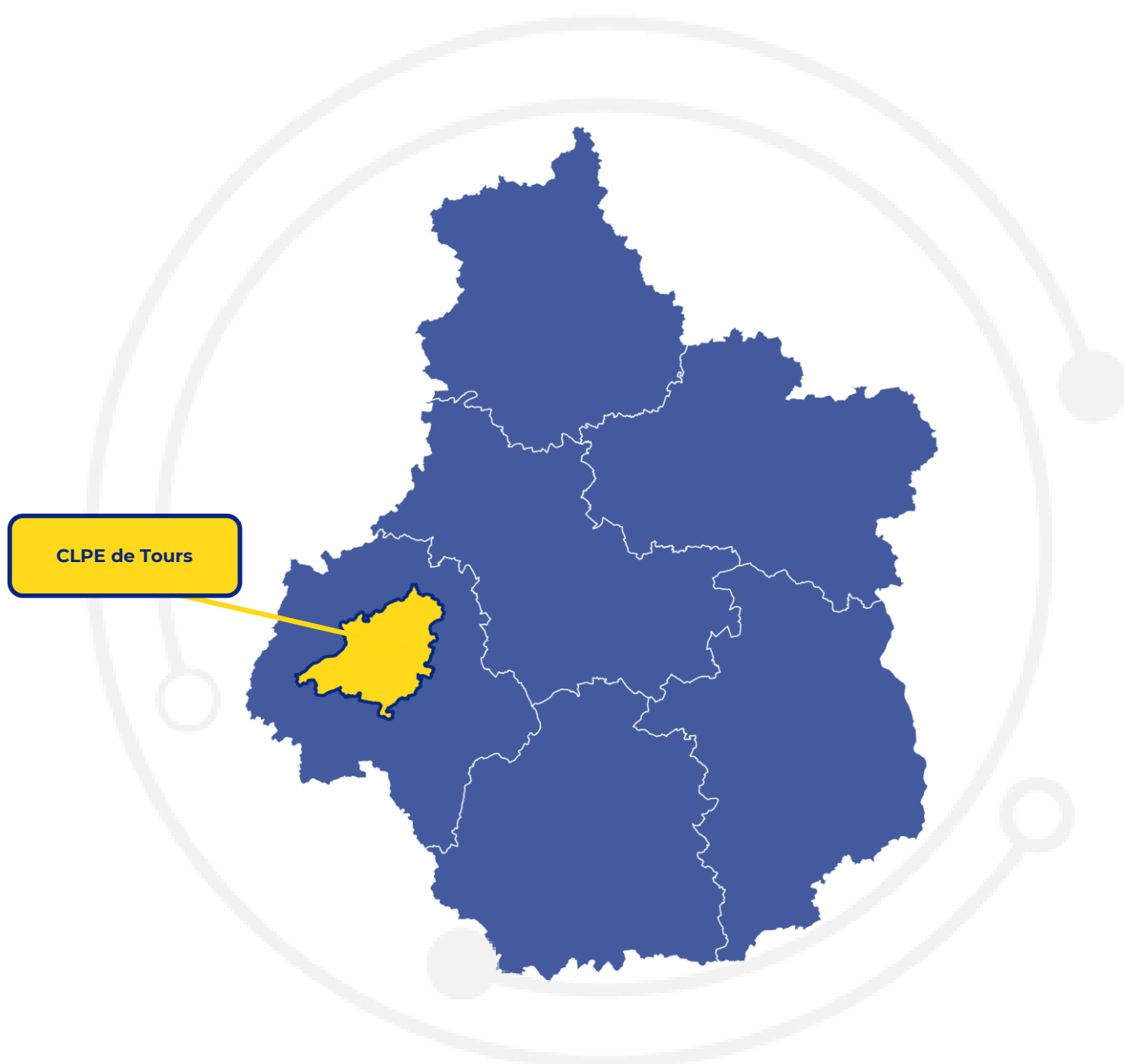


Indicateurs d'éclairage Comité Local Pour l'Emploi de Tours

Septembre 2026



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



Éléments d'éclairage sur l'emploi et la formation du territoire : analyse croisée des indicateurs



Repérage des publics les plus éloignés de l'emploi



Identification des besoins en compétences/métiers des entreprises



Avec 397 913 habitants, le CLPE de Tours représente **64% de la population de l'Indre-et-Loire**. Entre 2017 et 2023, le nombre d'habitants progresse de 3,4% (+2,1% dans le département d'Indre-et-Loire, +0,4% en région).

➤ Indicateurs sociaux : 10% de résidents en QPV

Plus de **21 100 personnes sont allocataires du RSA** (ou ayants droits) dans le CLPE de Tours. Elles résident principalement à Tours Métropole Val de Loire. Le **taux de pauvreté** de la population atteint **16%** pour les habitants de Tours Métropole (14% en moyenne dans le CLPE). **13 QPV*** (Quartiers Prioritaires de la Ville) sont situés à Tours Métropole, regroupant près de **39 000 habitants**. Notons que près de 30% des jeunes âgés de 16 à 25 ans dans les QPV ne sont ni en emploi, ni en formation (deux fois plus qu'en milieu urbain)**.

➤ Hausse du nombre de demandeurs d'emploi de longue durée (DELD)

La typologie des demandeurs d'emploi du territoire se caractérise essentiellement par davantage de **résidents d'un QPV (+5 points)**. La part des jeunes, comme celle des bénéficiaires du RSA, est légèrement supérieure à la moyenne régionale. Entre juin 2025 et juin 2026, le nombre de **demandeurs d'emploi progresse de +3%** (+4% en région). Les DELD, les jeunes et les bénéficiaires du RSA progressent plus fortement encore.

➤ Emplois : davantage de professions intermédiaires et de cadres qu'en région

Parmi les 185 618 personnes en emploi que compte le CLPE, **les professions intermédiaires** sont les plus nombreuses, totalisant 28% des emplois (+2 points par rapport à la région). La seconde catégorie professionnelle est celle des **employés** (27% des emplois dans le CLPE, 28% en région). Les **cadres** arrivent à la troisième place, avec 22% des emplois, soit 7 points de plus qu'en région. À l'inverse, les ouvriers sont sous-représentés avec 17% des emplois (-7 points/région).

