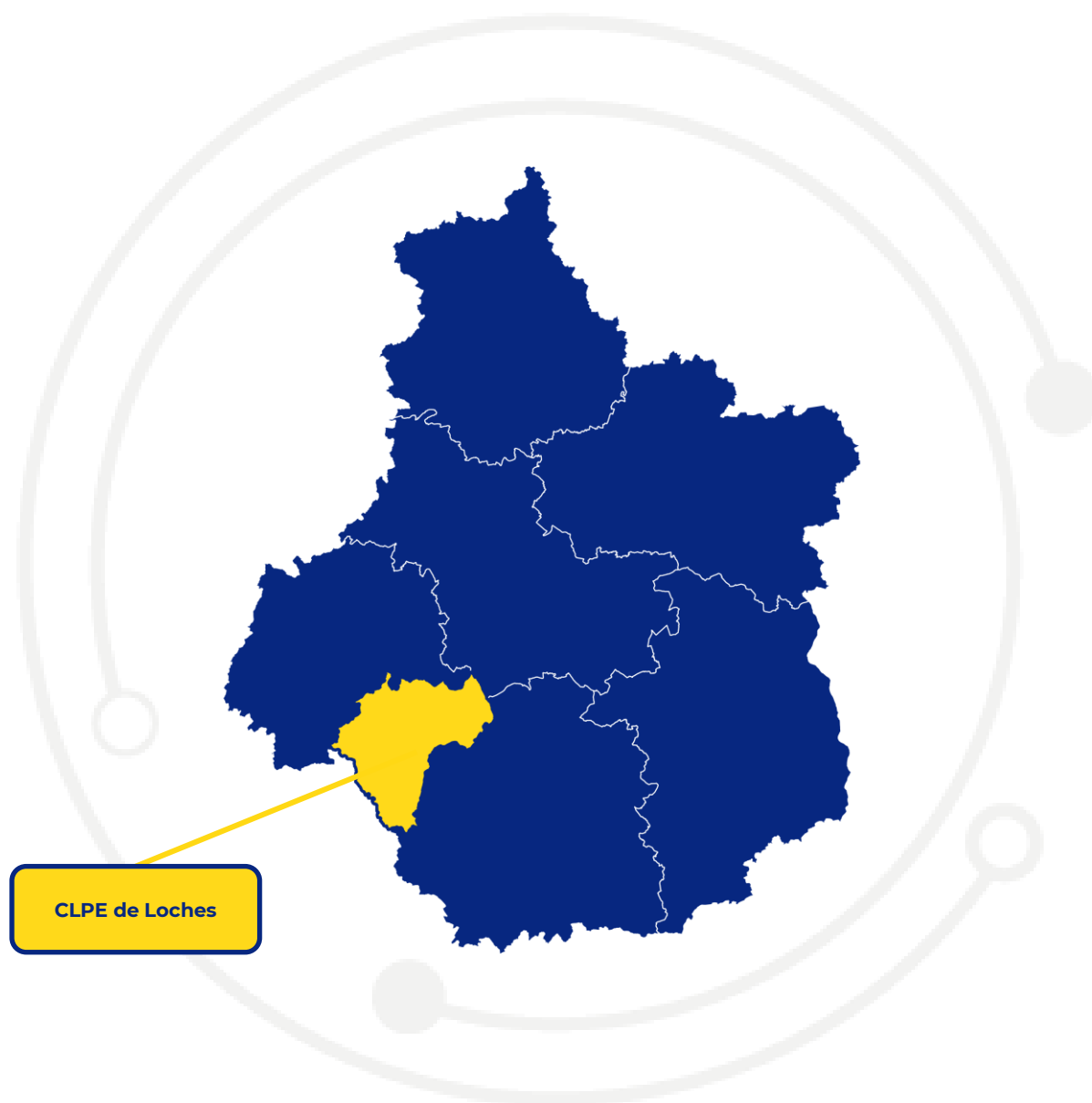


Indicateurs d'éclairage Comité Local Pour l'Emploi de Loches

Septembre 2026



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



Éléments d'éclairage sur l'emploi et la formation du territoire : analyse croisée des indicateurs



Repérage des publics les plus éloignés de l'emploi



Identification des besoins en compétences/métiers des entreprises



Avec plus de 50 872 habitants, le CLPE de Loches représente **8% de la population de l'Indre-et-Loire**. Entre 2017 et 2023, le nombre d'habitants diminue de 1,7% (+2,1% dans le département d'Indre-et-Loire, +0,4% en région), indiquant un vieillissement plus marqué.

➤ Indicateurs sociaux : 100% de résidents en FRR

2 260 personnes sont allocataires du RSA dans le CLPE. Elles résident dans la seule communauté de communes (CC) du CLPE, Loches Sud Touraine. Le **taux de pauvreté** de la population se situe à 13%. A noter que l'ensemble du territoire est classé en zone France Ruralités Revitalisation (FRR).

➤ La moitié des demandeurs d'emploi sont inscrits depuis plus d'un an

La typologie des demandeurs d'emploi (DE) du territoire par rapport à la région se caractérise par une **ancienneté d'inscription au chômage plus longue**. Les **seniors âgés de 55 ans ou plus** sont également surreprésentés localement.

Le nombre de demandeurs d'emploi reste relativement stable entre juin 2025 et juin 2026 (+0,2%, contre +3,9% en région). Le nombre de DE seniors diminue (-13%), tandis que celui des bénéficiaires du RSA progresse de +9%.

➤ Emploi : les ouvriers sont les plus nombreux

Parmi les 22 000 personnes en emploi que compte le CLPE, les **ouvriers** représentent la catégorie professionnelle la plus nombreuse, totalisant 28% des emplois (soit 4 points de plus qu'en région). Les **agriculteurs** sont également surreprésentés (+3 points), ainsi que les **artisans, commerçants et chefs d'entreprise** (+2 points).

➤ Formation : 30% de la population de niveau CAP

Bien qu'en diminution, la part de la population ayant un niveau CAP reste supérieure de 3 points à la moyenne régionale.

