dites « **non qualifiantes** » sont principalement des formations courtes de type visa : visa « 3 en 1 », visa « compétences professionnelles », visa « parcours vers l'emploi », les formations FLE, alphabétisation, illettrisme ... La plupart de ces formations s'adressent à des publics plutôt éloignés de l'emploi. Rappelons qu'au niveau régional, plus de 10% de la population est en situation d'illettrisme. Ce taux atteint 17% dans les quartiers prioritaires de la ville (QPV).

Du côté de la **formation initiale**, **531** jeunes étaient inscrits en dernière année dans une formation professionnelle dans le CLPE, dont **29% d'apprentis**. Cette part est nettement inférieure à la moyenne départementale (49% d'apprentis). Les formations suivies en apprentissage sont majoritairement de **niveau BAC PRO**. Les principales filières de formation dispensées par apprentissage, sont la maintenance auto-moto-agricole, les services, le transport-logistique, l'agriculture et textiles et cuir.

La formation professionnelle **continue** dans le CLPE de Vendôme

789 Sortants de formation continue* en 2023

Les **formations qualifiantes**** représentent **28%** des effectifs formés (**30% dans le département du Loir-et-Cher**).



57% des sortants de formation qualifiante sont de niveau CAP/BEP. Le 1er domaine de formation est le Transport - Logistique.

*Bénéficiaires d'une formation continue, tous financements confondus, et sortis de formation en 2023.

**Formation professionnelle continue qualifiante à destination principalement des demandeurs d'emploi.

Top 5 des filières de formation qualifiante (nombre de formés)

1. Transport - Logistique
2. Gestion administration des entreprises
3. Santé
4. Services aux particuliers et aux collectivités
5. Textiles et cuir

Sources : Entrepôt de données du Réseau des Carif-Oref (RCO) - Sortants de 2023

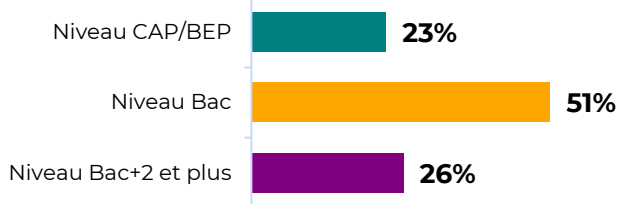
La formation professionnelle **initiale** dans le CLPE de Vendôme

531 Jeunes inscrits en dernière année de formation initiale professionnelle à la rentrée 2024, hors enseignement supérieur.

Les apprentis représentent **29%** des effectifs inscrits en dernière année à la rentrée 2024 (49% dans le Loir-et-Cher, 51% en Centre-Val de Loire).

➤ La formation professionnelle – voie scolaire

51% des **377** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle - voie scolaire suivent une formation de **niveau Bac**. Le 1er domaine de formation est celui des **services aux particuliers et aux collectivités**.



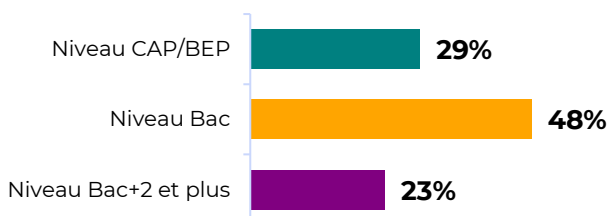
Top 5 domaines de formation - scolaires

1. Services aux particuliers et aux collectivités
2. Agriculture : Nature - Paysage - Forêt
3. Commerce
4. Gestion administration des entreprises
5. Agriculture - productions animales élevage

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2024

➤ La formation professionnelle – apprentissage

48% des **154** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle en apprentissage suivent une formation de **niveau Bac**. Le 1er domaine de formation est la **maintenance auto-moto-agricole**.



