

Bassin de Saint-Amand-Montrond

Fascicule complémentaire sur la relation emploi / formation initiale

Juillet 2026

La formation initiale, qu'elle soit suivie sous statut scolaire ou par apprentissage, est constituée de deux voies complémentaires permettant d'acquérir une qualification reconnue. Comprendre cette complémentarité est essentiel pour construire une offre de formation cohérente, lisible et adaptée aux besoins d'un territoire.

Il y a un enjeu majeur à penser les complémentarités, les singularités, les opportunités ou les menaces de ces deux modalités de formation.

Selon les secteurs professionnels, selon les niveaux de formation, selon les aspirations des jeunes, il est important que sur chaque territoire soit articulée une offre de formation cohérente, pertinente et ambitieuse.

Identification des principales caractéristiques de la formation professionnelle initiale

Le territoire de Saint-Amand-Montrond se distingue par une **économie diversifiée**, où le commerce, la construction, les services non marchands (santé, ...) et l'industrie sont sur-représentés par rapport à la région. **L'industrie regroupe un quart des emplois**, dont :

- Bois et papier
- Métallurgie et fabrication de produits métalliques
- Industrie du meuble et diverses ; réparation et installation de machines (dont la **fabrication d'articles de joaillerie, bijouterie**)
- Industrie des plastiques et autres produits non minéraux
- Industries agro-alimentaires.

En 2024, **certains métiers sont en tension** sur le marché du travail du bassin. Si certains concernent le domaine de la production (tourneur fraiseur, technicien méthodes, responsable qualité, ...), d'autres métiers relèvent des activités de la **santé** et de **l'hébergement médico-social**, comme ceux d'**aide-soignant et infirmier**.

La question de la **mobilité des jeunes en formation** est à prendre en compte sur ce territoire rural (transport, hébergement, ...), alors que les établissements de formation professionnelle initiale pour les domaines liés à la production ou à la santé sont principalement situés dans les bassins de Bourges et de Vierzon.

A la rentrée **2024**, le Bassin de Saint-Amand-Montrond compte **697 jeunes** inscrits en formation professionnelle initiale, soit 61% du total des inscrits en formation initiale : **641** sont inscrits sous statut scolaire (privé, public, DRAAF), et **56** en apprentissage. Cela représente **12%** des inscrits du département du Cher, qui compte **5747** inscrits en formation professionnelle initiale (**4068** sous statut scolaire et **1 679** en apprentissage).

En matière de niveau de diplôme, le bassin de Saint-Amand se distingue par une **sur-représentation du niveau CAP** comparé au département du Cher et à la région, et une **sous-représentation du niveau BAC+2**. Par ailleurs, la part des formations de **niveau BAC** est nettement plus élevée dans le bassin qu'en région.

Enfin, les domaines professionnels suivants représentent **59%** des effectifs inscrits en formation professionnelle dans le Bassin de Saint-Amand-Montrond :

1. **Artisanat d'art**
2. **Commerce**
3. **Services aux particuliers et aux collectivités**

Selon les 1ers vœux réalisés à l'issue de la troisième, certaines formations attirent au-delà de leurs capacités d'accueil (exemple : CAP Art et techniques de la bijouterie-joaillerie – option bijouterie-joaillerie). A l'inverse, d'autres formations sont moins attractives (ex. : Bac Pro Technicien en réalisation de produits mécaniques), ou peinent à remplir les formations (ex. : BMA spécialité bijou – option bijouterie polissage finition).