Par ailleurs, parmi les 566 demandeurs d'emploi sortants de formation continue en 2024, seuls **12% ont bénéficié d'une formation qualifiante** (14% en moyenne). 88% des sortants ont suivi une formation courte (visa, FLE ...). Parmi les jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle en 2025, seuls **13% étaient apprentis** (66% d'apprentis dans le CLPE de Tours).



Le territoire du CLPE compte 1 835 établissements. **29% des postes salariés sont recensés dans les très petites entreprises (1 à 9 salariés)** soit 9 points de plus qu'en région. La ventilation des emplois par grand secteur d'activité montre une surreprésentation du **secteur de la construction** en termes de salariés (+3 points/région) et de **l'agriculture** (+3 points). Le secteur tertiaire, marchand et non marchand, concentre 69% des emplois (75% en région). La part du **secteur industriel** est identique à celle de la région, de l'ordre de 16,5%

➤ 58% d'offres d'emploi durables

Plus de 5 300 offres d'emploi sont diffusées dans le CLPE de Loches, dont **58% sur des emplois durables** (6 mois ou plus). Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, certains sont surreprésentés dans les domaines suivants :

- La **santé** (aide-soignant, infirmier, médecin généraliste), les **services à la personne** (assistant de vie aux familles, employé familial),
- Le **commerce** : employé de rayon libre service, vendeur en épicerie,
- La **conduite de véhicule** : conducteur de poids lourd / d'engins de chantier.

➤ Un marché du travail en forte tension

Malgré un niveau de tension moyen dans le CLPE de Loches, certains métiers restent confrontés à des difficultés de recrutement comme :

- **l'aménagement et entretien des espaces verts**
- L'**assistance** auprès d'adultes, le personnel polyvalent des **services hospitaliers**, le **nettoyage** de locaux
- Le personnel de **cuisine**, le personnel polyvalent en **restauration**,
- La conduite d'engins de terrassement, la **maçonnerie**. Les métiers de la **maçonnerie** connaissent un niveau très élevé de tension dans le département d'Indre-et-Loire. Les facteurs à l'origine de ces tensions multiples, et s'expliquent notamment par une forte intensité des embauches, et un manque de main d'œuvre disponible. Des conditions de travail et d'emploi non attractives sont aussi à l'origine de ces difficultés de recrutement pour les employeurs.



Les spécificités économiques locales et l'impact des transitions sur les métiers et les formations



Des secteurs spécifiques dynamiques et créateurs d'emplois

Le CLPE de Loches se distingue par une économie marquée par des spécificités liées à son caractère rural et à l'évolution de sa population. Ce territoire, à dominante rurale, présente une structure économique particulière autour de trois secteurs clés : l'agriculture, l'économie présentielle et le bâtiment.

L'agriculture, un des piliers de l'économie locale, représente près de 5% des emplois. Ce secteur se distingue par des activités diversifiées, notamment la viticulture, l'arboriculture et les cultures maraîchères, qui contribuent à l'approvisionnement local et aux circuits courts. Depuis 2018, **l'emploi agricole a connu une croissance notable (+28% entre 2018 et 2023), en réponse à la demande accrue pour des produits locaux et bio, ainsi qu'à l'essor des marchés de proximité.** L'intérêt croissant des consommateurs pour des produits issus de l'agriculture durable, renforce cette dynamique, soutenue par des initiatives locales en faveur des circuits courts.

L'économie présentielle, portée par le vieillissement de la population, joue également un rôle clé. Les **services d'aide à la personne, ainsi que les établissements d'hébergement médico-social, sont en forte demande.** Cette situation est le reflet de la transition démographique qui touche le territoire, avec une population vieillissante nécessitant des services adaptés. Les initiatives publiques, qui favorisent le maintien à domicile et le développement de structures adaptées aux personnes âgées, soutiennent cette dynamique. Ce secteur contribue à renforcer le lien social et à offrir des opportunités d'emploi, notamment dans le domaine de l'aide à domicile.

Le secteur du bâtiment affiche une dynamique positive, particulièrement dans les métiers du second œuvre tels que la menuiserie, la plomberie et l'électricité. Représentant 10% des emplois, il est soutenu par des besoins croissants en rénovation et construction. Entre 2018 et 2023, l'emploi salarié dans ce secteur a augmenté de 9%, illustrant un regain d'activité, en grande partie stimulé par des programmes de rénovation énergétique et des investissements publics dans l'amélioration des infrastructures locales. Cette demande accrue s'inscrit dans une tendance nationale de rénovation de l'habitat, mais trouve ici un écho particulier dans la préservation du patrimoine rural et l'amélioration de l'efficacité énergétique des logements anciens.



Des besoins en emploi liés aux transitions environnementales et technologiques

Dans le CLPE de Loches, les transitions environnementales et technologiques impactent les secteurs agricoles, d'économie présentielle et du bâtiment, générant de nouveaux besoins en compétences et des opportunités pour des métiers porteurs. Dans l'agriculture, le **développement progressif de l'agroécologie et des méthodes de production respectueuses de l'environnement stimule la demande pour des compétences en permaculture, en gestion des sols et en techniques de culture biologique.**

Dans le secteur de l'économie présentielle, le vieillissement de la population accentue les besoins en services de santé et d'accompagnement, mais les exigences évoluent vers des approches plus technologiques et personnalisées.

Dans le **bâtiment, les politiques de rénovation énergétique et les objectifs de réduction des émissions de CO2** transforment profondément le secteur. Les entreprises locales doivent recruter des professionnels formés aux nouvelles techniques de rénovation, comme l'isolation thermique, l'installation de panneaux solaires ou la pose de matériaux écologiques.



Quelles perspectives en matière de formation ?

Pour relever les défis liés aux mutations économiques et aux transitions en cours sur le territoire de Loches, il convient de réfléchir à l'adaptation et à l'évolution de l'offre de formation initiale et continue.

