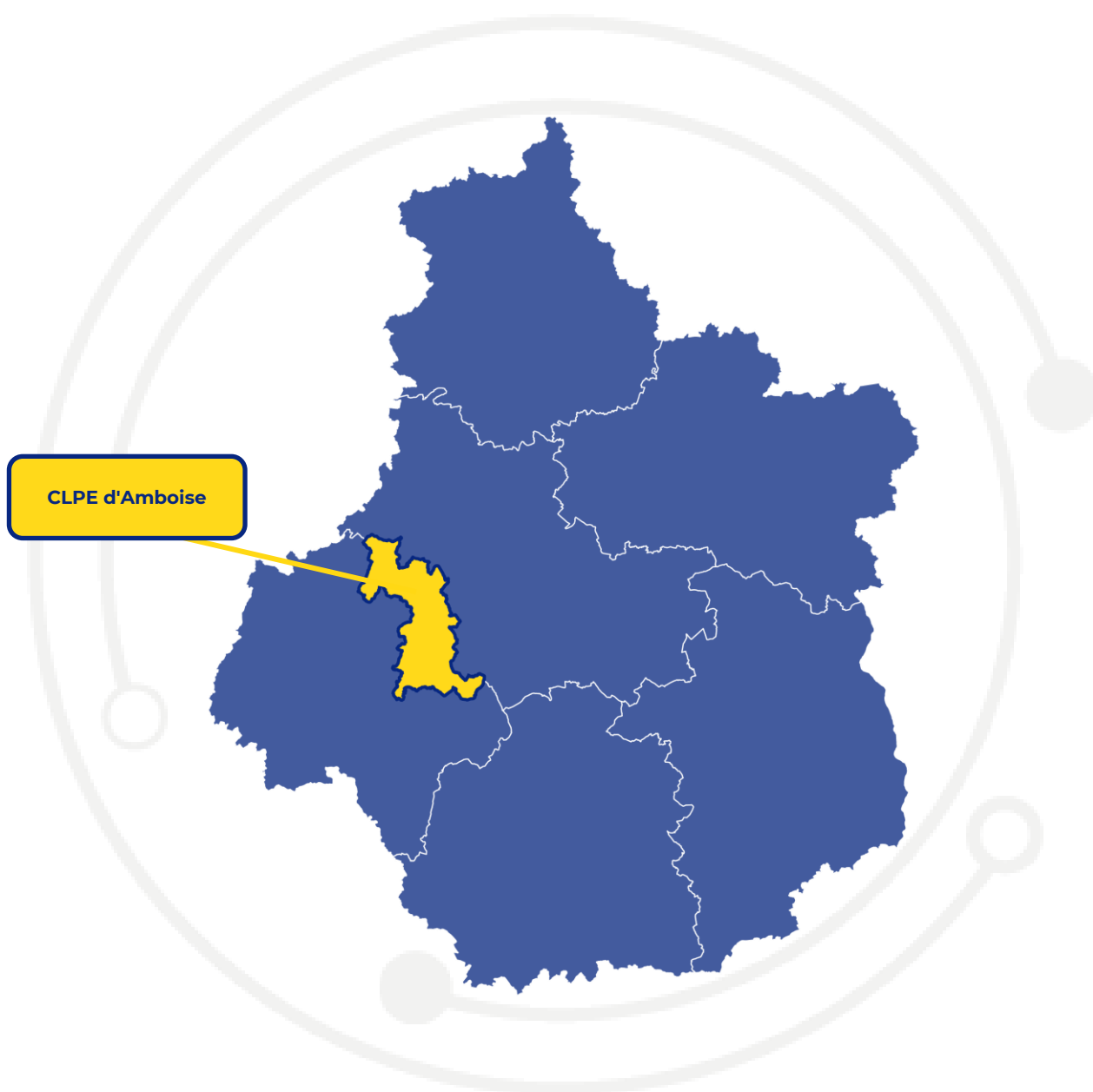


Indicateurs d'éclairage Comité Local Pour l'Emploi d'Amboise

Septembre 2026



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



Éléments d'éclairage sur l'emploi et la formation du territoire : analyse croisée des indicateurs



Repérage des publics les plus éloignés de l'emploi



Identification des besoins en compétences/métiers des entreprises

Avec 66 228 habitants, le CLPE d'Amboise représente **11% de la population de l'Indre-et-Loire**. Entre 2017 et 2023, le nombre d'habitants progresse légèrement de +0,3% (+2,1% dans le département d'Indre-et-Loire, +0,4% en région).

➤ Indicateurs sociaux : 4% résident dans un QPJV*

Près de **2 200 personnes sont allocataires du RSA** dans le CLPE. La moitié d'entre elles réside dans la communauté de communes (CC) du Val d'Amboise. Le taux de pauvreté de la population est de 10% en moyenne. Au global, **4%** de la population résident dans un **Quartier Prioritaire de la Politique de la Ville (QPJV)**, et seulement **1%** dans une commune classée **France Ruralités Revitalisation (FRR)**.

➤ Une hausse des demandes d'emploi moins forte qu'en région

La typologie des demandeurs d'emploi du territoire se distingue essentiellement par une **ancienneté d'inscription au chômage plus longue**, en particulier les demandes d'emploi de 2 ans ou plus (+2 points par rapport à la moyenne régionale).

Le nombre de demandeurs d'emploi progresse entre juin 2025 et juin 2026 (+2,3%), moins fortement qu'en région (+3,9%). Le nombre de **jeunes, de bénéficiaires de l'obligation d'emploi et de bénéficiaires du RSA enregistre une hausse plus importante que la moyenne**. Cependant, leur part reste inférieure à celle observée au niveau régional.

➤ Emplois : davantage de professions intermédiaires et d'ouvriers

Parmi les 30 254 personnes en emploi que compte le CLPE, **les professions intermédiaires** sont les plus nombreuses, totalisant 27% des emplois. Elles sont surreprésentées par rapport au niveau régional, comme **les ouvriers**, qui représentent 25% des emplois (24% en région).

