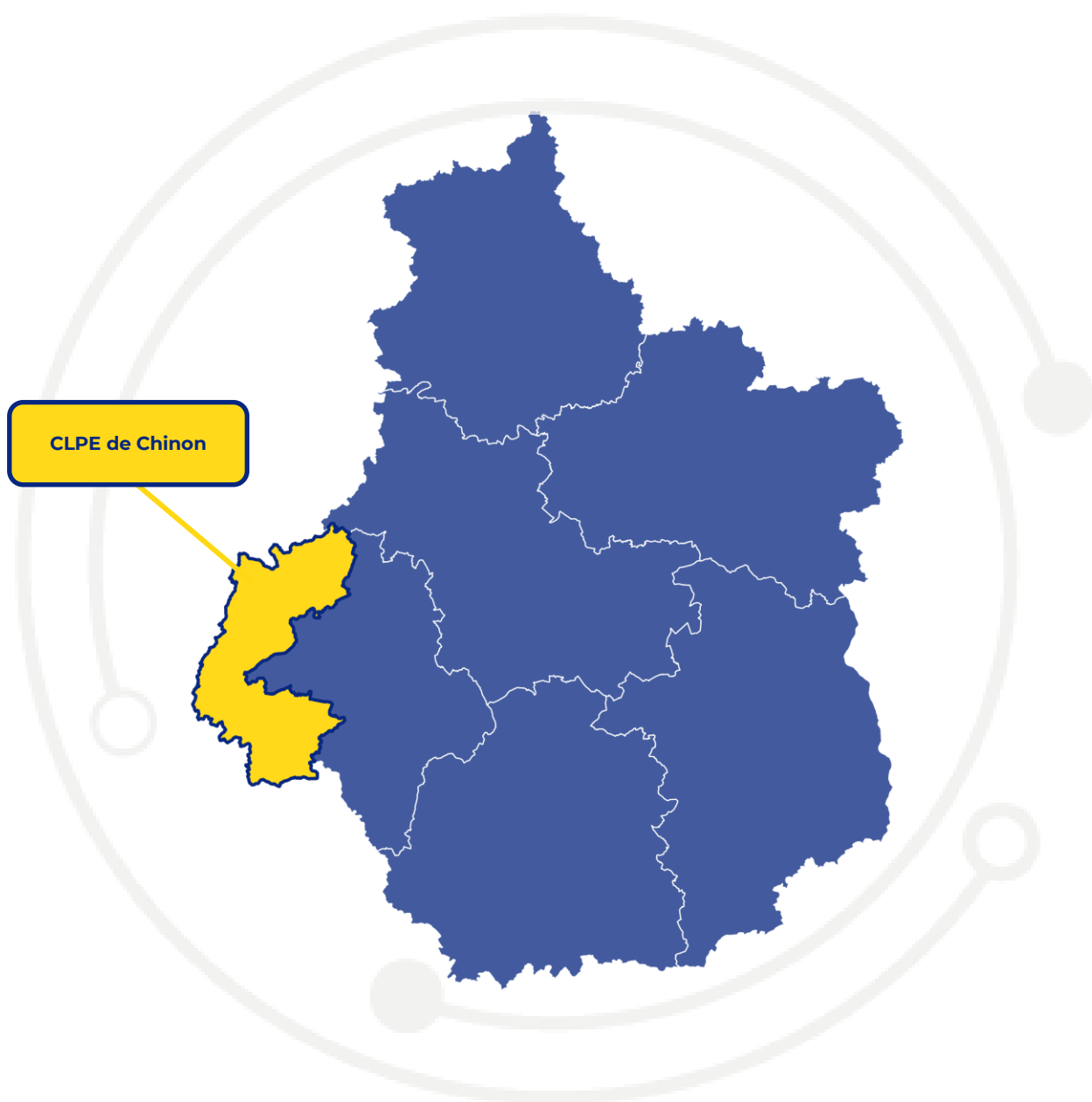


Indicateurs d'éclairage Comité Local Pour l'Emploi de Chinon

Septembre 2026



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



Éléments d'éclairage sur l'emploi et la formation du territoire : analyse croisée des indicateurs



Repérage des publics les plus éloignés de l'emploi



Identification des besoins en compétences/métiers des entreprises

Avec 104 349 habitants, le CLPE de Chinon représente **17% de la population de l'Indre-et-Loire**. Entre 2017 et 2023, le nombre d'habitants progresse de 0,6% (+2,1% dans le département d'Indre-et-Loire, +0,4% en région).

➤ Indicateurs sociaux : 70% de résidents en FRR*

Près de **3 700 personnes sont allocataires du RSA** dans le CLPE. Un tiers d'entre elles réside dans la communauté de communes (CC) Chinon Vienne et Loire, un autre tiers dans la CC Touraine Ouest Val de Loire. 70% de la population du CLPE résident en zone classée France ruralités Revitalisation (FRR). Il n'y a pas de QPV dans le CLPE.

➤ Une forte hausse des demandes d'emploi

La typologie des demandeurs d'emploi du territoire par rapport à la région se caractérise essentiellement par une **ancienneté d'inscription au chômage plus longue** : 50% des demandeurs d'emploi sont inscrits depuis plus d'un an (DELD), soit 3 points de plus qu'en région. Entre juin 2025 et juin 2026, le nombre de demandeurs d'emploi progresse fortement (+7% dans le CLPE, +4% en moyenne régionale). Cette hausse est plus élevée encore pour les jeunes (+15%), les bénéficiaires de l'obligation d'emploi (+17%) et les bénéficiaires du RSA (+15%).

➤ Davantage d'agriculteurs, d'ouvriers et d'artisans, commerçants et chefs d'entreprise qu'en région

Parmi les 46 668 personnes en emploi que compte le CLPE, **les employés et les professions intermédiaires** sont les plus nombreux, totalisant 53% des emplois. Cependant, d'autres catégories professionnelles sont surreprésentées par rapport à la région : les **ouvriers** (+1,5 point), les **artisans, commerçants et chefs d'entreprise** (+1,2 point) et les **agriculteurs** (+1 point).