Dans le **domaine de l'agriculture, les exploitants doivent désormais maîtriser des technologies** comme l'agriculture de précision, utilisant des capteurs pour optimiser l'usage de l'eau et des engrais. Les métiers d'ouvrier viticole spécialisé en bio ou de conseiller en agroécologie sont ainsi en forte croissance. L'adaptation aux nouvelles réglementations environnementales, notamment la réduction des pesticides, nécessite également une montée en compétences des agriculteurs locaux.

Du côté des services de santé et d'accompagnement, les **aides à domicile et soignants doivent se former à l'usage d'outils numériques** pour améliorer la prise en charge des personnes âgées. Le métier de coordinateur de parcours de santé, par exemple, émerge pour orchestrer les interventions pluridisciplinaires et maximiser le maintien à domicile des patients.

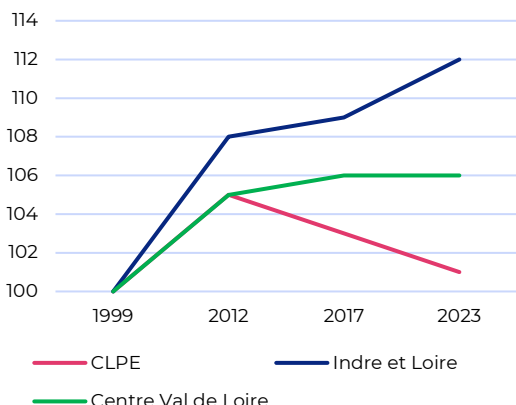
Dans le **bâtiment, les transformations en cours impactent les besoins en compétences.** Les métiers de technicien en rénovation énergétique, installateur de pompes à chaleur et conseiller en efficacité énergétique sont particulièrement porteurs. En parallèle, la numérisation des chantiers, avec l'usage progressif du BIM (modélisation de l'information du bâtiment), nécessite des compétences en gestion de projet numérique et en analyse de données.

Note méthodologique

Ces éléments d'analyse des spécificités de l'emploi et de la formation sur le territoire s'appuient sur une méthodologie développée par le GIP Alfa Centre-Val de Loire croisant des données et analyses issues de plusieurs sources. L'identification des métiers spécifiques du territoire résulte d'une analyse croisée de données issues de plusieurs sources. Ces sources comprennent le recensement de la population, qui fournit des informations détaillées sur les principales caractéristiques des actifs en emploi par métier, les indicateurs de tension sur le marché du travail par familles professionnelles de la DARES et de France Travail, ainsi que les travaux de prospective sur les métiers et qualifications à l'horizon 2030 réalisés par France Stratégie. Cette approche permet de cibler les métiers présentant des enjeux particuliers sur le territoire, notamment en termes de besoins en recrutement, de tensions sur le marché du travail, et de dynamiques spécifiques liées au renouvellement de la main-d'œuvre.

La démographie

Évolution de la population
(base 100 en 1999)



Répartition de la population active occupée par CSP



Sources : Recensement de la population 2023 – Exploitation principale ou complémentaire

CLPE de Loches



Indre-et-Loire

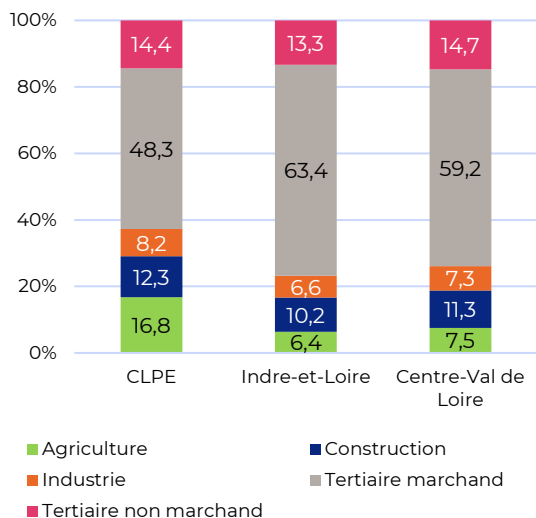


Centre-Val de Loire

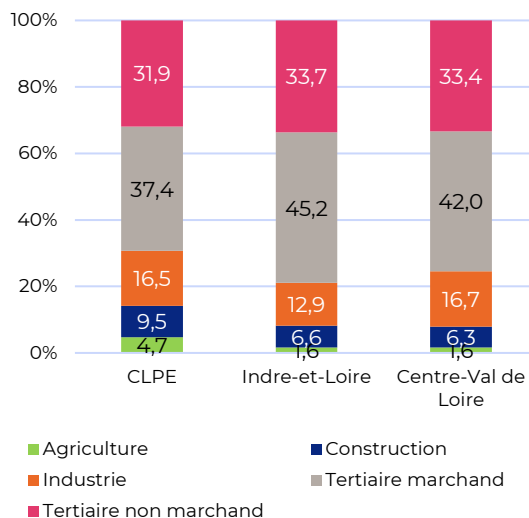


L'emploi et les entreprises

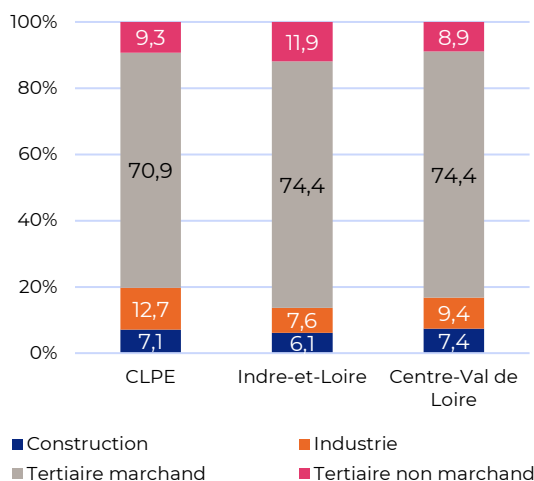
Répartition des établissements par secteur d'activité (en %)



