

Indicateurs d'éclairage Comité Local Pour l'Emploi d'Orléans

Septembre 2026



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



Éléments d'éclairage sur l'emploi et la formation du territoire: analyse croisée des indicateurs



Repérage des publics les plus éloignés de l'emploi



Identification des besoins en compétences/métiers des entreprises



Avec 437 196 habitants, le CLPE d'Orléans représente **63% de la population du Loiret**. Entre 2017 et 2023, le nombre d'habitants progresse de +3,8% (+1,9% dans le département, +0,4% en région).

➤ Indicateurs sociaux : 7% résident en QPV

20 890 personnes sont allocataires du RSA ou ayants droits (conjoint, enfants) dans le CLPE. 86% d'entre eux résident dans Orléans Métropole, où le taux de pauvreté de la population atteint 16% (13% en moyenne dans le CLPE). Notons également que l'ensemble des résidents d'un **Quartier Prioritaire de la Politique de la Ville (QPV)*** du CLPE se trouve concentré dans Orléans métropole. Au global, **7%** de la population du territoire résident dans un **QPV**, et **moins de 1%** dans une commune classée **France Ruralités Revitalisation (FRR)**.

➤ Des demandes d'emploi en hausse

La typologie des demandeurs d'emploi du territoire se caractérise par **d'avantage de jeunes de moins de 26 ans et de résidents dans un QPV**.

Le nombre de demandeurs d'emploi progresse entre juin 2025 et juin 2026 (+3,5% dans le bassin, +3,9% en région). Cette hausse des demandes d'emploi est plus élevée pour les **demandeurs d'emploi inscrits depuis plus d'un an (+10%), et les jeunes (+8%)**.

➤ Emplois : davantage de cadres et de professions intermédiaires qu'en région

Parmi les 205 325 personnes en emploi que compte le CLPE, **les professions intermédiaires** sont les plus nombreuses, totalisant **27% des emplois** (26% en région). Les **cadres** sont fortement surreprésentés avec **20% des emplois** (+5 points/région). A l'inverse, les employés et les ouvriers sont moins présents (47% des emplois, 52% en région).

➤ Une plus forte proportion de personnes diplômées du supérieur

Dans le CLPE d'Orléans, **21% de la population possèdent un niveau supérieur à BAC+2** (17% en région). Du côté des sortants de formation continue, 88% ont bénéficié d'une formation professionnelle non qualifiante de type « visa » par exemple, soit un niveau équivalent à celui du Loiret. Parmi les jeunes en dernière année de formation initiale, **51% sont apprentis**. Le commerce est le 1^{er} domaine de formation des jeunes apprenants (scolaires et apprentis).



Le territoire du CLPE compte 13 170 établissements. 61% des postes salariés se concentrent dans les **entreprises de 50 salariés ou plus**, soit 8 points de plus qu'en région. La ventilation des emplois par grand secteur d'activité montre l'importance du **tertiaire marchand**, qui regroupe **47%** des postes du CLPE, soit 5 points de plus qu'en région (commerce, transport-logistique, services aux entreprises et aux collectivités, ...). A noter que 13% des postes salariés sont comptabilisés dans le secteur industriel, contre 17% en région.

➤ 65% d'offres d'emploi durables

Parmi les **77 300** offres d'emploi diffusées sur 1 an dans le CLPE d'Orléans, **65% concernent des emplois durables** (6 mois ou plus). Les métiers les plus recherchés par les employeurs sont très variés dans :

- Les domaines de la **production, de la logistique et du transport**, avec des besoins marqués sur les postes de technicien de maintenance industrielle, cariste, préparateur de commandes, magasinier et conducteur poids lourd.

- Les **métiers du soin et de l'accompagnement** notamment les métiers d'infirmiers, aides-soignants et assistants de vie aux familles.

Les employeurs recherchent aussi des profils dans les fonctions **commerciales, comptables** ainsi que des métiers plus spécialisés comme l'expertise comptable ou les chargés de recrutement.

➤ Un marché du travail en forte tension

Dans le bassin d'Orléans, **les tensions sont qualifiées de fortes sur le marché du travail**, comme dans le département et en région.

Parmi les métiers les plus en tension sur le territoire, figurent :

- La conduite de transport de marchandises sur longue distance**. Ce métier figure parmi les plus recherchés, tant par les demandeurs d'emploi que par les employeurs. Les tensions de recrutement sont particulièrement fortes, en raison de l'intensité d'embauche et des conditions de travail contraignantes.

- Le management et ingénierie études, de la recherche et du développement industriel**. Ce métier est également confronté à de fortes tensions. Celles-ci s'expliquent principalement par la rareté des profils qualifiés et par une adéquation parfois insuffisante entre les formations et les besoins des entreprises.

*QPV 2024 : 10 quartiers répartis dans 4 communes d'Orléans Métropole : Orléans, Fleury-les-Aubrais, Saint-Jean-de-la-Ruelle, Saint-Jean-de-Braye



Les spécificités économiques locales et l'impact des transitions sur les métiers et les formations



Principales spécificités économiques et dynamiques de l'emploi

Le CLPE d'Orléans se caractérise par **une économie diversifiée, avec une prédominance des activités tertiaires et des fonctions métropolitaines** liées à sa position de capitale administrative de la région. **L'administration publique** demeure un secteur clé, représentant près de **17%** de l'emploi salarié, soit près de **32 000** postes. Ce secteur a connu une progression significative entre 2018 et 2023 (+28 %) et s'explique principalement par la concentration des directions régionales, la croissance démographique locale et un recours important aux contractuels dans la fonction publique. Parallèlement, plusieurs autres secteurs connaissent une croissance marquée, mettant en lumière une transition vers des industries plus technologiques et orientées vers l'innovation.