➤ Formation : 29% d'apprentis à la rentrée 2025

319 jeunes étaient inscrits en dernière année de formation professionnelle en 2025, dont **29% d'apprentis**. Cette part est très inférieure à la part observée au niveau du département (61% d'apprentis). Les jeunes apprentis ont majoritairement suivi une formation de niveau BAC+2, en particulier dans un domaine de la production (électricité-électronique, maintenance industrielle, agriculture : productions végétales et horticoles).

Le territoire du CLPE compte 1 961 établissements. **55% des postes salariés sont recensés dans les entreprises de moins de 50 salariés**, soit 8 points de plus qu'en région.

La ventilation des emplois par grand secteur d'activité montre l'importance au niveau local du **secteur industriel**, qui concentre **23% des salariés** (contre 17% en moyenne régionale). Le tertiaire, marchand et non marchand, est sous-représenté avec 68% des emplois (75% en région). Des investissements et des extensions d'entreprises, en particulier dans **l'industrie manufacturière et le commerce**, ont eu lieu ces 12 derniers mois.

➤ La moitié des offres sur des emplois durables

Parmi les 6 500 offres d'emploi diffusées sur 1 an dans le CLPE d'Amboise, **52% concernent des emplois durables**. Les métiers recherchés sont variés : métiers du **soin** (aide-soignant, infirmier), de la **logistique** (cariste, préparateur de commandes, approvisionneur, magasinier), de la **production** (tourneur-fraiseur, assembleur-monteur), et de la **restauration** (cuisinier, commis, agent polyvalent de restauration rapide, serveur, ...).

➤ Des tensions fortes pour certains métiers

Globalement, le niveau de tension est moins élevé en 2024 qu'en 2022-2023. Dans le CLPE, s'il est qualifié de moyen, certains métiers rencontrent des problématiques de difficulté de recrutement.

Quels sont les principaux facteurs explicatifs des tensions ?

- Aide à domicile et auxiliaire de vie.

Ces métiers d'assistance auprès des adultes ont un niveau de tension très élevé dans le département. Les conditions de travail et d'emploi limitent l'attractivité pour ces métiers, confrontés à un manque de main d'œuvre disponible sur le territoire.

- La conduite d'équipement d'usinage.

Le niveau de tension reste maximal pour les ouvriers travaillant par enlèvement de métal. Les raisons sont multiples : forte intensité des embauches, manque de main d'œuvre disponible, inadéquation géographique mais aussi des conditions de travail contraignantes et peu attractives. Des formations professionnelles sont présentes sur le territoire dans les domaines de la production sur ces métiers (mécanique-travail des métaux, plastiques).

*QPJV 2024 : La Verrerie (Amboise)



Les spécificités économiques locales et l'impact des transitions sur les métiers et les formations



Des secteurs spécifiques dynamiques et créateurs d'emplois

Historiquement ancré dans l'industrie manufacturière, le territoire se distingue par ses petites et moyennes industries (PMI) et ses entreprises de taille intermédiaire (ETI), avec **une forte présence dans la fabrication de produits métalliques et d'équipements électriques, représentant plus de 1 200 emplois**. Cependant, ces activités subissent un net recul de l'emploi salarié, en raison des difficultés de l'industrie automobile, leur principal donneur d'ordre.

En revanche, **l'industrie pharmaceutique**, qui regroupe plus de 500 emplois, affiche une évolution négative de -6% entre 2018 et 2023, après avoir bénéficié d'une demande accrue de produits de santé.

Le tourisme constitue un autre pilier économique, soutenu par le riche patrimoine historique d'Amboise. Les secteurs de l'hôtellerie et de la restauration concentrent près de 1 000 emplois, avec une hausse notable de l'emploi (+11% en 5 ans), stimulée par le développement des infrastructures touristiques, des événements culturels et des offres de tourisme durable.

L'agriculture reste également une composante clé de l'économie locale, avec près de 480 emplois (+6% sur la période), notamment dans la viticulture et la production maraîchère. La diversification des cultures et les initiatives en faveur de l'agriculture durable renforcent la résilience du secteur face aux aléas économiques et climatiques.



Des besoins en emploi liés aux transitions environnementales et technologiques

Les mutations et transitions en cours, qu'elles soient environnementales, technologiques ou économiques, engendrent de nouveaux besoins en compétences dans l'industrie, le tourisme et l'agriculture.

Bien que l'emploi tende à diminuer dans l'industrie, la transition vers l'industrie 4.0 et les enjeux environnementaux stimulent la demande **de techniciens en automatisation et de spécialistes en maintenance connectée**, essentiels pour moderniser et optimiser les processus de production. L'industrie pharmaceutique tend à se tourner progressivement vers des opérateurs de production et des techniciens en bio production. Il s'agit plus spécifiquement ici de profils spécialisés dans la fabrication de produits issus de procédés biologiques et maîtrisent les biotechnologies ainsi que la gestion de la qualité.

Le secteur du tourisme, porté par le développement des infrastructures et l'essor du tourisme durable, voit apparaître de nouveaux profils : **animateurs touristiques, gestionnaires de projets écoresponsables et chefs cuisiniers spécialisés dans la gastronomie locale**.

Enfin, **l'agriculture**, et plus particulièrement la viticulture, évolue vers des pratiques plus durables pour faire face aux défis climatiques. Cela génère une demande croissante pour des techniciens en agriculture de précision, des agronomes spécialisés en agroécologie et des conseillers en production biologique, contribuant à renforcer la résilience du secteur face aux aléas économiques et environnementaux.



Quelles perspectives en matière de formation ?

Pour relever les défis liés aux mutations économiques et aux transitions en cours sur le territoire d'Amboise, il convient de réfléchir à l'adaptation et à l'évolution de l'offre de formation initiale et continue.

Dans le domaine industriel, la nécessité d'adopter des pratiques plus durables engendre des besoins en compétences **en éco-conception, en recyclage des matériaux et en gestion des déchets industriels**.

Dans le tourisme, l'évolution des métiers nécessite des compétences en gestion de projets événementiels et en marketing digital, notamment pour promouvoir le territoire et ses services via des canaux numériques.

