

Compte-rendu RÉUNION PARTENARIALE SPRO- EP

 Date : 01/07/2026

 Heure : 14h00 - 16h00

 Lieu : Salle du conseil de la CDC Eguzon Argenton Vallée de la Creuse

Ordre du jour

- **Actualités régionales**
 - Point apprentissage
 - Point sur l'accompagnement des jeunes mineurs en lien avec l'ARML
- **Point sur la programmation :**
 - Retour sur la ½ journée de professionnalisation sur le métier et les formations AS à Châteauroux – 28 avril
 - Retour sur la journée de professionnalisation sur la santé mentale – 29 mai
 - Retour sur la journée d'interconnaissance – Date à prévoir
 - Construction d'actions de découverte des métiers de l'Agriculture, cuisine, travail du bois
- **L'actualité des structures se fera à partir du tableau distribué pendant la réunion**

COMPTE-RENDU DE RÉUNION

RÉUNION PARTENARIALE SPRO-EP INDRE SUD

 Date : 1er juillet 2026

 Horaire : 14h00 – 16h00

 Lieu : Salle du Conseil – Communauté de Communes Éguzon-Argenton Vallée de la Creuse

Présents/ Excusés : voir feuille d'émargement jointe

1. Actualités régionales

Point apprentissage

Les partenaires sont informés des évolutions financières concernant le financement de l'apprentissage.

La Région Centre-Val de Loire indique qu'elle ne dispose plus des marges de manœuvre nécessaires pour poursuivre le financement des investissements réalisés par les Centres de Formation d'Apprentis (CFA). Cette situation résulte directement de la diminution des dotations versées par France Compétences.

Cette évolution pourrait avoir, à moyen terme, des incidences sur la modernisation des équipements pédagogiques et sur le développement de nouvelles formations.

Les membres du réseau soulignent l'importance de rester attentifs aux conséquences que cette évolution pourrait avoir sur l'offre de formation régionale ainsi que sur les parcours des publics accompagnés.

Accompagnement des jeunes mineurs

Dans la continuité des travaux conduits par l'Association Régionale des Missions Locales (ARML), plusieurs séminaires ont permis de partager les pratiques professionnelles relatives à l'accompagnement des jeunes mineurs.

Une nouvelle étape est désormais engagée.

Elle consiste à réaliser un recensement des ressources existantes sur les territoires afin d'élaborer une cartographie des acteurs susceptibles d'intervenir dans l'accompagnement des mineurs.

Cette cartographie devra permettre :

- de mieux identifier les partenaires mobilisables ;
- de faciliter les orientations ;
- de renforcer les coopérations territoriales ;
- de mieux répondre aux besoins des jeunes en fonction des spécificités locales.

Les partenaires saluent cette démarche qui favorisera une meilleure lisibilité de l'offre d'accompagnement.

2. Retour sur les actions du premier semestre

Demi-journée de professionnalisation « Les métiers et formations d'Aide-Soignant »

Les partenaires reviennent sur la demi-journée organisée le 28 avril au lycée Les Charmilles.

Cette action avait pour objectifs :

- mieux connaître le métier d'aide-soignant ;
- découvrir les évolutions du secteur sanitaire ;
- présenter les modalités d'accès à la formation ;

- favoriser les échanges entre professionnels de l'accompagnement et organismes de formation.

Les participants soulignent la qualité de l'accueil ainsi que l'intérêt des visites des plateaux techniques.

Les temps d'échanges avec les équipes pédagogiques ont permis de mieux appréhender les réalités du métier ainsi que les besoins importants de recrutement sur le territoire.

Cette action a également renforcé les liens entre les différents membres du réseau SPRO et les acteurs de la formation sanitaire.

Les RDV du SPRO : Journée de professionnalisation

Thématique : « Santé mentale des jeunes, oui... mais la nôtre aussi ! »

Organisateur / Cadre : Les RDV SPRO / Mission Locale Indre Sud et Châteauroux

Intervenante / Animation : Camille Syren (Psychologue D.E., Coach systémique, Conférencière)

Participants : Environ 30 professionnels du Sud de l'Indre issus du réseau multi-acteurs (Mission Locale, Cap Emploi, GRETA, INFREP, RCVL, Solidarité Accueil, Atelier de l'Orange Bleue, CCI Indre, etc.)