Le secteur du transport et de la logistique, avec 14 900 emplois, connaît une évolution positive (+4% entre 2018 et 2023), en grande partie grâce à la position géographique stratégique d'Orléans, au croisement d'importants axes de transport. Cette dynamique est alimentée par la modernisation des infrastructures et l'essor du e-commerce, qui soutiennent une demande croissante en services logistiques. **Le secteur du conseil informatique, avec 2 700 emplois, subit cependant une légère correction** (-1% entre 2018 et 2023). Cela s'explique essentiellement par la concurrence francilienne et la migration de certains profils qualifiés vers les sièges parisiens.

Bien que l'industrie soit moins prédominante, elle joue un rôle essentiel dans le tissu économique local, avec des secteurs comme la mécanique de précision, la fabrication de machines et d'équipements industriels, ainsi que **l'industrie cosmétique et parfumerie**. Ce dernier secteur connaît une croissance notable (+14%), soutenue par l'exportation de produits de luxe et la consolidation de marques locales. **La présence de pôles de compétitivité favorise l'innovation**, notamment dans des domaines comme l'agriculture de précision, les systèmes embarqués, l'électronique et les biotechnologies, ouvrant la voie à l'émergence de nouvelles filières industrielles.

L'agriculture, soutenue par des terres fertiles et un climat propice, reste un secteur clé, en particulier pour la culture des céréales et la production laitière. **Cette spécialisation agricole s'accompagne de dynamiques d'innovation, grâce aux centres de recherche locaux et à l'Université d'Orléans, qui forment des talents dans des domaines comme l'ingénierie et la biotechnologie**. Ces synergies entre recherche académique et besoins industriels contribuent à l'attractivité et au développement du territoire.



Des besoins en emploi liés aux transitions environnementales et technologiques

Les mutations économiques et technologiques actuelles induisent un besoin croissant en compétences spécifiques dans plusieurs secteurs clés du territoire du CLPE d'Orléans. Dans le secteur du transport et de la logistique, la transition vers une mobilité plus écologique et la digitalisation des processus nécessitent **des profils tels que les techniciens en véhicules électriques et les responsables de la gestion des transports multimodaux**. Parallèlement, l'émergence de la logistique 4.0, qui intègre des technologies avancées pour optimiser la gestion de la chaîne d'approvisionnement et du transport, génère de **nouvelles demandes en gestion de données et en expertise en digitalisation**.

Dans l'industrie, la révolution induite par l'industrie 4.0, avec l'intégration de la robotisation, de l'automatisation et de la maintenance prédictive, crée une forte demande **pour des techniciens et ingénieurs spécialisés**. Des secteurs comme la mécanique de précision et la parfumerie, avec un accent sur la production durable et l'innovation technologique, voient l'émergence **de nouveaux profils en chimie verte et en technologies de fabrication durables**.

Enfin, le secteur du conseil informatique connaît une dynamique particulière, stimulée par la **transformation numérique** des entreprises locales. La demande pour des compétences en cybersécurité, en intelligence artificielle et en cloud computing est en forte hausse. Des métiers comme **architecte cloud, data scientist et consultant en cybersécurité** deviennent de plus en plus essentiels pour accompagner les entreprises dans leur transition numérique et renforcer leur résilience face aux menaces technologiques.



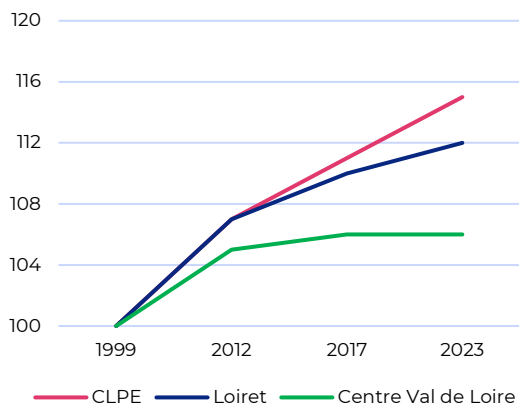
Quelles perspectives en matière de formation ?

Ces évolutions génèrent également un impact significatif sur l'offre de formation dans le territoire. La montée en puissance de la logistique 4.0 et des technologies numériques dans le transport appelle au développement de formations spécialisées **en gestion de données, en multimodalité et en technologies appliquées à la chaîne d'approvisionnement**. En parallèle, les métiers liés à l'industrie 4.0 nécessitent des programmes de formation dédiés à la **robotisation, à l'automatisation et à la maintenance prédictive**, dans le but de garantir la compétitivité des entreprises locales. Dans le secteur du conseil informatique, la forte demande pour des compétences en cybersécurité, en intelligence artificielle et en cloud computing pousse à la mise en place de formations spécialisées dans ces domaines, afin de répondre aux défis numériques des entreprises locales.

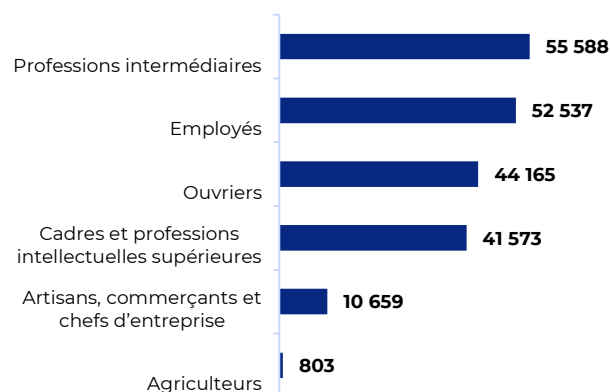
Note méthodologique

Ces éléments d'analyse des spécificités de l'emploi et de la formation sur le territoire s'appuient sur une méthodologie développée par le GIP Alfa Centre-Val de Loire croisant des données et analyses issues de plusieurs sources. L'identification des métiers spécifiques du territoire résulte d'une analyse croisée de données issues de plusieurs sources. Ces sources comprennent le recensement de la population, qui fournit des informations détaillées sur les principales caractéristiques des actifs en emploi par métier, les indicateurs de tension sur le marché du travail par familles professionnelles de la DARES et de France Travail, ainsi que les travaux de prospective sur les métiers et qualifications à l'horizon 2030 réalisés par France Stratégie. Cette approche permet de cibler les métiers présentant des enjeux particuliers sur le territoire, notamment en termes de besoins en recrutement, de tensions sur le marché du travail, et de dynamiques spécifiques liées au renouvellement de la main-d'œuvre.