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DREETS)



Bassin de Saint-Amand-Montrond

Sommaire :

- ❑ **L'emploi dans l'industrie** : l'emploi salarié dans le bassin de Saint-Amand-Montrond, les secteurs industriels, la part des jeunes et des seniors dans les activités industrielles et les métiers recherchés par les employeurs dans l'industrie (page 3)
- ❑ **ZOOM** sur les **tourneurs-fraiseurs** et les **techniciens de maintenance industrielle** (page 4)
- ❑ **ZOOM** sur les **ingénieurs méthodes et process** et les **responsables d'unité de production industrielle** (page 5)
- ❑ Les **métiers d'art** : **zoom sur la bijouterie-joaillerie** (page 6)
- ❑ L'emploi dans **l'hébergement médico-social et social et les activités pour la santé**, les métiers recherchés et **zoom sur les aides-soignants et infirmiers** (page 7)
- ❑ **Encart démographie scolaire** : projection des effectifs scolaires 2025-2035 dans le secondaire dans le Cher (page 8)
- ❑ **Annexe** : listes des diplômes dans la zone d'emploi de Saint-Amand-Montrond du niveau 3 au niveau 5, année 2026 (page 9)

Méthodologie : Ces éléments d'analyse complémentaire de la formation initiale, en lien avec les secteurs spécifiques du Bassin, s'appuient sur une méthodologie développée par le GIP Alfa Centre, à la demande du Conseil régional du Centre-Val de Loire. L'identification des secteurs et métiers spécifiques du territoire résulte d'une analyse croisée de plusieurs sources statistiques utilisées dans plusieurs outils développés par le GIP Alfa (ORIOM, FTLV) ou en open data.

Définition des indicateurs :

- **Taux de pression** : rapport entre le nombre de vœux et la capacité d'accueil (2024)
- **Taux de remplissage** : rapport entre le nombre d'entrants en formation et les capacités d'accueil (2024)
- **Taux d'insertion** : taux d'emploi à 6 mois (année 2023-2024)

Industrie

Dans le **bassin de Saint-Amand-Montrond** le secteur industriel concentre à lui seul **26% des effectifs salariés** du territoire en 2024. A titre de comparaison, la part de l'emploi industriel en région est de 22%, tous secteurs confondus.

- **2 106 personnes travaillent dans l'industrie dans le Bassin de Saint-Amand-Montrond**
- **+7% entre 2018 et 2024, soit 131 emplois de plus sur la période (+1% en région).**

» EMPLOI : Les secteurs industriels et leur part dans l'emploi salarié du bassin de St Amand

69% des emplois salariés de l'industrie dans le bassin sont concentrés dans 5 secteurs d'activité (A38) :

- Bois et papier (19% des emplois de l'industrie dans le bassin de Saint-Amand-Montrond)
- Métallurgie et fabrication de produits métalliques (18%)
- Industrie du meuble et diverses ; réparation et installation de machines (11%)

Ce secteur, aussi appelé « autres industries manufacturières » comprend la fabrication d'articles de joaillerie, bijouterie et articles similaires.

- Industrie des plastiques et autres produits non minéraux (11%)
- Industries agro-alimentaires (10%)

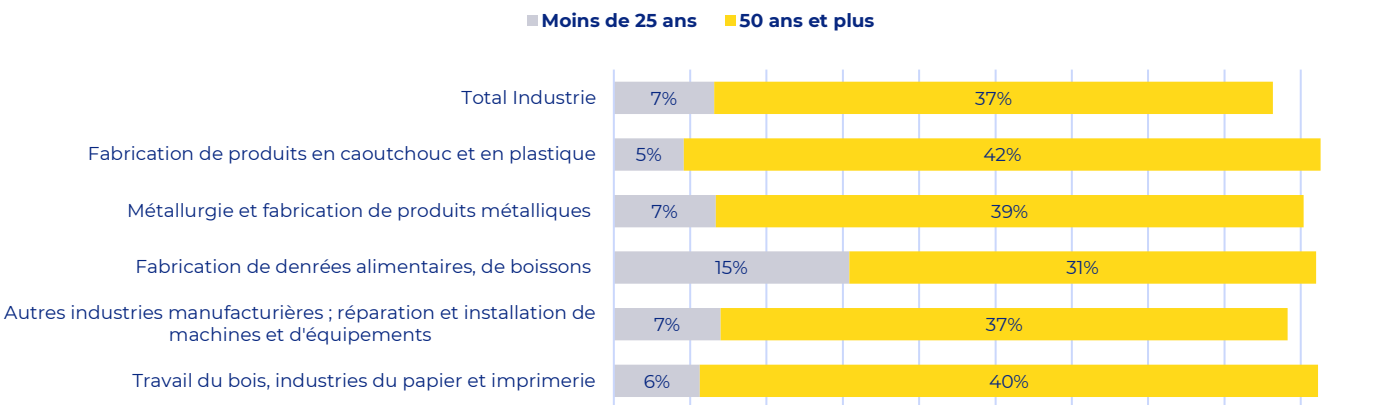
Source : Acof-Urssaf 2024-2018 - open.urssaf.fr

