



L'ACCOMPAGNEMENT DES PUBLICS EXPERIMENTES VERS L'EMPLOI

Permettre aux professionnels de comprendre les dynamiques spécifiques de l'emploi des seniors et publics expérimentés, afin de déployer des modalités d'accompagnement adaptées, stratégiquement alignées avec les besoins en compétences des entreprises et les priorités économiques de la Région Centre-Val de Loire.



PUBLIC :

Tout professionnel qui accompagne, oriente, informe ou guide vers la formation et/ou vers l'emploi les personnes en recherche d'emploi : *personnels des structures d'orientation et d'insertion, conseillers en insertion professionnelle, membres du SPRO-EP et du Réseau pour l'Emploi, organismes de formation, référents insertion emploi, travailleurs sociaux, informateurs jeunesse, accompagnateurs associatifs...*



DURÉE :

1 journée



FORMAT :

Temps collectifs
1 jour en présentiel

Les dates, lieux et modalités de participation sont précisés dans le formulaire d'inscription

CETTE ACTION EST ANIMÉE PAR :

Alixio group

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Analyser objectivement la situation de l'emploi des seniors au regard des dynamiques territoriales
- Déconstruire les idées reçues sur les travailleurs expérimentés (productivité, adaptabilité, coût)
- Identifier les freins spécifiques : psychosociaux, organisationnels
- Mettre en œuvre un diagnostic d'employabilité spécifique aux publics expérimentés
- Déployer un accompagnement par les compétences (logique skills-based) valorisant les compétences transférables, les compétences durables, l'expertise tacite
- Construire des parcours hybrides et multimodaux intégrant VAE, formation ciblée, immersion, tutorat
- Adapter sa posture professionnelle pour privilégier la co-construction, la reconnaissance de l'expérience, la projection réaliste et motivante
- Articuler accompagnement individuel et enjeux territoriaux GPECT

MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Études de cas réels
- Analyse des pratiques professionnelles et méthode de co-développement
- Débats argumentés
- Outils immédiatement transférables

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Évaluation initiale des besoins et autoévaluation de ses pratiques
- Evaluation finale : Quizz et évaluation qualitative des parcours construits par les participants
- Questionnaire de satisfaction à chaud
- Reconnaissance : Attestation de formation

PREREQUIS

- Aucun

Comprendre et déconstruire

Données emploi des seniors

Représentations et stéréotypes

Analyse des parcours de rupture

Les transitions professionnelles tardives

ACTIVITÉ INTERACTIVE 1 : « Le tribunal des idées reçues »

Objectif : Déconstruire les stéréotypes. Chaque groupe reçoit une idée reçue : « Les seniors coûtent trop cher », « Ils ne maîtrisent pas le numérique », « Ils ne veulent plus se former », etc. Les participants doivent ensuite préparer un plaidoyer argumenté, mobiliser des données, proposer une action corrective. Le débat est structuré en plénière. Apport : repositionnement cognitif + posture professionnelle.

Outiller et agir

Diagnostic d'employabilité senior

Valorisation des compétences transférables

Stratégies de repositionnement

Coopération avec entreprises et territoires

Leviers de VAE et de certification

ACTIVITÉ INTERACTIVE 2 : « Cartographie des talents invisibles »

Objectif : En binômes, les participants analysent un parcours fictif de senior, identifient les compétences invisibles, traduisent en compétences transférables vers un secteur en tension. La restitution est réalisée sous forme de pitch de valorisation. Apport : logique compétences et projection marché.

Action post formation : projet terrain (3 semaines)

Il est attendu une production dans laquelle chaque stagiaire choisit un cas réel et réalise :

- Cartographie des compétences transférables
- Proposition de parcours personnalisé
- Identification des partenaires mobilisables

Accompagnement – point de Suivi de 1 h en distanciel

Objectif : Sécuriser la déconstruction de la posture d'expert et la construction de la posture de facilitateur pour accompagner un public expérimenté et senior

INSCRIPTIONS

Modalités d'inscription :

Les dates, lieux et modalités de participation sont précisés sur : <https://gipalfa.centre-valdeloire.fr/transformation>.

Délai d'inscription :

Jusqu'à 7 jours avant le début de l'action.

ACCESSIBILITÉ ET CONTACT

Pour tout besoin spécifique ou complément d'information (accès, assistance technique, information et accessibilité aux personnes en situation de handicap), l'équipe Trans'Formation est disponible à l'adresse suivante : transformation@centrevaleloire.fr