Évolution de la population
(base 100 en 1999)



Répartition de la population active occupée par CSP

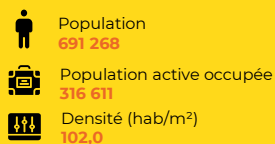


Sources : Recensement de la population 2023 – Exploitation principale ou complémentaire

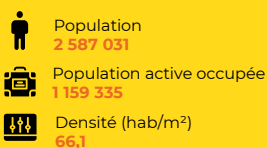
CLPE d'Orléans



Loiret

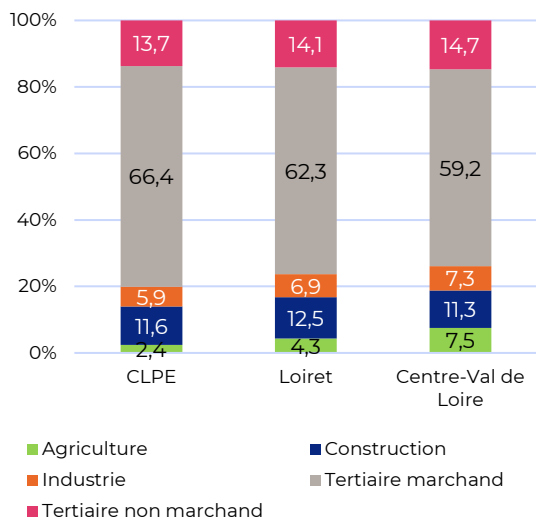


Centre-Val de Loire

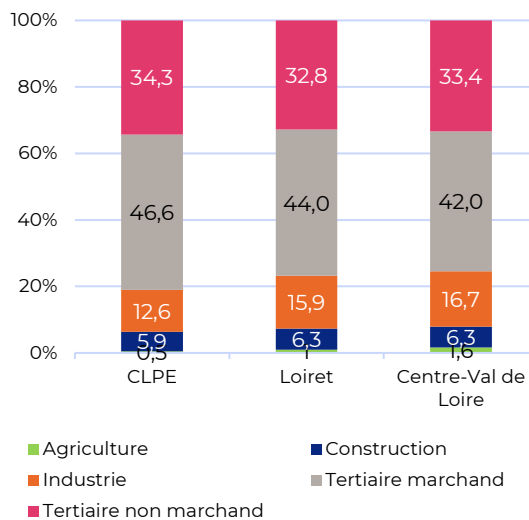


L'emploi et les entreprises

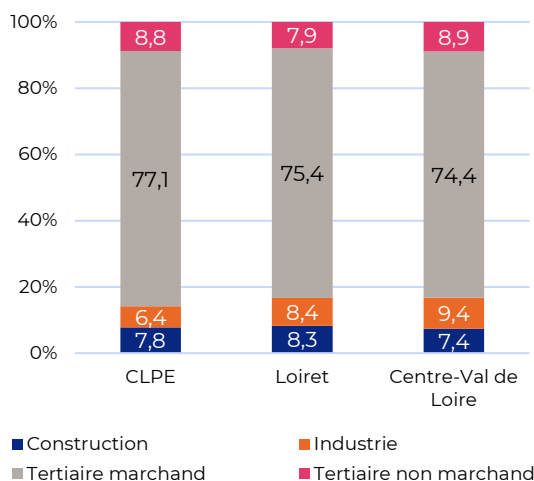
Répartition des établissements
par secteur d'activité (en %)



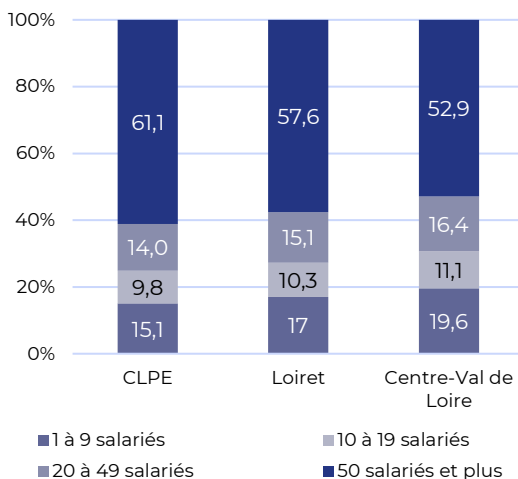
Répartition des postes salariés
par secteur d'activité (en %)



Répartition des créations d'entreprises
par secteur d'activité (en %)



Répartition des postes salariés
par taille d'entreprise (en %)



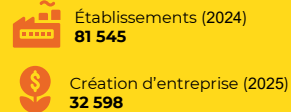
CLPE d'Orléans



Loiret



Centre-Val de Loire



Sources : Flores 2024 pour les postes salariés et les établissements - Side 2025 pour les créations d'entreprises

Les projets et les actualités de l'année 2026 des entreprises du CLPE

24/02/2026 - Industrie manufacturière À Marigny-les-Usages (45), le spécialiste de la vape Cigusto projette la construction d'une plateforme industrielle et logistique.