En parallèle du niveau de qualification des actifs en emploi, le niveau de diplôme de la population du territoire est plus élevé que celui de la région, avec **37% de personnes de niveau égal ou supérieur à Bac+2** (soit 10 points de plus que la moyenne).

➤ Formation : 66% d'apprentis à la rentrée 2025

Plus de **6 670 jeunes sont inscrits en dernière année** de formation professionnelle dans le CLPE, dont 66% d'apprentis (50% en moyenne régionale). Ces apprentis sont formés au niveau CAP pour 40% d'entre eux, dans des domaines principalement tertiaires.

*13 QPV 2024 dans Tours Métropole Val de Loire (dont 3 nouveaux QPV dans l'agglomération tourangelles).

** Insee Flash Centre-Val de Loire - n° 82 - Août 2024



Le territoire de Tours compte 13 016 établissements. **58% des postes salariés sont recensés dans les entreprises de 50 salariés et plus**, soit 5 points de plus qu'en région. La ventilation des emplois par grand secteur d'activité montre une forte surreprésentation du **secteur tertiaire marchand*** en termes de salariés (+6 points/région) et du tertiaire non marchand (+1,5 point). À l'inverse, le secteur industriel est sous-représenté avec 10% des emplois (-6 points/région).

➤ Deux tiers des offres en emploi durable

Parmi les 64 000 offres d'emploi diffusées sur 1 an dans le CLPE, **65% concernent des emplois durables** (6 mois ou plus). Les métiers les plus recherchés par les employeurs sont variés en termes de domaines (santé, services, production, construction, commerce, ...) et de niveaux de qualification.

Certains **métiers sont surreprésentés** par rapport à la moyenne régionale : comptable, expert-comptable, employé familial, garde d'enfant, électricien du bâtiment, conducteur de travaux du bâtiment, etc.

➤ Des tensions qui perdurent sur certains métiers

Globalement, le niveau de tension sur le marché du travail diminue en 2024 par rapport aux années 2022-2023. Cependant, des difficultés de recrutement perdurent pour certains métiers comme les services à la personne, le **nettoyage de locaux**, les **métiers du soins** (aide-soignant et infirmier) et les **conducteurs routiers** par exemple.

Quels sont les facteurs à l'origine des tensions ?

- Infirmier et aide soignant : tension très forte

Pour les soignants, les facteurs de tension dans l'Indre-et-Loire sont identiques pour les deux métiers, à savoir des difficultés d'accès au métier pour les personnes ne possédant pas la formation requise, un manque de main d'œuvre disponible, auxquelles s'ajoutent des conditions de travail et d'emploi peu attractives (salaire, ...).

- Conducteur routier : tension forte

Une forte intensité des embauches conjuguée à un manque de main-d'œuvre disponible localement, des emplois non durables et des conditions de travail contraignantes sont autant de freins à l'attractivité du métier.

- Agent de propreté de locaux : tension forte

Ces métiers, qui comptent parmi les plus demandés à la fois par les personnes en recherche d'emploi et les employeurs, sont confrontés à des difficultés de recrutement structurelles : salaire peu attractif, emploi non durable, forte intensité d'embauche, ...

*Tertiaire marchand : commerce, transports, services divers ; Tertiaire non marchand : administration publique, enseignement, santé, action sociale



Les spécificités économiques locales et l'impact des transitions sur les métiers et les formations



Des secteurs spécifiques dynamiques et créateurs d'emplois

Le CLPE de Tours présente une économie relativement diversifiée et dynamique, portée par des secteurs clés et des infrastructures structurantes. Le **secteur de la santé humaine**, principalement autour du CHU de Tours, emploie 15 350 salariés et affiche une progression de 9% entre 2018 et 2023.

Le transport-logistique, avec ses 11 200 emplois (+1% sur 5 ans), et **l'hôtellerie-restauration** (près de 8 000 emplois), en forte croissance (+14% en restauration, +25% en hôtellerie), reflètent l'importance stratégique des flux économiques et du dynamisme touristique.

La filière numérique constitue également une autre spécificité économique du territoire : les activités d'ingénierie et informatique, regroupant environ 6 200 salariés, ont connu une hausse importante sur la même période. Cette spécialisation est renforcée par la présence de pôles de compétitivité comme, qui dynamisent l'innovation et impliquent activement entreprises et centres de recherche.

Enfin, le territoire dispose d'un **pôle universitaire** de premier plan, accueillant 30 000 étudiants et favorisant la synergie entre enseignement supérieur et recherche. Ces atouts, couplés à un certain attrait touristique, expliquent les dynamiques de l'emploi et participent l'attractivité du bassin de Tours.



Des besoins en emploi liés aux transitions environnementales et technologiques

Les transitions écologique, numérique et démographique impactent les secteurs spécifiques du CLPE de Tours, générant de nouveaux besoins en compétences. Dans la santé humaine, l'évolution technologique et le vieillissement de la population renforcent la **demande pour des métiers comme les infirmiers spécialisés en télémedecine ou les gestionnaires de données médicales**. Le secteur du transport-logistique, s'adapte aux défis du e-commerce et de la logistique verte. Les entreprises recherchent des **techniciens en optimisation de flux ou des conducteurs** maîtrisant les technologies des véhicules hybrides ou électriques.

La filière numérique, voit émerger une demande accrue pour des **développeurs spécialisés en intelligence artificielle, des experts en cybersécurité et des ingénieurs cloud**. Ces compétences répondent aux besoins croissants de digitalisation des entreprises locales, mais aussi de nouveaux projets innovants impulsés par les pôles de compétitivité.

Dans l'hôtellerie-restauration, la montée en gamme et l'intégration de pratiques écoresponsables transforment progressivement les métiers. Les **cuisiniers formés aux circuits courts et les responsables en gestion énergétique des établissements deviennent des profils recherchés**. Enfin, le dynamisme touristique encourage les métiers de **guide-conférencier spécialisé et de gestionnaire d'événements**, adaptés à un public international et aux nouvelles attentes de durabilité.



Quelles perspectives en matière de formation ?

Dans le domaine de formation associé à la santé humaine, le **développement de modules spécifiques en gestion des données médicales et en intelligence artificielle appliquée à la santé sont amenés à se renforcer**. Ces formations peuvent être intégrées dans des cursus universitaires existants ou proposées en formation continue adressées aux professionnels en activité.

