

Séminaire annuel des CFP

Contexte régional et mobilisation des publics Enjeux métiers et impact des transitions

9 juillet 2026



GIP ALFA CENTRE : LE LIEU RESSOURCE RÉGIONAL SUR L'ORIENTATION, LA FORMATION ET L'EMPLOI

Le Groupement d'Intérêt Public (GIP) Alfa est **une structure multipartenariale** intervenant sur les champs :



DE L'INFORMATION SUR LA FORMATION

Collecter, gérer et diffuser l'offre de formation professionnelle tout au long de la vie.



DE L'ANALYSE DES BESOINS EN COMPÉTENCES ET DE L'EMPLOI

Observer et analyser les besoins en compétences, en emploi et en formation à travers l'étude de la relation emploi/formation.



DE LA PROFESSIONNALISATION DES ACTEURS

Animer et accompagner au niveau régional la professionnalisation des acteurs.

Qui sommes-nous ?

Sa gouvernance **quadripartite** (DREETS, Conseil Régional, partenaires sociaux et syndicats salariés) est le gage d'une plus grande articulation entre les missions et les enjeux politiques. **Le GIP Alfa a donc un positionnement privilégié et à la croisée des politiques conduites par ces acteurs.**



Le GIP Alfa intervient également en appui et en accompagnement des acteurs du quadripartisme régional réunis au sein du CREFOP (Comité Régional de l'Emploi, de la Formation et de l'Orientation Professionnelle).



CREFOP

Il assure à l'échelle régionale, l'articulation entre le Service Public de l'Emploi, le Service Public Régional de Formation Professionnelle et le Service Public Régional de l'Orientation.

CREFOP Plénier

Bureau du CREFOP

Commission 1

Comité régional pour l'emploi (CRPE)

Commission 2

Besoins en compétences des entreprises et des territoires

Commission 3

Orientation, sécurisation des parcours, relations entreprises et actifs

Accédez à plus d'informations sur le CREFOP

<https://gipalfa.centre-valdeloire.fr/instances-de-gouvernance/crefop/crefop-comite-regional-de-lemploi-de-la-formation-et-de-0>



SPRO-EP

Un objectif partagé : déployer un service d'orientation sur tout le territoire et pour tous les publics



INFORMER

Faire connaître les métiers, les formations et les secteurs professionnels.



COORDONNER

Développer l'interconnaissance et les coopérations entre les professionnels de l'orientation.



OUTILLER

Accompagner les évolutions de parcours et les transitions professionnelles grâce à des ressources et des actions de professionnalisation.

Accédez à plus d'informations sur le SPRO-EP

<https://gipalfa.centre-valdeloire.fr/informer/orientation/spro-ep>



Les comités territoriaux pour l'emploi

Loi Plein emploi (2023)

Réseau pour l'emploi

Comité Régional pour l'Emploi (CRPE)

Commission 1 CREFOP

Comité Départemental pour l'Emploi
(CDPE)

Comités Locaux pour l'Emploi (CLPE)

L'accompagnement du GIP Alfa

En appui de la DREETS, de la Région CVL et de France Travail, **le GIP Alfa contribue à l'animation régionale** du Réseau pour l'emploi en :

- Collectant et fiabilisant **les feuilles de route** et fiches actions des 22 CLPE et des 6 CDPE
- Capitalisant et analysant **les actions menées** pour alimenter les travaux du CRPE
- Produisant une veille documentaire et des documents de communication
- Mettant à disposition des acteurs **les portraits de territoire**, un référentiel partagé d'indicateurs pour objectiver les diagnostics et accompagner la construction des feuilles de route locales.

AU PROGRAMME :



Contexte régional

- Quelles caractéristiques en matière de population, d'emploi et de formation ?
- Comment favoriser la mobilisation des publics vers l'emploi et la formation ?



Enjeux métiers

- Quels impacts des transitions digitales, écologiques et démographiques ?
- Zoom sur les enjeux au niveau des départements



Vers les ateliers de l'après-midi

Du diagnostic à l'action : des outils complémentaires

Les éléments de contexte éco-emploi-formation

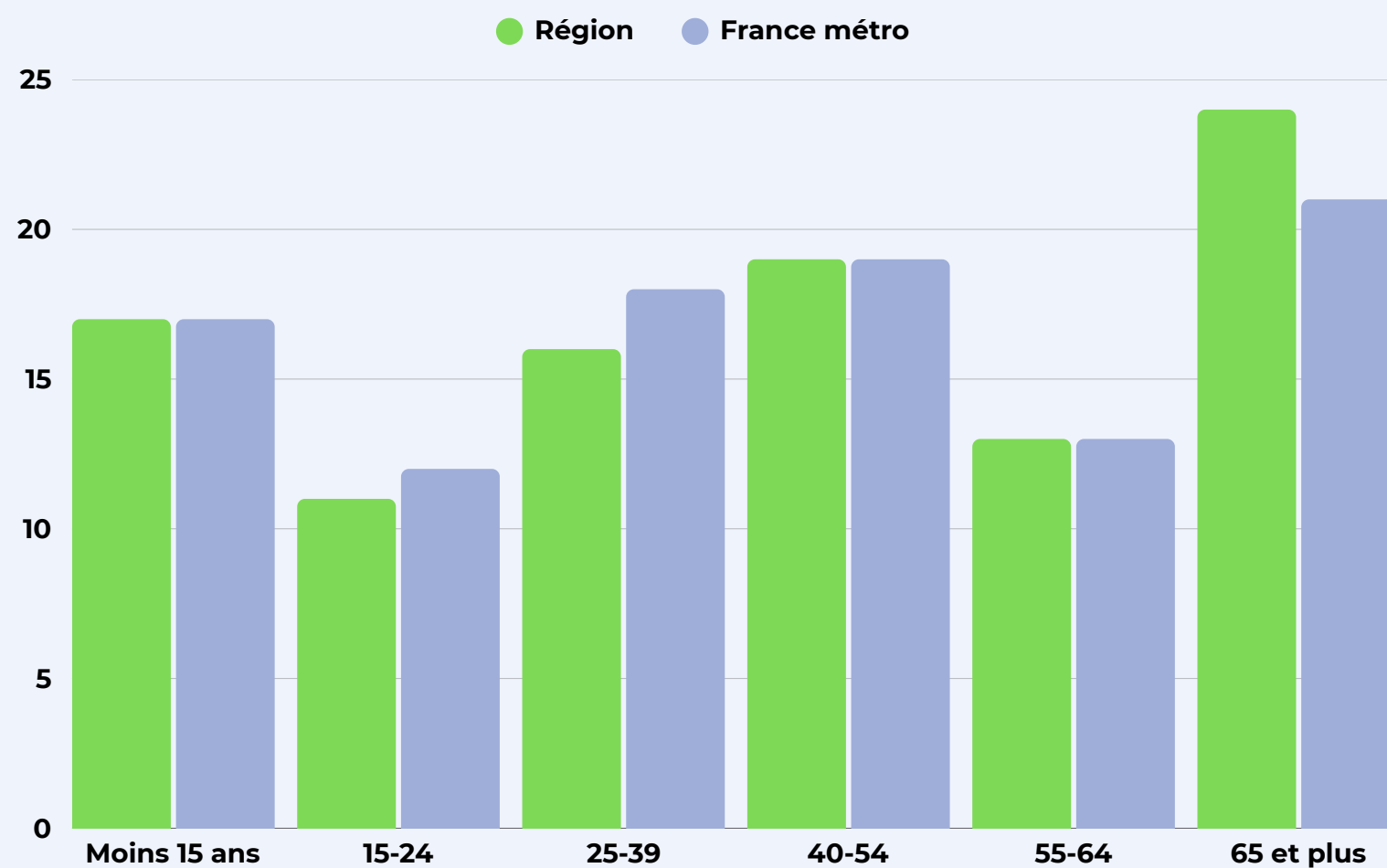
- Population et niveau de diplôme
- Les établissements, les salariés
- Les principaux secteurs employeurs
- La formation professionnelle
- Le chômage



Population et niveau de diplôme

La **population régionale stagne** entre 2017 et 2023 (-0,1%/par an en moyenne sur la période), alors qu'elle progresse en France métropolitaine (+0,4%/an).

