

Indicateurs d'éclairage Comité Local Pour l'Emploi de Vendôme

Septembre 2026



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



Éléments d'éclairage sur l'emploi et la formation du territoire : analyse croisée des indicateurs



Repérage des publics les plus éloignés de l'emploi



Avec 67 208 habitants, le CLPE de Vendôme représente près de **20% de la population du Loir-et-Cher**. Entre 2017 et 2023, le nombre d'habitants diminue dans le CLPE (-3%), plus rapidement qu'au niveau du département du Loir-et-Cher (-1%).

➤ **Indicateurs sociaux : la moitié des habitants réside en zone rurale**

2 795 personnes sont allocataires du RSA ou ayants droits (conjoint, enfants) dans le CLPE. 80% d'entre elles résident dans la communauté d'agglomération des territoires vendômois. Le **taux de pauvreté** atteint 15% dans la communauté de communes des collines du Perche (12% en moyenne dans le CLPE). 3 100 personnes résident dans le quartier prioritaire des Rottes, à Vendôme. Il s'agit du seul **QPV*** du CLPE.

Notons que plus de la moitié des habitants du territoire réside dans une commune classée **France Ruralités Revitalisation (FRR)**.

➤ **Une diminution des demandeurs d'emploi qui masque des disparités selon les profils**

La **typologie** des demandeurs d'emploi du CLPE se caractérise par une part plus importante d'inscrits depuis 1 an ou plus, de seniors de 55 ans ou plus, de bénéficiaires de l'obligation d'emploi et de résidents en ZRR qu'au niveau régional.

Entre juin 2025 et juin 2026 le nombre de demandeurs d'emploi diminue de -0,6% (+2,5% dans le Loir-et-Cher). Les évolutions diffèrent cependant selon les publics :

- **En hausse** : les demandeurs d'emploi de longue durée, les jeunes et les bénéficiaires de l'obligation d'emploi
- **En baisse** : les seniors, les demandeurs d'emploi peu ou pas qualifiés et les résidents en zone rurale (ZRR).

➤ **Emplois : les ouvriers sont surreprésentés**

Parmi les 28 394 personnes en emploi que compte le CLPE, les **ouvriers et les employés représentent 55%** des salariés (52% en moyenne régionale). Les ouvriers sont surreprésentés (+3 points), ainsi que les agriculteurs (+2 points).

➤ **Davantage de personnes peu ou pas diplômées**

Dans le CLPE, **60%** de la population ont un niveau inférieur au BAC (peu ou pas diplômés), soit 6 points de plus qu'en région. Pour les demandeurs d'emploi sortants de formation qualifiante, le 1^{er} domaine de formation est la mécanique et le travail des métaux.

*QPV 2024 (Quartier prioritaire de la Politique de la Ville)



Identification des besoins en compétences/métiers des entreprises



Le territoire du CLPE compte 2 368 établissements. **53% des postes** salariés se concentrent dans les entreprises de **moins de 50 salariés** (47% en région).

Bien que majoritaire, la part du tertiaire dans l'emploi salarié est nettement inférieure dans le CLPE (61% contre 75% en région). Les autres secteurs sont davantage représentés localement, en particulier **l'industrie qui regroupe 28% des emplois** (17% en région).

➤ **Une majorité d'offres sur des emplois durables**

Plus de 9 100 offres d'emploi sont diffusées sur 1 an dans le CLPE de Vendôme, dont **59% concernent des emplois durables** (6 mois ou plus).

Parmi les **métiers les plus recherchés par les employeurs**, deux domaines sont fortement sur-représentés dans les offres d'emploi locales par rapport à la région :

- **Les métiers du soin** : aide-soignant, infirmier,

- **Les métiers de la production industrielle** : tourneur-fraiseur, technicien de maintenance industrielle, assembleur monteur, responsable de ligne de production industrielle, technicien méthodes, soudeur, agent de production en industrie alimentaire, responsable qualité en industrie, responsable d'unité de production industrielle,...

➤ **Des métiers en tension dans le bassin**

Dans le bassin de Vendôme, **la tension sur le marché du travail est moyenne en 2024**, alors qu'elle est très forte dans les bassins de Blois et Romorantin. Cependant, plusieurs métiers sont en tension localement, comme la **conduite d'équipement d'usinage**. Un cumul de facteurs semble être à l'origine des difficultés de recrutement pour ces ouvriers travaillant par enlèvement de métal, avec une forte intensité d'embauche face à un manque de main-d'œuvre disponible, et des conditions de travail jugées contraignantes.

Dans un contexte de baisse démographique et de vieillissement accru de la population, les très fortes tensions pour les métiers de **l'assistance auprès d'adultes** (aide à domicile, auxiliaire de vie) peuvent s'expliquer par des conditions de travail contraignantes, les salaires jugés peu attractifs et un manque de main-d'œuvre disponible.

D'autres métiers sont également en tension au niveau du CLPE dans le transport, l'enseignement, l'informatique, l'agriculture, etc.

*Les tensions sur le marché du travail en 2024 – Dares/France Travail



Les spécificités économiques locales et l'impact des transitions sur les métiers et les formations



Des secteurs spécifiques dynamiques et créateurs d'emplois

Le CLPE de Vendôme se caractérise par un tissu économique résolument industriel, dominé par les petites et moyennes entreprises, qui jouent un rôle essentiel en tant que sous-traitants et équipementiers pour l'industrie automobile. **Les secteurs principaux incluent la fabrication d'équipements automobiles, le travail des métaux, la mécanique industrielle et la réparation d'équipements électroniques.** Toutefois, ce chiffre est en déclin (-2% dans l'industrie entre 2018 et 2024), notamment en raison d'une baisse significative de 36 % dans la fabrication automobile en 6 ans, liée à la restructuration du secteur et à l'automatisation accrue des processus de production. En revanche, des secteurs tels que la mécanique industrielle et le travail des métaux (plus de 1 000 emplois en 2024) semblent résister relativement bien, affichant même une certaine dynamique (+3% entre 2018 et 2024).