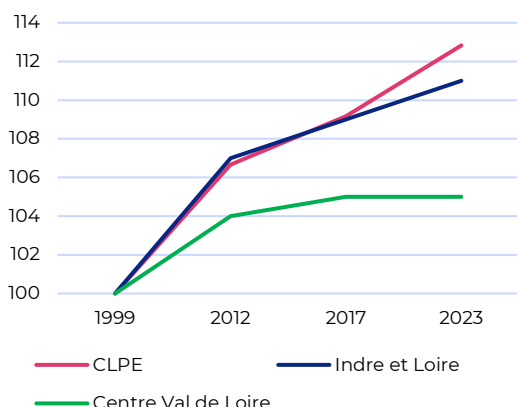
Dans le domaine transport-logistique, la transition écologique et l'évolution technologique appellent à renforcer les **compétences en logistique durable ou encore en optimisation des flux**. Le développement de modules de formation autour de la maîtrise des technologies associées aux véhicules électriques, hybrides et autonomes devient progressivement incontournable.

La filière numérique s'appuie sur une offre renforcée de **formations en programmation, cybersécurité et ingénierie cloud**. Des partenariats entre l'université de Tours et les pôles de compétitivité permettent de favoriser le développement de cursus adaptés aux besoins des entreprises locales, comme des masters ou des formations courtes en intelligence artificielle et en gestion des infrastructures numériques.

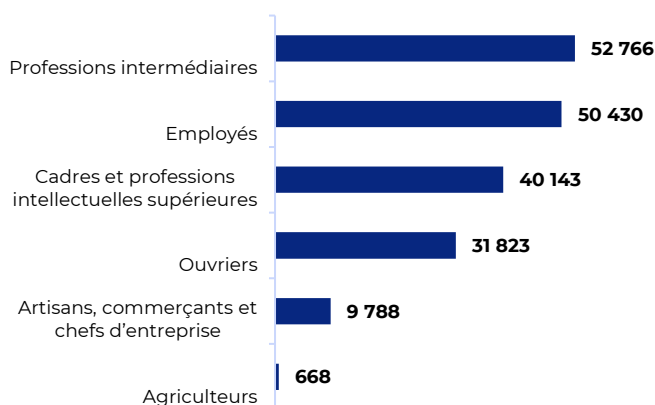
Note méthodologique

Ces éléments d'analyse des spécificités de l'emploi et de la formation sur le territoire s'appuient sur une méthodologie développée par le GIP Alfa Centre-Val de Loire croisant des données et analyses issues de plusieurs sources. L'identification des métiers spécifiques du territoire résulte d'une analyse croisée de données issues de plusieurs sources. Ces sources comprennent le recensement de la population, qui fournit des informations détaillées sur les principales caractéristiques des actifs en emploi par métier, les indicateurs de tension sur le marché du travail par familles professionnelles de la DARES et de France Travail, ainsi que les travaux de prospective sur les métiers et qualifications à l'horizon 2030 réalisés par France Stratégie. Cette approche permet de cibler les métiers présentant des enjeux particuliers sur le territoire, notamment en termes de besoins en recrutement, de tensions sur le marché du travail, et de dynamiques spécifiques liées au renouvellement de la main-d'œuvre.

Évolution de la population
(base 100 en 1999)



Répartition de la population active occupée par CSP



Sources : Recensement de la population 2023 – Exploitation principale ou complémentaire

CLPE de Tours



Indre-et-Loire

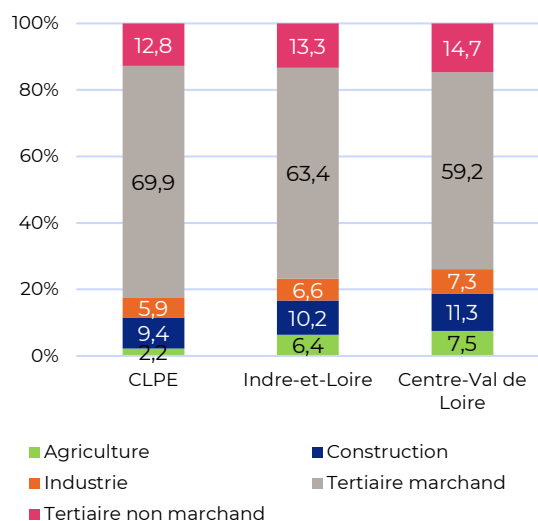


Centre-Val de Loire

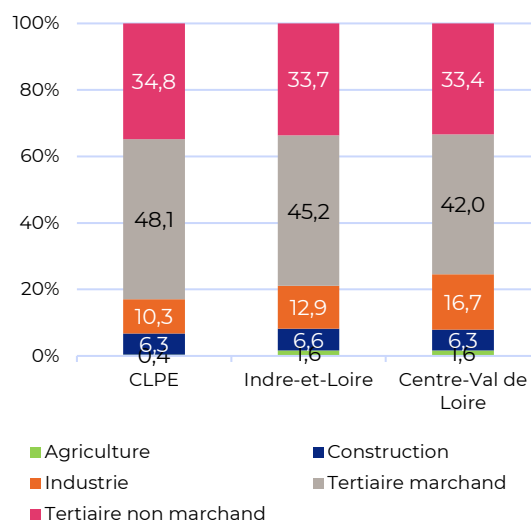


L'emploi et les entreprises

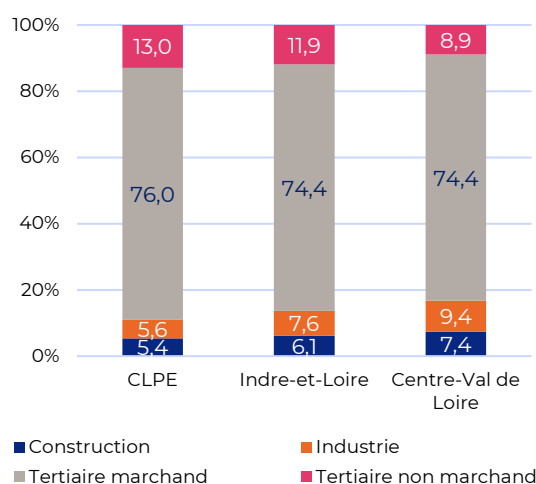
Répartition des établissements par secteur d'activité (en %)