Répartition de la population par âge (en %)



Entre 2017 et 2023 :

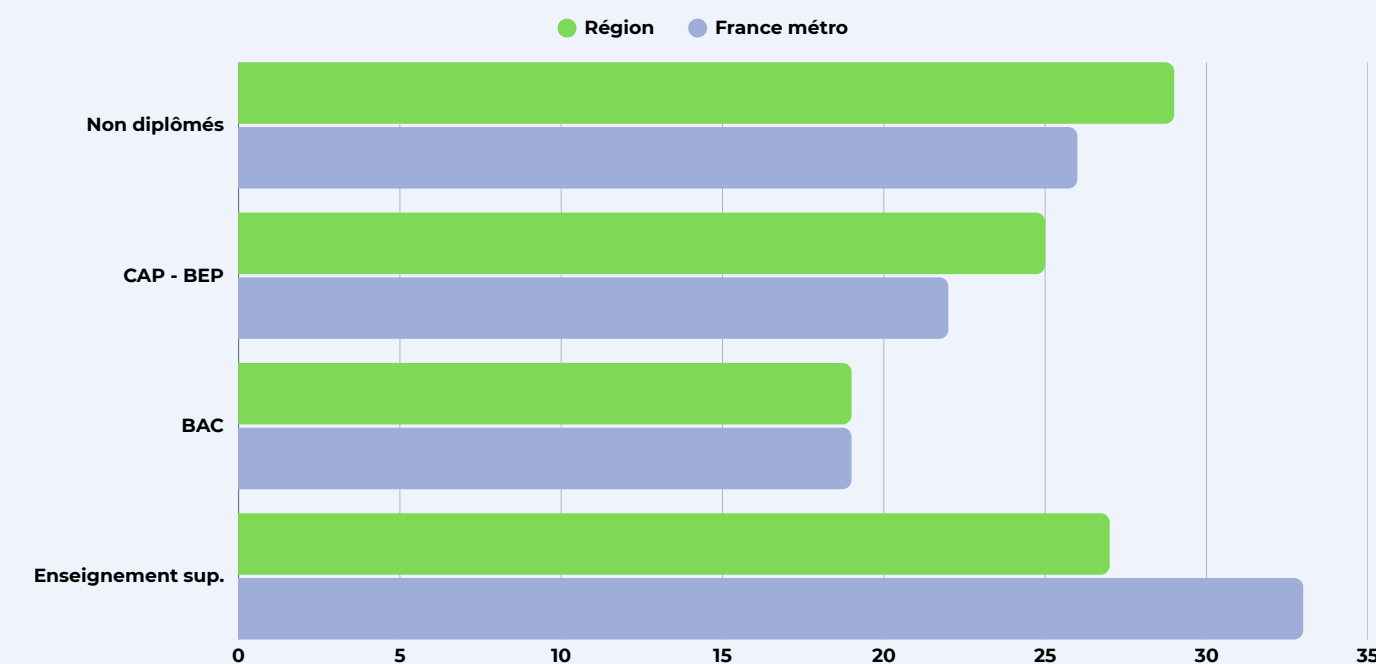


-15 ans et les 25-54 ans

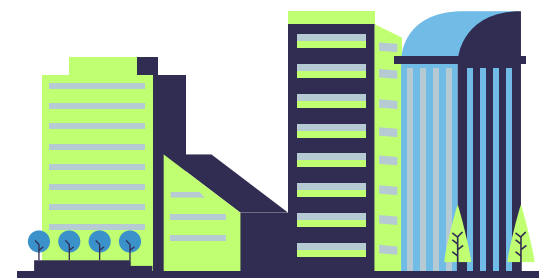


A partir de 65 ans

Niveau de diplôme de la population (en %)