1. Contexte, enjeux et objectifs

- Constat initial : Prise en compte du besoin central de préserver la santé mentale des professionnels de terrain et d'encadrement accompagnant des publics complexes.
- Intention : Créer un temps fort favorisant les inter-relations (entre métiers, niveaux hiérarchiques et structures du territoire) afin de s'extraire du quotidien, de partager les pratiques (fiertés, difficultés, astuces) et de reculer par rapport aux injonctions du travail social et d'accompagnement.

2. Déroulé et apports méthodologiques de la journée

A. Matinée : Accueil, interconnaissance et conférence participative

- Accueil & Cadre : Petit-déjeuner convivial au restaurant pédagogique *Les Cristallines*.
- Cartographie vivante et en mouvements : Animation collective permettant de visualiser l'écosystème local, de clarifier le « qui fait quoi » et de briser la glace entre structures.
- Conférence participative – « *Comment garder une équipe en bonne santé... à commencer par soi-même !* »
 - *Les besoins fondamentaux* : Analyse des 4 besoins universels qui continuent de piloter les groupes d'adultes : Avoir une place (soigner les débuts), Explorer (cadre en sécurité), Se différencier (apaiser le rapport à l'autorité) et Se relier / inter-agir (observer ce qui se passe entre les personnes).
 - *Pistes de posture professionnelle* :
 - Passer de « *Parler SUR les autres* » à « *Parler AUX autres* » (stop aux rumeurs et aux clans).
 - Stopper les généralités : passer du « *ON* » au « *JE* » grâce à la Réflexion Individuelle Préalable (RIP).

- Adopter 3 réflexes : « *Ce n'est qu'une étape* », « *Je ne le prends pas personnellement* », « *Je n'écoute pas seulement ce qui est dit, je regarde ce qui se passe* ».
- Retenir qu'un groupe en bonne santé n'est pas un groupe sans tensions, mais un groupe qui traite activement ses tensions.

B. Après-midi : Ateliers pratiques et échanges

- Atelier « Regards croisés » aux Jardins de la Grenouille :
 - Échanges en sous-groupes réduits et mixés pour croiser les regards métiers.
 - Discussion sur la posture face aux situations complexes, le repérage de la souffrance psychique et l'évolution des problématiques rencontrées chez les publics accompagnés.
 - Restitution collective synthétique et temps de conclusion.

3. Bilan et évaluation par les participants (Synthèse de l'enquête)

Sur 18 répondants au questionnaire d'évaluation post-événement (dont une majorité de Conseillers en Insertion Professionnelle – CIP, formatrices et chargés de projet) :

- *Satisfaction globale et convivialité :*
 - 94,4 % de satisfaction globale positive (note supérieure ou égale à la moyenne).
 - Les points les mieux notés de la journée sont l'accueil / petit-déjeuner (4,89/5), le lieu d'accueil (4,89/5) et la favorisation des échanges entre partenaires du territoire (4,39/5).
 - Les temps fort les plus plébiscités par le groupe ont été l'atelier « Regards croisés » et la Cartographie vivante.
- *Ce qui a particulièrement été apprécié :*
 - La convivialité, la cohésion de groupe et les rencontres entre multi-acteurs du territoire.
 - L'opportunité de sortir de la routine quotidienne et de prendre de la hauteur.
 - Le cadre chaleureux et apaisant des lieux d'accueil.
- *Pistes d'amélioration soulevées :*
 - Clarifier en amont la nature de la journée (temps de travail réflexif et d'équipe plutôt que journée de simple relaxation/méditation).
 - Donner encore plus de temps pour la participation active, le retour d'expérience et le partage de cas concrets du terrain lors des conférences.
 - Offrir davantage d'outils directement transposables aux professionnels de terrain (la partie théorique du matin ayant parfois été perçue comme très axée sur le *management*).

4. Perspectives & Suites souhaitées

- Volonté d'implication : 33,3 % des participants ont exprimé le souhait de s'impliquer dans l'organisation des prochains événements SPRO-EP.
 - Thématiques suggérées pour les futures rencontres :
 - L'intégration de l'IA dans l'accueil des publics.
 - La gestion de la charge mentale et de la priorisation des tâches.
 - L'accompagnement des vulnérabilités du public, la gestion du harcèlement et des situations d'agressivité.
 - Travailler sur la cohésion, la dynamique d'engagement et la motivation des bénéficiaires.
 - Renforcement des liens institutionnels (Justice, PJJ, SPIP, etc.).
-

3. Retour sur les actions de découverte des métiers

L'année 2026 étant placée sous le signe de la valorisation des métiers de l'environnement et de l'agriculture, plusieurs actions de découverte ont été engagées.