Le secteur agroalimentaire, notamment la transformation et la conservation de la viande, constitue un autre pilier structurant de l'économie locale. Ce secteur représente 6% des emplois, soit deux fois la moyenne régionale, en raison de la présence d'entreprises historiques et d'une demande locale soutenue. L'agriculture, bien que moins dominante en termes d'emplois, joue également un rôle clé dans la production alimentaire du territoire, avec des cultures céréalières, de la viticulture et un élevage de bovins important.

En parallèle, **l'hébergement médico-social connaît une croissance notable en raison du vieillissement démographique** et de l'augmentation de la demande pour des services de soins et d'accompagnement des personnes âgées ou dépendantes. Ainsi, le territoire de Vendôme se trouve à un tournant, où le maintien de son attractivité économique dépend de sa capacité à diversifier ses activités industrielles, à soutenir ses entreprises locales et à s'adapter aux évolutions démographiques. La reconversion des sites industriels, la modernisation des secteurs traditionnels et la consolidation des filières spécialisées apparaissent comme des enjeux clés pour l'avenir économique du territoire.



Des besoins en emploi liés aux transitions environnementales et technologiques

Les transitions économiques, technologiques et environnementales en cours transforment le paysage des besoins en emploi à travers plusieurs secteurs clés. Dans l'industrie automobile, la diminution de la production traditionnelle et l'essor de l'automatisation entraînent **une demande accrue de profils spécialisés, notamment des techniciens en maintenance automatisée, des ingénieurs en robotique industrielle, ainsi que des techniciens en maintenance préventive.** Ces transformations imposent aux entreprises de s'adapter rapidement aux nouvelles technologies et aux exigences des donneurs d'ordre. Par ailleurs, le secteur de la mécanique industrielle, avec l'adoption de nouveaux procédés comme les matériaux composites et la fabrication additive, **crée des opportunités pour des métiers émergents tels que les concepteurs en fabrication additive, les ingénieurs en matériaux ou les opérateurs sur machines à commande numérique.** En parallèle, l'agroalimentaire, notamment la transformation de la viande, fait face à la nécessité d'adopter des pratiques durables, générant ainsi **une demande pour des experts en agroécologie et en systèmes alimentaires durables.** Enfin, le secteur médico-social, renforcé par le vieillissement démographique et la demande croissante de services à la personne, voit émerger **des métiers tels qu'auxiliaire de vie, ergothérapeute et coordinateur de soins à domicile**, pour accompagner l'évolution des besoins liés au maintien à domicile et à l'essor de la télémédecine..



Quelles perspectives en matière de formation ?

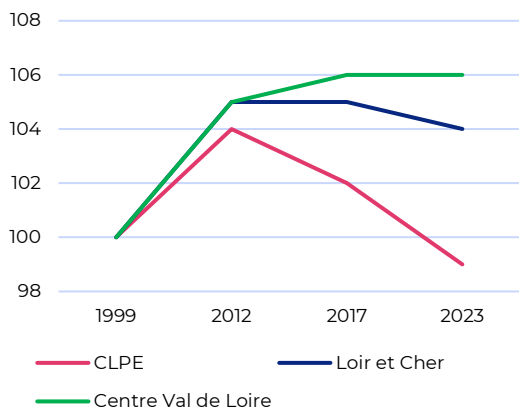
Face à cette évolution de la demande en compétences, les perspectives en matière de formation doivent s'adapter pour répondre à ces nouveaux besoins. L'intégration de technologies avancées dans la production industrielle, par exemple, s'accompagne de la mise en place de programmes de formation ciblés **notamment sur la robotique, la maintenance automatisée et la fabrication additive.** Les formations dans le secteur des matériaux, en particulier **sur les composites et la gestion de la production numérique**, sont amenés à être consolidés pour accompagner l'évolution des procédés. De même, dans l'agroalimentaire, l'adoption des normes environnementales incite au développement de **formations spécialisées en agroécologie et en gestion de la qualité environnementale.**

Quant au secteur médico-social, il impose la poursuite des formations existantes pour inclure les compétences liées au maintien à domicile, à la télémédecine ou encore autour du domaine de la gérontologie. Le développement de formations à distance et de certifications spécialisées devient également une clé pour garantir l'adaptabilité des professionnels aux nouvelles exigences du marché.

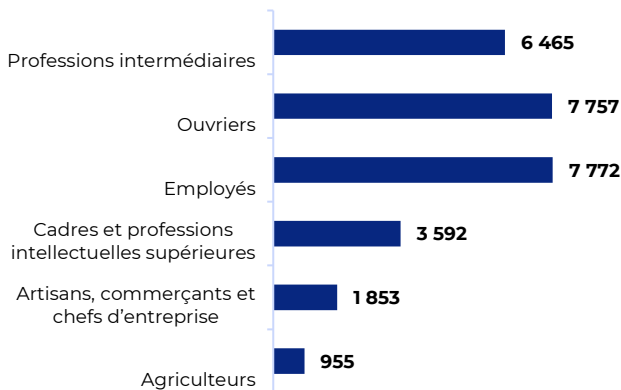
Note méthodologique

Ces éléments d'analyse des spécificités de l'emploi et de la formation sur le territoire s'appuient sur une méthodologie développée par le GIP Alfa Centre-Val de Loire croisant des données et analyses issues de plusieurs sources. L'identification des métiers spécifiques du territoire résulte d'une analyse croisée de données issues de plusieurs sources. Ces sources comprennent le recensement de la population, qui fournit des informations détaillées sur les principales caractéristiques des actifs en emploi par métier, les indicateurs de tension sur le marché du travail par familles professionnelles de la DARES et de France Travail, ainsi que les travaux de prospective sur les métiers et qualifications à l'horizon 2030 réalisés par France Stratégie. Cette approche permet de cibler les métiers présentant des enjeux particuliers sur le territoire, notamment en termes de besoins en recrutement, de tensions sur le marché du travail, et de dynamiques spécifiques liées au renouvellement de la main-d'œuvre.