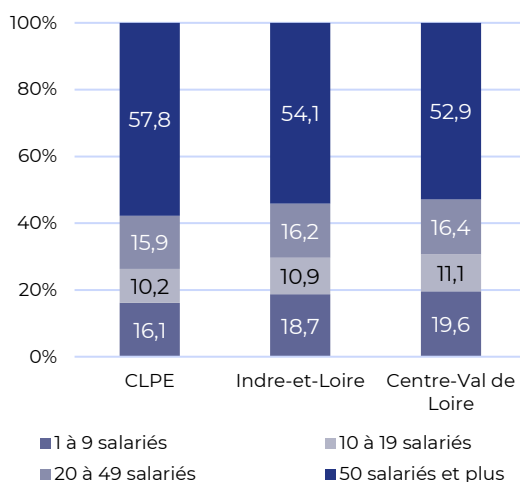
Répartition des postes salariés par secteur d'activité (en %)



Répartition des créations d'entreprises par secteur d'activité (en %)



Répartition des postes salariés par taille d'entreprise (en %)



CLPE de Tours



Indre-et-Loire



Centre-Val de Loire



Les projets et les actualités de l'année 2026 des entreprises du CLPE

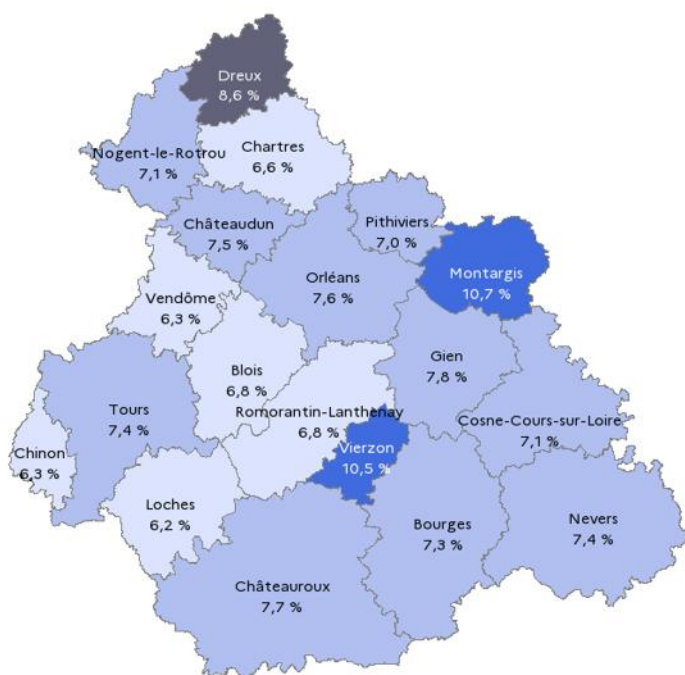
- 23/07/2026 - Autres services** Velloop, spécialiste de la réparation et de la vente de vélos de seconde main et reconditionnés à Tours (37), a été placée en liquidation judiciaire.
- 22/06/2026 - Industrie manufacturière** Basée à La Ville-aux-Dames (37), la société Powidian, spécialiste des systèmes de stockage et production d'énergie à hydrogène pour le stationnaire, a été placée en liquidation judiciaire.
- 19/06/2026 - Industrie manufacturière** La foncière logistique Argan a livré à Danone un entrepôt réfrigéré de 8 200 m² à Sorigny (37).
- 15/06/2026 - Autres services** À Saint-Pierre-des-Corps (37), la filiale d'Eurolasma FP Industries, spécialisée dans le désamiantage, est placée en liquidation judiciaire.
- 04/05/2026 - Enseignement** À Tours (37), le Groupe IMT agrandit le centre de formation à la production de biomédicaments, Bio3 Institute, avec un plateau de R&D afin d'abriter davantage d'équipements industriels et de simulations de flux.
- 30/04/2026 Industrie manufacturière** Le groupe agroalimentaire Nestlé annonce la suppression de 180 postes en France dont 8 sur son site de Notre-Dame-d'Oé, près de Tours (37).
- 20/04/2026 - Conseils et services spécialisés** Le cabinet angevin d'avocats en droits des affaires TGS France avocats absorbe son homologue Referens, basé à Tours et Blois.
- 03/04/2026 - Santé humaine et action sociale** Basée à Tours (37), la startup Five Lives, spécialisée dans la prévention du déclin cognitif et de la démence, lève 1,7 M€ pour développer ses thérapies numériques contre la maladie d'Alzheimer.
- 13/03/2026 - Industrie manufacturière** La biotech tourangelles (37) Lovaltech lance une levée de fonds de 5 M€ pour financer son vaccin nasal contre le Covid et recruter des cadres.
- 20/02/2026 - Industrie manufacturière** A Tours (37), la biotech Lovaltech lance une campagne de financement participatif pour ses vaccins intranasaux.
- 17/02/2026 - Bâtiment et travaux publics** Le Groupe Hervé investit plusieurs millions d'euros dans l'extension de son siège social à Joué-lès-Tours (37) et prévoit 300 embauches en 2026.
- 09/02/2026 - Bâtiment et travaux publics** Ohmega, électricien basé à Saint-Cyr-sur-Loire (37), a été placé en redressement judiciaire. L'entreprise emploie 25 personnes.
- 03/02/2026 - Conseils et services spécialisés** Assystem, société d'ingénierie et de conseil en innovation, recrute 115 personnes en région Centre-Val-de-Loire et notamment à Tours (37).

Source : TRENDEO - Observatoire de l'emploi et de l'investissement

Le marché du travail

Taux de chômage

Taux de chômage par zone d'emploi au 1er trimestre 2026



Les taux de chômage sont déclinés par zone d'emploi : ils ne sont pas disponibles au niveau des périmètres CLPE.

Tensions sur le marché du travail dans le bassin d'emploi de Tours

Dans le bassin d'emploi de Tours, la tension sur le marché du travail est moyenne (tension moyenne dans l'Indre-et-Loire, et forte au niveau de la région).