L'objectif est double :

- faire découvrir des secteurs parfois méconnus ;
 - permettre aux publics de rencontrer directement des professionnels passionnés par leur métier.
-

Visite de la Ferme des Petit-Minil – Vijon

Le 9 avril, une première action partenariale a été organisée à la Ferme des Petit-Minil avec Mathilde Petitpez, agricultrice et diététicienne.

Cette journée a permis aux participants de découvrir :

- l'exploitation agricole ;
- le verger ;
- la ruche ;
- la pépinière ;
- les différentes activités développées sur la ferme.

La visite s'est poursuivie par un atelier consacré à l'alimentation et à la nutrition, puis par un atelier cuisine réalisé à partir de produits locaux, avant de partager un repas convivial.

Cette approche très concrète a permis d'illustrer la diversité des métiers agricoles et les nombreuses compétences qu'ils mobilisent : production, transformation, commercialisation, animation, pédagogie et sensibilisation à l'alimentation.

Les partenaires soulignent que cette immersion favorise une représentation plus juste des métiers agricoles auprès des publics accompagnés.

L'action a également permis de mettre en avant les circuits courts, la transition écologique et les initiatives locales développées sur le territoire.

Les retours des participants sont particulièrement positifs.

Développement des actions Agriculture

Les partenaires souhaitent poursuivre cette dynamique au cours du second semestre.

Plusieurs pistes sont évoquées :

- découverte du maraîchage ;
- visite d'exploitations apicoles ;
- découverte des métiers du bois ;
- rencontres avec des professionnels de la filière agricole ;
- actions en lien avec les structures locales engagées dans les transitions écologiques.

L'objectif est de construire un programme cohérent, permettant aux jeunes et aux demandeurs d'emploi de découvrir les métiers de manière concrète et de rencontrer des professionnels.

Ces actions seront conduites en partenariat avec les membres du réseau SPRO ainsi que les acteurs agricoles du territoire.

4. Journée d'interconnaissance

Les partenaires reviennent sur le projet de journée d'interconnaissance du réseau.

Cette rencontre vise plusieurs objectifs :

- renforcer la connaissance mutuelle des structures ;
- mieux identifier les missions de chacun ;
- fluidifier les orientations entre partenaires ;
- développer une culture commune de l'accompagnement.

Les participants confirment leur intérêt pour cette action.

Une nouvelle date sera arrêtée au second semestre afin de permettre une participation plus large.

5. Actualités des partenaires

Cf. Feuille récap en PJ

Date de la prochaine réunion

Mardi 8 décembre 2026 à 14h00

Réunion SPRO-EP Indre SUD

Réunion du : Mercredi 01/07/2026

Horaires : 14H00 – 16h00

À : Argenton sur Creuse



Feuille d'émargement

Nom – Prénom	Structure (participante ou excusée)	Fonction	N° Téléphone	Adresse mail	Signature
Coly Bertrand	AFR de la Bonne	Animateur GPECT	06 03 9885 17	bertrand.coly@nra.asso.fr	
BENELLE Olivier	ADAR - CIVAM	chargé mission création d'activités & Dev. rural	07.68.68.80.86	benelle.adar.bs@orange.fr	
NIVET Kouine	OIP CMA CUL 36 Co-coordo SPRO-EP Chbx	coordo	06 27 69 14 94	knivet@cma-cul.fr	
SIGAL Magali	Mission locale INDRE SUD (MLIS)	Chargée de Projet Emploi	07 88 85 12 05	msigal@mlis36.fr	
MARTIN Fabrice	RCUL	SPRO-EP	06 8129 81 24	fabrice.martin@intervaldebois.fr	
COMPANY Perrine	Maisons de région CUL 36	chargée de mission Ingénierie Orientation	06.02.11.11.78	Perrine.compny@centrevaldebois.fr	
NGUYEN PIERRE Magali	Cap Emploi	Responsable Service Insertion	07.57.02.77.79	m.nguyen.pierre@capemploi36.com	
PAYET DAVID	MLIS	chargé de Projet	0606473536	DPAYET@MLIS36.FR	
BORDET Magalie	MLIS	Directrice	07 56 43 75 64	mbordet@mlis36.fr	
Excusés: Beaugre Trépassance CCT		Chargée de développement			