➤ 30% de la population ont un niveau CAP

Cette proportion de personnes de niveau CAP, BEP dans le CLPE est nettement supérieure à la moyenne (27% en région). A l'inverse, seuls 25% de la population possèdent un niveau BAC+2 ou plus (28% en région).

Parmi les 309 jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle à la rentrée 2025, **26% sont apprentis**, principalement dans les domaines de l'agriculture ou de la maintenance. En voie scolaire, les formations sont majoritairement de niveau BAC.

Le territoire du CLPE compte 3 338 établissements. **29% des postes salariés sont recensés dans les très petites entreprises (1 à 9 salariés)** soit 8 points de plus qu'en région. La ventilation des emplois par grand secteur d'activité montre une forte surreprésentation du **secteur industriel (22%)**, soit +6 points de plus qu'en région. et de **l'agriculture** (+5 points). A l'inverse, le tertiaire, même s'il reste prédominant, ne regroupe que 63% des emplois (75% en région). Notons que 13% des créations d'entreprise ont eu lieu dans l'industrie en 2024. Des investissements, des extensions d'entreprises et des restructurations, en particulier dans **l'industrie**, ont eu lieu au cours des 12 derniers mois dans le CLPE.

➤ 53% d'offres d'emploi durables

Parmi les 8 200 offres d'emploi diffusées sur 1 an dans le CLPE de Chinon, **la moitié concerne des emplois durables** (6 mois ou plus). Certains métiers parmi les plus recherchés par les employeurs se distinguent par une plus forte représentation qu'en région : aide-soignant, accompagnant éducatif et social, assistant de vie dépendance, employé familial, professeur, chaudronnier, tuyauteur, etc.

➤ Des tensions qui persistent sur certains métiers

Globalement, le niveau de tension est moins élevé en 2024 qu'en 2022-2023. Dans le bassin, la tension est qualifiée de faible. Cependant, certains métiers rencontrent des problématiques de difficulté de recrutement.

- **Assistance auprès d'adultes.** Ces métiers sont en très forte tension localement, et concernent un volume important d'emplois. Un manque de main d'œuvre disponible, des conditions de travail contraignantes et des salaires peu attractifs peuvent expliquer en partie ces difficultés de recrutement.
- **La restauration.** Dans le bassin de Chinon, trois métiers de la restauration figurent dans le TOP 10 des métiers en tension : le **personnel de cuisine**, le **service en restauration** et le **personnel polyvalent en restauration**. Cette situation s'explique notamment par un volume élevé de recrutements combiné à des conditions d'emploi et de travail peu attractives (emploi non durable, salaire et conditions de travail contraignantes).



Les spécificités économiques locales et l'impact des transitions sur les métiers et les formations



Des secteurs spécifiques dynamiques et créateurs d'emplois

Le territoire de Chinon présente des spécificités économiques marquées, notamment grâce à la **présence de la centrale nucléaire de Chinon**, qui emploie près de 2 000 salariés et s'appuie sur un écosystème dense de professionnels et de sous-traitants. Plus globalement l'industrie est bien développée dans le CLPE et connaît une hausse de 2% ces six dernières années. Deux activités phares, en dehors de la production d'électricité, regroupent un nombre élevé d'emplois : **l'industrie des plastiques** et autres produits non minéraux et **l'industrie du meuble et diverses ; réparation et installation de machines**. Ces spécificités reflètent une économie locale diversifiée, combinant activités traditionnelles, industries de pointe et secteurs en croissance.

L'économie locale est également fortement orientée vers **l'agriculture**, avec une représentation de l'emploi agricole quatre fois supérieure à la moyenne régionale, totalisant environ 1 800 emplois, notamment dans la **viticulture**. Réputée pour ses vins produits à partir du cépage Cabernet Franc, cette activité constitue un pilier de l'économie chinonaise.

Par ailleurs, le secteur de **l'action sociale et de l'hébergement médico-social et social**, regroupant plus de 1 350 salariés, enregistre une légère baisse de ses effectifs entre 2018 et 2024.



Des besoins en emploi liés aux transitions environnementales et technologiques

Les transitions écologiques, numériques et démographiques impactent les besoins en emploi et compétences des secteurs spécifiques du territoire chinonais.

Dans le domaine nucléaire, des métiers comme ceux de techniciens de **maintenance industrielle et d'ingénieurs spécialisés dans la gestion des déchets ou la sûreté nucléaire** sont en forte demande, nécessitant des compétences pointues en technologies de pointe et en gestion des risques. De plus, la maintenance industrielle, voit émerger des besoins liés à la maintenance de technologies plus complexes et durables, renforçant la demande de techniciens qualifiés dans ces domaines.

La viticulture, quant à elle, doit faire face aux enjeux du changement climatique, stimulant la recherche de compétences en **agroécologie et en gestion durable des vignobles**. Les métiers de vignerons spécialisés et d'agronomes capables d'adopter des pratiques innovantes deviennent stratégiques.

Par ailleurs, le secteur médico-social, requiert un renforcement des effectifs **dans les métiers d'aide-soignant, d'infirmier et de gestionnaire d'établissements**, avec une forte orientation sur les compétences relationnelles et numériques pour répondre aux besoins croissants de prise en charge individualisée et à distance.



Quelles perspectives en matière de formation ?

En matière de formation, le territoire de Chinon doit relever des enjeux stratégiques pour répondre aux besoins spécifiques de son économie locale. Une offre territorialisée et adaptée permet d'accompagner efficacement la montée en compétences des actifs, notamment par le biais de partenariats renforcés avec les entreprises locales et la mise en place de dispositifs de formation continue.