Etablissements et salariés



81 545
établissements
fin 2024

59%

dans le commerce,
les transports et les
services divers

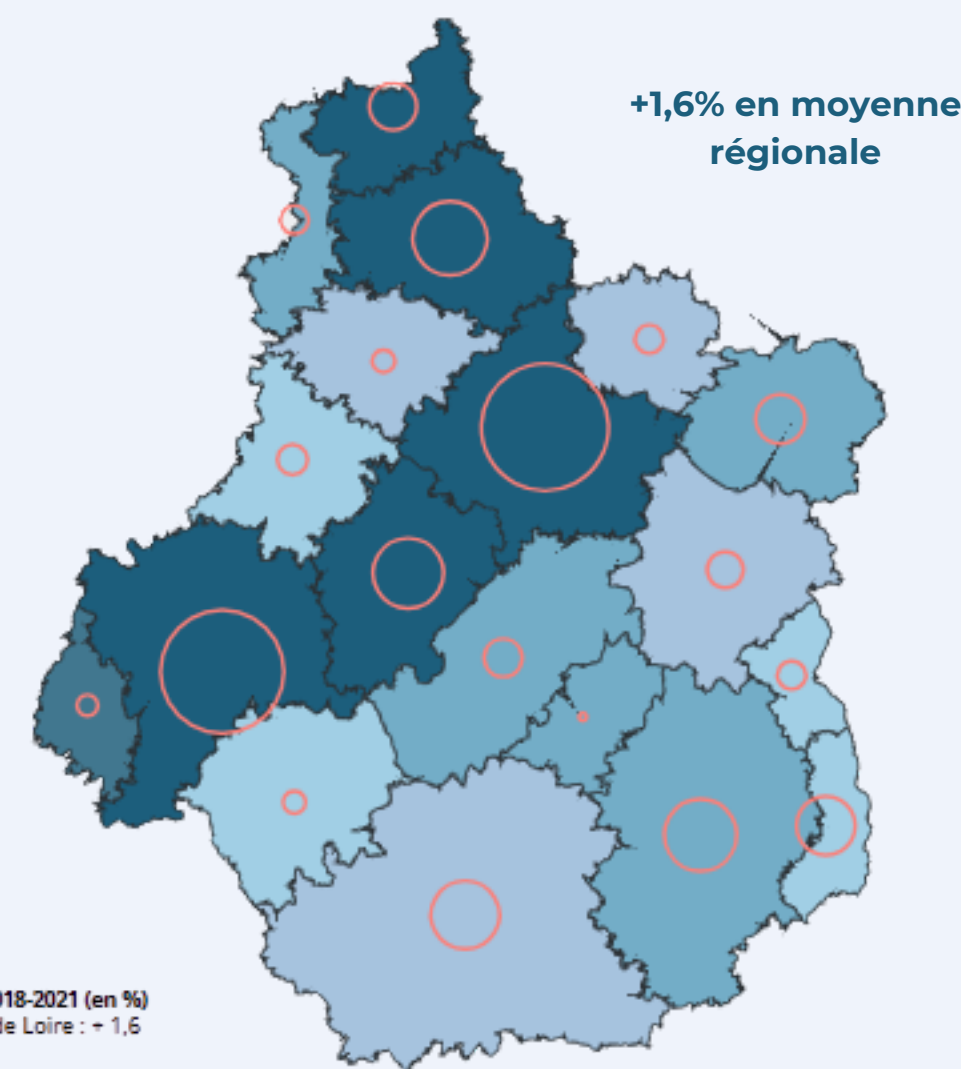


902 510
effectifs salariés
fin 2024

42%

dans le commerce,
les transports et les
services divers

Evolution de l'emploi 2018-2021 par zone d'emploi



Evolution 2018-2021 (en %)
Centre-Val de Loire : + 1,6

- 1 et plus
- De 0,5 à moins de 1
- De 0 à moins de 0,5
- De -0,5 à moins de 0
- Moins de -0,5
- Nombre de salariés

Source : Insee - FLORES 2024

Source : Insee - FLORES / ORIOM

CONTEXTE RÉGIONAL

TOP 10 des secteurs employeurs



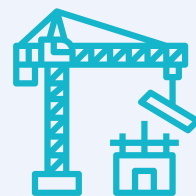
**Commerce ;
réparation d'automobiles et de
motocycles (17%)**

+4%



**Activités de services administratifs
et de soutien (10%)**

+4%



Construction (9%)

+7%



Transports et entreposage (8%)

+6%



**Action sociale et hébergement
médico-social (7%)**

+7%



Hébergement et restauration (5%)

+18%



**Activités juridiques, de conseil et
d'ingénierie (4%)**

+22%



**Activités financières et d'assurances
(4%)**

+13%



Industries agro-alimentaires (3%)

+12%



Activités pour la santé humaine (3%)

+5%

La formation professionnelle continue

38 500

entrées en formation continue

-15,2% entre
2022 et 2023



25% de jeunes

de moins de 25 ans



14% de seniors

de plus de 50 ans

dont la formation
sans niveau de qualification

Visas, savoirs de base, parcours vers
l'emploi, formation FLE, illettrisme, etc.

dont la formation qualifiante :

Principales filières de formation qualifiante

(part des DE entrés en formation
continue qualifiante)

1. **Transport - Logistique**
2. **Gestion administration des entreprises**
3. **Services aux particuliers et aux collectivités**
4. **Santé**
5. **Commerce**
6. **Informatique**

Répartition des entrées en formation continue par niveau



Niveau **CAP-BEP**



Niveau **BAC**



Niveau **BAC+2 et plus**

Sources : Conseil régional, France Travail, GIP Alfa CVL / ORIOM

La formation professionnelle initiale

58 241 apprenants

**+2,4% entre
2023 et 2024**

34 631

**jeunes en lycée
professionnel**



23 610

apprentis

**+4,3% entre
2023 et 2024**

Principaux domaines de formation

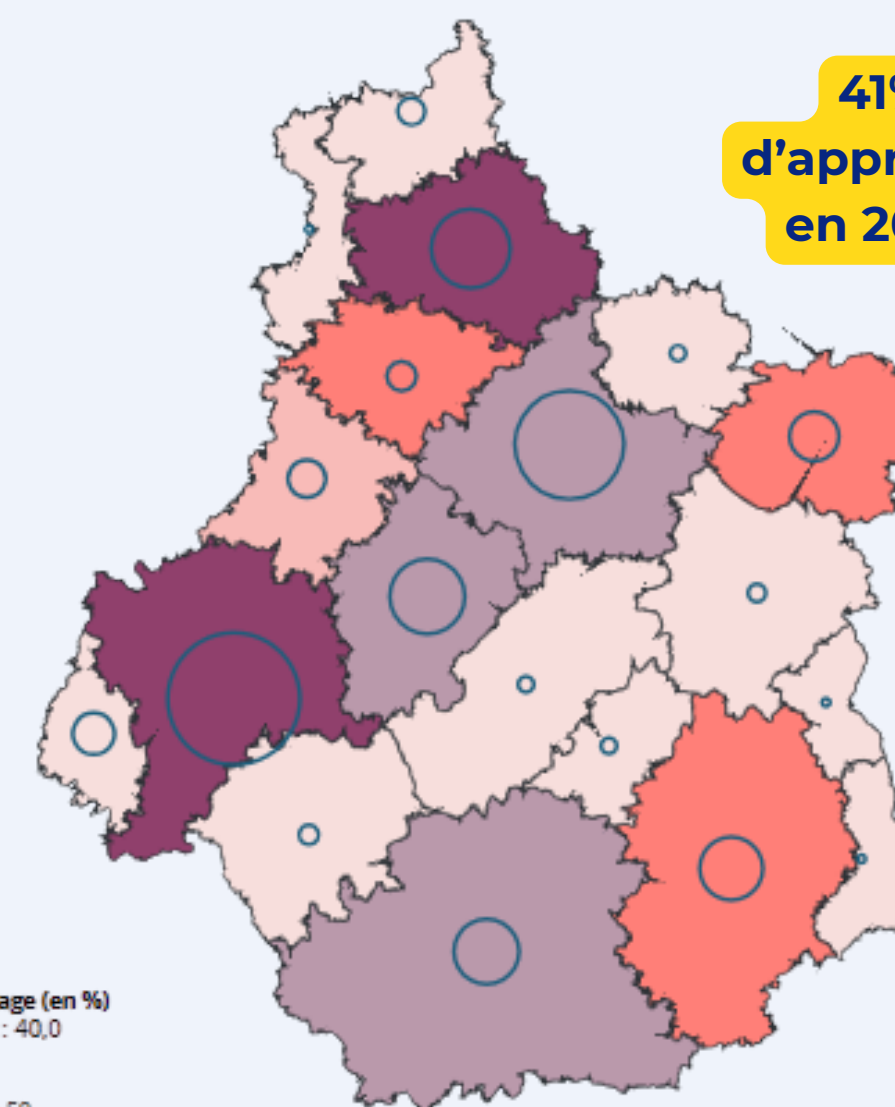
- Commerce
- Gestion administration des entreprises
- Electricité - Electronique
- Santé
- Services aux particuliers et aux collectivités
- Bâtiment - Finitions
- Restauration
- Maintenance auto-moto-agricole

Principaux domaines de formation

- Commerce
- Maintenance auto-moto-agricole
- Métiers de bouche - alimentation
- Restauration
- Coiffure esthétique
- Bâtiment - Finitions
- Bâtiment - Gros œuvre
- Gestion administration des entreprises