Évolution de la population
(base 100 en 1999)



Répartition de la population active occupée par CSP



Sources : Recensement de la population 2023 – Exploitation principale ou complémentaire

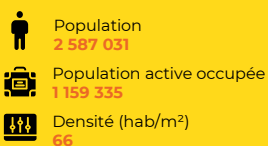
CLPE de Vendôme



Loir-et-Cher

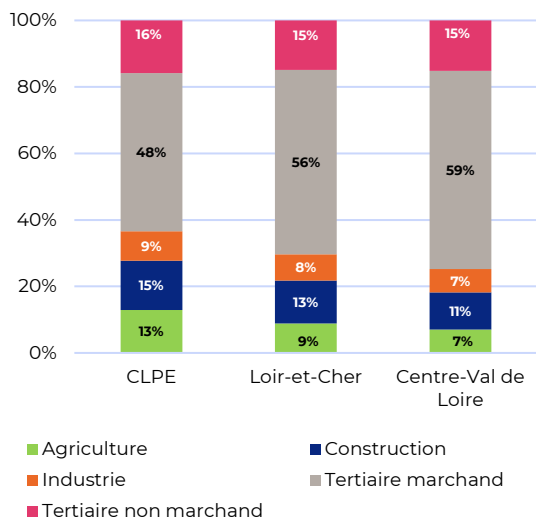


Centre-Val de Loire

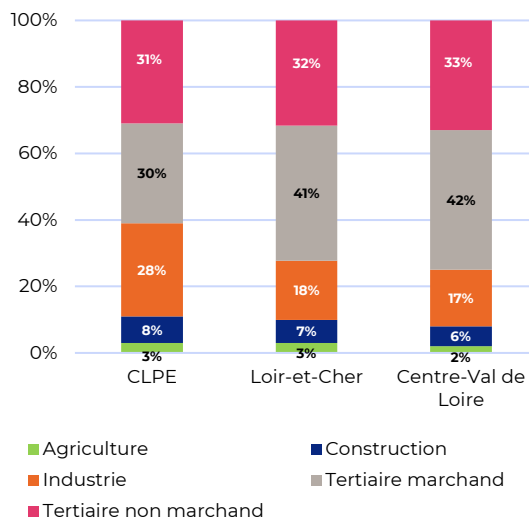


L'emploi et les entreprises

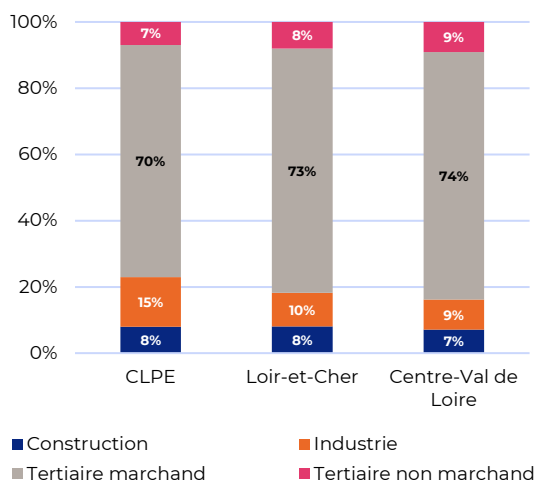
Répartition des établissements par secteur d'activité (en %)



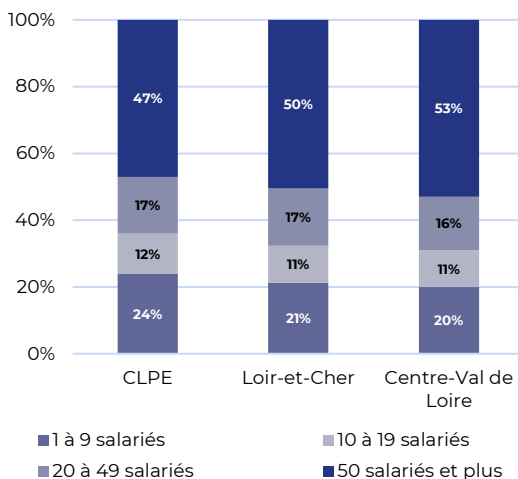
Répartition des postes salariés par secteur d'activité (en %)



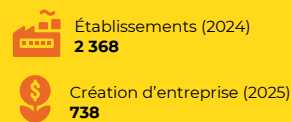
Répartition des créations d'entreprises par secteur d'activité (en %)



Répartition des postes salariés par taille d'entreprise (en %)



CLPE de Vendôme



Loir-et-Cher



Centre-Val de Loire



Sources : Flores 2024 pour les postes salariés et les établissements - Side 2025 pour les créations d'entreprises

Les projets et les actualités de 2025-2026 des entreprises du CLPE

13/07/2026 - Industrie manufacturière L'usine SNV Savigny, ancien site Volabraye racheté par Huttepain et intégré au pôle Volena du groupe LDC, emploie actuellement 474 salariés à Savigny-sur-Braye (41). Le site, expert de la découpe de dinde et de la fabrication de produits élaborés crus depuis 1973, annonce le recrutement d'une soixantaine de postes en CDI : opérateurs, régulateurs, chefs de ligne, animateurs de groupe, techniciens de maintenance, ainsi que des saisonniers en périodes estivale et festive. Parallèlement, SNV Savigny prévoit 15,5 millions d'euros d'investissements sur la période 2025-2028 pour augmenter son volume de production et développer son activité commerciale. Le projet vise à moderniser l'outil industriel avec le renouvellement de la salle froide, l'évolution de l'atelier sous vide et l'installation de bornes de recharge électrique. Le site revendique un ancrage familial et met en avant ses démarches qualité (Label rouge, certification ECC, démarche AEBEA sur le bien-être animal).