TOP 10 des métiers en tension sur le bassin d'emploi de Tours

Code métier	Libellé métier	Indicateur volumétrique (nombre d'emplois moyen du métier)
K1303	Assistance auprès d'enfants	3130
K1302	Assistance auprès d'adultes	3010
K2204	Nettoyage de locaux	2360
M1203	Comptabilité	2170
J1501	Soins d'hygiène, de confort du patient	1870
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	1600
H2502	Management et ingénierie de production	1600
J1506	Soins infirmiers généralistes	1590
M1803	Direction des systèmes d'information	1460
M1202	Audit et contrôle comptables et financiers	1410

Source : France Travail / DARES – Date des données : 2024 - Métiers en nomenclature ROME (répertoire opérationnel des métiers)

Informations : La liste correspond aux principaux métiers détectés en tension sur le territoire concerné et pour lesquels le niveau d'emploi est significativement élevé. Ces tensions sont mesurées à partir d'indicateurs statistiques et peuvent présenter des différences avec celles issues de l'enquête BMO (dans cette enquête, les employeurs déclarent les tensions qu'ils anticipent dans leurs projets de recrutement à venir).

Les demandes d'emploi dans le CLPE

Demandeurs d'emploi inscrits à France Travail sur le périmètre du CLPE de Tours en juin 2026

L'évolution annuelle du nombre de demandeurs d'emploi atteint +3,1% sur le périmètre de Tours (contre +3,4% dans l'Indre-et-Loire et +3,9% en Centre-Val de Loire).

33 092
inscrits en
cat. ABC
+3,1% sur un
an

17 067
inscrits en
cat. A
+4,2% sur
un an

Source : France Travail / STMT (données brutes)

Les typologies de demandeurs d'emploi dans le CLPE de Tours

Typologie	juin 2026	Évolution sur un an (en %)	PART CLPE	PART Indre- et-Loire	PART Centre- Val de Loire
DELD (inscrits depuis un an ou plus)	15 310	+7,5%	46,3%	47,6%	47,5%
DETLTD (inscrits depuis deux ans et plus)	8 378	+1,7%	25,3%	26,5%	25,7%
Jeunes (moins de 26 ans)	6 045	+6,3%	18,3%	17,8%	17,8%
Seniors (55 ans ou plus)	4 898	+0,5%	14,8%	16,3%	16,8%
Bénéficiaires de l'obligation d'emploi	2 741	+5,6%	8,3%	8,4%	10,3%
Peu ou pas qualifiés	15 139	+5,1%	45,7%	49,1%	56,9%
Résidant dans un QPV	5 606	+1,7%	17,6%	12,7%	12,4%
Résidant dans une ZRR	15	-6,3%	0%	17,6%	22,4%
Bénéficiaires du RSA	4 930	+6,7%	14,9%	13,2%	14,1%

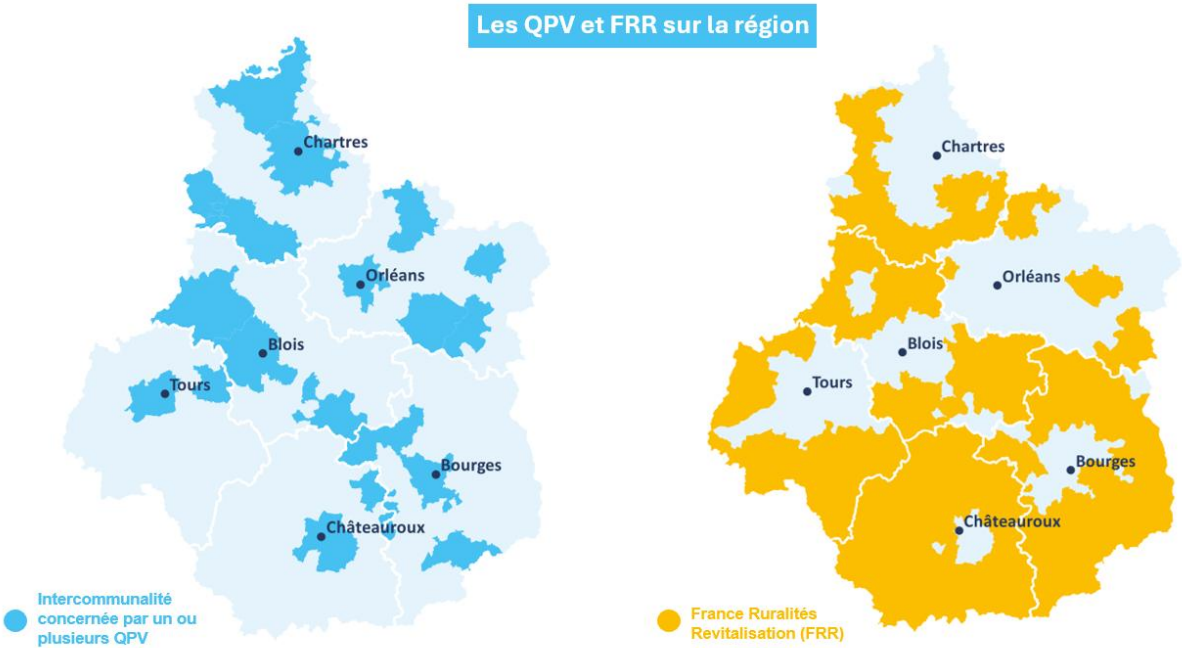
Source : France Travail / STMT (données brutes)

Encadré : Indicateurs sociaux dans le CLPE de Tours (EPCI) et population dans les quartiers prioritaires de la Politique de la Ville (QPV) et les zones France Ruralités Revitalisation (FRR)