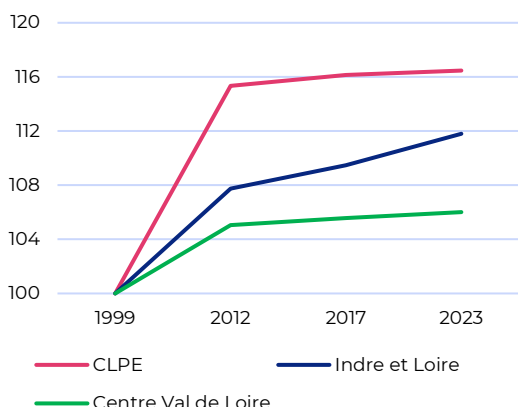
Enfin, dans l'agriculture, les professionnels doivent désormais **s'approprier de nouveaux outils**, tels que les capteurs environnementaux. L'intégration de ces technologies permet non seulement d'optimiser les rendements et le bien-être animal, mais aussi de réduire l'empreinte environnementale des exploitations.

Note méthodologique

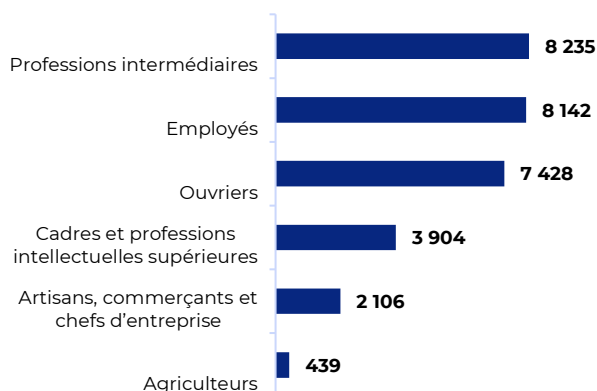
Ces éléments d'analyse des spécificités de l'emploi et de la formation sur le territoire s'appuient sur une méthodologie développée par le GIP Alfa Centre-Val de Loire croisant des données et analyses issues de plusieurs sources. L'identification des métiers spécifiques du territoire résulte d'une analyse croisée de données issues de plusieurs sources. Ces sources comprennent le recensement de la population, qui fournit des informations détaillées sur les principales caractéristiques des actifs en emploi par métier, les indicateurs de tension sur le marché du travail par familles professionnelles de la DARES et de France Travail, ainsi que les travaux de prospective sur les métiers et qualifications à l'horizon 2030 réalisés par France Stratégie. Cette approche permet de cibler les métiers présentant des enjeux particuliers sur le territoire, notamment en termes de besoins en recrutement, de tensions sur le marché du travail, et de dynamiques spécifiques liées au renouvellement de la main-d'œuvre.

La démographie

Évolution de la population
(base 100 en 1999)



Répartition de la population active occupée par CSP



Sources : Recensement de la population 2023 – Exploitation principale ou complémentaire

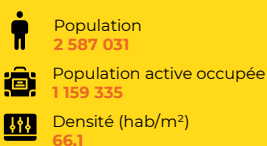
CLPE d'Amboise



Indre-et-Loire

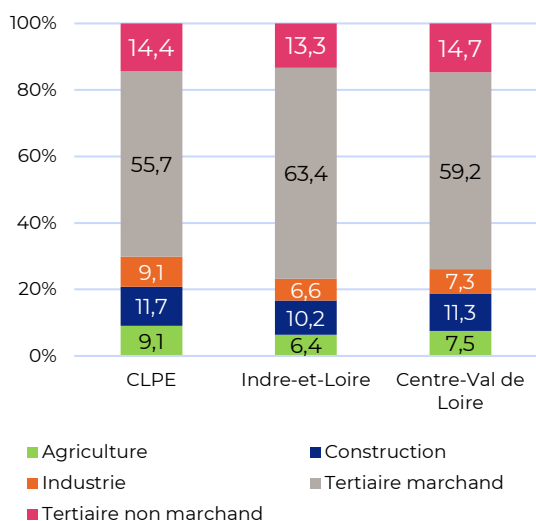


Centre-Val de Loire

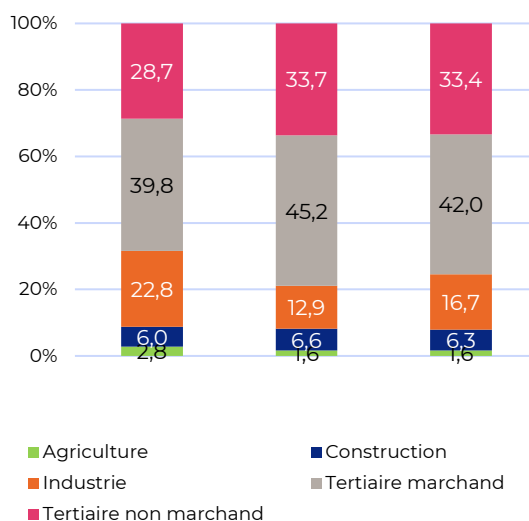


L'emploi et les entreprises

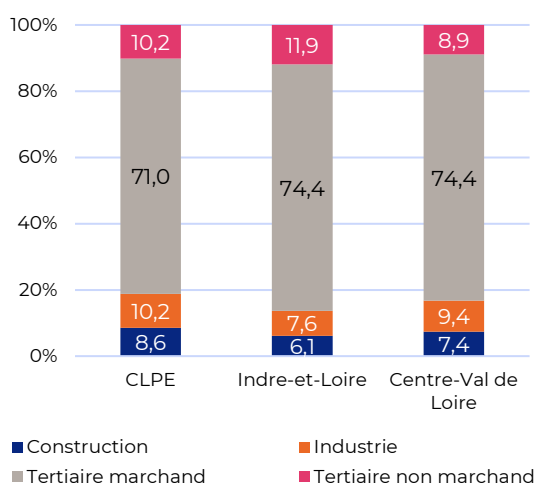
Répartition des établissements
par secteur d'activité (en %)