» EMPLOI : Part des jeunes et des seniors dans l'emploi industriel régional

En région Centre-Val de Loire, 37% des actifs en emploi travaillant dans l'industrie sont âgés de 50 ans ou plus. Dans certains secteurs industriels comme **le travail du bois, industries du papier et imprimerie ou la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique**, la part des 50 ans et plus est plus élevée que la moyenne du secteur industriel (égale ou supérieure à 40% des emplois). La question du renouvellement des actifs en emploi est un enjeu fort à court et moyen termes pour ces activités industrielles.

Dans d'autres secteurs comme la **fabrication de produits alimentaires**, seuls **31% des actifs ont 50 ans et plus**.

Part des jeunes et des seniors dans les secteurs industriels en Centre-Val de Loire (%)



Source : RP 2021 - Insee

» EMPLOI : les métiers recherchés par les employeurs

Parmi les **métiers les plus recherchés** par les employeurs du bassin de Saint-Amand-Montrond entre le 2^{ème} trimestre 2025 et le 1^{er} trimestre 2026, certains métiers de la production concernent un nombre important d'offres d'emploi et une proportion plus élevée d'offres d'emploi sur le bassin qu'en moyenne régionale (à l'exception des techniciens de maintenance industrielle).

Source : Offres d'emploi (données brutes) - France Travail

On retrouve les métiers suivants :

- **Tourneur – fraiseur**
- **Technicien de maintenance industrielle**
- **Ingénieur méthodes et process**
- **Responsable d'unité de production industrielle**

»» ZOOM SUR LES OUVRIERS QUALIFIES TRAVAILLANT PAR ENLEVEMENT DE METAL

Le **tourneur-fraiseur** travaille dans un atelier ou dans une usine et il est aux commandes d'un tour et d'une fraiseuse. Ces machines sont aujourd'hui à commandes numériques le plus souvent, mais il peut encore en subsister à commandes manuelles dans certaines usines.

FORMATION : Les indicateurs de performance

Les BAC PRO présents dans le Cher et établissements	Nombre d'inscrits à la rentrée 2024	Taux de pression	Taux de remplissage
Bac Pro Technicien en réalisation de produits mécaniques option réalisation et suivi de production			
Lycée polyvalent Henri Brisson (Vierzon)	29	43%	57%
CFAI CVL (Bourges)	26	-	-
Bac Pro Technicien en réalisation de produits mécaniques option réalisation et maintenance des outillages			
Lycée polyvalent Henri Brisson (Vierzon)	<5 apprentis	-	-
Bac Pro Technicien modelleur			
Lycée polyvalent Henri Brisson (Vierzon)	25	79%	100%

Source : FTLV-GIP ALFA

»» ZOOM SUR LES TECHNICIENS ET AGENTS DE MAITRISE DE LA MAINTENANCE

Le **technicien de maintenance industrielle** est responsable de la performance et de la sécurité des équipements industriels. Il assure la maintenance préventive et corrective des machines et équipements industriels, et diagnostique les pannes et réalise les réparations nécessaires.