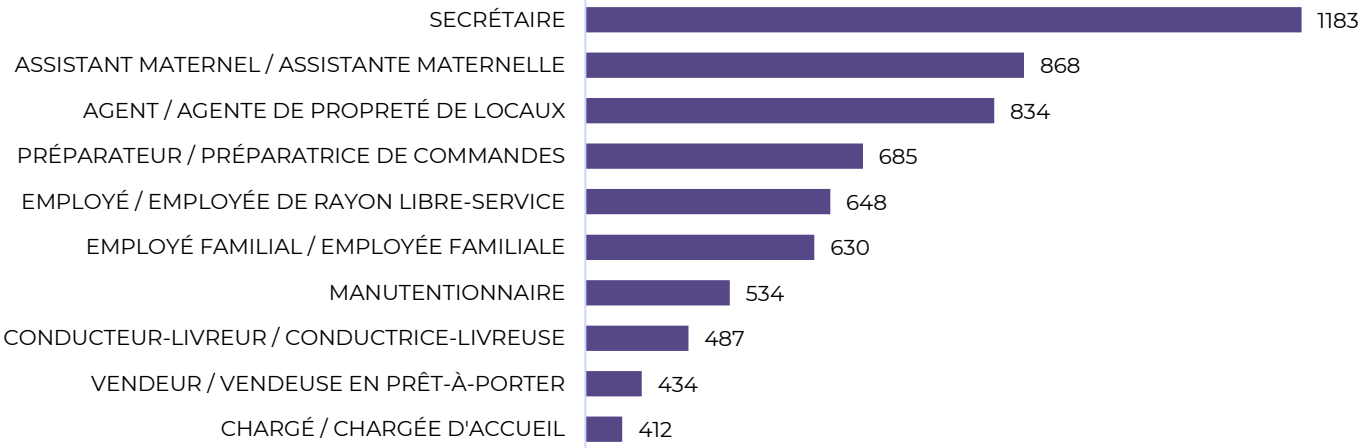
CLPE et détail EPCI	Nb personnes RSA*	Taux de pauvreté	Population QPV	Population FRR
CLPE de Tours	21 115	14%	38 919	722
TOURS METROPOLE VAL DE LOIRE	18 905	16%	38 919	0
CC TOURAINE VALLEE DE L'INDRE	1 060	6%	0	772
CC TOURAINE-EST VALLEES	1 150	7%	0	0

Sources des données : Open data CAF Cafdata – Insee Filosofi / Traitement GIP Alfa Centre-Val de Loire

*Nombre de personnes RSA (majoré ou non) : l’allocataire principal et les ayants droits (conjoint, enfants).



Les métiers recherchés par les demandeurs d’emploi en juin 2026



Source : France Travail / STMT (données brutes)

Les offres d'emploi dans le CLPE

Offres d'emploi diffusées par France travail sur le
périmètre du CLPE de Tours
(cumul du 3e trimestre 2025 au 2e trimestre 2026)



64 105

Offres diffusées sur un an sur le périmètre du CLPE

65%

D'offres en emploi durable : CDI ou CDD de 6 mois ou plus

Les métiers recherchés par les employeurs du CLPE de Tours
(cumul du 3e trimestre 2025 au 2e trimestre 2026)

Les métiers les plus recherchés par les employeurs	Nb d'offres diffusées sur un an	Part CLPE	Part Indre-et-Loire	Part Centre-Val de Loire
INFIRMIER / INFIRMIÈRE EN SOINS GÉNÉRAUX (IDE)	1446	2,3	2,4	3,0
EMPLOYÉ FAMILIAL / EMPLOYÉE FAMILIALE	1431	2,3	2,4	2,0
COMPTABLE	1375	2,2	2,0	1,8
AIDE-SOIGNANT / AIDE-SOIGNANTE	1324	2,1	2,4	2,0
ASSISTANT / ASSISTANTE DE VIE AUX FAMILLES	818	1,3	1,5	1,6
EXPERT-COMPTABLE / EXPERTE-COMPTABLE	814	1,3	1,2	1,1
CONDUCTEUR / CONDUCTRICE DE POIDS LOURD	754	1,2	1,2	1,3
ELECTRICIEN / ELECTRICIENNE DU BÂTIMENT	731	1,2	1,0	0,8
CUISINIER / CUISINIÈRE	659	1,1	1,0	0,9
EMPLOYÉ / EMPLOYÉE DE RAYON LIBRE-SERVICE	637	1,0	1,2	1,0
AGENT / AGENTE DE PROPRIÉTÉ DE LOCAUX	633	1,0	1,0	0,8
CONDUCTEUR / CONDUCTRICE DE TRAVAUX DU BÂTIMENT	601	1,0	0,8	0,6
ASSISTANT / ASSISTANTE COMPTABLE	577	0,9	0,9	0,8
TOURNEUR-FRAISEUR / TOURNEUSE-FRAISEUSE	552	0,9	1,0	1,3
MAÇON / MAÇONNE	547	0,9	0,8	0,8
INGÉNIEUR / INGÉNIEURE R&D EN INDUSTRIE	534	0,9	0,7	0,7
GARDE D'ENFANT	529	0,8	0,7	0,4
PRÉPARATEUR / PRÉPARATRICE DE COMMANDES	529	0,8	0,9	1,0
CONSEILLER COMMERCIAL / CONSEILLÈRE COMMERCIALE AUPRÈS DES PARTICULIERS	509	0,8	0,7	0,6
TECHNICO-COMMERCIAL / TECHNICO-COMMERCIALE	509	0,8	0,7	0,8

Source : France Travail, offres transmises par les partenaires et offres déposées à France Travail (données brutes - cumul du 3e trimestre 2025 au 2e trimestre 2026)

Emplois verts et stratégies de la planification écologique (source : DARES - France Travail)

Les principaux impacts des transitions écologiques sur les métiers

→ Les maçons au cœur de la rénovation énergétique et de l'adaptation des bâtiments.

Parmi les métiers les plus recherchés sur le territoire, les maçons voient leurs compétences évoluer vers l'intervention sur le bâti existant, l'amélioration de la performance thermique et l'utilisation de matériaux biosourcés ou issus du réemploi. La maîtrise du tri des déchets de chantier, des techniques de déconstruction sélective et des solutions d'adaptation aux fortes chaleurs et aux risques climatiques devient également importante.

→ Une transformation des métiers de la cuisine et de l'hôtellerie-restauration.

Le dynamisme touristique du bassin de Tours renforce les besoins en cuisiniers capables d'intégrer des pratiques plus durables : utilisation de produits locaux et de saison, diversification des protéines, réduction du gaspillage alimentaire et valorisation des biodéchets. Ces professionnels doivent également mieux maîtriser les consommations d'eau et d'énergie, notamment par l'utilisation raisonnée des équipements de cuisine.