27/01/2026 - Industrie manufacturière A Vendôme (41), la startup EverEver propose un projet de reprise partiel de Brandt pour 14 M€ et prévoit la création de 150 emplois d'ici 2029. Le projet porté par Martin Hacpille, fondateur d'EverEver, vise à relancer prioritairement l'activité de plaques de cuisson sur le site historique de Vendôme, dans le Loir-et-Cher. L'opération s'appuie sur un plan de financement optimal de 14 millions d'euros sur trois ans. Pour réunir ces fonds, l'entreprise industrielle compte notamment sur une campagne de financement participatif via la plateforme Sowefund, ciblant des investisseurs particuliers et professionnels. Le redéveloppement industriel prévoit un démarrage par la production de plaques de cuisson innovantes, avant une extension à la fabrication de fours à partir de 2028. À l'horizon 2029, le projet ambitionne d'employer près de 150 personnes sur le site de Vendôme.

22/01/2026 - Bâtiment et travaux publics A Morée (41), le groupe Le Triangle a inauguré son nouveau site industriel de 30.000 m², doté d'une installation solaire de 2 MW couplée à un système de stockage d'électricité. Le groupe Le Triangle a inauguré mardi 20 janvier son nouveau site industriel de 30.000 m² (une première tranche de 10 000m² a été construite en 2022, le reste a été livré courant 2025). L'entreprise a investi 13,5 millions d'euros dans ce projet, répartis entre la construction des ateliers (7,6 millions), des bureaux (1,5 million), l'acquisition d'une nouvelle ligne de thermolaquage (2,4 millions) et l'installation photovoltaïque avec stockage (2 millions). L'atelier de thermolaquage affiche une capacité de production de 15 tonnes de charpente par heure. Le site soutient une dynamique d'emploi avec près de cent recrutements par an, visant à terme un effectif de mille collaborateurs dont 650 implantés localement.

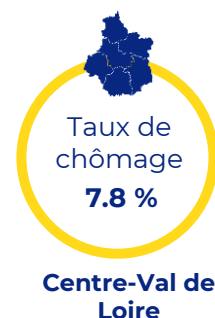
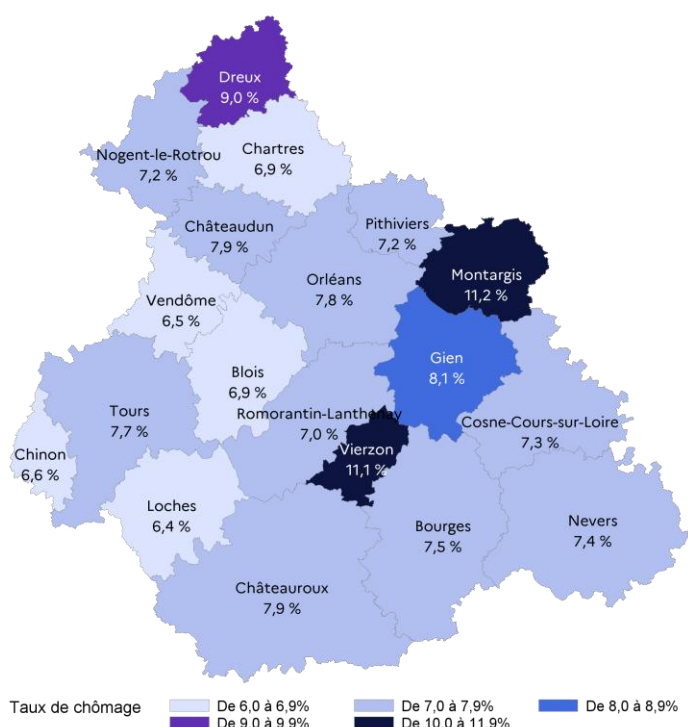
16/12/2025 - Industrie manufacturière Le Groupe Brandt, fabricant de gros électroménager en France, est placé en liquidation judiciaire, 700 emplois sont supprimés, dont 93 à Saint-Ouen près de Vendôme (41).

Source : TRENDEO - Observatoire de l'emploi et de l'investissement

Le marché du travail

Taux de chômage

Taux de chômage par zone d'emploi au 2^{ème} trimestre 2026



Les taux de chômage sont déclinés par zone d'emploi : ils ne sont pas disponibles au niveau des périmètres CLPE.

Tensions sur le marché du travail dans le bassin d'emploi de Vendôme

Dans le bassin d'emploi de Vendôme, la tension sur le marché du travail est moyenne (tension qualifiée de forte dans le Loir-et-Cher et au niveau de la région).

TOP 10 des métiers en tension sur le bassin d'emploi de Vendôme

Code métier	Libellé métier	Indicateur volumétrique (nombre d'emplois moyen du métier)
K1302	Assistance auprès d'adultes	530
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	330
K2104	Éducation et surveillance au sein d'établissements d'enseignement	310
M1805	Études et développement informatique	210
K1304	Services domestiques	200
A1416	Polyculture, élevage	200
F1703	Maçonnerie	200
H2903	Conduite d'équipement d'usinage	190
I1604	Mécanique automobile et entretien de véhicules	190
H2102	Conduite d'équipement de production alimentaire	170

Source : France Travail / DARES – Date des données : None - Métiers en nomenclature ROME (répertoire opérationnel des métiers)

Informations : La liste correspond aux principaux métiers détectés en tension sur le territoire concerné et pour lesquels le niveau d'emploi est significativement élevé. Ces tensions sont mesurées à partir d'indicateurs statistiques et peuvent présenter des différences avec celles issues de l'enquête BMO (dans cette enquête, les employeurs déclarent les tensions qu'ils anticipent dans leurs projets de recrutement à venir).