FORMATION : Les indicateurs de performance

Les formations présentes dans le Cher et établissements	Nombre d'inscrits à la rentrée 2024	Taux de pression	Taux de remplissage
Bac Pro Maintenance des systèmes de production connectés			
Lycée polyvalent Henri Brisson (Vierzon)	36	60%	73%
Lycée polyvalent privé St Jean Baptiste de la Salle (Bourges)	11		47%
BTS Contrôle industriel et régulation automatique			
Lycée polyvalent Pierre-Emile Martin (Bourges)	9	-	
BTS Maintenance des systèmes option A : systèmes de production			
Lycée polyvalent Henri Brisson (Vierzon)	8 apprentis	-	
CFAI Centre Val de Loire (Bourges)	14 apprentis	-	

Source : FTLV-GIP ALFA

Industrie (suite)

»» ZOOM SUR LE MANAGEMENT ET L'INGENIERIE DE PRODUCTION

L'ingénieur méthodes et process conçoit, optimise et organise l'ensemble des solutions techniques (faisabilité, capacité, fiabilité, rentabilité) et des méthodes de production/fabrication de biens ou de produits, selon les impératifs de productivité et de qualité. Il peut participer à la conception de nouveaux produits ou de leur industrialisation.

Ce métier est accessible avec un Master (Master Professionnel, Diplôme d'ingénieur, ...) dans le secteur technique (mécanique, électronique, automatismes, ...). Il est également accessible à partir d'un diplôme de niveau Bac+2 (BTS, DUT) dans les mêmes secteurs, complété par une expérience professionnelle en production industrielle ou en bureaux d'études. La maîtrise d'un ou plusieurs logiciels en Conception de Fabrication Assistée par Ordinateur -CFAO-, Conception et Dessin Assistés par Ordinateur -CAO/DAO-, Gestion de Production Assistée par Ordinateur -GPAO- ou autres progiciels de gestion de données de production peut être requise.

Le responsable d'unité de production industrielle organise, optimise et supervise des moyens et des procédés de fabrication, dans un objectif de production de biens ou de produits, selon des impératifs de sécurité, environnement, qualité, coûts, délais, quantité..

Ces métiers hautement qualifiés sont accessibles avec un diplôme de niveau Bac +5 (master professionnel, diplôme d'ingénieur...) dans les secteurs techniques mécanique, électronique, chimie...). Ils sont également accessibles à partir d'un diplôme de niveau Bac+3 complété par une expérience professionnelle dans le secteur.

FORMATION : Les indicateurs de performance

Rentrée 2024

Les formations BAC+3 ou plus dans le Cher et établissements	Nombre d'inscrits voie scolaire	Nombre d'apprentis
BUT spécialité qualité, logistique industrielle et organisation parcours organisation et supply chain		
IUT de Bourges – Université d'Orléans		35
Ingénieur diplômé de l'Institut national des sciences appliquées CVL spécialité génie industriel		
INSA Centre Val de Loire (Bourges)	236	
Centre de formation de la CCI du Cher – Bourges		21
Master mention mécanique		
INSA Centre Val de Loire (Bourges)	Effectif<5	

Source : FTLV-GIP ALFA

LES METIERS D'ART

Une spécificité locale : le travail de l'or

La ville de Saint-Amand –Montrond est le 3ème pôle français de fabrication de bijoux en or après Paris et Lyon. Les emplois qui relèvent du secteur des autres industries manufacturières, dont la fabrication d'articles de bijouterie et de joaillerie fait partie, ont une part dans l'emploi du bassin 4 fois supérieure à la moyenne régionale.

S'agissant d'une activité de niche, les statistiques sur la fabrication d'articles de joaillerie et bijouterie concernent un volume d'emplois restreint dans le bassin de Saint-Amand (moins de 100 salariés en 2024).