**Nombre de personnes en apprentissage et part de
l'apprentissage dans la formation initiale**

**41%
d'apprentis
en 2024**



Part de l'apprentissage (en %)
Centre-Val de Loire : 40,0

■ 50 et plus

■ De 40 à moins de 50

■ De 30 à moins de 40

■ De 20 à moins de 30

■ Moins de 20

○ Nombre de personnes en apprentissage

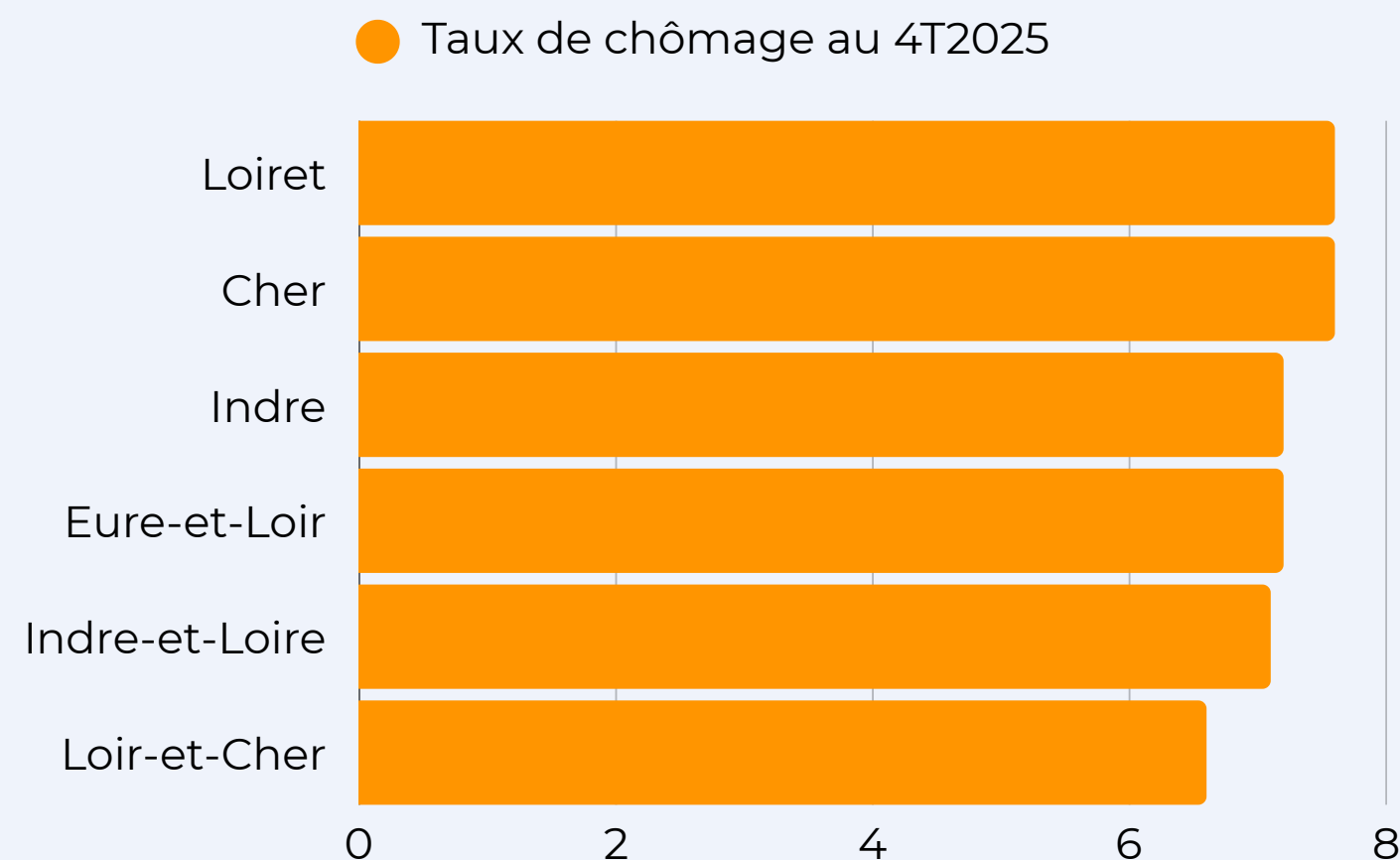
Sources : Conseil régional, Draaf,
Éducation nationale / ORIOM

*Hors enseignement supérieur (sauf BTS)

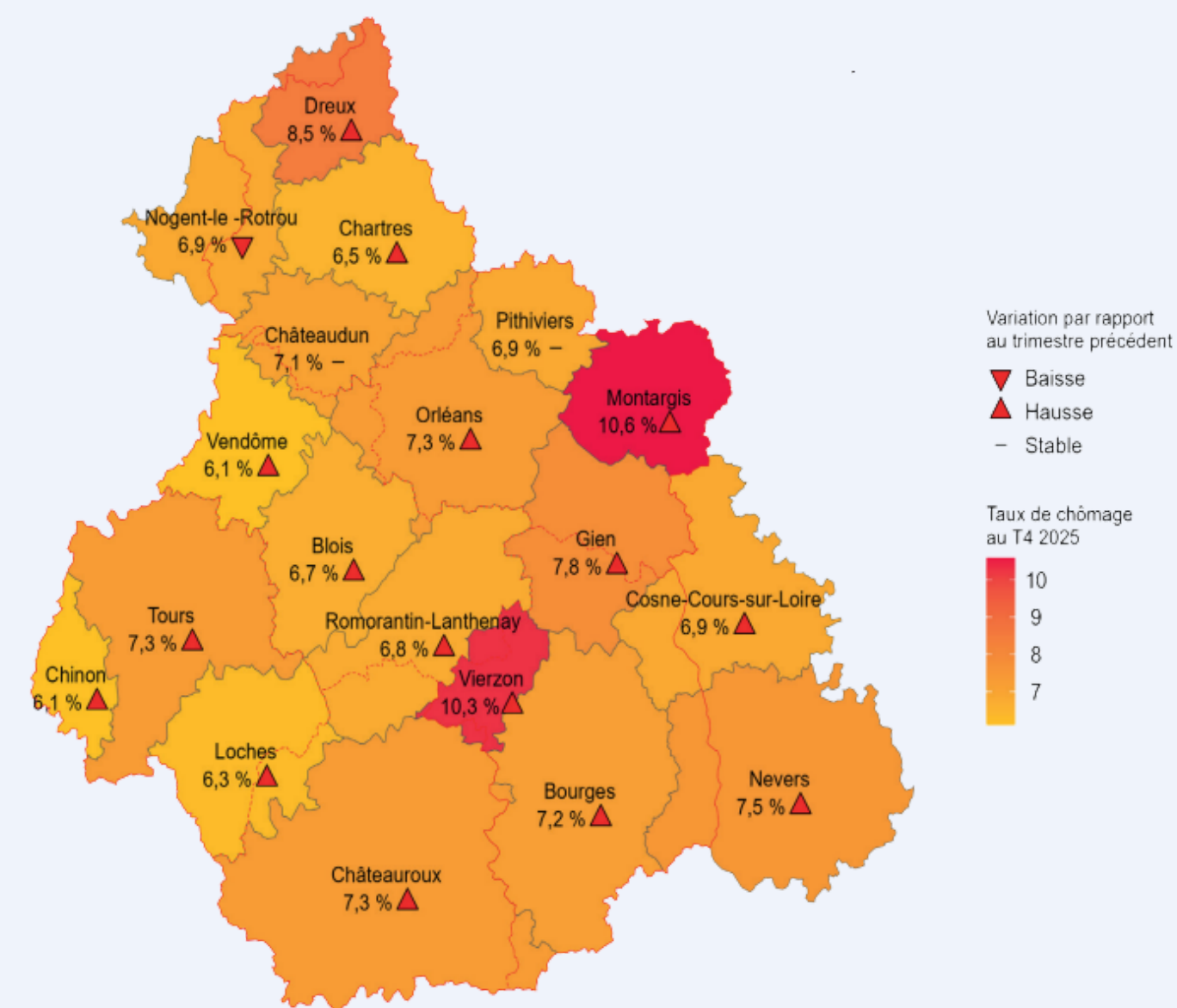
Taux de chômage

7,4%

Avec un taux de chômage de **7,4%** au 4^{ème} trimestre 2025, la région se situe sous la **moyenne nationale (7,7%)**.