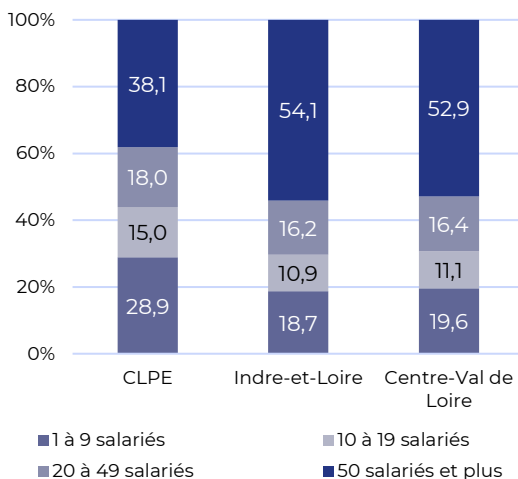
Répartition des postes salariés par secteur d'activité (en %)



Répartition des créations d'entreprises par secteur d'activité (en %)



Répartition des postes salariés par taille d'entreprise (en %)



CLPE de Loches



Indre-et-Loire



Centre-Val de Loire



Sources : Flores 2024 pour les postes salariés et les établissements - Side 2025 pour les créations d'entreprises

Les projets et les actualités de 2025 - 2026 des entreprises du CLPE

02/06/2026 - Electricité et gaz Basé à Lyon (69), le **producteur d'énergies renouvelables Unite** boucle un financement de 13 M€ pour implanter trois centrales agrivoltaïques dans l'ouest de la France [...], plus précisément en Indre-et-Loire et en Loire-Atlantique. Les trois installations seront implantées sur des élevages de faisans à Ciran (Indre-et-Loire), Mouzay (Indre-et-Loire) et Sainte-Pazanne (Loire-Atlantique). Elles représenteront une puissance totale d'environ 14 MWc, et leur mise en service progressive est planifiée à partir de 2027. Ces ""vilières photovoltaïques"" associeront la production d'électricité décarbonée à l'activité avicole. D'après l'entreprise, ces ombrières permettront d'améliorer les conditions d'élevage en offrant plus d'espace, des zones d'ombre et une meilleure protection face aux prédateurs. Soutenu par Ardian depuis 2024, le groupe Unite poursuit son déploiement dans le secteur de l'agrivoltaïsme.

31/03/2026 - Electricité et gaz Performance 8 Energy, spécialiste marseillais du stockage d'énergie, investit 310 millions d'euros dans deux parcs de batteries à Descartes (37) et Les Ormes pour stabiliser le réseau électrique régional. Annoncé fin février 2026, le projet prévoit la construction sur une ancienne friche industrielle de l'ex-usine Évélite au lieu-dit Le Grignon. Avec une capacité de stockage de 550 mégawattheures, le parc s'étendra sur deux des neuf hectares du site et pourra restituer de l'électricité en quelques secondes lors des pics de consommation hivernaux. [...] Le projet actuellement en phase d'acquisition foncière avec un compromis de vente signé selon le cofondateur Clément Rivalin devrait être mis en service d'ici quatre ans. L'entreprise s'engage à privilégier les entreprises du territoire de Loches Sud Touraine pour les travaux. Un second parc de 60 mégawatts sera construit aux Ormes dans la Vienne. La capacité cumulée équivaldra aux besoins de deux villes moyennes comme Châtellerault et Loches. Ne connaissant pas la répartition des montants des investissements, nous rattachons les 310M€ au dite de Descartes.»

14/01/2026 - Industrie manufacturière La Fonderie d'Abilly (37), dernière fonderie de fonte du département d'Indre-et-Loire, a été placée en liquidation judiciaire le 6 janvier 2026. Cette décision menace la pérennité de ce site industriel historique fondé en 1822, qui emploie aujourd'hui 15 salariés. Selon le maire de la commune, l'entreprise dispose pourtant d'un carnet de commandes rempli pour les trois prochains mois. Les difficultés proviendraient d'un manque de maintenance de l'outil de production par d'anciens actionnaires financiers et de la hausse des coûts de l'électricité. Un appel a été lancé pour trouver un repreneur avant le 6 février 2026 afin d'éviter la fermeture définitive du site. «

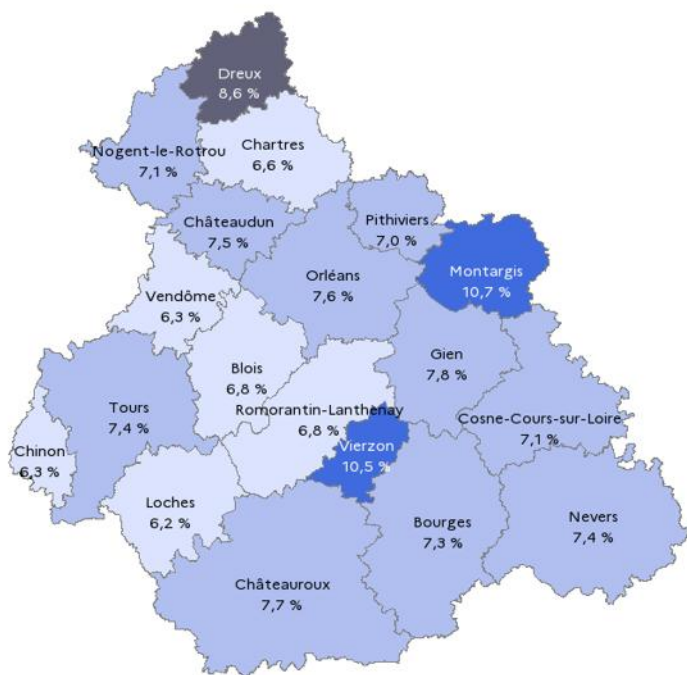
14/10/2025 - Industrie manufacturière [MAJ le **09/02/2026**] Le maroquinier **Savebag** annonce la suppression d'au moins 40 postes à Perrusson (37) après la perte d'un important client.

Source : TRENDEO - Observatoire de l'emploi et de l'investissement

Le marché du travail

Taux de chômage

Taux de chômage par zone d'emploi au 1er trimestre 2026



Les taux de chômage sont déclinés par zone d'emploi : ils ne sont pas disponibles au niveau des périmètres CLPE.