Les demandes d'emploi dans le CLPE

Demandeurs d'emploi inscrits à France Travail sur le périmètre du CLPE de Vendôme en juin 2026

L'évolution annuelle du nombre de demandeurs d'emploi atteint -0.6% sur le périmètre de Vendôme (contre +2.5% dans le Loir-et-Cher et +3.9% en Centre-Val de Loire).

4 489
inscrits en
cat. ABC
-0.6% sur
un an

2 155
inscrits en
cat. A
-0.8% sur
un an

Source : France Travail / STMT (données brutes)

Les typologies de demandeurs d'emploi dans le CLPE de Vendôme

Typologie	Juin 2026	Évolution sur un an (en %)	PART CLPE	PART Loir-et-Cher	PART Centre-Val de Loire
DELD (inscrits depuis un an ou plus)	2258	+2.7%	50.3%	48.3%	47.5%
DETLTD (inscrits depuis deux ans et plus)	1287	+2.4%	28.7%	26.5%	25.7%
Jeunes (moins de 26 ans)	740	+8.0%	16.5%	17.9%	17.8%
Seniors (55 ans ou plus)	924	-6.2%	20.6%	18.2%	16.8%
Bénéficiaires de l'obligation d'emploi	531	+5.4%	11.8%	12.5%	10.3%
Peu ou pas qualifiés	2588	-2.4%	57.7%	59.9%	56.9%
Résidant dans un QPV	410	+0.0%	9.3%	11.0%	12.4%
Résidant dans une ZRR	2247	-1.9%	50.1%	35.7%	22.4%
Bénéficiaires du RSA	524	-0.8%	11.7%	10.9%	14.1%

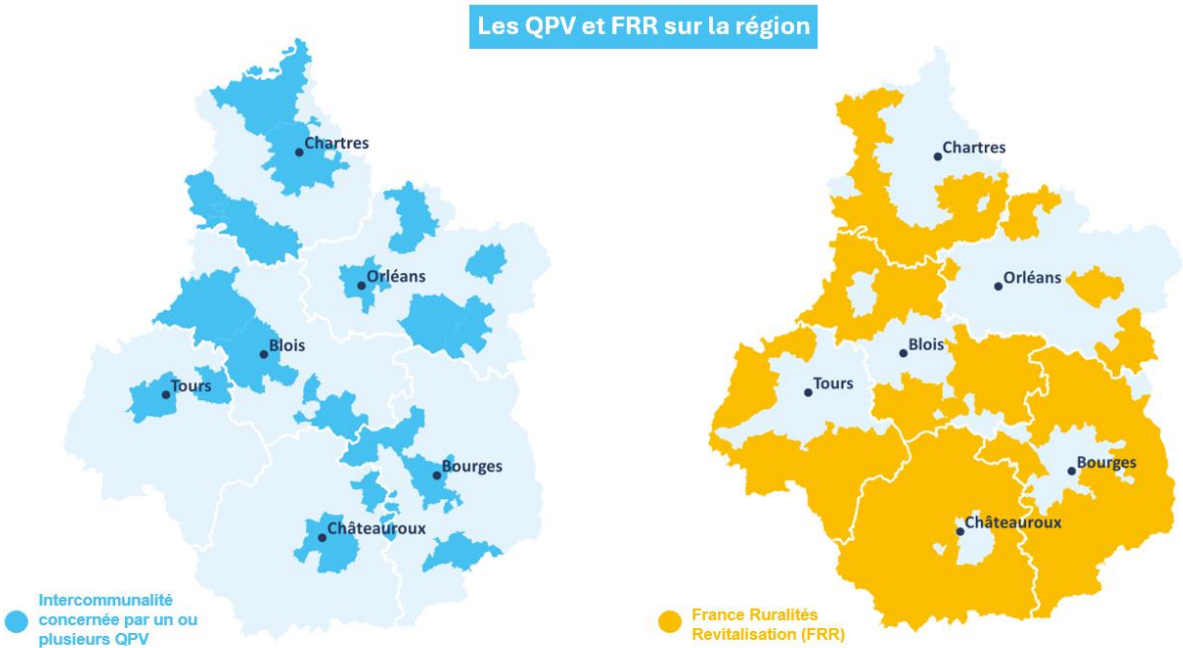
Source : France Travail / STMT (données brutes)

Encadré : Indicateurs sociaux dans le CLPE de Vendôme (EPCI) et population dans les quartiers prioritaires de la Politique de la Ville (QPV) et les zones France Ruralités Revitalisation (FRR)