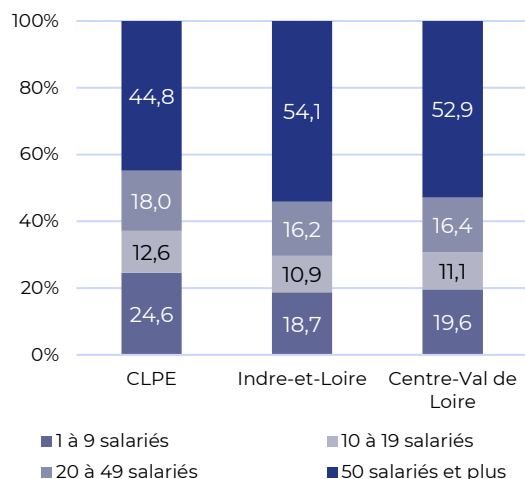
Répartition des postes salariés
par secteur d'activité (en %)



Répartition des créations d'entreprises
par secteur d'activité (en %)



Répartition des postes salariés
par taille d'entreprise (en %)



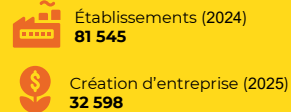
CLPE d'Amboise



Indre-et-Loire



Centre-Val de Loire



Sources : Flores 2024 pour les postes salariés et les établissements - Side 2025 pour les créations d'entreprises

Les projets et les actualités de 2025-2026 des entreprises du CLPE

15/06/2026- Industrie manufacturière Le fabricant de couettes et oreillers Lestra, basé à Nazelles-Négron (37), investit 2 M€ dans une ligne de production [...] d'oreillers entièrement robotisée et gérée à distance. Opérationnel en juillet 2026, ce nouvel équipement augmentera la capacité de production du site de 25 à 30 % tout en supprimant le travail de nuit. Cette modernisation s'inscrit dans une stratégie globale de réduction des coûts face à la concurrence internationale, dans la lignée d'un précédent investissement de 4 millions d'euros réalisé il y a cinq ans pour l'automatisation des couettes.

[MAJ le 28/05/2026] - Industrie manufacturière A Château-Renault (37), le fabricant français de chaussures Arche, est sorti de sa procédure de redressement judiciaire initiée début 2024 au profit d'un plan de continuation sur dix ans et annonce une nouvelle phase de développement. Pour soutenir son repositionnement sur le segment premium urbain et son expansion internationale (notamment au Moyen-Orient), l'entreprise familiale prévoit de renforcer les équipes de son unique site de production basé à Château-Renault. Une nouvelle vague de recrutement vise à augmenter l'effectif actuel de 81 personnes de 5 %, ce qui correspond à la création de 4 nouveaux emplois dédiés à la fabrication artisanale.

13/05/2026 - Commerce À Sublaines (37), le constructeur de poids lourds Paccar-Daf a déposé un permis de construire pour l'implantation d'un nouveau centre logistique sur la zone d'activités de Sublaines-Bois Gaulpied, en Indre-et-Loire. Ce bâtiment de 22 000 m² servira de centre de livraison pour les pièces détachées destinées à ses camions électriques. Le projet devrait générer la création de 150 emplois locaux pour la partie logistique. À terme, le groupe n'exclut pas d'étendre les capacités du site pour y adjoindre une activité industrielle de fabrication de pièces pour batteries électriques, bien que cette seconde phase ne soit pas encore arrêtée.

03/11/2025 - Santé humaine et action sociale A Château-Renault (37), l'association Castel Renaudais Insertion est en liquidation judiciaire. Elle employait 7 personnes.

02/10/2025 - Conseils et services spécialisés La société de biotechnologie Igixos, basée à Nouzilly (37), a obtenu une subvention publique de 5,7 M€ de France 2030 pour le développement clinique de son anticorps monoclonal contre l'infertilité.

12/09/2025 - Industrie manufacturière Daher, constructeur aéronautique et spatial, envisage de construire deux nouvelles plateformes de respectivement 18 000 m²; et 17 000 m² sur la zone d'activité de Sublaines (37).

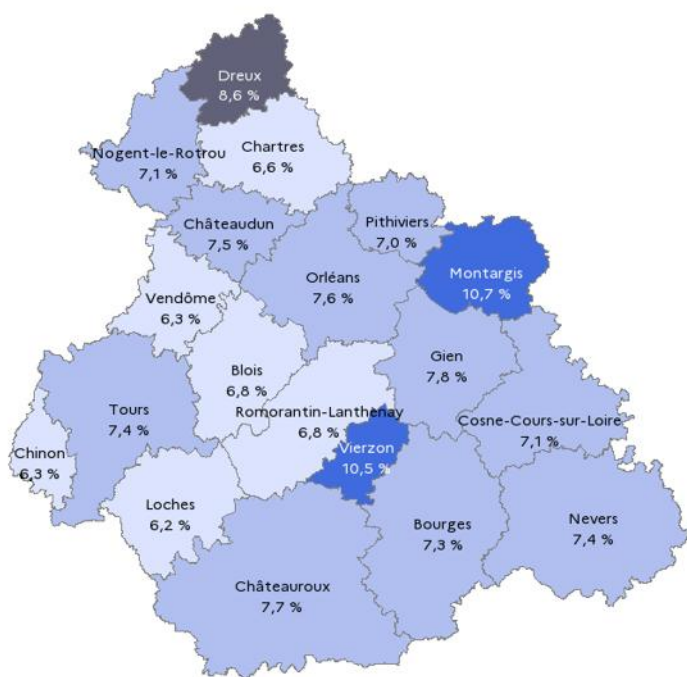
30/07/2025 - Industrie manufacturière Arlitech rachète la Société industrielle de mécanique appliquée (Sima) à Château-Renault (37), une entreprise de 20 salariés réalisant 2M€ de chiffre d'affaires.

Source : TRENDEO - Observatoire de l'emploi et de l'investissement

Le marché du travail

Taux de chômage

Taux de chômage par zone d'emploi au 1er trimestre 2026



Les taux de chômage sont déclinés par zone d'emploi : ils ne sont pas disponibles au niveau des périmètres CLPE.

Tensions sur le marché du travail dans le bassin d'emploi d'Amboise

Dans le bassin d'emploi d'Amboise, la tension sur le marché du travail est faible (tension moyenne en Indre-et-Loire et forte en région Centre Val de Loire).