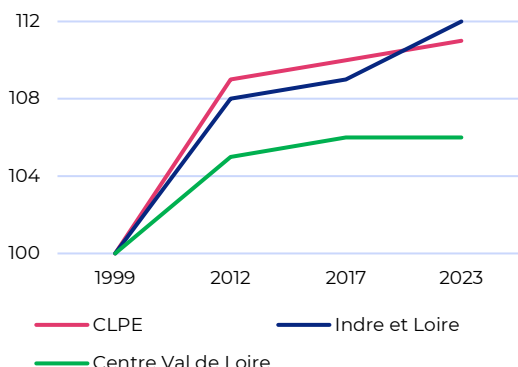
Dans le secteur nucléaire, des **formations techniques avancées** se développent pour anticiper les besoins futurs liés à la transition énergétique et à l'évolution des normes de sûreté. Pour répondre aux **transformations industrielles**, l'introduction de parcours spécialisés en maintenance prédictive et en gestion d'équipements mécaniques durables constitue un levier pour favoriser la reconversion professionnelle et sécuriser les trajectoires des salariés.

Dans le domaine agricole, **l'intégration croissante de modules dédiés à l'agroécologie et à l'usage des technologies numériques dans la gestion des cultures** répond aux enjeux de durabilité et de résilience face au changement climatique. Le secteur médico-social, s'appuie sur le renforcement des formations aux **métiers d'accompagnement, mettant l'accent sur les compétences relationnelles et l'utilisation d'outils numériques pour le suivi des patients et la coordination des soins**.

Note méthodologique

Ces éléments d'analyse des spécificités de l'emploi et de la formation sur le territoire s'appuient sur une méthodologie développée par le GIP Alfa Centre-Val de Loire croisant des données et analyses issues de plusieurs sources. L'identification des métiers spécifiques du territoire résulte d'une analyse croisée de données issues de plusieurs sources. Ces sources comprennent le recensement de la population, qui fournit des informations détaillées sur les principales caractéristiques des actifs en emploi par métier, les indicateurs de tension sur le marché du travail par familles professionnelles de la DARES et de France Travail, ainsi que les travaux de prospective sur les métiers et qualifications à l'horizon 2030 réalisés par France Stratégie. Cette approche permet de cibler les métiers présentant des enjeux particuliers sur le territoire, notamment en termes de besoins en recrutement, de tensions sur le marché du travail, et de dynamiques spécifiques liées au renouvellement de la main-d'œuvre.

Évolution de la population
(base 100 en 1999)



Sources : Recensement de la population 2023 – Exploitation principale ou complémentaire

Répartition de la population active occupée par CSP



CLPE de Chinon



Indre-et-Loire

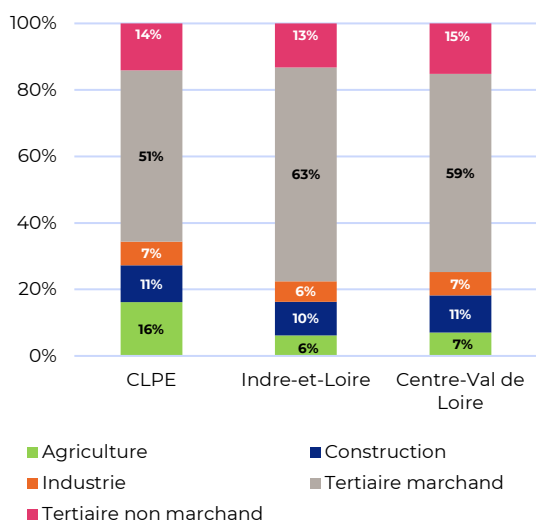


Centre-Val de Loire

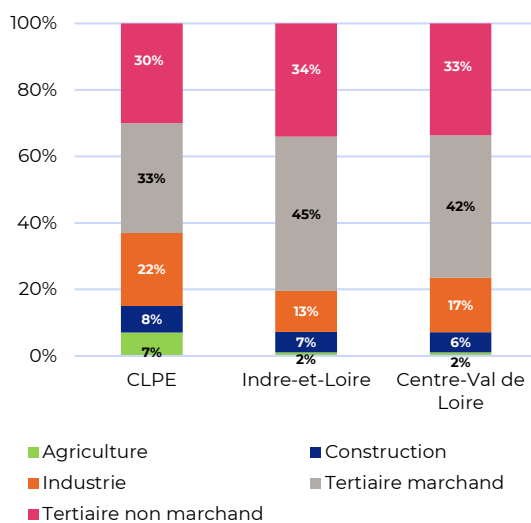


L'emploi et les entreprises

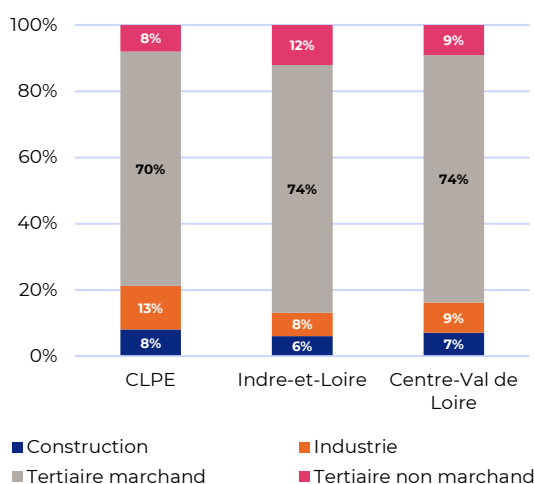
Répartition des établissements par secteur d'activité (en %)



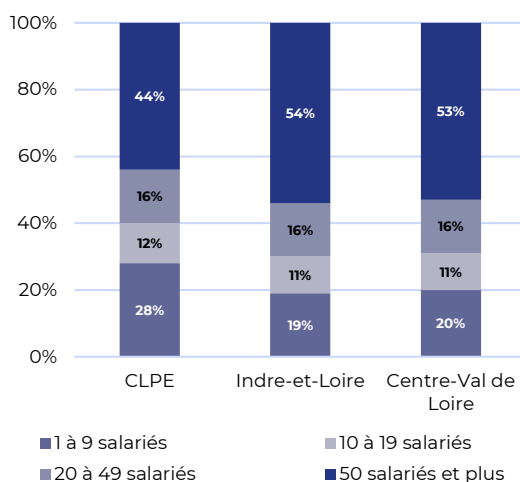
Répartition des postes salariés par secteur d'activité (en %)