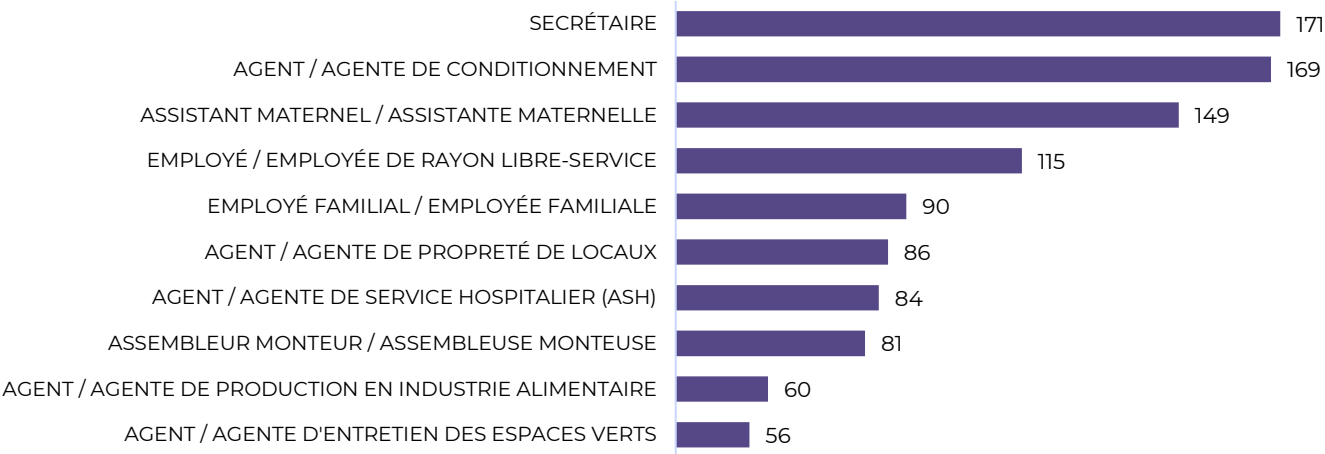
CLPE et détail EPCI	Nb personnes RSA*	Taux de pauvreté	Population QPV	Population FRR
VENDÔME	2 795	12.4%	3 077	37 942
CA TERRITOIRES VENDOMOIS	2 250	12.2%	3 077	22 623
CC DES COLLINES DU PERCHE	215	15.2%	0	6 002
CC DU PERCHE ET HAUT VENDOMOIS	330	11.7%	0	9 317

Sources des données : Open data CAF Cafdata – Insee Filosofi / Traitement GIP Alfa Centre-Val de Loire

*Nombre de personnes RSA (majoré ou non) : l’allocataire principal et les ayants droits (conjoint, enfants).



Les métiers recherchés par les demandeurs d’emploi en juin 2026



Source : France Travail / STMT (données brutes)

Les offres d'emploi dans le CLPE

Offres d'emploi diffusées par France travail sur le périmètre du CLPE de Vendôme
(cumul du 3e trimestre 2025 au 2e trimestre 2026)



9 160
59%

Offres diffusées sur un an sur le périmètre du CLPE
D'offres en emploi durable : CDI ou CDD de 6 mois ou plus

Les métiers recherchés par les employeurs du CLPE de Vendôme
(cumul du 3e trimestre 2025 au 2e trimestre 2026)

Les métiers les plus recherchés par les employeurs	Nb d'offres diffusées sur un an	Part CLPE	Part Loir-et-Cher	Part Centre-Val de Loire
AIDE-SOIGNANT / AIDE-SOIGNANTE	345	3.9%	3.0%	2.0%
INFIRMIER / INFIRMIÈRE EN SOINS GÉNÉRAUX (IDE)	339	3.8%	2.8%	3.0%
EMPLOYÉ FAMILIAL / EMPLOYÉE FAMILIALE	208	2.3%	1.7%	2.0%
ASSISTANT / ASSISTANTE DE VIE AUX FAMILLES	179	2.0%	1.7%	1.6%
TOURNEUR-FRAISEUR / TOURNEUSE-FRAISEUSE	179	2.0%	2.0%	1.3%
TECHNICIEN / TECHNICIENNE DE MAINTENANCE INDUSTRIELLE	176	2.0%	1.4%	1.3%
ASSEMBLEUR MONTEUR / ASSEMBLEUSE MONTEUSE	156	1.7%	1.0%	0.7%
RESPONSABLE DE LIGNE DE PRODUCTION INDUSTRIELLE	149	1.7%	0.9%	0.6%
TECHNICIEN / TECHNICIENNE MÉTHODES	130	1.5%	1.0%	0.7%
CARISTE	118	1.3%	2.1%	1.6%
MAGASINIER / MAGASINIÈRE	115	1.3%	1.0%	0.9%
SOUDEUR / SOUDEUSE	107	1.2%	0.6%	0.4%
AGENT / AGENTE DE PRODUCTION EN INDUSTRIE ALIMENTAIRE	100	1.1%	0.6%	0.3%
COMPTABLE	98	1.1%	1.2%	1.8%
AGENT / AGENTE D'ENTRETIEN DU BÂTIMENT	94	1.0%	0.8%	0.7%
RESPONSABLE QUALITÉ EN INDUSTRIE	93	1.0%	0.4%	0.4%
APPROVISIONNEUR / APPROVISIONNEUSE LOGISTIQUE	92	1.0%	0.9%	0.8%
EXPERT-COMPTABLE / EXPERTE-COMPTABLE	91	1.0%	0.8%	1.1%
RESPONSABLE D'UNITÉ DE PRODUCTION INDUSTRIELLE	90	1.0%	0.6%	0.5%
CONDUCTEUR / CONDUCTRICE DE POIDS LOURD	83	0.9%	1.4%	1.3%

Source : France Travail, offres transmises par les partenaires et offres déposées à France Travail (données brutes - cumul du 3e trimestre 2025 au 2e trimestre 2026)

 Emplois verts et stratégies de la planification écologique (source : DARES - France Travail)

Les principaux impacts des transitions écologiques sur les métiers

→ La transformation des métiers de l'industrie automobile, de la mécanique et du travail des métaux

Le tissu industriel du CLPE de Vendôme est fortement marqué par l'automobile, la mécanique industrielle et le travail des métaux. La décarbonation, l'automatisation et la recherche de sobriété énergétique font évoluer les métiers de production et de maintenance. Techniciens de maintenance, usineurs, chaudronniers, mécaniciens industriels et techniciens de production développent ainsi des compétences en maintenance prédictive, optimisation des procédés, maîtrise des nouvelles technologies et réduction des consommations et déchets.

→ L'évolution des métiers de la maintenance et de l'automatisation industrielle

La modernisation des équipements et la recherche de performance énergétique renforcent les besoins en compétences dans la maintenance, l'automatisme et le pilotage des installations. Les techniciens de maintenance, automaticiens, électrotechniciens et techniciens méthodes doivent notamment maîtriser les outils numériques, les systèmes de supervision, les capteurs et la maintenance prédictive afin d'améliorer la fiabilité des équipements et leur performance énergétique.

