

# LES INSTANTANÉS DE L'OSMS

## LA PERSÉVÉRANCE EN FORMATION SUR L'ANNÉE SCOLAIRE 2024-2025 - FILIÈRES SOCIALES

### Chiffres-clés



92% de taux de persévérance



8% de départs au cours de l'année

### Typologie des départs

Interruption 51%

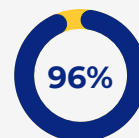
Abandon 44%

3% Exclusion définitive

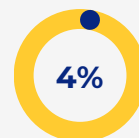
3% Mutation

<1% Césure

### Initiative des départs



A l'initiative des apprenant-e-s



A l'initiative des instituts de formation

### Zoom sur la première année en formation



12% de départs au cours de l'année



88% de taux de persévérance



95% des départs à l'initiative des apprenants

#### Typologie des départs

Interruption 53%

Abandon 40%

4% Mutation

3% Exclusion définitive

### Profil des départs à l'initiative des apprenants

#### Statut

Étudiant-e / Élève 47%

Demandeur-se d'emploi 30%

12% Salarié-e

8% Apprenti-e

#### Origine géographique



77% Originaires de la région Centre-Val de Loire

#### Principaux motifs



39% Raisons personnelles / familiales



13% Raisons de santé



9% Réorientation du projet professionnel



7% Décalage avec la représentation du métier



5% Raisons financières



3% Difficultés vécues dans l'expérience du stage

#### Période des départs

7% Dans le premier mois suivant la rentrée

22% Dans les trois premiers mois suivant la rentrée

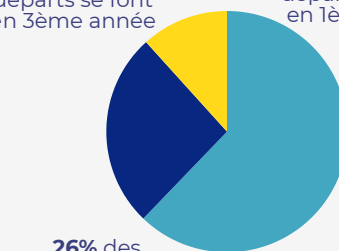
27% Dans les six premiers mois suivant la rentrée

39% Après six mois suivant la rentrée

### Départs par année de formation

12% des départs se font en 3ème année

62% des départs se font en 1ère année



26% des départs se font en 2ème année

### Entrées en formation



40 entrées en formation au cours de l'année



dont 8 ré-intégration



dont 6 redoublants

# LES INSTANTANÉS DE L'OSMS

## LA PERSÉVÉRANCE EN FORMATION SUR L'ANNÉE SCOLAIRE 2024-2025 - FILIÈRES SOCIALES

### Zoom sur les filières "Educatives"

#### Moniteur-riche -éducateur-riche

 **87%** de persévérance  
→ **13%** de départ

#### Educateur-riche de jeunes enfants

 **97%** de persévérance  
→ **3%** de départ

#### Educateur-riche spécialisé-e

 **94%** de persévérance  
→ **6%** de départ

#### Educateur-riche technique spécialisé-e

 **88%** de persévérance  
→ **12%** de départ

**94%** des départs à l'initiative des apprenants

#### Principales raisons des départs

-  57% Raisons personnelles / familiales
-  9% Réorientation du projet professionnel
-  7% Raisons de santé

#### Typologie des départs

**Interruption 48%**  
**Abandon 42%**  
**6%** Exclusion définitive  
**4%** Mutation

### Zoom sur les filières "Accompagnement social"

#### Assistant-e de service social

 **90%** de persévérance  
→ **10%** de départ

#### Conseiller-ère en économie sociale familiale (DECESF)

 **94%** de persévérance  
→ **6%** de départ

**100%** des départs à l'initiative des apprenants

#### Principales raisons des départs

-  18% Décalage avec la représentation du métier
-  18% Raisons personnelles / Familiales
-  11% Raisons financières

#### Typologie des départs

**Interruption 71%**  
**Abandon 29%**

### Zoom sur les filières "Aide à la personne"

#### Accompagnant-e éducatif et social

 **89%** de persévérance  
→ **11%** de départ

#### Technicien-ne de l'intervention sociale et familiale

 **85%** de persévérance  
→ **15%** de départ

**92%** des départs à l'initiative des apprenants

#### Principales raisons des départs

-  30% Raisons de santé
-  22% Raisons personnelles / Familiales
-  4% Décalage avec la représentation du métier

#### Typologie des départs

**Abandon 50%**  
**Interruption 46%**  
**4%** Mutation

### Zoom sur les filières "Encadrement et appui"

#### CAFDES

 **80%** de persévérance  
→ **20%** de départs

#### CAFERUIS

 **92%** de persévérance  
→ **8%** de départ

#### Ingénierie sociale

 **100%** de persévérance

**100%** des départs à l'initiative des apprenants

#### Principales raisons des départs

-  38% Raisons de santé
-  19% Réorientation du projet professionnel
-  13% Raisons personnelles / Familiales

#### Typologie des départs

**Abandon 68%**  
**Interruption 35%**