»» ZOOM SUR LA BIJOUTERIE-JOAILLERIE

Les métiers de la bijouterie et de la joaillerie : ces deux activités se complètent et se recouvrent, le métal et la pierre étant souvent associés dans le montage d'un bijou. Alors que le bijoutier magnifie les métaux précieux (or, argent, platine...), le joaillier crée et prépare les montures en métal pour mettre en valeur des pierres précieuses ou des perles. Le bijoutier-joaillier est également amené à réparer ou transformer les bijoux.

Le titulaire du **CAP Art et techniques de la bijouterie-joaillerie** est capable d'exécuter en totalité un bijou, en métal précieux ou non. Il sait également transformer, réparer ou restaurer les pièces qui lui sont confiées.

Le titulaire de ce **BMA est un technicien d'art spécialisé en bijouterie joaillerie**, en sertissage ou en polissage, selon l'option choisie. À partir d'une commande donnée, il analyse la faisabilité d'une création en s'appuyant sur des esquisses et des croquis préalables. Il choisit les techniques de mise en œuvre et procède à la fabrication proprement dite. C'est lui qui veille à l'approvisionnement en matériaux et à la gestion des coûts de production.

FORMATION : Les indicateurs de performance

Rentrée 2024

Les formations – tous niveaux - Saint-Amand-Montrond	Nombre d'inscrits à la rentrée 2024	Taux de pression	Taux de remplissage
CAP Art et techniques de la bijouterie-joaillerie – option bijouterie-joaillerie			
Lycée professionnel Jean Guehenno (Saint-Amand)	69	107%	96%
CAP Art et techniques de la bijouterie-joaillerie – option bijouterie-sertissage			
Lycée professionnel Jean Guehenno (Saint-Amand)	26	80%	80%
CAP Art et techniques de la bijouterie-joaillerie – option polissage finition			
Lycée professionnel Jean Guehenno (Saint-Amand)	21	67%	87%
Certificat de spécialisation joaillerie			
Lycée professionnel Jean Guehenno (Saint-Amand)	10		
BMA spécialité bijou – option bijouterie joaillerie			
Lycée professionnel Jean Guehenno (Saint-Amand)	22		93%
BMA spécialité bijou – option bijouterie polissage finition			
Lycée professionnel Jean Guehenno (Saint-Amand)	9		27%
BMA spécialité bijou – option bijouterie sertissage			
Lycée professionnel Jean Guehenno (Saint-Amand)	27		87%
DN MADE option objet			
Lycée professionnel Jean Guehenno (Saint-Amand)	33		

NB : quelques apprentis sont également en formation dans ces diplômes, mais sur un volume très réduit (inférieur à 5).

Hébergement médico-social et social et activités pour la santé

Dans le **bassin de Saint-Amand**, l'hébergement médico-social et social regroupe **5% des effectifs salariés** du territoire en 2024. Il s'agit du 5^{ème} secteur d'activité parmi les 28 présents sur le territoire.

- ➔ **370 personnes travaillent dans le secteur dans le Bassin de Saint-Amand-Montrond**
- ➔ **+13% entre 2018 et 2024, soit 42 emplois supplémentaires sur la période (+7% en région).**

Les **activités pour la santé** représentent **4% des effectifs salariés** du bassin en 2024. Il s'agit du 8^{ème} secteur d'activité parmi les 28 présents sur le territoire.

- ➔ **306 personnes travaillent dans le secteur dans le Bassin de Saint-Amand-Montrond**
- ➔ **-18% entre 2018 et 2024, soit 67 emplois de moins sur la période (+5% en région).**

Source : Acoess-Urssaf 2024-2018 - open.urssaf.fr

» EMPLOI : les métiers recherchés par les employeurs

Parmi les **métiers les plus recherchés** par les employeurs du bassin de Saint-Amand-Montrond entre le 2^{ème} trimestre 2025 et le 1^{er} trimestre 2026, certains métiers de la santé concernent un nombre important d'offres d'emploi et une proportion plus élevée d'offres d'emploi sur le bassin qu'en moyenne régionale (à l'exception des infirmiers en soins généraux).