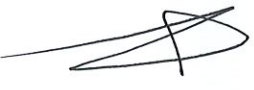
Delphine NEAU

gathier CATROUX

REUNION DE RESEAU LOCAL SPRO-EP du 1^{er} juillet 2026

Date : 01/07/2026

Nom/Prénom	Coordonnée Mail	Structures	Signature	Actions à venir (Intitulé/Lieu/Public/Date)
Bertrand Gely	bertrand.gely@nfr.asso.fr	NFR de la Brenne		Action 1 (Intitulé/Lieu/Public/Date) Bilan Année Verte 2025/2026 - Projection 2026/27 Action 2 (Intitulé/Lieu/Public/Date) Rallye des lieux de la Brenne Septembre Prochain Action 3 (Intitulé/Lieu/Public/Date) Autres informations :
BENEUE Olivier	benelle.ada@orange.fr	ADAR circom		Action 1 (Intitulé/Lieu/Public/Date) Assemblée générale ADAR - Briantes - Adhérents & partenaires 19 sept. Action 2 (Intitulé/Lieu/Public/Date) Action 3 (Intitulé/Lieu/Public/Date) Autres informations :

	NGUYEN PIERRE Ngeli	
	m.nguyen.pierre@ carpenter36.com	
	Cap. Engh	
		
Action 1 (Intitulé/Lieu/Public/Date) = Régulation d'actions et événements Sept 2026 : 16/11/26 au 21/11/26 Action 2 (Intitulé/Lieu/Public/Date) Action 3 (Intitulé/Lieu/Public/Date) Autres informations :	Action 1 (Intitulé/Lieu/Public/Date) Action 2 (Intitulé/Lieu/Public/Date) Action 3 (Intitulé/Lieu/Public/Date) Autres informations :	Action 1 (Intitulé/Lieu/Public/Date) Action 2 (Intitulé/Lieu/Public/Date) Action 3 (Intitulé/Lieu/Public/Date) Autres informations :

NIVET Kouine	knivet@oma.at.fr	OIP 36		Action 3 (Intitulé/Lieu/Public/Date) Autres informations :
✓	↓	↓	↓	Action 1 (Intitulé/Lieu/Public/Date) - Summer Success (juin - juillet - août - septembre) → 15 jours (sur 1/2 journée) / chaque mois Action 2 (Intitulé/Lieu/Public/Date) - Ateliers du mercredi 14H00 - 17H00 une thématique ≠ par mercredi Action 3 (Intitulé/Lieu/Public/Date) Autres informations :
PAYET DAVID	DPAYET@MLIS36.FR	MLIS		Action 1 (Intitulé/Lieu/Public/Date) Report du festival "Milofest" pour oct/Nov Leblanc (Tout Public) Action 2 (Intitulé/Lieu/Public/Date) Festival 'en octobre' → 5 communes en (semaines 18-25 ans) du 20 oct au 26 oct Action 3 (Intitulé/Lieu/Public/Date) Brocante MLIS du 20 oct à Tonnay St Martin (Tout Public) du 20 oct 20 Septembre Autres informations : Village Entreprise le 13 oct à Angoulême/c (Tout Public)
			+	Action 1 (Intitulé/Lieu/Public/Date) Déploiement de la VSP auprès de jeunes accueillis

+

Concours de Pelote ⇒ Semaines VS résidents 3 rones
(Leblanc) 22 juillet

Action 2 (Intitulé/Lieu/Public/Date) Action 3 (Intitulé/Lieu/Public/Date) Autres informations :				
Action 1 (Intitulé/Lieu/Public/Date) Action 2 (Intitulé/Lieu/Public/Date) Action 3 (Intitulé/Lieu/Public/Date) Autres informations :				
Action 1 (Intitulé/Lieu/Public/Date) Action 2 (Intitulé/Lieu/Public/Date) Action 3 (Intitulé/Lieu/Public/Date) Autres informations :				