13/05/2026 - Industrie manufacturière Le groupe belge Joris Ide, spécialisé dans les produits en acier pour l'enveloppe du bâtiment, investit dans un nouveau site industriel de 18 200 m² à Beaugency (45) et prévoit 78 créations d'emplois.

18/05/2026 - Hébergement et restauration À Baule (45), Burger King ouvre un nouveau restaurant dans la zone commerciale Les Coutures et recrute 40 salariés

26/05/2026 - Industrie manufacturière [MAJ le 02/06/2026] Duralex, le spécialiste du verre de table basé à La Chapelle-Saint-Mesmin (45), est confrontée à une situation de trésorerie tendue.

27/05/2026 - Arts et spectacles L'entreprise orléanaise (45) exploitant l'enseigne de cabarets "Voulez-vous" annonce la fermeture définitive et simultanée de tous ses établissements en France (Ingré, Lyon, Rouen et Lille).

27/05/2026 - Industrie manufacturière Le Groupe Fleuret rachète la société Objectif Emballages, spécialisée dans la fabrication d'emballages industriels et située à Olivet (45), pour renforcer son pôle défense.

12/06/2026 - Industrie manufacturière Le spécialiste des missiles et des systèmes de missiles MBDA annonce la création d'un nouveau site de production de missiles près d'Orléans (45), représentant plusieurs centaines de millions d'euros d'investissement.

29/06/2026 - Bâtiment et travaux publics Le tribunal de commerce d'Orléans a prononcé la liquidation judiciaire de STC (Société de Travaux de Curage), basée à Saint-Jean-le-Blanc (45). 47 personnes perdent leur emploi.

30/06/2026 - Information et communication Le groupe britannique Global Switch étudierait l'implantation d'un centre d'hébergement de données informatiques sur l'ancien site Hitachi d'Ardon (45).

30/06/2026 - Industrie manufacturière Le groupe Anjac Health & Beauty devrait annoncer début juillet 2026 la fermeture de son unité Aircos d'Ardon (45), qui emploient 20 personnes.

21/07/2026 - Industrie manufacturière À La Chapelle-Saint-Mesmin (45), le groupe Carlesimo se porte candidat au rachat de la verrerie Duralex, placée en redressement judiciaire pour la cinquième fois en moins de 30 ans.

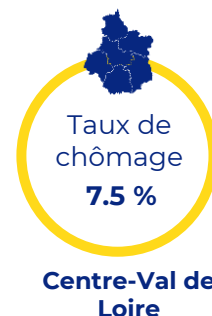
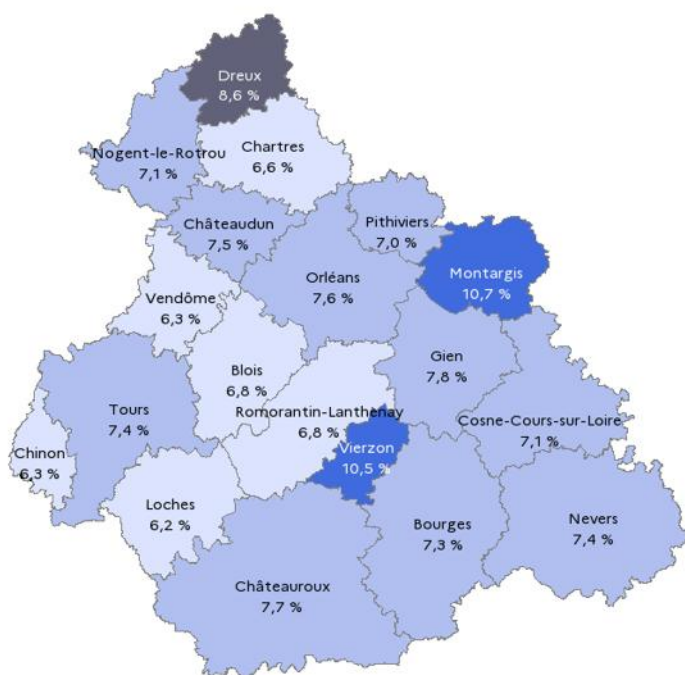
22/07/2026 - Commerce À La Chapelle-Saint-Mesmin (45), la conciergerie de voitures de luxe Carsup lève 12 M€ pour étendre son réseau.

Source : TRENDEO - Observatoire de l'emploi et de l'investissement

Le marché du travail

Taux de chômage

Taux de chômage par zone d'emploi au 1er trimestre 2026



Les taux de chômage sont déclinés par zone d'emploi : ils ne sont pas disponibles au niveau des périmètres CLPE.

Tensions sur le marché du travail dans le bassin d'emploi d'Orléans

Dans le bassin d'emploi d'Orléans, la tension sur le marché du travail est forte (tension également qualifiée de forte dans le Loiret et au niveau de la région).

TOP 10 des métiers en tension sur le bassin d'emploi d'Orléans

Code métier	Libellé métier	Indicateur volumétrique (nombre d'emplois moyen du métier)
N1103	Magasinage et préparation de commandes	5600
K1303	Assistance auprès d'enfants	3250
D1401	Assistanat commercial	3140
M1203	Comptabilité	2500
H1206	Management et ingénierie études, recherche et développement industriel	2470
K1302	Assistance auprès d'adultes	2220
H2502	Management et ingénierie de production	1910
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	1820
J1501	Soins d'hygiène, de confort du patient	1650
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	1430

Source : France Travail / DARES – Date des données : 2024 - Métiers en nomenclature ROME (répertoire opérationnel des métiers)

Informations : La liste correspond aux principaux métiers détectés en tension sur le territoire concerné et pour lesquels le niveau d'emploi est significativement élevé. Ces tensions sont mesurées à partir d'indicateurs statistiques et peuvent présenter des différences avec celles issues de l'enquête BMO (dans cette enquête, les employeurs déclarent les tensions qu'ils anticipent dans leurs projets de recrutement à venir).