Taux de chômage localisés au 4^{ème} trimestre 2025 par zone d'emploi



Source : INSEE, taux de chômage au sens du BIT et taux de chômage localisés - Cartes DREETS Centre-Val de Loire

La mobilisation des publics éloignés de la formation

- **Connaissance des publics**
- **Indentification des freins à la formation**
- **Quels leviers pour améliorer l'accès à la formation ?**
- **L'illettrisme et les difficultés de lecture**



Connaissance des publics jeunes et seniors

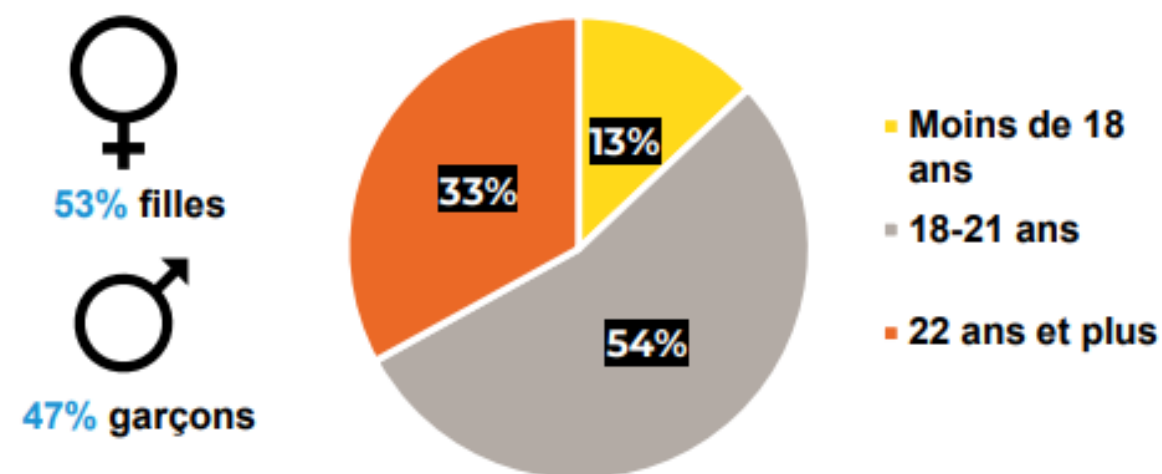


**Les jeunes accompagnés
par les missions locales**



**Les seniors demandeurs
d'emploi de 50 ans et plus**

Le profil des répondants

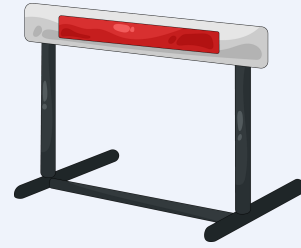


- 57% résident en ville, **25% à la campagne**
- 63% n'ont **aucun permis**
- 13% ont suivi leur **scolarité à l'étranger**

Part : 28% des demandeurs d'emploi de la région
**soit plus de 53 000 seniors en recherche d'emploi
 en région Centre-Val de Loire**

- **26%** résident en **zone de revitalisation rurale**
- **43%** sont inscrits à France Travail depuis **2 ans ou plus**
- **44%** sont peu **mobiles** (57% des seniors au RSA)
- **Peu ou pas diplômés** (67% niveau inférieur au BAC)

[Accès aux études "Publics" du GIP ALFA](#)



Identification des freins à la formation

Les jeunes accompagnés par les missions locales



45% des jeunes interrogés ne souhaitent pas suivre de formation

Pourquoi ?

- **Freins psychologiques**, comme le rejet de l'école
- Des problèmes **d'accès et/ou de logistique**, en lien avec la mobilité, les transports
- Des **engagements familiaux**, dont la garde d'enfant
- Des problématiques de **santé**, y c. la santé mentale
- Un manque **d'information**

Les seniors demandeurs d'emploi de 50 ans et +



Des freins à l'embauche persistants et un retour à l'emploi plus difficile

Six mois après leur sortie de formation : 49% des seniors en emploi (58% des moins de 50 ans)

- **66%** en emploi dans les domaines de la **production industrielle, le transport et la logistique**
- **60% dans la santé, social et sécurité** (d'aide-soignant, auxiliaire de vie sociale, prévention sécurité et petite enfance)



Quels leviers pour améliorer l'accès à la formation ?



La formation comme un tremplin vers l'emploi

- **Communication** claire sur les métiers et les débouchés
- **Accessibilité** des formations
- Aides **financières et logistiques**
- Soutien psycho-social pour **redonner confiance** aux jeunes



Des leviers existants mais inégalement mobilisés

- **Adaptation des modalités pédagogiques** pour lever les freins psychologiques ou logistiques
- **La formation continue** vers les métiers qui recrutent ou en tension
- l'accompagnement et la **dynamisation de la recherche d'emploi** (ateliers)
- Les transitions professionnelles, le conseil en évolution professionnelle