Source : Offres d'emploi (données brutes) - France Travail

On retrouve les métiers suivants :

- **Aide soignant**
- **Infirmier en soins généraux (IDE)**
- Médecin généraliste
- Infirmière de bloc opératoire (IBODE)

FORMATION dans le département du CHER

Aide-soignant

EMPLOI : 2 568 emplois d'aides-soignants dans le Cher

Dont **22%** sont âgés de 55 ans ou plus

❑ **FORMATION : DE aide soignant (12 à 18 mois)**

231 places de formation en 1^{ère} année - rentrée 2025

Etablissements : IF de Bourges, Saint Amand, Vierzon et Aubigny

Infirmier

EMPLOI : 1 771 emplois d'infirmiers dans le Cher

Dont **15%** sont âgés de 55 ans ou plus

❑ **FORMATION : DE infirmier (3 ans)**

200 places de formation en 1^{ère} année - rentrée 2025

Etablissements : IF de Vierzon, IFRFSS de Bourges

FORMATION en CENTRE-VAL DE LOIRE

Aide-soignant

1 295 apprenants inscrits :

- Dont 114 contrats d'alternance

1 039 diplômés :

- 861 en parcours classique
- 76 en VAE

Taux de réussite : 77%

- 89% de réussite en parcours classique
- 27% en VAE

Infirmier

4 469 apprenants inscrits :

- Dont 26 contrats d'alternance

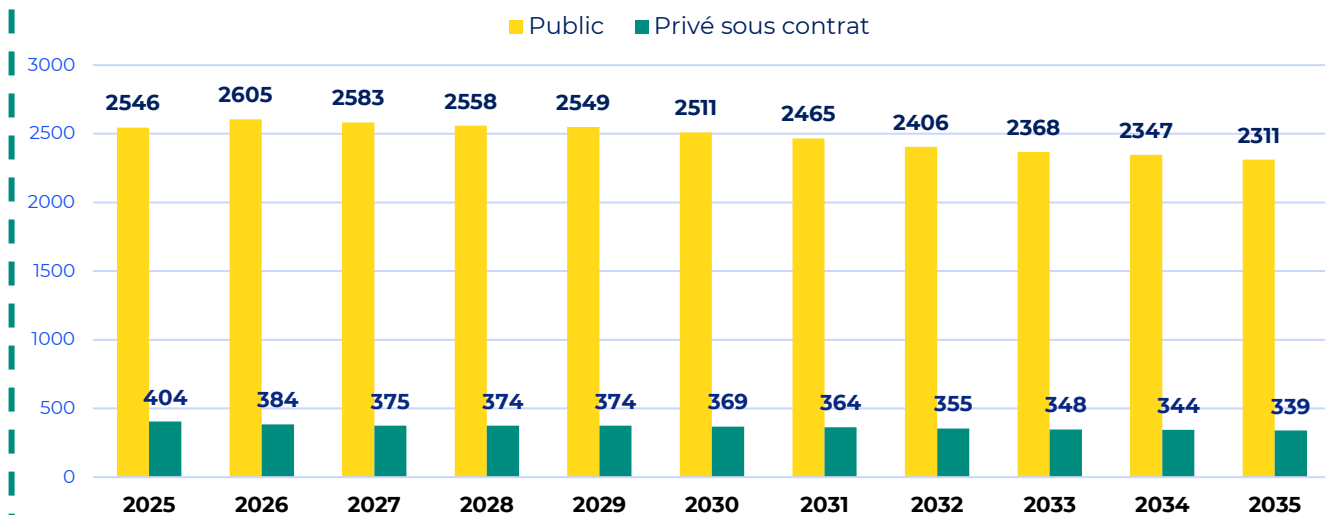
1 084 diplômés

Taux de réussite : 97%

Taux d'insertion : 88% dans les 6 mois

Source : OSMS – GIP ALFA

**Projection des effectifs dans les formations professionnelles en lycée
(public et privé sous contrat) dans le Cher**



Source : *Projections d'effectifs d'élèves dans les premier et second degrés à horizon 2035* | Ministère de l'Education nationale DEPP – Avril 2026