Tensions sur le marché du travail dans le bassin d'emploi de Loches

Dans le bassin d'emploi de Loches, la tension sur le marché du travail est faible (tension qualifiée de moyenne dans Indre-et-Loire et forte au niveau de la région).

TOP 10 des métiers en tension sur le bassin d'emploi de Loches

Code métier	Libellé métier	Indicateur volumétrique (nombre d'emplois moyen du métier)
K1302	Assistance auprès d'adultes	440
K2204	Nettoyage de locaux	260
A1203	Aménagement et entretien des espaces verts	250
F1703	Maçonnerie	160
J1301	Personnel polyvalent des services hospitaliers	160
G1602	Personnel de cuisine	140
G1603	Personnel polyvalent en restauration	110
F1302	Conduite d'engins de terrassement et de carrière	100
N1105	Manutention manuelle de charges	70
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	70

Source : France Travail / DARES – Date des données : 2024 - Métiers en nomenclature ROME (répertoire opérationnel des métiers)

Informations : La liste correspond aux principaux métiers détectés en tension sur le territoire concerné et pour lesquels le niveau d'emploi est significativement élevé. Ces tensions sont mesurées à partir d'indicateurs statistiques et peuvent présenter des différences avec celles issues de l'enquête BMO (dans cette enquête, les employeurs déclarent les tensions qu'ils anticipent dans leurs projets de recrutement à venir).

Les demandes d'emploi dans le CLPE

Demandeurs d'emploi inscrits à France Travail sur le périmètre du CLPE de Loches en juin 2026

L'évolution annuelle du nombre de demandeurs d'emploi atteint +0,2% sur le périmètre de Loches (contre +3,4% dans l'Indre-et-Loire et +3,9% en Centre-Val de Loire).

3 309
inscrits en
cat. ABC
+0,2% sur
un an

1 495
inscrits en
cat. A
-1,7% sur un
an

Source : France Travail / STMT (données brutes)

Les typologies de demandeurs d'emploi dans le CLPE de Loches

Typologie	juin 2026	Évolution sur un an (en %)	PART CLPE	PART Indre-et-Loire	PART Centre-Val de Loire
DELD (inscrits depuis un an ou plus)	1 693	+1,2%	51,2%	47,6%	47,5%
DETLTD (inscrits depuis deux ans et plus)	981	-1,0%	29,6%	26,5%	25,7%
Jeunes (moins de 26 ans)	475	-2,1%	14,4%	17,8%	17,8%
Seniors (55 ans ou plus)	688	-12,7%	20,8%	16,3%	16,8%
Bénéficiaires de l'obligation d'emploi	308	-7,5%	9,3%	8,4%	10,3%
Peu ou pas qualifiés	1 874	-1,5%	56,6%	49,1%	56,9%
Résidant dans un QPV	0	0	0,0%	12,7%	12,4%
Résidant dans une ZRR	3 306	+0,2%	99,9%	17,6%	22,4%
Bénéficiaires du RSA	380	+8,9%	11,5%	13,2%	14,1%

Source : France Travail / STMT (données brutes)

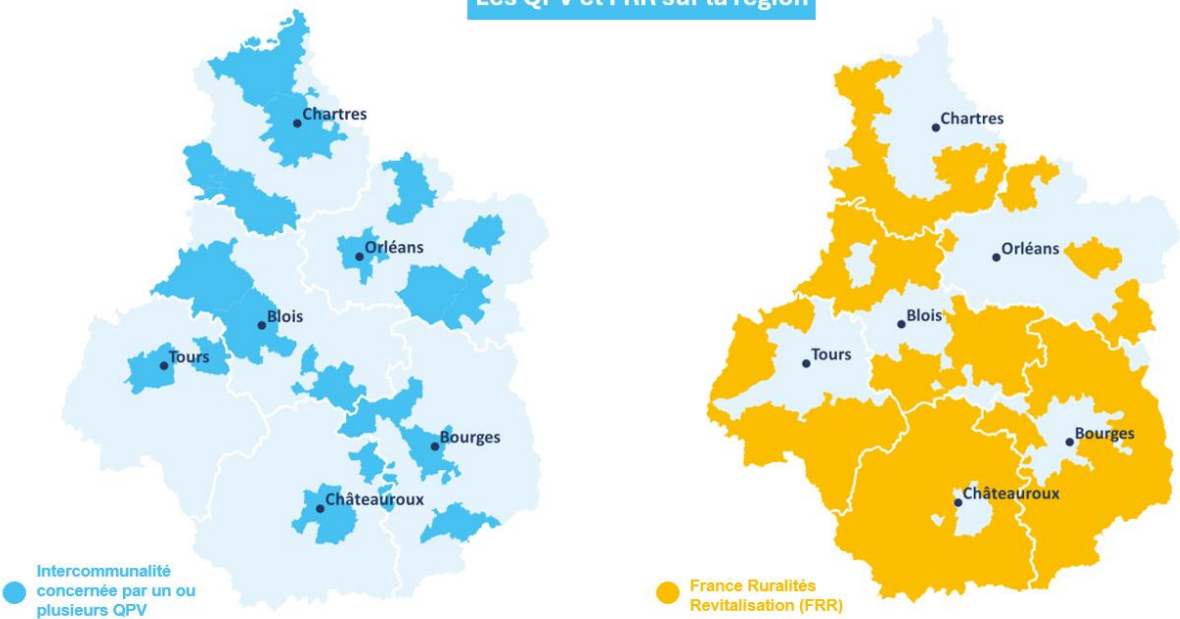
Encadré : Indicateurs sociaux dans le CLPE de Loches (EPCI) et population dans les quartiers prioritaires de la Politique de la Ville (QPV) et les zones France Ruralités Revitalisation (FRR)

CLPE et détail EPCI	Nb personnes RSA*	Taux de pauvreté	Population QPV	Population FRR
LOCHES	2 260	13%	0	52 206
CC LOCHES SUD TOURAINE	2 260	13%	0	52 206