TOP 10 des métiers en tension sur le bassin d'emploi d'Amboise

Code métier	Libellé métier	Indicateur volumétrique (nombre d'emplois moyen du métier)
K1302	Assistance auprès d'adultes	480
G1602	Personnel de cuisine	240
A1203	Aménagement et entretien des espaces verts	210
H2903	Conduite d'équipement d'usinage	210
K1304	Services domestiques	200
K1207	Intervention socioéducative	170
D1106	Vente en alimentation	170
G1803	Service en restauration	110
M1601	Accueil et renseignements	110
G1203	Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	90

Source : France Travail / DARES – Date des données : 2024 - Métiers en nomenclature ROME (répertoire opérationnel des métiers)

Informations : La liste correspond aux principaux métiers détectés en tension sur le territoire concerné et pour lesquels le niveau d'emploi est significativement élevé. Ces tensions sont mesurées à partir d'indicateurs statistiques et peuvent présenter des différences avec celles issues de l'enquête BMO (dans cette enquête, les employeurs déclarent les tensions qu'ils anticipent dans leurs projets de recrutement à venir).

Les demandes d'emploi dans le CLPE

Demandeurs d'emploi inscrits à France Travail sur le périmètre du CLPE d'Amboise en juin 2026

L'évolution annuelle du nombre de demandeurs d'emploi atteint +2,3% sur le périmètre d'Amboise (contre +3,4% dans l'Indre-et-Loire et +3,9% en Centre-Val de Loire).

4 943
inscrits en
cat. ABC
+2,3% sur
un an

2 273
inscrits en
cat. A
+7,7% sur
un an

Source : France Travail / STMT (données brutes)

Les typologies de demandeurs d'emploi dans le CLPE d'Amboise

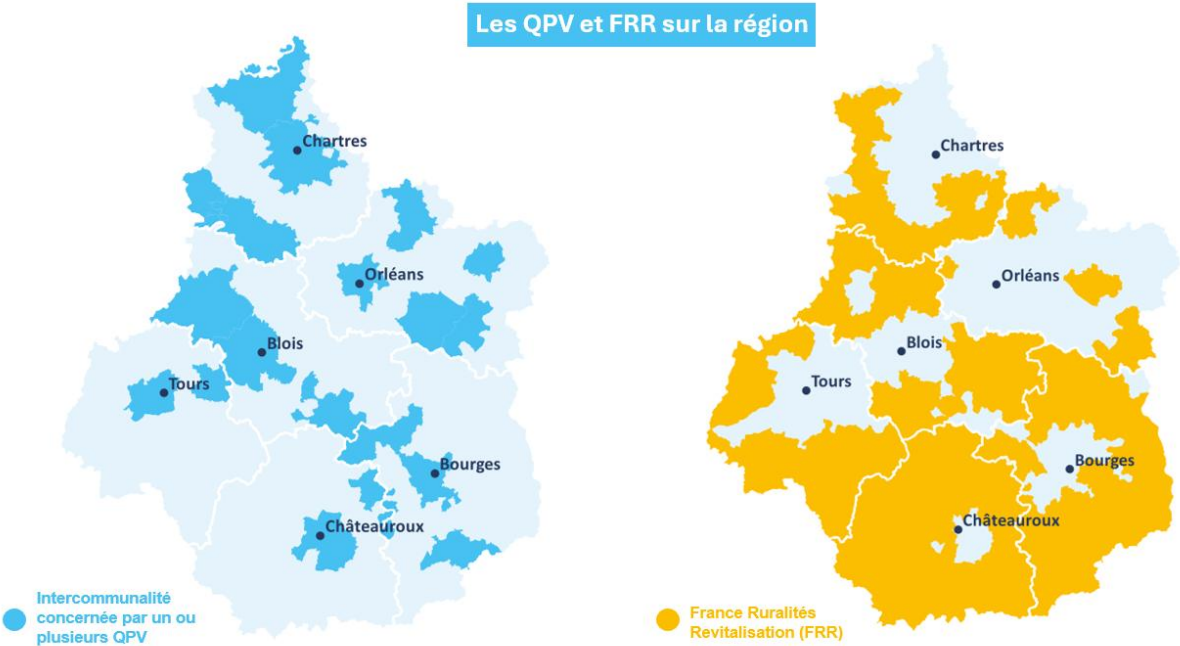
Typologie	juin 2026	Évolution sur un an (en %)	PART CLPE	PART Indre-et-Loire	PART Centre-Val de Loire
DELD (inscrits depuis un an ou plus)	2 460	+5,0%	49,8%	47,6%	47,5%
DETLTD (inscrits depuis deux ans et plus)	1 371	+0,5%	27,7%	26,5%	25,7%
Jeunes (moins de 26 ans)	860	+13,8%	17,4%	17,8%	17,8%
Seniors (55 ans ou plus)	901	+2,4%	18,2%	16,3%	16,8%
Bénéficiaires de l'obligation d'emploi	465	+18,6%	9,4%	8,4%	10,3%
Peu ou pas qualifiés	2 728	+7,1%	55,2%	49,1%	56,9%
Résidant dans un QPV	457	+2,0%	9,4%	12,7%	12,4%
Résidant dans une ZRR	0	0	0,0%	17,6%	22,4%
Bénéficiaires du RSA	496	+13,5%	10,0%	13,2%	14,1%

Source : France Travail / STMT (données brutes)