ANNEXE : LISTE DES DIPLOMES

Les diplômes dispensés dans la zone d'emploi de Saint-Amand-Montrond (formation initiale et alternance) et les établissements de formation (commune)

Année 2026

Niveau 3

CAP agent accompagnant au grand âge - Lycée Jean Moulin Saint-Amand-Montrond

CAP art et techniques de la bijouterie-joaillerie option bijouterie-joaillerie - Lycée Jean Guéhenno Saint-Amand-Montrond

CAP art et techniques de la bijouterie-joaillerie option bijouterie-polissage - Lycée Jean Guéhenno Saint-Amand-Montrond

CAP art et techniques de la bijouterie-joaillerie option bijouterie-sertissage - Lycée Jean Guéhenno Saint-Amand-Montrond

CAP art et techniques de la bijouterie-joaillerie option polissage finition Lycée Jean Guéhenno Saint-Amand-Montrond

CAP cuisine - Lycée Jean Guéhenno Saint-Amand-Montrond

Certificat de spécialisation aide à domicile - Ex-Mention complémentaire aide à domicile - Lycée Jean Moulin Saint-Amand-Montrond

Certificat de spécialisation joaillerie - Lycée Jean Guéhenno Saint-Amand-Montrond

Niveau 4

Bac pro accompagnement, soins et services à la personne - Lycée Jean Moulin Saint-Amand-Montrond

Bac pro commercialisation et services en restauration - Lycée Jean Guéhenno Saint-Amand-Montrond

Bac pro cuisine - Lycée Jean Guéhenno Saint-Amand-Montrond

Bac pro maintenance des matériels option C : matériels d'espaces verts - Lycée Jean Guéhenno Saint-Amand-Montrond

Bac pro métiers du commerce et de la vente option A animation et gestion de l'espace commercial - Lycée Jean Guéhenno Saint-Amand-Montrond

Bac pro métiers du commerce et de la vente option B prospection clientèle et valorisation de l'offre commerciale - Lycée Jean Guéhenno Saint-Amand-Montrond

Bac techno sciences et technologies du management et de la gestion gestion et finance - Lycée Jean Moulin Saint-Amand-Montrond

Bac techno sciences et technologies du management et de la gestion mercatique (marketing) - Lycée Jean Moulin Saint-Amand-Montrond

Bac techno série sciences et technologies du management et de la gestion ressources humaines et communication - Lycée Jean Moulin Saint-Amand-Montrond

BMA art du bijou option bijouterie joaillerie - Lycée Jean Guéhenno Saint-Amand-Montrond

BMA spécialité bijou option bijouterie joaillerie - Lycée Jean Guéhenno Saint-Amand-Montrond

BMA spécialité bijou option bijouterie polissage finition - Lycée Jean Guéhenno Saint-Amand-Montrond

BMA spécialité bijou option bijouterie sertissage - Lycée Jean Guéhenno Saint-Amand-Montrond

BMA spécialité bijou option sertissage - Lycée Jean Guéhenno Saint-Amand-Montrond

Diplôme d'État d'aide-soignant - IFAS de Saint Amand Montrond Saint-Amand-Montrond

Niveau 5

BTS économie sociale et familiale - Lycée Jean Moulin Saint-Amand-Montrond

BTS management commercial opérationnel - Lycée Jean Moulin Saint-Amand-Montrond

DMA art du bijou et du joyau - Lycée Jean Guéhenno Saint-Amand-Montrond

Source : <https://formation.centre-valdeloire.fr/>