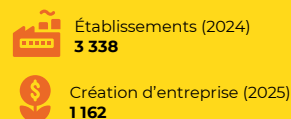
Répartition des créations d'entreprises par secteur d'activité (en %)



Répartition des postes salariés par taille d'entreprise (en %)



CLPE de Chinon



Indre-et-Loire



Centre-Val de Loire



Les projets et les actualités de 2025-2026 des entreprises du CLPE

01/09/2026 - Industrie manufacturière À Cravant-les-Coteaux (37), le domaine viticole Béatrice et Pascal Lambert est repris par un collectif de six investisseurs à l'issue d'un redressement judiciaire.

03/08/2026 - Industrie manufacturière Le fabricant de moules en plastique pour l'industrie fromagère Servi Doryl investit 8,5 millions d'euros pour construire une nouvelle usine de 7 800 m² à Cinq-Mars-la-Pile (37), sur la zone d'activités du Bois-Simbert. Cet investissement, entièrement autofinancé, vise à quitter le site historique de Langeais devenu trop étroit et inadapté au changement climatique. Le nouveau site regroupera les 72 salariés de Servi Doryl et les 30 salariés d'Alpma France, filiale spécialisée dans la chaudronnerie inox. Le dépôt du permis de construire est prévu pour octobre 2026, le début des travaux au printemps 2027 et la livraison en 2028.

30/06/2026 - Industrie manufacturière La société Decomatic, installée à Sainte-Maure-de Touraine (37) et spécialisée dans la fabrication de pièces de fixation de très haute-précision, s'adosse au haut-marnais Sifcor et investit. Cet adossement va permettre à Decomatic d'investir 4 millions d'euros dans l'agrandissement de son site - la surface d'ateliers va doubler passant de 2 000 à 4 000 euros - et de recruter 10 salariés.

19/05/2026 - Agriculture, sylviculture et pêche Verte Vallée, exploitation agricole spécialisée dans la production de fruits et légumes à Rilly-sur-Vienne (37), a été reprise par la société BDM, 16 emplois sont conservés.

11/05/2026 - Industrie manufacturière À Savigné-sur-Lathan (37), İoké Plastic (ex. Plastiques 2005), spécialisé dans l'injection plastique, sort de son plan de continuation après avoir investi 2 M€ et recruté 20 salariés ces 10 dernières années. [...] Après avoir frôlé la liquidation judiciaire en 2017 et réduit ses effectifs de 90 à 50 salariés via un PSE, la société a renoué avec la croissance sous l'impulsion de son président David Rigaud. En l'espace de dix ans, elle a investi plus de 2 millions d'euros dans de nouvelles machines et un système d'information, et a recruté pour atteindre aujourd'hui 70 salariés. Son chiffre d'affaires s'élève à 7,3 millions d'euros en 2025. Un projet d'envergure, encore non détaillé, est actuellement en cours avec un acteur du luxe.

16/04/2026 - Industrie manufacturière À Hommes (37), le fabricant de vélos sur mesure Cyfac est repris par CMT Bike, entraînant la suppression de 5 emplois.

05/01/2026 - Autres services À Saint-Roch (37), la startup Skyfall Protection, qui développe des solutions de protection réseau par IA, emploie 5 personnes et lance sa solution de cybersécurité.

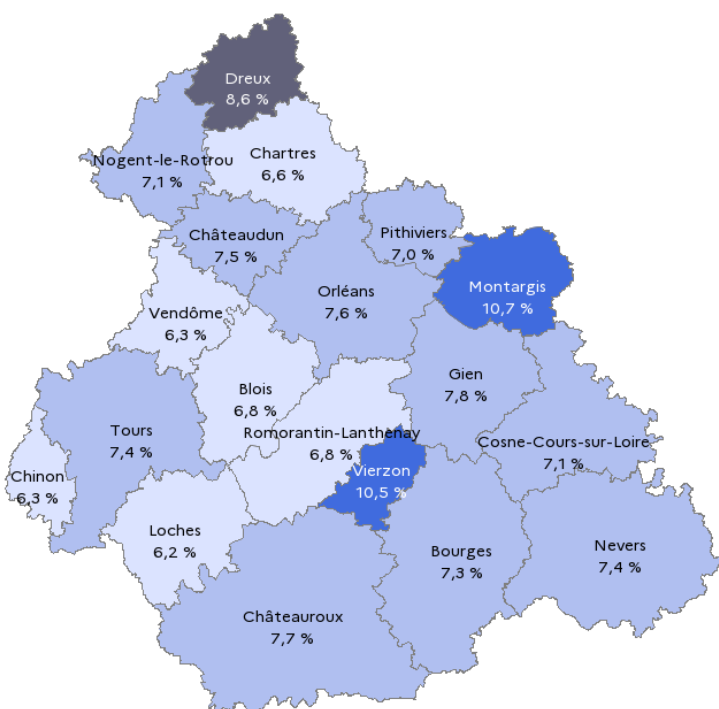
05/12/2025 - Industrie manufacturière EPC Emballages investit 1 million d'euros pour moderniser son site SIB (Société Industrielle du Bois) de Chinon (37). Le site de Chinon sera totalement rénové dans les deux ans avec la rénovation de l'installation électrique et du bâtiment principal de 3.000 m², représentant un investissement d'environ 1 million d'euros.

Source : TRENDEO - Observatoire de l'emploi et de l'investissement

Le marché du travail

Taux de chômage

Taux de chômage par zone d'emploi au 1er trimestre 2026



Les taux de chômage sont déclinés par zone d'emploi : ils ne sont pas disponibles au niveau des périmètres CLPE.