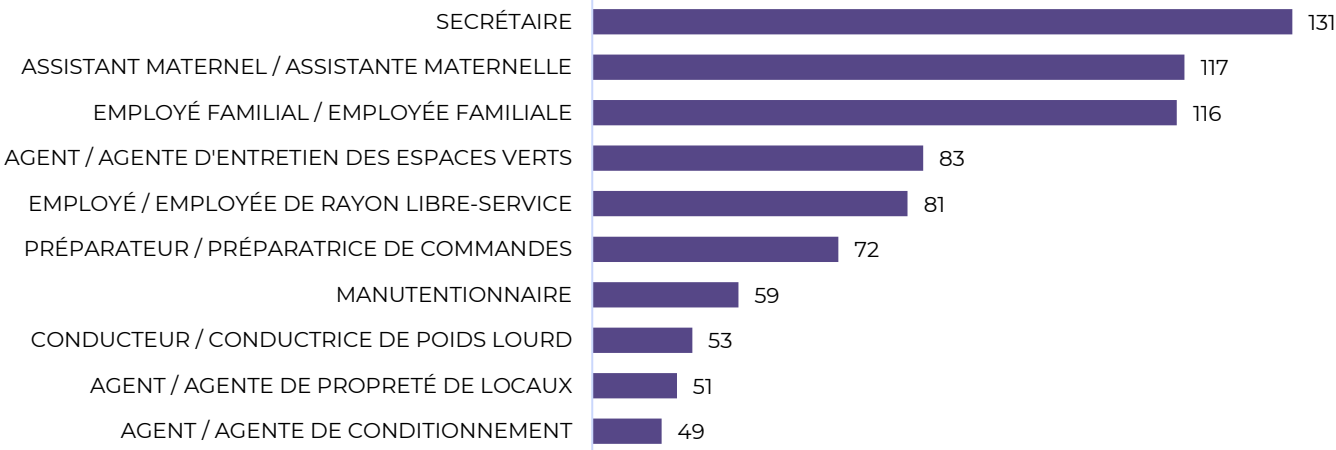
Sources des données : Open data CAF Cafdata – Insee Filosofi / Traitement GIP Alfa Centre-Val de Loire

*Nombre de personnes RSA (majoré ou non) : l'allocataire principal et les ayants droits (conjoint, enfants).

Les QPV et FRR sur la région



Les métiers recherchés par les demandeurs d'emploi en juin 2026



Source : France Travail / STMT (données brutes)

Les offres d'emploi dans le CLPE

Offres d'emploi diffusées par France travail sur le
périmètre du CLPE de Loches
(cumul du 3e trimestre 2025 au 2e trimestre 2026)



5 362

Offres diffusées sur un
an sur le périmètre du CLPE

58%

D'offres en emploi durable : CDI ou
CDD de 6 mois ou plus

Les métiers recherchés par les employeurs du CLPE de Loches (cumul du 3e trimestre 2025 au 2e trimestre 2026)

Les métiers les plus recherchés par les employeurs	Nb d'offres diffusées sur un an	Part CLPE	Part Indre-et- Loire	Part Centre- Val de Loire
EMPLOYÉ FAMILIAL / EMPLOYÉE FAMILIALE	252	4,8	2,4	2,0
AIDE-SOIGNANT / AIDE-SOIGNANTE	251	4,8	2,4	2,0
ASSISTANT / ASSISTANTE DE VIE AUX FAMILLES	233	4,4	1,5	1,6
INFIRMIER / INFIRMIÈRE EN SOINS GÉNÉRAUX (IDE)	193	3,7	2,4	3,0
COMPTABLE	112	2,1	2,0	1,8
EMPLOYÉ / EMPLOYÉE DE RAYON LIBRE-SERVICE	97	1,8	1,2	1,0
CARISTE	80	1,5	0,7	1,6
CONDUCTEUR / CONDUCTRICE D'ENGINS DE CHANTIER	77	1,5	0,5	0,7
CONDUCTEUR / CONDUCTRICE DE POIDS LOURD	77	1,5	1,2	1,3
AGENT / AGENTE DE CONDITIONNEMENT	74	1,4	0,5	0,7
SERVEUR / SERVEUSE EN RESTAURATION	62	1,2	0,9	0,7
VENDEUR / VENDEUSE EN ÉPICERIE	56	1,1	0,7	0,6
AGENT / AGENTE DE PROPRIÉTÉ DE LOCAUX	55	1,0	1,0	0,8
ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL (AES) / ACCOMPAGNANTE EDUCATIVE ET SOCIALE (AES)	51	1,0	0,5	0,4
EXPERT-COMPTABLE / EXPERTE-COMPTABLE	50	0,9	1,2	1,1
MAÇON / MAÇONNE	49	0,9	0,8	0,8
PROFESSEUR / PROFESSEUSE DE COLLÈGE ET DE LYCÉE	48	0,9	0,7	0,6
PRÉPARATEUR / PRÉPARATRICE DE COMMANDES	48	0,9	0,9	1,0
MAGASINIER / MAGASINIÈRE	45	0,9	0,7	0,9
MÉDECIN GÉNÉRALISTE	44	0,8	0,4	0,5

Source : France Travail, offres transmises par les partenaires et offres déposées à France Travail (données brutes - cumul du 3^e trimestre 2025 au 2^e trimestre 2026)

 Emplois verts et stratégies de la planification écologique (source : DARES - France Travail)

Les principaux impacts des transitions écologiques sur les métiers

→ Les maçons au cœur de la rénovation énergétique du bâti rural.

Particulièrement recherchés sur le territoire, les maçons interviennent de plus en plus sur la rénovation des logements anciens. Leurs compétences évoluent vers l'isolation thermique, le traitement de l'humidité, l'amélioration du confort d'été et l'utilisation de matériaux biosourcés ou issus du réemploi. La préservation des caractéristiques du patrimoine rural, le tri des déchets de chantier et la déconstruction sélective deviennent également des savoir-faire importants. Les métiers du second œuvre évoluent également avec l'installation et la maintenance de pompes à chaleur, de systèmes de ventilation, d'équipements économes en eau et de dispositifs de pilotage énergétique.

→ Le verdissement des métiers de la propreté et de l'aide à la personne.