Top 5 domaines de formation - apprentis

1. Maintenance auto-moto-agricole
2. Services aux particuliers et aux collectivités
3. Transport - Logistique
4. Agriculture - productions
5. Textiles et cuir

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2024

Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue dans le Loir-et-Cher et dans le CLPE de Vendôme

Note de lecture :

Dans le **domaine de formation « Commerce »**, 527 jeunes sont inscrits en dernière année de **formation initiale** dans le Loir-et-Cher à la rentrée 2024. Parmi eux, **62** sont inscrits dans un établissement du CLPE de Vendôme, dont **52 élèves** et **10 apprentis**. En **formation continue**, 83 demandeurs d'emploi sont sortis de formation en 2023 dans le Loir-et-Cher, dont **12** dans le CLPE de Vendôme. En 2024, 52 **places de formation continue** sont financées au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) dans le Loir-et-Cher, dont **10** dans le CLPE de Vendôme.

Domaines de formation	Nombre d'apprenants inscrits en dernière année De formation initiale – rentrée 2024				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2023				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2024	
	Loir-et-Cher	CLPE de Vendôme			Loir-et-Cher	CLPE de Vendôme			Loir-et-Cher	CLPE de Vendôme
	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaires	Dont apprentis	Total Formation continue	Total formation continue	Dont FC-Région	Dont FC-France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Action culturelle et sportive	24				26	7	5			
Action sociale	71				40	9	n.s	n.s	32	
Agriculture – commerce	37				n.s					
Agriculture – productions	76	35	27	8	14	n.s	n.s		10	10
Agriculture - productions animales élevage	47	43	43	0	n.s	n.s				
Agriculture - productions végétales et horticoles	26				7				6	
Agriculture :Nature Paysage Forêt	108	57	57	0	10	n.s	n.s		6	
Art et spectacle	n.s				n.s					
Artisanat d'art	n.s				5					
Banque et assurance	8									
Bâtiment – Finitions	105	n.s	n.s	0	49	6	5		14	
Bâtiment - Gros œuvre	162				21	5	n.s	n.s		
Bâtiment – Etudes					14				20	
Coiffure esthétique	98				n.s	n.s		n.s		
Commerce	527	62	52	10	83	12	n.s	n.s	52	10
Communication – Graphisme	11				n.s					
Electricité Electronique	157				26	n.s	n.s		10	
Enseignement – formation					24	10	6		14	
Environnement					11					
Fonction publique - professions juridiques					n.s					
Gestion administration des entreprises	238	45	45	0	190	26	15	n.s	115	10
Hôtellerie	21				22				7	

Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue dans le Loir-et-Cher et dans le CLPE de Vendôme

Domaines de formation	Nombre d'apprenants inscrits en dernière année de formation initiale – rentrée 2024				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2023				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2024	
	Loir-et-Cher	CLPE de Vendôme			Loir-et-Cher	CLPE de Vendôme			Loir-et-Cher	CLPE de Vendôme
	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaires	Dont apprentis	Total Formation continue	Total formation continue	Dont FC-Région	Dont FC-France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Industrie chimique, pharma, cosméto					n.s					
Industrie conception études	8									
Industrie process transverse	n.s	n.s	n.s	0	14	n.s	n.s		78	
Informatique	23				83	12	n.s	n.s	52	
Maintenance auto-moto-agricole	266	121	32	89	22	n.s		n.s		
Maintenance industrielle	49				15				20	
Métiers de bouche – alimentation	164				15	n.s				
Mécanique et travail des métaux	60				53	16	12		20	10
Peinture					n.s					
R&D - Analyse et Qualité	22	22	n.s	n.s	n.s	n.s	n.s		3	3
Restauration	225	12	12	0	26	10	9		75	24
Santé	130	n.s	0	n.s	102	22	n.s	n.s	16	16
Services aux particuliers et aux collectivités	176	107	82	25	142	18	13	n.s	96	12
Textiles et cuir	19	5	0	5	20	18	17		10	10
Tourisme	41				13	n.s			8	
Transport-Logistique	11	11	0	11	185	33	19		190	47
Travaux publics					n.s	n.s				
Formation sans niveau de qualification					2934	566	188	33	833	149
Total général	2922	531	377	154	4186	789	340	44	1687	301

Les sources :
 Formation initiale : Rectorat de l'Académie Orléans-Tours, DRAAF – rentrée 2024
 Formation continue : Entrepôt de données du réseau des CARIF-OREF (RCO) – Sortants de 2023 (données au lieu de résidence des demandeurs d'emploi)
 Offre de formation continue financée au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) – GIP ALFA CENTRE – Année 2024