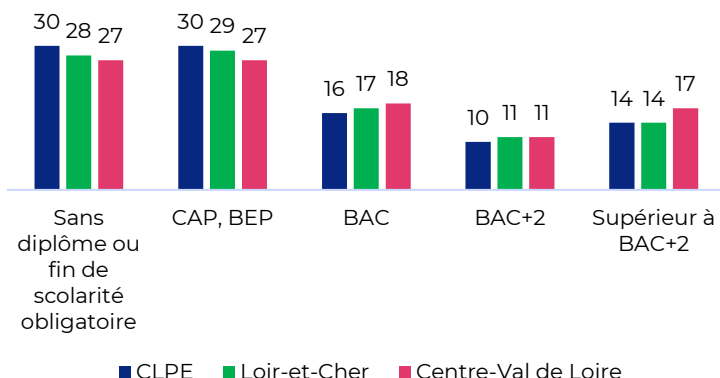
→ L'adaptation des métiers de l'agriculture et de l'agroalimentaire aux enjeux environnementaux

L'agriculture et l'agroalimentaire, notamment la transformation de la viande, sont également concernés par les effets du changement climatique et la sobriété des ressources. Les professionnels doivent renforcer leurs compétences en gestion de l'eau, réduction des intrants, préservation des sols et limitation des consommations et déchets. Cette évolution concerne notamment les métiers agricoles, de production, de maintenance, de qualité et de conduite des équipements.

La formation dans le CLPE de Vendôme

Niveau de diplôme de la population du CLPE de Vendôme

Niveau de diplôme de la population de 15 ans ou plus (en %)



Dans le CLPE de Vendôme, le niveau de diplôme de la population non scolarisée se distingue par :

- Une proportion plus élevée de personnes peu ou pas diplômées : 60% des habitants ont au mieux un CAP, BEP (57% en Loir-et-Cher, 54% en région).
- Une proportion moins élevée de niveaux BAC+2 (-3 points/moyenne régionale), mais identique à la moyenne du Loir-et-Cher.

Source : Insee / Recensement de la population 2024 – Traitement ORFE/GIP ALFA 2024

Encadré : Illettrisme et illettrisme en région Centre Val de Loire

En Centre-Val de Loire, **10,3%** des personnes âgées de 18 à 65 ans sont en situation d'illettrisme.

Le taux d'illettrisme atteint **17,1% dans les QPV** et **12,9% dans les ZRR**.

14% des habitants de 18 à 65 ans en Centre-Val de Loire éprouvent des difficultés à utiliser les outils numériques.

Source : enquête sur l'illettrisme en Centre-Val de Loire – GIP ALFA – 2023

Taux d'illettrisme par tranche d'âges en Centre-Val de Loire (en %)



La formation professionnelle continue et initiale dans le CLPE de Vendôme

Dans le CLPE de Vendôme, **827** personnes ont été formées et sont sorties de **formation continue** en 2024. **16%** d'entre elles ont bénéficié d'une **formation qualifiante**. En parallèle, **301 places** de formation continue ont été financées en 2024.

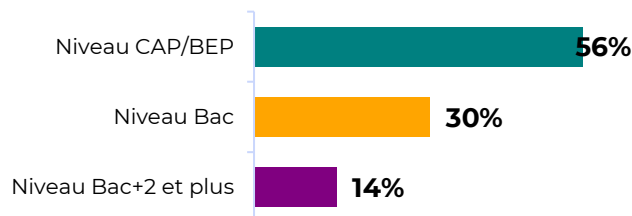
Les formations dites « **non qualifiantes** » sont principalement des formations courtes de type visa : visa « 3 en 1 », visa « compétences professionnelles », visa « parcours vers l'emploi », les formations FLE, alphabétisation, illettrisme ... La plupart de ces formations s'adressent à des publics plutôt éloignés de l'emploi. Rappelons qu'au niveau régional, plus de 10% de la population est en situation d'illettrisme. Ce taux atteint 17% dans les quartiers prioritaires de la ville (QPV).

Du côté de la **formation initiale**, **531** jeunes étaient inscrits en dernière année dans une formation professionnelle dans le CLPE, dont **27% d'apprentis**. Cette part est nettement inférieure à la moyenne départementale (48% d'apprentis). Les formations suivies en apprentissage sont majoritairement de **niveau BAC**. Les principales filières de formation dispensées par apprentissage relèvent des **domaines en lien avec les spécificités du territoire** : services aux particuliers et aux collectivités, transport – logistique, textiles et cuir, santé et industrie de process transverse.

La formation professionnelle **continue** dans le CLPE de Vendôme

827 Sortants de formation continue* en 2024

Les **formations qualifiantes**** représentent **16%** des effectifs formés (**16% dans le département**).



56% des sortants de formation qualifiante sont de niveau CAP/BEP. Le 1er domaine de formation est la mécanique et travail des métaux.

*Bénéficiaires d'une formation continue, tous financements confondus, et sortis de formation en 2024.

**Formation professionnelle continue qualifiante à destination principalement des demandeurs d'emploi.

Top 5 des filières de formation qualifiante (nombre de formés)

1. Mécanique et travail des métaux
2. Transport - Logistique
3. Gestion administration des entreprises
4. Santé
5. Textiles et cuir

Sources : Entrepôt de données du Réseau des Carif-Oref (RCO) - Sortants de 2024

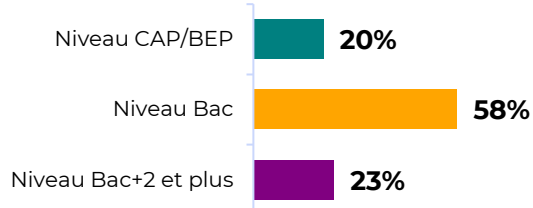
La formation professionnelle **initiale** dans le CLPE de Vendôme

531 Jeunes inscrits en dernière année de formation initiale professionnelle à la rentrée 2025, hors enseignement supérieur.