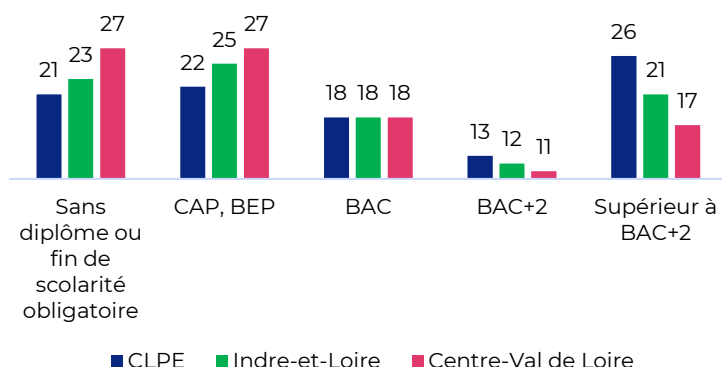
→ Le verdissement des métiers de la propreté, en lien avec la santé et le tourisme.

Très recherchés sur le territoire, les agents de propreté doivent concilier réduction de l'impact environnemental et respect d'exigences sanitaires élevées, particulièrement dans les établissements de santé, les hôtels et les restaurants. Leurs compétences évoluent vers l'utilisation de produits moins nocifs, le dosage raisonné, les techniques économes en eau, le tri des déchets et la préservation de la qualité de l'air intérieur. Dans le secteur hospitalier, ces pratiques doivent rester compatibles avec les protocoles stricts de nettoyage et de désinfection.

La formation dans le CLPE de Tours

Niveau de diplôme de la population du CLPE de Tours

Niveau de diplôme de la population de 15 ans ou plus (en %)



Dans le CLPE de Tours, le niveau de diplôme de la population non scolarisée se distingue par :

- Une proportion plus faible de personnes peu ou pas diplômées : 43% des habitants ont au mieux un CAP, BEP (48% en Indre-et-Loire, 54% en région).
- Une proportion plus élevée de niveaux supérieurs à BAC+2 (+ 5 points par rapport au département, +9 points par rapport à la région).

Source : Insee / Recensement de la population 2024 – Traitement ORFE/GIP ALFA 2024

Encadré : Illettrisme et illettrisme en région Centre Val de Loire

En Centre-Val de Loire, **10,3%** des personnes âgées de 18 à 65 ans sont en situation d'illettrisme.

Le taux d'illettrisme atteint **17,1% dans les QPV** et **12,9% dans les ZRR**.

14% des habitants de 18 à 65 ans en Centre-Val de Loire éprouvent des difficultés à utiliser les outils numériques.

Source : enquête sur l'illettrisme en Centre-Val de Loire – GIP ALFA – 2023

Taux d'illettrisme par tranche d'âges en Centre-Val de Loire (en %)



La formation professionnelle continue et initiale dans le CLPE de Tours

Dans le CLPE de Tours, **6 620** personnes ont été formées et sont sorties de **formation continue** en 2024. **14%** d'entre elles ont bénéficié d'une formation **qualifiante**. En parallèle, **3 373 places** de formation continue ont été financées en 2024.

Les formations dites « **non qualifiantes** » sont principalement des formations courtes de type visa : visa « 3 en 1 », visa « compétences professionnelles », visa « parcours vers l'emploi », les formations FLE, alphabétisation, illettrisme ... La plupart de ces formations s'adressent à des publics plutôt éloignés de l'emploi. Rappelons qu'au niveau régional, plus de 10% de la population est en situation d'illettrisme. Ce taux atteint 17% dans les quartiers prioritaires de la ville (QPV).

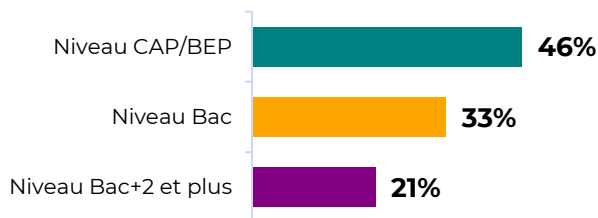
Du côté de la **formation initiale**, **6 674** jeunes étaient inscrits en dernière année dans une formation professionnelle dans le CLPE, dont **66% d'apprentis**. Cette part est nettement supérieure à la moyenne départementale (61% d'apprentis). Les formations suivies en apprentissage sont majoritairement de **niveau CAP, BEP**. Les principales filières de formation dispensées par apprentissage, relèvent des **domaines tertiaires** comme la coiffure-esthétique, l'action culturelle et sportive, la gestion administration des entreprises et la maintenance auto-moto-agricole. Le bâtiment (finitions) figure également dans le Top 5 des formations dispensées en apprentissage dans le CLPE.

La formation professionnelle **continue** dans le CLPE de Tours

6 620

Sortants de formation continue* en 2024

Les **formations qualifiantes**** représentent **14%** des effectifs formés (**14% dans le département**).



Top 5 des filières de formation qualifiante (nombre de formés)

1. Transport - Logistique
2. Santé
3. Gestion administration des entreprises
4. Services aux particuliers et aux collectivités
5. Commerce

Sources : Entrepôt de données du Réseau des Carif-Oref (RCO) - Sortants de 2024

46% des sortants de formation qualifiante sont de niveau CAP/BEP. Le 1er domaine de formation est le Transport - Logistique.

*Bénéficiaires d'une formation continue, tous financements confondus, et sortis de formation en 2024.

**Formation professionnelle continue qualifiante à destination principalement des demandeurs d'emploi.

La formation professionnelle **initiale** dans le CLPE de Tours

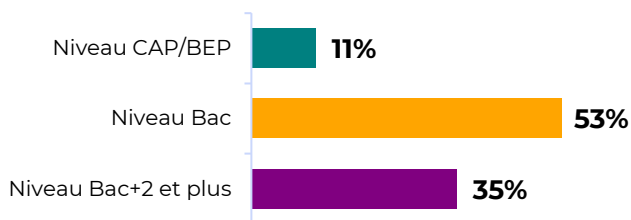
6 674

Jeunes inscrits en dernière année de formation initiale professionnelle à la rentrée 2025, hors enseignement supérieur.

Les apprentis représentent **66%** des effectifs inscrits en dernière année à la rentrée 2025 (61% en Indre-et-Loire, 50% en Centre-Val de Loire).