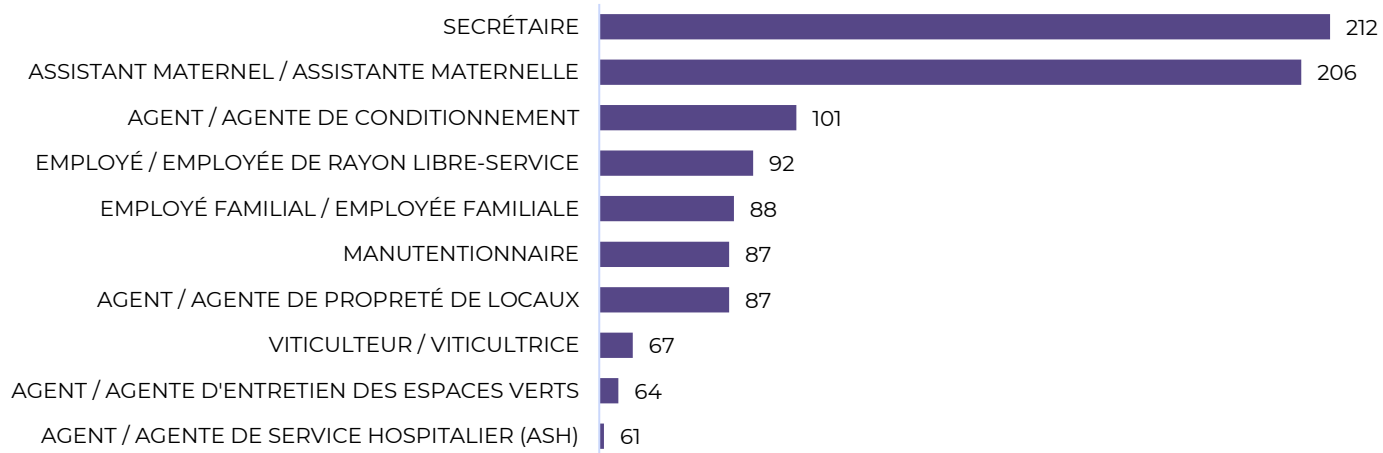
Encadré : Indicateurs sociaux dans le CLPE d'Amboise (EPCI) et population dans les quartiers prioritaires de la Politique de la Ville (QPV) et les zones France Ruralités Revitalisation (FRR)

CLPE et détail EPCI	Nb personnes RSA*	Taux de pauvreté	Population QPV	Population FRR
AMBOISE	2 185	9.7%	2 612	583
CC DE BLERE VAL DE CHER	665	6.9%	0	0
CC DU CASTELRENAUDAIS	490	10.8%	0	583
CC DU VAL D AMBOISE	1 030	11.2%	2 612	0

Sources des données : Open data CAF Cafdata – Insee Filosofi / Traitement GIP Alfa Centre-Val de Loire
*Nombre de personnes RSA (majoré ou non) : l'allocataire principal et les ayants droits (conjoint, enfants).



Les métiers recherchés par les demandeurs d'emploi en juin 2026



Source : France Travail / STMT (données brutes)

Les offres d'emploi dans le CLPE

Offres d'emploi diffusées par France travail sur le périmètre du CLPE d'Amboise
(cumul du 1er trimestre 2025 au 2e trimestre 2026)



6 466

Offres diffusées sur un an sur le périmètre du CLPE

52%

D'offres en emploi durable : CDI ou CDD de 6 mois ou plus

Les métiers recherchés par les employeurs du CLPE d'Amboise
(cumul du 3e trimestre 2025 au 2e trimestre 2026)

Les métiers les plus recherchés par les employeurs	Nb d'offres diffusées sur un an	Part CLPE	Part Indre-et-Loire	Part Centre-Val de Loire
AIDE-SOIGNANT / AIDE-SOIGNANTE	175	2,8	2,4	2,0
INFIRMIER / INFIRMIÈRE EN SOINS GÉNÉRAUX (IDE)	149	2,4	2,4	3,0
EMPLOYÉ FAMILIAL / EMPLOYÉE FAMILIALE	146	2,3	2,4	2,0
EMPLOYÉ / EMPLOYÉE DE RAYON LIBRE-SERVICE	136	2,2	1,2	1,0
TOURNEUR-FRAISEUR / TOURNEUSE-FRAISEUSE	131	2,1	1,0	1,3
ASSISTANT / ASSISTANTE DE VIE AUX FAMILLES	120	1,9	1,5	1,6
PRÉPARATEUR / PRÉPARATRICE DE COMMANDES	118	1,9	0,9	1,0
CARISTE	116	1,8	0,7	1,6
SERVEUR / SERVEUSE EN RESTAURATION	103	1,6	0,9	0,7
EQUIPIER POLYVALENT / EQUIPIÈRE POLYVALENTE DE RESTAURATION RAPIDE	102	1,6	0,7	0,8
CUISINIER / CUISINIÈRE	101	1,6	1,0	0,9
APPROVISIONNEUR / APPROVISIONNEUSE LOGISTIQUE	94	1,5	0,7	0,8
COMPTABLE	92	1,5	2,0	1,8
CONSEILLER / CONSEILLÈRE IMMOBILIER	85	1,3	0,6	0,6
MAGASINIER / MAGASINIÈRE	84	1,3	0,7	0,9
COMMIS / COMMISE DE CUISINE	80	1,3	0,5	0,3
ASSEMBLEUR MONTEUR / ASSEMBLEUSE MONTEUSE	71	1,1	0,5	0,7
EMPLOYÉ / EMPLOYÉE D'ÉTAGE	63	1,0	0,3	0,2
BOUCHER / BOUCHÈRE	61	1,0	0,4	0,4
AGENT / AGENTE DE PROPRIÉTÉ DE LOCAUX	59	0,9	1,0	0,8

Source : France Travail, offres transmises par les partenaires et offres déposées à France Travail (données brutes - cumul du 3e trimestre 2025 au 2e trimestre 2026)

Emplois verts et stratégiques de la planification écologique (source : DARES - France Travail)

Les principaux impacts des transitions écologiques sur les métiers

→ Les cuisiniers au cœur d'une restauration plus durable et mieux reliée aux productions locales.

Très recherchés sur le territoire, les cuisiniers voient leurs pratiques évoluer vers l'utilisation de produits locaux et de saison, issus notamment du maraîchage et des autres productions agricoles du bassin. La réduction du gaspillage alimentaire, la valorisation des biodéchets, la diversification des protéines et la maîtrise des consommations d'eau et d'énergie deviennent des compétences importantes. Ces évolutions participent au développement d'une offre de tourisme durable valorisant les productions et savoir-faire locaux.