Tensions sur le marché du travail dans le bassin d'emploi de Chinon

Dans le bassin d'emploi de Chinon, la tension sur le marché du travail est faible (tension qualifiée de moyenne dans l'Indre-et-Loire et forte au niveau de la région).

TOP 10 des métiers en tension sur le bassin d'emploi de Chinon

Code métier	Libellé métier	Indicateur volumétrique (nombre d'emplois moyen du métier)
K1302	Assistance auprès d'adultes	660
N1103	Magasinage et préparation de commandes	550
I1604	Mécanique automobile et entretien de véhicules	230
G1602	Personnel de cuisine	200
A1414	Horticulture et maraîchage	190
F1703	Maçonnerie	190
F1602	Électricité bâtiment	150
G1803	Service en restauration	140
G1603	Personnel polyvalent en restauration	130
D1408	Téléconseil et télévente	80

Source : France Travail / DARES – Date des données : None - Métiers en nomenclature ROME (répertoire opérationnel des métiers)

Informations : La liste correspond aux principaux métiers détectés en tension sur le territoire concerné et pour lesquels le niveau d'emploi est significativement élevé. Ces tensions sont mesurées à partir d'indicateurs statistiques et peuvent présenter des différences avec celles issues de l'enquête BMO (dans cette enquête, les employeurs déclarent les tensions qu'ils anticipent dans leurs projets de recrutement à venir).

Les demandes d'emploi dans le CLPE

Demandeurs d'emploi inscrits à France Travail sur le périmètre du CLPE de Chinon en Juin 2026

L'évolution annuelle du nombre de demandeurs d'emploi atteint +6.8% sur le périmètre de Chinon (contre +3.4% dans le Indre-et-Loire et +3.9% en Centre-Val de Loire).

7 542
inscrits en
cat. ABC
+6.8% sur
un an

3 291
inscrits en
cat. A
+11.3% sur
un an

Source : France Travail / STMT (données brutes)

Les typologies de demandeurs d'emploi dans le CLPE de Chinon

Typologie	Juin 2026	Évolution sur un an (en %)	PART CLPE	PART Indre-et-Loire	PART Centre-Val de Loire
DELD (inscrits depuis un an ou plus)	3797	+8.2%	50.3%	47.6%	47.5%
DETLTD (inscrits depuis deux ans et plus)	2235	+9.2%	29.6%	26.5%	25.7%
Jeunes (moins de 26 ans)	1304	+15.4%	17.3%	17.8%	17.8%
Seniors (55 ans ou plus)	1490	+10.6%	19.8%	16.3%	16.8%
Bénéficiaires de l'obligation d'emploi	616	+17.3%	8.2%	8.4%	10.3%
Peu ou pas qualifiés	4275	+8.6%	56.7%	49.1%	56.9%
Résidant dans un QPV	0	n.d	0.0%	12.7%	12.4%
Résidant dans une ZRR	5295	+7.5%	70.2%	17.6%	22.4%
Bénéficiaires du RSA	667	+14.8%	8.8%	13.2%	14.1%

Source : France Travail / STMT (données brutes)
*nd = non disponible

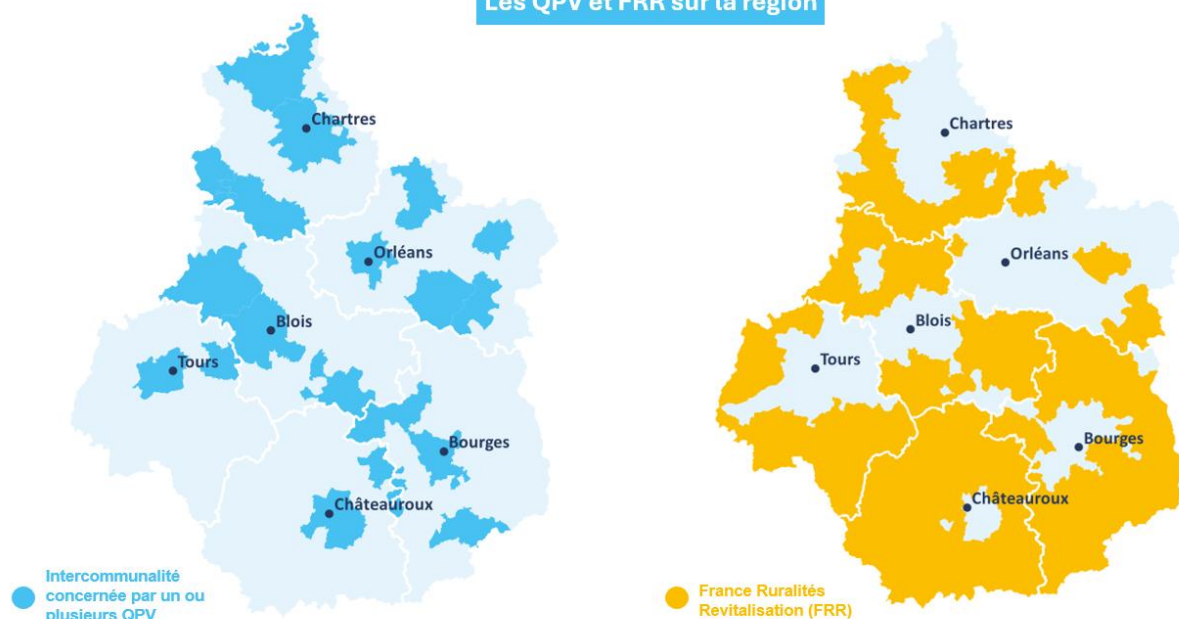
Encadré : Indicateurs sociaux dans le CLPE de Chinon (EPCI) et population dans les quartiers prioritaires de la Politique de la Ville (QPV) et les zones France Ruralités Revitalisation (FRR)

CLPE et détail EPCI	Nb personnes RSA*	Taux de pauvreté	Population QPV	Population FRR
CHINON	3 680	11.6%	0	73 552
CC CHINON VIENNE ET LOIRE	1 235	13.2%	0	6 475
CC DE GATINE ET CHOISILLES - PAYS DE RACAN	420	7.3%	0	8 145
CC TOURAINE OUEST VAL DE LOIRE	1 200	11.8%	0	33 827
CC TOURAINE VAL DE VIENNE	825	13.7%	0	25 105

Sources des données : Open data CAF Cafdata – Insee Filosofi / Traitement GIP Alfa Centre-Val de Loire

*Nombre de personnes RSA (majoré ou non) : l'allocataire principal et les ayants droits (conjoint, enfants).