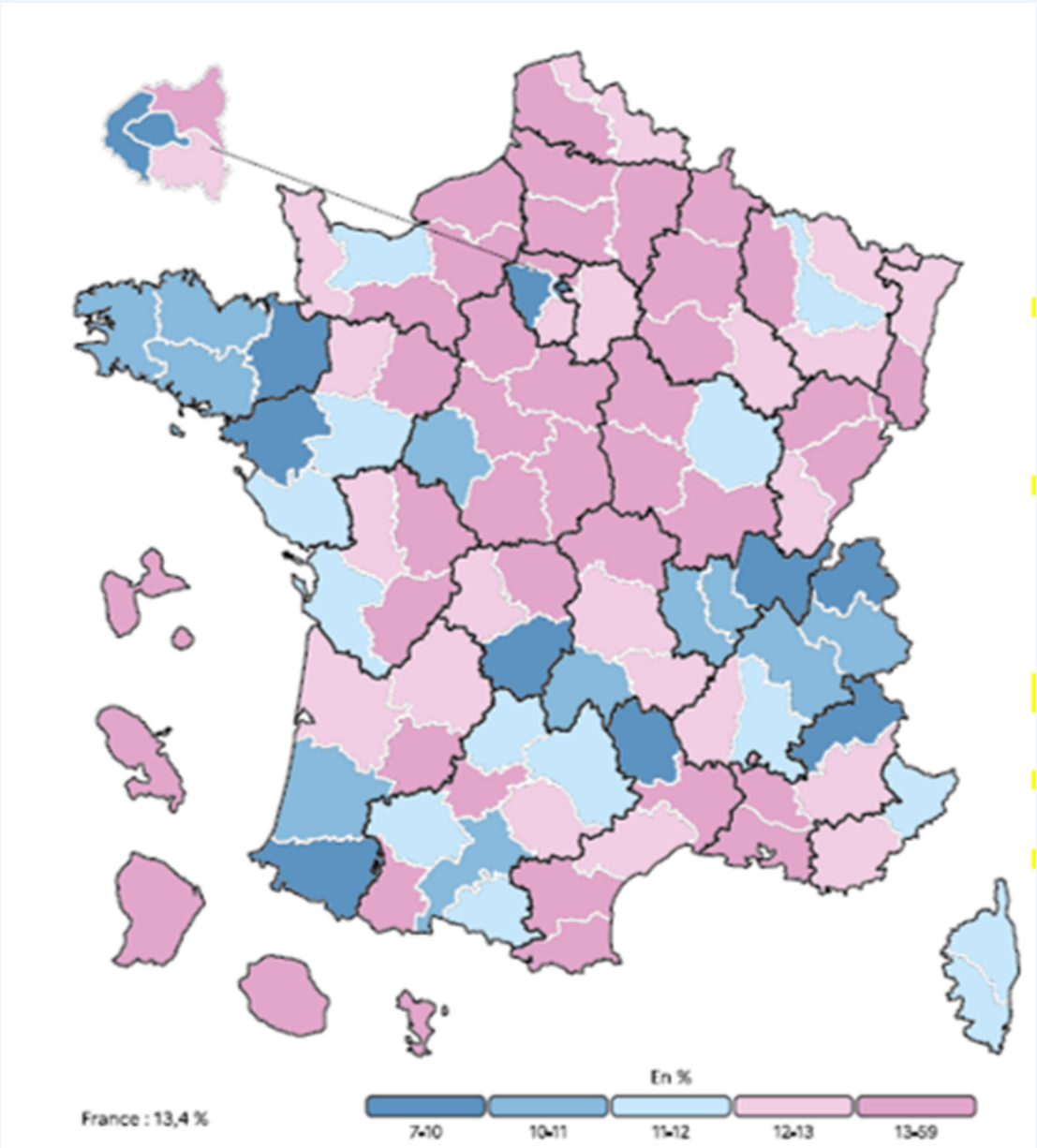
**152 000 personnes en situation d'illettrisme en région
soit 10% de la population**

Toutes les catégories de publics sont concernées, mais certaines sont plus touchées :

- **Les hommes** davantage que les femmes
- **Les plus jeunes (18-25 ans) et à partir de 46 ans**
- **Les demandeurs d'emploi** davantage que les salariés
- Les **ouvriers et les employés** davantage que les autres catégories professionnelles
- Les résidents des **zones rurales** et des **quartiers prioritaires**

Les jeunes en difficulté de lecture : près de 14% en région

Part de jeunes en difficulté de lecture par département en 2024*



Source : JDC 2024, DEPP, DSNJ - ministère des Armées - Jeunes de 16-18 ans participant à la journée défense et citoyenneté (JDC) *

Part de jeunes en difficulté de lecture (JDC 2024)

Territoire	% jeunes en difficulté de lecture	Rang (hors DROM)
Indre-et-Loire	10.8%	22/96
Indre	13.1%	60/96
Loiret	13.4%	63/96
Centre-Val de Loire	13.7%	11/13
Cher	14.8%	80/96
Loir-et-Cher	16.0%	93/96
Eure-et-Loir	16.1%	94/96

Moyenne France (hors DROM) : 12,4%

Quels impacts des transitions digitales, écologiques et démographiques par secteurs d'activité ?

- Numérique
- Agriculture
- Industrie
- Bâtiment, travaux publics
- Commerce
- Santé, médico-social et action sociale





Numérique : enjeux de compétitivité et cybersécurité

Un bénéfice réel pour

➤ 72 % des dirigeants sondés

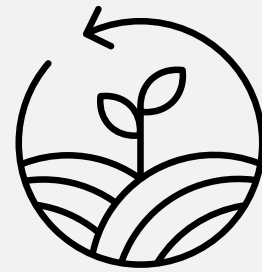
L'enjeu de la cybersécurité et le défi de l'IA

➤ En 2025, plus d'un dirigeant sur deux craignent un **piratage** de leurs données

➤ 22% des entreprises utilisent des outils d'intelligence artificielle à des fins professionnelles

67% des entreprises déclarent avoir des **compétences** numériques

21% ont des difficultés à trouver des **formations** adaptées



L'agriculture : un secteur en mutation face aux enjeux du renouvellement et de la transition écologique

Recul de l'emploi mais **hausse du salariat**



- > Agriculteurs
- > Eleveurs
- > Sylviculteurs
- > Maraichers
- > Jardiniers

Des besoins en emploi portés par les transitions démographiques, environnementales et digitales



Plus d'1 actif sur 2 a +50 ans



Besoins en emploi estimés à près de 1 200 postes/an d'ici 2030 en région



Transition agroécologique et numérique (robotique, capteurs, irrigation intelligente)



Industrie : un pilier de l'économie départementale en transformation

Fortes demandes :



- Techniciens
- Ouvriers qualifiés
- Ingénieurs



Besoins en emploi estimés à près de **2 900 postes/an** d'ici 2030 en région Centre-Val de Loire

Aéronautique Défense

Enjeux : décarbonation, réduction des coûts, innovation, recrutement

Agroalimentaire

Enjeux : protéines végétales, data agricole, transformation, équipement agricole

Energie/nucléaire

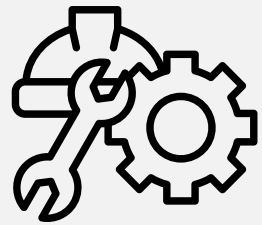
Enjeux : composants, matériaux, stockage H2, management de l'électricité, capteurs, data, maintenance

Mécanique industrielle/métallurgie

Enjeux : robotisation, usinage de précision, renouvellement des compétences, diversification des marchés

Santé - Biotechs

Enjeux : biomédicaments, santé animale, composants pour les appareillages médicaux, imagerie médicale



BTP : un secteur qui reste en tension malgré un environnement conjoncturel moins favorable

Un secteur qui reste

structurellement en tension

sur l'ensemble

des familles professionnelles

Des besoins en compétences portés par les transitions environnementales et numériques



Besoins en emploi estimés à près de
1 700 postes/an d'ici 2030 en région
Centre-Val de Loire

- **Niveau technicien**
- **Encadrement de chantier**
- **Cadres et ingénieurs du BTP**

ENJEUX MÉTIERS : QUELS IMPACTS DES TRANSITIONS DIGITALES, ÉCOLOGIQUES ET DÉMOGRAPHIQUES ?