→ Le verdissement des métiers de la propreté dans les établissements touristiques et les entreprises.

Les agents de propreté doivent concilier réduction de l'impact environnemental et maintien d'un haut niveau d'hygiène. Leurs compétences évoluent vers l'utilisation de produits moins nocifs, le dosage raisonné, les techniques économes en eau, le tri des déchets et la préservation de la qualité de l'air intérieur. Dans l'industrie pharmaceutique, ces pratiques doivent rester compatibles avec des protocoles stricts de nettoyage, de désinfection et de traçabilité.

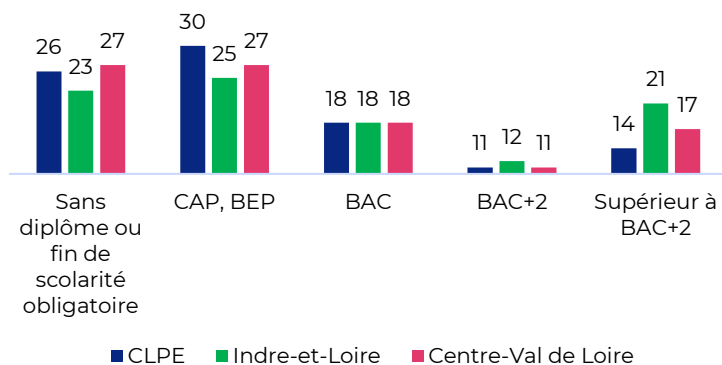
→ Une transformation des métiers industriels au service de la décarbonation et de la diversification économique.

Dans la métallurgie, les équipements électriques et l'industrie pharmaceutique, les métiers de la production et de la maintenance intègrent progressivement l'efficacité énergétique, la maintenance préventive et prédictive, la réduction des pertes de matières et la valorisation des déchets. Des compétences en écoconception, électrification des procédés, traçabilité des matériaux et pilotage des consommations peuvent également aider les entreprises à réduire leur dépendance aux marchés automobiles traditionnels et à se positionner sur de nouveaux débouchés.

La formation dans le CLPE de Amboise

Niveau de diplôme de la population du CLPE de Amboise

Niveau de diplôme de la population de 15 ans ou plus (en %)



Dans le CLPE de Amboise, le niveau de diplôme de la population non scolarisée se distingue par :

- Une proportion plus élevée de personnes peu ou pas diplômées : 56% des habitants ont au mieux un CAP, BEP (48% en Indre-et-Loire, 54% en région).
- Une proportion plus faible de niveaux supérieurs à BAC+2 (-7 points par rapport au département, et -3 points par rapport à la région).

Source : Insee / Recensement de la population 2024 – Traitement ORFE/GIP ALFA 2024

Encadré : Illettrisme et illettrisme en région Centre Val de Loire

En Centre-Val de Loire, **10,3%** des personnes âgées de 18 à 65 ans sont en situation d'illettrisme.

Le taux d'illettrisme atteint **17,1% dans les QPV** et **12,9% dans les ZRR**.

14% des habitants de 18 à 65 ans en Centre-Val de Loire éprouvent des difficultés à utiliser les outils numériques.

Source : enquête sur l'illettrisme en Centre-Val de Loire – GIP ALFA – 2023

Taux d'illettrisme par tranche d'âges en Centre-Val de Loire (en %)



La formation professionnelle continue et initiale dans le CLPE d'Amboise

Dans le CLPE de Amboise, **802** personnes ont été formées et sont sorties de **formation continue** en 2024. **12%** d'entre elles ont bénéficié d'une **formation qualifiante**. En parallèle, **311 places** de formation continue ont été financées en 2024.

Les formations dites « **non qualifiantes** » sont principalement des formations courtes de type visa : visa « 3 en 1 », visa « compétences professionnelles », visa « parcours vers l'emploi », les formations FLE, alphabétisation, illettrisme ... La plupart de ces formations s'adressent à des publics plutôt éloignés de l'emploi. Rappelons qu'au niveau régional, plus de 10% de la population est en situation d'illettrisme. Ce taux atteint 17% dans les quartiers prioritaires de la ville (QPV).

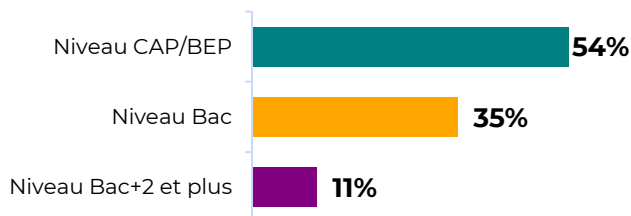
Du côté de la **formation initiale**, **319** jeunes étaient inscrits en dernière année dans une formation professionnelle dans le CLPE, dont **29% d'apprentis**. Cette part est nettement inférieure à la moyenne départementale (61% d'apprentis). Les formations suivies en apprentissage sont majoritairement de **niveau BAC+2**. Les principales filières de formation dispensées par apprentissage, sont principalement orientées vers les domaines de la production : électricité – électronique, maintenance industrielle, industrie conception études, agriculture - productions végétales et horticoles.

La formation professionnelle **continue** dans le CLPE d'Amboise

802

Sortants de formation continue* en 2024

Les **formations qualifiantes**** représentent **12%** des effectifs formés (**14% dans le département**).



54% des sortants de formation qualifiante sont de niveau CAP/BEP. Le 1er domaine de formation est mécanique et travail des métaux.

*Bénéficiaires d'une formation continue, tous financements confondus, et sortis de formation en 2024.

**Formation professionnelle continue qualifiante à destination principalement des demandeurs d'emploi.

Top 5 des filières de formation qualifiante (nombre de formés)

1. Mécanique et travail des métaux
2. Transport - Logistique
3. Gestion administration des entreprises
4. Santé
5. fq5

Sources : Entrepôt de données du Réseau des Carif-Oref (RCO) - Sortants de 2024

La formation professionnelle **initiale** dans le CLPE d'Amboise

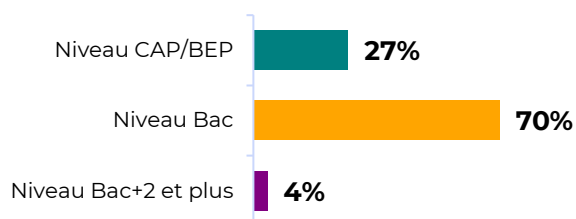
319

Jeunes inscrits en dernière année de formation initiale professionnelle à la rentrée 2025, hors enseignement supérieur.