Les apprentis représentent **27%** des effectifs inscrits en dernière année à la rentrée 2025 (48% en Loir-et-Cher, 50% en Centre-Val de Loire).

➤ La formation professionnelle – voie scolaire

58% des **387** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle - voie scolaire suivent une formation de **niveau Bac**. Le 1er domaine de formation concerne les **services aux particuliers et aux collectivités**.



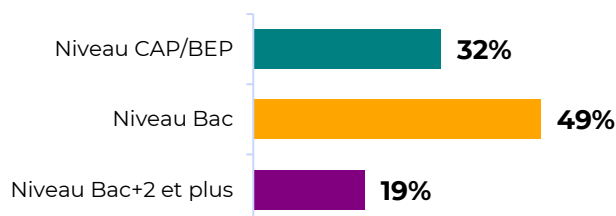
Top 5 domaines de formation - scolaires

1. Services aux particuliers et aux collectivités
2. Commerce
3. Gestion administration des entreprises
4. Maintenance auto-moto-agricole
5. Agriculture - productions animales élevage

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2025

➤ La formation professionnelle – apprentissage

49% des **144** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle en apprentissage suivent une formation de **niveau Bac**. Le 1er domaine de formation concerne les **services aux particuliers et aux collectivités**.



Top 5 domaines de formation - apprentis

1. Services aux particuliers et aux collectivités
2. Transport - Logistique
3. Textiles et cuir
4. Santé
5. Industrie process transvers

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2025

Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue dans le Loir-et-Cher et dans le CLPE de Vendôme

Note de lecture :
 Dans le **domaine de formation « Commerce »**, 473 jeunes sont inscrits en dernière année de **formation initiale** dans le Loir-et-Cher à la rentrée 2025. Parmi eux, **62** sont inscrits dans un établissement du CLPE de Vendôme, dont **52 élèves** et **10 apprentis**. En **formation continue**, 41 demandeurs d'emploi sont sortis de formation en 2024 dans le Loir-et-Cher, dont **8** dans le CLPE de Vendôme (financés par la Région). En 2024, 52 **places de formation continue** sont financées au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) dans le Loir-et-Cher, dont **10** dans le CLPE de Vendôme.

Domaines de formation	Nombre d'apprenants inscrits en dernière année de formation initiale – rentrée 2025				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2024				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2024	
	Loir-et-Cher	CLPE de Vendôme			Loir-et-Cher	CLPE de Vendôme			Loir-et-Cher	CLPE de Vendôme
	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total formation continue	Dont FC-Région	Dont FC-France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Action culturelle et sportive	27				20	5	n.s	n.s		
Action sociale	66				11	n.s	n.s		32	
Agriculture – commerce	40				n.s					
Agriculture – productions	86	39	29	10	n.s	n.s	n.s		10	10
Agriculture - productions animales élevage	52	44	44	0	n.s					
Agriculture - productions végétales et horticoles	5				n.s	n.s			6	
Agriculture :Nature Paysage Forêt	106	50	50	0	11				6	
Art et spectacle	10				n.s					
Artisanat d'art	n.s				n.s					
Banque et assurance	n.s									
Bâtiment – Finitions	109	11	11	0	11	n.s	n.s		14	
Bâtiment - Gros œuvre	212				5	n.s	n.s			
Bâtiment – Etudes	n.s				n.s				20	
Coiffure esthétique	100				n.s	n.s	n.s			
Commerce	473	62	52	10	41	8	8		52	10
Communication – Graphisme	11				n.s					
Electricité Electronique	149				16	n.s	n.s		10	
Enseignement – formation					21	6	6		14	
Gestion administration des entreprises	222	47	47	0	100	18	17		115	10
Hôtellerie	20				9				7	

Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue dans le Loir-et-Cher et dans le CLPE de Vendôme

	Nombre d'apprenants inscrits en dernière année de formation initiale – rentrée 2025				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2024				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2024	
	Loir-et-Cher	CLPE de Vendôme			Loir-et-Cher	CLPE de Vendôme			Loir-et-Cher	CLPE de Vendôme
Domaines de formation	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total formation continue	Dont FC-Région	Dont FC-France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Industrie conception études	10									
Industrie process transverse	7	7	n.s	n.s	26	n.s	n.s		78	
Informatique	19				37	6	6		52	
Maintenance auto-moto-agricole	243	115	45	70	n.s	n.s	n.s			
Maintenance industrielle	55				n.s				20	
Métiers de bouche – alimentation	154				n.s					
Mécanique et travail des métaux	68				42	24	n.s	n.s	20	10
R&D - Analyse et Qualité	24	19	19	0	n.s	n.s	n.s		3	3
Restauration	257	n.s	6	0	n.s	n.s	n.s		75	24
Santé	136	n.s	0	n.s	60	12	12		16	16
Services aux particuliers et aux collectivités	174	104	78	26	42	6	n.s	n.s	96	12
Textiles et cuir	18	n.s	0	6	14	9	9		10	10
Tourisme	44				6				8	
Transport-Logistique	19	19	0	19	155	22	11		190	47
Travaux publics					n.s	n.s	n.s			
Formation sans niveau de qualification					3524	693	267	50	813	149
Total général	2923	531	387	144	4178	827	384	50	1667	301

Les sources :

Formation initiale : Rectorat de l'Académie Orléans-Tours, DRAAF – rentrée 2025

Formation continue : Entrepôt de données du réseau des CARIF-OREF (RCO) – Sortants de 2024 (données au lieu de résidence des demandeurs d'emploi)

Offre de formation continue financée au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) – GIP ALFA CENTRE – Année 2024