➤ La formation professionnelle – voie scolaire

53% des **2 289** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle - voie scolaire suivent une formation de **niveau Bac**. Le 1er domaine de formation est le **Commerce**.



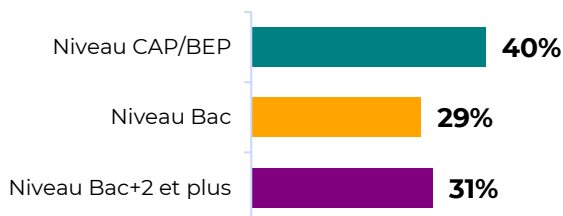
Top 5 domaines de formation - scolaires

1. Commerce
2. Gestion administration des entreprises
3. Electricité - Electronique
4. Santé
5. Services aux particuliers et aux collectivités

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2025

➤ La formation professionnelle – apprentissage

40% des **4 385** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle en apprentissage suivent une formation de **niveau CAP/BEP**. Le 1er domaine de formation est la **Coiffure esthétique**.



Top 5 domaines de formation - apprentis

1. Coiffure esthétique
2. Maintenance auto-moto-agricole
3. Action culturelle et sportive
4. Bâtiment - Finitions
5. Gestion administration des entreprises

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2025

Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue en Indre-et-Loire et dans le CLPE de Tours

Note de lecture :

Dans le **domaine de formation « Commerce »**, 1280 jeunes sont inscrits en dernière année de **formation initiale** en Indre-et-Loire à la rentrée 2025. Parmi eux, **1148** sont inscrits dans un établissement du CLPE de Tours, dont **442 élèves** et **706 apprentis**. En **formation continue**, 75 demandeurs d'emploi sont sortis de formation en 2024 en Indre-et-Loire, dont **65** dans le CLPE de Tours (dont 62 financés par la Région). En 2024, 195 **places de formation continue** sont financées au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) en Indre-et-Loire, entièrement situées dans le CLPE de Tours.

Domaines de formation	Nombre d'apprenants inscrits en dernière année de formation initiale – rentrée 2025				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2024				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2024	
	Indre-et-Loire	CLPE de Tours			Indre-et-Loire	CLPE de Tours			Indre-et-Loire	CLPE de Tours
	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total formation continue	Dont FC-Région	Dont FC-France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Action culturelle et sportive	327	325	0	325	37	30	22	n.s	118	118
Action sociale	75	64	36	28	47	39	27	8		
Agriculture – commerce	48	20	n.s	n.s	6	n.s	n.s			
Agriculture – productions	86	62	31	31	n.s	n.s	n.s		78	24
Agriculture - productions animales élevage	73	42	20	22	n.s	n.s	n.s			
Agriculture - productions végétales et horticoles	51	38	38	0	7	n.s	n.s		23	
Agriculture :Nature Paysage Forêt	161	101	0	101	16	11	11		64	44
Agro-alimentaire					8	8			16	16
Art et spectacle	24	24	24	0	19	18	n.s	n.s	30	30
Artisanat d'art	103	103	60	43	n.s	n.s		n.s		
Banque et assurance	50	50	26	24						
Bâtiment – Finitions	369	359	85	274	10	7	7		78	78
Bâtiment - Gros œuvre	221	221	n.s	n.s	29	23	22		72	72
Bâtiment – Etudes	161	161	96	65	18	11	n.s	n.s	13	13
Coiffure esthétique	439	439	54	385	6	n.s	n.s	n.s	52	52
Commerce	1280	1148	442	706	75	65	62		195	195
Communication – Graphisme	148	148	90	58	10	9	9		12	12
Electricité Electronique	308	233	161	72	17	13	13		51	51
Enseignement – formation	n.s	n.s	0	n.s	29	27	18	n.s	39	39
Environnement	60	60	5	55	n.s	n.s	n.s		24	24
Gestion administration des entreprises	506	458	219	239	141	96	61	26	116	93
Hôtellerie	n.s	n.s	n.s	n.s	n.s	n.s	n.s		62	62

Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue en Indre-et-Loire et dans le CLPE de Tours

Domaines de formation	Nombre d'apprenants inscrits en dernière année de formation initiale – rentrée 2025				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2024				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2024	
	Indre-et-Loire	CLPE de Tours			Indre-et-Loire	CLPE de Tours			Indre-et-Loire	CLPE de Tours
	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total formation continue	Dont FC-Région	Dont FC-France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Industrie chimique, pharma, cosmétique	36	36	0	36					46	36
Industrie conception études	81	73	54	19	n.s	n.s	n.s			
Industrie plastique, matériaux composites	11									
Industrie process transverse	35	35	11	24	9	9	9		50	50
Industries graphiques	83	83	63	20	n.s					
Informatique	70	70	58	12	81	58	54		116	116
Maintenance auto-moto-agricole	463	416	58	358	16	n.s	n.s		24	24
Maintenance industrielle	196	146	61	85	17	15	15		34	34
Metiers de bouche – alimentation	409	409	0	409	19	15	15		39	39
Mécanique et travail des métaux	140	114	77	37	58	21	20		148	68
R&D - Analyse et Qualité	20	20	13	7						
Restauration	495	441	140	301	25	18	16		60	40
Santé	285	230	125	105	141	103	99			
Services aux particuliers et aux collectivités	284	209	123	86	132	84	29	17	175	135
Textiles et cuir	32	32	n.s	n.s	n.s	n.s	n.s			
Tourisme	72	72	38	34	7	n.s	n.s		15	15
Transport-Logistique	98	61	19	42	264	207	142		238	238
Travaux publics	163	163	13	150	n.s	n.s	n.s			
Formation sans niveau de qualification					7989	5693	1705	610	2172	1655
Total général	7471	6674	2289	4385	9257	6620	2405	672	4160	3373

Les sources :

Formation initiale : Rectorat de l'Académie Orléans-Tours, DRAAF – rentrée 2025

Formation continue : Entrepôt de données du réseau des CARIF-OREF (RCO) – Sortants de 2024 (données au lieu de résidence des demandeurs d'emploi)

Offre de formation continue financée au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) – GIP ALFA CENTRE – Année 2024



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité



PRÉFET
DE LA RÉGION
CENTRE-VAL
DE LOIRE
Liberté
Égalité
Fraternité