Commerce : entre stabilité et recomposition des modèles

Des **créations** nettes d'emploi sur les métiers de :

➤ Attachés commerciaux et cadres commerciaux

Une **baisse** du nombre d'emplois sur les métiers de :

➤ Vendeurs, caissiers libre-service



Besoins en emploi estimés à près de **3 000 postes/an** d'ici 2030 en région Centre-Val de Loire



Les fonctions commerciales évoluent vers des profils plus **polyvalents** et **analytiques**

- Marketing digital
- Gestion de la donnée client
- Valorisation durable des produits



Santé, médico-social et action sociale : un pilier essentiel face au vieillissement de la population

Tensions de recrutement fortes pour une grande variété de métiers :

- Infirmiers
- AES (accompagnant éducatif et social)
- Educateurs spécialisés
- Aides à domicile

Face aux enjeux des transitions démographiques, des besoins en recrutement en forte **progression**

- sur les métiers de la santé et de l'accompagnement

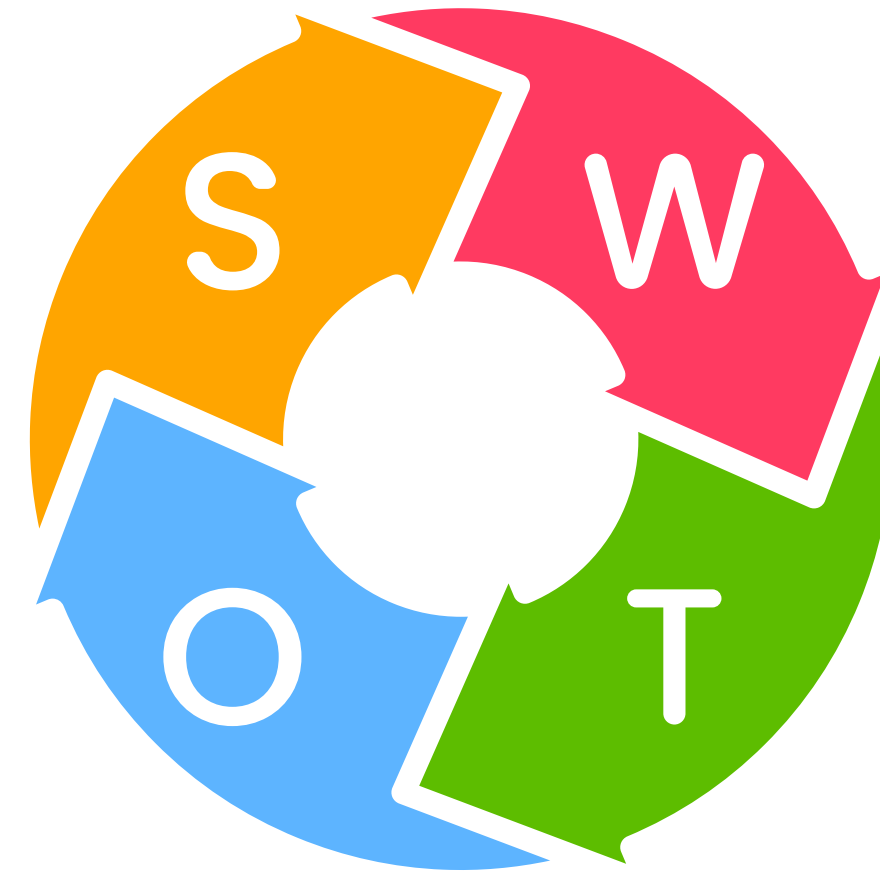


Transformations structurelles du secteur qui reposent sur :

- Numérisation des pratiques
- Essor des données santé
- IA et soins connectés

Quels sont les points forts et les fragilités des territoires ? Les opportunités et les défis ?

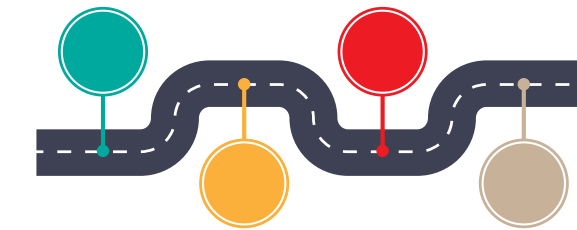
- Cher
- Eure-et-Loir
- Indre
- Indre-et-Loire
- Loir-et-Cher
- Loiret



Spécificités économiques structurantes :

- **Industrie de défense** : Présence historique de Nexter/KNDS, MBDA, mécanique de précision → plusieurs milliers d'emplois directs et indirects.
- **Aéronautique** : Sous-traitance locale, bancs d'essais, activités de pyrotechnie.
- **Céramique technique** : Héritage Vierzon, encore présent dans les matériaux avancés.
- **Viticulture AOP** : Sancerre, Menetou-Salon, Quincy, Reuilly, Chavignol → poids fort dans les exportations agricoles.
- **Agriculture diversifiée** : Grandes cultures + élevage caprin/bovin.

Éléments clés SWOT

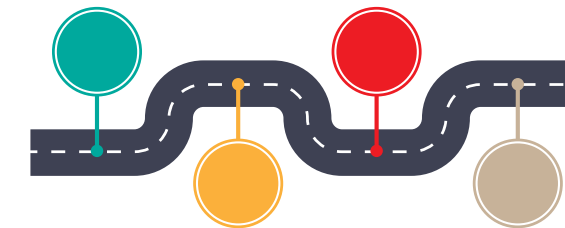


- **Forces** : base industrielle lourde (défense/aéro), filières AOP reconnues, pôles technologiques (capteurs, automatisme).
- **Fragilités** : déclin de la céramique, vieillissement rapide, dépendance à la sous-traitance aéronautique/auto
- **Opportunités** : hausse des commandes défense (contexte géopolitique), Bourges 2028, montée en gamme viticole.
- **Défis** : renouvellement des compétences industrielles, transmission agricole, adaptation climatique des vignobles.

Spécificités économiques structurantes :

- **Cosmetic Valley** : 1er cluster mondial de la parfumerie/cosmétique (R&D, formulation, packaging).
- **Polepharma** : 1er cluster pharmaceutique européen (bioproduction, biomédicaments).
- **Agriculture de grandes cultures** : céréales, betteraves, légumes → forte productivité.
- **Logistique francilienne** : flux structurants Dreux–Chartres–Paris.

Éléments clés SWOT

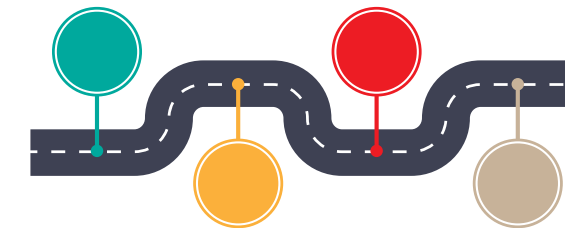


- **Forces** : industries d'excellence, synergies R&D-production, main-d'œuvre jeune.
- **Fragilités** : concurrence de l'Île-de-France pour attirer/maintenir les actifs.
- **Opportunités** : biomédicaments, chimie verte, pôle économique ouest-IDF.
- **Défis** : adaptation écologique des procédés (cosmétique/pharma), modernisation agricole.

Spécificités économiques structurantes :

- **Aéronautique** : aéroport de Châteauroux, centre d'essais, maintenance → rôle régional majeur.
- **Maroquinerie de luxe** : ateliers Hermès, Vuitton, etc. → forte croissance et formation dédiée.
- **Textile/habillement** : savoir-faire historique encore présent.
- **Une filière agricole structurée** : transformation locale, élevage, grandes cultures.
- **Industrie de sous-traitance** : mécanique, métallurgie.