Les agents de propreté doivent davantage maîtriser les produits moins nocifs, le dosage raisonné, les techniques économes en eau, le tri des déchets et la préservation de la qualité de l'air intérieur. Dans les logements et établissements accueillant des personnes âgées, ces pratiques doivent rester compatibles avec les exigences sanitaires. Les professionnels de l'aide à domicile sont également amenés à intégrer des écogestes, à repérer les situations de précarité énergétique et à prévenir les risques liés aux fortes chaleurs, particulièrement importants pour les publics fragiles.

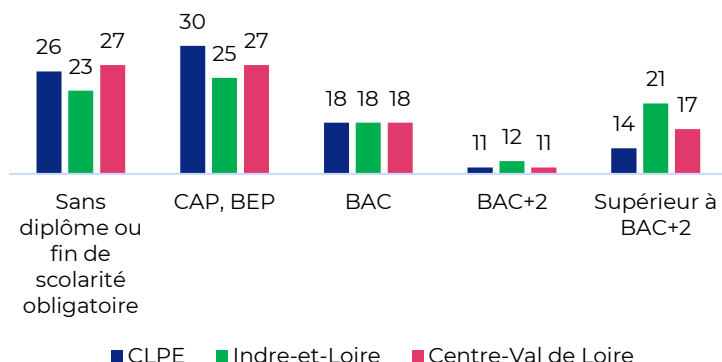
→ L'adaptation des métiers agricoles aux enjeux climatiques et environnementaux.

La viticulture, l'arboriculture et le maraîchage développent des pratiques plus économes en eau et en intrants, favorisant la préservation des sols, de la biodiversité et des ressources naturelles. Les compétences attendues concernent notamment l'agroécologie, l'irrigation raisonnée, le suivi des données météorologiques et l'adaptation des cultures aux aléas climatiques. La progression des circuits courts renforce parallèlement les besoins en transformation, conditionnement, logistique de proximité et commercialisation directe.

La formation dans le CLPE de Loches

Niveau de diplôme de la population du CLPE de Loches

Niveau de diplôme de la population de 15 ans ou plus (en %)



Dans le CLPE de Loches, le niveau de diplôme de la population non scolarisée se distingue par :

- Une proportion plus élevée de personnes peu ou pas diplômées : 56% des habitants ont au mieux un CAP, BEP (48% en Indre-et-Loire, 54% en région).
- Une proportion plus faible de niveaux supérieurs à BAC+2 (-7 points par rapport à la moyenne départementale, et -3 points par rapport à la moyenne régionale).

Source : Insee / Recensement de la population 2024 – Traitement ORFE/GIP ALFA 2024

Encadré : Illettrisme et illettrisme en région Centre Val de Loire

En Centre-Val de Loire, **10,3%** des personnes âgées de 18 à 65 ans sont en situation d'illettrisme.

Le taux d'illettrisme atteint **17,1% dans les QPV** et **12,9% dans les ZRR**.

14% des habitants de 18 à 65 ans en Centre-Val de Loire éprouvent des difficultés à utiliser les outils numériques.

Source : enquête sur l'illettrisme en Centre-Val de Loire – GIP ALFA – 2023

Taux d'illettrisme par tranche d'âges en Centre-Val de Loire (en %)



La formation professionnelle continue et initiale dans le CLPE de Loches

Dans le CLPE de Loches, **566** personnes ont été formées et sont sorties de **formation continue** en 2024. **12%** d'entre elles ont bénéficié d'une **formation qualifiante**. En parallèle, **146 places** de formation continue ont été financées en 2024.

Les formations dites « **non qualifiantes** » sont principalement des formations courtes de type visa : visa « 3 en 1 », visa « compétences professionnelles », visa « parcours vers l'emploi », les formations FLE, alphabétisation, illettrisme ... La plupart de ces formations s'adressent à des publics plutôt éloignés de l'emploi. Rappelons qu'au niveau régional, plus de 10% de la population est en situation d'illettrisme. Ce taux atteint 17% dans les quartiers prioritaires de la ville (QPV).

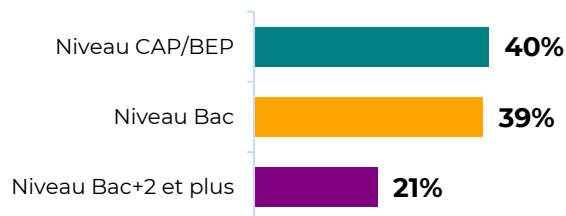
Du côté de la **formation initiale**, **169** jeunes étaient inscrits en dernière année dans une formation professionnelle dans le CLPE, dont **13% d'apprentis**. Cette part est nettement inférieure à la moyenne départementale (61% d'apprentis). Les formations suivies en apprentissage sont majoritairement de **niveau BAC**. Les principales filières de formation dispensées par apprentissage sont variées comme l'agriculture (nature, paysage, forêt), les services, le bâtiment (finitions), l'action sociale et la mécanique, travail des métaux.

La formation professionnelle **continue** dans le CLPE de Loches

566

Sortants de formation continue* en 2024

Les **formations qualifiantes**** représentent **12%** des effectifs formés (**14% dans le département**).



Top 5 des filières de formation qualifiante (nombre de formés)

1. Services aux particuliers et aux collectivités
2. Gestion administration des entreprises
3. Santé
4. Informatique
5. Bâtiment - Gros œuvre

Sources : Entrepôt de données du Réseau des Carif-Oref (RCO) - Sortants de 2024

40% des sortants de formation qualifiante sont de niveau CAP/BEP. Le 1er domaine de formation concerne les Services aux particuliers et aux collectivités.

*Bénéficiaires d'une formation continue, tous financements confondus, et sortis de formation en 2024.