Les QPV et FRR sur la région



Les métiers recherchés par les demandeurs d'emploi en juin 2026

SECRÉTAIRE	276
ASSISTANT MATERNEL / ASSISTANTE MATERNELLE	274
EMPLOYÉ FAMILIAL / EMPLOYÉE FAMILIALE	184
PRÉPARATEUR / PRÉPARATRICE DE COMMANDES	163
OUVRIER AGRICOLE POLYVALENT / OUVRIÈRE AGRICOLE...	160
EMPLOYÉ / EMPLOYÉE DE RAYON LIBRE-SERVICE	157
VITICULTEUR / VITICULTRICE	143
AGENT / AGENTE DE PROPRETÉ DE LOCAUX	126
CONDUCTEUR / CONDUCTRICE DE POIDS LOURD	104
AIDE AGRICOLE EN PRODUCTION FRUITIÈRE	104

Source : France Travail / STMT (données brutes)

Les offres d'emploi dans le CLPE

Offres d'emploi diffusées par France travail sur le périmètre du CLPE de Chinon
(cumul du 3e trimestre 2025 au 2e trimestre 2026)



8 210

Offres diffusées sur un an sur le périmètre du CLPE

53%

D'offres en emploi durable : CDI ou CDD de 6 mois ou plus

Les métiers recherchés par les employeurs du CLPE de Chinon
(cumul du 3e trimestre 2025 au 2e trimestre 2026)



Les métiers les plus recherchés par les employeurs	Nb d'offres diffusées sur un an	Part CLPE	Part Indre-et-Loire	Part Centre-Val de Loire
AIDE-SOIGNANT / AIDE-SOIGNANTE	241	3.1%	2.4%	2.0%
INFIRMIER / INFIRMIÈRE EN SOINS GÉNÉRAUX (IDE)	240	3.1%	2.4%	3.0%
EMPLOYÉ FAMILIAL / EMPLOYÉE FAMILIALE	197	2.5%	2.4%	2.0%
COMPTABLE	135	1.7%	2.0%	1.8%
EXPERT-COMPTABLE / EXPERTE-COMPTABLE	122	1.6%	1.2%	1.1%
TOURNEUR-FRAISEUR / TOURNEUSE-FRAISEUSE	122	1.6%	1.0%	1.3%
ASSISTANT / ASSISTANTE DE VIE AUX FAMILLES	117	1.5%	1.5%	1.6%
EMPLOYÉ / EMPLOYÉE DE RAYON LIBRE-SERVICE	110	1.4%	1.2%	1.0%
PROFESSEUR / PROFESSEUSE DE COLLÈGE ET DE LYCÉE	105	1.3%	0.7%	0.6%
CONDUCTEUR / CONDUCTRICE DE POIDS LOURD	94	1.2%	1.2%	1.3%
CHAUDRONNIER / CHAUDRONNIÈRE	89	1.1%	0.4%	0.5%
ELECTRICIEN / ELECTRICIENNE DU BÂTIMENT	84	1.1%	1.0%	0.8%
ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL (AES) / ACCOMPAGNANTE EDUCATIVE ET SOCIALE (AES)	81	1.0%	0.5%	0.4%
MANUTENTIONNAIRE	81	1.0%	0.4%	0.6%
ASSISTANT / ASSISTANTE DE VIE DÉPENDANCE	80	1.0%	0.4%	0.3%
CUISINIER / CUISINIÈRE	78	1.0%	1.0%	0.9%
AGENT / AGENTE DE CONDITIONNEMENT	75	1.0%	0.5%	0.7%
ASSEMBLEUR MONTEUR / ASSEMBLEUSE MONTEUSE	75	1.0%	0.5%	0.7%
TUYAUTEUR / TUYAUTEUSE	72	0.9%	0.2%	0.2%
VENDEUR / VENDEUSE EN ÉPICERIE	72	0.9%	0.7%	0.6%

Source : France Travail, offres transmises par les partenaires et offres déposées à France Travail (données brutes - cumul du 3e trimestre 2025 au 2e trimestre 2026)

Emplois verts et stratégiques de la planification écologique (source : DARES - France Travail)

Les principaux impacts des transitions écologiques sur les métiers

→ Une évolution prioritaire des métiers du nucléaire et de la maintenance industrielle

La présence de la centrale nucléaire de Chinon, qui mobilise un réseau important de sous-traitants, place les métiers techniques au cœur de la transition énergétique du territoire. Les compétences des techniciens de maintenance, électriciens, chaudronniers, tuyauteurs et tourneurs-fraiseurs évoluent vers la maintenance prédictive, l'amélioration de la performance énergétique, l'allongement de la durée de vie des installations et la maîtrise d'équipements de plus en plus complexes. Les exigences se renforcent également en matière de sûreté, de traçabilité, de prévention des risques et de gestion des déchets.

→ L'adaptation des métiers agricoles et viticoles au changement climatique

L'agriculture constitue un secteur particulièrement exposé aux transitions écologiques. Dans la viticulture, les professionnels doivent adapter leurs pratiques aux épisodes de sécheresse, aux fortes chaleurs et à l'évolution des cycles végétatifs. Les compétences attendues portent davantage sur l'agroécologie, la gestion économe de l'eau et des intrants, la préservation des sols et de la biodiversité ainsi que la prévention des risques climatiques. L'utilisation de capteurs, de données météorologiques et d'outils d'aide à la décision accompagne cette évolution des métiers de viticulteur, d'ouvrier viticole, de conducteur d'engins agricoles, de technicien agricole et d'agronome.