Les demandes d'emploi dans le CLPE

Demandeurs d'emploi inscrits à France Travail sur le périmètre du CLPE d'Orléans en juin 2026

L'évolution annuelle du nombre de demandeurs d'emploi atteint +3,5% sur le périmètre d'Orléans (contre +3,7% dans le Loiret et +3,9% en Centre-Val de Loire).



Source : France Travail / STMT (données brutes)

Les typologies de demandeurs d'emploi dans le CLPE d'Orléans

Typologie	Juin 2026	Évolution sur un an (en %)	PART CLPE	PART Loiret	PART Centre-Val de Loire
DELD (inscrits depuis un an ou plus)	16 091	+10.0%	45,5%	46,8%	47,5%
DETLTD (inscrits depuis deux ans et plus)	8 359	+3,5%	23.6%	25,0%	25.7%
Jeunes (moins de 26 ans)	6 587	+7,8%	18,6%	18,3%	17,9%
Seniors (55 ans ou plus)	5 015	+1.6%	14.2%	15.5%	16.8%
Bénéficiaires de l'obligation d'emploi	3 123	+2,5%	8,8%	9,4%	10,3%
Peu ou pas qualifiés	18 921	+6,1%	53,5%	57,9%	56,9%
Résidant dans un QPV	4 596	-0,2%	13,3%	13,6%	12,4%
Résidant dans une ZRR	238	+3,5%	0,7%	5,1%	22,4%
Bénéficiaires du RSA	4 450	+0,8%	12,6%	13,3%	12,6%

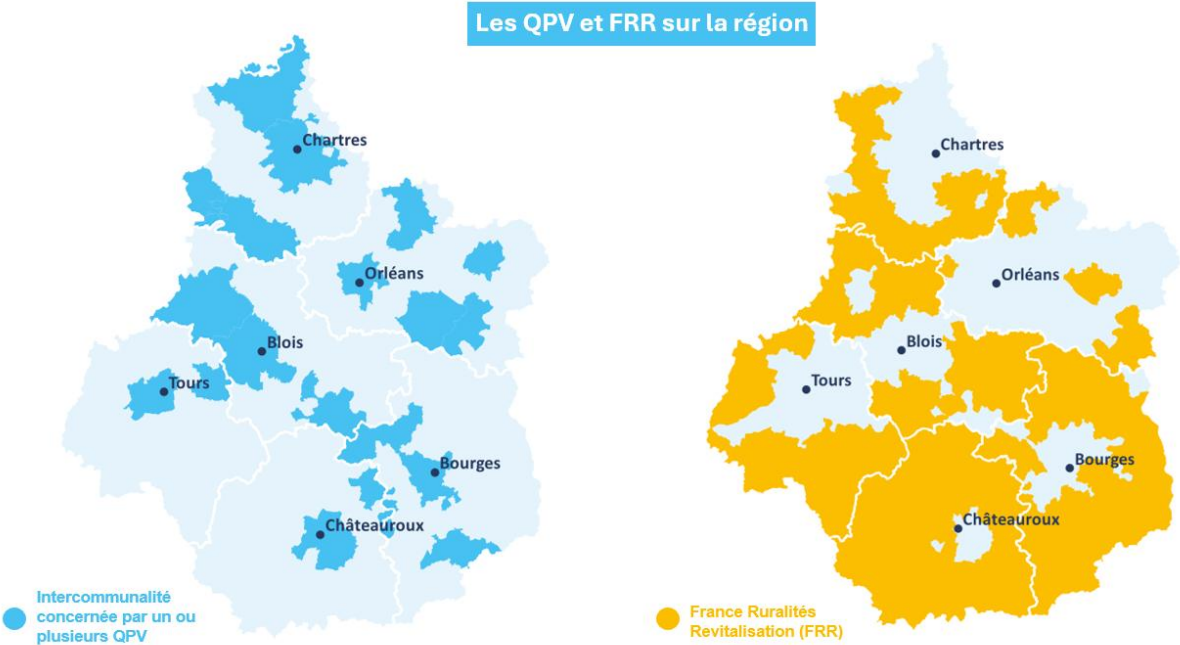
Source : France Travail / STMT (données brutes)

Encadré : Indicateurs sociaux dans le CLPE d'Orléans (EPCI) et population dans les quartiers prioritaires de la Politique de la Ville (QPV) et les zones France Ruralités Revitalisation (FRR)

CLPE et détail EPCI	Nb personnes RSA*	Taux de pauvreté	Population QPV	Population FRR
ORLÉANS	20 890	13%	31 727	3 512
CC DE LA BEAUCE LOIRETAINE	345	8%	0	0
CC DE LA FORET	285	6%	0	1 414
CC DES LOGES	970	8%	0	0
CC DES PORTES DE SOLOGNE	350	7%	0	0
ORLÉANS MÉTROPOLE	17 915	16%	31 727	0
CC DES TERRES DU VAL DE LOIRE (45)	1 025	8%	0	2 098

Sources des données : Open data CAF Cafdata – Insee Filosofi / Traitement GIP Alfa Centre-Val de Loire

*Nombre de personnes RSA (majoré ou non) : l'allocataire principal et les ayants droits (conjoint, enfants).