**Formation professionnelle continue qualifiante à destination principalement des demandeurs d'emploi.

La formation professionnelle **initiale** dans le CLPE de Loches

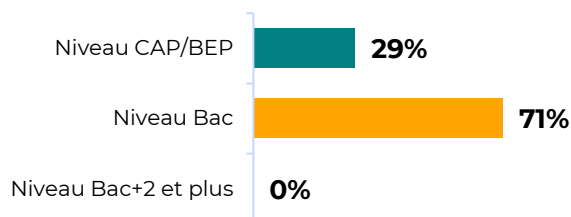
169

Jeunes inscrits en dernière année de formation initiale professionnelle à la rentrée 2025, hors enseignement supérieur.

Les apprentis représentent **13%** des effectifs inscrits en dernière année à la rentrée 2025 (61% en Indre-et-Loire, 50% en Centre-Val de Loire).

➤ La formation professionnelle – voie scolaire

71% des **147** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle - voie scolaire suivent une formation de **niveau Bac**. Le 1er domaine de formation est le **Commerce**.



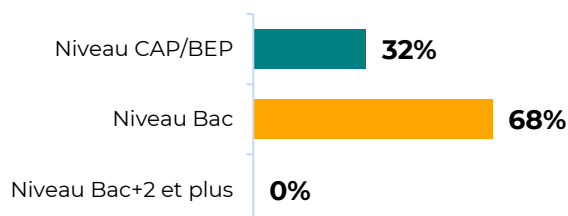
Top 5 domaines de formation - scolaires

1. Commerce
2. Services aux particuliers et aux collectivités
3. Agriculture : Nature - Paysage - Forêt
4. Gestion administration des entreprises
5. Santé

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2025

➤ La formation professionnelle – apprentissage

68% des **22** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle en apprentissage suivent une formation de **niveau Bac**. Le 1er domaine de formation est l'**Agriculture : Nature - Paysage - Forêt**.



Top 5 domaines de formation - apprentis

1. Agriculture : Nature - Paysage - Forêt
2. Services aux particuliers et aux collectivités
3. Bâtiment - Finitions
4. Action sociale
5. Mécanique et travail des métaux

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2025

Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue en Indre-et-Loire et dans le CLPE de Loches

Note de lecture :
Dans le **domaine de formation « Commerce »**, 1280 jeunes sont inscrits en dernière année de **formation initiale** en Indre-et-Loire à la rentrée 2025. Parmi eux, **28** sont inscrits dans un établissement du CLPE de Loches, sous **statut scolaire** exclusivement. En **formation continue**, 75 demandeurs d'emploi sont sortis de formation en 2024 en Indre-et-Loire, dont **moins de 5** dans le CLPE de Loches. En 2024, 195 **places de formation continue** sont financées au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) en Indre-et-Loire, aucune dans le CLPE de Loches.

Domaines de formation	Nombre d'apprenants inscrits en dernière année De formation initiale – rentrée 2025				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2024				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2024	
	Indre-et-Loire	CLPE de Loches			Indre-et-Loire	CLPE de Loches			Indre-et-Loire	CLPE de Loches
	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total formation continue	Dont FC- Région	Dont FC- France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Action culturelle et sportive	327				37				118	
Action sociale	75	11	11	0	47	n.s	n.s	n.s		
Agriculture – commerce	48				6	n.s	n.s			
Agriculture – productions	86				n.s	n.s	n.s		78	
Agriculture - productions animales élevage	73				n.s					
Agriculture - productions végétales et horticoles	51				7				23	
Agriculture :Nature Paysage Forêt	161	35	18	17	16	n.s	n.s		64	20
Agro-alimentaire					8				16	
Art et spectacle	24				19				30	
Artisanat d'art	103				n.s					
Banque et assurance	50									
Bâtiment – Finitions	369	10	n.s	n.s	10				78	
Bâtiment - Gros œuvre	221				29	5	5		72	
Bâtiment – Etudes	161				18	n.s	n.s		13	
Coiffure esthétique	439				6				52	
Commerce	1280	28	28	0	75	n.s	n.s		195	
Communication – Graphisme	148				10				12	
Electricité Electronique	308	12	12	0	17				51	
Enseignement – formation	n.s				29				39	
Environnement	60				n.s				24	
Gestion administration des entreprises	506	18	18	0	141	9	n.s	n.s	116	11
Hôtellerie	n.s				n.s				62	

Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue en Indre-et-Loire et dans le CLPE de Loches

Domaines de formation	Nombre d'apprenants inscrits en dernière année de formation initiale – rentrée 2025				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2024				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2024	
	Indre-et-Loire	CLPE de Loches			Indre-et-Loire	CLPE de Loches			Indre-et-Loire	CLPE de Loches
	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total formation continue	Dont FC-Région	Dont FC-France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Industrie chimique, pharma, cosmétique	36								46	10
Industrie conception études	81				n.s					
Industrie plastique, matériaux composites	11									
Industrie process transverse	35				9				50	
Industries graphiques	83				n.s					
Informatique	70				81	6	6		116	
Maintenance auto-moto-agricole	463				16				24	
Maintenance industrielle	196				17	n.s	n.s		34	
Metiers de bouche – alimentation	409				19	n.s	n.s		39	
Mécanique et travail des métaux	140	10	10	0	58	n.s	n.s		148	
R&D - Analyse et Qualité	20									
Restauration	495				25				60	
Santé	285	16	16	0	141	9	9			
Services aux particuliers et aux collectivités	284	29	n.s	n.s	132	12	7	n.s	175	12
Textiles et cuir	32				n.s					
Tourisme	72				7	n.s	n.s		15	
Transport-Logistique	98				264	n.s	n.s		238	
Travaux publics	163				n.s					
Formation sans niveau de qualification					7989	496	145	52	2172	93
Total général	7471	169	147	22	9257	566	197	58	4160	146

Les sources :
Formation initiale : Rectorat de l'Académie Orléans-Tours, DRAAF – rentrée 2025
Formation continue : Entrepôt de données du réseau des CARIF-OREF (RCO) – Sortants de 2024 (données au lieu de résidence des demandeurs d'emploi)
Offre de formation continue financée au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) – GIP ALFA CENTRE – Année 2024



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité



RÉGION
CENTRE-VAL DE LOIRE



PRÉFET
DE LA RÉGION
CENTRE-VAL DE LOIRE