Éléments clés SWOT

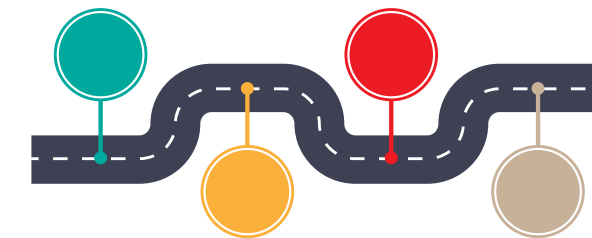


- **Forces** : aéronautique solide, luxe en croissance, diversification industrielle.
- **Fragilités** : baisse démographique, vieillissement, dépendance aux marchés auto/aéro.
- **Opportunités** : montée en gamme du luxe, formations métiers d'art, initiatives locales emploi.
- **Défis** : renouvellement de la population active (jeunes actifs, familles), Maintenir les compétences industrielles (transmission des savoir-faire, modernisation et montée en compétences techniques)

Spécificités économiques structurantes :

- **Université de Tours** : 30 000 étudiants, CHU, laboratoires → 1er pôle scientifique régional.
- **Numérique/électronique** : IT, télécoms, fabrication électronique (Tours Métropole).
- **Filière énergétique/nucléaire** : Centrale de Chinon, prolongation des réacteurs → investissements massifs.
- **Tourisme patrimonial** : Châteaux de la Loire, hôtellerie, restauration.
- **Agriculture diversifiée** : Viticulture (Vouvray, Chinon), horticulture.

Éléments clés SWOT



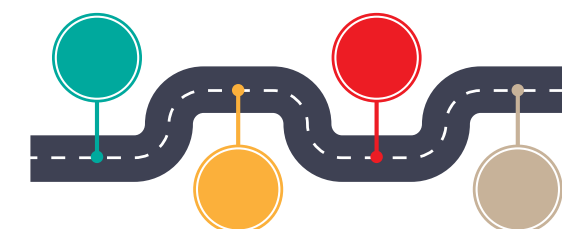
- **Forces** : R&D forte, filière nucléaire stable, savoir-faire industriel diversifié, attractivité étudiante.
- **Fragilités** : Tensions de recrutement structurelles dans la santé, aide à domicile, agriculture, industrie. Difficulté à attirer les profils qualifiés dans les zones rurales.
- **Opportunités** : un territoire engagé dans la filière hydrogène via plusieurs projets structurants (H2), valorisation déchets, tourisme haut de gamme.
- **Défis** : Répondre aux tensions RH dans les secteurs en croissance (numérique, santé, médico-social, tourisme), accompagner la consolidation de la filière énergétique/nucléaire.

LOIR ET CHER : UN DÉPARTEMENT PRODUCTIF EN QUÊTE DE RENOUVELLEMENT DÉMOGRAPHIQUE

Spécificités économiques structurantes :

- **Industrie** : Vendômois (mécanique, auto), Romorantinois (métallurgie, aéro).
- **Filière nucléaire** : centrale de Saint-Laurent-des-Eaux → >5 000 emplois directs/indirects.
- **Une filière touristique qui monte en gamme** : châteaux, parcs, hôtellerie premium.
- **Un secteur agroalimentaire et agricole bien établi** : Productions locales variées, présence d'entreprises de transformation et de logistique agroalimentaire
- **Compétences industrielles techniques reconnues** : maintenance, production, automatisme.

Éléments clés SWOT

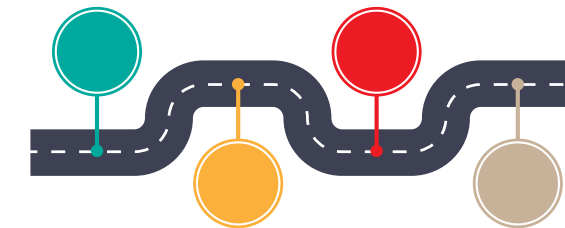


- **Forces** : un socle industriel diversifié concentré autour de deux zones : Vendômois et Romorantinois, une filière nucléaire structurante, une montée en gamme de l'hôtellerie et des services touristiques, des compétences industrielles reconnues (maintenance, automatisme, mécanique de précision)
- **Fragilités** : baisse démographique durable, un tissu industriel de sous-traitance exposé aux aléas conjoncturels, faible renouvellement des compétences techniques
- **Opportunités** : Reprise de la filière aéronautique, virage électrique de l'automobile et nouveaux débouchés pour les PME locales
- **Défis** : Attractivité du territoire dans un contexte de faible croissance démographique, Maintien et renouvellement des compétences industrielles, sécurisation de la sous-traitance aéronautique (diversification des marchés)

Spécificités économiques structurantes :

- **Logistique nationale** : Orléans = un des principaux hubs de France.
- **Numérique** : IT, télécoms, services numériques.
- **Cosmétique/chimie/caoutchouc** : clusters (Polymeris, Smart Electricity).
- **Industrie diversifiée** : machines, équipements, production.
- **Agriculture de grandes cultures** : céréales, oléagineux.

Éléments clés SWOT



- **Forces** : population jeune, économie diversifiée, présence de clusters industriels reconnus générant innovation, R&D et emplois qualifiés.
- **Fragilités** : Des contrastes territoriaux très marqués, des industries traditionnelles exposées (sous-traitance mécanique fabrication d'équipements, industrie du papier)
- **Opportunités** : croissance continue de la logistique, développement de la filière numérique (besoins en cybersécurité, data, IT)
- **Défis** : Tensions fortes sur les emplois qualifiés (logistique, numérique, industrie, concurrence forte avec la région francilienne pour attirer et retenir les talents.

Du diagnostic à l'action : des outils complémentaires

ANALYSE DU TERRITOIRE

Quels publics ?
Quels secteurs ? Métiers ? Compétences ?
Quelles forces ? faiblesses ?
Quelles opportunités ? Menaces ?



ELEMENTS PROSPECTIFS

Quelles évolutions sectorielles / Métiers
en lien avec les transitions ?
Quelles seront les évolutions de
compétences ?
Quels impacts sur les publics ?



IMPACTS FORMATION

Quelle est l'offre de formation
actuelle ?
Répond-elle aux besoins des
territoires tant qualitativement que
quantitativement ?



PISTES D'ACTION



+ FICHES DEPARTEMENTALES DES ENJEUX



Identification des Besoins
en Compétences

+ NOTE SUR LES TRANSITIONS



Identification des Besoins
en Compétences



Datavisualisation sur la
formation tout au
long de la vie

Merci pour votre attention !

Restez informés de nos actualités & productions :

Nos sites internet :



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

gipalfa.centre-valdeloire.fr



RIOM
OUTIL REGIONAL DE L'INFORMATION
ET DE L'OBSERVATION MUTUALISE

orion.centre-valdeloire.fr



cleor.centre-valdeloire.fr



formation.centre-valdeloire.fr



besoins-competences.fr



orientation.centre-valdeloire.fr

Nos newsletters :

GIP Alfa CVL : la newsletter orientation - formation - emploi

[S'abonner](#)

Nos réseaux sociaux :



@GIP Alfa Centre-Val de Loire



@Formation Centre-Val de Loire