Les métiers recherchés par les demandeurs d'emploi en juin 2026

PRÉPARATEUR / PRÉPARATRICE DE COMMANDES	2608
SECRÉTAIRE	1430
AGENT / AGENTE DE CONDITIONNEMENT	1081
ASSISTANT MATERNEL / ASSISTANTE MATERNELLE	932
CARISTE	872
AGENT / AGENTE DE PROPRETÉ DE LOCAUX	689
MANUTENTIONNAIRE	655
CONDUCTEUR-LIVREUR / CONDUCTRICE-LIVREUSE	653
EMPLOYÉ FAMILIAL / EMPLOYÉE FAMILIALE	598
EMPLOYÉ / EMPLOYÉE DE RAYON LIBRE-SERVICE	563

Source : France Travail / STMT (données brutes)

Les offres d'emploi dans le CLPE

Offres d'emploi diffusées par France travail sur le périmètre du CLPE d'Orléans
(cumul du 3e trimestre 2025 au 2e trimestre 2026)



77 345 Offres diffusées sur un an sur le périmètre du CLPE
65% D'offres en emploi durable : CDI ou CDD de 6 mois ou plus

Les métiers recherchés par les employeurs du CLPE d'Orléans (cumul du 3e trimestre 2025 au 2e trimestre 2026)



Les métiers les plus recherchés par les employeurs	Nb d'offres diffusées sur un an	Part CLPE	Part Loiret	Part Centre-Val de Loire
INFIRMIER / INFIRMIÈRE EN SOINS GÉNÉRAUX (IDE)	1699	2,3	2,3	3,0
CARISTE	1542	2,0	2,2	1,6
COMPTABLE	1362	1,8	1,8	1,8
TECHNICIEN / TECHNICIENNE DE MAINTENANCE INDUSTRIELLE	1159	1,5	1,6	1,3
AIDE-SOIGNANT / AIDE-SOIGNANTE	990	1,3	1,3	2,0
ASSISTANT / ASSISTANTE DE VIE AUX FAMILLES	935	1,2	1,3	1,6
PRÉPARATEUR / PRÉPARATRICE DE COMMANDES	929	1,2	1,2	1,0
TECHNICO-COMMERCIAL / TECHNICO-COMMERCIALE	877	1,2	1,0	0,8
APPROVISIONNEUR / APPROVISIONNEUSE LOGISTIQUE	854	1,1	1,1	0,8
ATTACHÉ COMMERCIAL / ATTACHÉE COMMERCIALE	790	1,0	0,8	0,6
EMPLOYÉ FAMILIAL / EMPLOYÉE FAMILIALE	789	1,0	1,9	2,0
MAGASINIER / MAGASINIÈRE	784	1,0	1,0	0,9
EXPERT-COMPTABLE / EXPERTE-COMPTABLE	738	1,0	0,9	1,1
CONSEILLER COMMERCIAL / CONSEILLÈRE COMMERCIALE AUPRÈS DES PARTICULIERS	690	0,9	0,8	0,6
PROFESSEUR / PROFESSEUSE DE COLLÈGE ET DE LYCÉE	676	0,9	0,8	0,6
CONDUCTEUR / CONDUCTRICE DE POIDS LOURD	641	0,8	0,9	1,3
CHARGÉ / CHARGÉE DE RECRUTEMENT	618	0,8	0,7	0,5
EMPLOYÉ / EMPLOYÉE DE RAYON LIBRE-SERVICE	599	0,8	0,9	1,0
MANUTENTIONNAIRE	591	0,8	0,8	0,6
EQUIPIER POLYVALENT / EQUIPIÈRE POLYVALENTE DE RESTAURATION RAPIDE	590	0,8	0,8	0,8

Source : France Travail, offres transmises par les partenaires et offres déposées à France Travail (données brutes - cumul du 3e trimestre 2025 au 2e trimestre 2026)

Emplois verts et stratégiques de la planification écologique (source : DARES - France Travail)

Les principaux impacts des transitions écologiques sur les métiers

→ Une évolution prioritaire des métiers industriels, notamment des techniciens de maintenance.

Particulièrement recherchés sur le territoire, les techniciens de maintenance industrielle voient leurs compétences s'élargir vers l'optimisation énergétique des équipements, la maintenance prédictive, l'électromécanique et le suivi des consommations. Ils jouent ainsi un rôle central dans la décarbonation des procédés, la réduction des arrêts de production et l'allongement de la durée de vie des installations, notamment dans la mécanique, les équipements industriels et la cosmétique-parfumerie.

→ Le verdissement des métiers du transport et de la logistique.

L'importance de cette filière sur le territoire accélère l'évolution des métiers de conducteur, d'exploitant, de responsable d'entrepôt et de gestionnaire de flux. Les compétences attendues portent davantage sur l'écoconduite, l'utilisation de véhicules à faibles émissions, l'optimisation numérique des itinéraires, la réduction des emballages et le développement de la logistique inverse et du réemploi.

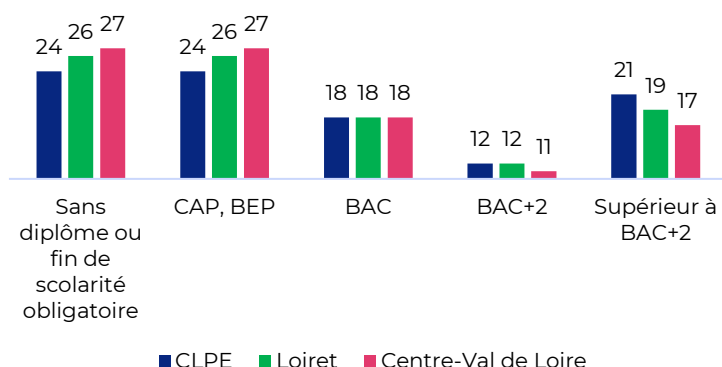
→ La transformation des métiers agricoles et agro-industriels par l'innovation environnementale.