Les apprentis représentent **29%** des effectifs inscrits en dernière année à la rentrée 2025 (61% en Indre-et-Loire, 50% en Centre-Val de Loire).

➤ La formation professionnelle – voie scolaire

70% des **228** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle - voie scolaire suivent une formation de **niveau Bac**. Le 1er domaine de formation est la **Restauration**.



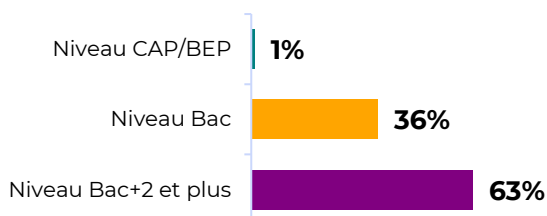
Top 5 domaines de formation - scolaires

1. Restauration
2. Santé
3. Electricité - Electronique
4. Gestion administration des entreprises
5. Agriculture - productions animales élevage

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2025

➤ La formation professionnelle – apprentissage

63% des **91** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle en apprentissage suivent une formation de **niveau Bac+2 et plus**. Le 1er domaine de formation est l'**Electricité - Electronique**.



Top 5 domaines de formation - apprentis

1. Electricité - Electronique
2. Maintenance industrielle
3. Agriculture - productions végétales et horticoles
4. Industrie conception études
5. Santé

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2025

Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue en Indre-et-Loire et dans le CLPE d'Amboise

Note de lecture :

Dans le **domaine de formation « Commerce »**, 1280 jeunes sont inscrits en dernière année de **formation initiale** en Indre-et-Loire à la rentrée 2025. Parmi eux, **62** sont inscrits dans un établissement du CLPE d'Amboise, principalement sous statut scolaire. En **formation continue**, 75 demandeurs d'emploi sont sortis de formation en 2024 en Indre-et-Loire, dont un nombre très réduit (inférieur à 5) dans le CLPE d'Amboise. En 2024, 195 **places de formation continue** sont financées au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) en Indre-et-Loire, et aucune dans le CLPE d'Amboise.

Domaines de formation	Nombre d'apprenants inscrits en dernière année de formation initiale – rentrée 2025				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2024				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2024	
	Indre-et-Loire	CLPE d'Amboise			Indre-et-Loire	CLPE d'Amboise			Indre-et-Loire	CLPE d'Amboise
	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total formation continue	Dont FC-Région	Dont FC-France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Action culturelle et sportive	327	n.s	n.s	n.s	37	n.s	n.s		118	
Action sociale	75				47	n.s	n.s			
Agriculture – commerce	48				6	n.s	n.s			
Agriculture – productions	86				n.s	n.s	n.s		78	54
Agriculture - productions animales élevage	73	15	15	0	n.s	n.s		n.s		
Agriculture - productions végétales et horticoles	51	13	5	8	7				23	9
Agriculture :Nature Paysage Forêt	161				16	n.s	n.s		64	
Agro-alimentaire					8				16	
Art et spectacle	24				19	n.s	n.s		30	
Artisanat d'art	103				n.s					
Banque et assurance	50									
Bâtiment – Finitions	369				10	n.s	n.s		78	
Bâtiment - Gros œuvre	221				29	n.s	n.s		72	
Bâtiment – Etudes	161				18	n.s	n.s		13	
Coiffure esthétique	439				6				52	
Commerce	1280	62	n.s	n.s	75	n.s	n.s		195	
Communication – Graphisme	148				10				12	
Electricité Electronique	308	53	26	27	17	n.s	n.s		51	
Enseignement – formation	n.s				29	n.s	n.s		39	
Environnement	60				n.s				24	
Gestion administration des entreprises	506	15	15	0	141	12	n.s	n.s	116	
Hôtellerie	n.s				n.s				62	

Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue en Indre-et-Loire et dans le CLPE d'Amboise

Domaines de formation	Nombre d'apprenants inscrits en dernière année de formation initiale – rentrée 2025				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2024				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2024	
	Indre-et-Loire	CLPE d'Amboise			Indre-et-Loire	CLPE d'Amboise			Indre-et-Loire	CLPE d'Amboise
	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total formation continue	Dont FC-Région	Dont FC-France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Industrie chimique, pharma, cosmétique	36								46	
Industrie conception études	81	n.s	0	8	n.s	n.s	n.s			
Industrie plastique, matériaux composites	11	11	6	5						
Industrie process transverse	35				9				50	
Industries graphiques	83				n.s					
Informatique	70				81	n.s	n.s		116	
Maintenance auto-moto-agricole	463				16	n.s		n.s	24	
Maintenance industrielle	196	25	n.s	n.s	17				34	
Metiers de bouche – alimentation	409				19	n.s	n.s		39	
Mécanique et travail des métaux	140	16	6	10	58	22	15		148	44
R&D - Analyse et Qualité	20									
Restauration	495	46	46	0	25	n.s	n.s		60	10
Santé	285	39	31	8	141	8	6			
Services aux particuliers et aux collectivités	284	14	14	0	132	n.s	n.s		175	14
Textiles et cuir	32				n.s	n.s	n.s			
Tourisme	72				7				15	
Transport-Logistique	98				264	15	10		238	
Travaux publics	163				n.s					
Formation sans niveau de qualification					7989	704	212	77	2172	180
Total général	7471	319	228	91	9257	802	287	77	4160	311

Les sources :
Formation initiale : Rectorat de l'Académie Orléans-Tours, DRAAF – rentrée 2025
Formation continue : Entrepôt de données du réseau des CARIF-OREF (RCO) – Sortants de 2024 (données au lieu de résidence des demandeurs d'emploi)
Offre de formation continue financée au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) – GIP ALFA CENTRE – Année 2024