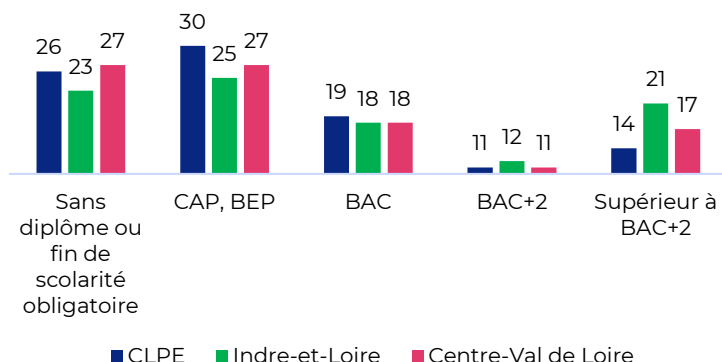
→ Le renforcement du rôle des électriciens dans la rénovation énergétique et l'électrification des usages

Particulièrement recherchées sur le territoire, les activités du métier d'électricien évoluent avec le développement de la rénovation énergétique, des équipements électriques performants, de la production photovoltaïque, des systèmes de pilotage des consommations et des infrastructures de recharge pour véhicules électriques. Cette transformation nécessite une maîtrise accrue des nouvelles normes, des dispositifs connectés de gestion de l'énergie et de l'intégration des équipements utilisant une énergie décarbonée.

La formation dans le CLPE de Chinon

Niveau de diplôme de la population du CLPE de Chinon

Niveau de diplôme de la population de 15 ans ou plus (en %)



Dans le CLPE de Chinon, le niveau de diplôme de la population non scolarisée se distingue par :

- Une proportion plus élevée de personnes peu ou pas diplômées : 56% des habitants ont au mieux un CAP, BEP (48% en Indre-et-Loire, 54% en région).
- Une proportion moins élevée de niveaux supérieurs à BAC+2 (-7 points par rapport au département et -3 points/région).

Source : Insee / Recensement de la population 2024 – Traitement ORFE/GIP ALFA 2024

Encadré : Illettrisme et illettrisme en région Centre Val de Loire

En Centre-Val de Loire, **10,3%** des personnes âgées de 18 à 65 ans sont en situation d'illettrisme.

Le taux d'illettrisme atteint **17,1% dans les QPV** et **12,9% dans les ZRR**.

14% des habitants de 18 à 65 ans en Centre-Val de Loire éprouvent des difficultés à utiliser les outils numériques.

Source : enquête sur l'illettrisme en Centre-Val de Loire – GIP ALFA – 2023

Taux d'illettrisme par tranche d'âges en Centre-Val de Loire (en %)



La formation professionnelle continue et initiale dans le CLPE de Chinon

Dans le CLPE de Chinon, **1 269** personnes ont été formées et sont sorties de **formation continue** en 2024. **14%** d'entre elles ont bénéficié d'une **formation qualifiante**. En parallèle, **330 places** de formation continue ont été financées en 2024.

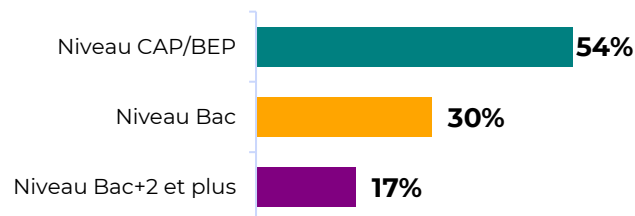
Les formations dites « **non qualifiantes** » sont principalement des formations courtes de type visa : visa « 3 en 1 », visa « compétences professionnelles », visa « parcours vers l'emploi », les formations FLE, alphabétisation, illettrisme ... La plupart de ces formations s'adressent à des publics plutôt éloignés de l'emploi. Rappelons qu'au niveau régional, plus de 10% de la population est en situation d'illettrisme. Ce taux atteint 17% dans les quartiers prioritaires de la ville (QPV).

Du côté de la **formation initiale**, **309** jeunes étaient inscrits en dernière année dans une formation professionnelle dans le CLPE, dont **26% d'apprentis**. Cette part est nettement inférieure à la moyenne départementale (61% d'apprentis). Les formations suivies en apprentissage sont majoritairement de **niveau CAP, BEP**. Les principales filières de formation dispensées par apprentissage sont l'agriculture (productions, commerce), la maintenance (automobile/agricole et industrielle) et les services aux particuliers et aux collectivités.

La formation professionnelle **continue** dans le CLPE de Chinon

1 269 Sortants de formation continue* en 2024

Les **formations qualifiantes**** représentent **14%** des effectifs formés (**14% dans le département**).



54% des sortants de formation qualifiante sont de niveau CAP/BEP. Le 1er domaine de formation est Services aux particuliers et aux collectivités.

*Bénéficiaires d'une formation continue, tous financements confondus, et sortis de formation en 2024.

**Formation professionnelle continue qualifiante à destination principalement des demandeurs d'emploi.

Top 5 des filières de formation qualifiante (nombre de formés)

1. Services aux particuliers et aux collectivités
2. Transport - Logistique
3. Gestion administration des entreprises
4. Santé
5. Informatique

Sources : Entrepôt de données du Réseau des Carif-Oref (RCO) - Sortants de 2024

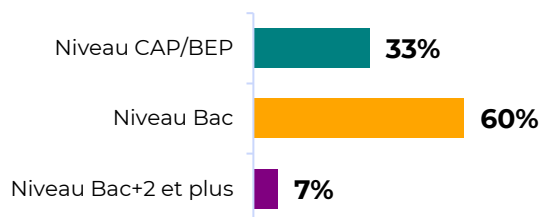
La formation professionnelle **initiale** dans le CLPE de Chinon

309 Jeunes inscrits en dernière année de formation initiale professionnelle à la rentrée 2025, hors enseignement supérieur.