L'agriculture de précision fait émerger des besoins en maîtrise des capteurs, des données et des outils d'aide à la décision. Les métiers agricoles évoluent également vers une gestion plus économe de l'eau, des intrants et de l'énergie, ainsi que vers la préservation des sols et de la biodiversité. Les synergies avec l'Université d'Orléans et les centres de recherche peuvent soutenir le développement de compétences en agritech, biotechnologies et bioéconomie.

La formation dans le CLPE d'Orléans

Niveau de diplôme de la population du CLPE d'Orléans

Niveau de diplôme de la population de 15 ans ou plus (en %)



Dans le CLPE d'Orléans, le niveau de diplôme de la population non scolarisée se distingue par :

- Une proportion plus faible de personnes peu ou pas diplômées : 48% des habitants ont au mieux un CAP, BEP (52% en Loiret, 54% en région).
- Une proportion de niveau BAC identique à celle observée en région,
- Une part plus élevée de niveau supérieur à BAC+2 (+4 points).

Source : Insee / Recensement de la population 2023 – Traitement ORFE/GIP ALFA 2024

Encadré : Illettrisme et illettrisme en région Centre Val de Loire

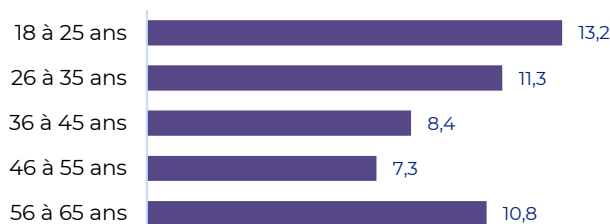
En Centre-Val de Loire, **10,3%** des personnes âgées de 18 à 65 ans sont en situation d'illettrisme.

Le taux d'illettrisme atteint **17,1% dans les QPV** et **12,9% dans les ZRR**.

14% des habitants de 18 à 65 ans en Centre-Val de Loire éprouvent des difficultés à utiliser les outils numériques.

Source : enquête sur l'illettrisme en Centre-Val de Loire – GIP ALFA – 2023

Taux d'illettrisme par tranche d'âges en Centre-Val de Loire (en %)



La formation professionnelle continue et initiale dans le CLPE d'Orléans

Dans le CLPE d'Orléans, **6636** personnes ont été formées et sont sorties de **formation continue** en 2024. **12%** d'entre elles ont bénéficié d'une **formation qualifiante**. En parallèle, **2 563 places** de formation continue ont été financées en 2024.

Les formations dites « **non qualifiantes** » sont principalement des formations courtes de type visa : visa « 3 en 1 », visa « compétences professionnelles », visa « parcours vers l'emploi », les formations FLE, alphabétisation, illettrisme ... La plupart de ces formations s'adressent à des publics plutôt éloignés de l'emploi. Rappelons qu'au niveau régional, plus de 10% de la population est en situation d'illettrisme. Ce taux atteint 17% dans les quartiers prioritaires de la ville (QPV).

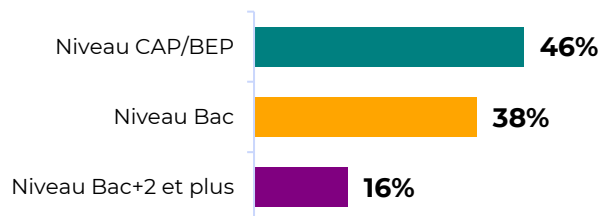
Du côté de la **formation initiale**, **4 737** jeunes étaient inscrits en dernière année dans une formation professionnelle dans le CLPE, dont **51% d'apprentis**. Cette part est nettement supérieure à la moyenne départementale (45% d'apprentis). Les formations suivies en apprentissage sont majoritairement de **niveau CAP et de niveau supérieur à BAC+2**. Les principales filières de formation dispensées par apprentissage, relèvent des **domaines traditionnels** comme le commerce, la gestion administration des entreprises, la maintenance auto-moto-agricole, la coiffure esthétique et le bâtiment - Finitions

La formation professionnelle **continue** dans le CLPE d'Orléans

6 636

Sortants de formation continue* en 2024

Les **formations qualifiantes**** représentent **12%** des effectifs formés (**12% dans le département**).



Top 5 des filières de formation qualifiante (nombre de formés)

1. Transport - Logistique
2. Services aux particuliers et aux collectivités
3. Santé
4. Gestion administration des entreprises
5. Maintenance industrielle

Sources : Entrepôt de données du Réseau des Carif-Oref (RCO) - Sortants de 2024

46% des sortants de formation qualifiante sont de niveau CAP/BEP. Le 1er domaine de formation est le transport - Logistique.

*Bénéficiaires d'une formation continue, tous financements confondus, et sortis de formation en 2024.

**Formation professionnelle continue qualifiante à destination principalement des demandeurs d'emploi.

La formation professionnelle **initiale** dans le CLPE d'Orléans

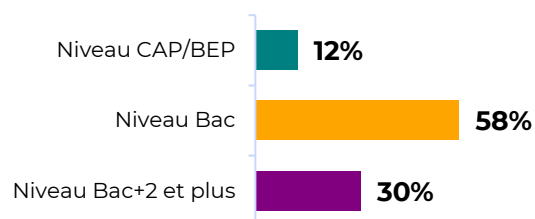
4 737

Jeunes inscrits en dernière année de formation initiale professionnelle à la rentrée 2025, hors enseignement supérieur.

Les apprentis représentent **51%** des effectifs inscrits en dernière année à la rentrée 2025 (45% dans le Loiret, 50% en Centre-Val de Loire).

➤ La formation professionnelle – voie scolaire

58% des **2 308** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle - voie scolaire suivent une formation de **niveau Bac**. Le 1er domaine de formation est le **Commerce**.