Les apprentis représentent **26%** des effectifs inscrits en dernière année à la rentrée 2025 (61% en Indre-et-Loire, 50% en Centre-Val de Loire).

➤ La formation professionnelle – voie scolaire

60% des **228** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle - voie scolaire suivent une formation de **niveau Bac**. Le 1er domaine de formation est le **Commerce**.



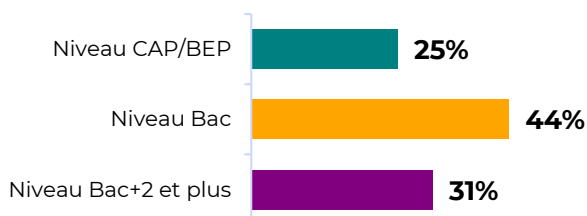
Top 5 domaines de formation - scolaires

1. Commerce
2. Maintenance auto-moto-agricole
3. Transport - Logistique
4. Services aux particuliers et aux collectivités
5. Gestion administration des entreprises

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2025

➤ La formation professionnelle – apprentissage

44% des **81** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle en apprentissage suivent une formation de **niveau Bac**. Le 1er domaine de formation est **Agriculture - productions**.



Top 5 domaines de formation - apprentis

1. Agriculture - productions
2. Maintenance auto-moto-agricole
3. Maintenance industrielle
4. Agriculture - commerce
5. Services aux particuliers et aux collectivités

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2025

Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue en Indre-et-Loire et dans le CLPE de Chinon

Note de lecture :
Dans le **domaine de formation « Commerce »**, 1280 jeunes sont inscrits en dernière année de **formation initiale** en Indre-et-Loire à la rentrée 2025. Parmi eux, **42** sont inscrits dans un établissement du CLPE de Chinon. En **formation continue**, 75 demandeurs d'emploi sont sortis de formation en 2024 en Indre-et-Loire, dont un effectif restreint (moins de 5) dans le CLPE de Chinon. En 2024, 195 **places de formation continue** sont financées au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) en Indre-et-Loire (aucune dans le CLPE de Chinon).

Domaines de formation	Nombre d'apprenants inscrits en dernière année De formation initiale – rentrée 2025				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2024				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2024	
	Indre-et-Loire	CLPE de Chinon			Indre-et-Loire	CLPE de Chinon			Indre-et-Loire	CLPE de Chinon
	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total formation continue	Dont FC- Région	Dont FC- France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Action culturelle et sportive	327				37	n.s	n.s		118	
Action sociale	75				47	n.s	n.s			
Agriculture – commerce	48	28	20	8	6					
Agriculture – productions	86	24	9	15	n.s	n.s	n.s		78	
Agriculture - productions animales élevage	73	16	n.s	n.s	n.s					
Agriculture - productions végétales et horticoles	51				7	5	5		23	14
Agriculture : Nature Paysage Forêt	161	25	5	20	16	n.s	n.s		64	
Agro-alimentaire					8				16	
Art et spectacle	24				19				30	
Artisanat d'art	103				n.s					
Banque et assurance	50									
Bâtiment – Finitions	369				10	n.s	n.s		78	
Bâtiment - Gros œuvre	221				29				72	
Bâtiment – Etudes	161				18	n.s		n.s	13	
Coiffure esthétique	439				6	n.s	n.s		52	
Commerce	1280	42	n.s	n.s	75	n.s	n.s		195	
Communication – Graphisme	148				10	n.s	n.s		12	
Electricité Electronique	308	10	10	0	17	n.s	n.s		51	
Enseignement – formation	n.s				29	n.s	n.s		39	
Environnement	60				n.s				24	
Gestion administration des entreprises	506	15	15	0	141	24	17	n.s	116	12
Hôtellerie	n.s				n.s	n.s	n.s		62	

Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue en Indre-et-Loire et dans le CLPE de Chinon

	Nombre d'apprenants inscrits en dernière année De formation initiale – rentrée 2025				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2024				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2024	
	Indre-et-Loire	CLPE de Chinon			Indre-et-Loire	CLPE de Chinon			Indre-et-Loire	CLPE de Chinon
Domaines de formation	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total formation continue	Dont FC- Région	Dont FC- France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Industrie chimique, pharma, cosmétique	36								46	
Industrie conception études	81				n.s					
Industrie plastique, matériaux composites	11									
Industrie process transverse	35				9				50	
Industries graphiques	83				n.s	n.s	n.s			
Informatique	70				81	14	n.s	n.s	116	
Maintenance auto-moto-agricole	463	47	35	12	16	n.s		n.s	24	
Maintenance industrielle	196	25	14	11	17	n.s	n.s		34	
Métiers de bouche – alimentation	409				19	n.s	n.s		39	
Mécanique et travail des métaux	140				58	14	14		148	36
R&D - Analyse et Qualité	20									
Restauration	495	8	8	0	25	n.s	n.s		60	10
Santé	285				141	21	21			
Services aux particuliers et aux collectivités	284	32	27	5	132	32	12	9	175	14
Textiles et cuir	32				n.s	n.s				
Tourisme	72				7	n.s	n.s		15	
Transport-Logistique	98	37	n.s	n.s	264	30	16	n.s	238	
Travaux publics	163				n.s					
Formation sans niveau de qualification					7989	1096	268	134	2172	244
Total général	7471	309	228	81	9257	1269	390	152	4160	330

Les sources :

Formation initiale : Rectorat de l'Académie Orléans-Tours, DRAAF – rentrée 2025

Formation continue : Entrepôt de données du réseau des CARIF-OREF (RCO) – Sortants de 2024 (données au lieu de résidence des demandeurs d'emploi)

Offre de formation continue financée au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) – GIP ALFA CENTRE – Année 2024



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité



PRÉFET
DE LA RÉGION
CENTRE-VAL
DE LOIRE