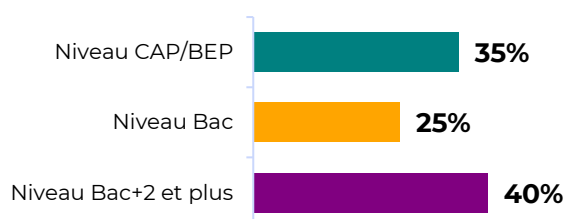
Top 5 domaines de formation - scolaires

1. Commerce
2. Gestion administration des entreprises
3. Electricité - Electronique
4. Maintenance auto-moto-agricole
5. Santé

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2025

➤ La formation professionnelle – apprentissage

40% des **2 429** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle en apprentissage suivent une formation de **niveau Bac+2 et plus**. Le 1er domaine de formation est le **Commerce**.



Top 5 domaines de formation - apprentis

1. Commerce
2. Gestion administration des entreprises
3. Maintenance auto-moto-agricole
4. Coiffure esthétique
5. Bâtiment - Finitions

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2025

Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue dans le Loiret et dans le CLPE d'Orléans

Note de lecture :

Dans le **domaine de formation « Commerce »**, 1226 jeunes sont inscrits en dernière année de **formation initiale** dans le Loiret à la rentrée 2025. Parmi eux, **912** sont inscrits dans un établissement du CLPE d'Orléans, dont **428 élèves** et **484 apprentis**. En **formation continue**, 55 demandeurs d'emploi sont sortis de formation en 2024 dans le Loiret, dont **33** dans le CLPE d'Orléans (32 financés par la Région). En 2024, 225 **places de formation continue** sont financées au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) dans le Loiret, dont **149** dans le CLPE d'Orléans.

Domaines de formation	Nombre d'apprenants inscrits en dernière année De formation initiale – rentrée 2025				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2024				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2024	
	Loiret	CLPE d'Orléans			Loiret	CLPE d'Orléans			Loiret	CLPE d'Orléans
	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaires	Dont apprentis	Total Formation continue	Total formation continue	Dont FC- Région	Dont FC- France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Action culturelle et sportive	209	209	8	201	24	16	10	n.s	24	24
Action sociale	133	108	87	21	13	10	9		47	47
Agriculture – commerce	30									
Agriculture – productions	134	n.s	0	7	8	7	7		22	22
Agriculture - productions animales élevage	11									
Agriculture - productions végétales et horticoles	28	11	n.s	n.s	12	n.s	n.s		10	3
Agriculture :Nature Paysage Forêt	279	101	47	54	21	10	10		61	34
Art et spectacle					7	5	5			
Artisanat d'art	39	17	17	0	5	n.s	n.s	n.s	1	1
Banque et assurance	42	42	0	42						
Bâtiment – Finitions	258	207	75	132	30	23	21		92	80
Bâtiment - Gros œuvre	170	152	41	111	12	n.s	n.s		63	47
Bâtiment – Etudes	79	79	68	11	12	10	n.s	n.s	36	36
Coiffure esthétique	198	163	24	139	8	6	6		8	8
Commerce	1226	912	428	484	55	33	32		225	149
Communication – Graphisme	122	122	48	74	n.s	n.s	n.s			
Electricité Electronique	432	288	191	97	11	9	9		42	42
Enseignement – formation					19	9	9		24	24
Environnement	57	31	22	9	14	11	9		31	31
Fonction publique - professions juridiques	20	20	n.s	n.s						
Gestion administration des entreprises	682	491	314	177	146	91	72	15	134	96
Hôtellerie	n.s	8	n.s	n.s	n.s	n.s	n.s		30	30

Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue dans le Loiret et dans le CLPE d'Orléans

Domaines de formation	Nombre d'apprenants inscrits en dernière année De formation initiale – rentrée 2025				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2024				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2024	
	Loiret	CLPE d'Orléans			Loiret	CLPE d'Orléans			Loiret	CLPE d'Orléans
	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaires	Dont apprentis	Total Formation continue	Total formation continue	Dont FC- Région	Dont FC- France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Industrie chimique, pharma, cosmétique	n.s				n.s	n.s	n.s			
Industrie conception études	89	65	53	12						
Industrie process transverse	n.s	n.s	0	n.s	54	26	26		72	36
Industries graphiques					n.s					
Informatique	104	84	43	41	38	32	27	n.s	68	68
Maintenance auto-moto-agricole	389	286	142	144	36	21	16	5	72	40
Maintenance industrielle	240	155	66	89	57	36	36		120	76
Metiers de bouche – alimentation	182	170	0	170	10	10	10		16	16
Mécanique et travail des métaux	101	83	55	28	35	19	18		117	76
R&D - Analyse et Qualité	25	25	n.s	n.s	n.s	n.s	n.s			
Restauration	322	240	113	127	28	11	11		151	69
Santé	273	204	126	78	173	104	98	n.s	130	130
Services aux particuliers et aux collectivités	218	141	79	62	192	122	83	9	247	189
Textiles et cuir	78	63	63	0	10	9	9		10	10
Tourisme	37	37	20	17	14	11	10		12	12
Transport-Logistique	243	179	111	68	199	138	83	n.s	286	176
Travaux publics	36	36	16	20	n.s	n.s	n.s			
Formation sans niveau de qualification					9272	5840	1339	607	1529	991
Total général	6503	4737	2308	2429	10528	6636	1988	648	3680	2563

Les sources :
Formation initiale : Rectorat de l'Académie Orléans-Tours, DRAAF – rentrée 2025
Formation continue : Entrepôt de données du réseau des CARIF-OREF (RCO) – Sortants de 2024 (données au lieu de résidence des demandeurs d'emploi)
Offre de formation continue financée au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) – GIP ALFA CENTRE – Année 2024

